

NOMINERINGAR TILL FÖRTROENDE- UPPDRAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
ÅRSMÖTE 2025

TILL: Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare, specialgrupper.

DATUM: 10–11 maj 2025

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2025	3
FÖRSLAGEN SOM HELHET	9
BEREDNINGSKOMMITTÉN	12
GRANSKNINGSKOMMITTÉN	14
AMNESTYFONDENS STYRELSE	16
SEKTIONSSTYRELSEN	23
VALBEREDNINGEN	29

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2025

Valberedningens uppdrag har varit att till årsmötet föreslå kandidater till följande förtroendeuppdrag:

Till Beredningskommittén:

- En ledamot för 2025–2027
- En suppleant för 2025–2026

Till Granskningskommittén:

- En ledamot för 2025–2027
- En suppleant för 2025–2026

Till Amnestifondens styrelse:

- Fyra ledamöter för 2025–2027
- Tre suppleanter för 2025–2026

Till Sektionsstyrelsen:

- Tre ledamöter för 2025–2027
- En Kassör för 2025–2027
- Två suppleanter för 2025–2026

Till Valberedningen:

- Tre ledamöter för 2025–2027
- En suppleant för 2025–2026

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisors suppleant bereds av sekretariatet.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Allt vårt arbete i valberedningen har utgått från svenska sektionens stadgar samt direktiv för valberedningen (valberedningens riktlinjer) och andra relevanta styrdokument.

I år har vi särskilt fokuserat på att utveckla valberedningens nya digitala plattform. Under hösten gjorde vi i valberedningen en behovsinventering genom samtal med de förtroendevalda i samtliga organ och anställda i sektionen, samt generalsekreteraren för att samla in vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta sammanställdes i en behovsrapport som publicerades i början av november.

Valberedningen annonserade ut de förtroendeuppdrag som stod till förfogande i Amnesty Press, på Amnestys hemsida och i sociala medier.

När nomineringstiden gick ut den 19 januari hade valberedningen sammanlagt fått in 86 ansökningar. Alla kandidater anonymiserades och utvärderades utifrån behovsrapporten. Därefter genomfördes 27 intervjuer med totalt 27 kandidater under februari och mars. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Efter intervjuerna har valberedningen diskuterat kandidaterna, tagit referenser och fattat ett enhälligt beslut om förslag till årsmötet.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Vi har tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan, sammansättningen som helhet i grupperna och att vi förser behovet långsiktigt.

Valberedningen har utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet som uttrycker att ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. Strategin utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige utgår även ifrån social bakgrund eftersom det är en viktig aspekt vad gäller diskriminering. Valberedningen har haft ökad representation utifrån diskrimineringsgrunderna i åtanke i beslutandet.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och att återkomma med en ansökan ett annat år. I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga för respektive förtroendeorgan som helhet.

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte. I år har följande kompetenser efterfrågats:

Inför årsmötet i maj 2025 söker vi till beredningskommittén särskilt efter:

- Kompetens inom kommunikation med och mobilisering av medlemmar

I övrigt efterfrågar vi till beredningskommittén också kompetens inom följande områden:

- Motionsberedning och demokratiska processer
- Amnestys beslutsvägar i den svenska och internationella rörelsen
- Föreningsverksamhet och medlemsdemokrati
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år har följande kompetenser efterfrågats:

Inför årsmötet i maj 2025 söker vi:

- En ledamot för en period på två år (2025–2027)
- En suppleant för en period på ett år (2025–2026)

Till granskningskommittén efterfrågar vi kompetens inom följande områden: *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden.)*

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Ekonomi och i synnerhet ekonomisk granskning

- Ledning och styrning i större organisationer
- Juridik
- Amnestys organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet. I år har följande kompetenser efterfrågats:

Inför årsmötet i maj 2025 söker vi till Amnestyfondens styrelse särskilt efter:

- Erfarenhet av att leda organisationer genom förändring
- Kompetens i internationellt organisationsarbete
- Kompetens inom organisationsjuridik, gärna med erfarenhet av stiftelser
- Kompetens i strategiskt styrelsearbete
- Kompetens inom gräsrotsaktivism
- Kompetens inom internationellt bistånd till människorättsförsvarare

I övrigt efterfrågar vi till Amnestyfondens styrelse också kompetens inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Ekonomi och ekonomistyrning
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Amnestys organisation och den internationella rörelsen
- Människorättsarbete på gräsrotsnivå
- Organisationsledning, management och förhandlingar

SEKTIONSSTYRELSEN

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

Inför årsmötet i maj 2025 söker vi till sektionsstyrelsen särskilt efter:

- Personer under 25 år
- Kompetens inom rättighetsjuridik
- Kompetens inom ekonomistyrning
- Kompetens inom styrning av stora organisationer, inklusive arbetsgivareerfarenhet
- Erfarenhet av gräsrotsengagemang i Amnesty
- Kompetens i fundraising och kommunikation

I övrigt efterfrågar vi till sektionsstyrelsen också kompetens inom följande områden:

- Strategisk styrning, inklusive ekonomistyrning och intern kontroll
- Civilsamhällesfrågor och medlemsrörelser
- Ledarskap och erfarenhet av att leda organisationer genom förändring
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Strategiskt styrelsearbete och organisationsutveckling
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Omvärldsanalys och globalt arbete med rättighetsfrågor
- Mänskliga rättigheter
- Ideellt engagemang
- Amnestys organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism

VALBEREDNINGEN

Valberedningen arbetar för föreningens utveckling och förnyelse genom att förbereda val av förtroendevalda till organisationens årsmöte. Valberedningen föreslår kandidater till sektionsstyrelsen, Amnestyfondens styrelse, granskningskommittén, beredningskommittén och valberedningen. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

TILL: Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare, specialgrupper.

DATUM: 10–11 maj 2025

Inför årsmötet i maj 2025 söker vi till valberedningen särskilt efter:

- Personer under 25 år

I övrigt efterfrågar vi till valberedningen också kompetens inom följande områden: *(Vi ser gärna att varje sökande har kompetens inom minst ett av följande områden. Valberedningen kommer att eftersträva att gruppen som helhet täcker alla områden.)*

- Amnestys förtroendeuppdrag och organisation
- Förståelse för ideella uppdrag, särskilt styrelseuppdrag
- Erfarenhet av rekrytering, från exempelvis valberedning, annat ideellt uppdrag eller anställning
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Diskrimineringsfri rekrytering

FÖRSLAGEN SOM HELHET

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamot (2025–2027) - **Catrine Arvidsson** (nyval)

Suppleant (2025–2026) - **Ercan Koç** (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Anders Helm**

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Amra Bairic**

GRANSKNINGSKOMMITTÈN

Ordinarie ledamot (2025–2027) - **Sam Bäfvenberg** (nyval)

Suppleant (2025–2026) **Amanda Stjärnqvist** (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Niklas Eriksson**

Ordinarie ledamot (2024–2025) - **Katarina Jansson**

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Gabrielle Gunneberg (nyval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Farhad Jahanmahan (omval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Anja Grahn Avelar (omval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Kasper Roszbach (omval)

1: a Suppleant (2025-2026) - Felicia Warttinen (nyval, tidigare ledamot)

2: a Suppleant (2025-2026) - Elisabet Johansson (nyval)

3: e Suppleant (2025-2026) - Christine Evans (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordförande (2024–2026) - Julle Bergenholtz-Foglander

Ordinarie ledamot (2024–2026) - Filippa Almlund

Ordinarie ledamot (2024–2026) - Alexander Admell

SEKTIONSSTYRELSEN

Kassör (2025–2027) - Daniel Lindholm (nyval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Agnes Hellström (omval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Zozan Sewger Kvist (nyval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - Ronya Memarzadeh (nyval)

1: a Suppleant (2025–2026) - Fatema Vanat (omval)

2: a Suppleant (2025–2026) - Paulina Nybratt Sandin (omval)

Poster vars mandatperiod inte går ut i sektionsstyrelsen:

Ordförande (2024–2026) - **Ylva Löwenborg**

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Alve Högman**

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Susanna Sonander**

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Tanvir Mansur**

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamot (2025–2027) - **Henning Karlgren** (nyval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - **Nina Kiani** (omval)

Ordinarie ledamot (2025–2027) - **Dunia Ali** (nyval)

Suppleant (2025–2026) - **Tora Törnqvist** (nyval, tidigare ledamot)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Sandra Gidlöf**

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Tawar Dabaghi**

Ordinarie ledamot (2024–2026) - **Håkan Jörgensen**

BEREDNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

Catrine Arvidsson, 71 år, pensionär, f.d. folkhögskollärare.
Bor i Skelleftehamn.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Har varit aktiv i kampanjer till och sedan 1970-talets mitt. Har lång erfarenhet av organisations- och föreningsarbete samt politiska förtroendeuppdrag, utbildnings- och bildningsverksamhet. Nu har jag tid och vill ge en del av den till Amnesty som alltid legat mig varmt om hjärtat.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Utbilda andra i både organisationers ledning, andra organ och dess medlemmar i demokrati, rekrytering av nya medlemmar med mera, organisera nya föreningar, kooperativ verksamhet, rådgivning vid organisering, motionsskrivning, skrivelser till beslutsfattare m.m.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Lång och gedigen erfarenhet av att organisera, påverka och arbeta ideellt samt vad som sker var i vårt statsskick och kunskap om andras.

BEREDNINGSKOMMITTÉN

SUPPLEANT 2025–2026 (NYVAL)

*Ercan Koç, 33 år, bidragssökare och projektledare.
Bor i Uddevalla.*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera till Amnestys beredningskommitté eftersom jag tror på Amnestys uppdrag att stödja medlemmar i att göra sina röster hörda. Amnesty vågar ta upp frågor som har djupa samhällsliga konsekvenser – frågor som många väljer att undvika. Att säkerställa att medlemmar kan formulera sina idéer på ett effektivt sätt och bidra till Amnestys arbete är avgörande för en demokratisk och utvecklande organisation. Min första kontakt med Amnesty var som kontorsvolontär på Istanbul kansli där jag fick insikt i Amnestys påverkansarbete och verksamhet. Nu vill jag återigen vara en del av detta arbete genom att bidra utifrån min kompetens och samtidigt utvecklas vidare.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

I Istanbul har jag arbetat för mänskliga rättigheter på olika organisationer som projektledare och bidragssökare med fokus på press- och yttrandefrihet, hbtq+ rättigheter, hiv och sexuell hälsa för utsatta grupper. Jag har också masterexamen i mänskliga rättigheters politik och praktik från Göteborgs universitet vilket har stärkt min förmåga att analysera frågor runt omkring mänskliga rättigheter och navigera i organisationsstrukturer.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Med min bakgrund inom mänskliga rättigheter, projektutveckling och bidragsskrivning tror jag att jag kan bidra genom att hjälpa medlemmar att formulera sina idéer på ett strukturerat och övertygande sätt. Dessutom har jag erfarenhet som styrelseledamot i en organisation som ger stöd till personer som lever med hiv, där jag aktivt har arbetat med att samla in idéer och förslag från medlemmar. Denna erfarenhet har stärkt min förståelse för de utmaningar som marginaliserade grupper står inför. Jag kan också bidra med min medvetenhet om intersektionalitet och säkerställa att medlemmarnas motioner speglar olika perspektiv.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

Sam Bäfvenberg (pronomen hen eller den), 33 år, Kanslichef för ungdoms/miljöorganisation. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har länge varit medlem och följt det extremt viktiga arbete som Amnesty gör, som tyvärr verkar fortsätta bli än mer angeläget. Nu känner jag att jag har möjlighet att bidra med mer tid och engagemang. Även om jag har min bakgrund i social hållbarhet är jag ingen MR-expert, det jag däremot är bra på är att granska och utveckla organisationer på ett pragmatiskt sätt. Därför kändes granskningskommittén som det självklara valet för mig.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Som kanslichef och anställd inom ideella organisationer i över 10 år har jag god inblick i de flesta aspekter av att driva en organisation. Jag har ansvar för såväl ekonomi som personal och verksamhet och har ett mycket nära samarbete med vår styrelse. I och med att vi är ett ganska litet kansli sköter jag många sysslor handfast, men har också ett strategiskt perspektiv på utveckling av både organisationen och människorna däri. Jag har även lång erfarenhet av att vara ideellt engagerad i föreningar och nätverk, ofta som kassör eller revisor. Även innan min nuvarande tjänst arbetade jag i ideell sektor som projektledare med uppdrag inom bland annat våldsprevention, jämställdhet och jämlikhet. I grunden har jag en kandidatexamen i Socialantropologi med inriktning på Genusvetenskap och Offentlig Förvaltning.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är en generalist som är bra på att hålla flera olika perspektiv i huvudet samtidigt. Jag är initiativtagande, strukturerad och bra på att styra upp processer och möten. Jag trivs ofta i roller där jag kan ge förutsättningar för andra att göra ett bra jobb, vilket jag tror blir användbart både inom granskningskommittén och gentemot dem som vi granskar. Min erfarenhet av många olika nivåer i en organisation tror jag kommer kunna bidra med en analytisk och förstående blick som i bästa fall kan bidra till att Amnesty får ut mer effekt av de resurser man har.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

SUPPLEANT 2025–2026 (NYVAL)

Amanda Stjärnqvist, 36 år, uppföljningshandläggare på Folkbildningsrådet. Bor i Trelleborg.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty är en organisation som står upp för mänskliga rättigheter. I en värld där färre och färre lever i en demokrati och där respekten för mänskliga rättigheter minskar vill jag bidra för att vända utvecklingen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat med kvalitet och internkontroll sedan 2021 på studieförbund och nu Folkbildningsrådet. Har en magisterexamen i statsvetenskap med fokus på demokrati. Har hela mitt vuxenliv varit engagerad i föreningslivet.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Framförallt med mina kompetenser kring systematiskt kvalitetsarbete, utredning och granskning.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

Gabrielle Gunneberg, 45 år, chef för Globala avdelningen på Civil Rights Defenders. Bor i Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Snabba och flexibla insatser till människorättsförsvarare både internationellt och i Sverige kan vara helt avgörande för att några av världens modigaste människor ska kunna fortsätta sitt arbete för mänskliga rättigheter för alla. Jag kandiderar till Amnestyfondens styrelse för att jag vill bidra till att de som står upp för mänskliga rättigheter ska kunna ha förutsättningar för att kunna fortsätta sitt viktiga arbete – inte minst i dessa tider där mänskliga rättigheter utmanas i allt snabbare takt och utsträckning.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat med stöd till människorättsförsvarare i flera av mina yrkesroller inom civilsamhället och internationella organisationer, både internationellt och i Sverige under flera år. Nu ser jag fram emot att få ta med mig den kunskap som jag byggt för att bidra och engagera mig även ideellt där förändring i samhället sker från grunden.

Med min kunskap om MR-situationen globalt och med konkreta erfarenheter kring hur snabba och flexibla stödinsatser kan utformas och genomföras för stöd till MR-försvarare så hoppas jag kunna bidra till Amnestyfondens vidare arbete och utveckling.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Mitt engagemang för mänskliga rättigheter och demokratifrågor har gett mig förmånen att arbeta med flera olika civilsamhällesorganisationer som lett till relevanta kunskaper och erfarenheter inom bland annat finansieringsfrågor och organisationsutveckling som jag tar med mig in i uppdraget som förtroendevald hos Amnestyfonden.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (OMVAL)

Farhad Jahanmahan, 51 år, doktorand. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har sedan flera år engagerat mig i mänskliga rättigheter och biståndsfrågor på olika sätt. Jag har engagerat mig i migration och funktionsnedsattas mänskliga rättigheter i Sverige och världen. Jag vill kunna påverka Amnestyfondens arbete med mina kunskaper och erfarenheter.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har nätverk både i Sverige och i världen som jobbar med mänskliga rättigheter. Har kontakt med nätverk av människorättsförsvarare, torterade, fängslade och krigsskadade personer i Sverige och utanför Sverige. Jag är flerspråkig och kan använda min språkliga och kulturella kompetens vid behov.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag vill gärna bidra med mina kunskaper och kompetens i mitt arbete på gräsrotsnivå. Jag kan bidra med mina kunskaper av de olika styrelseuppdrag som jag har haft i olika rörelser både i Sverige och internationellt.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (OMVAL)

Anja, 38 år, sjuksköterska. Bor i Malmö

Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera till Amnestyfonden då jag tycker att fonden har ett otroligt viktigt arbete i en tid där biståndet har skurits ner ordentligt, både i Sverige och andra länder. Fondens effektivitet när det kommer till att kunna stödja hotade människorättsförfvarare är unik.



Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat med mänskliga rättigheter och människorättsförfvarare i över tio år. Mestadels har det varit fältarbete där jag befunnit mig i Mexiko, Guatemala, Colombia och nu senast i Palestina. Utifrån den erfarenheten har jag sett hur viktig fondens arbete är och vilken skillnad den kan ha för de människor som får stöd.

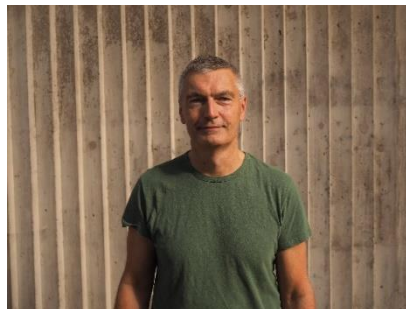
Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag sitter sedan tre år tillbaka med i Amnestyfondens styrelse. De erfarenheter och kunskap om Amnestyfondens situation tar jag med mig in för att kunna fortsätta det arbete vi har påbörjat och bygga vidare på.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (OMVAL)

Kasper Roszbach, 61 år, forskningschef i Norges Bank och professor i finansiell ekonomi på universitet i Groningen (NL). Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Finansiellt stöd till människorätts-försvare är viktigt i princip men har blivit ännu viktigare i praktiken på grund av utvecklingen i flera länder. Därför kommer det att finnas ett behov av att hitta nya givare som kan se till att stödet kan växa i takt med det globala behovet. Utöver det så är det viktigt för fondens framtid att givare förstår vad pengarna används till och ha en konkret bild av donationernas nytta och vikt.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat i 20 år med organisation och förvaltning av offentlig verksamhet samt finansiell planering. Utöver det så har jag varit ordförande för ett politiskt parti i Amsterdam.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Finansiell kunskap och bidrag god styrning (governance).

AMNESTYFONDENS STYRELSE

1: A SUPPLEANT 2025–2026 (NYVAL, TIDIGARE LEDAMOT)

Felicia Warttinen, 29 år, doktorand i statsvetenskap. Bor i Stockholm.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag kandiderar till fondstyrelsen eftersom jag vill fortsätta bidra till det viktiga arbete som fonden gör. Efter två år som ledamot känner jag ett starkt engagemang för att vara med och säkerställa att fondens resurser används på ett rättvist och strategiskt sätt. Amnesty spelar en central roll i att försvara mänskliga rättigheter, och det känns meningsfullt att få vara en del av det arbetet.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har suttit som ledamot i fondstyrelsen i två år och har därigenom god insyn i dess arbete och pågående förändringsprocesser. Utöver det har jag tidigare arbetat med människorättsbistånd inom en utvecklingskontext i bland annat Uganda, och forskar just nu om urfolksrätt och samisk politik. Jag har också varit aktiv i olika rättighetsrörelser och klimatrörelsen, vilket har gett mig bred erfarenhet av civilsamhället och av att arbeta för förändring.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Med min erfarenhet från fondstyrelsen kan jag bidra med kontinuitet och förståelse för de utmaningar och möjligheter som fonden står inför just nu. Jag kan även bidra med ett rättighetsperspektiv som kombinerar akademisk kunskap och aktivism, särskilt när det gäller urfolks rättigheter och klimatfrågor. Jag ser fram emot att fortsätta arbeta strategiskt och ansvarsfullt för att säkerställa att fondens resurser gör så stor skillnad som möjligt.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

2: A SUPPLEANT 2025–2026 (NYVAL)

Elisabet Johansson, 46 år, utvecklingsledare. Bor i Falkenberg



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnestys arbete med mänskliga rättigheter har alltid varit viktigt för mig. Under min studietid på universitetet la jag mycket tid och engagemang i en Amnestygrupp i Malmö där vi genomförde olika kampanjer och insamlingar. Jag har sedan dess varit medlem och nu känns det dags att återigen ge lite mer tid till de viktiga frågorna som Amnesty arbetar med.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har lång erfarenhet av engagemang i olika ideella föreningar både som ideell i styrelser och som anställd. Bland annat var jag anställd inom ungdomsrörelsen 4H i 9 år som verksamhetsledare för den regionala ungdomsverksamheten i Halland. Under drygt 6 år har jag också arbetat med civilsamhällespolitik på statlig nivå vilket har lärt mig mycket om utmaningar och möjligheter som det civila samhällets organisationer har. När det kommer till mänskliga rättigheter har jag bland annat haft uppdrag där jag bevakat och rapporterat brott mot internationell humanitär rätt och mänskliga rättigheter i Israel och Palestina. Jag har även en kandidatexamen i mänskliga rättigheter.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har stor vana av styrelsearbete och har god förståelse för vilka lagar och regler man behöver förhålla sig till. Med min erfarenhet från statligt arbete med civilsamhällespolitik kan jag också bidra i det strategiska arbetet när det kommer till utveckling av fonden. När det gäller mänskliga rättigheter i världen så kan jag bidra lite extra med kunskap om Östafrika där jag under många år bodde i olika perioder, genom studier, praktik och engagemang i en mindre biståndsorganisation. Detta gör att jag har lite extra koll på länder som Uganda, Rwanda samt Tanzania och den politiska kontexten där.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

3: E SUPPLEANT 2025–2026 (NYVAL)

Christine Evans, 50 år, Lektor och forskare på Juridicum samt Raoul Wallenberg Institutet för mänskliga rättigheter och humanitär rätt i Lund. Bor i Malmö.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har arbetat internationellt med mänskliga rättigheter i 25 år, främst för FN:s Högkommissarie för mänskliga rättigheter, bland annat i Latinamerika, Sydostasien och Mellanöstern. 2022 flyttade jag hem till Sverige och är nu lektor och forskare på Juridicum samt Raoul Wallenberg Institutet för mänskliga rättigheter i Lund. Amnesty har alltid varit en nära samarbetspartner i mitt internationella arbete och nu när jag återvänt till Sverige skulle jag vilja engagera mig mer aktivt inom Amnesty.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har en stark juridisk bakgrund av rättighetsanalys, samt god insikt i internationella processer och utveckling av MR-frågor globalt. Genom mitt tidigare arbete med FN:s special rapportör för MR-försvarare och med FN:s special rapportör för urfolks rättigheter har jag erfarenhet av samarbete direkt med gräsrotsaktivister i en lång rad länder och goda kontakter med MR-organisationer. Bland mina tidigare arbetsuppgifter ingick analys och bedömning av individuella MR-aktivisters fall och jag har intervjuerfarenhet från att ha utrett övergrepp mot offer av MR-brott i olika delar av världen. Jag har besökt aktivister i fängelse, däribland Bernardo Caal Xol (som figurerar på Amnesty fondens websida). Genom strategisk advocacy, ofta i koordination med Amnesty, har jag bidragit konkret till att MR-aktivister släppts, att förövare åtalats och att storskaliga projekt som hotat urfolks rättigheter stoppats. I min nuvarande roll i Lund bistår jag FN:s special rapportör för Afghanistan med utbildningar om mänskliga rättigheter för afghanska aktivister.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas att min erfarenhet av att analysera individuella fall och mitt kontaktnät med MR-aktivister/organisationer i olika delar av världen skulle kunna bidra till fondens arbete. Jag är van vid att arbeta inom en stor organisation med ledarskapsfrågor och jag har god erfarenhet av att strategiskt kommunicera i media. Jag talar förutom engelska och svenska även spanska och franska.

SEKTIONSSTYRELSEN

KASSÖR 2025–2027 (NYVAL)

Daniel Lindholm, 48 år, kommunikations- och insamlingschef Ung Cancer. Bor i Ekolsund



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera till Amnesty för att jag alltid har brunnit, och alltid kommer brinna, för att mänskliga rättigheter gäller samma för alla och att alla människor ska bemötas likvärdigt. Jag har tidigare arbetat med och för Amnesty i ett antal projekt och känner stort förtroende och respekt för organisationen och dess människor. Amnesty behövs och jag tror att jag kan bidra.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Som barn av Tensta och tonåring i de gröna bomberjackornas Upplands Väsby under 90-talet, var jag en ung aktivist som växte in i ett yrkesliv med bibehållna värderingar och har numer en lång och gedigen erfarenhet av att på alla nivåer arbeta med en stor mängd organisationer, europeiska gröna politiska partier och fackföreningar. Utöver mitt dagliga arbete föreläser jag på Certifierad fundraiserutbildningen (Giva Sverige/Berghs).

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Min mänsklighet, kunskap, kreativitet och analytiska förmåga samt djupa erfarenhet och förståelse för det arbete som krävs, vad det kostar och hur man gör det på mest hållbara, effektiva och resultatgivande sätt.

SEKTIONSSTYRELSEN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (OMVAL)

*Agnes Hellström, 46 år, kommunikationsansvarig
Fairtrade Sverige. Bor i Älvsjö.*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag kandiderar till sektionsstyrelsen eftersom det bästa jag vet är att arbeta för förändring, fred och mänskliga rättigheter tillsammans med andra. Det känns dessutom extra angeläget i en tid då civilsamhället i stort prövas hårt och pressen mot människorätts-försvare är större än på många år. Efter ett år i sektionsstyrelsen har jag mycket kvar att lära mig men ännu mer att ge.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag var arbetande ordförande för Svenska Freds i sex år och var dessförinnan del av föreningens centralstyrelse i fem år. Jag är van att leda i turbulenta tider och i uppförbacke, utan att tappa lusten och glädjen. Jag är även van att hantera såväl större strategiska frågor som direkta medlemsfrågor. Jag har även erfarenhet av att som ledare behöva hantera allt från kritik till hat och hot och ändå stadigt stå fast vid organisationens värderingar.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag bidrar med lust och energi, med den samlade erfarenheten jag har. Under mina år i Svenska Freds var jag aktiv från gräsrotsnivå i lokalföreningen till organisationens högsta ledning och har därför perspektiv och erfarenheter från många delar av föreningsrörelsen generellt.

SEKTIONSSTYRELSEN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

Zozan Sewger Kvist, 42 år, VD (Ågrenska AB, Svb). Bor i Lerum.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera av den kanske inte helt unika anledningen att jag vill vara med och bidra till att göra världen lite bättre. Amnesty spelar en avgörande och oerhört viktig roll som vägvisare och etisk kompass i en tid då mänskliga rättigheter utmanas på alltför många håll. Jag känner stor respekt för det arbete som redan görs och ser det som meningsfullt och angeläget att få vara en del av det.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har lång erfarenhet av ledarskap och styrning inom både myndigheter, privat sektor och idéburna organisationer. Det har gett mig en bred förståelse för strategisk utveckling, ekonomisk hållbarhet, förändringsledning och det praktiska arbetet med att leda komplexa verksamheter. Jag är van att navigera i både värdestyrda och resultatdrivna miljöer, vilket jag tror är värdefullt i ett uppdrag som detta.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald hoppas jag kunna bidra med både strategisk höjd och praktisk erfarenhet. Jag vill bidra till att stärka organisationens långsiktiga förutsättningar, både ekonomiskt och organisatoriskt, så att den kan fortsätta göra skillnad där den behövs som mest. Jag ser också fram emot att vara en del av ett engagerat och kompetent sammanhang där vi tillsammans kan verka för att mänskliga rättigheter värnas, utvecklas och försvaras.

SEKTIONSSTYRELSEN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

Ronya Memarzadeh, 20 år, ämneslärarstudent, danslärare och styrelseledamot i en idrottsförening. Bor i Stockholm, Botkyrka.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har länge haft ett stort engagemang för mänskliga rättigheter och samhällsfrågor, och Amnesty är en organisation jag ser som både viktig och inspirerande. Jag vill vara med och påverka på en mer strukturell nivå och bidra till Amnestys arbete genom att engagera mig i styrelsearbetet. Eftersom jag redan har erfarenhet av styrelsearbete ser jag det här som en möjlighet att utvecklas vidare och samtidigt arbeta för att göra konkreta förändringar i samhället tillsammans med en organisation vars värderingar jag delar.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har sedan barnsben tagit mig an olika uppdrag, allt ifrån att vara ordförande för elevrådet på min grundskola, till att vara vice ordförande för elevkåren på min gymnasieskola. För drygt två år sedan fick jag även frågan att arbeta i en styrelse för en idrottsförening i kommunen jag är bosatt i. I den styrelsen har jag nu jobbat och lärt mig väldigt mycket nytt om styrelsearbete. Via det uppdraget har jag även fått gå utbildningar som har med strategiskt styrelsearbete inom ideella föreningar att göra.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med mitt driv, mitt engagemang och erfarenhet av styrelsearbete. Ambitionen hos mig är hög, men det är den redan hos Amnesty. I stället hoppas jag som ung, kvinna och med härkomst från en minoritet att mitt perspektiv ska kunna vara bidragande och kunna göra skillnad.

SEKTIONSSTYRELSEN

1: A SUPPLEANT 2025–2026 (OMVAL)

*Fatema Vanat, 38 år, samordnare på SOS Barnbyar.
Bor i Stockholm.*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har valt att kandidera till Amnestys sektionsstyrelse eftersom jag ser en allt större utmaning för civilsamhället, särskilt för organisationer som arbetar för mänskliga rättigheter, både globalt och här i Sverige. Situationen för de mänskliga rättigheterna är mer pressad än någonsin, och jag tycker att det är vårt gemensamma ansvar att stå upp för dem. Efter att ha arbetat i över 15 år med socialt arbete, både nationellt och internationellt, har jag sett hur samhällsklyftor och polarisering ökar. Jag vill använda min erfarenhet och mina kunskaper för att bidra till Amnestys viktiga arbete och vara med och förändra denna utveckling. Eftersom detta är mitt omval till årsmötet och jag redan har god kännedom om organisationen, känner jag att jag kan bidra ännu mer i år.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har lång erfarenhet av organisering och mobilisering, något som jag har arbetat med de senaste åren. Jag brinner för att skapa möjlighet för marginaliserade grupper att göra sina egna röster hörda i frågor som påverkar dem. Jag har också stor erfarenhet av att arbeta med människor som befinner sig i utsatta situationer och hjälpa dem att mobilisera sig mot makthavare. Denna erfarenhet gör att jag ser medlemsrörelsen som en central drivkraft för verklig förändring, och jag vill bidra till att Amnesty växer och engagerar ännu fler i kampen för en mer rättvis värld. Amnesty Sverige har påbörjat ett arbete för att se över sin engagemangsstruktur, ett arbete som jag ser fram emot att följa.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald ser jag att jag kan bidra med kunskap och perspektiv som är viktiga för Amnestys fortsatta arbete inom inkludering, särskilt inom frågor kopplat till antirasism och islamofobi. Jag kommer att kunna bidra med djupare analyser och konkreta förslag för hur Amnesty kan ta sitt arbete med dessa frågor framåt. Utöver det har jag erfarenhet av strategisk styrning och kan bidra till att utveckla styrelsens arbete för att engagera fler människor i vårt viktiga uppdrag. Jag vill se Amnesty bli en ännu starkare kraft för samhällsförändring och vara med och stärka vårt gemensamma arbete för mänskliga rättigheter.

SEKTIONSSTYRELSEN

2: A SUPPLEANT 2025–2026 (OMVAL)

Paulina Nybratt Sandin, 35 år, verksamhets-samordnare och konsult. Bor i Göteborg.



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har varit medlem i Amnesty i ca 20 år och var aktiv aktivist i många år. Jag har suttit i sektionsstyrelsen i ett år och jag har kunnat bidra med mina erfarenheter och kunskap inom förändringsledning. Jag vill fortsätta bidra till styrelsen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har varit ordförande i en aktivistgrupp som arbetade med ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter. Jag kan Amnesty och aktivism inom rörelsen. Jag har lång erfarenhet av att arbeta med förändringsledning och som chef inom civilsamhället. Jag har tidigare suttit i distriktsstyrelsen Göteborg och 1 år i sektionsstyrelsen.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med kunskap om transformation, förändringsledning och intersektionell analys. Jag kan processleda.

VALBEREDNINGEN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

*Henning Karlgren, 19 år, Student och gästvärd på Liseberg.
Bor i Mölndal.*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty fyller en extremt viktig roll i samhället, både lokalt och globalt, genom sina utredningar av kränkningar av mänskliga rättigheter men även genom mobilisering till förmån för dem. Efter att ha engagerat mig som aktivist i Amnesty i några år nu kände jag att jag också ville bidra till att Amnesty fortsätter vara en pålitlig och relevant organisation. Så att vi kan fortsätta att arbeta för att mänskliga rättigheter ska gälla alla!

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har varit aktiv i Amnesty i flera år, framför allt inom ungdomsaktivism, och har haft flera olika uppdrag såsom gruppsekreterare, medlem i det nationella ungdomsrådet och även medlem i det nordiska ungdomsrådet. Således har jag erfarenhet av aktivism lokalt, nationellt och internationellt, och god kännedom om organisationen. När det gäller akademiska meriter studerar jag just nu vid institutionen för globala studier på Göteborgs Universitet, där jag fått analytiska och kritiska perspektiv på fenomen såsom, makt, aktivism, förändringsarbete och rättvisefrågor.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag kan bidra med ett ungdoms- och studentperspektiv på förtroendeorganen samt vad som behövs i dem. Men framför allt kan jag bidra med min tid och energi, samt min erfarenhet av aktivism inom Amnesty. Jag hoppas även att jag kan bidra med det kontaktnätet jag har fått under min tid som aktiv i Amnesty.

VALBEREDNINGEN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (OMVAL)

Nina Kiani, 56 år, Plan och byggchef på Länsstyrelsen i Västra Götalands län. Bor i Göteborg



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag vill vara med att skapa en värld där alla har mänskliga fri- och rättigheter på riktigt. Amnesty ger mig den plattform jag behöver för att göra det.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag är samhällsvetare och aktivist. Jag har många år av erfarenhet inom styrning och ledning från olika offentliga organisationer. Jag har erfarenhet från olika lokalgrupper inom Amnesty. Jag är frivilligledare och krisstödare inom Röda Korset.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan och vill bidra med min tid, mitt engagemang, mina erfarenheter inom styrelsearbete och ideellt arbete. Mina kunskaper inom organisation och ledarskap kommer att komma valberedningens arbete till nytta hoppas jag.

VALBEREDNINGEN

ORDINARIE LEDAMOT 2025–2027 (NYVAL)

Dunia Ali 35 år, statsvetenskapsstudent. Bor i Sundsvall-Härnösand



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag kandiderar till Amnesty för att organisationen har format mig, och nu är det dags att ge tillbaka. Jag var aktiv i Amnesty redan när jag var ny i Sverige, och det har bidragit till mitt synsätt och min tro på att vi kan påverka. Mellan 2013 och 2020 var jag engagerad i flera delar av organisationen. Jag deltog i kampanjer, höll utbildningar, gick Amnestys ledarskapsprogram och var även gruppsekreterare. Det var där jag lärde mig hur mycket ledarskap, representation och gemenskap faktiskt betyder i en organisation som kämpar för mänskliga rättigheter. Idag har jag erfarenhet från både politik och kampanjledning, och känner att jag vill bidra för att stärka Amnesty så att organisationen fortsätter vara stark, relevant och öppen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har en kombination av erfarenheter från ideellt engagemang, utbildning och politiskt arbete. Under mina år i Amnesty hann jag göra mycket från att utbilda andra till att delta i kampanjer, gå ledarskapsprogrammet och bidra till det interna arbetet. Senare har jag haft politiska uppdrag och jobbat som kampanjledare, vilket har gett mig en djupare förståelse för hur man hittar rätt personer, bygger starka team och leder processer. Jag har god kännedom om rörelsen, men också om de utmaningar och möjligheter som finns, vilket jag tror är en viktig egenskap i en valberedning.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tycker att jag är bra på att se människor. Jag lyssnar, analyserar och vågar ställa de svåra frågorna när det behövs. Jag har ett öga för potential och tänker mycket på hur vi kan bredda representationen inte bara utifrån erfarenhet, utan också utifrån perspektiv och bakgrund. Jag är van att arbeta med att bygga förtroende både i ideella och politiska sammanhang. Jag vill bidra till att Amnesty har en valberedning som är både inkluderande och strategisk, där vi tänker på framtiden och fortsätter att vara en aktiv röst för mänskliga rättigheter.

VALBEREDNINGEN

SUPPLEANT 2025–2026 (NYVAL, TIDIGARE LEDAMOT)

Tora Törnqvist, 34 år, Sakkunnig Engagemang på Röda Korset. Bor i Simrishamn



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag brinner för civilsamhället och för ideellt engagemang. Genom valberedningen vill jag bidra till att ge fler möjligheten att engagera sig. Jag vill hitta bästa möjliga kandidaterna för uppdragen vi rekryterar till för att stärka Amnestys viktiga arbete framåt. Själv blev jag aktiv i Amnesty när jag var 15, och de många olika roller jag haft i organisationen sedan dess har gett mig mycket glädje, erfarenhet och kunskap. Att kunna fortsätta bidra till Amnesty genom valberedningen känns viktigt och roligt.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

De senaste två åren har jag varit ordinarie ledamot i valberedningen. Innan dess har jag haft många olika roller inom Amnesty, bland annat som ordförande och ledamot i sektionstyrelsen. Jag har varit aktiv i ungdomsgrupperna, suttit i ungdomsrådet, i distriktsstyrelse, kampanjråd och varit delegat på flera internationella rådsmöten (motsvarande dagens Global Assembly). Har även suttit i valberedningen en tidigare period innan jag satt i sektionstyrelsen. Utanför Amnesty har jag också haft engagemang och styrelseuppdrag i flera andra organisationer, till exempel som styrelseledamot och vice ordförande för Svenska Freds och som ordförande för Lunds universitets studentkårer. Jag är jurist med inriktning mot mänskliga rättigheter och civilsamhällesfrågor. Professionellt arbetar jag med engagemangsfrågor på Röda Korset, bland annat med att utveckla strategi för att få fler att engagera sig.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Min långa och breda Amnestyerfarenhet gör att jag har god koll på vad som krävs i de olika roller som valberedningen rekryterar till. Jag har ett brett kontaktnät i civilsamhället och god känsla för vem som kan passa för olika uppdrag.