

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

GÖTEBORG 2018

**AMNESTY
INTERNATIONAL**



VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2018

Svenska sektionens valberedning har 2017-2018 bestått av fem ledamöter och en suppleant. I januari 2018 avgick suppleanten av personliga skäl.

VALBEREDNINGENS UPPDRAG HAR UNDER ÅRET VARIT ATT FÖRESLÅ:

Till sektionsstyrelsen:

- Ordförande
- Fyra ordinarie ledamöter, varav en är fyllnadsval på ett år
- Två suppleanter

Till Amnestyfondens styrelse:

- Tre ordinarie ledamöter
- Tre suppleanter

Till granskningskommittén:

- Två ordinarie ledamöter
- En suppleant

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

Valberedningen har i sitt arbete utgått från svenska sektionens stadgar, styrdokument och handlingsplaner samt de av årsmötet beslutade riktlinjerna för valberedningen. För att veta vad som behövs i respektive organ sammanställs varje år en behovsrapport.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen slår i behovsrapporten fast att följande kompetenser behövs i sektionsstyrelsen, Amnestyfondens styrelse respektive granskningskommittén:

Sektionsstyrelsen

- Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning.
- Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringsliv eller offentlig sektor.
- Kunskap om mångfaldsarbete.
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.

- Kunskap om och erfarenhet av Amnestys Internationals demokratiska process, samt om aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå.
- Kunskap och erfarenhet av inkluderande internkommunikation.
- Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation.
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även juridiska aspekter.
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift.
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt.
- Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen.

Inför årsmötet 2018 har vi särskilt letat efter:

- En ordförande med erfarenhet av styrelsearbete och erfarenhet från chefs- eller ledarroll. Ordföranden ska kunna företräda svenska sektionen i internationella sammanhang och bör därför ha mycket god engelska och stor kunskap om Amnesty som organisation. Styrelsen tillika ordförande är generalsekreterarens arbetsgivare så det är en fördel med kunskap inom personalfrågor.
- Förmåga att planera långsiktigt och kunna leda längre processer eller erfarenhet av att jobba strategiskt med förändringsarbete.
- Erfarenhet från att leda och styra liknande större medlemsstyrda organisationer.
- Amnesty-bakgrund; kunskap och förståelse för hur det är att leda en medlemsstyrd organisation.
- Ekonomistyrning och/eller fundraising.
- Kunskap om och intresse för det internationella samarbetet. Detta kräver mycket goda kunskaper i engelska och gärna ytterligare ett språk (särskilt spanska och franska). Det är även en fördel med erfarenhet av internationellt lobbyarbete.

Amnestyfondens styrelse

- Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete.
- Goda omvärldskunskaper.

- Intresse för och kunskap om ekonomifrågor, som riskhantering.
- Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete.
- Språkkunskaper.
- Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor.
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift.
- Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen.
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt.
- Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder.

Inför årsmötet 2018 har vi särskilt letat efter:

- Kunskap om ekonomi eller fundraising, och reglerna kring detta.
- Processinriktade personer som kan leda längre processer.
- Erfarenhet av internationella medlemsorganisationer eller från Amnestys internationella arbete.
- Organisations- och verksamhetsutveckling.
- Jurister med flykting-/asylrättsbakgrund.

Granskningskommittén

- Goda kunskaper om och erfarenhet av ekonomi och målstyrning.
- Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter.
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå.

Inför årsmötet 2018 har vi särskilt letat efter:

- Analytisk förmåga.
- Kunskap om svenska sektionens organisation.

- Intresse för att ge råd och stöd genom granskning.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Valberedningen har varit i kontakt med grupper, distrikt och förtroendevalda vid olika tillfällen för att samla ihop rörelsens synpunkter och åsikter om aktuella behov. Detta sammanställdes i en behovsrapport och delar av innehållet går att läsa ovan. I behovsrapporten framgår vilka profiler som eftersöks för förtroendeuppdrag. Från medlemmarna framhölls vikten av att de förtroendevalda har kunskap om och erfarenhet av Amnesty som organisation samt vikten av mångfald.

Efter publicering av valberedningens behovsrapport i början av december påbörjades rekryteringsarbetet. För att nå ut till så många som möjligt har valberedningen annonserat i Amnesty Press, Insats och Volontärbyrån. Information har även spridits genom den externa och interna hemsidan. Utöver nomineringar som inkommit har valberedningen vänt sig till medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips på personer som de tror kan ha engagemang, kompetens och tid för ett potentiellt förtroendeuppdrag. Valberedningen har sedan kontaktat dessa personer för att undersöka om intresse finns för att kandidera. Valberedningen har också på eget initiativ sökt upp personer som motsvarat behovsprofilen.

Det har inkommit fler kandidaturer än antalet poster. Intervjuer med kandidater genomfördes under två intervjudagar, en i slutet av januari och en i mitten av februari. Intervjuer genomfördes både med kandidater som ställer upp till omval och nya kandidater. Kompletterande intervjuer har genomförts löpande därefter. Valberedningen har tagit kontakt med referenser och utvärderat kandidaterna. Detta ledde fram till ett enhälligt förslag som valberedningen beslutade om i mitten av mars.

FÖRSLAGET

I valberedningens förslag har valberedningen utgått ifrån kandidaternas uppfyllnad av profilen i behovsrapporten, behovet av förnyelse respektive kontinuitet i respektive förtroendeorgan samt förtroendeorganens sammansättning som helhet. Valberedningen har även eftersträvat en spridning bland kandidaterna avseende kön, ålder, geografisk spridning inom landet, utbildnings- och yrkesbakgrund samt etnicitet (kriterierna utan inbördes ordning). Samtidigt som en del medlemmar lyft behovet av ökad mångfald bland de förtroendevalda har det bland medlemmarna inte funnits någon konsensus om vad som avses med mångfald och hur det ska vägas i förhållande till övriga kriterier.

Eftersom det har funnits fler kandidater än poster har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån de ovan redovisade utgångspunkterna. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten

att inför årsmötet kandidera utanför valberedningens förslag alternativt att återkomma med en ansökan ett annat år.

INFÖR ÅRSMÖTET

Alla medlemmar uppmanas att diskutera förslaget i sin grupp eller distrikt, och är välkomna att höra av sig till valberedningen för att få mer information, framföra synpunkter eller få kontaktuppgifter till någon av de föreslagna kandidaterna.

Valberedningen nås på valberedningen@amnesty.se och kommer finnas på plats under årsmötet. Vi ser fram emot att träffas i Göteborg!

Helena Landelius (ordförande), Karin Baardsen, Marie Blomquist, Åsa Jacobs, Jenny Widmark Gransten

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2018

Här presenteras en översikt över valberedningens förslag till årsmötet 2018:

SEKTIONSSTYRELSEN

Ordförande 2018-2020

Amanda Jackson (nyval, tidigare ledamot)

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Lars Gäfvert (omval)

Nina Virkkala (nyval, tidigare suppleant)

Linn Malmberg (nyval, tidigare suppleant)

Ordinarie ledamöter 2018-2019

Malgorzata Gosia Håkansson (nyval, fyllnadsval för ett år)

Suppleanter 2018-2019

Adam Sjöborg (nyval)

Clara Gustafsson (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Kassör 2017-2019

Mårten Rosander

Ordinarie ledamöter 2017-2019

Anders Hällbom

Ulrika Westerlund

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Helena Bjuremalm (omval)

Frida Larsson (omval)

Anna Hagvall (nyval, tidigare suppleant)

Suppleanter 2018-2019

Kajsa Sjösvärd (omval)

Hannah Laustiola (omval)

Tomas Hultman (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2017-2019

Marie Henners

Anders Rosén

Svante Sandberg

Golshanak Fatahian

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Bengt Palmgren (omval)

Mona Hemmaty (nyval)

Suppleanter 2018-2019

Malin Alfredsson (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2017-2019

Maria Eklund

SEKTIONSSTYRELSEN

ORDFÖRANDE 2018-2020 (NYVAL, TIDIGARE ORDINARIE LEDAMOT)

Amanda Jackson, 42 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Har varit verksam i Amnesty i flera år, bland annat inom Amnesty Business Group. Invald i sektionsstyrelsen sedan 2014.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Civilekonom samt utbildning i internationell rätt. Cirka 10 år erfarenhet från verksamhets- och affärsutveckling med inriktning på hållbar utveckling, bland annat i rollen som hållbarhetschef och senior rådgivare för stora bolag. Erfarenhet från idéburen sektor. Tillsammans med Anna Lindhs Minnesfond varit med och startat upp Anna Lindh Akademin, ett ledarskapsprogram som syftar till att stärka ledarskapet för mänskliga rättigheter.



Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Erfarenhet av ledarskap, strategiutveckling, intressentrelationer och förändringsarbete.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Ledarskap och ett stort engagemang för Amnesty.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (OMVAL)

Lars Gäfvert, 35 år, Göteborg

Amnestyerfarenhet

Medlem sedan många år och aktiv inom grupp 118 i Göteborg sedan ca 2004. 2007 till 2013 satt jag i Göteborgsdistriktets styrelse, de sista åren som ordförande. Sedan 2014 har jag suttit som ledamot i sektionsstyrelsen, främst med ansvar för sektionens arbete inom den internationella rörelsen. Under åren har jag även startat och i några år drivit en formgivningsgrupp, deltagit i ett antal utredningar, resor till andra sektioner och två internationella rådsmöten.



Yrkeserfarenhet och utbildning

Civilingenjör i Teknisk Design, Magisterexamen i Praktisk filosofi.

Egenföretagare och arbetar som konsult med produktutveckling, innovation och kravställning inom medicinteknik och IT.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Min bakgrund inom analytisk filosofi tror jag har givit mig bra verktyg för att hantera värdefrågor och prioriteringar. Min erfarenhet inom produktutveckling tror jag lärt mig vikten av att bryta ner komplexa problem i mindre delar för att kunna hitta nya lösningar.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Då jag nu suttit i två mandatperioder tror jag att jag utöver det ovanstående kan bidra med kontinuitet i styrelsearbetet. Vi har under de senaste åren inlett ett antal stora förändringsprocesser inom organisationen: nya system för vår verksamhetsplanering, ny organisation av våra anställda och nu till sist en översyn av våra demokratiska system och organisation av frivilliga. Får jag fortsatt förtroende ser jag fram emot att bli en del av att få dessa stora projekt i mål.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (NYVAL, TIDIGARE SUPPELANT)

Nina Virkkala, 43 år, Örebro

Amnestyfarenhet

Jag praktiserade på sekretariatet hösten 2006 och sedan dess har jag varit aktiv på flera olika sätt – Amnesty Business Group (ABG), Kinasamordningen, kursledare för Amnestyakademien samt förtroendevald i sektionens valberedning. Jag har även gått Amnestys ledarskapsprogram.



I ABG satt jag som suppleant i styrelsen 2008 (innan ABG integrerades med den svenska sektionen) och har även varit sammankallande i styrgruppen som vi bildade 2010. Under 2015-2016 var jag sammankallande i Granskningskommittén, och nu det senaste året har jag varit suppleant i sektionsstyrelsen.

Yrkeseffarenhet och utbildning

Jag har en fil. mag. i företagsekonomi med inriktning mot organisationsteori och ekonomistyrning. Jag arbetar på ett mindre företag i Örebro, där jag sitter i ledningsgruppen samt ansvarar för ekonomi, HR och kvalitetsledning.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Utöver de rena ekonomikunskaperna så har jag erfarenhet av verksamhetsstyrning, målstyrning, personalfrågor och förändringsarbete. Mycket av mitt arbete kretsar kring att granska och analysera ekonomi och den övriga verksamheten samt att hitta möjligheter till att göra saker på ett bättre sätt. Jag jobbar för ett brittiskt företag så jag är van att kommunicera på engelska. Under studietiden gjorde jag en fältstudie i Kina om företag och mänskliga rättigheter, sedan dess har företags ansvarsskyldighet varit det MR-område jag fördjupat mig mest i.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

För mig består Amnestyarbetet av två delar – aktivismen, och de strukturer som möjliggör att den kan fungera så bra och effektivt som möjligt. Jag ser mig själv mer som en som kan bidra till den senare kategorin. Genom åren har jag fått en någorlunda god insikt i Amnesty från flera olika nivåer - som praktikant, aktivist och inte minst via arbetet i valberedningen och granskningskommittén. Förutom mina yrkeseffarenheter tar jag med mig engagemang, integritet, analytiskt tänkande samt en helikopterblick.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (NYVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

Linn Malmberg, 28 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Jag har varit aktiv i olika kampanjer genom åren, praktiserat på kontoret i Stockholm och det senaste året suttit i sektionstyrelsen.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag har en Kandidatexamen i Personal, Arbete och Organisation och en Master i Development Studies. Har den senaste tiden kombinerat de två utbildningarna och arbetat som HR-ansvarig på Afrikagrupperna. Tidigare har jag arbetat med rekrytering och personalfrågor för olika företag och organisationer.



Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har varit aktiv i flera organisationer, ofta med inkluderande eller anti-rasistiskt fokus. Det har gett mig värdefull kompetens inom frågor som rör dessa ämnen, men också ett stort nätverk och en insikt i vad som engagerar olika människor. Jag har ett stort intresse i interkulturella grupper och gillar när jag och andra får konfronteras med de normer vi upprätthåller då det ofta leder till något bättre. Utöver det har jag flyttat runt en hel del, jag reser gärna och har en nyfiken inställning till min omgivning.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Förutom mina akademiska och yrkeskunskaper inom personal och organisationsfrågor så ser jag mina erfarenheter av arbete mot diskriminering och rasism som särskilt värdefulla i detta uppdrag. Jag tycker det är viktigt att eftersträva ett intersektionellt perspektiv i all verksamhet för mänskliga rättigheter och gör alltid mitt bästa för att vara ödmjuk inför mina positioner och privilegier. Som person har jag hög integritet och jag är lösningsorienterad och analytisk i mitt tänkande. Som förtroendevald skulle jag vara en glad och engagerad del av Amnestys styrelse.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2019 (FYLLNADSVÄL)

Malgorzata Håkansson, 56 år, Härnösand

Amnestyfarenhet

Jag är medlem i Amnesty sedan 2012 och aktiv medlem i Amnestygrupp 251 sedan 2016.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är utbildad grundskollärare, utöver det har jag genomgått en del andra utbildningar bland andra inom jämställdhet och diskrimineringsrätten. Idag jobbar jag som jämställdhets- och mångfaldsstrateg i Härnösands kommun. Tidigare har jag jobbat bland annat på Sida, som enhetschef på MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som arbetsförmedlare.



Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

En intressant erfarenhet som kan vara till nytta för mitt uppdrag inom Amnesty är att jag har jobbat i tre månader, mellan juni-september 2017, som följeslagare/fredsobservatör på Västbanken. Syfte med det uppdraget var att rapportera brott mot mänskliga rättigheter orsakade av Israels ockupation av Västbanken och att visa solidaritet med människor i utsatta situationer. Uppdraget utgår från att ockupationen måste upphävas för båda folkens skull. Tack vare den fälterfarenheten ser jag ännu tydligare vikten av att mobilisera våra krafter för att mänskliga rättigheter ska gälla för alla.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas på att kunna bidra som förtroendevald både med strategiskt tänkande och relevant sakkompetens som med en stor entusiasm för Amnestys uppdrag.

SUPPLEANT 2018-2019 (NYVAL)

Adam Sjöborg, 32 år, Uppsala

Amnestyerfarenhet

Jag har suttit med i Uppsaladistriktets styrelse under flera år under olika poster, bland annat som utbildningsansvarig och aktivistansvarig. I samband med att jag gick Amnestys ledarskapsutbildning skapade jag Informatörgruppen som då endast var ett nätverk i Uppsala. Jag var med och arrangerade årsmötet i Uppsala och har även varit med i Uppsaladistriktets valberedning under några år.



Yrkserfarenhet och utbildning

Jag har en magister i journalistik och har arbetat som journalist i fem år, både deltid och heltid. Ofta har journalistiken kombinerats med andra arbeten. Bland annat har jag hållit kvällskurser i kreativt skrivande, arbetat som vårdbiträde och sedan 1,5 år tillbaka har jag arbetat som SFI-lärare. Jag har även tio revisioner som kärnkraftssanerare på cv:t.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Som journalist har jag regelbundet granskat dokument från företag, kommuner och myndigheter. Jag har även arrangerat flera reportageresor som frilans med fokus på frågor kopplade till mänskliga rättigheter. Jag tänker att det inte kan skada att man har läst en del byråkratiska dokument under tidspress, eller att jag under perioder har tittat på människorätsfrågor från ett nationellt perspektiv (ofta kopplat till migration), men även utifrån andra nationers förutsättningar och perspektiv.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Se ovan.

SUPPLEANT 2018-2019 (NYVAL)

Clara Gustafsson, 45 år, Jönköping

Amnestyerfarenhet

Jag har varit medlem i Amnesty i drygt 30 år. De första åren i mina yngre tonår var jag en aktiv brevskrivare, för att sedan mer enbart vara en betalande medlem. De senaste fyra-fem åren är jag aktiv i en grupp i Jönköping, är gruppsekreterare och försöker gå på så många utbildningar och evenemang som möjligt som är i Amnestys regi.



2017 var jag volontär på Amnestys ICM-möte i Rom, vilket var en fantastisk upplevelse att möta alla dessa människor från stora delar av världen. Vi som var volontärer har kontakt än i dag.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Socionomexamen, grundutbildning psykioterapi, arbetat som chef och handläggare inom funktionshinderomsorgen i Socialtjänsten med främsta målgrupp personer med psykiska funktionsnedsättningar.

De senaste sju åren har jag arbetat som kurator på en gymnasieskola, en yrkesförberedande skola med elever från nationella program, men också gymnasiesärskolan samt introduktionsprogrammen med bland annat språkintruktionsprogrammen.

2016 arbetade jag som volontär för organisationen Socionomer utan gränser med ensamkommande och nyanlända ungdomar på ett HVB i Aten, Grekland.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag möter dagligen människor som fått sina rättigheter kränkta på olika sätt. Jag möter ungdomar som flytt sina hemländer av olika anledningar och som kämpar för att få en plats i vårt svenska samhälle. Jag har erfarenheter av att samtala med människor som upplevt tortyr, olika sorters övergrepp och andra traumatiska upplevelser. Jag möter ungdomar som blir diskriminerade och kränkta på olika sätt, som upplever våld hemma eller som ofta hamnar i konflikter. Jag pratar ofta med ungdomarna om deras rättigheter och har även haft föreläsning för lärarna om mänskliga rättigheter.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag arbetar i en skola som alltid måste förändras på grund av elevantal och andra omständigheter vilket gör att jag är van att arbeta flexibelt, att tänka strategisk både på kort och på lång sikt, att behöva tänka om och tänka nytt. Jag är inlyssnande

och reflekterande, men samtidigt effektiv. Jag är van att fatta beslut och att göra bedömningar, kartläggningar och utredningar utifrån bland annat gällande lagstiftning. Jag är också van att samarbeta med olika myndigheter. Jag kommer också att bidra med mitt genuina och brinnande intresse för mänskliga rättigheter.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDNIARIE LEDAMOT 2018-2020 (OMVAL)

Helena Bjuremalm, 56 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

För två år sedan valdes jag in som ordinarie ledamot i Fondstyrelsen och fortsätter gärna i två år till, om jag får förtroendet. Jag har varit medlem i Amnesty så länge jag kan minnas men har inte varit aktiv i någon grupp än. Istället kan jag bidra med en hel del andra erfarenheter och kunskaper: gedigen styrelsevana från både ideell sektor och fackföreningar, förhandlingsvana, stort kontaktnät bland demokrati- och MR-aktivister och -experter, lång erfarenhet av bistånd till demokrati och mänskliga rättigheter samt arbetslivserfarenhet från departement, myndighet, ambassad och mellanstatlig organisation.



Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är utbildad journalist, har en fil kand i statsvetenskap och har läst enstaka kurser i mänskliga rättigheter och ekonomisk historia. Under ett läsår var jag Fulbrightstipendiat vid University of Massachusetts, Amherst, USA, där jag bl a läste internationella relationer.

Jag har arbetat som journalist (press och teve), diplomat (arbetade på UD i drygt tio år, inklusive som samordnare för demokrati och mänskliga rättigheter vid dåvarande biståndsavdelningen och med ett särskilt fokus på Afrika söder om Sahara), för en internationell mellanstatlig organisation som arbetar med demokratifrågor (var i fem år chef för International IDEA:s program för demokrati och utveckling) och inom biståndet, främst med demokrati och mänskliga rättigheter. Under en period var jag ledande ämnesföreträdare för demokratibistånd vid Sida. I tre år var jag Sidas regionala rådgivare för bistånd inom demokrati och mänskliga rättigheter med placering i Nairobi, Kenya. Sedan september förra året är jag rådgivare avseende Sidas stöd till civilsamhällsorganisationer och sitter i styrelsen för Sacoföreningen vid Sida.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Se ovan.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Se ovan.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (OMVAL)

Frida Larsson, 32 år, Stockholm

Amnestyfarenhet

Jag har varit medlem i Amnesty sedan 2006, då i grupp 270 i Sollefteå och efter det ESK-gruppen i Malmö/Lund och senast i Stockholms kvinnorrättsgrupp fram till augusti 2015. Jag gick Amnestys Ledarskapsprogram 2007-2009. Fick också äran att vara volontär på Amnestys internationella rådsmöte 2009 i Turkiet, vilket är något av det roligaste jag gjort!



Utbildning och yrkesfarenhet

Utbildningsbakgrund i internationell kris- och konflikthantering och arbetar nu som internationell programsamordnare för Kristna Fredsrörelsen som arbetar med att stärka och skydda civilsamhället och människorättsförfvarare i konfliktområden i Latinamerika, Sydsudan och Västsahara. Har tidigare arbetat som koordinator i Ecuador för Latinamerikagrupperna med att stödja organisationer och rörelser som verkar för sina ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Jag hoppas med min kunskap om biståndshandläggning och erfarenhet kring hur utveckla skydds- och säkerhetsstrategier för hotade och utsatta människorättsförfvarare. Är också en person som arbetar med struktur och organisationsutveckling, och tror dessa egenskaper och erfarenheter kan vara till nytta för att utveckla Amnestyfondens arbete för att främja och skydda de mänskliga rättigheterna runt om i världen.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Har under tidigare mandatperiod varit ekonomiansvarig och arbetat med att se över Amnestyfondens arbetsordning. Vill gärna fortsätta bidra till ett mer strategiskt MR-bistånd inom Amnesty genom att fortsätta utveckla Amnestyfondens arbetssätt och struktur. Vill självklart också bidra med fortsatt engagemang och glädje till enligt mig ett av de roligaste styrelseuppdragen en kan ha!

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (NYVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

Anna Hagvall, 36 år, Nacka

Amnestyerfarenhet

Jag har varit medlem i Amnesty i många år. Under universitetstiden var jag med och startade upp juristgruppen vid Umeå Universitet och var senare aktiv i ICC-gruppen i Stockholm. Sedan 2017 har jag varit suppleant i Amnestyfondens styrelse.



Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är utbildad jurist med inriktning på internationell rätt och mänskliga rättigheter. Började min karriär med FN-praktik, sedan tingsnotariemeritering och arbete på advokatbyrå. Gick sedan vidare för att arbeta med internationella klimatprojekt i utvecklingsländer. Idag arbetar jag som hållbarhetsansvarig på Samhall.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Jag har goda kunskaper i mänskliga rättigheter och har arbetat med frågorna utifrån flera olika perspektiv. Jag har också arbetat med projekt i ett stort antal utvecklingsländer. Jag är en van projektledare och har både haft personal- och budgetansvar samt arbetat med strategisk verksamhetsutveckling. Jag intresserar mig för förbättringar och är bra på att utveckla nya arbetssätt som effektiviserar och höjer kvalitén.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är positiv, engagerad och utvecklingsfokuserad. Jag hoppas kunna bidra med nya infallsvinklar, kunskap om mänskliga rättigheter och metoder för projektgranskning, urval, riskanalys och uppföljning.

SUPPLEANT 2018-2019 (OMVAL)

Kajsa Sjösvärd, 35 år, Borlänge

Amnestyerfarenhet

Relativt ny medlem, har funnits med i Fondstyrelsen 1 år (som suppleant).

Utbildning och yrkeserfarenhet

Magister i psykologi, ledarskap, risk- och krishantering och mänskliga rättigheter från Lunds Universitet och Università degli studi di Padova, Italien.

Arbetar som chef för enheten Mänskliga rättigheter och folkhälsa vid Länsstyrelsen i Dalarnas län. Ordförande för ett nationellt MR-uppdrag för alla länsstyrelser.

Har arbetat länge inom risk- och krisområdet och finns även med i Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskaps krishanteringspool med internationella uppdrag.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Arbetar ofta och gärna med verksamhetsutveckling, har även tidigare styrelsevana från en större ideell förening där jag satt som vice ordförande under 5 år.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tycker att fonden och fondstyrelsen utvecklas i snabb och stark takt och jag hoppas kunna bidra i detta fortsatta arbete som suppleant i fondstyrelsen.



SUPPLEANT 2018-2019 (OMVAL)

Hannah Laustiola, 32 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Sedan 2001 har jag varit engagerad inom Amnesty på olika sätt, som aktivist, praktikant, anställd och förtroendevald. Jag var aktiv i många år i Aktionsgruppen Mot Dödsstraffet (AMD) där jag bl.a. föreläste i skolor, sedan i Stockholmsdistriktets styrelse och därefter som lobbypraktikant. Efter det blev jag anställd och jobbade i flera år med interna organisatoriska frågor, bl a med att arrangera årsmöten och stötta sektionstyrelsen, och sedan med att driva Amnestys sakfrågor gentemot riksdag och regering som lobbysamordnare. Under senaste året har jag varit suppleant i Fondstyrelsen.



Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag har en kandidatexamen i statsvetenskap och en masterexamen i konfliktlösning och medling. Sedan januari i år jobbar jag på riksdagen med framför allt kommunikationsstöd till ett antal riksdagsledamöter. Tidigare har jag varit anställd på Amnestys sekretariat i Stockholm där jag bland annat jobbat som styrelsesekreterare och som lobbysamordnare. Jag har också jobbat med ungdomspolitiska frågor på LSU - Sveriges ungdomsorganisationer samt med frågor om vapenreglering på Parliamentary Forum on Small Arms and Light Weapons.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Erfarenheten av att ha bott och studerat i andra länder, vid ett tillfälle under ett krig, tror jag kan tillföra något positivt, t ex förståelse för kulturella olikheter och synsätt som kan vara användbara i exempelvis problemlösning.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tycker att min tidigare Amnestyerfarenhet har kommit väl till användning i min roll i Fondstyrelsen, det har hjälpt mig bland annat när jag varit kontaktperson till sektionstyrelsen och om jag får fortsätta ett år till kommer jag ägna mer tid åt frågor som rör Fondens roll i Amnesty internationellt, där jag tror att mina förkunskaper om hur rörelsen är uppbyggd och utvecklats historiskt kan vara till nytta. Som person försöker jag att vara konstruktiv och jag hoppas att jag bidrar till ett positivt och utvecklande arbete på det sättet.

SUPPLEANT 2018-2019 (NYVAL)

Tomas Hultman, 27 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Jag gjorde 2012 praktik i Göteborg som informationssamordnare. Tidigare ledamot Stockholms distriktets styrelse och varit samtalsledare vid fyra av svenska sektionens årsmöten.

Utbildning och yrkeserfarenhet

En kandidatexamen i medie- och kommunikationsvetenskap med specialisering i fred och utveckling. Arbetar idag på LSU - Sveriges Ungdomsorganisationer som projektledare med fokus på organisation- och ledarskapsutveckling i det unga civilsamhället.



Tidigare arbetat som internationell utbildningssamordnare på min nuvarande arbetsplats och arbetade då med utbildningsinsatser kopplat till LSU:s globala partnerskap. Även gjort praktik i Sydafrika med fokus på rätten till hus och det lokala civilsamhällets roll i fördelningen av statliga hus.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Jag kommer under tre månader, juni-september, delta i ekumeniska följeslagarprogrammet, ett uppdrag med fokus på icke-våldsmetoder och preventiv närvaro för att stoppa människorättskränkningar och främja respekten för folkrätten.

Jag har även varit aktiv inom RFSL vilket jag tror breddar det perspektiv jag går in med i detta uppdrag. Jag har även studerat och samverkat med civilsamhället i Kambodja under min uppsatsskrivning.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

I mitt arbete har alltid organisering av ideella krafter stått i fokus, såväl i Sverige som internationellt, detta tror jag är något som är till stor nytta i detta uppdrag.

Jag kommer att bidra med ett starkt engagemang och intresse. En förmåga att bearbeta information och ett inlyssnande förhållningssätt.

GRANSKNINGSKOMMITÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (OMVAL)

Bengt Palmgren, 65 år, Åkersberga

Amnestyerfarenhet

Jag har följt Amnestys arbete sedan många år. Jag blev medlem i Amnesty 2016. På årsmötet 2017 valdes jag på ett år till ledamot i Granskningskommittén.

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är jurist och har mångårig erfarenhet som juridisk rådgivare i ledande befattningar i företag. Under min yrkeskarriär arbetade jag i stora svenska och internationella företag inom skilda branscher, ofta i tider av stor förändring för företagen. Senast arbetade jag under en 15-årsperiod på statliga Svenska Spel som chefsjurist, styrelsesekreterare och seniorrådgivare till verkställande direktören.



Sommaren 2016 drog jag mig tillbaka från yrkeslivet. Sedan dess ägnar jag mig åt bl.a. studier och har kommit drygt halvvägs i ett tvåårigt masterprogram i mänskliga rättigheter på Teologiska högskolan Stockholm.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Jag tror att min vana vid att arbeta i statliga och privata företag på lednings- och styrelsenivå kan vara till nytta inom Amnesty. Min erfarenhet av verksamhetsstyrning och ansvarsfullt företagande tror jag också kan bidra i Amnestys arbete.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att mitt engagemang, min målinriktning och analytiska förmåga kan komma till nytta i Amnestys arbete. För mig är integritet, ansvarighet och öppenhet viktiga principer för ett förtroendeuppdrag. Jag vill gärna vara med att ytterligare utveckla detta inom Amnesty.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (NYVAL)

Mona Hemmaty, 38 år, Lund

Amnestyerfarenhet

Jag praktiserade på Amnesty för väldigt många år sedan och har nyligen funnit mig tillbaka.

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är sociolog och forskar om migrationspolitik vid Lunds universitet.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Jag har 12 års yrkeserfarenhet av utredning, omvärldsanalys och forskning både i Sverige och utomlands.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Att vara förtroendevald ser jag som en fantastisk möjlighet till att, på nära håll, lära mig mer om Amnestys viktiga uppdrag, och samtidigt kunna bidra till utveckling av verksamheten.



SUPPLEANT 2018-2019 (NYVAL)

Malin Alfredsson, 28 år, Göteborg

Amnestyerfarenhet

Min aktivistkarriär i Amnesty började 2012 och jag har bland annat varit med i en studentgrupp, suttit som ledamot i distriktsstyrelsen i Göteborg och deltagit i ledarskapsprogrammet. Jag är även ABC-utbildare och har varit praktikant på kontoret i Göteborg. Genom åren har jag fått med mig många olika perspektiv på organisationen och har en god förståelse för hur Amnesty arbetar.



Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag har en kandidatexamen i statsvetenskap och läser just nu en master i kommunikation med inriktning på offentlig förvaltning. Utöver mina studier arbetar jag sedan tre år tillbaka som skoladministratör på en gymnasieskola. Tidigare har jag bland annat arbetat som projektledare inom den ideella sektorn.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Jag har varit aktiv i andra ideella organisationer, framför allt i min studentkår.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Efter flera år som aktiv på distriktsnivå så hoppas jag kunna se på hur besluten som tas på nationell nivå kan komma att påverka distrikten och aktivisterna ute i landet. Tillgänglighet för alla medlemmar att påverka organisationen och transparens i arbetet tycker jag är jätteviktiga frågor och med mina erfarenheter från studier/yrkesliv hoppas jag kunna tillföra mycket där.

REVISORER

FÖRSLAG TILL AUKTORISERAD REVISOR 2018-2019

Margaretha Morén
Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB



FÖRSLAG TILL REVISORSUPPLEANT 2018-2019

Sofia Fredriksson
Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB



VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGSS FÖRSLAG TILL VALBEREDNING 2018-2020

Valberedningen för valberedningen 2017-2018 har bestått av Jamila Anwari från Norrköping, Jacqueline Beaulac från Sigtuna, och Hampus Rabow från Lund. Vi blev alla tre omvalda på ett möte för distriktsaktiva i oktober 2017.

Vi har under vintern 2017-2018 hållit kontakt via mejl och Skype, bland annat genom att mötas via Skype ett antal gånger. Vårt arbete började med att kontakta den sittande valberedningen för att se vilka som kunde tänka sig att ställa upp för omval. Därefter kontaktade vi sekretariatet, den avgående valberedningen, och några av distrikten för förslag till kandidater. Vi använde oss också av vissa förslag som kom in till oss under förra årets arbete som valberedningens valberedning.

Till sist försökte vi bland alla passande kandidater få så stor mångfald som möjligt gällande geografisk spridning, kön, ålder och härkomst.

Hampus Rabow, Jamila Anwari, och Jacqueline Beaulac

FÖRSLAG

Här presenteras en översikt över valberedningens förslag till årsmötet 2018:

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamöter 2018-2020

Helena Landelius (omval)

Marie Blomquist (omval)

Börje Andersson (nyval)

Suppleant 2018-2019

Vakant

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2017-2019

Karin Baardsen

Jenny Widmark Gransten

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (OMVAL)

Helena Landelius, 28 år, Stockholm

Motiv för att kandidera

De två senaste åren i valberedningen har varit oerhört roliga, intressanta och utvecklande för mig! Att sitta i valberedningen för svenska sektionen har givit mig en mycket större förståelse av Amnesty som organisation. Det är dessutom otroligt roligt att få träffa, prata med och intervjua alla duktiga och engagerade människor som vill påverka Amnestys utveckling. Jag tycker att valberedningen har en väl genomtänkt och väl fungerande arbetsprocess, men ser att det finns ytterligare förbättringar vi kan arbeta med. Vi är en bra grupp med olika perspektiv som tillsammans kan driva valberedningens arbete framåt! Personligen skulle jag vilja utveckla metoder för att förankra vårt arbete bland aktivister och bidra till ännu större transparens för medlemmarna. Därför vill jag gärna fortsätta i valberedningen även framöver!



Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Mitt Amnesty-nätverk är koncentrerat till Stockholm där jag är aktiv i grupp 140 (Mellanösterngruppen) sedan 2011. Genom mitt arbete i valberedningen, ledarskapsprogrammet och andra aktivistaktiviteter har jag nu breddat mitt nätverk ytterligare bland aktivister och bland distrikten.

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

För två år sedan valdes jag in i valberedningen för svenska sektionen av Amnesty International och har under det senaste året även fungerat som valberedningens ordförande. Under de två åren har jag fått god insikt i hur Amnesty fungerar som organisation och framförallt hur sektionsstyrelsen arbetar, eftersom jag varit huvudsakligen ansvarig för rekryteringen till sektionsstyrelsen. Jag har även aktivt drivit arbetet för att utveckla valberedningens arbetsmetoder under dessa två år.

Innan dess har jag relevant erfarenhet från Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) där jag bl.a. varit ordförande för valberedningen (2011-2012) samt lett flertalet projektledarrekruteringar och andra urvalsprocesser för att representera Sverige på europeisk nivå (2008-2012).

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Jag har erfarenhet av styrelsearbete och granskningsarbete i ideella organisationer från Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) Sverige (2008-2010) samt

Lidingö-Breviks Sjöscoutkår (2004-2006) både som styrelseledamot, revisor, vice ordförande och ordförande.

I mitt yrkesliv jobbar jag bl.a. med att analysera, utreda och ta fram underlag för förhandling samt genomförande av EU-lagstiftning på asyl- och migrationsområdet. Detta ger mig en allmän förståelse för vad som krävs för att bidra i långsiktigt strategiskt arbete och driva förändringsprocesser i en organisation.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (OMVAL)

Marie Blomquist, 66 år, Ljungskile

Motiv för att kandidera

Just nu är jag timanställd i förvaltningen och jobbar med olika projekt efter att ha avslutat min anställning våren 2016. Tycker fortfarande att det är stimulerande och roligt att ha kvar en fot i arbetslivet men vill gärna ha nya utmaningar utanför arbetet och Amnestys arbete har alltid legat mig varmt om hjärtat.



Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Aktiv i grupp 256 Ljungskile sedan starten 1979 (men med lite olika uppehåll).
Distriktsombud i distrikt Bohuslän/Älvsborg sedan fyra år tillbaka.

Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Min grundprofession är arbetsterapeut men har dom senaste 15 åren jobbat som habiliteringschef i Västragötalandsregionen. I mina arbetsuppgifter som chef har jag bl a gjort ett flertal rekryteringar och anställningsintervjuer.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Habiliteringschef i Västragötalandsregionen.

ORDINARIE LEDAMOT 2018-2020 (NYVAL)

Börje Andersson, 70 år, Göteborg

Motiv för att kandidera

Skojar de eller har de blivit helt galna? tänkte jag då valberedningens valberedning kontaktade mig. Det visade sig att de åtminstone inte skojade. Ska jag som 70-åring ta ett nytt uppdrag? Tja, varför inte? Det synes upplyftande att bland begåvade, kunniga, engagerade, briljanta aktivister i Amnesty få plocka fram den rätta eller den rätte för uppdrag.



Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Med i grupp 133 i Göteborg sedan drygt sex år för att arbeta mot dödsstraffet. Just nu vilar den gruppen, så vi som är kvar deltar i den gamla traditionella grupp 80. Vid årsmötet i februari avgick jag efter fyra år som ledamot i distriktsstyrelsen. Har deltagit i flera kampanjer de senaste åren. Har varit med på årsmötena i Sunne, Malmö, Halmstad och Stockholm. Jag har med andra ord hunnit träffa en hel del folk i Amnesty.

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Om jag minns rätt har jag suttit i fyra valberedningar: Folkpartiets ungdomsförbund (mycket länge sedan), tidningen GT:s journalistklubb (mindre länge sedan), Publicistklubbens västra krets (en del år sedan) och Segerstedtstiftelsens vänförening (avgår nu). För det mesta har vi lyckats rätt bra. När det gäller att rekrytera till anställningar har jag inga meriter att nämna.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Efter 44 år som yrkesverksam journalist i pressen fortsätter jag nu med journalistik som ideellt arbete. Dessutom sitter jag i tre styrelser tillsammans med journalister. Jag har haft en rad uppdrag på lokal, regional och central nivå i Journalistförbundet. Även i Publicistklubben har jag haft styrelseuppdrag. I ungdomen hade jag en del uppdrag på olika nivåer inom Folkpartiets ungdomsförbund. Har även suttit i koncernstyrelsen för Bonnier AB.