



Direktiv för valberedningen

Syfte

1. Syftet med riktlinjerna är att, med utgångspunkt i bestämmelser i stadgarna, förtydliga valberedningens uppdrag samt hur valberedningen ska genomföra sitt arbete.

Valberedningens uppdrag

2. Valberedningen ska verka för organisationens utveckling och förnyelse genom att förbereda val av förtroendevalda till organisationens årsmöte samt till eventuella extra medlemsmöten.
3. Valberedningen ska, i enlighet med Amnesty Sveriges jämlikhetsstrategi, i sina förslag till samtliga förtroendeorgan sträva efter en bred representation av kandidater som speglar den svenska befolkningen.
4. Valberedningen ska förbereda val till Sektionsstyrelsen, Amnestyfondens styrelse, Granskningskommittén, Beredningskommittén och Valberedningen.
5. De i valberedningen vars mandat inte löper ut det kommande årsmötet ska förbereda val till Valberedningen.
6. Förslaget till valberedning ska inkludera minst en person som är under 25 år, när personen väljs eller en person som är medlem i studentgrupp (kan vara äldre än 24 år)

Roller och ansvar

7. Varje ledamot och suppleant ska bidra till fullgörandet av valberedningens uppdrag.
8. Varje ledamot och suppleant ska behandla information om enskilda konfidentiellt, både under och efter avslutad process, samt under och efter sin tid i valberedningen.
9. Varje ledamot och suppleant ska deklarerera eventuella jävsförhållanden.
10. Valberedningen väljer inom sig en ordförande. Ordförande ska vara ordinarie ledamot. Ordförande kallar till möte och upprättar förslag till dagordning.
11. Valberedningen är beslutsför när minst hälften av de röstberättigade ledamöterna deltar på mötet
12. Suppleant träder in vid ordinarie ledamots frånvaro och har då rösträtt. Suppleant har i övrigt samma ansvar för valberedningens arbete som ordinarie ledamot.
13. Vid lika röstetal har ordförande utslagsröst eller vid ordförandes förhinder den som valberedningen utser till mötesordförande.



14. Sektionens stadgar reglerar hur valberedningen tillsätts samt vem som är valbar.

Protokoll och dokumentation

15. Protokoll ska föras vid valberedningens konstituerande möte och valberedningens möte där valberedningen fastslår sitt förslag till årsmötet. Dessa protokoll är offentliga och ska publiceras efter justering.

16. Information om valberedningens sammansättning och kontaktuppgifter till valberedningen ska finnas tillgängliga på svenska sektionens externa hemsida.

Kriterier för val av kandidater

17. Valberedningen gör varje år en bedömning av hur de förtroendevalda fullgör sina uppdrag.

18. Valberedningen ska varje år fastställa kriterier för urval av kandidater till de förtroendeuppdrag som ska tillsättas.

19. Vid fastställande av kriterierna ska valberedningen beakta synpunkter från medlemmar och förtroendevalda. Valberedningen ska även beakta Amnestys nationella och internationella styrdokument samt valberedningens egen analys.

20. Valberedningen ska i sin utvärdering av kandidater till förtroendeposter ta särskild hänsyn till att Amnesty Sverige ska uppfattas som en oberoende och partipolitiskt obunden organisation.

21. Valberedningen ska särskilt beakta att kandidater till styrelseposter i sektionensstyrelsen och Amnestyfondens styrelse inte får vara satta i konkurs, meddelade näringsförbud eller ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna och obetalda skatteskulder.

22. Valberedningen ska kommunicera kriterierna internt och externt i en så kallad behovsrapport.

13. Senast tio veckor före årsmötet ska de förtroendevalda tillfrågas om de ställer upp för omval alternativt om de avser fullfölja sin mandatperiod

Urvalsprocess

24. Valberedningen kontaktar nuvarande förtroendevalda som är aktuella för omval, mottar nomineringar och tips samt tar på eget initiativ kontakt med potentiella kandidater.

25. Valberedningen gör ett urval bland kandidaterna utifrån de kriterier som fastställts.

26. Valberedningen ska i sin urvalsprocess säkerställa att kandidater till förtroendeposter förstår att de i egenskap av förtroendevalda kan uppfattas som en representant för organisationen och därmed inte bör uttrycka partipolitiska sympatier offentligt.

27. Valberedningen fattar beslut om sitt förslag till årsmötet vid ett beslutsmöte.



28. En bakgrundskontroll ska genomföras av kandidater till förtroendeposter, inkluderande kontroll av att personen är valbar i enlighet med de krav som uppställs i sektionens stadgar.

Resultat

29. Valberedningens förslag ska ingå i årsmöteshandlingarna.

30. Valberedningen ska närvara på årsmötet och presentera sitt förslag till kandidater. Valberedningen ska informera årsmötet om valberedningens sammansättning, arbetssätt och de kriterier som fastställts för valberedningens urval av kandidater samt eventuella jävsförhållanden.

31. Valberedningens uppdrag löper fram till dess att samtliga val är genomförda. Vid sena avhopp ska valberedningen ta fram nya förslag.

Utvärdering

32. Valberedningen ska efter genomfört uppdrag utvärdera sitt arbete och vid behov föreslå ändringar av dessa riktlinjer och andra relevanta styrdokument.