

# Valberedningens behovsrapport 2017–2018

Enligt *Riktlinjer för valberedningens arbete* ska valberedningen varje år skaffa sig en uppfattning om hur organisationens verksamhet fungerar, vilka behov som finns av förnyelse och kompetens samt hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag. Under september-december har valberedningen haft kontakt med olika delar av rörelsen. Valberedningen har samtalat med bland annat distriktsaktiva och besökt Amnestys så kallade megahelg där ett antal grupper deltog. Samtliga ledamöter i sektionens styrelsen, fondstyrelsen och granskningskommittén har fått bedöma sina egna kompetenser och förmågor samt har haft enskilda samtal med valberedningen. Samtal har även genomförts med sektionens generalsekreterare Anna Lindenfors samt med Gunilla Odin, som arbetar för Amnestyfonden på sekretariatet. Resultatet av valberedningens inventering sammanställs i denna behovsrapport.

De mänskliga rättigheterna har alltid varit utgångspunkten för Amnestys arbete, men organisationens arbetsformer har förändrats över tid, vilket innebär att delvis nya krav ställs på styrelserna. Engagemang för mänskliga rättigheter kvarstår dock som ett kriterium för varje förtroendevald, liksom intresse och förståelse för att arbeta i en medlemsstyrd organisation. Detta gäller även kunskap och erfarenhet av ideellt eller yrkesmässigt arbete på hemmaplan eller utomlands inom relevanta MR-områden. Sektionens förtroendevalda utgör fortfarande en relativt homogen grupp, vilket inte återspeglar mångfalden bland sektionens medlemmar eller i det svenska samhället. Valberedningen kommer även fortsättningsvis att låta rekryteringsarbetet präglas av ambitioner för ökad mångfald.

## Kriterier för att kandidera till förtroendepost inom Amnesty International, svenska sektionen:

- ☐ Medlemskap i Amnesty
- ☐ Intresse för omvärlden och engagemang för mänskliga rättigheter
- ☐ Förmåga att tillgodogöra sig längre texter
- ☐ Stark integritet och god argumentationsförmåga
- ☐ Analytisk förmåga

## Behovsprofil, sektionens styrelsen 2017-2018

I ett föränderligt samhälle med större informationsflöde blir synlighet och kommunikation allt viktigare. Samtidigt har aktivismen förändrats och behöver hela tiden fortsätta att utvecklas. En förutsättning för utveckling i en medlemsstyrd organisation är att ha god kännedom om rörelsens villkor och anknytning till den. Därför prioriteras i år strategisk kommunikation, gärna i kombination med förståelse och kunskap om aktivismen i Amnesty.

Amnesty är en global organisation och det internationella arbetet blir allt viktigare för den svenska sektionen. Förståelsen för spelregler och ekonomi på ett internationellt plan inom ideella organisationer blir viktigare. Svenska sektionen är en stark finansör i den internationella rörelsen och att bibehålla resurser är en utmaning, därför bör kunskap om ekonomistyrning samt internationell erfarenhet stärkas ytterligare.

### Följande kompetenser måste finnas i sektionens styrelsen:

- ☐ Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning
- ☐ Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringsliv eller offentlig sektor
- ☐ Kunskap om mångfaldsarbete
- ☐ Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- ☐ Kunskap om och erfarenhet av Amnestys Internationals demokratiska process, samt om aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- ☐ Kunskap och erfarenhet av inkluderande internkommunikation
- ☐ Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- ☐ Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även juridiska aspekter
- ☐ Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och

- skrift
- ☐ Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- ☐ Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen

Inför 2017 efterfrågas särskilt:

- ☐ Internationell erfarenhet från Amnesty eller andra icke-statliga organisationer
- ☐ Kunskap och erfarenhet av strategisk kommunikation och marknadsföring
- ☐ God kännedom om och gedigen erfarenhet av Amnesty
- ☐ Ekonomistyrning

### **Behovsprofil, Amnestyfonden 2017-2018**

Amnestys ställning internationellt påverkar också Amnestyfonden, och de ansökningarna som tas emot ändrar karaktär i takt med förändringar i omvärlden. Det blir allt viktigare att ha kunskap om de spelregler som gäller på den internationella arenan. Därför söker valberedningen i år särskilt personer som har erfarenhet från större internationella organisationer. I takt med att antalet ansökningar ökar behöver utvecklingen av ett strategiskt arbetssätt fortsätta.

Amnestyfonden ger bistånd till MR-försvarare vilket gör att ekonomi är en central del i arbetet. I dagsläget behöver den kompetensen stärkas.

Följande kompetenser måste finnas i Amnestyfondens styrelse:

- ☐ Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete
- ☐ Goda omvärldskunskaper
- ☐ Intresse för och kunskap om ekonomifrågor
- ☐ Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete
- ☐ Språkkunskaper
- ☐ Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- ☐ Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- ☐ Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- ☐ Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen
- ☐ Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- ☐ Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder

Inför 2017 efterfrågas särskilt:

- ☐ Erfarenhet om Amnestys internationella arbete och gedigen kunskap om Amnesty
- ☐ Ekonomikunskaper
- ☐ Erfarenhet från internationella icke-statliga organisationer

### **Behovsprofil, granskningskommittén 2017-2018**

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år efterfrågas framförallt juridisk och ekonomisk kompetens.

Följande kompetenser måste finnas i granskningskommittén:

- ☐ Goda kunskaper om och erfarenhet av ekonomi och målstyrning
- ☐ Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter
- ☐ Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå

Inför 2017 efterfrågas särskilt:

- ☐ Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning från näringsliv eller offentlig/ideell sektor
- ☐ Juridisk kompetens
- ☐ Gedigen Amnestykunskap
- ☐ Kunskap och/eller erfarenhet av biståndsarbete

Valberedningen: Inez Hellström, Åsa Jacobs, Matilda Johansson, Lisbeth Kohls, Helena Landelius och Kristina Lindquist