

Valberedningens behovsrapport 2018–2019

Enligt *Riktlinjer för valberedningens arbete* ska valberedningen varje år skaffa sig en uppfattning om hur organisationens verksamhet fungerar, vilka behov som finns av förnyelse och kompetens samt hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag. Under september-november 2017 har valberedningen haft kontakt med olika delar av rörelsen som styrelseledamöter, granskningskommittén, generalsekreteraren och fondsekreterare samt de olika distrikten. Resultatet av valberedningens inventering sammanställs i denna behovsrapport.

Syftet med behovsrapporten är att identifiera vilka kompetenser som valberedningen specifikt ska leta efter bland kandidaterna till de förtroendeposter som ska väljas vid kommande årsmöte.

Valberedningen stävar efter att det inom de förtroendevalda organen ska finnas en spridning bland ledamöterna avseende kön, ålder, geografisk spridning inom landet, utbildnings- och yrkesbakgrund samt etnicitet (kriterierna utan inbördes ordning).

Kriterier för att kandidera till förtroendepost inom Amnesty International, svenska sektionen:

☐	Medlemskap i Amnesty
☐	Intresse för omvärlden och engagemang för mänskliga rättigheter
☐	Analytisk förmåga och förmåga att tänka långsiktigt
☐	Förmåga att tillgodogöra sig längre texter

Sektionsstyrelsen - Aktuella val på årsmötet 2018;

Ordförande för två år 2018–2020
3 ledamöter för två år 2018–2020
1 ledamot för ett år 2018–2019, fyllnadsval
2 suppleanter för ett år 2018–2019

Behovsprofil, sektionsstyrelsen 2018–2019

- Vi söker en **ordförande** med **erfarenhet av styrelsearbete**. Ordförande bör ha erfarenhet från chefs- eller ledarroll. Ordföranden ska kunna företräda svenska sektionen i internationella sammanhang och bör därför ha mycket god engelska och stor kunskap om Amnesty som organisation. Styrelsen tillika ordförande är generalsekreterarens arbetsgivare så det är en fördel med kunskap inom personalfrågor.
- Vi söker personer med förmåga att **planera långsiktigt**, som kan leda längre processer.
- Vi söker personer med erfarenhet av att **jobba strategiskt** med förändringsarbete.
- Vi söker personer med erfarenhet av att leda och styra liknande större medlemsstyrda organisationer.
- Vi söker personer med **bakgrund från Amnesty**, med kunskap och förståelse för hur det är att leda en medlemsstyrd organisation.
- Vi söker personer med kunskap om **ekonomistyrning** och/eller fundraising.
- Vi söker personer med kunskap om och intresse **det internationella samarbetet**. Detta kräver mycket goda kunskaper i engelska och gärna ytterligare ett språk (särskilt spanska och franska). Det är även en fördel med erfarenhet av internationellt lobbyarbete.

Följande kompetenser måste finnas i sektionsstyrelsen som helhet (d.v.s. varje ledamot förväntas inte besitta samtliga kompetenser nedan):

- ☐ Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning
- ☐ Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringsliv eller offentlig sektor
- ☐ Kunskap om mångfaldsarbete
- ☐ Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- ☐ Kunskap om och erfarenhet av Amnestys Internationals demokratiska process, samt om aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- ☐ Kunskap och erfarenhet av inkluderande internkommunikation
- ☐ Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- ☐ Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även juridiska aspekter
- ☐ Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- ☐ Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- ☐ Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen

Amnestyfondens styrelse - Aktuella val på årsmötet 2018;

2 ledamöter för två år 2018–2020

1 ledamot för ett år 2018–2019, fyllnadval

3 suppleanter för ett år 2018–2019

Behovsprofil, Amnestyfonden 2018–2019

- Vi söker personer med kunskap om ekonomi eller fundraising, och reglerna kring detta.
- Vi söker processinriktade personer som kan leda längre processer
- Vi söker personer med erfarenhet av internationella medlemsorganisationer eller från Amnestys internationella arbete
- Vi söker personer med kunskap om organisations- och verksamhetsutveckling
- Vi söker jurister med flykting-/asylrättsbakgrund

Följande kompetenser måste finnas i Amnestyfondens styrelse som helhet (d.v.s. varje ledamot förväntas inte besitta samtliga kompetenser nedan):

- ☐ Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete
- ☐ Goda omvärldskunskaper
- ☐ Intresse för och kunskap om ekonomifrågor, som riskhantering
- ☐ Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete
- ☐ Språkkunskaper
- ☐ Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- ☐ Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- ☐ Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- ☐ Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen
- ☐ Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- ☐ Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder

Granskningskommittén - Aktuella val på årsmötet 2018;

2 ledamöter för två år 2018–2020
1 suppleanter för ett år 2018–2019

Behovsprofil, granskningskommittén 2017–2018

- Vi söker personer som är analytiska
- Vi söker personer med kunskap om svenska sektionens organisation
- Vi söker personer med intresse av att ge råd och stöd genom sin granskning

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

Följande kompetenser måste finnas i granskningskommittén som helhet (d.v.s. varje ledamot förväntas inte besitta samtliga kompetenser nedan):

- ☐ Goda kunskaper om och erfarenhet av ekonomi och målstyrning
- ☐ Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter
- ☐ Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå

Gävle 2017-11-22

Valberedningen: Åsa Jacobs, Helena Landelius, Marie Blomquist, Karin Baardsen, Jenny Widmark
Gransten och Rose-Marie Asker

valberedningen@amnesty.se