

Till: Styrelsen  
Från: Sekretariatet  
Datum: 2021-05-28  
Punkt: 3.1 Generalsekreterarens rapport

# RAPPORT

## 1. Budget/Ekonomi

	Utfall Apr-21	Budget Apr-21	Differens Utf vs Budget	UTFALL I % AV BUDGET	Utfall Apr-20	Differens Utf vs Fg.år	UTFALL I % AV FG. ÅR
Intäkter	52 490 562	56 027 173	-3 536 611	94%	50 842 178	1 648 384	103%
Operativa Kostnader	-28 328 762	-34 459 309	6 130 547	82%	-33 147 042	4 818 280	85%
<b>Resultat efter operativa kostnader</b>	<b>24 161 800</b>	<b>21 567 864</b>	<b>2 593 936</b>	-	<b>17 695 136</b>	<b>6 466 664</b>	-
Kostnader Intern.rörelsen	-18 509 052	-12 367 033	-6 142 018	150%	-13 318 970	-5 190 082	139%
<b>Resultat Amnesty</b>	<b>5 652 748</b>	<b>9 200 831</b>	<b>-3 548 083</b>		<b>4 376 166</b>	<b>1 276 582</b>	

Avseende avvikelser på intäkter om 3,5 Mkr, så avser 2,7 Mkr testamenten. Detta kommer att hämtas hem på helåret. Övrig avvikelse på intäkterna avser främst nyrekrytering.

Operativa kostnader (kostnader exklusive bidraget till AIS) avviker positivt med 6,1 Mkr, varav 2,6 Mkr avser personalkostnader och 3,5 Mkr verksamhetskostnader. Personalkostnader kan för närvarande endast budgeteras på 12-delar vilket förklarar en del av differensen, dvs denna kostnad är inte periodiserad.

Kostnader till den internationella rörelsen (assessment till AIS) har en negativ avvikelse om -6,1 Mkr, eftersom AIS debiterar per kvartal och Amnesty Sverige periodiserar assessment på 12-delar. Detta är därmed ingen avvikelse på helåret.

För mer information se T1-rapporteringen.

## 2. Arbetsmiljöfrågor/HR-frågor

HR-teamet arbetar vidare med systematiskt arbetsmiljöarbete enligt gällande arbetsmiljöplan, uppföljning av skyddsronder, aktiva åtgärder samt handlingsplan jämlikhet.

Amnesty Sverige kommer under juni genomföra partsgemensam arbetsmiljöutbildning med Prevent, där chefer, fackliga representanter och skyddsombud tillsammans får utbildning i gällande lagar och förordningar och roller och ansvar i arbetsmiljöarbetet.

Sekretariatet har tagit beslut om en satsning inom HR och kommer därför att rekrytera en än mer erfaren HR-generalist, med kompetensprofil inriktad mot jämlikhet, diskriminering och arbetsmiljöarbete.

HR-teamet arbetar för närvarande med att utveckla riktlinjer och rutiner gällande incidentrapporteringen, med utgångspunkt i Kitimbwa Sabunis översyn.

## 3. Jämlikhetsrapportering

Rekryteringen av jämlikhetsstrateg har avslutats och Armina Etminan påbörjar sin anställning i början av augusti. GS och jämlikhetsansvarig har samarbetat med Wes som har gjort ett mycket bra arbete med att ta fram starka kandidater.

Alla anställda har bjudits in till obligatoriska föreläsningar om transfobi, som genomförts av Robin Hjalmarsson som är anställd på sekretariatet. Flera personer i ledande position går på fortbildning i antirasistiskt ledarskap inom ramen för Bredda branschen, ett initiativ av Teskedsorden. Då Teskedsorden har försatts i konkurs, för Amnesty Sverige diskussioner med ett antal organisationer om att kunna fortsätta initiativet Bredda branschen. Två workshops med fokus på självomsorg för människor som utsatts för eller riskerar att utsättas för rasism (s.k. minoritetsstress) på arbetsplatsen har genomförts.

#### **4. Media**

Media fortsatte att på olika sätt belysa Qatar och herrarnas fotbolls-VM och där Amnesty också nämns vid olika tillfällen.

Det har varit en hel del media kopplat till frågor om flyktingar och asylsökanden. Bland annat i samband med det danska förslaget att "återsända" personer till Syrien men också i samband med det nya migrationslagsförslaget.

Det har varit mycket media kring Kina och Xinjiang, bland annat relaterat till H&M. Det har också varit en del media om krisen i Etiopien/Tigray och Amnestys rapportering kring vad som hänt.

Dödsstraffsrapporten släpptes under påsken och den fick bra medietäckning, med intervjuer i bland annat i TV4. Det har också varit fortsatt stor mediauppmärksamhet kring Djalali.

Amnesty var delaktig i ett upprop från över 180 artister och organisationer, där vi uppmanade Spotify att lova att aldrig använda en musikteknik som företaget nyligen fått patent på, eftersom tekniken är potentiellt kränkande, rasistisk och diskriminerande mot bland annat icke-binära och transpersoner. Uppropet fick stort genomslag i olika kulturmedier.

Att Amnesty nu tog tillbaka benämningen av Aleksej Navalnyj som samvetsfånge fick också stor mediauppmärksamhet.

#### **5. Intressanta/viktiga möten som GS deltagit i**

GS har ägnat deltagit i Regional Forum, med sammantaget ett tiotal möten under maj månad.

I början av juni kommer GS att träffa UD för att diskutera situationen i Ryssland.

#### **6. Kampanjer, utslag/resultat**

Amnesty Sverige har fortsatt att arbeta aktivt för Ahmadreza Djalali, exempelvis genom öppet brev till Ann Linde och Stefan Löfven. UD ändrade sin inställning och kräver nu att Ahmadreza bör släppas fri för att få den vård han behöver (tidigare har svenska regeringen enbart krävt att han ska få tillgång till rättvis rättegång.) Detta är en stor seger för bl.a. Amnesty Sverige efter

långt och enträget arbete.

Aktionen avseende migrantarbetares rättigheter i Qatar lanserades 22 mars och fick bra spridning i sociala medier samt har hittills resulterat i 2500 underskrifter. Svenska fotbollsförbundet har i sin dialog med FIFA framfört Amnesty Internationals krav.

Amnesty Sveriges insamlingsplattform för s.k. peer-peer-fundraising, där aktivister och allmänhet kan starta egna insamlingar till förmån för Amnesty Sverige, har lanserats (<https://min-insamling.amnesty.se/>)

## **7. Rapport från Amnesty International**

Prepcom har nu redovisat resultatet av den omröstning som standing representatives har genomfört avseende de motioner som inledningsvis fick avslag av prepcom men överklagades. Enbart en motion har röstats igenom - "Proposal for a motion on the distribution of resources over AI's Global Priorities and its flexible areas of work". Övriga röstades inte igenom av standing representatives. "Proposal for a motion on income from multilateral sources" kommer därmed inte att diskuteras på Global Assembly i september. Röstdeltagandet var dock förhållandevis lågt - av 64 standing reps så valde 39 att rösta.

## **8. Avvikelse som styrelsen behöver känna till**

Inga övriga avvikelser.