

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

# VALBEREDNINGENS RAPPORT OCH NOMINERINGAR TILL FÖRTROENDEUPPDRAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR  
ÅRSMÖTE 2026



# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>VALBEREDNINGENS UPPDRAG INFÖR ÅRSMÖTET 2026</b>	<b>3</b>
<b>HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?</b>	<b>4</b>
<b>VAD HAR VI LETAT EFTER?</b>	<b>4</b>
<b>BEREDNINGSKOMMITTÉN</b>	<b>5</b>
<b>GRANSKNINGSKOMMITTÉN</b>	<b>5</b>
<b>AMNESTYFONDENS STYRELSE</b>	<b>6</b>
<b>SEKTIONSSTYRELSEN</b>	<b>6</b>
<b>VALBEREDNINGEN</b>	<b>7</b>
<b>VALBEREDNINGENS FÖRSLAG SAMT ÖVRIGA NOMINERADE</b>	<b>9</b>
<b>PRESENTATION AV SAMTLIGA KANDIDATER</b>	<b>11</b>

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

## **Valberedningens uppdrag inför årsmötet 2026**

Valberedningens uppdrag har varit att föreslå kandidater till följande förtroendeuppdrag:

### **Beredningskommittén:**

2 ordinarie ledamöter (2026–2028)

1 suppleant (2026–2027)

### **Granskningskommittén:**

2 ordinarie ledamöter (2026–2028)

1 suppleant (2026–2027)

### **Amnestyfondens styrelse:**

3 ordinarie ledamöter (2026–2028)

3 suppleant (2026–2027)

### **Sektionsstyrelsen:**

Ordförande (2026–2028)

3 ordinarie ledamöter (2026–2028)

2 suppleanter (2026–2027)

### **Valberedningen:**

3 ordinarie ledamöter (2026–2028)

1 suppleant (2026–2027)

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

## HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Allt vårt arbete i valberedningen har utgått från svenska sektionens stadgar samt direktiv för valberedningen (valberedningens riktlinjer) och andra relevanta styrdokument.

I år har vi fortsatt fokusera på att utveckla valberedningens nya digitala plattform för att säkerställa anonyma kompetensbaserade rekryteringar. Anonymiseringen av ansökningar har delvis fungerat och därför behöver plattformen utvecklas vidare.

Under hösten gjorde vi i valberedningen en behovsinventering genom samtal med de förtroendevalda i samtliga organ och generalsekreteraren. Dessa samtal syftade till att fastställa vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta sammanställdes i en behovsrapport som publicerades på Medlemssidorna och amnesty.se i början av november.

Valberedningen annonserade ut de förtroendeuppdrag som stod till förfogande i Amnesty Press, på Amnestys hemsida, via digitala nyhetsbrev och i sociala medier.

En komplettering av informationen och en förlängning av ansökningstiden gjordes då det inte framgick tydligt att vi söker en ordförande till sektionstyrelsen i år.

När nomineringstiden gick ut den 29 januari hade valberedningen fått in sammanlagt 79 ansökningar. Tanken var att alla kandidater skulle anonymiseras och utvärderas utifrån behovsrapporten. Anonymiseringen fungerade delvis men inte helt tillfredställande. Valberedningen har även fått in anmälningar via mejl och rekryteringsverktyget säkerställer inte anonymiseringsfunktionen helt. Rutiner som säkerställer detta behöver tas fram inför nästa år.

Inför behovsanalysen har valberedningen hittills inte systematiskt samlat in medlemmarnas synpunkter på samma sätt som från förtroendevalda, något som en del medlemmar har uppmärksammat. Inför nästa år ska rutiner för detta utvecklas, med fokus på erfarenhet och kunskap om Amnestys aktivism och organisation.

36 intervjuer med totalt 35 kandidater genomfördes under februari och mars. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Efter intervjuerna har valberedningen diskuterat kandidaterna och fattat ett beslut om förslag till årsmötet.

Valberedningen har bestått av Nina Kiani (ordförande), Henning Karlgren, Dunia Ali, Sandra Gidlöf, Tawar Dabaghi, Håkan Jörgensson och Tora Törnquist

Håkan Jörgensson avgick i september 2025 av personliga skäl och har inte deltagit i valberedningens arbete. Nina Kiani har anmält jäv av personliga skäl och har inte deltagit i beslut kring nomineringar till sektionstyrelsen.

## VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Vi har tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan, sammansättningen som helhet i grupperna och att vi förser behoven långsiktigt.

Valberedningen har utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet som uttrycker att ingen ska diskrimineras eller exkluderas och att alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande i organisationen. Strategin utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige utgår även ifrån social bakgrund eftersom det är en viktig aspekt vad gäller diskriminering. Valberedningen har haft ökad representation utifrån diskrimineringsgrunderna i åtanke vid beslutandet.

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och även uppmanats till att återkomma med en ansökan ett annat år.

I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga för respektive förtroendeorgan som helhet:

## Beredningskommittén

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag/motioner från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen/motionerna tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte.

### Inför årsmötet i maj 2026 söker vi:

- 2 ordinarie ledamöter (2026–2028)
- 1 suppleant (2026–2027)

**Inför årsmötet i maj 2026 söker vi till beredningskommittén särskilt efter:** *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden).*

- Motionsberedning och demokratiska processer
- Amnestys beslutsvägar i den svenska och internationella rörelsen
- Föreningsverksamhet och medlemsdemokrati
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Kompetens inom kommunikation med och mobilisering av medlemmar
- Erfarenhet av gräsrotsengagemang i Amnesty

## Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

### Inför årsmötet i maj 2026 söker vi:

- 2 ordinarie ledamöter (2026–2028)
- 1 suppleant (2026–2027)

**Inför årsmötet i maj 2026 söker vi till granskningskommittén särskilt efter:** *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden).*

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Ekonomi och i synnerhet ekonomisk granskning
- Ledning och styrning i större organisationer
- Juridik

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

- Amnestyorganisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Amnestyaktivister med god kännedom om Amnesty som organisation och en stark vilja att bidra till Amnesty Sveriges arbete
- Geografisk spridning
- Vana att granska och sätta sig in i verksamhetsdokument
- Förmåga att skriva rapporter

## Amnestyfondens styrelse

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförfvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet. Den som nominerar sig eller blir nominerad av någon annan behöver vara minst 18 år och får inte ha några betalningsanmärkningar, vara försatt i konkurs eller vara belagd med näringsförbud. En kreditupplysning kommer att begäras för de styrelsekandidater som valberedningen föreslår till årsmötet.

### Inför årsmötet i maj 2026 söker vi:

- 3 ordinarie ledamöter (2026–2028)
- 3 suppleanter (2026–2027)

**Inför årsmötet i maj 2026 söker vi till Amnestyfondens styrelse särskilt efter:** *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden).*

- Erfarenhet av att leda organisationer genom förändring
- Kompetens inom organisationsjuridik, gärna med erfarenhet av stiftelser
- Kompetens i strategiskt styrelsearbete
- Amnestyfondens organisation och den internationella rörelsen
- Kompetens i fundraising och kommunikation

### I övrigt efterfrågar vi till Amnestyfondens styrelse också kompetens inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Ekonomi och ekonomistyrning
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Människorättsarbete på gräsrotsnivå
- Organisationsledning, management och förhandlingar
- Kompetens inom internationellt bistånd till människorättsförfvarare
- Administrativt arbete

## Sektionsstyrelsen

Sektionsstyrelsen är den svenska Amnestysektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. För att sitta i sektionstyrelsen behöver den som nominerar sig eller blir nominerad av någon annan vara minst 18 år och inte ha några betalningsanmärkningar, vara försatt i konkurs eller vara belagd med näringsförbud. En kreditupplysning kommer att begäras för de styrelsekandidater som valberedningen föreslår till årsmötet.

#### **Inför årsmötet i maj 2026 söker vi:**

- Ordförande (2026–2028)
- 3 ordinarie ledamöter (2026–2028)
- 2 suppleanter (2026–2027)

#### **Inför årsmötet i maj 2026 söker vi till sektionstyrelsen särskilt efter:**

- Kompetens inom rättighetsjuridik
- Erfarenhet av gräsrotsengagemang i Amnesty
- Erfarenhet från näringslivet
- Kompetens inom finansiell ekonomi

**I övrigt efterfrågar vi till sektionstyrelsen också kompetens inom följande områden:** *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden).*

- Strategisk styrning, inklusive ekonomistyrning och intern kontroll
- Civilsamhällesfrågor och medlemsrörelser
- Ledarskap och erfarenhet av att leda organisationer genom förändring
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Strategiskt styrelsearbete och organisationsutveckling
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Amnestys organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism

## **Valberedning**

Valberedningen arbetar för föreningens utveckling och förnyelse genom att förbereda val av förtroendevalda till organisationens årsmöte. Valberedningen föreslår kandidater till: sektionstyrelsen, Amnestyfondens styrelse, granskningskommittén, beredningskommittén och valberedningen.

#### **Inför årsmötet i maj 2026 söker vi:**

- 3 ordinarie ledamöter (2026–2028)
- 1 suppleant (2026–2027)

**Inför årsmötet i maj 2026 söker vi till valberedningen särskilt efter:** *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden).*

- Amnestys förtroendeuppdrag och organisation
- Förståelse för ideella uppdrag, särskilt styrelseuppdrag
- Erfarenhet av rekrytering, från exempelvis valberedning, annat ideellt uppdrag eller anställning

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Diskrimineringsfri rekrytering
- Personer under 25 år

## Valberedningens förslag samt övriga nominerade

### Beredningskommittén

Ordinarie ledamot (2026–2028), Anders Helm (omval)	Presenteras på sidan 11
Ordinarie ledamot (2026–2028), Ercan Koç (nyval, tidigare suppleant)	Presenteras på sidan 12
Suppleant (2026–2027), Emelie Hunn (nyval)	Presenteras på sidan 13
<b>Poster vars mandatperiod inte går ut:</b>	
Ordinarie ledamot (2025–2027), Catrine Arvidsson	

### Granskningskommittén

Ordinarie ledamot, (2026–2028), Fredrik Gunnarsson (nyval)	Presenteras på sidan 14
Ordinarie ledamot (2026–2028), Narges Ravanbakhsh (nyval)	Presenteras på sidan 15
Suppleant, (2026–2027), Niklas Eriksson (nyval, tidigare ordinarie ledamot)	Presenteras på sidan 16
<b>Poster vars mandatperiod inte går ut:</b>	
Ordinarie ledamot (2025–2027), Sam Bäfvenberg	
Suppleant (2025–2026), Amanda Stjärnqvist	

### Amnestifondens styrelse

Ordinarie ledamot, (2026–2028), Alexander Admell (omval)	Presenteras på sidan 17
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Christine Evans (nyval, tidigare suppleant)	Presenteras på sidan 18
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Annette Lyth (nyval)	Presenteras på sidan 19
Suppleant, (2026–2027), Elisabet Johansson (nyval, tidigare suppleant)	Presenteras på sidan 20
Suppleant, (2026–2027), Pia Karlberg (nyval)	Presenteras på sidan 21
Suppleant, (2026–2027), Amanda Linde (nyval)	Presenteras på sidan 22
<b>Poster vars mandatperiod inte går ut:</b>	
Ordinarie ledamot (2025–2027), Gabrielle Gunneberg	
Ordinarie ledamot (2025–2027), Farhad Jahanmahan	
Ordinarie ledamot (2025–2027), Anja Grahn Avelar	
Ordinarie ledamot (2025–2027), Kasper Roszbach	

## Sektionsstyrelsen

Ordförande, (2026–2028), Ylva Löwenborg (omval)	Presenteras på sidan 23
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Tanvir Mansur (omval)	Presenteras på sidan 24
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Alve Högman (omval)	Presenteras på sidan 25
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Annica Dahl (nyval)	Presenteras på sidan 26
Suppleant, (2026–2027), Christine Pamp (nyval)	Presenteras på sidan 27
Suppleant, (2026–2027), Dlovan Kassab (nyval)	Presenteras på sidan 28

### Nomineringar utanför valberedningens förslag:

Ordinarie ledamot, (2026–2028), Lea Backhurst	Presenteras på sidan 29
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Abdullahi Mohamed	Presenteras på sidan 30

### Poster vars mandatperiod inte går ut:

Kassör (2025–2027), Daniel Lindholm
Ordinarie ledamot (2025–2027), Agnes Hellström
Ordinarie ledamot (2025–2027), Zozan Sewger Kvist
Ordinarie ledamot (2025–2027), Ronya Memarzadeh

## Valberedningen

Ordinarie ledamot, (2026–2028), Maha Bouzeid (nyval)	Presenteras på sidan 31
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Houda Oraham (nyval)	Presenteras på sidan 32
Ordinarie ledamot, (2026–2028), Pelle Bengtsberg (nyval)	Presenteras på sidan 33
Suppleant, (2026–2027), vakant	

### Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2025–2027), Henning Karlgren
Ordinarie ledamot (2025–2027), Nina Kiani
Ordinarie ledamot (2025–2027), Dunia Ali

# PRESENTATION AV SAMTLIGA KANDIDATER

## BEREDNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (OMVAL)

#### **Anders Helm**

*Lärare, elektriker, elsäkerhetsspecialist,  
motorcyklist med mera. Bor i Västerås. 71 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag vill bidra till Amnestys utveckling såväl som demokratisk organisation som våra arbetssätt. Jag tror att beredningskommittén kan bli en viktig kanal för medlemmar att föra fram tankar och idéer, på det sättet kan vi öka medlemsinflytandet.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Bland allt annat, under 20 år. Jag har varit gruppsekreterare, distriktsordförande/distriktsombud, grupp-kassör, Utbildare och naturligtvis aktivist. Jag har också under åren deltagit i så många som möjlig av Amnestys centrala aktiviteter som syftar till att föra organisationen framåt. Jag brukar beskriva mig som föreningsmänniska. Jag har ett oräkneligt antal år bakom mig som förtroendevald i ett flertal olika organisationer. Efter flera årtionden som fackföreningsman inklusive arbetsmiljöombud och under de senaste åren som arbetsmiljöspecialist har jag stor erfarenhet att genom påverkan på beslutsfattare föra organisationen framåt.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Mitt engagemang för Amnesty och det viktiga arbetet. Lång erfarenhet av att såväl utveckla som vidmakthålla både demokratiska och odemokratiska organisationer. Jag har goda kunskaper om Amnesty som organisation. Även om jag inte är ett geni på svenska språket så har jag lång erfarenhet av att skriva formell text.

## BEREDNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

#### **Ercan Koç**

*Projektledare. Bor i Uddevalla. 34 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera till Amnestys beredningskommitté eftersom jag tror på Amnestys uppdrag att stödja medlemmar i att göra sina röster hörda. Amnesty vågar ta upp frågor som har djupa samhällsliga konsekvenser – frågor som många väljer att undvika. Att säkerställa att medlemmar kan formulera sina idéer på ett effektivt sätt och bidra till Amnestys arbete är avgörande för en demokratisk och utvecklande organisation. Min första kontakt med Amnesty var som kontorsvolontär på Istanbul kansli där jag fick insikt i Amnestys påverkansarbete och verksamhet. Nu vill jag återigen vara en del av detta arbete genom att bidra utifrån min kompetens och samtidigt utvecklas vidare.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

I Istanbul har jag arbetat för mänskliga rättigheter på olika organisationer som projektledare och bidragssökare med fokus på press- och yttrandefrihet, hbtq+ rättigheter, hiv och sexuell hälsa för utsatta grupper. Jag har också masterexamen i mänskliga rättigheters politik och praktik från Göteborgs universitet vilket har stärkt min förmåga att analysera frågor runt omkring mänskliga rättigheter och navigera i organisationsstrukturer.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Med min bakgrund inom mänskliga rättigheter, projektutveckling och bidragsskrivning tror jag att jag kan bidra genom att hjälpa medlemmar att formulera sina idéer på ett strukturerat och övertygande sätt. Dessutom har jag erfarenhet som styrelseledamot i en organisation som ger stöd till personer som lever med hiv, där jag aktivt har arbetat med att samla in idéer och förslag från medlemmar. Denna erfarenhet har stärkt min förståelse för de utmaningar som marginaliserade grupper står inför. Jag kan också bidra med min medvetenhet om intersektionalitet och säkerställa att medlemmarnas motioner speglar olika perspektiv.

## BEREDNINGSKOMMITTÉN

### SUPPLEANT, 2026–2027 (NYVAL)

#### ***Emelie Hunn***

*Antropologstudent. Bor i Göteborg. 23 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera till beredningskommittén eftersom jag vill bidra till det viktiga arbetet Amnesty gör. Eftersom jag motiveras av att arbeta strukturerat och tillsammans med människor vill jag engagera mig genom att lyssna, stödja och föra vidare idéer som förtroendevald. Genom beredningskommittén vill jag bidra till Amnestys arbete, medlemsdemokrati och en mer human värld.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Mina studier inom antropologi, genus och utvecklingsstudier har gett mig kunskapen att kritiskt analysera frågor kring mänskliga rättigheter och internationellt arbete. Vidare har mitt utbyte i Hong Kong stärkt min förmåga att förstå och empatisera med olika sidor av en konflikt, i detta fall kring Hong Kongs politiska relation till Mainland China. Inom jobbsammanhang har jag i tidigare team vid möten arbetat som bro för att stödja gruppen och göra allas röster hörda.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Som förtroendevald vill jag bidra med teoretiska perspektiv, samt engagemang för Amnestys arbete inom inkludering och mänskliga rättigheter. Mitt fokus ligger här på intersektionalitet, samt möjligheten att aktivt lyfta, strukturera och föra vidare medlemmarnas perspektiv. Jag vill även bidra med ett ungdoms- och studentperspektiv, vilket även är relevant vid kontakt med yngre medlemmar.

## GRANSKNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### ***Fredrik Gunnarsson***

*Medarbetare på Umeå folkhögskola.*

*Bor i Umeå. 54 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

För mig känns det som en given sak att bidra till arbetet med att skydda och stärka demokrati och mänskliga rättigheter i en värld som pekar i en annan riktning. Jag blev aktiv i en lokal Amnestygrupp i Umeå första gången på 90-talet och har alltid känt mig stolt och viktig när jag engagerat mig i människo-rättsfrågor. Jag upplever Amnesty som en rak och tydlig organisation som inte viker ner sig för politiska opinioner utan orkar hålla sig saklig och klarsynt orubblig. Det är i detta uthållighetsarbete jag vill bidra från ett kunskapsfält jag anser mig behärska bra - politiskt påverkans- och förändringsarbete på nationell och internationell nivå.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag är utbildad politices magister och har i nära 25 år arbetat som utredare och strateg inom områden som internationellt samarbete, EU-politik, brottsbekämpning och underrättelse. I uppdragen har jag på nära håll bl.a. kunnat följa det senaste decenniets åtstramning inom migrationsområdet. Jag har även en bakgrund som pedagog och från arbete i folkrörelser och civilsamhälle, såsom Rädda Barnen och BRIS. Jag känner mig därför väl grundad i frågor om mänskliga rättigheter vilket är centralt i min nuvarande anställning på Umeå folkhögskola där jag löpande möter utmaningar inom migration, diskriminering och antirasism. Civilt har jag dessutom varit förtroendevald kommunrevisor och därifrån fått värdefulla kunskaper om granskningsmetoder och integritetsfrågor.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Mina främsta bidrag handlar nog om samhälls- och systemförståelse och om Amnestys vägval i samhällsutvecklingen. Men eftersom jag även har haft uppdrag inom revision och jobbat med granskning av ekonomisk redovisning så hoppas jag också kunna bidra med klokskap om hur väl verksamhetskedjan håller samman från uppdrag via budget, planering och genomförande till resultatutfall.

## GRANSKNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### ***Narges Ravanbakhsh***

*Projektledare och utbildare på Amphi. Bor i Västerås. 42 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har under lång tid arbetat med frågor som rör mänskliga rättigheter, ofta i nära kontakt med människor som lever i utsatthet och våld. För mig är det här inte abstrakta frågor, utan något som påverkar människors liv varje dag. Amnesty står för ett arbete som jag har stort förtroende för, och jag vill gärna bidra med det jag kan. Granskningskommittén känns särskilt meningsfull eftersom jag drivs av att bidra till kvalitet, ansvar och ett arbete som håller över tid.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag är jurist och arbetar idag med att ta fram utbildningar och stöd för yrkesverksamma inom offentlig sektor, ofta inom områden som våld i nära relationer, jämställdhet och likabehandling. Jag har både arbetat nära människor i svåra livssituationer och med att utveckla arbetssätt, utbildningar och riktlinjer. Det har gett mig en förståelse för hur viktigt det är att det vi gör faktiskt fungerar i praktiken. Jag har också erfarenhet av styrelsearbete i idéburna organisationer, vilket har gett mig inblick i ansvar, styrning och intern kontroll.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag är en person som är noggrann och lyhörd, och som försöker förstå både helheten och detaljerna. Jag är van att ta mig an komplexa frågor och att bidra på ett sätt som både är kritiskt och konstruktivt. Jag tror att jag kan bidra med ett perspektiv som håller ihop det grundläggande med det praktiska och med ett fokus på att Amnestys arbete ska göra så stor skillnad som möjligt för de människor det handlar om.

TILL: Årsmötesdeltagare  
DATUM: 9–10 maj 2026

## GRANSKNINGSKOMMITTÉN

**SUPPLEANT, 2026–2027**  
**(NYVAL, TIDIGARE ORDINARIE LEDAMOT)**

### ***Niklas Eriksson***

*Managementkonsult. Bor i Ankarsrum. 54 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Det är min andra mandatperiod i granskningskommittén. Jag känner att arbetet där gör nytta för Amnesty som organisation och det är fantastiskt stimulerande att få bidra.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag jobbar med analys och utveckling av större verksamheter och mentorering och coaching av ledare inom industri och infrastruktur.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Erfarenhet av att genomlysa verksamheter och en förmåga att kunna "läsa mellan raderna" i mötet med anställda, aktiva och ledare.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (OMVAL)

#### **Alexander Admell**

*Country Lead, Blue/Yellow Sweden for Ukraine.*

*Bor i Stockholm. 46 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Mänskliga rättigheter har följt mig sedan tonåren. Jag var aktiv inom Amnesty från att jag var 16 år, var aktiv i Gaystudenterna i Lund under en tid när de frågorna fortfarande var kontroversiella och har arbetat med rättighetsarbete i Mellanöstern, större delen av Afrika och Asien/Sydasien.

Jag har suttit som ledamot i fondens styrelse och vet inifrån vad uppdraget kräver och vad det betyder för dem som tar emot stödet. Amnestyfondens uppdrag, att ge snabbt och flexibelt stöd till dem som försvarar mänskliga rättigheter när det är som mest angeläget är ett uppdrag jag vill fortsätta vara en del av.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Tjugo års erfarenhet från ledande roller i civilsamhället, däribland Greenpeace Nordic, Röda Korset, mellanstatliga organ inom FN-systemet och andra civilsamhällesorganisationer i Sverige och internationellt. Jag har personligen lett humanitära insatser under kriser, ansvarat för insamling och säkrat finansiering från offentliga givare, stiftelser och näringsliv. Jag avslutar snart masterstudier i mänskliga rättigheter vid Uppsala universitet och i internationella relationer vid Södertörns högskola, med särskild kompetens inom styrning, insamling och strategisk kommunikation i internationella organisationer.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Förmågan att se fondens uppdrag i ett större sammanhang utan att tappa det konkreta. Jag vet vad och hur en fond behöver fungera för att vara ett verkligt instrument, snabb, trovärdig och oberoende. Jag tar med mig erfarenhet av arbete i politiskt känsliga och rättsligt komplexa kontexter, av att ha lett under press och av att ständigt ha ställt frågan: vad spelar faktiskt roll för de människor vi är till för och hur gör vi för att bättre hjälpa fler.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

#### **Christine Evans**

*Lektor i folkrätt vid Juridicum,  
Lunds universitet. Bor i Malmö. 51 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har uppskattat att vara del av fondens styrelse det gånga året. Amnestyfonden spelar en väldigt viktig roll för Als globala arbete genom direktstöd för mr-försvare i utsatta situationer.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har arbetat internationellt med mänskliga rättigheter i 25 år, främst för FN:s Högkommissarie för mänskliga rättigheter, bland annat i Latinamerika, Sydostasien och Mellanöstern. 2022 flyttade jag hem till Sverige och är nu lektor på Juridicum i Lund samt arbetar med FNs Specialrapportör om Afghanistan (som är baserad vid Raoul Wallenberg Institutet för mänskliga rättigheter). Al har alltid varit en nära samarbetspartner i mitt internationella arbete och nu när jag återvänt till Sverige uppskattar jag möjligheten att engagera mig mer aktivt inom Amnesty. Jag blev invald i styrelsen som suppleant 2025.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag tror min erfarenhet av att arbeta med mr-försvare och csos globalt är relevant samt min kunskap om folkrätt. Jag har arbetat i stora organisationer som genomgått organisationsförändringar, vilket jag tror är behjälpligt för fondens nuvarande situation, där det är speciellt viktigt att tänka strategiskt. Jag har god insikt i de utmaningar fonden står inför eftersom jag deltagit i fondens arbete det gånga året.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### **Annette Lyth**

*Lektor i folkrätt på Försvarshögskolan.  
Bor i Stockholm. 58 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera till styrelsen för Amnestyfonden eftersom jag under hela mitt yrkesliv har arbetat för att stärka mänskliga rättigheter och rättsstatens principer, ofta i konfliktpräglade och utsatta sammanhang. Amnestyfondens stöd till människorättsförfvarare och civilsamhällesorganisationer ligger därför nära både mitt engagemang och min professionella erfarenhet.

Genom mitt arbete har jag sett hur avgörande det är att lokala människorättsaktörer har tillgång till resurser, stöd och internationella nätverk. Amnestyfonden fyller här en viktig funktion genom att möjliggöra initiativ som annars riskerar att sakna finansiering och synlighet.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Min bana inom människorättsarbete började tidigt, bland annat genom mitt arbete för Amnesty International i Sverige. Sedan dess har jag haft möjlighet att arbeta med mänskliga rättigheter i en rad internationella sammanhang, bland annat inom FN, OSSE och andra multilaterala organisationer. Jag har arbetat i länder som Rwanda, Nepal, Kosovo, Ukraina, Irak och Afghanistan och alltid i mycket nära samarbete med lokala människorättsförfvarare.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag tror att jag kan bidra med lång erfarenhet av människorättsarbete, strategiskt ledarskap och en god förståelse för hur civilsamhället kan skapa förändring i komplexa miljöer. Jag har lett organisationer och program, utvecklat strategier, byggt partnerskap och arbetat i politiskt känsliga sammanhang. Jag hoppas också kunna bidra med ett internationellt perspektiv och erfarenhet av de utmaningar som människorättsförfvarare möter i praktiken.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

#### ***Elisabet Johansson Lidfeldt***

*Utbildningsansvarig.*

*Bor i Falkenberg. 47 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Amnestys arbete med mänskliga rättigheter har alltid varit viktigt för mig. Under min studietid på universitetet la jag mycket tid och engagemang i en Amnestygrupp i Malmö där vi genomförde olika kampanjer och insamlingar. Jag har sedan dess varit medlem och från förra året är jag en del av Amnestyfondens styrelse. Det hade varit roligt att fortsätta få vara en del av Amnestyfondens viktiga arbete med att fördela MR-bistånd, vilket är en förutsättning för att många individer runt om i världen ska kunna fortsätta sitt arbete med mänskliga rättigheter.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har lång erfarenhet av engagemang i olika ideella föreningar både som ideell i styrelser och som anställd. Bland annat var jag anställd inom ungdomsrörelsen 4H i 9 år som verksamhetsledare för den regionala ungdomsverksamheten i Halland. Under drygt 6 år har jag också arbetat med civilsamhällespolitik på statlig nivå vilket har lärt mig mycket om utmaningar och möjligheter som det civila samhällets organisationer har. När det kommer till mänskliga rättigheter har jag bland annat haft uppdrag där jag bevakat och rapporterat brott mot internationell humanitär rätt och mänskliga rättigheter i Israel och Palestina. Jag har även en kandidatexamen i mänskliga rättigheter.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag har stor vana av styrelsearbete och har god förståelse för vilka lagar och regler man behöver förhålla sig till. Med min erfarenhet från statligt arbete med civilsamhällespolitik kan jag också bidra i det strategiska arbetet när det kommer till utveckling av fonden. När det gäller mänskliga rättigheter i världen så kan jag bidra lite extra med kunskap om Östafrika där jag under många år bodde i olika perioder, genom studier, praktik och engagemang i en mindre biståndsorganisation. Detta gör att jag har lite extra koll på länder som Uganda, Rwanda samt Tanzania och den politiska kontexten där.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### SUPPLEANT, 2026–2027 (NYVAL)

#### ***Pia Karlberg***

*Ansvarig Impact & Insights på humanitära organisationen Better Shelter. Bor på Lidingö. 55 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera till Amnestyfondens styrelse då jag drivs av att bidra med min kompetens, erfarenhet och engagemang till att människors individuella rättigheter skyddas och uppfylls, och att demokratins grundbultar vidmakthålls.

Ett dedikerat och ansvarstagande ledarskap är avgörande för att hantera utmaningar och att styra i komplexitet. Genom att delta i, och slå vakt om, styrningen av Amnestyfonden så hoppas jag bidra till att människorättsförsvare skyddas. Och därmed att de, och fler med dem, behåller modet att stå upp för de mänskliga rättigheterna där de kränks som mest.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Vi lever i turbulenta tider där behov av att navigera och leda i förändring är angeläget. Jag har erfarenhet från att leda civilsamhällesorganisationer genom förändring och är certifierad förändringsledare. Jag har även flera erfarenheter från styrelsearbete, så som UN Women Nya Zeeland, UN Women Sverige, och Transparency International Sverige.

Jag har goda insikter i regelverk kring stiftelseformen, bland annat genom min nuvarande arbetsgivare, Better Shelter. Jag har lång erfarenhet från att utvärdera rättighetsbaserade program, samt från att följa upp och utvärdera internationellt bistånd till människorättsförsvare, på programnivå och med specifikt fokus på antikorrupsionsaktivism.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag har många olika erfarenheter och expertisområden, och därmed ser jag till olika perspektiv i strategisk styrning. Genom styrelseerfarenheter från andra internationella rörelser inom rättighets- och antikorrupsionsarbete så har jag goda insikter i hur nationella medlemsorganisationer samverkar med andra länders medlemsorganisationer. Med lång bakgrund inom strategisk planering, effektmätning och utvärdering kommer jag även att slå vakt om att styra utifrån evidens och tidigare lärdomar.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### SUPPLEANT, 2026–2027 (NYVAL)

#### ***Amanda Linde***

*Arbetssökande. Bor i Sundbyberg. 35 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag hörde nyligen talas om Amnestyfondens arbete efter att ha flyttat hem till Sverige efter att ha bott utomlands i många år och blev direkt inspirerad till att bidra till dess viktiga arbete.

Mitt yrke har lett till att jag har levt och jobbat i länder med repressiva regeringar där människorätts-försvare, aktivister och journalister ofta är otroligt utsatta. Detta har fått mig att förstå hur otroligt viktigt fondens sätt att fungera på är och vilken roll dess snabba och flexibla stöd spelar när det gäller som mest.

Jag kandiderar till fondens styrelse eftersom jag tror att mitt starka engagemang för MR-frågor och min kompetens skulle kunna vara till nytta för fonden.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Som delegat för Internationella Rödakorskommittén har jag arbetat med att försvara mänskliga rättigheter i fångelser i Tunisien samt i konfliktområden i Papua Nya Guinea. Jag har också arbetat med stöd till människorättsförsvare i Guatemala. Där har jag också fått erfarenhet från att samarbeta med privat sektor när det gäller finansieringsfrågor.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Som person är jag pragmatisk, vill gärna driva arbetet framåt och letar bästa möjliga lösning i olika typer av situationer. Jag tänker att jag kan bidra med idéer kring finansiering för fonden och hur vi kan utforska möjligheter att skapa dialog och utbyte med människorättskämpar för att öka deras inflytande i fonden.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### ORFÖRANDE, 2026–2028 (OMVAL)

#### **Ylva Löwenborg**

*Regionchef Rädda Barnen Nord (Omfattar Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland-Härjedalen, drygt 50% av Sverige).  
Bor i Luleå. 57 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag drömmer om en värld där mänskliga rättigheter är självklara. I dag ser vi hur demokratiska utrymmen krymper, rasismen växer, civilsamhället pressas tillbaka och ojämlikhet och polarisering ökar. Auktoritära krafter får större inflytande, både globalt och i Sverige. Det oroar mig – men stärker också min vilja att verka i motsatt riktning.

Med min erfarenhet och övertygelse vill jag bidra till Amnestys fortsatta utveckling och leda styrelsens arbete i en tid då vårt uppdrag är viktigare än någonsin. Att försvara mänskliga rättigheter är ett ansvar här och nu men också inför framtiden, jag vill kunna säga till mina barn: ”Jag gjorde det jag kunde.”

Amnesty är avgörande för att synliggöra övergrepp, ställa makthavare till svars och samla människor som inte accepterar orättvisor. Det är ett arbete jag är stolt över att bidra till.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har lång erfarenhet av ledning, styrning och utveckling inom idéburen sektor, offentlig sektor och näringsliv. I över 20 år har jag varit chef inom civilsamhället – bland annat på Röda Korset, ett studieförbund och Rädda Barnen – och har även arbetat i flera styrelser.

Jag har arbetat med förändringsledning, organisationsutveckling, innovation, medlemsrörelseengagemang och påverkansarbete, centrala frågor för Amnesty i en tid av utmaningar. Rättighetsfrågor har följt mig genom hela yrkeslivet. Jag har jobbat i rättighetsorganisationer, startat två antidiskrimineringsbyråer och ett behandlingscenter för asylsökande samt flera andra verksamheter med fokus på rättigheter och inkludering.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

En medlemsorganisation blir starkast när medlemmar, styrelse och sekretariat drar åt samma håll. Jag vill bidra till att Amnesty förblir en samlad och kraftfull rörelse med tydlig riktning. Som ordförande har jag lett arbetet och mött stora utmaningar, både nationellt och internationellt. Vi har byggt lagkänsla, skapat samsyn och hanterat svåra frågor med professionalism och värme. Ett viktigt arbete har varit att driva på för en mer jämlik global resursfördelning (Lumen). Trots konsekvenser på hemmaplan har vi som styrelse stått fast vid att avkolonialisering och rättvisa är centralt för vår rörelse. Vi har också skapat en brygga inom medlemsrörelsen genom Förtroenderådet och arbetat med att bilda fler lokalföreningar, som flyttar mer makt närmare gräsrotterna. Här vill jag fortsätta bidra.

Mitt ledarskap handlar om att skapa riktning och energi, lyssna inåt i organisationen, ställa coachande frågor, fånga kompetens och perspektiv och både ta tag i det svåra och lyfta det som fungerar. När man arbetar med tunga frågor är det avgörande att också fira framsteg och vårda glädjen i engagemanget.

Jag är tacksam för att få vara en del av en stark, modig och ostopparbar människorättsrörelse.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (OMVAL)

#### ***Tanvir Mansur***

*Podcastproducent, Youtuber och frilansskribent. Bor i Skärholmen. 39 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Som barn satt jag och mamma vid frukostbordet i Norra Botkyrka och lyssnade på P1 varje morgon. Vi kunde alla korrespondenters namn. Jag förstod tidigt att det fanns stora orättvisor i världen, men också människor som kämpar för att göra skillnad. Jag har varit medlem i Amnesty i flera år och ser Amnesty som en ledstjärna som står upp för mänskliga rättigheter. Efter fyra år i sektionsstyrelsen vet jag nu hur vi kan skapa ett mer demokratiskt, stabilt och jämlikt Amnesty.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Uppvuxen i Orten, pluggade statsvetenskap på universitetet 2012 och ville engagera mig. Under en ovanligt kall vinter, var vi några som startade initiativet Soppkök Stockholm, en mötesplats för människor som lever i hemlöshet och för de som inte gör det. Genom att möta människor, kan vi minska på fördomarna. Vi sa "vi tar inte emot pengar, utan engagemang". Vi delade ut mat, träffade politiker, och artister spelade.

Jag satt i styrelsen för Saco Studentråd Jag jobbade på ABF och arrangerade stora konferenser. På ABF träffade jag olika föreningar och hjälpte till att bygga folkets hus i bland annat Husby och Skärholmen. Jag utbildade cirkelledare i Tensta och anordnade Föreningsforum i stan.

Jag blev kolumnist i Metro. Där ville jag lyfta röster som annars inte blir hörda, särskilt från Orten. Idag gör jag content på Youtube/Instagram om ensamhet, hur man får vänner och om communities. Jag skriver ibland ledartexter i Dagens ETC och är podcastproducent där också. Jag utgår från ett människorättsperspektiv på de frågor som är aktuella i dagens debatt, och brinner för rättvisa. Jag har också breda nätverk i feministiska, antirasistiska och hbtq-kretsar.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

För att verkligen förstå hela organisationen, både nationellt och internationellt tar det ungefär 1-2 år som styrelsemedlem. Jag avslutar nu mitt fjärde år, och är den som suttit i styrelsen längst. Det gör att jag har "institutionellt minne", och vet hur Amnesty Sverige har varit de senaste åren.

Inkludering och föreningsdemokrati är viktigt för mig. Jag tror jag kan bidra till att Amnesty når ut bredare, både internt och externt. Men även att skapa mer normkritiskt styrelsearbete och föreningsutveckling.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (OMVAL)

#### **Alve Högman**

*Skolchef. Bor i Hässelby gård. 41 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Tanken till att kandidera för Amnesty Sveriges styrelse började efter att jag läst Timothy Snyders "Om tyranni – tjugo lärdomar från det tjugonde århundradet". Ett speciellt citat i boken talade till mig där han lyfter vikten av att aktivt delta i försvarandet av de institutioner som upprätthåller vår anständighet. Det fick mig att fundera över vilken institution jag känner starkast för.

Med ett långvarigt engagemang i frågor rörande rättigheter, diskriminering och minoriteter, både professionellt och ideellt, har Amnesty alltid funnits där som en guidande stjärna. Vare sig det handlat om utbildningsmaterial, föreläsningar eller kampanjer för mänskliga rättigheter, har organisationens arbete berört mig. Dessutom väcktes min passion för Amnestys arbete till liv redan i barndomen, genom min mormors berättelser om hur hon bidrog till att starta de första Amnestygrupperna i Sverige

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Mitt professionella liv har varit dedikerat till chef- och ledarskap inom civilsamhället, där jag snart har samlat på mig 17 års erfarenhet. Jag har en gedigen bakgrund inom utbildning och folkbildning, vilket har fördjupat min förståelse för lärande- och bildningsprocesser. Därutöver har jag engagerat mig ideellt under stor del av mitt vuxna liv. Därifrån har jag samlat på mig erfarenheter från att delta i många delar som rör en styrelses livscykel genom valberednings- och ledamotuppdrag samt som ordförande.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

I vår samtid ser vi att demokratin tappar mark och att de mänskliga rättigheterna kränks gång på gång. Då har Amnesty en viktig röst för att belysa orättvisor och vara en röstbärare för de som inte kan höras. I det arbetet krävs mod att våga stå upp och bibehålla ett oberoende. Jag hoppas att jag kan vara en av flera byggstenar i att bibehålla och stärka detta mod tillsammans med styrelsen, personalen, volontärer och alla medlemmar.

Därutöver hoppas jag kunna bidra till det gemensamma samarbetet i styrelsen mot uppdraget att förvalta medlemmarnas förtroende som styrelsen fått på årsmötet.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### ***Annica Dahl***

*Förbundssekreterare för ABF till i början av maj.  
Bor i Stockholm. 62 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

I en värld där demokrati och mänskliga rättigheter är på stark tillbakagång känns det mycket angeläget att bidra till en utveckling i rätt riktning. Få saker kan vara viktigare just nu. Har varit medlem i Amnesty sedan början av 80-talet och vill nu bidra och göra skillnad i en organisation som gör ett fantastiskt arbete.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Lång erfarenhet av att arbeta i ledningsfunktion, som chef i offentliga sammanhang och inom civilsamhället. Men även som ledamot i styrelser. Med detta har jag kunskap om bl.a. styrningsfrågor, strategisk utveckling och förändringsledning. Jag har relevant erfarenhet av att arbeta i ett civilsamhälle satt under lupp.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Förutom engagemang och nyfikenhet – god kunskap om hur politik och statsförvaltning fungerar samt ett stort nätverk inom dessa samt i civilsamhällessektorn. Jag kan även bidra med kunskap om att leda i förändring, att hitta vägar framåt.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### SUPPLEANT, 2026–2027 (NYVAL)

#### **Christine Pamp**

*Lead Writer, på Apple. Bor i Genarp. 62 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag brinner för mänskliga rättigheter, Amnesty och ideellt ledarskap. Mitt intryck är att vi har en otroligt kompetent styrelse i svenska sektionen, men att det kanske saknas en djup och bred erfarenhet av Amnesty som (gräsrots)organisation samt Amnestyhistorik.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Förutom många år som egen företagare samt chef på Apple så har jag varit ordförande för den svenska sektionen vid två olika tidsperioder, vice ordförande i den internationella styrelsen samt ordförande för vårt sista ICM och vårt första Global Assembly.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag har 49 års erfarenhet av organisationen och tror att jag kan bidra med både inkluderande, engagerande och transparent ledarskap, erfarenheter av och kunskap om Amnesty på alla nivåer, strategisk och ekonomisk styrning samt historiskt minne.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### SUPPLEANT, 2026–2027 (NYVAL)

#### ***Dlovan Kassab***

*Driver företaget Kassab Consulting samt People& Culture Lead på Kliently AB. Bor i Uppsala. 53 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag tror på ett civilsamhälle som inte backar när det blir obekvämt. I en tid där mänskliga rättigheter ifrågasätts, relativiseras eller politiseras ser jag ett ännu större behov av organisationer som står stadigt och håller fast vid principer.

Jag har under lång tid arbetat nära människor vars rättigheter inte alltid tas för givna, och vet vad det innebär i praktiken när system inte räcker till. För mig är Amnesty en organisation som både granskar makt och påminner om det självklara: att alla människors värdighet är okränkbar. Samtidigt är Amnesty för mig också alla de människor som bär organisationen: medlemmar, aktivister, givare, anställda och förtroendevalda som gång på gång väljer att engagera sig för andra. Och det handlar om de människor som Amnesty arbetar för: personer som riskerar dödsstraff, människor som fängslas för att de uttryckt sina åsikter, och de som kämpar för frihet och rättvisa under svåra förhållanden.

Jag vill vara med och bidra till att Amnesty fortsätter vara en tydlig, modig och uthållig röst – även när det blåser.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har lång erfarenhet av ledarskap i civilsamhället, bland annat som verksamhetschef inom Röda Korset där jag lett personal, ansvarat för ekonomi och arbetat nära styrelse i en medlemsstyrd organisation. Jag har även haft olika uppdrag inom Amnesty tidigare, samt engagemang i organisationer som Rädda Barnen och Tamam. Det har gett mig en bred förståelse för hur rättighetsbaserat arbete bedrivs i praktiken och vad som krävs för att det ska vara hållbart över tid.

Parallellt har jag arbetat med att stötta ledningar och organisationer i utvecklings- och förändringsarbete, med särskilt fokus på struktur, styrning och ledarskap. Jag har också kunskap inom HR och arbetsrätt, vilket har varit en viktig del i att skapa hållbara organisationer. I mitt arbete har jag ofta verkat i sammanhang där frågor är politiskt känsliga och där det krävs både tydlighet i värdegrund och förmåga att hålla ihop organisationen när det är komplext.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Som förtroendevald vill jag bidra med både engagemang och stabilitet. Jag tror på en styrelse som vågar vara tydlig i sitt uppdrag, värna organisationens oberoende och samtidigt skapa goda förutsättningar för kansliet att göra sitt arbete. Jag är van att leda i komplexa sammanhang och att stå kvar även när det är svårt. För mig handlar det inte om att reagera snabbast, utan om att hålla riktningen över tid.

Jag vill bidra till en styrelse som tar ansvar för helheten: som lyssnar, väger perspektiv och samtidigt har modet att stå upp för Amnestys grundläggande principer.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### NOMINERING UTANFÖR VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

#### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028

#### **Lea Backhurst**

*Organisationskonsult, samtalsterapeut.  
Bor i Göteborg. 57 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Amnesty är en gräsrotsrörelse och vår största styrka är att engagera och mobilisera våra medlemmar. Det är Amnestys aktivister som skiljer oss från andra MR-organisationer. Medan sektionen står för mycket av opinionsbildandet är det framför allt aktivisternas arbete som gör skillnad för människorättsaktivisterna och samvetsfångarna som ger oss vårt mandat. Det är också medlemmarna som ger validitet åt styrelsen. Jag kandiderar till styrelsen för att jag vill stärka interndemokratin och främja aktivismen inom rörelsen.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har varit aktiv i Amnesty Göteborg till och från i över 15 år. Senast som ordförande 2024-2026 och tidigare som sekreterare, kassör och revisorssuppleant i distriktsstyrelsen. Jag gick Amnestys ledarskapsprogram 2012-2013 och satt i presidiet som ordförande vid sektionens årsmöte 2025.

Jag har också varit aktiv i flera lokala grupper och främst som gruppsekreterare för Amnesty Book Group som arrangerade samtal om yttrandefrihet, ordnade uppläsningar och namninsamlingar för att uppmärksamma fängslade författare och journalister, och som under många år arrangerade Amnestys boklotteri på Bokmässan i Göteborg.

Jag har lång erfarenhet av ledande befattningar och styrelseuppdrag inom såväl näringsliv som idéburna verksamheter. Jag har arbetat på ledningsnivå i 25 år bland annat som styrelseordförande, VD och HR-chef, med strategiskt ansvar för såväl personal som ekonomi.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag bidrar med ett strukturerat ledarskap och ett djupt engagemang för mänskliga rättigheter. Som förtroendevald vill jag verka för aktivismen och interndemokratin, förutsättningarna för en växande medlemsrörelse.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### NOMINERING UTANFÖR VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

#### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028

##### ***Abdullahi Mohamed***

*Förvarshandledare vid Migrationsverket. Bor i Göteborg. 30 år.*



##### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Min drivkraft har alltid varit övertygelsen om att mänskliga rättigheter inte är förhandlingsbara. Genom mitt yrkesliv har jag på nära håll sett vad som händer när dessa rättigheter utmanas, och det har gett mig en djup förståelse för att frihet aldrig kan tas för given. Jag väljer att kandidera till Amnesty för att jag vill omsätta min erfarenhet i praktisk handling. I en tid av global oro behövs en orubblig röst som vågar stå upp för den enskilda människan, och jag vill vara med och se till att den rösten hörs högre än någonsin.

##### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Min erfarenhet kommer både från mitt arbete inom myndighet och från flera år av politiskt engagemang. Jag har arbetat nära människor, hanterat komplexa frågor och varit delaktig i beslutsprocesser. Det har gett mig en god förståelse för hur samhället fungerar och hur beslut påverkar individens vardag. Jag är van att samarbeta med andra och driva frågor framåt på ett strukturerat sätt.

##### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag vill bidra med en trygg hand och ett strategiskt lugn. Som person är jag resultatnriktad och tar ansvar för att ord förvandlas till verkstad. Från politiken bär jag med mig förmågan att bygga broar och samarbeta, medan mitt myndighetsarbete har lärt mig vikten av rättssäkerhet och objektivitet. Som förtroendevald kommer jag att fokusera på att stärka Amnestys genomslagskraft genom att förena passion med professionalism. Mitt mål är att bidra till en styrelse som är både visionär och konkret, alltid med människovärdet som högsta prioritet.

## VALBEREDNINGEN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### ***Maha Bouzeid***

*Internationell företagsledare/styrelseledamot/investerare/mentor/  
föreläsare. Bor i Stockholm. 42 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag drivs av att skapa verklig och bestående förändring genom att förena strategisk skärpa med ett genuint fokus på människor och syfte. I en tid då mänskliga rättigheter utmanas globalt, vill jag bidra med min kraft, min internationella erfarenhet och mitt breda nätverk till Amnesty. Jag vill använda min kompetens inom ledarskap och min vana av att navigera i komplexa miljöer för att stärka organisationens arbete och säkra att vi förblir en stark och orubblig röst för rättvisa. Mitt engagemang vilar på tron på alla människors lika värde och en vilja att bygga en mer medmänsklig framtid.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har över 20 års erfarenhet av internationellt ledarskap och har inom Business Sweden och Ericsson byggt högpresterande team i över 60 länder. Jag har omfattande praktisk vana av att rekrytera ledningsgrupper och arbeta med strategisk kompetensförsörjning i både näringsliv och intresseorganisationer. Genom styrelsuppdrag i bolag som Energy Save och Power Circle har jag fått djup insikt i god governance och vikten av rätt sammansättning i beslutande organ. Som "Leader of the Year" har jag även erkänts för min förmåga att leda med ett mänskligt fokus och driva professionell utveckling.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Min främsta ambition är att aktivera mitt globala och nationella nätverk för att identifiera och säkra den spetskompetens som krävs för att driva Amnestys strategiska plan framåt. Jag ser det som en nyckeluppgift att arbeta nära medlemmarna för att förstå organisationens behov och säkerställa en demokratisk förankring i valberedningens förslag. Jag vill bidra till en transparent process där vi hittar kandidater som förenar ett brinnande hjärta med professionell tyngd. Genom att bygga inkluderande och kompetenta team skapar vi rätt förutsättningar för Amnesty att möta framtidens utmaningar och maximera vår påverkan.

## VALBEREDNINGEN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### ***Houda Oraham***

*Student. Bor i Göteborg. 21 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera till Amnesty eftersom jag delar organisationens starka engagemang för mänskliga rättigheter. I en tid där dessa rättigheter utmanas på många håll i världen känns det viktigt att bidra till ett arbete som försvarar människors frihet, värdighet och trygghet. Jag vill vara med och stärka organisationens arbete och bidra till att Amnesty fortsätter vara en tydlig röst för mänskliga rättigheter.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har erfarenhet av ideellt arbete och organisationsstyrning, bland annat genom att ha suttit i valberedningen för flera organisationer med liknande värderingar såsom Röda Korsets ungdomsförbund. I dessa uppdrag har jag arbetat med att identifiera kompetenser, rekrytera förtroendevalda och bidra till starka och fungerande styrelser.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Som förtroendevald vill jag bidra med ett strukturerat arbetssätt, god samarbetsförmåga och ett starkt engagemang för organisationens värderingar. Jag vill bidra till att stärka organisationens arbete och säkerställa att rätt kompetenser finns på rätt plats. Genom att arbeta inkluderande och lyhörd för olika perspektiv hoppas jag kunna bidra till välgrundade beslut och en fortsatt stark och hållbar utveckling av organisationen.

## VALBEREDNINGEN

### ORDINARIE LEDAMOT, 2026–2028 (NYVAL)

#### ***Pelle Bengtsberg***

*Påverkansansvarig vid organisationen  
Reformaten. Bor i Stockholm. 30 år.*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera till Amnesty eftersom jag vill engagera mig i en organisation som arbetar konsekvent utifrån universella mänskliga rättigheter och tydligt ansvarsutkrävande. I min yrkesroll arbetar jag nära politiska beslutsfattare och behöver vara politiskt obunden. Samtidigt ser jag en samhällsutveckling där utrymmet för civilsamhället krymper och där rättigheter ifrågasätts eller urholkas. För att kunna bidra långsiktigt i dessa frågor behöver mitt engagemang ske utanför partipolitiken, och där är Amnesty en särskilt relevant och trovärdig aktör.

Jag vill också fördjupa mitt engagemang i bredare rättvise- och jämlikhetsfrågor bortom mitt nuvarande fokus på matsystem. Som queer person är hbtqi-rättigheter en fråga jag värderar högt, men som jag i mitt dagliga arbete har begränsat utrymme att arbeta med. Amnesty erbjuder en principfast arena där jag kan bidra och utvecklas inom centrala människorätsfrågor.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

I min roll som påverkansansvarig på Reformaten arbetar jag i en civilsamhällesorganisation med anställd verksamhet under ansvar av en ideell styrelse. Det har gett mig praktisk erfarenhet av styrning, ansvarsfördelning och strategiska prioriteringar i relationen mellan styrelse och operativ verksamhet. Organisationen har under denna period genomgått organisations- och verksamhetsutveckling, inklusive ekonomisk utveckling, etablering av finansieringsstrukturer och uppbyggnad av projektverksamhet.

Jag har även haft en ledande roll i rekryteringsprocesser i nära samverkan med styrelsen, vilket gett mig erfarenhet av kompetensbehovsanalys, urval och hur rekryteringsbeslut påverkar organisationens långsiktiga kapacitet. Jag har en M.Sc. i Rural Development and Natural Resource Management från Swedish University of Agricultural Sciences samt en B.Sc. i Gastronomic Sciences från University of Gastronomic Sciences. Jag har även arbetat med policyanalys av rätten till mat inom EU för FIAN International.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag bidrar framför allt med analytisk förmåga och ett strukturerat arbetssätt. I mitt arbete är jag van att hantera komplex information, väga olika perspektiv mot varandra och fatta välgrundade bedömningar i strategiska frågor. Det är en central kompetens i valberedningsarbete. Jag har också erfarenhet av att arbeta nära styrelse och i rekryteringsprocesser, vilket ger mig förståelse för hur kompetens, ansvar och gruppdynamik behöver hänga ihop i en fungerande styrelse. Jag är van att tänka i termer av sammansättning snarare än enskilda individer.

Vidare bidrar jag med ett rättighetsbaserat och intersektionellt perspektiv, där frågor om jämlikhet, representation och tillgång till inflytande är centrala. Jag ser valberedningens uppdrag som att säkerställa att organisationen har rätt kompetens och bredd för att möta framtida utmaningar, och jag är bekväm med att göra de avvägningar som krävs för att nå dit.