

JUNI-
MÖTET 2014

STYRELSEN INFORMERAR

AMNESTY
INTERNATIONAL



NYHETSBRV FRÅN STYRELSEN FÖR SVENSKA SEKTIONEN
AV AMNESTY INTERNATIONAL



Ordförandemöte och policyförslaget om sexarbete

Under midsommarhelgen var jag och Anna Lindenfors på kombinerat ordförande-och generalsekreteraremöte i brittiska Reading. Ordförandemötet – Chairs Assembly (CA) – är ett rådgivande, årligt möte där alla sektioners ordföranden träffas för att diskutera aktuella frågor tillsammans med den internationella styrelsen. Det var ett spännande möte där agendan var fullspäckad med viktiga internationella frågor. Bland annat diskuterades demokratireformen, som Tora Törnquist berättar om på ett annat ställe i detta nummer av Styrelsen Informerar, och de kommande strategiska målen, som också diskuterades på det svenska årsmötet. På medlemsidorna hittar ni svenska sektionens remissvar till de strategiska målen.

Inför mötet stod det klart att ungefär 40% av alla Amnestysektioner, 34 stycken, hade skickat in skriftliga remissvar på policyförslaget till det internationella sekretariatet (IS). Av dessa är det bara fyra sektioner som fullt ut stödjer det IS:s förslag. Däremot råder det stor enighet i att det finns starka människorättsliga argument för att avkriminalisera personer som säljer sex. Vad gäller de övriga delarna av förslaget är rörelsen väldigt delad, och många sektioner har skickat in detaljerade remissvar med egna tankar om hur vi bör arbeta med frågan. Flera sektioner menar, likt den svenska, att det behövs mer kunskap och bättre forskning innan AI tar ställning till förslaget och flera menar också att konsultationsprocessen måste förlängas. Många lyfter även kritik mot hur IS har skött konsultationsprocessen och mot den bristfälliga och ensidiga analysen i förslaget.

Under mötet gavs stort utrymme till sektionerna att lufta frågor och funderingar och jag upplevde att både den internationella styrelsen och IS har tagit till sig av den kritik som framförts. Jag och Anna hade flera givande personliga samtal med ledamöter i den internationella styrelsen och med IS, bland annat för att lyfta svenska sektionens ståndpunkt. Vi fick också höra synpunkter från flera av de sektioner som tillhör de 60% som inte skickat in något formellt remissvar, och av dessa hade de flesta inte hunnit eller mäktat med att sätta sig in i frågan, samtidigt som de tycker att frågan är komplex och behöver en grundlig analys. Det är alltså inte så att dessa 60% utgör en "tyst majoritet" som kommer låta förslaget passera, utan engagemanget är stort även från dessa sektioner som har betydligt mindre resurser att lägga på internationella konsultationsprocesser.

Utifrån synpunkterna på mötet har den internationella styrelsen landat i att de inte kommer att fatta något beslut om en policy för sexarbete på sitt oktobermöte. Processen kommer istället fortsätta in i 2015 och även diskuteras på det internationella rådsmötet (ICM) nästa år. IS kommer också att göra fördjupade studier av ett antal olika länder och deras lagstiftningar för att ge rörelsen en ännu bättre grund för beslut och nya bakgrundsunderlag kommer skickas ut – datum för detta är ännu inte klart.

Vi kommer självklart hålla er uppdaterade i frågan, så håll utkik i kommande nummer av Styrelsen Informerar!

SOFIA HALTH
ordförande

sofia.halth@amnesty.se





Hur ska Amnesty styras i framtiden?

Amnesty växer, både här och i andra delar av världen. Detta ger möjligheter till att öka vårt viktiga arbete för mänskliga rättigheter, men det kräver också att vi ständigt utvecklar organisationen så att den klarar av att driva det viktiga arbetet och göra största möjliga nytta.

För att hålla ihop och samordna Amnestys alla delar världen över krävs goda former för styrandet av organisationen, exempelvis rådsmöte, styrelse, ordförandemöte och så vidare. På det internationella rådsmötet i Berlin förra sommaren kom det upp ett stort antal förslag på förändringar av styrformerna. Bland annat diskuterades att hålla internationellt rådsmöte vart tredje år istället för vartannat och att ha fler adjungerade till den internationella styrelsen.

I diskussionerna blev det tydligt att styrningen av organisationen behöver utvecklas, men istället för att bifalla enskilda förslag beslöt mötet att uppdraga åt den internationella styrelsen att se över styrningen och återkomma med ett helhetsförslag till kommande rådsmöte.

Den internationella styrelsen har nu påbörjat den processen, och ett färdigt förslag kommer att läggas fram för beslut till rådsmötet 2017. Första steget är att kartlägga vilka styrkor och brister som finns i det nuvarande systemet, och att börja vaska fram olika förslag på förändringar.

Alla sektioner och strukturer är inbjudna att delta i arbetet med att ta fram förslaget. I svenska sektionen kommer arbetet att diskuteras vid ett flertal tillfällen framöver. En plan för när medlemmarna kommer att involveras i detta kommer styrelsen besluta om under hösten. Den internationella styrelsen har redan nu skickat ut ett första dokument med frågor till sektionerna som styrelsen, med hjälp av Amnestys internationella kommitté (AIK) och ett antal medlemmar med stor erfarenhet av den internationella rörelsen, börjat skriva ett remissvar till. Svaret ska skickas in till den internationella styrelsen under hösten. Där ligger fokus på att kommentera hur styrningen fungerar idag och vilka utvecklingsmöjligheter vi ser. Styrelsen diskuterade remissvaret på sitt junimöte och landade i att fokus för svaret kommer att vara att lyfta vikten av att bibehålla och stärka demokratin inom Amnesty och vår identitet som gräsrotsrörelse.

Vi kommer att återkomma med information om styrningsöversynen och om hur diskussionen här i Sverige kommer att ske, men om du redan nu har synpunkter är du varmt välkommen att höra av dig till styrelsen!



TORA TÖRNQUIST
vice ordförande

tora.tornquist@amnesty.se





Välbesökt i Malmö

Årsmötet i Malmö var välbesökt - både vana årsmötesdeltagare och många som inte tidigare deltagit på Amnestys årsmöten hade tagit sig till Malmö för att diskutera såväl dagsaktuella MR-frågor som långsiktiga mål och viktiga vägval.

Under helgen firades svenska Amnestys 50-åriga historia, kamp och framsteg samtidigt som det hölls livliga diskussioner och debatter kring hur vi gemensamt ska utveckla och förbättra vårt arbete. För oss var det härligt att återse gamla bekanta, skapa nya kontakter, ta del av intressanta samtal och inte minst känslan av att delta i demokratins epicentrum.

Inför kommande årsmöten har styrelsen identifierat några områden som kräver förbättring, framförallt utifrån den utvärdering som genomfördes vid årsmötets avslut. Det handlar om Påverkanstorg som beredningsmetod, hur vi kan bli ännu bättre på att fira våra framsteg och insatser samt hur vi kan arbeta för att alla, och inte hälften, ska gå från årsmötena med ny kunskap inom MR-området. Utvärderingen skapade tyvärr lite frågetecken om hur väl svaren motsvarade hela årsmötet eftersom svarsfrekvensen i år sjönk betydligt, även det något som behöver ses över.

Påverkanstorgen genomfördes för andra året i rad och liksom förra året fördes intressanta diskussioner under hela beredningen. Till skillnad från traditionella beredningsformer är Påverkanstorgets själva syfte att många - oavsett kunskapsnivå, erfarenhet och 'mod' - ska komma med inlägg och påverka under beredningen. Förutom att diskutera för och emot olika ståndpunkter ska beredningen slipa på beslutssatserna, i båda delarna behöver så många som möjligt aktivt delta. Att införa en ny beredningsform innebär såklart nya lärdomar.

Synpunkter och tankar kring såväl för- och nackdelar presenterades både på årsmötet och i utvärderingen efteråt. Styrelsen har utifrån det diskuterat hur vi till nästa år gemensamt kan förbättra Påverkanstorgen och utformningen kommer att behandlas på styrelsens septembermöte.

Vi, och många med oss, gick ifrån årsmötet fyllda med mer energi och lust att fortsätta arbetet för att mänskliga rättigheter ska gälla alla alltid. Vid det tillfälle när organisationen samlas för att fatta sina viktigaste beslut bör självklart firandet av det fantastiska ideella arbete som utförs varje dag och som bidrar till att förskjuta världen mer mot våra värderingar stå i fokus ännu mer. Att årsmötet för många är ett tillfälle att fylla på med energi och få inspiration tycker styrelsen är självklart och underbart samtidigt som det kan bli ännu bättre. 2015 vill vi visa att vi är en vital 51-åring att räkna med!

AMANDA JACKSON

amanda.jackson@amnesty.se



ANDERS HÄLLBOM

anders.hallbom@amnesty.se





Uppföljning av årsmötesbeslut

En viktig del av styrelsens junimöte är att gå igenom de beslut som togs under årsmötet i maj, för att se hur vi bäst ska arbeta för att följa upp de uppgifter vi fått av medlemmarna. Som ett första steg tar vi oftast beslut om att saker ska utredas, lyftas på något internationellt möte, eller att någon får i uppdrag att utreda frågan vidare. För att ge en inblick i hur arbetet i styrelsen går till vill vi redogöra för hur vi gått vidare med några av de uppdrag årsmötet givit oss.

Det första årsmötesbeslutet vi diskuterade handlade om den motion som gällde drabbade personers medgivande för att bli föremål för Amnestys insatser. Årsmötet gav styrelsen i uppdrag att verka för en översyn och utvärdering på internationell nivå av reglerna kring arbetet med individer, och att det görs tydligt vilka regler som gäller.



För att följa upp detta beslutade vi att sektionen ska ta upp dessa frågor till diskussion på det stora internationella möte för "Individuals at Risk Coordinators" som sektionen ska delta på i september. Efter detta möte tittar vi vidare på om eller hur vi ska driva frågan vidare.

Vi diskuterade sedan de tre årsmötesbesluten som handlade om att verka för förändringar av de prioriteringar som görs av olika arbetsområden. Besluten handlade om att ge arbetet med Nordkorea ökad prioritet, att ompröva och förändra arbetet med dödsstraffet i USA samt att arbeta mer med fängelsesystemet i USA överlag. Eftersom arbetet i Sverige och de prioriteringar vi gör här påverkas av de gemensamma prioriteringar som görs internationellt, kommer vi att arbeta för att ge dessa frågor ökad prioritet både inom den svenska sektionen och internationellt i hela rörelsen. Som ett första steg fick därför sekretariatet i uppdrag att kontakta Amnesty USA, det internationella sekretariatet och Nordkoreasamordnaren för diskussion och synpunkter samt därefter återkomma med förslag på hur verksamhetsplanen för 2015 skulle kunna förändras för att ge dessa frågor mer utrymme.

Vi beslöt också att införa en bättre rutin om att informera det internationella sekretariatet om alla årsmötesbeslut som den svenska sektionen tar för att visa vilka sakfrågor medlemmarna anser är viktiga.

Slutligen diskuterade vi beslutet om arvodering av ledamöter i sektionsstyrelsen. Här beslutade årsmötet att inte arvoda sektionsstyrelsen men gav oss i uppdrag att se över vårt regelverk för kostnadsersättning, speciellt gällande förlorad arbetsinkomst. Vår diskussion handlade inte så mycket om regelverket i sig, utan mer om hur vi ska hantera frågan.



Vi beslöt också att införa en bättre rutin om att informera det internationella sekretariatet om alla årsmötesbeslut som den svenska sektionen tar för att visa vilka sakfrågor medlemmarna anser är viktiga.

Slutligen diskuterade vi beslutet om arvodering av ledamöter i sektionsstyrelsen. Här beslutade årsmötet att inte arvoda sektionsstyrelsen men gav oss i uppdrag att se över vårt regelverk för kostnadsersättning, speciellt gällande förlorad arbetsinkomst. Vår diskussion handlade inte så mycket om regelverket i sig, utan mer om hur vi ska hantera frågan. Eftersom det handlar om ersättning till oss som sitter i styrelsen är det olämpligt att vi själva beslutar om detta, samtidigt som det är just vad årsmötet har givit oss i uppdrag att göra. För att den översyn som görs skall bli så oberoende som möjligt beslutade vi att tillsätta en fristående uppdragsgrupp för att göra översynen. Sekretariatet fick i uppdrag att hitta lämpliga personer till denna. Vi föreslog också att en helt oberoende part bör ingå i uppdragsgruppen, förslagsvis en extern revisor.



När det gäller processen med policyförslaget om sexarbete, där årsmötet tog ett beslut om den svenska sektionens position, förde vi långa diskussioner om hur vi bäst driver denna fråga internationellt, men detta beskrivs närmare i en egen text i detta nummer av Styrelsen informerar. Även frågan om Global Transition Programme lyfts i en egen text i detta nummer. Ytterligare ett par beslut har vi heller inte tagit upp här, som till exempel beslutet om att införa onlineval av förtroendevalda, då vi är säkra på att det är frågor som kommer uppmärksammas mycket mer framöver.

MARIA GRANEFELT

maria.granefelt@amnesty.se



LARS GÄFVERT

lars.gafvert@amnesty.se





Grupper och distrikt som arbetsgivare

Styrelsen diskuterade under sitt junimöte frågan om grupper och distrikt ska kunna ha möjlighet att dra nytta av arbetsmarknadsstöd i form av praktik och arbetsträning samt av samhällstjänst.

Den diskussion som nu fördes är en fortsättning från en diskussion på styrelsemötet i maj 2012. Sekretariatet fick då ett uppdrag att utreda möjligheten för Amnestys ideella verksamheter att dra nytta av arbetsmarknadsstöd i form av praktik och arbetsträning samt av samhällstjänst. Uppdraget sköts dock upp och började behandlas efter årsskiftet 2013-2014, i samband med att Anna Lindenfors tillträdde som generalsekreterare.

Sekretariatet har undersökt frågan och menar att det skulle kunna finnas klara fördelar med att den ideella verksamheten kan ta på sig arbetsgivaransvar. För Amnestys del skulle det innebära att vi får tillgång till arbetstid som vi inte anser oss ha ekonomiskt utrymme att betala för. Det skulle även kunna finnas realistiska möjligheter att via praktikanter, arbetsmarknadsstöd eller samhällstjänst stärka vår verksamhet lokalt, värva fler medlemmar, samla in mer pengar och förbättra vårt påverkansarbete. För den individ som får möjlighet att arbetsträna eller göra samhällstjänst kan detta dessutom vara en fantastisk chans att komma tillbaka till arbetslivet.

Men sekretariatet lyfter också fram att så snart man tar in personer med anställningsliknande villkor i en verksamhet tar man dock också på sig ett väldigt stort ansvar som arbetsgivare. Arbetsgivaransvaret är komplicerat och resurskrävande och det kan få allvarliga konsekvenser om det inte uppfylls, både för gruppens medlemmar och för den person som utför praktik, får arbetsträning eller gör samhällstjänst.

Den internationella styrelsen har nu påbörjat den processen, och ett färdigt förslag kommer att läggas fram för beslut till rådmötet 2017. Första steget är att kartlägga vilka styrkor och brister som finns i det nuvarande systemet, och att börja vaska fram olika förslag på förändringar.

Alla sektioner och strukturer är inbjudna att delta i arbetet med att ta fram förslaget. I svenska sektionen kommer arbetet att diskuteras vid ett flertal tillfällen framöver. En plan för när medlemmarna kommer att involveras i detta kommer styrelsen besluta om under hösten. Den internationella styrelsen har redan nu skickat ut ett första dokument med frågor till sektionerna som styrelsen, med hjälp av Amnestys internationella kommitté (AIK) och ett antal medlemmar med stor erfarenhet av den internationella rörelsen, börjat skriva ett remissvar till. Svaret ska skickas in till den internationella styrelsen under hösten. Där ligger fokus på att kommentera hur styrningen fungerar idag och vilka utvecklingsmöjligheter vi ser. Styrelsen diskuterade remissvaret på sitt junimöte och landade i att fokus för svaret kommer att vara att lyfta vikten av att bibehålla och stärka demokratin inom Amnesty och vår identitet som gräsrotsrörelse.

Vi kommer att återkomma med information om styrningsöversynen och om hur diskussionen här i Sverige kommer att ske, men om du redan nu har synpunkter är du varmt välkommen att höra av dig till styrelsen!



ELISABET STÅLHANE

elisabet.stalhane@amnesty.se



Anna Lindenfors nyvald rådgivare till regionkontoren i Asien

Vår svenska generalsekreterare Anna Lindenfors har fått möjlighet att ingå i den nyligen tillsatta Regional Advisory Group (RAG) för Asien och under styrelsemötet diskuterade styrelsen därför både gruppen som sådan samt Anna Lindenfors medverkan.

RAG's är nyligen tillsatta internationella grupper som ska ge strategiska råd åt regionala kontor och regioner för att skapa en större samsyn och på så sätt bidra till One Amnesty globalt och lokalt. RAG är alltså inte en beslutsfattande eller operativ grupp utan en strategisk grupp som ska bidra till att skapa en ytterligare samsyn och koordinering mellan Amnesty Internationals olika regionala och lokala delar.

Styrelsen tror att detta rådgivande stöd inte bara kommer hjälpa oss i att få en bättre helhetsbild, utan även en möjlighet att lära oss av våra olika regioner. Styrelsen tror också att just Anna med sin internationella erfarenhet generellt och sin erfarenhet av Asien specifikt gör att hon kan bidra med mycket i gruppen samt på så sätt även kunna vara med och påverka. Styrelsen fattade därför med glädje beslut om att Anna kan ingå i RAG Asien.

ERIK THORNBERG

erik.thornberg@amnesty.se



Arbetet med de strategiska målen 2016-2019 fortsätter

Som vi berättat tidigare i Insats pågår utvecklandet av Amnestys strategiska mål för perioden 2016-2019. Målen handlar om vilket arbete som Amnesty kommer att prioritera under den närmaste fyraårsperioden, bland annat vilka kampanjer som ska genomföras. Målen kommer därför att bli avgörande för även den svenska sektionens prioriteringar och planer 2016-2019.

En del av er deltog i processens första del som skedde i våras - stort tack till er! I slutet av maj skickade sektionensstyrelsen in svenska sektionens medskick inför utvecklandet av målen. Det internationella sekretariatet (IS) håller just nu på med att utarbeta ett första utkast med konkreta förslag på strategiska mål utifrån sektionernas svar i den första remissomgången.

Detta förslag kommer skickas ut till alla sektioner i slutet av augusti och kommer i september att läggas upp på medlemssidorna och skickas ut med Insats. Vi hoppas därför att höstens distriktsmöten bland annat kan användas till att diskutera detta. De strategiska målen kommer också finnas med på dagordningen för höstens verksamhetsmöte. Om du har synpunkter på utkastet till strategiska mål kan du därför förmedla dessa till verksamhetsmötet via ditt distrikt, eller kom själv. Se sista sidan för detaljer.

Vi hoppas att många av er vill delta i den fortsatta diskussion om vilka frågor som Amnesty ska prioritera att arbeta med i framtiden.

MARIA EKLUND
kassör

maria.eklund@amnesty.se





Vad händer med Amnestys nya regionala kontor och vår ökade närvaro i syd?

De senaste åren har arbetet med Amnestys så kallade Global Transition Programme (GTP) pågått inom den internationella rörelsen. Arbetet syftar till att signifikant öka Amnestys genomslag på mänskliga rättigheter och att transformera vår organisation till en än mer global organisation för mänskliga rättigheter. Det ska ske genom en ökad närvaro i syd med tätare samarbeten med lokala människorättsförfarare, och en ökad mobilisering av aktivister i kampanjer på lokal, regional och global nivå via bland annat internet samt en särskilt satsning på sektioner i ekonomiskt starka länder såsom Indien, Brasilien och Sydafrika. Allt detta samtidigt som vi säkerställer och bibehåller en hög kvalitet på vårt arbete.

Vi har numera regionala kontor etablerade i Johannesburg, Nairobi, Dakar och Hong Kong, och vi börjar redan se en positiv effekt på vårt arbete i regionerna genom till exempel snabbare påverkan av beslutsfattare i sydostasien eftersom man befinner sig i samma tidszon. För er som har följt vår tidigare rapportering om GTP så kan det vara intressant att veta att man numera refererar till regionala kontor och inte "hubbar" eller något annat. Just nu håller man på med de sista personalrekryteringarna. En del av dem som ska jobba på de regionala kontoren kommer från internationella sekretariatet (IS) i London. Tanken är att i stort inte förändra den totala personalstyrkan utan decentralisera en del arbetsuppgifter till regionerna för att på så sätt bygga bättre närvaro lokalt och regionalt. Det har inneburit stora och komplicerade förändringar på IS i London och förstås också påverkat enskilda individer. Som många av er vet så har det periodvis varit turbulent och vi har som organisation dragit många lärdomar.

På grund av den kritik som lyftes från olika håll inom rörelsen, inklusive den svenska sektionen, av bland annat hur ledningen på IS kommunicerade kring processen och hur man skötte relationen med IS personal, tillsattes en så kallad referensgrupp. Referensgruppen fick till uppgift att komma med rekommendationer för hur förtroendet mellan ledning och personal på IS skulle återställas.

Gruppens arbete skedde med stor delaktighet från sektioner, och intervjuer genomfördes med många ur IS personal. De rekommendationer man lämnade handlade om allt ifrån att skapa tydlighet i hur den pågående processen stärker de mänskliga rättigheterna, till konkreta förslag om hur personalmötena skulle utformas. Idag har 42 av dessa 43 rekommendationer genomförts. Ledningen har bland annat skapat bättre former för dialog med medarbetarna samt med oss i de olika sektionerna.

Att bygga en mer global organisation är ett omfattande arbete. En aspekt som vi fått frågor om från våra svenska medlemmar gäller hur vi säkerställer säkerheten på våra nya regionala kontor. IS är förstas ansvariga för kontoret i London och när personalen reser. Sektionerna är själva ansvariga för sin säkerhet. IS har därför valt att dels bygga upp ett globalt säkerhetssystem och dels lägga de regionala kontoren på ställen där det redan finns kunskap om säkerhetsfrågor i sektioner/strukturer. Säkerhetsfrågorna analyseras både utifrån var kontoren läggs och för varje individ som ska jobba där. I säkerhetsarbetet ingår också att man diskuterar med andra lokala rättighetsorganisationer och säkerhetskonsulter. Samtal om det här pågår till exempel med kontoren i Kenya, Ukraina och Mexico. Vi bedömer att man ser allvarigt på säkerhetsfrågor och avsätter personal och resurser för arbetet. Samtidigt är detta ett arbete under utveckling som vi fortsatt kommer att följa.

Nästa våg av kontor som ska etableras är i Mexico, Bangkok och Kathmandu/Delhi. Därefter följer Mellanöstern och Sydamerika samt Europa. Vi i styrelsen förstår och tycker att det är bra att förändringarna på internationell nivå är en fråga som engagerar och vi kommer att fortsätta att informera om vad som händer i vår globala rörelse. Så håll utkik!

På medlemssidorna hittar ni mer information kring bakgrunden till GTP och varför Amnesty har påbörjat detta förändringsprogram.

SOFIA HALTH
ordförande
sofia.halth@amnesty.se



Amnestys medlemskap i Rådgivningsbyrån

Som många av er medlemmar känner till var Amnesty tillsammans med Svenska Flyktingrådet, Rädda Barnen, Caritas och Svenska Kyrkan med och bildade föreningen Rådgivningsbyrån för asylsökande och flyktingar. Detta samarbete har pågått sedan 1991. Det fanns flera skäl till att vi var med i bildandet. Ett var att kunna hänvisa personer som inte hade något juridiskt ombud till en organisation som kunde göra detta kostnadsfritt. Ett annat - och det absolut viktigaste - var att i ett enskilt ärende ha möjlighet att med hjälp av Amnestys landkunskap samt flyktingrättsliga och folkrättsliga kunskap kunna agera spjutspets, och tillsammans med vårt eget lobbyarbete bidra till rättsutvecklingen och ändra på negativ praxis.

Idag ser världen annorlunda ut än 1991 och dagens medlemmar i Rådgivningsbyrån (Svenska kyrkan, Sveriges Frikyrkosamråd, Stockholms stift, Caritas och Rädda Barnen), som i sina respektive organisationer inte arbetar med frågorna så heltäckande som Amnesty gör, har i många delar både en annan syn på hur Rådgivningsbyrån ska arbeta och har också andra behov av stöd från Rådgivningsbyrån. Svenska Kyrkan har initierat en delvis ny organisationsmodell och ett nytt arbetssätt. Att driva pilotfall för att få till stånd en ändrad praxis ingår inte i denna modell och där ser vi att vår uppfattning skiljer sig åt. Styrelsen har därför efter moget övervägande beslutat att Amnesty inte längre ska vara medlem i föreningen.

Vi ser dessutom att förutsättningarna för de nu kvarvarande medlemmarna att konstruktivt leda Rådgivningsbyrån

framåt är mycket bättre med den samsyn som nu finns mellan dem.

Vi vill dock poängtera att de olika former av samarbeten som löpande finns mellan Amnesty och Rådgivningsbyrån, däribland gemensamma utbildningar för offentliga biträden, anordnande av nätverksträffar samt utbyte och diskussioner kring lagändringar, remisskrivning, praxis och landinformation, inte i någon del är kopplat till medlemskapet utan kommer att fortsätta som förut.



KARIN LINKHORST

karin.linkhorst@amnesty.se

Kom till **verksamhetsmötet** på sekretariatet i Stockholm för att diskutera Amnestys kommande strategiska mål.

Mötet hålls **15.30-18.00, lördagen den 27 september** med efterföljande middag.

Anmäl dig till:
mats.engman@amnesty.se

