

STYRELSENS ARBETSORDNING

[...]

5. Arbetsbeskrivningar

[...]

Personalens representanter

Personalrepresentanterna ingår i styrelsen på samma sätt som övriga ledamöter med undantag för följande inskränkningar:

- personalrepresentanterna har yttrande- och förslagsrätt, men inte rösträtt;
- personalrepresentanterna deltar inte i styrelsens utskott;
- personalrepresentanterna deltar inte i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller i styrelsens beredning och beslut i frågor som kommer att förhandlas med de fackliga organisationerna;
- personalrepresentanten deltar inte i beredning, beslut och uppföljning av de tjänstetillsättningar som styrelsen inte delegerat.

Personalrepresentanterna utgör ett representativt medarbetarinflytande och förväntas ha organisationens bästa för ögonen, så kallad vårdnadsplikt. Personalrepresentanterna åläggs inte tystnadsplikt och har frihet att själva avgöra med vem de diskuterar ett ärende, men vårdnadsplikten innebär bland annat att personalrepresentanterna är skyldiga att hålla inne med information som kan skada organisationen om den sprids.

Anställda kan ta kontakt med personalrepresentanterna om de har en fråga eller en synpunkt de vill framföra till styrelsen. Personalrepresentanterna väljer själva hur mycket de anser sig kunna återrapportera till övriga anställda vad gäller tagna beslut och hur de tog ställning i olika frågor.

Sittande personalrepresentanter ansvarar för att kalla anställda till val av personalrepresentanter. Valet ska förrättas senast sex veckor före ordinarie årsmöte. Alla anställda utom medlemmar i sekretariatets ledningsgrupp har rösträtt. Val bör ske digitalt för att säkerställa att alla som har rätt att rösta ges möjlighet att rösta. Uppdraget kräver att personen har god insyn i Amnestys verksamhet och organisation, samt ställer krav på personlig lämplighet. Personalrepresentant kan maximalt inneha uppdraget i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till personalrepresentant.

Personalrepresentanten ska inte vara förhandlande motpart i MBL-förhandlingar, för att undvika att en person "sitter på två stolar".

[...]

Styrelsens arbetsordning i sin helhet är publicerade på Amnesty Sveriges medlemssidor under fliken styrdokument: <https://medlem.amnesty.se/styrdokument/styrelsens-arbetsordning>