

VERKSAMHETSPLAN 2022

**AMNESTY
INTERNATIONAL**



INLEDNING

Amnesty International grundades för drygt 60 år sedan. Sedan dess har vi bedrivit en outröttlig kamp för de mänskliga rättigheterna. Vi har kämpat, skrivit, protesterat, knogat, förändrat, agerat, demonstrerat, stretat, avbrutit, lyssnat, firat, omgrupperat och lärt oss massor.

På Amnesty Internationals internationella årsmöte, Global Assembly Meeting, antogs i september 2021 rörelsens nya verksamhetsstrategi för perioden 2022-2030. På grundval av de ställningstaganden som Amnesty har gjort internationellt, har Amnesty Sverige arbetat fram en tydlig riktning för vårt arbete. **Amnesty Sveriges verksamhetsstrategi 2022-2030** läggs fram för beslut på den svenska sektionens årsmöte 2022. I verksamhetsstrategin tar Amnesty Sverige ställning för antirasism, lyfter fram behovet av "people power" och synliggör att vi som organisation behöver förstärka andras röster och agera som alierad. Vi beskriver också behovet av att öka organisationens intäkter, i syfte att fortsatt bidra solidariskt till vårt globala människorättsarbetet och göra det än mer kraftfullt och framgångsrikt. Amnesty Sverige tar sig även an nya människorättsfrågor för att möta de utmaningar som världen står inför - arbetet för att främja digitala fri- och rättigheter och att verka för klimaträttvisa, i syfte att säkerställa en rättvis klimatomställning, jämte arbetet för kvinnors, migranters och flyktingar rättigheter, samt rätten till hälsa och bostad.

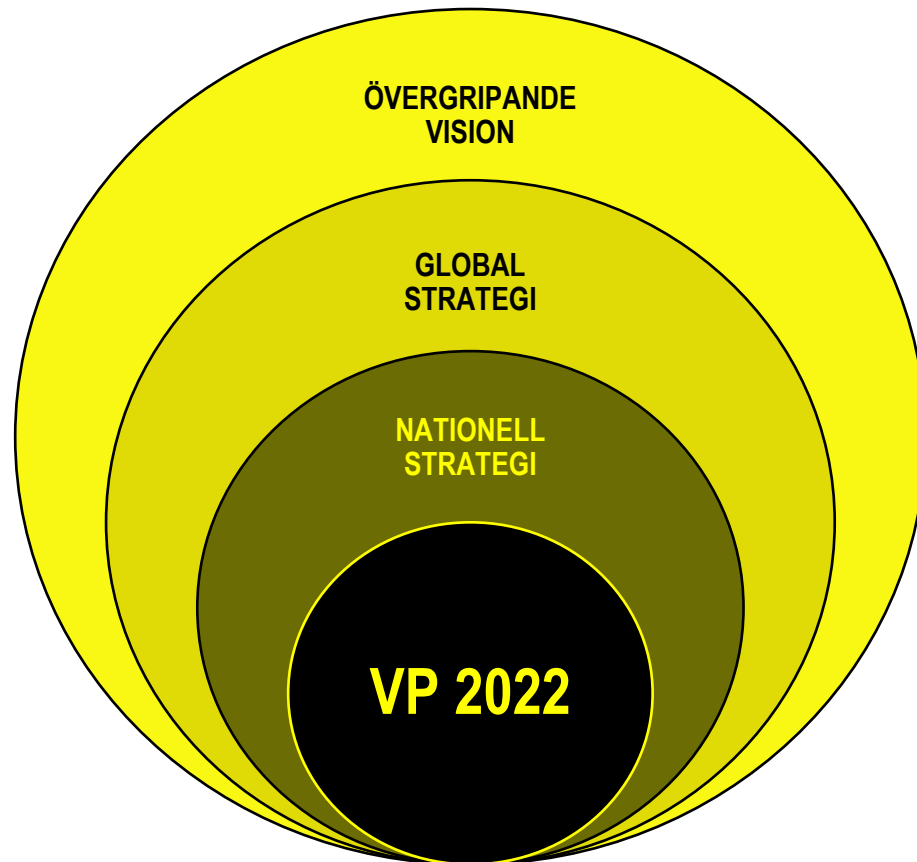
Amnesty International är en global människorättsrörelse - det lokala, nationella och globala arbetet är sammanlänkat. Amnesty Sverige har internationell solidaritet som utgångspunkt och arbetar mot människorättskränkningar var de än sker i världen. Amnesty Sverige bevakar, utreder och agerar också på människorättsituation i Sverige. Genom att vara en tydlig röst för människors rättigheter på hemmaplan, lever vi upp till vår vision att mänskliga rättigheter gäller alla, synliggör att kränkningar sker även i Sverige och arbetar för upprättelse och gottgörelse för de som drabbas.

Verksamhetsplanen 2022 utgår från dessa prioriteringar och begränsningar. Dessutom beskrivs vad som krävs i form av stödande resurser, system och arbetsätt för att nå dessa höga ambitioner. Nedan presenteras de mål, delmål och taktiska prioriteringar som kommer att styra sekretariatets verksamhet under 2022. Verksamhetsplanen antas av Amnesty Sveriges styrelse i december 2021 och gäller för 2022, med möjlighet till förlängning under 2023.

(Bild: <https://www.amnesty.se/aktuellt/287-personer-gripna-efter-nyarsdagens-demonstrationer-i-hongkong/>)

ÖVERGRIPANDE MÅLLOGIK

RAMVERK FÖR MÅLSÄTTNING



MÅLOMRÅDEN & VERKSAMHETSMÅL

“Vi arbetar för att mänskliga rättigheter ska gälla alla, nu och i framtiden!”

1. ÄNDAMÅL

Amnesty Sverige skapar förändring för människors rättigheter i Sverige och globalt

2. MOBILISERING OCH KAPACITET

Amnesty Sverige bygger, stärker och utvecklar människorättsrörelsen i Sverige

3. FINANSIERING OCH FUNDRAISING

Amnesty Sverige ökar intäkterna och bidrar solidariskt till det internationella människorättsarbetet

VÄRDERINGAR OCH RESURSER

4. Amnesty Sverige agerar jämlikt, tillgängligt och antirasistiskt
5. Amnesty Sveriges resurser används effektivt och ändamålsenligt

ÖVERSIKT MÅLOMRÅDEN OCH DELMÅL FÖR 2022

1.1. AMNESTY SVERIGE BIDRAR TILL ATT STÄRKA MÖTES- OCH YTTTRANDEFRIHETEN

1.2. AMNESTY SVERIGE BIDRAR TILL ATT STÄRKA KVINNORS RÄTT TILL ABORT OCH FRIHET FRÅN VÅLD

1.3. AMNESTY SVERIGE BIDRAR TILL ATT STÄRKA OCH SKYDDA FLYKTINGAR OCH MIGRANTERS RÄTTIGHETER

1.4. AMNESTY SVERIGE ARBETAR FÖR RÄTTEN TILL HÄLSA OCH BOSTAD

1.5. AMNESTY SVERIGE ARBETAR FÖR EN RÄTTVIS KLIMATOMSTÄLLNING HOS STATER OCH FÖRETAG

1.6. AMNESTY SVERIGE BIDRAR TILL DEN INTERNATIONELLA RÖRELSENS ARBETE PÅ OMFATTANDE MÄNNISKORÄTTSKRISER

2.1. ÖKA ENGAGEMANG I TID, BREDD OCH DJUP

2.2. ÖKA FÖRTROENDE FÖR AMNESTY SVERIGE

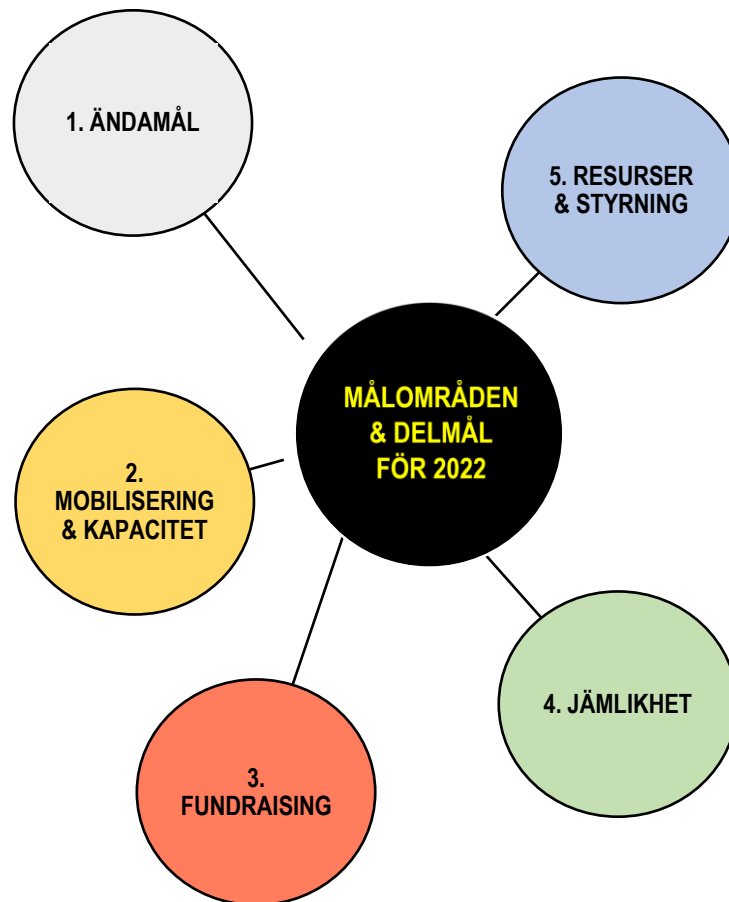
2.3. ÖKAD LOKAL NÄRVARO OCH RELEVANS

2.4. ÖKAT ENGAGEMANG FÖR OCH KOMPETENS KRING JÄMLIKHET, INKLUDERING OCH ANTIRASISM I MEDLEMSORGANISATIONEN

3.1. ÖKA INSAMLADE MEDEL

3.2. ÖKA GRAD AV ÖRONMÄRKTA MEDEL TILL ÄNDAMÅL I SVERIGE

3.3. ÖKA ANTAL MEDLEMMAR OCH GIVARE



5.1. AMNESTY SVERIGE ÄR EN MODERN OCH PROFESSIONELL ARBETSGIVARE
5.2. AMNESTY SVERIGE HAR EN ÄNDAMÅLSENIG OCH KOSTNADSEFFEKTIV IT- OCH INFORMATIONSSÄKERHET
5.3. SEKRETARIATET HAR ÄNDAMÅLSENIGA LOKALER
5.4. EKONOMI HAR STYRSYSTEM FÖR ATT SÄKERSTÄLLA ATT RESURSER ANVÄNDS EFFEKTIVT OCH ÄNDAMÅLSENIGT
5.5. AMNESTY SVERIGE HAR EN SÄKERSTÄLLD REGELEFTERLEVNAD
5.6. AMNESTY SVERIGE BIDRAR TILL EN HÅLLBAR UTVECKLING GENOM ATT TA MILJÖMÄSSIG, SOCIAL OCH EKONOMISK HÄNSYN

4.1. MEDARBETARE HAR ETT ENGAGEMANG FÖR JÄMLIKHET OCH EN VILJA ATT UTVECKLA SIG OCH SIN KOMPETENS
4.2. SEKRETARIATET ÄR EN MER JÄMLIK OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS
4.3. LEDARE PÅ SEKRETARIATET HAR ETT MER INKLUDERANDE LEDARSKAP
4.4. SEKRETARIATET HAR RUTINER OCH KOMPETENS FÖR EN DISKRIMINERINGSFRI OCH JÄMLIK REKRYTERING
4.5. AMNESTY SVERIGE BEDRIVER ETT MER MÅLMEDVETET ARBETE, HAR STYRDOKUMENT SOM FRÄMJAR JÄMLIKHET OCH KAN SÄKERSTÄLLA EFTERLEVNAD

DELMÅL FÖR MÅLOMRÅDE 1. MED TAKTISKA PRIORITERINGAR

VERKSAMHETSMÅL: Amnesty Sverige skapar förändring för människors rättigheter i Sverige och globalt

ÄNDAMÅL

1.1. YTTRANDEFRIHET & DET OFFENTLIGA RUMMET – Amnesty Sverige bidrar till att stärka mötes- och yttrandefriheten

- Delta i den globala flaggskeppskampanjen inom ramen för Skriv för frihet (M, O, P, I)
- Bygga upp kapacitet kopplat till tech-arbetet, fokus på big tech/polarisering/övervakningsbaserad reklam (P)
- Genomföra valkampanj (M, P)
- Inleda arbete med biometri i polisarbete om PKL-ansökan beviljas (O, P)
- Ge stöd till skydd och för stärkande av människorättsförfvarare, riskutsatta grupper och individer, genom människorättsbistånd

1.2. KVINNORS RÄTTIGHETER – Amnesty Sverige bidrar till att stärka kvinnors rätt till abort och frihet från våld

- Agera för aborträtten när länder tar steg för att begränsa den (M, P)
- Uppföljning av lagförslag om att möjliggöra ändring av juridiskt kön baserat på självidentifikation (P)
- Säkerställa regionernas tillgång till vård för personer som utsatts för våldtäkt (O, P)
- Genomföra valkampanj (M, P)
- Ge stöd till skydd och för stärkande av människorättsförfvarare, riskutsatta grupper och individer, genom människorättsbistånd

1.3. FLYKTINGARS & MIGRANTERS RÄTTIGHETER – Amnesty Sverige bidra till att stärka och skydda flyktingar och migranternas rättigheter, samt öka respekten för flyktingar och migranter

- Rådgivning och interventioner i enskilda ärenden
- Främja rättssäkerhet i EU/medlemsstaterna (P)
- Agera för förbättrade arbetsvillkor för migrantarbetare i anslutning till Qatar-VM (M)
- Genomföra valkampanj (M, P)
- Ge stöd till skydd och för stärkande av människorättsförfvarare, riskutsatta grupper och individer, genom människorättsbistånd

1.4. RÄTTEN TILL BOSTAD, HÄLSA & SOCIAL TRYGGHET – Amnesty Sverige arbetar för rätten till hälsa och bostad

- Genomföra valkampanj (M, P)
- Inleda strategisk process i Europeiska kommittén för sociala rättigheter mot att grupper inte har likvärdig tillgång till vård i Sverige (P)
- Utveckla Amnesty Sveriges position i frågan om rätten till bostad (P)
- Ge stöd till skydd och för stärkande av människorättsförfvarare, riskutsatta grupper och individer, genom människorättsbistånd

1.5. KLIMATRÄTTVISA – Amnesty Sverige verkar för en rättvis klimatomställning hos stater och företag

- Identifiera Amnestys Sveriges position i fråga om rättvis klimatomställning (P)
- Genomföra valkampanj (M, P)
- Verka för samers rättigheter (P, I)
- Utveckla arbetet med etiska batterier (P, I)
- Ge stöd till skydd och för stärkande av människorättsförfvarare, riskutsatta grupper och individer, genom människorättsbistånd

1.6. MÄNNISKORÄTTSKRIS - Amnesty Sverige bidrar till den internationella rörelsens arbete på omfattande människorättskriser

- Reaktivt arbete vid kris (M, P)
- Ge stöd till utsatta grupper och enskilda, däribland människorättsförfvarare, genom människorättsbiståndet

Föremål för:

M=mobilisering

O=organisering

P=policy- eller lobbyarbete

I=inflytande för organiserade aktivister

DELMÅL FÖR MÅLOMRÅDE 2. MED TAKTISKA PRIORITERINGAR

VERKSAMHETSMÅL: Amnesty Sverige bygger, stärker och utvecklar människorättsrörelsen i Sverige

MOBILISERING & KAPACITETSBYGGE

2.1. ÖKA ENGAGEMANG I TID, I BREDD OCH I DJUP

- Utveckla supporter-, aktivist- och medlemsresor genom datadrivet och insiktsbaserat arbetssätt
- Stärka organiserade aktivisters inflytande i utvalda processer där förutsättningar och intresse finns
- Öka inflöde av supporters genom relevanta och aktuella aktioner

2.2. ÖKA FÖRTROENDE FÖR AMNESTY SVERIGE

- Fortsätta ett långsiktigt arbete med att nå ut med Amnestys frågor till unga
- Satsa på färre och längre kampanjer för att profilera oss tydligare i frågor och kunna göra en verklig skillnad i opinionen
- Kommunicera resultatet av vårt arbete och visa på konkreta budskap och fall som människor kan relatera till i sin vardag
- Kommunicera (externt och internt) konsekvent kring vårt jämlikhetsarbete
- Säkerställa intersektionell analys av våra kampanjer och vår externa kommunikation

2.3. ÖKAD LOKAL NÄRVARO OCH RELEVANS

- Utveckla enhetlig lokal struktur som skapar förutsättningar för organisering och engagemang

2.4. ÖKAT ENGAGEMANG FÖR OCH KOMPETENS KRING JÄMLIKHET, INKLUDERING OCH ANTIRASISM I MEDLEMSORGANISATIONEN

- Säkerställa att organiserade aktivister har tillgång till kunskap, verktyg och stöd i jämlikhetsarbetet
- Säkerställa att ideella ledare är aktiva ambassadörer för jämlikhetsarbetet
- Kontinuerliga grundutbildningar för nya förtroendevalda för att skapa en gemensam grundkompetens

DELMÅL FÖR MÅLOMRÅDE 3. MED TAKTISKA PRIORITERINGAR

VERKSAMHETSMÅL: Amnesty Sverige ökar intäkterna och bidrar solidariskt till det internationella människorättsarbetet

FUNDRAISING

3.1. ÖKA INSAMLADE MEDEL

- Fortsätta utveckla resan från spontangivare till autogirogivare genom strategiskt analysarbete och datadrivna processer
- Satsa på större, strukturerade fundraisingkampanjer med genomtänkta konverteringar mellan kanaler
- Utveckla Major-Donor-program
- Fortsätta utveckla testamentesprogram
- Utöka och utveckla digitala fundraisingkanaler
- Testa och utveckla fundraisingkanalen event med DMT

3.2. ÖKA GRAD AV ÖRONMÄRKTA MEDEL TILL ÄNDAMÅL I SVERIGE

- Etablera och vidareutveckla nya arbetssätt internt för att tillvarata möjligheter till finansierbara projekt, samt säkra leverans av uppföljning och rapportering av dessa
- Identifiera samarbetsmöjligheter inom civilsamhället
- Strukturerad omvärldsbevakning med syfte att identifiera potentiella fonder, stiftelser och andra finansiärer

3.3. ÖKA ANTAL MEDLEMMAR OCH GIVARE

- Prioritera resan från spontangivare till autogirogivare genom strategiskt analysarbete och datadrivna processer
- Satsa på större, strukturerade fundraisingkampanjer med genomtänkta konverteringar mellan kanaler
- Utöka och utveckla digital fundraisingarbete
- Testa och utveckla fundraisingkanal event med DMT

DELMÅL FÖR MÅLOMRÅDE 4. MED TAKTISKA PRIORITERINGAR

VERKSAMHETSMÅL: Amnesty Sverige agerar jämlikt, tillgängligt och antirasistiskt

JÄMLIKHET

4.1. MEDARBETARE HAR ETT ENGAGEMANG FÖR JÄMLIKHET OCH EN VILJA ATT UTVECKLA SIG OCH SIN KOMPETENS

- Genomförs kontinuerliga grundutbildningar för nyanställda för att skapa en gemensam grundkompetens
- Genomföra löpande kompetensutvecklingsinsatser

4.2. SEKRETARIATET ÄR EN MER JÄMLIK OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

- Utveckla guidelines för inkluderande, trygga och tillgängliga möten som bygger på tillit och respekt
- Stärka tillgängligheten och inkludera fler vid interna och externa arrangemang och events

4.3. LEDARE PÅ SEKRETARIATET HAR ETT MER INKLUDERANDE LEDARSKAP

- Utveckla ledares kompetens, beteende och agerande för jämlikhet för att bygga tillit och trygghet i organisationen

4.4. SEKRETARIATET HAR RUTINER OCH KOMPETENS FÖR EN DISKRIMINERINGSFRI OCH JÄMLIK REKRYTERING

- Säkerställa att personer som rekryterar har genomgått kompetensutveckling i diskrimineringsfri och jämlik rekrytering

4.5. AMNESTY SVERIGE BEDRIVER ETT MER MÅLMEDVETET ARBETE, HAR STYRDOKUMENT SOM FRÄMJAR JÄMLIKHET OCH KAN SÄKERSTÄLLA EFTERLEVAND

- Utarbeta en ansvarslinje (jämlikhetsdelegation) kring jämlikhet med tydliga roller och ansvar, rutiner för rapportering och uppföljning, samt metoder för kvalitetssäkring
- Säkerställa att styrdokument är uppdaterade och samstämmiga, samt jämlikhets- och tillgänglighetsintegrerade

DELMÅL FÖR MÅLOMRÅDE 5. MED TAKTISKA PRIORITERINGAR

VERKSAMHETSMÅL: Amnesty Sveriges resurser används effektivt och ändamålsenligt

RESURSER & STYRNING

5.1. AMNESTY SVERIGE ÄR EN MODERN OCH PROFESSIONELL ARBETSGIVARE

- Utveckla en långsiktig HR-strategi
- Utveckla kompetensförsörjningsplan (attrahera/rekrytera/utveckla)
- Genomföra värdegrunds- och kulturarbete
- Förbättra internkommunikation

5.2. AMNESTY SVERIGE HAR EN ÄNDAMÅLSENLIG OCH KOSTNADSEFFEKTIV IT- OCH INFORMATIONSSÄKERHET

- Etablera strukturerade arbetssätt och processer för support, förvaltning och utveckling
- Säkerställa att nya system, tjänster och plattformar som implementeras är ändamålsenliga och görs på ett kontrollerat sätt, i samverkan med verksamhet och ev. leverantörer
- Säkerställa att IT-system är lättförvaltade, kostnadseffektiva, samt håller god nivå av säkerhet

5.3. SEKRETARIATET HAR ÄNDAMÅLSENLIGA LOKALER

- Säkerställa av att kontor tillgodoser nya och befintliga lokalbehov

5.4. EKONOMI HAR STYRSYSTEM FÖR ATT SÄKERSTÄLLA ATT RESURSER ANVÄNDS EFFEKTIVT OCH ÄNDAMÅLSENLIGT

- Säkerställa kvalitetssäkra och effektiva systemstöd
- Översyn av relevanta styrdokument i enlighet med regelverk
- Utveckla och genomföra internutbildningar
- Säkerställa kvalitetssäker internkontroll

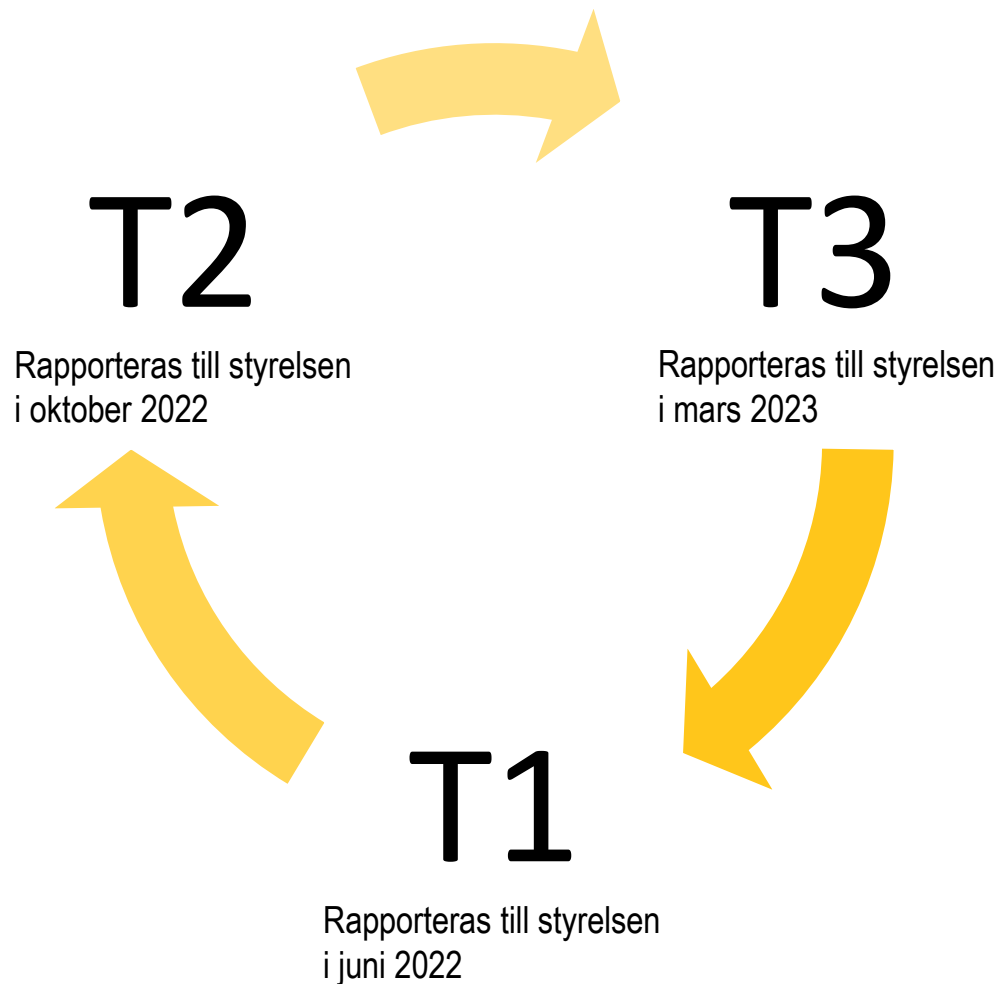
5.5. AMNESTY SVERIGE HAR EN SÄKERSTÄLLD REGELEFTERLEVNADE

- Stärka arbetet med behandling, lagring och gallring av personuppgifter (GDPR)
- Utveckla processtyrning på sekretariatet
- Stärka och tydliggöra arbetet med governance i organisationen

5.6. AMNESTY SVERIGE BIDRAR TILL EN HÅLLBAR UTVECKLING GENOM ATT TA MILJÖMÄSSIG, SOCIAL OCH EKONOMISK HÄNSYN

- Hållbarhetspolicy och system för dess efterlevnad utvecklas och implementeras
- Processer för inköp, upphandling och avtal implementeras

TERTIALUPPFÖLJNING AV VERKSAMHETSPLANEN 2022



T1 och T2:

Sekretariatet rapporterar på indikatorer (verksamhet) och nyckeltal (ekonomi), samt beskriver resultat, avvikelser, identifierade risker samt utveckling och lärdomar på övergripande nivå.

T3:

Sekretariatet sammanställer årsredovisning och Effektrapport (GIVA), samt rapporterar i enlighet med den internationella rörelsens krav (SAR - Standard Action Reporting).

Syftet med tertialrapportering:

- Att följa upp verksamhetsresultat
- Att synliggöra behov av åtgärder eller nya prioriteringar
- Att bidra till lärande och erfarenhetsutbyte inom sektionen



**Making noise - defending lives
2022-2030**