

MOTIONER OCH FÖRSLAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

UMEÅ 2015 - FRAMTIDEN BÖRJAR NU!

AMNESTY
INTERNATIONAL



TILL: Årsmötet
 DATUM: April 2015

ÅRSMÖTET FÖRESLÅS JOBBA I TVÅ PÅVERKANSTORG ENLIGT FÖLJANDE INDELNING:

PÅVERKANSTORG 1: Lördag 14.45-16.45

- 1.1 Motion: Förnya Svenska Amnesty
- 1.2 Förslag från styrelsen angående de strategiska målen 2016-2019
- 1.3 Förslag från styrelsen angående Resolution om att stärka arbetet med individer
- 1.4 Motion gällande långsiktigt arbete för enskilda individer
- 1.5 Motion Agera nu!
- 1.6 Motion gällande rekryteringsstöd till lokala grupper
- 1.7 Motion gällande brist på samordnare
- 1.8 Motion om förändringar i valberedningens riktlinjer
- 1.9 Motion om stadgeändring angående valberedningen
- 1.10 Motion om stadgeändring avseende val av Granskningskommitté
- 1.11 Motion om att svenska Amnesty antar ett tydligt HBTQ-perspektiv
- 1.12 Förslag från styrelsen om medlemsavgifternas storlek 2016

PÅVERKANSTORG 2: Lördag 17.15-19.15

- 2.1 Förslag från styrelsen om Resolution om långsiktig riktning
- 2.2 Motion: En sektion, en röst
- 2.3 Motion: Sök intresserade medlemmar för uppdrag
- 2.4 Motion gällande adjungeringsrätten
- 2.5 Motion: Påverkanstorg som alternativ till beredningsgrupp
- 2.6 Motion om mer medlemsstyrda årsmöten
- 2.7 Motion om arbetet för dödsdömda och långtidsfångar i USA
- 2.8 Förslag från styrelsen om valberedningens valberedning
- 2.9 förslag från styrelsen gällande stadgeändring för att tidigarelägga motionsstoppet
- 2.10 Förslag från styrelsen om stadgeändring om anmälan till årsmötet
- 2.11 Motion om ytterligare resurser till arbetet med "flykting och migration" på sekretariatet

Bilagor:

Bilaga till förslag 1.3

- 1. AI Sweden & AI Finland: Strengthening of the work with individuals
- 2. Amnesty Sverige och Amnesty Finland: Att stärka arbetet med individer

Bilaga till förslag 2.1

- 1. AI Sweden: A Long-term Position for the Movement
- 2. Amnesty Sverige: Ett långsiktigt ställningstagande för rörelsen

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

PÅVERKANSTORG 1

1.1 MOTION: FÖRNYA SVENSKA AMNESTY

Vi behöver förnya vår organisation och anpassa den till de mest aktuella problemen vad gäller mänskliga rättigheter. Endast på det sättet kan vi engagera medlemmarna och få nya, och endast på det sättet kan vi ha någon betydelse för samhällsutvecklingen.

Amnestys oberoende och neutralitet har ifrågasatts. Vidare kan Amnestys nuvarande prioriteringar leda till att vanligt folks spontana intresse för mänskliga rättigheter kapas och avleds till storpolitiskt okontroversiella agendor.

1. Instruktioner och tips gällande medlemsrekrytering på aktivistportalen
2. Instruktioner och tips gällande medlemsvärning i Insats
3. Möjlighet att ordna lokala rekryteringsmöten
4. Kontakt med befintliga medlemmar via telefon med hjälp av vår avdelning för telefonfundraising och utskick via e-post
5. Stöd via sekretariatets aktivistsamordnare och annan personal

I den rådande världssituationen med ett överhängande krigshot och ett systematiskt användande av tortyr förefaller många av Amnestys aktiviteter som ganska meningslösa. Amnestys mål måste omformuleras så att de leder till en mer vitaliserad, obekvä, oberoende, obunden och oförvägen frontorganisation för mänskliga rättigheter – en frontorganisation som yrkar på en ansvarsutkrävning för ledare, länder och etablissemang, vilka direkt, indirekt eller genom försummelse bär ansvar för de grävsta och mest omfattande övergrepp, som nu pågår i världen.

Således yrkar jag på:

att styrelsen ska verka för att Amnesty ska

1. prioritera människor som drabbas av aggression, krig och ockupation;
2. ta sig an och stödja sådana människor som fängslats eller förföljts för att de försökt att minska krigshotet eller att bromsa miljöförstörelsen;
3. och att följaktligen stödja och skydda whistleblowers som Julian Assange och Edward Snowden;
4. förverkliga ett rättvist och symmetriskt engagemang som anknyter till de verkliga motsättningarna i dagens värld och att
5. i handling visa vår organisations oberoende gentemot regeringen.

ad 1. I sin bedömning av samvetsfångar har Amnesty inte gjort en tydlig skillnad mellan offer och förövare. Emellertid kan detta att jämställa en angripares övergrepp med den angripnes framtvungade motreaktion innebära att man ställer sig på angriparens sida.

ad 2. Det slogs redan fast vid Nürnberggrättegångarna att individen har universella förpliktelser som övertrumfar nationella krav på lydnad, vilket innebär att man har skyldighet att agera mot krigsbrott och att vi måste försvara dem som gör det. Hotet om ett sista förödande världskrig är mycket reellt, och allt borde göras för att minska den faran. Eftersom det andra stora hotet mot världen i dag är en miljökatastrof är det på motsvarande sätt en plikt för alla som kan att varna för och försöka förhindra fortsatt miljöförstörelse. Att i allmänna termer fördöma våld utan att ta hänsyn till sammanhanget och motiven är knappast ens en moralisk handling.

ad 3. Whistleblowers är nödvändiga och livsviktiga för att minska risken för en global katastrof och för att ge ett minimalt skydd för människornas integritet. Det är sådana som Julian Assange och Edward Snowden som Amnesty måste stödja på ett liknande sätt som vi har tagit ställning för kinesiska dissidenter som Liu Xiaobo eller för ryska dissidenter som Pussy Riot. Chelsea Manning, dömd till 35 års fängelse, tillerkändes POC-status först hösten 2014. Whistleblowern John Kiriakou, som fängslats för att ha avslöjat delar av USA:s tortyrprogram har t.ex. fortfarande inte tillerkänts ett POC – status. (Han släpptes från fängelse feb. 2015 men befinner sig fortfarande under husarrest).

ad 4. Amnesty har fört en noggrann lista över kubanska samvetsfångar men inte över de ungefär femtusen palestinska fångarna i Israel. Av dessa är flera hundra är s.k. "administrativa" fångar och minst ett hundratal barn. Det är bara

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

några enstaka som hittills tillerkänts status som samvetsfångar (POC).
 ad 5. I sitt yttrande till en 2012 års motion rekommenderade Svenska Amnestys styrelse avslag till motionen om stöd för Guantanamofångarna med motiveringen att "regeringen (sic) anser att Guantanamofångarna är USA:s problem". Styrelsen nedprioriterade frågan och föreslog att motionen skulle avslås. På årsmötet i Uppsala (2012) antogs dock motionen med formuleringen att Svenska Amnesty skulle verka för att Sverige skulle erbjuda fristad för samtliga Guantanamofångar, som inte kunde dömas i en civil domstol i USA.

Bara om vår organisation anpassar sig till dagens värld kan vi utträta något av betydelse och bara så kan vi dra till oss flera aktiva medlemmar.

/Leif Elinder
 Flerårig medlem i Svenska Amnesty, Uppsala

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska sektionens arbete till dags dato

Amnesty International är en av världens största organisationer för mänskliga rättigheter. Vi kämpar för en värld där alla mänskliga rättigheter gäller alla, alltid. Det gör vi med utgångspunkt i demokratiskt fattade beslut om vår inriktning och de ramar som vi verkar inom.

Svenska sektionen är en del av Amnesty International. Vår verksamhetsplan bygger på de planer som beslutas vid de internationella rådsmöten som är rörelsens högsta beslutande organ. Liksom alla sektioner har vi dessutom möjlighet påverka rådsmötena genom våra resolutioner och genom att reagera på de förslag som kommer in, via vår delegation till rådsmötet.

Av det som motionären lyfter i sin motion, är det vissa frågor som såväl den svenska sektionen som Amnesty International i övrigt arbetar med. Bland de frågorna finns det viktiga arbetet med att stödja visseblåsare, såväl kända som mindre kända. Frågan ingår bland annat i arbetet kring mänskliga rättigheter, digital säkerhet och övervakning. Vi står oberoende gentemot regeringar, vilket är en grundbult av avgörande betydelse för vår trovärdighet och möjligheten att påverka. Uppfattningen att de mänskliga rättigheterna är samverkande, odelbara och universella är en övertygelse som präglar vårt arbete.

Av detta följer att organisationen verkar, och ska verka, i olika sammanhang. Där bland agerar och arbetar vi mot kränkningar av mänskliga rättigheter som drabbar människor i väpnade konflikter och i länder med repressiva regimer. Vad gäller just arbetet i kriser och konflikter så lyfts detta särskilt i förslaget till de nya strategiska målen som ska fattas beslut om på kommande internationella rådsmötet.

Amnestys planer framöver

Årsmötet är startpunkten för arbetet med att fram en långsiktig riktning för svenska sektionen. Fyra vägvalsfrågor har identifierats av styrelsen inför det arbetet: lokal relevans, fokusering, medlemsdemokrati och aktivism. Årsmötet är det första av flera tillfällen för medlemmarna att vara delaktiga och göra medskick i processen, innan den långsiktiga riktningen beslutas av årsmötet 2016.

Dessutom pågår arbetet inom hela rörelsen att ta fram nya strategiska mål för Amnesty International. Dessa strategiska mål presenteras och diskuteras på det här årsmötet, för att ge styrelsen ledning inför det internationella rådsmötet som kommer att besluta om målen.

Konsekvensanalys

Det är svårt att bedöma konsekvenserna av ett beslut i enlighet med motionen, eftersom den spänner över flera olika områden och samtidigt inte förhåller sig till de processer som just nu pågår inom Amnesty International, när det gäller vår framtida inriktning.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

1.2 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM SVENSKA SEKTIONENS POSITION ANGÅENDE DE STRATEGISKA MÅLEN 2016-2019

Amnesty Internationals nuvarande strategiska plan (Integrated Strategic Plan) sträcker sig fram till och med 2015. Internationella rådsmötet (ICM) ska år 2015 anta en ny strategisk plan för 2016-2019. Detta har föregåtts av en konsultationsprocess i tre steg.

1. Mars - maj 2014: Det första idéstadiet när sektioner och strukturer ombads göra omvärldsanalyser. I svenska sektionen gjordes detta på årsmötet 2014, i personalgruppen på sekretariatet samt av sektionensstyrelsen.
2. Augusti - december 2014: Under denna period kom ett första utkast på nya strategiska mål från Internationella Sekretariatet (IS). Detta förslag diskuterades av medlemmarna på verksamhetsmötet i september 2014, av styrelsen och personalen. Även andra organisationer tillfrågades. Den 31 oktober skickades sektionens sammanställda remissvar in till Internationella sekretariatet (IS)
3. Januari - maj 2015: i januari fick vi version 2 av de strategiska målen från IS. Det är detta förslag vi nu lyfter till årsmötet. I augusti 2015 tas beslut om de strategiska målen av ICM.

Version 2 av de strategiska målen

Efter input från sektioner och andra har IS nu omarbetat förslaget och kommit med en ny version av våra globala strategiska mål 2016-2019. Det har skett en del förändringar i det nya förslaget. Svenska sektionen har delvis fått gehör för våra synpunkter och kommentarer.

När det gäller dokumentets form har det nya förslaget förenklats, fokuserats och smalnats av. Generellt sett innehåller det färre och mindre detaljerade mål (outcomes) som beskriver de förändringar vi vill åstadkomma för rättighetsbärare. Hur arbetet ska bedrivas och av vem kommer att detaljeras i "Theories of Change"/strategier för vart och ett av målen. Dessa strategier är under utarbetning och diskuteras under våren av rörelsen.

Det omarbetade dokumentet ska sannolikt uppfattas som att det i allt väsentligt, omfattar allt vårt arbete. Styrelsen tolkar det även som att sektionerna i denna remissrunda kommer ha begränsade möjligheter att få till större förändringar i förslaget. Vi tror därför att det är strategiskt att fokusera på några punkter som vi upplever som mest centrala att driva, dels i sektionens skriftliga svar till IS, dels under ICM.

Styrelsen föreslår årsmötet att ta ställning till några huvudpunkter som sektionen bör driva i den internationella rörelsen. Dessa punkter bör inte vara för snäva utan ge visst handlingsutrymme åt ICM-delegationen att efter bästa förmåga driva sektionens ståndpunkt. Efter att ha analyserat den nya versionen, dels med stöd i de åsikter som kom fram från medlemmarna i den första remissrundan, dels med hjälp av sekretariatet har styrelsen tagit fram tre huvudpunkter som årsmötet föreslås uppdraga åt svenska sektionen att driva på ICM 2015.

Medborgerliga och politiska fri- och rättigheter

Mål 1 - Reclaiming freedoms handlar om hur stater möter människors krav på ökat inflytande med våldsamma attacker och tillslag mot dissidenter, fredliga demonstranter, MR-försvare och andra. Målet tar avstamp i yttrande-, mötes- och organisationsfrihet.

I praktiken leder ofta kränkningar av dessa fri- och rättigheter till andra MR-kränkningar, såsom godtyckliga gripanden, tortyr, bristfälliga rättegångar, påtvingade försvinnanden osv. Detta framgår dock inte i vare sig text eller outcomes. Arbetet mot många av dessa MR-kränkningar, inklusive arbetet för samvetsfångar, är sedan länge Amnestys signum och styrelsen vill att svenska sektionen ska värna om fortsatt arbete på dessa områden.

Sexuella och reproduktiva rättigheter

I mål 2 - Securing equal rights for all - anges att kampen för jämställdhet är en global prioritet för Amnesty. Det ligger i linje med svenska sektionens hållning att kvinnors rättigheter ska vara en integrerad del av Amnestys arbete. Målet kring jämställdhet handlar om bättre lagar/implementering av lagar mot könsdiskriminering och könsbaserat våld, ökad tillgång till information och rättvisa, samt stärkt egenmakt för flickor och kvinnor.

Sexuella och reproduktiva rättigheter (SRR) omnämns däremot inte, trots att SRR är en viktig förutsättning för

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

jämställdhet men också för att HBTQ-personers rättigheter ska respekteras, skyddas och uppfyllas. Mycket arbete har påbörjats på detta område och bör inte släppas innan vi nått synbara resultat. Amnestys trovärdighet riskerar också att påverkas negativt om vi inte fullföljer påbörjat arbete, inte i minst i länder där det inte finns sektioner som kan driva arbetet vidare.

Sektionen efterlyste i sitt remissvar i oktober 2014 specifika mål kring SRR men fick inte gehör för detta i den nya versionen. Vi anser därför att Amnesty även under 2016-2019 kommer att arbeta med SRR med samma fokus som under kampanjen "Min kropp mina rättigheter".

Flykting & migration

Under mål 3 i strategiförslaget samordnas inte längre arbetet kring flykting- och migration i ett eget mål utan återfinns enbart (vad gäller flykting) under målet som handlar om krisarbete ("flyktingproducerande" situationer av konflikter). Fokus är således arbete för ökat skydd för internflyktingar och flyktingar i samband med kriser och förföljelse samt vidarebosättning. Konsekvensen av detta tycks vara fråga om en nedprioritering av flyktingarbetet, som är en viktig del av sektionens arbete.

Styrelsen gör bedömningen att det är strategiskt för Amnesty att arbeta för legala vägar för att söka skydd och få en asylansökan prövad på ett rättssäkert sätt och utifrån den internationella flyktingrättens grundläggande princip om non-refoulement (dvs att inte återsända människor till ett land där de med skäl kan förväntas bli utsatta för allvarliga kränkningar av sina mänskliga rättigheter).

Styrelsen anser därför att sektionen bör verka för att Amnesty internationellt också fortsättningsvis ska arbeta med flyktingar utifrån rätten att söka asyl samt tillgång till en rättssäker asylprocess och utifrån principen om non-refoulement.

Styrelsen föreslår årsmötet besluta:

att uppdra åt styrelsen att på ICM 2015 verka för att arbetet mot grova kränkningar av medborgerliga och politiska rättigheter (såsom godtyckliga gripanden, tortyr, dödsstraff samt samvetsfångar) inkluderas i de strategiska målen 2016-2019,

att uppdra åt styrelsen att på ICM 2015 verka för att sexuella och reproduktiva rättigheter inkluderas i de strategiska målen 2016-2019,

att uppdra åt styrelsen att på ICM 2015 verka för att flykting- och asylfrågorna i de strategiska målen 2016 - 2019 inkluderar rätten att söka asyl, legala vägar för att söka skydd samt tillgång till en rättssäker asylprocess utifrån principen om non-refoulement.

1.3 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN ANGÅENDE RESOLUTION OM ATT STÄRKA ARBETET MED INDIVIDER

I sommar infaller det internationella rådsmötet (ICM) som är det högsta beslutande organet för Amnesty International. Styrelsen har lagt fram en resolution (det vill säga en motion) från den svenska sektionen till ICM. Eftersom motionsstoppet för ICM var redan i januari har styrelsen redan lämnat in resolutionen. Det går dock att ändra i resolutionen eller att dra tillbaka den om årsmötet beslutar det.

Mycket kommer att hända både innan och under ICM. Det är vanligt att olika sektioner diskuterar frågor där de har liknande uppfattning och jämkar samman sina förslag inför eller under mötet. Därför ber styrelsen årsmötet om ett öppet mandat, ett inriktningsbeslut som vår delegation till ICM kan agera utifrån.

Resolutionen som styrelsen har skickat in till ICM finns som bilaga till det här förslaget, både på engelska och på svenska.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Syftet med resolutionen

Amnesty International har sedan starten arbetat för och med individer. Engagemang från en individ till en annan är Amnestys signum. Genom att lyfta individer belyser vi och sätter ett ansikte på orättvisorna i världen, skapar engagemang och arbetar effektivt mot kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Metoden är effektiv samtidigt som vi behöver förbättra våra metoder för att följa upp och utvärdera vårt individarbete för att kunna mäta förändringar både på individnivå och samhällsnivå.

Amnesty International och våra arbetsmetoder har genomgått stora förändringar och arbetet med individer har därmed också förändrats, något som bland annat syns på det minskade antalet aktionsfall som grupperna jobbar med. Svenska sektionen har sedan vi startade haft ett starkt engagemang för arbete med individer. Det är något arbetsgrupper gärna jobbar med och engagemanget syns också genom det stora antalet grupper som deltar i kampanjen Skriv för frihet varje år. Svenska sektionen följer utvecklingen av arbetet internationellt och individfokuset är en fråga som regelbundet diskuteras på årsmöten. Styrelsen anser att det nu - inför den internationella rörelsens nästa planeringsperiod 2016-2019 - är extra viktigt och vill därför lyfta detta till ICM för att påminna oss om att arbetet med individer är och fortsättningsvis ska vara kärnan i vårt arbete och att vi behöver utveckla och stärka individarbetet som ett strategiskt kärnområde oavsett arbetsmetoder. Styrelsen vill ge den internationella styrelsen i uppdrag att se över hur detta ska ske och med vilka metoder vi ska arbeta med individer.

Resolutionen stöds också av finska sektionen.

Styrelsen föreslår årsmötet besluta:

att uppdra åt svenska sektionen att på ICM 2015 verka för att Amnestyrelsen bekräftar vikten av arbetet med individer samt vidtar åtgärder för att utveckla och stärka individarbetet.

Bilagor

1. AI Sweden & AI Finland: Strengthening of the work with individuals
2. Amnesty Sverige och Amnesty Finland: Att stärka arbetet med individer

1.4 MOTION GÄLLANDE LÅNGSIKTIGT ARBETE FÖR ENSKILDA INDIVIDER

Till årsmötet 2012 motionerade distrikt Halland för "att grupperna ges ökade möjligheter till ett självständigt och långsiktigt arbete för enskilda fall inom olika delar av Amnesty Internationals nuvarande åtagande." Styrelsen skrev i sitt yttrande till motionen: "Arbetet för enskilda individer har varit och är fortfarande kärnan i Amnestys arbete och styrelsen välkomnar motionärernas vilja att lyfta detta." - "Det är styrelsens uppfattning att 'ökade möjligheter till självständigt och långsiktigt arbete' innebär självständigt arbete inom de ramar som gäller för arbetet med Individuals at Risk."

I ett kapitel i boken Endtimes, utgiven av den nederländska sektionen, skriver Frank Johansson, verksamhetsledare i den finska Amnesty-sektionen:

"In 1974, Amnesty produced 2458 prisoner-of-conscience files for local groups. In the 1980s, the number of individuals for which long-term work was done had dropped below 1000. And in the 1990s, the files first became geographical action files, only to then be dropped completely in the new century. Lately the long-term work for individuals has fortunately been revived and right now the number of named individuals in the organization's long-term database is somewhere between 200 and 300. In 1974, the budget for the International Secretariat of Amnesty was the equivalent of around 625,000 Euros and there were fewer than 100 people on staff. Today, the annual budget is over 45 million Euros and the number of staff is at around 500."

Antalet individuella fall har alltså minskat med omkring 90 procent under de gångna 40 åren. Det som styrelsen kallade "kärnan i Amnestys arbete" har krympt dramatiskt. Även med hänsyn till Amnestys väsentligt utökade åtagande framstår denna nedskärning som oförsvarlig. De exakta siffrorna redovisades inte av styrelsen, var inte tillgängliga för motionärerna och var knappast heller kända av årsmötesdeltagarna vid mötet 2012. Programmet Individuals at Risk är klart otillräckligt för en någorlunda effektiv bevakning av antalet samvetsfångar och för

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

gruppernas självständiga och långsiktiga arbete för dessa fall. En stor del av Amnestys arbete är nu inte avsett för gruppernas aktivism utan för det som Frank Johansson kallar "clicktivism". Den verksamheten kan vara ett viktigt komplement, men den bidrar inte till att hålla grupperna vid liv. Sedan 1986 har antalet grupper i svenska Amnesty halverats. Många överlevande grupper har dessutom nu bara hälften så många aktiva medlemmar som för 25 år sedan.

Gruppernas adoption av enskilda fall var under många år ett mycket framgångsrikt koncept för Amnestys arbete. Det gällde då främst samvetsfångar, men vi anser att det med fördel kan utvecklas till att även gälla personer som mot sitt nekande dömts till döden i undermåliga rättegångar eller i strid med internationella avtal, personer som utsatts för tortyr eller drabbats av förnekade arresteringar ("försvinnanden"), samt personer som utsatts för grov diskriminering på grund av sina åsikter, sin etniska tillhörighet, sin religion, sitt kön eller sitt sexuella förhållande till en samtyckande vuxen. Det avgörande är gruppens upplevelse av personligt ansvar för en drabbad medmänniska.

Vi vill därför yrka:

att grupperna ges möjligheter till ett självständigt och långsiktigt arbete för enskilda fall inom alla nämnda delar av Amnesty Internationals nuvarande åtagande, och

att styrelsen verkar för en sådan utveckling inom den internationella rörelsen.

/Grupp 168, Laholm

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Arbetet för enskilda individer har varit och är fortfarande kärnan i Amnestys arbete. Det är också anledningen till den resolution som styrelsen har lämnat in till ICM och som finns med som förslag till årsmötet. I den svenska sektionen har arbetet med aktionsfall traditionellt varit viktigare än i många andra delar av den internationella rörelsen. Frågan om Amnestys arbete för individer diskuterades även på årsmötet 2014. Beslutet och uppföljning av det som gjorts med anledning av det beslutet finns att läsa i årsmöteshandlingarna, i det dokument som tar upp styrelsens åtgärder med anledning av årsmötesbeslut 2014, § 33 Motion gällande drabbade personers medgivande för att bli föremål för Amnestys insatser.

I internationell jämförelse arbetar den svenska sektionen med ett stort antal aktionsfall. Alla grupper erbjuds att ta sig an aktionsfall, antingen via Insats eller i direktkontakt med handläggare. De grupper i den svenska sektionen som vill arbeta med fall gör det redan idag. Efterfrågan på fall bland svenska grupper är alltså inte större än utbudet.

Av sektionens 147 arbetsgrupper arbetar 98 grupper med aktionsfall. De flesta av grupperna arbetar med ett fall medan andra har mellan två och fyra fall. Sammanlagt 78 fall är utplacerade hos svenska grupper. De flesta fallen brukar läggas ut på en till tre grupper. Fallen gäller bland annat samvetsfångar, dödsdömda, påtvingade försvinnanden, landrättigheter, mr-försvare.

Det finns ännu fler fall tillgängliga i den databas som kallas IAR (Individuals at Risk). Det finns stora fördelar med att arbeta med IAR på det sätt vi gör nu. Vi arbetar på liknande sätt i alla sektioner, det finns kvalitetssäkring av duktiga researchers, grupper får regelbunden uppdatering, det är ett långsiktigt åtagande och det finns samordning kring uppföljning för fallen.

En internationell strategi som sträcker sig över perioden som omfattas av verksamhetsplanen har som uttryckligt mål att i ännu större utsträckning integrera vårt arbete för individer med våra pågående kampanjer och i vårt arbete för ökad tillväxt.

Amnestys planer framöver

Styrelsen har lämnat in en resolution till det internationella rådsmötet ICM i augusti 2015 om just arbetet för enskilda individer. Resolutionen syftar till att den internationella rörelsen bekräftar vikten av arbetet med individer och vidtar åtgärder för att utveckla och stärka individarbetet. Denna resolution finns med som förslag till detta årsmöte.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

1.5 MOTION AGERA NU!

På hemsidan har vi en punkt "Veckans vädjande, agera nu".

Det är bra. Ännu bättre skulle vara om det samtidigt skickades ut till all kända mejladresser inom Amnesty. På så sätt skulle vi få en mycket större respons. Detta system används redan av bland andra av Amnesty USA och Australien.

Föreslår alltså:

att samtidigt som Veckans vädjande läggs in på hemsidan så skickas det ut ett mejl till samtliga berörda.

/Ulf Berg, Grupp 80 Göteborg

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Genom blyxtaktioner och andra metoder får människor möjlighet att agera omedelbart för att stoppa kränkningar av mänskliga rättigheter. Det är en av anledningarna att Amnestys arbete är så framgångsrikt. Det ger oss också möjlighet att bilda opinion genom konkreta exempel som är lätta att förstå och ta till sig. Veckans vädjande publiceras veckovis under året (med några undantag) och fallet som används kommer vanligtvis från en aktuell blyxtaktion.

Sekretariatet skickar ut goda nyheter, kampanjer och utvalda petitioner till 73 000 e-postmottagare. Listan har växt med över 23 000 prenumeranter på bara ett år. Eftersom många människor idag får väldigt mycket e-post läggs stor vikt vid att vara relevanta och att inte kommunicera för ofta till mottagarna.

Utöver e-post använder sekretariatet andra kanaler för att nå ut med information till medlemmarna, bland annat sociala medier. Vilken kanal som används anpassas till varje situation, exempelvis beroende på målgrupp, innehåll och tidsramar. Det avgörs av den personal som har helhetsansvar för vår utåtriktade kommunikation och verktygen för aktivism.

Amnestys planer framöver

Just nu pågår en översyn över arbetet för individer. I höst kommer dessutom en uppdatering av webbplatsen www.amnesty.se. Hur publiceringen av Veckans vädjande och Månadens aktion kommer att påverkas av detta är ännu inte klart.

Konsekvensanalys

Förslaget är av operativ karaktär, det vill säga ger detaljerade instruktioner till personalen. Om besluten från årsmötet istället håller sig på en strategisk nivå, det vill säga beskriver vad som ska uppnås, snarare än hur det ska göras, så får sekretariatet större möjligheter att välja det sätt eller den metod som ger bäst effekt i varje enskild fråga.

1.6 MOTION GÄLLANDE REKRYTERINGSSTÖD TILL LOKALA GRUPPER

Vi inom Grupp 83 Alfta-Edsbyn har under en längre tid sett att medlemsantalet har sjunkit. Vi har även sett att styrelsen blir äldre. Vi vill därför skicka en vädjan till årsmötet och till styrelsen angående detta. Vi är just nu i ett läge där vår styrelse står inför ett tragiskt beslut om vi inte får fler aktiva medlemmar. Om styrelsen inte förnygras så går vi under. Vi tror att vi kan tala för många små grupper, framför allt utanför storstäderna. Om vi inte får centralt stöd är vi rädda för att många grupper avslutar sina verksamheter.

Därför vill vi ge årsmötet i uppdrag:

att centralt verka för annonsering genom TV och press med syfte att rekrytera nya aktiva medlemmar

att styrelsen hjälper till att sprida vår verksamhet i skolor och föreningar

/På uppdrag Amnesty grupp 83 Alfta-Edsbyn
 Mona Berglund, Gruppsekreterare

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska Amnestys arbete till dags dato

Amnestys verksamhet bygger på ideellt engagemang, utan våra aktiva medlemmar är vårt arbete inte möjligt. Att hålla engagemanget igång och att rekrytera nya medlemmar är en utmaning för medlemmarna och att stötta grupper och distrikt och att bidra till ideellt engagemang på lokal nivå är därför en av sekretariatets viktigaste uppgifter. Rekrytering av nya aktiva medlemmar bedrivs bäst lokalt, av redan aktiva medlemmar. Personliga kontakter är ofta av stor vikt när en person bestämmer sig för att engagera sig i en ideell organisation. Det har också visat sig att det mest framgångsrika sättet att rekrytera är med en genomtänkt plan och konkreta åtgärder utifrån planen. Sekretariatets aktivistsamordnare och annan personal fungerar ofta som bollplank i planeringen av lokala insatser för att stärka medlemsengagemanget.

Fler exempel på stöd som grupper kan ta del av när det gäller att rekrytera nya medlemmar är:

- Stöd i att ordna lokala rekryteringsmöten
- Hjälp att kontakta medlemmar som idag inte är aktiva i någon grupp via telefon med hjälp av vår avdelning för telefonfundraising
- Hjälp att göra utskick till medlemmar via e-post
- Verktyg och råd gällande medlemsrekrytering på aktivistportalen och i Insats

Konsekvensanalys

Amnesty använder sig sällan av annonsering i TV och press som verktyg för lokal medlemsrekrytering. Anledningen till det är att det inte bedöms som det mest framgångsrika sättet att rekrytera medlemmar till grupper lokalt, samtidigt som det är mycket kostsamma marknadsföringsmetoder.

1.7 MOTION GÄLLANDE BRIST PÅ SAMORDNARE

Vår grupp 160 arbetar med Zimbabwe, Turkiet, Nordafrika och Israel/OPT, för det är vad vi har åtagit oss, förutom olika kampanjer. Det stämmer emellertid inte med verkligheten, eftersom det av dessa länder endast finns samordnare för Israel/OPT. Det här är oerhört frustrerande, eftersom vi vet att det skulle finnas mycket att göra på de länder det inte finns samordnare för.

Bristen på samordnare är ett problem som måste åtgärdas. För att Amnestyarbetet skall kunna bedrivas effektivt och konsekvent är det absolut nödvändigt med den stödfunktion som samordningen innebär. Det gäller rutinerade grupper, till vilka vi kan räkna oss, men det gäller i ännu högre grad de nya grupper som trevande försöker sig på att via brevskrivning uppmärksamma brott mot mänskliga rättigheter. Det tar tid att komma in i påverkansarbetet och risken finns att inte mycket blir gjort, om inte information och tips förmedlas till grupperna via en samordnare. Det finns i dag samordnare för följande länder/regioner: Centralasien (6 länder), Burma, Colombia, Israel/OPT, Kina, Nigeria och Syrien. De länder/regioner som är i stort behov av samordnare med hänsyn till prioriterade områden i verksamhetsplanen är Iran och Nordafrika, men önskvärt är att även samordnare för Zimbabwe och Turkiet tillsätts.

Vi föreslår årsmötet besluta:

att uppdra åt styrelsen att tillse att bristen på samordnare åtgärdas, antingen genom frivilliga eller genom anställd personal,

att avrapportera resultatet till årsmötet 2016.

/Grupp 160 Lund

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Under många år hade svenska sektionen en ambition att ha samordnare på de flesta av de länder vi arbetade med.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

I slutet av 90-talet gjordes en särskild satsning på att rekrytera samordnare.

År 2005 startade arbetet med landprogram. Många av våra tidigare samordnare involverades i det arbetet.

De senare åren har antalet samordnare reducerats av olika skäl. I länder där vi tidigare hade haft starka samordnare har det helt enkelt inte längre funnits samma behov. Det gäller till exempel Latinamerika. Det har också blivit svårare att rekrytera och att behålla samordnare långsiktigt. Samordnare behöver kunskap om det land eller den region de ska arbeta med, men även förstå Amnesty som organisation och våra arbetsmetoder.

Amnestys planer framöver

Det finns en pågående diskussion om hur vi skapar så bra förutsättningar som möjligt att arbeta mot kränkningar av mänskliga rättigheter i de länder som är prioriterade. Ett förslag som diskuterats är att ge sekretariatet möjligheten att välja ut några av de länder som det internationella sekretariatet prioriterar, för att fokusera våra resurser och därmed bidra till större effekt för de mänskliga rättigheterna.

Det handlar i så fall om att mobilisera kring några fokusländer och att ge riktad stöd till aktiva medlemmar och samordnare i arbetet med dessa länder. De möjliga konsekvenserna av ett sådant arbetssätt behöver analyseras innan vi prövar det. Frågan om prioritering och särskilt fokus på vissa av de prioriterade länderna hänger också samman med de frågor som styrelsen lyfter till årsmötet kopplade till den långsiktiga riktningen.

Frågan om landsamordnare är därmed inte en isolerad fråga utan en del av frågan om hur vi ger bästa möjliga stöd till grupper och medlemmar för att de ska få så stor effekt som möjligt i sitt arbete.

Konsekvensanalys

Det finns redan en ambition att hitta bra lösningar på hur vi ger bästa stöd till grupper och medlemmar när det gäller arbete på de prioriterade länderna. Ett beslut om att se till att det finns landsamordnare även på länder som inte är prioriterade skulle däremot kräva en omfördelning av resurser från andra områden.

1.8 MOTION OM FÖRÄNDRINGAR I VALBEREDNINGENS RIKTLINJER

Valberedningen har noterat att några delar av de egna riktlinjerna är omoderna eller otydliga. För att råda bot på detta föreslår vi en rad förändringar:

Under punkt 3:

Valberedningen ska [...]

e. genom kontakter med organisationen (t ex medlemmar, förtroendevalda och anställda) skaffa sig en uppfattning om dels hur föreningens verksamhet fungerar och vilka behov som finns av förnyelse och kompetens, dels hur de förtroendevalda **fungerar i sköter** sina uppdrag. Resultatet ska sammanställas i en ~~behovsanalys~~ **behovsrapport där det framgår vilka profiler man söker.**

Kommentar: Vi vill ta bort begreppet "behovsanalys" eftersom det idag förekommer parallellt med "behovsrapport", och det är förvirrande vad man menar.

[...]

Valberedningen ska

~~f. efter upprättad behovsrapport upprätta en eller flera profiler för de kandidater man söker.~~

Kommentar: Vi anser att det är just i behovsrapporten som man slår fast profiler på de man söker, och det behövs egentligen ingen ytterligare specificering.

[...]

g. i god tid innan årsmötet underrätta medlemmarna om de kommande valen samt profilerna för de kandidater man söker. Kontaktuppgifter till den/de av valberedningens ledamöter som svarar på frågor under nomineringstiden ska framgå i upp-ropet. ~~Nomineringar ska vara valberedningen tillhanda senast tio veckor innan årsmötet.~~

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Kommentar: Nomineringstiden bestäms i stadgarna, och för att undvika förvirring bör denna mening strykas.

[...]

h. senast tio veckor innan årsmötet tillfråga samtliga styrelseledamöter ~~sa~~ ~~mt~~ ~~re~~ ~~vis~~ ~~o~~ ~~r~~ ~~e~~ ~~r~~ ~~o~~ ~~c~~ ~~h~~ ~~o~~ ~~c~~ ~~h~~ ~~o~~ ~~r~~ ~~a~~ ~~s~~ ~~o~~ ~~r~~ ~~s~~ ~~a~~ ~~m~~ ~~o~~ ~~r~~ ~~e~~ ~~r~~ ~~a~~ ~~o~~ ~~m~~ ~~d~~ ~~e~~ ~~s~~ ~~t~~ ~~a~~ ~~r~~ ~~e~~ om de står till förfogande för förnyat mandat.

Kommentar: Valberedningen är i praktiken inte inblandad i nomineringen av revisorer, och därför är det missvisande att detta finns med i riktlinjerna.

[...]

Valberedningen har det övergripande ansvaret för presentation av kandidater och valberedningens förslag ska delges medlemmarna innan årsmötet, ~~utskicket samordnas med övriga handlingar~~. Till förslaget ska bifogas förteckning över samtliga ~~nominerade~~ personer – **sittande och nominerade** - samt presentation av föreslagna kandidater.

Kommentar: Valberedningen är ansvariga för att kandidaterna får en likvärdig presentation, även om det praktiska sköts av sekretariatet. Det som stryks är en text som inte längre är relevant för hur information om årsmötet förmedlas.

Vi föreslår årsmötet besluta:

att valberedningens riktlinjer ändras enligt förslagen i motionen.

Valberedningen

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska Amnestys arbete till dags dato

Enligt stadgarna (§ 7.4) ska årsmöteshandlingarna innehålla valberedningens förslag avseende stadgeenliga val. Val av revisorer är ett stadgeenligt val och därför ska revisorerna finnas med i valberedningens förslag enligt stadgarna, även om det i praktiken är sekretariatet som sköter upphandling av revisorstjänster och meddelar förslagna revisorer till valberedningen.

Konsekvensanalys

Punkten om att utskicket samordnas med övriga årsmöteshandlingar är en påminnelse om arbetsgången. Denna påminnelse försvinner om punkten stryks.

Ytterligare kommentarer

Valberedningen har bäst insyn i sitt arbetssätt och hur detta behöver regleras, styrelsen har därför inga ytterligare kommentarer till förslaget.

1.9 MOTION OM STADGEÄNDRING ANGÅENDE VALBEREDNINGEN

Valberedningen vill utveckla valberedningen och hur den fungerar. Vi har observerat två saker som vi tycker kan förbättras, och båda kräver stadgeändringar.

1. Gör sammankallande till ordförande

Rollen som sammankallande i valberedningen är mycket viktig och därför bör positionen prioriteras högre. Detta kan vi göra genom att kalla posten för ordförande.

2. Låt valberedningens ledamöter väljas för två år

Idag väljs valberedningen för ett år i taget, vilket gör att det ibland varit svårt att få till stånd den kontinuitet i verksamheten som behövs. Därför föreslår vi att ledamöterna ska väljas för två år.

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

Båda dessa förändringar innebär stadgeändring, nämligen i paragraf 7.5 som i dagsläget ser ut så här:
val av valberedning: a) fem ordinarie ledamöter, varav en sammankallande som utses internt och b) en suppleant

vårt förslag är att den senare meningen i stället utformas så här:

val av valberedning: a) fem ordinarie ledamöter **som väljs för en tid av två år med val av tre ena året och två det andra året och med en ordförande som väljs internt b) en suppleant som väljs för en tid av ett år.**

Vi föreslår årsmötet att besluta:

att sektionens stadgar, paragraf 7.5, ändras och att lydelsen blir:

6 Förslag till årsmötets dagordning upprättas av styrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:
[..]

7.5 Förslag till årsmötets dagordning upprättas av styrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:

- upprättande av röstlängd
- fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning
 - val av funktionärer: a) två ordförande, b) minst två sekreterare, c) två justerare, d) minst två rösträknare och e) två diskrimineringsombud
- sektionsstyrelsens och revisorernas berättelse avseende sektionen
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionsstyrelsen
- Amnestyfondens och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse
- val av sektionsstyrelse: a) ordförande för en tid av två år (väljs vartannat år), b) kassör för en tid av två år (väljs vart annat år), c) ytterligare tre ordinarie ledamöter för en tid av två år och d) två suppleanter för en tid av ett år
- val av Amnestyfondens styrelse: a) sju ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av fyra ena året och tre andra året och b) tre suppleanter för en tid av ett år
- val av granskningskommitté: a) tre ordinarie ledamöter b) en suppleant
- val av revisorer för sektionen respektive Amnestyfonden: a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor och b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor
- val av valberedning: a) fem ordinarie ledamöter som väljs för en tid av två år med val av tre ena året och två det andra året och med en ordförande som väljs internt b) en suppleant som väljs för en tid av ett år.
- beslut om beredningsform
- val av funktionärer till beslutad beredningsform
- motioner och styrelsens förslag
- medlemsavgifternas storlek

/Valberedningen

STYRELSENS YTTRANDE

Konsekvensanalys

Titeln ordförande istället för sammankallande signalerar en större tyngd för det uppdraget, precis som valberedningen skriver i motionen. Innebär förändringen några andra konsekvenser för valberedningens arbetssätt och för relationen mellan ordförande och övriga ledamöter i valberedningen? Det går inte att utläsa ur motionen. Det kan bli svårare för valberedningens valberedning att rekrytera personer till valberedningen om mandatperioden förlängs till två år. Å andra sidan bidrar förändringen till kontinuitet vilket ger gruppen möjlighet att utveckla sitt arbetssätt över tid.

Ytterligare kommentarer

Valberedningen har bäst insyn i sitt arbetssätt och hur detta behöver regleras, styrelsen har därför inga ytterligare kommentarer till förslaget.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

1.10 MOTION OM STADGEÄNDRING AVSEENDE VAL AV GRANSKNINGSKOMMITÉ

Granskningskommittén (GK) har idag tre ordinarie ledamöter och en suppleant, vilka väljs på ett år i taget. GK har de senaste åren haft vissa problem med att säkra kontinuiteten eftersom många valda ledamöter endast har suttit ett år och därefter inte ställt upp till omval. Att GK får flera helt nya medlemmar varje år gagnar inte GKs arbete. För att försöka undvika detta problem, tror vi att det skulle vara bra om de ordinarie ledamöterna väljs för en tid av två år enligt förslaget nedan.

Idag lyder svenska sektionens stadgar punkten 7.5 som avser val av GK så här: "7.5 val av granskningskommitté: a) tre ordinarie ledamöter b) en suppleant".

Vi ber att årsmötet beslutar:

att ändra svenska sektionens stadgar punkten 7.5 så att den får följande nya lydelse:
 7.5 val av granskningskommitté: a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena åren och en det andra året och b) en suppleant för en tid av ett år.

/Granskningskommittén genom Anna Dahlbäck, Bengt G. Nilsson, Hanna Roberts och Lisa Rönnlund.

STYRELSENS YTTRANDE

Konsekvensanalys

Det kan bli svårare för rekrytera personer till granskningskommittén om mandatperioden förlängs till två år. Å andra sidan bidrar förändringen till kontinuitet, vilket ger gruppen möjlighet att utveckla sitt arbetssätt över tid.

Ytterligare kommentarer

Granskningskommittén har bäst insyn i sitt arbetssätt och hur detta behöver regleras, styrelsen har därför inga ytterligare kommentarer till förslaget.

1.11 MOTION OM ATT SVENSKA AMNESTY ANTAR ETT TYDLIGT HBTQ-PERSPEKTIV

Bakgrund

HBTQ står för Homosexuella, Bisexuella, Transpersoner och Queer. I många länder runt om i världen äventyras HBTQ-personers rättigheter genom kränkningar, misshandel och i flera fall död. I svenska Amnesty hittas HBTQ-rättigheter under fliken "Diskriminering". Vilket så klart är bra, men det kan inte stanna där. Att ha ett HBTQ-perspektiv är absolut aktuellt även när det gäller exempelvis flyktingfrågor, kvinnors rättigheter, dödsstraff, tortyr etc.

Beskrivning av ärendet

Vi i Göteborgs HBTQ-grupp har många gånger upplevt att HBTQ-rättigheter exkluderas från arbetet för mänskliga rättigheter, då ett tydligt perspektiv ofta saknas i svenska Amnestys kampanjer. Som exempel kan vi ta den senaste MKMR-kampanjen då HBTQ-frågor inte alls var så framträdande som det kunde ha varit. Trots att det är högst aktuellt när det gäller rätten till sexualitet, identitet och sin egen kropp. Informationen var väldigt begränsad, vad som togs upp var rätten att gifta sig med den en önskar.

Ett sätt att öka kompetens och fokus på HBTQ-rättigheter är genom utbildning. Vi vill därför se att Amnesty Sverige startar en HBTQ-utbildning, då detta är välbehövligt. Det kan också vara en del av redan existerande kurser, som A som i Amnesty. Vi tror dessutom att det finns ett stort intresse för en HBTQ-utbildning, speciellt bland ungdomsgrupper och med tanke på hur intresset brukar se ut för att gå med Amnesty i Prideparader. En utbildning skulle kunna leda till att fler grupper väljer att arbeta med frågorna. Dessutom skulle kunskapen kunna lyfta många gruppers arbete, oberoende av huvudfokus. Vi inser så klart att en utbildning kräver kompetens, men vi anser att Amnesty Sverige bör prioritera HBTQ-frågorna. Det finns dessutom kompetens tillgängligt, och är inte svårt att hitta.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Exempel på kompetens som finns att tillgå går att hitta hos RFSL och deras informatörer.

Vi vill också se ett ansvarstagande och solidaritet gällande HBTQ-frågor. I vår grupp har vi länge upplevt att det inte tas fram fall med fokus på HBTQ, vilket är väldigt tråkigt. Vi upplever att detta inte är värdigt en organisation som ska arbeta för mänskliga rättigheter. Det låter ej rimligt att det "inte finns några fall", som vi ofta fått höra. Men även om det inte finns ett specifikt namn så finns det HBTQ-aktivister över hela världen, även i de mest fientliga samhällen.

Yrkande:

att de kampanjer som Amnesty väljer att arbeta med har ett tydligt och informativt HBTQ-perspektiv, samt att svenska sektionen utvärderar sitt arbete generellt för att se hur vi på ett bättre sätt kan arbeta för att lyfta in HBTQ-rättigheter.

att svenska sektionen arbetar aktivt för att huvudkontoret ska lägga mer fokus på HBTQ och i större utsträckning prioritera enskilda fall med HBTQ-fokus.

att Amnesty Sverige startar en HBTQ-utbildning, alternativt inkluderar ett HBTQ-perspektiv i nuvarande utbildningar, efter att berörda anställda först fått kompetensen för att hålla i en sådan utbildning, samt att organisationen satsar resurser för att berörda utbildare får den kompetens som krävs för att utöva uppdraget.

/HBTQ-gruppen Göteborg, HBTQ-gruppen Lund och Distriktsstyrelsen Göteborg.

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Amnestys arbete för HBTQ-rättigheter ligger precis som motionärerna skriver under området diskriminering, vilket är ett av våra prioriterade områden.

När det gäller arbetet för individer, finns det fem fall i individdatabasen som gäller enskilda fall med HBTQ-fokus. Några av dem har lyfts i olika sammanhang som Skriv för frihet 2013 (Ihar Tsikhanyuk, Vitryssland) och 2014 (John Jeanette Solstad Remø, Norge). Vi har också senaste åren tagit fram aktionsmaterial med individer för grupper och enskilda aktivister att agera på under sommaren då vi deltar på HBTQ-festivaler.

Amnestygrupper har deltagit på sju HBTQ-festivaler under 2013 och nio under 2014. Varje år deltar dessutom personal och ibland också aktivister från svenska sektionen som bevakare av Baltic Pride.

Motionärerna pekar också på att HBTQ-perspektivet kan genomsyra även andra områden. I den långsiktiga kampanjen "Min kropp mina rättigheter" kunde vi ha förväntat oss ett större fokus på HBTQ-frågor från vårt internationella sekretariat. Då det inte fanns valde svenska sektionen att själva lyfta in det perspektivet. Tre av åtta aktioner som skickats till alla de grupper som anmält sig till den långsiktiga kampanjen Min kropp mina rättigheter har haft fokus på HBTQ.

I vår satsning på A-day som riktar sig till gymnasieungdomar (ca 2000 per termin) har HBTQ-frågor ett stort utrymme med fokus på Sydafrika och Sverige.

Amnestys planer framöver

Under 2015 kommer en mångfaldsutredning att inledas på sekretariatet för att stärka det arbete som redan påbörjats i sektionen. Där är den här frågan naturligtvis en del. Dessutom påbörjas nu arbetet med att ta fram nya strategiska mål för Amnesty International. I det arbetet finns diskriminering och HBTQ-frågor med.

Medlemsutbildningen i den svenska sektionen kommer också att ses över framöver, bland annat med utgångspunkt i vilka våra prioriterade MR-frågor blir och hur dessa ska tas upp i utbildningen.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Konsekvensanalys

Den kompetens som krävs hos personalen för att hantera ett större fokus på HBTQ i våra kampanjer finns redan idag på sekretariatet, vilket innebär att ett sådant fokus i det material som kommer från det internationella sekretariatet enbart skulle ha positiva konsekvenser.

Att skapa en extern utbildning med specifikt HBTQ-fokus skulle innebära att vi profilerar oss på det området på bekostnad av andra områden. Frågan är om Amnesty är den organisation som är bäst lämpad att skapa en sådan utbildning. Det finns andra människorättsorganisationer som redan har byggt upp specialkompetens inom området, exempelvis RSFL och RFSU.

Att inkludera HBTQ-fokus i våra interna kampanjutbildningar i de fall detta är relevant är en naturlig del av vårt arbete, särskilt om detta fokus också blir tydligare i kampanjmaterialet från det Internationella sekretariatet. Under det här området finns ju också möjligheten att enskilda aktivister, eller en grupp, ökar sin kompetens på området och verkar som ett stöd för arbetsgrupper och sekretariat. Det kan vara ett sätt att höja kunskaperna inom organisationen och bättre sprida de aktioner och fall med HBTQ-fokus som Amnesty jobbar med. Detta kräver personalresurser, särskilt under uppstartsfasen. Det bör dock kunna lösas genom att andra frågor tillfälligt nedprioriteras.

Ytterligare kommentarer

Svenska sektionens arbete utgår ifrån de globala prioriteringarna och de kampanjer som vi arbetar med är de som kommer från det Internationella sekretariatet. Vi kan lyfta och tydliggöra ett HBTQ-fokus där det finns med, men vi är beroende av att perspektivet redan finns i kampanjerna. Om motionärerna vill att det i större utsträckning ska finnas ett HBTQ-fokus eller ett vidare diskrimineringsperspektiv i Amnestys kampanjer, behöver styrelsen arbeta för en sådan förändring internationellt.

1.12 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM MEDLEMSAVGIFTERNAS STORLEK 2016

Bakgrund

Medlemsavgifterna i svenska Amnesty har sedan 1998 varit 240 kr/år för helbetalande och 160 kr/år för delbetalande. Sedan 2001 har sektionen medvetet satsat på att få så många medlemmar som möjligt över till autogiro. Idag rör det sig om 89%.

Den delbetalande avgiften omfattar efter beslut på årsmötet 2005 personer under 20 år och är ett alternativ för unga som inte har möjlighet att betala via autogiro. I ett medskick från årsmötet 2014 ombads styrelsen undersöka förutsättningarna för att erbjuda även pensionärer lägre avgift.

Sekretariatet har utrett frågan och mot bakgrund av

- att de flesta medlemmarna idag bidrar med en gåva utöver avgiften (73%)
- att andelen pensionärer som gör det är lika stor som andelen bland övriga
- att pensionärer i genomsnitt bidrar med ca 20% större gåva än övriga
- att pensionärer i avhopsanalyser i mindre utsträckning än övriga anger att de lämnar organisationen av ekonomiska skäl (0,7% jmf med 0,9 %). Pensionärer är också underrepresenterade bland de som anger "annan orsak" eller som återfinns under "okänd orsak".
- att det inte finns några tecken i vår värvning på att äldre i större utsträckning avstår medlemskap av ekonomiska skäl
- att den helbetalade medlemsavgiften på 240 kr är oförändrad sedan 1998 och att 20 kr/mån är en relativt låg "tröskel" för att komma in i organisationen.
- att viss risk föreligger att pensionärer vid erbjudande om lägre avgift upphör med extra gåva, vilket skulle kunna få betydande ekonomiska konsekvenser även om det skulle röra sig om en liten andel
- att förhållandevis få andra organisationer erbjuder lägre avgift för pensionärer och vår egen framgångsrika satsning på medlemskap via autogiro

föreslår styrelsen att medlemsavgifterna kvarstår oförändrade för år 2016 och att även i fortsättningen bara erbjuda ungdomar under 20 år möjligheten till delbetalande avgift.

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

Styrelsen föreslår årsmötet besluta:

att den helbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 240 kronor per år för 2016, samt

att den delbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 160 kronor per år för 2016 och omfattar personer under 20 år.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

PÅVERKANSTORG 2

2.1 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM RESOLUTION OM LÅNGSIKTIG RIKTNING

I sommar infaller det internationella rådsmötet (ICM) som är det högsta beslutande organet för Amnesty International. Styrelsen tagit fram en resolution (det vill säga en motion) från den svenska sektionen till ICM. Eftersom motionsstoppet för ICM var redan i januari, har styrelsen redan lämnat in resolutionen. Det går dock att ändra i resolutionen eller att dra tillbaka den om årsmötet beslutar det.

Mycket kommer att hända både innan och under ICM. Det är vanligt att olika sektioner diskuterar frågor där de har liknande uppfattning och jämför samman sina förslag inför eller under mötet. Därför ber styrelsen årsmötet om ett öppet mandat, ett inriktningsbeslut som vår delegation till ICM kan agera utifrån.

Resolutionen som styrelsen har skickat in till ICM finns som bilaga till det här förslaget, både på engelska och på svenska.

Syftet med resolutionen

Resolutionen uppmanar den internationella styrelsen att ta fram en gemensam långsiktig inriktning för Amnesty International. Syftet är att skapa utrymme för viktiga samtal om vägval gällande rörelsens framtid. Styrelsen upplever att former för sådana samtal hittills har saknats.

Ett exempel är Global Transition Program (GTP), där vi utlokaliserar stora delar av det internationella sekretariatet och öppnar regionala kontor. Det sågs från början som en rent operativ fråga, men det visade sig snart att den också berörde många ideologiska frågeställningar. Om det fanns en form och ett ramverk för att diskutera vilken slags rörelse vi vill vara i framtiden hade vi haft möjlighet att lyfta sådana frågor på ett tydligare sätt.

Vi lever i en föränderlig värld och Amnesty International är en organisation i förändring. Det kan skapa osäkerhet och otrygghet. Då är det extra viktigt med en starkt uttalad och gemensam identitet, med tydliga grundvärderingar som delas av hela rörelsen. Det hjälper oss att hålla riktning och fokus.

Resolutionen från den svenska sektionen uppmanar den internationella rörelsen att hitta sätt att diskutera de viktiga vägvalsfrågor som vi står inför som organisation och att formulera en gemensam, långsiktig inriktning.

Amnesty International har alltid protesterat mot kränkningar av mänskliga rättigheter och kommit med rekommendationer till stater hur de bör förbättra situationen för mänskliga rättigheter, på ett sätt som ansetts relativt okontroversiellt. Nu arbetar vi på ett nytt sätt med alla mänskliga rättigheter. Det ställer andra och kanske högre krav på oss.

Det blir allt svårare att höras och synas i bruset, samtidigt som det ställs krav på snabba svar och lösningar på komplexa problem. Hur kan vi vara relevanta och intressanta som organisation och bidra till konstruktiva lösningar utifrån ett MR-perspektiv? Hur kan vi vara en organisation som balanserar mellan omvärldens krav på snabbhet, lösningar och samtidigt bibehåller våra kärnvärden som oberoende och opartiskhet? Hur håller vi balansen mellan att attrahera många samtidigt som vi vågar vara obekväma?

Hur pragmatiska vill vi vara på vägen mot vårt mål? Hur kan vi möta utmaningarna och ta oss an komplicerade problem som påverkar mänskliga rättigheter? I vilken mån kan vi exempelvis verka för ansvarsutkrävande kring "systemfel" som korruption och skattesystem, utan att uppfattas som partiska?

Styrelsen anser att vi behöver djupgående diskussioner om dessa frågor. Stadgarna, där vår vision finns definierad, ger oss inte vägledningen i tillräckligt hög grad, med tanke på den förändringsprocess vi är inne i. Vi upplever inte heller att de fyraåriga globala målen är tillräckliga. Vi behöver bygga en gemensam bild av vilken organisation vi ska vara på lång sikt. Det är den frågan som styrelsen ber om årsmötets uppdrag att driva vidare, med utgångspunkt från den inlämnade resolutionen.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Styrelsen föreslår årsmötet besluta:

att uppdra åt svenska styrelsen att på ICM 2015 verka för att Amnestystyrelsen arbetar fram en långsiktig inriktning.

Bilagor:

1. AI Sweden: A Long-term Position for the Movement
2. Amnesty Sverige: Ett långsiktigt ställningstagande för rörelsen

2.2 MOTION: EN SEKTION, EN RÖST

Amnesty International har ett demokratiskt system som innebär att finansiellt starkare sektioner också har en väsentligt starkare röst i organisationen. Det var ett ganska logiskt system när det infördes eftersom Amnesty då var en organisation som helt och hållet befann sig på det norra halvklotet i ekonomiskt väl utvecklade länder. Idag är verkligheten, tack och lov, en annan och organisationen ser helt annorlunda ut. En av våra största ambitioner är att framför allt växa på södra halvklotet och i länder som kan bidra till vårt arbete för mänskliga rättigheter med helt andra resurser än pengar.

Vi i den rika delen av världen ska såklart fortsätta att bidra med finansiella resurser och med medlemmar som framför allt stödjer Amnesty med sina pengar. Våra systersektioner, i länder med en helt annan ekonomisk verklighet, bidrar med helt andra – men minst lika viktiga – resurser. Alla dessa resurser behövs och bör därför värderas lika högt. Utan en stark närvaro globalt skulle Amnesty International sakna både relevans och trovärdighet på 2000-talet.

One Amnesty är ett viktigt projekt och på samma sätt som vi strävar efter en gemensam identitet i hela rörelsen och ett gemensamt ekonomiskt ansvar för internationella prioriteringar, borde vi sträva efter ett starkt, rättvist och jämlikt demokratiskt system som bygger på gemensamt ansvar och inte på gamla förlegade idéer om att de som har pengarna även har makten.

Idag har de ekonomiskt starkaste sektionerna fem röster och de svagaste en röst vardera med en progressiv skala däremellan. Den mexikanska sektionen föreslår rådsrådet 2015 att besluta om att ändra vårt internationella demokratiska system så att alla sektioner/strukturer istället har en röst var.

Vi föreslår årsmötet besluta:

att uppdra åt styrelsen att den svenska sektionen aktivt verkar för att rådsrådet antar den mexikanska sektionens resolution om en röst per sektion/struktur.

/Christine Pamp, Genarp, Vega Blomdell, Göteborg och Tina Lundh, Ystad

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Att öka demokratin i Amnesty International har länge varit en viktig fråga för den svenska sektionen. Vi har också genomgående visat vårt stöd för One Amnesty och rörelsens strävan efter att bli en verkligt global organisation. Idag har alla sektioner/strukturer rätt att skicka minst en representant med rösträtt till det internationella rådsrådet.

Därutöver gäller:

- mer än 250 medlemmar: 1 representant*
- mer än 2,500 medlemmar: 2 representanter*
- mer än 15,000 medlemmar: 3 representanter*
- mer än 40,000 medlemmar, 4 representanter*
- mer än 80,000 medlemmar, 5 representanter*

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Eller:

10 – 49 grupper: 1 representant
 50 – 99 grupper: 2 representanter
 100 – 199 grupper: 3 representanter
 200 – 399 grupper: 4 representanter
 400 grupper och över: 5 representanter

Dessutom ska sektionerna ha betalat de två senaste årens obligatoriska bidrag till det internationella sekretariatet för att ha rätt att rösta på internationella rådsrådet. ICM kan dock göra undantag från denna regel och bevilja rösträtt även till en sektion som inte betalt avgiften.

Antalet röster som en sektion/struktur har på det internationella rådsrådet (ICM) beror med andra ord antingen på antal medlemmar eller på antal grupper. Sektioner som inte har samma möjlighet att ta ut en medlemsavgift baserar ibland kriteriet för medlemskap på andra grunder, t ex att man är aktiv i en Amnestygrupp. Det är därför inte självklart att det finns ett samband mellan en sektionens ekonomi och antal medlemmar/grupper.

Amnestys planer framöver

Att verka för demokrati och inflytande har varit en stark profilfråga för den svenska sektionen under många år, såväl vid ICM som vid andra internationella möten och kontakter. Vi har bland annat drivit frågor om att göra det möjligt för ekonomiskt svaga sektioner att faktiskt utnyttja sin rösträtt, till exempel genom att få stöd i det resurskrävande förberedelsearbetet inför ICM. Det arbetet kommer att fortsätta även framöver.

Konsekvensanalys

Ett system där varje sektion har en röst, oavsett antal medlemmar/grupper, skulle innebära att beslutanderätten frikopplades från medlemsstrukturen i Amnesty. Sektioner som bildats genom att ett kontor med personal etablerats innan det finns medlemmar skulle ha samma rösträtt som en sektion som har hundratusentals medlemmar och förändringen skulle kunna uppfattas som att Amnesty International blir en mindre medlemsstyrd organisation.

Den stora mängden frågor på ICM kräver att varje delegation bestämmer sig för vilka frågor de ska prioritera under mötet. Om den svenska ICM-delegationen får i uppgift att aktivt verka för den mexikanska resolutionen så kommer detta att prioriteras på bekostnad av andra frågor som vi vill verka för. Om årsmötet däremot endast beslutar att den svenska sektionen ska stödja resolutionen, kan detta göras oberoende av vilka andra frågor vi driver.

Ytterligare kommentarer

Ett alternativ är att uppdraga åt ICM-delegationen att verka för att det nuvarande systemets fördelningsgrunder för representation/rösträtt på internationella rådsråden ses över i syfte att se om det går att stärka det demokratiska systemet i förhållande till ekonomiskt svagare och/eller mindre sektioner på något annat sätt.

2.3 MOTION: SÖK INTRESSERADE MEDLEMMAR FÖR UPPDRAG

Uppdrag inom svenska sektionen tillsätts i dag av styrelsen med stöd från sekretariatet. Vanligen handplockas medlemmar för uppdragen.

För att ta vara på den kompetens som finns inom svenska sektionen bör styrelsen tillsätta uppdrag efter att medlemmarna fått chans att anmäla sitt intresse. Uppdragen bör annonseras i Insats och på medlemssidorna. Styrelsen bör också sträva efter att fler medlemmar som tidigare inte deltagit i uppdragsgrupper får möjlighet att göra så.

Jag föreslår årsmötet besluta:

att uppdraga åt styrelsen att annonsera i god tid innan ett uppdrag ska tillsättas, samt att bredda gruppen uppdragstagare.

/Tina Lundh, Ystad och Christine Pamp, Genarp

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

I styrelsens arbetsordning står det "Styrelsen utser tidsbegränsade uppdragsgrupper, arbetsgrupper och enskilda personer ansvariga för särskilda områden. Där det är lämpligt söker styrelsen utanför styrelsen för att säkerställa erforderlig kompetens och utveckling av medlemmarna. Sekretariatet upprätthåller dokumentation över hur styrelsen på detta sätt organiserar sitt arbete" (§ 14. Organisation av styrelsens arbete).

Vilka kanaler som väljs för att annonsera efter personer till uppdragsgrupper beror på bland annat målgrupp, arbetsområde och tidsramar. Förutom Insats kan exempelvis sociala medier användas. De ger en flexibilitet som exempelvis möjliggör att en uppdragsgrupp kan tillsättas och komma igång med sitt arbete snabbt, när detta är önskvärt.

Konsekvensanalys

Förslaget kan bidra till mångfald och bredd beträffande kompetens och perspektiv i styrelsens uppdragsgrupper. Det kan också ge möjlighet för fler inom rörelsen att delta i arbetet med olika uppdrag.

Som motionen är formulerad nu föreslås årsmötet besluta att styrelsen ska bredda gruppen uppdragstagare. Det kan vara svårt att genomföra praktiskt, inte minst därför att bredden är svår att mäta. Beslutet skulle istället kunna formuleras på ett sätt som tydliggör att syftet med att annonsera i god tid är just att bredda rekryteringen.

Ytterligare kommentarer

Det finns en stor vinst med att bredda underlaget för olika uppdragsgrupper. Särskilt om uppdraget formuleras på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att pröva olika sätt att uppnå det målet.

2.4 MOTION GÄLLANDE ADJUNGERINGSRÄTTEN

Bakgrund: Sektionsstyrelsen är demokratiskt framröstad styrelse av medlemmar i svenska Amnesty. För att ta fram kompetenta kandidater har vi som organisation till vår hjälp en valberedning. Sektionsstyrelsen är i hög grad konsensusinriktad och strävar efter att diskutera fram beslut gemensamt framför att ta beslut genom omröstningar. Enbart ordinarie ledamöter har rösträtt och det är enbart då en eller två ordinarie ledamöter inte är fysiskt närvarande på ett möte som en eller de båda suppleanterna har rösträtt. I praktiken sker omröstningar så sällan att en suppleant har nästintill lika stor möjlighet att påverka arbetet och besluten som de ordinarie genom att framföra sina åsikter och resonemang i diskussioner.

I stadgarna för svenska Amnesty står det under paragraf 10.8 att "Styrelsen kan adjungera en eller flera personer utan rösträtt." Att adjungera innebär att styrelsen till sig kan knyta en eller flera personer som har kompetens inom områden som styrelsen tycker att man behöver extra kunskap om. I Amnestysammanhang skulle det t.ex. kunna vara om IT, insamling eller kommunikation.

Då våra stadgar inte tydligt anger vilken roll och inflytande en adjungerad kan tillåtas ha, innebär detta i praktiken att hen skulle kunna ha nästintill lika stora påverkansmöjligheter som en demokratiskt vald ledamot eller precis lika mycket som en suppleant. Frågan om att adjungera en person var högaktuell för styrelsen under 2013 men den påtänkta personen i fråga drog sig ur. Avsikten var dock att personen inte bara skulle delta i de delar av styrelsemötena som berörde hans specifika kompetensområde utan delta fullt ut i möten kring alla frågor och i arbetet mellan mötena - men utan rösträtt. Den internationella styrelsen för Amnesty International använder sig av adjungerade personer på detta sätt och de tillsätts också utan medlemssektionernas möjlighet att påverka, varken val av personer eller att kunna ställa personerna till svars.

Vi motionärer tror inte att det är gängse uppfattning bland årsmötesdeltagare och andra medlemmar att det är på detta sätt som svenska Amnesty bör tillämpa möjligheten att adjungera. De är troligen inte ens medvetna om hur långtgående de adjungerades påverkansmöjligheter i styrelsearbetet och därmed över Amnesty är. Detta anser vi inte vara ett demokratiskt sätt att använda adjungeringsrätten och skulle vilja förhindra att det sker.

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

Vi föreslår årsmötet besluta:

att årsmötet ändrar paragraf 10.8 så att den lyder som följer: "Styrelsen kan adjungera en eller flera personer utan rösträtt att delta i styrelsearbetet enbart gällande de frågor som personen har specialkompetens i."

/Natasja Persson Enskild aktivist, Stockholm

Motionen stöds även av Bo Lindblom, Laholm, Kjell-åke Persson, Helsingborg, Nina Landtblom, Stockholm och Roger Karlsson, Göteborg.

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska Amnestys arbete till dags dato

Styrelsen har möjlighet att adjungera personer till sig som kompetensförstärkning vid behov. Den adjungerade personen kan då delta i diskussioner men är inte förtroendevald och inte ansvarig inför årsmötet såsom styrelsen är. Denna möjlighet används så gott som aldrig av styrelsen i dagsläget.

Konsekvensanalys

Det kan vara svårt att tydligt avgränsa en persons specialistkompetens. Särskilt om det gäller ett perspektiv som ska genomsyra flera frågor, såsom ett kommunikations- eller ett jämställdhetsperspektiv. Då blir det svårt att i praktiken avgöra vid vilka punkter på dagordningen det är relevant för personen att delta.

Dessutom skulle styrelsen ibland kunna välja att adjungera personer för att hantera en (tillfälligt) stor arbetsbörda. Om det inte är specialistkompetens utan extra arbetskraft som behövs så behöver den adjungerade förstås vara med under hela styrelsemötet.

Det skulle också kunna bli mindre attraktivt för någon att vara adjungerad till styrelsen med den begränsning i ett sådant uppdrag som motionären föreslår.

Ytterligare kommentarer

Den här frågan skulle även kunna regleras i exempelvis styrelsens arbetsordning. Stadgarna ska ju vara ett grundläggande dokument och behöver inte reglera varje fråga i detalj. Årsmötet kan också ge styrelsen i uppgift att se över frågor om hur adjungering till styrelsen kan hanteras, till exempel hur personer adjungeras, uppdragets omfattning och hur det ska fungera i praktiken, till årsmötet 2016.

2.5 MOTION: PÅVERKANSTORG SOM ALTERNATIV TILL BEREDNINGSGRUPPER

Under några år har vi nu fått pröva systemet med Påverkanstorg i stället för beredningsgrupper vid svenska Amnestys årsmöten. Styrelsen har meddelat att systemet kommer att behållas vid årsmötet 2015.

Avsikten med Påverkanstorg har uppgetts vara att det skulle ge större möjligheter till deltagande för yngre medlemmar och medlemmar utan möteserfarenhet. Vi ifrågasätter om det stämmer. Nästan alla deltagare i Amnestys årsmöten torde ha erfarenhet av traditionella mötesformer – från elevråd, idrottsföreningar, fackliga möten, pensionärsorganisationer, osv. I Sverige finns en möteskultur som går tillbaka till 1800- talets frikyrkor, nykterhetsloger och arbetarföreningar. Formerna har under åren utvecklats och finslipats. Liknande regler gäller för möten i alla de länder där Amnesty är väl etablerat, och de tillämpas också vid internationella möten inom Amnesty.

Påverkanstorget har introducerats i svenska Amnesty i strid med de mötesformer som fortfarande tillämpas inom den internationella rörelsen och i det stora flertalet sektioner. Vi kan inte hitta några belegg för att Påverkanstorg har införts efter önskemål från medlemskåren eller antagits i enlighet med motioner från medlemmar, grupper eller distrikt.

Nackdelarna med Påverkanstorg var mycket tydliga vid årsmötet i Malmö 2014:

- De som stod i de bakre leden vid varje station hade svårt att höra vad som sades av dem som hade ordet.
- Om talarna höjde rösten störde de deltagarna vid närmast intilliggande station.

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

- Deltagarna vid en viss station byttes ideligen ut under den tillmätta tiden, vilket medförde att motionärerna tvingades upprepa sin plädering för de nytillkomna.
- Systemet med anteckningar på ett blädderblock ger ingen klar uppfattning om fördelningen av olika ståndpunkter.
- Deltagarna i plenum får en mycket bristfällig vägledning av den rapport som ges från stationernas diskussioner.
- Moderatoren vid varje station har stora möjligheter att manipulera både diskussionen och den slutliga rapporteringen.

Styrelsen hänvisar till att många i sin utvärdering av årsmötet lär ha varit positiva till Påverkanstorget. Det kan bero på att så många är på sitt första stora Amnestymöte och aldrig har varit med vid ett normalt årsmöte inom Amnesty. De kan då uppleva Påverkanstorg som en okonventionell och charmig variant.

Amnesty arbetar med viktiga frågor och bör bevara karaktären av demokratisk medlemsorganisation med klara och tydliga mötesformer. Deltagarna i svenska Amnestys årsmöten har inte kommit för att påverka styrelsen utan för att fatta beslut i sektionens högsta organ. Vi anser att systemet med Påverkanstorg inte underlättar den proceduren.

Vi föreslår därför:

att svenska Amnesty återgår till ett system med tre eller fyra beredningsgrupper, där talarna framträder i tur och ordning enligt en talarlista och deltagarna efter debatt får rösta om de motioner och förslag som har lagts fram.

/Grupp 168, Laholm

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Första gången som Påverkanstorg användes vid ett årsmöte i den svenska sektionen var 2004. Därefter återgick sektionen till att använda beredningsgrupper.

2006 lades en utredning om årsmötets innehåll och form fram. Utredningsgruppen rekommenderade användandet av Påverkanstorg som beredningsform för motioner för att främja interaktivitet och göra det möjligt för fler att vara med och diskutera. Påverkanstorg har använts på årsmötet i Sunne 2013 och i Malmö 2014. Påverkanstorg som beredningsmetod används av flera andra stora, medlemsstyrda organisationer i Sverige. För Amnesty är formen däremot ny och vi har fortfarande en del att lära om hur vi genomför ett Påverkanstorg på bästa sätt.

Amnestys planer framöver

Inför årsmötet 2015 gjordes en utredning gällande beredningsform där tre alternativ presenterades; Påverkanstorg, beredningsgrupper och beredningsgrupper kombinerat med Påverkanstorg. Efter att ha vägt fördelar och nackdelar beslutade styrelsen att Påverkanstorg skulle användas som beredningsform och att lärdom ska dras från de utvärderingar av Påverkanstorg som gjorts.

Inför det här årsmötet har därför en rad förbättringsåtgärder vidtagits, bland annat särskild anpassning av lokalerna, tydligt utmärkta funktionärer och inrättande av en "servicestation" i mitten av Påverkanstorget där deltagare kan få hjälp med generella frågor, formulering av yrkanden och sakupplysningar.

Konsekvensanalys

Alla beredningsformer har sina för- och nackdelar. Motionären beskriver några av fördelarna med beredningsgrupper: de följer en tydlig struktur och är en för Amnesty välkänd form att arbeta i.

Ett Påverkanstorg innebär både utmaningar och demokratiska fördelar. Påverkanstorget ger alla deltagare en möjlighet att vara med vid beredningen av samtliga motioner och förslag och inbjuder till samtal och diskussion samt underlättar för att lägga gemensamt framarbetade förslag eller jämka samman olika idéer. Det gör också att alla har möjlighet att välja vilka motioner och förslag de vill diskutera, istället för att behöva välja mellan olika beredningsgrupper. I en beredningsgrupp kan tröskeln för att tala och uttrycka sin åsikt vara högre jämfört med Påverkanstorgets informella miljö. Det gäller kanske särskilt deltagare som är på sitt första årsmöte, vilket gäller en stor andel av årsmötesdeltagarna varje år (det blir bland annat tydligt vid våra välbesökta nybörjarmöten inför årsmötet).

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

2.6 MOTION OM MER MEDLEMSSTYRDA ÅRSMÖTEN

Svenska sektionens årsmöten förbereds till stor del av sekretariats anställda. Det innebär att sekretariatet i förväg tar fram förslag på dagordning och förslag till årsmötesordföranden, beredningsgruppsordföranden, sekreterare och justerare. Dessa förslag klubbas vanligen direkt i början av årsmöten.

För att få årsmötet mer medlemsstyrt, mer demokratiskt, vore det bättre att medlemmarna tar fram förslag på årsmötesordföranden. Medlemmarnas representanter är lämpligen valberedningen.

Ett problem vid flera årsmöten har varit att tiden springer ifrån mötesdeltagarna och det blir bråttom på slutet. Årsmötesordföranden har många gånger fått den svåra uppgiften att stoppa debatter för att hinna med. Vårt förslag är därför att de som valberedningen föreslår som årsmötesordföranden i sin tur ska arbeta ihop med styrelsen för att ta fram förslag på dagordning.

Vi föreslår årsmötet besluta:

att uppdraga åt valberedningen att ta fram förslag på två årsmötesordföranden och att valberedningens förslag ska vara klart innan februari månads utgång,

att uppdraga åt de två föreslagna årsmötesordföranden att ihop med styrelsen ta fram förslag på dagordning till årsmötet.

/Tina Lundh, Ystad och Christine Pamp, Genarp

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska Amnestys arbete till dags dato

I dagsläget tillfrågar styrelsen två personer om de tillsammans kan tänka sig att leda årsmötet. Detta sker cirka åtta månader till ett halvår innan årsmötet. Dessa är sedan involverade i planeringen av årsmötet genom förberedande möten, ibland med andra funktionärer och genom mail- och telefonkontakt med sekretariatet. Utformandet av dagordningen görs med utgångspunkt i stadgarna, föreningslagstiftning och styrelsens val av beredningsform. Ett visst utrymme i dagordningen är öppet för skiftande innehåll från år till år, så som antal seminarier och anföranden samt manifestationer eller andra aktioner.

Det är styrelsen som har ansvar för dagordningen, på medlemmarnas uppdrag. Sekretariatet tar fram förslag till dagordning som styrelsen diskuterar och kommenterar. Dagordningen ändras sedan ett antal gånger under de månader som förberedelsearbetet pågår. Styrelsen har av praktiska skäl delegerat till sekretariatet att göra de sista justeringarna som behövs.

Amnestys planer framöver

Styrelsen kommer under 2016 att se på frågan om årsmötet ur ett större perspektiv. I det arbetet finns frågor om hur årsmötespresidiet väljs och hur de involveras i processen med.

Konsekvensanalys

Om valberedningens förslag till årsmötesordförande kommer först i slutet av februari så blir möjligheterna för de tilltänkta ordförandena att påverka planeringen av årsmötet de facto mindre än idag, när dessa tillfrågas betydligt tidigare.

Det krävs stor flexibilitet i arbetet med dagordningen under månaderna fram till årsmötet. Nya behov dyker upp under förberedelsearbetet, det kan vara gäster som ställer in eller antalet motioner som kräver att tiden för beredning minskas eller ökas. Det finns en risk att detta arbete försvåras om sekretariatet förutom att stämma av med styrelsen även behöver involvera årsmötespresidiet i det arbetet.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Det skulle också kunna upplevas som odemokratiskt om personer som är föreslagna till årsmötesordförande, men ännu inte valda till någon formell roll, ska ha i uppdrag att ta fram dagordning för mötet. Idag tillfrågas de tilltänkta årsmötesordförandena om dagordningen, men de har ingen formell roll i arbetet.

Förslaget ökar valberedningens åtagande och därmed deras arbetsbörda.

2.7 MOTION OM ARBETET FÖR DÖDSDÖMDA OCH LÅNGTIDSFÅNGAR I USA

Amnesty Internationals arbete mot dödsstraffet i USA är främst inriktat på att få dödsstraffet avskaffat i alla delstater. Den insatsen är viktig och har varit ganska framgångsrik. Den kräver dock kompletteringar, eftersom det vanliga alternativet till avrättning har blivit livstids fängelse utan möjlighet till benådning. Bland dessa livstidsdömda, liksom bland de dödsdömda, finns bevisligen ett antal fångar som mot sitt nekande har dömts vid klart undermåliga rättegångar. Med hänsyn till förhållandena i många fängelser innebär en livstidsdom i praktiken endast en mera utdragen och plågsam avrättning. I kraftigt överbelagda fängelser upprätthålls den inre disciplinen ofta av sinsemellan konkurrerande ligor, vanligen sammansatta enligt etniska riktlinjer. Den anställda personalen är då främst inriktad på att hålla de yttre portarna väl bevakade och stängda.

Ideella organisationer som Innocence Project har i hundratals fall bevisat att vissa dödsdömda och livstidsdömda egentligen var helt oskyldiga till det brott som de dömts för. Av praktiska skäl har man inriktat sig på fall där det varit möjligt att åberopa DNA-bevisning. Många av de skuldbefriade har fått tillbringa decennier i fängelse innan de frigavs. I enlighet med sin prioritering uppmärksammar Amnesty vanligen enskilda dödsdömda i USA först sedan datum för avrättningen har fastställts. Under några hektiska veckor ska då medlemmarna verka för en benådning eller en ny och korrekt rättegång. I flera uppmärksammade fall har dessa alltför sena insatser misslyckats.

Med undantag för Seychellerna har USA världens största fängelsebefolkning i förhållande till antalet invånare. En femdubbling av antalet fångar sedan mitten av 1970-talet har lett till att USA enligt senast tillgängliga statistik har 760 fångar per 100 000 medborgare. Motsvarande siffror för några andra länder är Brasilien 242, Mexiko 208, Storbritannien 153, Sydkorea 97, Frankrike 96, Tyskland 90, Sverige 66.

Överbeläggningen i USA:s fängelser har framtvingat vissa reformer, och antalet fångar per 100 000 invånare är på nedåtgående, men förhållandena är fortfarande mycket kritiska i flera delstater. Amnesty har i mycket ringa utsträckning uppmärksammat de här problemen.

En komplettering av nuvarande prioriteringar skulle inte kräva några större utredningsresurser. Allt är redan grundligt kartlagt. I USA finns många av världens främsta kriminologer och rättsvetare. Förhållandena är grundligt dokumenterade i studier vid några av de främsta universitetens juridiska fakulteter. Problemet är att dessa sakkunniga vanligen överröstas av populistiska strömningar med betydande ekonomiska tillgångar. Många väljare är benägna att lyssna till dem som kräver hårdare tag och strängare straff. I flertalet av USA:s delstater tillsätts nyckelpersoner inom rättsväsendet vid allmänna val och då inte alltid med hänsyn till sakliga meriter.

På grund av här redovisade förhållanden, och med hänvisning till en lång rad studier och dokumentärer (en förteckning kan delges de intresserade), yrkar vi:

att svenska Amnestys styrelse verkar för att Amnesty International genomför en grundlig översyn av arbetet mot dödsstraffet i USA,

att styrelsen verkar för att Amnesty International i samarbete med nationella organisationer i USA tidigt uppmärksammar enskilda fall där det finns skäl att ifrågasätta om rättegången varit korrekt,

att styrelsen verkar för att Amnesty International i större utsträckning uppmärksammar förhållandena i USA:s fängelser, och då inte minst inom systemet med privata fängelser,

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

att styrelsen verkar för att Amnestygrupper ges möjlighet att arbeta för enskilda fall i USA där personer mot sitt nekande har dömts till döden vid uppenbart bristfälliga rättegångar, och då med inriktning på att snarast få till stånd en ny och korrekt rättegång.

/Grupp 168, Laholm. Motionen stöds av Grupp 8, Stockholm, Grupp 33, Halmstad, Grupp 209, Falkenberg.

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska Amnestys arbete till dags dato

Årsmötet 2014 beslutade att "styrelsen tar initiativ till en omsorgsfull utvärdering och eventuell omprövning av arbetet mot dödsstraffet i USA". Uppföljning av det beslutet finns i årsmötesunderlaget där styrelsens åtgärder med anledning av årsmötesbeslutet från 2014 redovisas.

Amnesty (främst den amerikanska sektionen) har ett nära samarbete med andra organisationer i USA som arbetar med frågor om dödsstraffet och bristfälliga rättegångar. Amnesty har även bedrivit utredningar då det uppenbarligen varit allvarliga brister i rättegången.

Amnesty har dessutom ett nära samarbete med de dödsdömda fångarnas advokater. I samråd med dessa advokater bestämmer Amnesty när en aktion för en dödsdömd fånge ska sättas igång. Vanligtvis vidtar Amnesty inte några åtgärder under tiden rättegångarna fortfarande pågår, och överklagandeprocesserna pågår ofta i många år. Amnesty ingriper inte heller i några andra sammanhang i brottmål där rättegångarna följer internationella normer och det inte finns några politiska motiv bakom åtalen.

När det gäller förhållandena i amerikanska fängelser så har Amnesty uppmärksammat frågan på flera sätt, bland annat:

- Kritik mot förhållande framförs i årsrapporten 2014-2015
- I juli 2014 i kom rapporten "USA: Entombed: Isolation in the US Federal prison system", om isoleringsstraff i USA
- Amnesty har under senare år tagit upp frågan om Maximum Security-fängelser och den utbredda användningen av långa isoleringsstraff
- I februari 2014 lämnade Amnesty in en inlägga till senatens justitiekommitté inför deras hearing om Reassessing Solitary Confinement, The Human Rights, Fiscal and Public Safety Consequences
- Tillsammans med Human Rights Watch har Amnesty publicerat en rapport som kritiserar att minderåriga kan dömas till livstids fängelse utan möjlighet till benådning

Enskilda fall har tagits upp, där vi vädjat om frigivning av fångar som suttit fängslade under svåra förhållanden under mycket lång tid.

Det är Amerika-teamet, det vill säga den personal på Internationella sekretariatet som är ansvariga för arbetet i regionen, som väljer vilka enskilda fall Amnestygrupperna ges möjlighet att arbeta för. Detta arbete sker i samarbete med de dödsdömda fångarnas advokater. Efter att rättsprocessen avslutats och domen har fallit finns det möjlighet för Amnestygrupper att agera för att påverka berörda makthavare och arbeta för att snarast få till stånd en ny och korrekt rättegång, utifrån fallets omständigheter och samråd med de dödsdömda fångarnas advokater.

Konsekvensanalys

Det Internationella sekretariatet har öppnat för en översyn av arbetet mot dödsstraffet, som en del av processen för att ta fram de nya strategiska målen. Mycket av det som motionen lyfter görs också redan.

Ett internationellt beslut om att Amnesty i större utsträckning än idag ska uppmärksamma förhållandena i amerikanska fängelser skulle innebära en omprioritering bland de strategiska målen och att något annat område prioriterades ner.

TILL: Årsmötet
 DATUM: April 2015

2.8 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM VALBEREDNINGENS VALBEREDNING

Bakgrund

Sedan många år tillbaka är det distriktsombuden som utser valberedningens valberedning, som i sin tur tar fram förslag till valberedning, eftersom valberedningen inte bör föreslå kandidater till sig själv. Uppdraget har uppfattats som otydligt och distriktsombuden har inte varit förberedda på att de inom sig ska utse en valberedningens valberedning, vilket traditionellt har skett på distriktsombudens årliga höstmöte. Inför årsmötet 2013 lämnade en medlem in en sen motion till årsmötet om detta förfarande. Motionen antogs och årsmötet fattade följande beslut (§ 57):

att ge styrelsen i uppdrag att utreda frågan om hur kandidater till valberedningen ska tas fram och återkomma med ett förslag till nästa årsmöte som säkerställer kvaliteten i processen.

Styrelsen ville inleda arbetet med att se om det skulle gå att stärka upp det nuvarande arbetssättet, genom ett tydligare uppdrag och en lathund för valberedningens valberedning. Styrelsen tyckte att viss förbättring skedde och skrev bland annat följande till årsmötet 2014:

... Efter diskussioner med tidigare valberedningens valberedningar och med sekretariatet såg styrelsen att det som behövde göras inte var någon större organisatorisk förändring, utan framför allt att förtydliga uppdraget och öka stödet till valberedningens valberedning. ... De åtgärder som genomförts ligger inom styrelsens mandat och har av styrelsen ansetts akuta. Utifrån den situation som nu föreligger, där flera problem med valberedningens valberedning åtgärdats, ser styrelsen inte att ytterligare åtgärder behöver tas och återkommer därför inte till årsmötet med förslag på ytterligare förändringar.

Till samma årsmöte kritiserades styrelsen i Granskningskommitténs (GK) rapport för uppföljningen av beslutet då GK menade att årsmötet beslutat att styrelsen skulle återkomma med ett konkret förslag till mötet att ta ställning till. De uppmanade därför styrelsen att till nästkommande årsmöte, dvs 2015, antingen föreslå att årsmötet återkallar beslutet med motiveringen att det är överflödigt, eller lägger ett förslag i enlighet med uppdraget. De skrev även att de fann "det rimligt att styrelsen avvaktar resultatet av redan vidtagna åtgärder innan slutlig ställning tas till behovet av förslag för att ytterligare säkerställa kvaliteten i processen".

Styrelsen ser att ytterligare förbättringar kan göras för att säkerställa kvaliteten på valberedningens valberednings arbete och processen för hur kandidater till valberedningen tas fram. Dessa förbättringsåtgärder bör dock inte föranleda årsmötesbeslut, varför styrelsen föreslår årsmötet 2015 att fatta ett beslut som uppdrar åt styrelsen att fortsätta förbättringsarbetet.

Styrelsen föreslår årsmötet besluta:

att årsmötesbeslut 2013:57 om valberedningens valberedning återkallas,

att uppdrar åt styrelsen att vidta fortsatta förbättringsåtgärder gällande valberedningens valberednings tillsättning och arbete och återrapportera resultatet till årsmötet 2016.

2.9 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE STADGEÄNDRING FÖR ATT TIDIGARELÄGGA MOTIONSSTOPPET

Styrelsen föreslår att sista tidpunkten att lämna in motioner till ett årsmöte tidigareläggs, så att motionsstoppet är tolv veckor före årsmötet istället för tio veckor före årsmötet som idag. Ett tidigarelagt motionsstopp skulle ge förutsättningar för en bättre beredning av motionerna och tillräcklig tid för styrelsen att ta fram motionsyttranden.

Enligt stadgarna ska slutgiltiga motioner och styrelsens yttranden över dem finnas med i årsmöteshandlingarna som skickas ut fyra veckor innan årsmötet. Årsmöte ska hållas senast den 15 maj. De senaste åren har årsmötet förlagts till den första helgen efter 1 maj (i år i vecka 19).

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

Om motionsstoppet ändras till tolv veckor innan årsmötet så innebär det (oftast) att det blir i mitten av februari. Grupper och distrikt behöver då diskutera och skriva motioner under hösten och vintern. Möjligheten att lämna en sent inkommen motion kommer dock att kvarstå. Det är också möjligt att söka stöd hos andra grupper och distrikt för en motion som redan lämnats in.

Styrelsen föreslår också en ändring i tidpunkten för när kallelsen till årsmötet ska skickas ut, för att möjliggöra ett tidigare motionsstopp. Styrelsen föreslår att kallelsen ska skickas ut fjorton istället för tolv veckor innan årsmötet, så att information om motionsstoppet kommer med i kallelsen.

På årsmötet i Malmö 2014 lades ett förslag från styrelsen gällande motionsberedning innan årsmötet. Förslaget var baserat på en motion till årsmötet i Sunne 2013 som efterfrågade mer hjälp till motionärer med att bereda och förankra motioner innan årsmötet.

Styrelsen föreslog årsmötet att införa en motionskommitté samt att motionsstoppet skulle tidigareläggas. Motionskommittén skulle ha som uppdrag att stötta motionären och bistå dem med hjälp att skriva och förankra sin motion, men också ha mandat att rekommendera årsmötet att inte ta upp motionen till behandling. Dessutom innehöll förslaget en stadgeändring om att tidigarelägga motionsstoppet från tio veckor till fjorton veckor innan årsmötet. Årsmötet avtog förslaget i sin helhet.

Styrelsens bedömning är att anledningen till att förslaget avtog var att årsmötet inte ville ha en motionskommitté men att förslaget om att tidigarelägga motionsstoppet inte diskuterades separat och föreslår därför årsmötet igen att genomföra en stadgeändring om detta.

Styrelsen föreslår årsmötet besluta:

att ändra paragraf 7.3 av sektionens stadgar så att den får följande lydelse i stadgarna (ny text fetmarkerad, föreslagen borttagning överstruken).

7.3 Motioner till årsmötet skall vara styrelsen tillhanda senast ~~tio~~**tolv** veckor före årsmötet. Årsmötet är inte skyldigt att behandla senare inkomna motioner. Årsmötet är inte heller skyldigt att behandla förslag från styrelsen som har beslutats efter att årsmöteshandlingarna har gjorts tillgängliga enligt 7.4. Årsmötet kan dock under förutsättning av minst 2/3 majoritet ta upp för sent inkomna motioner eller förslag till behandling. Styrelsen skall lämna yttranden över inkomna motioner.

att ändra paragraf 7.2 av sektionens stadgar så att den får följande lydelse (ny text fetmarkerad, föreslagen borttagning överstruken).

7.2 Kallelse till årsmöte, med påminnelse om tidpunkter för att lämna in motioner och nomineringar avseende stadgeenliga val, ska av styrelsen utsändas till, eller på annat sätt göras tillgänglig för, medlemmarna senast ~~tio~~**fjorton** veckor före årsmötet.

2.10 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM STADGEÄNDRING OM ANMÄLAN TILL ÅRSMÖTET

Bakgrund

Styrelsens föreslog årsmötet 2014 att avskaffa anmälningsavgiften till årsmötet. Förändringen berörde stadgarnas § 9.2. Årsmötet beslutade att ändra paragrafen enligt styrelsens förslag, men gjorde också ändringar som styrelsen inte ursprungligen föreslagit, avseende sena anmälningar. Paragrafens slutgiltiga lydelse blev därför:

9.2 Varje medlem av sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra medlemsmöte förutsatt att medlemmen innan anmälingstiden till mötet gått ut har betalat medlemsavgift för innevarande eller föregående år. **För yttrande och rösträtt krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet senast den dag som styrelsen fastställt som sista anmälningsdag.** [Fetmarkering tillagd]

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

Den gamla lydelsen betonade att yttrande- och rösträtt är beroende av att en medlem betalat årsmötesavgiften. Den nuvarande skrivningen av paragrafen om hur en medlem erhåller yttrande- och rösträtt innebär istället en åtskillnad mellan de som anmält sig till årsmötet i tid och de som inte gjort det.

Sista anmälningsdag brukar sättas till en månad före årsmötet. Det är rimligt att räkna med att cirka 15-45 personer (utifrån tidigare statistik) trots tydlig information ändå kommer till årsmötet i tron att de kan delta fullvärdigt i årsmötet och först på plats inser att så inte är fallet eftersom de inte har vare sig rösträtt eller ens yttranderätt. En uppdelning av årsmötesdeltagare med och utan yttrande- och rösträtt är inte bara praktiskt svår genomförbart (inte minst på ett påverkanstorg). Det bidrar inte heller till det demokratiska samtalet och en inkluderande kultur på årsmötet.

Det är styrelsens övertygelse att denna konsekvens inte var årsmötets avsikt utan resultatet av en ändring i ordalydelsen i sista minuten. Med tanke på ett redan lågt deltagarantal på årsmötet och de utmaningar som finns att öka deltagandet ser styrelsen det som olyckligt att genom denna stadgeändring minska det aktiva deltagandet i de demokratiska processerna. Styrelsen vill hitta en lösning som gör att så många som möjligt kan delta i årsmötet med yttrande och rösträtt.

Styrelsen föreslår därför att stadgarna ändras på följande sätt (tillägg är fetmarkerat):

§ 9.2 Varje medlem av sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra medlemsmöte förutsatt att medlemmen innan anmälningsstiden till mötet gått ut har betalat medlemsavgift för innevarande eller föregående år. För yttrande och rösträtt krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet senast den dag som styrelsen fastställt som sista anmälningsdag. **Årsmötet kan vid upprättande av röstlängden bevilja sent anmälda medlemmar yttrande- och rösträtt.**

Ändringen ger årsmötet möjlighet att bevilja rösträtt och yttranderätt till alla deltagare som har betalt sin årsmötesavgift och därmed säkerställa delaktighet i de viktiga beslut som ligger på årsmötets ansvar.

Styrelsen föreslår årsmötet att besluta:

att ändra stadgarnas § 9.2 till följande lydelse:

§ 9.2 Varje medlem av sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra medlemsmöte förutsatt att medlemmen innan anmälningsstiden till mötet gått ut har betalat medlemsavgift för innevarande eller föregående år. För yttrande och rösträtt krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet i enlighet med de anvisningar som ges i kallelsen. Årsmötet kan vid upprättande av röstlängden bevilja sent anmälda medlemmar yttrande och rösträtt.

2.11 MOTION OM YTTERLIGARE RESURSER TILL ARBETET MED "FLYKTING OCH MIGRATION" PÅ SEKRETARIATET

Antalet asylsökande i Sverige har ökat avsevärt. Det ställer stora krav på Amnestys flykting- och migrationsarbete. Vi som är engagerade som flykting- och migrationssamordnare samt förvarsbesökare har ett ökat behov av rådgivning, ofta akut.

Personalen på sekretariatet gör ett utmärkt arbete men är alltför få för att räcka till i en ansträngd situation. Amnestys grupp för flykting- och migrationssamordnare och förvarsbesökare föreslår ett utökat anslag till "flykting och migration" på sekretariatet. Dels för att göra arbetsbelastningen för personalen rimlig, dels för att vi i grupperna ska kunna få bästa möjliga uppbackning.

Vi föreslår att årsmötet besluta:

att styrelsen ska anslå nödvändiga medel till förstärkning inom området "flykting och migration".

/Flykting- och migrationssamordnarna samt förvarsbesökarna

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

STYRELSENS YTTRANDE

Amnestys/svenska Amnestys arbete till dags dato

Svenska sektionen har en stark röst i frågor som rör flykting- och migrationsområdet i Sverige och en hög trovärdighet vilket också ger reella möjligheter att påverka. Arbetet med flyktingar och migranter har sedan länge varit en prioriterad fråga inom sektionen och det är ett ständigt aktuellt område med växande efterfrågan på vårt stöd.

Svenska sektionens arbete med flyktingar och migranter är ett högt prioriterat arbete. I nuvarande budget står arbetet med flykting och migration för 31% av det totala prioriterade MR-arbetet (vilket förutom flykting och migration även är sexuella och reproduktiva rättigheter, företagsansvar, tortyr, vapenhandel, dödsstraff och diskriminering).

I nuläget arbetar två personer med flykting- och migrationsfrågor på sekretariatet, en arbetar heltid med frågorna och en cirka halvtid. Dessutom tillkommer tre till fyra praktikanter varje termin.

Arbetet innefattar påverkansarbete, lobby, regelbundna kontakter med myndigheter och departement, Amnestys internationella sekretariat och Europakontoret, media, information och utbildning internt och externt. Vidare arbetar vi med stöd och råd till flyktingar och migranter, samt agerar i vissa fall för asylsökande. Det senaste året hanterar vi ständigt runt 170 enskilda asylärenden åt gången. Nya ärenden tillkommer kontinuerligt, samtidigt som vi avslutar kontakten med andra, men siffran ligger stadigt på runt 170 enskilda asylärenden.

De anställda arbetar också regelbundet med stöd/utbildning/information till flykting- och migrationssamordnarna och försvarsgrupperna samt stöd till Amnestys medlemmar och andra som kontaktar sekretariatet med rådgivning inom området flykting och migration. Utöver detta har flykting och migration en tillgänglighet för asylsökande, advokater och jurister, enskilda medlemmar och privatpersoner som av någon anledning behöver råd inom området, samt kontakt med myndigheter som är involverade i Sverige i arbete med flykting och migration.

Amnestys planer framöver

Många personer kommer till Sverige och söker asyl nu och det kommer sannolikt att vara så under de kommande åren. Det leder till många förfrågningar från bland annat media och till att vi i högre utsträckning än tidigare behöver reagera på situationer omedelbart, med kort eller inget varsel.

Liksom när det gäller andra frågor som rör vårt arbete för mänskliga rättigheter inom olika områden är det här ett område som finns med i processen med att ta fram nya strategiska mål för hela Amnesty International. Utifrån de nya strategiska målen kommer svenska sektionen att fatta beslut om hur vi ska prioritera våra resurser och fokusera vårt arbete.

Konsekvensanalys

En ökad prioritering av området flykting och migration i förhållande till andra områden skulle göra det möjligt att uträtta mer, ge mer stöd och påverka mer, samt att tillgängligheten för asylsökande och deras ombud, medlemmar, flykting- och migrationssamordnare och försvarsbesökare och andra personer som kontaktar Amnesty skulle kunna öka.

Styrelsen fattar beslut om ramarna för budgeten men när det gäller beslut om enskilda tjänster på sekretariatet och prioritering av resurser mellan olika MR-områden, är det en operativ fråga och det är därmed generalsekreteraren och inte styrelsen som har de besluten på sitt bord.

Idag har styrelsen gjort bedömningen att tillräckliga resurser har lagts på området flykting och migration med avseende på vad som ska uppnås. Om årsmötet beslutar att området flykting och migration ska uträtta och uppnå mer än vad som är fallet idag, kommer styrelsen att prioritera det framför något annat område i budgeten. Det är sedan sekretariatet som avgör hur resurserna fördelas inom området för att uppnå årsmötets beslut.

TILL: Årsmötet
 DATUM: April 2015

BILAGA 1 TILL FÖRSLAG 1.3

AI SWEDEN & AI FINLAND: STRENGTHENING OF THE WORK WITH INDIVIDUALS

The International Council:

ACKNOWLEDGES the need for a movement wide long-term position to guide the work of Amnesty International, **DECIDES** as an addition to the Strategic Goals no 5, that the International Board through a comprehensive consultation process should develop a long-term position for the movement, to be adopted at the ICM 2019 **DECIDES** that the long-term position should be jointly owned by the movement, reflect our common priorities and guide our work over a period longer than the 4-year Strategic Goals.

Explanatory note

Since the concepts of Full Spectrum and One Amnesty were adopted to guide our work with Human Rights and the organization respectively, the movement has sought various ways of prioritizing and planning to facilitate the governance of the organisation. Strategic documents such as the International Strategic Plan, the Global Priorities Statements, Critical Pathways etc. have been used, as well as the present proposal of Strategic Goals for the coming four years. The policy and steering documents have thus, varied between a longer term strategic level and a shorter term operational level.

While these documents have served an important purpose, there exists in our view a gap between the vision of the movement as expressed in the statutes, and the plans and documents attempted at prioritizing and operationalizing the future work to realise our vision as well as the values embedded in our statute. Thus, it would be useful to create a sort of mid-level, in between the visionary statutes and the more "hands-on" Strategic Goals, or what might be called a "long-term position", with a common aim steering our efforts. A long-term position would answer the broader questions that require choices and long-term thinking that cannot be answered by the Strategic Goals. Simultaneously, such aims would be too specific to belong in the statutes, as the statutes ought to keep a timeless character. Hence, a long-term position should be more precise than the statutes but less detailed than the Strategic Goals, in order to answer where we are heading as organisation and who we want to be.

In a world changing ever so fast, a long-term position would offer the movement well-needed predictability, stability and guidance. Thereby, it would facilitate the difficult choices at crossroads and offer guidance in the development of future sets of Strategic Goals. With a long-term position we believe that it will be easier to prioritize. The movement can be ensured that crucial areas of work are not "lost" because they do not fit in the current strategic work of one four year period if they remain in the long term position. It would further encourage long-term financial planning and investment, as well as enhanced accountability, as it would make it easier for the membership to follow and influence the planning and decision-making, as well as keeping the IB and the IS accountable, in the future. Finally, an important aim of developing a long-term position would be the strengthening of our common identity and sense of community.

Therefore, we urge the ICM to add under goal 5: Maximizing our resources and engagement in Amnesty International's Strategic Goals (2016-2019), that the International Board through an inclusive and comprehensive consultation process throughout the movement, during the coming four years should develop an overall long-term position that will be adopted at the ICM 2019. The position should be jointly owned by the movement and guide all our work for a period longer than the 4-year Strategic Goals.

TILL: Årsmötet
 DATUM: April 2015

BILAGA 2 TILL FÖRSLAG 1.3

AMNESTY SVERIGE OCH AMNESTY FINLAND: ATT STÄRKA ARBETET MED INDIVIDER

Det internationella rådsrådet:

INSER behovet av ett organisationsomspännande långsiktigt ställningstagande för att vägleda Amnestys arbete, **BESLUTAR**, som ett tillägg till Strategiskt mål nr 5, att den internationella styrelsen genom en omfattande samrådsprocess ska utveckla ett långsiktigt ställningstagande för organisationen, för beslut av ICM 2019, **BESLUTAR** att det långsiktiga ställningstagandet ska ägas samfällt av organisationen, avspegla våra gemensamma prioriteringar och vägleda vårt arbete över en period som sträcker sig längre än de fyraåriga Strategiska målen.

Förklarande anmärkning

Sedan begreppen Full Spectrum och Ett Amnesty antogs för att vägleda arbetet med de mänskliga rättigheterna och med organisationen har det funnits ett behov av prioriterings- och planeringsmetoder av olika slag för att underlätta styrningen av organisationen. Strategiska dokument som International Strategic Plan, Global Priorities Statements, Critical Pathways och så vidare har använts, liksom det förslag till Strategiska mål för de kommande fyra åren som nu föreligger. Handlingsplaner och styrdokument har följaktligen växlat mellan den mer långsiktiga strategiska nivån och en kortsiktigare operativ nivå.

Dessa dokument har tjänat viktiga syften, men det finns, som vi ser det, en lucka mellan å ena sidan rörelsens vision såsom den uttrycks i stadgarna och å andra sidan de planerade åtgärder och dokument som syftar till att prioritera och verkställa det framtida arbetet med att förverkliga visionen och de värderingar som stadgarna präglas av. Därför vore det lämpligt att skapa en sorts medelväg, mellan de visionära stadgarna och de mer konkreta Strategiska målen – något som kan kallas ett långsiktigt ställningstagande, med ett gemensamt syfte som vägleder våra ansträngningar. Ett långsiktigt ställningstagande skulle besvara de mer omfattande frågor som kräver beslut och långsiktigt tänkande och som inte kan besvaras av de Strategiska målen. Samtidigt skulle dess syften vara för specifika för att höra hemma i stadgarna, eftersom dessa bör vara av mer tidlös karaktär. Ett långsiktigt ställningstagande bör följaktligen vara mer specificerat än stadgarna men mindre detaljerat än de Strategiska målen, för att besvara frågor om vart vi som organisation är på väg och vilka vi vill vara.

I en värld som förändras så snabbt som vår skulle ett långsiktigt ställningstagande erbjuda rörelsen välbehövlig förutsägbarhet, stabilitet och vägledning. Därigenom skulle det underlätta svåra vägvalsbeslut och erbjuda vägledning vid framtagandet av nya Strategiska mål. Med ett långsiktigt ställningstagande tror vi att det kommer att bli lättare att prioritera. Om centrala områden alltid finns fastslagna i det långsiktiga ställningstagandet kan rörelsen känna sig säker på de inte kommer att tappas bort bara för att de inte passar in under den innevarande fyraårsperiodens strategiska arbete. Det skulle vidare främja långsiktig ekonomisk planering och investeringar, och förbättra ansvarsskyldigheten, eftersom medlemskåren framgent lättare skulle kunna följa planering och beslutsfattande, och utkräva ansvar av det internationella rådsrådet och det internationella sekretariatet. Ett viktigt syfte, slutligen, med att utveckla ett långsiktigt ställningstagande skulle vara att stärka vår gemensamma identitet och känsla av samhörighet.

Följaktligen uppmanar vi ICM att under mål nr 5: Maximizing our resources and engagement in Amnesty International's Strategic Goals (2016-2019) lägga till att den internationella styrelsen genom en inkluderande och omfattande samrådsprocess som inbegriper hela rörelsen under de kommande fyra åren ska utveckla ett övergripande långsiktigt ställningstagande, för beslut av ICM 2019. Ställningstagandet ska ägas samfällt av organisationen och vägleda allt vårt arbete över en period som sträcker sig längre än de fyraåriga Strategiska målen.

TILL: Årsmötet
DATUM: April 2015

BILAGA 1 TILL FÖRSLAG 2.1

AI SWEDEN: A LONG-TERM POSITION FOR THE MOVEMENT

The International Council:

REAFFIRMS that the work with individuals is a core of Amnesty International

REQUESTS the International Board to ensure that the direct work from individual to individual is further developed and strengthened as a strategic core area of AI's work.

Explanatory note

"Open your newspaper any day of the week and you will find a report from somewhere in the world of someone being imprisoned, tortured or executed because his opinions or religion are unacceptable to his government". Those were the introductory words in Peter Benenson's article in The Observer on May 28, 1961, the article that became the start of Amnesty International. The article also invited anyone who supported the call in the article to join, emphasizing the importance of public opinion.

Ever since then, the trademark and foundation of Amnesty International has been the work done by individuals for and with individuals. The importance of this work must not be underestimated, and, after 54 years, this method is still unique and effective. This we know from the innumerable testimonies and statements from individuals who have benefitted from our campaigning, stressing how much it meant to them knowing that people all over the world knew about their fates and tried to do something about it, and it has also been a tremendous support for their families. Indeed, the moral support which our actions create, expressed in feedback from former prisoners of conscience and other beneficiaries, reflects the spirit for which AI has been praised since its beginning.

However, we need to improve our methods to continually monitor and evaluate our work, in order to be better able to measure the impact both on an individual and a societal level.

Our work with individuals has a direct value for the individuals concerned, as well as a value far beyond that, with a ripple effect for others in similar circumstances and for the larger structures and systems in the societies which we target to change.

BILAGA 2 TILL FÖRSLAG 2.1

AMNESTY SVERIGE: ETT LÅNGSIKTIGT STÄLLNINGSTAGANDE FÖR RÖRELSEN

Internationella rådsrådet:

BEKRÄFTAR att arbetet med individer är en av Amnestys kärnuppgifter

KRÄVER att Internationella styrelsen garanterar att det direkta arbetet från individ ytterligare utvecklas och förstärks som ett strategiskt nyckelområde i Amnesty Internationals arbete.

Förklaring

"Öppna er dagstidning när som helst i veckan, så hittar ni en rapport från någon del av världen om människor som sitter i fängelse, torteras eller avrättas eftersom regeringen inte accepterar deras åsikter eller religion". Så började Peter Benensons artikel i The Observer den 28 maj 1961, den artikel som blev startskottet för Amnesty International. Artikeln inbjöd också alla som stödde uppropet att delta och betonade folkopinionens roll.

Alltsedan dess har Amnestys kännetecken och grundval varit arbetet av individer och för individer. Betydelsen av detta arbete får inte underskattas, och efter 54 år är metoden fortfarande unik och effektiv. Detta vet vi eftersom oräkneliga vittnesmål och uttalanden från individer som vi har arbetat för har betonat hur mycket det har betytt för dem att veta att människor från hela världen varit medvetna om deras öde och försökt göra något åt det. Det har också varit ett stort stöd för deras familjer. Det moraliska stöd som våra aktioner skapar och som uttrycks i gensvaret från före detta samvetsfångar och andra som vi arbetat för speglar i högsta grad den anda som Amnesty har lovordats för alltsedan starten.

TILL: Årsmötet

DATUM: April 2015

Vi måste dock förbättra våra metoder att kontinuerligt övervaka och utvärdera vårt arbete, så att vi bättre kan mäta dess påverkan både på individuell och samhällelig nivå.

Vårt arbete för individer har ett direkt värde för dem det berör, liksom också ett värde som sträcker sig långt utöver det; som ringar på vattnet sprider sig effekten till andra i liknande omständigheter och till större strukturer och system i de samhällen som vi försöker förändra.