

# ÅRSMÖTES- HANDBOK

INKLUSIVE INSTRUKTIONER FÖR DET  
DIGITALA VERKTYGET SUFFRA, SAMT  
FÖRSLAG TILL ARBETSORDNING

**ÅRSMÖTESHANDLINGAR**  
ÅRSMÖTE 2025

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## **INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

INLEDNING	3
VÄRDEGRUND	4
VIKTIG INFORMATION INFÖR ÅRSMÖTET	5
ANSLUT DIG TILL SUFFRA	11
FÖRSLAG TILL ARBETSORDNING	17
ORDFÖRKLARINGAR	20
UPPFÖRANDEKOD	22

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## **INLEDNING**

### **TIPS FÖR ETT LYCKAT ÅRSMÖTE**

Årsmötet är organisationens högsta beslutande organ och ska följa sektionens stadgar. Det kan upplevas lite förvirrande, oavsett om du är ny eller inte. Här i årsmöteshandboken kan du läsa om hur årsmötet går till. Under årsmötet kommer mötesordförandena dessutom att förklara procedurerna kring till exempel hur besluten fattas på årsmötet. Om något ändå är otydligt, eller om det går för fort: be om en förklaring! Det är viktigt att alla förstår och har rätt förutsättningar att delta och föra fram sina åsikter. Under hela årsmötet kan du vända dig till någon i presidiet eller en funktionär. Om de inte kan svara på din fråga så hjälper de dig att komma i kontakt med någon som kan.

I årsmötessammanhang förekommer en hel del ord som kan uppfattas som krångliga eller svårbegripliga. Det handlar om ord som är vanliga inom mer formella mötessammanhang i civilsamhället och dess organisationer eller föreningar. Längre bak i den här handboken förklaras vissa ord och det finns också en ordlista på både svenska och engelska bland årsmöteshandlingarna.

### **LÄR KÄNNA DE ANDRA DELTAGARNA**

På årsmötet kommer Amnestymedlemmar från hela landet som delar ditt intresse för mänskliga rättigheter. Det innebär en unik möjlighet att lära känna likasinnade människor, få nya vänner och bygga nätverk. Även förtroendevalda, flera anställda, gäster och andra medverkande deltar under dagarna. Med andra ord finns det många erfarenheter, ett brett engagemang och en stor kunskap om olika ämnen samlade på en och samma plats.

### **DELTA AKTIVT**

Årsmötet är en helg full av intressanta samtal och reflektioner om mänskliga rättigheter och Amnestys arbete och organisation. Passa därför på att lyssna in och dela med dig av dina tankar och perspektiv. För att få bästa möjliga diskussioner i workshoppar och motionsberedningen, och för att ta bästa möjliga beslut, är det viktigt att du och alla andra årsmötesdeltagare har tagit del av årsmöteshandlingarna inför årsmötet så att du har möjlighet att delta aktivt. Och glöm inte, har du något att säga: begär ordet via mötesverktyget Suffra!

### **KOM I TID**

Programmet är fullt av olika aktiviteter och för att hinna med allt är det viktigt att alla dyker upp i tid. På så sätt undviker vi förseningar och du slipper missa något viktigt.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## VÄRDEGRUND

I mars 2024 beslutade styrelsen om Amnesty Sveriges värdegrund (se separat dokument bland årsmöteshandlingarna). Vår värdegrund och vårt Amnestylöfte vilar på följande kärnvärden: *Tillit och inkludering, Kraft i gemenskap* samt *Ansvarstagande*. Dessa gemensamma värderingar och principer styr hur vi agerar och samarbetar och ligger till grund för hur vi bemöter varandra och utformar vårt arbete med att kämpa för att mänskliga rättigheter ska gälla för alla, nu och i framtiden.

Genom att agera i linje med våra gemensamma värderingar skapar vi en trygg och inkluderande organisationskultur som präglas av jämlikhet, där vår värdegrund genomsyrar hela vår organisation och är vägledande i allt vi gör. Alla som är en del av Amnesty åtar sig att efterleva vår värdegrund. [Hela värdegrunden finner du här.](#)

## SPELREGLER

Med värdegrunden som utgångspunkt har vi tagit fram dessa gemensamma spelregler som vi särskilt ska ha med oss och efterleva på årsmötet:

- Jag tänker att "alla" finns representerade i rummet
- Jag ger och tar plats
- Jag lyssnar aktivt
- Jag snälltolkar, provtänker och bygger på andras idéer
- Jag har ett inkluderande och respektfullt bemötande
- Jag förklarar facktermer och förkortningar
- Jag berättar vad som visas på presentationer och bilder (syntolkning)
- Jag ställer frågor om jag inte förstår
- Jag kommer i tid.

Att efterleva vår värdegrund och våra spelregler är ett gemensamt ansvar, vi lär oss och hjälps åt. Det kommer finnas diskrimineringsombud/trygghetsvärdar på plats ifall det uppstår upplevelser av otrygghet.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## VIKTIG INFORMATION INFÖR ÅRSMÖTET

### ÅRSMÖTET

Årsmötet är sektionens högsta beslutande organ. Årsmötet fattar beslut i frågor om organisationens inriktning, organisatoriska frågor och till exempel förslag på ändringar av stadgan eller direktiven för förtroendeorganen. Före årsmötet bör du därför förbereda dig väl genom att läsa igenom årsmöteshandlingarna och, om möjligt, diskutera de aktuella frågeställningarna i din grupp eller i andra sammanhang där de tas upp.

Senast fyra veckor före årsmötet publiceras alla årsmöteshandlingar på [medlemssidorna](#). En länk till medlemssidorna skickas även via e-post till grupper, samordnare och till de som har anmält sig till årsmötet.

För att årsmötet ska fungera smidigt behöver du säkerställa att du är förberedd genom att tillförskaffa nödvändig kunskap om mötes- och beslutssystemen, hur mötet kommer att gå till, samt den föreslagna arbetsordningen. Arbetsordningen som finns i slutet av den här handboken är de regler som styr hur årsmötet går till. Årsmötesordförande går igenom förslaget till arbetsordning för att undvika tidsödande procedurfrågor i de fortsatta förhandlingarna. På årsmötet kommer det att ske en omröstning om förslaget på arbetsordning.

### ÅRSMÖTESDELTAGARE

Alla som har betalat sektionens medlemsavgift för föregående eller innevarande år, eller registrerat sig som ungdomsmedlem, och uppfyllt kraven på anmälan senast den 26 april har yttrande- och rösträtt vid årsmötet.

### ÅRSMÖTET BÖRJAR

Efter årsmötets öppnande följer en rad formaliapunkter. Därefter kommer bland annat årsmötesfunktionärer i form av mötesordförande, sekreterare, justerare och rösträknare att utses (för en mer detaljerad redovisning, se årsmötesprogrammet/dagordningen). De tilltänkta funktionärerna brukar tillfrågas i förväg, eftersom många av uppdragen är ganska krävande och det är därför bra om funktionärerna kan förbereda sig före mötet.

Sekreterarna ansvarar för årsmötesprotokollet, som är ett beslutsprotokoll. Endast besluten redovisas i protokollet, inte diskussionerna som föregår besluten. Rösterna räknas i det digitala beslutssystemet Suffra. Om systemet skulle sluta fungera ska valda rösträknare träda in och räkna röster. Justerarna kontrollerar att protokollet på ett riktigt sätt återger de beslut som har fattats och de frågor som har behandlats.

Årsmötet tar därefter upp sektionens respektive Amnestyfondens årsredovisning, samt frågan om ansvarsfrihet för sektionens och Amnestyfondens styrelseledamöter. Årsmötets uppgift är att granska verksamheten och kontrollera att den är riktigt beskriven i årsredovisningen. Därefter ska årsmötet ta ställning till att godkänna den och bevilja styrelseledamöterna vad som kallas ansvarsfrihet. Ansvarsfrihet är ett juridiskt begrepp. Frågan om ansvarsfrihet är främst kopplad till möjligheten för organisationen att kräva hela styrelsen eller enskilda styrelseledamöter på skadestånd om de har orsakat organisationen ekonomisk skada.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

Att inte bevilja ansvarsfrihet är en allvarlig anklagelse och bör därför aldrig användas för att uttrycka ett allmänt missnöje med styrelsen eller enskilda styrelseledamöter. Om årsmötet är missnöjt med hela eller delar av en styrelse bör det i stället uttryckas i förtroendevalen genom att välja andra ledamöter.

För mer information om dagordningen var god se årsmöteshandlingen *Förslag till dagordning/program för den svenska Amnestysektionens årsmöte 2025*.

### **VALBEREDNINGEN**

Valberedningens uppgift är att ta fram ett fullständigt och genomtänkt förslag på kandidater till sektionens och Amnestyfondens styrelser, Granskningskommittén, Beredningskommittén och Valberedningen.

Valberedningens förslag till förtroendeposterna finns med bland årsmöteshandlingarna. Nomineringar utanför valberedningens förslag kan göras fram till den tidpunkt som meddelas på årsmötet den 10 maj. Den som själv vill kandidera eller nominera en annan person, innan den kommunicerade tidpunkten, blir därefter valbar vid röstningen den 11 maj. Tänk på att om du nominerar någon annan till en förtroendepost ska du först fråga om hen accepterar kandidaturen. Du bör även vara beredd på att presentera din kandidat inför årsmötet i samband med att valberedningen presenterar sitt förslag på kandidater. Kandidaterna som nominerats utanför valberedningens förslag ges också möjlighet att presentera sig själva.

### **DISKRIMINERINGSOMBUD/TRYGGHETSVÄRDAR**

I början av årsmötet väljs minst två diskrimineringsombud/trygghetsvärdar. Deras uppgift är att med utgångspunkt i Amnestys Sveriges värdegrund, vara ett stöd för årsmötesdeltagare som upplever sig exkluderade, utsatta för härskartekniker, trakasserade eller på annat sätt kränkta.

Amnesty tar dessa frågor på allvar, och diskrimineringsombudens/trygghetsvärdarnas närvaro syftar till att bidra till ett tryggt och inkluderande årsmöte för alla. Deras roll är också att genom sin närvaro tydliggöra att kränkningar och andra former av utsatthet inte accepteras inom Amnesty.

För att ta kontakt med diskrimineringsombuden/trygghetsvärdarna vänd dig till närmsta funktionär på årsmötet så hänvisar hen dig till rätt person. Diskrimineringsombuden/trygghetsvärdarna kommer också att ha särskilda T-shirts på sig så att det är lätt att känna igen.

### **WORKSHOPS, FÖREDRAG OCH ANDRA MÖTEN**

Beroende på vilka frågor som ska behandlas eller på annat sätt är aktuella för organisationen ordnas workshops/föredrag och andra möten i anslutning till årsmötet. Dessa presenteras i programmet/dagordningen. Tänk gärna igenom vilken av de valbara workshopparna som du vill delta på innan årsmötet börjar.

Den 10 maj klockan 09:30 hålls en introduktion för alla som är obligatorisk. Där går vi igenom grunderna för årsmötesförhandlingarna och det digitala mötesverktyget Suffra som kommer att användas under mötet. Det är viktigt att alla deltar på introduktionen!

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## **BEREDNING AV MOTIONER OCH STYRELSENS FÖRSLAG**

Innan årsmötet kan fatta beslut om de motioner och förslag som skickats till årsmötet av medlemmar och sektionstyrelsen ska dessa diskuteras och beredas av årsmötesdeltagarna. Det kallas motionsberedning. Beredningsgruppen är som mindre versioner av plenumförhandlingarna. Beredningen syftar till att årsmötesdeltagarna ska få en ökad förståelse för motionerna och styrelsens förslag till årsmötet.

Under beredningen kan du vara med och diskutera konsekvenserna av ett visst beslut och eventuellt föreslå förändringar i föreslagna att-satser, alternativt föreslå att avstyrka motionen eller styrelsens förslag. Tilläggs- eller ändringsförslag ska vara inom samma område som ursprungsförslaget huvudämne.

I år föreslås att beredningen genomförs i två parallella beredningsgrupper. Det är bra om du redan innan årsmötet har bestämt i vilken beredningsgrupp du vill vara med. I beredningsgrupperna deltar representanter från styrelsen och sakkunniga personer från sekretariatet. De sakkunniga deltar för att svara på eventuella frågor, till exempel om vilka konsekvenser ett tilläggs- eller ändringsförslag skulle kunna få.

Beredningsgruppen leds av tre funktionärer; en ordförande och två sekreterare. En av sekreterarna ansvarar för att sköta det digitala mötesverktyget Suffra.

## **ORDFÖRANDE**

- Uppmuntrar deltagarna att delta i diskussionen genom att skapa ett positivt diskussionsklimat.
- Går igenom debattreglerna och påminner om Amnesty Sveriges värdegrund och spelregler under årsmötet.
- Fördelar ordet utifrån talarlistan i Suffra, samt uppmärksammar om någon begär replik, har en sakupplysning eller ordningsfråga. De senare ska ha förtur på talarlistan.
- Ger löpande information om vad som gäller och vad som händer i varje steg.
- Bidrar till välformulerade förslag (att-satser) som är möjliga att genomföra
- Föreslår propositionsordning och leder beredningsgruppen till beslut.
- Har koll på tiden, i den mån det går, och upplysa talarna om att avsluta om de talar för länge.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

### **SEKRETERARE 1 (SUFFRA-STÖD)**

- Hjälper deltagare som behöver stöd med att skriva in sina tilläggs- och ändringsförslag i Suffra.
- Samarbetar med ordföranden för att se över att förslagen är inskrivna i Suffra på ett välformulerat sätt. Om förslagen är svårtolkade eller knepigt formulerade kan sekreteraren, i samarbete med ordföranden, föreslå omformuleringar i att-satsen.

### **SEKRETERARE 2**

- Bistår ordföranden med tidhållning vad gäller presentationer och inlägg.
- Antecknar de viktigaste sakerna som har framförts i diskussionerna.
- Överlämnar anteckningarna till beredningsgruppens ordförande då beredningen avslutas. Anteckningarna mejlas ut till alla som är anmälda till årsmötet så att de finns tillhanda inför omröstningen i plenum den 11 maj.

### **PRESENTATION OCH DISKUSSION**

Beredningsarbetet inleds med att en motion presenteras av den som lagt fram motionen/förslaget, eller av en annan utsedd person, alternativt av ordförande. Därefter presenterar sektionsstyrelsen sitt förslag på beslut till årsmötet. Styrelsens förslag till beslut presenteras av en representant från sektionsstyrelsen.

Efter att varje motion eller förslag från styrelsen har presenterats leder ordförande diskussionen. Deltagarna har nu möjlighet att framföra sina egna tilläggs- och/eller ändringsförslag. Om förslaget är en ändring av en ursprunglig att-sats kan motionären/förslagsställaren välja att jämka sig, det jämkade förslaget blir då ursprungsförslaget.

#### **TÄNK PÅ ATT EN ATT- SATS BÖR INNEHÅLLA:**

- vad som ska göras
- vem som ska göra det (årsmötet kan bara ge uppdrag till styrelsen)
- när det ska göras, till exempel till nästa årsmöte
- hur det ska återrapporteras till medlemmarna.

Om du vill delta i diskussionen begär du ordet i Suffra, enligt instruktionerna som finns längre fram i handboken. Alla deltagarna i beredningsgruppen uppmanas att hålla sina inlägg i diskussionen kortfattade; vid sitt första inlägg max två minuter, och om de begär ordet på nytt ca en minut. Om någon blir långgrandig kan ordförande hänvisa till behovet av korta inlägg och be deltagaren att avsluta sitt inlägg.

Ifall du vill lägga fram ett tilläggs- och eller ändringsförslag, skriver du in det som ett yrkande i Suffra eller ber presidiet om hjälp med detta.

Om någon begär streck i debatten ska ordföranden fråga om streck ska dras. När någon

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

begär streck i debatten innebär det att debatten kan begränsas. Om streck dras ska de som vill säga något mer i frågan sätta upp sig på talarlistan, som därefter endast får brytas för ordningsfråga eller sakupplysning. Efter streck i debatten kan inga nya förslag lämnas in.

### **OMRÖSTNINGEN I BEREDNINGSGRUPPEN**

När diskussionen bedöms vara avslutad och samtliga tilläggs- och/eller ändringsförslag har lämnats, röstar beredningsgruppen om vilket förslag som ska föras fram som huvudförslag till plenum.

- Ordföranden ansvarar för propositionsordningen och omröstningarna, men kan rådgöra med sekreterarna om det behövs.
- Det kan hända att det läggs fram flera ändrings- eller tilläggsförslag som är lika varandra. Då måste de ställas mot varandra innan de kan ställas mot det ursprungliga förslaget.
- Röstningen går till så att beredningsgruppens ordförande formulerar frågan som gruppen ska rösta om.
- Efter att beredningsgruppen har röstat om varje förslag för sig ställs hela förslaget, med alla att-satser, mot avslag.
- Slutsatsen kan därför bli följande; att beredningsgruppens förslag är att motionen ska innehålla att-satserna x, y och z, men att beredningsgruppens rekommendation till plenum är att avslå motionen.

### **BEREDNINGSGRUPPERNAS RAPPORT**

Efter alla omröstningar och beslut i beredningsgruppen kan alla med tillgång till Suffra ta del av en rapport från varje beredningsgrupp. Rapporten innehåller ursprungsförslaget, en lista över ändrings- och tilläggsförslag samt beredningsgruppens huvudförslag till plenumförhandlingarna.

### **BESLUT PÅ ÅRSMÖTET**

När det är dags för beslut i plenum under söndagen ska beredningsgruppens ordförande kort presentera beredningsgruppens huvudförslag och återge hur diskussionerna gick (med stöd av anteckningar från sekreterare 2 i beredningsgruppen). Presentationen ska fokusera på hur förslaget eventuellt är ändrat i förhållande till ursprungsförslaget och varför. Ordförande ger även en kort redogörelse för om beredningsgruppen var enig eller om det fanns starkt avvikande synpunkter.

Årsmötet kan bara besluta om vad sektionen ska göra. Om ett beslut ska påverka den internationella rörelsen måste det formuleras som ett uppdrag åt sektionsstyrelsen att verka för denna fråga på den internationella nivån, till exempel på Global Assembly Meeting som är Amnesty Internationals internationella årsmöte.

Det är viktigt att årsmötet fattar tydliga beslut, så att alla vet vad som förväntas.

Årsmötet kan inte ge någon annan än sektionsstyrelsen uppdrag att göra något, men det går bra att ge sektionsstyrelsen i uppdrag att göra något i samråd med en annan årsmötesvald

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

enhet (Beredningskommittén, Granskningskommittén, Amnestyfondens styrelse eller Valberedningen).

I plenum har alla röstberättigade medlemmar, inklusive den/dem som har lagt fram motionen/förslaget, rätt att lyfta andra tilläggs- och/eller ändringsförslag än de som har diskuterats i beredningsgruppen. Men då är det viktigt att tänka på att tilläggs- eller ändringsförslagen ska vara inom samma område som ursprungsförslagets huvudämne. De nya förslagen ställs därefter mot beredningsgruppens huvudförslag.

Om beredningsgruppen har avstyrkt en motion eller ett förslag från styrelsen ska årsmötesordförandena i plenum fråga om någon vill lyfta motionen eller förslaget på nytt. Den som eventuellt vill lyfta motionen eller förslaget på nytt trycker då på knappen "Begär ordet" i Suffra. Årsmötesordförandena ger därefter ordet till den som begärt ordet och öppnar upp för diskussion. Om ingen begär ordet har motionen eller styrelsens förslag fått avslag.

### **MOTIONER OCH FÖRSLAG SOM INTE HINNER BEHANDLAS UNDER ÅRSMÖTET**

Om det kvarstår motioner och förslag som inte hinner behandlas av årsmötet inom den tid som anges i kallelsen, bordläggs dessa till nästkommande årsmöte. Det är samtliga årsmötesdeltagares ansvar att se till att tiden för årsmötet inte överskrids.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## **ANSLUT DIG TILL MÖTET I SUFFRA**

Under årsmötet kommer vi att använda Suffra som beslutssystem. Som deltagare behöver du ha tillgång till Suffra för att kunna begära ordet, rösta, lägga in yrkanden osv. Har du inte tillgång till en smart telefon, padda eller laptop kontakta sekretariatet i god tid före årsmötet för att få låna en digital enhet i samband med registreringen.

Beslutsverktyget Suffra har två olika vyer. En *deltagarvy*, den du ser när du är inloggad, och en *projektorvy* som presidiet visar på projektor under årsmötet. I projektorvyn visas dagordning, omröstningar och vem som talar.

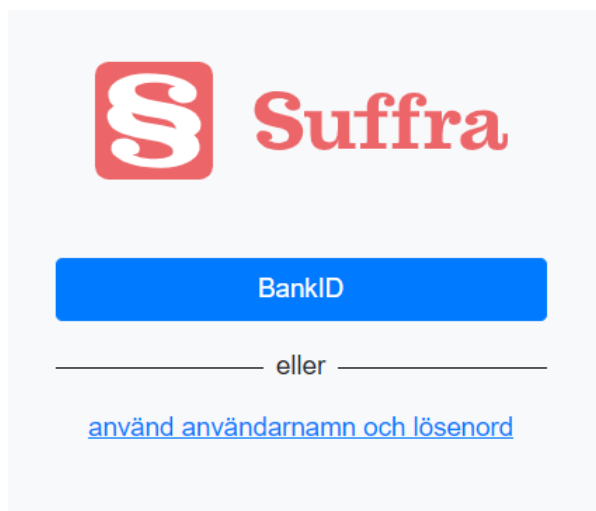
### **LOGGA IN I SUFFRA**

När du skrivit in [amnesty.suffra.se](https://amnesty.suffra.se) i webbläsaren får du upp alternativen nedan. Du väljer då BankID, skriver in ditt personnummer och öppnar sedan BankID på din telefon, dator eller surfplatta för att verifiera din identitet.

Saknar du BankID? Hör av dig till [arsmotet@amnesty.se](mailto:arsmotet@amnesty.se) så hjälper vi dig att få en personlig inloggning.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025



### **SÅ ANVÄNDS SUFFRA UNDER MÖTET**

I Suffra kan du sätta upp dig på talarlistan, begära ordningsfråga, sakupplysning eller replik. Det är också i Suffra som du skriver in dina eventuella tilläggs- och/eller ändringsförslag gällande motioner och styrelsens förslag, samt röstar.

Du kan lägga in tilläggs- och/eller ändringsförslag gällande motioner och styrelsens förslag till årsmötet från det att årsmötet har fastställt beredningsform och arbetsordning på lördagen den 10 maj.

Det kan uppstå oförutsedda utmaningar när vi alla ska använda ett digitalt beslutssystem. Det kan också se lite olika ut beroende på vilken enhet du använder. Därför är det bra om du förbereder dig genom att titta på filmerna som förklarar hur Suffra fungerar genom att [klicka på den här länken](#).

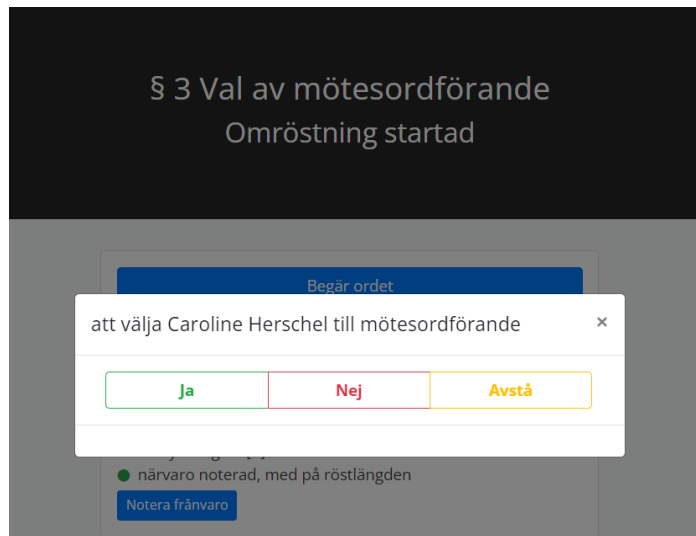
### **RÖSTNING**

Vid en omröstning tittar du som deltagare på projektorvyn, som mötesordförande visar, för att se vilka yrkanden omröstningen gäller. Sedan röstar du på din egen enhet i Suffra.

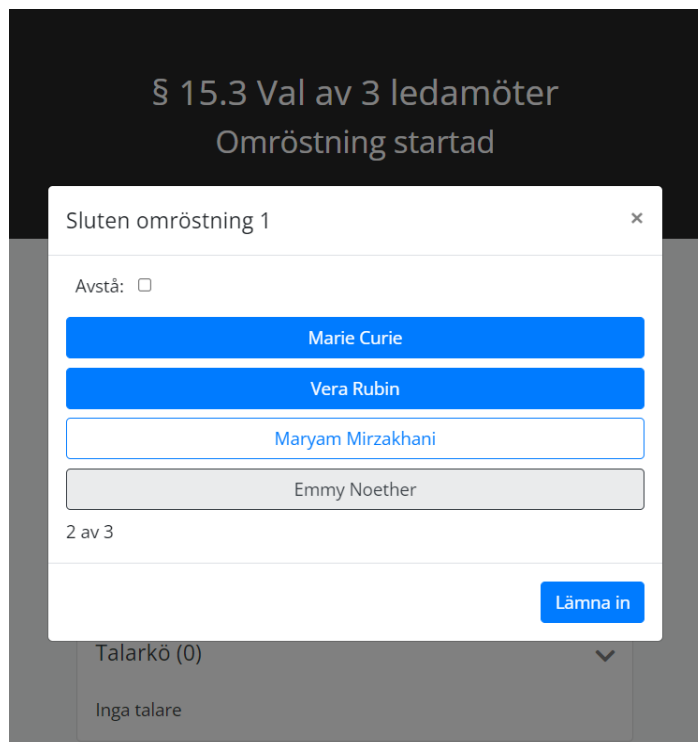
På nästa sida ser du ett exempel på hur det kan se ut.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025



I ett personval där det finns fler kandidater än platser kommer du få upp alla aktuella kandidater. Du klickar på de personer du helst vill ska väljas till Amnesty Sveriges förtroendeorgan, sedan klickar du på "lämna in".

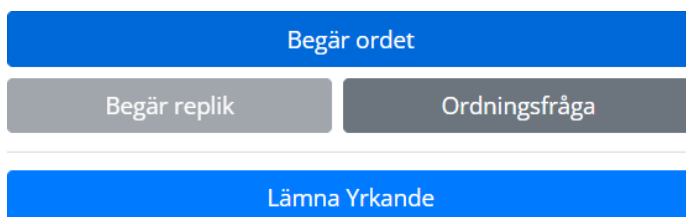


**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

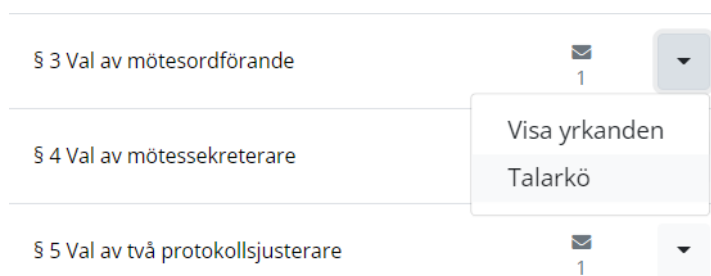
**DATUM:** 10–11 maj 2025

## BEGÄRA ORDET

Under årsmötet kan du göra flera typer av uttalanden. Nedan följer instruktioner för hur du gör för att visa att du vill göra någon form av uttalande. För att begära ordet under pågående punkt trycker du på knappen “Begär ordet”.



Vill du däremot sätta upp dig på en framtida punkt trycker du på pilen vid den aktuella punkten på dagordningen, sedan trycker du på “Talarkö” och till sist “Begär ordet”.



När det är din tur att tala kommer presidiet att säga ditt namn.

Inläggen ska hållas korta. Vid tidsbrist kan mötesordförande be den som talar att avsluta sitt inlägg. Talarkön kommer automatiskt att prioritera de som inte har talat tidigare framför de som redan har gjort inlägg i den aktuella frågan.

Om du har en ordningsfråga, vill begära sakupplysning, eller har en replik på vad någon tidigare sagt får du förtur i talarkön. Detta gäller vid följande:

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

### **REPLIK**

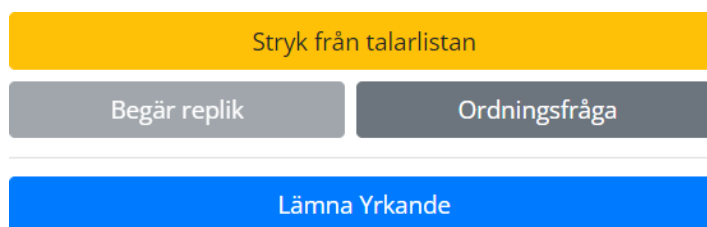
Det finns möjlighet att begära replik och kontrareplik när någon annan talar. Då trycker du på knappen “Begär replik”.

### **SAKUPPLYSNING OCH ORDNINGSPRÅGA**

Vill du lämna en sakupplysning eller ställa en ordningsfråga hamnar du före i talarkön. Detta gör du genom att trycka på knappen “Ordningsfråga” och sedan välja vilken typ av ordningsfråga eller sakupplysning du vill lämna.

### **STRYK DIG I TALARLISTAN**

Om du inte längre vill tala, till exempel för att någon redan har sagt det du hade tänkt att säga innan det blir din tur, kan du stryka dig från talarlistan. Det gör du genom att trycka på den gula knappen “Stryk från talarlistan”, “Stryk replik” eller “Stryk ordningsfråga” beroende på vilket typ av yttrande du har begärt.



### **YRKANDE**

För att lägga in tilläggs- och ändringsförslag trycker du på knappen “Lämna yrkande”. Därefter trycker du på rullgardinsmenyn och väljer den punkten på dagordningen som ditt yrkande gäller. När du har skrivit in ditt yrkande trycker du på “Lämna in”. Då är ditt yrkande inlämnat och du hamnar automatiskt i talarkön för den gällande punkten i dagordningen.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

Skapa yrkande

×

Talarpunkt\*

§ 15.2 Val av vice ordförande

§ 15.1 Val av Ordförande

§ 15.2 Val av vice ordförande

§ 15.3 Val av 3 ledamöter

§ 16 Val av revisor samt revisorssuppleant

§ 17 Val av valberedning, 3 ledamöter varav en sammankallande

§ 18 Mötet avslutas

Skapa yrkande

×

Talarpunkt\*

§ 15.2 Val av vice ordförande

Yrkande\*

att välja

Lämna in

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## FÖRSLAG TILL ARBETSORDNING

### 1. ÅRSMÖTESHANDLINGAR

- 1.1. Inför årsmötet föreligger sektionens respektive Amnestyfondens årsredovisning, revisorernas berättelse avseende sektionen respektive Amnestyfonden, förslag till dagordning och arbetsordning, medlemsmotioner och förslag från sektionsstyrelsen, Granskningskommitténs rapport, Beredningskommitténs rapport och Valberedningens förslag till sektionens förtroendeposter.

### 2. PLENUM

- 2.1. Alla årsmötesbeslut fattas i plenum

### 3. DEBATTREGLER

- 3.1. Efter föredragning av ett ärende kan talartiden begränsas.
- 3.2. Ordet begärs genom att trycka på "Begär ordet" i Suffra.
- 3.3. I debatten kan både formella och sakliga förslag förekomma, båda lämnas in i Suffra. Formella förslag berör beslutstekniken och tas alltid upp till beslut först.

#### Formella förslag kan vara:

- bordläggning (behandling av frågan skjuts upp till nästa årsmöte eller till en senare tidpunkt vid pågående årsmöte)
- remiss (frågan hänskjuts till en utredningsgrupp, sektionsstyrelsen eller en person)

#### Sakliga förslag kan vara:

- ursprungsförslag
- avslagsförslag
- tilläggsförslag och ändringsförslag

Tilläggs- och ändringsförslag gällande motioner och styrelsens förslag får inte stå i strid med ursprungsförslaget huvudämne.

- 3.4. Till årsmötet kan föreslås:
  - att bifalla/avslå ursprungsförslaget
  - att bifalla/avslå ändringsförslag

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

- att bifalla/avslå nytt förslag

#### **4. ORDFÖRANDES ROLL**

- 4.1. Ordföranden ansvarar för förberedelserna och diskussionerna under årsmötet.

Årsmötet har två ordförande som delar på rollen. Ordföranden ska:

- leda diskussionen
- leda talarlistan
- notera alla förslag som framförs
- föreslå propositionsordning
- leda beslutsfattandet
- lämna tilläggs- eller ändringsförslag i plenum, om hen finner särskilda skäl till det

Alla funktionärer såsom årsmötesordförande och sekreterare, samt beredningsgruppens ordförande och sekreterare, bör så långt det är möjligt förhålla sig neutrala under årsmötets genomförande.

#### **5. TALARLISTAN**

- 5.1. Talarlistan bryts när någon begär:

- ordningsfråga
- sakupplysning
- replik

#### **6. STRECK I DEBATTEN**

- 6.1. När någon begär streck i debatten ska ordföranden fråga om streck ska dras.

- 6.2. När streck är beslutat ska de som önskar ordet anmäla sig på talarlistan genom att trycka på "Begära ordet"-knappen i Suffra. Listan får därefter endast brytas för ordningsfråga eller sakupplysning. Replik bör ej beviljas.

- 6.3. Sedan streck har satts, får inga nya förslag ställas.

#### **7. RÖSTNING**

- 7.1. Omröstning sker genom acklamation eller i Suffra. (Acklamation betyder öppen omröstning med ja-rop, där utfall bedöms av mötesordförande.)

- 7.2. Vid acklamation kan den som anser att mötesordföranden har uppfattat utfallet felaktigt, eller av annat skäl vill veta röstsiffrorna, begära omröstning i Suffra innan klubban faller.

- 7.3. Resultatet av omröstningar i Suffra kommer att visas på

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

projektorvyn efter att ordföranden har avslutat omröstningen. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordföranden med klubban biträder, utom vid personval då lotten avgör.

- 7.4. Behandling av för sent inkomna motioner, förslag om stadgeändring, eller bordläggning till nästa årsmöte kräver kvalificerad majoritet (2/3) av avgivna röster i Suffra för att antas.
- 7.5. Den som önskar reservera sig mot ett beslut, ska dels anmäla det i samband med att beslutet är fattat, dels avge skriftlig reservation.

## 8. PERSONVAL

- 8.1. Nominering av kandidater till poster som årsmötet ska tillsätta, ska vara presidiet tillhanda senast vid den tidpunkt som meddelas i början av årsmötet.
- 8.2. Presentation av kandidaterna: de kandidater som valberedningen föreslagit presenteras av valberedningen. Eventuella övriga kandidater presenteras av förslagsställaren, av förslagsställaren utsedd person eller av kandidaterna själva.
- 8.3. Efter presentationen lämnar ordföranden ordet fritt för frågor.
- 8.4. Ordförandeval avgörs med absolut majoritet, det vill säga mer än hälften av avgivna röster.

## 9. PROPOSITIONSORDNING

- 9.1. Ett förslag: Om det bara finns ett förslag ställs det mot avslag.
- 9.2. Två förslag: Om två förslag föreligger ställs de mot varandra.
- 9.3. Tre förslag eller fler: Vid tre eller fler förslag kan proposition ställas på olika sätt. Ordföranden föreslår en propositionsordning, det vill säga hur beslutet ska fattas. Propositionsordningen ska godkännas av mötet. Om någon är missnöjd med ordförandens förslag till propositionsordning, kan hen lägga fram ett motförslag.

## 10. PROTOKOLL

- 10.1. Årsmötets protokoll ska kort ange ärendets innehåll och redovisa besluten (beslutsprotokoll).
- 10.2. Justerat protokoll ska utsändas till grupper och årsmötesdeltagare senast 30 dagar efter årsmötet.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

## ORDFÖRKLARINGAR

**Acklamation:** Öppen röstning genom ja-rop. Utfall bedöms av mötesordförande.

**Ajournering:** Kort paus i mötet.

**Arbetsordning:** Detaljerad beskrivning av årsmötets arbetsregler.

**Att-sats:** Den beslutssats årsmötet föreslås anta, formulerad så att "att" alltid står i början av meningen.

**Beredningsgrupp:** Beredningsform för motioner och förslag med uppgift att diskutera och eventuellt omarbeta dem. Därefter lämnas förslag till beslut till årsmötet i plenum.

**Bordläggning:** Beslut i en fråga uppskjuts till ett senare tillfälle, vanligtvis till nästa årsmöte.

**Dagordning:** Förteckning över de ärenden som ska behandlas vid årsmötet och beräknad tidpunkt.

### **Majoritet:**

- Enkel majoritet: När ett förslag, av två eller flera, som får flest röster vinner.
- Absolut majoritet: När ett förslag måste ha minst hälften av alla avgivna röster för att vinna.
- Kvalificerad majoritet: När ett förslag måste ha minst 2/3 av alla avgivna röster för att vinna.

**Motion:** Förslag på ändring av exempelvis stadgar eller kring verksamheten som skickats in av någon som inte sitter i styrelsen.

**Förslag:** Avser antingen motion från styrelsen eller synonym till *yrkande* (se förklaring nedan).

**Nominering:** Namnförslag till förtroendepost.

**Ordningsfråga:** Kan gälla sammanträdesordningen, pauser eller streck i debatten.

**Presidium:** De funktionärer som leder årsmötet.

**Propositionsordning:** Vilka yrkanden som ska ställas mot varandra och i vilken ordning. Detta föreslås av årsmötesordförande och beslutas av årsmötet i de fall då tre eller fler yrkanden lagts fram.

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

**Replik:** Om en talare missförstår eller blir personligen angripen, har hen rätt till replik. Om någon begär "replik" bryts talarlistan. En replik ska vara mycket kort och replikrätten får inte utnyttjas till en serie replikskiften, där andra inte kan gripa in.

**Reservation:** Varje deltagare har rätt att reservera sig mot ett beslut som hen ogillar. Det innebär att reservanten har en avvikande mening och vill dokumentera den. Hen ska då skriva "Jag reserverar mig" i chatten, i samband med att ordföranden meddelar beslutet. Reservationen protokollförs.

**Röstlängd:** Förteckning över alla årsmötesdeltagare som har yttrande- och rösträtt.

**Sakupplysning:** Om någon vill ge en sakupplysning som är viktig i den fråga som just behandlas, begär hen att få ge en sakupplysning och får då omedelbart ordet. Sakupplysningen får dock inte vara ett inlägg i debatten eller innehålla någon form av ståndpunkt, endast fakta.

**Slutjustering:** Årsmötesprotokollet granskas och godkänns av de valda justerarna.

**Streck i debatten:** När någon begär streck i debatten innebär det att debatten kan begränsas. Streck i debatten kan begäras när talarna upprepar argument eller debatten pågår så länge att inget nytt tillförs. När streck har satts får inga nya förslag läggas fram.

**Votering:** Omröstning via Suffra.

**Yrkande:** Ett tilläggs- eller ändringsförslag till en motion eller förslag, formulerat i form av en att-sats.

**Årsredovisning:** En sammanställning av hur organisationens ekonomiska situation har förändrats under senaste kalenderår.

**Årsmöteshandlingar:** En samling dokument som tar upp de motioner, nomineringar och dylikt som årsmötet ska fatta beslut om. Här finns också diverse dokument som rör schemat.

## UPPFÖRANDEKOD

### UPPFÖRANDEKOD FÖR SVENSKA SEKTIONEN AV AMNESTY INTERNATIONAL

Antagen av styrelsen 2013, reviderad 2017

*Gäller för anställda och aktivister som företräder organisationen.*

#### 1. BEHANDLA ALLA MED RESPEKT OCH VÄRDIGHET

Amnesty accepterar inte några former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Som Amnestyrepresentant ska du behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av kön, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, funktionsnedsättning, ålder, politisk åskådning eller ställning i övrigt. Inga former av sexuella trakasserier får förekomma. Ditt uppförande mot andra ska vara baserat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i mötet med människor i utsatta situationer.

#### 2. MOTVERKA INTE AMNESTYS VÄRDERINGAR

Amnesty är en opartisk och oberoende organisation, men det hindrar inte att du som medarbetare/aktivist kan vara ansluten till en politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot tror vi att det är problematiskt för dig när du arbetar på eller företräder Amnesty om du är aktiv i organisationer och sammanhang som direkt motarbetar Amnestys verksamhet och värderingar.

#### 3. TÄNK PÅ ATT DU REPRESENTERAR AMNESTY

Du har som privatperson rätt att fritt uttrycka dina åsikter i olika frågor. Men du får inte uttala dig i media som representant för Amnesty i frågor som ligger utanför ditt ansvarsområde. I frågor som rör Amnestys verksamhet på nationell eller internationell nivå måste du kontakta sekretariatet som bedömer vem som ska uttala sig. Sektionens ordförande och generalsekreteraren är officiella talespersoner för Amnesty och avgör ytterst vem som ska framträda i aktuella frågor.

#### 4. HANTERA INFORMATION MED DISTRIKTEN OCH GOTT OMDÖME

I ditt arbete/engagemang inom Amnesty kommer du att komma i kontakt med Amnestyintern information men, beroende på uppdrag, även sekretariats- och styrelseintern information. Det är viktigt att du under arbetet och efter avslutat uppdrag inte sprider sådan information till obehöriga och att du alltid iakttar full diskretion med konfidentiell information som rör enskilda personer.

#### 5. FÖRVALTA RESURSERNA PÅ RÄTT SÄTT

Du ska använda Amnestys resurser – personella, ekonomiska och materiella – på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Om du är i en position där du kan fatta beslut om verksamheten, ska du alltid bedöma om utgifterna är

**TILL:** Årsmötesdeltagare, arbetsgrupper, samordnare och specialgrupper.

**DATUM:** 10–11 maj 2025

rimliga och försvarbara. All utrustning som tillhandahållits av Amnesty ska användas enligt de riktlinjer som finns och återlämnas efter avslutat uppdrag.

## **6. MISSBRUKA INTE DIN FÖRTROENDESTÄLLNING**

När du har uppdrag för Amnesty kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

## **7. MOTVERKA ALLA FORMER AV KORRUPTION**

Du får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner. Begreppet korruption omfattar även bestickning, favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv och liknande. Du får inte heller ge gåvor eller förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra mindre gåvor, kan de accepteras om de är rimliga och avpassade efter omständigheterna.

## **8. VAR ALKOHOL- OCH DROGFRI I ARBETET**

Amnesty kräver alkohol- och drogfrihet i arbetet. Vid medlemsarrangemang får ingen alkohol serveras under pågående programlagda aktiviteter. Du får inte bjuda på alkohol med Amnestys medel vid fester, middagar eller representation. I undantagsfall och vid särskilda arrangemang kan Amnesty dock stå för alkohol i måttlig omfattning. Som Amnestyrepresentant på olika uppdrag förväntas du alltid uppträda måttfullt i sammanhang där alkohol serveras.

## **9. TA AKTIVT AVSTÅND FRÅN SEXUELLT UTNYTTJANDE OCH EXPLOATERING**

Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna. Om du representerar Amnesty utomlands så ska du vad gäller köp av sexuella tjänster agera i enlighet med svensk lagstiftning, oavsett om lagarna i det land du vistas i ser annorlunda ut. Du får inte ha sexuella kontakter med eller på något annat sätt agera med sexuella avsikter mot människor som du i din egenskap av Amnestyrepresentant ska stödja och som kan anses vara i beroendeställning till dig.

## **10. TA HÄNSYN TILL MILJÖN OCH GÖR MEDVETNA INKÖP**

Amnestys strävan är att minimera miljöpåverkan och bli en klimatmedveten organisation. Som Amnestysektion ska vi föregå med gott exempel genom vårt sätt att bedriva verksamheter. Du bör sträva efter att spara energi och lämna material till återvinning. Telefonmöten och videokonferenser rekommenderas för att undvika onödigt resande. Huvudregeln vid resor inom Sverige är att i största möjliga utsträckning åka kollektivt med tåg eller buss. Vid inköp bör du välja alternativ som i sin produktion tagit hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter.