

NOMINERINGAR TILL NATIONELLA FÖRTROENDE- UPPDRAK

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
ÅRSMÖTE 2023

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	2
VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2023.....	3
FÖRSLAGEN SOM HELHET.....	7
BEREDNINGSKOMMITTÉN.....	9
GRANSKNINGSKOMMITTÉN.....	13
AMNESTYFONDENS STYRELSE	15
SEKTIONSSTYRELSEN.....	22
NOMINERING TILL STYRELSEN UTANFÖR VALBEREDNINGENS FÖRSLAG	28
VALBEREDNINGENS VALBEREDNING RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2022....	29
VALBEREDNINGEN	31
REVISORER	36



VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2023

Valberedningens uppdrag har varit att till årsmötet föreslå kandidater till följande förtroendeuppdrag:

Till Beredningskommittén:

- En ledamot för en period på två år (2023-2025)
- En ledamot för en period på ett år (2023-2024)
- En suppleant för en period på ett år (2023-2024)

Till Granskningskommittén:

- En ledamot för en period på två år (2022-2024)
- En suppleant för en period på ett år (2022-2023)

Till Amnestyfondens styrelse:

- Fyra ledamöter för en period på två år (2023-2025)
- Tre suppleanter för en period på ett år (2023-2024)

Till Sektionsstyrelsen:

- En kassör för en period på två år (2023-2025)
- Tre ledamöter för en period på två år (2023-2025)
- Två suppleanter för en period på ett år (2023-2024)

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Allt vårt arbete i valberedningen har utgått från svenska sektionens stadgar samt årsmötets direktiv för valberedningen (valberedningens riktlinjer). Då hela valberedningen bytts ut och varit ny i uppdraget detta år har vi lutat oss mycket på den goda överlämning vi fått från tidigare valberedning och följt den process de arbetat fram utan större förändringar eller utveckling detta år.

Under hösten gjorde vi i valberedningen en behovsinventering genom att kontakta de förtroendevalda och prata med olika personer runt om i rörelsen för att få en bild av vilken kompetenser som finns och vad som behövs i de olika organen. Resultatet av detta sammanställdes i en behovsrapport som publicerades i början av december och återfinns även senare i denna rapport.

Valberedningen annonserade sedan efter kandidater utifrån denna behovsrapport i Amnesty Press, Insats, på Amnestys hemsida, hos Volontärbyrån och på sociala medier. Vi har även tagit kontakt med medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips om personer som skulle kunna vara intresserade av ett förtroendeuppdrag. Efter att nomineringstiden gått ut hade vi fått in totalt 67

olika kandidater till de olika uppdragen, vilket råkar sammanfalla exakt med det antal kandidater förra årets valberedning fick in.

Utifrån vår behovsrapport har vi sedan bedömt och granskat dessa kandidater, genomfört ett stort antal intervjuer, diskuterat och pusslat för att få ihop bra helhetsförslag och slutligen fattat vårt beslut. På grund av ny information och förändrade omständigheter har vi efter detta initiala beslut fått göra ytterligare justeringar i vårt förslag, och till slut landat i detta vi nu presenterar för årsmötet.

Under året har valberedningen också haft ett antal möten och diskussioner med sektionsstyrelsen angående det förslag styrelsen ska lägga fram till årsmötet om reviderade direktiv för valberedningen, med avseende på ett utökat mandat och frågor kring politisk obundenhet hos kandidater. Vi har uppskattat denna dialog och den lyhördhet styrelsen där visat för våra synpunkter och förslag.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Vi har tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan, sammansättningen som helhet i grupperna och att vi förser behovet långsiktigt.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och att återkomma med en ansökan ett annat år.

Valberedningen har också utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet som uttrycker att ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. Strategin utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige utgår även ifrån social bakgrund eftersom det är en viktig aspekt vad gäller diskriminering.

I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga för respektive förtroendeorgan som helhet.

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte.

Till beredningskommittén efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Motionsberedning och demokratiska processer
- Amnestys beslutsvägar i den svenska och internationella rörelsen
- Föreningsverksamhet och medlemsdemokrati
- Kommunikation och intresse för rådgivning och stöd till medlemmar
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Erfarenhet av och skicklighet i att använda det svenska och engelska språket i formella sammanhang

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

Till granskningskommittén efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Ekonomi och i synnerhet ekonomisk granskning
- Amnestys organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Juridik

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet.

Till Amnestyfondens styrelse efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter och folkrätt
- Internationellt bistånd
- Internationella finansiella transaktioner och banksystem
- Språkkunskaper
- Juridik

- Ledarskap
- Ekonomistyrning
- Kommunikation
- Jämlikhet

SEKTIONSSTYRELSEN

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens stadgar, vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

Till sektionsstyrelsen efterfrågar vi kompetens inom följande områden:

- Verksamhetsstyrning, ekonomistyrning och intern kontroll
- Strategisk kunskap kring ideellt engagemang i andra organisationer
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Amnesty organisation, särskilt de demokratiska processerna och den internationella rörelsen
- Erfarenhet av medlemsdemokrati och organisation i andra folkrörelse-/gräsrotsorganisationer
- Organisationsutveckling och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Fundraising, marknadsföring och kommunikation
- Mänskliga rättigheter samt internationell rätt, i synnerhet jämlikhet och intersektionalitet

Förslaget till sektionsstyrelsen är inte komplett på grund av sena avhopp. Förslaget kommer att kompletteras inför årsmötet.



FÖRSLAGEN SOM HELHET

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2023-2025
Lovisa Norine Fransson (nyval)

Ordinarie ledamöter 2023-2024
Frida Eneheim (nyval)

Suppleanter 2023-2024
Josefine Lindholm (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:
Ordinarie ledamöter 2022-2024

Anders Helm

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2023-2025
Ulla Andrén (nyval)

Suppleanter 2023-2024
Mark Tingvall (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:
Ordinarie ledamöter 2022-2024

Katarina Jansson

Arvand Askari



AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2023-2025
Yousef Amina Lebbab (omval)

Farhad Jahanmahan (nyval)

Kasper Roszbach (nyval)

Felicia Wartainen (nyval)

Suppleanter 2023-2024
Pär Sköld (omval)

Anja Grahn Avelar (omval)

Filippa Almlund (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Julle Bergenholtz-Foglander

Alexander Admell

Louise Myrseth

SEKTIONSSTYRELSEN

Kassör 2023-2025
Sadaf Khodayari (nyval)

Ordinarie ledamöter 2023-2025
Mehjar Azzouz (omval)

Anna Fairbrass (omval)

Aygül Kabaca (omval)

Ordinarie ledamöter 2023-2024
Vakant (fyllnadsval)

Suppleanter 2023-2024
Mårten Löfberg (nyval)

Susanna Sonander (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Parul Sharma

Clara Wallin

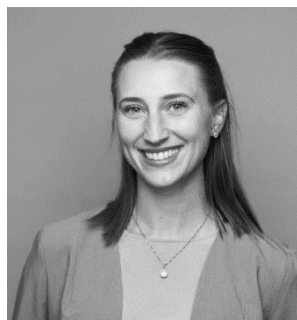
Ingrid Lomfors



BEREDNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (NYVAL)

Lovisa Norine Fransson, 28 år, Jurist, Göteborg



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har alltid varit intresserad av mänskliga rättighetsfrågor ända sedan jag började på gymnasiet 2010, då jag hade en väldigt begåvad och för den tiden nytänkande samhälls- och geografilärare som fick mig att inse vilka utmaningar världen har att möta för att uppnå en hållbar omställning. Dessa ämnen förändrade sedan min syn på världen och fick mig att uppmärksamma de strukturella orättvisor som förekommer både lokalt och globalt och hur nuvarande globala ekonomiska konsumtionsstrukturer bidrar till att skapa både miljöförstöring och kränkningar av mänskliga rättigheter. Inte nog med detta drabbas även många av de modiga människor som vågar gå ut och försvara dessa rättigheter i media dessutom av starka repressalier, inte minst i diktaturer men dessvärre även i demokratier.

Det var när jag insåg att det finns så mycket jobb att göra för att en hållbar omställning ska lyckas som jag bestämde mig för att jag skulle arbeta med just detta. 3 år efter examen är jag mer än redo att gå vidare i nästa steg för att verka för en hållbar omställning och skydd av mänskliga rättigheter. Frågan är vart jag hellre skulle vilja göra detta än om inte hos världens största människorättsorganisation som förutom sitt kontinuerliga påverkansarbete även bidrar till förändring på en veckobasis genom sina auktionskampanjer.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Rent yrkesmässigt har jag tidigare arbetat med miljö rätt och miljöpolicyarbete under 2,5 år på Stockholms universitet som forskningsassistent, på advokatbyrå samt som trainee på EU:s delegation i Bolivia där jag utvärderade EU:s allokering av bistånd på klimatområdet. För närvarande arbetar jag med asylrätt där jag i min roll tillämpar gällande lagstiftning och verkar för att alla individer ska få de bästa förutsättningarna för att förstå vilka lagkrav som finns för att de ska kunna förverkliga sina behov och livsdrömmar.

Utöver min yrkeserfarenhet har jag erfarenhet av ideellt arbete på Uppsala Kvinnojour i form av juridisk rådgivare och på föreningen European Law Student's Association (världens största religiöst och politiskt oberoende förening för- och av juriststudenter som verkar för främjandet av mänskliga rättigheter och europeiskt utbyte och samverkan) där jag var aktiv i tre år under min studietid, bland annat i



rollen som styrelseledamot med ansvar över internationella- och nationella föreläsningar och studieresor.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald i Amnestys beredningskommitté är min aspiration att främst bidra med engagemang för och tro på Amnestys arbete. Därutöver är min aspiration att som jurist kunna bidra med mina språkliga kunskaper genom att formulera medlemmarnas idéer till motioner och att således vara en brygga mellan medlemmarnas viktiga idéer och föreningens operationella arbete. Jag ska även hjälpa föreningens medlemmar med att rikta deras idéer till rätt mottagare, genom att ha en god kännedom om Amnestys organisation och uppbyggnad. Därutöver tror jag mycket på samverkan och samarbete och att jag kan bidra till att vara en god lagspelare i Amnestys viktiga förändringsarbete.

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2024 (NYVAL)

Frida Eneheim, 24 år, Student och juridisk rådgivare, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag vill bidra med allt jag kan till reell skillnad för en värld med allas lika rätt på lika villkor. Amnesty skulle ge mig möjlighet att göra just det då de dagligen försvarar och garanterar rättigheter!

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har jobbat/varit aktiv i ungefär 10 ideella organisationer inom mänskliga rättigheter och har flera års erfarenheter av styrelsearbete. Jag har även juridisk kompetens inom mänskliga rättigheter och folkrätt.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan och vill bidra med min tid, mitt engagemang, mina erfarenheter inom styrelsearbete och ideellt arbete samt mina kunskaper inom juridik.



SUPPLEANT 2023-2024 (NYVAL)

*Josefine Lindholm, 30 år, Kundtjänst och student,
Södertälje*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Efter att ha studerat mänskliga rättigheter i många år sökte jag efter uppdrag där jag har möjligheten att använda mig av dessa kunskaper och utvecklas vidare. När jag hörde att Amnesty styrelsen sökte förtroendevalda kände jag att det skulle vara den perfekta platsen för mig för att få fortsätta att arbeta med mänskliga rättigheter och kunna vara en del av en rörelse som strävar efter för att skapa en bättre värld tillsammans.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Då jag har en kandidat i ämnet mänskliga rättigheter och arbetar på en master i samma ämne bidrar jag främst med en bred kunskap inom rättighetsfrågor. Förutom det har jag varit aktiv i en kvinnojour med skyddat boende i flera år och har även varit aktiv i Förening för Utvecklingsfrågor där jag varit med om att producera en podcast om demokrati.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med all kunskap jag har samlat på mig samt min passion för att sprida och utveckla samhällets kunskaper om rättighetsfrågor. Min grundinställning är att vi måste lyssna och förstå varandra för att kunna utvecklas som människor, och denna inställning hoppas jag kunna bidra med så att vi tillsammans blir starka.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (NYVAL)

Ulla Andrén, 67 år, Chef för regionalt bistånd i Afrika, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har under alla år varit ideellt engagerad i olika organisationer som i Afrikagrupperna, Internationella Arbetslag och Transparency International Sverige. Jag är sedan länge medlem i Amnesty och fram till 2011 en mycket aktiv sådan i den numera avsomnade Grupp 52.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har bland annat studerat på Högskolan för mänskliga rättigheter och arbetat professionellt med demokrati- och MR-frågor inom ramen för svenskt bistånd och diplomati. Jag har också arbetat med utvärdering och effektivitetsrevision, också på Riksrevisionen.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag utgår ifrån att min erfarenhet av att granska verksamheter utifrån mål och resultat och dess finansiering är högst användbar i granskningskommittén. Jag tror också att min omfattade internationella erfarenhet bidrar till förståelse för hur MR-arbete kan bedrivas mer eller mindre framgångsrikt i olika kontexter.



SUPPLEANT 2023-2024 (NYVAL)

*Mark Tingvall, 50 år, Kriminalvårdsinspektör,
Sundbyberg*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har haft förmånen att ofta ha arbeten där jag kunnat arbeta för en mer humanistisk värld. Men ibland är jag begränsad och jag vill göra mer i mitt korta liv för att motarbeta avhumaniseringen i samhället och bidra till att orättfärdigheter och grymheter uppmärksammas. När samhället utmanas av spänningar i världen, större flyktingströmmar, ekonomiska kriser och krig är det än viktigare än någonsin att arbeta för att uppmärksamma alla brott mot mänskligheten, enskildas såsom större och att pedagogiskt förklara dem.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har många års erfarenhet av engagemang i den ideella sektorn som anställd, kassör, styrelseordförande, sekreterare med mera i partipolitik, som förtroendevald, som ordförande för RFSL Stockholm, och ledamot i idrott- och fackklubb och Naturskyddsföreningens klimätätverk.

Jag har arbetat över 20 år i Kriminalvården som vårdare, handläggare, chef, behandlare och övervakare. Jag har även genomfört två utlandsuppdrag, först i Sydsudan och senast i Palestina. I Palestina deltog jag i en kommitté som reviderade landets fängelselag. Jag skrev också en utredning om frivård med tillhörande lagutkast för införande av en fungerande villkorlig frigivning. Jag har en god förståelse och kunskap i konventioner och standarder gällande behandling av fängslade personer. Jag tror dessa insikter kan komma till användning i engagemang hos Amnesty.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har tidigare erfarenheter av policyarbete, beslutsuppföljning, arbete med stadgar och arrangemang av större möten. Jag kan bidra med att granska organisationens fokus, styrelsens verksamhetsledning och åtföljd av fattade beslut. Jag gör det utifrån tidigare erfarenheter från andra organisationer.



AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (OMVAL)

Yousef Lebbad, 29 år, Digital designer, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har suttit ett år i Amnestyfondens styrelse. Under min tid har jag snabbt upplevt att styrelsearbetet varit otroligt viktigt och givande för både MR-arbetet i stort och för mig personligen. Jag skulle vilja fortsätta mitt arbete i styrelsen, främst i min roll att stödja fonden i sitt arbete att öka jämlikheten och vårt intersektionella perspektiv på fondens biståndsarbete.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag är genusvetare i grunden med stort fokus på intersektionellt jämlikhetsarbete, HBTQ-frågor och antirasism i praktiken. Jag har även arbetat i den ideella sektorn inom just dessa frågor. Mina kunskaper och erfarenheter tar jag med mig i mitt uppdrag. Som digital designer arbetar jag även med att hitta praktiska lösningar på komplexa problem, och att förflytta organisationer från ett innefrån-ut perspektiv till att ta in de behov och tankar som mottagare kan tänkas ha. Detta tror jag Amnestyfonden i synnerhet och Amnesty International i stort kan ha nytta av

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Intersektionellt och kritiskt perspektiv på biståndsarbete, samt ett utifrån perspektiv. Jag har inte en lång erfarenhet av Amnesty International och tror att den bristen på erfarenhet kan hjälpa oss att sänka trösklarna för framtida förtroendevalda att lättare ta sig in i styrelsearbetet.

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (NYVAL)

*Farhad Jahanmahan, 49 år, Doktorand,
Värmdö/Stockholm*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har länge engagerat mig i mänskliga rättigheter och biståndsfrågan. Jag vill kunna påverka Amnestyfunds arbete med mina kunskaper och erfarenheter av kränkningar som sker mot individer, grupper och minoriteter både i världen och i Sverige.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har större nätverk av människor som jobbar med mänskliga rättigheter både i Sverige och andra delar i världen. Jag har också skrivit böcker om funktionshindrade, krigsskadade, fängslade och torterade livsberättelser. Jag är flerspråkig och kan använda mina språkliga kompetenser vid behov.

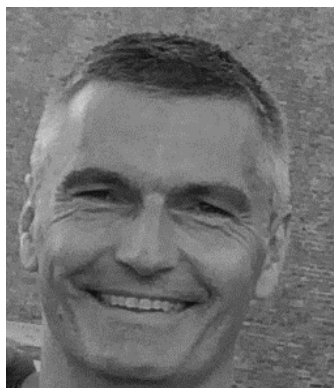
Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är drivande och engagerande person. Jag vill driva Amnestyfundens internationella biståndsarbete för mänskliga rättigheter framåt. Bidrag till att gör denna viktiga fond känd för organisationer, individer, grupper och minoriteter som jobbar mot kränkningar och de som blivit föremål för kränkningar av mänskliga rättigheter.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (NYVAL)

Kasper Roszbach, 59 år, Forskningschef, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty, genom sitt oberoende av statlig finansiering, spelar en allt viktigare roll i och med att demokratin står under ett ökande tryck internationellt. Det är ett tillräckligt skäl att avsätta tid för att bidra till denna verksamhet.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat länge i statliga organisationer där etik och god governance står centralt. Dessutom är jag ekonom med 15+ år erfarenhet av att leda verksamheter.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hjälper till där jag kan. Jag räknar med att ledningserfarenhet, erfarenhet av att hantera etiskt komplicerade frågor och ekonomisk kunskap kan vara nyttiga att ha tillgång till.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (NYVAL)

Felicia Wartainen, 27 år, Student och dataanalytiker, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Aktivister och människorättsförsvarare utgör ryggraden i människorättsrörelsen. Jag har länge varit engagerad i mänskliga rättighetsfrågor och jag har sett hur viktigt Amnestyfondens människorättsbistånd är för att aktivister ska kunna fortsätta deras livsviktiga arbete runt om i världen. Att sitta i Amnestyfondens styrelse hade varit en möjlighet för mig att bidra med min erfarenheter och kunskap till fondens arbete och stötta frågor som jag brinner för, vilket är varför jag kandiderar till uppdraget.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har varit engagerad i det svenska civilsamhället i flera år, framförallt som styrelseledamot i Utrikespolitiska Föreningen i Uppsala och i elevkåren under min gymnasietid, men även som aktiv medlem i Utrikespolitiska Föreningen, Human Rights Watch ungdomssektion och i Svenska FN-förbundet. Jag har erfarenhet från praktiskt arbete med internationellt bistånd, jämställdhet och intersektionalitet efter att ha arbetat som programhandläggare på FN:s utvecklingsprogram i Uganda under två år. Där arbetade jag bland annat med att stötta lokala människorättsaktivister som jobbade med kvinnors och HBTQI+ personers rättigheter. Jag har även studerat folkrätt, mänskliga rättigheter, statsvetenskap och miljöpolicy, samt praktiserat på Human Rights Watch i Stockholm, vilket gör att jag har en god förståelse för mänskliga rättighetsfrågor från både ett akademiskt och praktiskt perspektiv.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Amnestys medlemmar ska känna att människorättsbiståndet prioriteras och hanteras på rätt sätt. Som förtroendevald tror jag framförallt att jag kan bidra med mina kunskaper i folkrätt och mänskliga rättigheter, samt från att tidigare ha arbetat med människorättsbistånd, jämlikhet och intersektionalitet i en internationell kontext. Jag hoppas även kunna dela med mig av perspektiv och arbetssätt jag har tagit del av genom mitt engagemang i andra organisationer, för att kunna fortsätta utveckla fonden till att fungera så bra som möjligt.



SUPPLEANT 2023-2024 (OMVAL)

Pär Sköld, 58 år, Strateg, Göteborg

Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har nu tjänstgjort två år som suppleant i styrelsen. Uppdraget är viktigt och med de insikter och erfarenheter jag fått under de gångna åren tror jag mig ha möjlighet att bidra än mer det kommande året. Och det gör jag förstås gärna.



Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Gedigen Amnestyerfarenhet sedan mitten av 1980-talet, såväl från arbete i min lokala grupp som i sektionsstyrelsen. Jag har vidare arbetat professionellt med utvecklingssamarbete inom områdena demokrati och mänskliga rättigheter i 30 år. Uppdragsgivare har varit Sida, FN, EU och OSSE. Huvudsakliga utlandsstationeringar är Thailand, Liberia, Costa Rica, Honduras och Kenya/Somalia. Sedan fem år arbetar jag vid Folke Bernadotteakademien som är Sveriges myndighet för fred, säkerhet och utveckling.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag bidrar gärna till att fonden ska fortsätta använda sina medel effektivt och att samverkan med övriga MR-biståndsaktörer inom globala Amnesty stärks. Kan jag sedan bidra till att arbetsglädjen och de goda relationerna mellan oss som arbetar med fonden upprätthålls är jag extra nöjd.



SUPPLEANT 2023-2024 (OMVAL)

Anja Grahn Avelar, 36 år, Student, Malmö



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Efter tio års arbete med mänskliga rättigheter och ickevåld i Latinamerika kom jag förra året tillbaka till Sverige för att påbörja mina sjuksköterskestudier. Jag har tidigare arbetat nära utsatta grupper på internationella och lokala organisationer och ville fortsätta mitt ideella engagemang även under studietiden, varav jag kandidera till uppdrag inom Svenska Amnestyfonden. Jag har följt Amnestys arbete både som medlem, som suppleant i Amnestyfondens styrelse liksom i olika forum i tidigare jobb, och sett vilken viktig aktör Amnesty är ifråga om påverkansarbete för mänskliga rättigheter och för att stötta människorättsförsvarare. Därför skulle jag känna mig stolt över att fortsätta vara del av Amnestys arbete för en rättvisare värld.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat med mänskliga rättigheter dels genom praktiskt fältarbete direkt med utsatta grupper men också med stöttande organisationer i Latinamerika. I min senaste roll som internationell fredsobservatör för Kristna Fredsrörelsen (KRF) samt för SIPAZ (International Service for Peace) i Guatemala och Mexiko var jag ansvarig för påverkansarbetet. Båda organisationerna har som mål att stötta civilsamhället genom medföljning av fredsprocesser och skydd av människorättsförsvarare liksom lokala människorättscenter. Sedan ett år tillbaka har jag haft privilegiet att sitta med i styrelsen för Amnestyfonden.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Mina år i fält har berikat mig mycket. Ett viktigt perspektiv jag har med mig är "do-no-harm", att alltid utgå från att undvika oönskade konsekvenser mellan lokala aktörer liksom vilken roll vi som internationella bör ha. Ett annat fokus har varit att ifrågasätta varför vi gör det vi gör, om det fortfarande är aktuellt utifrån den rådande kontexten. Jag hoppas kunna bidra med dessa erfarenheter och ifrågasätta när det behövs.



SUPPLEANT 2023-2024 (NYVAL)

*Filippa Almlund, 36 år, Beredskapshandläggare,
Göteborg*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty? Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Efter flera år utan möjlighet att engagera mig frivilligt, på grund av utlandsvistelse, kandiderar jag nu med glädje till Amnestyfondens styrelse. Amnesty är en viktig pelare i att upprätthålla riktningen mot en rättighetsbaserad och demokratisk värld. Jag ser Amnestyfondens uppdrag som otroligt angeläget och betydande. Jag hoppas kunna bidra till arbetet i Amnestyfonden med min erfarenhet och förståelse för situationen i Östeuropa och Centralasien, min kunskap om folkrätt och mänskliga rättigheter och med min starka övertygelse att lokala människorättsaktörer är de som skapar långsiktig positiv förändring.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har under tio års tid arbetat i olika roller inom ramen för internationellt utvecklingssamarbete och fredsbyggande. Jag har bland annat ansvarat för att ta fram rättighets- och resultatbaserade strategiska planer inom olika tematiska områden. Senast arbetade jag för Organisationen för Säkerhet och Samarbete i Europas (OSSE) observatörsinsats i Ukraina där jag rapporterade om brott mot folkrätten, vapenvilan och mänskliga rättigheter. Tidigare har jag arbetat med föreningsutveckling på Svenska Afghanistankommittén och för Centralasiengrupperna i Kirgizistan, då tillsammans med lokala människorättsförsvarare. Jag har även haft kortare uppdrag och/eller genomfört studier i bland annat Ryssland, Albanien och Serbien.

Idag arbetar jag med att sammanställa planeringsunderlag för det civila försvaret. Bland annat med frågor som rör försörjningsberedskap och skydd av civilbefolkningen, jag inkorporerar även ett rättighetsbaserat och folkrättsligt perspektiv.

Jag har en masterexamen i folkrätt ur ett konfliktperspektiv från Geneva Academy of International Humanitarian Law and Human Rights och en kandidatexamen i sociologi från Göteborgs Universitet.

SEKTIONSSTYRELSEN

KASSÖR 2023-2025 (NYVAL)

Sadaf Khodayari, 45 år, Senior Finance Business Partner, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har alltid velat engagera mig inom ideell verksamhet som arbetar med mänskliga rättigheter och strävar efter rättvisare samhälle och framtid. Att få denna chans idag när det är som mest akut i vår tid med allt som pågår i världen som kommer oss närmare varje dag känns som en bra tidpunkt.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat länge med styrelseuppdrag inom föreningsliv. Har ett genuint intresse för människor, kultur och mångfald. Är civilekonom och har 17+ år erfarenhet av att supporta och styra verksamheter inom finansiella och strategiska frågor.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hjälper till med att få en god förståelse och kontroll över ekonomin. Samt guidar med min erfarenhet inte bara inom ekonomiska men även inom övriga frågor där jag kan tänkas ha en input inom. Jag bidrar med min driv och nyfikenhet till att förstärka samarbete och göra skillnad till det bättre varje dag.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (OMVAL)

Mehjar Azzouz, 24 år, Läkare/forskare, Göteborg

Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har nu suttit i styrelsen i ca 4 år. Jag har genom mitt arbete i styrelsen arbetat med bl a medlemsdemokrati, vår internationella påverkan och ungdomsaktivism. Såklart vill jag fortsätta utveckla Amnesty Sverige inom dessa områden. Mitt huvudmål med min kandidatur i år är att vi blir en gemensam front och att öka medlemsdemokratien.



Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har en gedigen erfarenhet från Amnestyrörelsen och ser fortfarande mig själv som amnestyaktivist i grunden: Styrelseledamot Amnesty Göteborg, Kampanjgruppen Göteborg, Nationella ungdomsrådet, nationella studentrådet, Grupp U88, Göteborgs Universitets Studentgrupp, Amnestys Ledarskapsprogram, delegat Global Assembly 2019 och 2023.

Utöver min amnestyerfarenhet har jag även erfarenhet från styrelser i RKUF, CIVICUS international, FIAN-sverige och Terre des hommes.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag vill vara en röst för amnestyrörelsen. Vad är det vi aktivister behöver för organisation? Och hur ska vi utveckla organisationen för att främja vår aktivism och göra den smartare? Min tidigare erfarenhet i styrelsen i samband med min aktivisterfarenhet ger mig en god inblick i vad den bredare rörelsen behöver och hur viktigt det är att kämpa för att bli en gemensam kraft med people-power från gräsrotsnivå.

Jag har ett specifikt intresse för rätt till hälsa, både i min aktivism men också som läkare och Msc i global hälsa. Jag forskar även inom klimaträttvisa, något som vi nu prioriterar internationellt.

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (OMVAL)

Anna Fairbrass, 45 år, Kanslichef, Stockholm

Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har ett långt engagemang i rättighetsfrågor bakom mig, ideellt och professionellt. Efter många år som yrkesverksam i barnrättsfrågor valde jag, när jag lämnade den världen, att lägga mer av min ideella tid på ett engagemang i Amnesty. För mig spelar Amnesty en otroligt viktig roll i en tid då mänskliga rättigheter allt mer ifrågasätts och skillnad görs på människa och människa. Här i Sverige likväl som runt om i världen. Jag vill att fler ska engagera sig i kampen mot detta, och ett starkt och jämlikt Amnesty som är relevant i tiden är en förutsättning för det.



Jag har suttit i sektionsstyrelsen i fyra år och varit del av stora, viktiga förändringar och strategiska vägval, ett arbete jag gärna fortsätter.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har lång erfarenhet från civilsamhället med fokus på opinionsbildning, politisk påverkan, kommunikation, ledning och styrning.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas att jag med min breda kompetens och erfarenhet från civilsamhället kan fortsätta bidra till våra strategiska vägval och vårt utvecklingsarbete.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (OMVAL)

Aygül Kabaca, 42 år, Operativ chef och jämlikhetskonsult, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Mitt första år som ledamot i sektionsstyrelsen har ytterligare stärkt min övertygelse om att styrelsens strategiska arbete gynnar organisationens verksamhet, såväl på sekretariatet, som bland aktivisterna och i den globala rörelsen.

Engagemanget i rättighetsfrågor har alltid funnits hos mig. Amnesty har gjort avtryck sedan jag i tonåren skrev brev till makthavare med uppmaningen att släppa fria människorättsförfvarare, allt enligt mall från Amnesty. Jag kandiderar till posten som ordinarie ledamot för möjligheten att fortsätta utveckla en organisation som är modig, en organisation som vågar, och har en stark påverkan i världen.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

15 års professionellt jobb med mänskliga rättigheter och demokrati, både i privat sektor, kommunal förvaltning och i civilsamhället. En mastersexamen i globalt utvecklingsarbete från Columbia University, arbetslivserfarenhet från Kambodja, USA, Storbritannien och Sverige i frågor om global rättvisa. Idag operativ chef och jämlikhetskonsult på Stiftelsen Make Equal. Med mig bär jag ett fokus på mångfalds- och inkluderingsfrågor, kopplingen mellan strukturella orättvisor och mänskligt handlande. Tidigare utbildningschef och kommunikationsansvarig på Mångkulturellt centrum MKC, en forsknings- och utbildningsinstitution för frågor kopplade till internationell migration och dess konsekvenser på samhället i form av ojämlika livsvillkor. Gedigen erfarenhet av styrelsearbete som ledamot och kassör i RFSU Stockholm, samt de senaste fem åren i nationella styrelsen för IM Individuell Människohjälp, som ordinarie ledamot och vice ordförande.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Särskilt tematisk kompetens inom rasism, diskriminering, mångfald och inkludering, men också en bakgrund inom mänskliga rättigheter, demokrati och rättvisa. Lång erfarenhet av att verka i och för medlemsorganisationer med aktivister, volontärer, medlemmar, förtroendevalda, sekretariat och tjänstepersoner med varierande bakgrunder och perspektiv. Jag bidrar med ett helikopterperspektiv för strategisk utveckling, med förmågan att operationalisera och driva förändring tillsammans.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2024 (FYLLNADSVÄL)

VAKANT

SUPPLEANT 2023-2024 (NYVAL)

*Mårten Löfberg, 44 år, Egenföretagare/Rådgivare,
Stockholm*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag kandiderar till sektionsstyrelsen därför att jag uppfattar Amnesty som en organisation med mycket stark trovärdighet inom mänskliga rättigheter och med en stor potential att påverka i såväl enskilda fall som i principiella och politiska frågor. Jag tror att jag kan bidra till att stärka Amnestys arbete och roll – inte minst som påverkansaktör. Det skulle vara oerhört intressant att få företräda Amnesty och bidra till att utveckla verksamheten hos en av Sveriges viktigaste civilsamhällesorganisationer.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har sedan två decennier arbetat med mänskliga rättigheter nationellt och internationellt, bland annat som chef för Asylrättscentrum, som utsänd diplomat, som fredsförhandlare, som Sidas samordnare för Agenda 2030 och Ämnesföreträdare för mänskliga rättigheter, och som expert vid flera civilsamhällesorganisationer och mellanstatliga organisationer. Jag har hållit utbildningar inom mänskliga rättigheter och har även ett förflutet inom politiken och har arbetat med opinionsbildning och påverkansarbete i rättighetsfrågor i många år.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag särskilt kan bidra med att utveckla Amnestys strategiska påverkansarbete inom rättighetsfrågor, t ex kopplade till Asyl och migration, internationell utveckling och politiska friheter. Jag har arbetat i länder som DR Kongo, Irak, Turkiet, Zimbabwe, Sydafrika, Namibia, Togo, Bolivia, Peru, Chile, kaukasus och Balkan och kan bidra med kontextkännedom och kontakter. Jag kan också bidra med ett stort kontaktnät inom politik, media, myndigheter och civilsamhälle.



SUPPLEANT 2023-2024 (NYVAL)

*Susanna Sonander, 44 år,
Organisationsutvecklare, Tyresö*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag brinner för den ideella sektorn och för all den nytta vi i civilsamhället skapar utifrån individers vilja att göra skillnad för våra medmänniskor. Jag har under hela mitt liv varit aktiv i olika organisationer som arbetar för att bygga medmänsklighet och jämlikhet, däribland Amnesty. Runt omkring i världen minskar tyvärr respekten för de mänskliga rättigheterna och jag hoppas att jag med mina kunskaper och erfarenheter ska kunna bidra till att stärka Amnesty så att organisationen ännu bättre ska kunna skapa förändring och sätta press på de som kränker dessa rättigheter.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har de senaste 15 åren arbetat inom ideell sektor med organisationsutveckling och som chef och tar med mig gedigen kunskap om styrning, resursmobilisering och medlemsutveckling. Jag har stor erfarenhet av att arbetat med volontärer, målgrupp och givare och har tack vare detta skapat mig förmågan se till olika individers infallsvinklar och drivkrafter. Jag tar med mig mina tidigare erfarenheter av att vara förtroendevald och vad som skapar förutsättningar för ett effektivt styrelsearbete, där en fot är i nuet och de verksamheter som bedrivs och den andra i framtiden och den organisation och värld vi vill skapa.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag drivs av att på kreativa sätt hitta möjligheter för vidareutveckling. Efter att ha haft många olika befattningar inom civilsamhället har jag stor erfarenhet av att skapa strukturer som gör att verksamheten kan växa genom ökad finansiering, frivilligengagemang och medlemmar. Detta är kunskaper jag ser fram emot att bidra med som förtroendevald, samt mitt stora driv i att skapa organisatoriska strukturer för att stötta volontärer i att utveckla verksamheterna i förhållande till organisationens strategi.



NOMINERING TILL STYRELSEN OBEROENDE AV VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

ORDINARIE LEDAMOT (OMVAL)

*Tanvir Mansur, 36 år, Podcastproducent och
frilansskribent, Skärholmen*



Varför har du valt att kandidera till Amnesty?

Som barn satt jag och mamma vid frukostbordet i Norra Botkyrka och lyssnade på P1 varje morgon. Vi kunde alla korrespondenters namn. Jag förstod tidigt att det fanns stora orättvisor i världen, men också människor som kämpar för att göra skillnad. Jag har varit medlem i Amnesty i flera år och ser Amnesty som en ledstjärna som står upp för mänskliga rättigheter. Efter ett år i sektionsstyrelsen vet jag nu hur vi kan skapa ett mer demokratiskt, stabilt och jämlikt Amnesty.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Uppvuxen i Orten, pluggade statsvetenskap på universitetet 2012 och ville engagera mig. Under en ovanligt kall vinter, var vi några som startade initiativet Soppkök Stockholm, en mötesplats för människor som lever i hemlöshet och för de som inte gör det. Genom att möta människor, kan vi minska på fördomarna. Vi sa "vi tar inte emot pengar, utan engagemang". Vi delade ut mat, träffade politiker, och artister spelade.

Jag satt i styrelsen för Saco Studentråd Jag jobbade på ABF och arrangerade stora konferenser. På ABF träffade jag olika föreningar och hjälpte till att bygga folkets hus i bland annat Husby och Skärholmen. Jag utbildade cirkelledare i Tensta och anordnade Föreningsforum i stan.

Jag blev kolumnist i Metro. Där ville jag att lyfta röster som annars inte blir hörda, särskilt från Orten. Idag skriver jag krönikor på Dagens Arena, och är podcastproducent. Jag utgår från ett människorättsperspektiv på de frågor som är aktuella i dagens debatt, och brinner för rättvisa. Jag har också breda nätverk i feministiska, antirasistiska och hbtq-kretsar. Nu är jag styrelseledamot i Make Equal. Där har jag lärt mig mycket om normkritik och inkluderande organisering.

Vad tänker kan du bidra med som förtroendevald?

Inkludering och föreningsdemokrati är viktigt för mig. Jag tror jag kan bidra till att Amnesty når ut bredare, både internt och externt. Men även att skapa mer normkritiskt styrelsearbete och föreningsutveckling.



VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2022

Valberedningens valberedning (VV) 2022 -2023 har bestått av Sofia Hallqvist från Stockholm och Inger Lindvall från Ljungskile som åtog sig uppdraget på ett år efter tillfrågad av sekretariatet.

Medlemmarna i VV har under året haft regelbundna digitala möten via Google Meet och telefon. Däremellan har vi haft kontakt via mejl. Vi har gemensamt tagit emot och svarat på mejl som inkommit till VV:s mejl, men krångel har uppstått på grund av systembytet.

VV påbörjade sitt arbete under hösten 2022 med att kontakta alla medlemmar i den sittande valberedningen via telefon för att fråga vilka som tänkte ställa upp för omval samt hur arbetet under året har fungerat och vilka behov och kompetenser de ser skulle behövas hos den som har en post i valberedningen. Det gjordes för att kunna framställa en behovsrapport och leda VV:s arbete i rekryteringen till öppna poster. VV hamnade efter samtalen i en situation där tre ledamöter ämnade att avgå, varav någon vars mandatperiod inte var slut.

När vi hade samlat information om hur många kandidater vi sökte, samt vilka kompetenser som behövdes, utformade vi en annons för spridning i sociala medier. Vi spred information om möjligheten att bli nominerad till valberedningen genom att lägga ut annonsen i ett flertal amnestygrupper på Facebook, LinkedIn, och på volontärbyrån. Vi annonserade även i decembernumret av Insats "Nominera mera" och i olika mejlutskick till Amnestygrupper och aktivister. Vi har även varit i kontakt med olika personer i och utanför rörelsen för att söka kandidater. Vi har också vänt oss till sekretariatet som har gett gott stöd.

När tiden för nominering var slut hade VV endast fått in en nominering via mejl. VV hade då samtal med den nominerade där vi berättade om själva uppdraget för att sedan låta hen presentera sig och svara på ett antal frågor om hur hen är som person, sitt tidigare engagemang och erfarenheter, hur hen arbetar i grupp, vilken erfarenhet hen har av att söka kontakt med personer och nå ut med sitt budskap med mera.

Återigen kontaktades verksamhetsutvecklare, ungdomsrådet och studentrådet. Vi tog kontakt med de ledamöter som skulle sluta och försökte övertala dem att stanna ett år till, vilket vi lyckades med. Till slut lyckades vi få tag på flera intresserade och kunde till slut ta ett beslut kring våra nomineringar.

Vidare har VV haft möten där vi samtalat om hur vi ska lägga fram vårt förslag och vilka kandidater vi vill föreslå på ett, respektive två, år. Beslut om uppdelningen av de olika mandatperioderna fattades sedan utifrån hur vi ser att kandidaterna kan

bidra till och balansera den kvarstående valberedningens arbete och i enlighet med vår behovsanalys.

NOMINERINGAR TILL NATIONELLA FÖRTROENDEUPPDRAG

Inför årsmötet 2023 föreslår valberedningens valberedning att följande personer väljs till valberedningen:

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamöter (2023-25)

Tora Törnquist (nyval)

Ordinarie ledamöter (2023-24)

Maja Leijon Johnston (nyval, fyllnadsval)

Isabell Svensk (omval)

Maliha Khan (nyval, fyllnadsval)

Suppleant (2023-24)

Lars Gäfvert (omval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2022-2024

Zarathustra Acat



VALBEREDNINGEN

ORDINARIE LEDAMOT 2023-2025 (NYVAL)

Tora Törnquist, 32 år, Sakkunnig engagemang, Simrishamn



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har ett stort engagemang för mänskliga rättigheter och för Amnesty. Sedan jag var femton har jag varit engagerad i Amnesty på olika sätt och efter en liten paus från organisationen längtar jag tillbaka. Att få bidra med min erfarenhet i rekryteringen av nya förtroendevalda skulle kännas spännande och viktigt.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har lång bakgrund inom Amnesty där jag bland annat suttit i sektionstyrelsen och varit sektionens ordförande. Innan dess satt jag också i bland annat Göteborgsdistriktets styrelse, ungdomsrådet och just valberedningen. Jag är jurist med inriktning mot civilsamhällesfrågor och mänskliga rättigheter och har, utöver Amnesty, erfarenhet från många olika delar av civilsamhället. Idag jobbar jag på Röda Korset som sakkunnig inom frågor om engagemang.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Min erfarenhet från både Amnesty och ifrån andra föreningar har gett mig god förståelse för vad som krävs i olika förtroendeuppdrag. Detta tror jag kan komma till stor nytta i rekryteringsarbetet. Jag tror att jag skulle bidra till valberedningen med organisatorisk kunskap och erfarenhet, engagemang och ett stort Amnestyhjärta.



**ORDINARIE LEDAMOT 2023-2024 NYVAL,
FYLLNADSVÄL)**

*Maja Leijon Johnston, 31 år, Handläggare,
Stockholm*



**Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till
Amnesty?**

Något som gjorde att jag själv blev nyfiken att engagera mig inom Amnesty var att det är både en organisation som arbetar för att mänskliga rättigheter ska gälla alla, alltid, men som samtidigt har en stark aktiviströrelse. Efter att ha varit aktiv nu som gruppsekreterare under en längre tid, i en av Stockholms två underbara kvinnorrättsgrupper, och att fått chansen att utföra min praktik inom politisk påverkan på Stockholmskontoret i höstas, har jag känt att detta är en fantastisk organisation som jag så otroligt gärna skulle vill vara med och utveckla in i framtiden.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Att vara en del av valberedningen för Amnesty skulle ge mig en fantastisk möjlighet att använda min långa erfarenhet av organisering och ledarskap men även av aktivism, engagemang, påverkningsarbete, kommunikation och kunskap om Amnesty som organisation, för att göra skillnad. Mina 15 års erfarenhet av att jobba i restaurangbranschen i både England och Sverige, framförallt som köksmästare och egenföretagare, har gjort mig stresstålig, noggrann och organiserad. Jag är övertygad om att mitt driv och initiativtagande samt min samarbetsförmåga, networking-skills och kreativitet i kombination med min erfarenhet av och stora engagemang för MR-frågor gör mig till rätt person för detta förtroendeuppdrag.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag skulle säga att jag är en social person som har lätt att skapa kontakter med människor. Sedan jag kom tillbaka till Sverige efter 11 år i England har jag lagt stor vikt på att lära känna nya personer i alla typ av sammanhang jag varit med i eller del av. Detta i kombination med mitt nätverk inom både Amnestys aktivistgrupper samt anställda ser jag som en perfekt kombination för att hjälpa hitta och nominera nya fantastiska människor som skulle kunna bidra till att Amnesty blir en ännu mer jämställd och representativ organisation.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2024 (OMVAL)

Isabell Svensk, 29 år, Pensionscoach, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Efter ett år av valberedningsarbete upplever jag att jag har mer att ge och lära. Jag har ett stort intresse för nationella och internationella frågor, detta intresse inkluderar allt från utvecklingssamarbete, mänskliga rättigheter, jämställdhet, demokrati och hållbarhet. Vilket faller i linje med Amnesty's värderingar och av den anledningen kandiderar jag för att få möjlighet att tillsammans med er bedriva detta viktiga arbete. Jag vill utvecklas ytterligare som person och bredda min styrelseerfarenhet, här ser jag Amnesty som en möjlighet att avancera mig vidare.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Förutom att jag har suttit ett år som ledamot i Amnestys valberedningen har jag även varit delaktig i tre ideella styrelser. Under ett år var jag ordförande för FUF's lokalförening i Jönköping, där jag ansvarade för planering och utförande av möten, aktiviteter och workshops. Jag var även främst ansvarig för att rekrytera en ny styrelse för det kommande året. Under samma år var jag ekonomiansvarig i skolans radioförening, Radio K. Vilket gav mig flera tekniska färdigheter om hur jag kan vara kostnad- och resurseffektiv, resultatorienterad samt planera event. Vidare, har jag varit styrelseledamot i organisationen Changing Attitudes, där jag bidrar med stöd till planering och dokumentering av möten samt idéer för hur styrelsen kan utvecklas. Positioner som har utvecklat min förmåga att bemöta olika personer och situationer utifrån de specifika behov som krävs samt byggt på min skicklighet att föra mig på ett professionellt sätt både skriftligt och muntligt. Ytterligare har dessa erfarenheter gett mig en förmåga att hantera flera sysslor parallellt och att ta beslut.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är en motiverad, nyfiken och noggrann individ. Jag gillar ansvar och att arbeta i grupp som självständigt. Jag har en vana att arbeta digitalt utan att tappa fokus och ser mig själv som en tillförlitlig gruppmedlem.



ORDINARIE LEDAMOT 2023-2024 (FYLLNADSVÄL)

Mahila Khan, 34 år, Projektledare, Stockholm



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Amnesty är en viktig och spännande organisation som arbetar för att lyfta aktivister och rättighetsbärare. Med mina tidigare erfarenheter som valberedare och kunskaper i jämlik föreningsform så vill jag bidra till Amnestys interna antirasistiska arbete för att skapa jämlik representation.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har ett mångårigt engagemang i civilsamhället med ett särskilt fokus på barnrätt, antirasism och feminism. Idag är jag ordförande för StreetGäris och har tidigare suttit i valberedningen för Rädda Barnen nationellt, distrikt och lokal nivå vilket ger mig en bra förståelse för vad arbetet kommer att innebära.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med min långa erfarenhet och kunskap om normkritik och jämlikhetsarbete. Jag har en bra förståelse för vad det innebär att ha olika förtroendeuppdrag inom civilsamhället. Jag har även ett brett nätverk inom gräsrot och etablerade organisationer i civilsamhället, vilket jag ser som en stor tillgång för valberedningsarbetet framöver.



SUPPLEANT 2023-2024 (OMVAL)

*Lars Gäfvert, 40 år, Egenföretagare inom IT,
Åkersberga*



Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har ett långt engagemang inom amnesty bakom mig, och blev tillfrågad att bidra med denna erfarenhet i valberedningen förra året då hela valberedningen byttes ut och behovet av kontinuitet var stort. Jag svarade ja då jag tycker valberedningens arbete är väldigt viktigt för att stärka och utveckla organisationens styrning och utveckling, och nu kandiderar jag för att fortsätta detta arbete ett år till.

Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har varit engagerad på många nivåer inom organisationen under lång tid från aktivism och distriktsstyrelse i Göteborg till sex år i sektionsstyrelsen. Detta gör att jag har en del kontakter inom organisationen, tror mig ha ganska god kunskap om alla de organ som valberedningen ska föreslå kandidater till och hur relevanta processer inom amnesty fungerar.

Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas att jag kan hjälpa till att förmedla den kunskap och erfarenhet jag har av amnesty och de olika förtroendeorganen till de ledamöter som är nyare i organisationen. Så att de kan känna sig trygga i sin roll och vi gemensamt kan bli en väl fungerande valberedning för organisationen.

REVISORER

BAKGRUND

Den svenska sektionen av Amnesty Sverige och Amnestyfonden har beslutat att genomföra en upphandling av en ny revisionsbyrå under 2023. Amnesty Sverige och Amnestyfonden har haft samma revisionsbyrå (BDO Mälardalen AB) sedan 2001. Nuvarande avtal med revisionsbyrån upphör enligt avtal vid årsmötet 2023.

UPPHANDLINGSPROCESSEN

Sex revisionsbyråer blev tillfrågade om att delta i upphandlingsprocessen genom en gemensam offertförfrågan. Fem av dem valde att lämna in en offert. Alla byråer genomgick en fördjupad screening enligt Amnestys checklista för tjänsteleverantörer. Checklisten är baserad på FN:s Global Compacts 10 vägledande principer som stöd till företag och organisationer för att bli mer hållbara och förhindra kränkningar av mänskliga rättigheter. Svaren på kraven i checklisten blev föremål för fortsatt utvärdering. Vidare har särskild vikt lagts på följande kriterier:

1. Kunskap om organisation och regelverk för ideella föreningar och stiftelser.
2. Pris.
3. Att inte jäv föreligger. Offerterna har bedömts utifrån ett samlat innehåll.

MOTIVERING FÖR VAL AV REVISIONSBYRÅ

Den svenska sektionen av Amnesty Sverige och Amnestyfonden har valt PWC som revisionsbyrå. PWC möter kraven som Amnesty ställer gällande respekten för mänskliga rättigheter och hänsyn till klimat- och miljöpåverkan. PWC har utförligt svarat på Amnestys frågor och även visar på ett flertal policydokument som stärker deras svar. PWC har även lång erfarenhet av revision av ideella föreningar och stiftelser och har idag en egen avdelning med ca 50 medarbetare dedikerat till den ideella sektorn. De har även en specialistgrupp som riktar sig till och bevakar frågor inom insamling och internationellt bistånd samt inkom med ett konkurrenskraftigt pris.



FÖRSLAG TILL AUKTORISERAD REVISOR 2023-2024

Erik Albenius

Auktoriserad revisor, PWC

Erik har stor erfarenhet av att revidera organisationer finansierade via såväl insamling som projektbidrag vilket gett honom mycket god insyn i de olika regelverk som respektive bidragsgivare har och de frågor som är aktuella för insamlingsorganisationer såsom 90-konto och krav utifrån medlemskap i Giva Sverige. Erik är ledamot i Giva Sveriges redovisningsråd och bidrar på detta sätt till utvecklingen av redovisningen för insamlingsorganisationer.



FÖRSLAG TILL REVISORSUPPLEANT 2023-2024

Cecilia Luther

Auktoriserad revisor, PWC

Cecilia är auktoriserad revisor och jobbar inom byråns specialistenhet Non Profit, där hon besitter en spetskompetens inom revision av insamlingsorganisationer och bidragsfinansierade projekt och ramprogram. Förutom externa uppdrag, har Cecilia även internt ansvar inom enheten. Hon är ansvarig för att koordinera och sprida kunskap inom segmentet Insamling och bistånd, och dels för att sprida kunskap om granskningsmetodik i stort till sina kollegor.

