

NOMINERINGAR TILL FÖRTROENDE- UPPDRAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
ÅRSMÖTE 2024

AMNESTY
INTERNATIONAL



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2024	2
FÖRSLAGEN SOM HELHET	7
BEREDNINGSKOMMITTÉN	10
GRANSKNINGSKOMMITTÉN	13
AMNESTYFONDENS STYRELSE	16
SEKTIONSSTYRELSEN	25
VALBEREDNINGEN	34
ÖVRIGA KANDIDATURER (UTANFÖR VALBEREDNINGENS FÖRSLAG)	42

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2024

Valberedningens uppdrag har varit att till årsmötet föreslå kandidater till följande förtroendeuppdrag:

Till Beredningskommittén:

- Två ledamöter för 2024-2026
- En suppleant för 2024-2025

Till Granskningskommittén:

- Två ledamöter för 2024-2026
- En suppleant för 2024-2025

Till Amnestyfondens styrelse:

- En ledamot på fyllnadsval för 2024 -2025
- Tre ledamöter för 2024-2026
- Tre suppleanter för 2024-2025

Till Sektionsstyrelsen:

- En ordförande för 2024-2026
- Tre ledamöter för 2024-2026
- En ledamot på fyllnadsval 2024-2025
- Två suppleanter för 2024-2025

Till Valberedningen:

- Två ledamöter på fyllnadsval för 2024-2025
- Tre ledamöter för 2024-2026
- En suppleant för 2024-2025

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Allt vårt arbete i valberedningen har utgått från svenska sektionens stadgar samt direktiv för valberedningen (valberedningens riktlinjer) och andra relevanta styrdokument.

I år har vi särskilt fokuserat på att utveckla valberedningens process ur ett jämlikhetsperspektiv. Det innebär att vi har tittat på alla delar av vår process för att identifiera förbättringsområden. Det har lett till ett antal konkreta förändringar, exempelvis anonymiserades alla kandidater ansökningar, vi har arbetat med en kompetensbaserad modell där alla kandidaters ansökan poängsätts efter matchning av behovsrapportens innehåll.

Under hösten gjorde vi i valberedningen en behovsinventering genom samtal med de förtroendevalda i samtliga organ och anställda i sektionen, samt Generalsekreteraren för att samla in vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta sammanställdes i en behovsrapport som publicerades i början av november och Valberedningen annonserade sedan efter kandidater i Amnesty Press, Insats, på Amnestys hemsida, sociala medier.

När nomineringstiden gick ut den 28 januari hade sammanlagt fått in 170 ansökningar, vilket är en enorm ökning jämfört med tidigare år. Först värderades samtliga kandidater utifrån den anonymiserade och kompetensbaserad modellen, därefter genomförde vi intervjuer med totalt 37 kandidater under februari och mars. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Valberedningen har därefter utvärderat kandidaterna, tagit referenser och fattat ett enhälligt beslut om förslag till årsmötet.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Vi har tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan, sammansättningen som helhet i grupperna och att vi förser behovet långsiktigt.

Valberedningen har utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet som uttrycker att ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. Strategin utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige utgår även ifrån social bakgrund eftersom det

är en viktig aspekt vad gäller diskriminering. Valberedningen har haft ökad representation utifrån diskrimineringsgrunderna i åtanke i beslutandet.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och att återkomma med en ansökan ett annat år. I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga för respektive förtroendeorgan som helhet.

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte. I år har följande kompetenser efterfrågats:

- Motionsberedning och demokratiska processer
- Amnestys beslutsvägar i den svenska och internationella rörelsen
- Föreningsverksamhet och medlemsdemokrati
- Kommunikation och intresse för rådgivning och stöd till medlemmar
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år har följande kompetenser efterfrågats:

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Ekonomi och i synnerhet ekonomisk granskning
- Ledning och styrning i större organisationer
- Juridik
- Amnestys organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförfvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet. I år har följande kompetenser efterfrågats:

- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Internationellt bistånd, uppföljning och utvärdering
- Juridik med erfarenhet om stiftelse, finans- och organisationsfrågor
- Ekonomi och ekonomistyrning
- Kommunikation
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Amnestys organisation och den internationella rörelsen
- Människorättsarbete på gräsrotsnivå
- Organisationsledning, management och förhandlingar

SEKTIONSSTYRELSEN

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

- Strategisk styrning, inklusive ekonomistyrning och intern kontroll.
- Civilsamhällsfrågor och medlemsrörelser.
- Ledarskap, och erfarenhet av att leda organisationer genom förändring.
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar.
- Strategiskt styrelsearbete och organisationsutveckling.
- Fundraising och kommunikation.
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism.
- Omvärldsanalys och globalt arbete med rättighetsfrågor.
- Mänskliga rättigheter.
- Ideellt engagemang.
- Amnestys organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism.

För ordförandeposten letar vi särskilt efter personer med denna kompetens:

- Arbetsgivarerfarenhet

- Arbete i internationell kontext
- Styrning, ekonomistyrning och ledarskap

VALBEREDNINGEN

Valberedningen arbetar för föreningens utveckling och förnyelse genom att förbereda val av förtroendevalda till organisationens årsmöte. Valberedningen föreslår kandidater till sektionsstyrelsen, Amnestyfondens styrelse, granskningskommittén, beredningskommittén och valberedningen. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

- Amnestys förtroendeuppdrag och organisation
- Förståelse för ideella uppdrag, särskilt styrelseuppdrag
- Erfarenhet av rekrytering, från exempelvis valberedning, annat ideellt uppdrag eller anställning
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Diskrimineringsfri rekrytering

FÖRSLAGEN SOM HELHET

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Anders Helm** (omval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Amra Bajric** (nyval)

Suppleant (2024-2025) - **Josefine Lindholm** (omval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Lovisa Norine Fransson**

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamot (2024-2025) - **Katarina Jansson** (omval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Niklas Eriksson** (nyval)

Suppleant (2024-2025) - **Vakant** (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Ulla Andrén**

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordförande (2024-2026) - **Julle Bergenholtz-Foglander** (omval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Filippa Almlund** (nyval tidigare suppleant)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Alexander Admell** (omval)

Ordinarie ledamot (2024-2025) - **Julia Grip** (nyval, fyllnadsval)

1:a Suppleant (2024-2025) - **Maja Smakowski** (nyval)

2:a Suppleant (2024-2025) - **Anonym** (omval)

3:e Suppleant (2024-2025) - **Hibo Moulid Hassan** (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Farhad Jahanmahan**

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Felicia Wartainen**

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Kasper Roszbach**

SEKTIONSSTYRELSEN

Ordförande (2024-2026) - **Ylva Löwenborg** (nyval)

Ordinarie ledamot (2024-2025) - **Agnes Hellström** (nyval, fyllnadsval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Alve Högman** (nyval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Susanna Sonander** (nyval tidigare suppleant)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Tanvir Mansur** (omval)

1:a Suppleant (2024-2025) - **Fatema Vanat** (nyval)

2:a Suppleant (2024-2025) - **Paulina Nybratt Sandin** (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Aygül Kabaca**

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Mehjar Azzouz**

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Sadaf Khodayari**

Övriga kandidater utanför valberedningens förslag:

Qurban Ali Mohammadi

VALBEREDNINGEN

Ledamot (2024-2025) - **Maliha Khan** (omval, fyllnadsval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Sandra Gidlöf** (nyval)ma

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Tawar Dabaghi** (nyval)

Ordinarie ledamot (2024-2026) - **Håkan Jörgensen** (nyval)

Ordinarie ledamot (2024-2025) - **Nina Kiani** (nyval, fyllnadsval)

Suppleant (2024-2025) - **Merwa Omart** (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2023-2025) - **Tora Törnquist**

BEREDNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (OMVAL)

Anders Helm, 69 år, elektriker, elinstallatör, lärare, elsäkerhetsspecialist, drift- och underhållsingenjör med mera. Allt på konsultbasis. Bor i Västerås.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag vill bidra till Amnestys utveckling såväl som demokratisk organisation som våra arbetssätt. Jag tror att beredningskommittén kan bli en viktig kanal för medlemmar att föra fram tankar och idéer, på det sättet kan vi öka medlemsinflytandet.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har varit gruppsekreterare, distriktsordförande/distriktsombud, grupp-kassör, ABC-utbildare och naturligtvis aktivist. Jag har också under åren deltagit i så många som möjligt av Amnestys centrala aktiviteter som syftar till att föra organisationen framåt.

Jag brukar beskriva mig som föreningsmänniska. Jag har ett oräkneligt antal år bakom mig som förtroendevald i ett flertal olika organisationer. Efter flera årtionden som fackföreningsman inklusive arbetsmiljöombud och under de senaste åren som arbetsmiljöspecialist har jag stor erfarenhet att genom påverkan på beslutsfattare föra organisationen framåt.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Mitt engagemang för Amnesty och det viktiga arbetet. Jag har goda kunskaper om Amnesty som organisation. Även om jag inte är ett geni på svenska språket så har jag lång erfarenhet av att skriva formella texter.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Amra Bajric, 35 år, press- och opinionsansvarig för organisationen MÄN. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty har varit en organisation jag haft ett intresse av under hela mitt yrkesliv. Eftersom jag har ett brinnande engagemang och intresse för internationella relationer och mänskliga rättigheter har det varit en organisation vars värderingar och ställningstaganden jag alltid kunnat ställa mig bakom.

Jag har tidigare varit väldigt aktiv politiskt (Vänsterpartiet) och trott på förändring från det parlamentariska hållet. Idag har jag inga uppdrag men känner att jag behöver engagera mig och bidra till just civilsamhället mer med tanke på den politiska utvecklingen i Europa.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har en mångårig och gedigen erfarenhet av styrelsearbete, både inom politiska organ men även inom civilsamhället och föreningslivet. Jag har även tidigare varit ledamot i VIF (Vänsterpartiets internationella forum). Jag har en god förståelse för hur större organisationer är uppbyggda och utmaningarna som kommer med att engagera sig och arbeta inom den här sektorn.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag känner att jag kan bidra med mycket personligt engagemang och lägga ned den tiden som krävs för uppdraget. Rent yrkesmässigt så är jag van vid att arbeta inom medlemsstyrda organisationer och ideella föreningar. Jag tror det är en bra erfarenhet att ha inom just beredningskommittén.

SUPPLEANT 2024–2025 (OMVAL)

Josefine Lindholm, 31 år, jobbar på statens servicecenter. Bor i Södertälje.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera för att jag tycker att uppdraget är spännande. Jag känner både att jag gör något viktigt med min fritid samtidigt som jag får lära mig något helt nytt. Under mitt föregående år i kommittén känner jag att jag lärde mig så himla mycket och jag vill verkligen fortsätta att bygga på det för att hjälpa och uppmana medlemmar att göra sina röster hörda.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har en kandidat och master i mänskliga rättigheter och demokrati och har lång erfarenhet som volontär inom en kvinnojour. Jag har även varit med och producerat en podd om demokrati för FUF.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag kan bidra med mitt engagemang och min vilja att engagera medlemmar i att våga höras.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Niklas Eriksson, 52 år, konsult. Bor i Ankarsum.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har lång erfarenhet av idédrivet ideellt arbete inom idrottsrörelsen och känner nu att jag skulle vilja vända den energin lite mer utåt och vara en del av ett sammanhang där det ideella arbetet får mer universell nytta.

Det här är något som har legat och grott under en tid och när det började bli dags att bli lite mer konkret kändes Amnesty som den organisation som bäst kan ta tillvara mina förmågor och mina värderingar.

Arbetet för mänskliga rättigheter blir bara mer viktigt för varje steg vi tar mot en mer digital och uppkopplad värld. På samma gång som det ger nya mer kraftfulla verktyg för en utveckling i rätt riktning innebär det också att utmaningarna och behovet av en stabil och trygg motkraft mot förtryck ökar. Att få vara en del av den motkraften och bidra med både råd och dåd är ett fantastiskt hedrande och förpliktande förtroende!

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har många års erfarenhet av att leda och utveckla större och mindre både vinstdrivande och ideella organisationer. Sedan 2018 har jag jobbat med att som konsult utvärdera större industriföretags förvaltning av sina fysiska tillgångar, skapa utvecklingsprogram och också lämna stöd under arbetet med att implementera dessa program. Jag föreläser även i ämnen som riskhantering, problemlösning och verksamhetsledning för chefer och ledare inom industrin. I grunden har jag också en längre universitetsutbildning inom teknik, ekonomi och juridik. Att jobba systematiskt med utvärdering och efterföljande utvecklingsarbete vill jag ta med mig in i Granskningskommittén.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Min långa erfarenhet av ledning av organisationer, strategiskt utvecklingsarbete, auditering och uppföljning av komplexa verksamheter både inom näringslivet och inom idrottsrörelsen tror jag kan komma väl till pass inom Amnesty.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (OMVAL)

Katarina Jansson, 50 år, advokat. Bor i Stockholm.

Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag vill fortsätta investera min tid och mina kunskaper i Amnesty. Har varit medlem i Amnesty sedan jag var tonåring och brinner för en organisation som engagerar sina medlemmar att kämpa för en värld där varje människa åtnjuter alla de mänskliga rättigheter som ingår i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Jag valde att kandidera för ytterligare en mandatperiod för att kunna överföra mina kunskaper och erfarenheter till nya medlemmar i granskningskommittén.



Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har under drygt 20 år arbetat som jurist/advokat med framför allt kommersiella tvister och allmän affärsjuridik. Jag har även provat på arbete som domare. Genom mitt yrke har jag tillgodogjort bred juridisk kunskap och att arbeta utifrån en juridisk metod vilket jag tror kan vara till nytta för Amnesty. Som jurist är jag även mycket van att läsa, analysera och presentera regler och annan komplex materia. Jag har tidigare erfarenhet av ideell verksamhet framför allt inom idrottsrörelsen/ridsport.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med ett gott humör och engagemang för mänskliga rättigheter. Med framför allt hoppas jag att min erfarenhet av affärsjuridik, ledarskap och organisation fortsatt ska bidra till arbetet i granskningskommittén. Jag önskar även vidareutveckla granskningskommitténs rutiner och arbetssätt med anledning av årsmötesbeslutet från 2023 om nytt direktiv.



SUPPLEANT 2024–2025

Vakant



AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDFÖRANDE 2024–2026 (OMVAL)

Julle Bergenholtz-Foglander, 34 år, Senior rådgivare för strategiska partnerskap hos International Rescue Committee. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag söker mig till Amnestyfonden för att fonden har ett mycket viktigt arbete i en tid då Sverige rör sig bort från de prioriteringar som biståndet har haft från regeringshåll de senaste decennierna.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har jobbat inom biståndssektorn i mer än tio år och ser det som mycket viktigt att det finns en god erfarenhet av bistånd för att driva Amnestyfondens arbete framåt.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Med god erfarenhet från mina tidigare styrelseuppdrag och min kunskap om Amnestyfondens arbete.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (OMVAL)

Alexander Admell, 43 år, arbetar som chef på en mellanstatlig organisation. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera till Amnesty för att jag brinner för mänskliga rättigheter och tror starkt på organisationens uppdrag. Den kommande mandatperioden är ett omval som ordinarie ledamot för mig.

Under årens lopp har jag bevittnat och bidragit till Amnestyfondens otroliga arbete genom effektiva och smidiga insatser för att försvara och skydda människorättsförsvarare. Att fortsätta vara en del av Amnestys outtröttliga engagemang för att bekämpa orättvisor och kränkningar av mänskliga rättigheter inspirerar mig djupt och jag känner en stark önskan att fortsätta vara en del av rörelsen.

Att kandidera till Amnesty ger mig möjligheten att aktivt bidra till denna viktiga kamp. Jag vill använda min energi, mina kunskaper och mina resurser för att stödja organisationens arbete och hjälpa till att göra en verklig skillnad i människors liv runt om i världen.

Genom att vara en del av Amnesty kan jag kanalisera min passion och min vilja till handling och arbeta tillsammans med likasinnade individer för att kämpa för en mer rättvis och medkännande värld. Det är min övertygelse att genom att kandidera till Amnesty kan jag bidra till att vi tillsammans fortsätter arbeta för att positivt och meningsfullt påverka vår värld.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat inom civilsamhället i snart 22 år och har för det mesta arbetat med frågor som kretsar kring demokrati och mänskliga rättigheter. Många av mina uppdrag har varit förlagda i fält och har tagit mig till varma ökenlandskap i Jemen, regnskogar i Östafrika, tropiska slätter i Sydostasien och nu på senare år till ett kokande Mellanöstern. Jag har betraktat, upplevt och känt av vardagen som miljontals människor lever i och har bevittnat skillnaden som fondens arbete innebär för individerna som får stöd.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Min erfarenhet och kompetens, men även mina egenskaper som individ är betydelsefulla. Jag kan analysera och hantera komplexa och intrikata frågor som berör etiska, juridiska och ekonomiska områden, men med

empati och förståelse, utan att glömma bort individen som frågorna handlar om. Jag vågar ifrågasätta till synes självklara antaganden och ståndpunkter, inte för att provocera, utan för att utmana föreställningar och normativa antaganden som vi först och främst försöker avlägsna oss ifrån. Dessutom har jag under alla mina yrkesverksamma år haft ledande positioner och kan smidigt och bekvämt navigera mellan strategiska och operativa frågor.

1:e SUPPLEANT 2024–2025 (NYVAL)

Maja Smakowski, 32 år, biträdande jurist på advokatbyrå. Bor i Helsingborg



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har en stark övertygelse om att mänskliga rättigheter förenar alla människor, oavsett land, kultur eller sammanhang och att dessa värden bör utgöra en minimistandard för samhällets organisation. Såsom världen ser ut idag utmanas de mänskliga rättigheterna på olika nivåer av konkurrerande intressen. Det är därför viktigt att vi arbetar för att värna om dessa rättigheter. Genom min kandidatur hoppas jag att bidra till att Amnesty kan fortsätta kampen för alla människors lika värde, nu och i framtiden.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag är jurist och arbetar för närvarande som biträdande jurist på en humanjuridisk advokatbyrå. Jag arbetar med olika måltyper, bland annat brottmål, tvångsmål och tvistemål. Oavsett måltyp innebär mitt yrke att jag i rollen som ombud ser till att skydda den enskilda klientens intressen, vilket innefattar att se till att klientens rättigheter tillvaratas.

Jag har tidigare arbetat på ett flertal myndigheter som Kriminalvården, Skatteverket, Migrationsverket och fullgjort notarietjänstgöring vid tingsrätt. Parallellt med arbete och studier har jag nästan alltid haft ett ideellt engagemang. Jag har varit aktiv i Fakultetsambassadörerna vid Lunds universitet och som läxhjälpare i organisationen Drivkraft. Jag har även varit styrelseledamot i Fakultetsambassadörerna och Helsingborgs basketbollklubb.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag vill vara med och driva Amnestyfondens internationella biståndsarbete för mänskliga rättigheter framåt. Jag hoppas att kunna bidra till att fonden använder sina medel effektivt genom att vara behjälplig med min kunskap och arbetslivserfarenheter inom bland annat folkrätt och mänskliga rättigheter.

3:e SUPPLEANT 2024–2025 (NYVAL)

Hibo Moulid Hassan, 29 år, juriststudent.

Bor i Uppsala.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Att välja att kandidera till en position inom Amnesty var ett naturligt steg för mig, givet min passion för mänskliga rättigheter och min önskan att bidra till en rättvisare värld. Med en bred erfarenhet från både nationella och internationella sammanhang känner jag mig väl förberedd för rollen som suppleant i Amnestyfondens styrelse.

Min förmåga att kommunicera effektivt, tillsammans med min intersektionella förståelse och ett djupt engagemang för globala frågor, har kontinuerligt drivit mig mot aktivism och opinionsbildning. Genom åren har jag engagerat mig i olika organisationer med målet att minska samhällsklyftor och stödja utsatta grupper. Amnesty är en grundpelare för rättvisa och att vara en del av denna kraft för förändring är inte bara en ära utan även en möjlighet att påverka positivt både i Sverige och internationellt.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Min akademiska bakgrund som juriststudent har inriktats på internationell rätt och mänskliga rättigheter, vilket har gett mig en god förståelse för de komplexa juridiska och etiska aspekterna av människorättsarbete. Utöver mina studier har jag varit aktiv inom det svenska civilsamhället, där jag bidragit till olika initiativ som fokuserar på diskrimineringsfrågor och främjandet av jämställdhet.

Min erfarenhet sträcker sig över ett brett spektrum av roller, från att vara styrelsemedlem i välgörenhetskommittén på mitt gymnasium, till att inneha positioner inom Rädda Barnens distriktsstyrelse för Region Väst och Utrikespolitiska Föreningen i Uppsala, bland andra engagemang. Flera års erfarenhet med roller i olika organisationer och föreningar har gett mig insikter i effektiv organisationsstyrning och beslutsfattande.

Vidare har jag samlat på mig värdefulla erfarenheter genom att arbeta med internationell projektledning och biståndsverksamhet, samt frågor om jämställdhet och intersektionalitet under min tid som handläggare vid presidentens kontor i South-West State of Somalia. Inom denna roll ansvarade jag för att koordinera bistånd till olika partners och internationella organisationer som UNSOM och UNDP, vilket krävde

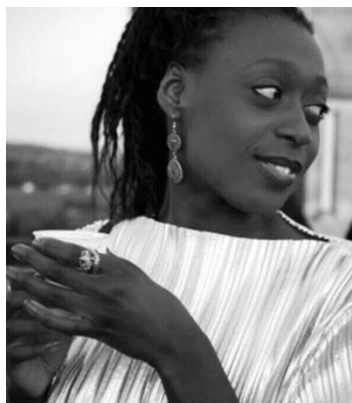
omfattande ansvarsområden och djupgående samarbetsförmåga. Denna kombination av teoretisk kunskap och praktisk erfarenhet stärker min förmåga att ge ett betydelsefullt bidrag till styrelsearbetet inom Amnestyfonden.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Som suppleant till styrelsen tror jag att jag kan tillföra en ny och engagerad röst som speglar yngre generationers syn på aktivism och mänskliga rättigheter. Min bakgrund och mitt engagemang inom social rättvisa ger mig verktygen för att analysera och hantera de utmaningar som fonden står inför, särskilt när det gäller jämlikhet och intersektionalitet. Jag är särskilt intresserad av att arbeta med frågor kring jämlikhet, intersektionalitet och att säkerställa att fondens arbete når dem som behöver det mest. Jag ser fram emot möjligheten att stärka Amnestyfondens arbete genom att bidra med mitt perspektiv, min energi och min kompetens.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2025 (FYLLNADSVÄL, NYVAL)

*Julia Grip, 32 år, forskningsadministratör.
Bor i Eskilstuna.*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har erfarenhet av styrelsearbete och har tidigare suttit i styrelsen för organisationen Plan International Sverige (invald 2010 som ledamot), dessförinnan var jag invald i samma styrelse som ungdomsrepresentant.

Jag har ett stort engagemang för mänskliga rättigheter, vilket har styrt såväl mina studieval som arbeten. Jag har en masterexamen i Statsvetenskap, inriktning global politik. I samband med masterutbildningen tjänstgjorde jag hösten 2019 som praktikant på Amnesty Internationals sekretariat i Stockholm, på avdelningen för Opinion och påverkan. Jag ser detta förtroendeuppdrag som en viktig del i att bidra i Amnestys arbete.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har erfarenheter av att redan ha arbetat i människorättsorganisationer. Jag har kunskap om frågor som rör främst mänskliga rättigheter, jämlikhet och antirasism. Jag har haft olika både ideella och avlönade uppdrag inom organisationer som Amnesty, Svenska FN-förbundet, Plan International och svenska ambassaden i Etiopien.

I mitt arbete som forskningsadministratör arbetar jag nära forskare och professorer och är van vid samverkan mellan olika aktörer i samhället, som myndigheter, organisationer och företag. Mina olika erfarenheter kan bidra till intressanta vinklar och viktiga perspektiv i arbetet framåt för Amnestyorganisationen.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Mina samlade erfarenheter av arbete inom människorättsorganisationer ser jag som en tillgång i arbetet på Amnestyfonden och på Amnesty. Jag är van vid att arbeta med frågor gällande internationellt bistånd. Mina studier har varit samhällsinriktade och har inneburit tidiga fältstudier och resor i Ghana och Ukraina, och senare i Tanzania, varvat med praktikerfarenheter på bland annat svenska ambassaden i Etiopien. Jag har även bott i Frankrike. Mina internationella erfarenheter, studier och

myndighetsarbeten, samt min etniska bakgrund (Sverige/Västafrika) ser jag kan bidra i arbetet som förtroendevald.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (OMVAL)

Filippa Almlund, 37 år, samordnare. Bor i Göteborg.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har suttit i Amnestyfonden som suppleant under ett år och ser fortsatt fondens uppdrag som otroligt angeläget och betydande. Jag vill därför fortsätta bidra till styrelsens arbete.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har under tio års tid arbetat i olika roller inom ramen för internationellt utvecklingssamarbete och fredsbyggande. Jag har bland annat ansvarat för att ta fram rättighets- och resultatbaserade strategiska planer inom olika tematiska områden. Senast arbetade jag för Organisationen för Säkerhet och Samarbete i Europas (OSSE) observatörsinsats i Ukraina där jag rapporterade om brott mot folkrätten och vapenvilan.

Tidigare har jag arbetat med föreningsutveckling på Svenska Afghanistankommittén och för Centralasiengrupperna i Kirgizistan, då tillsammans med lokala människorättsförsvarare. Jag har även haft kortare uppdrag och/eller genomfört studier i bland annat Ryssland, Albanien och Serbien. Idag arbetar jag med beredskapsfrågor på Länsstyrelsen Västra Götaland. Jag har en masterexamen i folkrätt ur ett konfliktperspektiv från Geneva Academy och en kandidatexamen i sociologi från Göteborgs Universitet

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas kunna bidra till arbetet i Amnestyfonden med min föreningserfarenhet, förståelse för situationen i Östeuropa och Centralasien, min kunskap om folkrätt och mänskliga rättigheter och med min starka övertygelse att lokala människorättsaktörer är de som skapar långsiktig positiv förändring.

SEKTIONSSTYRELSEN

ORDFÖRANDE 2024–2026 (NYVAL)

Ylva Löwenborg 56 år, Regionchef Rädda Barnen Nord (Omfattar Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland-Härjedalen. Bor i Luleå.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag är djupt oroad över hur vår demokrati utmanas, hur utrymmet för hela civilsamhället begränsas, hur ojämlikheten och polariseringen växer både här hemma i Sverige och i världen. Jag vill bidra med mitt engagemang och min kompetens till Amnestys fortsatta utveckling och via förtroendeuppdraget i styrelsen bidra till att påverka och försvara demokratin och de mänskliga rättigheterna. Amnesty har en central roll att spela för en värld där mänskliga rättigheter är en självklarhet för alla. Amnestys arbete med att påverka makthavare, utreda brott mot mänskliga rättigheter, synliggöra rättighetskränkningar och samla engagerade människor är så viktigt och något jag är tacksam att få möjlighet att vara en del av.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag hoppas att min förståelse för lednings- och styrningsfrågor kan komma Amnesty till nytta. Hoppas också att min erfarenhet av att själv verkat i olika roller, som chef, förtroendevald och som ideellt engagerad kan bidra.

Min mesta ledarerfarenhet kommer från civilsamhället där jag i nästan 20 år arbetat som chef hos organisationer som Röda Korset, Sensus studieförbund och Rädda Barnen. Dessutom har jag varit engagerad i olika styrelser länge och bland annat startat intresseorganisationen Samforma tillsammans med andra engagerade, där är jag för närvarande ordförande.

Jag har också erfarenheter från privata näringslivet både som konsult, chef och styrelseordförande. Organisationsutveckling, förändringsledning, projektstyrning, innovationer och medlemsrörelsefrågor är exempel på områden jag arbetat med.

Jag brinner för mänskliga rättigheter, jämlikhet och antidiskriminering och strävar efter att vara en god allierad. Jag har bland annat startat två Rättighetscentrum (antidiskrimineringsbyråer) i norra Sverige, ett behandlingscenter för asylsökanden och drivit många olika

rättighetsprojekt och verksamheter. Jag har genom livet haft förmånen att arbeta med kloka personer som lärt mig mycket, gett mig perspektiv om rättigheter, normer och maktstrukturer och ser att jag via engagemanget i Amnesty kommer få lära mig ännu mer.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

För att en medlemsorganisation ska fungera väl behöver alla delar i organisationen samverka utifrån sina olika kompetenser, uppdrag och roller. Jag är van att arbeta i kraftfältet mellan en styrelse, ett sekretariat och en aktiv medlemsrörelse och vill bidra till att vi arbetar gemensamt i hela rörelsen mot att engagerat uppfylla Amnestys verksamhetsstrategi.

Själva styrelsearbetet är alltid ett stort teamarbete. Jag vill, tillsammans med övriga och i nära samarbete med kompetenta tjänstepersoner i sekretariatet, bidra till att bygga en öppenhet där alla kompetenser i styrelsen får plats. Jag är medveten om mina egna privilegier, försöker vara vaksam på maktstrukturer och hoppas vara ödmjuk nog att inse när jag misslyckas.

Jag är i grunden en nyfiken människa som gärna ställer coachande frågor, vill utforska olika perspektiv och försöker synliggöra det som fungerar väl utan att sopa utmaningar och svårigheter under mattan. När en arbetar med svåra och tunga frågor är det viktigt att också kunna fira små framsteg och visa på goda lärdomar. Det vill jag också bidra med.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Susanna Sonander, 45 år, konsult inom styrning och organisationsutveckling. Bor i Tyresö.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har under mitt år som suppleant i sektionsstyrelsen blivit starkt övertygad om att den roll som styrelsen har i att på strategisk nivå sätta riktningen skapar förutsättningar för organisationen att både nationellt och internationellt att förändra och säkerställa att de mänskliga rättigheterna bevaras. Min passion för att bidra till en positiv förändring i samhället är något som jag alltid burit med mig, och som jag är stolt över. Jag vill med min kandidatur till posten som ordinarie ledamot få möjlighet att fortsätta utveckla Amnesty som är modig organisation och som har en stark påverkan i världen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har de senaste 15 åren arbetat inom ideell sektor med organisationsutveckling och tar med mig gedigen kunskap om styrning, resursmobilisering och medlemsutveckling. Jag har stor erfarenhet av att arbetat med volontärer, målgrupp och givare och har tack vare detta skapat mig förmågan se till olika individers infallsvinklar och drivkrafter. Jag tar med mig mina tidigare erfarenheter av att vara förtroendevald och vad som skapar förutsättningar för ett effektivt styrelsearbete, där en fot är i nuet och de verksamheter som bedrivs och den andra i framtiden och den organisation och värld vi vill skapa.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag drivs av att på kreativa sätt hitta möjligheter för vidareutveckling. Efter att ha haft många olika befattningar inom civilsamhället har jag stor erfarenhet av att skapa strukturer som gör att verksamheten kan växa genom ökad finansiering, frivilligengagemang och medlemmar. Detta är kunskaper jag ser fram emot att bidra med som förtroendevald, samt mitt stora driv i att skapa organisatoriska strukturer för att stötta volontärer i att utveckla verksamheterna i förhållande till organisationens strategi.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (OMVAL)

Tanvir Mansur, 37 år, Podcastproducent och frilansskribent. Bor i Skärholmen.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Som barn satt jag och mamma vid frukostbordet i Norra Botkyrka och lyssnade på P1 varje morgon. Vi kunde alla korrespondenters namn. Jag förstod tidigt att det fanns stora orättvisor i världen, men också människor som kämpar för att göra skillnad. Jag har varit medlem i Amnesty i flera år och ser Amnesty som en ledstjärna som står upp för mänskliga rättigheter. Efter två år i sektionsstyrelsen vet jag nu hur vi kan skapa ett mer demokratiskt, stabilt och jämlikt Amnesty.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Uppvuxen i Orten, pluggade statsvetenskap på universitetet 2012 och ville engagera mig. Under en ovanligt kall vinter, var vi några som startade initiativet Soppkök Stockholm, en mötesplats för människor som lever i hemlöshet och för de som inte gör det. Genom att möta människor, kan vi minska på fördomarna. Vi sa "vi tar inte emot pengar, utan engagemang". Vi delade ut mat, träffade politiker, och artister spelade.

Jag satt i styrelsen för Saco Studentråd Jag jobbade på ABF och arrangerade stora konferenser. På ABF träffade jag olika föreningar och hjälpte till att bygga folkets hus i bland annat Husby och Skärholmen. Jag utbildade cirkelledare i Tensta och anordnade Föreningsforum i stan.

Jag blev kolumnist i Metro. Där ville jag lyfta röster som annars inte blir hörda, särskilt från Orten. Idag skriver jag krönikor på Dagens Arena, och är podcastproducent. Jag utgår från ett människorättsperspektiv på de frågor som är aktuella i dagens debatt, och brinner för rättvisa. Jag har också breda nätverk i feministiska, antirasistiska och hbtq-kretsar. Nu är jag även styrelseledamot i Make Equal. Där har jag lärt mig mycket om normkritik och inkluderande organisering.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Inkludering och föreningsdemokrati är viktigt för mig. Jag tror jag kan bidra till att Amnesty når ut bredare, både internt och externt. Men även att skapa mer normkritiskt styrelsearbete och föreningsutveckling.

SUPPLEANT 2024–2025 (NYVAL)

Paulina Nybratt Sandin, 34 år, transformativ konsult. Bor i Göteborg.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty var den första organisation som jag engagerade mig i, som tonåring. Från Amnesty fick jag utlopp för min drivkraft, kämpaglöd och kreativitet i aktivismen. Jag deltog i kampanjer, åkte på ungdomsutbyten och fick min första ledarskapsutbildning.

Mitt engagemang i Amnesty fick mig att bestämma mig för att alltid arbeta i civilsamhället. Sedan dess har jag arbetat i en mängd olika organisationer i Sverige och utomlands samt på FN i New York. Jag har mycket att tacka Amnesty för och vill nu ge tillbaka med min expertis kring strategiskt arbete. Amnesty är en organisation som alltid varit närmast hjärtat och jag brinner för mänskliga rättigheter och jag tycker att Amnesty är den organisation som sätter störst avtryck på arbetet för mänskliga rättigheter.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag arbetar som Transformativ konsult inom civilsamhället. Jag är interimchef, håller utbildningar inom organisationsutveckling och strategiarbete. Därmed har jag mycket kunskap kring förändringsarbete och viktiga frågeställningar för att våga ta viktiga strategiska val. Inom Amnesty har jag varit drivande i ESK gruppen i Göteborg och sedan i distriktsstyrelse. Som konsult har jag arbetat med ett 50 tal organisationer.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kommer bidra med ett knivskarpt strategiskt tänk, att se till att vi är en relevant och modig organisation i vår samtid samt ett starkt driv som smittar av sig i gruppen.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Alve Högman, 39 år, områdeschef på Stockholms Stadsmission. Bor i Hässelby gård.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Tanken till att kandidera för Amnesty Sveriges styrelse började efter att jag läst Timothy Snyders "Om tyranni – tjugo lärdomar från det tjugonde århundradet". Ett speciellt citat i boken talade till mig där han lyfter vikten av att aktivt delta i försvarandet av de institutioner som upprätthåller vår anständighet. Det fick mig att fundera över vilken institution jag känner starkast för.

Med ett långvarigt engagemang i frågor rörande rättigheter, diskriminering och minoriteter, både professionellt och ideellt, har Amnesty alltid funnits där som en guidande stjärna. Vare sig det handlat om utbildningsmaterial, föreläsningar eller kampanjer för mänskliga rättigheter, har organisationens arbete berört mig. Dessutom väcktes min passion för Amnestys arbete till liv redan i barndomen, genom min mormors berättelser om hur hon bidrog till att starta de första Amnestygrupperna i Sverige.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Mitt professionella liv har varit dedikerat till chef- och ledarskap inom civilsamhället, där jag snart har samlat på mig 15 års erfarenhet. Jag har en gedigen bakgrund inom utbildning och folkbildning, vilket har fördjupat min förståelse för lärande- och bildningsprocesser. Därutöver har jag engagerat mig ideellt under stor del av mitt vuxna liv. Därifrån har jag samlat på mig erfarenheter från att delta i många delar som rör en styrelses livscykel genom valberednings- och ledamotuppdrag samt som ordförande.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

I vår samtid ser vi att demokratin tappar mark och att de mänskliga rättigheterna kränks gång på gång. Då har Amnesty en viktig röst för att belysa orättvisor och vara en röstbärare för de som inte kan höras. I det arbetet krävs mod att våga stå upp och bibehålla ett oberoende. Jag hoppas att jag kan vara en av flera byggstenar i att bibehålla och stärka detta mod tillsammans med styrelsen, personalen, volontärer och alla medlemmar.

Därutöver hoppas jag kunna bidra till det gemensamma samarbetet i styrelsen mot uppdraget att förvalta medlemmarnas förtroende som styrelsen fått på årsmötet.

SUPPLEANT 2024–2025 (NYVAL)

Fatema Vanat, 37 år, utvecklingsledare på Stockholms Stadsmission. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Utrymmet för civilsamhället och främst organisationer som står upp för mänskliga rättigheter minskar, inte bara i vår omvärld utan även i Sverige. Det är mer angeläget än någonsin att engagera sig och stå upp för de mänskliga rättigheterna och för mig är Amnesty den rätta organisationen för att göra det. Jag har de senaste 14 åren arbetat både nationellt och internationellt med socialt arbete. Jag har sett hur klyftorna och polariseringen i samhället ökar och skulle vilja bidra med min kunskap till Amnesty för att kunna förändra den samhällsutvecklingen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Professionellt har jag arbetat med organisering och mobilisering de senaste åren. Jag brinner för att marginaliserade grupper ska få sina röster hörda i frågor som berör dem och arbetar med att människor som lever i utsatta situationer ska kunna mobilisera sig gentemot makthavare. Den erfarenheten gör att jag ser medlemsrörelsen som ett av de viktigaste instrumenten vi har till faktisk förändring och vill se hur Amnesty kan växa och engagera ännu fler personer för en positiv samhällsförändring.

Jag har även haft ett ideellt engagemang i organisationerna StreetGäris och Refugees Welcome Stockholm där jag suttit i styrelserna i flera olika roller. Jag har en förståelse för hur man driver en förening framåt och vilket viktigt uppdrag styrelsen har.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Utifrån mitt engagemang i frågor som antirasism och islamofobi kommer jag bidra med kunskap och analyser för att föra Amnestys arbete med de frågorna framåt. Jag kommer även bidra med kunskap om strategisk styrning för styrelsen samt perspektiv på ökat samhällsengagemang.

**ORDINARIE LEDAMOT 2024–2025
(FYLLNADSVAL, NYVAL)**

*Agnes Hellström, 45 år, författare och
journalist. Bor i Stockholm.*



**Hur kommer det sig att du har valt att
kandidera till Amnesty?**

Jag har varit medlem i Amnesty sedan början av 2000-talet och är nu redo att engagera mig mer aktivt. Det känns extra viktigt i en tid då ett starkt civilsamhälle behövs mer än någonsin.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har suttit i Svenska Freds styrelse i elva år, varav sex år som dess ordförande. Jag har lång erfarenhet av styrelsearbete både som ledamot och som ledare. Från mitt uppdrag på Svenska Freds tar jag även med mig både kunskap om och intresse för freds- och rättvisefrågor och erfarenhet av att vara del av och representant för en medlemsrörelse.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är en lust- och värderingsdriven person och tror att jag kan bidra med bra energi och till att stärka oss som grupp. Jag tycker att styrelsearbete är väldigt roligt, men också oerhört utvecklande och utmanande. Jag hoppas förstås att jag även kan bidra till bra diskussioner för kloka och genomtänkta beslut.

VALBEREDNINGEN

LEDAMOT 2024–2025 (FYLLNADSVÄL, OMVAL)

Maliha Khan, 35 år, koordinator för Utvecklingsenheten i Kulturskolan Stockholm stad. Bor i Vällingby.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty är en viktig organisation som arbetar för att lyfta aktivister och rättighetsbärare. Jag vill fortsätta med mitt engagemang i Amnesty och bidra till Amnestys interna antirasistiska arbete för att skapa jämlik representation.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har ett mångårigt engagemang i civilsamhället med ett särskilt fokus på barnrätt, antirasism och feminism. Jag har suttit en mandatperiod för Amnesty och har även tidigare suttit i valberedningen för Rädda Barnen. Med mina tidigare erfarenheter har jag en bra förståelse för vad arbetet kommer att innebära.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med min långa erfarenhet och kunskap om normkritik och jämlikhetsarbete. Jag har en bra förståelse för vad det innebär att ha olika förtroendeuppdrag inom civilsamhället. Jag har även ett brett nätverk inom gräsrot och etablerade organisationer i civilsamhället, vilket jag ser som en stor tillgång för valberedningsarbetet framöver.

ORDINARIE LEDAMOT (2024–2026) (NYVAL)

Håkan Jörgensen, 54 år, egenföretagare och student. Bor i Åkersberga.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Efter att ha bott i Afrika, Australien, Västindien och i många andra länder under 1990-talet i samband med arbete som lärare i sportdykning och klättring växte mitt intresse för olika kulturer och livsstilar. Detta och adoption av två pojkar från Asien för ungefär 20 år har skapat ett brinnande intresse för allas lika rättigheter, förståelse för andra kulturer och en stark avsky för alla former av diskrimineringar.

Genom åren har jag på olika vis stött olika organisationer som arbetar för jämlikhet, antidiskriminering och andra humanitära frågor. I samband med att jag nu snart är klar med sex års studier inom filosofi, sociologi, genusvetenskap, etik och idéhistoria vill jag engagera mig mer, starkare och arbeta mer i praktiken för att motverka orättvisor och diskriminering. Amnesty är en organisation som står för samma värderingar som jag har. Att få arbeta i denna organisation skulle kännas väldigt meningsfullt.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Hela mitt liv har jag arbetat med människor, som instruktör, coach KBT-terapeut och ledarskapsutvecklare. Jag har jobbat med enskilda individer och grupper och har en bra förmåga att bedöma, validera, och förstå människor med olika erfarenheter och kunskaper från olika kulturer och grupperingar. Jag har hjälpt ledningsgrupper med att utveckla och förbättra deras samarbetsförmåga och kommunikation.

Förutom studier till lärare i idrott samt i psykologi och KBT för länge sedan har jag de senaste åren läst in två fil kand. inom huvudområdena filosofi, sociologi och idéhistoria med inriktning på etik, genus och krishantering. Mina studier har jag bedrivit på heltid samtidigt som jag arbetat deltid i egen firma så jag är van vid att ha "många bollar i luften".

Jag har personligen bevittnat hur mina adoptivbarn blivit utsatta för rasism av enskilda individer och av myndigheter. Jag har vänner som utsatts för diskriminering på grund av kön, sexuell läggning och kultur, i Sverige och utomlands. Jag har personligen hjälpt dessa personer i sin kamp för rättvisa på olika vis och har god erfarenhet av att hitta lösningar och få överblick över komplexa situationer.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag med mina erfarenheter och akademiska samt praktiska kunskaper kan bidra till att stödja arbetet för Amnestys medlemmar och styrelse. Jag tror att arbetet i valberedningen kan ha nytta av mina erfarenheter av att bedöma personer och situationer för att hitta lösningar och nå resultat.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Tawar Dabaghi, 34 år, generalsekreterare på RFSL. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Att värna mänskliga rättigheter runt om i världen är bland det viktigaste man kan göra. Särskilt i en tid som denna, när andelen människor som bor i demokratier minskar. Det gör att vi behöver hitta rätt förtroendevalda som genom sin kompetens kan vara med och utveckla verksamheten. Jag är gärna med och hittar dessa stjärnor.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Varit verksam i civilsamhället hela livet och har bra koll på vad som behövs för att ex. en styrelse ska fungera. I min yrkesroll är jag med på en del arbetsintervjuer, vilket kommer vara användbart som valberedning.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Att identifiera vilken kompetens som behövs, att få till en bra gruppdynamik och att hitta personer som kompletterar varande. Så att det blir så bra konstellationer som möjligt

SUPPLEANT 2024–2025 (Nyval)

*Merwa Omar, 28 år, juridikstudent och
behandlingspedagog på SIS.*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Har alltid haft ett intresse för mänskliga rättigheter och samhällspolitik men valde att studera juridik då jag ser det som ett vasst verktyg för att kunna försvara en individs rättigheter i samhället. Brinner för samhällspolitik och älskar att delta i olika debatter kring mänskliga rättigheter. I slutet av dagen förtjänar varje människa att behandlas lika och mitt mål med Amnesty är att kunna bidra med det och göra någon skillnad.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Har en lång arbetserfarenhet som innefattat kundservice, kriminalvården, Migrationsverket, försäljning, juristassistans, vården osv. Jag är övertygad om att jag skulle kunna hjälpa er med en hel del. Har 10 års arbetserfarenhet där jag har täckt många yrken för att kunna skaffa en bred kompetens och förståelse för samhället.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kommer att bidra med min tid och energi för att kunna underlätta ert jobb samtidigt som jag gör nytta i samhället. Har lång arbetserfarenhet både från tidigare jobb och ideella föreningar samt vass kompetens inom juridik och mänskliga rättigheter.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Sandra Gidlöf, 30 år, arbetssökande. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har varit en aktiv medlem i Amnesty Sverige i nästan ett decennium eftersom organisationen resonerar starkt med mina egna värderingar. Under min tid hos Amnesty har jag inte bara funnit en gemenskap utan även utvecklat en djup förståelse för hur vi kan påverka både lokalt och globalt.

Att välja att kandidera till valberedningen är en naturlig progression för mig. Det ger mig möjligheten att utmana mig själv med ett nytt ansvarsområde där jag kan tillämpa den kunskap och erfarenhet jag har samlat på mig som aktivist. Dessutom ser jag det som en chans att använda mina andra kompetenser och perspektiv för att bidra till organisationens fortsatta utveckling och framgång. Genom att engagera mig i valberedningen hoppas jag kunna vara en del av att forma en ännu starkare och mer inkluderande Amnesty där vi kan fortsätta att göra verklig skillnad för mänskliga rättigheter runt om i världen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Min relevanta erfarenhet för uppdraget är bred och inkluderar både akademiska studier och praktisk verksamhet inom olika sektorer. Jag har en grund i statsvetenskap och socialantropologi med inriktning på fred- och konfliktstudier, vilket har gett mig en djup förståelse för komplexiteten kring mänskliga rättigheter och konflikters påverkan på samhällen.

Efter min examen har jag breddat min erfarenhet genom att arbeta inom flera områden, inklusive forskningsassistent, journalistik och senast som praktikant på Folke Bernadotteakademin. Dessa roller har inte bara gett mig insikter i olika arbetsmetoder och perspektiv, utan även stärkt min förmåga att analysera och kommunicera komplexa frågor.

Mitt engagemang i frågor om mänskliga rättigheter sträcker sig också internationellt, med erfarenhet av att arbeta med människorättsfrågor i Palestina. Detta har fördjupat min förståelse för utmaningarna och behoven på fältet, och givit mig verktyg för att effektivt arbeta för förändring och rättvisa.

Utöver min akademiska och professionella bakgrund har jag över tio års erfarenhet av föreningslivet, där jag har innehaft olika roller, inklusive ordförandeskap och organiserat aktiviteter såsom studieresor. Denna breda erfarenhet har gett mig en djup förståelse för hur ideella organisationer fungerar och vilka utmaningar och möjligheter de möter.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald ser jag fram emot att bidra med mina personliga egenskaper och erfarenheter för att stärka Amnesty och dess uppdrag. Med min bakgrund som tidigare fotbollsspelare har jag en naturlig känsla för teamwork och en pragmatisk inställning till att genomföra uppgifter effektivt och målinriktat.

Min tidigare erfarenhet som aktivist har gett mig en djup förståelse för de utmaningar och möjligheter som ideella organisationer som Amnesty står inför. Jag tror att jag kan bidra med insikter och idéer för att utveckla organisationen till sin fulla potential och möta de komplexa utmaningar som mänskliga rättigheter innebär. Jag tror på vikten av demokratiskt beslutsfattande och öppen dialog för att driva organisationen framåt. Som ledamot av valberedningen vill jag sträva efter att säkerställa att hitta den kompetens och behov som organisationen har för att kunna utvecklas.

ORDINARIE LEDAMOT 2024–2026 (NYVAL)

Nina Kiani, 56 år, Plan och byggchef på Länsstyrelsen i Västra Götalands län. Bor i Göteborg.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag vill vara med att skapa en värld där alla har mänskliga fri- och rättigheter på riktigt. Amnesty ger mig den plattform jag behöver för att göra det.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag är samhällsvetare och aktivist. Jag har många år av erfarenhet inom styrning och ledning från olika offentliga organisationer. Jag har erfarenhet från olika lokalgrupper inom Amnesty. Jag är frivilligledare och krisstödjare inom Röda Korset.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan och vill bidra med min tid, mitt engagemang, mina erfarenheter inom styrelsearbete och ideellt arbete. Mina kunskaper inom organisation och ledarskap kommer att komma valberednings arbete till nytta hoppas jag.

ÖVRIGA KANDIDATURER (UTANFÖR VALBEREDNINGENS FÖRSLAG)

Qurban Ali Mohammadi, 34 år gammal.

Född i Afghanistan och uppväxt i Iran. Bor idag i Upplands Väsby. Har arbetat på Human Right Watch i cirka nio år och idag är jag suppleant i styrelsen för organisationen World Hazara Council i Sverige. Jag har studerat elteknik på Yrkeshögskola och är klar med min APL (Arbetsplatsförlagt lärande) på Vattenfall Värme AB i Uppsala. Jag har arbetat som engelskalärare i Iran i 5 år. Mitt mål är frihet och fred och att alla lever i fred i hela världen.



Kandiderar som styrelseledamot till följande förtroendeorgan:

Styrelsen

Granskningskommittén

Amnestyfondens styrelse

Beredningskommittén