

SVENSKA AMNESTY 2010-2016

1. INLEDNING

AMNESTYS VISION OCH DEN INTERNATIONELLA STRATEGISKA PLANEN 2010-2016

Amnesty Internationals vision är en värld där varje människa åtnjuter alla de rättigheter som ingår i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

På det internationella rådsmötet (ICM) i Turkiet i augusti 2009 antog Amnesty International den internationella strategiska planen för de kommande sex åren Integrated Strategic Plan (ISP) 2010-2016 (ORG 52/004/2009). Vår internationella strategiska karta, ISP 2010-2016, pekar ut hur vi ska arbeta för vår vision under de närmaste åren. Amnesty International ska arbeta i partnerskap med dem som utsätts för kränkningar av mänskliga rättigheter, rättighetsbärare, och deras företrädare samt särskilt stötta människorättsförfvarare. Det betyder att de aktivt ska delta i vår planering och vårt arbete. Vi ska också bli bättre på att planera, prioritera och redovisa våra framgångar och tillkortakommanden på ett samlat sätt. Vidare ska vi stödja arbetet för mänskliga rättigheter i länder där det idag är svagt och en större del av våra gemensamma resurser ska investeras i de länder där människorättsproblemen är som störst.

ISP 2010-2016 delas in i 18 verksamhetsområden och har kallats en "strategisk karta" som ska vägleda Amnestys arbete fram till 2016. Kartan finns i del 2 av detta dokument. Anledningen till att man kan kalla ISP för en karta är att dokumentet fastslår övergripande inriktningar snarare än konkreta prioriteringar.

ICM 2009 beslutade vidare att följande fem områden ska utgöra Amnestys kärnarbete (core work) under de kommande sex åren och vara obligatoriska för alla Amnestyenheter i världen:

- Kampanjen Fattigdom - en rättighetsfråga (The Demand Dignity campaign)
- Tillväxt (Growth)
- Aktivt deltagande (Active participation)
- Investera i ledarskap (Investment in leadership)
- Jämställdhetsintegrering (Gender mainstreaming)

GLOBALA PRIORITERINGAR 2010-2011

ISP 2010-2016 ska genomföras under tre tvåårsperioder: 2010-2011, 2012-2013 och 2014-2015. Vidare har det beslutats att alla Amnestyenheter ska arbeta efter gemensamma globala prioriteringar som fastställs av den internationella styrelsen (IEC).

Efter ICM 2009 startade ett arbete med att utifrån ISP 2010-2016 ta fram globala prioriteringar för perioden 2010-2011. Den svenska sektionen lämnade tillsammans med andra sektioner och strukturer under hösten förslag på prioriteringar och i december 2009 fastslog IEC de globala prioriteringarna i dokumentet Global Priority Statement (GPS) 2010-2011: Transition into the new ISP (POL 50/012/2009).



GPS anger elva prioriterade områden, "GPS Portfolios", och under åtta av dem finns högprioriterade projekt, s k "Flagship Projects", enligt följande:

1. GPS Portfolio: Demand Dignity
GPS Flagship Project: Embedding human rights in the Millennium Development Goals
2. GPS Portfolio: No security without human rights
GPS Flagship Project: Ending unlawful detentions
3. GPS Portfolio: Make international justice real
GPS Flagship Project: Ratifying the ICC universally
4. GPS Portfolio: Crisis response for human rights
5. GPS Portfolio: Global action for the abolition of the death penalty
6. GPS Portfolio: Protecting people on the move
7. GPS Portfolio: Communicating in a changing environment
GPS Flagship Project: Renewing AI's identity - AI@50
8. GPS Portfolio: Building global digital strategy
GPS Flagship Project: Transforming AI's digital platforms & tools
9. GPS Portfolio: Growing in the 21st century
GPS Flagship Project: Enhancing innovative growth
10. GPS Portfolio: Assessing Impact
GPS Flagship: Assessing AI's human rights impact
11. GPS Portfolio: Strengthen AI's operations globally
GPS Flagship Project: Enabling joint planning and delivery

I GPS anges även fem integrerade teman (cross-cutting themes) som ska genomsyra arbetet under perioden, två av dem hör till Amnestys kärnområden enligt ICM-beslut 2009:

- Fokus på individer vars rättigheter hotas (Focusing on individual rights holder at risk)
- Utmana globala ledare (Challenging global leaders, d v s Brasilien, Ryssland, Indien, Kina, Sydafrika, USA och EU)
- Jämställdhetsintegrering (Integrating gender)
- Stödja aktivt deltagande (Promoting active participation)
- Söka samarbeten (Engaging partners)

SVENSKA SEKTIONENS PLAN 2010-2011

Den svenska sektionens plan 2010-2011 antogs av styrelsen i mars 2010. Planen bygger på de globala prioriteringar den internationella rörelsen beslutat om.

Utifrån dessa prioriterade områden och projekt har den svenska sektionens styrelse antagit en plan för sektionens arbete under perioden 2010-2011. Utöver de områden som anges i GPS har styrelsen beslutat att sektionen 2010-2011 ska prioritera följande områden:

- Utveckla och stödja aktivismen
- Slå vakt om kvinnors rättigheter
- Motverka diskriminering
- Extern MR-utbildning

Amnestys arbete på Europa under den kommande tvåårsperioden bygger på prioriteringar som antagits av European Directors Forum i ett särskilt European Priority Statement (EPS). Ett av områdena i EPS har prioriterats i den svenska planen 2010-2011, nämligen Motverka diskriminering.

SVENSKA AMNESTY 2016 – LÅNGSIKTIG INRIKTNING

ISP:n ger emellertid inte en fullständig vägledning om hur den svenska sektionen ska använda sina resurser för att uppnå de övergripande gemensamma målsättningarna. Den svenska sektionen behöver bland annat ta ställning till på vilket sätt vi vill att sektionen ska växa, hur sektionen ska arbeta för att öka människors kunskap om de mänskliga rättigheterna och på vilka sätt sektionen ska arbeta för att påverka människor att ta ställning och aktivt delta i arbetet för mänskliga rättigheter. En del av dessa



vägval har identifierats av styrelsen i samband med framtagandet av planen för 2010-2011. Flera har efterlysts av sekretariatet för att de ska kunna fördela sina resurser på bästa sätt. Andra har lyfts av medlemmar i diskussioner vid årsmöten och andra fora.

Styrelsen har därför tagit fram ett förslag till långsiktig inriktning för den svenska sektionen 2010-2016. Till formen består den av fem områden där styrelsen beskriver var den önskar att sektionen befinner sig år 2016. De fem områdena är A) Tillväxt och medlemsvärvning, B) Kommunikation och trovärdighet, C) Jämställdhetsintegrering, D) Aktivism, aktivt deltagande och partnerskap, samt E) Demokrati och organisationsutveckling. Dokumentet innehåller inte konkreta målbeskrivningar utan ska ses som ett antal uttalanden av styrelsen inom ett antal områden – en slags ”politisk viljeyttring” om man så vill.

Styrelsens förslag tar inte upp specifika prioriteringar av vårt arbete för mänskliga rättigheter (såsom länder, grupper eller teman). Vi ser inte att sådana prioriteringar längre kan fastslås på sektionsnivå, eftersom dessa prioriteringar styrs av de tvååriga globala prioriteringar som görs inom ramen för GPS.

VEM BESLUTAR VAD – EN ÖVERBLICK

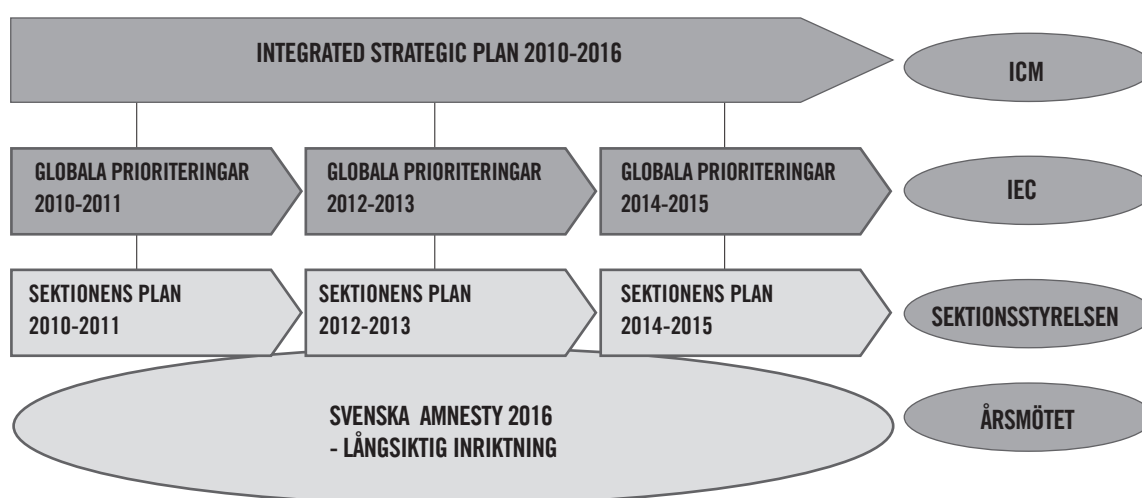
Vår långsiktiga internationella strategiska inriktning fastslogs genom vår ISP på ICM i augusti 2009. Medlemmarna bidrog till flera konsultationsprocesser där sektionen lämnade synpunkter på inriktningen. Medlemmarna diskuterade också sektionens strategiska ställningstaganden på årsmötet 2009. ISP:n medföljer för kännedom till det här materialet.

Våra globala prioriteringar 2010-2011 beslutades av IEC i december 2009. Styrelsen lämnade synpunkter genom sekretariatet, men konsultationsmöjligheterna var i praktiken begränsade eftersom vi är en stor internationell rörelse som under en relativt kort tid skulle enas om ett antal prioriteringar.

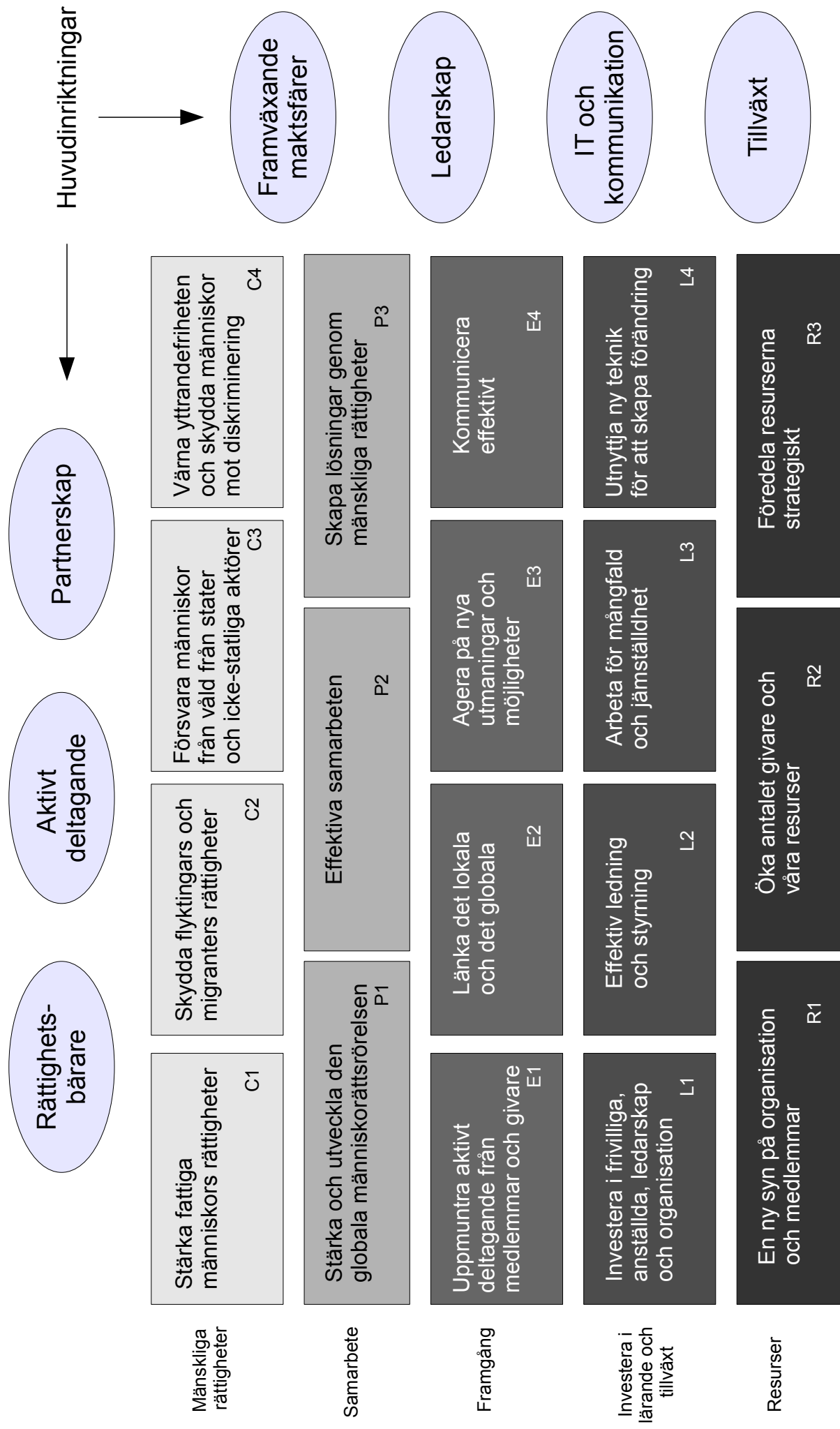
Svenska sektionens plan för 2010-2011 har tagits fram av sekretariatet i samråd med styrelsen samt godkänts av styrelsen i mars 2010. Planen medföljer för kännedom till det här materialet, men ligger inte upp för beslut på årsmötet.

Svenska Amnesty 2016 – långsiktig inriktning är ett dokument som styrelsen tagit fram i samråd med sekretariatet och som nu ligger för beslut på det här årsmötet. Det är medlemmarna som beslutar om denna inriktning för sektionen.

Styrelsen tolkar alltså förändringarna i det globala beslutsfattandet så att det inte är möjligt eller lämpligt att besluta om sexåriga planer för sektionerna längre. Vi ser inte heller att de planer som sektionen kommer att ta fram kan läggas fram för årsmötet, eftersom de är av operativ karaktär och i hög utsträckning är beroende av de globala prioriteringarna som vi beslutar om gemensamt. Styrelsen har därför funderat mycket över hur den svenska planeringscykeln ska se ut och kommit fram till att vi vill lägga fram ett förslag på långsiktig inriktning till medlemmarna, för att ge medlemmarna möjlighet att tycka till om ett antal olika områden. Utöver detta har medlemmarna alltid möjlighet att i motioner klargöra för styrelsen vilka frågor som är viktiga och bör prioriteras. Vi tror att detta kommer att bidra till ett starkare och mer effektivt Amnesty.



2. ISP-kartan: Stärka rättighetsbärare vars rättigheter hotas och stärka människorättsrörelsen globalt



3. SVENSKA AMNESTY 2016

A: TILLVÄXT OCH MEDLEMSVÄRVNING

År 2016 har svenska sektionen minst 100 miljoner i årliga intäkter och har åtminstone 100 000 medlemmar.

År 2016 går en större andel av våra ekonomiska resurser till den internationella rörelsen. Detta innebär mer än 35 % av våra kostnader (2009 års andel). Vi strävar efter att följa internationellt satta mål för ekonomiska bidrag till den globala Amnestyrörelsen samt om möjligt överträffa dem. Samtidigt värnar vi om sektionens långsiktiga möjlighet att bidra till arbetet för mänskliga rättigheter. Vi strävar efter en balans mellan dessa mål utifrån bedömningen av var våra insamlade medel gör störst nytta. Vi prioriterar ner delar av sektionens arbete om vi anser att det gynnar arbetet för mänskliga rättigheter i stort.

År 2016 arbetar vi fortsatt efter principen att tillväxt och aktivism hänger ihop och att vår möjlighet att värva medlemmar och samla in pengar hänger på att sektionen är en stark, trovärdig och transparent organisation som engagerar många människor inom och utom Amnesty i sitt påverkansarbete.

År 2016 är vi en organisation som präglas av mångfald med avseende på färdigheter, erfarenheter, kunskap och personligheter.

B. KOMMUNIKATION OCH TROVÄRDIGHET

År 2016 kommunicerar vi mer enhetligt än idag och alla som kommunicerar för organisationens räkning har kännedom om vår globala identitet och hur man använder sig av den i det utåtriktade arbetet.

År 2016 har kännedomen om Amnesty ökat bland allmänheten i Sverige.

År 2016 upprätthåller vi trovärdighet som ett centralt värde för organisationen och trovärdighet är ett av de begrepp som allmänheten förknippar oss med. Korrekthet är det värde som väger tyngst när vi söker finna balans mellan korrekthet, snabbhet, effektivitet och tillgänglighet.

År 2016 har vi ett proaktivt förhållningssätt till riskhantering och är i detta avseende ett föredöme för den ideella sektorn i Sverige. Vi har förbättrat vår transparens gentemot alla våra intressenter och ger tydlig och pedagogisk information om våra arbetsmetoder, vår organisation och de resultat som vårt arbete leder till.

C: ARBETE FÖR JÄMSTÄLLDHET

År 2016 är sektionen fortsatt en aktiv röst som i den internationella Amnestyrörelsen och är pådrivande i arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i hela rörelsens verksamhet. Det arbete som bedrivs inom sektionen är ett föredöme för den ideella sektorn i Sverige.

D: AKTIVISM, AKTIVT DELTAGANDE OCH PARTNERSKAP

År 2016 har sektionen en tydlig och transparent process för dialog med de rättighetsbärare som berörs av vårt arbete. Vi lyssnar till och beaktar omvärldens perspektiv när vi planerar, prioriterar och följer upp vårt arbete.

År 2016 har vi i vårt påverkansarbete nya aktionsformer för medlemmar såväl som för icke-medlemmar. Vi är flexibla och väljer påverkansmetod utifrån det som bedöms som mest effektivt för arbetet för mänskliga rättigheter.

År 2016 har vi utvecklat fördjupade partnerskap och samarbeten med andra aktörer, vilket ökat våra möjligheter att bedriva påverkansarbete och mobilisera aktivister.

År 2016 erbjuder vi våra medlemmar och aktivister allsidig och specialiserad utbildning för att bibehålla och öka deras engagemang.

År 2016 är sektionen en av de främsta aktörerna inom skolan för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter. Vi har byggt upp en utbildningsverksamhet i skolan om mänskliga rättigheter med både elever och lärare som målgrupp.



E: DEMOKRATI OCH ORGANISATIONSUTVECKLING

År 2016 har sektionen utvecklats till en mer professionell organisation utifrån omvärldens ökande krav och förväntningar, samtidigt som vi har bibehållit vår identitet som en medlemsstyrd, demokratisk organisation där medlemmarna är sektionens viktigaste resurs för ett effektivt arbete för mänskliga rättigheter.

År 2016 har aktiviteten och det demokratiska deltagandet inom sektionens långsiktiga medlemsstrukturer utvecklats och stärkts. De långsiktiga medlemsstrukturerna ses som en fortsatt viktig förutsättning för vår interna demokrati och en garanti för vår långsiktiga effektivitet och legitimitet. Med långsiktiga medlemsstrukturer menar vi all typ av medlemsorganisering där man bygger upp kompetens över tid och arbetar för uthållighet i aktivismen.

År 2016 har vi utvecklat och stärkt vårt interna ledarskap på alla nivåer inom sektionen.

År 2016 bidrar vi i högre utsträckning med kompetens och personella resurser till den internationella Amnestyrörelsen och vi känner en starkare samhörighet med den globala människorättsrörelsen.



4. SVENSKA SEKTIONENS PLAN 2010-2011

Antagen av svenska sektionens styrelse i mars 2010.

GLOBALA PRIORITERINGAR (ENLIGT GLOBAL PRIORITY STATEMENT, GPS)

KAMPANJEN FATTIGDOM – EN RÄTTIGHETSFRÅGA

GPS Portfolio: Demand Dignity

Relevanta ISP-områden: Primärt C1, därutöver C2, C3, C4, P3, E3

GPS Flagship Project: Embedding Human Rights in the MDGs

Global vision: Få ett slut på människorättskränkningar som leder till och håller kvar människor i fattigdom.

Globala mål

1. Nationella och internationella aktörer, såväl statliga som icke-statliga, hålls ansvariga för människorättskränkningar som leder till fattigdom.
2. Bindande internationella och nationella standarder och effektiva mekanismer avseende ansvarsutkrävande av företag för kränkningar av mänskliga rättigheter etableras. Människor som kan påverkas av företags verksamhet har rätt till information, aktivt deltagande samt effektiva rättsmedel.
3. Stater upphör med tvångsvräkningar samt antar nationella riktlinjer för att förhindra tvångsvräkningar utan rättsligt skydd eller prövning. Människor som lever i slum har lika tillgång till mänskliga rättigheter, rättvisa samt den samhällsservice som är nödvändig för att kunna leva ett liv i säkerhet och värdighet.
4. Millenniemålen utgår i högre utsträckning ifrån ett rättighetsperspektiv.
5. Nödvändig och akut mödrahälsovård är tillgänglig för kvinnor. Kvinnors och flickors egenmakt stärks och deras sexuella och reproduktiva rättigheter tillgodoses.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sverige fattar beslut om ratifikation av tilläggsprotokollet till konventionen om de ekonomiska, sociala och kulturella rättigheterna (ESK TP).
2. Lagstiftning antas som kräver att Exportkreditnämnden (EKN) utför konsekvensanalyser avseende mänskliga rättigheter vid garanti- och kreditgivning. Sektionens arbete ska bidra till att företag och ekonomiska aktörer hålls ansvariga för människorättskränkningar och att människor som påverkas av företags verksamhet har rätt till information, aktivt deltagande samt effektiva rättsmedel.
3. Sektionens arbete bidrar till att stater upphör med tvångsvräkningar, antar nationella riktlinjer mot tvångsvräkningar samt säkerställer lika tillgång till mänskliga rättigheter, rättvisa, säkerhet och samhällsservice för människor som lever i slum.
4. Sverige tar en aktiv roll för att ett rättighetsperspektiv införs under FN:s översynskonferens av millenniemålen (MDG) 2010.
5. Sektionens arbete bidrar till att kvinnors och flickors egenmakt stärks, till ökad tillgång till akut mödra- och förlossningsvård samt att kvinnors sexuella och reproduktiva rättigheter tillgodoses.
6. Sektionen etablerar ett samarbetsprojekt inom kampanjen med organisationer/sektion i globala syd.

Aktiviteter 2010-2011

Under perioden ska sektionen prioritera arbetet med den globala kampanjen "Fattigdom - en rättighetsfråga" (Demand Dignity).



Vi ska

- 1.1 under 2010 genomföra en större konferens med fokus på ansvarsutkrävande av ESK-rättigheter.
- 1.2 i samband med 2010 års riksdagsval genomföra en specifik val- och sommarkampanj som bl a lyfter frågan om Sveriges ratifikation av ESK TP.
- 1.3 fortsätta samarbetet med andra relevanta organisationer för att skapa opinion kring och förmå Sverige att ratificera ESK TP.

- 2.1 fortsätta samarbetet med andra organisationer för att skapa opinion och bedriva lobbyarbete avseende starkare lagstiftning på nationell och regional nivå kring ansvarsutkrävande av företag.
- 2.2 föra en dialog med svenska regeringen om nödvändigheten av att lagstifta för att säkerställa att svenska staten via sin garantivgivning inte medverkar till människorättskränkningar.
- 2.3 föra en dialog med svenska regeringen och andra relevanta politiker och tjänstemän avseende de olika processer för att sätta standarder för företag och mänskliga rättigheter som pågår för tillfället (t ex OECDs riktlinjer, Common Approaches).
- 2.4 fortsätta att arbeta med UD:s referensgrupp gällande företag och mänskliga rättigheter.
- 2.5 fortsätta samarbetet i IFI-koalitionen (IFI = internationella finansiella institut) och regelbundet träffa Sveriges representanter i Världsbanken och Internationella valutafonden (IMF) samt relevant personal på departementen.
- 2.6 delta i relevanta internationella aktioner om råvaruutvinningsindustrins inverknings på mänskliga rättigheter samt problem med tillgång till information, aktivt deltagande och rättvisa där dessa är inblandade.
- 2.7 delta i relevanta internationella aktioner om internationella finansiella instituts inverknings på mänskliga rättigheter samt problem med tillgång till information, aktivt deltagande och rättvisa där dessa är inblandade.
- 2.8 stärka frivilligarbetet inom Amnesty Business Group via utbildningar och nationella möten.
- 2.9 genomföra ett seminarium i riksdagen tillsammans med svenska plattformen för ECCJ (European Coalition on Corporate Justice) avseende nationell lagstiftning med utomterritoriell effekt.

- 3.1 delta i utvalda internationella aktioner gällande slum och tvångsvräkningar.
- 3.2 informera, opinionsbilda samt möjliggöra människors agerande, bl a genom nationella aktionsdagar, kampanjutbildningar och aktioner på webben.

- 4.1 föra en dialog med den svenska regeringen om nödvändigheten av att stärka skyddet för de mänskliga rättigheterna i millenniemålen, både inför översynskonferensen 2010, samt i det ramverk som ersätter MDG efter 2015.
- 4.2 under 2010 ha regelbunden kontakt med en den svenska delegationen till översynskonferensen.
- 4.3 i arbetet med SIDA:s referensgrupp om mödradödlighet lyfta behovet av ett rättighetsperspektiv i millenniemålen samt utnyttja arbetsgruppen där andra NGOs ingår.
- 4.4 via olika kanaler (t ex temanummer Insats, aktivistseminariet) utbilda aktivister om millenniemålsarbetet.

- 5.1 delta i utvalda internationella aktioner gällande mödradödlighet samt kvinnors sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter.
- 5.2 informera, opinionsbilda samt möjliggöra människors agerande, bl a genom nationella aktionsdagar, kampanjutbildningar och webbaktioner.
- 5.3 fortsätta arbeta med SIDA:s referensgrupp gällande den särskilda svenska satsningen mot mödradödlighet.
- 5.4 fortsätta samarbetet inom 09-nätverket för att understödja vårt arbete.

6. i samråd med IS undersöka möjligheten att inleda ett samarbetsprojekt i globala syd, i syfte att stärka och stödja det arbete som lokala MR-försvare/organisationer bedriver.



GPS Portfolio: No security without human rights

Relevanta ISP-områden: Primärt C2, därutöver C3, C4, P3, E3

GPS Flagship Project: Ending unlawful detentions

Global vision: Människor skyddas från människorättskränkningar grundade i terrorism och terrorismbekämpning.

Globala mål

1. Utomrättsliga frihetsberövanden upphör.
2. Ansvariga för människorättskränkningar grundade i terrorism och terrorismbekämpning ställs till svars.
3. Stater respekterar internationell rätt och avstår från att använda sig av special/militärdomstolar och administrativa frihetsberövanden för att därmed kringgå internationell rätt.

Sektionens mål 2010-2011

1. Den svenska regeringen tar avstånd från bruket av diplomatiska försäkringar.
2. Europeiska stater inblandade i utomrättsliga transporter av personer från ett land till annat (renditions) tar avstånd från detta,
 3. erbjuder drabbade fullgod kompensation samt ställer ansvariga till svars.
3. Sverige tar emot fångar från Guantánamo som inte kan återvända till sina hemländer på grund av risken att utsättas för förföljelse och tortyr.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

1. i samband med 2010 års riksdagsval genomföra en specifik val- och sommarkampanj som lyfter frågan om diplomatiska försäkringar och svensk inblandning i renditions.
2. stärka frivilligstrukturer som arbetar med dessa frågor, t ex Guantánamogruppen inom Juristgruppen och landprogrammet för Nordafrika.
3. fortlöpande ha kontakt med riksdagsledamöter, regeringen och relevanta departement för att förmå Sverige att ta emot Guantánamofångar.

KRÄVA RÄTTVISA OCH BEKÄMPA STRAFFRIHET

GPS Portfolio: Make international justice real

Relevanta ISP-områden: Primärt C3, därutöver C4, P3, E3

GPS Flagship Project: Ratifying the ICC universally

Global vision: Säkerställa tillgång till rättvisa och upprättelse för människor som utsatts för mänskliga rättighetskränkningar, kränkningar av den humanitära rätten samt internationella brott.

Globala mål

1. Fler stater ska ratificera den internationella brottmålsdomstolens (ICC) stadga (Romstadgan).
2. Nationella juridiska system anpassas till stadgan.



Sektionens mål 2010-2011

1. Svenska sektionen bidrar till att de länder som sektionen är ansvarig för ratificerar stadgan.
2. Sverige implementerar Romstadgan i svensk lagstiftning.
3. Sverige inför brottet om tortyr i svensk lagstiftning.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

1. genom ICC-gruppen och sekretariatet fortsätta att arbeta för att Thailand, Filippinerna och Nepal ska ratificera stadgan.
2. genom ICC-gruppen och sekretariatet ta upp frågan med ansvariga tjänstemän på Justitiedepartementet, samarbeta med riksdagsledamöter och andra organisationer samt hålla regelbunden kontakt med internationella åklagarkammaren och Rikskriminalpolisens Krigsbrottskommission.
- 2 & 3. i samband med 2010 års riksdagsval genomföra en specifik val- och sommarkampanj som bl a lyfter frågan om implementering av Romstadgan i svensk rätt samt om att införa ett specifikt tortyrbrott i svensk lagstiftning.

KRISARBETE

GPS Portfolio: Crisis response for human rights

Relevanta ISP-områden: C1-4, därutöver P3, E3, E4, R2, R3

Global vision: Stärka Amnestys kapacitet globalt för lägliga och effektiva insatser i samband med människorättskriser.

Globala mål

1. Att under periodens första år identifiera och agera på kriser där Amnestys arbete kan ha en effekt samt se över och stärka organisationens rutiner vid människorättskriser.
2. Att under periodens andra år fortsatt identifiera och agera vid människorättskriser i enlighet med de förändrade rutiner som antagits.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionens ska ha beredskap för att agera vid människorättskriser under 2010, följa upp tidigare krisarbete samt se över och skapa nationella rutiner för arbete vid människorättskriser.
2. Ett reviderat system och rutiner för arbete med människorättskriser ska vara på plats i början av 2011.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 påbörja ett inventerings- och utvecklingsarbete i januari 2010.
- 1.2 tillställa styrelsen en delrapport i september 2010.
- 1.3 tillställa styrelsen en strategi i december 2010.
- 1.4 i samarbete med Diakonia, Olof Palmes internationella center m fl genomföra ett större uppföljningsseminarium 2010 gällande krisen i Gaza och Goldstonerapporten.
- 2.1 utvärdera arbetet som skett vid människorättskriser utifrån det nya systemet.



GPS Portfolio: Global action for the abolition of the death penalty

Relevanta ISP-områden: Primärt C3, därutöver C1, C4, P1, E3

Global vision: Amnesty ska utnyttja det momentum som besluten om moratorium i FN:s generalförsamling utgör för att fler stater avskaffar dödsstraffet.

Globala mål

1. Allt fler stater avskaffar dödsstraffet i lag och/eller i praktiken.

Sektionens mål 2010-2011

1. Japan, Sydkorea, Taiwan, Vitryssland, Nigeria, Kuba och Jordanien avskaffar dödsstraffet och ansluter sig till FN:s moratorium, alternativt begränsar antalet brott som bestraffas med döden.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 följa upp FN:s beslut om moratorium för avrättningar.
- 1.2 utnyttja den internationella dagen mot dödsstraffet (10 oktober) för att uppmärksamma dödsstraffet i de prioriterade länderna.
- 1.3 göra ambassadbesök på de prioriterade länderna.
- 1.4 löpande använda riksdagens MR-grupp för att understödja arbetet på de prioriterade länderna.
- 1.5 lyfta frågan om avskaffandet av dödsstraffet som en central fråga i uppmärksammandet av att Amnesty fyller 50 år 2011.
- 1.6 uppmärksamma hur dödsstraffet drabbar kvinnor vid specifika brott såsom utomäktenskapliga relationer och abort.

FLYKTINGAR OCH MIGRANTER

GPS Portfolio: Protecting people on the move

Relevanta ISP-områden: Primärt C2, därutöver C1, C4, P3, E3

Global vision: En ny global strategi som adresserar brister i skyddet för människor som är på flykt eller som på grund av sin status som migranter, asylsökande, flyktingar eller offer för människohandel utsätts för diskriminering, frihetsberövande, exploatering, kriminalisering och andra människorättsövergrepp.

Globala mål

1. Under periodens första år utvecklas en gemensam strategi för flyktingars och migranternas rättigheter som implementeras under periodens andra år.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionen är tydligt delaktig i framtagandet och implementeringen av en ny internationell strategi för flyktingar och migranter.
2. Sektionens arbete bidrar till att migranter inte kriminaliseras och/eller frihetsberövas enbart på grund av sin status.
3. De som söker asyl i Sverige får tillgång till en rättssäker asylprocess och de som är skyddsbehövande beviljas skydd.
4. I kommande lagstiftningsåtgärder gällande flykting och migrationsfrågor på EU-nivå ges de skydds- och rättighetsbaserade frågorna ett större fokus och de kontrollerande åtgärderna ett mindre utrymme.



5. Sverige ratificerar FN:s migrantarbetarkonvention.
6. Sverige uppfyller rätten till hälso- och sjukvård för asylsökande, migranter och personer drabbade av människohandel.
7. Migrationsverket och migrationsdomstolarna, och inte regeringen, fattar beslut i säkerhetsärenden och samtliga beslutsunderlag kommer berörda till del.
8. Sektionens flykting- och migrationssamordnare ges utökade möjligheter och kunskaper att aktivt arbeta med opinionsbildning inom området flykting och migration.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 delta i internationella aktioner inom flykting- och migrationsområdet.
- 2.1 vara delaktiga i planeringen av en internationell kampanj om kriminalisering av migranter med början 2012.
- 2.2 fortsatt tydliggöra och stärka arbetet på förvars- och transitheterna genom att utbilda våra förvars- och transitgrupper.
- 3.1 fortlöpande ge asylsökande stöd i form av relevant landinformation, juridisk rådgivning eller information i asylprocessen. Detta arbete sker i samverkan med Rådgivningsbyrån för asylsökande och flyktingar.
- 3.2 i samverkan med Rådgivningsbyrån och andra aktörer arrangera kurser och seminarier i asyl- och folkrätt för personal på myndigheter, domstolar och offentliga biträden.
- 3.3 i samverkan med Rådgivningsbyrån och andra aktörer arrangera specifika landseminarier för att öka kunskapen hos myndigheter, domstolar och ombud samt verka för praxisförändring gällande de specifika länderna.
- 3.4 tillsammans med romska och andra organisationer utreda situationen för romska asylsökande samt påtala eventuella brister i asylprövningen.
4. delta aktivt i lobbyarbete inom EU tillsammans med Europakontoret och ECRE (European Council on Refugees and Exiles).
5. i samband med 2010 års nationella val genomföra en specifik val- och sommarkampanj som bl a lyfter frågan om svensk ratifikation av migrantarbetarkonventionen.
6. fortsätta att arbeta tillsammans med Rätten till vård-initiativet.
- 7.1 bistå ombud i enskilda säkerhetsärenden gällande regeringens rätt att fatta beslut i frågan.
- 7.2 undersöka möjligheten att få frågan prövad på EU-nivå.
- 8.1 genom sekretariatet ge flykting- och migrationssamordnarna löpande stöd samt utbildningar i enlighet med sektionens riktlinjer för flykting- och migrationssamordnare.
- 8.2 erbjuda utbildningar om arbetet med flykting- och migrationsfrågor till intresserade medlemmar.

KOMMUNIKATION

GPS Portfolio: Communicating in a changing environment

Relevanta ISP-områden: Primärt E4, därutöver P3, E3, L4, R1-2

GPS Flagship Project: Renewing AI's identity - AI@50

Global vision: Amnesty utnyttjar 50-årsjubileet för att stärka rörelsen internt, men även nå ut till nya målgrupper. Samtliga grupper, både gamla och nya, förstår vilka Amnesty är och vill engagera sig samtidigt som Amnesty klarar av att anpassa sig till allt snabbare nyhetscykler och att väcka debatt om mänskliga rättigheter.



Globala mål

1. Förnya Amnesty's varumärke genom positionering och innehåll, undersöka möjliga kommunikationskanaler, samt skapa regionala varumärkesstrategier. Definiera anledningen till att stödja Amnesty. Tillhandahålla verktyg för att implementera varumärket lokalt.
2. Utveckla en strategi och verktyg för genomförande av AI@50. Skapa en ram där initiativ från "Art for Amnesty" kan tillvaratas.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionen ska medverka i det internationella projektet AI@50 samt skapa ett eget nationellt firande under våren 2011 med syftet att stärka organisationen både internt och externt.
2. Sektionen ska aktivt upprätthålla den globala identiteten utifrån internationella riktlinjer och svenska sektionens kommunikationsplattform samt delta i det internationella arbetet med utvecklingen av den globala identiteten.
3. Sektionen ska bibehålla och i möjligaste mån öka den positiva inställning till Amnesty som finns bland allmänheten i Sverige avseende kännedom och attityd.
4. Sektionen ska öka antalet kontakter och aktiviteter på de digitala arenorna.
5. Sektionen ska samordna kommunikationen i Amnesty's kanaler och skapa synergieffekter mellan olika kanaler för att våra budskap ska få största möjliga effekt.
6. Sektionen ska öka antalet läsare av Amnesty's pressnotiser genom att förutom till prenumeranter sprida dem via andra kanaler.
7. Sektionen ska via media nå ut till nya målgrupper med särskild satsning på personer med annan etnisk bakgrund än svensk och även öka vår satsning att nå ut till nya medier framför allt på webben.
8. Sektionen ska via våra aktivister synas i lokala media.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 i samband med födelsedagen den 28 maj 2011 anordna ett större event i form av en gala eller fest för att fira och stärka rörelsen, både internt och externt.
- 1.2 se över möjligheten att skapa samarbete med kulturinstitutioner som t ex teatrar och kulturhus under våren 2011.
- 1.3 använda AI@50-projektet för att berätta historien om Amnesty, under 50 års tid. Temat kommer att genomsyra våra kanaler under våren 2011.
- 1.4 följa Art for Amnesty-projektet och undersöka möjligheten att engagera svenska artister för det nationella firandet.
- 1.5 knyta specifika fundraisingaktiviteter till AI@50.
- 2.1 kontinuerligt arbeta för att underhålla den grafiska profilen och användningen av den i organisationen.
- 2.2 implementera kommunikationsplattformen i sektionen. Vi ska även ta fram en kommunikationsstrategi för handlingsplanperioden.
- 2.3 se över Amnesty Press (AP) och AP på nätets koppling till den globala identiteten.
- 2.4 medverka i det internationella arbetet runt framtagandet av den globala identiteten, version 2.
3. årligen mäta kännedom, attityd och position.
- 4.1 finnas på de digitala arenor där blivande och befintliga intressenter för Amnesty finns och kommunicera med dem i de kanaler de själva väljer.
- 4.2 öka antalet besökare och aktiviteter på vår egen hemsida, bl a genom sökoptimering, bannerkampanjer samt att skapa möjligheter att dela information.
- 5.1 se över möjligheten att lyfta mer media i digitala kanaler.
- 5.2 samordna arbetet med digitala och traditionella kanaler.
6. marknadsföra pressnotiser till nya kanaler.
7. göra en inventering av media som når ut till olika invandrargrupper och se över möjligheterna att bearbeta ett urval av dessa.
- 8.1 fortsätta att integrera mediautbildning i interna utbildningar.
- 8.2 uppmuntra och ge stöd till specialgrupper, samordnare och lokala Amnestygrupper att skriva insändare.



GPS Portfolio: Building global digital strategy

Relevanta ISP-områden: Primärt L4, därutöver E2, P1, E3, E4, R1, R2

GPS Flagship Project: Transforming AI's digital platforms & tools

Global vision: Amnesty investerar strategiskt i teknik för första gången på global nivå, en förutsättning för att leverera Amnestys prioriteringar, att ge rättighetsbärare möjlighet att agera och skapa tillväxt och mångfald för att bli en global rörelse.

Globala mål

1. Utveckla vårt erbjudande om mobil kommunikation, med fokus på att leverera innehåll, aktivism och fundraising.
2. Använda media och digitala plattformar för att nå ut till nya målgrupper på nya innovativa sätt.
3. Skapa digitala plattformar för att stödja kampanjarbetet, speciellt runt Demand Dignity.
4. Uppgradera CRM-system (Customer Relations Management).
5. Göra en världsomfattande undersökning och behovsanalys.
6. Inrätta ett världsomspännande digitalt kommunikationsteam.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionen ska aktivt delta i arbetet med att utveckla IT och skapa en global digital strategi för Amnesty.
2. Sektionen ska se över och utveckla processer för att kunna kommunicera mer integrerat med medlemmar, givare och supporters i olika digitala kanaler.
3. Sektionen ska byta plattformar för organisationens IT-stöd och i högre utsträckning använda sig av öppna system och "molntjänster".

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 finnas med i det internationella digitala kommunikationsteamet.
- 1.2 delta i den världsomspännande undersökningen och behovsanalysen.
- 2.1 kartlägga befintliga digitala kanaler med tillhörande databaser och se över hur dessa kanaler och databaser ska integreras med varandra.
- 2.2 utveckla befintliga digitala kanaler för fundraising och aktivism samt hitta nya kanaler och metoder.
- 3.1 under 2010 byta e-postsystem till en "molntjänst".
- 3.2 under 2010 se över möjligheterna att lägga ut stora delar av den övriga digitala informationshanteringen i en "molntjänst" eller i ett nytt modernare och mer standardiserat system.
- 3.3 utveckla medlemsdatabasen och de digitala systemen för face-to-face och telemarketing.



GPS Portfolio: Growing in the 21st century

Relevanta ISP-områden: Primärt R1 och R2, därutöver P1, P2, L3

GPS Flagship Project: Enhancing innovative growth

Global vision: Hållbar tillväxt gällande människor, intäkter, aktivism, mångfald och effekt för de mänskliga rättigheterna.

Globala mål

1. Öka Amnestys intäkter genom att sätta intäktsmål, identifiera och utveckla områden av specifik expertis, integrera intäkts-generering i rörelsens prioriteringar, utveckla och implementera en internationell fundraisingstrategi som är integrerad med Amnestys övergripande tillväxtstrategi.
2. Utvidga området för tillväxt genom att i nord bearbeta grupper med etnisk bakgrund i syd, uppmuntra virtuell tillväxt genom on-line och mobil teknologi, fortsätta internetbaserade tillväxtprojekt som e-medlemskap, on-line communities och ungdomsprojekt och även skapa effektiva CRM-system.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionen har 95 000 medlemmar och givare, varav 90 000 medlemmar vid utgången av 2011. 83% av dessa ska betala via autogiro.
2. Sektionen arbetar aktivt för att bibehålla en låg avhopsnivå bland medlemmar och bidragsgivare.
3. Sektionen har en årlig tillväxt på minst 5% vilket innebär intäkter på minst 80 miljoner kr 2011. Vi satsar under perioden på utveckling för långsiktig tillväxt. Vår fundraisingmix är diversifierad med fokus på regelbundet, individuellt givande.
4. Sektionen lever upp till målen i ICM-beslut 15 från 2009, "From assessment to distribution" (A2D), d v s 40% av intäkterna går 2016 till den internationella rörelsen.
5. Sektionen bidrar under perioden aktivt till att utveckla det internationella fundraisingarbetet.
6. Sektionen ser utifrån mångfaldsstrategin över hur riktade fundraisingaktiviteter kan användas i syfte att växa.
7. Sektionen arbetar för att öka integrationen mellan fundraising och kampanj.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 årligen värva 10 000 nya medlemmar, merparten via face-to-face, samt arbeta för att förbättra resultaten i övriga nyvärvningskanaler som t ex telemarketing (TM), utskick, värvning via internet och e-mail.
 - 1.2 utveckla nya digitala värvningskanaler.
 - 1.3 göra en marknadssegmentering för att undersöka profilen på våra målgrupper samt potentialen för nyvärvning.
 - 1.4 utveckla arbetet med "prospects" (personer som varit i kontakt med Amnesty) och öka värvningen i denna grupp.
 - 1.5 utveckla de administrativa systemen kring autogiro för att förkorta tidsperioden mellan värvningstillfälle och betalning.
-
- 2.1 förbättra kvaliteten vid värvningstillfället genom att fortsatt satsa på kvalitativ utbildning för anställda inom TM och face-to-face.
 - 2.2 satsa på utveckling av medlemsvårdande aktiviteter med fokus på att få igång kommunikation via e-post.
 - 2.3 under 2010 genomföra en medlemsundersökning för att ta reda på medlemmarnas uppfattning om Amnesty och deras behov.
 - 2.4 månadsvis följa upp avhoppet och utifrån genomförd avhopsanalys ta fram åtgärder.
 - 2.5 arbeta för att förbättra servicen gentemot våra medlemmar samt ta fram riktlinjer för reklamationer.
-
- 3.1 aktivt arbeta för att öka intäkterna från befintliga medlemmar och givare i våra basaktiviteter inom fundraising genom att kontinuerligt se över och effektivisera arbetet.



- 3.2 skapa ett program för medelstora gåvogivare i vår medlemsdatabas.
 - 3.3 utveckla samarbetet med Humanfonden och Postkodlotteriet.
 - 3.4 utveckla arbetet med hyllnings- och minnesgåvor.
 - 3.5 utveckla arbetet med insamlingsbrev för att öka givandet och säkerställa att vi inte tappar givare.
 - 3.6 utveckla intäktskällorna testamenten och aktiegåvor genom att delta i FRIL:s kampanjer under 2010.
 - 3.7 hitta fler intäktskällor samt utöka fundraisingmixen så att fler människor kan ge lägre belopp oftare.
 - 3.8 kontinuerligt investera i att genomföra tester för både nya och gamla aktiviteter.
- 4.1 utifrån handlingsplanen och den internationella fundraisingstrategin ta fram en fundraisingstrategi för den svenska sektionen med målet att leva upp till A2D.
 - 4.2 aktivt arbeta med att följa upp och prioritera/nedprioritera fundraisingaktiviteter för att leva upp till målen på både intäkt- och kostnadssidan.
- 5.1 fortsatt ha en representant i Fundraising Management Team och delta i det internationella arbetet.
 - 5.2 arbeta för ett bättre samarbete med andra sektioner där vi både kan bidra med vår kunskap rörande exempelvis face-to-face och TM, men även lära oss av andra.
- 6.1 se över möjligheten att förena mångfaldsperspektivet med ökad tillväxt i form av intäkter genom att fortsätta göra tester på utvalda målgrupper inom ramarna för fundraisingaktiviteter.
 - 6.2 vid rekrytering av personal inom TM och face-to-face aktivt eftersträva mångfald.
 - 6.3 öka förståelsen för vad medlemmar rekryterade ur ett mångfaldsperspektiv vill ha av Amnesty för att kunna bemöta deras krav.
- 7.1 fortsätta att aktivt arbeta för integrering mellan fundraising och kampanj genom att samordna annonsering och aktuella fundraisingaktiviteter med pågående kampanjer.
 - 7.2 utbilda personal inom face-to-face och TM i kampanjfrågor för ökad kvalitet i värvningen men också som ett sätt att motivera och behålla personal.
 - 7.3 skapa strukturer för att garantera kontinuerlig uppdatering av kampanjinformation i skriftligt fundraisingmaterial med syfte att det ska bli relevant, aktuellt och bra.
 - 7.4 aktivt arbeta för att integrera fundraisingelement i utåtriktade kampanjer.

MÄTA RESULTAT

GPS Portfolio: Assessing Impact

Relevanta ISP-områden: C1-4, P1-3, L3, R1-2

GPS Flagship: Assessing AI's human rights impact

Global vision: Amnesty ska till fullo inse och ta ansvar för den påverkan och de effekter organisationens arbete har på de mänskliga rättigheterna.

Globala mål

Amnesty ska

- 1. förbättra sitt samarbete med rättighetsbärare, människorättsförsvarare och partnerorganisationer.
- 2. öppet rapportera och ta ansvar för de framgångar och motgångar man har i arbetet för de mänskliga rättigheterna.
- 3. öka sin kompetens när det gäller att mäta effekterna av arbetet för de mänskliga rättigheterna.
- 4. utveckla enhetliga system för att utvärdera och mäta effekter av detta arbete.



Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionen ska höja kompetensen vad gäller målstyrning, utvärdering och målluppfyllelse.
2. Sektionen ska utveckla system för att utvärdera arbetet för de mänskliga rättigheterna.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

1. inom ramen för Ideell Arena, FRII och andra sammanhang utbilda sektionens styrelse och sekretariat i målstyrning, utvärdering och målluppfyllelse.
2. integrera den internationella utvecklingsmetoden "Dimensions of Change" i sektionens arbete.

OPERATIVT ARBETE

GPS Portfolio: Strengthen AI's operations globally

Relevanta ISP-områden: L1

Flagship Project: Enabling joint planning and delivery

Global vision: Amnesty ska utveckla sitt operativa arbete i syfte att bli "Ett Amnesty" och maximalt effektiva i arbetet för de mänskliga rättigheterna.

Globala mål

1. Amnestys operativa arbete ska utvecklas utifrån globala projekt- och ledningssystem som levererar i enlighet med planer och prioriteringar och är kostnadseffektiva.
2. Amnesty ska implementera standardiserade system inom ekonomi, redovisning och IT som möjliggör rapportering med högre ansvarstagande, transparens och kostnadseffektivitet.
3. Amnesty ska utveckla globala strategier för riskhantering.
4. Amnesty ska rapportera och följa upp effekterna av organisationens verksamhet i enlighet med ISP och i enlighet med INGO Accountability Charter.

Sektionens mål 2010-2011

1. Sektionen ska utveckla planerings- och rapporteringssystem som möjliggör en transparent och informativ rapportering av arbetet.
2. Sektionen ska utveckla arbetet med styrning, ledning och kontroll av verksamheten.
3. Sektionen ska öppet kunna redovisa hur vi använder alla medel vi samlar in i Sverige och redogöra hur vi på bästa sätt använder dem för Amnestys ändamål.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 delta i utvecklandet av de internationella rapporterna SPR (Standardized Planning Report), SAR (Standardized Activity Report) och SFR (Standardized Financial Report) och integrera dem i sektionens arbete.
- 1.2 utveckla standardiserade system för framtagande av kalkyler och prognoser inom områdena ekonomi och fundraising.
- 2.1 genom utbildning inom Ideell Arena, FRII och andra sammanhang höja kompetensen hos sektionens styrelse, ledande funktionärer och sekretariatets ledning i frågor som rör styrning, ledning och kontroll.
- 2.2 genomföra årliga riskanalyser av olika delar av vår verksamhet baserade på vedertagna modeller för riskhantering.
- 2.3 årligen arrangera ett ledarskapsprogram i sektionen.
- 2.4 årligen arrangera en projektledarutbildning på regional och nationell nivå i sektionen.
- 3.1 rapportera vår verksamhet genom årsredovisning, FRIIs kvalitetskod och INGO Accountability Charter.
- 3.2 se till att alla grupper/enheter i sektionen lämnar in årliga redovisningar av sin verksamhet och ekonomi och att dessa utgör en del av sektionens årsredovisning.



SEKTIONENS PRIORITERINGAR

UTVECKLA OCH STÖDJA AKTIVISMEN

Relevanta GPS Portfolios: Growing in the 21st century samt Communicating in a changing environment

Relevanta ISP-områden: Primärt L3, L1, E1, R1

Global vision: En ökad effektiv aktivism präglad av mångfald i syfte att uppnå våra prioriterade mål.

Globala mål

1. Ökad mångfald och jämställdhet bland aktiva medlemmar.
2. En mer effektiv aktivism i syfte att uppnå våra prioriterade mål.
3. Ökat deltagande i nya former av aktivism.
4. Amnesty har fler unga aktivister som arbetar för mänskliga rättigheter.

Sektionens mål 2010-2011

1. Vi ska vara en öppen och tillgänglig organisation. Antalet män och personer med utländsk bakgrund bland aktiva medlemmar och på ansvarspositioner i organisationen ska öka.
2. Att genom ett kompetent ledarskap, aktiva stödåtgärder och ökad kunskapsspridning nå ökad aktivitet som ligger i linje med organisationens mål och prioriteringar och som präglas av kvalitet och långsiktighet.
3. Vi ska utveckla nya former av aktivism.
4. Öka antalet unga personer bland de aktiva medlemmarna och stärka deras engagemang.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 anordna riktade rekryteringsmöten i städer med distriktssamordnare i syfte att öka mångfalden bland aktiva medlemmar.
- 1.2 medvetet arbeta för att rekrytera män och personer med utländsk bakgrund till ledarskapsprogrammet och projektledarutbildningen.
- 2.1. fortsätta utveckla Insats för att mobilisera till aktivism och återkoppla resultaten av aktiviteterna inom prioriterade områden.
- 2.2 delta på lokala Amnestymöten i syfte att öka delaktigheten samt förankra prioriterade arbetsområden (avser sekretariatets personal).
- 2.3 prioritera stödet till distrikten och det årliga distriktsombudsmötet.
- 2.4 fortsätta prioritera det årliga aktivistseminariet i syfte att utbilda och inspirera aktivister utifrån våra prioriterade områden.
- 2.5 inleda samtliga pågående kampanjer med interna medlemsutbildningar för aktivister.
- 2.6 aktivt arbeta för att arbetsgrupper inte läggs ner.
- 2.7 årligen arrangera en projektledarutbildning och ett ledarskapsprogram.
- 3.1 följa andra sektioners arbete kring nya former av aktivism samt inom sektionen uppmuntra till nya former av aktivism.
- 3.2 utveckla arbetet med mobila plattformar och sociala medier.
- 4.1 årligen anordna ungdomsträffar.
- 4.2 uppmuntra ungas deltagande på nordiska, europeiska och internationella Amnestymöten samt vara med i planeringen av en nordisk ungdomskonferens i Danmark 2010. Under 2011 ska sektionen anordna en nordisk ungdomskonferens.
- 4.3 anordna en särskild aktionsdag för ungdomar och studenter varje höst med inriktning på rekrytering.
5. ta fram nyckeltal och rapportera dem till styrelsen.



Relevanta GPS-områden: Integrating gender är ett av fem "cross-cutting themes" i GPS som ska genomsyra allt arbete som genomförs.

Relevanta ISP-områden: Gender mainstreaming utgör ett av fem "kärnområden" (core work) i ISP.

Globala mål

1. Ett genusperspektiv ska genomsyra Amnestys alla arbetsområden.
2. Stärkt egenmakt för kvinnor och flickor samt respekt för och skydd av kvinnors rättigheter, inklusive sexuella och reproduktiva rättigheter.
3. Bekämpa könsrelaterat våld och diskriminering av kvinnor.

Sektionens mål 2010-2011

1. Kvinnors rättigheter är integrerade i sektionens kampanj- och påverkansarbete, som utgår från ett genusperspektiv.
2. Kvinnor och flickors egenmakt stärks, och kvinnors rättigheter, inklusive sexuella och reproduktiva rättigheter, främjas i ett antal länder.
3. Svenska regeringen och myndigheter genomför de rekommendationer avseende våldtäkt som tidigare ställts inom ramen för kampanjen "Stoppa våldet mot kvinnor".
4. Sektionen använder jämställdhetsintegrering som en metod för att säkerställa genusperspektivet i verksamheten.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

- 1.1 tillsätta en särskild grupp med kompetens kring genusfrågor i syfte att stödja kampanj- och informationsarbetet (exempelvis genom att lägga till genusperspektiv på rapporter/kampanjer, årsmöte, den nya kommunikativa plattformen samt säkerställa att genusperspektiv kommer med i utbildningar).
 - 1.2 ha ett utbyte med övriga nordiska sektioner kring arbetet med att integrera genus, dels för att ge input till Gender Mainstreaming Taskforce, dels för att utbyta idéer/erfarenheter gällande arbetet i sektionerna.
 - 1.3 anlägga ett genusperspektiv vid alla medlems- och kampanjutbildningar.
 - 1.4 öka antalet grupper som prenumererar på aktioner för kvinnors rättigheter.
-
- 2.1 delta i utvalda internationella aktioner som syftar till att stärka kvinnors rättigheter och egenmakt.
 - 2.2 fortsätta samarbetet inom ramen för O9-nätverket.
-
- 3.1 medverka vid Amnesty Internationals arrangemang under Kvinnokommissionens möte i New York i mars 2010, då en sammanfattning av den nordiska rapporten "Case Closed - Rape and Human Rights in the Nordic Countries" publiceras och lanseras internationellt, i syfte att påverka den svenska regeringen.
 - 3.2 genomföra en aktion i form av ett upprop till regeringen under februari-mars 2010 tillsammans med sju samarbetsorganisationer.
 - 3.3 arrangera en nationell aktionsdag i syfte att sprida information, väcka opinion och samla in namnunderskrifter till uppropet i samband med internationella kvinnodagen 2010.
 - 3.4 genom kvinnorrättsgrupperna anordna seminarier under mars 2010.
 - 3.5 utföra lobbyarbete för att få partiernas kvinnoförbund att ställa sig bakom uppropet och därigenom öka trycket på moderpartierna.
 - 3.6 träffa relevanta ministrar/minister vid personligt möte i april 2010 för att ånyo lyfta våra krav samt överlämna uppropet, tillsammans med samarbetsorganisationerna.
 - 3.7 följa upp den politiska påverkan vi haft i syfte att säkerställa att vårt arbete är strategiskt.
-
4. arbeta med jämställdhetsintegrering i sektionens verksamhet bl a genom tre pilotprojekt under 2010.



MOTVERKA DISKRIMINERING

EPS Portfolio: Discrimination samt kampanjen "Fattigdom - en rättighetsfråga"

Relevanta ISP-områden: Primärt C1, därutöver C2, C3, C4, P3, E3

Global vision: Alla människor skyddas mot diskriminering. HBT-personer har rätt till förenings- och yttrandefrihet. Alla romer i Europa garanteras mänskliga rättigheter och social inkludering.

Globala mål

1. Synliggöra, bekämpa och utrota diskriminering i Europa och främja likabehandling som en grundläggande rättighet.
2. Ett starkt och sammanhållet diskrimineringsdirektiv antas inom EU.
3. Pride-parader och andra events om hbt-personers rättigheter tillåts hållas. Deltagare i Pride-parader har ett skydd mot homofobiskt våld och hets mot folkgrupp från motdemonstranter.
4. Regeringar antar och genomför lagar, policies samt program för att åtgärda systematisk diskriminering och orättvisor som drabbar romer avseende förverkligande av deras ESK-rättigheter.

Sektionens mål 2010-2011

1. EU:s diskrimineringsdirektiv antas.
2. Hbt-personers rättigheter stärks i ett urval europeiska länder. Pridearrangemang genomförs i Östeuropa samt i Sverige och får ökad trovärdighet genom vårt engagemang.
3. Sverige stödjer och arbetar för att EU:s strategi beträffande romer antas. Sektionens arbete ska bidra till att romer inte utsätts för tvångsvräkningar, har besittningsrätt och lika tillgång till samhällsservice i Rumänien och Italien.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

1. delta i gemensamma europeiska lobbyaktioner och ta upp frågan med relevanta tjänstemän på UD, samt ansvarig minister och politiker i EU-nämnden.
 - 2.1 medverka på Stockholm Pride, Hbt-festivalen i Göteborg och Regnbågsfestivalen i Malmö.
 - 2.2 stödja Vilnius Pride och ge stöd till ytterligare ett Pridearrangemang i en av Europakontoret vald stad.
- 3.1 delta i gemensamma europeiska lobbyaktioner och vara i löpande kontakt med relevanta tjänstemän på UD, samt ansvarig minister och politiker i EU-nämnden.
 - 3.2 delta i aktioner som berör tvångsvräkning av romer i Italien och Rumänien.

EXTERN MR-UTBILDNING

Relevanta GPS Portfolios: Demand Dignity, Communicating in a changing environment, Growing in the 21st Century samt "cross-cutting theme" Promoting active participation

Relevanta ISP-områden: Primärt P1, P3, E1 och R1, därutöver E4 och L1

Global vision: Öka kunskapen om och intresset för de mänskliga rättigheterna genom att utbilda rättighetsbärarna.

Globala mål

1. Använda MR-utbildning för att utöka och utbilda MR-rörelsen.
2. Använda MR-utbildning för att skapa intresse hos yngre människor och få dem att vilja bli medlemmar.
3. Uppmana stater att leva upp till sina åtaganden att tillhandahålla MR-utbildning för nyckelprofessioner och att säkra tillgång till utbildning som stärker respekten för mänskliga rättigheter.



Sektionens mål 2010-2011

1. Vi ska arbeta för att Amnesty ska vara en betydande aktör inom MR-utbildning i Sverige med speciellt fokus på skolan och målgrupperna elever och lärare.
2. Vi ska upprätthålla hög kvalitet i inom Amnestyakademien och Angeläget samt öka synlighet, kännedom samt deltagarantal i dessa verksamheter.

Aktiviteter 2010-2011

Vi ska

1. under 2010 påbörja ett strategi- och utvecklingsarbete med syfte att skapa en samlad strategi för vår skolverksamhet som ska implementeras 2011.
- 1.2 inom ramarna för strategi- och utvecklingsarbetet göra en undersökning riktad till pedagoger och elever om behov, se över andra MR-aktörer i skolan, ta kontakter med relevanta myndigheter för att undersöka hur den framtida utvecklingen/fokus på skolan ser ut i ett MR-perspektiv, avgränsa och prioritera den framtida verksamheten samt se över goda exempel inom Amnesty och den långsiktiga finansieringen av arbetet.

Amnestyakademien

- 2.1 hålla 50 kurser per år med 650 deltagare. Kurserna ska vara en mix av det fasta utbudet samt uppdragsutbildningar gentemot skolor.
- 2.2 kontinuerligt rekrytera och vidareutbilda kursledare samt förbättra och vidareutveckla för att upprätthålla hög kvalitet i verksamheten.
- 2.3 ht 2011 genomföra en uppföljning av deltagare samt vid ett tillfälle genomföra en medlemsundersökning om kännedomen som ett led i att upprätthålla hög kvalitet i verksamheten.
- 2.4 i marknadsföringen främst rikta oss till målgrupperna medlemmar och pedagoger. I marknadsföringen riktad mot medlemmar ska finnas en medlemsvårdande aspekt.
- 2.5 arbeta med hemsidan som bas för all marknadsföring samt undersöka möjligheterna att arbeta mer strategiskt med e-postutskick/nyhetsbrev. Vi ska ha närvaro på relevanta skolsajter samt annonsera i lärartidningar.
- 2.6 undersöka möjligheten till webbaserade kurser och material som komplement till det fasta, fysiska utbudet.

Angeläget

- 2.7 sprida Angelägets olika metoder för arbete med mänskliga rättigheter i skolan.
- 2.8 utveckla ett virtuellt läromedel för skolan med medel från Allmänna arvsfonden.
- 2.9 upprätthålla ett gott samarbete med KulturUngdom i Västra Götaland och utveckla samt vårda befintliga samarbetsformer med andra organisationer.
- 2.10 årligen genomföra en nationell Angelägetfestival av hög kvalitet med minst 350 besökare där en klar majoritet är ungdomar.
- 2.11 marknadsföra Angeläget till pedagoger och elever i gymnasieskolan i hela Sverige.
- 2.12 årligen distribuera 2 500 Angelägetfilmer till pedagoger i Sverige.
- 2.13 verka för att Angelägets filmer får internationell spridning och visas på andra stora svenska filmfestivaler.
- 2.14 se över möjligheten att använda Angeläget som brygga till medlemsrekrytering, både av medlemmar och aktivister.

