

# ÅRSREDOVISNING

2025

Amnesty International, svenska sektionen  
802004–0401

## ÅRSREDOVISNING

Härmed avger styrelsen och generalsekreteraren för Amnesty International, svenska sektionen (Amnesty), med organisationsnummer 802004-0401 och med huvudsäte i Stockholm, årsredovisning för verksamhetsåret 2025.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

### ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Amnesty International, svenska sektionen (Amnesty Sverige) är en ideell förening. I Amnesty Sverige ingår, förutom svenska sektionen, Stiftelsen svenska Amnestyfonden, samt lokalföreningar och arbetsgrupper/redovisningsgrupper som var för sig är juridiska personer med eget ekonomiskt ansvar. Amnesty Sverige utformar en gemensam verksamhetsstrategi och gemensamma verksamhetsplaner. Amnestyfondens verksamhet redovisas i verksamhetsberättelsen och i Amnestyfondens årsredovisning.

Amnesty Internationals vision är en värld där varje människa åtnjuter alla de mänskliga rättigheter som ingår i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra internationella normer för mänskliga rättigheter. I sin strävan att uppnå denna vision åtar sig Amnesty International att utreda och agera för att förhindra och göra slut på allvarliga kränkningar av dessa rättigheter.

Den globala Amnestyrörelsen är mycket restriktiv när det gäller stöd från stater och företag. Därför är insamling och medlemsvärvning en förutsättning för det fortsatta arbetet och verksamheten bygger nästan helt på den fantastiska generositet medlemmar och givare visar Amnesty. Det är Amnestys medlemmar och givare som gör det möjligt för Amnesty att existera, bedriva påverkansarbete och bidra till förändringar för människors rättigheter. Den globala rörelsen består av tio miljoner supportere och medlemmar runt om i världen som engagerar sig för att mänskliga rättigheter ska gälla alla - nu och i framtiden. I Sverige har Amnesty drygt 100 000 medlemmar och givare.

Det internationella sekretariats huvudkontor är placerat i London, men har även femtontalet kontor på strategiskt utvalda platser i andra delar av världen. I Sverige har Amnesty sitt huvudkontor i Stockholm och kontor i Göteborg och Malmö.

Varje år hålls vårt internationella årsmöte Global Assembly Meeting där varje Amnestysektion har en röst. Global Assembly hanterar motioner vartannat år och 2025 var inte ett motionsår. Den svenska delegationen bestod i år av Ylva Löwenborg, ordförande, Ophelia Gunn, ungdomsrepresentant, och Anna Johansson, generalsekreterare. Mötet 2025 hölls i Prag den 24–27 juli.

### Betydande samarbeten

Att bygga allianser och ingå samarbeten är helt centralt för att Amnestys arbete ska få ett positivt resultat och en önskvärd utveckling beträffande vårt människorättsarbete. Amnesty samarbetar med alltifrån lösa nätverk till nationella organisationer. Under 2025 har vi samarbetat med en rad olika organisationer. Några av de mest framträdande samarbetena under 2025 har varit:

Samarbetsprojektet "*Just transition in Sápmi*", som resulterade i en rapport i början av året, genomfördes i nära samarbete med Samerådet och de norska samt finska Amnestysektionerna.

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

I Amnestys omfattande engagemang rörande Israel och Palestina, framför allt kring människorättskrisen i Gaza, har organisationen ingått i en rad breda samarbeten och allianser för att öka trycket på svenska makthavare.

Amnesty Sverige har sedan tidigare ingått i ett nätverk kring aborträtt som leds av RFSU. I november 2025 uppvaktades sjukvårdsministern av Amnesty och flera andra aktörer i nätverket, däribland Barnmorskeförbundet, Vårdförbundet och Svensk förening för obstetrik och gynekologi i syfte att få till en mer rättssäker och transparent process vad gäller aborter som görs efter vecka 18.

### **Viktiga beslut under året**

- För att kunna möta ökade intäktskrav och en omvärld i förändring har en samlingsstrategi arbetats fram och som antogs av sektionsstyrelsen den 11 december. Strategin ringar in en rad utvecklingsområden som syftar till att öka antalet givare och medlemmar, öka lojaliteten och skapa en mer differentierad insamling.
- I december fattade styrelsen beslut om att anta ny ungdomsstrategi. Strategins syfte är att hitta en gemensam och ambitiös riktning för det samlade arbetet med målgruppen ungdomar (personer upp till 25 år). Efter konsultation med andra ungdomsorganisationer, workshops med ungdomsrådet och studentrådet samt dialog med andra Amnestysektioner har nu Amnesty Sverige en strategi för att kunna engagera fler unga människor för mänskliga rättigheter.
- Då Amnesty Sveriges individarbete kopplat till flykting- och migrationsområdet fasats ut ansökte och beviljades Amnesty Sverige medlemskap hos Asylrättscentrum under 2025.
- På årsmötet 2025 behandlades tre motioner och två förslag från styrelsen. Bland annat beslutade årsmötet att ge styrelsen i uppdrag att till nästa årsmöte se över de fem prioriterade verksamhetsområdena i Amnesty Sveriges verksamhetsstrategi. I det uppdraget ingår att undersöka om och i så fall hur stödet kring migration- och flyktingfrågor inom svenska sektionen kan stärkas, inklusive arbetet i enskilda ärenden.
- Som en del av våra besparingar, men också som ett led i att möta förändrade arbetssätt då medarbetare i högre utsträckning arbetar på distans, beslutade generalsekreteraren om en flytt av kontoret i Göteborg. Under året genomfördes denna flytt till nya och mer ändamålsenliga lokaler, med besparingar som följd.
- Amnesty Sverige antog en tvåårig verksamhetsplan för perioden 2026–2027.

### **Amnestys insamlingsarbete**

Värkning av nya medlemmar och givare sker genom Amnestys värvare på stan, via telefon, event och digitala kanaler. Ungefär 96 procent av medlemmarna betalar via autogiro. Vår insamling i digitala kanaler ökade med 27 procent under 2025. Under året fortsatte organisationen att se en positiv trend där många väljer att stödja Amnestys arbete genom testamentsgåvor. År 2025 kom 13 nya testamentsgåvor.

I september arrangerades en konsert på Cirkus i Stockholm. Biljetter till konserten fick de som valde att bli nya autogiromedlemmar hos Amnesty och befintliga medlemmar som höjde sina månadsgåvor. Totalt 1090 personer anmälde sig till 2025 års konsert. Av dem var knappt 25 procent befintliga medlemmar som hade höjt sin gåva, och drygt 75 procent var nya medlemmar. Konserten fick positiv uppmärksamhet och goda recensioner och skapade samtidigt ett engagemang för Amnestys arbete för mänskliga rättigheter.

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

### **Andra externa faktorer som påverkat organisationen och verksamheten**

Året präglades av oroligheter runt om i världen och även i Sveriges närområde. Rysslands fullskaliga och illegala anfällskrig mot Ukraina fick fortsatt stora och allvarliga konsekvenser, liksom Israels folkmord i Gaza och den utmanande situationen i Iran.

Amnestys arbete för kvinnors rättigheter, situationen i Gaza samt i Iran var de teman som engagerade givarna mest under 2025. Ett exempel är det SMS-utskick som gick ut till medlemmarna med fokus på Gaza den 7–8 maj. Som ett resultat av det utskicket fick organisationen in 3 780 gåvor på sammanlagt 865 711 kr.

### **Viktiga delmål på vägen mot de långsiktiga målen**

Verksamhetsåret 2025 utgjorde det fjärde året i Amnesty Sveriges strategi för 2022–2030.

Verksamhetsplanen för 2024–2025 omfattade sex målområden:

- Mål 1: Stärkt lagstiftning och utövande av rättigheter avseende mötes-, yttrande- och föreningsfriheten i Sverige.
- Mål 2.1: Urfolksrättigheter tar större plats i den svenska debatten om klimatomställningen.  
Mål 2.2: Rättviseperspektivet börjar synas i klimatrelaterade beslut med särskilt fokus på markexploatering.
- Mål 3.1: Ökad respekt för den internationella flyktingrätten och folkrätten i EU och dess medlemsstater, med särskilt fokus på yttre gränser och push-backs.  
Mål 3.2: Amnestys supportrar vidtar konkreta åtgärder för att motverka misstänkliggörandet av flyktingar och migranter.
- Mål 4: Synlighet, ökad kunskap och mobilisering i de människorättsfrågor Amnesty lyfter fram.
- Mål 5: Amnesty Sverige ökar intäkterna för att finansiera det svenska och internationella människorättsarbetet.
- Mål 6: Amnesty Sverige engagerar fler aktivister och ideella ledare.

I början av året genomfördes en omorganisation på sekretariatet i syfte att göra kostnadsbesparingar. Detta påverkade resurser och arbetssätt vilket ledde till att styrelsen genomförde omprioriteringar i verksamhetsplanen för 2024–2025. Målområde två rörande urfolksrättigheter samt klimaträttvisa kvarstod medan övriga påverkanfrågor under mål 1 och 3 förflyttades till målet om ökad synlighet, kunskap och mobilisering. Detta med följderna att Amnesty Sverige sänkte ambitionerna rörande just möjligheten till påverkan.

Inom varje målområde utformas aktiviteter som ska bidra till att uppnå uppsatta verksamhetsmål för 2025. För varje mål finns indikatorer som mäter hur väl målen uppfylls och som även visar den svenska sektionens bidrag till Amnestys gemensamma globala mål. Indikatorerna omfattar både kvalitativa och kvantitativa resultat.

Amnestys verksamhet omfattar olika människorättsfrågor där organisationen arbetar för att uppnå en förändring. I påverkansarbetet ingår webbaktioner och information i sociala medier, intervjuer i media, debattartiklar, remissvar, rapporter, samt möten med företrädare för regeringen, departement, myndigheter och riksdagen. I aktioner och namninsamlingar lyfter Amnesty fram personer eller

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

grupper vars rättigheter kränks och utkräver ansvar eller förändring från stater och företag. Flera aktioner innehåller även krav på lagförändringar inom ett visst område.

Hur många personer som till exempel skriver under Amnestys namninsamlingar är kvantitativa indikatorer som visar hur stort engagemang Amnesty lyckas skapa i en viss fråga. När många personer ställer sig bakom ett krav på förändring ökar kraften i Amnestys budskap. Innehållet i konkreta förslag till förändrad lagstiftning är exempel på kvalitativa indikatorer som visar i hur hög utsträckning Amnestys verksamhet bidrar till att skapa en förändring. Amnestys arbete är långsiktigt och det kan ta flera år innan det går att observera eller kvantifiera effekterna av arbetet för de människor vars rättigheter kränks. Sett över tid går det dock att konstatera att det på flera håll i världen har gjorts positiva förflyttningar inom flera människorättsområden, och där Amnestys arbete har bidragit till förändringen.

### **Systematiskt lärande och förbättringsarbete**

Sektionens resultat följs upp av styrelsen på halvårsbasis. Denna uppföljning är sektionens primära verktyg för att fånga trender, avvikelser, risker och lärande. Uppföljningen bidrar till verksamhetens kontinuerliga förbättringsarbete.

För att skapa rätt förutsättningar för analys och lärande fortsatte utvecklingen av ett nytt CRM-system, med ambitionen att skapa ett mer datadrivet arbetssätt som möjliggör en utveckling av sektionens arbete riktat mot supportere, aktivister och medlemmar.

Sekretariatet har under 2025 arbetat med att utveckla arbetet med att identifiera projekt och söka extern finansiering, som ett led i att öka intäkterna och skapa förutsättningar för en utveckling av verksamheten. Detta har gjorts i nära samarbete med Amnesty Danmark som delat med sig av sin breda kompetens inom detta område. I början av juni fick ett urval av organisationens medarbetare möjligheten, att under en vecka, träna sig i projektdesign samt utveckla förståelsen för olika typer av finansierare.

### **VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET**

2025 var fjärde året i implementeringen av den verksamhetsstrategi som fastställdes på årsmötet 2022. Arbetet under året har handlat om att bedriva verksamhet och att uppnå resultat och effekter som har betydelse för människorättsituationen just nu. Men det har även syftat till att stärka kompetensen och skapa förutsättningar för att kunna bedriva verksamhet och uppnå resultat i frågor som Amnesty Sverige inte har arbetat med tidigare.

En orolig omvärld har också ställt höga krav på flexibilitet och att verksamheten anpassas till en situation då nya kriser uppstår. Utifrån tidigare lärdomar vad gäller snabbhet, relevans och val av kanaler, utformades delar av arbetet utifrån den löpande omvärldsbevakningen.

Här presenteras några exempel på aktiviteter, resultat och effekter av arbetet 2025.

- **Försvara mänskliga rättigheter i Sverige**

Runt om i Sápmi planerades under 2025 flera storskaliga gruv- och vindkraftsprojekt som hotar samers rättigheter. Efter två års utredning om hur samers rättigheter respekteras vid exploateringsprojekt i Sápmi publicerade Amnesty Sverige i januari 2025 rapporten "*Just Transition or 'Green Colonialism'?*" Rapporten togs fram i samarbete med Samerådet, Amnesty Norge och Amnesty Finland, och visar att det inte finns lagstiftning som i tillräcklig mån skyddar samers rättigheter vid markexploatering.

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

Under 2024 bidrog Amnestys internationella utredare inom området teknologi och mänskliga rättigheter till en utredning om Försäkringskassans användning av ett diskriminerande och icke-transparent AI-verktyg. Systemet flaggade orättvist marginaliserade grupper för utredningar om bidragsbedrägerier. Detta publicerades tillsammans med journalistkollektivet Lighthouse Reports och Svenska Dagbladet i Sverige. AI-verktyget diskriminerade kvinnor, personer med utländsk bakgrund och personer utan universitetsexamen. Granskningen följdes upp med ett Sverigebesök från utredaren för att träffa berörda organisationer och myndigheter i Sverige i maj 2025.

- **Bidra till en positiv utveckling för mänskliga rättigheter i världen**

Två år efter att Israels militära angrepp inleddes mot Gaza, till följd av de Hamas-ledda attackerna den 7 oktober 2023, hade över 66 000 palestinier bekräftats dödade och hundratusentals levde i svält och på flykt. Den vapenvila som strax efter bekräftades innebar dessvärre inte ett slut på Israels militära attacker och Israel fortsatte att allvarligt begränsa livsviktigt humanitärt stöd från att komma in i Gaza. Flera tunga aktörer har under detta år nått samma slutsats som Amnesty, att Israels agerande i det palestinska territoriet utgör folkmord. Under hela 2025 har Amnesty Sveriges arbete mot Israels folkmord i Gaza fortsatt, liksom arbetet mot dess olagliga ockupation av det palestinska territoriet i sin helhet och dess apartheidssystem mot palestinier. Amnesty har krävt att de personer som hållits gisslan av Hamas i Palestina, sedan 7 oktober 2023, skulle släppas, liksom det stora antal palestinier som fortsatt hålls godtyckligt frihetsberövade i Israel. Vi har krävt att de beslut och uttalanden som kommit från internationella domstolar och från FN ska följas och få konsekvenser, med krav riktade till den svenska regeringen, men också till övriga riksdagspartier.

Under året fortsatte Irans användning av dödsstraffet på ett katastrofalt sätt med avrättningsciffror som steg brant uppåt. Sedan 2022 har Irans myndigheter intensifierat användningen av dödsdomar och avrättningar. Amnesty konstaterar att dödsstraffet används som ett politiskt verktyg - för att avskräcka personer från att protestera samt att det används diskriminerande och drabbar vissa etniska grupper oproportionerligt. Användningen av dödsstraffet för narkotikarelaterad brottslighet, vilket inte heller är i enlighet med folkrätten, slår dessutom hårt mot fattiga och marginaliserade grupper. Amnesty Sverige har under 2025 översatt och spridit Amnestys internationella pressmeddelanden och rapporter om dödsstraffet till medlemmar, journalister, utrikesdepartementet och allmänheten.

Under året fortsatte Amnesty även arbetet med att försvara rätten till abort. Bland annat uppmärksammades de hinder som omgärdar tillgången till abort i praktiken i 40 europeiska länder, inklusive Sverige. Rapporten, som var resultatet av ett samarbete mellan de europeiska sektionerna och Amnestys internationella sekretariat, användes i många länders påverkansarbete för en säker och laglig abort för alla.

### **Utmaningar under året**

Amnesty Sverige har under 2025 jobbat med implementering av den nya organisation som beslutades i slutet på 2024 med syftet att möjliggöra besparingar. Processen med dessa neddragningar har tagit mycket kraft och energi och inneburit att mycket tid har lagts på sekretariatsinterna processer vilka har påverkat organisationens kapacitet. En följd av detta har varit utmaningar i resursplaneringen, då organisationen har hanterat ett flertal vakanser och rekryteringar under första delen av 2025. Detta har påverkat möjligheterna att nå uppsatta mål.

### **Kommunikation och synlighet**

Amnestys talespersoner och generalsekreterare fick återkommande tillfällen att medverka i press, radio och tv. Det skedde ofta i samband med lanseringen av Amnestys rapporter, men också när talespersoner medverkade som experter eller kommentatorer i olika sakfrågor eller vid akuta människorättskriser. Amnesty publicerade även ett antal debattartiklar, både på egen hand och

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

tillsammans med andra organisationer och aktörer. Även aktivisters engagemang i Amnestys frågor och kampanjer syntes och hördes i lokal media.

Amnesty erhåller årligen statistik över antalet artiklar och inslag i print, webb, radio och tv från ett mediabevakningsföretag.

<b>Mediegenomslag</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
X-följare	13 900	14 524
Facebookföljare	97 000	98 128
Instagramföljare	64 500	58 566
LinkedIn	14 300	10 900
Amnesty Press, fyra utgåvor per år med en tryckt snittupplaga på	65 712	70 168

Amnesty Sveriges kommunikations- och påverkansarbete har under 2025 i hög grad formats av en global försämring rörande de mänskliga rättigheterna. Året har präglats av bland annat folkmordet mot palestinier i Gaza, väpnade konflikter i Ukraina och Sudan samt en accelererande urholkning av den internationella rätten.

Amnesty Sverige ser också allt tydligare auktoritära tendenser i Sverige, bland annat genom en påskyndad lagstiftning som riskerar att försvaga rättighetsskyddet. Mot denna bakgrund har organisationen fokuserat sitt påverkansarbete på den lagstiftningsagenda som drivits framåt under året. Ambitionen är fortsatt att utöva tryck mot svenska beslutsfattare trots att de i ett allt tuffare politiskt klimat blir svårare att nå. Amnesty Sverige är en viktig motkraft i den utvecklingen.

Amnesty Sverige kritiserade den föreslagna "vandelutredningen", som hotar rättssäkerheten och likabehandlingen, och uppmärksammade riskerna med ett nationellt tiggeriförbud. Organisationen fortsatte också att fokusera på samiska rättigheter genom att publicera rapporten "*Just Transition or Green Colonialism?*" som visar att kränkningar består trots en starkt samrådslagstiftning. Genom årets Bring the Noise-konsert, där Isra Barham tilldelades utmärkelsen "*Årets Noisemaker*" för sitt försvar av yttrandefriheten, engagerades allmänheten.

Under året intensifierade Amnesty Sverige även sitt arbete med ärenden som rör svenska samvetsfångar. Vi fortsatte att verka för deras skydd, kräva rättssäkra processer och sätta press på både svenska myndigheter och internationella aktörer för att säkerställa att deras grundläggande rättigheter respekteras. Påverkansarbetet bestod av kampanjer, diplomatiska kontakter och ett nära samarbete med dessa fångars familjer och civilsamhället.

I Gaza dokumenterade Amnesty Israels pågående folkmord och fortsatta dödande av civila trots vapenvilan. Bevis presenterades även på att Hamas och andra palestinska väpnade grupper har begått brott mot mänskligheten i samband med attacken den 7 oktober och därefter. Rapporterna om dessa brott fick en bred och saklig bevakning i svenska medier. Amnesty uppmanade det internationella samfundet att återupprätta respekten för internationell rätt och säkerställa rättvisa, sanning och gottgörelse för alla offer.

Den starkaste tillväxten av vår närvaro i sociala medier skedde på Instagram, där både antalet följare, räckvidden och engagemanget ökade kraftigt under året. Medierna är fortsatt vår viktigaste och största externa kanal.

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

<b>Högnivåmöten med</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ministrar, inklusive statsministern	2	1
Statssekreterare	0	1
Generaldirektör/myndighetschefer	3	2
Ambassadörer/ambassadörsrepresentanter	4	2

### Rapporter, remissvar, yttranden

Som en del av Amnesty Sveriges påverkansarbete skrev och medverkade organisationen i en rad rapporter, remissvar och yttranden, bland dem:

- Remissyttrande kring promemorian *"Kompletterande förslag till betänkandet Skärpta och tydligare krav på vandel för uppehållstillstånd"*
- Remissyttrande kring betänkandet *"Ett nationellt förbud mot tiggeri"*
- Remissyttrande kring betänkandet *"Skärpta och tydligare krav på vandel för uppehållstillstånd"* (SOU 2025:33)
- Remissyttrande: *"En förändrad abortlag – för en god, säker och tillgänglig abortvård"* (Dnr S2025/00219)

## RESULTAT OCH STÄLLNING

<b>Intäcks- och kostnadsanalys (tkr)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Verksamhetsintäkter	204 323	143 989	134 195	147 939	136 691
Verksamhetskostnader	-180 683	-174 121	-140 091	-147 191	-133 211
Resultat från finansiella instrument	1 173	380	420	64	8
<b>Årets resultat</b>	<b>24 814</b>	<b>-2 752</b>	<b>-5 476</b>	<b>811</b>	<b>3 488</b>

<b>Ekonomisk ställning (tkr)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Eget kapital	70 271	45 457	48 209	53 685	52 874

<b>Svensk Insamlingskontrolls nyckeltal</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Ändamålskostnader i förhållande till verksamhetsintäkter	73%	78%	82%	82%	80%
Insamlings- och administrationskostnader i förhållande till verksamhetsintäkter	16%	24%	23%	18%	17%
<b>Summa</b>	<b>88%</b>	<b>102%</b>	<b>105%</b>	<b>100%</b>	<b>97%</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

Kostnaderna sätts i relation till intäkterna för att beräkna nyckeltalen ovan i enlighet med Svensk Insamlingskontrolls regelverk. När intäkterna är högre eller lägre än kostnaderna summerar nyckeltalen inte till 100%.

### ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

Reglering av vilka finansiella instrument Amnesty får placera förvaltade medel i regleras av placeringspolicyn. I dagsläget är Amnestys tillgångar främst placerade som inlåning på konton i nordiska banker och i räntebärande fonder.

## MEDLEMMAR OCH GIVARE

	2025	2024	2023	2022	2021
Medlemmar och givare	105 004	104 026	101 022	110 719	106 485
Varav medlemmar	79 087	81 352	78 483	80 220	86 334

2024 bröts trenden med sjunkande medlemsantal, men under 2025 ser vi återigen en minskning. Antalet medlemmar är dock högre än 2023 och nära samma nivå som 2022, vilket tyder på att den minskningen är tillfällig. Nya medlemmar och givare har värvats via Face-2-Face, telefundraising, event och digitala kanaler.

Antalet nya medlemmar för 2025, 8 121 st, var nästan i samma nivå som 2024 (8 266 st). Vilket också är en indikation på att medlemsantalet stabiliserar sig.

### A-day

2025 testades ett nytt koncept för A-day (Amnestys skolturné på temat mänskliga rättigheter) med ambitionen att fördjupa engagemanget hos de elever som organisationen möter. Det innebar att varje skolbesök innefattade två moment, en föreläsning i aula och en workshop för de mer engagerade eleverna. Föreläsare besökte 33 skolor runt om i landet och föreläsningen hade i år fokus på yttrandefrihet, med nedslag i olika kontexter och varierande ställen i världen. Amnesty Sverige träffade totalt 5 055 ungdomar via A-day. Utvärderingen visar goda resultat och att eleverna uppfattade innehållet i föreläsningen som intressant och att det bidragit till att öka deras kunskap om mänskliga rättigheter.

	2025	2024
Antal besökta skolor i samband med A-day	33	81
Antal åhörare på A-day	5 055	14 402

### Det aktiva Amnesty

Mycket av Amnestys arbete utförs av aktivister, som på sin fritid, bedriver ett påverkansarbete för mänskliga rättigheter. Många av dem är engagerade i arbets-, ungdoms- eller studentgrupper.

	2025	2024
Antal grupper	131	142

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

varav studentgrupper	10	10
varav ungdomsgrupper	22	25
Lokalföreningar	6	3

Under året genomförde Amnesty Sverige tre regionala aktivistseminarier i Stockholm, Göteborg och Malmö. Syftet var att samla aktivister för en heldag med inspiration, kunskapsutbyte och organisering under temat *"Motstånd i en tid av kontroll – om att bemöta auktoritära krafter."* I ett politiskt klimat där auktoritära rörelser vinner mark, både i Sverige och globalt, skapade seminarierna utrymme för gemensamma analyser av hur övervakning, repression och inskränkningar i mänskliga rättigheter kan bemötas tillsammans.

Amnesty Sverige stod under 2025 som värd för *"Europen Youth meeting"*, då över 60 ungdomar från 20 länder samlades i Stockholm. Syftet var att samla yngre aktivister för att öka kunskapen och förståelsen för Amnestys interdemokratiska processer. Mötet leds och planeras alltid av ungdomsaktivisterna själva, så även i år.

Likt tidigare år genomfördes den internationella kampanjen *"Skriv för Frihet"*. Årets tema var *"Protect the Protest"* och innefattade fem individfall som den svenska sektionens grupper och samarbetskolor mobiliserades kring.

### **Medlemstidning - Amnesty Press**

Amnesty Sveriges tidning, Amnesty Press, publicerade under 2025 fyra nummer. Den tryckta snittupplagan var 65 712 exemplar. Tidningen har under 2025 genomfört en besparing, vilket lett till att tidningen fått en uppdaterad form, tunnare papper och färre sidor. Amnesty Press tilldelades 2025 års *Publishing Prize* i kategorin *"Medlemstidningar – Individ"*, där juryn lyfte fram dess tilltalande formgivning, pedagogiska texter och välgjorda porträtt. Utmärkelsen understryker magasinets journalistiska kvalitet, visuella identitet och förmåga att engagera läsare i frågor om mänskliga rättigheter.

Under hösten startade även ett arbete för att modernisera tidningens sajt [amnestypress.se](http://amnestypress.se) som skapades på tidigt 2000-tal. Även detta är ett led i, och ryms inom tidningens besparing. Vid årsskiftet fick 6159 personer tidningen som PDF via mejlutskick. 700 ex av nummer tre om *"Protesten"* gick ut i gymnasieskolor via Utbudet och nummer fyra om *"Generation Z"* spreds under MR-dagarna i Kista.

## **HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR**

### **Jämlikhetsarbete**

Under 2025 har Amnesty Sverige fortsatt att stärka sitt arbete med jämlikhet, antirasism och feministiskt ledarskap som en del av organisationskulturen och styrningen. Organisationen har arbetat fram antirasistiska och feministiska ledarskapsprinciper och genomfört utbildningar för chefer och medarbetare om: mikroaggressioner, minoritetsstress och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i arbetslivet, med syftet att bygga en tryggare och mer inkluderande arbetsmiljö. Gemensamma insatser rörande osynligt arbete, bestående av en föreläsning, självskattning och samtal på avdelning/enhetsnivå, har stärkt förståelsen för hur ansvar och osynligt arbete fördelas och hur detta påverkar möjligheten att bidra på likvärdiga villkor.

Årets jämlikhetsenkät på sekretariatet visade att majoriteten av de anställda känner sig inkluderade och att ledningen prioriterar arbetet med jämlikhet och antirasism. Resultaten visar inga tydliga skillnader mellan grupper baserat på diskrimineringsgrunder eller klass, vilket tyder på positiva kulturförändringar, samtidigt som behov finns av en ökad tydlighet i HR-processer, stärkta karriärvägar och en ökad intern dialog. Sektionsstyrelsen har genomfört en workshop om

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

jämlikhetsintegrering i styrelsearbetet samt om hot och hat mot förtroendevalda, med fokus på förebyggande och åtgärdande insatser.

### **Miljöpolicy**

I Amnesty Sveriges miljöpolicy framgår att organisationen ska hålla nere resandet och i stället använda videokonferenser i så stor utsträckning som möjligt i syfte att minimera miljö- och klimatpåverkan. Detta gäller resor såväl mellan kontoren i den svenska sektionen som inom den internationella rörelsen. Om resande ändå krävs väljs tåg i första hand framför flyg, buss eller bil. Vid upphandlingar av nya leverantörer ställer Amnesty Sverige, i sin screeningprocess, en rad krav inom området hållbarhet och miljö. Det handlar exempelvis om att värna biologisk mångfald och välja miljövänlig teknik i sina leverantörskedjor. I vår inköp- och upphandlingspolicy ställs tydliga krav på att Amnesty, vid alla inköp, ska ta hänsyn till miljö och hållbarhet.

### **Personal och organisation**

Under 2024 genomfördes en omorganisation i syfte att genomföra ekonomiska besparingar. Implementeringen av en ny organisation startade den 1 februari 2025 och har kommit på plats under året.

För att stärka ledarskapet och medarbetarskapet inom organisationen har organisationen investerat i ett ledarskapsprogram som har löpt parallellt med ett medarbetarskapsprogram. Syftet med programmen har varit att stärka anställdas resiliens i en turbulent omvärld samt lägga grunden för ett kulturskifte utifrån organisationens nyligen antagna värdegrund. Organisationen har utvecklat en ny kompetensbaserad och jämlik rekryteringsprocess. Målsättningen är att på ett så jämlikt sätt som möjligt hitta den bäst lämpade kandidaten, baserad på saklig kompetens.

I samband med att avtalet för Amnestys kontor i Göteborg löpte ut i början av året, genomfördes en kontorsflytt till mer tillgänglighetsanpassade lokaler.

Under december månad upphandlades ett nytt HR-system som ska implementeras under 2026. Syftet med systemet är att avlasta och effektivisera det interna personaladministrativa arbetet och frigöra mer tid till organisationens grunduppdrag och främjande arbete.

I det systematiska arbetsmiljöarbetet undersöks arbetsmiljön på olika sätt och på flera nivåer i organisationen. Det görs exempelvis genom medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, jämlikhetsforum, skyddsronder, löpande riskanalyser, analys av statistik och i dialog mellan arbetsgivaren och skyddsombud. Medarbetarundersökningar görs två gånger per år, där handlingsplaner tas fram på olika nivåer avseende organisation, avdelning och enhet.

Amnesty är ansluten till arbetsgivarorganisationen Fremia och omfattas av kollektivavtalet *”Tjänstepersoner inom civilsamhället”*, vilket är tecknat mellan parterna Fremia samt Unionen och Akademikerförbunden. Svenska sektionens styrelse har arbetsgivaransvar för de anställda, men arbetsgivaransvaret är delegerat till generalsekreteraren. Ett nytt kollektivavtal började gälla från 2025-05-01.

### **Whistleblower**

Amnesty Sverige har sedan 2013 en Whistleblowing-funktion. För att trygga anonymiteten hanteras tjänsten av en extern tredje part, Whistleb, Whistleblowing Centre. För mottagandet av incidentrapporter ansvarar BDO Mälardalen. Kommunikationskanalen är krypterad och lösenordskyddad.

Om ärendet bedöms kräva vidare utredning kontaktas HR-ansvarig. Om rapporten på något sätt inkluderar HR-ansvarig, kontaktas i stället generalsekreteraren och/eller styrelseordföranden.

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

	2025	2024	2023	2022	2021
Antal rapporterade Whistleblower-incidenter	1	0	0	0	3

## **FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING OCH VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER**

I oktober 2025 trädde EU:s nya förordning om politisk reklam i kraft. Det ledde till att Amnesty drabbades av problem med annonseringarna på den sociala medieplattformen META, efter deras tolkning av förordningen. En stor del av den grupp som är aktiva genom namninsamlingar och givare möter Amnesty på META och Google vilket gör att begränsningar i annonser där ger avtryck på intäkterna i form av engagemang och monetära gåvor.

Kompetensförsörjningen förblir fortsatt utmanande för Amnesty. Det beror delvis på en ökad konkurrens om kompetent personal inom exempelvis insamlingsområdet.

Cyberhotet har ökat i samhället, vilket ställer högre krav på att Amnesty kan hantera den typen av risker trots begränsade resurser i proportion till hotaktörerna. IT- och cybersäkerhet är även i framtiden ett prioriterat område för Amnesty. Fokus ligger på att upprätthålla en grundläggande cyberhygien i form av basala säkerhetsåtgärder.

Amnesty möts återkommande av hatfulla kommentarer i sociala medier, främst kopplat till frågor som uppfattas som kontroversiella. I en alltmer polariserad samtid riskerar Amnesty att uppfattas som kontroversiella givet sitt ställningstagande för universella mänskliga rättigheter.

## **FÖRVALTNING**

Sektionen leds av en styrelse som väljs av årsmötet. Styrelsen är ideellt arbetande men kan erhålla skattepliktig ersättning motsvarande förlorad arbetsinkomst för deltagande i möten och uppdrag. Årsmötet utser även en granskningskommitté, en beredningskommitté och en valberedning. Granskningskommittén har i uppdrag att granska svenska sektionens styrelses arbete. Beredningskommittén har i uppdrag att hjälpa medlemmar som vill ha stöd i att föra fram förslag till årsmötet, styrelsen eller sekretariatet. Valberedningens uppdrag består i att föreslå lämpliga kandidater till samtliga ovan nämnda förtroendeorgan inklusive till Amnestyfondens styrelse. Förtroendevalen förrättas under årsmötet. Sektionen granskas av externa revisorer. Under 2025 har PWC haft det uppdraget.

Till styrelsen är ett sekretariat knutet. Sekretariatet arbetar med kampanjer, ger stöd till grupper, medlemmar och förtroendevalda, genomför utbildningar och sprider information om mänskliga rättigheter. Till sekretariatets uppgifter hör också administration och insamling. Sekretariatet tar även emot praktikanter som får möjlighet att utveckla sina färdigheter inom områden såsom kampanjarbete, lobby, administration, kommunikation och insamling.

Antal styrelsemöten	2025	2024
	6	9

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

**Styrelseledamöternas deltagande på styrelsemöten:**

<b>Namn</b>	<b>2025</b>
Ylva Löwenborg	6
Daniel Lindholm	5
Mehjar Azzouz	1
Ronya Memarzadeh	5
Zozan Sewger Kvist	5
Tanvir Mansur	6
Aygül Kabaca	0
Susanna Sonander	4
Sadaf Khodayari	1
Agnes Hellström	5
Alve Högman	4
Paulina Nybratt Sandin	6
Fatema Vanat	5

**Övrig Information**

Amnesty International, svenska sektionen är en godkänd 90-konto innehavare (pg 90 00 72-0, pg 90 04 00-3 samt bg 900-0720) och står under kontroll av Svensk Insamlingskontroll. Amnesty är också medlem i branschorganisationen Giva Sverige och tillämpar därmed Giva Sveriges etiska riktlinjer för insamling. Från och med verksamhetsåret 2014 upprättas dessutom Giva Sveriges kvalitetskod och Giva Sveriges effektrapport. Mer information om Amnestys verksamhet finns på hemsidan [www.amnesty.se](http://www.amnesty.se).

**RESULTATRÄKNING (tkr)**

	Not	2025	2024
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter		25 603	25 755
Gåvor	2	178 057	117 319
Nettoomsättning	3	192	438
Övriga verksamhetsintäkter		471	477
<b>Summa verksamhetsintäkter</b>		<b>204 323</b>	<b>143 989</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	4,5		
Ändamålskostnader		-148 539	-112 639
Insamlingskostnader		-24 114	-25 101
Administrationskostnader		-8 030	-9 380
<b>Summa verksamhetskostnader</b>		<b>-180 683</b>	<b>-147 121</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>23 641</b>	<b>-3 132</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	1 138	103
Ränteintäkter och liknande resultatposter		35	276
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	0
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>1 173</b>	<b>380</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>24 814</b>	<b>-2 752</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>24 814</b>	<b>-2 752</b>

**BALANSRÄKNING (tkr)**

TILLGÅNGAR	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för programvara	7	0	0
		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier	8	0	0
		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar		900	900
		<b>900</b>	<b>900</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>900</b>	<b>900</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

**Kortfristiga fordringar**

Kundfordringar		5	7
Övriga fordringar	9	2 118	1 382
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	7 824	2 315
		<b>9 948</b>	<b>3 704</b>

**Kortfristiga placeringar**

	11	<b>42 996</b>	<b>40 103</b>
--	----	---------------	---------------

Kassa och bank		<b>79 843</b>	<b>22 208</b>
----------------	--	---------------	---------------

<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>132 788</b>	<b>66 016</b>
------------------------------------	--	----------------	---------------

<b>Summa tillgångar</b>		<b>133 688</b>	<b>66 916</b>
-------------------------	--	----------------	---------------

**EGET KAPITAL OCH SKULDER**

<b>Not</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
------------	-------------	-------------

**Eget kapital**

Balanserat resultat		45 457	48 209
Årets resultat		24 814	-2 752
		<b>70 271</b>	<b>45 457</b>

**Kortfristiga skulder**

Leverantörsskulder		11 933	6 338
Övriga skulder	12	738	1 517
Erhållna ej nyttjade bidrag	13	0	315
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	50 746	13 290
		<b>63 417</b>	<b>21 459</b>

<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>133 688</b>	<b>66 916</b>
---------------------------------------	--	----------------	---------------

**FÖRÄNDRING EGET KAPITAL (tkr)**

	<b>Balanserat resultat inkl. årets resultat</b>	<b>Totalt eget kapital</b>
<b>Ingående balans 2025-01-01</b>	45 457	45 457
<b>Årets resultat</b>	24 814	24 814
<b>Utgående balans 2025-12-31</b>	<b>70 271</b>	<b>70 271</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

## KASSAFLÖDESANALYS (tkr)

		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>	<b>Not</b>		
Verksamhetsresultat		23 641	-3 132
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och nedskrivningar av anläggningstillgångar		0	126
Erhållen ränta		35	276
Realisationsresultat vid försäljningar		1 138	103
Nedskrivningar av finansiella instrument		0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital</b>		<b>24 814</b>	<b>-2 627</b>
<b>Kassaflöde från förändring av verksamhetskapital</b>			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		2	11
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-6 245	8 833
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		5 595	2076
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		36 362	3 780
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>35 714</b>	<b>14 700</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
<i>Investeringsverksamheten</i>			
Förvärv av anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av anläggningstillgångar		0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Finansieringsverksamheten</i>			
Ökning(-)/minskning(+) av kortfristiga placeringar		-2 894	-6 107
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-2 894</b>	<b>-6 107</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>57 634</b>	<b>5 966</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>22 208</b>	<b>17 141</b>
<b>Kvar att fördela</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	16	<b>79 843</b>	<b>22 208</b>

## NOTER (tkr)

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Svenska sektionen av Amnesty Internationals (Amnesty) redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande Riktlinjer för årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med tidigare år.

## RESULTATRÄKNINGEN

### **Verksamhetsintäkter**

Endast de inflöden av ekonomiska fördelar som Amnesty erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs för respektive intäktspost när intäktsredovisning sker.

#### *Medlemsavgifter*

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar från medlemskap i Amnesty. Ingen periodisering sker då huvuddelen av medlemsavgifterna betalas via månadsvisa autogirodragningar.

#### *Gåvor och bidrag*

En transaktion i vilken Amnesty tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag.

Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att Amnesty uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Amnesty har skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

#### *Gåvor*

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som Amnesty avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas i huvudsak till verkligt värde.

I de fall Amnesty ämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförts dessa efter individuell prövning.

#### *Nettoomsättning*

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället. Medlemstidningen, Amnesty Press, ingår i medlemsavgiften eller faktureras under året, därför periodiseras inte prenumerationsintäkterna.

### **Verksamhetskostnader**

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

#### *Ändamålskostnader*

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till Amnestys uppdrag enligt stadgarna. Ändamålskostnaderna består av direkta ändamålskostnader och fördelade samkostnader. Kostnader för administration och insamling som uppstår som en direkt följd av en aktivitet inom ändamålet räknas till ändamålskostnader. Den enskilt största direkta ändamålskostnaden är bidraget till den Internationella rörelsen, 74 (35) mkr och bidraget till Amnestyfonden 10,3 (10) mkr. Det internationella sekretariatet utför merparten av Amnesty Internationals utredningsarbete, de utarbetar planer för det

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

internationella människorättsarbetet, de bedriver internationellt påverkansarbete mot exempelvis FN samt utvecklar människorättspolicys.

Till de direkta ändamålskostnaderna räknas även kostnader för kampanj- och opinionsbildning, Amnesty Press, stöd till aktivism, Human rights education samt lönekostnader för de anställda som aktivt arbetar med Amnestys mål.

I ändamålskostnader ingår även fördelade samkostnader.

#### *Insamlingskostnader*

Med insamlingskostnader menas direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig till alla givare, det vill säga där intäkterna är i form av gåvor, testamenten och donationer. Detta omfattar både arbetet med befintliga givare och arbetet med att söka nya givare.

Insamlingskostnaderna inkluderar såväl direkta kostnader som lönekostnader för personal som arbetar med insamling, samt även fördelade samkostnader.

#### *Administrationskostnader*

Administrationskostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera och driva Amnesty. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och givaren, genom att säkerställa en god kvalitet på Amnestys interna kontroll samt extern och intern rapportering. Om en kostnad varken avser ändamål eller insamling hänförs den till administrationskostnader.

I administrationskostnader ingår även fördelade samkostnader.

#### *Leasing*

Samtliga av Amnestys operationella och finansiella leasingavtal, inklusive den första hyran kostnadsförs löpande över leasingperioden.

#### *Ersättning till anställda*

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

## **BALANSRÄKNINGEN**

Tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

#### *Materiella och immateriella anläggningstillgångar*

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan och nedskrivningar.

Aktivering av en anläggningstillgång sker vid anskaffning till högre belopp än 50 procent av gällande prisbasbelopp.

Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggningstillgång har minskat anskaffningsvärdet.

Avskrivning av anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod.

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

*Finansiella tillgångar*

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, det vill säga till det lägsta värdet av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

*Fordringar*

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Fordran på medlemsavgifter tas inte upp som en fordran om det inte finns en legal fordran på medlemmen.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs förutsatt att kursskillnaden är markant.

*Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag*

I de fall Amnesty erhållit bidrag men ännu ej uppfyllt villkoren redovisas det erhållna bidraget som en skuld.

*Eventualförpliktelser*

Amnesty lämnar upplysning om en eventualförpliktelse när Amnesty har en möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom Amnestys kontroll, inträffar eller uteblir eller om Amnesty har befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

*Kassaflödesanalysen*

Upprättas enligt indirekt metod och utgår från verksamhetsresultatet inom den löpande verksamheten. Verksamhetsresultatet justeras med icke-kassaflödespåverkande poster och periodens förändringar av kundfordringar, leverantörsskulder samt förändringar i andra verksamhetsfordringar och verksamhetsskulder. Kassaflödesanalysen justeras även för kassaflödeseffekter från investerings- och finansieringsverksamheten.

I likvida medel ingår kassa och bankmedel.

**NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN**

**Not 2 Gåvor och bidrag**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Gåvor som redovisats i resultaträkningen</b>		
Allmänheten	99 035	95 856
Arv och testamenten	70 920	12 985
Stiftelser och fonder	7 535	7 122
Företag	156	200
<b>Summa insamlade medel (gåvor)</b>	<b>177 645</b>	<b>116 163</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

**Bidrag som redovisats som intäkt****Privaträttsliga bidrag**

Amnesty International Norge, Just Transition in Sápmi	411	1 156
<b>Summa insamlade medel (privaträttsliga bidrag)</b>	<b>411</b>	<b>1 156</b>

<b>2025</b>	<b>2024</b>
-------------	-------------

**Totala insamlade medel består av följande:**

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	177 645	116 163
Privaträttsliga bidrag som redovisats som intäkt	411	1 156
<b>Summa insamlade medel</b>	<b>178 057</b>	<b>117 319</b>

**Not 3 Nettoomsättning**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Varuförsäljning	143	373
Amnesty Press och övriga publikationer	50	66
<b>Summa Nettoomsättning</b>	<b>192</b>	<b>438</b>

**Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen**

Medelantalet anställda beräknas som ett genomsnitt av antalet anställda personer (justerat för annan arbetstid än heltid). Enligt BFNAR 2006:11 p.11 tas inte anställda med som uppburit högst ett halvt prisbasbelopp i ersättning.

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Medelantal anställda har varit	81	83
varav män	31	33
varav annat alternativ	-	-

***Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare***

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Styrelseledamöter	13	13
varav män	4	3
varav annat alternativ	(-)	(-)
Generalsekreterare och andra ledande befattningshavare	8	7
varav män	1	2
varav annat alternativ	(-)	(-)

***Löner, andra ersättningar och sociala kostnader***

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Generalsekreterare	1 002	1 027
Övriga anställda	33 665	38 411
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>34 667</b>	<b>39 438</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

Sociala kostnader	16 191	16 941
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	3 792	3 303
<b>Summa löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b>	<b>50 858</b>	<b>56 379</b>

Av pensionskostnaderna avser 107 (79) tkr Amnestys generalsekreterare. Generalsekreteraren har inget pensionsavtal som avviker från avtal för övrig personal.

Amnestys styrelsemedlemmar arbetar ideellt och har rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med möten och uppdrag.

#### **Ideellt arbete**

Amnestys arbete möjliggörs av ideellt arbetande personer som organiseras i bland annat 131 (142) arbetsgrupper, varav 22 (25) ungdomsgrupper och 10 (10) studentgrupper, spridda över hela landet.

På sekretariatet har även 3 (3) praktikanter praktiserat under vårterminen och 4 (6) under höstterminen. Det ekonomiska värdet av praktikanternas insatser framgår inte i resultaträkningen.

#### **Avtal om avgångsvederlag**

För den nuvarande Generalsekreteraren finns inget avtal om eventuellt avgångsvederlag.

#### **Lån till ledande befattningshavare och transaktioner med närstående**

Amnesty har ej lämnat något lån till styrelseledamot, generalsekreterare eller motsvarande, ej heller ställt pant till förmån för dessa.

#### **Not 5 Leasing**

Amnesty leasar framför allt kontorslokaler samt kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 4 103 (6 445) tkr. Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Inom 1 år	626	223
2-5 år	4 065	5 334
Senare än 5 år	12 851	14 401
<b>Summa</b>	<b>17 541</b>	<b>19 958</b>

Avtalen om lokalhyra utgår 2031-09-30 för Stockholm, samt 2026-11-30 för Malmö.

#### **Not 6 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Realisationsresultat vid försäljningar	1 138	103
Återföringar av nedskrivningar	0	0
<b>Summa</b>	<b>1 138</b>	<b>103</b>

#### **NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN**

#### **Not 7 Immateriella anläggningstillgångar**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Balanserade utgifter för programvara</b>		
Ingående anskaffningsvärde	3 243	3 243
Årets aktiverade utgifter	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>3 243</b>	<b>3 243</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

Ingående avskrivningar	-3 117	-3 117
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-126	-126
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-3 243</b>	<b>-3 243</b>

**Utgående redovisat värde** **0** **0**

**Not 8 Materiella anläggningstillgångar**

<b>Inventarier</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ingående anskaffningsvärde	5 136	5 136
Inköp	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>5 136</b>	<b>5 136</b>

Ingående avskrivningar	-5 136	-5 136
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-5 136</b>	<b>-5 136</b>

**Utgående redovisat värde** **0** **0**

**Not 9 Övriga fordringar**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Övriga fordringar	2 118	1 382
<b>Summa</b>	<b>2 118</b>	<b>1 382</b>

**Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Förutbetalda hyror	890	578
Upplupna intäkter	5 781	946
Övriga poster	1 153	791
<b>Summa</b>	<b>7 824</b>	<b>2 315</b>

**Not 11 Kortfristiga placeringar**

	<b>Redovisat värde</b>	<b>Marknads- värde</b>
<b>Fonder</b>		
Swedbank Robur Räntefond Kort A	15 045	16 117
Carnegie Investment Grade A	7 526	8 638
Swedbank Humanfond	8 600	9 139
Swedbank Robur Global Impact	4 300	5 196
Storebrand FRN Företagsobligation A	7 525	7 755
<b>Summa</b>	<b>42 996</b>	<b>46 845</b>

**Not 12 Övriga Skulder**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Personalens källskatt	738	866
Stiftelsen svenska Amnestyfonden	0	651
<b>Summa</b>	<b>738</b>	<b>1 517</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

**Not 13 Erhållna ej nyttjade bidrag**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Amnesty International Norge	0	315
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>315</b>

**Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Upplupen semester- och övrig lön	4 996	6 980
Upplupna sociala avgifter	2 537	3 190
Upplupen bidrag till Amnestys Internationella Sekretariat	42 052	1 851
Övriga poster	1 162	1 270
<b>Summa</b>	<b>50 746</b>	<b>13 290</b>

**Not 15 Eventualförpliktelser**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ansvarighet till Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti, ömsesidigt	727	690
<b>Summa</b>	<b>727</b>	<b>690</b>

**NOTER TILL KASSAFLÖDESANALYSEN****Not 16 Likvida medel**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Följande delkomponenter ingår i likvida medel		
Kassamedel	0	0
Banktillgodohavanden	79 843	22 208
<b>Summa</b>	<b>79 843</b>	<b>22 208</b>

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

**UNDERSKRIFTER**

Årsredovisningen har beslutats den 25 mars 2026 och undertecknats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Ylva Löwenborg  
Ordförande

Susanna Sonander  
Vice ordförande

Daniel Lindholm  
Kassör

Agnes Hellström  
Ledamot

Alve Högman  
Ledamot

Zozan Sewger Kvist  
Ledamot

Ronya Memarzadeh  
Ledamot

Tanvir Mansur  
Ledamot

Fatema Vanat  
Ledamot

Paulina Nybratt Sandin  
Ledamot

Anna Johansson  
Generalsekreterare

**Amnesty International, svenska sektionen,**  
802004-0401

Min revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Erik Albenius  
Auktoriserad revisor

