

Valberedningens behovsrapport 2016-2017

Enligt *Riktlinjer för valberedningens arbete* ska valberedningen varje år skaffa sig en uppfattning om hur organisationens verksamhet fungerar, vilka behov som finns av förnyelse och kompetens samt hur de förtroendevalda sköter sina uppdrag. Under september-december har valberedningen haft kontakt med rörelsen på flera sätt, bland annat genom samtal med distriktsaktiva och besök på distriktsmöten. Även besök på större arrangemang som aktivistseminariet har genomförts, liksom på en av ledarskapsprogrammets träffar.

Valberedningen har gjort en kompetensinventering och har i detta arbete talat med samtliga förtroendevalda i sektionsstyrelsen, fondstyrelsen och granskningskommittén. Samtal har även genomförts med sektionens generalsekreterare Anna Lindenfors samt med Joakim Olsson och Gunilla Odin, som arbetar med Amnestyfonden på sekretariatet. Resultatet av valberedningens inventering vad gäller rörelsens syn på hur den svenska sektionen fungerar och vilka behov som föreligger sammanställs i denna behovsrapport.

De mänskliga rättigheterna är utgångspunkten för Amnestys arbete, och synen på dessa rättigheter har visat sig vara föränderlig. Trots att ledamöterna i styrelsen och fondstyrelsen inte arbetar operativt är det viktigt att de har kunskap och erfarenhet inom relevanta fält på MR-området. I Amnesty som rörelse är det angeläget att kunna knyta kontakter med andra sektioner i internationella sammanhang. Valberedningen satsar därför på att hitta kandidater med erfarenhet av internationellt Amnestyarbete.

Förra året arbetade valberedningen aktivt med ökad mångfald, vilket gav resultat. Men sektionen är fortfarande relativt homogen och återspeglar inte mångfalden i det svenska samhället. Valberedningen kommer även fortsättningsvis att låta rekryteringsarbetet präglas av ambitioner för ökad mångfald. Valberedningen kommer också aktivt att söka efter personer som har kunskap om och/eller erfarenhet av mångfaldsarbete och därmed kan bidra till fortsatt implementering av den svenska sektionens mångfaldspolicy.

Kriterier för att kandidera till förtroendepost inom Amnesty International, svenska sektionen:

- Medlemskap i Amnesty
- Intresse för omvärlden och engagemang för mänskliga rättigheter
- Läsvana och förmåga att tillgodogöra sig längre texter
- Stark integritet och god argumentationsförmåga
- Analytisk förmåga

Behovsprofil, sektionsstyrelsen 2016-2017

Svenska sektionen förväntas fortsatt och i allt högre utsträckning vara en stark finansär av den internationella rörelsen. Samtidigt ökar konkurrensen om medel, och det kan bli en utmaning att bibehålla en stark tillväxt. Här blir sektionens förmåga att ha en tydlig extern och intern kommunikation med medlemmar och bidragsgivare en avgörande faktor. Valberedningen prioriterar därför ekonomistyrning och kommunikation i sitt sökande efter kandidater.

Följande kompetenser måste finnas i sektionsstyrelsen:

- Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning
- Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- Kunskap om mångfaldsarbete
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner. Förståelse för och intresse av det historiska perspektivet
- Kunskap om och erfarenhet av Amnestys Internationals demokratiska process, samt om aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Kommunikationskompetens. Kunskap och erfarenhet av inkluderande internkommunikation
- Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även de juridiska aspekterna

- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen

Inför 2016 efterfrågas särskilt:

- Internationell erfarenhet från Amnesty eller andra organisationer
- Kunskap och erfarenhet av kommunikation och marknadsföring
- Erfarenhet av styrelse- och ledningsarbete
- Kunskap och erfarenhet av mångfaldsarbete
- Erfarenhet av att leda organisationer genom omfattande förändringsprocesser

Behovsprofil, Amnestyfonden 2016-2017

Amnestyfonden håller på att implementera ett nytt, mer strategiskt, arbetssätt. Det internationella sekretariatet har genomfört en utlokalisering av kontor vilket påverkar Amnestyfondens verksamhet, därför blir kunskap om Amnesty samt erfarenhet av den internationella rörelsen viktigare. Detsamma gäller erfarenhet av arbete med förändringsprocesser. Amnestyfonden arbetar med bistånd, varför förståelse för och kunskap om internationellt biståndsarbete kvarstår som efterfrågad kompetens.

Följande kompetenser måste finnas i Amnestyfondens styrelse:

- Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete
- Goda omvärldskunskaper
- Intresse för och kunskap om ekonomifrågor
- Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete
- Språkkunskaper
- Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder

Inför 2016 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet om Amnestys internationella arbete och gedigen kunskap om Amnesty
- Ekonomikunskaper
- Erfarenhet av internationellt biståndsarbete

Behovsprofil, granskningskommittén 2016-2017

Granskningskommitténs har under året förlorat en viktig medlem och därför har en person adjungerats med stöd av valberedningen. Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens och fondens verksamhet och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt att ha ett helhetsperspektiv.

Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om organisationen och förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdraget natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

Följande kompetenser måste finnas i granskningskommittén:

- Goda kunskaper om och erfarenheter av ekonomi och målstyrning
- Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Juridisk kompetens

Inför 2016 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning från näringsliv eller offentlig/ideell sektor
- Juridisk erfarenhet
- Gedigen Amnestykunskap

Valberedningen: Matilda Johansson (ordförande), Michael Falk, Matilda Hedberg Dowdle, Lisbeth Kohls och Kristina Lindquist