

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

STOCKHOLM 2017

AMNESTY
INTERNATIONAL



VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2017

Svenska sektionens valberedning har 2016 –2017 bestått av fem ledamöter och en suppleant. I januari 2017 var en ledamot tyvärr tvungen att lämna valberedningen på grund av anställning på sekretariatet.

VALBEREDNINGENS UPPDRAG HAR UNDER ÅRET VARIT ATT FÖRESLÅ:

Till sektionsstyrelsen:

- Kassör
- Tre ordinarie ledamöter
- Två suppleanter

Till Amnestifondens styrelse:

- Fem ordinarie ledamöter, varav en är ett fyllnadsval på ett år
- Tre suppleanter

Till Granskningskommittén:

- Tre ordinarie ledamöter, varav två är fyllnadsval på ett år
- En suppleant

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

Valberedningen har i sitt arbete utgått från svenska sektionens stadgar, styrdokument och handlingsplaner. För att veta vad som behövs i respektive organ sammanställs varje år en behovsrapport.

Valberedningen har under hösten tagit kontakt med grupper och distrikt samt med ledamöter i förtroendeorganen för att inhämta rörelsens synpunkter på uppdragen och aktuella behov. Behovsrapporten har sedan utgjort grunden för valberedningens fortsatta arbete.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen slår i behovsrapporten fast att följande kompetenser behövs i Sektionsstyrelsen, Fondstyrelsen respektive Granskningskommittén:

Sektionsstyrelsen

- Goda kunskaper och erfarenhet vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning
- Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- Kommunikationskompetens. Kunskap och erfarenhet av inkluderande



internkommunikation

- Kunskap om mångfaldsarbete
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- Kunskap om och erfarenhet av Amnestys demokratiska process, samt om aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå
- Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och extern kommunikation
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även de juridiska aspekterna
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt
- Förmåga till omvärldsanalys och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen

Inför årsmötet 2017 har vi särskilt letat efter:

- Internationell erfarenhet från Amnesty eller andra icke-statliga organisationer
- Kunskap och erfarenhet av strategisk kommunikation och marknadsföring
- God kännedom om och gedigen erfarenhet av Amnesty
- Ekonomistyrning

Amnestyfondens styrelse

- Erfarenhet från strategiskt styrelsearbete
- Goda omvärldskunskaper
- Intresse för och kunskap om ekonomifrågor
- Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete
- Språkkunskaper
- Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder än Sverige
- Erfarenhet från styrelsearbete eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller från andra sektioner.
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen
- Kunskaper om mänskliga rättigheter samt om internationell och humanitär rätt

Inför årsmötet 2017 har vi särskilt letat efter:

- Erfarenhet om Amnestys internationella arbete och gedigen kunskap om Amnesty
- Ekonomikunskaper
- Erfarenhet av internationellt biståndsarbete

Granskningskommittén

- Goda kunskaper om och erfarenhet av ekonomi och målstyrning
- Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter
- Kunskap om och erfarenhet av Amnestys demokratiska process samt aktuella sakfrågor på nationell och internationell nivå

Inför årsmötet 2017 har vi särskilt letat efter:

- Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning från näringsliv eller offentlig/ideell sektor
- Juridisk erfarenhet
- Gedigen Amnestykunskap
- Kunskap och/eller erfarenhet av biståndsarbete

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Valberedningen har varit i kontakt med grupper, distrikt och förtroendevalda vid olika tillfällen för att samla ihop rörelsens synpunkter och åsikter om aktuella behov. Det sammanställdes i en behovsrapport och delar av innehåll går att läsa ovan. I och med publiceringen av årets behovsrapport påbörjades valberedningens rekryteringsarbete på allvar. I valberedningens riktlinjer framhålls att valberedningen ska arbeta proaktivt under hela mandatperioden och inte enbart förlita sig på nomineringar från medlemmarna.

Utöver nomineringar som inkommit har valberedningen vänt sig till medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips på personer som de tror kan ha engagemang, kompetens och tid för ett potentiellt förtroendeuppdrag. Därefter har valberedningen kontaktat den personen och frågat om det finns ett intresse att kandidera. Valberedningen har också på eget initiativ sökt upp personer som motsvarat behovsprofilen.

För att nå ut till så många medlemmar som möjligt har valberedningen annonserat i Amnesty Press och i Insats. För att sprida information om uppdragen och vårt arbete har vi använt den externa och den interna hemsidan.

Det har inkommit fler kandidaturer än antalet poster. De personer som kandiderat före slutet av januari månad blev intervjuade under en heldag i januari. Då genomfördes intervjuer med såväl nya kandidater som personer som ställer upp till omval. Efter intervjudagen har intervjuer genomförts löpande fram till nomineringsstopp. Därefter har valberedningen kontaktat referenser samt bedömt och sammanvägt olika behov, intressen och erfarenheter. Dessa diskussioner ledde fram till ett enhälligt förslag under valberedningens beslutsmöte i början av mars.

FÖRSLAGET

I vårt förslag har valberedningen försökt att se till helhetsbilden i respektive organ. Detta för att styrelserna och kommittén ska kunna utföra ett effektivt arbete och utveckla organisationen i den riktning vi har valt genom demokratiska beslut. Att det har funnits fler kandidater än poster innebär att vi, med behovsrapporten som underlag, har fått väga kandidater mot varandra.

I sammanvägningen har valberedningen inte bara tagit hänsyn till enskilda kandidaters färdigheter och erfarenheter. Vi har också sökt en balans mellan kompetens och erfarenhet från olika delar av landet och från olika nivåer, både inom rörelsen och



inom andra organisationer. Vi har även försökt få en balans av kandidater med olika bakgrund, olika åldrar och kön. Inför årsmötet 2017 har många valt att ställa upp till omval i både Fondstyrelsen och Sektionsstyrelsen, vilket är positivt. Kontinuitet och erfarenhet från föregående år är i regel bra för organisationen.

I Granskningskommittén består valberedningens förslag enbart av nya kandidater, vilket blir mer utmanande och är en situation som krävt att valberedningen sett till helheten. Med tanke på att det är nyval på samtliga poster har valberedningen fokuserat på Amnestyerfarenhet i Granskningskommittén. Flera av de personer som nu inte ingår i valberedningens förslag har uppmanats återkomma med en ansökan ett annat år.

INFÖR ÅRSMÖTET

Alla medlemmar uppmanas att diskutera förslaget i sin grupp eller distrikt, och är välkomna att höras av sig till valberedningen för att få mer information, framföra synpunkter eller få kontaktuppgifter till någon av de föreslagna kandidaterna.

Valberedningen nås på valberedningen@amnesty.se. Den som hellre vill ringa hittar telefonnummer på medlemssidorna under "kontakter".

Vi ser fram emot att träffas på årsmötet i maj!

Matilda Johansson (ordförande), Åsa Jacobs, Lisbeth Kohls, Helena Landelius och Kristina Lindquist

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2017

Här presenteras en översikt över valberedningens förslag till årsmötet 2017:

SEKTIONENS STYRELSE

Kassör 2017-2019

Mårten Rosander (omval)

Ordinarie ledamöter 2017- 2019

Anders Hällbom (omval)

Ulrika Westerlund (omval)

Anna Skantze (omval)

Suppleanter 2017-2018

Nina Vollmer (omval)

Nina Virkkala (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordförande 2016-2018

Tora Törnquist

Ordinarie ledamöter 2016-2018

Amanda Jackson

Staffan Johansson

Lars Gäfvert

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2017-2019

Marie Henners (omval)

Anders Rosén (omval)

Svante Sandberg (omval)

Nadia Yousri (omval, fyllnadsval på ett år)

Golshanak Fatahian (nyval)

Suppleanter 2017-2018

Kajsa Sjösvärd (nyval)

Hannah Laustiola (nyval)

Anna Hagvall (nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut i år:

Ordinarie ledamöter 2016-2018

Helena Bjuremalm

Frida Larsson

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2017-2019

Maria Eklund (nyval)

Elisabet Stålhane (nyval, fyllnadsval ett år)

Bengt Palmgren (nyval, fyllnadsval ett år)

Suppleant 2017-2018

Maina Skarner (nyval, fyllnadsval ett år)



Sektionsstyrelsen

Kassör 2017-2019



MÅRTEN ROSANDER (omval)

47 år, Linköping

Amnestyfarenhet

De senaste två åren har jag varit kassör i sektionsstyrelsen. Före det var jag distriktsordförande i Östergötland/Södra Sörmland i fyra år och ledamot i distriktsstyrelsen ytterligare två år, fram till mars 2015. Parallellt aktiv i tre olika grupper (grupp 94, 134 och 289) under sju års tid. Numera endast aktiv i grupp 289 i Linköping samt i sektionsstyrelsen. Jag har även varit delegat i svenska ICM-delegationen 2015.

Yrkesfarenhet och utbildning

Financial Coordinator Linköpings Universitet, Grants Office (fyra år), Ekonomisk expert rörande forskningsfinansiering. Ansvarig kontaktperson för EU-kommissionen och amerikanska myndigheter. Tidigare fyra år som ekonomiansvarig på Regionalekonomiska enheten Länsstyrelsen Östergötland samt fem år som projektcontroller på Almi Företagspartner AB Östergötland. Har även arbetat som utredare och controller hos privata företag. Magisterexamen i företagsekonomi, inriktning redovisning, Linköpings Universitet. Har även läst enstaka kurser i statskunskap och flertalet kurser i juridik utöver ekonomlinjen.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har erfarenhet av utveckling och kvalitetssäkring av verksamhet samt strategisk ekonomistyrning. Internationell erfarenhet och förhandlingsvana omfattar Legal Entity Appointed Representative (LEAR) mot EU-kommissionen. Jag är även kontaktperson för Amerikanska myndigheter för Linköpings Universitet och förtroendevald internrevisor för EARMA (European Association Research Managers and Administrators). Planering och uppstart av projekt ingår som stor del av mitt arbete

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Noggrannhet och ett stort engagemang för Amnesty. Erfarenhet rörande utveckling och kvalitetssäkring av ekonomifunktioner. Erfarenheterna på grupp och distriktsnivå inom Amnesty ger mig en god insikt i hur Amnesty fungerar.



Ordinarie ledamot 2017-2019



ANDERS HÄLLBOM (omval)

34 år, Gävle

Amnestyerfarenhet

Min Amnestyresa började 2008 i Uppsalagruppen 91 där jag under åren fick förtroendet att vara såväl sekreterare som kassör. Vid sidan av gruppen fortsatte jag efter ett par år som distriktsombud för Uppsaladistriktet, ett uppdrag jag hade i fyra år. Under den perioden deltog jag också i Amnestys ledarskapsprogram, var årsmötesgeneral för årsmötet 2012, gjorde praktik på sekretariatet, var årsmötessekreterare 2013, samt har haft några mindre uppdrag. Den senaste etappen på resan är som ledamot i sektionstyrelsen som jag suttit i sedan 2014, det senaste året som vice ordförande.

Yrkserfarenhet och utbildning

Min akademiska utbildning består främst av statsvetenskap, vilket jag har en masterexamen inom. Vid sidan av det har jag även studerat bland annat internationella relationer, global ekonomi, statistik och nationalekonomi. För närvarande arbetar jag som politisk sekreterare.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

I olika utsträckning erfarenheter från den ideella världen, akademiska studier och arbetslivet. Från Amnesty och andra organisationer bär jag med mig olika sätt att verka i och se på en organisation. Det kommer till användning i både övergripande organisationsfrågor och i enskilda specifika ämnen. Från studierna har jag kunskaper om många av Amnestys sakfrågor, kunskaper som kommer till nytta i både stora och små frågor. I mitt arbete stöttar jag dagligen personer som har ansvaret för att styra och leda en stor organisation, vilket ständigt ger insikter och förståelse som jag kan dra nytta av inom Amnesty.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

En utgångspunkt i ett medlems/demokratiperspektiv. Det kommande året är det framförallt under ICM, och de beslut som där ska tas om vår globala styrmodell, samt i arbetet med ett nytt avtal mellan sektionen och fonden som jag kommer att kunna vara en konstruktiv del av. Erfarenheterna från olika delar av Amnesty och insikter i hur de kan utvecklas och stärkas kommer förhoppningsvis väl till användning i den kommande översynen av sektionens demokratiska strukturer.



Ordinarie ledamot 2017-2019



ANNA SKANTZE (omval, tidigare suppleant)

34 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

2008-2010 var jag gruppsekreterare i Amnesty Business Group, under perioden lanserades den globala Amnesty-kampanjen Demand Dignity där företags ansvar för mänskliga rättigheter hamnade i fokus. 2008-2010 gick jag Amnestys kursledarutbildning och ledde kursen "Globalisering, företag och mänskliga rättigheter" inom Amnestyakademien. Jag uppdaterade och utvecklade kursmaterialet med utgångspunkt i det nya rapportmaterialet från Demand Dignity. Inför årsmötet 2010 var jag med i valberedningen och förde protokoll under årsmötet. 2016 valdes jag in som suppleant i styrelsen.

Yrkserfarenhet och utbildning

Jag arbetar som konsult inom hållbarhetsfrågor, med projektledning och strategisk rådgivning till svenska företag. I den rollen jobbar jag med organisationsutveckling, förändringsprocesser, intern- och externkommunikation och långsiktigt strategiarbete. Tidigare har jag jobbat med utvecklingspolitik på UD i tre år. Under två år var jag utsänd av Sida och jobbade på svenska ambassaden i Tanzania med handläggning av biståndsmedel till program inom privatsektorutveckling. Jag har läst Statsvetenskap (masterexamen), Nationalekonomi, Litteraturvetenskap och konstvetenskap på Stockholms universitet.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Utöver mitt arbete utomlands har jag rest mycket i länder med utmaningar inom mänskliga rättigheter, bland annat Iran, Syrien, Turkiet, Jordanien och Azerbajjan. Under studietiden gjorde jag en fältstudie på Västbanken, Palestina, jag intervjuade ett antal civilsamhällesorganisationer om rörelsefrihet och begränsningar i deras möjligheter till organisering. Jag är god man för ett ensamkommande flyktingbarn. Jag sitter i styrelsen för min bostadsrättsförening. 2014-2016 var jag engagerad i Fryshusets projekt United Sisters där jag är "coach" till en 15-årig tjej som behöver en vuxenkontakt utanför familj och skola. Vid Riksdagsvalet 2010 och Europaparlamentsvalet 2009 var jag röstmottagare.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Efter ett år i styrelsen har jag nu god förståelse för hur Amnesty fungerar och vilka utmaningar vi möter, vad som behöver utvecklas och drivas framåt. Vi måste fortsätta med viktiga frågor till exempel om mångfald, medlemskommunikation och bilden av Amnesty i Sverige. Mina erfarenheter att arbeta med utvecklingsfrågor, marknadsföring och kommunikation både inom organisationer och externt är en tillgång i styrelsearbetet.



Ordinarie ledamot 2017-2019



ULRIKA WESTERLUND (omval)

44 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Förutom min erfarenhet från det senaste årets styrelsearbete, har jag varit medlem och engagerad till och från sedan tonåren, bland annat i hbtq-nätverket i Stockholm för drygt tio åren sedan. Under min tid som förbundsordförande för RFSL hade jag mycket tät kontakt med Amnesty som samarbetspart. Jag har varit anlitad som föreläsare av Amnesty i hbtqi-frågor och har skrivit en del i Amnesty Press. Under mitt styrelseår har jag, utöver styrelsearbetet, bland annat haft kontakt med hbtqi-gruppen i Stockholm, deltagit i ett par panelsamtal, och haft kontakt med norska och danska Amnesty gällande transpersoners och intersexpersoners rättigheter.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är just nu särskild utredare för en statlig utredning om transpersoners rättigheter och levnadsvillkor. Vårt betänkande ska vara färdigt i oktober i år. Tidigare har jag bland annat varit heltidsarvoderad förbundsordförande för RFSL, chefredaktör för feministiska tidskriften Bang, projektledare på Forum för levande historia och utredningssekreterare för den kulturpolitiska utredningen Mångkulturåret. Jag är utbildad journalist från Poppius, och har en fil kand med etnologi som huvudämne från Stockholms universitet. På min fritid tar jag nu också en master inom ämnet mänskliga rättigheter.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har styrelseerfarenhet från flera andra organisationer förutom Amnesty och RFSL, bland annat RFSU och Stockholm Pride. Jag är ledamot i Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, civila samhällets formella röst i EU, där vi jobbat mycket med bland annat asylrättsfrågor. Jag är sekreterare i Transgender Europe, TGEU, och har tidigare arbetat mycket med hbtqi-frågor på internationell nivå inom bland annat ILGA Europa och RFSL. Jag är också ledamot i Kommunstyrelsens råd för mänskliga rättigheter i Stockholms stad.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har arbetat mycket med mångfald och organisationsutveckling inom de organisationer där jag varit och är engagerad. Genom mina olika uppdrag, bland annat som förbundsordförande för RFSL och som sekreterare för Transgender Europe, har jag fått ett brett nätverk bland organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter, både i Sverige och internationellt. Inom RFSL var jag under min tid som förbundsordförande ansvarig för kommunikationen, den strategiska planeringen och det politiska påverkansarbetet.



Suppleant 2017-2018



NINA WOLLMER (omval)

36 år, Märsta

Amnestyfarenhet

Min Amnestybana började då jag som 14-åring, viss om att världen gick att förbättra, gick med och skrev högar med brev. På den vägen är det: i gymnasiet startade jag en ungdomsgrupp; som student i Lund jag var med i en grupp som hade ett fall i Tibet. Efter ett uppehåll under en period medan jag bodde utomlands, gick jag med i Amnesty Business Group, Förvarsgruppen och sedan Amnestykören. Jag har nu suttit som suppleant i sektionstyrelsen i ett år.

Yrkesfarenhet och utbildning

Jag har en magisterexamen i statsvetenskap och mänskliga rättigheter med ett starkt fokus på utvecklings- och rättvisefrågor samt genus och intersektionalitet. 2008-2012 arbetade jag som fredsobservatör (följeslagare till MR-försvare) och teamledare för Kristna Fredsrörelsen i Colombia. Jag flyttade tillbaka till Sverige 2012 och har sedan dess arbetat på Lärarförbundet med facklig medlemservice, Dag Hammarskjöld Foundation som programadministratör och controller och sedan 1,5 år arbetar jag på Global Child Forum som researcher med ansvar för flera forskningsprojekt.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Förutom Amnesty, har jag också varit aktiv i andra organisationer: Världsbutikerna och Svalorna Indien-Bangladesh, där jag bland annat satt i en beredningsgrupp till styrelsen och genomförde en utvärdering av deras arbete med partners (som en del av min magister-uppsats). Därmed har jag erfarenhet av hur andra organisationer arbetar, vilket jag tror är bra för att få perspektiv.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag kan bidra med erfarenhet av och intresse för styrning och uppföljning av verksamheten, både vad gäller innehåll och ekonomi. Jag vill också bidra med ett engagemang för folkrörelsen och medlemmarna: att vara förtroendevald ser jag som ett hedersuppdrag med stort ansvar. Jag har en stark tro på Amnesty som medlemsorganisation och kraften i att människor engagerar sig frivilligt för frågor de tror på i kombination med ett professionellt och drivet sekretariat. Därför vill jag vara med och utveckla Amnesty så att vi fortsätter att vara en stark (och jobbig röst) för mänskliga rättigheter så länge det behövs.

Suppleant 2017-2018



NINA VIRKKALA (nyval)

42 år, Örebro

Amnestyfarenhet

Jag praktiserade på sekretariatet hösten 2006 och sedan dess har jag varit aktiv på flera olika sätt – Amnesty Business Group (ABG), Kinasamordningen, kursledare för Amnestyakademien samt förtroendevald i sektionens valberedning. Jag har även gått Amnestys ledarskapsprogram. I ABG satt jag som suppleant i styrelsen 2008 (innan ABG integrerades med den svenska sektionen) och har även varit sammankallande i den mer informella styrgruppen som vi bildade 2010. Under 2015-2016 har jag varit sammankallande i Granskningskommittén.

Yrkesfarenhet och utbildning

Jag har en fil. mag. i företagsekonomi med inriktning mot organisationsteori och ekonomistyrning. Jag arbetar på ett mindre företag i Örebro, där jag sitter i ledningsgruppen samt ansvarar för ekonomi, HR och kvalitetsledning.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Utöver de rena ekonomikunskaperna så har jag erfarenhet av verksamhetsstyrning, målstyrning, personalfrågor och förändringsarbete. Mycket av mitt arbete kretsar kring att granska och analysera ekonomi och den övriga verksamheten samt att hitta möjligheter till att göra saker på ett bättre sätt. Jag jobbar för ett brittiskt ägt företag så jag är van att kommunicera på engelska. Under studietiden gjorde jag en fältstudie i Kina om företag och mänskliga rättigheter, sedan dess har företags ansvarsskyldighet varit det MR-område jag fördjupat mig mest i.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

För mig består Amnestyarbetet av två delar – aktivismen, och de strukturer som möjliggör att den kan fungera så bra och effektivt som möjligt. Jag ser mig själv mer som en som kan bidra till den senare kategorin. Genom åren har jag fått en någorlunda god insikt i Amnesty från flera olika nivåer - som praktikant, aktivist och inte minst via arbetet i valberedningen och granskningskommittén. Förutom mina yrkeserfarenheter tar jag med mig engagemang, integritet, analytiskt tänkande samt en helikopterblick.



Amnestyfondens styrelse

Ordinarie ledamot 2017-2019



MARIE HENNERS (omval)

27, Malmö

Amnestyerfarenhet

Sedan maj 2015 har jag varit suppleant i Amnestyfondens styrelse. Innan har jag bland annat varit gruppsekreterare för studentgruppen, aktiv medlem i ABG och grupp 17 i Malmö samt styrelsemedlem i distriktstyrelsen och en del av valberedningens valberedning. Under den tiden har jag gått många utbildningar som projektledningskursen och ledarskapsprogrammet via Amnestyakademien.

Yrkeseerfarenhet och utbildning

Jag har erfarenhet av arbete med handläggning av biståndsansökningar, projektledning för mångfalds- och integrationsprojekt, fundraising/projektfinansiering samt tillhörande dokumentation och redovisning, organisationsutveckling, aktivistsamordning och nätverkande. Jag har pluggat internationella relationer, mänskliga rättigheter, freds- och konfliktvetenskap samt mellanösternstudier. Inom detta har jag specialiserat mig på asylrätt, flyktmigration och integration.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har stor erfarenhet av ideellt engagemang, både inom Amnesty men även i andra organisationer. Bland annat är jag engagerad i asylgruppen som ger stöd till asylsökande och papperslösa. Jag har rest mycket och bott längre perioder i olika länder. Därför har jag fått användning för och lärt mig många språk och även fått en djupare insyn i olika kulturer.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Min erfarenhet av att jobba konceptuellt och strategiskt, goda kunskaper om situationen för människorättskämpar i Asien och Mellanöstern samt intresse för och fokus på genusfrågor. Jag kan bidra med lång erfarenhet inom den svenska sektionen men samtidigt med perspektiv från tyska sektionen. Jag vill gärna bidra till att fonden och sektionen blir mer integrerade för att vi ska kunna använda vårt gemensamma potential för att främja de mänskliga rättigheterna fullt ut.



Ordinarie ledamot 2017-2019



ANDERS ROSÉN (omval)

61 år, Rättvik

Amnestyerfarenhet

Jag har suttit i Amnestys fondstyrelse som suppleant under ett år, ett arbete som jag upplevt vara oerhört meningsfullt och givande. Efter ett år har jag kommit in bättre i arbetet och det ger mersmak att engagera mig ännu mer. Innan jag valdes in i styrelsen hade jag dock ingen lång erfarenhet av arbete inom Amnesty, förutom en kortare period i Borlänge på 1980-talet. Jag delar dock Amnestys värdegrund och har följt organisationen under långt tid.

Yrkserfarenhet och utbildning

Jag har lång erfarenhet från media och kommunikationsarbete i chefsposition. För närvarande är jag kommunikationschef i Mora kommun. Före det var jag kommunikationschef på länsstyrelserna i Stockholm, 2015-2017 och i Dalarna, 2009-2012. Åren 2012-2014 var jag informationsansvarig för Svenska Afghanistankommittén i Kabul, vilket innebär att jag har mycket god kännedom om Afghanistan. Fram till 2009 arbetade jag inom media, främst på Sveriges Television i en rad olika befattningar. Jag har journalistexamen och kompletterat med studier i kommunikationsvetenskap i Tyskland.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

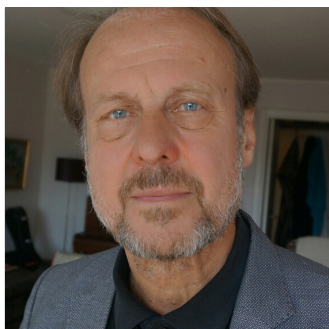
Jag har en stor erfarenhet av arbete i olika ideella föreningar, drivna av idéer och värderingar. Jag tar med mig erfarenhet av biståndsarbete i Afghanistan där jag på nära håll kunde se vad arbete för mänskliga rättigheter betyder för en utsatt befolkning. Mina år i Afghanistan gav mig värdefulla insikter och stärkte mitt engagemang för demokrati och rättigheter. Som kommunikationschef på länsstyrelser har jag haft ett särskilt engagemang för de mänskliga rättighetsfrågor som myndigheten hanterar, exempelvis integration, flyktingfrågan, nationella minoriteter och arbete mot prostitution. Att jag överhuvudtaget valde den journalistiska banan har sin grund i ett stort samhällsengagemang.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Har arbetat ett år som suppleant i Amnestys fondstyrelse, vilket gett mig bra erfarenheter och en drivkraft och grund att fortsätta engagemanget som ordinarie ledamot. Jag har arbetat i en mängd olika organisationer, både i Sverige och utomlands och är bra på att tillämpa kunskaper i nya sammanhang. Jag har stor erfarenhet av att leda avdelningar med ansvar för personal, ekonomi och planering, samt att driva projekt framåt. Från myndighetsarbetet har jag insikt i hur en offentlig organisation i medborgarnas tjänst bör fungera. Jag har integritet, men uppskattar samarbetet och fungerar bäst i arbetslag.



Ordinarie ledamot 2017-2019



SVANTE SANDBERG (omval)

65 år, Stockholm

Amnestyverfarenhet

Jag sitter i Amnestyfondens styrelse sen två år, det senaste som ordförande. Jag har varit passiv medlem i Amnesty och månadsgivare i många år och har haft koll på Amnesty sen många decennier, ja sen Hans-Göran Francks och Hasseåtages tid, med en beundran för det arbete organisationen gör och för det klara och beständiga mandat man skaffat sig till försvar av de mänskliga rättigheterna. I en del tidigare yrkesroller har jag också haft kontakt med organisationen.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Lärare och journalist/kommunikatör. Efter lite diversejobb (fabrik och Barnbyn Skå m m) på sjuttioalet mest yrkeserfarenhet inom folkrörelser som arbetar internationellt. UBV-volontär i Colombia (alfabetisering och barn), redaktör för tidskriften Nyheter från Latinamerika, koordinatör för SVS i Nicaragua och kommunikatör/redaktör SVS i Sverige till 1994. Sedan dess olika chefsfunktioner; generalsekreterare Forum Syd, enhetschef Sida och senast internationell programchef Rädda Barnen. Gick i pension juni 2014.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

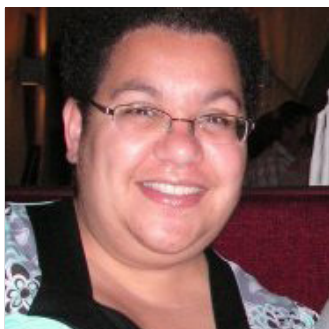
Jag har haft föreningsuppdrag på många olika nivåer: styrelse för lokal hem- och skola, ordförande föräldrakooperativt dagis, kassör i fotbollsklubb, ordförande i svenska delen av det europeiska nätverket Concord (på den tiden Liasion Committee), liksom styrelsemedlem i den Brysselbaserade organisationen EUROSTEP, m m. Utsågs av regeringen till en av fyra sakkunniga i den parlamentariska utredningen om Sveriges politik för global utveckling (Globkom) och satt senare som Sveriges representant i EUs verkställighetskommitté för NGO-stöd. På Forum Syd och Sida jobbade jag nära alla sorters svenska föreningar som arbetar med internationella frågor.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är en typisk folkrörelsemänniska med lång erfarenhet av bistånd. Har bott i Latinamerika i fem år och rest väldigt mycket i utvecklingsländer. Ett genomgående tema har varit stöd till modiga människor som kämpar för mänskliga rättigheter. Senast har fokus varit barnets rättigheter, där jag tycker att kombinationen av det "egna" instrumentet (FNs Barnkonvention) och det bredare MR-perspektivet varit mycket effektivt. Jag är van att jobba i en svensk förening som tillhör en internationell organisation (mina sista yrkesår ägnades åt att delta i skapandet av Internationella Rädda Barnen) och är van att arbeta både på engelska och spanska.



Ordinarie ledamot 2017-2019



NADIA YOUSRI (fyllnadsval)

46 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Jag började mitt engagemang för Amnesty när jag flyttade till Stockholm och blev medlem i juristgruppen (år 1999 - 2004). Efter ett antal år utomlands började jag arbeta på Amnesty Internationals svenska sektion som flyktinghandläggare (september 2007 – januari 2012). Under den perioden var jag också personalrepresentant i Amnestyfondens styrelse (2008 - 2011).

Yrkeseerfarenhet och utbildning

Jag har en jur.kand. från Lunds universitet med inriktning på mänskliga rättigheter. Efter att ha arbetat som föredragande vid två olika Länsrätter har jag under cirka 14 år arbetat med flykting- och migrationsfrågor på Migrationsverket, ambassaden i Teheran respektive Damaskus, Utrikesdepartementet/Justitiedepartementet och Amnesty International, svenska sektionen. Sedan 2012 arbetar jag på Utrikesdepartementets konsulära och civilrättsliga enhet med fokus på internationella familjeärenden.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

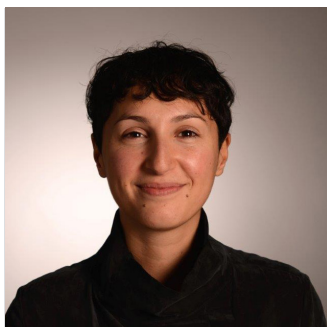
Mitt arbete med flyktingar och med konsulära och civilrättsliga ärenden innebär ofta möten med människor som befinner sig i mycket svåra situationer, vilket ställer höga krav på människokännedom, integritet och lyhördhet. Det är personliga egenskaper som jag har bra användning av i många situationer, inklusive styrelseuppdraget.

Eftersom jag är intresserad av demokratifrågor och tycker att det är viktigt och roligt att arbeta med det på olika nivåer, har jag valt att engagera mig som arbetsplatsombud och har varit fackligt aktiv på flera arbetsplatser. Jag har sedan år 2002 även arbetat som röstmottagare vid flera val.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har en gedigen kunskap om Amnestyfonden efter mina år om personalrepresentant och som ledamot i styrelsen. Amnestyfonden har under de senaste åren genomfört ett förändringsarbete av sitt arbetssätt och det kommer fortsätta en tid framöver. Eftersom jag tror att både kontinuitet och förnyelse är viktigt för att få en dynamisk fondstyrelse väljer jag att kandidera för endast ett år.

Ordinarie ledamot 2017-2019



GOLSHANAK FATAHIAN (nyval)

30 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Sedan 2013 har jag varit aktiv i gruppen för internationell straffrätt (tidigare ICC-gruppen). Gruppen arbetar för att stärka den internationella straffrätten, både nationellt och internationellt. Vi har dels arbetat med opinionsbildande verksamhet som att anordna seminarier och skriva artiklar och dels genom att verka för att relevant lagstiftning kommer på plats i Sverige. Jag har också genomgått Amnestys ledarskapsutbildning.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är jurist sedan 2011 och arbetar som tingsfiskal vid Södertörns tingsrätt. Det betyder att jag arbetar som domare och dömer i brottmål, familjemål och tvistemål. Innan dess arbetade jag på justitiedepartementets EU-enhet som departementssekreterare. Där arbetade jag med rättsliga och inrikesfrågor på EU-nivå. Jag arbetade främst med EU:s yttre förbindelser såsom utvidgningen av EU och EU:s avtal med tredjeländer.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har arbetat med beslutsfattande de senaste fyra åren och har ett strukturerat arbetssätt och är van vid att analysera text. Av tiden i domstol har jag lärt mig att fatta beslut på ett rättssäkert och rättvist sätt. Jag kommer att ta med denna erfarenhet i Amnestyfondens styrelse. Jag har ett intresse för mänskliga rättigheter och har läst kurser i mänskliga rättigheter och utvecklingsrätt. Jag har även studerat tre terminer statsvetenskap. Arbetet som departementssekreterare på justitiedepartementets EU-enhet gav mig kunskaper i utvecklingsfrågor och rättsstatsuppbyggnad. Jag tror att även den erfarenheten kan vara värdefull i Amnestyfondens styrelse.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Förutom juridisk kunskap och ett engagemang för mänskliga rättigheter kommer jag att kunna bidra med min erfarenhet från att leda, fördela och genomföra arbete för att nå rättssäkra resultat. Jag har utlandserfarenhet från praktik i Bryssel och utlandsstudier samt talar farsi. Jag har erfarenhet av och trivs med rollen att representera medlemmar. I grupp har jag uppfattats som lyhörd, drivande och positiv. Som förtroendevald skulle jag genomföra arbetet i fondstyrelsen med integritet, ödmjukhet och målmedvetenhet. Jag ser mycket fram emot att bidra till omvärldens arbete med att främja mänskliga rättigheter.



Suppleant 2017-2018



KAJSA SJÖSVÄRD (nyval)

34, Borlänge

Amnestyerfarenhet

Jag är nybliven medlem i Amnesty och har varit nyfiken på organisationen under en längre tid. Jag tilltalas av kombinationen av att Amnestys verksamhet vilar på en stabil plattform av mänskliga rättigheter samt att organisationen utför konkreta MR-handlingar genom att strida för människorättskampar världen över.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Magisterexamen 2007 från Lunds Universitet och Università degli studi di Padova i psykologi med inriktning ledarskap i krissituationer. Läste valbara kurser inom bland annat juridik och mänskliga rättigheter. Jag arbetar idag som chef över funktionen för mänskliga rättigheter och folkhälsa vid Länsstyrelsen i Dalarnas län där vi bland annat arbetar aktivt med integration, jämställdhet, prostitution och människohandel och har ett särskilt regeringsuppdrag inom mänskliga rättigheter.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

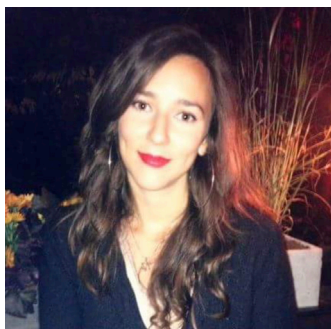
Kanske har mitt arbete haft tydligast koppling till att stärka mänskliga rättigheter när jag som utsänd av MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, arbetat i bland annat Sierra Leone och Liberia för att stärka kapacitet och uppbyggnad av krishanteringsförmåga. I samverkan med Röda korset arbetade vi där direkt med byar, regioner och myndigheter. Vi besökte också flyktingläger i norra Liberia (på gränsen mot Elfenbenskusten) vilket gjorde starka intryck på mig. Jag tänker särskilt på de direkta möten med dem som flytt, varit fängslade eller hade vänner/familj som upplevt fångenskap och ibland tortyr.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har god styrelsevana i ideell verksamhet efter bland annat flera år som vice ordförande i Friskis&Svettis Falun. Arbetet gav mig viktiga erfarenheter eftersom föreningen befann sig i en utmanande situation när jag påbörjade mitt engagemang. Jag var involverad i allt ifrån att avsätta en verksamhetschef, rekrytera ny verksamhetschef, gå från ett ogynnsamt till positivt läge rent ekonomiskt och genomföra en större ombyggnation. Som person är jag drivande, har humor och samtidigt hög integritet. Dessa egenskaper visar sig i såväl arbetet, fritid samt inte minst i ovan nämnda styrelseuppdrag.



Suppleant 2017-2018



HANNAH LAUSTIOLA (nyval)

31 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Började som 15-åring i Aktionsgruppen mot dödsstraffet (AMD) och föreläste då bland annat i skolor om dödsstraffet. Satt i Stockholmsdistriktets styrelse i två år och gjorde därefter praktik på sekretariatet i Stockholm på lobby. Var anställd på Amnesty 2010-2016, först som styrelsesekreterare i flera år, bland annat med ansvar för årsmötet, därefter mitt sista 1,5 år som lobbysamordnare med ansvar för påverkansarbetet gentemot riksdag, regering och utländska ambassader.

Yrkeseferenhet och utbildning

Se ovan för tidigare arbetslivserfarenhet, idag anställd på LSU - Sveriges ungdomsorganisationer som påverkanskommunikatör. Jag har en kandidatexamen i statsvetenskap där även socialantropologi och freds- och konfliktkunskap ingår. För några år sedan var jag tjänstledig från Amnesty för att göra en masterexamen i konfliktlösning och medling i Tel Aviv i Israel.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har förutom Israel även bott i Spanien och Australien och jag tror att utlandserfarenheten är användbar eftersom den ökat min förståelse för olika sätt att leva och organisera samhällen på. Att ha bott i ett land i krig är också en erfarenhet som gett mig praktisk förståelse för konflikt och inte bara teoretisk. Då många av dem som Amnestyfonden stödjer befinner sig i konfliktområden tror jag det kan vara till värde för styrelsearbetet. Eftersom min nuvarande arbetsplats har partnerskap med och ger finansiellt stöd till ungdomsrörelser i flera andra länder, bland annat många där civilsamhällets utrymme har minskat, så tar jag med mig kunskap om både ungdomars och civilsamhällets villkor runtom i världen.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Framför allt gedigen kunskap om Amnesty. Jag har sett rörelsen ur flera perspektiv, som aktivist, praktikant och anställd, har kunskaper om flera verksamhetsområden och fick som anställd väldigt bra insikt i hur organisationen styrs. Av särskild nytta är väl just mina kunskaper om den internationella rörelsen. Jag var också med i många processer som hade att göra med verksamhetsstyrning, till exempel deltog jag i den arbetsgrupp som från sekretariatets sida ansvarade för framtagandet av visonen "Amnesty 2027". Förutom det är och kommer mitt hjärta alltid vara hos Amnesty och jag skulle se fram emot att få prova på en ny roll inom organisationen.



Suppleant 2017-2018



ANNA HAGVALL (nyval)

35, Nacka

Amnestyerfarenhet

Jag har varit medlem i Amnesty i många år. Under universitetstiden var jag med och startade upp juristgruppen vid Umeå Universitet och var senare aktiv i ICC-gruppen i Stockholm.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är utbildad jurist med inriktning på internationell rätt och mänskliga rättigheter. Började min karriär med FN-praktik, sedan tingsnotariemeritering och arbete på advokatbyrå. Gick sedan vidare för att arbeta med internationella klimatprojekt i utvecklingsländer. Idag arbetar jag som hållbarhetsstrateg med särskilt fokus på ansvarsfulla leverantörskedjor.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har goda kunskaper i mänskliga rättigheter och har arbetat med frågorna utifrån flera olika perspektiv. Jag har också arbetat med projekt i ett stort antal utvecklingsländer. Jag är en van projektledare och har både haft personal- och budgetansvar samt arbetat med strategisk verksamhetsutveckling. Jag intresserar mig för förbättringar och är bra på att utveckla nya arbetssätt som effektiviserar och höjer kvalitén.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag är positiv, engagerad och utvecklingsfokuserad. Jag hoppas kunna bidra med nya infallsvinklar, kunskap om mänskliga rättigheter och metoder för projektgranskning, urval, riskanalys och uppföljning.



Granskningskommittén

Ordinarie ledamot 2017-2019



MARIA EKLUND (nyval)

53, Skelleftehamn

Amnestyerfarenhet

Jag är medlem sedan 1988 och varit gruppsekreterare i grupp 121 och 212. Jag var ledamot av sektionsstyrelsen 1999–2004 samt arbetade i B-utskottet 1999–2002. Jag har varit distriktsombud för distrikt Södra Norrland 2005–2009 och medlem i granskningskommittén 2006–2009. Jag var kassör i sektionsstyrelsen 2009–2015. Jag har deltagit i fem internationella rådsmöten 2001, 2003, 2009, 2011 och 2013 samt fyra internationella finansmöten 2009–2013.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Utbildning är Master of Science på biologlinjen vid Umeå Universitet. Arbetar idag som miljökonsult i ÅF AB, tidigare miljökonsult i Vatten- och Miljöbyrå AB, planeringschef i Helsing Vatten AB, VA-chef i Bollnäs kommun, miljökonsult i NLK Celpap AB och SM Miljöteknik AB.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har jobbat många år som chef och har då bland annat arbetat med verksamhetsplanering, budget och ekonomiuppföljning. Jag är kunnig inom IT och har även erfarenhet av arbete i utvecklingsländer (Vietnam och Filippinerna).

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har ett brinnande engagemang för Amnesty och vill gärna ägna en stor del av min fritid åt detta. Det är viktigt att våra insamlade medel används på ett transparent, klokt och effektivt sätt samt att vårt arbete leder till goda resultat och blir så framgångsrikt som möjligt. Jag vill fortsätta att arbeta för Ett Amnesty, alltså en gemensam målbild och verksamhetsplanering samt transparent ekonomi i hela Amnestyrörelsen.



Ordinarie ledamot 2017 - 2019



BENGT PALMGREN (nyval, fyllnadsval ett år)
64 år, Åkersberga

Amnestyerfarenhet

Jag är medlem i Amnesty sedan 2016. Jag har följt Amnestys arbete sedan många år och jag delar Amnestys värdegrund. För mig är Amnesty en av de mest trovärdiga organisationerna inom mänskliga rättigheter, i Sverige och internationellt.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Jag är jurist och har mångårig erfarenhet som juridisk rådgivare i ledande befattningar i företag. Efter tingstjänstgöring i Västervik har jag under min yrkeskarriär arbetat i stora svenska och internationella företag inom skilda branscher, ofta i tider av stor förändring för företagen. Bland annat har Posten och Akzo Nobel varit mina arbetsgivare. Senast arbetade jag under en 15-årsperiod på statliga Svenska Spel som chefsjurist, styrelsesekreterare och seniorrådgivare till verkställande direktören. Sommaren 2016 drog jag mig tillbaka från yrkeslivet och började ett tvåårigt masterprogram i mänskliga rättigheter på Teologiska högskolan i Stockholm.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag tror att min vana vid att arbeta i statliga och privata företag på lednings- och styrelsenivå kan vara till nytta inom Amnesty. Min erfarenhet av verksamhetsstyrning och ansvarsfullt företagande tror jag också kan bidra i Amnestys arbete.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror att mitt engagemang, min målinriktning och analytiska förmåga kan komma till nytta i Amnestys arbete. För mig är integritet, ansvarighet och öppenhet viktiga principer för ett förtroendeuppdrag. Jag vill gärna vara med att ytterligare utveckla detta inom Amnesty.

Ordinarie ledamot 2017-2019



ELISABET STÅLHANE (nyval, fyllnadsval ett år)

75 år, Stockholm

Amnestyfarenhet

Medlem i arbetsgrupp under många år, gruppsekreterare, ordförande i stockholmsdistriktet, ordförande under flera årsmöten, ledamot i granskningskommitten under några av dess tidiga år, styrelseledamot.

Yrkesfarenhet och utbildning

Folkskollärarexamen, fil.mag. i matematik, statskunskap, nationalekonomi och pedagogik samt betyg i geografi och ekonomisk historia. Arbetat som lärare, rektor och förvaltningschef.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har varit god man respektive särskild förordnad vårdnadshavare för ensamkommande flyktingbarn.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas att min långa erfarenhet av olika slags engagemang inom Amnesty samt min yrkesfarenhet av arbete med styrning, ledning och uppföljning kan vara till nytta.



Suppleant 2017-2018



MAINA SKARNER (nyval, fyllnadsval ett år)

34 år, Stockholm

Amnestyerfarenhet

Engagerade mig i Amnesty för första gången nere i Malmö, där jag också fick möjlighet att engagera mig i styrelsen och blev där kommunikationsansvarig, samt hjälpte till med att organisera inför årsmötet där.

Yrkeserfarenhet och utbildning

Uppväxt utomlands i en amerikansk skola i Indonesien med ingen särskild inriktning som man har här i Sverige, men är sedan dess utbildad socionom med inriktning på EU:s sociallag, och arbetar mot en masters inom rättssociologi. Under tiden arbetar jag som ekonomisk biståndshandläggare i en offentlig verksamhet, där dagliga utredningar görs för att noggrant granska klienters helhetssituation, och motivera beslut på ett sätt som är både ekonomiskt och juridiskt korrekt.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Då jag länge gillat att samla på mig olika erfarenheter så fick jag för ett par år sedan möjlighet att praktisera inom FNs "interregional crime and justice research institute" i Italien där forskning och utvärderingar av utvecklingen av samhällssituationer runtom i världen var en stor del av arbetet. Jag har också rest mycket och har, tack vare föräldrarnas fleråriga biståndsarbete i främst Asien, mycket erfarenhet inom rättighets- och samhällsfrågor inom utvecklingsländer.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Förutom ovanstående så är jag ovanligt nog väldigt administrativ av mig. Då jag älskar produktiva och effektiva arbetsmiljöer så tar jag gärna på mig det "tråkiga" men nog så viktiga administrativa arbetet, för att kommunikationen ska funka på ett bra sätt. Detta gäller även granskning och utvärdering.



REVISORER:

Förslag till auktoriserad revisor 2017-2018



MARGARETHA MORÉN

Auktoriserad revisor
BDO Mälardalen AB

Förslag till revisorssuppleant 2017-2018



SOFIA FREDRIKSSON

Auktoriserad revisor
BDO Mälardalen AB



VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGSS FÖRSLAG TILL VALBEREDNING 2017-2018 OCH 2017-2019

Valberedningen för valberedningen har bestått av Jamila Anwar från Norrköping, Jacqueline Beaulac från Sigtuna, Louise Näfverstam från Norrköping, och Hampus Rabow från Lund. Vi blev valda på mötet för distriktsaktiva i oktober 2016. (Hampus var även med året innan.) Vi har under denna period hållit mejl- skype och telefonkontakt. Det första vi gjorde var att kontakta den sittande valberedningen för att se vilka som kunde tänka sig att ställa upp för omval och verifiera att de som var valda på två år kunde fortsätta. Därefter kontaktade vi de olika distrikten samt sekretariatet för förslag till kandidater. Vi fick också förslag från den avgående valberedningen, samt från den tidigare valberedningens valberedning.

Till sist försökte vi bland alla passande kandidater få så stor mångfald som möjligt gällande geografisk spridning, ålder, kön och härkomst.

Vårt förslag är:

Ordinarie ledamöter 2017-2019:

Karin Baardsen

Jenny Widmark Gransten

Fyllnadsval 2017-2018

Marie Blomquist

Suppleant 2017-2018

Rose-Marie Asker

Hampus Rabow, Jamila Anwari, Jacqueline Beaulac och Louise Näfverstam



Valberedningen

Ordinarie ledamot (2017-2019)



KARIN BAARSEN

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Det här är min första nominering till en valberedning men jag har i mitt yrkesliv varit involverad i flera rekryteringsprocesser med gallring, sammanställning samt intervjuer av kandidater. Jag har även deltagit i flera utbildningar där rekrytering och intervjuteknik varit en del.

Ditt motiv för att kandidera

Jag väljer att kandidera eftersom jag tror jag kan bidra med nya perspektiv och erfarenheter efter många år inom administration och förvaltning, både i Sverige och utomlands. Det har alltid varit viktigt för mig att värna om delaktighet och inkluderande, att olika åsikter kommer till tals och jag tror att potentiella meningsskiljaktigheter kan leda till betydelsefulla diskussioner som främjar Amnesty i slutändan. Jag söker också ett större engagemang inom Amnesty och valberedningens arbete är enormt viktigt och något jag kan bidra till.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Mitt Amnesty-nätverk finns inom mitt distrikt, främst Östergötland, där jag sitter i distriktsstyrelsen. Sedan min flytt tillbaka till Sverige har jag dock varit aktiv inom Amnesty genom utbildningar och träffar och lärt känna många medlemmar spridda över stora delar av Sverige som kan komma väl till pass i valberedningsarbetet.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Jag är ledamot (ersättare) i fackförbundet STs sektionsstyrelse på Linköpings universitet. Det är ett gediget styrelsearbete som har gett mig god kunskap i hur en styrelse kan arbeta. På grund av min fackliga roll sitter jag även med i andra universitetsstyrelser (Tekniska fakulteten och Forum för genusvetenskap och jämställdhet) med närvaro- och yttranderätt. Jag sitter även i Konstföreningens styrelse på Linköpings universitet.



Ordinarie ledamot (2017-2019)



JENNY WIDMARK GRANSTEN

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har suttit i Uppsaladistriktets valberedning och var även med och arrangerade rekryteringsträffar där. Som medlemsansvarig i distriktet matchade jag intresserade medlemmar med passande grupper och nätverk. I arbetslivet har jag suttit med vid flera intervjuer och deltagit i urvalsprocesser vid anställningar.

Ditt motiv för att kandidera

Efter att ha varit aktiv i Amnesty till och från under 16 år har jag god inblick i hur organisationen fungerar och vad de olika förtroendeuppdragen innebär. Jag väljer att kandidera eftersom jag är intresserad av rekrytering och vill bidra till kontinuitet och utveckling i svenska sektionen.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag har bred erfarenhet från olika sammanhang och har många kontakter inom Amnesty. Jag var med och startade grupp 67 år 2001 och var medlem i gruppen fram till 2006. Jag var distriktsombud 2002-2004, kampanjansvarig i distriktsstyrelsen 2005, satt i distriktets valberedning 2006, gick frivilligledarskapsprogrammet 2009-2010, var medlemsansvarig och satt i distriktets valberedning 2010-2011. Jag höll även i presentationer för slovenska sektionen 2011 och ledarskapsprogrammet 2014 om bland annat konsten att rekrytera och behålla medlemmar.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Förutom allt jag har lärt mig av Amnesty genom åren jobbar jag sedan 11 år tillbaka som handledare för asylsökande ungdomar. I både arbetslivet och Amnesty har jag lärt mig vikten av olikheter för att uppnå bra gruppsammansättningar. Som huvudskyddsombud har jag stor inblick i arbetsmiljöfrågor och gruppdynamik och jag är bra på att se andras styrkor. Jag är van vid att skriva verksamhetsberättelser och följa upp årsplaner och har öga för både helhet och detaljer.



Ersättare 2017-2018



MARIE BLOMQUIST

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Min grund profession är arbetsterapeut men har de senaste 15 åren jobbat som Habiliteringschef i Västragötalandsregionen. I mina arbetsuppgifter som chef har jag bland annat gjort ett flertal rekryteringar och anställningsintervjuer.

Ditt motiv för att kandidera

Just nu är jag timanställd i förvaltningen och jobbar med olika projekt efter att ha avslutat min anställning våren 2016. Tycker fortfarande att det är stimulerande och roligt att ha kvar en fot i arbetslivet men vill gärna ha nya utmaningar utanför arbetet och Amnesty's arbete har alltid legat mig varmt om hjärtat.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Aktiv i grupp 256 Ljungskile sedan starten 1979 (men med lite olika uppehåll).
Distriktsombud i distrikt Bohuslän/Älvsborg sedan fyra år tillbaka.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Habiliteringschef i Västragötalandsregionen.

Suppleant 2017-2018



ROSE-MARIE ASKER

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Var med i sektionens valberedning tidigare under ett år. Har varit med i Amnestys Värmlands-Dalslandsdistrikts valberedning samt även i FN-förbundets Värmlandsdistrikts valberedning under flera år. Var under några år ordförande i Svenska Amnestyfonden och deltog där i rekrytering av personal.

Ditt motiv för att kandidera

Jag tror att jag med många års erfarenhet av arbete med mänskliga rättigheter kan bidra till valberedningens arbete.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Har många års erfarenhet av arbete inom Amnesty; ledamot i sektionens styrelse och i Amnestyfondens styrelse, landsamordnare för Colombia, Peru, Ecuador och Nigeria, flykting-och migrationsamordnare i Värmland-Dalslandsdistriktet, gruppsekreterare i en lokal Amnesty-grupp, medlem i Section Development Committee under några år samt deltagit på två internationella rådsmöten.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Leg. sjuksköterska, vilket bl a medför personalansvar. Läst spanska i Costa Rica och arbetat i Ecuador bland annat i förskoleverksamhet och med alfabetisering av kvinnor. "Head of mission" i ett antal besök i Haiti med syfte att titta på situationen för kvinnor och deras mänskliga rättigheter. Även ansvarat för delegationsresor till Colombia på temat straffrihet. Arbetade under några år som biståndshandläggare på Fonden för mänskliga rättigheter med upprepade resor till länder i Latinamerika och Afrika. Jobbat med utbildning på olika nivåer, till exempel vårdlinje och vidareutbildning för sjuksköterskor. Fil.kand i ämnena sociologi, pedagogik och socialantropologi. Universitetskurs i latinamerikakunskap och genusvetenskap. Ordförande i Sunne FN-förening ett antal år.