

BILAGOR TILL UPPFÖLJNING AV ÅRSMÖTESBESLUT FRÅN 2022

Bilagor

Bilaga 1: Principer för policy om ersättning för förtroendevalda

Bilaga 2: Policy om kostnadsersättning för förtroendevalda

Bilaga 3: Riktlinjer om kostnadsersättning för förtroendevalda

Bilaga 4: Stadgar för svenska sektionen av Amnesty International

Bilaga 5: Amnesty Sveriges verksamhetsstrategi 2022-2030

(Making Noise - Defending Lives)

Bilaga 6: Riktlinjer för alkoholförtäring vid medlemsarrangemang

BILAGA 1

PRINCIPER FÖR POLICY OM ERSÄTTNING FÖR FÖRTROENDEVALDA

BESLUT I PROTOKOLL FRÅN AMNESTY SVERIGES ÅRSMÖTE 2022

§ 27. Förslag: Principer för policy om kostnadsersättning för förtroendevalda

Årsmötet beslutar

att fastslå föreslagna principer för policy om ersättning till förtroendevalda;

att dessa beslut ersätter tidigare årsmötesbeslut om kostnadsersättning för förtroendevalda;

att ge styrelsen i uppdrag att, i enlighet med årsmötets fastställda principer, ta fram och fastställa policy och reviderade riktlinjer om ersättning för förtroendevalda. För principerna i sin helhet se bilaga 2.

Fastslagna principer för policy om ersättning för förtroendevalda

- Att vara förtroendevald inom Amnesty Sverige är ett ideellt engagemang och därmed att likställa med andra former av medlems- och aktivistengagemang inom Amnesty Sveriges medlemsorganisation.
- Amnesty Sverige vill, utifrån ett uttalat jämlikhets- och tillgänglighetsperspektiv, skapa förutsättningar för medlemmar att väljas till förtroendeuppdrag inom Amnesty Sverige, oavsett personers ekonomiska förutsättningar. Förtroendevalda har därför möjlighet till ersättning för kostnader som uppstår i samband med utförande av uppdraget som just förtroendevald, såsom ersättning för resor och boende, ersättning för egna utlägg och ersättning för barnomsorg, samt rätt att begära "arvode"/ersättning som täcker kostnader för mat i anslutning till förtroendevaldas möten.

- Förtroendevalda har även rätt ersättning för skälig tillgänglighetsanpassning utifrån diskrimineringsgrunderna.¹
- Förtroendevalda i sektionsstyrelsen kan, om så önskas, erhålla skattepliktig ersättning motsvarande förlorad arbetsinkomst för deltagande i möten och uppdrag.² Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska verifieras med intyg från arbetsgivare eller motsvarande. Ersättning för förlorad arbetsinkomst får maximalt uppgå till ett prisbasbelopp* per kalenderår före sociala avgifter.
- I beslut att ersätta kostnader som uppstår i samband med utförande av förtroendeuppdrag, ska Amnesty Sverige följa relevanta internationella och nationella styrdokument.³ Amnesty Sverige ska dessutom följa relevanta skatterättsliga regelverk och annan relevant lagstiftning.
- Amnesty Sverige är en ideell organisation vars verksamhet främst finansieras genom gåvor från medlemmar och givare. För att förvalta förtroendet ska organisationens resurser användas på ett ansvarsfullt sätt, vilket inkluderar miljömässig och etisk hänsyn, samt att den ersättning som utgår till förtroendevalda bör begränsas till skäliga och rimliga utgifter. I det fall det är möjligt, bör externa riktmärken användas som utgångspunkt (exempelvis motsvarande traktamente fastställt av Skatteverket eller dagersättning fastställt av Försäkringskassan).
- Möjligheten till ersättning för kostnader som uppstår i samband med förtroendeuppdrag är tillitsbaserad. Förtroendevald har därmed ett ansvar att vara informerad om gällande policy, att säkerställa att begäran om kostnadsersättning följer gällande riktlinjer, samt att ansvara för att redovisning sker i enlighet med gällande rutiner.

¹ Skälig anpassning syftar till att uppnå tillgänglighet, men till skillnad mot generell tillgänglighet och undanröjande av hinder betyder skyldigheten att tillhandahålla skälig anpassning att vidta åtgärder för att en individ ska kunna tillgodogöra sig verksamheten på liknande villkor som andra. Det kan till exempel handla om stöd eller personlig service, information och kommunikation, samt vissa åtgärder i fråga om den fysiska miljön.

² Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte för tid som åtgår för inläsning av underlag inför möten.

³ Exempel på sådana styrdokument är Budgetramar för respektive förtroendeorgan, Riktlinjer för alkoholförtäring och Riktlinjer för representation.



BILAGA 2

Policy om kostnadsersättning för förtroendevalda

Bakgrund och syfte

Att vara förtroendevald inom Amnesty Sverige är ett ideellt engagemang och därmed att likställas med andra former av medlems- och aktivistengagemang inom Amnesty Sveriges medlemsorganisation.

Amnesty Sverige vill, utifrån ett uttalat jämlikhets- och tillgänglighetsperspektiv, skapa förutsättningar för medlemmar att väljas till förtroendeuppdrag inom Amnesty Sverige, oavsett personers ekonomiska förutsättningar. Förtroendevalda har därför möjlighet till ersättning för kostnader som uppstår i samband med utförande av uppdraget som just förtroendevald. Denna policy beskriver vilka kostnader som kan ersättas av Amnesty Sverige.

I beslut att ersätta kostnader som uppstår i samband med utförande av förtroendeuppdrag, ska Amnesty Sverige följa relevanta internationella och nationella styrdokument.¹ Amnesty Sverige ska dessutom följa relevanta skatterättsliga regelverk och annan relevant lagstiftning.

Amnesty Sverige är en ideell organisation vars verksamhet främst finansieras genom gåvor från medlemmar och givare. För att förvalta förtroendet ska organisationens resurser användas på ett ansvarsfullt sätt, vilket inkluderar miljömässig och etisk hänsyn, samt att den ersättning som utgår till förtroendevalda bör begränsas till skäliga och rimliga utgifter. I det fall det är möjligt, bör externa riktmärken användas som utgångspunkt (exempelvis motsvarande traktamente fastställt av Skatteverket eller dag ersättning fastställt av Försäkringskassan).

Ersättning för kostnader

Förtroendevalda har rätt till ersättning för resor och boende, ersättning för egna utlägg och ersättning för barnomsorg, samt rätt att begära "arvode"/ersättning som täcker kostnader för mat i anslutning till förtroendevaldas möten.

Förtroendevalda har även rätt till ersättning för skälig tillgänglighetsanpassning utifrån diskrimineringsgrunderna.²

Förtroendevalda i sektionsstyrelsen kan, om så önskas, erhålla skattepliktig ersättning motsvarande förlorad arbetsinkomst för deltagande i möten och uppdrag.³ Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska verifieras med intyg från arbetsgivare eller motsvarande. Ersättning för förlorad arbetsinkomst får maximalt uppgå till ett prisbasbelopp* per kalenderår före sociala avgifter.

¹ Exempel på sådana styrdokument är Budgetramar för respektive förtroendeorgan, Riktlinjer för alkoholförtäring och Riktlinjer för representation.

² Skälig anpassning syftar till att uppnå tillgänglighet, men till skillnad mot generell tillgänglighet och undanröjande av hinder betyder skyldigheten att tillhandahålla skälig anpassning att vidta åtgärder för att en individ ska kunna tillgodogöra sig verksamheten på liknande villkor som andra. Det kan till exempel handla om stöd eller personlig service, information och kommunikation, samt vissa åtgärder i fråga om den fysiska miljön.

³ Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte för tid som åtgår för inläsning av underlag inför möten



Möjligheten till ersättning för kostnader som uppstår i samband med förtroendeuppdrag är tillitsbaserad. Förtroendevald har därmed ett ansvar att vara informerad om gällande policy, att säkerställa att begäran om kostnadsersättning följer gällande riktlinjer, samt att ansvara för att redovisning sker i enlighet med gällande rutiner.

Dokumenttyp: Policy

Fastäld (av vem/datum): Styrelsen, 2022-06-08

Omfattar: Förtroendevalda

Dokumentansvarig: Generalsekreteraren

Tillgänglig via: Medlemssidorna, Intranätet

Senast reviderad (datum): 2022-06-08



BILAGA 3

Riktlinjer för kostnadsersättning för förtroendevalda

Bakgrund och syfte

Alla förtroendevalda inom Amnesty International i Sverige har, i enlighet med budgetramar för respektive förtroendeorgan, rätt att få resor och boende i samband med förtroendeorganens fysiska möten betalda av Amnesty Sverige.¹ Förtroendevalda har även rätt till en ersättning² för att täcka övriga kostnader som uppstår i samband med förtroendeorganens uppdrag, såsom kostnader för mat. Amnesty Sverige bekostar också tillgänglighetsanpassningar, såsom till exempel ledsagning, för att möjliggöra att personer med funktionsnedsättning kan ta förtroendeuppdrag i organisationen. Syftet med dessa riktlinjer är att tydliggöra vilka ersättningar förtroendevalda i respektive förtroendeorgan har rätt till, samt vilka riktlinjer och rutiner som ska följas för att ta del av ersättningarna.

Bokning av resor och boende (gäller alla förtroendevalda)

Förtroendevald har rätt att boka resor och boende i samband med förtroendeorganens fysiska möten, i enlighet med respektive förtroendeorgans budgetramar.

Transportval

Som huvudregel ska alla resor, som bekostas av Amnesty Sverige, ske med det billigaste och ur en miljö- och klimatsynpunkt bästa transportmedlet. I första hand ska resor ske med tåg.

- Tåg - boka alltid tåg i andra klass/budgetklass, om annat alternativ inte är billigare.
- Buss - boka buss om tåg inte finns att tillgå.
- Flyg - vid bokning av inrikes resor med mer än sex timmars resväg enkel resa kan flygresor bokas. Flygresor ska alltid bokas i ekonomiklass, om annat alternativ inte är billigare.
- Bil - får endast användas i undantagsfall och efter godkännande från sekretariatet. Vid användande av egen bil utgår ersättning i enlighet med Skatteverkets regler. För bilersättning hör på förhand av dig till sekretariatets kontaktperson.

Boende bokas i standardklass till billigaste pris efter en prisjämförelse av liknande alternativ som görs av Tranås resebyrå.

Rutin

Bokning av resor och boende ska göras i god tid, då det ökar möjligheten till prisvärda inköp. Med god tid avses minst tre veckor före avresa. Även avbokningar ska göras i god tid, för att undvika att Amnesty Sverige behöver betala resan i onödan.

Alla resor/hotell bokas via Amnestys avtalade resebyrå Tranås resebyrå.

¹ Med förtroendevald avses person som är vald av årsmötet. Dessutom omfattas personer valda att till årsmötet lämna förslag på kandidater till valberedningen av dessa riktlinjer. Hur många fysiska möten (inklusive resor, boende och mat) respektive förtroendeorgan kan få bekostat av Amnesty Sverige regleras i budgetramar för respektive förtroendeorgan.

² Amnesty Sverige använder internt begreppet ersättning, men den korrekta skattejuridiska termen är "arvode" för att beteckna en schablonmässig ersättning.



Beställning och avbokning ska alltid göras genom e-post. Om resan brådskar går det bra att först ringa till Tranås resebyrå för att be om snabb hantering, men själva resebeställningen ska alltid verifieras genom e-post från den som bokar resan. E-posten med resebokningen skickas till Tranås resebyrå med kopia till sekretariatets kontaktperson.

Vid bokning av resa ifylles "blankett för bokning av resor och boende för förtroendevalda" och skickas till Tranås Resebyrå (europa@tranas-resebyra.se) med kopia till sekretariatets kontaktperson.

Kontaktuppgifter till Tranås resebyrå:

Inrikes, Europa
telefon: 0140- 37 50 30
e-post: europa@tranas-resebyra.se

Ersättning för barnomsorg (gäller alla förtroendevalda)

Förtroendevald kan i samband med förtroendeuppdrag begära ersättning för barnomsorg. Kostnaderna ska vara rimliga och om en privatperson anlitas ska ersättningen ligga på en jämförbar avtalsenlig nivå och övriga arbetsrättsliga regler följas. Familjemedlemmar äger inte rätt till ersättning.

Rutin

För ersättning ifylles "Blankett för begäran om ersättning för utgifter i samband med förtroendeuppdrag". Till blanketten ska biläggas faktura eller ett skrivet kvitto där datum, vad tjänsten avser och vem som utfört tjänsten ska framgå. Kvittot ska vara signerat av båda parter.

Ersättning för tillgänglighetsanpassningar (gäller alla förtroendevalda)

Förtroendevald kan i samband med utförandet av sitt förtroendeuppdrag begära ersättning för skälig tillgänglighetsanpassning. Bedömning av skälig tillgänglighetsanpassning görs i samråd med ordförande.

Rutin

I de fall det är möjligt ska sekretariatet faktureras direkt av det företag/den person som anlitas. Om det inte är möjligt ska ersättning begäras genom "Blankett för begäran om ersättning för utgifter i samband med förtroendeuppdrag".

Till blanketten ska biläggas faktura eller ett skrivet kvitto där datum, vad tjänsten avser och vem som utfört tjänsten ska framgå. Kvittot ska vara signerat av båda parter.

Särskilda riktlinjer för förtroendevalda i sektionsstyrelsen

Ledamot i sektionsstyrelsen har rätt att begära 240 kr i ersättning i samband med resor kopplade till uppdraget som styrelseledamot.³

³ Vid denna ersättning behöver Amnesty Sverige lämna en kontrolluppgift till Skatteverket för reglering av eventuell skatt. Om summan överstiger 1000 kr per år är Amnesty Sverige skyldig att betala arbetsgivaravgift och göra skatteavdrag för hela beloppet.



Kostnader för till exempel flygplatsavgifter, taxi, tullavgifter, samt vaccination i samband med resa kan ersättas mot uppvisande av originalkvitton. Då ersättningsanspråk ej avser hela beloppet på kvittot ska det specificeras vad i kvittot anspråket gäller.

Ledamot i sektionsstyrelsen har också rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med utförandet av uppdraget. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår endast för mötestid eller motsvarande uppdrag och inte för tid som åtgår för inläsning av underlag inför möten. Ersättning kan endast utgå för de möten respektive uppdrag som utförs på styrelseledamots ordinarie arbetstid. Ersättningsbeloppet är individuellt. Beloppet ska verifieras med specifikation från arbets- eller uppdragsgivaren som visar aktuellt inkomstbortfall. För innehavare av F-skattesedel gäller samma beloppsgräns. Utöver detta belopp utgår även ersättning för sociala avgifter. Ersättning för förlorad arbetsinkomst får maximalt uppgå till ett prisbasbelopp per kalenderår före sociala avgifter.⁴

Rutin

För begäran om ersättning á 240 kr och/eller begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst och/eller begäran om ersättning för t ex flygplatsavgifter, taxi, tullavgifter, samt vaccination ifylles "Blankett för begäran om ersättning för utgifter i samband med förtroendeuppdrag".

Särskilda riktlinjer för förtroendevalda i Amnestyfondens styrelse

Ledamot i Amnestyfondens styrelse har rätt att begära 240 kr i ersättning i samband med resor kopplade till uppdraget som styrelseledamot.⁵

Rutin

För begäran om ersättning á 240 kr ifylles Blankett för begäran om ersättning för utgifter i samband med förtroendeuppdrag.

Särskilda riktlinjer för övriga förtroendevalda

Övriga förtroendevalda inom Amnesty Sverige har rätt att begära 240 kr i ersättning i samband med förtroendeorganens fysiska möten.⁶ Antalet fysiska möten Granskningskommittén, Valberedningen, Beredningskommittén, samt valberedningens valberedning har rätt till regleras i budgetramar för respektive förtroendeorgan.

Rutin

För begäran om ersättning á 240 kr ifylles "Blankett för begäran om ersättning för utgifter i samband med förtroendeuppdrag".

⁴ Aktuellt prisbasbelopp återfinns på scb.se.

⁵ Vid denna ersättning behöver Amnesty Sverige lämna en kontrolluppgift till Skatteverket för reglering av eventuell skatt. Om summan överstiger 1000 kr per år är Amnesty Sverige skyldig att betala arbetsgivaravgift och göra skatteavdrag för hela beloppet.

⁶ Vid denna ersättning behöver Amnesty Sverige lämna en kontrolluppgift till Skatteverket för reglering av eventuell skatt. Om summan överstiger 1000 kr per år är Amnesty Sverige skyldig att betala arbetsgivaravgift och göra skatteavdrag för hela beloppet.



Begäran om kostnadsersättning skickas till sekretariatet

Begäran om kostnadsersättning ska göras så snart som möjligt, senast tre månader efter avslutad resa/möte. Undantag gäller inför årsskifte då begäran ska vara inlämnad senast den 31 december.

Vid begäran om kostnadsersättning som inkommer senast den 4:e varje månad sker utbetalning den 25:e.

I de fall inga originaldokument krävs kan blankett med eventuella bilagor mejlas till ekonomi@amnesty.se.

I de fall originaldokument krävs skickas ska blankett med bilagor skickas till ekonomiavdelningen på sekretariatet.

Att: Ekonomiavdelningen
Amnesty International Sverige
Box 4719
116 92 Stockholm

Bilagor:

- Blankett för begäran om ersättning för utgifter i samband med förtroendeuppdrag
 - Begäran om 240 kr för den som reser i samband med fysiskt möte (Sektionsstyrelsen, Amnestyfondens styrelse)
 - Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst (Sektionsstyrelsen)
 - Begäran om ersättning för kvitton, ej för mat (Sektionsstyrelsen)
 - Begäran om 240 kr i samband med fysiskt möte (Granskningskommittén, Valberedningen, Beredningskommittén och Valberedningens valberedning)
 - Begäran om ersättning för barnomsorg
 - Begäran om ersättning för tillgänglighetsanpassning
- Blankett för bokning av resor och boende för förtroendevalda



BILAGA 4

STADGAR FÖR SVENSKA SEKTIONEN AV AMNESTY INTERNATIONAL

Antagna av årsmötet 2022 (Revidering av punkt 7.7, 10.1, 10.3)

1. Vision och åtagande

Amnesty Internationals vision är en värld där varje människa åtnjuter alla de mänskliga rättigheter som ingår i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra internationella normer för mänskliga rättigheter. I sin strävan att uppnå denna vision åtager sig Amnesty International att utreda och agera för att förhindra och göra slut på allvarliga kränkningar av dessa rättigheter.

2. Grundläggande värderingar

Amnesty International bildar ett globalt samfund av människorättsförsvarare som arbetar enligt principerna internationell solidaritet, effektivt agerande för drabbade individer, global täckning, de mänskliga rättigheternas allmängiltighet och odelbarhet, opartiskhet och oberoende samt demokrati och ömsesidig respekt.

3. Arbetsätt

Amnesty International riktar sig till regeringar, mellanstatliga organisationer, väpnade politiska grupper, företag och andra enskilda aktörer utan anknytning till staten.

Amnesty International strävar efter att avslöja kränkningar av de mänskliga rättigheterna på ett noggrant, snabbt och outtröttligt sätt. Rörelsen undersöker systematiskt och opartiskt fakta i enskilda fall och mönster av kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Resultaten offentliggörs och medlemmar, sympatisörer och anställda utövar offentliga påtryckningar mot regeringar och andra för att stoppa kränkningarna.

Utöver arbetet mot specifika kränkningar av de mänskliga rättigheterna kräver Amnesty International att alla regeringar ska upprätthålla rättsstatliga principer och ratificera och uppfylla normer för mänskliga rättigheter. Rörelsen bedriver omfattande utbildnings- och informationsverksamhet avseende mänskliga rättigheter samt uppmanar mellanstatliga organisationer, enskilda individer och alla samhällsorgan att stödja och respektera de mänskliga rättigheterna.



4. Verksamhet

4.1 Amnesty International är som organisation baserad på frivilligt medlemskap, vilket innebär att verksamheten är beroende av frivilligas, d v s grupper och enskilda medlemmars, aktiva medverkan.

4.2 Svenska sektionen ("Sektionen") är en del av Amnesty International och arbetar i enlighet med dess regler och riktlinjer. Sektionen har sitt säte i Stockholm.

4.3 Sektionen ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att upprätthålla en effektiv organisation bestående av anslutna grupper och medlemmar.

4.4 Sektionen ska förse grupper och medlemmar med uppgifter som främjar arbetet för i § 1 angivet åtagande.

4.5 Sektionen ska informera om kränkningar av mänskliga rättigheter och arbeta för ökad kännedom om de internationella normer som avses i § 1 ovan.

5. Organisation

5.1 Sektionen verkar genom a) årsmöte, b) extra medlemsmöte, c) Sektionens styrelse, d) Svenska Amnestyfonden, e) distrikt, och f) anslutna grupper.

5.2 Årsmöte och extra medlemsmöte är Sektionens högsta beslutande organ. Sektionsstyrelsen ansvarar för att årsmötets beslut genomförs och har övergripande ansvar för Sektionens ekonomi och verksamhet. Sektionsstyrelsen har rätt att inteckna, belåna eller avyttra fast egendom som tillhör Sektionen.

5.3 För att genomföra sektionens styrelsens beslut och ge service till distrikt, grupper och medlemmar ska Sektionen upprätthålla ett sekretariat, som leds av en generalsekreterare utsedd av sektionens styrelsen.

5.4 Till Sektionen finns anslutna grupper. En grupp kan välja att vara en egen juridisk person i form av en ideell förening eller vara direkt underställd Sektionen. Grupper som är egna juridiska personer ska anta av sektionens styrelsen beslutade standardstadgar och utformar självständigt sin verksamhet inom ramen för dessa standardstadgar. Medlem i grupp skall vara medlem av svenska sektionen av Amnesty International. Om en grupp inte fullgör sina åligganden gentemot Sektionen eller om dess verksamhet är oförenlig med Amnesty Internationals åtagande, har sektionens styrelsen rätt att upplösa gruppen. Sektionsstyrelsens beslut om



upplösning ska fattas med 2/3 majoritet. Grupp som upplösts av sektionsstyrelsen har rätt att överklaga beslutet inför nästkommande årsmöte.

5.5 Vid en grupps nedläggning ska efter avvecklingen dess resterande tillgångar tillfalla Sektionen.

5.6 Sektionen är geografiskt indelad i distrikt. För stöd och service till distriktets grupper, samordnande av verksamheter inom distriktet och för distriktets representation i verksamhetsplaneringsprocessen tillsätter varje distrikt årligen genom val ett eller flera distriktsombud.

6. Medlemmar

6.1 Medlem kan den bli som ansluter sig till sektionens stadga och vill arbeta för Amnesty Internationals åtagande. Medlem är den som ansökt om medlemskap, erlagt av årsmötet beslutad medlemsavgift samt införts i medlemsregistret. Sektionsstyrelsen har rätt att i särskilda fall utesluta en medlem. Sektionsstyrelsens beslut om uteslutning ska fattas med 2/3 majoritet. En medlem som uteslutits av sektionsstyrelsen har rätt att överklaga beslutet inför nästkommande årsmöte.

7. Årsmöte

7.1 Sektionens årsmöte ska hållas senast den 15 maj på tid och plats som sektionsstyrelsen bestämmer.

7.2 Kallelse till årsmöte, med påminnelse om tidpunkter för att lämna in motioner och nomineringar avseende stadgeenliga val, ska av sektionsstyrelsen utsändas till, eller på annat sätt göras tillgänglig för, medlemmarna senast fjorton veckor före årsmötet.

7.3 Sektionens styrelse, distrikt, grupper och medlemmar har förslagsrätt till årsmötet.

7.4 Motioner till årsmötet ska vara sektionsstyrelsen tillhanda senast tolv veckor före årsmötet. Årsmötet är inte skyldigt att behandla sent inkomna motioner. Årsmötet är inte heller skyldigt att behandla förslag från sektionsstyrelsen som tillkommit efter att årsmöteshandlingarna har gjorts tillgängliga enligt 7.4. Årsmötet kan dock under förutsättning av minst 2/3 majoritet ta upp för sent inkomna motioner eller förslag till behandling. Sektionsstyrelsen ska lämna yttranden över inkomna motioner.

7.5 Följande handlingar ska utsändas till alla grupper, distrikt och årsmötesdeltagare samt göras tillgängliga för medlemmarna senast fyra veckor före årsmötet:



- Sektionens årsredovisning
- Svenska Amnestyfondens årsredovisning
- revisorernas berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden
- förslag till dagordning och arbetsordning
- i förekommande fall motioner som inkommit inom föreskriven tid samt sektionsstyrelsens yttranden över dessa
- sektionsstyrelsens förslag
- granskningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet
- beredningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet
- valberedningens förslag avseende stadgeenliga val (utom val till valberedningen)
- distriktens förslag avseende valberedningen

7.6 Förslag till årsmötets dagordning upprättas av sektionsstyrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:

- upprättande av röstlängd
- fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning
- val av funktionärer:
 - a) minst två ordförande
 - b) minst två sekreterare
 - c) två justerare
 - d) minst två rösträknare
 - e) två diskrimineringsombud
- fråga om tidigare årsmötesbeslut har genomförts
- sektionsstyrelsens och revisorernas berättelse avseende Sektionen
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionsstyrelsen
- Amnestyfondens och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse
- val av sektionsstyrelse:
 - a) ordförande för en tid av två år (väljs vartannat år)
 - b) kassör för en tid av två år (väljs vartannat år)
 - c) ytterligare tre ordinarie ledamöter för en tid av två år
 - d) två suppleanter för en tid av ett år
- val av Amnestyfondens styrelse:
 - a) sju ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av fyra ena året och tre andra året
 - b) tre suppleanter för en tid av ett år
- val av granskningskommitté:
 - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena året och en det andra året
 - b) en suppleant för en tid av ett år



- val av beredningskommitté:
 - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena året och en det andra året
 - b) en suppleant för en tid av ett år
- val av revisorer för Sektionen respektive Amnestyfonden:
 - a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av ett år
 - b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor, för en tid av ett år
- val av valberedning:
 - a) fem ordinarie ledamöter som väljs för en tid av två år med val av tre ena året och två det andra året och med en ordförande som väljs internt
 - b) en suppleant som väljs för en tid av ett år
- beslut om beredningsform
- val av funktionärer till beslutad beredningsform
- motioner och sektionsstyrelsens förslag
- medlemsavgifternas storlek

7.7 Avskrift av justerat protokoll från årsmötet ska sändas till eller på annat sätt göras tillgänglig för alla grupper, distrikt och årsmötesdeltagare senast 30 dagar efter årsmötet.

7.8 Förtroendevalda i ett organ som väljs av årsmötet (Sektionens styrelse, Granskningskommittén, Beredningskommittén och valberedningen) ska vara medlemmar i svenska sektionen av Amnesty International. Förtroendevalda valda av årsmötet får inte vara anställda av Sektionen under mandatperioden. Revisorerna och förtroendevalda får maximalt tjänstgöra i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till samma organ. Vid val av ordförande och kassör gäller dock en sammanhängande mandatperiod i styrelsen om totalt åtta år, varav maximalt sex år som ordförande eller kassör.

8. Extra medlemsmöte

8.1 Extra medlemsmöte ska hållas snarast men senast inom fyra månader, när sektionsstyrelsen finner det nödvändigt eller när minst 5 procent av Sektionens medlemmar eller minst 25 procent av grupperna begär det. Vid extra medlemsmöte får endast de ärenden behandlas för vilka mötet utlysts.

8.2 Kallelse till extra medlemsmöte ska av sektionsstyrelsen utsändas till medlemmarna senast tre veckor före mötet. Sektionsstyrelsens förslag till dagordning och övriga handlingar ska bifogas kallelsen.

8.3 Avskrift av justerat protokoll från extra medlemsmöte ska sändas till eller på annat sätt göras tillgänglig för alla grupper, distrikt och mötesdeltagare senast tre veckor efter extra medlemsmöte.



9. Beslut vid årsmöte och extra medlemsmöte

9.1 Årsmöte respektive extra medlemsmöte är beslutsmässigt när kallelse skett enligt stadgarna.

9.2 Varje medlem av Sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra medlemsmöte om medlemmen innan anmälningstiden till mötet gått ut har betalat full medlemsavgift för innevarande eller föregående år eller har registrerat sig som ungdomsmedlem. För yttrande-, förslags och rösträtt krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet i enlighet med de anvisningar som ges i kallelsen. Årsmötet får vid upprättande av röstlängden bevilja sent anmälda medlemmar yttrande-, förslags- och rösträtt. Anställd har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt, men äger ej rösträtt på årsmötet.

9.3 De ordinarie ledamöterna och suppleanterna i Sektionens styrelse respektive Amnestyfondens styrelse har inte rösträtt i fråga om styrelseledamöternas ansvarsfrihet.

9.4 Vid årsmöte respektive extra medlemsmöte ska frågor som gäller bordläggning till nästa årsmöte och behandling av för sent inkomna motioner avgöras med 2/3 majoritet. Yrkande om bordläggning av ärende inom samma möte avgörs med enkel majoritet. Ärendets behandling anstår till annan tidpunkt som mötesordföranden bestämmer.

9.5 Ordförandeval avgörs med absolut majoritet, d v s mer än hälften av avgivna röster. Övriga frågor avgörs med enkel majoritet. Om votering är begärd sker denna öppet. Vid personval kan slutna omröstning begäras. Vid lika röstetal gäller den mening som den vid voteringen fungerande mötesordföranden biträder, utom vid val då lotten avgör.

9.6 Ändring av dessa stadgar kan endast beslutas av årsmöte och måste fattas med 2/3 majoritet. Ändring av paragraf 1, 2, 3, 5.2 och 9.6 samt 13.1 till och med 13.5 ska för att vara giltig fattas med 2/3 majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten. Ändringarna träder i kraft (1) omgående, (2) när mötet avslutats, eller (3) vid den senare tidpunkt som mötet beslutar. Vid det möte ändringen slutligen beslutas ska mötet besluta om när ändringen ska börja gälla.

10. Sektionsstyrelse

10.1 Sektionsstyrelsen består av ordförande, kassör och ytterligare sex ordinarie ledamöter, två suppleanter samt två personalrepresentanter. Personalrepresentanterna har närvaro- och yttranderätt.



10.2 Ordförande och kassör väljs särskilt av årsmötet för en tid av två år med val av ordförande ena året och kassör andra året. Sex ledamöter väljs av årsmötet för en tid av två år med val av halva antalet ena året och halva antalet andra året. Två suppleanter väljs av årsmötet för en tid av ett år. Vid vakans kan årsmöte eller extra medlemsmöte förrätta fyllnadsval.

10.3 Personalrepresentanterna väljs av personalen, senast sex veckor före ordinarie årsmöte, för en tid av ett år. För att väljas till personalrepresentant måste personen ha varit anställd inom Sektionens sekretariat i minst ett år, samt vara medlem av Amnesty International.

Personalrepresentanterna deltar inte i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller i sektionsstyrelsens beredning och beslut i frågor som kommer att förhandlas med de fackliga organisationerna. Personalrepresentanterna deltar inte heller i beredning, beslut och uppföljning av de tjänstetillsättningar som sektionsstyrelsen inte delegerat.

10.4 Sektionsstyrelsens suppleanter kallas till varje sammanträde och har där yttrande- och förslagsrätt. De inträder i ordinarie ledamöters ställe i den ordning de blivit valda och har då också rösträtt.

10.5 För styrelsebeslut fordras att minst fyra närvarande ordinarie ledamöter är ense. Vid lika röstetal gäller den mening som Sektionens ordförande eller - vid dennes frånvaro - mötesordförande biträder.

10.6 Sektionsstyrelsen utser inom sig vice ordförande och fördelar andra arbetsuppgifter.

10.7 Sektionsstyrelsen kan adjungera en eller flera personer utan rösträtt.

10.8 Sektionsstyrelsen antar en arbetsordning som beskriver hur arbetet i sektionsstyrelsen är organiserat och bedrivs.

10.9 Sektionsstyrelsen bestämmer vilka som har rätt att teckna Sektionens firma.

11. Svenska Amnestyfonden

11.1 För Svenska Amnestyfonden gäller särskilda stadgar.

12. Förvaltning och revision

12.1 Sektionens verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår.



12.2 Sektionsstyrelsens förvaltning och Sektionens räkenskaper ska granskas av de revisorer och den granskningskommitté som utsetts av årsmötet. Dessa har rätt att, närhelst de önskar, ta del av alla handlingar som rör Sektionens verksamhet och ekonomi.

12.3 Revisionsberättelse ska föreligga inom tolv veckor efter verksamhetsårets utgång.

13. Uteslutning ur Amnesty International samt avveckling och upplösning av svenska sektionen

13.1 Sektionen kan genom beslut av internationella styrelsen (International Board) uteslutas ur Amnesty International. (Uteslutning kan överklagas genom en fastslagen process.)

13.2 I händelse av uteslutning ur Amnesty International ska Sektionen, då beslutet är definitivt, snarast avvecklas och resterande tillgångar tillfalla Amnesty International, och arkiv, protokoll och övriga handlingar överlämnas till Amnesty International.

13.3 Förslag om upplösning av Sektionen ska behandlas av årsmötet under förutsättning att förslaget utsänts till eller på annat sätt gjorts tillgängligt för medlemmarna senast tolv veckor före mötet.

13.4 Beslut om upplösning ska för att vara giltigt fattas med 4/5 majoritet av två årsmöten i följd.

13.5 I händelse av upplösning ska efter avvecklingen Sektionens resterande tillgångar tillfalla Amnesty International, och arkiv, protokoll och övriga handlingar överlämnas till Amnesty International. Om även Amnesty International upplösts, ska tillgångarna ges till ändamål som överensstämmer med Amnesty Internationals vision och åtagande varom beslut fattas av årsmötet med enkel majoritet, och handlingar av hemlig natur förstöras.

BILAGA 5

MAKING NOISE

DEFENDING LIVES

2022-2030

A woman with long, wavy hair is the central figure, looking upwards with a determined expression. She is wearing a black long-sleeved shirt and a green scarf. Her right arm is raised in a fist, with a yellow ribbon tied around her wrist. In her left hand, she holds a large yellow balloon featuring a black outline of a lit candle. The background is a blurred cityscape at night, with warm streetlights and the grid-like structure of a building. The overall mood is one of activism and solidarity.

FÖRORD

AMNESTY INTERNATIONAL GRUNDADES FÖR DRYGT 60 ÅR SEDAN. SEDAN DESS HAR VI BEDRIVIT EN OUTTRÖTTIG KAMP FÖR DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA.

Vi har kämpat, skrivit, protesterat, knogat, förändrat, agerat, demonstrerat, stretat, avbrutit, lyssnat, firat, omgrupperat och lärt oss massor. Längs vägen har vi uppnått många framgångar, men också stött på bakslag. Vägen har kantats av både glädje och sorg. Omvärlden har förändrats. Människorättskränkningar har tagit nya former och människorättskriser likaså. Som organisation har vi också gjort en resa. Vi började som en liten sammanlutning och är nu världens största människorättsorganisation. 1961 arbetade vi enbart för yttrandefrihet - idag omfamnar vi med självklarhet alla de mänskliga rättigheterna. Till att börja med hade vi vår bas i Västeuropa, nu finns vi på över 70 platser runt om i världen och är representerade i alla världsdelar. Och när vi startade arbetet i Sverige 1964 vände vi enbart blicken utåt, idag ser vi det som självklart att bevaka och agera på människorättskränkningar i vårt eget land.

I en värld som präglas av politisk och social polarisering, en eskaleran-

de klimatkris, växande ojämlikhet, en teknologisk utveckling med bristfälliga politiska ramverk och där mänskliga rättigheter återkommande undergrävs och attackerats, behövs Amnesty International mer än någonsin! Klimatkatastrofen är redan ett faktum och effekterna drabbar inte bara oss, utan kommande generationer. Yttrandefriheten, demokratin och tillgången till det offentliga rummet begränsas på många håll runt om i världen och fredliga protester möts med övervåld, samtidigt som diskriminerande massövervakning undergräver människors fri- och rättigheter. Den globala covid-pandemin har återigen synliggjort hur tillgången till resurser styr människors möjlighet att åberopa fundamentala mänskliga rättigheter. Samtidigt ökar ojämlikheten, både mellan stater och inom stater. Och i en tid när fler människor är på flykt än någonsin tidigare, sker en systematisk och utbredd urholkning av flyktingars rättigheter.

I Sverige ser vi också utmaningar. Ojämligheten ökar och påverkar människors åtnjutande av sina mänskliga rättigheter, bland annat beroende på inkomst och bostadsort. Allt fler politiska förslag formuleras som innebär att människor behöver kvalificera sig för att få tillgång till grundläggande rättigheter. Och många rättigheter, såsom rätten till hälsa, bostad och social trygghet, uppfattas som en del av den allmänna välfärden som politiska majoriteter kan välja att förhandla bort eller begränsa. I ett polariserat samhällsklimat begränsas den faktiska yttrandefriheten, på grund av hat, hot och självcensur. De som drabbas hårdast är etniska och nationella minoriteter, kvinnorrättsförsvare, journalister och kulturutövare. Migrationslagstiftningen försvårar för personer som söker skydd att fortsätta med sina liv och återförenas med sina familjer. Och när flyktingskapet som sådant misstänkliggörs, leder det till negativa konsekvenser både för flyktingar och migranter.

Hela den globala Amnestyrörelsen har analyserat, undersökt och diskuterat vilka människorättsutmaningar som är de avgörande för världens framtid. Och vi har lagt lika mycket tid på att fundera över vår identitet som organisation och hur vi rustar och stärker oss för de kommande åren. På grundval av de ställningstaganden som Amnesty har gjort internationellt, har vi i Amnesty Sverige arbetat fram en tydlig riktning för vårt arbete. Resultatet håller du i din hand - Amnesty Sveriges verksamhetsstrategi 2022-2030. Vi tar ställning för antirasism, vi möjliggör "people power", vi förstärker andras röster och vi tar oss an nya människorättsfrågor som svarar an till de utmaningar som världen står inför. Tillsammans fortsätter vi vårt arbete för att mänskliga rättigheter ska gälla alla, nu och i framtiden!

AMNESTY ARBETAR FÖR ATT MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER SKA GÄLLA **ALLA**, NU OCH I FRAMTIDEN.

JÄMLIKHET OCH ANTIRASISM

Amnesty Sverige ser och erkänner att människors livsvillkor och förutsättningar präglas av deras sociala identitet, såsom kön eller könsidentitet, hudfärg, religiös tillhörighet, funktionalitet, sexuell läggning, ålder eller social bakgrund. För att bli en jämlik, inkluderande och antirasistisk organisation synliggör och motverkar vi föreställningar och normer som leder till diskriminering och exkludering och strävar efter att fördela makt jämnt, säkerställa att alla röster kommer till tals och arbetar för representation och inkludering av underrepresenterade grupper. Alla ska känna samma trygghet och få samma respekt och tillit. Alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och förutsättningar att delta i och ha inflytande över Amnestys demokratiska processer.

INTERSEKTIONALITET

Amnesty Sverige använder sig av ett intersektionellt perspektiv, vilket handlar om att synliggöra hur olika former av maktstrukturer, diskriminering och förtryck samverkar och förstärker varandra. Ingen grupp är homogen så en enskild kategori kan inte förstås oberoende av andra. Som exempel kan en icke-vit transkvinnor uppleva diskriminering utifrån flera olika maktordningar.

En intersektionell analys behöver inte alltid innefatta alla maktordningar, en kan välja de kategorier som är relevanta för den aktuella analysen för att nå önskade resultat. I vårt människorättsarbete fokuserar vi främst på etnicitet, hudfärg och ras som social konstruktion, samt kön, i enlighet med Amnestys globala prioriteringar. Det intersektionella perspektivet gör att vi inte utesluter andra former av diskriminering och förtryck när det är motiverat.



2022-2030 SKA AMNESTY SVERIGE:

AGERA FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.

Fokus är yttrandefrihet och det offentliga rummet och för jämlikhet och icke-diskriminering:

- Amnesty Sverige bidrar till att stärka yttrande-, mötes- och föreningsfrihet och verkar för en jämlik tillgång till det offentliga rummet, globalt och i Sverige
- Amnesty Sverige bidrar till att stärka och säkra rätten till abort och frihet från könsbaserat våld, globalt och i Sverige
- Amnesty Sverige bidrar till att stärka och skydda flyktingar och migranternas rättigheter samt öka respekten för flyktingar och migranter, globalt och i Sverige
- Amnesty Sverige arbetar för rätten till hälsa och bostad, utan diskriminering, globalt och i Sverige
- Amnesty Sverige verkar för en rättvis klimatomställning hos länder och företag, globalt och i Sverige

BYGGA EN OSTOPPBAR RÖRELSE.

Vi ska arbeta för en jämlik och antirasistisk organisation, öka antalet supportere och aktivister, stärka

ledarskapet, förstärka andras röster och stärka den lokala organisationen.

- Amnesty Sverige bygger en jämlik och antirasistisk organisation som fördelar makt jämlikt
- Amnesty Sverige stärker det feministiska ledarskapet i hela organisationen, på alla nivåer
- Amnesty Sverige ökar antalet supportere och aktivister och inspirerar dem att stanna länge i Amnesty Sverige
- Amnesty Sverige bygger en stark och självständig lokal närvaro med relevans
- Amnesty Sverige förstärker andras röster genom att vara en trovärdig allierad och samarbetspartner, på lokal och nationell nivå.

INSPIRERA TILL ENGAGEMANG OCH LOJALITET GENOM ATT JOBBA MED INSAMLING.

- Amnesty Sverige ökar intäkterna och bidrar solidariskt till det internationella människorättsarbetet

OMSLAG & DETTA UPPSLAG:
Amnestys latinamerikagrupp deltar i manifestation för aborträtten

Copyright: Emelie Isaksen / Amnesty Sverige

FOTO NÄSTA UPPSLAG:

Marielle Franco
Solidarity action, Brazil
Copyright: © Elisângela Leite

AGERA FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Amnesty Sverige är en stark och trovärdig aktör som agerar för människors rättigheter globalt och i Sverige. Internationell solidaritet är utgångspunkt och vi arbetar mot människorättskränkningar var de än sker i världen. Vi bevakar, utreder och agerar på människorättsituation i Sverige när det gäller allvarliga eller systematiska kränkningar, eller när det finns hög risk för negativ utveckling vad gäller skyddet för mänskliga rättigheter. Genom att vara en tydlig röst för människors rättigheter i Sverige på hemmaplan, lever vi upp till vår vision att mänskliga rättigheter gäller alla och synliggör att kränkningar sker även i Sverige. Det lokala, nationella och globala arbetet är sammanlänkat.



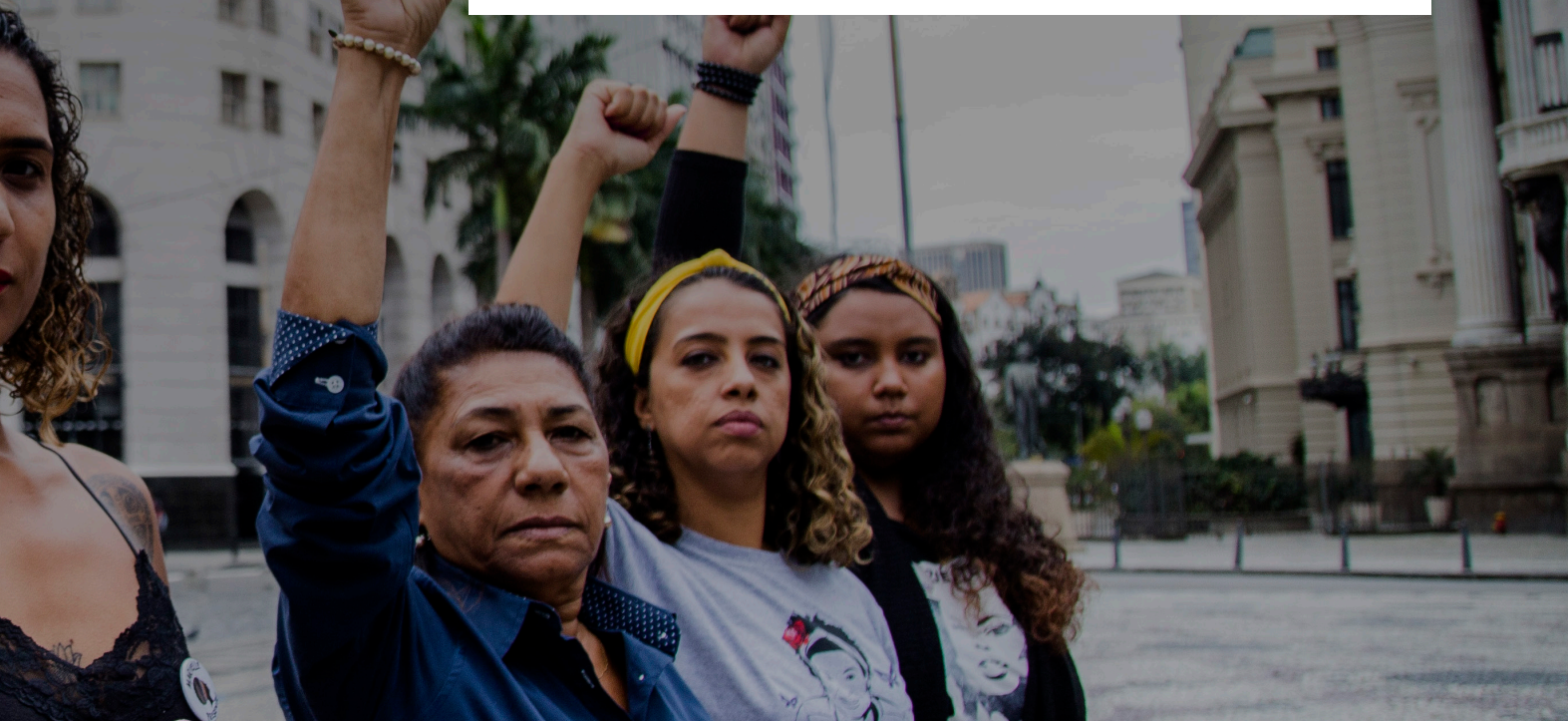
Amnesty samlas under de kommande åren kring två prioriterade frågor:

1. Yttrandefrihet och det offentliga rummet

Amnesty arbetar för att fler människor, på fler platser i världen, har tillgång till yttrande-, mötes- och föreningsfrihet, både offline och online. Det sker med stöd av lagar och regler som ger skydd från våld, trakasserier och ojämlig behandling.

2. Jämlikhet och icke-diskriminering

Amnesty arbetar för att fler stater åtgärdar grundorsaker till ojämlighet och utnyttjar tillgängliga resurser till fullo för att komma tillrätta med ojämlighet och motverka diskriminering. Vi arbetar för att fler kvinnor har tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa, samt att flyktingar och migranter åtnjuter ett starkare skydd. Vi arbetar för att fler människor åtnjuter rätten till hälsa och bostad, samt en rättvis klimatomställning som tar särskild hänsyn till urfolks rättigheter.



Yttrandefrihet och det offentliga rummet

Amnesty Sverige bidrar till att stärka yttrande-, mötes- och föreningsfrihet och verkar för en jämlik tillgång till det offentliga rummet, globalt och i Sverige.

Detta gör vi genom att:

- stärka yttrandefriheten och underlätta för individer, rörelser, organisationer och människorättsförsvarare att verka. Vi arbetar särskilt för att stödja individer och grupper, vilket inkluderar urfolksindivider och -grupper i Sverige och globalt, som utsätts på grund av rasism, sexism eller islamofobi.
- arbeta för digitala fri- och rättigheter inom övervakning, databehandling och nyttjandet av artificiell intelligens. Vi verkar för rätten till frihet från övervakning samt motverkar rasism och diskriminering i algoritmdriven polisverksamhet och utkräver ansvar av beslutsfattare, länder, överstatliga organ och företag.
- verka för en jämlik tillgång till det offentliga rummet, inklusive att motverka hat och hot, både online och offline. Vi arbetar för att rätten att protestera säkerställs utan diskriminering, med särskilt fokus på individer och grupper som utsätts för flera former av förtryck och diskriminering på grund av rasism, sexism eller islamofobi.

Human rights education (HRE) består av olika utbildningsinsatser som syftar till att utveckla de kunskaper, värderingar och förmågor, som är nödvändiga för att bygga en kultur där mänskliga rättigheter respekteras och försvaras av alla. För Amnesty Sverige är HRE en viktig metod för att öka kunskap och engagemang för mänskliga rättigheter. Vi bygger vidare på det samarbete vi har med skolvärlden och bidrar på så sätt till att nästa generation kan stå upp för sina och andras rättigheter.

MÄNNISKORÄTTSFÖRSVARARE

Människorättsförsvarare går i täten för att försvara och främja mänskliga rättigheter. De agerar ensamma eller i grupp och arbetar på lokal, nationell, regional eller internationell nivå. Människorättsförsvarare kan jobba professionellt eller oavlönat - det är inte deras titel som är det viktiga, utan vad de faktiskt gör. De är studenter, journalister, jurister, bloggare, lärare, fackligt aktiva, aktivister och jordbrukare. Och de använder eller förespråkar inte våld, diskriminering eller hat. Den verksamhet som människorättsförsvarare bedriver är helt nödvändigt för att allas våra rättigheter ska respekteras och skyddas.



PERSONER OCH GRUPPER SOM RISKERAR ATT UTSÄTTAS FÖR MÄNNISKORÄTTSKRÄNKNINGAR

Arbete för och med personer och grupper av individer är en kärnkomponent i Amnesty International arbete. Arbetet har inte bara en direkt påverkan på enskilda människors liv. Det är genom människors berättelser som vi visar vilka strukturella förändringar som krävs. Att engagera sig för enskilda människor är också viktigt för att visa solidaritet och ingjuta styrka och hopp genom att visa att omvärlden ser och bryr sig. Amnesty Sverige ska alltid visa människors agens och handlingskraft och de som själva berörs ska - så långt det är möjligt - formulera problemen och lösningarna, samt föra sin egen talan.

Kvinnors rättigheter & intersektionell rättvisa

Amnesty Sverige bidrar till att stärka och säkra rätten till abort och frihet från könsbaserat våld, globalt och i Sverige.

Detta gör vi genom att:

- bidra till att förebygga och att ge skydd mot könsbaserat våld, med särskilt fokus på kvinnor som utsätts för flera former av förtryck och diskriminering, till exempel på grund av trans-fobi eller rasism.
- verka för rätten till säker och laglig abort, mot att länder inför begränsningar i rätten till abort samt för att fler länder avkriminaliserar abort.

Flyktingars och migranternas

rättigheter

Amnesty Sverige bidrar till att stärka och skydda flyktingars och migranternas rättigheter samt öka respekten för flyktingar och migranter, globalt och i Sverige.

Detta gör vi genom att:

- arbeta för rätten att söka asyl, samt att arbeta mot misstänklighöret av flyktingkapet och motverka rasism riktad mot flyktingar och migranter.
- bidra till att främja rättssäkerheten i EU och dess medlemsstater med särskilt fokus på yttre gränser och gränskontroller. Vi arbetar för att möjliggöra säkra och legala vägar för att söka skydd.
- arbeta för att länder inklusive Sverige respekterar flyktingars och migranternas ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

Rätten till hälsa & bostad

Amnesty Sverige arbetar för rätten till hälsa och bostad, utan diskriminering, globalt och i Sverige.

Detta gör vi genom att:

- främja rätten till jämlik och solidarisk tillgång till vård mellan globala nord och globala syd.
- verka för en rättighetsbaserad bostads- och hälsopolitik i Sverige, med särskilt fokus på individer och grupper vars rättigheter begränsas, såsom låginkomsttagare, människor i hemlöshet, nyanlända m.fl.

FOTO FÖREGÅENDE UPPSLAG:

*Demonstration för klimatet
2021.*

*Copyright: Emelie Isaksen /
Amnesty Sverige*

FOTO DETTA UPPSLAG:

*Manifestation för kampanjen
"Också Människa" i Gävle
2019.*

*Copyright: Tova Jertfelt /
Amnesty Sverige*

RESTAURANT Orca



Klimaträttvisa

Amnesty Sverige verkar för en rättvis klimatomställning hos länder och företag, globalt och i Sverige.

Detta gör vi genom att:

- verka för att omställningen till ett hållbart samhälle sker snabbt och rättighetsbaserat, vilket innebär att den måste vara effektiv och rättvis och att utsatta individers och grupperas rättigheter särskilt prioriteras, i Sverige och globalt.
- arbeta för urfolks rättigheter i omställningen till en hållbar värld, med särskilt fokus på att motverka exploatering av urfolks traditionella marker i Sverige och globalt.
- ställa krav på företag att ta ansvar för sin roll i en rättvis klimatomställning.

KLIMATRÄTTVISA

Klimaträttvisa innebär att fokusera på klimatkrisen som en grundorsak till människorättskränkningar och synliggöra hur klimatkrisen skapar och förstärker redan existerande ojämlikheter mellan och inom länder. Arbetet för klimaträttvisa syftar också till att säkerställa en rättvis omställning, så att alla klimatåtgärder är rättighetsbaserade och inte förstärker redan existerande orättvisor eller skapar nya. En viktig del av arbetet är också att se till att de länder som orsakar utsläpp tar finansiellt ansvar för omställningen.

EN OSTOPPBAR RÖRELSE

Amnesty Sverige för människor samman och bygger, stärker och utvecklar människorättsrörelsen i Sverige. Vi är många som står bakom krav på förändring och delar ledarskap, förmågor, kompetens och expertis med varandra och andra sociala rörelser.

Amnesty Sverige strävar efter att vara en jämlik, inkluderande och antirasistisk organisation som genomförs av "people power".

Under kommande år engagerar vi alla som står bakom människors lika värde. Genom ett feministiskt och antirasistiskt ledarskap strävar vi aktivt efter att fördela makt jämnt, säkerställa att alla röster kommer till tals och arbetar för representation och inkludering av underrepresenterade grupper. Vi bygger stark lokal närvaro, utvecklar partnerskap och samverkar med övriga i civilsamhället. På så sätt blir vi fler supportere, medlemmar och aktivister och fler i Amnesty Sverige stannar längre, ägnar mer tid åt människorättsarbetet och tar ansvar för organisationen. Vi blir en ostoppar rörelse!

JAG ARBETAR
FÖR
MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER

FOTO DETTA UPPSLAG:

*Demonstration mot gatuvåld
2021.*

*Copyright: Emelie Isaksen /
Amnesty Sverige*



MÄNNISKORÄTTSBISTÅND

Med syftet att skydda och stärka personer, organisationer och nätverk som arbetar för mänskliga rättigheter ges människorättsbistånd. Genom Amnestyfonden förmedlas ekonomiskt stöd till riskutsatta individer och grupper. Med stöd för flykt till en säkrare plats, medicinsk vård, kompetensutveckling och rättshjälp bidrar biståndet till att underlätta fortsatt arbete för människorättsfrågor. Människorättsbiståndet är en av Amnesty Internationals metoder och stärker Amnestys trovärdighet genom att på ett konkret sätt kunna agera direkt och som komplement till blyxtaktioner, påverkans- eller utredningsarbetet.

FEMINISTISKT LEDARSKAP

Är en aktiv strävan att förändra de maktstrukturer som skapar ojämlikhet. Det feministiska ledarskapet kräver att var och en är medveten om, och tar ansvar för att utmana, sina egna privilegier, sin makt och sina föreställningar. Syftet är att skapa förändring och uppnå ett rättvist samhälle. För att nå dit kräver det feministiska ledarskapet att makt blir synlig, demokratisk, legitim och ansvarskrävande. Att utöva feministiskt ledarskap är en ständigt pågående process.

PEOPLE POWER

För För Amnesty Sverige är "People Power" den kollektiva kraften hos människor som agerar tillsammans på lokal, nationell eller global nivå för mänskliga rättigheter. People Power är byggt på kompetens och attityder som inspirerar, stödjer, organiserar och mobiliserar. Det är en folkstyrd rörelse och har icke-hierarkiska strukturer som skapar utrymme för människor att utvecklas. Självbestämmande är viktigt för att utveckla och implementera strategier och taktiker och uppmuntra samarbete.

FOTO DETTA UPPSLAG:
Illustration gåvokort
Copyright: Tova Jertfelt /
Amnesty Sverige

Ledarskap

Amnesty Sverige stärker ledarskapet i hela organisationen, på alla nivåer.

Detta gör vi genom att:

- utveckla och stärka ett feministiskt och antirasistiskt ledarskap som agerar för jämlikhet.
- skapa utrymme för att låta ideella ledare växa, ta ansvar och påverka organisationen.

Maktdelning och en jämlik, antirasistisk organisation

Amnesty Sverige bygger en jämlik och antirasistisk organisation som fördelar makt jämlikt.

Detta gör vi genom att:

- förändra kulturen i organisationen och bygga, utveckla och fördjupa relationer i syfte att öka självbestämmande, ömsesidig tillit och mod.
- utveckla engagemang, kompetens och metoder för jämlikhet och antirasism med fokus på intersektionalitet, normkritik och maktanalys.
- bredda representativiteten i organisationen genom att arbeta för att underrepresenterade grupper ska känna tillhörighet och gemenskap och därigenom vilja ta plats.
- tillsammans ta ansvar och ägandeskap för utformning och genomförande av organisationens verksamhet, samt genom att utveckla och fördjupa samarbetet med andra i civilsamhället.

Förstärka andras röster

Amnesty Sverige förstärker andras röster genom att vara en trovärdig allierad och samarbetspartner, på lokal och nationell nivå.

Detta gör vi genom att:

- bygga vår kapacitet som allierad och samarbetspartner. Vi lyssnar, lär och är lyhörda för de behov som våra allierade och samarbetspartners uttrycker. Vi delar med oss av våra plattformar, kapacitet och resurser.
- bygga partnerskap på lokal/nationell nivå och möjliggöra samarbete mellan organisationer, nätverk, gräsrotsrörelser och individer som arbetar för mänskliga rättigheter och för våra prioriterade frågor.

Flera supportere och aktivister

Amnesty Sverige stärker och utvecklar människorättsrörelsen i Sverige.

Detta gör vi genom att:

- engagera alla som står bakom människors lika värde.
- öka antalet supportere och aktivister och inspirera dem att stanna längre i Amnesty Sverige och ägna mer tid åt människorättsarbetet.

Lokal organisering

Amnesty Sverige bygger en stark och självständig lokal närvaro med relevans.

Detta gör vi genom att:

- skapa förutsättningar för organisering och lokal relevans.
- erbjuda lokala mötesplatser för att skapa gemenskap och tillitsfulla relationer.
- gemensamt ta ansvar för den lokala kampanj- och aktivitetsplaneringen på lokal nivå och med lokala samarbetspartners.

ALLIERAD

Att vara allierad innebär att agera mot ett förtryck som en själv inte utsätts för. En allierad använder den makt och fördelar som den får i dagens ojämlika samhälle och använder dem för att stötta personer som bryter mot normen och som därför blir diskriminerade, exkluderade och/eller utsatta för våld och hot om våld. Amnesty Sverige har länge varit allierad med Hbtqi+-rörelsen, som är stark i Sverige. Det vill vi fortsätta med. Vi vill också vara allierad med andra grupper som ligger inom ramen för de prioriterade frågorna i strategin, exempelvis den antirasistiska rörelsen, samer och muslimer.



INSPIRERA TILL ENGAGEMANG OCH LOJALITET

Amnesty Sverige bidrar till att finansiera Amnestys internationella arbete för mänskliga rättigheter för att på så sätt skapa förutsättningar för att Amnestys samlade arbete ska bli mer kraftfullt och framgångsrikt. Amnesty Sverige finansierar även människorättsarbetet i Sverige.

Amnesty Sverige inspirerar människor som vill bidra ekonomiskt till arbetet för mänskliga rättigheter, att bidra genom Amnesty Sverige. Under kommande år ökar vi våra intäkter och ser till att vi har en hållbar och stabil finansiering. Basen för våra intäkter är i form av icke-örönmärkta gåvor från enskilda individer, eftersom det ger oss möjlighet att bibehålla vårt oberoende. Samtidigt utvecklar vi andra intäktskällor.

AM
INTER

AMNESTY
INTERNATIONAL



Insamling

Amnesty Sverige ökar intäkterna och bidrar solidariskt till det internationella människorättsarbetet.

Detta gör vi genom att:

- öka antalet givare och inspirera dem att ha en stark och långvarig relation till Amnesty Sverige, samt att öka deras vilja att bidra.
- säkerställa en hållbar och stabil finansiering av det globala människorättsarbetet genom att utveckla befintliga och nya insamlingskanaler.
- öka intäkterna från öronmärkta medel.
- engagera medlemmar och aktivister att vara delaktiga i insamlingsarbetet, både på lokal och nationell nivå.

FOTO FÖREGÅENDE UPPSLAG:
Manifestation för kampanjen
"Också Människa" i Gävle 2019.
Copyright: Tova Jertfelt /
Amnesty Sverige

NEDAN
Copyright: Amnesty International



Amnesty Sverige

www.amnesty.se

info@amnesty.se

Telefon: 08-729 02 00

Formgiven & skriven: November 2021



BILAGA 6

Riktlinjer för alkoholförtäring vid medlemsarrangemang

Följande riktlinjer är antagna av årsmötet 2009, i beslutet framgår att framtida revideringar görs av sektionstyrelsen.

Syfte

Syftet med riktlinjerna är att reglera alkoholförtäring vid medlemsarrangemang så att alla medlemmar ska känna sig välkomna, inkluderade och trygga i samband med alla medlemsarrangemang. Riktlinjerna omfattar inte anställda och det arbetsgivaransvar som är kopplat till användning av alkohol och droger under arbetstid på eller utanför sekretariatet. Det regleras i särskild personalpolicy.

Inledning, definitioner och begränsningar

Riktlinjerna gäller alla interna arrangemang som riktar sig till medlemmar inom Amnesty, t ex utbildningar, möten, årsmöte, träffar, läger, seminarier etc. Arrangemang omfattar aktiviteten enligt dagordning eller program och efterföljande social samvaro. Riktlinjerna omfattar social samvaro som sker i möteslokalerna och i särskilda lokaler som hyrts/lånats för social samvaro. Riktlinjerna gäller däremot inte om arrangemanget inte inkluderar social samvaro eller sådan sker spontant i externa lokaler. Riktlinjerna omfattar även externa aktiviteter, arrangerade av Amnesty.

Alkohol i samband med arrangemang

Alkohol får självklart inte förtäras under själva aktiviteten. Det finns däremot inga hinder mot att servera alkohol i samband med social samvaro efter aktiviteten i egna eller förhyrda lokaler. Om arrangemanget enbart eller huvudsakligen riktar sig till unga gäller andra regler, se nedan. I den information som går ut till anmälda deltagare ska det framgå om alkohol kommer att serveras.

Ledare/ansvariga ska vidta åtgärder för att undvika att deltagare känner sig exkluderade på grund av att de inte dricker alkohol. Ledare/ansvariga för arrangemang har alltid en skyldighet att hantera klagomål och omedelbart ingripa ifall någon tappar kontrollen över sitt drickande eller uppträder störande eller provocerande.

Alkohol i samband med arrangemang som enbart eller huvudsakligen riktar sig till unga

Amnestys definition av "unga" är medlemmar i åldrarna 14–25 år. Det hindrar dock inte att personer under 14 år och över 25 år kan medverka i samband med arrangemang som riktar sig till unga inom Amnesty, och dessa personer omfattas då självklart av samma regler. I Sverige är det inte tillåtet att dricka eller köpa alkohol före 18 års ålder, och detta gäller självklart även inom Amnesty. Alkohol ska inte förekomma i samband med arrangemang som riktar sig till personer under 18 år, även om en majoritet av deltagarna skulle vara myndiga. Målsmans

Dokumenttyp: Riktlinjer

Faställd (av vem/datum): Årsmötet 2009, Årsmötet 2022
(reviderade av styrelsen 2022-09-24)

Omfattar: Medlemsorganisationen

Dokumentansvarig: EC Engagemang

Tillgänglig via: Intranät, medlemssidor
Senast reviderad (datum): 2022-09-24



underskrift krävs inte för att personer under 18 år ska delta på Amnestys arrangemang. Om någon allvarlig incident som inbegriper alkohol skulle inträffa har Amnesty dock en skyldighet att kontakta förälder/målsman angående detta.

Betalning av alkohol

Amnesty ska inte betala för alkohol.

Alkoholservice i samband med externa aktiviteter

Alkohol kan serveras i samband med externa aktiviteter som t ex konserter och fester, där Amnesty står som arrangör. Arrangerande enhet inom Amnesty har dock ett ansvar att se till att evenemanget följer gällande lagstiftning och föreskrifter, att agera preventivt mot de eventuella risker som kan vara förknippade med evenemanget, samt att omedelbart agera om några incidenter skulle inträffa.

Dokumenttyp: Riktlinjer

Faställd (av vem/datum): Årsmötet 2009, Årsmötet 2022
(reviderade av styrelsen 2022-09-24)

Omfattar: Medlemsorganisationen

Dokumentansvarig: EC Engagemang

Tillgänglig via: Intranät, medlemssidor
Senast reviderad (datum): 2022-09-24