

Valberedningens behovsrapport för Amnesty Sverige 2021

De mänskliga rättigheterna har alltid varit utgångspunkten för Amnesty Internationals arbete. Engagemang för mänskliga rättigheter är därför en förutsättning för varje förtroendevald, liksom intresse för och förståelse för vad det innebär att arbeta i en medlemsstyrd organisation. Enligt de riktlinjer för valberedningens arbete som antagits av Amnesty Sveriges årsmöte ska valberedningen varje år bedöma hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag och fastställa kriterier för urval av de kandidater som ska tillsättas. Arbetet tar sin utgångspunkt i:

- Medlemmarna, vars åsikter inhämtas genom samtal och enkät
- De förtroendevalda, som intervjuas, samt synpunkter från generalsekreterare och andra anställda.
- Internationella och nationella styrdokument, som vägleder framtida prioriteringar och riktning.
- Valberedningens egen analys och bevakning av situationen för mänskliga rättigheter i världen

Med anledning av den rådande pandemin av Covid-19, senarelades Amnestys årsmöte 2020 till hösten. Det har i sin tur inneburit att valberedningen har behövt anpassa sig till detta vid planeringen av arbetsåret. På grund av de särskilda omständigheterna och de nya utmaningarna som uppstår kommer det finnas ökade behov av att inhämta synpunkter från medlemmar och förtroendevalda löpande under året. Om nya behov uppstår som inte nämns i denna rapport, kommer valberedningen ta det i beaktande.

Både internationellt och i Sverige har Amnesty i allt högre utsträckning börjat uppmärksamma frågor som rör diskriminerande samhällsstrukturer och rasism. Sedan 2018 har detta även inkluderat ett arbete med jämlikhet inom Amnesty Sveriges organisation. Med jämlikhet avses de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige väljer också att utgå ifrån social bakgrund eftersom det definieras som en viktig aspekt vad gäller diskriminering i internationella sammanhang.

Sektionsstyrelsen

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

Behovsprofil, sektionsstyrelsen 2021

- En kassör för en period på två år (2021-2023)
- Tre ledamöter för en period på två år (2021-2023)
- Två suppleanter för en period på ett år (2021-2022)

Kompetenser inom följande områden måste finnas i sektionsstyrelsen som helhet:

- Styrning inklusive ekonomi-, mål- och resultatstyrning
- Ledarskap och i synnerhet erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Organisationsutveckling och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Omvärldsanalys och erfarenhet från arbete med rättighetsfrågor globalt
- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Amnesty's organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism

Inför 2021 efterfrågas särskilt kompetens inom:

- Jämlikhet och intersektionalitet
- Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna
- Ekonomistyrning
- Förändringsarbete och att leda omorganisationer
- Kommunikation, i synnerhet inom marknadsföring
- Strategisk kunskap kring ideellt engagemang och aktivism
- Governance, styrning och ledning

Amnestyfondens styrelse

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnesty's metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet.

Behovsprofil, Amnestyfondens styrelse 2021

- Fyra ledamöter för en period på två år (2021-2023)
- Tre suppleanter för en period på ett år (2021-2022)

Kompetenser inom följande områden måste finnas i Amnestyfundens styrelse som helhet:

- Ekonomi och i synnerhet ekonomistyrning
- Bistandsfrågor
- Utvärdering och strategiskt styrelsearbete
- Ledarskap och i synnerhet erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Mänskliga rättigheter och internationell samt humanitär rätt
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Omvärldsanalys och erfarenhet från arbete med rättighetsfrågor globalt
- Säkerhets- och riskanalys
- Amnestys organisation, den internationella rörelsen och aktivism
- Intern och extern kommunikation

Inför 2021 efterfrågas särskilt kompetens inom:

- Minoriteters rättigheter
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna
- Ekonomi- och ekonomistyrning
- Sjukvård, särskilt yrkeserfarenhet från arbete i fält eller internationell organisation

Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

Behovsprofil, granskningskommittén 2021

- En ledamot för en period på två år (2021-2023)
- En suppleant för en period på ett år (2021-2022)

Kompetenser inom följande områden måste finnas i granskningskommittén som helhet:

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Ekonomi och i synnerhet ekonomistyrning
- Amnestys organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå

Inför 2021 efterfrågas särskilt kompetens inom:

- Ekonomistyrning
- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna

Beredningskommittén

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte.

Behovsprofil, beredningskommittén 2021

- Två ledamöter för en period på två år (2021-2023)
- En suppleant för en period på ett år (2021-2022)

Kompetenser inom följande områden måste finnas inom beredningskommittén som helhet:

- Demokratiska frågor kopplade till en medlemsorganisation
- Amnesty, både svenska sektionen och den internationella rörelsen, och dess beslutsvägar
- Kommunikation och pedagogisk förmåga
- Jämlikhet och intersektionalitet

Inför 2021 efterfrågas särskilt kompetens inom:

- Föreningsverksamhet
- Motionsberedning
- Kommunikation, i synnerhet intresse för rådgivning och stöd till medlemmar
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna.

Krav som gäller samtliga uppdrag

För samtliga uppdrag är det ett krav att du ska vara medlem i svenska sektionen av Amnesty International och inte ha någon betalningsanmärkning.

Valberedningen består av Anton Lidström (ordförande), Marie Blomquist, Karin Baardsen, Jenny Widmark Gransten, Nathalie Larsson och Richard James Morley.

Valberedningen kan kontaktas via valberedningen@amnesty.se