

UPPFÖLJNING AV ÅRSMÖTES- BESLUT 2013

ÅRSMÖTESHANDLINGAR • MALMÖ 2014

AMNESTY
INTERNATIONAL



TILL: Årsmötet
DATUM: April 2014

STYRELSENS ÅTGÄRDER MED ANLEDNING AV ÅRSMÖTESBESLUT 2013

Här följer en sammanfattning av hur styrelsen under året hanterat årsmötesbesluten från årsmötet i Sunne 2013. De beslut som inte krävde någon åtgärd av styrelsen finns inte med.

Vidare presenteras i slutet av dokumentet styrelsens åtgärder gällande årsmötesbeslut 2012:53 samt en redogörelse för hur utvärderingen av årsmötet 2013 påverkat planeringen av detta årsmöte.

§ 34 MOTION OM FÖRSLAG TILL MOTIONSBEREDNING INFÖR ÅRSMÖTE

Beslut

att uppdra åt styrelsen att se över en lämplig lösning för att motioner ska kunna bearbetas mer innan årsmötet.

Styrelsens åtgärd:

Styrelsen tillsatte en uppdragsgrupp för att undersöka frågan, bland annat genom att se hur andra organisationer samt andra Amnestysektioner sköter sin motionsberedning. Uppdragsgruppen lämnade sin rapport till styrelsens februarimöte, utifrån vilken styrelsen lägger ett förslag till årsmötet. Förslaget innebär att en motionskommitté bildas, där tre av årsmötet valda motionsberedare samt två personer från sekretariatet ingår. Kommitténs uppdrag är att bistå motionärer med sina motioner för att dess behandling på årsmötet ska bli så smidig och fokuserad på motionens sakfråga som möjligt. Vidare föreslår styrelsen att motionsstoppet tidigareläggs för att motionerna ska kunna beredas mer.

§ 36 MOTION OM GRANSKNINGSKOMMITTÉNS ROLL OCH FUNKTION

Beslut

att uppdra åt styrelsen att utarbeta nya riktlinjer åt Granskningskommittén, tillsammans med Granskningskommittén, med hänsyn till det pågående arbetet i Frivilligorganisationernas insamlingsråd (FRII) och Bokföringsnämnden och återkomma till nästa årsmöte med förslag, samt

att uppdra åt styrelsen att tillsammans med Granskningskommittén utveckla formerna för rapportens presentation på årsmötet så att den ges mer utrymme och leder till fler frågor från medlemmarna.

Styrelsens åtgärd:

Styrelsen har påbörjat arbetet med detta. En process har startats för att undersöka om, och i så fall hur, FRII:s nya riktlinjer kommer att påverka revisorernas arbete, liksom om och på vilket sätt Granskningskommitténs hittillsvarande arbetsuppgifter skulle påverkas. Detta är alltså påbörjat men styrelsen och Granskningskommittén inväntar synpunkter från revisorerna. Styrelsen har också kommit överens med Granskningskommittén om en språklig översyn av direktiven för att göra dem tydligare och mer lättillgängliga, samt ett tillägg i det sista stycket om hantering av intern information och en faktisk förändring i Granskningskommitténs arbete. Förändringen gäller borttagande av Granskningskommitténs rapport till verksamhetsmötet.

Vidare har Granskningskommitténs rapport på årsmötet satts upp som en egen punkt på dagordningen under

årsmötets inledande timmar och har givits mer tid än tidigare.

§ 41 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN ANGÅENDE ONLINEVAL AV FÖRTROENDEVALDA

Beslut

att ge styrelsen i uppdrag att till årsmötet 2014 återkomma med ett konkret förslag till stadgeändring som möjliggör onlineröstning vid val av sektionens styrelse - och eventuellt även andra förtroendevalda - vid årsmötet 2015.

Styrelsens åtgärd:

Styrelsen uppdrog åt sekretariatet att undersöka möjligheterna och svårigheterna med att genomföra onlineval av förtroendevalda samt återkomma till styrelsen med ett konkret förslag. Styrelsen lyfte sedan frågan både på sitt decembermöte 2013 och på sitt februarimöte 2014 och lägger nu som förslag till årsmötet att införa val av förtroendevalda på årsmötet 2015.

§ 42 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM RESOLUTION TILL ICM OM AMNESTYS KÄRNVÄRDEN

Beslut

att uppdra åt svenska sektionen att på International Council Meeting 2013 verka för att Amnesty-rörelsen vidtar åtgärder som syftar till att säkerställa respekten för Amnestys kärnvärden inom hela rörelsen, samt

att utöver de kärnvärden som nämns i resolutionen även lyfta värdet av medlemsstyrning och medlemsdemokrati.

Styrelsens åtgärd:

Styrelsen drev på ICM, genom den svenska ICM-delegationen, den resolution om kärnvärden som presenterades för årsmötet 2013. För att få större genomslag för resolutionen skrev delegationen en text som skickades ut till alla ICM-delegationer innan mötet där tankarna bakom resolutionen utvecklades. Reaktionerna på resolutionen var i huvudsak positiva. Formuleringarna i resolutionen ändrades något under ICM, framförallt för att besluten skulle bli tydligare, men huvuddragen - att respekten för våra kärnvärden säkerställs i hela rörelsen - bestod och resolutionen antogs.

Inför ICM tog styrelsen, genom den svenska ICM-delegationen, också fram en åsiktsförklaring kring medlemsstyrning och medlemsdemokrati som delades ut till de andra delegationerna under inledningen av ICM. Åsiktsförklaringen gick igenom ett antal av resolutionerna som skulle behandlas under mötet, och svenska sektionens syn på dessa ur ett medlemsdemokratiskt perspektiv. Under mötet lyfte svenska delegationen med framgång frågor gällande medlemsdemokrati i samband med ett flertal resolutioner. Här följer några exempel på vad den svenska delegationen gjorde under ICM för att stärka eller bevara medlemsdemokratin:

- Svenska sektionen motsatte sig förslaget att den internationella styrelsen skulle ha färre valda ledamöter till förmån för fler adjungerade som också skulle ges rösträtt. Förslaget drogs efter diskussion tillbaka av den internationella styrelsen.

- Svenska sektionen föreslog att tillägga till resolutionen om New forms of presence att det, när Amnesty etablerar sig i ett nytt land, ska vara ett mål att bygga upp en medlemsstyrd organisation där. Resolutionen antogs med tillägget.

- Internationella styrelsen föreslog att de skulle få i uppdrag att se över styrningen av organisationen och utifrån det föreslå ändringar till nästa ICM. Svenska sektionen föreslog att en sådan översyn och de förslag den resulterar i ska syfta till att stärka den interna demokratin och vår identitet som en medlemsbaserad rörelse.

§ 56 FÖRSLAG OM RESOLUTION TILL ICM OM ANALYS AV MR-BISTÅND

Beslut

att uppdra åt svenska sektionen att på International Council Meeting 2013 ställa sig bakom Amnesty International Schweiz resolution om säkerställande av MR-bistånd som verktyg inom ramen för Amnestys internationella strategiska planer.

Styrelsens åtgärd:

Styrelsen drev, genom den svenska ICM-delegationen och i samarbete med den schweiziska delegationen, att resolutionen om MR-bistånd som presenterades för årsmötet 2013 skulle antas av ICM. På ICM möttes resolutionen av i huvudsak positiva reaktioner. Flera sektioner och strukturer lyfte dock att de hade liten förkunskap om Amnestys biståndsarbete. Resolutionen modifierades något under mötet, men huvuddragen om att MR-biståndet ska säkerställas som verktyg inom ramen för Amnestys internationella strategiska planer bestod. Resolutionen antogs med stort stöd.

§ 57 MOTION OM ATT UTREDA FORMERNA FÖR HUR FÖRSLAG TILL VALBEREDNING TAS FRAM

Beslut

att ge styrelsen i uppdrag att utreda frågan om hur kandidater till valberedningen ska tas fram och återkomma med ett förslag till nästa årsmöte som säkerställer kvaliteten i processen.

Styrelsens åtgärd:

Styrelsen hade redan innan årsmötesbeslutet togs påbörjat processen med att stärka arbetet i, och stödet till, valberedningens valberedning. Styrelsen fick indikationer på att det var bråttom att göra något för att stärka processen eftersom det var mycket påfrestande för de som tog på sig uppdraget att arbeta under så oklara former. Efter diskussioner med tidigare valberedningens valberedningar och med sekretariatet såg styrelsen att det som behövde göras inte var någon större organisatorisk förändring, utan framför allt att förtydliga uppdraget och öka stödet till valberedningens valberedning. Då frågan var brådskande och ligger inom styrelsens mandat beslutade styrelsen om att ta fram nya, tydligare riktlinjer för valberedningens valberedning som gruppen kunde börja arbeta utifrån redan i år. Ett budgetutrymme skapades också för att ge bättre förutsättningar för valberedningens valberednings arbete. För att underlätta arbetet ytterligare håller sekretariatet på att ta fram en lathund för arbetet som ska stämmas av med distriktsombuden innan den tas i bruk.

Ett av de stora, och mest akuta, problemen med valberedningens valberedning har varit tillsättningen av gruppen. Genom att uppdra åt sekretariatet att genomföra ett tidigare och tydligare informationsarbete om valberedningens valberedning, och att skriva in i de nya riktlinjerna för valberedningens valberedning att den sittande gruppen ska tillse att det finns kandidater till nästa års gruppering, har styrelsen stärkt även detta arbete.

De åtgärder som genomförts ligger inom styrelsens mandat och har av styrelsen ansetts akuta. Utifrån den situation som nu föreligger där, flera problem med valberedningens valberedning åtgärdats, ser styrelsen inte att ytterligare åtgärder behöver tas och återkommer därför inte till årsmötet med förslag på ytterligare förändringar.

STYRELSENS ÅTGÄRDER GÄLLANDE ÅRSMÖTESBESLUT 2012:53 INTEGRATION OCH WEBBEN

Under året har styrelsen även följt upp och agerat kring ett årsmötesbeslut från 2012 (§ 53 Motion om integritet och webben):

att uppdra åt styrelsen att utreda möjligheten att bilda en till styrelsen rådgivande IT-grupp med aktivister med en professionell bakgrund inom IT-strategiska frågor.

Styrelsens åtgärd:

Årsmötesbeslutet om att tillsätta en IT-grupp är sprunget ur en motion om integritet och webben där behovet av att tillsätta en IT-grupp inte lyftes. Att-satsen uppkom istället under årsmötet, vilket innebär att styrelsen inte har någon motionstext att se tillbaka på för tolkning av årsmötesbeslutet.

IT-arbetet är mycket operativt och ligger normalt sett på sekretariatet, och styrelsen har haft svårigheter att identifiera vilka IT-strategiska frågor årsmötesbeslutet syftar på. För att utreda detta gav styrelsen på styrelsens junimöte 2012 sekretariatet i uppdrag att ta fram frågor som en IT-grupp potentiellt skulle kunna arbeta med. I november 2012 presenterade sekretariatet en rapport till styrelsen gällande IT-arbetet inom sektionen där det framkom att sekretariatet inte kunde se eller formulera ett behov av en IT-grupp.

Styrelsen brukar inte tillsätta permanenta arbetsgrupper för sakfrågor, och med tanke på att strategiska IT-frågor mycket sällan kommer upp på styrelsens bord ansåg styrelsen det som ett slöseri med aktivistresurser att ha en rådgivande grupp som mycket sällan skulle bli tillfrågad. Eftersom varken styrelsen eller sekretariatet efter en initial inventering av sektionens IT-arbete kunde se vilket behov en IT-grupp skulle fylla, vilken typ av frågor en IT-grupp skulle arbeta med eller se hur en sådan grupp på ett naturligt sätt kunde komma till nytta i styrelsens arbete, såg styrelsen ingen anledning att utreda detta vidare. Istället diskuterade styrelsen möjligheten att adjungera IT-kompetenta aktivister till styrelsen eller tillsätta tillfälliga arbetsgrupper med IT-kunskap i de fall kompetensen skulle behövas. I de få frågor med IT-koppling som kommit upp på styrelsens bord sedan årsmötesbeslutet togs (gällande onlineval av förtroendevalda) har styrelsen tillsatt en tillfällig arbetsgrupp med IT-kompetens. I framtida IT-frågor ser styrelsen det som fullt möjligt att adjungera personer med IT-kompetens eller tillsätta tillfälliga arbetsgrupper i den mån det behövs.

Styrelsen tolkade årsmötesbeslutet som ett uttryck för en oro hos medlemmarna vad gäller IT-arbetet inom sektionen. Därför bestämde styrelsen att ett seminarium om IT-frågor skulle hållas på årsmötet 2013. Sekretariatet genomförde seminariet för att besvara strategiska IT-frågor som rör målgrupper, metoder och utföranden, och bereda aktivister möjlighet att ge input till sekretariatets arbete.

Till årsmötet 2013, i dokumentet Uppföljning av årsmötesbeslut 2012, redogjorde styrelsen för de åtgärder som tagits för att utreda behovet av en IT-grupp. Eftersom styrelsen inte kunnat identifiera ett sådant behov och inte heller kunde se hur det skulle fungera att forma en sådan grupp inom ramen för styrelsens nuvarande arbetsformer ansåg styrelsen det som tillräcklig "utredning" och tolkade därmed årsmötesbeslutet som uppfyllt.

I sin rapport till årsmötet 2013 menade Granskningskommittén att de inte kunde se att det faktiskt gjorts en utredning av möjligheten att bilda en sådan grupp i enlighet med årsmötesbeslutet. Styrelsen tog till sig att det varit otydligt hur styrelsen implementerat beslutet och instämde i att ärendet behövde avslutas mer formellt. Därför var frågan återigen uppe på styrelsens februarimöte 2014. Där beslutades – efter förnyad genomgång av frågan – att "ej tillsätta den rådgivande IT-grupp som beskrivs i årsmötesbeslut 2012:53". Underlaget till detta beslut finns i sin helhet på medlemsidorna.

Då styrelsen inte hade någon motionstext att luta sig mot i tolkningen av årsmötesbeslutet har styrelsen gjort sitt yttersta för att sätta sig in i och tolka andemeningen i årsmötesbeslutet utifrån de diskussioner som fördes på årsmötet 2012. Styrelsen anser att årsmötesbeslutet nu är uppfyllt i den mån det är möjligt utifrån styrelsens arbetsordning och gängse arbetssätt i styrelsen.

UPPFÖLJNING AV UTVÄRDERINGEN AV ÅRSMÖTET 2013

Årsmötet är sektionens viktigaste möte och styrelsen beaktar alltid tidigare års utvärderingar som en del i ett pågående förbättringsarbete. Hela 94 % tyckte att årsmötet i Sunne 2013 som helhet var Bra eller Mycket bra och styrelsen tar lärdom av vilka delar som uppskattades för att kunna utveckla dessa.

Gällande Påverkanstorget 2013 kan det konstateras att den sammantagna bilden av deltagarnas åsikter är att Påverkanstorg som beredningsmetod är inkluderande, demokratisk och uppmanar till aktivt deltagande på ett sätt som beredningsgrupperna inte gjorde. Hela 85 % tyckte att Påverkanstorget var Bra eller till och med Mycket bra. Några få menade att metoden är odemokratisk då alla inte kan höra alla argument för alla motioner, vilket visserligen var ett problem även i de tredelade beredningsgrupperna. Det framkom även viss kritik mot en otydlig rollfördelning och alltför hetsig diskussion vid en station, något som dokumenterats och följts upp genom diskrimineringsombudens rapport.

Styrelsen kommer till årets Påverkanstorg att förtydliga samtalsledarens, styrelsens och sekretariatets roll och mandat. Större fokus har i år lagts på utbildning av samtalsledarna för att de ska känna sig fullständigt trygga i sitt mandat och sin roll under Påverkanstorget. I år kommer det ingå i samtalsledarnas mandat att avlägga halvtidsrapporter om hur diskussionerna vid de olika stationerna gått dittills, vilket ger deltagarna bättre översikt av all argumentation. Detta görs för att ytterligare försäkra oss om att årsmötet blir så demokratiskt som möjligt.