

NOMINERINGAR TILL NATIONELLA FÖRTROENDE- UPPDRAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
GÄVLE 2019

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2019	2
VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2019	5
BEREDNINGSKOMMITÉN	7
GRANSKNINGSKOMMITÉN	11
AMNESTYFONDENS STYRELSE	13
SEKTIONSSTYRELSEN	20
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2019	27
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS FÖRSLAG 2019	27
REVISORER	31

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2019

Valberedningens uppdrag har varit att föreslå till årsmötet:

Till beredningskommittén

- Två ordinarie ledamöter, två år (2019-2021)
- En ordinarie ledamot, ett år (2019-2020)
- En suppleant, ett år (2019-2020)

Till granskningskommittén

- En ordinarie ledamot, två år (2019-2021)
- En suppleant, ett år (2019-2020)

Till Amnestyfondens styrelse

- Fyra ordinarie ledamöter, två år (2019-2021)
- Tre suppleanter, ett år (2019-2020)

Till sektionensstyrelsen

- En kassör, två år (2019-2021)
- Tre ordinarie ledamöter, två år (2019-2021)
- Två suppleanter, ett år (2019-2020)

Förslag till årsmötet för val valberedning bereds av valberedningens valberedning.
Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Valberedningen har i sitt arbete utgått från svenska sektionens stadgar, styrdokument och de av årsmötet beslutade riktlinjerna för valberedningen.

Valberedningen genomförde under hösten en behovsinventering genom att kontakta de förtroendevalda, distrikten och medlemmarna vid exempelvis megahelgen för att samla in rörelsens syn på vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta har sammanställts i en behovsrapport som publicerades i början av december.

Valberedningen annonserade sedan efter kandidater i Amnesty Press, Insats, på Amnestys hemsida och hos Volontärbyrån. Valberedningen har även tagit direkt kontakt med medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips om personer som skulle kunna vara intresserade av ett förtroendeuppdrag. Valberedningen har också på eget initiativ kontaktat personer som motsvarar profilen i behovsrapporten.

Valberedningen har varit i kontakt med ett 60-tal personer vilket resulterade i att det inkommit fler kandidaturer än antalet poster som ska väljas av årsmötet. Intervjuer med kandidater genomfördes under två intervjudagar i februari samt löpande under februari-mars. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Valberedningen har därefter utvärderat kandidaterna och fattat ett enhälligt beslut om ett förslag till årsmötet.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Valberedningen har även beaktat behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan samt sammansättningen som helhet i grupperna. Valberedningen eftersträvar en spridning bland kandidaterna avseende kön, ålder, geografisk spridning inom landet, utbildnings- och yrkesbakgrund samt etnicitet (kriterierna utan inbördes ordning). Enligt stadgarna krävs det att förtroendevalda är medlemmar av svenska sektionen av Amnesty International samt inte har någon betalningsanmärkning.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och/eller återkomma med en ansökan till valberedningen ett annat år, eftersom behoven ser olika ut under olika år.

I behovsrapporten lyftes följande kompetenser särskilt fram som viktiga just i år. För en fullständig lista över kriterier och kompetenser för de olika förtroendeorganen hänvisas till behovsrapporten.

Beredningskommittén

Beredningskommittén är en ny funktion som inrättades av årsmötet 2018. Kommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas om hand och besvaras. Erfarenhet av demokratifrågor och kompetens inom kommunikation tillsammans med goda kunskaper om Amnesty som organisation efterfrågas särskilt.

- Erfarenhet av demokratiska frågor kopplade till en medlemsorganisation.
- Kunskap om Amnesty, både den svenska sektionen och den internationella rörelsen, och dess beslutsvägar.
- Erfarenhet inom kommunikation och intresse för att ge råd och stöd.

Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha

ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år efterfrågas framförallt kompetens inom ekonomi, IT och erfarenhet från liknande granskningsuppdrag från andra ideella organisationer.

- Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning.
- Erfarenhet av revision, granskning eller utvärdering av ideella organisationer.
- Ekonomisk kunskap, i synnerhet erfarenhet av ekonomisk granskning.

Amnestyfondens styrelse

Amnestys ställning internationellt påverkar Amnestyfonden, och de ansökningar som tas emot ändrar karaktär i takt med förändringar i omvärlden. Det blir allt viktigare att ha kunskap om de spelregler som gäller på den internationella arenan. Därför söker valberedningen i år särskilt personer som har erfarenhet från större internationella organisationer. I takt med att antalet ansökningar ökar behöver utvecklingen av ett strategiskt arbetssätt fortsätta.

Amnestyfonden ger bistånd till försvarare av mänskliga rättigheter vilket gör att ekonomi är en central del i arbetet. Kunskaper i ekonomi och ekonomistyrning är därför prioriterade, gärna tillsammans med erfarenheter av biståndsarbete. Juridisk kompetens har efterfrågats efter att behovsrapporten skrevs, vilket därför har beaktats i valberedningens arbete.

- Erfarenhet av internationella medlemsorganisationer eller Amnestys internationella arbete.
- Kunskap om ekonomi och ekonomistyrning.
- Kunskap om organisations- och verksamhetsutveckling.
- God kännedom om och erfarenhet av Amnesty.
- Erfarenhet av biståndsarbete.
- Erfarenhet av ledarskap och förändringsprocesser i liknande organisationer.

Sektionsstyrelsen

I ett föränderligt samhälle ställs kontinuerligt nya krav på Amnesty samtidigt som nya möjligheter öppnar sig. En förutsättning för utveckling i en medlemsstyrd

organisation är att ha god kännedom om rörelsens villkor och anknytning till den. Därför prioriteras i år förändringsarbete och ledarskap, gärna i kombination med förståelse och kunskap om aktivismen i Amnesty.

Amnesty är en global organisation och den svenska sektionen knyts allt närmare den internationella rörelsen. Samtidigt som Amnesty växer nationellt och internationellt ställs allt högre krav på styrning. Därför prioriteras internationell erfarenhet och kunskap om ekonomistyrning.

- Erfarenhet av ledarskap inom liknande medlemsstyrda organisationer.
- Erfarenhet av förändringsprocesser i större organisationer eller företag.
- Erfarenhet av internationella medlemsorganisationer eller Amnestys internationella arbete.
- God kännedom om och erfarenhet av Amnesty och aktivism.
- Erfarenhet av ekonomi- och verksamhetsstyrning.
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2019

Här presenteras en översikt över valberedningens förslag till årsmötet 2019:

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Åsa Jacobs (nyval)

Sofia Hallqvist (nyval)

Ordinarie ledamöter 2019-2020

Elin Ovesson (nyval)

Suppleanter 2019-2020

Louise Näfverstam (nyval)

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Maria Eklund (omval)

Suppleanter 2019-2020

Erik Törnlund (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Bengt Palmgren

Mona Hemmaty

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Svante Sandberg (omval)

Anders Rosén (omval)

Tomas Hultman (nyval, tidigare
suppleant)

Christina Hagner (nyval)

Suppleanter 2019-2020

Henning Holmberg (nyval)

Ellen Thorell (nyval)

Ali Hamidian (nyval)

*Poster vars mandatperiod
inte går ut:*

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Helena Bjuremalm

Frida Larsson

Anna Hagvall

SEKTIONSSTYRELSEN

Kassör 2019-2021

Mårten Rosander (omval)

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Ulrika Westerlund (omval)

Malgorzata Gosia Håkansson
(omval)

Anna Fairbrass (nyval)

Suppleanter 2019-2020

Clara Gustafsson (omval)

Mehjar Azzouz (nyval)

*Poster vars mandatperiod
inte går ut:*

Ordförande 2018-2020

Amanda Jackson

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Lars Gäfvert

Nina Virkkala

Linn Malmberg

BEREDNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (NYVAL)

Åsa Jacobs, 51 år, Gävle
Arbetsförmedlare



Valberedningens motivering

Med lång och bred erfarenhet av Amnestys organisation och demokratiska processer har Åsa varit drivande i den interimistiska beredningskommitténs arbete. Åsa kan bygga vidare på det arbetet i BK och dessutom bidra med sin erfarenhet av att ge råd och stöd till enskilda.

Varför kandiderar du?

Jag har under året deltagit i den Interimistiska beredningskommittén och ser fram emot att fortsätta utveckla uppdraget för BK. Jag vill hjälpa medlemmarna i landet att lotsas fram till att kunna vara en delaktig del i organisationen genom att deras frågor och förslag tas tillvara. Jag tycker också att det är viktigt att årsmötet har en fungerande process så att vi ägnar tiden åt rätt saker under mötet.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem i många år och blev aktiv 1994 i en grupp i Gävle. Var och är gruppsekreterare under många år i olika omgångar och var Distriktsombud åren 2002-2014 för Gästrikland-Dalarna. Jag har varit med i både valberedningen för valberedningen tre omgångar och Valberedningen för sektionen 2016-2018.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

I mitt statliga uppdrag som arbetsförmedlare har jag jobbat en hel del med kvalitetsgranskning och organisationsutveckling. Jag har en utbildning inom kommunikationsvetenskap och har nytta av den samt mitt språkintresse genom att ha förmåga att kommunicera med andra på olika sätt utifrån deras behov. Jag har fackliga uppdrag som innebär inblick i två olika perspektiv som ska finna fungerande samarbetsformer.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har inblick i hur medlemmar tänker och vet hur det kan fungera i en liten arbetsgrupp och jag har förståelse för hur en stor organisation måste agera för att fungera professionellt.

Jag är van att lyssna, analysera och agera genom mitt arbete.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (NYVAL)

*Sofia Hallqvist, 24 år, Malmö
Studerande*



Valberedningens motivering

Sofia bidrar med intresse och erfarenhet av demokratiska processer tillsammans med energi och en vilja att hitta nya tillvägagångssätt. Kombinerat med kunskaper om Amnesty från olika nivåer kan hon bidra till och utveckla beredningskommitténs arbete.

Varför kandiderar du?

Jag kandiderar till beredningskommittén för att jag har ett intresse av att arbeta praktiskt med att stärka medlemsdemokratin inom Amnesty. Jag tycker dessutom att det är spännande att det är kommitténs första år och att få vara med och utveckla dess arbetsmetoder från första början känns som en fantastisk möjlighet.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit gruppsekreterare för Malmö universitets studentgrupp sedan jag återupplivade den för tre år sedan och är sedan i höstas sammankallande för Studentrådet. I tillägg har jag haft mindre roller inom organisationen, såsom valberedning för Malmöstyrelsen och samtalsledare på förra årsmötet. Jag har också erfarenhet av den brittiska sektionen då jag var aktiv där inom studentrörelsen under mina utbytesstudier.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag började att jobba med demokratifrågor redan på gymnasiet i ett kommunalt samverkansprojekt, vilket innebär att jag planerade olika event och därmed fick lära mig vikten av tydlig kommunikation och organisation. Jag har en kandidatexamen i Mänskliga Rättigheter och läser nu en master i Global Statsvetenskap och har därför kunskap om beslutsprocesser och internationella organisationers verksamhet. Genom mina studier har jag också utvecklat min skriftliga och muntliga kommunikation relaterat till Amnestys huvudfrågor.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

I tillägg till mina erfarenheter så har jag deltagit i flera av dessa projekt från start, vilket innebär att jag har fått medverka i dess utformning – något som jag tror är meriterande i relation till uppstarten av beredningskommittén. Jag har god kunskap av Amnesty och ett brett kontaktnät, men skulle nog framförallt bidra med mitt intresse och engagemang för påverkansarbete.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2020 (NYVAL)

*Elin Ovesson, 26 år, Stockholm
Organisationssekreterare*

Valberedningens motivering

Elin har erfarenhet av Amnesty-aktivism och en insyn i hur Amnesty fungerar som medlemsorganisation, bland annat från tidigare förtroendeuppdrag i granskningskommittén och i distrikt, vilket tillsammans med hennes förmåga till inlyssnande och att vägleda, ger henne goda förutsättningar att bidra i beredningskommitténs arbete.



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar för att jag genom min tid vill bidra till Amnesty International Sveriges arbete och därigenom främjandet av mänskliga rättigheter.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Tidigare har jag varit aktiv som gruppsekreterare och distriktsombud i Umeå/Västerbotten.

Jag har även gjort praktik hos Svenska Amnestyfonden och haft förtroendeuppdrag inom granskningskommittén. Utöver dessa erfarenheter har jag gått Amnestys kurser i projektledning och ledarskap.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Utöver erfarenheter från Amnesty har jag även erfarenhet från att vara volontär samt anställd hos andra organisationer som arbetar för mänskliga rättigheter, med utvecklingsarbete eller humanitärt stöd. Detta har gett en förståelse för olika typer av organisationsstruktur och ideellt engagemang. Jag har även erfarenhet som handläggare vid statlig myndighet och vana av att formulera mig sakligt i skrift.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald hoppas jag kunna stödja organisationens medlemmar i deras arbete.

Jag har förståelse för att förutsättningarna för aktivism kan variera och är mån om att anpassa mitt stöd utifrån detta. Sammanfattningsvis vill jag bidra till en stark organisation med medlemmar som upplever att de är med och påverkar organisationens arbete.

SUPPLEANT 2019-2020 (NYVAL)

*Louise Näfverstam, 21 år, Uppsala
Juriststuderande*



Valberedningens motivering

Louise var med när förslaget om att inrätta en beredningskommitté föddes och kan bidra med erfarenheter av sektionens demokrati, organisationen nationellt och även ett internationellt perspektiv från ungdomsrådet.

Varför kandiderar du?

Eftersom jag var med i den arbetsgrupp som tog fram idén till beredningskommittén ligger dess arbete mig varmt om hjärtat. Sedan min tid i ungdomsrådet har jag arbetat för ett större deltagande i demokratiska frågor – främst bland unga medlemmar i organisationen – och det skulle betyda mycket för mig att få vara del av en funktion där jag kan fortsätta med det arbetet.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Mitt engagemang började på gymnasiet med en namninsamling inför Skriv för frihet som Amnesty-gruppen på min skola organiserade. Senast, under verksamhetsåret 2018, bestod mitt engagemang av uppdraget som distriktsombud i Uppsala. Där emellan har jag varit gruppsekreterare för gruppen på mitt gymnasium, återupplivat studentgruppen vid Uppsala Universitet, samt varit medlem i ungdomsrådet, valberedningens valberedning och arbetsgruppen för demokratiöversyn.

Inom ramen för mitt arbete i ungdomsrådet fick jag delta på internationella träffar såsom Nordic Youth Conference och European Youth Meeting – otroligt lärorika (men mest roliga) upplevelser.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Som juriststudent arbetar jag med språket som verktyg varje dag, både i skriftlig och muntlig form. Jag tror att kommunikationsförmåga är viktigt och att språkfärdigheter därför kommer vara till stor hjälp, främst ur en pedagogisk synvinkel men också när det kommer till att ge råd och stöd inför motionsskrivningen.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har under en ganska kort tid samlat på mig en gedigen kunskap om organisationen samt dess uppbyggnad och funktion, vilket jag självfallet skulle ta med mig. Som person är jag väldigt strukturerad och tycker om ordning och reda. Jag skulle därför kunna vara ett stort stöd när det kommer till utveckling av rutiner

och planering av arbetet. Framförallt kan jag såklart bidra med ett omfattande engagemang.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (OMVAL)

Maria Eklund, 55 år, Skelleftehamn

Miljökonsult

Valberedningens motivering

Med sin långa, breda och unika erfarenhet av Amnestys organisation på diverse förtroendeposter har Maria ovärderliga kunskaper i hur och var granskningen ska inriktas. Hennes Amnesty-erfarenheter omfattar bl.a. kassörsrollen i sektionsstyrelsen och tidigare erfarenheter från GK.



Varför kandiderar du?

Jag har ett brinnande engagemang för Amnesty och vill gärna ägna en stor del av min fritid åt detta. Det är viktigt att våra insamlade medel används på ett transparent, klokt och effektivt sätt samt att vårt arbete leder till goda resultat och blir så framgångsrikt som möjligt.

Jag vill fortsätta att verka för att Amnesty gör en bra planering och uppföljning av verksamheten, använder sina resurser effektivt och har en transparent ekonomi.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medlem sedan 1988 och varit gruppsekreterare i grupp 121 och 212. Jag har varit ledamot i granskningskommittén sedan 2017 och satt även i den kommittén 2006–2009. Jag var ledamot av sektionsstyrelsen 1999–2004 samt arbetade i B-utskottet 1999–2002. Jag var distriktsombud för distrikt Södra Norrland 2005–2009. Jag var kassör i sektionsstyrelsen 2009–2015. Jag har deltagit i fem internationella rådsmöten 2001, 2003, 2009, 2011 och 2013 samt fyra internationella finansmöten 2009–2013.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har jobbat många år som chef och har då bland annat arbetat med verksamhetsplanering, budget och ekonomiuppföljning. Jag är kunnig inom IT och har även erfarenhet av arbete i globala syd (Vietnam och Filippinerna).

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Ett mångårigt engagemang i Amnesty på många olika nivåer i organisationen har gett mig lång erfarenhet och brett perspektiv.

SUPPLEANT 2019-2020 (NYVAL)

*Erik Törnlund, 53 år, Umeå
Utredare vid Demografiska databasen, Umeå
universitet*

Valberedningens motivering

Erik är en granskare som kan föra in nya idéer och tankar i granskningskommittén från såväl sin bakgrund som Amnesty-aktivist som sitt yrkesliv. Från sitt jobb på universitetet tar han bl.a. med sig en vana att utreda och förmåga att prioritera i stora informationsmängder.



Varför kandiderar du?

Jag vill hjälpa till att tillsammans med andra utveckla Amnesty.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Sedan drygt två år tillbaka är jag aktiv i grupp 176, Umeå. Under verksamhetsåret 2018 har jag varit ombud och vice ordförande i Amnesty Västerbottens distrikt. Under innevarande termin har jag startat upp en ny Amnestygrupp som ska arbeta specifikt med samiska frågor i Sverige (sannolikt den första av sitt slag i Amnesty).

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Förutom utredningserfarenhet har jag tidigare forskat och doktorerat i ekonomisk historia. Det har gett mig erfarenhet av arkiv- och informationsarbete samt ett källkritiskt förhållningssätt. Förutom den akademiska bakgrunden har jag även erfarenhet av annat arbete, exempelvis inom industriföretag och som frilansjournalist. Jag har även levt och verkat i ett konfliktområde under tre års tid (Israel och Palestina).

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag är målmedveten, ansvarstagande och engagerad. Jag har en känsla för både de små detaljerna och de övergripande dragen. På så sätt besitter jag viktiga kompetenser och erfarenheter som kan komma till nytta i arbetet som förtroendevald.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (OMVAL)

*Svante Sandberg, 69 år, Stockholm
Pensionär. Tidigare lärare och journalist,
biståndsarbetare i Latinamerika, general-
sekreterare Forum Syd, sektionschef Sida och
internationell programchef Rädda Barnen*



Valberedningens motivering:

En mycket uppskattad ordförande i fondstyrelsen med stor erfarenhet av såväl nationellt som internationellt biståndsarbete. Svante är en klippa i fondstyrelsen och leder arbetet med ödmjukhet och stort engagemang.

Varför kandiderar du?

Jag kandiderar därför att jag vill bidra till att Amnestyörelsens bistånd för mänskliga rättigheter ytterligare utvecklas och att Amnesty i Sverige har ett stort ansvar för att bidra till detta.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medlem sedan många årtionden. Har suttit i Amnestyfondens styrelse i fyra år och varit dess ordförande i tre år.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Mitt yrkesliv har till stor del handlat om biståndsarbete och jag tror dessa erfarenheter kan vara till nytta för Amnestys biståndsverksamhet.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har jobbat i många olika folkrörelser, även med styrelsearbete inom dessa, och tillsammans med biståndserfarenheterna kan jag kanske bidra till arbetet inom Amnestyfondens styrelse.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (OMVAL)

*Anders Rosén, 63 år, Rättvik
Kommunikationschef*

Valberedningens motivering

Efter ett par år i fondstyrelsen har Anders idéer om hur MR-arbetet som fonden bidrar till kan synliggöras internt och externt. Han bidrar dessutom med viktig erfarenhet från biståndsarbete.



Varför kandiderar du?

Det här är ett av mina mest meningsfulla och viktiga uppdrag. Jag har suttit i fondstyrelsen i tre år och det är snarare så att motivationen har ökat för att arbeta med MR-biståndet. Det är en effektiv organisation vi arbetar i med både duktiga anställda och förtroendevalda, vilket innebär att arbetet känns extra meningsfullt.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit i Amnestys fondstyrelse i tre år, varav två som ordinarie ledamot. Har dock ett mångårigt engagemang för demokrati och mänskliga rättigheter och har stött Amnesty på olika sätt genom åren. Var tidigare aktiv i en lokalförening, men det är några år sedan nu.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har arbetat två och ett halvt år som kommunikationsansvarig för Svenska Afghanistankommittén (SAK) i Kabul. Tror jag kan säga att jag har mycket goda kunskaper om Afghanistan och föreläser och skriver regelbundet för SAK:s räkning. Jag har dessutom en bred erfarenhet av att arbeta i olika ideella organisationer med styrelseuppdrag. Har tidigare en lång bakgrund inom media och Sveriges Television och har sedan dess arbetat inom flera statliga och kommunala myndigheter.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mitt främsta bidrag kanske ligger på kommunikationsområdet och möjligheten att synliggöra och tydliga Amnestys MR-arbete. Jag är en kreativ person som kanske också kommer med en och annan bra idé ibland.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (NYVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

*Tomas Hultman, 28 år, Stockholm
Projektledare - Ledarskap och
organisationsutveckling*



Valberedningens motivering

Efter ett första år i fondstyrelsen vill Tomas utveckla verksamhetsstyrning och lyfta MR-biståndet. Han bidrar till nytänk kring hur fondstyrelsens arbete kan utvecklas genom sin förmåga att processleda och inkludera.

Varför kandiderar du?

Amnestyfonden är ett otroligt viktigt organ för att underlätta och möjliggöra människorättsförsvarens arbete runt om i världen. Jag kandiderar till fondstyrelsen för att få fortsätta vara med och bidra till detta arbete. Jag har under föregående år blivit inspirerad av det som fonden möjliggör och vill vara med och fortsätta utveckla detta arbete.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Senaste året har jag suttit som suppleant i Amnestyfondens styrelse. 2015 var jag ledamot i Amnesty Stockholms styrelse. 2012 var jag praktikant i rollen som informationssamordnare i Göteborg.

Jag har även gått Amnestys projektledarutbildning.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har erfarenhet från olika ideella organisationer, både som förtroendevald och aktivist. I mitt arbete fokuserar jag på organisationsutveckling av en bred mängd civilsamhällesorganisationer och har därmed en verktygslåda att arbeta med i styrelseuppdrag. In i uppdraget tar jag även med mig olika erfarenheter av utlandsuppdrag. Senast som ekumenisk följeslagare i Palestina och Israel.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald hoppas jag att jag bidrar med ett engagemang för frågorna och mina erfarenheter av organisationsfrågor. Jag vill kunna vara med och bidra i det fortsatta arbetet att se till att MR-biståndet kan nå än fler individer och organisationer.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (NYVAL)

*Christina Hagner, 64 år, Stockholm
Senior rådgivare och blivande pensionär*



Valberedningens motivering

Med bred erfarenhet från den ideella sektorn, ledarskap och organisations- och verksamhetsutveckling kan Christina bidra till att utveckla fondstyrelsens verksamhet och arbetsmetoder.

Varför kandiderar du?

Amnesty är en viktig organisation som behövs mer än någonsin i tider då extrem nationalism och religiös fundamentalism breder ut sig och undergräver demokrati och mänskliga rättigheter. Amnestyfonden har en viktig roll att spela och jag vill gärna vara en del av dess verksamhet.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har i mina roller som informations- respektive kommunikationschef på först Rädde Barnen och sedan Kvinna till Kvinna yrkesmässigt samarbetat med Amnesty. I övrigt bara som vanlig medlem.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har varit engagerad inom ideell sektor i olika organisationer antingen som frivillig eller som anställd i hela mitt liv. På 90-talet arbetade jag som frilansjournalist och författare och var mycket engagerad i kampen mot trafficking, barnsexhandel och barnpornografi. Jag rekryterades under denna tid till Rädde Barnen där jag blev kvar i olika roller fram till 2009.

2009 tillträdde jag som kommunikationschef på Kvinna till Kvinna där jag varit kvar fram till nu. Kvinna till Kvinna är idag en av världens främsta kvinnorättsorganisationer inom sitt område med verksamhet i 20 konfliktpåverkade länder.

Mitt mest relevanta ideella uppdrag är att jag 1996 - 2004 var ordförande i kulturföreningen Ordfront. Det var då en organisation med många viljor som drog åt olika håll, men trots det kunde föreningen under denna period ta initiativ till både MR-dagarna och Sveriges första högskoleutbildning i mänskliga rättigheter. Det sistnämnda tillsammans med Teologiska Högskolan.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag är duktig på frågor som rör barns och kvinnors rättigheter. Jag har god inblick i förutsättningarna för kvinnor att arbeta för sina mänskliga rättigheter i konflikt-påverkade och repressiva stater. Jag har god inblick i biståndsvärlden.

Jag har erfarenhet av att arbeta både som förtroendevald och anställd i stora organisationer, och vet hur viktigt det är med en tydlig och rimlig arbets- och rollfördelning.

SUPPLEANT 2019-2020 (NYVAL)

*Henning Holmberg, 44 år, Stockholm
Advokat*

Valberedningens motivering

Med sina mångfacetterade yrkeserfarenheter kan Henning bidra till fondstyrelsens arbete med juristens noggrannhet och journalistens omvärldsbevakande förmåga.

Varför kandiderar du?

Jag har varit medlem i Amnesty sedan gymnasiet och känner att jag nu gärna vill bidra till verksamheten på ett konkret sätt.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag var aktiv i en Amnestygrupp i Uppsala i slutet av 90-talet, utöver det har jag på egen hand deltagit i olika typer av aktioner för politiska fångar.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har varit offentligt biträde i ett stort antal ärenden hos Migrationsverket, och har även varit notarie på Förvaltningsrätten i Stockholm/Migrationsdomstolen. Det gör att jag har god kunskap om situationen i många länder och även insikt i hur asylsystemet fungerar, både i Sverige och internationellt.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag är van att snabbt sätta mig in i olika ämnen och har också god kunskap om många olika delar av samhället. Därutöver har jag språkkunskaper som kan vara relevanta (franska och ryska).

SUPPLEANT 2019-2020 (NYVAL)

*Ellen Thorell, 29 år, Göteborg
Utredare på Jämställdhetsmyndigheten*



Valberedningens motivering

Med en gedigen Amnesty-bakgrund och yrkeserfarenhet av att bygga upp och utveckla en ny organisation har Ellen mycket att bidra med, såväl i att förankra fondens arbete i rörelsen och förnyelse i fondstyrelsens arbete.

Varför kandiderar du?

Jag har ett stort engagemang för mänskliga rättigheter och har under längre tid känt att fondstyrelsen skulle vara ett spännande nästa steg för mig inom Amnesty. Jag skulle gärna vilja utvecklas mer inom de internationella delarna av organisationen och tror att jag kan bidra både med kunskap om sakfrågor och erfarenhet av verksamhetsutveckling.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har under flera år varit aktiv på lokal nivå i Göteborg, bland annat som distriktsordförande, ledamot i distriktsstyrelsen, gruppsekreterare i kvinnorätts- och studentgrupp och projektledare i större Amnestyprojekt i samband med internationella kvinnodagen.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Genom mina studier inom genusvetenskap och miljöfrågor, samt genom att bygga upp den nyligen startade svenska expertmyndigheten Jämställdhetsmyndigheten, har jag god kunskap inom intersektionalitet, HBTQ-frågor, kvinnors rättigheter och jämställdhetsfrågor, både nationellt och internationellt.

I och med uppstarten av Jämställdhetsmyndigheten har jag både genom min roll som medarbetare och genom mitt fackliga engagemang tillsammans med mina kollegor hittat strukturer och metoder för att starta en helt ny organisation. I mitt dagliga arbete arbetar jag som utredare med fokus på verksamhetsutveckling som samordnare för svenska myndigheter och lärosätens jämställdhetsarbete. Genom detta har jag en bred förståelse av styrning i både icke-statlig och offentlig verksamhet.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mer konkret är jag en effektiv och strukturerad projektledare genom planering, genomförande och utvärdering. Mitt breda Amnestyengagemang har gjort att jag

både ser svårigheterna och möjligheterna med organisationens struktur och skulle gärna vilja vara med och utveckla fondstyrelsens verksamhet för framtiden!

SUPPLEANT 2019-2020 (NYVAL)

*Ali Hamidian, 39 år, Uppsala
Forskningschef*



Valberedningens motivering

Med sig in i fondstyrelsen för Ali kunskap och erfarenhet av ekonomistyrning, ledarskap och förändringsprocesser. Han bidrar även med kunskap om hur andra medlemsorganisationer fungerar, bl.a. genom sin erfarenhet från nationellt styrelsearbete i en medlemsägd bank.

Varför kandiderar du?

För att Amnesty är en organisation som jag har stort förtroende för och därmed skulle jag gärna vilja vara med och bidra till dess utveckling i denna föränderliga värld.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Inga nämnvärda, men jag har mångårig erfarenhet från andra medlemsstyrda organisationer. Mina år som forskare har hjälpt mig att behärska konsten att lära mig fort, vilket kan bidra till att ta igen det jag saknar i "Amnesty-kunskap".

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag tror att mina åtta år som styrelseledamot i en medlemsbank kan vara av nytta för fondstyrelsen. Förutom strategiskt styrelsearbete har jag även erfarenhet av att forska samt arbeta som chef, vilket jag hoppas kan vara till nytta i styrelsearbetet.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas kunna bidra med mina kunskaper inom ekonomi samt strategiskt styrelsearbete och analytiskt tänkande. Dessutom har jag många års erfarenhet av att som delegat representera den organisation jag jobbar för i internationella sammanhang.

SEKTIONSSTYRELSEN

KASSÖR 2019-2021 (OMVAL)

*Mårten Rosander, 49 år, Linköping
International coordinator, Linköpings universitet*



Valberedningens motivering

Med stor entusiasm, gedigen Amnesty-bakgrund och controller-kunskap är Mårten en dedikerad kassör med tankar om hur sektionsstyrelsens ekonomistyrning ska stärkas och utvecklas.

Varför kandiderar du?

Jag har svårt att se många viktigare saker än Amnesty Internationals arbete. Jag vill också gärna fortsätta ta ansvar för att utveckla och hjälpa till att driva den svenska sektionen framåt.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

- Amnestyaktiv sedan 2007
- Distriktsordförande Amnesty Östergötland - Södra Södermanland 2008-2014
- Kassör i sektionsstyrelsen sedan 2015

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Förutom en gedigen utbildning och erfarenhet inom ekonomiområdet brinner jag verkligen för Amnesty. Jag har arbetat inom Amnesty både lokalt i 3 olika grupper och internationellt i samband med två internationella rådsmöten samt det nätverk för sektionskassörer som finns.

Jag har också en vana av förändringsarbete (Change management) från yrkeslivet som kommer vara en stor del av styrelsens arbete de kommande åren.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag tar styrelseuppdraget otroligt seriöst och tror att både min erfarenhet och envishet kommer hjälpa sektionsstyrelsen framåt i sitt arbete. Jag tänker också att det finns viktiga områden inom ekonomi där vi tillsammans med sekretariatet behöver säkerställa att rutiner finns på plats och jag ser gärna en utveckling mot ännu tydligare ekonomistyrning.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (OMVAL)

*Ulrika Westerlund, 46 år, Stockholm
Politiskt sakkunnig, RFSU (nytt jobb sedan april
i år, de senaste tre åren har jag frilansat som
skribent, redaktör och projektledare, samt varit
statlig utredare)*



Valberedningens motivering

*Ulrika är en ledamot med omistlig erfarenhet
från ideell sektor, inklusive i ledarpositioner,
som bidrar med nya perspektiv i
sektionsstyrelsens arbete, med ett särskilt
engagemang för aktivism och jämlikhetsfrågor.*

Varför kandiderar du?

Amnesty är en av de allra viktigaste organisationerna att vara engagerad i just nu. Mänskliga rättigheter hotas på allt fler platser i världen, och där är vi oerhört viktiga som motkraft. Det är fantastiskt att få möjlighet att sitta i styrelsen för en så viktig organisation. Jag uppfattar också att jag kan bidra på ett bra sätt i arbetet med mina perspektiv från andra organisationer och sakkunskap i mr-frågor.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit som ledamot i sektionsstyrelsen sedan 2016. Innan dess hade jag varit engagerad lite då och då, bland annat i hbtqi-nätverket i Stockholm. Passiv medlem har jag varit i många år.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har varit förbundsordförande för RFSL och ordförande för Stockholm Pride. Jag har också suttit i bland annat RFSU:s förbundsstyrelse och Transgender Europes styrelse.

Sedan 2015 är jag ledamot i Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, där jag bland annat fokuserat på asylrätt, grundläggande rättigheter och rättssäkerhet i EU:s medlemsstater. Genom mitt engagemang i hbtqi-rörelsen har jag fått internationella erfarenheter och perspektiv. Under de senaste åren har jag också byggt på min utbildning med masterstudier i mänskliga rättigheter, som jag förhoppningsvis slutför nu i vår.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mina perspektiv och erfarenheter från tidigare engagemang i olika styrelser och organisationer har gett mig gedigna kunskaper om föreningar, styrelsearbete, aktivism, organisationsutveckling och vikten av ett ständigt pågående inkluderings-

och likabehandlingsarbete. Jag uppfattar att det varit positivt i styrelsearbetet i Amnesty med ett perspektiv som också inkluderar kunskap om hur andra organisationer arbetat.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (OMVAL)

*Malgorzata Gosia Håkansson, 57 år, Stockholm
Strateg inom antidiskriminering och mångfald*

Valberedningens motivering

Med ett år i sektionensstyrelsen i ryggen kan Gosia bidra med perspektiv från aktivism på mindre ort, yrkeserfarenheter av jämlikhetsarbete och ledarskap.

Varför kandiderar du?

Jag kandiderar eftersom jag tror att jag kan bidra med min yrkeskompetens och mitt engagemang till styrelsens arbete och tack vare det kan jag bidra till att utveckla den svenska sektionens verksamhet.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag blev medlem i Amnesty 2012 och fr.o.m. 2015 t.o.m. 2018 var jag medlem i lokala gruppen 251 i Härnösand.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har erfarenhet av ledning och styrning, har haft olika chefsjobb inom offentlig sektor. Jag har också erfarenhet av arbete med jämlikhet och MR.

Till nytta kan vara min erfarenhet av att jobba med bevakning av MR i fält, 2017 har jag jobbat på Västbanken med att bevaka och rapportera brott mot mänskliga rättigheter.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas att jag kan bidra med min erfarenhet av ledning och styrning som bland annat innebär ett arbetssätt som utgår från ett helhetsperspektiv. Jag vill gärna dela med mig av min erfarenhet av jämlikhetsfrågor. Jag hoppas att min erfarenhet av aktivism på gruppnivå kan vara till nytta i ett uppdrag som styrelseledamot.

ORDINARIE LEDAMOT 2019-2021 (NYVAL)

*Anna Fairbrass, 41 år, Stockholm
Kommunikations- och påverkanschef*



Valberedningens motivering

Med bred erfarenhet från kommunikations- och MR-arbete i ideell sektor kan Anna bidra till att vidga perspektiven i sektionsstyrelsen. Med hennes erfarenhet av organisations- och verksamhetsutveckling kan hon bidra till sektionsstyrelsens förnyelse.

Varför kandiderar du?

Jag ser med oro på vad som sker runt om i världen och här hemma. Mänskliga rättigheter tycks devalveras och vurmen för totalitära ledare växer sig allt starkare. Kvinnors rättigheter ifrågasätts där tidigare segrar vunnits och MR-perspektivet lyser med sin frånvaro i många storföretags jakt på ökade marknadsandelar. Ett starkt civilsamhälle och en stark motkraft är viktigare än någonsin för att vända utvecklingen. Amnesty har en central roll i detta och jag vill bidra till att ytterligare stärka och utveckla organisationen till att stå starkt rustad i denna snabbt föränderliga tid, så att man kan fortsätta vara den självklara och ledande kraften för mänskliga rättigheter. Den organisation som syns och hörs mest och engagerar flest.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har tidigare varit en passiv Amnestymedlem och kanaliserat mitt engagemang genom mitt arbete i barnrättsvärlden. När jag nu lämnat den vill jag använda mina kompetenser och erfarenheter för att på annat sätt jobba för en bättre värld.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har länge arbetat med MR-frågor ur ett kommunikations- och påverkansperspektiv och har lång erfarenhet av att utveckla och stärka organisationer inom civilsamhället både vad gäller organisation, ledarskap, styrning och digitalisering. Jag vet hur man med starka frågor bygger starka organisationer som både gör skillnad och lockar till engagemang. Och vikten av att vara en starkt rustad organisation, på medlems- och tjänstemannasidan, för att kunna göra skillnad på riktigt.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald kan jag bidra med kompetens och insikter kring strategisk kommunikation, påverkan och inte minst digital och organisatorisk utveckling. Jag är en driven och ihärdig person som varken räds att prioritera eller fatta beslut, alltid med en strategisk kompass riktad mot målen.

SUPPLEANT 2019-2020 (OMVAL)

*Clara Gustafsson, 45 år, Jönköping
Skolkurator*



Valberedningens motivering

Med förankring i den djupa aktivistmyllan bidrar Clara till sektionsstyrelsen med helhjärtat engagemang. Från arbetslivet har hon med sig en professionalism och ett lugn som i hög grad bidrar till styrelsens arbete.

Varför kandiderar du?

Jag har varit med i sektionsstyrelsen i snart ett år och det har varit ett fantastiskt år. Jag vill otroligt gärna vara med ett år till för att känna mig mer säker på årscykeln i styrelsearbetet och kunna tillföra mer än jag kanske kunnat göra i år när allt varit så nytt.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem i Amnesty i över 30 år. De första åren i mina yngre tonår var jag en aktiv brevskrivare, för att sedan mer enbart vara en betalande medlem. De senaste fem-sex åren är jag aktiv i en grupp i Jönköping som skriver brev och är med på olika kampanjer. Jag är gruppsekreterare och försöker gå på så många utbildningar och evenemang som möjligt som är i Amnestys regi. 2017 var jag volontär på Amnestys ICM-möte i Rom, vilket var en fantastisk upplevelse att möta alla dessa människor från stora delar av världen. Vi som var volontärer har kontakt än i dag.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Som skolkurator möter jag dagligen unga människor som fått sina rättigheter kränkta på olika sätt. Jag möter bland annat ungdomar som flytt sina hemländer av olika anledningar.

Jag har erfarenheter av att samtala med människor som upplevt tortyr, olika sorters övergrepp och andra traumatiska upplevelser. Jag möter ungdomar som blir diskriminerade och kränkta på olika sätt, som upplever våld hemma eller som ofta hamnar i konflikter. Jag pratar ofta med ungdomarna om deras rättigheter och har ibland föreläsningar för både elever och lärare om mänskliga rättigheter, ofta med en särskild inriktning på hedersrelaterat våld och förtryck som är mitt specialområde.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har ett genuint och brinnande intresse för mänskliga rättigheter. Genom mitt arbete på en gymnasieskola är jag van att arbeta flexibelt, att tänka strategiskt både på kort och på lång sikt, att behöva tänka om och tänka nytt. Jag är

DATUM: April 2019

inlyssnande och reflekterande, men samtidigt effektiv. Jag är van att fatta beslut och att göra bedömningar, kartläggningar och utredningar utifrån bland annat gällande lagstiftning. Jag är också van att samarbeta med olika myndigheter.

SUPPLEANT 2019-2020 (NYVAL)

Mehjar Azzouz, 20 år, Göteborg

Studerande

Valberedningens motivering

Med en tydlig ambition att föra in ungdomsperspektivet i sektionens centrala styrning och med en imponerande erfarenhet av både Amnestys nationella och internationella strukturer, har Mehjar stor potential att utvecklas och bidra i sektionsstyrelsens arbete.



Varför kandiderar du?

Ungdomsaktivismen är för mig en essentiell del av Amnesty International Sverige vilken kommer leda till tillväxt och utveckling av vår organisation. På grund av detta är denna typ av aktivism något jag vill arbeta med att främja, och sektionstyrelsen är ett bra sätt att få rätt verktyg för att göra det.

Jag är dock inte bara en ungdomsaktivist, utan först och främst är jag Amnesty-aktivist, och jag anser att det bör vara synsättet för oss alla. För mig är det viktigt att vi blir en gemensam front, och för att bli det behöver vi bemöta de olika problemen som olika aktivister har. Jag vill vara med och förbättra organisationen så att vi kan utvecklas och göra Amnesty större och bättre genom sektionstyrelsens arbete.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Styrelseledamot Amnesty Göteborg, Kampanjgruppen Göteborg, Nationella ungdomsrådet, nationella studentrådet, Grupp U88, Göteborgs Universitets Studentgrupp, Amnestys Ledarskapsprogram, Ungdomsdelegat Nordic Youth Conference, Ungdomsdelegat European Youth Conference, Ungdomsdelegat Global Assembly 2019.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Styrelseledamot Röda Korsets Ungdomsförbund Göteborg, RKUF kompisgrupp, RKUF eventgrupp, Styrelseledamot International Federation Of Medical Students IFMSA (arbetar t ex med rätt till vård).

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

En av mina främsta spetskompetenser ligger i min ungdomsaktivism. På grund av mina tidigare erfarenheter i Amnesty och andra organisationer har jag en bred bild över hur ungdomsaktivismen ser ut i Sverige idag. Jag har arbetat med att lösa olika problem unika för ungdomsaktivism på både lokal och nationell nivå, och känner mig numera bekväm i många av frågorna gällande den typen av aktivism. Detta kommer hjälpa mig i att ge ett ungdomsperspektiv som inte enbart är baserat på mina erfarenheter, vilket är viktigt då vi inte är en homogen grupp. Inom Amnesty kan man vara aktiv på många olika sätt, varav vilka jag främst lagt fokus på är utåtriktade kampanjer. Detta har gett mig en stor kunskapsbas gällande kampanjande av denna typ med större eller mindre grupper, runt om i landet och i olika miljöer, vilket säkerligen kommer hjälpa sektionstyrelsens arbete. Utöver det tar jag även med mig min aktivism från andra ideella organisationer som RKUF och IFMSA för att komma med nya perspektiv.

Min aktivism sträcker sig från gruppnivå upp till nationell nivå, där jag arbetat med allt från mobilisering av grupper och kampanjande till informationsspridning. Jag är en aktivist som brinner för alla delar av organisationen, och som vill lyfta upp den för att jag ser potentialen Amnesty har.

VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGSS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2019

Valberedningens valberedning (VV) 2018-2019 har bestått av Frida Sonderegger från Göteborg, Jacqueline Beaulac från Sigtuna, och Hampus Rabow från Lund. Hampus och Jacqueline blev omvalda på ett möte för distriktsaktiva (under Megahelgen) i oktober 2018, där även Frida blev invald. Ledamöterna i VV har under vintern 2018-2019 hållit kontakt via mejl och Skype, och vad gäller mail även fått en gemensam mailadress (vv@amnesty.se).

VV började sitt arbete med att kontakta den sittande valberedningen och frågade vilka ledamöter som ville ställa upp för omval. Därefter kontaktade VV sekretariatet, och några av distrikten, för förslag på kandidater, samt spred info om möjligheten att kandidera bland annat på en träff för Ungdomsrådet. Även en kort text till Insats skrevs, innehållande info om hur man nominerar till Valberedningen. En nominering kom in, men då alla redan sittande ledamöter i valberedningen ställde upp för omval, och ingen av dem stuttit i mer än två år (sex år är max), beslöt VV att förslaget endast skulle bestå av kandidater för omval.

VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGSS FÖRSLAG 2019

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Karin Baardsen (Omval)

Jenny Widmark Gransten (Omval)

Suppleant 2019-2020

Anton Lidström (Omval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Helena Landelius

Marie Blomquist

Börje Andersson

ORDINARIE LEDAMOT (OMVAL)

*Karin Baardsen, 48 år, Linköping
Forskningsadministratör*

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har suttit två år i Amnesty's valberedning så har erfarenhet av alla delar av arbetet kring att hitta de mest lämpliga kandidaterna till Amnesty's olika förtroendeposter. I mitt yrkesliv har jag tidigare haft ett aktivt ansvar att gallra bland kandidater. På senare år har jag deltagit i intervju- och utvärderingsprocesser.



Ditt motiv för att kandidera

Jag tror att kontinuitet är viktigt i alla förtroendeuppdrag, så även i valberedningen. Vi har jobbat som ett team där alla tar ansvar och jag vill fortsätta att bidra med min kompetens och engagemang till att stärka valberedningsarbetet.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Sedan jag blev aktiv i Amnesty efter många år utomlands har jag deltagit i flera utbildningar och aktivistträffar där jag mött och lärt känna medlemmar från hela Sverige, så mitt nätverk är stort geografiskt sett. Jag sitter även i distriktsstyrelsen i Östergötland/Södra Södermanland.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Jag har en ordinarie post i den fackliga sektionstyrelsen på min arbetsplats och har lärt mig mycket om det viktiga arbetet som det innebär kring demokrati, transparens, delaktighet och inflytande. Jag är van vid att läsa och granska dokument och är noga med att förtydliga och, om möjligt, använda ett enkelt och begripligt språk. Som fackligt aktiv på min arbetsplats är just uppföljningsarbetet viktigt: finns det ett avtal eller överenskommelse ska det även följas.

ORDINARIE LEDAMOT (OMVAL)

*Jenny Widmark Gransten, 38 år, Uppsala
Handledare på stödboende för flyktingungdomar, samt
studerande till medicinsk sekreterare*

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har nu varit en del av valberedningen i snart två år och har tidigare suttit i distriktsvalberedningar i flera omgångar och ansvarat för rekryteringsträffar, varit medlemsansvarig m.m. i Uppsaladistriktet. I yrkeslivet har jag intervjuat



medarbetare i rollen som samordnare och förste handledare på ungdomsboenden.

Ditt motiv för att kandidera

Tiden i valberedningen har varit givande, intressant och rolig. Vi möter ett stort antal aktivister och får en chans att prata om deras syn på Amnestys utveckling och höra deras tankar om hur de kan bidra. Vi får även en chans att träffa kompetenta personer utanför organisationen som väljer att kandidera och kan bidra med nya perspektiv och idéer. I arbetet ingår att kontakta alla distrikt och att intervjua alla sittande ledamöter och suppleanter, så vi får en bra insyn och tydlig bild över helheten. Jag trivs väldigt bra i den rollen och vill gärna fortsätta att leta rätt person till rätt plats inom organisationen. I valet av representanter för Amnestys ledning är det viktigt att vi tittar på personlig lämplighet, gruppammansättning och jämlikhet utifrån diskrimineringsgrunderna. Jag kommer att fortsätta fokusera mycket på det om jag blir omvald.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Mitt kontaktnät i Amnesty är stort efter 19 år i organisationen som gruppmedlem, DO, ledamot i distriktsstyrelse m.m. Utöver kontakter från distriktet har jag varit på många årsmöten och megahelger, gått ledarskapsprogrammet, kampanj-utbildningar m.m. och träffat medlemmar från olika delar av landet.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

I mitt yrkesliv har arbetsgrupperna ofta liknat styrelser i sammansättning och uppdelning av ansvarsområden. Jag har varit regionsskyddsombud och deltagit i skyddskommittéer och ledningsgruppsmöten, vilket också liknar styrelsearbete på flera sätt. Men min styrelseerfarenhet kommer främst från Amnesty. Jag har flera års erfarenhet av att sitta i distriktsstyrelse och har efter intervjuer med sittande ledamöter/ suppleanter även ganska bra koll på hur sektionstyrelsen och fondstyrelsen arbetar.

SUPPLEANT (OMVAL)

*Anton Lidström, 33 år, Umeå
Utredare*

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Har det senaste året (2018-2019) varit suppleant i sektionsvalberedning. Tidigare har jag även varit valberedning för Amnesty Västerbotten (2015-2019) och även en kort period varit med i valberedningens valberedning (2005-2006).



DATUM: April 2019

Ditt motiv för att kandidera

Jag brinner för Amnesty, vill bidra till att stärka den svenska sektionen och ser valberedningens en naturlig plats att göra det. Det här året i valberedningen har för min del varit både givande och utmanande. Min upplevelse är att valberedningen i dag har välfungerande processer men jag hoppas att jag kommande år har förutsättningar till att bidra till att ytterligare utveckla vårt arbete.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Har haft uppdrag och erfarenheter från många delar av organisationen som bidrar till att ge mig ett brett kontaktnät. Tidigare och pågående uppdrag inkluderar gruppaktiv (2004-), distriktsombud för Västerbotten (2005-2007), frivilligledarskapsprogrammet (2005-2007), sektionsstyrelsen (2008-2012), Amnestys internationella kommitté (2013-2018). Har internationellt varit medlem av Global Governance Taskforce (2010-2011) och representerat sektionen vid internationella rådsmöten (2009, 2011 och 2015).

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Har vid sidan av Amnesty fått erfarenhet från andra medlemsorganisationer, för närvarande ordförande i Ume Batucada (2017-). Arbetar i en politiskt styrd organisation och bidrar därifrån med erfarenhet av planering, uppföljning, analys och intern kontroll.

REVISORER

FÖRSLAG TILL AUKTORISERAD REVISOR 2018-2019

Margaretha Morén

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB



FÖRSLAG TILL REVISORSUPPLEANT 2018-2019

Anna Törnblom

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB

