

Valberedningens behovsrapport för Amnesty Sverige 2022

Amnesty International är en global rörelse med två miljoner medlemmar och givare i över 150 länder och territorier. I Sverige finns drygt 100 000 medlemmar som verkar för att mänskliga rättigheter ska gälla alla, nu och i framtiden. Ett engagemang för mänskliga rättigheter är en förutsättning för varje förtroendevald, liksom intresse och förståelse för vad det innebär att arbeta ideellt i en medlemsstyrd organisation.

Både internationellt och i Sverige uppmärksammar Amnesty i allt högre utsträckning frågor som rör diskriminerande samhällsstrukturer och rasism. Detta inkluderar även ett arbete med jämlikhet inom Amnesty Sveriges organisation. Med jämlikhet avses de sju diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige väljer också att utgå ifrån social bakgrund eftersom det är en viktig aspekt i fråga om diskriminering.

Enligt de riktlinjer för valberedningens arbete som antagits av Amnesty Sveriges årsmöte bedömer valberedningen varje år hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag och fastställer kriterier för urval av de kandidater som ska tillsättas. Arbetet tar sin utgångspunkt i:

- Enkät svar från medlemmarna
- Intervjuer med förtroendevalda och generalsekreteraren
- Internationella och nationella styrdokument, som vägleder framtida prioriteringar och riktning

För dig som är intresserad av att kandidera till ett ideellt förtroendeuppdrag:

För samtliga uppdrag är det ett krav att du är medlem i Amnesty Sverige och inte har någon betalningsanmärkning. Vi ser gärna sökande från hela landet och en ökad representation utifrån diskrimineringsgrunderna. Akademisk bakgrund är inget krav.

[Du ansöker genom att fylla i det här ansökningsformuläret](#)

Valberedningen består av Anton Lidström (ordförande), Marie Blomquist, Karin Baardsen, Jenny Widmark Gransten och Richard James Morley.

Valberedningen kan kontaktas via valberedningen@amnesty.se

Sektionsstyrelsen

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

Inför årsmötet i maj 2022 söker vi:

- En ordförande för en period på två år (2022-2024)
- Tre ledamöter för en period på två år (2022-2024)
- En ledamot på fyllnadsval för en period på ett år (2022-2023)
- Två suppleanter för en period på ett år (2022-2023)

Till sektionsstyrelsen efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Styrning inklusive ekonomistyrning och intern kontroll
- Strategisk kunskap kring ideellt engagemang och aktivism
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Organisationsutveckling och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Fundraising, marknadsföring och kommunikation
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Omvärldsanalys och globalt arbete med rättighetsfrågor
- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Amnestys organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism

Amnestyfondens styrelse

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet.

Inför årsmötet i maj 2022 söker vi:

- Tre ledamöter för en period på två år (2022-2024)
- En ledamot på fyllnadsval för en period på ett år (2022-2023)
- Tre suppleanter för en period på ett år (2022-2023)

Till Amnestyfondens styrelse efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Styrning inklusive ekonomistyrning och intern kontroll

- Bistånd och biståndsrelaterade frågor
- Utvärdering och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Omvärldsanalys och globalt arbete med rättighetsfrågor
- Säkerhets- och riskanalyser
- Amnesty's organisation, den internationella rörelsen och aktivism
- Kommunikation
- Sjukvård, särskilt erfarenhet från arbete i fält eller internationell organisation

Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

Inför årsmötet i maj 2022 söker vi:

- Två ledamöter för en period på två år (2022-2024)
- En suppleant för en period på ett år (2022-2023)

Till granskningskommittén efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Ekonomi och i synnerhet ekonomisk granskning
- Amnesty's organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Juridik

Beredningskommittén

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte.

Inför årsmötet i maj 2022 söker vi:

- En ledamot för en period på två år (2022-2024)
- En suppleant för en period på ett år (2022-2023)

Till beredningskommittén efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Motionsberedning och demokratiska processer
- Amnestys beslutsvägar i den svenska och internationella rörelsen
- Föreningsverksamhet och medlemsdemokrati
- Kommunikation och intresse för rådgivning och stöd till medlemmar
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism