

# NOMINERINGAR TILL NATIONELLA FÖRTROENDE- UPPDRAK

**ÅRSMÖTESHANDLINGAR**

DIGITALT ÅRSMÖTE 2022

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2022	3
FÖRSLAGEN SOM HELHET	6
BEREDNINGSKOMMITTÉN	8
GRANSKNINGSKOMMITTÉN	11
AMNESTYFONDENS STYRELSE	14
SEKTIONSSTYRELSEN	21
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2022	29
VALBEREDNINGEN	31
REVISORER	37

## VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2022

Valberedningens uppdrag har varit att till årsmötet föreslå kandidater till följande förtroendeuppdrag:

**Till beredningskommittén:**

- En ordinarie ledamot för 2022-2024
- En ordinarie ledamot för 2022-2023 (fyllnadsval)
- En suppleant för 2022-2023

**Till granskningskommittén:**

- Två ordinarie ledamöter för 2022-2024
- En suppleant för 2022-2023

**Till Amnestyfondens styrelse:**

- Tre ordinarie ledamöter för 2022-2024
- En ordinarie ledamot för 2022-2023 (fyllnadsval)
- Tre suppleanter för 2022-2023

**Till sektionsstyrelsen:**

- En ordförande för 2022-2024
- En kassör för 2022-2023 (fyllnadsval)
- Tre ordinarie ledamöter för 2022-2024
- En ordinarie ledamot för 2022-2023 (fyllnadsval)
- Två suppleanter för 2022-2023

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

### Hur har arbetet gått till?

Allt vårt arbete i valberedningen har utgått från svenska sektionens stadgar samt direktiv för valberedningen (valberedningens riktlinjer) och andra relevanta styrdokument.

I år har vi särskilt fokuserat på att utveckla valberedningens process ur ett jämlikhetsperspektiv. Det innebär att vi har tittat på alla delar av vår process för att identifiera förbättringsområden. Det har lett till ett antal konkreta förändringar, exempelvis vilket budskap vi förmedlar, vilka frågor vi ställer och vilka kanaler vi kommunicerar i. Vi har även på olika sätt förenklat ansökningsförfarandet.

Under hösten gjorde vi i valberedningen en behovsinventering genom att kontakta de förtroendevalda och medlemmarna för att samla in rörelsens syn på vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta sammanställdes i en behovsrapport som publicerades i början av december.

Valberedningen annonserade sedan efter kandidater i Amnesty Press, Insats, på Amnestys hemsida och hos Volontärbyrån. Vi har även tagit kontakt med medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips om personer som skulle kunna vara intresserade av ett förtroendeuppdrag. Utöver det har valberedningen kontaktat personer som motsvarar

profilen i behovsrapporten samt relevanta organisationer och nätverk. I år har vi även samarbetat med en kommunikationsbyrå för att öka representationen utifrån diskrimineringsgrunderna och nå personer med relevant kompetens inom jämlikhet och antirasism.

När nomineringstiden gick ut 29 januari hade sammanlagt 67 personer lämnat in ansökningar, vilket är en stor ökning jämfört med tidigare år. Därefter genomförde vi intervjuer med totalt 32 kandidater under fyra intervjudagar i februari. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Valberedningen har därefter utvärderat kandidaterna, tagit referenser och fattat ett enhälligt beslut om förslag till årsmötet.

### **Vad har vi letat efter?**

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Vi har tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan, sammansättningen som helhet i grupperna och att vi förser behovet långsiktigt.

Valberedningen har utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet som uttrycker att ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. Strategin utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige utgår även ifrån social bakgrund eftersom det är en viktig aspekt vad gäller diskriminering. Valberedningen har haft ökad representation utifrån diskrimineringsgrunderna i åtanke i besluttandet.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och att återkomma med en ansökan ett annat år.

I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga för respektive förtroendeorgan som helhet.

### **Beredningskommittén**

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte. I år har följande kompetenser efterfrågats:

- Motionsberedning och demokratiska processer
- Amnestys beslutsvägar i den svenska och internationella rörelsen
- Föreningsverksamhet och medlemsdemokrati
- Kommunikation och intresse för rådgivning och stöd till medlemmar
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism

### **Granskningskommittén**

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut, vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också

viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation, samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år har följande kompetenser efterfrågats:

- Granskning och utvärdering av verksamheter
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Ekonomi och i synnerhet ekonomisk granskning
- Amnestys organisation, särskilt de internationella demokratiska processerna samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Juridisk kompetens

### **Amnestyfondens styrelse**

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet. I år har följande kompetenser efterfrågats:

- Styrning inklusive ekonomistyrning och intern kontroll
- Bistånd och biståndsrelaterade frågor
- Utvärdering och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Omvärldsanalys och globalt arbete med rättighetsfrågor
- Säkerhets- och riskanalyser
- Amnestys organisation, den internationella rörelsen och aktivism
- Kommunikation
- Sjukvård, särskilt erfarenhet från arbete i fält eller internationell organisation

### **Sektionsstyrelsen**

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

- Styrning inklusive ekonomistyrning och intern kontroll
- Strategisk kunskap kring ideellt engagemang och aktivism
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Organisationsutveckling och erfarenhet av strategiskt styrelsearbete
- Fundraising, marknadsföring och kommunikation
- Jämlikhet och intersektionalitet, i synnerhet antirasism
- Omvärldsanalys och globalt arbete med rättighetsfrågor
- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Amnestys organisation, särskilt de demokratiska processerna, den internationella rörelsen och aktivism

## FÖRSLAGEN SOM HELHET

### BEREDNINGSKOMMITTÉN

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Anders Helm** (omval)

*Ordinarie ledamot (2022-23)*

**Miriam Bette** (nyval, fyllnadsval)

*Suppleant (2022-23)*

**Sandra Pourmirzaei** (nyval)

**Poster vars mandatperiod inte går ut:**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Åsa Jacobs**

### GRANSKNINGSKOMMITTÉN

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Katarina Jansson** (omval, tidigare  
suppleant)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Arvand Askari** (nyval)

*Suppleant (2022-23)*

**Frida Isaksson** (nyval)

**Poster vars mandatperiod inte går ut:**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Maria Eklund**

### AMNESTYFONDENS STYRELSE

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Julle Bergenholtz-Foglander** (omval)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Alexander Admell** (omval, tidigare suppleant)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Louise Myrseth** (nyval)

*Ordinarie ledamot (2022-23)*

**Yousef Lebbad** (nyval, fyllnadsval)

*1:a Suppleant (2022-23)*

**Pär Sköld** (omval)

*2:a Suppleant (2022-23)*

**Anja Grahn Avelar** (nyval)

*3:e Suppleant (2022-23)*

**Jeanette Azinovic Holmgren** (nyval)

**Poster vars mandatperiod inte går ut:**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Abigail Booth**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Martin Gemzell**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Tomas Hultman**

### SEKTIONSSTYRELSEN

*Ordförande (2022-24)*

**Parul Sharma** (omval)

*Kassör (2022-23)*

**Tanja Yliniva** (nyval, fyllnadsval)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Clara Gustafsson** (omval)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Anna Tibblin** (omval)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Ingrid Lomfors** (nyval)

*Ordinarie ledamot (2022-23)*

**Tanvir Mansur** (nyval, fyllnadsval)

*1:a Suppleant (2022-23)*

**Aygül Kabaca** (nyval)

*2:a Suppleant (2022-23)*

**Meron Abraham** (nyval)

**Poster vars mandatperiod inte går ut:**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Anna Fairbrass**

*Ordinarie ledamot (2021-23)*

**Mehjar Azzouz**

## BEREDNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (OMVAL)

*Anders Helm, 61 år, Västerås*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag vill bidra till Amnestys utveckling såväl som demokratisk organisation som våra arbetssätt. Jag tror att beredningskommittén kan bli en viktig kanal för medlemmar att föra fram tankar och idéer, på det sättet kan vi öka medlemsinflytandet.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Bland allt annat under 20 år har jag varit gruppsekreterare, distriktsordförande/distriktsombud, grupp-kassör, ABC utbildare och naturligtvis aktivist. Jag har också under åren deltagit i så många som möjligt av Amnestys centrala aktiviteter som syftar till att föra organisationen framåt.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Mitt engagemang för Amnesty och det viktiga arbetet. Lång erfarenhet av att såväl utveckla som vidmakthålla både demokratiska och mindre demokratiska organisationer. Jag har goda kunskaper om Amnesty som organisation. Även om jag inte är ett geni på svenska språket så har jag lång erfarenhet av att formulera formella texter.





## **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2023 (NYVAL, FYLLNADSVAL)**

*Miriam Bette, 33 år, Stockholm*

### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har ett brinnande engagemang för mänskliga rättigheter och jämlikhet, och är redan en hängiven medlem till Amnestys viktiga arbete, bland annat för Amnestys Latinamerikagrupp.

Amnesty är en legendarisk och betydelsefull kraft i dagens globala samhälle. Att få bidra till beredningskommitténs viktiga arbete skulle vara en ära, vilket är en stor anledning till varför jag valt att kandidera.

### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Min magisterexamen från det internationella programmet "Communication for Development" har gett mig expertis inom kommunikationsarbete för social förändring, internationellt utvecklingsarbete och civilsamhällesorganisationer. Utöver det så har jag haft volontäruppdrag på IM (Individuell Människohjälp) i över ett halvår, med samordningsroll där jag utgjort en viktig länk mellan organisation, volontär och deltagare.

Mitt starkaste karaktärsdrag som är relevant för uppdraget är att jag är en god lyssnare. Att lyssna är enligt mig den viktigaste, och ofta bortprioriterade, delen i väl fungerande kommunikation. Detta gäller både i det interna och externa arbetet.

### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag är övertygad om att min entusiasm och kompetens kan tillföra ett positivt och effektivt samarbete inom beredningskommittén, som jag ser som en del av organisationens kärna. Till den kan jag tillföra god lyssningsförmåga, för att stärka länken mellan organisationens medlemmar och de förtroendevalda.

### **SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)**

*Sandra Pourmirzaei, 21 år, Göteborg*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Ett förtroendeuppdrag inom Amnesty betyder väldigt mycket för mig då jag brinner för mänskliga rättigheter och vill bidra till det viktiga arbetet som beredningskommittén utgör. Har på sådan kort tid hunnit lägga mitt engagemang och mitt hjärta i olika aktiviteter som jag planerat ihop med min grupp, samlat ihop massor med namn samt skrivit under olika brev mot människorättskränkningar. Som person har jag mycket mer att erbjuda och av den anledningen har jag valt att kandidera till Amnesty.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har goda kunskaper inom offentlig förvaltning, internationella relationer samt juridik tack vare mitt högskoleprogram. Detta kommer jag ha nytta av när jag ska ta emot förslag från medlemmar och se till att de hamnar i rätt forum. Har tidigare arbetat med stark integritet och professionalitet under min tid hos Länsstyrelsen i Västra Götaland och dessa egenskaper kommer jag att ta med mig till beredningskommittén.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Som förtroendevald kommer jag bidra med att hjälpa och stödja medlemmar som har idéer eller förslag att få sin röst hörd under hela verksamhetsåret. För att Amnesty ska kunna ta itu med världens problem är det viktigt för mig att kämpa för frågor som rör Amnestys interna organisation. Tillsammans med våra medlemmar kan vi utveckla vår organisation och stå upp för mänskliga rättigheter.

## GRANSKNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (OMVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

*Katarina Jansson, 48 år, Stockholm*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

För att jag varit suppleant i Granskningskommittén i två år och vill fortsätta investera min tid och mina kunskaper i Amnesty.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har under 20 år arbetat med juridik i olika roller. För närvarande arbetar jag som advokat med framförallt tvister och allmän affärsjuridik. Jag har även provat på arbete som domare.



Genom mitt yrke har jag tillgodogjort bred juridisk kunskap och att arbeta utifrån en juridisk metod vilket jag tror kan vara till nytta för Amnesty. Som jurist är jag även mycket van att läsa, analysera och presentera regler och annan komplex materia. Jag har tidigare erfarenhet av ideell verksamhet framförallt inom idrottsrörelsen/ridsport.

#### **Vad kan du bidra med som förtroendevald?**

Framförallt min breda erfarenhet av affärsjuridik, ledarskap och organisation. Men även ett gott humör och engagemang för mänskliga rättigheter.

## **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (NYVAL)**

*Arvand Askari, 30 år, Stockholm*

### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Personliga motivationer och drivkrafter. Efter ett flertal års arbete med humanjuridik, som statligt anställd och sedan jurist har jag träffat och jobbat med individer och familjer vars liv präglats av mänskliga rättighetskatastrofer, från hela världen. Jag vill vara med i ett större kollektiv som strävar efter att värna om och beskydda mänskliga rättigheter, regionalt och globalt.



I en värld som alltmer präglas av orättvisa, korruption och diktatur tror jag innerligt på att ett större kollektiv tillsammans kan göra skillnad, och jag vill vara med och bidra till en bättre värld.

### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Genom mitt arbete de senaste åren som migrationsjurist träffar jag individer och familjer regelbundet som söker skydd på grund av krig, korruption, yttrandefrihetskränkningar, eller på grund av sexuell läggning.

Därmed analyserar jag Amnestys rapporter och granskningar regelbundet i hopp om att göra skillnad för den enskilde individen samt grupper av människor.

Jag kan därmed förstå hur Amnestys arbete behöver utvecklas framåt. Jag har även erfarenhet av att ha jobbat som statligt anställd och även där användes samt granskades Amnestys rapporteringar, med avgörande innebörd för individers liv och behov av skydd.

Av att ha samlat på mig flerårig erfarenhet av denna karaktär, kan jag applicera mina färdigheter mot att bidra till utveckling av Amnestys arbete.

### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Motivation och drivkraft, för att jobba tillsammans i ett kollektiv mot en bättre värld. Integritet och analytisk förmåga, erfarenhet av direkt kontakt med individer, myndigheter och grupper vars ärenden/situationer och liv präglats av Amnesty arbete och därmed besitter jag förståelse för på vilket sätt arbetet kan utvecklas i syfte att beskydda mänskliga rättigheter.

### **SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)**

*Frida Isaksson, 38 år, Umeå*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Mitt engagemang i Amnesty och för mänskliga rättigheter startade redan i tonåren då jag blev aktiv i en ungdomsgrupp. Det var en bidragande faktor i mitt val av utbildning och som student var jag aktiv i juristgruppen i Uppsala. Den senaste tiden har jag längtat efter att ta en mer aktiv roll i organisationen igen, men också efter en ny utmaning. Jag kandiderar därför till förtroendeuppdrag inom Amnesty.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag kandiderar som suppleant i Granskningskommittén och tror att både min arbetslivserfarenhet och mitt tidigare engagemang kommer vara till nytta för uppdraget. Från mitt nuvarande arbete som jurist på en svensk myndighet har jag erfarenhet av att granska och utvärdera olika verksamheter. Som jurist är jag också van att analysera olika omständigheter och regler samt presentera detta på ett lättillgängligt och professionellt sätt. Från mitt tidigare engagemang inom Amnesty känner jag också till svenska sektionens organisation och arbete.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag kan bidra med mitt engagemang för mänskliga rättigheter och med mina erfarenheter.

## AMNESTYFONDENS STYRELSE

### ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (OMVAL)

*Julle Bergholtz-Foglander, 32 år, Stockholm*



#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Organisationer som Amnesty behövs nu mer än någonsin, speciellt utifrån de oroande trenderna vi ser i världen rörande tillbakagång i demokrati, mänskliga rättigheter och jämlikhetsfrågor. Amnesty behövs därför för att stötta de människor som vågar stå upp för rättvisa och rättigheter men också för att sätta press på makthavare världen över.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har varit styrelseledamot i Amnestyfonden under en mandatperiod och har sedan tidigare bakgrund i Amnesty från Stockholmsdistriktets styrelse. Jag har också en bred erfarenhet av att arbeta i ideella styrelser (exempelvis RFSL och Kristna Fredsrörelsen) men också i att arbeta med internationella frågor på bland annat Utrikesdepartementet och nu senast Diakonia som humanitär rådgivare.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag kan bidra med en insikt i den svenska biståndssektorn både utifrån utveckling och humanitärt arbete. Med min bakgrund som kommunikatör har jag också egenskaper som kan bidra till att få in ett kommunikationstänk tydligare i fondens arbete. Jag är också en god vän av formalia, vilket gör att jag gärna medverkar till att styrdokument och processer kan utvecklas i takt med att sektorn gör det.

## **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (OMVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)**

*Alexander Admell, 41 år, Stockholm*

### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag blev invald i Amnestyfondens styrelse 2021 och har suttit i styrelsen som suppleant.

Tiden som har fortlöpt har varit extremt givande, spännande och lärorik. Jag känner att jag vill fortsätta för att det är egentligen nu som jag kan börja bidra på riktigt efter att jag känner mig säkrare, tryggare och framför allt mer insatt och införstådd med fondens vision och mission.

Foto: Pierre Andersson

Amnesty i allmänhet och fonden i synnerhet har aldrig varit så viktiga som nu i den omtumlande tid vi lever i. Jag vill så gärna vara med och kämpa för alla människors rättighet och beroende av en organisation som kan räcka dem en hand när de behöver den som mest.



### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har arbetat inom den idéburna sektorn i många år och har varit anställd på flertalet större organisationer. Detta har givit mig värdefull insikt om såväl möjligheterna och utmaningarna som finns inom och utanför sektorn. Jag har god kännedom om insamling, kommunikation, mobilisering, aktivism, opinionsbildning och en rad andra områden som jag gladeligen för in i ett eventuellt fortsatt styrelseuppdrag.

### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Mina bidrag kommer utöver ovan nämnt att bestå av konstruktiva förslag och idéer. Jag betraktar mig som en deltagande medmänniska som kan se bortom mig själv. Jag är bra på att hålla möten som är tydliga, inkluderande och som har ett tydligt syfte. Jag är bra på att kommunicera och kan pedagogiskt förklara och skapa förståelse och ser helheten och är strategisk.

## ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (NYVAL)

*Louise Myrseth, 32 år, Mölndal*

### Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag ser Amnesty som en nyckelspelare när det kommer till att stärka arbetet för demokrati och mänskliga rättigheter. Särskilt Amnestyfonden gör ett viktigt arbete för de människorättsförsvarare som står i frontlinjen för förändring. Att hitta innovativa och långsiktiga lösningar för att stötta människorättsförsvarare är en hjärtefråga för mig och därför vore det väldigt roligt att få förtroendet att vara med och utveckla fondens arbete ännu mer.



### Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har studerat och arbetat med frågor som rör mänskliga rättigheter länge, särskilt med fokus på kommunikation och påverkansarbete. Därigenom har jag fått möjlighet att träffa, intervju och lära känna aktivister som tar enorma risker i kampen för mänskliga rättigheter. Detta har gett mig en bra förståelse för vilka utmaningar som dominerar och vilka typer av stöd som behövs. Jag har erfarenhet av att projektleda kommunikationsinsatser med syfte att sprida kunskap och skapa engagemang kring rättighetsfrågor bland såväl allmänheten som makthavare. Jag har även arbetat mycket med pressfrågor och är van vid att ta genomtänkta beslut under tidspress. Under senare år har jag ofta ansvarat för kommunikationsprojekt med särskilt fokus på säkerhetsfrågor och stöd till aktivister i länder där respekten för mänskliga rättigheter är låg. I dagsläget arbetar jag specifikt med aktivister och organisationer inom hbtqi-communityn.

### Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

I första hand vill jag bidra med mitt engagemang – jag tycker att uppdrag som dessa är genuint roliga. Jag vill i synnerhet bidra med min kunskap vad gäller stöd till hbtqi-aktivister och andra minoriteter som ofta har en särskilt svår säkerhetssituation och som ofta nekas stöd och hjälp i sitt arbete. Här tror jag att Amnestyfonden kan spela en stor roll och det arbetet vill jag bidra till.



### **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2023 (NYVAL, Fyllnadsval)**

*Yousef Lebbad, 38 år, Stockholm*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har hört om Amnestys påbörjade arbete med att stärka organisationens antirasistiska arbete. Jag vill vara en del av den resan, då jag tror att jag har mycket att erbjuda utifrån mina tidigare erfarenheter och mitt perspektiv på mänskliga rättigheter. Sedan tror jag även att det arbete Amnesty och i synnerhet Amnestyfonden gör är viktigare än någonsin, och hoppas kunna bidra till att Amnesty möter de behov som MR-arbetet kräver i dagsläget runt om i världen.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har jobbat som projektledare inom ideell sektor i cirka fem år, inom MR-frågor såsom antidiskriminering, HBTQ-rättigheter med mera. Dessutom har jag engagerat mig ideellt inom ungdomsrörelsen, där jag bland annat har varit ordförande och kassör för en förening. Utöver det har jag modererat en del olika internetcommunityn, bland annat ett kring postkolonialt perspektiv på aktuella nyheter och händelser.

Som projektledare har jag främst arbetat med projekt som finansierats med offentliga medel och har mycket erfarenhet av hur svårt det kan vara att både söka men också hitta finansiering för viktiga MR-initiativ.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Mina två potentiellt största bidrag till Amnestyfonden är dels ett intersektionellt perspektiv med stark koppling till postkoloniala teorier och antirasism. Mina erfarenheter med att planera och driva MR-projekt tror jag även kommer att vara till stor nytta. Utöver det så har jag ett brett kontaktnät av MR-aktivister runt om i världen.

### **1:A SUPPLEANT 2022-2023 (OMVAL)**

*Pär Sköld, 57 år, Göteborg*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

För ett år sedan blev jag nominerad till fondstyrelsen av en god vän inom Amnesty. Jag blev invald och har nu tjänstgjort ett år som suppleant i styrelsen. Uppdraget är viktigt och med de insikter och erfarenheter jag har fått under det gångna året tror jag mig ha möjlighet att bidra än mer det kommande året. Och det gör jag förstås gärna.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Gedigen Amnestyerfarenhet sedan mitten av 1980-talet, såväl från arbete i min lokala grupp som i sektionsstyrelsen. Jag har vidare arbetat professionellt med utvecklingssamarbete inom områdena demokrati och mänskliga rättigheter i 30 år. Uppdragsgivare har varit Sida, FN, EU och OSSE. Huvudsakliga utlandsstationeringar är Thailand, Liberia, Costa Rica, Honduras och Kenya/Somalia. Sedan fyra år arbetar jag vid Folke Bernadotteakademien som är Sveriges myndighet för fred, säkerhet och utveckling.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag bidrar gärna till att fonden ska fortsätta använda sina medel effektivt och att verksamheten följs upp och kommuniceras på ett bra sätt. Kan jag sedan bidra till att arbetsglädjen och de goda relationerna mellan oss som arbetar med fonden upprätthålls är jag extra nöjd.

## 2:A SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)

Anja Grahn Avelar, 35 år, Degeberga

### Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Efter tio års arbete med mänskliga rättigheter och ickevåld i Latinamerika är jag nu tillbaka i Sverige för att studera till sjuksköterska. Jag har alltid arbetat nära utsatta grupper på internationella och lokala organisationer och skulle vilja fortsätta mitt ideella engagemang även under studietiden. Jag har följt Amnestys arbete både som medlem och i olika forum i tidigare jobb, och sett vilken viktig aktör Amnesty är ifråga om påverkansarbete för mänskliga rättigheter och för att stötta människorättsförsvarare. Jag skulle känna mig stolt över att vara del av Amnestys arbete för en rättvisare värld.



### Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har arbetat med mänskliga rättigheter dels genom praktiskt arbete direkt med den utsatta gruppen såsom med unga killar som bor på gatan i Mexiko City, och med stöttande organisationer såsom praktik på PeaceWorks Colombia där jag hade hand om en projektfond. I min senaste roll som internationell fredsobservatör för Kristna Fredsrörelsen (KRF) samt för SIPAZ (International Service for Peace) i Guatemala och Mexiko var jag ansvarig för påverkansarbetet. Båda organisationerna har som mål att stötta civilsamhället genom medföljning av fredsprocesser och skydd av människorättsförsvarare liksom lokala människorättscenter.

### Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Mina år i fält har berikat mig mycket. Ett viktigt perspektiv jag har med mig är "do-no-harm", att alltid utgå från att undvika oönskade konsekvenser mellan lokala aktörer liksom vilken roll vi som internationella bör ha. Ett annat fokus har varit att ifrågasätta varför vi gör det vi gör, om det fortfarande är aktuellt utifrån den rådande kontexten. Jag hoppas kunna bidra med dessa erfarenheter och ifrågasätta när det behövs. Att ha erfarenhet av att fatta svåra beslut under pressade situationer och prioritera olika stödinsatser tror jag också kan vara till hjälp i rollen som förtroendevald.

### **3:E SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)**

*Jeanette Azinovic Holmgren, 61 år, Stockholm*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag brinner för alla människors lika värde, demokratifrågor, åsiktsfrihet och yttrandefrihet. Amnesty är en respekterad verksamhet som jag gärna vill vara en del av och bidra till.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har lång erfarenhet från chefsuppdrag på olika nivåer i statlig sektor vilket inneburit såväl ekonomisk som personal- och verksamhetsansvar. Är väl insatt i politisk styrning av statlig verksamhet samt sedan några år tillbaka ett aktivt engagemang i olika relativt nybildade gräsrotsrörelser med syfte att öka valdeltagandet, motverka hot och hat på nätet samt att stödja och främja demokratin.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Min erfarenhet och förståelse för den "kollektiva intelligensen" det vill säga att tillsammans kan man komma längre och uppnå mål som en enskild svårigen kan nå. Att hitta lösningar på problem är en av mina drivkrafter.

## SEKTIONSSTYRELSEN

### ORDFÖRANDE 2022-2024 (OMVAL)

*Parul Sharma, 46 år, Stockholm*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har varit sektionsstyrelsens ordförande sedan oktober 2020. Jag tillsammans med styrelsen har varit med och drivit på en rad frågor som rör jämlikhet, omorganisation, nytt ledarskap – många och viktiga frågor som gör att jag vill vara med och se påverkan och förhoppningsvis effekterna av våra beslut. Jag ser även fram emot att få vara del av och följa den nya verksamhetsstrategin för 2022-2030.



Jag upplever att Amnesty Sverige går in i en ny fas med en ny kraft som jag vill vara del av. Jag vill även vara med och attrahera fler medlemmar och ännu fler aktivister. Demokratier vacklar, världsledare tvekar, och klimatet blir allt febrigare, trots dessa motgångar och motstånd är det aktivisterna som visar vägen med stort mod och ork. Mer aktivism blir därför svaret. Vi behöver bli fler.

#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Dels den mandatperioden som jag varit ordförande för sektionsstyrelse, men också min övriga styrelseerfarenhet inom civilsamhället, näringslivet och ordförande för regeringens Agenda 2030 delegation. Jag arbetar till vardags som människorättsjurist med fokus på hållbar utveckling globalt och upplever att jag förstår och behärskar just civilsamhällets drivkrafter väldigt väl och hur viktigt det är med ett fungerande styrelsearbete för en rätt och skarp riktning för verksamheten.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag vill bidra till ett Amnesty i tiden. Jag vill vara med och skapa ett mångfaldigt Amnesty Sverige som i sin struktur speglar det svenska samhället och genom detta få med fler svenskar i rörelsen. Detta är livsviktigt i tider av populism och ett alltför ofta nedmonterande av demokratiska principer. Detta är en tid då Amnesty behöver synas, växa, ta en större plats och höras alltmer – och jag har den inställningen som krävs för att driva på detta än mer.

## **KASSÖR 2022-2023 (NYVAL, Fyllnadsval)**

*Tanja Yliniva, 53 år, Stockholm*

### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag är i en situation i livet då jag har möjlighet att göra en aktiv insats för mänskliga rättigheter. I detta fall kan jag kombinera mitt privata engagemang med min arbetslivserfarenhet.

### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har lång erfarenhet av verksamhet- och ekonomistyrning både från stora internationella, till statligt ägda aktieföretag. Jag är utbildad ekonomie magister och jobbat med ekonomi i ledande befattningar i över 20 år. Jag har certifierat mig som styrelseledamot och i min senaste interimchefsroll var jag fristående styrelsens sekreterare. Därmed tycker jag min erfarenhet är relevant för en kassör.



### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Som kassör hoppas jag kunna bidra med min erfarenhet inom ekonomi där jag kan ta en aktiv dialog om både att arbeta med intäkter och hur man på många sätt kan hushålla med resurser så att de ger mest värde. Jag tror även att min erfarenhet inom verksamhetsstyrning kommer att bidra till övriga frågor.

## ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (OMVAL)

*Clara Gustafsson, 48 år, Jönköping*

### Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Jag har suttit med i sektionsstyrelsen i fyra år och fortsätter gärna en sista period. Det har varit fyra fantastiskt spännande och givande år och det är mycket arbete som påbörjats som jag gärna är med och arbetar vidare på.

### Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Jag har suttit i fyra år redan och har varit med från början i flera processer som vi arbetar med. Jag har varit medlem i Amnesty sedan jag var 13 år och har varit aktiv gruppsekreterare i grupp 254 i Jönköping i flera år. Jag tycker mig därför ha erfarenhet både av strategiskt styrelsearbete och av att vara aktivist och arbeta bland annat med kampanjer och brevskrivning. I min yrkesroll som socionom arbetar jag dessutom dagligen med mänskliga rättigheter. Jag arbetar på Kommunal utveckling i Jönköpings region och arbetar med våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck på strategisk nivå i länets 13 kommuner.

### Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tänker fortsätta att ha det aktivistfokus som jag haft hela tiden, men också den mer strategiska synen på styrelseuppdraget som jag fått med mig under mina år i styrelsen, men också i min yrkesroll. När jag kom in i styrelsen arbetade jag som skolkurator på en gymnasieskola och arbetade mest operativt, men i min nya roll arbetar jag mer strategiskt. Jag hoppas jag får med mig båda synsätten.



## **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (OMVAL)**

*Anna Tibblin, 54 år, Huddinge*

### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har suttit en mandatperiod under en tid som både varit turbulent och utmanande, både internt i rörelsen och i världen i stort. Jag kom in i styrelsen precis i början av pandemin, vilket dels ledde till en omställning i styrelsens sätt att arbeta, men framför allt till ett akut behov av strategisk samling för Amnesty.

Vi såg ju snart hur regimer runt om i världen använde pandemin som ursäkt för ytterligare inskränkning av det demokratiska utrymmet. Sedan såg vi hur de ekonomiska konsekvenserna av pandemin slog hårdast mot de som redan från början levde i störst utsatthet. Fattigdom och hunger ökar!

Här hemma började vi arbeta med den nya strategin, som nu läggs fram till årsmötet för beslut. Jag är stolt över att ha fått delta i processen med att ta fram en strategi som är relevant och som möter vår tids stora utmaningar, både i Sverige och i världen.

### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har ett livslångt engagemang i civilsamhället och arbetar nu som generalsekreterare i en biståndsorganisation. Jag tar med mig erfarenheter av strategisk styrning och ledarskap.

### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag hoppas kunna fortsätta bidra med min erfarenhet från civilsamhället, men även i frågor som rör styrning och medlemsdemokrati. Den nya strategin kommer att hjälpa oss bli ännu mer relevanta i Sverige och med tanke på kriget i Ukraina och utvecklingen i världen, är det viktigare än någonsin att mänskliga rättigheter står högst på agendan och att vi som rörelse står starkt rustade för att kunna göra skillnad.





### **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (NYVAL)**

*Ingrid Lomfors, 65 år, Göteborg*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har i nästan hela mitt liv arbetat professionellt med frågor som rör mänskliga rättigheter; historiskt och samtida, specifikt och generellt. Jag har nyligen avslutat min professionella yrkeskarriär och har därför mer tid att lägga på ideella uppdrag. Amnesty känns som det naturliga valet. Jag har tidigare varit aktiv medlem i Amnestys lokalgrupp 256 Ljungskile. Sedan jag flyttade från orten har jag följt deras arbete på nära håll.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Jag har ämneskompetens inom fältet mänskliga rättigheter, samt bred erfarenhet av att leda och utveckla offentliga och ideella organisationer som verkar för demokrati och alla människor lika värde.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Jag hoppas kunna bidra i diskussionen och den samlade analysen över Amnestys prioriteringar och strategiska vägval, i syfte att utveckla organisationen och därmed stärka det operativa arbetet för alla människor lika värde.

## ORDINARIE LEDAMOT 2022-2023 (NYVAL, Fyllnadsval)

*Tanvir Mansur, 35 år, Skärholmen*

### Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?

Som barn satt jag och mamma vid frukostbordet i Norsborg och lyssnade på P1 varje morgon. Vi kunde alla korrespondenters namn. Jag förstod tidigt att det fanns stora orättvisor i världen, men också människor som kämpar för att göra skillnad. Jag har varit medlem i Amnesty i flera år och ser Amnesty som en ledstjärna som står upp för mänskliga rättigheter. Min bakgrund i olika föreningar och som skribent gör att det känns helt rätt att fortsätta att engagera mig hos Amnesty.



### Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?

Efter att jag hade pluggat statsvetenskap på universitetet 2012 ville jag engagera mig. Under en ovanligt kall vinter, var vi några som startade initiativet Soppkök Stockholm, en mötesplats för människor som lever i hemlöshet och för de som inte gör det. Genom att möta människor, kan vi minska på fördomarna. Vi sa "vi tar inte emot pengar, utan engagemang". Vi delade ut mat, träffade politiker, och artister spelade.

Jag satt i styrelsen för Saco Studentråd, jag jobbade på ABF och arrangerade Socialistiskt forum. På ABF träffade jag olika föreningar och hjälpte till att bygga folkets hus i bland annat Husby och Skärholmen. Jag utbildade cirkelledare i Tensta och anordnade Föreningsforum i stan.

Jag blev kolumnist i Metro. Där ville jag lyfta röster som annars inte blir hörda, särskilt från Orten. Idag skriver jag krönikor på Dagens Arena. Jag utgår från ett postkolonialt och människorättsperspektiv på de frågor som är aktuella i dagens debatt. Jag har också breda nätverk i feministiska, antirasistiska och hbtq-kretsar.

Nu är jag styrelseledamot i Make Equal. Där har jag lärt mig mycket om normkritik och inkluderande organisering.

### Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?

Inkludering och föreningsdemokrati är viktigt för mig. Jag tror jag kan bidra till att Amnesty når ut bredare, både internt och externt. Men även att skapa mer normkritiskt styrelsearbete och föreningsutveckling.

### 1:A SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)

*Aygül Kabaca, 41 år, Stockholm*

#### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Engagemanget i rättighetsfrågor har alltid funnits hos mig. Amnesty har gjort avtryck sedan jag i tonåren skrev brev till makthavare med uppmaningen att frige människorättsförsvarare, allt enligt mall från Amnesty. Jag kandiderar till möjligheten att fortsätta utveckla en organisation som är modig, en organisation som vågar, och har en stark påverkan i världen.



#### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

15 års professionellt jobb med mänskliga rättigheter och demokrati, både i privat sektor, kommunal förvaltning och i civilsamhället. En masterexamen i globalt utvecklingssamarbete från Columbia University, arbetslivserfarenhet från Kambodja, USA, Storbritannien och Sverige i frågor om global rättvisa. Idag operativ chef och jämlikhetskonsult på Stiftelsen Make Equal. Med mig bär jag ett fokus på mångfalds- och inkluderingsfrågor, kopplingen mellan strukturella orättvisor och mänskligt handlande. Tidigare utbildningschef och kommunikationsansvarig på Mångkulturellt centrum MKC, en forsknings- och utbildningsinstitution för frågor kopplade till internationell migration och dess konsekvenser på samhället i form av ojämlika livsvillkor. Gedigen erfarenhet av styrelsearbete som ledamot och kassör i RFSU Stockholm, samt de senaste fem åren i nationella styrelsen för IM Individuell Människohjälp, som ordinarie ledamot och vice ordförande.

#### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Särskilt tematisk kompetens inom rasism, diskriminering, mångfald och inkludering, men också en bakgrund inom mänskliga rättigheter, demokrati och rättvisa. Lång erfarenhet av att verka i och för medlemsorganisationer med aktivister, volontärer, medlemmar, förtroendevalda, sekretariat och tjänstepersoner med varierande bakgrunder och perspektiv. Jag bidrar med ett helikopterperspektiv för strategisk utveckling, med förmågan att operationalisera och driva förändring tillsammans.

## 2:A SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)

*Meron Abraham, 31 år, Stockholm*

### **Hur kommer det sig att du har valt att kandidera till Amnesty?**

Jag har valt att kandidera med en stark vilja om att få bidra och påverka i en global tid med snabbt förändrade villkor och humanitära behov. Det finns en enorm kraft i att tillsammans få påverka för att få skapa en värld där mänskliga rättigheter gäller alla, nu och i framtiden. Frågan är oerhört viktig för mig, både utifrån mitt professionella och personliga engagemang i samhällsfrågor och människors rättigheter.



### **Vad har du för relevant erfarenhet för uppdraget?**

Min bakgrund som chef för affärsutveckling, data och tech på Cancerfonden, styrelseerfarenheter från bland annat Action AID, och erfarenhet från arbete i konfliktdrabbade länder är erfarenheter jag tar med mig in i uppdraget.

### **Vad tänker du att du kan bidra med som förtroendevald?**

Min ambition är att få använda min bakgrund och mina kompetenser för att utveckla Amnestys arbete för att främja inkluderande rättigheter och minska utanförskap inom samhällets alla demokratiska processer.

## VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2022

Valberedningens valberedning (VV) 2021-2022 har bestått av Maria Lindgren från Umeå, Catharina Holmgren Hall från Stockholm, och Isabella Sahlbom från Karlstad. Maria blev omvald på ett år, och Catharina och Isabella nyvalda på ett år, samtliga via ett mejlutskick till distriktsombuden.

Ledamöterna i VV har under vintern 2021-2022 haft regelbundna digitala möten via Teams. Däremellan har vi haft kontakt, framförallt via Facebook Messenger, men också via mejl. Vi har gemensamt tagit emot och svarat på mejl på VVs mejladress.

VV började sitt arbete med att kontakta alla medlemmar i den sittande valberedningen via telefon för att fråga vilka som tänkte ställa upp för omval samt hur arbetet under året har fungerat och vilka behov och kompetenser de ser skulle behövas hos den som har en post i valberedningen. VV hamnade i en ny situation efter samtalen då de resulterade i informationen om att samtliga medlemmar i valberedningen ämnade avgå, även de vars mandatperiod inte var slut.

När vi hade samlat information om hur många kandidater vi sökte, samt vilka kompetenser som behövdes utformade vi en annons för spridning i sociala medier. Vi spred information om nominering till valberedningen genom att lägga ut annonsen i ett flertal Amnestygrupper på Facebook, på volontärbyrån och Globalportalen. Vi annonserade även i januarinumret av Insats och i olika mejlutskick till Amnestygrupper och aktivister. Vi har även varit i kontakt med olika personer i och utanför rörelsen för att söka kandidater.

När tiden för nominering var slut hade VV fått in ett antal nomineringar via mejl. VV hade då samtal med samtliga nominerade där vi berättade om själva uppdraget för att sedan låta dem presentera sig och svara på ett antal frågor om hur de är som personer, deras tidigare engagemang och erfarenheter, hur de arbetar i grupp, om deras erfarenhet av arbete med jämlikhet, vilken erfarenhet de har av att söka kontakt med personer och nå ut med sitt budskap med mera.

Eftersom en helt ny nationell valberedning skulle föreslås har vi i VV haft möten där vi samtalat om hur vi ska lägga fram vårt förslag och vilka kandidater vi vill föreslå på ett, respektive två, år. Beslut om uppdelningen av de olika mandatperioderna fattades sedan utefter kandidaternas tidigare bakgrunder och erfarenheter.

**Inför årsmötet 2022 föreslår valberedningens valberedning att följande personer väljs till valberedningen:**

**VALBEREDNINGEN**

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Marcus Karlén** (nyval)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Zandra Bergman** (nyval)

*Ordinarie ledamot (2022-24)*

**Zarathustra Acat** (nyval)

*Ordinarie ledamot (2022-23)*

**Mohima Mumin** (nyval, fyllnadsval)

*Ordinarie ledamot (2022-23)*

**Isabell Svensk** (nyval, fyllnadsval)

*Suppleant (2022-23)*

**Lars Gäfvert** (nyval)

## VALBEREDNINGEN

### ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (NYVAL)

*Marcus Karlén, 23 år, Huddinge  
Ombudsman*



#### Varför kandiderar du?

Jag är en av skaparna och fortsatt aktiv i Amnestys jämlikhetsråd som arbetar med avgörande organisatoriska jämlikhetsfrågor för sektionens framtid. I rådet har vi kommunicerat jämlikhetsstrategin till en mängd grupper, organ, medlemmar och sektionsstyrelsen. En välfungerande valberedning behöver denna kompetens och därför vill jag använda den även när valberedningen föreslår nästkommande förtroendevalda på förbunds nivå.

Min bakgrund från en landsbygdskommun samt engagemang från olika städer medför att jag har värdefulla perspektiv och en övertygelse om att Amnesty behöver en stark politik och organisation även utanför tunnelbanenätet.

#### Vad har du för tidigare erfarenhet av rekrytering, valberedningsarbete eller styrelsearbete?

Under mina fem år i den ideella sektorn har jag verkat i flera styrelser och även valberedningar. Ett av mina största valberedningsuppdrag var för studentkåren på Linnéuniversitetet, ett av våra största lärosäten med 33 000 studenter. Uppdraget var ett halvtidsuppdrag under några månader med ett trettiotal intervjuer och ett historiskt stort medlemsengagemang. Som styrelseledamot med presidieposition (vice eller ordförande) i en mängd organisationer har jag träffat många valberedningar och har god kunskap om föreningslivet, stadgar, medlemsdemokrati och att verka i välfungerande team. Jag har även engagerat mig på lokal, regional och nationell nivå vilket är en förutsättning för att förstå organisationers styrkor och utmaningar.

#### Vad har du för erfarenheter från Amnesty och/eller andra erfarenheter som du tror kan vara till nytta för arbetet i valberedningen?

Som avgående ordförande för det största distriktet – Stockholm - med 25 000 medlemmar och 40 MR-grupper så har jag en mycket god kännedom om organisationen, Amnestys styrkor och svagheter, kärnpersoner som våra organisatörer samt förståelse för valberedningsprocessen.

#### Vad har du för erfarenhet av att söka kontakt med andra och/eller nå ut med ditt budskap?

En framgångsrik valberedningsprocess är fördomsfri, lyhörd, modig och avslutar med ett enat förslag. Alla dessa kompetenser har jag framgångsrikt utövat i andra valberedningar. Dessutom är jag social, har skapat välfungerande team tidigare samt har ett kontaktnät både inom Amnesty och utanför.

#### Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mitt kontaktnät är en värdefull källa i valberedningsarbetet. Att vara förankrad i Amnestyrörelsen skapar ett förtroende och en länk mellan den enskilda medlemmen och våra ytterst förtroendevalda. Mitt mångåriga engagemang för Amnesty gör att jag vill bidra till den framtida Amnestyrörelsen och jag är redo att spendera all den tid och energi det kräver. En aktiv valberedning kommer att gynna framtidens Amnesty.

## **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (NYVAL)**

*Zandra Bergman, 35 år, Stockholm  
Kommunikationsansvarig*



### **Varför kandiderar du?**

Jag hoppas kunna bidra med min kompetens och tidigare erfarenheter till Amnestys ovärderliga arbete med att bevaka och verka för mänskliga rättigheter. Jag hyser stor respekt för hur Amnesty som organisation på ett balanserat sätt och med integriteten i behåll uppmärksammar och motverkar människorättskränkningar i såväl en global som lokal kontext. Min förhoppning är att kunna bidra till att bibehålla och utveckla det arbetet genom mitt engagemang i valberedningen.

### **Vad har du för tidigare erfarenhet av rekrytering, valberedningsarbete eller styrelsearbete?**

Från yrkeslivet har jag erfarenhet av att tillsätta nya jurymedlemmar till två MR-priser bland annat, och har också varit delaktig i flertalet rekryteringsprocesser. Jag är därmed förtrogen med diskrimineringsgrunderna. Utöver det har jag egna erfarenhet av styrelsearbete och att vara förtroendevald, framför allt från medlemsorganisationer som verkar för kvinnors fri- och rättigheter, men även från fackliga och partipolitiskt sammanhang. Därtill har jag startat och suttit i styrelsen för en tjejjour.

### **Vad har du för erfarenheter från Amnesty och/eller andra erfarenheter som du tror kan vara till nytta för arbetet i valberedningen?**

Jag har tio års erfarenhet av att arbeta med kommunikation, opinionsbildning och att stärka rättigheter inom civilsamhället och ideell sektor, som jag hoppas kan vara till nytta i arbetet i valberedningen. Jag har erfarenhet av humanitär sektor, har arbetat som politisk sekreterare för kommunstyrelsens ansvariga för mänskliga rättigheter och skrivit en bok om elevers rättigheter, för att nämna några exempel.

### **Vad har du för erfarenhet av att söka kontakt med andra och/eller nå ut med ditt budskap?**

I min yrkesroll som kommunikationsansvarig ingår det att på daglig basis söka kontakter samt kommunicera och anpassa budskap riktade till olika målgrupper.

### **Vad kan du bidra med som förtroendevald?**

Jag hoppas kunna bidra med mina samlade erfarenheter av ideellt engagemang och styrelsearbete, men även yrkesmässiga erfarenheter av att arbeta såväl strategiskt som operativt med mänskliga rättigheter, kommunikation och systematiskt förbättringsarbete.



## ORDINARIE LEDAMOT 2022-2024 (NYVAL)

*Zarathustra Acat, 62 år, Huddinge*

*Säkerhet och tillgänglighet inom kollektivtrafiken, forskare och f.d journalist*



### Varför kandiderar du?

Jag har kandiderat till Amnesty Nationella Valberedningen och är medveten om uppdragets vikt och krav. Jag brukar även läsa valberednings rapporter om vilka egenskaper och erfarenheter som efterfrågas hos kandidaterna. Det är av stor vikt att följa regler och rekommendationer. Men det räcker inte. Vi vet att pandemin har slagit hårt mot de utsatta. Våldet mot kvinnor och barn har ökat.

Hot och trakasserier mot människorättsförfvarare pågår fortfarande. Situationen i fångelser har förvärrats i många länder. Turkiets invasion i syriska Kurdistan, Rysslands invasion i Ukraina och makthavarnas omänskliga behandlingar mot civila ledde till massinvandring. Vi står nu inför stora utmaningar. Amnesty måste bli starkare, agera snabbare och använda effektivare metoder för att stoppa makthavarna. För att möta framtidens utmaningar behöver vi inkludera nya idéer.

### Vad har du för tidigare erfarenhet av rekrytering, valberedningsarbete eller styrelsearbete?

- . Ledamot i valberedningen, Stockholms Stad, 2019–2020
- . Sammankallande, Gruppen för mänskliga rättigheter, 2018–2020
- . Ledamot i valberedningen, Stockholmsdistrikt 2022

### Vad har du för erfarenheter från Amnesty och/eller andra erfarenheter som du tror kan vara till nytta för arbetet i valberedningen?

I många år har jag varit aktiv inom Amnesty och har fått flera förtroendeuppdrag. Dessa är mina erfarenheter inom Amnesty:

- . Sammankallande för Amnesty Stockholm distriktets valberedning, 2020-mars 2022.
- . Ordförande för Amnesty Turkiet Gruppen, sedan 2017. Gruppen har prisats två gånger för aktivism (år 2017 av distriktet och 2018 av sektionen).
- . V. Ordförande för Amnesty Stockholmsdistrikt, 2018–2020 med fokus på medlemsvård, aktivism och kampanjer.

### Vad har du för erfarenhet av att söka kontakt med andra och/eller nå ut med ditt budskap?

Jag är människorättsförfvarare inom politiken och har goda kontakter med lokala- och rikspolitiker samt organisationer och kulturella profiler.

### Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Amnesty behöver en starkare ekonomi. Nya tankar och idéer om olika typer av stöd, medlemskap och formulär behövs. Amnesty måste nå nya stödgrupper.

Ursprungligen tillhör jag en folkgrupp som kämpar dagligen mot orättvisor och förföljelser. Ett fredligt folk som vill leva i sitt eget land och bevara sitt språk, sin kultur och traditioner. Självt har jag blivit offer; arresterats och hotats av makthavarna. Då förlorade jag mitt företag, jobb och var tvungen att lämna landet och leva i exil. Jag vet hur makthavarna tänker och gör. För att sänka makthavarnas grymheter behöver valberedningen olika erfarenheter och kunskaper.

Jag vill gärna bidra med mina erfarenhet och kunskaper. Tack för förtroendet.

### **ORDINARIE LEDAMOT 2022-2023 (NYVAL, FYLLNADSVÄL)**

*Mohima Mumin, 33 år, Uppsala*

*Jurist*

*Bild saknas*

#### **Varför kandiderar du?**

Jag kandiderar eftersom jag alltid har velat vara delaktig i en organisations arbete med mänskliga rättigheter samt att jag har ett stort intresse för rekrytering och liknande frågor.

#### **Vad har du för tidigare erfarenhet av rekrytering, valberedningsarbete eller styrelsearbete?**

Jag sitter sedan fem år i styrelsen i en lokal barnrättsorganisation vilket gör att jag har en bred erfarenhet av styrelsearbete. Jag har också suttit i styrelsen Vittnesstöden i Uppsala, en av uppgifterna för styrelsen var att utforma annonsen vid rekrytering av nya vittnesstöd, gå igenom ansökningshandlingar, kalla till intervjuer och hålla i intervjuer, hålla i referenstagning och återkoppla till kandidater som gick vidare samt kandidater som vi valde att inte gå vidare med. Vidare är jag också personligt ombud vilket innebär att jag är delaktig i arbetet med att utforma annonser vid rekrytering av personal och att intervjua kandidater.

#### **Vad har du för erfarenheter från Amnesty och/eller andra erfarenheter som du tror kan vara till nytta för arbetet i valberedningen?**

Utöver min erfarenhet av styrelsearbete har jag också arbetat i ideell organisation vilket jag är övertygad om kan vara av nytta i arbetet i valberedningen, samt mitt arbete som jurist.

#### **Vad har för erfarenhet av att söka kontakt med andra och/eller nå ut med ditt budskap?**

Som jurist på samtliga av mina arbetsplatser har det ingått i mina arbetsuppgifter att nätverka, skapa relationer och bibehålla goda relationer. Detta var en viktig uppgift på UNICEF Sverige men är också en viktig uppgift för mig som styrelsemedlem i Barnombudet Uppsala samt i mitt nuvarande arbete där ett av målen är att få fler medlemmar och att behålla befintliga medlemmar och att nå ut med vårt budskap. Utöver det är jag som nämnt personligt ombud vilket innebär att söka kontakter

#### **Vad kan du bidra med som förtroendevald?**

Som person är jag en glad, engagerad och positiv som kan bidra till en arbetsglädje och engagemang. Som nämnts kan jag vidare bidra med den kunskap och kompetens som jag har samlat på mig genom åren, både från mitt yrkesliv, samt från mitt ideella arbete.

## ORDINARIE LEDAMOT 2022-2023 (NYVAL, Fyllnadsval)

Isabell Svensk, 28 år, Jönköping  
Student och butiksarbetare på Stadium

### Varför kandiderar du?

Jag har ett stort intresse för nationella och internationella frågor, detta intresse inkluderar allt från utvecklingssamarbete, mänskliga rättigheter, demokrati, social jämlikhet och hållbarhet. Vilket faller i linje med Amnestys värderingar och av den anledningen kandiderar jag för att få möjlighet att tillsammans med er bedriva detta viktiga arbete. Jag vill utvecklas ytterligare som person och bredda min styrelseerfarenhet.



### Vad har du för tidigare erfarenhet av rekrytering, valberedningsarbete eller styrelsearbete?

Jag har varit delaktig i tre ideella styrelser. Under ett år var jag ordförande för FUF's lokalförening i Jönköping, där jag ansvarade för planering och utförande av möten, aktiviteter och workshops. Jag var även främst ansvarig för att rekrytera en ny styrelse för det kommande året. Under samma år var jag ekonomiansvarig i skolans radioförening, Radio K, vilket gav mig flera tekniska färdigheter om hur jag kan vara kostnad- och resurseffektiv, resultatorienterad samt planera event. Vidare är jag styrelseledamot i Changing Attitudes, där jag bidrar med stöd till planering, dokumentering av möten samt idéer för hur styrelsen kan utvecklas. Positioner som har utvecklat min förmåga att bemöta olika personer och situationer utifrån de specifika behov som krävs samt byggt på min skicklighet att föra mig på ett professionellt sätt både skriftligt och muntligt. Ytterligare har dessa erfarenheter gett mig en förmåga att hantera flera sysslor parallellt och att ta beslut.

### Vad har du för erfarenheter från Amnesty och/eller andra erfarenheter som du tror kan vara till nytta för arbetet i valberedningen?

Jag har följt Amnestys arbete i olika frågor, vilket är en vidare anledning till att jag vill fördjupa mig mer i organisationen. Utöver mina ideella engagemang har mina studier bidragit till en ökad förmåga till att arbeta gentemot deadlines, i olika typer av grupper och positioner. Genom mina studier har jag även haft möjligheten att åka på utlandstermin i Finland och utlandspraktik i Sydafrika, där jag har fått uppleva andra typer av arbetssätt och vidgat min kompetens till att arbeta i mångkulturella miljöer. För tillfället är jag i Bangladesh och skriver C-opsats. Här organiserar och leder jag möten och arbetar nära intressenter samt ansvarar för intervjuer och presentationer. En erfarenhet som jag tror kommer vara till nytta för arbetet på Amnesty.

### Vad har du för erfarenhet av att söka kontakter med andra och/eller nå ut med ditt budskap?

Alla mina ideella positioner har inneburit ett ansvar eller delat ansvar om att kontakta exempelvis talare, externa partners, medlemmar med mera. Både för att nå ut med budskap och involvera samt fråga vad som intresserar dem och vad de möjligt skulle vilja se mer av. Detta har gjorts genom att sammankalla till möten, hålla i seminarier, workshops, event eller genom poddcast.

### Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Utöver mina beskrivna erfarenheter är jag en motiverad, nyfiken och noggrann individ. Jag gillar ansvar och att arbeta i grupp som självständigt. Jag har en vana att arbeta digitalt utan att tappa fokus och ser mig själv som en tillförlitlig gruppmedlem.

### **SUPPLEANT 2022-2023 (NYVAL)**

*Lars Gäfvert, 39 år, Åkersberga  
Egenföretagare*

#### **Varför kandiderar du?**

För att hjälpa till att hitta lämpliga personer att nominera till förtroendeuppdragen inom Amnesty.

#### **Vad har du för tidigare erfarenhet av rekrytering, valberedningsarbete eller styrelsearbete?**

Ingen erfarenhet av valberedningsarbete, men ett antal år i Göteborgs distriktsstyrelse och sex år i sektionsstyrelsen.

#### **Vad har du för erfarenheter från Amnesty och/eller andra erfarenheter som du tror kan vara till nytta för arbetet i valberedningen?**

Jag har varit aktiv på nästan alla nivåer inom amnesty och tror mig ha en ganska god bild av organisationen och hur arbetet går till i olika årsmötesvalda organ. Detta tror jag kan hjälpa kandidater att få en bra bild av vad uppdragen går ut på, och hjälpa valberedningen att välja lämpliga kandidater.

#### **Vad har du för erfarenhet av att söka kontakter med andra och/eller nå ut med ditt budskap?**

Jag har nog sällan tänkt att jag har haft ett eget budskap jag velat nå ut med till någon bredare grupp, men jag har inga problem att föra fram min åsikt i diskussioner. Jag har både inom mitt arbetsliv och inom Amnesty haft många samarbeten och kontakter med andra både inom och utanför Sverige.

#### **Vad kan du bidra med som förtroendevald?**

Erfarenhet av styrelsearbete och insyn i många av de andra uppdrag valberedningen nominerar kandidater till.



## REVISORER

### FÖRSLAG TILL AUKTORISERAD REVISOR 2022-2023

*Anna Törnblom*

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB



### FÖRSLAG TILL REVISORSUPPLEANT 2022-2023

*Maria Loghmani*

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB

