

# Amnesty Sverige - Valberedningens behovsrapport 2020

Enligt Amnesty Sveriges riktlinjer för valberedningens arbete ska valberedningen varje år skaffa sig en uppfattning om hur organisationens verksamhet fungerar, vilka behov som finns av förnyelse och kompetens samt hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag. Arbetet tar sin utgångspunkt i:

- Medlemmarna, vars åsikter inhämtats genom samtal och enkät
- Utvärdering av förtroendeorganen, som genomförts genom intervjuer av samtliga förtroendevalda samt generalsekreterare och andra anställda.
- Centrala styrdokument, som vägleder framtida prioriteringar och riktning.

De mänskliga rättigheterna har alltid varit utgångspunkten för Amnesty Internationals arbete. Engagemang för mänskliga rättigheter är ett kriterium för varje förtroendevald, liksom intresse för och förståelse för vad det innebär att arbeta i en medlemsstyrd organisation.

Utöver de specifika kompetenser vi söker i år utgår valberedningen även från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet. Ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. I vårt rekryteringsarbete erkänner vi, värderar och respekterar människors olikheter oavsett social bakgrund och identitet. I valberedningens urval vägs detta samman med de specifika behov som identifierats för varje uppdrag.

## Sektionsstyrelsen

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

### Behovsprofil, sektionsstyrelsen 2020

- Ordförande för en period på två år (2020-2022)
- Tre ledamöter för en period på två år (2020-2022)
- Två suppleanter för en period på ett år (2020-2021)

Kompetenser inom följande områden måste finnas i sektionsstyrelsen som helhet:

- Styrning inklusive ekonomistyrning och målstyrning
- Ledarskap och i synnerhet erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Organisationsutveckling och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- Jämlikhet
- Omvärldsanalys och erfarenhet från arbete med rättighetsfrågor globalt.
- Kunskap inom mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Amnestys organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism
- Goda kunskaper i svenska och engelska

Inför 2020 efterfrågas särskilt:

- Styrning och i synnerhet ekonomistyrning
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Styrelseuppdrag i liknande medlemsstyrda organisationer
- Kunskaper inom interndemokrati, i synnerhet Amnestys demokratiska processer
- Omvärldsanalytisk förmåga

## Amnestyfondens styrelse

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet.

### Behovsprofil, Amnestyfondens styrelse 2020

- Tre ledamöter för en period på två år (2020-2022)
- Tre suppleanter för en period på ett år (2020-2021)

Kompetenser inom följande områden måste finnas i Amnestyfondens styrelse som helhet:

- Ekonomi och i synnerhet ekonomistyrning
- Bistånd
- Utvärdering och strategiskt styrelsearbete
- Ledarskap och i synnerhet erfarenhet av arbetsgivaransvar

- Kunskaper inom mänskliga rättigheter och internationell samt humanitär rätt
- Omvärldsanalys och erfarenhet från arbete med rättighetsfrågor globalt.
- Säkerhets- och riskanalys
- Amnesty's organisation, den internationella rörelsen och aktivism
- Intern och extern kommunikation
- Goda kunskaper i svenska och engelska

Inför 2020 efterfrågas särskilt:

- Ekonomi- och ekonomistyrning
- Sjukvårdskompetens, i synnerhet från arbete i fält eller i en internationell organisation
- God kännedom om och erfarenhet av Amnesty, nationellt och internationellt
- Kunskap inom internationell rätt, humanitär rätt och asylrätt
- Säkerhets- och riskanalys kring situationen för människorättsförsvarare

## Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

### Behovsprofil, granskningskommittén 2020

- En ledamot för en period på två år (2020-2022)
- En suppleant för en period på ett år (2020-2021)

Kompetenser inom följande områden måste finnas i granskningskommittén som helhet:

- Ekonomi och i synnerhet ekonomistyrning
- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Amnesty's organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Goda kunskaper i svenska

Inför 2020 efterfrågas särskilt:

- Ekonomisk kunskap, i synnerhet ekonomistyrning eller ekonomisk granskning
- Processutveckling

# Beredningskommittén

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte.

## Behovsprofil, beredningskommittén 2020

- En ledamot för en period på ett år (2020-2022)
- En suppleant för en period på ett år (2020-2021)

Kompetenser inom följande områden måste finnas inom beredningskommittén som helhet:

- Kunskap om demokratiska frågor kopplade till en medlemsorganisation
- Kunskap om Amnesty, både svenska sektionen och den internationella rörelsen, och dess beslutsvägar
- Kommunikation och pedagogisk förmåga
- Goda kunskaper i svenska

Inför 2020 efterfrågas särskilt:

- Kunskap inom demokratiska frågor kopplade till en medlemsorganisation
- Kunskap om Amnesty, både den svenska sektionen och den internationella rörelsen, och dess beslutsvägar
- Kunskap inom kommunikation och intresse för rådgivning och stöd till medlemmar

## Krav som gäller samtliga uppdrag

För samtliga uppdrag är det ett krav att du ska vara medlem i svenska sektionen av Amnesty International samt att du inte har någon betalningsanmärkning.

Valberedningen består av Helena Landelius (ordförande), Marie Blomquist, Karin Baardsen, Jenny Widmark Gransten, Börje Andersson och Anton Lidström.

Valberedningen kan kontaktas via [valberedningen@amnesty.se](mailto:valberedningen@amnesty.se)