



Policy om kostnadsersättning för förtroendevalda

Bakgrund och syfte

Att vara förtroendevald inom Amnesty Sverige är ett ideellt engagemang och därmed att likställas med andra former av medlems- och aktivistengagemang inom Amnesty Sveriges medlemsorganisation.

Amnesty Sverige vill, utifrån ett uttalat jämlikhets- och tillgänglighetsperspektiv, skapa förutsättningar för medlemmar att väljas till förtroendeuppdrag inom Amnesty Sverige, oavsett personers ekonomiska förutsättningar. Förtroendevalda har därför möjlighet till ersättning för kostnader som uppstår i samband med utförande av uppdraget som just förtroendevald. Denna policy beskriver vilka kostnader som kan ersättas av Amnesty Sverige.

I beslut att ersätta kostnader som uppstår i samband med utförande av förtroendeuppdrag, ska Amnesty Sverige följa relevanta internationella och nationella styrdokument.¹ Amnesty Sverige ska dessutom följa relevanta skatterättsliga regelverk och annan relevant lagstiftning.

Amnesty Sverige är en ideell organisation vars verksamhet främst finansieras genom gåvor från medlemmar och givare. För att förvalta förtroendet ska organisationens resurser användas på ett ansvarsfullt sätt, vilket inkluderar miljömässig och etisk hänsyn, samt att den ersättning som utgår till förtroendevalda bör begränsas till skäliga och rimliga utgifter. I det fall det är möjligt, bör externa riktmärken användas som utgångspunkt (exempelvis motsvarande traktamente fastställt av Skatteverket eller dag ersättning fastställt av Försäkringskassan).

Ersättning för kostnader

Förtroendevalda har rätt till ersättning för resor och boende, ersättning för egna utlägg och ersättning för barnomsorg, samt rätt att begära "arvode"/ersättning som täcker kostnader för mat i anslutning till förtroendevaldas möten.

Förtroendevalda har även rätt till ersättning för skälig tillgänglighetsanpassning utifrån diskrimineringsgrunderna.²

Förtroendevalda i sektionsstyrelsen kan, om så önskas, erhålla skattepliktig ersättning motsvarande förlorad arbetsinkomst för deltagande i möten och uppdrag.³ Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska verifieras med intyg från arbetsgivare eller motsvarande. Ersättning för förlorad arbetsinkomst får maximalt uppgå till ett prisbasbelopp* per kalenderår före sociala avgifter.

¹ Exempel på sådana styrdokument är Budgetramar för respektive förtroendeorgan, Riktlinjer för alkoholförtäring och Riktlinjer för representation.

² Skälig anpassning syftar till att uppnå tillgänglighet, men till skillnad mot generell tillgänglighet och undanröjande av hinder betyder skyldigheten att tillhandahålla skälig anpassning att vidta åtgärder för att en individ ska kunna tillgodogöra sig verksamheten på liknande villkor som andra. Det kan till exempel handla om stöd eller personlig service, information och kommunikation, samt vissa åtgärder i fråga om den fysiska miljön.

³ Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte för tid som åtgår för inläsning av underlag inför möten



Möjligheten till ersättning för kostnader som uppstår i samband med förtroendeuppdrag är tillitsbaserad. Förtroendevald har därmed ett ansvar att vara informerad om gällande policy, att säkerställa att begäran om kostnadsersättning följer gällande riktlinjer, samt att ansvara för att redovisning sker i enlighet med gällande rutiner.

Dokumenttyp: Policy

Fastäld (av vem/datum): Styrelsen, 2022-06-08

Omfattar: Förtroendevalda

Dokumentansvarig: Generalsekreteraren

Tillgänglig via: Medlemssidorna, Intranätet

Senast reviderad (datum): 2022-06-08