



Amnestys årsmöte i Stockholm 7-9 maj 2010

## Svenska Amnesty 2016

### A. Tillväxt och medlemsvärvning

1. År 2016 har svenska sektionen åtminstone 100 000 medlemmar och minst 100 miljoner i årliga intäkter.
2. År 2016 arbetar vi efter principen att tillväxt och aktivism hänger ihop och att det ökade medlemsantalet återspeglas i ökad aktivism samt att vår möjlighet att värva medlemmar och samla in pengar hänger på att sektionen är en stark, trovärdig och transparent organisation som engagerar många människor inom och utom Amnesty i sitt påverkansarbete.
3. År 2016 går en större andel av våra ekonomiska resurser till den internationella rörelsen. Detta innebär mer än 35 % av våra kostnader (2009 års andel). Vi strävar efter att följa internationellt satta mål för ekonomiska bidrag till den globala Amnestyrörelsen samt om möjligt överträffa dem. Samtidigt värnar vi om sektionens långsiktiga möjlighet att bidra till arbetet för mänskliga rättigheter. Vi strävar efter en balans mellan dessa mål utifrån bedömningen av var våra insamlade medel gör störst nytta. Vi prioriterar ner delar av sektionens arbete om vi anser att det gynnar arbetet för mänskliga rättigheter i stort.
4. År 2016 är vi en organisation som präglas av mångfald med avseende på färdigheter, erfarenheter, kunskap och personligheter.

### B. Kommunikation och trovärdighet

1. År 2016 kommunicerar vi mer enhetligt än idag och alla som kommunicerar för organisationens räkning har kännedom om vår globala identitet och hur man använder sig av den i det utåtriktade arbetet.
2. År 2016 har kännedomen om Amnesty ökat bland allmänheten i Sverige.
3. År 2016 upprätthåller vi trovärdighet som ett centralt värde för organisationen och trovärdighet är ett av de begrepp som allmänheten förknippar oss med. Korrekthet är det värde som väger tyngst när vi söker finna balans mellan korrekthet, snabbhet, effektivitet och tillgänglighet.
4. År 2016 har vi ett proaktivt förhållningssätt till riskhantering och är i detta avseende ett föredöme för den ideella sektorn i Sverige. Vi har förbättrat vår transparens gentemot alla våra intressenter och ger tydlig och pedagogisk information om våra arbetsmetoder, vår organisation och de resultat som vårt arbete leder till.

### C. Arbete för jämställdhet

1. År 2016 är sektionen fortsatt en aktiv röst som i den internationella Amnestyrörelsen och är pådrivande i arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i hela rörelsens verksamhet. Det arbete som bedrivs inom sektionen är ett föredöme för den ideella sektorn i Sverige.

#### **D. Aktivism, aktivt deltagande och partnerskap**

1. År 2016 har sektionen en tydlig och transparent process för dialog med de vars rättigheter har kränkts eller riskerar att kränkas och som berörs av vårt arbete. Vi lyssnar till och beaktar omvärldens perspektiv när vi planerar, prioriterar och följer upp vårt arbete.
2. År 2016 har vi i vårt påverkansarbete nya aktionsformer för medlemmar såväl som för icke-medlemmar. Vi är flexibla och väljer påverkansmetod utifrån det som bedöms som mest effektivt för arbetet för mänskliga rättigheter.
3. År 2016 har vi utvecklat fördjupade partnerskap och samarbeten med andra aktörer, vilket ökar våra möjligheter att bedriva påverkansarbete och mobilisera aktivister.
4. År 2016 erbjuder vi våra medlemmar och aktivister allsidig och specialiserad utbildning för att bibehålla och öka deras engagemang.
5. År 2016 är sektionen en av de främsta aktörerna inom skolan för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter. Vi har byggt upp en utbildningsverksamhet i skolan om mänskliga rättigheter med både elever och lärare som målgrupp. Utbildningsverksamheten syftar också till att öka ungdomsaktiviteten i skolorna.

#### **E. Demokrati och organisationsutveckling**

1. År 2016 är vi fortfarande en demokratiskt styrd organisation där medlemmarna är aktiva i arbetet för mänskliga rättigheter.
2. År 2016 bedriver vi en verksamhet av hög kvalitet och effektivitet utifrån omvärldens ökande krav och förväntningar.
3. År 2016 är sektionen en attraktiv arbetsgivare som folk söker sig till.
4. År 2016 har aktiviteten och det demokratiska deltagandet inom sektionens långsiktiga medlemsstrukturer utvecklats och stärkts. De långsiktiga medlemsstrukturerna ses som en fortsatt viktig förutsättning för vår interna demokrati och en garanti för vår långsiktiga effektivitet och legitimitet. Med långsiktiga medlemsstrukturer menar vi all typ av medlemsorganisering där man bygger upp kompetens över tid och arbetar för uthållighet i aktivismen.
5. År 2016 har vi utvecklat och stärkt vårt interna ledarskap på alla nivåer inom sektionen.
6. År 2016 bidrar vi i högre utsträckning med kompetens och personella resurser till den internationella Amnestyrörelsen och vi känner en starkare samhörighet med den globala människorättsrörelsen.
7. År 2016 arbetar vi aktivt med demokratiproblemet.

#### **Språklig formförändring av förslaget:**

Beredningsgrupp 3 röstade med stor majoritet igenom att dokumentet som helhet ska inledas med "Svenska sektionen av Amnesty International strävar efter att".