

# MOTIONER OCH SEKTIONS- STYRELSENS FÖRSLAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

ÅRSMÖTE 2026

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>Förslag på fyra beredningsgrupper</b>	<b>3</b>
<b>Motion 1: <i>Kapitalism är oförenligt med mänskliga rättigheter</i></b>	<b>5</b>
Sektionsstyrelsens motionsyttrande för motion 1	6
<b>Motion 2: <i>Människorättskrisen i Moçambique med särskilt fokus på Cabo Delgado</i></b>	<b>9</b>
Sektionsstyrelsen motionsyttrande för motion 2	12
<b>Motion 3: <i>Säkrad finansiering för Amnestyfonden och dess människorättsbistånd</i></b>	<b>15</b>
Sektionsstyrelsens motionsyttrande för motion 3	19
<b>Motion 4: <i>Vart går pengarna?</i></b>	<b>26</b>
Sektionsstyrelsens motionsyttrande för motion 4	27
<b>Sektionsstyrelsens förslag 1: förslag på övriga stadgeändringar</b>	<b>31</b>
<b>Sektionsstyrelsens förslag 2: medlemsavgifternas storlek 2027</b>	<b>41</b>
<b>Sektionsstyrelsens förslag 3: övergång till årsmöte vartannat år</b>	<b>42</b>
<b>Sektionsstyrelsens förslag 4: revideringar av verksamhetsstrategin</b>	<b>56</b>

## FÖRSLAG PÅ FYRA BEREDNINGSGRUPPER

Med reservation för ändringar.

### Beredningsgrupp A Tema: Pengar

**Beredningsgruppsordförande:** väljs på årsmötet

**Ordförandesupport:** väljs på årsmötet

**Sekreterare:** väljs på årsmötet

**Motion:** Vart går pengarna?

**Motion:** Säkrad finansiering för Amnestyfonden

**Sektionsstyrelsens förslag:** Medlemsavgifternas storlek 2027

### Beredningsgrupp B Tema: stadgar

**Beredningsgruppsordförande:** väljs på årsmötet

**Ordförandesupport:** väljs på årsmötet

**Sekreterare:** väljs på årsmötet

**Sektionsstyrelsens förslag:** Årsmöte vartannat år

**Sektionsstyrelsens förslag:** Övriga ändringar i stadgan

## Beredningsgrupp C

### Tema: MR-frågor

**Beredningsgruppsordförande:** väljs på årsmötet

**Ordförandesupport:** väljs på årsmötet

**Sekreterare:** väljs på årsmötet

**Motion:** Människorättskrisen i Moçambique med särskilt fokus på Cabo Delgado

**Motion:** Kapitalism är oförenligt med mänskliga rättigheter

**Motion:** Eventuellt sent inkommen motion

## Beredningsgrupp D

### Tema: strategi

**Beredningsgruppsordförande:** väljs på årsmötet

**Ordförandesupport:** väljs på årsmötet

**Sekreterare:** väljs på årsmötet

**Sektionsstyrelsens förslag:** Revideringar av verksamhetsstrategin

## **Motion 1: Kapitalism är oförenligt med mänskliga rättigheter.**

**Motionär: Axel Rombrant.**

1. Global kapitalism leder till folkmord och klimatkris.
2. Klimatkris och folkmord är inte fel i det globala kapitalistiska systemet utan förutsättningar för att det globala kapitalistiska systemet ska fungera.
3. Folkmord och klimatkris är oförenligt med mänskliga rättigheter.
4. Antingen så accepterar Amnesty ett globalt kapitalistiskt system som funkar när folkmord och klimatkris sker och som är oförenligt med mänskliga rättigheter, eller så arbetar Amnesty för att förkasta detta globala kapitalistiska system, och därmed står upp för mänskliga rättigheter.
5. Amnesty ska vara en organisation som ska stå upp för mänskliga rättigheter.
6. Slutsats: Amnesty bör arbeta för att förkasta eller avskaffa det globala kapitalistiska systemet.

**Jag föreslår årsmötet besluta:**

**att** Amnesty Sverige börjar arbeta för att avskaffa eller förkasta det globala kapitalistiska systemet.

## **Sektionsstyrelsens yttrande och förslag på yrkande avseende motion 1: Kapitalism är oförenligt med mänskliga rättigheter.**

### **Amnestys grundläggande princip: opartiskhet**

Amnesty Internationals vision är att skydda mänskliga rättigheter för alla, överallt. I vårt arbete för att nå denna vision är opartiskhet en grundläggande princip (core value), sedan länge fastslagen i Amnestys stadga. Våra grundläggande principer – däribland opartiskhet - påverkar både hur vi arbetar och hur vi är och uppfattas som organisation.

Amnesty anser att de mänskliga rättigheterna är universella och att kränkningar av de mänskliga rättigheterna är lika oacceptabla oavsett var de sker, vad den politiska motivationen för kränkningarna är och om de utförs av en regering, ett företag eller en väpnad grupp. Amnesty opartiskhet innebär att vi varken stödjer eller motsätter oss något specifikt land, politisk ideologi, ekonomiskt intresse, kultur eller religion. Amnesty tar inte heller ställning till ekonomiska system och ideologier som sådana, utan uppmanar snarare staterna att se till att deras ekonomiska system skyddar och förverkligar mänskliga rättigheter.

Amnesty baserar sitt arbete på folkrätten och internationella normer för mänskliga rättigheter såsom FN:s konvention om de ekonomiska, sociala och kulturella rättigheterna. Enligt den FN-kommitté som har till uppgift att uttolka vad ESK-konventionen innebär när det gäller staters skyldigheter, så är konventionen neutral när det kommer till politiska och ekonomiska system:

*Konventionens "principer kan inte beskrivas som grundade uteslutande på behovet av eller önskvärdheten av ett socialistiskt eller ett kapitalistiskt system, eller ett blandekonomiskt system, centralt planerat eller laissez-faire-ekonomi, eller på något annat särskilt sätt. I detta avseende bekräftar kommittén att de rättigheter som erkänns i konventionen är möjliga att inom ramen för en mängd olika ekonomiska och politiska system..."*

Amnestys fokus ligger på att uppmana stater att respektera, skydda och uppfylla ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter i linje med internationella människorättslagar och normer. Det kan handla om att stater måste införa bestämmelser som styr ekonomin, krav på att företag respekterar mänskliga rättigheter eller att staterna mobiliserar de resurser som krävs för att garantera att tillräcklig offentlig samhällsservice som uppfyller dessa rättigheter för alla utan diskriminering.

Principen om opartiskhet innebär också att Amnesty i regel inte tar ställning i enskilda militära interventioner eller andra former av väpnade konflikter annat än att kräva att parterna följer den internationella humanitära rätten och internationell människorättslagstiftning.

Vår opartiskhet och vår partipolitiska obundenhet är central för att vi ska uppfattas som en organisation med hög trovärdighet men också för att vi ska vara en organisation för alla, där människor världen över kan förenas och gemensamt utgöra en kraft.

Principen om opartiskhet är en grundpelare för Amnesty International. Som sektion är Amnesty i Sverige bunden av Amnestys Internationals stadga och policy och kan inte som enskild sektion anta ett eget ställningstagande.

### **Amnestys planer framöver**

Amnestys arbete mot folkmordet i Gaza, för klimaträttvisa och för de människorättsfrågor som motionären lyfter kommer att fortsätta.

Under de kommande åren planerar svenska sektionen att fortsätta arbetet för samers rättigheter i Sverige som ett viktigt led i en rättvis klimatomställning.

Arbetet mot folkmordet i Gaza fortgår och svenska sektionen synliggör alla rapporter som Amnestys internationella sekretariat (AIS) publicerar, lyfter frågan i vårt påverkansarbete mot svenska politiker, fortsätter att bedriva opinion kring frågan och samarbetar med andra organisationer för att bli mer effektfulla.

Vi arbetar också med vapenexportfrågor och har under året bland annat lyft ett utvidgat vapenembargo för hela Sudan, samt arbetat för sanktioner riktade mot de företag som har skapat förutsättningar för Israels folkmord mot palestinier i Gaza, samt för en olaglig ockupation av palestinska territorier.

Internationellt driver även Amnesty frågan om en ny FN-konvention om brott mot mänskligheten, en process som nu inletts. Amnesty har en lång historia av att bidra till att bygga ett internationellt system för ansvarsutkrävande också för de allra värsta brotten och var pådrivande i arbetet med utformningen av Romstadgan som ligger till grund för Internationella brottmålsdomstolen, ICC.

### **Konsekvensanalys**

Principen om opartiskhet är ett grundfundament för Amnesty International.

Amnesty Sverige är bunden av Amnestys Internationals stadga och policy och kan inte som enskild sektion anta ett eget ställningstagande.

Om motionen i stället ska tolkas som att Amnesty Sverige ska driva frågan i den internationella rörelsen så är det inte bara fråga om revidering av en policy utan även att ändra Amnesty Internationals stadgar. En sådan stadgeändring skulle kräva tvåtredjedels majoritet av de närvarande vid omröstning på det internationella årsmötet Global Assembly. Sektionsstyrelsens bedömning är att det inte finns något stöd internationellt för en sådan genomgripande förändring av stadgarna.

Förslaget skulle få långtgående konsekvenser för organisationens trovärdighet. Amnestys trovärdighet är en av våra viktigaste tillgångar och måste alltid värnas. Det är vår trovärdighet som gör att makthavare - oavsett ideologi - inte kan avfärda Amnesty avslöjanden och kritik som partisk eller ideologiskt motiverad.

Sektionsstyrelsens bedömning är att Amnesty skulle tappa i anseende och förlora viktiga möjligheter att påverka om vi ställde om vårt arbete för att bekämpa kapitalismen, i stället för att påtala människorättskränkningar som sker oavsett ekonomiskt eller politiskt system. En sådan hållning skulle också resa frågor kring de människorättskränkningar som sker inom ramen för andra ekonomiska system.

Vidare skulle förslaget ha en negativ påverkan på organisationens möjligheter att mobilisera människor som stödjer Amnesty genom gåvor. Det riskerar att underminera organisationens ekonomi i en tid då den redan är ansträngd. Detsamma gäller även möjligheten att mobilisera människor med olika ideologiska eller politiska övertygelser till vårt opinionsbildande och påverkansarbete.

I slutändan riskerar förslaget att försvaga Amnesty som global människorättsorganisation, vilket ytterst skulle drabba dem vars mänskliga rättigheter kränks och för vilka Amnesty kan göra skillnad.

### **Sektionsstyrelsens yrkande**

Sektionsstyrelsen värnar om Amnesty Internationals centrala principer som ligger till grund för organisationens arbete för att mänskliga rättigheter ska gälla alla överallt, nu och i framtiden. Som framkommit ovan är opartiskhet en sådan grundläggande princip och det inbegriper också ekonomiska system. Det är bland annat dessa principer som gjort oss till världens största medlemsbaserade människorätts-organisation.

Konsekvenserna av förslaget i motionen är genomgripande och medför uppenbara risker för Amnestys trovärdighet, anseende och möjlighet att mobilisera människor och resurser. Sektionsstyrelsen yrkar därför avslag på förslaget i sin helhet.

### **Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta**

**att yrka avslag på motionen.**

## **Motion 2: Om människorättskrisen i Moçambique med särskilt fokus på Cabo Delgado.**

**Motionär: Lisa Josina Alberts.**

### **1. Syfte med motionen**

Denna motion grundar sig på omfattande rapportering från Amnesty International, FN-organ och andra oberoende källor som under flera år dokumenterat allvarliga och systematiska människorättskränkningar i Moçambique. Särskilt fokus ligger på Cabo Delgado men även på det bredare nationella mönstret av statligt våld och straffrihet.

### **2. Källbelagd bakgrund – Cabo Delgado**

Amnesty International har i flera rapporter, bland annat i *“Mozambique: Civilians Killed as War Crimes Committed by Armed Groups and Government Forces”*, dokumenterat hur både väpnade grupper och moçambikiska säkerhetsstyrkor begått allvarliga övergrepp. Rapporterna beskriver utomrättsliga avrättningar, tortyr, sexuellt våld och attacker mot civila byar.

FN:s kontor för samordning av humanitära insatser (OCHA) har återkommande bekräftat att över en miljon människor drivits på flykt och att hundratusentals lever i akut humanitär nöd. Dessa uppgifter visar att konflikten inte har stabiliserats trots flera år av internationella insatser.

### **3. Amnesty Internationals rapporter om statligt våld efter val**

Under 2024 och 2025 har Amnesty International publicerat rapporter om övervåld och dödliga insatser från moçambikiska säkerhetsstyrkor i samband med politiska protester efter valprocesser. Rapporterna beskriver hur demonstranter dödas, hur godtyckliga arresteringar genomförts och hur rättssystemet misslyckats med att utreda dessa brott. Dessa händelser visar att de problem som observeras i Cabo Delgado inte är isolerade utan del av ett nationellt mönster av straffrihet och bristande respekt för mänskliga rättigheter.

### **4. Fallet Selma Inocência – ett konkret exempel**

Amnesty International har även uppmärksammat fallet med Selma Inocência, en framstående aktivist som enligt oberoende uppgifter utsattes för förgiftning efter att ha kritiserat mäktiga intressen. Fallet illustrerar de allvarliga risker som människorättsförsvarare möter i Moçambique och hur rättsväsendet ofta misslyckas med att skydda dem.

När sådana händelser sker samtidigt som EU och Sverige ger utbildning och stöd till moçambikiska säkerhetsstyrkor uppstår allvarliga frågor om vilket ansvar givarländer har att säkerställa att deras stöd inte bidrar till fortsatt repression.

### **5. EU:s och Sveriges säkerhetsstöd**

Genom EU:s European Peace Facility och träningsinsatsen EUTM Mozambique har betydande resurser kanaliserats till moçambikiska säkerhetsstyrkor. Officiella EU-dokument betonar behovet av respekt för mänskliga rättigheter, men konkreta mekanismer för oberoende uppföljning är svagt utvecklade.

Sverige deltar politiskt och ekonomiskt i detta ramverk. Samtidigt fortsätter rapporter om övergrepp från samma säkerhetsstyrkor som mottar internationellt stöd. Detta skapar en tydlig motsättning mellan politiska mål och faktisk utveckling på marken.

### **6. Företagsansvar och TotalEnergies**

TotalEnergies återupptog 2025 sina LNG-planer i Cabo Delgado trots kvarvarande osäkerhet. Detta skedde samtidigt som Amnesty International och Human Rights Watch fortsatt rapporterade om övergrepp i området. En rättsprocess pågår i Frankrike rörande företagens ansvar för människorättsrisker. Företagets brist på meningsfull dialog med civilsamhället, inklusive uteblivna svar på upprepade skrivelser, står i kontrast till kraven i FN:s vägledande principer och EU:s direktiv om due diligence.

### **7. Dokumenterad brist på transparens**

Mina upprepade kontakter med Utrikesdepartementet, Sveriges ambassad i Maputo och TotalEnergies under 2025 visade hur svårt det är att få konkreta svar om hur mänskliga rättigheter skyddas i praktiken. Svaren från svenska myndigheter var allmänt hållna och saknade tydliga redovisningar. TotalEnergies gav inga substantiella svar alls.

Denna erfarenhet bekräftar Amnesty Internationals egen analys: att bristen på transparens och ansvarsutkrävande är ett av de största hindren för verklig förbättring i Moçambique.

### **8. Slutsats baserad på källor**

Sammantaget visar rapporter från Amnesty International, FN och andra oberoende aktörer att situationen i Moçambique inte har förbättrats på ett sätt som motiverar minskat internationellt tryck. Tvärtom pekar utvecklingen på behovet av starkare och mer principfast människorättsbaserad politik från Sverige och EU.

## 9. Förslag till beslut

### Jag föreslår att Amnesty Sverige beslutar att:

1. Göra Moçambique till en strategisk prioritet baserat på Amnesty Internationals egna rapporter.
2. Kräva oberoende utredningar av övergrepp begångna av moçambikiska säkerhetsstyrkor.
3. Uppmana Sverige och EU att pausa eller villkora säkerhetsstöd tills verifierbara människorättsgarantier finns.
4. Driva på för skydd av människorättsförsvarare med särskild hänvisning till fall som Selma Inocência.
5. Kräva full transparens kring EU:s finansiering via European Peace Facility.
6. Intensifiera arbetet med företagsansvar riktat mot TotalEnergies.
7. Stödja lokala organisationer som dokumenterar övergrepp i Cabo Delgado.
8. Regelbundet rapportera om utvecklingen i Moçambique inom Amnesty Sveriges kommunikation.
10. Avslutning  
Denna motion vilar på gedigen dokumentation från Amnesty International och andra trovärdiga källor. Genom att agera konsekvent kan Amnesty Sverige bidra till att bryta tystnaden kring en av Afrikas mest förbisedda kriser och säkerställa att mänskliga rättigheter sätts före politiska och ekonomiska intressen.

## **Sektionsstyrelsens yttrande och förslag på yrkande avseende motion 2: Om människorättskrisen i Moçambique med särskilt fokus på Cabo Delgado.**

### **Amnestys arbete till dags dato**

Situationen för mänskliga rättigheter i Moçambique är som motionären beskriver, allvarlig. Amnesty International har bland annat dokumenterat allvarliga människorättskränkningar i samband med protester efter valet 2024, då närmare 400 personer dödades av säkerhetsstyrkorna och tusentals skadades. Flera fall av attacker mot journalister – hot, påtvingat försvinnande och mord – har rapporterats de senaste åren.

I den väpnade konflikten i provinsen Cabo Delgado som pågått sedan 2017, har Amnesty dokumenterat övergrepp mot civila från såväl regeringsstyrkorna som den väpnade gruppen som lokalt kallas Al-Shabaab. I rapporten [‘What I Saw Is Death’: War Crimes in Mozambique’s Forgotten Cape](#) dokumenterade Amnesty hur alla parter i konflikten gjort sig skyldiga till allvarliga kränkningar av den internationella humanitära rätten vilket utmynnat i dödande, förstörelse och en humanitär kris som fått mer än en halv miljon människor att fly.

I september 2025 utförde Al-Shabaab en våg av attacker på civila och civila mål runt om i Cabo Delgado som utgjorde krigsbrott och brott mot den internationella humanitära rätten. Attackerna ledde till att över 77 000 civila drevs på flykt.

Arbetet som rör Moçambique utformas och leds av Amnestys internationella sekretariat, AIS och regionkontoret för södra Afrika. De ansvarar för den expertis och det utredningsarbete som ligger till grund för Amnestys uttalanden, rapporter, blixttaktioner, uppmaningar och krav till relevanta myndigheter och aktörer. De svarar även för Amnestys strategier och planer för arbetet på enskilda länder.

Som sektion kan vi delta i arbetet, exempelvis om/när AIS bedömer att internationella direkta påtryckningar på landet är strategiskt, eller att förmä vår egen regering att agera som ett led i att påverka. Sektioner kan också välja att lyfta de blixttaktioner som kommer och som ofta fokuserar på brådskande individfall. Däremot kan Amnesty Sverige inte mejsla ut de specifika krav som Amnesty ska ställa eller vilka aktörer vi ska rikta in oss på (motionären nämner bl.a. EU och företaget TotalEnergies). Det är strategiska och operativa frågor som AIS ansvarar för och som ligger utanför sektionens mandat att besluta om.

### **Amnestys planer framöver**

Amnesty Sveriges strategi för åren 2026-2027 är redan satt, utifrån de frågor som den svenska medlemsrörelsen gemensamt har prioriterat. Utöver de prioriterade målen lyfter vi människorättskriser baserat på AIS rapporter brett, också de

rapporter som gäller Mocambique. I dagsläget känner vi dock inte till några nya planerade rapporter från regionkontorets sida. Det finns för närvarande inte heller några individfall att arbeta långsiktigt med i Individuals at Risk, IAR-databasen, som rör Moçambique.

### **Konsekvensanalys**

Det är viktigt att känna till den arbetsfördelning som råder inom den internationella rörelsen. Den expertis som krävs för att bevaka situationen i Mocambique finns på regionkontoret för södra Afrika. Risken är överhängande att det uppstår krockar om enskilda sektioner i andra delar av världen själva bevakar och agerar på situationen i ett land. Principen om "One Amnesty" innebär att rörelsen ska agera samfällt och att vi använder gemensamma resurser och muskler för att uppnå effekt.

Här är också närhetsprincipen viktig och Amnesty riskerar att förlora i trovärdighet om bevakning sker långt borta, utan dialog och relationer med lokala rättighetsbärare. Vi kan alltså inte utgå ifrån att Sveriges/EUs agerande är det som har störst påverkan på MR-situationen på plats i Moçambique. AIS och regionkontoret arbetar alltid utifrån en analys och förändringsteori som inbegriper de aktörer och initiativ som bedöms ha störst påverkan.

Vad gället svenska sektionen så har vi inte kapacitet att bygga upp expertkompetens kring enskilda länder – men däremot spelar sektionen en viktig roll i att solidariskt stödja de initiativ som kommer från andra delar av den globala rörelsen. Vår sektion tar ansvar för att använda våra resurser och vår kapacitet på ett sätt som speglar bredd av våra frågor och engagemang inom den svenska medlemsrörelsen. Om vi knyter upp kompetens/resurser kring enskilda frågor, så får det konsekvens för vår förmåga att effektivt driva de frågor som fastställts av de svenska medlemmarna i Amnesty Sveriges Verksamhetsstrategi 2022-2030.

### **Sektionsstyrelsens yrkande**

Utifrån vad som anförts ovan, yrkar sektionsstyrelsen avslag på motionen i sin helhet då den frångår arbetsfördelningen i den internationella rörelsen och dessutom medför ett åtagande som är svårt för den svenska sektionen att svara upp emot.

Sektionsstyrelsen föreslår dock att följande att-sats läggs till:

**att** årsmötet ger sektionsstyrelsen i uppdrag att säkerställa att det finns stöd till medlemmar och organiserade aktivister om de önskar att starta en Mocambique-grupp eller engagera sig i individfall om/när sådana kommer rörande Mocambique.

### **Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta**

**att** yrka avslag på motionen

**att** årsmötet ger sektionsstyrelsen i uppdrag att säkerställa att det finns stöd till medlemmar och organiserade aktivister om de önskar att starta en Mocambique-grupp eller engagera sig i individfall om/när sådana kommer rörande Mocambique

## **Motion 3: Säkrad finansiering för Amnestyfonden och dess människorättsbistånd.**

**Motionärer:** Julle Bergenholtz-Foglander, Filippa Almlund, Felicia Wartainen, Christine Evans, Elisabet Johansson, Alexander Admell, Anja Grahn Avelar, Farhad Jahanmahan, Tomas Hultman, Helena Bjuremalm, Gunilla Odin, Madelaine Seidlitz, Annika Flensburg, Martin Gemzell, Carlos Figueredo, Ernesto Katzenstein, Svante Sandberg, Martin Johansson, Sven Olsson, Yousef Lebbad, Christina Hagner, Amelie Bendz, Elisabeth Lundgren, Henrik Herber och Pär Sköld.

### **Vad är Amnestyfonden?**

Amnestyfonden grundades 1966 på initiativ av Amnestyaktivisterna och komikerparet Hasse Alfredsson och Tage Danielsson, för att ge direkt finansiellt stöd till individer vars mänskliga rättigheter hotades. Amnesty Sverige skapade Amnestyfonden som en självständig enhet för att komplettera Amnesty Internationals arbete, särskilt i frågor som rörde apartheid och andra akuta situationer där den internationella organisationen inte alltid prioriterade insatser. En separat fond kunde ha en enklare administration, agera snabbare och mer flexibelt.

Fondens självständighet har varit avgörande för att kunna agera snabbt, självständigt och träffsäkert i akuta situationer. Under 2025 har Amnestyfonden aktivt stöttat 115 enskilda människorättsförfvarare och 34 organisationer i Afghanistan, Sudan, El Salvador och 45 andra länder där behoven är som störst. Det ledde bland annat till att:

- Sexton journalister och människorättsförfvarare från El Salvador befinner sig på säkrare plats och många kan fortsätta sitt arbete.
- Femton överlevare från slaveri och tortyr i bedrägerianläggningar i Kambodja har fått vård och skyddat boende genom en organisation som arbetar för deras rättigheter.
- Sex organisationer och sex människorättsförfvarare, totalt 95 personer, i Myanmar har fått stöd för bland annat att komma i säkerhet, att fortsätta dokumentera människorättsbrott i konfliktpåverkade områden, och att på kort sikt upprätthålla sina medicinska vård till flyktingar.

Samtidigt ökade under 2025 behovet av Amnestyfondens stöd till lokala organisationer kraftigt. Ökningen var en direkt följd av de omfattande neddragningar som statliga biståndsgivare genomförde, såväl i Sverige som internationellt.

### **Samverkan mellan Amnestyfonden och Amnesty Sverige genom åren**

Historiskt har den svenska Amnestysektionen och Amnestyfonden haft ett nära samarbete som reglerats via olika avtal. För att inte konkurrera gällande insamling ingick Sektionen och Fonden 2003 ett avtal där sektionen skulle ansvara för all insamlingsverksamhet för båda parter. Samtidigt fastslogs att både sektionen och fonden hade ett ansvar att möjliggöra fortsatt finansiering även om avtalet skulle upphöra. 2018 ingick Sektionen och Fonden ett reviderat samarbetsavtal, i syfte att maximera positiva effekter för mänskliga rättigheter och för att stärka Amnestys verksamhet och identitet.

Sedan 2003 har Amnestyfondens del av den gemensamma insamlingen varit baserad på hur stor andel Amnestyfonden hade av den totala insamlingen vid inledningen av avtalet. Avtalet mellan sektionen och fonden sades upp 2024 och ersattes med en avsiktsförklaring som gällde fram till slutet av 2025 och i och med det minskades Fondens del av den gemensamma insamlingen.

En avsiktsförklaring för 2026 är vid denna motions författande på väg att skapas. Viktigt att betona är därför att fonden inte bedrivit eget insamlingsarbete sedan 2003, vilket gör att det inte finns några insamlingsstrukturer uppbyggda för fondens vidkommande.

### **Ny osäker situation för Amnestyfonden**

Amnesty Sverige har, trots upprepade protester från fondens styrelse, genomdrivit en kraftig neddragning av allokeringen till Amnestyfonden:

- 7 % under 2024 (enligt då gällande avtal)
- 5,5 % under 2025 (enligt avsiktsförklaring)
- 2,5 % för 2026 (enligt beslutad budget)

Detta motsvarar en budgetsänkning för Amnestyfonden från cirka 10 miljoner kronor 2024 till knappt 3 miljoner kronor 2026. Konsekvenserna för detta beslut är i urval:

- Färre individer och organisationer som tilldelas akut människorättsstöd
- Handläggningstider riskerar att bli längre
- Fondens existens och möjlighet att bidra till varaktig positiv förändring kan hotas
- Juridiska och organisatoriska risker, eftersom stiftelsen enligt sitt ändamål måste kunna bedriva människorättsbistånd

- Dessa förändringar har skapat en verklig osäkerhet kring fondens framtida finansiering. Fondens egen insamlingsverksamhet avvecklades 2003 som en direkt följd av samarbetsavtalet med Amnesty Sverige och den nuvarande möjligheten att på egen hand samla in medel är i praktiken obefintlig.

Utan en fungerande lösning för att utveckla en ny insamlingsverksamhet, som inte konkurrerar med Amnesty Sveriges egen insamling, riskerar Amnestyfonden och det människorättsbistånd den bär att gå förlorade.

### **Internationella pågående processer**

Parallellt pågår en internationell process inom Amnesty International för att utveckla en gemensam styrnings- och finansieringsmodell för människorättsbistånd. En global rådsgrupp tillsattes under 2025 för att arbeta med denna fråga, och en motion i ämnet har skickats in till Amnesty Internationals globala årsmöte i augusti 2026 (där det dock är oklart om och vad det globala årsmötet kommer att besluta i frågan och hur en potentiell transitionsperiod skulle se ut).

Syftet är att skapa ett större globalt och jämlikt ägandeskap för människorättsbiståndet, som hittills till stor del finansierats av Amnesty Sverige och Amnesty Schweiz. I denna potentiella framtida struktur är det ännu oklart vilken roll Amnestyfonden som självständig stiftelse kommer att ha.

Frågan har därför ställts ifall Amnestyfonden som stiftelse ska fortsätta att vara en del av denna struktur eller om Amnestyfonden ska verka för att stiftelsen ska avvecklas för att inte skapa eventuella hinder för en potentiell framtida struktur för människorättsbiståndet. Detta har därför varit en fråga som Amnestyfondens styrelse har arbetat flitigt med under 2025, och som fonden känner är viktig för Amnesty Sveriges medlemmar att både känna till och tycka till om för att ge en riktning i framtida diskussioner och beslut.

### **Medlemmarnas perspektiv**

Vi motionärer är övertygade om att fonden även framöver har en unik och livsviktig roll, särskilt i en tid när människorättsförsvarare står alltmer ensamma och biståndet måste vara snabbt, flexibelt och träffsäkert. Fonden är medlemmarnas garant för att Amnesty Sverige aldrig slutar prioritera dem som riskerar allt för mänskliga rättigheter.

Om fondens arbete minskas eller på sikt försvinner drabbas inte bara mottagarna. Det drabbar Amnesty Sveriges medlemmar, bland annat:

- Vår möjlighet att direkt stödja människorättsförsvarare

- Vår demokratiska rätt att påverka hur medel används
- Sextio års självständigt arbete riskerar att gå förlorad

De förslag som läggs fram i denna motion är därför riktade till Amnesty Sveriges sektionsstyrelse och avser att ge ett tydligt viljebesked från medlemmarna om människorättsbiståndets prioritet för Amnesty Sverige framgent.

### Förslag till beslut

För att säkra Amnestyfondens framtid och Amnesty Internationals människorättsbistånd föreslås att Amnesty Sveriges årsmöte beslutar:

- 1. att** Amnesty Sverige sätter mål för insamling till människorättsbiståndet till åtminstone 5,5% av total insamling mellan 2026-2028, där insamlade medel till människorättsbiståndet öronmärks till Amnestyfonden (alternativt till en global struktur där Amnestyfonden deltar ifall detta under denna tidsperiod har etablerats och blivit fungerande inom Amnesty International).
- 2. att** ge sektionsstyrelsen inför 2029 i uppdrag att utvärdera huruvida en långsiktigt hållbar och global finansieringslösning för människorättsbiståndet har etablerats inom Amnesty International, och utifrån det presentera för årsmötet hur Amnesty Sveriges stöd till Amnestyfonden bör se ut från 2029 och framåt.
- 3. att** Amnesty Sverige avsätter nödvändiga finansiella och personella resurser för att, i samverkan med Amnestyfonden, bygga upp en kompletterande insamlingsverksamhet för fonden som inte konkurrerar med Amnesty Sveriges egen insamling.

## **Sektionsstyrelsens yttrande och förslag på yrkande avseende motion 3: Säkrad finansiering för Amnestyfondens och dess människorättsbistånd.**

Människorättsbiståndet är en avgörande del av Amnestys system. Att skydda de som utsätts för människorättskränkningar och bidrar till utredningar är Amnestys uppdrag. Det är också avgörande för Amnestys övriga verksamhet och trovärdighet. Sektionsstyrelsen står bakom motionärernas intention att säkra människorättsbiståndet i en tid när människorättsförsvarare står alltmer ensamma i kriser och konflikter. Sektionsstyrelsen kommer fortsatt att verka för att säkra en hållbar form och finansiering för människorättsbiståndet. Vi vill verka för att människorättsbiståndet är fortsatt prioriterat inom rörelsen, att det organiseras på sätt som bryter koloniala strukturer och att fler sektioner är med och bidrar till människorättsbiståndets finansiering.

### **Svenska Amnestys arbete till dags dato**

#### **Finansiering av människorättsbiståndet**

Finansieringsansvaret för människorättsbiståndet vilar huvudsakligen på två sektioner – Sverige och Schweiz som har stått för cirka 80% av finansieringen. Det är inte en hållbar situation och innebär att biståndet är helt beroende av finansieringen från Sverige och Schweiz. Mot denna bakgrund har Amnesty Sverige under flera år arbetat för att den internationella rörelsen ska öka sitt ekonomiska stöd till biståndet.

Amnesty Sverige har, precis som alla andra lokalt finansierade sektioner inom Amnesty International, ett uppdrag att bidra ekonomiskt till vår internationella rörelse. Amnesty Sverige är en av de 13 sektioner som tillsammans samlar in 80 % av rörelsens intäkter. Det ställer höga krav på Amnesty Sverige att leverera på satta intäktsmål, för att inte riskera vårt globala människorättsarbete. År 2024 fattade vårt internationella årsmöte, Global Assembly, beslut om att ändra modellen som styr hur vi finansierar vårt människorättsarbete globalt.

Syftet med den uppdaterade fördelningsmodellen är att fördela resurserna mer jämnt inom den globala rörelsen och att pengarna hamnar där behoven är som störst. I grunden är detta positivt för vår globala rörelse då syftet är stärkt global solidaritet.

Konsekvensen för Amnesty Sverige är att vi behöver minska våra kostnader och öka våra intäkter. 2024 genomförde därför Amnesty Sverige en omorganisation och gjorde därmed en faktisk kostnadsbesparing på 13,6 miljoner kronor. 8,5 tjänster togs bort på kansliet, och 6 personer sades upp. Utöver att minska kostnader behöver vi öka våra intäkter. Bedömningen är att vi behöver samla in 180 miljoner kronor 2030 (jämför med ca 145 mkr i budget 2026).

Enligt den ekonomiska prognosen kommer Amnesty Sverige ha ett planerat underskott 2026-2028.

Utöver att säga upp medarbetare och dra ner på sektionens verksamhetskostnader, så sänktes bidraget till Amnestyfonden till nuvarande (2026) 2,5% av bruttointäkterna. Detta som ett led i att minska sektionens totala kostnader. Så här ser bidragsnivåerna till Amnestyfonden ut de tre senaste åren:

2024: 7 % (9 934 238 kr)

2025: 5,5 % (11 161 095 kr)

2026 (enligt budget): 2,5 % (3 627 469 kr)

Utöver det frivilliga bidraget till Amnestyfonden står sektionen för lokalkostnader, IT-kostnader, systemstöd, HR, ekonomistöd, arbetsledning med mera.

För att stärka finansieringen av människorättsbiståndet har Amnesty Sverige lagt en motion till Global Assembly om att godkänna extern bidragsfinansiering för människorättsbiståndet, samt att en del av den globala budgeten ska avsättas till MR-biståndet. Därtill har Amnesty Sverige kontakt med flertalet sektioner och uppmanar dem att bidra ekonomiskt till människorättsbiståndet globalt. Ett resultat av det är att Amnesty Island under våren 2026 beslutade att för första gången gå in med ekonomiskt stöd till det globala människorättsbiståndet.

### **Form och organisering av människorättsbiståndet**

Genom Amnesty Internationals verksamhetsstrategi har vi åtagit oss att inom vår egen organisation leva de värderingar vi arbetar för i världen. Där står att läsa:

*“We will challenge our informal and formal power structures to ensure they support and do not undermine empowerment and participation for all.”*

Liknande skrivning finns i den svenska verksamhetsstrategin som har antagits av sektionens årsmöte. 2022 fastslogs att människorättsbiståndets nuvarande struktur är kolonial, där sektioner i norr gör prioriteringar, beslutar om och beviljar medel till globala syd. Varken Amnestyfondens styrelse eller den schweiziska motsvarigheten har representation från sektioner i syd, dit majoriteten av biståndet går. Därför har vi de senaste åren arbetat för att utveckla arbetsformer som bygger på ökad jämlikhet och inflytande från fler än sektioner i norr. Det är en viktig del i arbetet att bryta koloniala strukturer och skapa ett mer jämlikt deltagande inom Amnesty globalt.

2025 bildades en arbetsgrupp, Global Advisory Group. I arbetsgruppen ingår representanter från det globala människorättsteamet, fonden, sektionen och sektioner i globala syd. Arbetsgruppens uppdrag är att ta fram förslag på en ny styrningsstruktur för det globala människorättsbiståndet. Målsättningen är att identifiera mekanismer för styrning och ledning av det globala arbetet som

möjliggör breddad representation, effektivitet och tydliga beslutsmandat i människorättsarbetet. Därtill har arbetsgruppen i uppdrag att arbeta för att söka lösningar för ekonomisk hållbarhet. Detta arbete är fortsatt prioriterat för såväl sektionen som för fonden.

### **Amnestys planer framöver**

Sektionens och fondens samarbete regleras i en avsiktsförklaring. Under 2026 är bland andra följande punkter prioriterade:

- Fortsätta påverkansarbetet för att säkerställa att människorättsbiståndet ses som en prioriterad del av Amnestys uppdrag och globala budget, samt verka för att det avsätts medel till människorättsbiståndet i den globala budgeten.
- Utredda möjligheter till och förutsättningar för extern bidragsfinansiering för fondens verksamhet.
- Fortsatt prioritera arbetet inom Global Advisory Group.

### **Konsekvensanalys**

Förändringen i den globala fördelningsmodellen innebär att en större del av sektionens intäkter ska gå till den internationella rörelsen. För att kunna öka insamlingen måste Amnesty Sverige göra investeringar i insamlingsarbetet. Detta innebär att vi inte kan göra nedskärningar inom insamlingsverksamheten, utan enbart kan göra neddragningar i sektionens övriga verksamhetsområden.

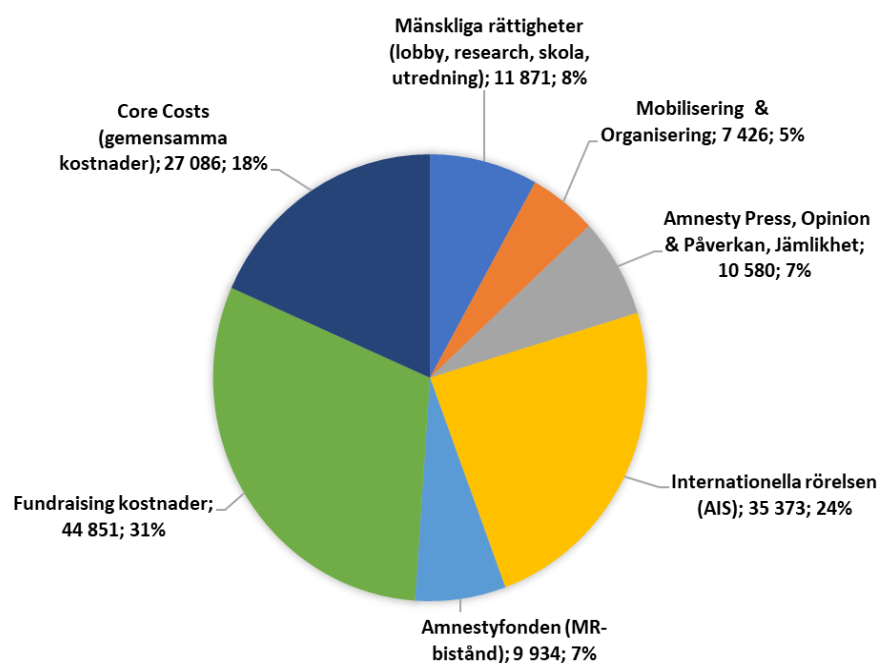
Motionen föreslår att öka bidraget från 2,5% till 5,5%. Utifrån 2026 års budget motsvarar det ett bidrag på 7,9 mkr, det vill säga 4,3 mkr mer än nuvarande nivå. Så som den globala fördelningsmodellen är uppbyggd skulle dessa pengar behöva tas från opinion- och påverkansarbetet, stödet till medlemsrörelsen eller verksamhetsstödet.

I samband med neddragningarna 2024 minskade resurserna till opinion och påverkan, och ytterligare nedskärningar skulle skapa stora utmaningar i att säkra Amnestys effekt och trovärdighet i Sverige. I arbetet med medlemsrörelsen pågår nu viktiga satsningar för att utveckla det eftersatta stödet till medlemsrörelsen. Neddragningar inom detta område skulle utmana våra möjligheter att växa som gräsrotsrörelse. Neddragningar i verksamhetsstödet skulle påverka samtliga verksamhetsområden.

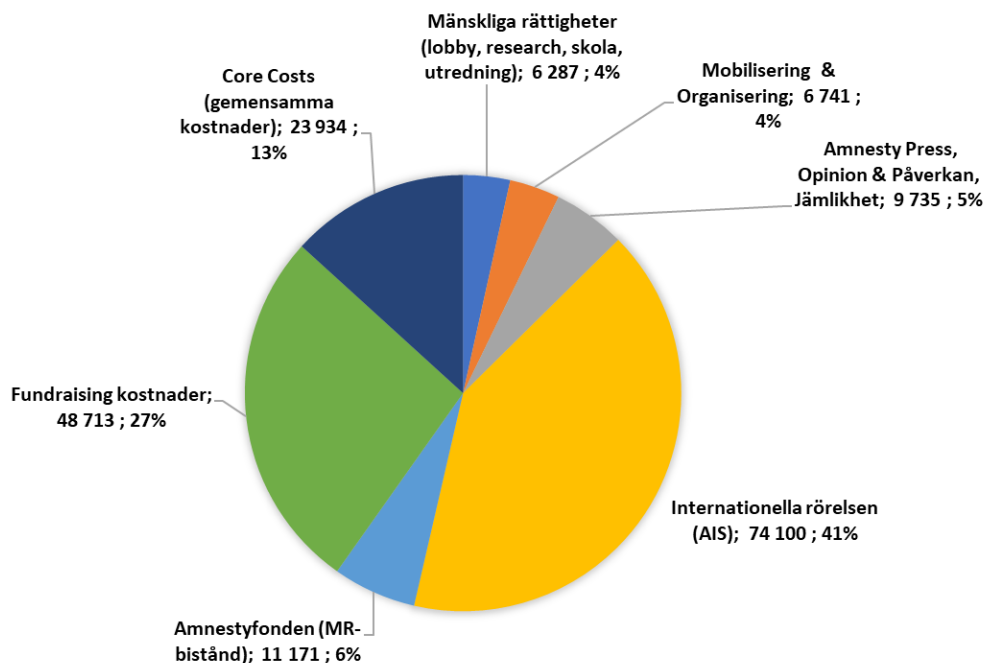
Diagrammen för 2024 respektive 2025 års kostnader nedan visar konsekvenserna för Amnesty Sverige av den förändrade fördelningsmodellen inom Amnesty International:

- Verksamhetskostnaderna för mänskliga rättigheter minskade från 8% till 4%
- Verksamhetskostnaderna för mobilisering och organisering minskade från 5% till 4%
- Gemensamma kostnader minskade från 18% till 13%
- Bidraget till internationella rörelsen ökade från 24% till 41%

### KOSTNADSFÖRDELNING 2024 (TKR) ENLIGT COCOA



### KOSTNADSFÖRDELNING 2025 (TKR) ENLIGT COCOA



Skulle motionen gå igenom kommer en analys genomföras för att se på vilket sätt kostnadsbesparingar kan göras på ett sätt som utmanar Amnesty Sveriges uppdrag så lite som möjligt. Men oavsett hur det görs så kommer det med stora följd effekter för uppdrag och verksamhet.

Motionen föreslår en höjning av bidraget med motsvarande 4,3 miljoner. För att illustrera vad det motsvarar så är det jämförbart med till exempel:

- 4-5 tjänster på sekretariatet (av de ca 25 tjänster som inte ingår i insamling), *eller*
- Samtliga verksamhetskostnader inom staben, policy, mobilisering och organisering tillsammans *eller*
- Personal- och verksamhetskostnader för Amnesty Press

Vi är på en plats där vi måste välja bland olika och lika viktiga verksamheter. Sektionsstyrelsens bedömning är att nuvarande fördelning av resurser är den mest ansvarsfulla lösningen.

Sammanfattningsvis så vill sektionsstyrelsen fortsätta lägga tid och energi på att avkolonialisera styrningen av MR-biståndet och anser att motionen motverkar detta syfte. Att årsmötet inom en sektion i norr (Amnesty Sverige) beslutar att ytterligare stärka en organisation i norr (Amnestyfonden) både vad gäller finansiering och mandat går emot den riktning som vi arbetat för de senaste åren. Att i stället lägga fokus på att skapa en mer jämlikt styrd struktur för MR-biståndet som bygger på såväl inflytande som finansiering från en större del av den globala rörelsen är det enda ansvarsfulla sättet för att följa den linje om global solidaritet som Amnestyrörelsen globalt har stakat ut.

### **Sektionsstyrelsens yrkande**

#### **Sektionsstyrelsen yrkande första att-satsen**

Motionärerna föreslår att bidraget höjs till 5,5% under 2026-2028, vilket skulle motsvara en ökning med 4,3 miljoner/år om man utgår från 2026 års budget. Sektionsstyrelsen ser stora risker med att öka bidraget till fonden 2026-2028, då sektionen har krav på sig att minska kostnader och öka intäkter för att möta AIS mål som är satta för att finansiera det globala människorättsarbetet.

För 2026 ser sektionsstyrelsen att det är både ansvarslost och orimligt att öka bidraget med minst 4,3 miljoner halvvägs in i budget- och verksamhetsår. Det är nästintill omöjligt att prioritera om minst 4,3 miljoner i verksamhetskostnader under pågående verksamhetsår. Däremot så har sektionen fått indikationer om att vi kommer att få ett eller två större arv under 2026/2027. Tack vare de två arven ser sektionsstyrelsen att det är möjligt att tillfälligt höja bidraget under 2027, utan att det behöver tas från andra verksamhetsområden inom sektionen. Syftet med detta stöd är då att minska konsekvenserna för Amnestyfonden i övergången till en lösning där större delar av Amnestyrörelsen har inflytande över styrningen av MR-biståndet och bidrar till dess finansiering.

Med hänvisning till att det pågår ett arbete med att öka intäkterna till MR-biståndet globalt (diskussion om att kunna söka bidrag till biståndet, avsätta del av global budget, samtal med fler sektioner om att bidra ekonomiskt) så ser sektionsstyrelsen möjligheter att intäkterna till MR-biståndet kan öka utan att konkurrera med sektionens verksamhetskostnader och stödjer därför inte motionärernas förslag om höjt bidrag för 2028.

#### **Sektionsstyrelsen yrkande andra att-satsen**

Inom Amnesty International finns Global Relief Team som ansvarar för samordning och ledning av det globala människorättsbiståndet. Det arbetet finansieras av flera olika sektioner. Sektionsstyrelsen ser inte att ansvaret för utvärdering kan vila på en sektion. En sådan utvärdering bör ledas och samordnas av Global Relief Team som bäst känner till hur en långsiktigt hållbar och global finansieringslösning skulle kunna se ut. I ett sådant arbete kan svenska sektionen bidra, men ansvaret för

utvärderingen kan inte vila på svenska sektionen. Sektionsstyrelsen föreslår därför årsmötet att avslå att-satsen.

### **Sektionsstyrelsen yrkande tredje att-satsen**

I avsiktsförklaringen finns en överenskommelse om att sektionen ska stötta Amnestyfonden i att utveckla en extern bidragsfinansiering. Det går i linje med den motion som sektionen lagt till Global Assembly om att öppna upp möjligheten att söka externa bidrag för människorättsarbetet. Sektionsstyrelsen ser inte att det är möjligt att både öka sektionens insamling och samtidigt bygga upp en ny insamlingsverksamhet inom fonden.

Att bygga upp en helt ny insamlingsverksamhet kräver omfattande resurser. Då Amnesty Sverige är en av de 13 sektioner som finansierar hela det globala människorättsarbetet så behövs de insamlingsresurser som finns på sektionen för att nå de ökade intäktsmålen. Om vi inte möter de målen riskeras det globala människorättsarbetet. Därtill är sektionsstyrelsens bedömning att det inte är möjligt att ha insamlingsverksamhet i två så närliggande verksamheter utan att de konkurrerar.

### **Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta**

**att** bidraget till Amnestyfonden tillfälligt höjs till 5,5 % under 2027

**att** yrka avslag på den andra att-satsen

**att** yrka avslag på den tredje att-satsen

## Motion 4: Vart går pengarna?

**Motionärer: Grupp 129 i Sandviken genom Kerstin Olsson.**

I augusti 2024 fattade Global Assembly, Amnesty Internationals högsta beslutande organ, beslut om hur resurserna inom rörelsen ska fördelas i fortsättningen. Grundtanken är att de nationella sektioner som samlar in mest pengar också ska ge mest till den globala rörelsen. Internationell solidaritet är en grundbult inom Amnesty.

De gemensamma resurserna ska hamna där behoven är störst och bidra till en mer jämlik global värld, vilket är bra. Beslutet får emellertid stora konsekvenser för oss i svenska Amnesty.

Den svenska sektionens bidrag till den globala rörelsen ska gradvis öka från 62,5 % av nettointäkterna till 67,5%. 13,3 miljoner ska sparas inom svenska Amnesty. Åtta och en halv tjänst försvinner. Både Amnestyfonden och Amnesty Press påverkas av nedskärningarna. Amnestys turnéer i gymnasieskolorna pausas och stödet till asylsökande tas bort. Flykting- och migrationsteamet försvinner.

Eftersom vi medlemmar förväntas samla in pengar till den globala rörelsen, anser vi att det är vår rätt att få veta vilka länder och sektioner som tar del av insamlade medel och hur mycket.

### **Amnesty årsmöte 2026 föreslås besluta**

**att** sektionsstyrelsen på årsmötet 2026 informerar om hur de medel som överförs till den globala rörelsen används

**att** Amnesty Press varje år informerar vilka länder i den globala rörelsen som erhållit medel och hur de använts

## Sektionsstyrelsens yttrande och förslag på yrkande avseende motion 4: Vart går pengarna?

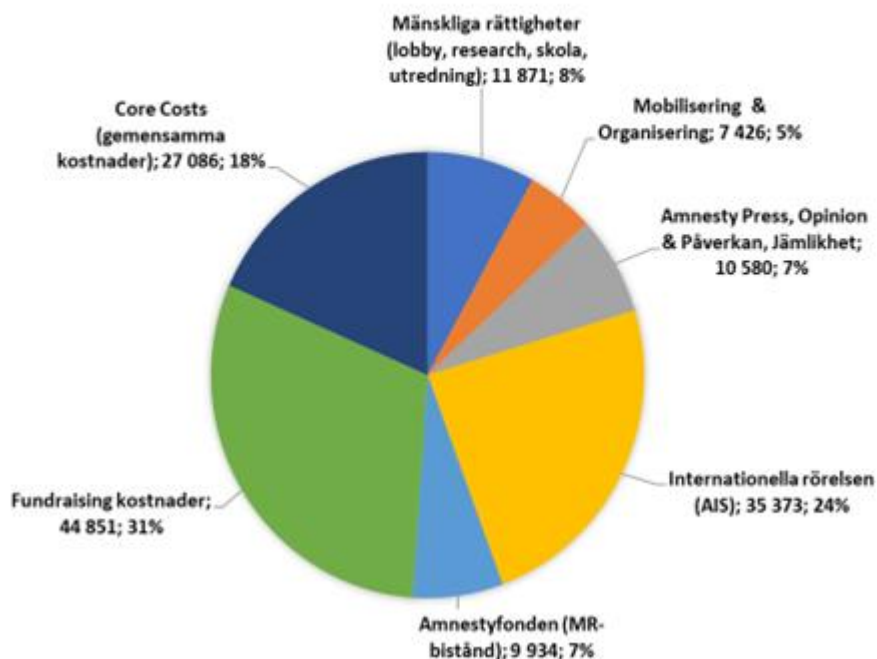
### Amnestys/Svenska Amnestys arbete till dags dato

Under 2024 fattade det internationella årsmötet beslutet att förändra Amnesty internationals globala fördelningsmodell. Precis som motionären beskriver innebär det att en ännu större del av de pengar som den svenska sektionen samlar in i framtiden kommer att gå till det globala människorättsarbetet.

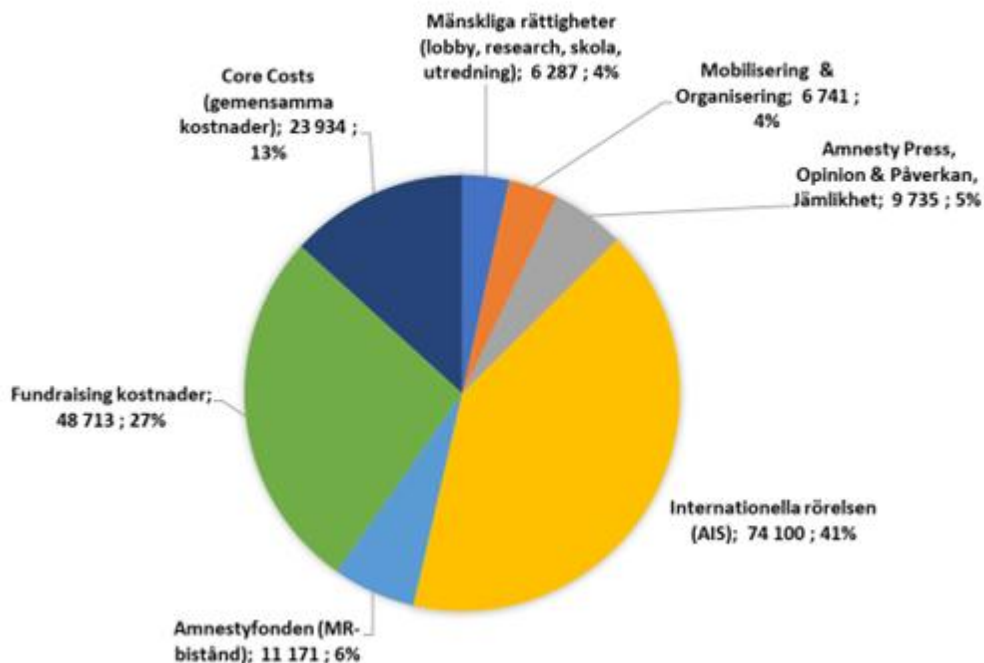
Syftet är att fördela resurserna mer jämlikt inom den globala rörelsen och att sektioner i andra länder ska få bättre förutsättningar att bedriva människorättsarbete. Den svenska sektionen röstade för detta beslut och sektionen ser positivt på denna utveckling, även om sektionen kan konstatera att det samtidigt får konsekvenser för Amnesty Sverige.

Nedan syns en fördelning av Amnesty Sveriges verksamhetskostnader, som illustrerar denna utveckling:

### KOSTNADSFÖRDELNING 2024 (TKR) ENLIGT COCOA



## KOSTNADSFÖRDELNING 2025 (TKR) ENLIGT COCOA



Målet är att 12 % av Amnestyrelsens samlade intäkter ska fördelas vidare till globalt finansierade sektioner. Under 2025 fördelades 8 % vidare och under 2026 kommer 9 % att fördelas vidare. Totalt sett innebär detta en ökning från 29,2 miljoner pund till 32,9 miljoner pund.

Så här beräknas dessa resurser fördelas under 2025 och 2026:

Amnestysektion	Fördelat 2025 (£)	Förslag på fördelning 2026 (£)	Procentuell förändring
Thailand	1 100 000	1 100 000	-
Mexico	1 100 000	1 100 000	-
Turkiet	1 000 000	1 000 000	-
Zimbabwe	1 000 000	1 100 000	+10 %
Brasilien	1 000 000	1 100 000	+10 %
Peru	800 000	900 000	+12,5 %
Kenya	800 000	800 000	-
Sydafrika	700 000	800 000	+14,3 %
Ungern	700 000	800 000	+14,3 %
Nigeria	700 000	1 000 000	+42,9 %

Ghana	700 000	1 000 000	+42,9 %
Indonesien	600 000	500 000	-16,7 %
Senegal	600 000	600 000	-
Elfenbenskusten	500 000	600 000	+20 %
Benin	500 000	600 000	+20 %
Paraguay	500 000	600 000	+20 %
Ukraina	500 000	600 000	+20 %
Burkina Faso	500 000	500 000	-
Filippinerna	500 000	500 000	-
Venezuela	500 000	600 000	+20 %
Argentina	475 000	600 000	+26,3 %
Slovakien	454 000	500 000	+10,1 %
Mongoliet	375 000	500 000	+33 %
Moldavien	368 000	400 000	+8,7 %
Algeriet	339 000	400 000	+18 %
Guinea	328 000	400 000	+22 %
Togo	322 000	400 000	+24,2 %
Uruguay	317 000	400 000	+26,2 %
Tunisien	297 000	400 000	+34,7 %
Hongkong	293 000	400 000	+36,5 %
Sierra Leone	270 000	400 000	+48,1 %
Nepal	247 000	300 000	+ 21,5 %
Morocco	242 000	300 000	+24 %
Chile	215 000	200 000	-7 %
Malaysien	211 000	300 000	+42,2 %
Puerto Rico	187 000	200 000	+7 %
Bulgarien	184 000	200 000	+8,7 %
Grekland	154 000	200 000	+29,9 %
Israel	106 000	-	-
Tjeckien	-	100 000	-

### Amnestys planer framöver

Amnesty kommer fortsätta att omfördela en större andel av de globala intäkterna för att möjliggöra människorättsarbete i några av världens mest utmanande kontexter, där det inte finns möjligheter för sektioner att själva finansiera sitt eget arbete.

### Konsekvensanalys

Det finns redan idag en omfattande dokumentation av hur Amnestys olika sektioner använder sina resurser, till exempel i form av löpande ekonomiska redovisningar

och Amnesty Internationals globala Effektrapport som sammanställs varje år. Det finns inga formella hinder för att tillhandahålla denna information till årsmötet och/eller intresserade medlemmar.

Amnesty Press är en oberoende medlemstidning med en självständig redaktör. Årsmötet har därför inte möjlighet att fatta beslut om vad Amnesty Press ska publicera, varken nu eller i framtiden. Det är viktigt att bevara detta oberoende för att inte riskera att påverka förtroendet för Amnesty Press.

### **Sektionsstyrelsens yrkande**

Sektionsstyrelsen välkomnar en dialog om hur Amnestyrens samlade intäkter kan göra mest nytta, i linje med Amnestys grundläggande principer om global solidaritet. Sektionsstyrelsen yrkar därför bifall på motionen, men med förslag på förändrade att-satser.

**att** sektionsstyrelsen på årsmötet 2026 informerar om hur de medel som överförs till den globala rörelsen används

**att** sektionsstyrelsen varje år informerar om vilka länder i den globala rörelsen som erhållit medel och hur dessa medel har använts genom att tillgängliggöra de rapporteringar som sammanställs från den internationella rörelsen.

### **Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta**

att de två att-satserna omformuleras enligt följande:

**att** sektionsstyrelsen på årsmötet 2026 informerar om hur de medel som överförs till den globala rörelsen används

**att** sektionsstyrelsen varje år informerar om vilka länder i den globala rörelsen som erhållit medel och hur dessa medel har använts genom att tillgängliggöra de rapporteringar som sammanställs från den internationella rörelsen

## Sektionsstyrelsens förslag 1: förslag på övriga stadgeändringar.

### Bilaga 1: Förslag på övriga revideringar i stadgan.

#### Inledning

Stadgarna behöver revideras för att rensa organisationsformen ”distrikt”. Detta på grund av ett tidigare beslut på årsmötet då Amnesty Sverige gick över från att ha distrikt till lokalföreningar. En följd av denna ändring är att även andra delar behöver förtydligas i stadgan. Övriga förslag på revideringar i stadgan handlar bland annat om att ändra vissa ordval så att texten blir mer stringent. Som exempel byts ordet ”medlemsmöte” ut mot ”extra årsmöte” vilket är det som egentligen avses. En annan föreslagen förändring syftar till att skydda den interna demokratin genom att införa en spärr som innebär att det krävs ett medlemskap på minst tre månader för att ha rösträtt på sektionens årsmöte.

Vid den här typen av översyn av stadgan synliggörs också gamla beslut som har lagts till stadgan. Detta gör att sektionens stadgar skulle behöva en mer omfattande revidering för att stärka interndemokratin, konsekvenstvätta ord och beskrivningar och säkerställa en harmonisering med kommande beslut, samt andra internationella riktlinjer.

#### Resonerande del

De förändringar som är föreslagna i den här revideringen har framför allt skett till följd av tidigare beslut vilka kräver att vissa delar behöver förtydligas. En fortsatt revideringsprocess bör ta hänsyn till etablerad praxis inom civilsamhället. Sektionsstyrelsen bedömer att ett sådant arbete bäst görs tillsammans med aktiva inom rörelsen och extern kompetens från andra delar av civilsamhället.

#### Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta

**att** yrka bifall till föreslagna stadgeändringar

**att** sektionstyrelsen får i uppdrag att formera en stadgegrupp som till nästa årsmöte ser över sektionens stadgarna

**att** stadgegruppen ska bestå till hälften av internt tillsatta representanter och hälften externa personer från civilsamhället som kan tillföra sina kompetenser och kunskaper

**Bilaga 1: Förslag på övriga revideringar i stadgan (ändringar markerade i rött).**

# STADGAR FÖR SVENSKA SEKTIONEN AV AMNESTY INTERNATIONAL

*Antagna av årsmötet 2025 (revideringar av punkterna 7.6-7.9)*

## **1. Vision och åtagande**

Amnesty Internationals vision är en värld där varje människa åtnjuter alla de mänskliga rättigheter som ingår i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra internationella normer för mänskliga rättigheter. I sin strävan att uppnå denna vision åtager sig Amnesty International att utreda och agera för att förhindra och göra slut på allvarliga kränkningar av dessa rättigheter.

## **2. Grundläggande värderingar**

Amnesty International bildar ett globalt samfund av människorättsförsvarare som arbetar enligt principerna internationell solidaritet, effektivt agerande för drabbade individer, global täckning, de mänskliga rättigheternas allmängiltighet och odelbarhet, opartiskhet och oberoende samt demokrati och ömsesidig respekt.

## **3. Arbetssätt**

Amnesty International riktar sig till regeringar, mellanstatliga organisationer, väpnade politiska grupper, företag och andra enskilda aktörer utan anknytning till staten.

Amnesty International strävar efter att avslöja kränkningar av de mänskliga rättigheterna på ett noggrant, snabbt och outtröttligt sätt. Rörelsen undersöker systematiskt och opartiskt fakta i enskilda fall och mönster av kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Resultaten offentliggörs och medlemmar, sympatisörer och anställda utövar offentliga påtryckningar mot regeringar och andra för att stoppa kränkningarna.

Utöver arbetet mot specifika kränkningar av de mänskliga rättigheterna kräver Amnesty International att alla regeringar ska upprätthålla rättsstatliga principer och ratificera och uppfylla normer för mänskliga rättigheter. Rörelsen bedriver omfattande utbildnings- och informationsverksamhet avseende mänskliga rättigheter samt uppmanar mellanstatliga organisationer, enskilda individer och alla samhällsorgan att stödja och respektera de mänskliga rättigheterna.

## 4. Verksamhet

4.1 Amnesty International är som organisation baserad på frivilligt medlemskap, vilket innebär att verksamheten är beroende av frivilligas, det vill säga grupper och enskilda medlemmars, aktiva medverkan.

4.2 Svenska sektionen ("Sektionen") är en del av Amnesty International och arbetar i enlighet med dess regler och riktlinjer. Sektionen har sitt säte i Stockholm.

4.3 Sektionen ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att upprätthålla en effektiv organisation bestående av anslutna grupper och medlemmar.

4.4 Sektionen ska förse grupper och medlemmar med uppgifter som främjar arbetet för i § 1 angivet åtagande.

4.5 Sektionen ska informera om kränkningar av mänskliga rättigheter och arbeta för ökad kännedom om de internationella normer som avses i § 1 ovan.

## 5. Organisation

5.1 Sektionen verkar genom a) årsmöte, b) extra ~~medlemsmöte~~ årsmöte, c) Sektionsstyrelsen, d) Svenska Amnestyfonden, e) ~~distrikt eller~~ lokalföreningar, och f) anslutna grupper.

5.2 Årsmöte och extra medlemsmöte är Sektionsstyrelsens högsta beslutande organ. Sektionsstyrelsen ansvarar för att årsmötets beslut genomförs och har övergripande ansvar för Sektionsstyrelsens ekonomi och verksamhet. Sektionsstyrelsen har rätt att inteckna, belåna eller avyttra fast egendom som tillhör Sektionen.

5.3 Sektionen är geografiskt indelad i en nationell förening, som leds av sektionsstyrelsen, lokalföreningar, nationell förening i form av Amnesty Sápmi, samt nationella, regionala och lokala aktivistgrupper. Sekretariatet ger stöd och service till alla delar inom sektionen.

5.4 För att genomföra sektionsstyrelsens beslut och ge service till ~~distrikt~~, lokalföreningar, aktivistgrupper och medlemmar ska Sektionen upprätthålla ett sekretariat, som leds av en generalsekreterare utsedd av sektionsstyrelsen.

5.5 Amnesty Sverige stödjer medlemmar och grupper att bilda lokalföreningar med en kommun eller en ort som bas. Lokalföreningarna är ideella föreningar underställda Amnesty Sverige. De ska anta av sektionsstyrelsen beslutade standardstadgar och bildandet av en ny

lokalförening godkänns av sektionsstyrelsen. Sektionsstyrelsen kan besluta om bildandet av en lokalförening med annan bas än en kommun eller ort om särskilda skäl föreligger.

**5.6** Inom Sektionen finns olika former av organiserade aktivister, till exempel nätverk, grupper, råd och föreningar. Föreningar som är egna juridiska personer ska anta av sektionsstyrelsen beslutade standardstadgar och utformar självständigt sin verksamhet inom ramen för dessa standardstadgar. Medlem i grupp skall vara medlem av svenska sektionen av Amnesty International.

Om en grupp inte fullgör sina åligganden gentemot Sektionen eller om dess verksamhet är oförenlig med Amnesty Internationals åtagande, uppförandekod, värdegrund eller riktlinjer har sektionsstyrelsen rätt att upplösa gruppen. Sektionsstyrelsens beslut om upplösning ska fattas med 2/3 majoritet. Grupp som upplösts av sektionsstyrelsen har rätt att överklaga beslutet inför nästkommande årsmöte.

**5.7** Vid en grupps nedläggning ska efter avvecklingen dess resterande tillgångar tillfalla Sektionen.

## 6. Medlemmar

**6.1** Medlem kan den bli som ansluter sig till sektionens stadga och vill arbeta för Amnesty Internationals åtagande. Medlem är den som ansökt om medlemskap och erlagt av årsmötet beslutad medlemsavgift. ~~samt införts i medlemsregistret~~. Sektionsstyrelsen har rätt att i särskilda fall utesluta en medlem. Sektionsstyrelsens beslut om uteslutning ska fattas med 2/3 majoritet. En medlem som uteslutits av sektionsstyrelsen har rätt att överklaga beslutet skriftligt inför nästkommande årsmöte.

## 7. Årsmöte

**7.1** Sektionens årsmöte ska hållas senast den 15 maj på tid och plats, fysisk eller digital, som sektionsstyrelsen bestämmer.

**7.2** Person som varit medlem i den svenska sektionen av Amnesty International senast tre månader före mötet har yttrande-, förslags- och rösträtt på årsmötet.

**7.3** Kallelse till årsmöte, med påminnelse om tidpunkter för att lämna in motioner och nomineringar avseende stadgeenliga val, ska av sektionsstyrelsen utsändas till, eller på annat sätt göras tillgänglig för, medlemmarna senast fjorton veckor före årsmötet.

**7.4** Sektionens styrelse, ~~distrikt~~, lokalföreningar, aktivistgrupper och medlemmar har förslagsrätt till årsmötet.

**7.5** Motioner till årsmötet ska vara sektionstyrelsen tillhanda senast tolv veckor före årsmötet. Årsmötet är inte skyldigt att behandla sent inkomna motioner. Årsmötet är inte heller skyldigt att behandla förslag från sektionstyrelsen som tillkommit efter att Årsmöteshandlingarna har gjorts tillgängliga enligt 7.6. Årsmötet kan dock under förutsättning av minst 2/3 majoritet ta upp för sent inkomna motioner eller förslag till behandling. Sektionsstyrelsen ska lämna yttranden över inkomna motioner.

**7.6** Följande handlingar ska utsändas till alla grupper, ~~distrikt~~, lokalföreningar och årsmötesdeltagare samt göras tillgängliga för medlemmarna senast fyra veckor före årsmötet:

- Sektionens årsredovisning
- Svenska Amnestyfondens årsredovisning
- revisorernas berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden
- förslag till dagordning och arbetsordning
- i förekommande fall motioner som inkommit inom föreskriven tid samt sektionstyrelsens yttranden över dessa
- sektionstyrelsens förslag
- granskningskommitténs berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden
- beredningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet
- valberedningens förslag avseende stadgeenliga val

**7.7** Förslag till årsmötets dagordning upprättas av sektionstyrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:

- upprättande av röstlängd
- fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning
- val av funktionärer:
  - a) minst två ordförande
  - b) minst två sekreterare
  - c) två justerare
  - d) minst två rösträknare
- fråga om tidigare årsmötesbeslut har genomförts
- Sektionsstyrelsens, granskningskommitténs och revisorernas berättelse avseende Sektionen
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionstyrelsen
- Amnestyfondens, granskningskommitténs och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse
- val av sektionstyrelse:
  - a) ordförande för en tid av två år (väljs vartannat år)
  - b) kassör för en tid av två år (väljs vartannat år)

- c) ytterligare ~~tre~~ sex ledamöter för en tid av två år
- d) två suppleanter för en tid av ett år
  - val av Amnestyfondens styrelse:
    - a) sju ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av fyra det ena året och tre det andra året
    - b) tre suppleanter för en tid av ett år
  - val av granskningskommitté:
    - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två det ena året och en det andra året
    - b) en suppleant för en tid av ett år
  - val av beredningskommitté:
    - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två det ena året och en det andra året
    - b) en suppleant för en tid av ett år
  - val av revisorer för Sektionen respektive Amnestyfonden:
    - a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av ett år
    - b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av ett år
  - val av valberedning:
    - a) sex ordinarie ledamöter som väljs för en tid av två år med val av tre det ena året och tre det andra året och med en ordförande som väljs internt
    - b) en suppleant som väljs för en tid av ett år
  - beslut om beredningsform
  - val av funktionärer till beslutad beredningsform
  - motioner och sektionsstyrelsens förslag
  - medlemsavgifternas storlek

**7.8** Minst två trygghetsvärdar ska närvara på årsmötet och dessa utses av sektionsstyrelsen innan årsmötet.

**7.9** Avskrift av justerat protokoll från årsmötet ska sändas till eller på annat sätt göras tillgänglig för alla aktivistgrupper, ~~distrikt~~, lokalföreningar och årsmötesdeltagare senast 30 dagar efter årsmötet.

**7.10** Förtroendevalda i ett organ som väljs av årsmötet (Sektionens styrelse, Granskningskommittén, Beredningskommittén och Valberedningen) ska vara medlemmar i svenska sektionen av Amnesty International. Förtroendevalda valda av årsmötet får inte vara anställda av Sektionen under mandatperioden. **Anställda kan väljas in i sektionsstyrelsen först två år efter anställningen löpt ut.** Förtroendevalda kan anställas på sekretariatet först två efter avslutad mandatperiod.

Revisorerna och förtroendevalda får maximalt tjänstgöra i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till samma organ. Vid val av ordförande och kassör gäller dock en sammanhängande mandatperiod i styrelsen om

totalt åtta år, varav maximalt sex år som ordförande eller kassör.

## 8. Extra **medlemsmöte** årsmöte

8.1 Extra **medlems**-årsmöte ska hållas snarast men senast inom fyra månader, när sektionensstyrelsen finner det nödvändigt eller när minst 5 procent av Sektionens medlemmar eller minst 25 procent av grupperna begär det. Vid extra **årsmöte medlemsmöte** får endast de ärenden behandlas för vilka mötet utlysts.

8.2 Kallelse till **extra årsmöte medlemsmöte** ska av sektionensstyrelsen utsändas till medlemmarna senast tre veckor före mötet. Sektionensstyrelsens förslag till dagordning och övriga handlingar ska bifogas kallelsen.

8.3 Avskrift av justerat protokoll från extra **årsmöte medlemsmöte** ska sändas till eller på annat sätt göras tillgänglig för alla grupper, lokalföreningar och mötesdeltagare senast tre veckor efter extra **årsmöte medlemsmöte**.

## 9. Beslut vid årsmöte och extra **medlemsmöte** årsmöte

9.1. Årsmöte respektive extra **medlemsmöte** årsmöte är beslutsmässigt när kallelse skett enligt stadgarna.

9.2 Varje medlem av Sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra **årsmöte medlemsmöte**-om medlemmen innan anmälningstiden till mötet gått ut har betalat full medlemsavgift för innevarande eller föregående år eller har registrerat sig som ungdomsmedlem. För yttrande-, förslags- och rösträtt krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet i enlighet med de anvisningar som ges i kallelsen. Årsmötet får vid upprättande av röstlängden bevilja sent anmälda medlemmar yttrande-, förslags- och rösträtt. Anställd har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt, men äger ej rösträtt på årsmötet.

9.3 De ordinarie ledamöterna och suppleanterna i Sektionens styrelse respektive Amnestyfondens styrelse har inte rösträtt i fråga om styrelseledamöternas ansvarsfrihet.

9.4 Vid årsmöte respektive extra **medlemsmöte** årsmöte ska frågor som gäller bordläggning till nästa årsmöte och behandling av för sent inkomna motioner avgöras med 2/3 majoritet. Yrkande om bordläggning av ärende inom samma möte avgörs med enkel majoritet. Ärendets behandling anstår till annan tidpunkt som mötesordföranden bestämmer.

9.5 Ordförandeval avgörs med absolut majoritet, det vill säga mer än

hälften av avgivna röster. Övriga frågor avgörs med enkel majoritet. Om votering är begärd sker denna öppet. Vid personval kan sluten omröstning begäras. Vid lika röstetal avgör lotten.

**9.6** Ändring av dessa stadgar kan endast beslutas av årsmöte och måste fattas med 2/3 majoritet. Ändring av paragraf 1, 2, 3, 5.2 och 9.6 samt 13.1 till och med 13.5 ska för att vara giltig fattas med 2/3 majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten. Ändringarna träder i kraft (1) omgående, (2) när mötet avslutats, eller (3) vid den senare tidpunkt som mötet beslutar. Vid det möte ändringen slutligen beslutas ska mötet besluta om när ändringen ska börja gälla.

## **10 Sektionsstyrelse**

**10.1** består av ordförande, kassör och ytterligare sex ordinarie ledamöter, två suppleanter samt två personalrepresentanter. Personalrepresentanterna har närvaro- och yttranderätt.

**10.2** Ordförande och kassör väljs särskilt av årsmötet för en tid av två år med val av ordförande ena året och kassör andra året. Sex ledamöter väljs av årsmötet för en tid av två år med val av halva antalet ena året och halva antalet andra året. Två suppleanter väljs av årsmötet för en tid av ett år. Vid vakans kan årsmöte eller extra **medlemsmöte årsmöte** förrätta fyllnadsval.

**10.3** Personalrepresentanterna väljs av personalen, senast sex veckor före ordinarie årsmöte, för en tid av ett år. För att väljas till personalrepresentant måste personen ha varit anställd inom Sektionens sekretariat i minst ett år, samt vara medlem av Amnesty International. Personalrepresentanterna deltar inte i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller i sektionsstyrelsens beredning och beslut i frågor som kommer att förhandlas med de fackliga organisationerna. Personalrepresentanterna deltar inte heller i beredning, beslut och uppföljning av de tjänstetillsättningar som sektionsstyrelsen inte delegerat.

**10.4** Sektionsstyrelsens suppleanter kallas till varje sammanträde och har där yttrande- och förslagsrätt. De inträder i ordinarie ledamöters ställe i den ordning de blivit valda och har då också rösträtt.

**10.5** För styrelsebeslut fordras att minst fyra närvarande ordinarie ledamöter är ense. Vid lika röstetal gäller den mening som Sektionens ordförande eller - vid dennes frånvaro - mötesordförande biträder.

**10.6** Sektionsstyrelsen utser inom sig vice ordförande och fördelar andra arbetsuppgifter.

**10.7** Sektionsstyrelsen kan adjungera en eller flera personer utan rösträtt.

**10.8** Sektionsstyrelsen antar en arbetsordning som beskriver hur arbetet i sektionsstyrelsen är organiserat och bedrivs.

**10.9** Sektionsstyrelsen bestämmer vilka som har rätt att teckna Sektionens firma. Firma ska tecknas två i förening. För den löpande verksamheten, kan styrelsen besluta att Sektionens firma ska tecknas av generalsekreteraren i förening med namngiven medarbetare eller av två namngivna medarbetare i förening.

## **11 Svenska Amnestyfonden**

**11.1** För Svenska Amnestyfonden gäller särskilda stadgar.

## **12 Förvaltning och revision**

**12.1** Sektionens verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår.

**12.2** Sektionsstyrelsens förvaltning och Sektionens räkenskaper ska granskas av de revisorer och den granskningskommitté som utsetts av årsmötet. Dessa har rätt att, närhelst de önskar, ta del av alla handlingar som rör Sektionens verksamhet och ekonomi.

**12.3** Revisionsberättelse ska föreligga inom tolv veckor efter verksamhetsårets utgång.

## **13 Uteslutning ur Amnesty International samt avveckling och upplösning av svenska sektionen**

**13.1** Sektionen kan genom beslut av internationella styrelsen (International Board) uteslutas ur Amnesty International. (Uteslutning kan överklagas genom en fastslagen process.)

**13.2** I händelse av uteslutning ur Amnesty International ska Sektionen, då beslutet är definitivt, snarast avvecklas och resterande tillgångar tillfalla Amnesty International, och arkiv, protokoll och övriga handlingar överlämnas till Amnesty International.

**13.3** Förslag om upplösning av Sektionen ska behandlas av årsmötet under förutsättning att förslaget utsänts till eller på annat sätt gjorts tillgängligt för medlemmarna senast tolv veckor före mötet.

**13.4** Beslut om upplösning ska för att vara giltigt fattas med 4/5 majoritet

av två årsmöten i följd.

**13.5** I händelse av upplösning ska efter avvecklingen Sektionens resterande tillgångar tillfalla Amnesty International, och arkiv, protokoll och övriga handlingar överlämnas till Amnesty International. Om även Amnesty International upplösts, ska tillgångarna ges till ändamål som överensstämmer med Amnesty Internationals vision och åtagande varom beslut fattas av årsmötet med enkel majoritet, och handlingar av hemlig natur förstöras.

## Sektionsstyrelsens förslag 2: medlemsavgifternas storlek 2027.

På årsmötet 2023 beslutades om en höjning av medlemsavgiften för helbetalande medlemmar till 360 kr per år från 2024. Enligt Amnestys globala ungdomsstrategi ska Amnesty jobba för att sänka trösklarna för unga att engagera sig i organisationen. Sektionsstyrelsen anser att det är positivt att behålla en lägre tröskel för medlemskap för unga. Utifrån det bedömdes att höjningen inte skulle gälla personer under 25 år, som omfattas av ungdomsstrategin, och därför hölls den oförändrad till 240 kr per år.

På årsmötet 2024 togs beslut om att avgiften för medlemmar under 20 år sätts till 0 kr för 2025.

Medlemsavgiftens storlek sätter en lägsta tröskel för att vara medlem. Den höjning av medlemsavgiften som gjordes 2024 innebar en justering anpassad efter inflationen, då medlemsavgiften inte hade höjts sedan 1998. Sektionsstyrelsen anser att det är bra att behålla nuvarande nivå för medlemsavgiften.

### Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta

**att** den helbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 360 kronor per år för 2027 (motsvarande 30 kronor per månad)

**att** medlemsavgiften för personer under 25 år hålls oförändrad till 240 kr per år för 2027 (motsvarande 20 kr per månad)

**att** medlemsavgiften för personer under 20 år hålls oförändrad till 0 kronor per år för 2027

## Sektionsstyrelsens förslag 3: Övergång till årsmöte vartannat år.

### Bilaga 1: Föreslagna stadgeförändringar vid övergång till årsmöte vartannat år.

#### 1. Sammanfattning av sektionstyrelsens förslag

Årsmötet 2025 beslutade att sektionstyrelsen skulle undersöka möjligheterna att hålla årsmöten vartannat år. Sektionsstyrelsen har utrett frågan och föreslår att Amnesty Sverige övergår till att vartannat år hålla årsmöte och vartannat år arrangera ett medlemsmöte under arbetsnamnet "Amnestydagarna".

Sektionsstyrelsen har, med hjälp av sekretariatet, genomfört en konsekvensanalys ur ett organisatoriskt, demokratiskt och ekonomiskt perspektiv. För att göra den hämtade sektionstyrelsen och sekretariatet in synpunkter från lokalföreningarnas ordförande, Amnestyfondens styrelse, beredningskommittén, valberedningen samt granskningskommittén. Förtroendeorganens och de lokala förtroendevaldas input gav värdefulla lärdomar.

Utifrån förtroendeorganens input landade sektionstyrelsen i slutsatsen att det inte är tillräckligt att samla rörelsen vartannat år. Vi som rörelse behöver ses varje år. Sektionsstyrelsen föreslår därför årsmötet att Amnesty Sverige övergår till att hålla årsmöte vartannat år, samt att införa ett medlemsmöte de år som inte årsmöte arrangeras för att ha en årlig mötesplats varje år. Medlemsmötet går under arbetsnamnet "Amnestydagarna".

Sektionsstyrelsens förslag om att övergå till årsmöte vartannat år bygger på följande tre fokusområden:

#### 1.1 Tidpunkt och frekvens för årsmötet

Amnesty Sverige skulle inte vara ensamma om att inte hålla årsmöte varje år. Som exempel har Svenska Röda Korset, Rädda Barnen och Naturskyddsföreningen riksstämma vartannat år.

Sektionsstyrelsen föreslår att förlägga årsmötet senast i mitten av oktober ojämnt år. Ett årsmöte på hösten gör att lokala årsmöten hinner behandla lokala förslag innan de går som motioner till Amnesty Sveriges årsmöte. Om årsmötet genomförs i september/oktober, så ligger det bättre i tid till det internationella årsmötet Global Assembly (GA) som hanterar motioner jämna år. På så sätt kan Amnesty Sveriges årsmötesbeslut som ska vidare till GA året därpå, beredas och skickas till Amnesty International Secretariat (AIS) innan november, då det är deadline för motioner till GA.

#### 1.2 People Power och stärkt interndemokrati

I arbetet med att utveckla gräsrotsrörelsen inom Amnesty Sverige pågår sedan tidigare en satsning på att stärka de interndemokratiska processerna, som

förenklat kan översättas till "demokratin mellan årsmötena". Sektionsstyrelsen ser därför gärna att inriktningen på årsmötet breddas. Frågor om hur Amnesty Sverige ska leda och styra organisationen växlas med sådant som syftar till att inspirera och skapa gemenskap. Nya former för årsmötet gör att det blir en mer anpassad plats för utbyte av erfarenheter och kunskaper.

Det handlar inte enbart om att hålla årsmöte vartannat år. Sektionsstyrelsen föreslår en ny mötesform som ska införas de år det inte är årsmöte. Den mötesformen går under arbetsnamnet "Amnestydagar" och ska vara en mötesplats för medlemmar kring aktuella frågor. Amnestydagarna breddar interndemokratien för Amnesty Sverige genom att ha medlemsmöten och nätverk utanför årsmötet.

### 1.3 Årsmötets årshjul idag och vid årsmöte vartannat år

Månad	Nuvarande årsmöteskalender (utifrån 2026 års planering)	Nytt förslag Ojämnt år	Nytt förslag Jämnt år
Jan	Nomineringsstopp 19/1		
Feb	Motionsstopp 15/2		
Mar	31/3 Deadline lokalföreningars årsmöte	31/3 Deadline lokalföreningars årsmöte	31/3 Deadline lokalföreningars årsmöte
		Regionala aktivistseminarium	Regionala aktivistseminarium
Apr		Motionsstopp 30/4	
Maj	Amnesty Sveriges årsmöte		
Jun			
Jul			
Aug		Global Assembly utan motioner	Global Assembly med motioner
Sep		Deadline handlingar årsmötet	
Okt	Regionala aktivistseminarium	Amnesty Sveriges årsmöte	Amnestydagarna
Nov		Motionsstopp Global Assembly	
Dec			

#### 1.4 Vad skulle Amnestydagarna kunna vara för sorts mötesplats?

De regionala aktivistseminarierna har ett lokalt och regionalt fokus, de syftar till att blicka ut i omvärlden i frågor om mänskliga rättigheter och bygga allianser med andra organisationer.

Amnestydagarna ska utveckla medlemrörelsen och interndemokratin, erbjuda fördjupning i Amnestys frågor samt stärka banden till vår internationella rörelse. Amnestydagarna skulle kunna vara en plats för erfarna och förtroendevalda medlemmar. Samtidigt finns det möjlighet för nya medlemmar att bli introducerade till vår rörelse och våra frågor. En annan möjlighet är att Amnestydagarna även används för att förankra beslut från ett tidigare årsmöte och för att bereda frågor inför kommande årsmöte.

#### 2. Bakgrund till förslaget

I samband med Amnesty Sveriges årsmöte 2025 behandlades en motion med rubriken *"Angående övergång till att hålla årsmöte vartannat år"*. Motionären argumenterade för att årsmöten vartannat år skulle frigöra mer tid för verksamhets- och genomförandefrågor för Amnesty Sverige i stället för administrativa insatser före och efter årsmötet. Motionären menade också att dagens modell med årsmöten varje år är kostsamt och kräver resurser som i stället hade kunnat användas till att arrangera utåtriktade aktiviteter som kan generera fler medlemmar.

Motionären uppmanade också årsmötet att utreda varför andra stora organisationer har beslutat att inte ha årsmöten varje år. Ett ytterligare argument, som motionären framhöll, var att valberedningens arbete skulle stärkas om de fick mer tid på att lägga på sin behovsrapport och se utvecklingen hos de förtroendevalda över en längre tid.

Vid årsmötet **2025** togs slutligen följande beslut:

*att sektionstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag på om och i så fall hur Amnesty Sverige kan övergå till att ha årsmöte vartannat år samt en konsekvensanalys kring vad detta beslut skulle innebära.*

#### 2.1 Tidigare relevanta initiativ

Frågan om att reformera årsmötet har varit uppe för beslut vid flera årsmöten och här är några av de förslag till förändringar som Amnesty Sverige har diskuterat sedan slutet av 90-talet.

Vid årsmötet **1997** beslutades att sektionstyrelsen skulle initiera en diskussion inom organisationen om förändringar av årsmötet, samt inkomma med ett förslag i frågan till årsmötet 1998. Sektionsstyrelsen lade **1998** fram tre alternativ som årsmötet fick ta ställning till. Vid samma årsmöte hanterades även en motion om att låta sektionens årsmöten vara omväxlande "beslutande" och "diskuterande" samt

att förlägga det "diskuterande" årsmötet till året efter det internationella rådsrådet (förtydligande: nuvarande Global Assembly).

Vid årsmötet **1998** beslutades att Amnesty från och med år 1999 skulle stå värd för en nationell MR-konferens öppen för deltagare från andra ideella organisationer. Det beslutades även att denna MR-konferens skulle hållas vartannat år, i anslutning till årsmötet. Samma år togs även ett beslut om att motioner och förslag enbart skulle behandlas vartannat år.

Vid årsmötet **2000** behandlades sektionsstyrelsens förslag om att ändra årsmötescykeln. Årsmötet gick på sektionsstyrelsens linje och beslutade att motioner och sektionsstyrelsens förslag endast ska behandlas av årsmötet udda år.

Vid årsmötet **2007** togs ett beslut om att MR-konferensen inte behöver ligga i anslutning till årsmötet från och med **2008** samt att årsmötet från 2008 ska hantera motioner och förslag varje år.

**2010** lades det fram en motion om att återinföra MR-konferensen vartannat år i samband med årsmötet. Årsmötet beslutade att avslå motionen.

### **3. De nationella förtroendeorganens kommentarer**

Här sammanfattas de nationella förtroendeorganens synpunkter.

#### **3.1 Amnestyfonden**

Amnestyfonden framhåller att årsmötet är mer än en formalitet – det är en central demokratisk samlingspunkt där rörelsen stämmer av riktning och ansvar. Att gå över till årsmöte vartannat år innebär därför inte bara en tidsmässig förändring, utan påverkar i grunden balansen mellan effektivitet och medlemsnära demokrati.

Fonden bedömer att den största risken med en glesare mötesfrekvens är en försvagad medlemsdemokrati. Årsmötet fungerar enligt Amnestyfonden som rörelsens gemensamma puls, och om den slår mer sällan riskerar närheten till besluten att minska. Möjligheten till insyn, återkoppling och ansvarsutkrävande skulle försvagas, samtidigt som engagemanget kan avta när en återkoppling på motioner och beslut kan dröja.

#### **3.2 Beredningskommittén**

Beredningskommittén bedömer att en övergång till vartannat årsmöte skulle kunna ge organisatoriska och ekonomiska fördelar i form av bättre framförhållning, lägre kostnader och mer genomarbetade beslut. Samtidigt innebär förändringen risker för engagemang, delaktighet och medlemsnärlighet. Beredningskommittén framhåller därför vikten av att, oavsett mötesfrekvens, stärka det demokratiska arbetet mellan årsmötena – till exempel genom andra former av medlemsmöten och mötesplatser,

förbättrad återrapportering och tydligare kanaler för medlemsinflytande.

Beredningskommittén betonar också att direktdemokrati i en så stor organisation som Amnesty Sverige innebär risker. En välorganiserad grupp skulle i teorin kunna påverka eller till och med ta över organisationen genom ett enda årsmöte. Därför menar Beredningskommittén att Amnesty Sverige bör överväga att utveckla en mer indirekt demokratisk modell, med valda representanter till årsmötet. Det skulle stärka förutsägbarheten och säkerheten i de demokratiska processerna.

### **3.3 Valberedningen**

Valberedningen framhåller att Amnesty Sveriges nuvarande modell med årliga årsmöten ger medlemmarna ett starkt inflytande och en direkt möjlighet att påverka organisationens inriktning. Den direkta demokratin upplevs som central för engagemanget och som en viktig del av Amnestys identitet. Samtidigt innebär modellen utmaningar, då den snabba beslutsprocessen inte alltid leder till genomförbara beslut och kan vara tung för organisationen att hantera. En övergång till årsmöte vartannat år skulle, enligt valberedningen, förändra balansen mellan medlemsinflytande och organisatorisk effektivitet.

### **3.4 Granskningskommittén**

Granskningskommittén rekommenderar att Amnesty Sverige fortsätter hålla årsmöte varje år, eftersom de demokratiska och organisatoriska riskerna med att ha möte vartannat år bedöms vara större än de ekonomiska besparingarna, som anses vara marginella. Granskningskommittén föreslår dock att motionsberedning kan ske vartannat år för att frigöra tid och resurser, medan viktiga frågor som årsredovisning, ansvarsfrihet och granskningsrapport fortsatt behandlas årligen.

Den frigjorda tiden kan användas till att skapa ett inspirerande medlemsprogram. Granskningskommittén betonar att årsmötet är centralt för medlemsdemokratin och viktigt för transparens, engagemang och ansvarstagande. Att minska mötesfrekvensen skulle kunna påverka medlemsrörelsens vitalitet och möjligheten till aktuell granskning av sektionsstyrelsens arbete negativt.

### **3.5 Lokala ordförandens synpunkter**

Enligt ordförandena i de fyra lokalföreningarna, som inkom med sina synpunkter, innebär årsmöten varje år tydliga demokratiska fördelar. Medlemmarna får på ett mer regelbundet sätt möjlighet att lyfta frågor och ta ställning till aktuella förslag, vilket anses stärka den demokratiska processen. Årsmöten varje år bidrar således till ett mer frekvent medlemsinflytande. Men samtidigt uttrycks också en farhåga för att mötena kan bli för formella och att få medlemmar delta. Att få medlemmarna att delta vid årsmöten varje år kan vara utmanande. Ett botemedel mot detta kan vara att skapa en mer lärande miljö där viktiga beslut tas och som lockar medlemmarna. Om årsmötet i stället hålls vartannat år kan det ge mer tid för förberedelser som resulterar i mer genomtänkta beslut.

En nackdel som framhålls är att medlemmarna får vänta längre på att kunna påverka, vilket kan minska engagemanget och inflytandet för medlemmarna. Det finns också en uttryckt rädsla för att en ökad centralisering av makt. Utmaningen blir här att upprätthålla en demokratisk delaktighet under det år som ett årsmöte inte genomförs.

Ordförandena bedömer att årsmöten varje år ger en stabil struktur, en mer regelbunden uppföljning och insyn, men att de också kräver mer planering och innebär en högre arbetsbelastning. Några lyfter här fram möjligheten att komplettera årsmötet med mer utvecklande aktiviteter och sammankomster. Årsmöten vartannat år kan minska den administrativa bördan, frigöra tid och bidra till en ökad långsiktighet. Vid årsmöten vartannat år kan ett nytt alternativt forum skapas för medlemmarna.

#### **4. Sektionsstyrelsens kommentarer**

Här ger sektionsstyrelsen sin respons på de synpunkter som förtroendeorganen delat.

##### **4.1 Demokratiska konsekvenser**

Sektionsstyrelsen delar oron att medlemmarnas möjlighet att påverka skulle kunna försämrats om årsmötesfrekvensen glesas ut. De farhågor som förtroendeorganen ger uttryck för, och som bland annat handlar om risker för en minskad insyn och ett ökat avstånd mellan medlemmar och sektionsstyrelsen och övriga nationella förtroendeorgan, måste tas på allvar. Här ser sektionsstyrelsen att det är angeläget att utveckla nya och kompletterande former för medlemsinflytande, dialog, mobilisering och verksamhetsutveckling som Amnestydagarna. En förändring av årsmötesintervallen behöver därför ses vara ett led i ett större omtag som syftar till att stärka de interndemokratiska processerna mellan årsmötena.

Det pågår redan en rad olika insatser som har som mål att stärka medlemmars delaktighet och inflytande i de demokratiska processerna.

- En av dessa insatser är Förtroenderådet, en ny mötesform där sektionsstyrelsens ordförande och medlemsutskott bjuder in ordförande för lokalföreningar och ledare för nationella grupper till ett återkommande dialogmöte. Det ska öka förtroendet mellan parterna samt delaktigheten i och förståelsen för varandras uppdrag. Det ska vara en plats där medlemmar på olika nivåer kan utveckla organisationen tillsammans.
- En annan stödinsats som Amnesty Sverige utvecklar är framtagandet av ett utbildningskit/en handbok i intern påverkan. Det syftar till att få fler medlemmar att förstå hur man kan vara med och påverka Amnestys riktning. I detta arbete kommer även stöttning och utveckling av alla som

har en ledande position ingå, bland annat med tydliga rollbeskrivningar kopplat till interndemokrati. Även lokalföreningarnas uppdrag kommer att stärkas när det kommer till interndemokrati. De kommer uppmanas att stärka sina medlemmars möjligheter till att vara med och påverka både lokalt och nationellt.

- Redan etablerade strukturer såsom Ungdoms- och Studentrådet kommer att stärkas inom området i linje med den nya Ungdomsstrategin. Målet är att stärka rådets position inom organisationen, relation till sektionsstyrelsen men också att alla unga medlemmars inflytande ska stärkas inom Amnesty Sverige.

I samband med utvärderingen av årsmötet 2025 framkom en tydlig bild av att många av de röstberättigade deltagarna värdesätter den sociala interaktionen på ett årsmöte. I utvärderingsformuläret angav hela 29 % att den främsta anledningen till att delta på årsmötet var möjligheten att träffa andra medlemmar/aktivister. Sektionsstyrelsen anser att medlemmarnas uttryckta behov av att träffa andra inom rörelsen både kan och bör tillgodoses bättre än idag och ser att Amnestydagarna skulle kunna vara en sådan arena, men utan den formalia som ett årsmöte präglas av.

#### **4.2 Organisatoriska konsekvenser**

Sektionsstyrelsen instämmer i att ett årsmöte som äger rum vartannat år ger bättre förutsättningar för sektionsstyrelsen, de nationella förtroendeorganen och sekretariatet att planera, följa upp och arbeta mer strategiskt. En längre tidslinje för planering och genomförande skulle sannolikt leda till att frågor kan belysas bättre. Frågorna skulle kunna bli bättre förankrade och leda till mer genomtänkta och långsiktigt hållbara beslut.

Sektionsstyrelsen delar också uppfattningen att en ökad stabilitet kan uppstå i förtroendeorganen då de ges mer tid för sitt arbete och inte heller behöver introducera nya personer i respektive förtroendeorgan lika tätt som idag. Idag kan startsträckan innan förtroendeorganen börjar fokusera på sina kärnuppdrag vara lång.

Sektionsstyrelsen ser samma risk som övriga förtroendeorgan beträffande att årsmöte vartannat år kan skapa en större distans mellan medlemmar, sektionsstyrelsen och övriga förtroendeorgan. Detta har stärkt sektionsstyrelsen i sin tro på att en mötesform som Amnestydagarna krävs om årsmöte vartannat år införs.

Sektionsstyrelsen upplever att det idag finns allvarliga brister med den nuvarande årscykel som styr lokalföreningarna, sektionen och den globala beslutsprocessen. Idag ska lokalföreningarnas årsmöten äga rum senast den 31 mars, medan sektionens årsmöte ska ske senast den 15 maj. Det innebär att lokalföreningarna

(vid sina årsmöten) inte hinner behandla motioner innan de ska lämnas in för beslut på sektionens årsmöte. Anledningen till det är att motioner till årsmötet, enligt stadgan, ska vara sektionsstyrelsen tillhanda senast tolv veckor före årsmötet.

För exempelvis 2026 blir det den 14 februari, det vill säga långt innan många lokalföreningar har haft sina årsmöten. Om sektionen övergår till att hålla årsmöten vartannat år, och om dessa förläggs senare på året, skulle lokalföreningarna ges mer tid och bättre möjlighet att diskutera, formulera och förankra de motioner som lokalföreningarna vill skicka in till sektionens årsmöte.

En senareläggning av sektionens årsmöte till hösten skulle även innebära en bättre anpassning till Amnesty Internationals globala årscykel. Global Assembly är Amnesty Internationals högsta beslutande organ och det hålls varje år, med motionshantering jämna år. För att den svenska sektionen ska kunna vara med och påverka den globala rörelsens inriktning, gemensamma mål och strategier krävs att sektionens årsmöte ligger i fas med Global Assemblys beslutsprocess och dess tidsramar. Ett svenskt årsmöte på hösten ojämnt år skulle skapa denna synkronisering. Då kan sektionens årsmöte ta beslut om vilka frågor som medlemmarna önskar lyfta på Global Assembly.

#### **4.3 Ekonomiska konsekvenser**

Sektionsstyrelsens förslag om årsmöte vartannat år bygger inte på argument om att det ska leda till några kostnadsmissiga besparingar. Sektionsstyrelsens uppfattning är att årsmöten vartannat år förutsätter ett kompletterande forum (här kallat Amnestydagarna) liksom andra riktade insatser som kräver ekonomiska och andra resurser.

Sektionsstyrelsens förslag om årsmöte vartannat år utgår från idén att det finns en årlig mötesplats för medlemmar men att det enbart är vartannat år som den mötesplatsen är årsmötet.

#### **5. Sektionsstyrelsens slutsatser**

En övergång till årsmöte vartannat år och etablerandet av Amnestydagarna bedöms ge positiva effekter för både organisationens effektivitet och medlemsdemokratin. Med bredare tidsramar kan Amnesty driva en verksamhet baserat på långsiktighet. Samtidigt kan förutsättningarna för sektionensstyrelsens och de andra förtroendeorganens uppdrag förbättras.

En senareläggning av tidpunkten för årsmötet (till september/oktober) ger lokalföreningarna bättre möjlighet att påverka då deras årsmöten kan behandla motioner som de vill lämna in till sektionens årsmöte. Om den svenska sektionen har årsmöten ojämnt år harmoniseras de också med den internationella Amnesty-rörelsens årsmötetscykel, Global Assembly, där motioner hanteras jämna

år. Det gör att sektionens möjligheter att lägga fram årsmötesförankrade och genomarbetade motioner till Global Assembly förbättras avsevärt.

Sektionsstyrelsen ser det som nödvändigt att få de olika delarna av Amnestyrörelsen (den lokala, nationella och globala) att hänga ihop bättre. Sektionsstyrelsen tycker också att begreppet ”*kraft i gemenskap*”, som finns i Amnesty Sveriges värdegrund, behöver synas i handling på ett bättre sätt än idag. Införandet av Amnestydagarna skulle bli ny arena för dialog, erfarenhetsutbyten, inspiration och folkbildning.

Amnestydagarna kan fungera som en kraftkälla och knutpunkt för alla dem som bär upp Amnesty Sverige – medlemmarna. Genom att arrangera Amnestydagar de år som årsmöten inte äger rum kan resurser läggas på att bygga en starkare gemenskap och öka interndemokratien över hela året.

Ett årsmöte vartannat år frigör tid och resurser för ett fördjupat arbete med människorättsfrågor i medlemsrörelsen.

En genomgång av flera andra större organisationer inom civilsamhället visar att det går att hantera frågor om exempelvis revision, årsredovisning och ansvarsfrihet på ett annat sätt än vid *årliga* årsmöten. Som exempel kan nämnas Svenska Röda Korset som har en riksstämman vartannat år. I deras stadgar framgår bland annat att årsredovisning inklusive förvaltningsberättelse och revisionsberättelse över sektionens verksamhet och förvaltning ska behandlas för vart och ett av de två senaste verksamhetsåren.

En annan organisation som har riksstämman vartannat år är Naturskyddsföreningen. På deras stämmor presenteras verksamhetsberättelserna och fastställs årsredovisningarna för de två föregående åren. Många organisationer med årsmöte vartannat år har medlemmöten eller verksamhetsdagar de år som inte årsmötet genomförs. Ett exempel är Rädda Barnen.

## **6. Sektionsstyrelsens förslag till beslut**

### **Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta**

**att** Amnesty Sverige övergår till att hålla årsmöte vartannat år, med start från och med 2027

**att** årsmötet förläggs till september/oktober

**att** Amnesty Sverige anordnar Medlemsmöte vartannat år under arbetsnamnet ”Amnestydagarna”

**TILL:** Årsmötesdeltagare

**DATUM:** 9–10 maj 2026

**att** ändringar i stadgan görs i enlighet med förslagen i bilaga 1 om årsmötet  
beslutar att Amnesty Sverige ska ha årsmöte vartannat år

**att** föreslagna stadgerevideringar träder i kraft när årsmötet avslutats

**Bilaga 1: Föreslagna stadgeförändringar vid övergång till årsmöte vartannat år.**

I sektionens stadgar anges hur ändringar av stadgan går till:

*"9.6 Ändring av dessa stadgar kan endast beslutas av årsmöte och måste fattas med 2/3 majoritet. Ändring av paragraf 1, 2, 3, 5.2 och 9.6 samt 13.1 till och med 13.5 ska för att vara giltig fattas med 2/3 majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten. Ändringarna träder i kraft (1) omgående, (2) när mötet avslutats, eller (3) vid den senare tidpunkt som mötet beslutar. Vid det möte ändringen slutligen beslutas ska mötet besluta om när ändringen ska börja gälla."*

**Förslag på ändringar som kräver 2/3 majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten:**

Nuvarande skrivning	Förslag på ändring
<p><b>§ 5.2</b> "Årsmöte och extra medlemsmöte är Sektionens högsta beslutande organ.</p> <p>Sektionsstyrelsen ansvarar för att årsmötets beslut genomförs och har övergripande ansvar för Sektionens ekonomi och verksamhet. Sektionsstyrelsen har rätt att inteckna, belåna eller avyttra fast egendom som tillhör Sektionen."</p>	<p><b>§ 5.2</b> "<b>Riksmöte</b> och extra <b>riksmöte</b> är Sektionens högsta beslutande organ.</p> <p>Sektionsstyrelsen ansvarar för att <b>riksmötets</b> beslut genomförs och har övergripande ansvar för Sektionens ekonomi och verksamhet. Sektionsstyrelsen har rätt att inteckna, belåna eller avyttra fast egendom som tillhör Sektionen."</p>

**Förslag på ändringar som kräver 2/3 majoritet vid ett årsmöte:**

Nuvarande skrivning	Förslag på ändring
<p><b>§ 7.1</b> Sektionens årsmöte ska hållas senast den 15 maj på tid och plats, fysisk eller digital, som sektionensstyrelsen bestämmer.</p>	<p><b>§ 7.1</b> Sektionens årsmöte ska hållas senast den <b>15 oktober, ojämnna år</b>, på tid och plats, fysisk eller digital, som sektionensstyrelsen bestämmer</p>
<p><b>§ 7.5</b> Följande handlingar ska utsändas till alla grupper, distrikt, lokalföreningar och årsmötesdeltagare samt göras tillgängliga för medlemmarna senast fyra veckor före årsmötet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sektionens årsredovisning</li> <li>• Svenska Amnestyfondens årsredovisning</li> </ul>	<p><b>§ 7.5</b> Följande handlingar ska utsändas till alla grupper, distrikt, lokalföreningar och årsmötesdeltagare samt göras tillgängliga för medlemmarna senast fyra veckor före årsmötet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sektionens <b>årsredovisningar för de två föregående åren</b></li> <li>• Svenska Amnestyfondens <b>årsredovisningar för de två föregående åren</b></li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• revisorernas berättelser avseende sektionen respektive Amnestyfonden</li> <li>• förslag till dagordning och arbetsordning</li> <li>• i förekommande fall motioner som inkommit inom föreskriven tid samt sektionsstyrelsens yttranden över dessa</li> <li>• sektionsstyrelsens förslag</li> <li>• granskningskommitténs berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden</li> <li>• beredningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet</li> <li>• valberedningens förslag avseende stadgeenliga val</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• revisorernas berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden <b>för de två föregående åren</b></li> <li>• förslag till dagordning och arbetsordning</li> <li>• i förekommande fall motioner som inkommit inom föreskriven tid samt sektionsstyrelsens yttranden över dessa</li> <li>• sektionsstyrelsens förslag</li> <li>• granskningskommitténs berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden <b>för de två föregående åren</b></li> <li>• beredningskommitténs rapporter om <b>de föregående två årens verksamhet</b></li> <li>• valberedningens förslag avseende stadgeenliga val</li> </ul>
<p><b>§ 7.6</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Förslag till årsmötets dagordning upprättas av sektionsstyrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:</li> <li>• upprättande av röstlängd</li> <li>• fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning</li> <li>• val av funktionärer: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) minst två ordförande</li> <li>b) minst två sekreterare</li> <li>c) två justerare</li> <li>d) minst två rösträknare</li> </ul> </li> <li>• fråga om tidigare årsmötesbeslut har genomförts</li> </ul>	<p><b>§ 7.6</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Förslag till årsmötets dagordning upprättas av sektionsstyrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:</li> <li>• upprättande av röstlängd</li> <li>• fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning</li> <li>• val av funktionärer: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) minst två ordförande</li> <li>b) minst två sekreterare</li> <li>c) två justerare</li> <li>d) minst två rösträknare</li> </ul> </li> <li>• fråga om tidigare årsmötesbeslut har genomförts</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>• Sektionsstyrelsens, granskningskommitténs och revisorernas berättelse avseende Sektionen</li><li>• fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionsstyrelsen</li><li>• Amnestyfondens, granskningskommitténs och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden</li><li>• fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse</li><li>• val av sektionsstyrelse:<ul style="list-style-type: none"><li>a) ordförande för en tid av två år (väljs vartannat år)</li><li>b) kassör för en tid av två år (väljs vartannat år)</li><li>c) ytterligare tre ordinarie ledamöter för en tid av två år</li><li>d) två suppleanter för en tid av ett år</li></ul></li><li>• val av Amnestyfondens styrelse:<ul style="list-style-type: none"><li>a) sju ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av fyra det ena året och tre det andra året</li><li>b) tre suppleanter för en tid av ett år</li></ul></li><li>• val av granskningskommitté:<ul style="list-style-type: none"><li>a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två det ena året och en det andra året</li><li>b) en suppleant för en tid av ett år</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sektionsstyrelsens, granskningskommitténs och revisorernas berättelse avseende Sektionen <b>för de två föregående åren</b></li><li>• fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionsstyrelsen</li><li>• Amnestyfondens, granskningskommitténs och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden, <b>för de två föregående åren.</b></li><li>• Fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse</li><li>• val av sektionsstyrelse:<ul style="list-style-type: none"><li>a) <b>ordförande för en tid av två år</b></li><li>b) <b>kassör för en tid av två år</b></li><li>c) ytterligare <b>sex</b> ordinarie ledamöter för en tid av två år</li><li>d) två suppleanter för en tid av <b>två år</b></li></ul></li><li>• val av Amnestyfondens styrelse:<ul style="list-style-type: none"><li>a) sju ordinarie ledamöter för en tid av <b>två år</b></li><li>b) tre suppleanter för en tid av <b>två år</b></li></ul></li><li>• val av granskningskommitté:<ul style="list-style-type: none"><li>a) tre ordinarie ledamöter för en tid av <b>två år</b></li><li>b) en suppleant för en tid av <b>två år</b></li></ul></li></ul>
--	--

<ul style="list-style-type: none"><li>• val av beredningskommitté:<ul style="list-style-type: none"><li>a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två det ena året och en det andra året</li><li>b) en suppleant för en tid av ett år</li></ul></li><li>• val av revisorer för Sektionen respektive Amnestyfonden:<ul style="list-style-type: none"><li>a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av ett år</li><li>b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av ett år</li></ul></li><li>• val av valberedning:<ul style="list-style-type: none"><li>a) sex ordinarie ledamöter som väljs för en tid av två år med val av tre det ena året och tre det andra året och med en ordförande som väljs internt</li><li>b) en suppleant som väljs för en tid av ett år</li></ul></li><li>• beslut om beredningsform</li><li>• val av funktionärer till beslutad beredningsform</li><li>• motioner och sektionsstyrelsens förslag</li><li>• medlemsavgifternas storlek</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• val av beredningskommitté:<ul style="list-style-type: none"><li>a) tre ordinarie ledamöter för en tid av <b>två år</b></li><li>b) en suppleant för en tid av <b>två år</b></li></ul></li><li>• val av revisorer för Sektionen respektive Amnestyfonden:<ul style="list-style-type: none"><li>a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av <b>två år</b></li><li>b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av <b>två år</b></li></ul></li><li>• val av valberedning:<ul style="list-style-type: none"><li>a) sex ordinarie ledamöter som väljs för en tid av <b>två år</b></li><li>b) en suppleant som väljs för en tid av <b>två år</b></li></ul></li><li>• beslut om beredningsform</li><li>• val av funktionärer till beslutad beredningsform</li><li>• motioner och sektionsstyrelsens förslag</li><li>• medlemsavgifternas storlek</li></ul>
---	--

## Sektionsstyrelsens förslag 4: revideringar av verksamhetsstrategin.

### Bilaga 1: Förslag på reviderad verksamhetsstrategi.

#### 1. Sammanfattning av sektionstyrelsens förslag

Årsmötet 2025 beslutade att sektionstyrelsen skulle se över de fem prioriterade områdena i den svenska sektionens verksamhetsstrategi, för att undersöka om och i så fall hur stödet i migration- och flyktingfrågor inom svenska sektionen kan utformas, inklusive arbetet i enskilda ärenden.

Sektionsstyrelsen har utrett frågan och konstaterar att det idag finns flyktingrättslig kompetens för att arbeta med flykting- och migrationsfrågor på sekretariatet, men att det av ekonomiska skäl inte går att utöka dessa resurser. Sektionsstyrelsen konstaterar också att det ideella arbetet, som bland annat utförs av den nationella flykting- och migrationsgruppen, kommer att vara fortsatt viktigt för att bedriva detta arbete.

Sektionsstyrelsen har sett över de fem prioriterade områdena i den svenska sektionens verksamhetsstrategi. För att möjliggöra att flykting- och migrationsfrågor kan vara fortsatt prioriterade fram till 2030, föreslår sektionstyrelsen att verksamhetsområdet "Rätten till hälsa och bostad" stryks helt, samt att verksamhetsområdet "Klimaträttvisa" justeras för att enbart fokusera på samers rättigheter. Dessutom föreslår sektionstyrelsen språkliga revideringar av verksamhetsstrategin.

Sektionsstyrelsen har, med hjälp av sekretariatet, genomfört en konsultation med den nationella Flykting- och migrationsgruppen och kommer att fortsätta att genomföra insatser för att planera hur stödet till den nationella flykting- och migrationsgruppens arbete med migration- och flyktingfrågor kan utformas.

#### 2. Bakgrund till förslaget

I samband med Amnesty Sveriges årsmöte 2025 behandlades en motion med rubriken "Stärkt kompetens och ansvar på sekretariatet i asyl- och migrationsfrågor". Motionärerna argumenterade för att det behöver finnas juridisk och flyktingrättslig kompetens på sekretariatet, med tydligt avsatt tid och ansvar, för att bevaka asyl- och migrationsfrågor och fungera som länk mellan Amnesty Sverige, myndigheter och beslutsfattare.

Dessutom menade motionärerna att ett sådant arbete behöver innefatta arbete i enskilda ärenden så att Amnesty kan intervensera om en enskild individ riskerar att tvångsvis återsändas till ett land, där det enligt för Amnesty finns en risk för att hen utsätts för allvariga kränkningar av sina mänskliga rättigheter.

#### Vid årsmötet 2025 togs slutligen följande beslut:

**att** Årsmötet beslutar att styrelsen till årsmötet 2026 ser över de fem prioriterade områdena för att undersöka om och i så fall hur stödet i migration- och flyktingfrågor inom svenska sektionen kan utformas, inklusive arbetet i enskilda ärenden.

**att** översynen sker i konsultation med den nationella flykting- och migrationsgruppen.

### 3. Sektionsstyrelsens slutsatser

Sektionsstyrelsen ser liksom 2025 års motionärer med oro på de inskränkningar av asylrätten som sker i Sverige och vilka konsekvenser det får för människor på flykt, men har i sitt arbete med årsmötets uppdrag tagit fasta på följande utgångspunkter:

**a)** På sekretariatet finns idag kompetens att organisera och mobilisera människor, bedriva opinionsbildning samt påverka beslutsfattare i frågor som rör rättigheter för människor på flykt. Flykting- och migrationsfrågor berör flera politikområden i Sverige som rör människors rättigheter och kommer under 2026-2027 att följas och lyftas i arbetet mot rasism och för yttrandefrihet.

En sakkunnig har kompetens och ansvar för flykting- och migrationsfrågor som en del av sin portfölj. Amnesty Sverige fortsätter också att ha nära kontakt med sakkunniga som arbetar med flykting- och migrationsfrågor på det internationella sekretariatet. Amnesty Sverige kommer därmed fortsätta att bevaka flykting- och migrationsfrågor i Sverige ur ett folkrättsligt perspektiv, i syfte att stärka flyktingars och migranternas rättigheter.

**b)** Givet de beslut som har fattats på internationell nivå, om att omfördela resurser mer jämlikt inom den internationella rörelsen, har Amnesty Sverige inte ekonomiska förutsättningar att öka resurserna till arbetet med flykting- och migrationsfrågorna på det svenska sekretariatet. Det finns inte heller ekonomiska förutsättningar att ge ett löpande stöd till enskilda personer som söker asyl i Sverige.

**c)** Sektionsstyrelsen anser att Amnesty International i grunden är en expert-, kampanj- och medlemsorganisation. Arbetet innebär självklart att Amnesty återkommande utreder och dokumenterar situationen för mänskliga rättigheter inom utvalda sakområden. Däremot har Amnestysektioner inget uppdrag att bedriva löpande stöd- och rådgivningsverksamhet till individer, varken avseende flykting- och migrationsfrågor eller inom andra sakområden (tex avseende stöd till utsatta EU-medborgare, våldtäktsöverlevare, personer som utsätts för diskriminering eller dylikt). Detta framgår också av den omfattande översyn av sektionernas uppdrag och roll som genomfördes på internationell nivå under 2024.

**d)** För att kunna vara en kraftfull röst för människors rättigheter att söka skydd och för att kunna stödja individer som riskerar att utsättas för allvarliga kränkningar av sina mänskliga rättigheter, menar sektionestyrelsen att Amnesty Sverige, i en högre grad, behöver samarbeta med andra civilsamhällesorganisationer, såsom Asylrättscentrum. Asylrättscentrum har en unik och samlad expertis i migrations- och asylrättsfrågor och kan agera som offentligt biträde för enskilda individer (vilket Amnesty Sverige inte har möjlighet att göra). De har en betydligt större kapacitet att agera för enskilda individer än vad Amnesty Sverige har.

Sektionsstyrelsen bedömer dock att Amnesty Sverige i exceptionella fall skulle kunna intervensera om en enskild individ riskerar att tvångsvis återsändas till ett land, där det enligt för Amnesty finns en risk för att hen utsätts för allvarliga

kränkningar av sina mänskliga rättigheter, men då enbart i samarbete med Asylrättscentrum där Amnesty Sverige sedan 2025 är stödmedlemmar.

e) Amnesty Sveriges arbete styrs genom verksamhetsstrategin för åren 2022–2030. Verksamhetsstrategin tydliggör att flykting- och migrationsfrågor är en prioriterad fråga för Amnesty Sverige. För att säkerställa att det finns kapacitet att arbeta för de frågor som är prioriterade inom ramen för verksamhetsstrategin, och samtidigt ta hänsyn till att Amnesty Sverige har mindre resurser än tidigare, har sektionsstyrelsen sett över de fem prioriterade områdena inom verksamhetsstrategin och föreslår följande förändringar (utöver språkliga justeringar):

- Verksamhetsområdet "Rätten till hälsa och bostad" stryks helt
- Verksamhetsområdet "Klimaträttvisa" justeras för att enbart fokusera på samers rättigheter, inte på företags ansvar för en rättvis klimatomställning

f) Amnesty Sverige är en medlemsorganisation och det ideella engagemanget är ett fundament för den svenska sektionen. I sektionen finns ca 130 grupper som engagerar sig i olika sakfrågor, därav bland annat flykting- och migrationsfrågor. Sekretariatet kommer att fortsätta att bejaka och skapa förutsättningar för engagemang, men detta engagemang kommer i framtiden inte att kunna vara beroende av sakkunniga/juridisk expertis på sekretariatet.

I linje med sektionens aktiviststrategi och ambitionen om ökad "People Power", kommer organiserade aktivister och den nationella flykting- och migrationsgruppen själva få möjlighet att utveckla, planera och genomföra insatser för att påverka, mobilisera och upplysa om situationen för flykting- och migrationsfrågor i Sverige.

#### **4. Flykting- och migrationsgruppens kommentarer**

Sekretariatet har på sektionsstyrelsens uppdrag genomfört konsultation med den nationella flykting- och migrationsgruppen om dem fem prioriterade områdena i verksamhetsstrategin. Den nationella flykting- och migrationsgruppen har inte inkommit med några förslag på revideringar i verksamhetsstrategin, utan stödjer befintliga skrivningar om flykting- och migrationsfrågor.

Sekretariatet planerar att genomföra en heldagsworkshop den 18 april 2026 för att planera hur stödet till den nationella flykting- och migrationsgruppens arbete med migration- och flyktingfrågor kan utformas. Workshopens innehåll planeras tillsammans med gruppen och målet är att identifiera ett tydligt uppdrag för gruppen och därefter stöd och resurser från sekretariatet.

#### **5. Sektionsstyrelsens förslag till beslut**

**Sektionsstyrelsen föreslår årsmötet besluta:**

**att** Årsmötet antar den reviderade verksamhetsstrategin med föreslagna förändringar

Bilaga 1: Förslag på reviderad verksamhetsstrategi (ändringar markerade i rött).

## Making Noise – Defending Lives

### Förord

**AMNESTY INTERNATIONAL GRUNDADES FÖR DRYGT 60 ÅR SEDAN.  
SEDAN DESS HAR VI BEDRIVIT EN OUTTRÖTTIG KAMP FÖR DE  
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA**

Vi har kämpat, skrivit, protesterat, knogat, förändrat, agerat, demonstrerat, stretat, avbrutit, lyssnat, firat, omgrupperat och lärt oss massor. Längs vägen har vi uppnått många framgångar, men också stött på bakslag. Vägen har kantats av både glädje och sorg. Omvärlden har förändrats. Människorättskränkningar har tagit nya former och människorättskriser likaså. Som organisation har vi också gjort en resa.

Vi började som en liten sammanslutning och är nu världens största människorättsorganisation. 1961 arbetade vi enbart för yttrandefrihet - idag omfamnar vi med självklarhet alla de mänskliga rättigheterna. Till att börja med hade vi vår bas i Västeuropa, nu finns vi på över 70 platser runt om i världen och är representerade i alla världsdelar. Och när vi startade arbetet i Sverige 1964 vände vi enbart blicken utåt, idag ser vi det som självklart att bevaka och agera på människorättskränkningar i vårt eget land.

I en värld som präglas av politisk och social polarisering, en eskalerande klimatkris, växande ojämlikhet, en teknologisk utveckling med bristfälliga politiska ramverk och där mänskliga rättigheter återkommande undergrävs och attackeras, behövs Amnesty International mer än någonsin!

Klimatkatastrofen är redan ett faktum och effekterna drabbar inte bara oss, utan kommande generationer. Yttrandefriheten, demokratin och tillgången till det offentliga rummet begränsas på många håll runt om i världen och fredliga protester möts med överväld, samtidigt som diskriminerande massövervakning undergräver människors fri- och rättigheter. Den globala covid-pandemin har återigen synliggjort hur tillgången till resurser styr människors möjlighet att åberopa fundamentala mänskliga rättigheter. Samtidigt ökar ojämlikheten, både mellan stater och inom stater. Och i en tid när fler människor är på flykt än någonsin tidigare, sker en systematisk och utbredd urholkning av flyktingars rättigheter.

I Sverige ser vi också utmaningar. Ojämlikheten ökar och påverkar människors åtnjutande av sina mänskliga rättigheter, bland annat beroende på inkomst och bostadsort. Allt fler politiska förslag formuleras som innebär att människor behöver

kvalificera sig för att få tillgång till grundläggande rättigheter. Och många rättigheter, såsom rätten till hälsa, bostad och social trygghet, uppfattas som en del av den allmänna välfärden som politiska majoriteter kan välja att förhandla bort eller begränsa.

I ett polariserat samhällsklimat begränsas den faktiska yttrandefriheten, på grund av hat, hot och självcensur. De som drabbas hårdast är etniska och nationella minoriteter, kvinnorrättsförsvarare, journalister och kulturutövare.

Migrationslagstiftningen försvårar för personer som söker skydd att fortsätta med sina liv och återförenas med sina familjer. Och när flyktingskapet som sådant misstänkliggörs, leder det till negativa konsekvenser både för flyktingar och migranter.

Hela den globala Amnestyrörelsen har analyserat, undersökt och diskuterat vilka människorättsutmaningar som är de avgörande för världens framtid. Och vi har lagt lika mycket tid på att fundera över vår identitet som organisation och hur vi rustar och stärker oss för de kommande åren. På grundval av de ställningstaganden som Amnesty har gjort internationellt, har vi i Amnesty Sverige arbetat fram en tydlig riktning för vårt arbete. Resultatet håller du i din hand - Amnesty Sveriges verksamhetsstrategi 2022–2030.

Vi tar ställning för antirasism, vi möjliggör "people power", vi förstärker andras röster och vi tar oss an nya människorättsfrågor som svarar an till de utmaningar som världen står inför.

Tillsammans fortsätter vi vårt arbete för att mänskliga rättigheter ska gälla alla, nu och i framtiden!

## **AMNESTY ARBETAR FÖR ATT MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER SKA GÄLLA ALLA, NU OCH I FRAMTIDEN**

### **JÄMLIKHET OCH ANTIRASISM**

Amnesty Sverige ser och erkänner att människors livsvillkor och förutsättningar präglas av deras sociala identitet, såsom kön eller könsidentitet, hudfärg, religiös tillhörighet, funktionalitet, sexuell läggning, ålder eller social bakgrund.

För att bli en jämlik, inkluderande och antirasistisk organisation, med ett feministiskt ledarskap, synliggör och motverkar vi föreställningar och normer som leder till diskriminering och exkludering och strävar efter att fördela makt jämnt, säkerställa att alla röster kommer till tals och arbetar för representation och inkludering av underrepresenterade grupper. Alla ska känna samma trygghet och få samma respekt och tillit. Alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och förutsättningar att delta i och ha inflytande över Amnestys demokratiska processer.

## INTERSEKTIONALITET

Amnesty Sverige använder sig av ett intersektionellt perspektiv, vilket handlar om att synliggöra hur olika former av maktstrukturer, diskriminering och förtryck samverkar och förstärker varandra. ~~Ingen grupp är homogen så en enskild kategori kan inte förstås oberoende av andra.~~ Som exempel kan en icke-vit transkvinnor uppleva diskriminering utifrån flera olika maktordningar. ~~En intersektionell analys behöver inte alltid innefatta alla maktordningar, en kan välja de kategorier som är relevanta för den aktuella analysen för att nå önskade resultat.~~

I vårt människorättsarbete fokuserar vi främst på etnicitet, hudfärg och ras som social konstruktion, samt kön, i enlighet med Amnestys globala prioriteringar. Det intersektionella perspektivet gör att vi inte utesluter andra former av diskriminering och förtryck ~~när det är motiverat.~~

## 2022–2030 SKA AMNESTY SVERIGE: AGERA FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.

Fokus är yttrandefrihet och det offentliga rummet och för jämlikhet och icke-diskriminering:

- Amnesty Sverige bidrar till att stärka yttrande-, mötes- och föreningsfrihet och verkar för en jämlik tillgång till det offentliga rummet, globalt och i Sverige
- Amnesty Sverige bidrar till att stärka och säkra rätten till abort och frihet från könsbaserat våld, globalt och i Sverige
- Amnesty Sverige bidrar till att stärka och skydda flyktingar och migranternas rättigheter samt öka respekten för flyktingar och migranter, globalt och i Sverige
- ~~- Amnesty Sverige arbetar för rätten till hälsa och bostad, utan diskriminering, globalt och i Sverige~~
- Amnesty Sverige verkar för en rättvis klimatomställning ~~hos länder och företag,~~ globalt och i Sverige

## BYGGA EN OSTOPPBAR RÖRELSE.

Vi ska arbeta för en jämlik och antirasistisk organisation, öka antalet supportere och aktivister, stärka ledarskapet, förstärka andras röster och stärka den lokala organiseringen.

- Amnesty Sverige bygger en jämlik och antirasistisk organisation som fördelar makt jämnt
- Amnesty Sverige stärker det feministiska ledarskapet i hela organisationen, på alla nivåer

- Amnesty Sverige ökar antalet supportere och aktivister och inspirerar ~~dem~~ att stanna länge i Amnesty Sverige

- Amnesty Sverige bygger en stark och självständig lokal närvaro med relevans

- Amnesty Sverige förstärker andras röster genom att vara en trovärdig allierad och samarbetspartner, på lokal och nationell nivå.

### **INSPIRERA TILL ENGAGEMANG OCH LOJALITET GENOM ATT JOBBA MED INSAMLING.**

- Amnesty Sverige ökar intäkterna och bidrar solidariskt till det internationella människorättsarbetet

### **AGERA FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**

Amnesty Sverige är en stark och trovärdig aktör som agerar för människors rättigheter globalt och i Sverige. Internationell solidaritet är vår utgångspunkt och vi arbetar mot människorättskränkningar var de än sker i världen. Vi bevakar, utreder och agerar på människorätts-situation i Sverige när det gäller allvarliga eller systematiska kränkningar, eller när det finns hög risk för negativ utveckling vad gäller skyddet för mänskliga rättigheter. Genom att vara en tydlig röst för människors rättigheter i Sverige på hemmaplan, lever vi upp till vår vision att mänskliga rättigheter gäller alla och synliggör att kränkningar sker även i Sverige. Det lokala, nationella och globala arbetet är sammanlänkat.

Amnesty samlas under de kommande åren kring två prioriterade frågor:

#### **1. Yttrandefrihet och det offentliga rummet**

Amnesty arbetar för att fler människor, på fler platser i världen, har tillgång till yttrande-, mötes- och föreningsfrihet, både offline och online. Det sker med stöd av lagar och regler som ger skydd från våld, trakasserier och ojämlik behandling.

#### **2. Jämlikhet och icke-diskriminering**

Amnesty arbetar för att fler stater åtgärdar grundorsaker till ojämlikhet och utnyttjar tillgängliga resurser till fullo för att komma tillrätta med ojämlikhet och motverka diskriminering. Vi arbetar för att fler kvinnor har tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa, samt att flyktingar och migranter åtnjuter ett starkare skydd. Vi arbetar för ~~att fler människor åtnjuter rätten till hälsa och bostad, samt~~ en rättvis klimatomställning som tar särskild hänsyn till urfolks rättigheter.

## Yttrandefrihet och det offentliga rummet

**Amnesty Sverige bidrar till att stärka yttrande-, mötes- och föreningsfrihet och verkar för en jämlik tillgång till det offentliga rummet, globalt och i Sverige.**

*Detta gör vi genom att:*

- stärka yttrandefriheten och underlätta för individer, rörelser, organisationer och människorättsförsvarare att verka. Vi arbetar särskilt för att stödja individer och grupper, vilket inkluderar urfolksindivider och -grupper i Sverige och globalt, som utsätts på grund av rasism, sexism eller islamofobi.
- arbeta för digitala fri- och rättigheter inom övervakning, databehandling och nyttjandet av artificiell intelligens. Vi verkar för rätten till frihet från övervakning samt motverkar rasism och diskriminering ~~i algoritm driven polisverksamhet~~ och utkräver ansvar av beslutsfattare, länder, överstatliga organ och företag.
- verka för en jämlik tillgång till det offentliga rummet, inklusive att motverka hat och hot, både online och offline. Vi arbetar för att rätten att protestera säkerställs utan diskriminering, med särskilt fokus på individer och grupper som utsätts för flera former av förtryck och diskriminering på grund av rasism, sexism eller islamofobi.

**Human rights education (HRE)** består av olika utbildningsinsatser som syftar till att utveckla de kunskaper, värderingar och förmågor som är nödvändiga för att bygga en kultur där mänskliga rättigheter respekteras och försvaras av alla. För Amnesty Sverige är HRE en viktig metod för att öka kunskap och engagemang för mänskliga rättigheter. Vi ~~bygger vidare på det samarbete vi har med skolvärlden~~ ~~och~~ bidrar på så sätt till att nästa generation kan stå upp för sina och andras rättigheter.

## MÄNNISKORÄTTSFÖRSVARARE

Människorättsförsvarare går i täten för att försvara och främja mänskliga rättigheter. De agerar ensamma eller i grupp och arbetar på lokal, nationell, regional eller internationell nivå. Människorättsförsvarare kan jobba professionellt eller oavlönat - det är inte deras titel som är det viktiga, utan vad de faktiskt gör. De är studenter, journalister, jurister, bloggare, lärare, fackligt aktiva, aktivister och jordbrukare. Och de använder eller förespråkar inte våld, diskriminering eller hat. Den verksamhet som människorättsförsvarare bedriver är helt nödvändigt för att allas våra rättigheter ska respekteras och skyddas.

## **PERSONER OCH GRUPPER SOM RISKERAR ATT UTSÄTTAS FÖR MÄNNISKORÄTTSKRÄNKNINGAR**

Arbete för och med personer och grupper av individer är en kärnkomponent i Amnesty International arbete. Arbetet har inte bara en direkt påverkan på enskilda människors liv. Det är genom människors berättelser som vi visar vilka strukturella förändringar som krävs. Att engagera sig för enskilda människor är också viktigt för att visa solidaritet och ingjuta styrka och hopp genom att visa att omvärlden ser och bryr sig. Amnesty Sverige ska alltid visa människors agens och handlingskraft och de som själva berörs ska - så långt det är möjligt - formulera problemen och lösningarna, samt föra sin egen talan.

### **Kvinnors rättigheter & intersektionell rättvisa Amnesty Sverige bidrar till att stärka och säkra rätten till abort och frihet från könsbaserat våld, globalt och i Sverige.**

*Detta gör vi genom att:*

- bidra till att förebygga och att ge skydd mot könsbaserat våld, med särskilt fokus på kvinnor som utsätts för flera former av förtryck och diskriminering, till exempel på grund av transfobi eller rasism.
- verka för rätten till säker och laglig abort, mot att länder inför begränsningar i rätten till abort samt för att fler länder avkriminaliserar abort.

### **Flyktingars och migranternas rättigheter Amnesty Sverige bidrar till att stärka och skydda flyktingars och migranternas rättigheter samt öka respekten för flyktingar och migranter, globalt och i Sverige.**

*Detta gör vi genom att:*

- arbeta för rätten att söka asyl, samt att arbeta mot misstänkliggörandet av flyktingskapet och motverka rasism riktat mot flyktingar och migranter.
- bidra till att främja rättssäkerheten i EU och dess medlemsstater med särskilt fokus på yttre gränser och gränskontroller. Vi arbetar för att möjliggöra säkra och legala vägar för att söka skydd.
- arbeta för att länder inklusive Sverige respekterar flyktingars och migranternas ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

### **Rätten till hälsa och bostad**

**Amnesty Sverige arbetar för rätten till hälsa och bostad, utan diskriminering, globalt och i Sverige.**

*Detta gör vi genom att:*

- främja rätten till jämlik och solidarisk tillgång till vård mellan globala nord och globala syd.
- verka för en rättighetsbaserad bostads- och hälsopolitik i Sverige, med särskilt fokus på individer och grupper vars rättigheter begränsas, såsom låginkomsttagare, människor i hemlöshet, nyanlända m.fl.

### **KLIMATRÄTTVISA**

Klimaträttvisa innebär att fokusera på klimatkrisen som en grundorsak till människorättskränkningar och synliggöra hur klimatkrisen skapar och förstärker redan existerande ojämlikheter mellan och inom länder. Arbetet för klimaträttvisa syftar också till att säkerställa en rättvis omställning, så att alla klimatåtgärder är rättighetsbaserade och inte förstärker redan existerande orättvisor eller skapar nya. En viktig del av arbetet är också att se till att de länder som orsakar utsläpp tar finansiellt ansvar för omställningen.

#### **Klimaträttvisa**

**Amnesty Sverige verkar för en rättvis klimatomställning hos länder och företag, globalt och i Sverige.**

*Detta gör vi genom att:*

- verka för att omställningen till ett hållbart samhälle sker snabbt och rättighetsbaserat, vilket innebär att den måste vara effektiv och rättvis och att utsatta individers och gruppers rättigheter särskilt prioriteras, i Sverige och globalt.
- arbeta för urfolks rättigheter i omställningen till en hållbar värld, med särskilt fokus på att motverka exploatering av urfolks traditionella marker i Sverige och globalt.
- ~~ställa krav på företag att ta ansvar för sin roll i en rättvis klimatomställning.~~

### **EN OSTOPPBAR RÖRELSE**

Amnesty Sverige för människor samman och bygger, stärker och utvecklar människorättsrörelsen i Sverige. Vi är många som står bakom krav på förändring och delar ledarskap, förmågor, kompetens och expertis med varandra och andra sociala rörelser.

Amnesty Sverige strävar efter att vara en jämlik, inkluderande och antirasistisk organisation som genomsyras av "people power".

Under kommande år engagerar vi alla som står bakom människors lika värde. Genom ett feministiskt och antirasistiskt ledarskap strävar vi aktivt efter att fördela makt jämlikt, säkerställa att alla röster kommer till tals och arbetar för representation och inkludering av underrepresenterade grupper.

Vi bygger stark lokal närvaro, utvecklar partnerskap och samverkar med övriga i civilsamhället. På så sätt blir vi fler supporters, medlemmar och aktivister och fler i Amnesty Sverige stannar längre, ägnar mer tid åt människorättsarbetet och tar ansvar för organisationen. Vi blir en ostoppar rörelse!

### **FEMINISTISKT LEDARSKAP**

Är en aktiv strävan att förändra de maktstrukturer som skapar ojämlikhet. Det feministiska ledarskapet kräver att var och en är medveten om, och tar ansvar för att utmana, sina egna privilegier, sin makt och sina föreställningar. Syftet är att skapa förändring och uppnå ett rättvist samhälle. För att nå dit kräver det feministiska ledarskapet att makt blir synlig, demokratisk, legitim och ansvarsutkrävande. Att utöva feministiskt ledarskap är en ständigt pågående process.

### **MÄNNISKORÄTTSBISTÅND**

Med syftet att skydda och stärka personer, organisationer och nätverk som arbetar för mänskliga rättigheter ges människorättsbistånd. Genom Amnestyfonden förmedlas ekonomiskt stöd till riskutsatta individer och grupper. Med stöd för flykt till en säkrare plats, medicinsk vård, kompetensutveckling och rättshjälp bidrar biståndet till att underlätta fortsatt arbete för människorätsfrågor.

Människorättsbiståndet är en av Amnesty Internationals metoder och stärker Amnestys trovärdighet genom att på ett konkret sätt kunna agera direkt och som komplement till blyxtaktioner, påverkans- eller utredningsarbetet.

### **PEOPLE POWER**

För Amnesty Sverige är "People Power" den kollektiva kraften hos människor som agerar tillsammans på lokal, nationell eller global nivå för mänskliga rättigheter. People Power är byggt på kompetens och attityder som inspirerar, stödjer, organiserar och mobiliserar. ~~Det är en folkstyrd rörelse och har icke-hierarkiska strukturer som skapar utrymme för människor att utvecklas.~~ Självbestämmande är viktigt för att utveckla och implementera strategier och taktiker och uppmuntra samarbete.

### **Maktdelning och en jämlik, antirasistisk organisation**

Amnesty Sverige bygger en jämlik och antirasistisk organisation som fördelar makt jämlikt.

*Detta gör vi genom att:*

- förändra kulturen i organisationen och bygga, utveckla och fördjupa relationer i syfte att öka självbestämmande, ömsesidig tillit och mod.
- utveckla engagemang, kompetens och metoder för jämlikhet och antirasism ~~med fokus på intersektionalitet, normkritik och maktanalys.~~
- bredda representativiteten i organisationen genom att arbeta för att underrepresenterade grupper ska känna tillhörighet och gemenskap och därigenom vilja ta plats.
- tillsammans ta ansvar och ägandeskap för utformning och genomförande av organisationens verksamhet, samt genom att utveckla och fördjupasamarbetet med andra i civilsamhället.

### **Ledarskap**

**Amnesty Sverige stärker ledarskapet i hela organisationen, på alla nivåer.**

*Detta gör vi genom att:*

- utveckla och stärka ett feministiskt och antirasistiskt ledarskap som agerar för jämlikhet.
- skapa utrymme för att låta ideella ledare växa, ta ansvar och påverka organisationen.

### **Förstärka andras röster**

**Amnesty Sverige förstärker andras röster genom att vara en trovärdig allierad och samarbetspartner, på lokal och nationell nivå.**

*Detta gör vi genom att:*

- bygga vår kapacitet som allierad och samarbetspartner. Vi lyssnar, lär och är lyhörda för de behov som våra allierade och samarbetspartners uttrycker. Vi delar med oss av våra plattformar, kapacitet och resurser.
- bygga partnerskap på lokal/nationell nivå och möjliggöra samarbete mellan organisationer, nätverk, gräsrotsrörelser och individer som arbetar för mänskliga rättigheter och för våra prioriterade frågor.

### **Fler supporters och aktivister**

**Amnesty Sverige stärker och utvecklar människorättsrörelsen i Sverige.**

*Detta gör vi genom att:*

- engagera alla som står bakom människors lika värde.
- öka antalet supportere och aktivister och inspirera dem att stanna längre i Amnesty Sverige och ägna mer tid åt människorättsarbetet.

### **Lokal organisering**

**Amnesty Sverige bygger en stark och självständig lokal närvaro med relevans.**

*Detta gör vi genom att:*

- skapa förutsättningar för organisering och lokal relevans.
- erbjuda lokala mötesplatser för att skapa gemenskap och tillitsfulla relationer.
- gemensamt ta ansvar för den lokala kampanj- och aktivitetsplaneringen på lokal nivå och med lokala samarbetspartners.

### **ALLIERAD**

Att vara allierad innebär att agera mot ett förtryck som en själv inte utsätts för. En allierad använder den makt och fördelar som den får i dagens ojämlika samhälle och använder dem för att stötta personer som bryter mot normen och som därför blir diskriminerade, exkluderade och/eller utsatta för våld och hot om våld.

Amnesty Sverige har länge varit allierad med **Hbtqi+**-rörelsen, som är stark i Sverige. Det vill vi fortsätta med. Vi vill också vara allierad med andra grupper som ligger inom ramen för de prioriterade frågorna i strategin, exempelvis den antirasistiska rörelsen, samer och muslimer.

### **INSPIRERA TILL ENGAGEMANG OCH LOJALITET**

Amnesty Sverige är avgörande för att finansiera bidrar till att finansiera Amnestys internationella arbete för mänskliga rättigheter. Tillsammans med andra Amnestysektioner säkerställer vi för att på så sätt skapa förutsättningar för att Amnestys samlade arbete att ska bli mer är kraftfullt och framgångsrikt. Amnesty Sverige finansierar även människorättsarbetet i Sverige.

Amnesty Sverige inspirerar människor som vill bidra ekonomiskt till arbetet för mänskliga rättigheter, att bidra genom Amnesty Sverige. Under kommande år ökar vi våra intäkter och ser till att vi har en hållbar och stabil finansiering. Basen för våra intäkter är i form av icke-öronmärkta gåvor från enskilda individer, eftersom det ger oss möjlighet att bibehålla vårt oberoende. Samtidigt utvecklar vi andra intäktskällor.

## **Insamling**

### **Amnesty Sverige ökar intäkterna och bidrar solidariskt till det internationella människorättsarbetet.**

*Detta gör vi genom att:*

- öka antalet givare och inspirera dem att ha en stark och långvarig relation till Amnesty Sverige, samt att öka deras vilja att bidra.
- säkerställa en hållbar och stabil finansiering av det globala människorättsarbetet genom att utveckla befintliga och nya insamlingskanaler.
- öka intäkterna från öronmärkta medel.
- engagera medlemmar och aktivister att vara delaktiga i insamlingsarbetet, både på lokal och nationell nivå.