

# VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

**ÅRSMÖTESHANDLINGAR**

HALMSTAD 2016

**AMNESTY  
INTERNATIONAL**



# VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2016

Svenska sektionens valberedning har 2015-2016 bestått av fem ledamöter. Ytterligare en ledamot valdes på årsmötet, men tvingades av personliga skäl lämna valberedningen under hösten 2015.

Valberedningens uppdrag har under året varit att föreslå:

**Till sektionsstyrelsen:**

- ordförande
- fyra ordinarie ledamöter, varav ett fyllnadsval
- två suppleanter

**Till Amnestyfondens styrelse:**

- tre ordinarie ledamöter
- tre suppleanter

**Till granskningskommittén:**

- tre ordinarie ledamöter, varav två väljs på två år och en på ett år, på grund av nya stadgeändringar
- en suppleant

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

Valberedningen har i sitt arbete utgått från svenska sektionens stadgar, styrdokument och handlingsplaner. För att veta vad som behövs i respektive organ sammanställs varje år en behovsrapport.

Valberedningen har under hösten tagit kontakt med grupper och distrikt samt med ledamöter i förtroendeorganen för att inhämta rörelsens synpunkter på uppdragen och aktuella behov. Behovsrapporten har sedan utgjort grunden för valberedningens fortsatta arbete.

Valberedningen har också i enlighet med sina riktlinjer utvärderat skrivningarna i detta dokument och föreslår i år inga ändringar.

## VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har under höstens arbete slagit fast att det finns behov av följande kompetenser i respektive organ:

### Sektionsstyrelsen

- Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning
- Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- Kommunikationskompetens. Kunskap och erfarenhet av inkluderande internkommunikation
- Kunskap om mångfaldsarbete
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner samt förståelse för och intresse av det historiska perspektivet
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även de juridiska aspekterna
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen



Inför årsmötet 2016 har vi särskilt letat efter:

- Internationell erfarenhet från Amnesty eller andra organisationer
- Kunskap och erfarenhet av mångfaldsarbete
- Erfarenhet av att leda organisationer genom omfattande förändringsprocesser
- Kunskap och erfarenhet av kommunikation och marknadsföring
- Erfarenhet av styrelse- och ledningsarbete

#### **Amnestyfondens styrelse**

- Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete
- Goda omvärldskunskaper
- Intresse för och kunskap om ekonomifrågor
- Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete
- Språkkunskaper
- Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder än Sverige

Inför årsmötet 2016 har vi särskilt letat efter:

- Erfarenhet om Amnestys internationella arbete och gedigen kunskap om Amnesty
- Ekonomikunskaper
- Erfarenhet av internationellt biståndsarbete

#### **Granskningskommittén**

- Goda kunskaper om och erfarenheter av ekonomi och målstyrning
- Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Juridisk kompetens

Inför årsmötet 2016 har vi särskilt letat efter:

- Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning från näringslivet eller offentlig/ideell sektor
- Juridisk erfarenhet
- Gedigen Amnestykunskap

#### **HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?**

I samband med publiceringen av årets behovsrapport påbörjades valberedningens rekryteringsarbete på allvar. I valberedningens riktlinjer framhålls att valberedningen "inte enbart ska förlita sig på nomineringar från medlemmarna utan arbeta proaktivt och aktivt under hela mandatperioden".

Valberedningen har på eget initiativ sökt upp personer som motsvarat behovsprofilen. Valberedningen har även vänt sig till medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för tips på personer som kunnat tänkas ha engagemang, kompetens och tid för ett potentiellt förtroendeuppdrag.

Därutöver har valberedningen annonserat på den externa och den interna hemsidan samt använt sociala medier för att sprida information om uppdraget.

Under en heldag i januari 2016 genomfördes intervjuer med såväl nya kandidater som personer som ställer upp till omval. Därefter genomfördes intervjuer löpande fram till strax efter nomineringsstopp den 4 mars. Efter nomineringsstopp har valberedningen kontaktat referenser samt bedömt och sammanvägt olika behov, intressen och erfarenheter. Dessa diskussioner ledde fram till ett enhälligt förslag under valberedningens beslutsmöte i början av mars.



## **FÖRSLAGET**

I sitt förslag har valberedningen försökt att se till helhetsbilden i respektive organ. Detta för att styrelserna och granskningskommittén ska kunna utföra ett effektivt arbete och utveckla organisationen i den riktning vi har valt genom demokratiska beslut.

I sammanvägningen har valberedningen inte bara tagit hänsyn till enskilda kandidaters färdigheter, utan sökt en balans vad gäller att se till kompetens, erfarenheter och mångfald.

Valberedningen har strävat efter att arbeta med ett mångfaldsperspektiv, men inte lyckats lika bra som under verksamhetsåret 2014-2015. Det har varit ett starkt startfält av kandidater och har funnits fler sökande än an poster, vilket alltid är eftersträvansvärt. Detta innebär att kandidater, med behovsrapporten som underlag, har fått vägas mot varandra. Flera av de personer som inte ingår i valberedningens förslag har uppmanats återkomma med en ansökan ett annat år.

## **INFÖR ÅRSMÖTET**

Alla medlemmar uppmanas att diskutera förslaget i sin grupp eller distrikt, och är välkomna att höras av sig till valberedningen för att få mer information, framföra synpunkter eller få kontaktuppgifter till någon av de föreslagna kandidaterna.

Valberedningen nås på valberedningen@amnesty.se. Den som hellre vill ringa hittar telefonnummer på interna hemsidan under "kontakter".

## **Vi ser fram emot att träffas på årsmötet i maj!**

*Matilda Johansson (ordförande)*  
*Michael Falk*  
*Matilda Hedberg Dowdle*  
*Lisbeth Kohls*  
*Kristina Lindquist*



## ÖVERSIKT ÖVER VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2016

För att ge en överblick över valen till sektionensstyrelsen, Amnestyfondens styrelse och granskningskommittén presenteras här en lista över valberedningens förslag till respektive styrelse som den skulle se ut i sin helhet om valberedningens förslag antas av årsmötet.

---

### SEKTIONENS STYRELSE

**Ordförande 2016-2018**

Tora Törnquist (omval)

**Ordinarie ledamöter 2016-2018**

Lars Gäfvert (omval)  
Amanda Jackson (omval)  
Staffan Johansson (omval)  
Ulrika Westerlund (nyval, fyllnadsval)

**Suppleanter 2016-2017**

Anna Skantze (nyval)  
Nina Vollmer (nyval)

**Poster vars mandatperiod inte går ut i år****Kassör 2015-2017**

Mårten Rosander

**Ordinarie ledamöter 2015-2017**

Anders Hällbom  
Karin Linkhorst

---

### AMNESTYFONDENS STYRELSE

**Ordinarie ledamöter 2016-2018**

Anastasia Lundqvist (omval)  
Helena Bjuremalm (nyval)  
Frida Larsson (nyval)

**Suppleanter 2016-2017**

Elisabeth Axetorn (omval)  
Marie Henners (omval)  
Anders Rosén (nyval)

**Poster vars mandatperiod inte går ut i år****Ordinarie ledamöter 2015-2017**

Svante Sandberg  
Eva Bergman Chinapah  
Nadia Yousri  
Hans-Åke Henriksson

---

### GRANSKNINGSKOMMITTÉN

**Ordinarie ledamöter 2016-2018**

Nina Virkkala (omval)  
Lisa Dahlberg (omval)

**Ordinarie ledamöter 2016-2017**

Elin Ovesson (nyval)

**Suppleant 2016-2017**

Carl-Johan Backman (nyval)



# 1. SEKTIONSSTYRELSEN

## ORDFÖRANDE 2016-2018



TORA TÖRNQUIST  
25 ÅR, LUND

### 1. Amnestyerfarenhet

Det senaste året har jag varit ordförande för sektionsstyrelsen. Jag har suttit i sektionsstyrelsen i fem år, som suppleant, ordinarie ledamot och ett år som vice ordförande. Tidigare har jag varit engagerad i en ungdomsgrupp och i distriktet i Göteborg där jag bland annat var distriktsombud och satt i distriktsstyrelsen. Jag har också suttit i ungdomsrådet, kampanjrådet och valberedningen. År 2013 och 2015 har jag varit med i den svenska delegationen på det internationella råds-mötet, 2015 som delegationsledare.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag läser sista terminen på ett mastersprogram i Human Rights Law på Raoul Wallenberg Institutet i Lund. Programmet är en del av juristprogrammet och till sommaren tar jag juristexamen. Jag var ordförande för Lunds universitets studentkårer 2012/2013 och satt då bland annat i ledningsgruppen och styrelsen för universitetet. Utöver ett stort antal interna utbildningar på Amnesty, såsom ledarskapsprogrammet, mångfaldsutbildning och många kampanjutbildningar, gick jag UGL (Utveckling Grupp och Ledare) 2014 och fick mediaträning från en kommunikationsbyrå förra våren.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Under min studietid har jag engagerat mig i studentfrågor och bland annat varit ordförande för Lunds universitets studentkårer (LUS). Genom det har jag suttit med i både styrelsen och ledningsgruppen för Lunds Universitet, vilket lärt mig mycket om ledarskap, internationellt samarbete, ekonomistyrning och påverkansarbete. Under 2014 satt jag med i universitetsstyrelsens rekryteringsgrupp för universitetets nya rektor. Som ordförande för LUS hade jag personalansvar och fick erfarenhet av bland annat stiftelseförvaltning, konflikthantering och att leda en organisation genom förändringsprocesser. 2013/14 ledde jag en uppstart av ett internationellt samarbetsprojekt mellan ett 20-tal studentkårer runt om i världen.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Stort engagemang för mänskliga rättigheter, organisatoriska frågor och Amnesty. Min breda Amnestyerfarenhet har gett mig god insikt i hur organisationen fungerar, vilka möjligheter och vilka utmaningar vi står inför. Min erfarenhet av den internationella rörelsen, och den teoretiska kunskap om de globala utmaningarna för mänskliga rättigheter jag fått genom min utbildning, tror jag är värdefull för styrelsens arbete. Jag är snabbtänkt, driven, analytisk och trivs i ledarroller. Får jag fortsatt förtroende att vara ordförande för sektionen, vill jag arbeta för att Amnesty ska vara en inkluderande, medlemsstyrd organisation som driver utvecklingen och skyddet av mänskliga rättigheter framåt världen över.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



LARS GÄFVERT  
33 ÅR, GÖTEBORG

### 1. Amnestyerfarenhet

Sedan 2004 är jag medlem i grupp 118 i Göteborg. Åren 2007-2013 satt jag i Göteborgsdistriktets styrelse, de sista åren som ordförande, och sedan 2014 har jag suttit i sektionsstyrelsen. I sektionsstyrelsen har jag främst varit ansvarig för internationella frågor. Jag har redan hunnit vara med på ett antal resor till andra sektioner och jag var del av ICM-delegationen 2015. Jag även arbetat med design- och layoutuppdrag för grupper och sekretariat genom formgivningsgruppen, deltagit i Amnestys ledarskapsprogram, ingått i ett par nationella uppdragsgrupper samt hjälpt till att utveckla ett par IT-verktyg för aktivister.

### 2. Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är egenföretagare och arbetar som konsult inom design och produktutveckling, främst med mindre produkter för vården och användaranpassning och strukturering av IT-system. Jag har en civilingenjörsexamen i teknisk design från Chalmers tekniska högskola och en magisterexamen i praktisk filosofi från Göteborgs universitet.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Min bakgrund inom analytisk filosofi hoppas jag gör att jag kan hjälpa till att reda ut och bedöma argument i komplexa frågor, speciellt när det gäller värdefrågor.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror mitt arbete med olika uppdrag på olika nivåer inom Amnesty har givit mig en ganska god förståelse av organisationens styrkor och svagheter, samtidigt som det också givit mig ett brett kontaktnät bland både anställda och frivilliga. Just samarbetet mellan anställda och frivilliga är något jag tror är mycket viktigt för att få en så effektiv organisation som möjligt, och det är något jag vill arbeta med att utveckla om jag får fortsatt förtroende. Efter mina två år i styrelsen har jag också fått inblick i flera processer både nationellt och globalt som jag gärna vill vara med och se till att de blir bra.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



AMANDA JACKSON  
40 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Förutom att ha varit medlem i Amnesty under så gott som hela mitt vuxna liv så har jag varit aktiv inom Amnesty Business Group (ABG) under ett antal år. Är sedan två år tillbaka ledamot i Amnestys sektionsstyrelse.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Ekonom med inriktning marknadskommunikation samt vidareutbildning i internationell rätt och mänskliga rättigheter. Även studier i organisation, kommunikation och språk. Hållbarhetschef med erfarenhet av att leda och utveckla ett koncernövergripande arbete med strategisk planering, implementering och redovisning av hållbarhetsarbetet i en koncern verksam på flera olika marknader. Lång erfarenhet av intressentdialoger, utbildning, kommunikation och strategiutveckling. Har tidigare erfarenhet av att arbeta som hållbarhetsrådgivare till beslutsfattare/ledning samt som koncernansvarig för frågor relaterade till integration, mångfald etc. Har varit med och startat upp Anna Lindh-akademien tillsammans med Anna Lindhs Minnesfond. Erfarenhet av arbete i fält/ideellt arbete.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

- Erfarenhet av arbete med frågor relaterade till integration, mångfald, jämställdhetsintegrering och hållbarhet.
- Lång erfarenhet av strategisk planering, ledning och kommunikation/påverkansarbete.
- Trespråkig (engelska, spanska, svenska).
- Ett väldigt stort engagemang för att bidra till den lokala och globala utveckling jag vill se.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Förhoppningsvis en del nya perspektiv, engagemang och att mina tidigare erfarenheter kan bidra till den resa Amnesty International står inför idag.





## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



STAFFAN JOHANSSON  
34 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Jag har varit medlem sedan 2000 och suttit i svenska sektionens styrelse sedan 2015.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Min bakgrund vilar på två utbildningar, dels 180 högskolepoäng inom beteendevetenskap och samhällsvetenskap från i huvudsak Blekinge tekniska högskola som stärkt mina analytiska sidor och dels en officersexamen från Militärhögskolan i Halmstad som stärkt mina handlingskraftiga sidor. Jag har mer än tio års yrkeserfarenhet från olika myndigheter i statsförvaltningen och arbetat både operativt och strategiskt. De senaste åren har jag varit avdelningschef med personal-, verksamhets- och budgetansvar på managementenheten vid Försvarsmakten. Managementenheten är en utbildande enhet med fokus på arbetsgivarrollen. Sedan en kort tid tillbaka arbetar jag på Regeringskansliet som ämnessakkunnig vid finansdepartementet i Värdegrundsdelegationen.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har ett stort intresse för omvärlden med egen erfarenhet från internationella insatser i Asien, Mellanöstern och på Afrikas horn. På min fritid har jag tagit mig möjligheten att besöka vänners internationella engagemang i Uganda, Sydafrika och Colombia. Jag sökte mig till Försvarsmakten för möjligheten att värna om demokrati och mänskliga rättigheter i dess yttersta förlängning. Dessa värden har jag nu möjlighet att ytterligare stärka statsförvaltningen med, i min nya roll på Värdegrundsdelegationen. Inom den ideella sektorn har jag också en bakgrund som ledare inom Friluftsförbundet.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag vill ta med mig mina nyvunna erfarenheter från värderingsstyrt ledarskap från Anna Lindh-akademien, mina erfarenheter som chef och ledare samt mina kunskaper om intern styrning, ekonomi, kommunikation och HR. I min tidigare roll som utvecklingsstrateg på myndigheten Kompetensrådet stöttade jag andra organisationers förändringsarbete och det ser jag också som något gynnsamt som jag tar med mig till styrelsen.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



ULRIKA WESTERLUND  
43 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Medlem, till och från engagerad sedan tonåren, bland annat i ett HBTQ-nätverk i Stockholm. Under de senaste åren mest erfarenhet av Amnesty som en samarbetspart till den organisation jag varit förbundsordförande för, RFSL. I den rollen har vi i vissa frågor haft tät kontakt, bland annat när det gäller transpersoners rättigheter och debatten om organisationens ställningstagande gällande sexarbetarens rättigheter. Jag har också varit anlitad som föreläsare i HBTQ-frågor av Amnesty och har skrivit i Amnesty Press.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag har de senaste sex åren varit heltidsarvoderad förbundsordförande för RFSL. Dessförinnan har jag bland annat arbetat som chefredaktör för feministiska tidskriften Bang, projektledare på Forum för levande historia, utredningssekreterare för den statliga kulturpolitiska utredningen Mångkulturåret, delprojektledare för ett likabehandlings- och mångfaldsprojekt på Sveriges radios förvaltningsbolag (ägs av SVT, SR och UR) och som frilansskribent och frilansredaktör. Jag är utbildad journalist från Poppius, och har en fil kand med etnologi som huvudämne från Stockholms universitet.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har erfarenhet från styrelsearbete i flera organisationer och har tidigare bland annat varit vice förbundsordförande för RFSL, styrelseledamot för RFSU och ordförande för Stockholm Pride. Sedan i höstas är jag ledamot i Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, civila samhällets formella röst i EU, där mycket fokus nu ligger på asylrättsfrågor. Därtill är jag ledamot i Kommunstyrelsens råd för mänskliga rättigheter i Stockholms stad. Jag har också ett pågående engagemang i ILGA Europas nätverk för påverkansarbete för HBTQ-personers rättigheter på europeisk nivå.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Både inom Stockholm Pride och RFSL har jag arbetat mycket med mångfaldsfrågor och organisationsutveckling. Mitt uppdrag som förbundsordförande RFSL har gett mig erfarenheter och ett brett nätverk inom området mänskliga rättigheter, i Sverige och internationellt. Jag har bland annat varit ansvarig för RFSL:s kommunikation, strategiska planering och politiska påverkansarbete under min tid som förbundsordförande.



## SUPPLEANT 2016-2017



ANNA SKANTZE  
33 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Åren 2008-2010 var jag gruppsekreterare i Amnesty Business Group (ABG), under perioden lanserades den globala Amnestykampanjen Demand Dignity där företags ansvar för mänskliga rättigheter hamnade i fokus. Åren 2008-2010 gick jag Amnestys kursledarutbildning och ledde kursen "Globalisering, företag och mänskliga rättigheter" inom Amnestyakademien. Jag uppdaterade och utvecklade kursmaterialet med utgångspunkt i det nya rapportmaterialet från Demand Dignity. Inför årsmötet 2010 var jag med i valberedningen och förde protokoll under årsmötet.

### 2. Arbetslivserfarenhet

Sedan ett drygt år tillbaka arbetar jag som kommunikationskonsult inom hållbarhetsfrågor, framförallt med projektledning och strategisk rådgivning till svenska företag. I den rollen jobbar jag med organisationsutveckling, förändringsprocesser, intern- och externkommunikation och långsiktigt strategiarbete. Tidigare har jag jobbat med utvecklingspolitik på utrikesdepartementet i tre år. Under två år var jag utsänd av Sida och jobbade på svenska ambassaden i Tanzania med handläggning av biståndsmedel till program inom privatsektorutveckling. Jag har läst statsvetenskap (masterexamen), nationalekonomi, litteraturvetenskap och konsvetenskap på Stockholms universitet.

### 3. Andra erfarenheter

*Internationell erfarenhet* – Utöver mitt arbete utomlands har jag rest mycket i länder med utmaningar inom mänskliga rättigheter, bland annat Iran, Syrien, Turkiet, Jordanien och Azerbajjan. Under studietiden gjorde jag en fältstudie på Västbanken, Palestina, där jag intervjuade ett antal civilsamhällesorganisationer om rörelsefrihet och begränsningar i deras möjligheter till organisering. *Frivilliguppdrag* – Sedan 2014 är jag engagerad i Fryshusets projekt United Sisters där jag är "coach" till en 15-årig tjej som behöver en vuxenkontakt utanför familj och skola. Jag är god man för ett ensamkommande flyktingbarn och jag sitter i styrelsen för min bostadsrättsförening. Vid riksdagsvalet 2010 och Europaparlamentsvalet 2009 var jag röstmottagare.

### 5. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Efter några år utomlands tror jag att jag kan bidra med ett utifrånperspektiv på Amnestys verksamhet i Sverige. Jag tror att mina erfarenheter av att arbeta med organisationer i Tanzania där mänskliga rättigheter var en utgångspunkt i alla samarbetsprojekt har gett mig kunskap om konkreta MR-utmaningar som kan vara användbara. Mina erfarenheter av att arbeta med marknadsföring och kommunikation både inom organisationer och externt tror jag kan vara en tillgång i styrelsearbetet.



## SUPPLEANT 2016-2017



**NINA VOLLMER**  
36 ÅR, MÅRSTA

### 1. Amnestyerfarenhet

Jag började min Amnestybana med att starta en ungdomsgrupp på min gymnasieskola i mitten av 90-talet. Senare på universitetet var jag medlem i en grupp som arbetade med ett aktionsfall i Tibet. Efter några års paus bland annat på grund av utlandsarbete engagerade jag mig igen. Då i Amnesty Business Group (ABG) i Stockholm, där jag senare blev sammankallande och nationell kontaktperson. Jag har också varit aktiv i förvarsgruppen i Stockholm, är medlem i Amnestykören och har gått ledarskapsprogrammet.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är utbildad statsvetare med inriktning på mänskliga rättigheter och genusfrågor. Under fyra år arbetade jag för Kristna Fredsrörelsen i Colombia med människorättsförfvarare. Jag har även arbetat för Lärarförbundet som medlemssekreterare och på Dag Hammarskjöld Foundation som sekreterare åt styrelsen samt med administration och som controller. Nu arbetar jag som researcher på Global Child Forum, som arbetar för att företag ska respektera och främja barns rättigheter i sin verksamhet.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Sedan jag gick i skolan har jag i princip alltid varit frivilligt engagerad på något sätt och har erfarenhet av flera olika organisationer förutom Amnesty, som Svalorna Indien-Bangladesh, Världsbutikerna, valobservation och Kristna Fredsrörelsen (KrF). De senaste två åren har jag suttit i Kristna Fredsrörelsens styrelse, där jag förutom löpande styrelsearbete främst har varit involverad i arbete med utarbetande av policyer och ställningstagande i olika frågor. Jag har bott utomlands i olika omgångar och pratar spanska och engelska flytande samt har en mycket god förståelse i franska.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har en bred Amnestykunskap, med erfarenhet från olika grupper och delar av den svenska rörelsen, och jag skulle ta med mig det medlems- och aktivistperspektivet in i styrelsen. Jag vill vara med och driva det strategiska arbetet med att utveckla Amnesty som organisation för att vi ska fortsätta vara en relevant och trovärdig röst för mänskliga rättigheter. Det jag kan bidra med är erfarenhet av strategiskt styrelsearbete, folkrörelsekännedom, erfarenhet av internationellt arbete och framför allt ett brinnande engagemang för mänsklig rättigheter.



## 2. AMNESTYFONDENS STYRELSE

### ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



ANASTASIA LUNDQVIST  
36 ÅR, STOCKHOLM

#### 1. Amnestyfarenhet

Jag är medlem i Amnesty och har följt Amnesty arbete nationellt och internationell. Amnesty är en inflytelserik aktör med bred mänskliga rättighetsbas. Jag delar Amnestys värdegrund och har gedigen erfarenhet av arbete med sexuella och reproduktiva rättigheter.

#### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är statsvetare med inriktning på internationella relationer med utbildning både från Kirgizistan och Sverige. Praktisk erfarenhet av styrelsearbete har jag införskaffat genom styrelseuppdrag i OSSE-nätverket och Östgruppen. Jag har 10-årig erfarenhet av arbete med internationella biståndet och påverkansarbete. Under de senaste tre åren har jag specifikt jobbat med policyanalys, grant management och stöd till civilsamhället inom sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter i Sydamerika, Östeuropa och Asien.

#### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag ser fram emot att bidra med både privata och professionella erfarenheter av arbete mot inskränkningar av mänskliga rättigheter pga sexuell läggning, kön, etnicitet och religion. Jag har bra kännedom av olika landkontexter och talar engelska, svenska, ryska och spanska flytande. Som initiativtagare till kvinnonätverk för rysktalande kvinnor 8:e mars har jag jobbat med att bilda en stödgrupp som hjälper kvinnor, i olika situationer, allt från att juridisk hjälp till karriärcoaching. Jag har bott i Kirgizistan, Kazakstan, Ryssland och Peru under olika perioder och har bra kännedom av kontexten i länderna.

#### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

- Omvärldsanalys och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen
- SRHR-kompetens
- Genusanalys
- Erfarenhet av biståndsarbete
- Kunskaper i ryska och spanska
- Mångfaldsarbete och integrationsfrågor är mina hjärtefrågor
- Brett kontaktnät



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



HELENA BJUREMALM  
53 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Medlem sedan mer än tio år. Månadsgivare. Delar Amnestys värderingar.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag har mer än 25 års erfarenhet av arbete med demokrati och mänskliga rättigheter, framför allt inom biståndet, inklusive insatshantering, förhandlingar, avtalsskrivande, omvärldsanalys, integrering av ett rättighetsperspektiv och nätverkande. Har arbetat för Sida i 12 år, inklusive tre år i Nairobi i Kenya som regional rådgivare för demokrati och mänskliga rättigheter, och för utrikesdepartementet i 10 år och är sedan 2012 chef för International IDEA:s demokrati- och utvecklingsprogram. Utbildning: statsvetenskap, öststatskunskap, ekonomisk historia, journalistik och språk (engelska, franska med fler).

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

- Mycket goda kontakter bland demokrati- och MR-aktivister i Östafrika/Afrikas Horn, och bra ingångar på de flesta kontinenter.
- Tre års erfarenhet av att leda en intern grupp på Sida som arbetade med stöd till demokrati och mänskliga rättigheter i auktoritära stater.
- Lång erfarenhet av att hantera ärenden, möten och kontakter som kräver sekretess, särskilt från utrikesdepartementet men även från Sida.
- Mycket van att läsa stora mängder text och plocka fram det väsentliga.
- Sju års chefserfarenhet.
- Gedigen erfarenhet av arbetssätt som främjar deltagande och lärande.
- Har förutom Sverige även bott i Kenya, Schweiz och USA.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har lång erfarenhet av styrelsearbete i den ideella sektorn (bland annat Föreningen för Utvecklingsfrågor och för facket på Sida) inklusive uppdrag som ordförande och sekreterare samt som facklig företrädare i en myndighets styrelse (Sida). Erfarenheter av att representera medlemmars ibland väldigt olika intressen och ändå få ihop en hållbar helhet. Kunskap om hur övergången från en arbetande styrelse till en strategisk sådan kan hanteras, inklusive samarbetet mellan styrelse och kansli. Mer än fem års erfarenhet som fackligt förtroendevald. Engagemang, integritet, glädje, och ödmjukhet.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



FRIDA LARSSON  
30 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Jag har varit medlem i Amnesty sedan 2006, då i grupp 270 i Sollefteå och efter det ESK-gruppen i Malmö/Lund och senast i Stockholms kvinnorrättsgrupp fram till augusti 2015. Jag gick Amnestys ledarskapsprogram 2007-2009. Jag fick också äran att vara volontär på Amnestys internationella rådsmöte (ICM) 2009, vilket är något av det roligaste jag gjort och bidrog till att förstå mångfalden och bredden av Amnesty International genom att få lära känna medlemmar från andra länder och veta mer om deras arbete. Amnesty har varit min skola och vägriktning till vad jag är och gör idag.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Nuvarande: Programsekreterare för Kristna Fredsrörelsens verksamhet för skydd av människorättsförsvarare i Colombia. Totalt fem års erfarenhet av att arbeta inom bistånd för att främja och skydda de mänskliga rättigheterna i Latinamerika och särskilt de organisationer och rörelser som verkar för sina ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter. Utbildningsbakgrund i internationell kris- och konflikthantering och har även läst enstaka kurser i genuspedagogik och humanekologi.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag hoppas med min kunskap om biståndshandläggning och erfarenhet kring hur man utvecklar skydds- och säkerhetsstrategier för hotade och utsatta människorättsförsvarare få möjligheten att verka för Amnestyfondens arbete för att främja och skydda de mänskliga rättigheterna runt om i världen.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Brinnande hjärta och skarp hjärna för att arbeta för att skydda och främja de mänskliga rättigheterna genom Amnesty. Förståelse över omvärldens utmaningar gällande att garantera, respektera och främja mänskliga rättigheter och var Amnesty kan ha störst inverkan i sitt biståndsarbete. Strategisk, strukturerad och en lagspelare.



## SUPPLEANT 2016-2017



ELISABETH AXETORN  
25 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Jag har varit aktiv i Amnesty sedan 2011, främst inom Aktionsgruppen mot dödsstraffet (AMD). Mina ansvarsområden har varit att skriva blixtaktioner, Indien, södra Afrika och utåtriktade aktioner. Jag var gruppens ordförande under år 2014. Jag har varit suppleant i Amnestyfonden sedan årsmötet 2015.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag läser sista terminen på juristprogrammet och skriver min uppsats i folkrätt. Jag har specialiserat mig på mänskliga rättigheter, asylrätt och barnrätt. Jag arbetar deltid som konsult på Ethos International, som är en konsultbyrå inom hållbarhet och företagsansvar (CSR). Jag har även arbetat som månadsvärvare för UNHCR, juridisk assistent på Spotify och sommarnotarie på Halmstad tingsrätt.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har stor erfarenhet av ideellt engagemang, både inom Amnesty, men även i andra organisationer som till exempel Gatujuristerna (juridisk rådgivning till hemlösa). Jag har ett stort intresse och kunskap om dödsstraffets användande runt om i världen. Jag har god förståelse för hur företag och samhälle hänger ihop samt kunskap inom hållbarhetsområdena miljö rätt, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och antikorrup tion. Jag har god kunskap om det internationella skyddet för mänskliga rättigheter, speciellt inom barnrätt och asylrätt. Mitt arbete i domstol har gett mig en god argumentationsförmåga och förståelse för grundbultarna i en rättsstat.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Först och främst kommer jag kunna bidra med mitt stora intresse och engagemang för mänskliga rättigheter, som har tagit sig uttryck i både studier, arbetsliv och aktivism. Jag kommer kunna bidra med juridisk kunskap och utlandserfarenhet från både studier och resor. Jag är ambitiös och van vid att hantera stora textmassor. Jag har integritet och står för det jag tycker och tror på, men är också ödmjuk och bra på att lyssna på andra. Eftersom att jag suttit i fondstyrelsen ett år kommer jag att kunna bidra med kontinuitet.





## SUPPLEANT 2016-2017



MARIE HENNERS  
26 ÅR, MALMÖ

### 1. Amnestyerfarenhet

Sedan maj 2015 styrelsemedlem i Amnestyfondens styrelse, innan har jag bland annat varit gruppsekreterare och styrelsemedlem i en distriktstyrelse.

### 2. Utbildning och yrkeserfarenhet

Studier inom internationella relationer och mänskliga rättigheter. Jag jobbar på en biståndsorganisation.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt uppdrag inom Amnesty?

Praktik på en internationell barnrättsorganisation, kontaktperson för ensamkommande flyktingbarn och utbildning genom Amnestyakademien.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Erfarenhet av att jobba konceptuellt, goda kunskaper om situationen för människorättskämpar i Asien och Mellanöstern samt intresse för och fokus på genusfrågor.



## SUPPLEANT 2016-2017



ANDERS ROSÉN  
60 ÅR, RÅTTVIK/STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Jag har ingen direkt erfarenhet av arbete inom Amnesty, förutom en kortare period i Borlänge på 1980-talet. Jag delar dock Amnestys värdegrund och har följt organisationen under långt tid. Sympatimässigt och värderingsmässigt står jag Amnesty mycket nära och jag har periodvis lämnat ekonomiska bidrag.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag har lång erfarenhet från media och främst Sveriges Television där jag under 24 år arbetade som nyhetsreporter, redaktör, programledare, producent och projektledare. Åren 2009-2012 var jag kommunikationschef på länsstyrelsen i Dalarna. Därefter 2,5 år som Svenska Afghankommitténs informationsansvarige i Kabul. Sedan september 2014 är jag kommunikationschef på länsstyrelsen i Stockholm. Jag har journalistexamen och kompletterat med studier i kommunikationsvetenskap i Tyskland. Under yrkeskarriären har jag kompletterat med en rad chefskurser och vidareutbildningar, exempelvis projektledarutbildning. Jag är van att ha engelska som arbetspråk.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har en stor erfarenhet av arbete i olika ideella föreningar, drivna av idéer och värderingar. Jag tar också med mig erfarenhet av biståndsarbete i Afghanistan där jag på nära håll kunde se vad arbete för mänskliga rättigheter betyder för en utsatt befolkning. Mina år i Afghanistan av mig värdefulla insikter och stärkte mitt engagemang för demokrati och rättigheter. Som kommunikationschef på Länsstyrelsen har jag haft ett särskilt engagemang för de mänskliga rättighetsfrågor som myndigheten hanterar, exempelvis integration, flyktingfrågan, nationella minoriteter och arbete mot prostitution och trafficking. Att jag överhuvudtaget valde den journalistiska banan har sin grund i ett stort samhällsengagemang.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Ett brinnande engagemang och stor erfarenhet av olika områden. Jag har arbetat i en mängd olika organisationer, både i Sverige och utomlands och är bra på att tillämpa kunskaper i nya sammanhang. Jag har stor erfarenhet av att leda avdelningar med ansvar för personal, ekonomi och planering, samt att driva projekt framåt. Från myndighetsarbetet har jag juridisk kunskap och insikt hur en offentlig organisation i medborgarnas tjänst bör fungera. Jag har integritet, men uppskattar samarbetet och fungerar bäst i arbetslag – och jag har en känsla av att jag anses lätt att samarbeta med och att jag har en social läggning.



## 2. GRANSKNINGSKOMMITTÉN

### ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



#### 1. Amnestyerfarenhet

Jag praktiserade på sekretariatet hösten 2006 och sedan dess har jag varit aktiv på flera olika sätt – Amnesty Business Group (ABG), Kinasamordningen, kursledare för Amnestyakademien samt förtroendevald i sektionens valberedning. Jag har även gått Amnestys ledarskapsprogram. I ABG satt jag som suppleant i styrelsen 2008 (innan ABG integrerades med den svenska sektionen) och har även varit sammankallande i den mer informella styrgruppen som vi bildade 2010. Jag valdes in i granskningskommittén på årsmötet 2015, där jag sedermera blev sammankallande.

#### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag har en fil. mag. i företagsekonomi med inriktning mot organisationsteori och ekonomistyrning. Jag arbetar på ett mindre företag i Örebro, där jag sitter i ledningsgruppen samt ansvarar för ekonomi, personal och kvalitetsledning.

#### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Utöver de rena ekonomikunskaperna har jag erfarenhet av verksamhetsstyrning och målstyrning. Jag har även erfarenhet av internrevision från både mitt nuvarande jobb och tidigare jobb, vilket innebär att jag granskar interna rutiner och verksamhetsledningssystemet. Mycket av mitt arbete kretsar kring att granska och analysera ekonomi och den övriga verksamheten samt att hitta möjligheter till att göra saker på ett bättre sätt.

#### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Genom åren har jag fått en relativt god inblick i Amnesty. Om jag blir vald till en förtroendepost kan jag bidra med min vana att granska och mitt analytiska tänkande. En av mina starkaste drivkrafter är viljan att förbättra och förändra, vilket jag också tror kan komma till nytta.

## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



LISA DAHLBERG  
51 ÅR, KUNGSÖR

### 1. Amnestyerfarenhet

Har till och från varit medlem. Mitt nuvarande uppdrag inom Amnesty är som ledamot i granskningskommittén.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag har en civilekonomexamen från Örebro högskola. Jag fördjupade mig inom områdena marknadsföring, redovisning och IT. Delar av min studietid valde jag att förlägga i USA, Frankrike och Belgien. Jag har erfarenhet av ledarskap inom näringslivet, kommun och ideell sektor. Jag har arbetat med målstyrning genom arbete med affärsplaner i flera olika organisationer. Jag har också stor erfarenhet av arbete med bokslut, budget och prognoser. Jag har även arbetat mycket med att granska verksamheten och göra analyser i rollen som controller. Jag har arbetat i stora koncerner och mindre företag inom näringslivet, i kommun, på bank och inom ideell sektor.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Mitt nuvarande arbete som ekonomi/IT-chef och del av ledningsgruppen på Myrorna ger mig kunskap inom områdena social nytta, hållbarhet och arbetsträning. I arbete på Myrorna har jag även haft förmånen att vara föredragande på styrelsemöten, vilket även gett mig kunskaper om styrelsearbete. Att få möjlighet att arbeta inom en organisation som Myrorna har gett mig många erfarenheter jag tror jag kan ha stor nytta av även inom Amnesty International. Min erfarenhet från arbete som controller inom näringslivet tror jag också skulle vara till stor nytta i arbetet inom granskningskommittén. På fritiden har jag haft flera uppdrag som kassör och revisor i olika föreningar.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra till Amnestys verksamhet med mina kunskaper inom ekonomi, ledarskap och styrning. Jag bidrar gärna genom min analytiska förmåga och förmåga att se saker i sin helhet.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2017



ELIN OVESSON  
23 ÅR, UPPSALA

### 1. Amnestyerfarenhet

Höstterminen 2014 gjorde jag praktik vid Svenska Amnestyfonden. Innan dess har jag varit distriktsombud i Västerbotten under verksamhetsåren 2012-2013, tillika vice ordförande verksamhetsåret 2013. Var under ungefär samma tid, 2011-2013, aktiv inom en lokalgrupp i Umeå samt gick Amnestys projektledarutbildning och ledarskapsutbildning.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Läser till en masterexamen inom mänskliga rättigheter vid Uppsala universitet, har sedan tidigare en kandidatexamen inom freds- och konfliktstudier samt en kandidatexamen inom statsvetenskap. Har som ovan nämnt gjort praktik vid Svenska Amnestyfonden, vidare har jag gjort en termins praktik inom avdelningen för utvecklingssamarbete på Svenska ambassaden i Pristina, Kosovi. Sedan cirka ett år tillbaka arbetar jag på Migrationsverket.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Sammantaget har tidigare erfarenheter gett en vana av ett långsiktigt tänkande, att utöver de direkta konsekvenserna även se till hur situationen kan komma att utvecklas över tid och vilka resultat det kan medföra.

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald i granskningskommittén kan jag bidra med en stor drivkraft och vilja att kritiskt och konstruktivt granska sektionen och Amnestyfondens arbete. Genom att vara lösningsorienterad och ha insikt i Amnestys, såväl nationellt som internationellt, och Amnestyfondens arbete hoppas jag kunna bidra till att säkerställa en positiv och hållbar utveckling inom organisationen.



## SUPPLEANT 2016-2017



**CARL-JOHAN BACKMAN**  
26 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Amnestyerfarenhet

Jag har flerårig erfarenhet från Aktionsgruppen mot dödsstraffet (AMD) där jag innehaft flera olika roller och idag är kassör. Jag har dessutom engagerat mig för Pride i diverse sammanhang, senast som föreläsare för Amnesty under Härjedalen Pride 2015.

### 2. Yrkeserfarenhet och utbildning

Studerar för närvarande min sista termin på civilingenjörsprogrammet i teknisk fysik vid KTH, med inriktning mot datalogi, samt min sista termin på kandidatprogrammet Business & Economics vid Handelshögskolan i Stockholm, inriktning nationalekonomi och finans. Jag arbetade sommaren 2015 på Stockholmsbörsens produktavdelning och den här terminen gör jag mitt examensarbete på familjen Roslings stiftelse Gapminder. Har tidigare arbetat som lärare, drifttekniker och skogshuggare.

### 3. Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har stor erfarenhet och intresse av arbete i ideella organisationer. Tidigare har jag varit volontär för MatteCentrum och idag är jag, förutom engagemanget i AMD, gruppledare och reporter för Biståndsdebatten.se. En grupp som i sin tur tillhör Föreningen för Utvecklingsfrågor. Genom det engagemanget har jag fått en gedigen omvärldskunskap och god kännedom om utvecklingsfrågor (där mänskliga rättighetsfrågor ständigt är aktuella).

### 4. Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att mitt analytiska sinnelag och goda kunskaper i ekonomi kan bidra till att föra arbetet i granskningskommittén framåt. Dessutom tror jag att min kännedom och erfarenhet av Amnesty, och andra ideella föreningar, kan utgöra en viktig beståndsdel i att utföra ett bra arbete.



## 4. REVISORER



Förslag till auktoriserad revisor 2016-2017

**MARGARETHA MORÉN**

**AUKTORISERAD REVISOR**

BDO Mälardalen AB



Förslag till revisorssuppleant 2016-2017

**EMILIE SLETH**

**AUKTORISERAD REVISOR**

BDO Mälardalen AB



# VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGSS FÖRSLAG TILL VALBEREDNING 2016-2017 OCH 2016-2018

Valberedningen för valberedningen har bestått av Åsa Fahlbeck (distriktsombud Östergötland) och Hampus Rabow (ordförande lundagrupperna). Vi blev valda vid mötet för distriktsaktiva i oktober 2015. Vi har under denna period hållit mejl- och telefonkontakt samt även haft ett möte i Linköping den 19 mars. Vår utgångspunkt var att kontakta före detta styrelsemedlemmar och samtliga distriktsombud. Vi delade upp distriktsombuden mellan oss och kontaktade dem via telefon/mejl för att få tips på möjliga kandidater till valberedningen, vilka vi sedan följde upp. Vi fick också bra tips från Amnestys aktivistsamordnare. För övrigt nätverkade vi för valberedningen i större Amnestysammanhang och på våra hemorter.

På årsmötet 2015 bestämdes om nya mandatperioder för valberedningen. Dess medlemmar ska väljas på två år, på så sätt att tre väljs på ett årsmöte och tre övriga på nästa årsmöte. Suppleanten väljs alltid på ett år. För att komma in i denna valordning, väljs i år tre stycken på ett år och tre stycken på två år.

Vårt förslag är:

## VALBEREDNINGEN

### Ordinarie ledamöter 2016-2018

Inez Hellström (nyval)  
Åsa Jacobs (nyval)  
Helena Landelius (nyval)

### Ordinarie ledamöter 2016-2017

Matilda Johansson (omval)  
Lisbeth Kohls (omval)

### Suppleant 2016-2017

Kristina Lindquist (omval)

Med dessa personer i valberedningen ser vi en bredd i erfarenhet av Amnestyarbete på både lokal och nationell nivå samt en geografisk spridning med olika nätverk inom organisationen.

*Åsa Fahlbeck, Linköping  
Hampus Rabow, Lund, 2016-03-20*





## 3. VALBEREDNINGEN

### ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



INEZ HELLSTRÖM  
26 ÅR, STOCKHOLM

#### 1. Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har rekryterat medlemmar till de Amnestygrupper jag varit aktiv i och även under min praktik på Amnesty som kampanj- och aktivismansvarig. Det är första gången jag kandiderar till en valberedning, vilket känns spännande!

#### 2. Ditt motiv för att kandidera

Sedan jag började studera på universitetet har jag varit aktiv i Amnesty på olika sätt. Från början i universitetsgruppen U28 i Växjö och sedan i Stockholm. Jag har valt att kandidera då jag har ett brett nätverk inom Amnesty Sverige och jag tycker om att knyta nya kontakter. Att uppdraget är på två år tycker jag känns positivt då det finns chans att både bli varm i kläderna och skapa rutin över tid.

#### 3. Nätverk inom Amnesty

- Gruppsekreterare för nystartade kvinnorrättsgruppen 88.
- Ledarskapsprogrammet 2015/16.
- Tidigare aktiv i Växjö.

#### 4. Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

- Utbildningsansvarig i grupp U28 styrelse under två år.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



### 1. Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har varit med i Amnestys valberedning för valberedningen tre gånger. Arbetar sedan 1993 som arbetsförmedlare, vilket innebär att dagligen intervjuar människor om deras kompetens och matcha mot arbetsgivares behov. Jag har arbetat fackligt sedan 2008 och då varit med i rekryteringsarbetet, intervjuat, tagit referenser och samverkat kring anställningar.

### 2. Ditt motiv för att kandidera

Jag avgår som distriktsombud och ser mig om efter andra uppdrag åt Amnesty. Amnestys arbete är så viktigt och jag vill bidra med det jag kan. Jag ser också att arbetet i valberedningen kan kombineras med mitt arbete och familjeliv.

### 3. Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag har varit aktiv i Amnesty sedan 1994, blev gruppsekreterare 1995 i Gävle och sedan distriktsombud för Gästrikland-Dalarna 2002-2016, har suttit med i valberedningen för valberedningen tre gånger.

### 4. Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Som student på högskolan i Örebro deltog jag i kårarbetet och var ordförande för en studentsektion under något år. Som distriktsombud sedan 2001 har jag hållit och lett många årsmöten. Jag är ordförande för en ideell förening sedan 2013. Har varit ledamot och styrelsessekreterare i den fackliga sektionsstyrelsen 2008-2015. Jag har genom dessa styrelser gått utbildningar och diskuterat hur styrelsearbete ska/kan fungera och har inblick i vilka fallpropar som finns.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2018



HELENA LANDELIUS  
27 ÅR, STOCKHOLM

### 1. Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Inom ramen för Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) Sverige har jag erfarenhet av både valberedningsarbete och rekrytering. Jag har varit ordförande för valberedningen för EUP (2011-2012) samt lett flertalet projektledarrekruteringar och andra urvalsprocesser för att representera Sverige på europeisk nivå (2008-2012).

### 2. Ditt motiv för att kandidera

Jag väljer att kandidera eftersom jag tror att jag kan bidra med nya perspektiv och med min erfarenhet från styrning och ledning av andra ideella föreningar. Framförallt hoppas jag kunna bidra med nytänkande med fokus på transparens och interndemokrati. Samtidigt ser jag fram emot att lära mig mer om hur Amnesty styrs och fungerar.

### 3. Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Mitt Amnesty-nätverk är koncentrerat till Stockholm där jag är aktiv i grupp 140 (Mellanösterngruppen) sedan 2011 och där jag varit aktiv i distriktsstyrelsen under 2015 (jag lämnade mitt uppdrag tidigare än beräknat på grund av studier utomlands).

### 4. Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Jag har erfarenhet av styrelsearbete i ideella föreningar från Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) Sverige (2008-2010) och Lidingö-Breviks Sjöscoutkår (2004-2006) både som styrelseledamot, vice ordförande och ordförande.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2017



### 1. Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har suttit i Amnesty's valberedning i tre år. Under min studietid var jag valberedare i Utrikespolitiska föreningen vid Umeå universitet.

### 2. Ditt motiv för att kandidera

Jag tycker att det är bra med kontinuitet i valberedningen och mitt tredje år har jag tagit större ansvar, vilket varit utvecklande. Vi har arbetat som ett lag och lagt ner tid och engagemang, vilket bidrar till att det fortfarande är roligt och intressant att vara med i valberedningen. Därför ställer jag upp till omval.

### 3. Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag är inte aktiv i någon grupp för tillfället, men har tidigare suttit i distriktsstyrelsen i Västerbotten och varit medlem i kvinnorrättsgruppen i Umeå.

### 4. Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Jag har tidigare suttit i lokala styrelser, bland annat Röda korsets ungdomsförbund och Utrikespolitiska föreningen vid Umeå universitet.



## ORDINARIE LEDAMOT 2016-2017



### 1. Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Har tidigare varit valberedningsordförande i en stor och välskött bostadsrättsförening i Stockholm samt i två mindre idéburna organisationer. Jag var med i rekryteringsgruppen för ny general-sekreterare i Amnesty då vi anställde Anna Lindenfors. Har som chef rekryterat en hel del medarbetare.

### 2. Ditt motiv för att kandidera

Tycker att man bör ställa upp i en valberedning åtminstone i två år för kontinuitetens skull. Jag har varit med i sektionstyrelsen i fyra år och har aktuell kunskap om vad som kan krävas av en förtroendevald inom Amnesty.

### 3. Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Efter många år i Stockholm har jag nu återupptagit mitt nätverk i Mälardalsdistriktet då jag återvände till Västerås för drygt två år sedan (där jag förr var distriktsombud, gruppsekreterare, kassör med mera). Genom mina år i sektionstyrelsen har jag ett relativt stort nätverk i övriga Amnesty också.

### 4. Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Jag har varit ledamot i flera styrelser under årens lopp; medlemsorganisationer, statliga bolag och aktiebolag. Jag är fortfarande aktiv i ett familjeföretags styrelse och som ledamot av Institutet mot Mutors Etiknämnd.



## SUPPLEANT 2016-2017



### 1. Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Har suttit ett år i valberedningen, vilket har varit mycket givande. Har i mitt yrkesmässiga liv som journalist (bland annat chefredaktör och kulturchef) deltagit i flera rekryteringsprocesser.

### 2. Ditt motiv för att kandidera

Efter att ha varit aktiv i Amnesty till och från i ca 15 år känner jag en stor omsorg för den svenska sektionens utveckling. Jag har relativt god insyn i de utmaningar den svenska sektionen står inför, och vill gärna bidra till att kompetens och mångfald präglar de grupper av företroendevalda som ska verka på olika nivåer. Med god sakkunskap kring mediefrågor/kommunikation, kultur och sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) samt ett brett nätverk hoppas jag kunna vara en tillgång i valberedningen.

### 3. Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Bred erfarenhet från lika sammanhang inom svenska sektionen, med många olika kontaktytor. Bland annat: gruppsekreterare i grupp 61 (2001), informationsansvarig i Uppsaladistriktet (2003-2004), frivilligledarskapsprogrammet (2003-2005), samordnare för utbildarnätverk (2004-2005), anställd på sekretariatet (2006-2007), kursledare inom Amnestyakademien (2007-2011) och som ledamot i sektionsstyrelsen (2012-2013).

### 4. Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Ledamot i styrelsen för Uppsala studentradio (2003-2004) och studentrepresentant i samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden vid Uppsala universitet, med ansvar för likabehandlingsfrågor.

