

Valberedningens behovsrapport 2019

Enligt Riktlinjer för valberedningens arbete ska valberedningen varje år skaffa sig en uppfattning om hur organisationens verksamhet fungerar, vilka behov som finns av förnyelse och kompetens samt hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag. Under hösten har valberedningen haft kontakt med olika delar av rörelsen. Valberedningen har samtalat med bl.a. distriktsaktiva och specialgrupper samt besökt Amnesty's megahelg där ett stort antal aktivister deltog. Samtliga ledamöter i sektionsstyrelsen, fondstyrelsen och granskningskommittén har haft enskilda samtal med valberedningen. Samtal har även genomförts med sektionens generalsekreterare och representanter från sekretariatet. Resultatet av valberedningens inventering sammanställs i denna behovsrapport.

De mänskliga rättigheterna har alltid varit utgångspunkten för Amnesty's arbete, men organisationens arbetsformer har förändrats över tid, vilket innebär att delvis nya krav ställs. Engagemang för mänskliga rättigheter kvarstår dock som ett kriterium för varje förtroendevald, liksom intresse och förståelse för att arbeta i en medlemsstyrd organisation. Detta gäller även kunskap och erfarenhet av ideellt eller yrkesmässigt arbete på hemmaplan eller utomlands inom mänskliga rättigheter. Valberedningen strävar efter att rekryteringsarbetet ska präglas av en ambition för ökad jämlikhet och att det inom de förtroendevalda organen ska finnas en spridning avseende kön, ålder, etnicitet, geografisk spridning inom landet samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

Sektionsstyrelsen

Behovsprofil, sektionsstyrelsen 2019

- Kassör för en period på två år (2019-2021)
- Tre ledamöter för en period på två år (2019-2021)
- Två suppleanter för en period på ett år (2019-2020)

I ett föränderligt samhälle ställs kontinuerligt nya krav på Amnesty samtidigt som nya möjligheter öppnar sig. En förutsättning för utveckling i en medlemsstyrd organisation är att ha god kännedom om rörelsens villkor och anknytning till den. Därför prioriteras i år förändringsarbete och ledarskap, gärna i kombination med förståelse och kunskap om aktivismen i Amnesty.

Amnesty är en global organisation och den svenska sektionen knyts allt närmare den internationella rörelsen. Samtidigt som Amnesty växer nationellt och internationellt ställs allt högre krav på styrning. Därför prioriteras internationell erfarenhet och kunskap om ekonomistyrning.

Följande kompetenser måste finnas i sektionsstyrelsen som helhet:

- Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning.
- Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete och chefs- eller ledarroller.
- Kunskap i jämlikhetsarbete.
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska processer.
- Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation.
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även juridiska aspekter.
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift.
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt.
- Omvärldsanalytisk förmåga och kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen.

Inför 2019 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet av ledarskap inom liknande medlemsstyrda organisationer.
- Erfarenhet av förändringsprocesser i större organisationer eller företag.
- Erfarenhet av internationella medlemsorganisationer eller Amnesty's internationella arbete.

- God kännedom om och erfarenhet av Amnesty och aktivism.
- Erfarenhet av ekonomi- och verksamhetsstyrning.
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt.

Amnestyfondens styrelse

Behovsprofil, Amnestyfonden 2019

- Fyra ledamöter för en period på två år (2019-2021)
- Tre suppleanter för en period på ett år (2019-2020)

Amnestys ställning internationellt påverkar också Amnestyfonden, och de ansökningar som tas emot ändrar karaktär i takt med förändringar i omvärlden. Det blir allt viktigare att ha kunskap om de spelregler som gäller på den internationella arenan. Därför söker valberedningen i år särskilt personer som har erfarenhet från större internationella organisationer. I takt med att antalet ansökningar ökar behöver utvecklingen av ett strategiskt arbetssätt fortsätta.

Amnestyfonden ger bistånd till försvarare av mänskliga rättigheter vilket gör att ekonomi är en central del i arbetet. Kunskaper i ekonomi och ekonomistyrning är därför prioriterade, gärna tillsammans med erfarenheter av biståndsarbete.

Följande kompetenser måste finnas i Amnestyfondens styrelse som helhet:

- Intresse för och kunskap om ekonomi.
- Erfarenhet av bistånds- eller utvärderingsarbete.
- Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete eller chefs- och ledarroller.
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift.
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt.
- Omvärldsanalytisk förmåga samt kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen eller erfarenhet från arbete med rättighetsfrågor i andra länder.

Inför 2019 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet av internationella medlemsorganisationer eller Amnestys internationella arbete.
- Kunskap om ekonomi och ekonomistyrning.
- Kunskap om organisations- och verksamhetsutveckling.
- God kännedom om och erfarenhet av Amnesty.
- Erfarenhet av biståndsarbete.
- Erfarenhet av ledarskap och förändringsprocesser i liknande organisationer.

Granskningskommittén

Behovsprofil, granskningskommittén 2019

- En ledamot för en period på två år (2019-2021)
- En suppleant för en period på ett år (2019-2020)

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år efterfrågas framförallt kompetens inom ekonomi, IT och erfarenhet från liknande granskningsuppdrag från andra ideella organisationer.

Följande kompetenser måste finnas i granskningskommittén som helhet:

- Goda kunskaper om och erfarenhet av ekonomi- och verksamhetsstyrning.

- Erfarenhet av att granska och utvärdera verksamheter.
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska processer samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå.
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift.

Inför 2019 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning.
- Erfarenhet av revision, granskning eller utvärdering av ideella organisationer.
- Ekonomisk kunskap, i synnerhet erfarenhet av ekonomisk granskning.
- Kunskap inom IT-området, i synnerhet IT-säkerhet.

Beredningskommittén

Behovsprofil, beredningskommittén 2019

- Två ledamöter för en period på två år (2019-2021)
- En ledamot för en period på ett år (2019-2020)
- En suppleant för en period på ett år (2019-2020)

Beredningskommittén är en ny funktion som inrättades av årsmötet 2018. Kommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras. Erfarenhet av demokratifrågor och kompetens inom kommunikation tillsammans med goda kunskaper om Amnesty som organisation efterfrågas särskilt.

Inför 2019 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet av demokratiska frågor kopplade till en medlemsorganisation.
- Kunskap om Amnesty, både den svenska sektionen och den internationella rörelsen, och dess beslutsvägar.
- Erfarenhet inom kommunikation och intresse för att ge råd och stöd.

Krav som gäller samtliga uppdrag

För samtliga uppdrag är det ett krav att du ska vara medlem i svenska sektionen av Amnesty International samt att du inte har någon betalningsanmärkning.

Valberedningen: Helena Landelius (ordförande), Marie Blomquist, Karin Baardsen, Jenny Widmark Gransten, Börje Andersson och Anton Lidström.

valberedningen@amnesty.se