

# UPPFÖLJNING AV ÅRSMÖTESBESLUT

**ÅRSMÖTESHANDLINGAR**

STOCKHOLM 2017

**AMNESTY**  
INTERNATIONAL



## UPPFÖLJNING AV ÅRSMÖTESBESLUT 2014

### § 35 FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN OM ONLINEVAL AV FÖRTROENDEVALDA

#### Årsmötet beslutar

att införa onlineval av förtroendevalda på årsmötet 2015;  
att det därefter ska ske en utvärdering av resultatet inför kommande årsmöten.

#### Styrelsens åtgärd

Frågan om årsmötet online var inkluderad i årsmötesutvärderingen 2016. På styrelsens decembermöte 2016 beslutade styrelsen att frågan även ska ingå översynen i syfte att stärka medlemsdemokratien. Styrelsen har också fattat beslut om utformning och omfattningen av online-lösningar till årsmötet 2017.

Styrelsen anser därmed att årsmötets beslut är genomfört, men kommer att fortsätta behandla frågan om onlineval inom ramen för översynen i syfte att stärka medlemsdemokratien.

## UPPFÖLJNING AV ÅRSMÖTESBESLUT 2016

### § 31. FÖRSLAG 1.1: FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE EN LÅNGSIKTIG RIKTNING FÖR AMNESTY I SVERIGE 2016-2027

#### Årsmötet beslutar

att anta den långsiktiga riktningen med vissa ändringar i texten. (Se årsmötesprotokoll.)

#### Styrelsens åtgärd

På styrelsens septembermöte 2016 beslutade styrelsen att ge sekretariatet i uppdrag att tillgängliggöra och kommunicera den Långsiktiga riktningen 2016-2027 till medlemsrörelsen. Därefter har den Långsiktiga riktningen 2016-2027 publicerats på svenska sektionens medlemssidor. Den har också varit en av utgångspunkterna i utformandet av det nya planeringssystemet och verksamhetsplanen 2017-2019. Under seminarierna på årsmötet kommer det även att tydliggöras hur den Långsiktiga riktningen är vägledande i kampanjer, arbetet med aktiva medlemmar och andra projekt.

Styrelsen anser därmed årsmötets beslut implementerat.

---

### § 32. MOTION 2.1: ATT LYFTA HBTQ-PERSPEKTIVET I SVENSKA AMNESTY

#### Årsmötet beslutar

- att svenska Amnesty alltid applicerar ett HBTQI-perspektiv på de kampanjer där så är relevant;
- att svenska sektionen arbetar aktivt för att internationella sekretariatet ska lägga mer fokus på HBTQI;
- att svenska sektionen i större utsträckning prioriterar enskilda fall med HBTQI-fokus.

### Styrelsens åtgärd

På styrelsens junimöte 2016 gav styrelsen sektionens ordförande och generalsekreterare i uppdrag att driva frågan om att mer fokus ska läggas på HBTQI-personers rättigheter. På styrelsens septembermöte 2016 beslutade styrelsen att ge sekretariatet i uppdrag att applicera ett HBTQI-perspektiv på de kampanjer där det är möjligt och att följa upp de diskussioner som inleddes under CADF. Detta för att internationella sekretariatet ska ta fram fler enskilda fall för att möjliggöra för svenska sektionen att i större utsträckning prioritera fall med HBTQI-fokus. Sekretariatet fick också i uppdrag att, i den mån det går, möjliggöra för medlemsrörelsen att arbeta med enskilda fall med HBTQI-fokus.

Under sommaren 2016 genomfördes en kampanj med fokus på HBTQI-rättigheter. Sekretariatet har också sett över huruvida det är möjligt att applicera ett HBTQI-perspektiv i andra kampanjer. Framför allt i kampanjen "I Welcome" som är den stora globala kampanjen om människor på flykt, som har planerats under året. Sekretariatet och HBTQI-grupperna har tillsammans diskuterat huruvida det är möjligt att applicera ett HBTQI-perspektiv i kampanjen, men arbete återstår för att se om det går.

Vidare har sekretariatet diskuterat frågan med det internationella sekretariatet där det har framkommit olika utmaningar vad gäller att ta fram HBTQI-fall. Dessa personer är ofta extremt utsatta och exponering kan innebära stora risker. Internationella sekretariatet har sagt att de ska se över hur Amnesty kan komma runt dessa svårigheter. Sekretariatet kommer att följa det arbetet. Styrelsen har vidare tagit initiativ till ett seminarium som kommer att äga rum under ICM 2017, som kommer att handla om utmaningarna kopplade till arbetet för HBTQI-personer.

Sekretariatet fortsätter erbjuda Amnestygrupper att arbeta med de aktionsfall som har HBTQI-fokus. Dessa är dock inte så många och vad gäller flera av fallen bedrivs arbetet på lågintensiv nivå. Då det tillkommer nya fall presenteras de bredare så att fler får möjlighet att arbeta med dem.

Ett nätverk av HBTQI-grupper har skapats. Informationen på Amnestys webbplats som rör diskriminering, där HBTQI-perspektivet ingår, är uppdaterad. Nätverket har gett input i den processen.

Styrelsen anser att besluten som rör den svenska rörelsen har implementerats och att de därmed är genomförda. Beslutet som handlar om att påverka den internationella rörelsen kommer styrelsen att fortsätta arbeta med under året, bland annat på ICM 2017.

---

### **§ 33. MOTION 2.2: ATT KAMPANJUTBILDNINGEN INFÖR DE SVENSKA PRIDE-FESTIVALERNA BLIR ETT ÅTERKOMMANDE ÅRLIGT INSLAG**

#### **Årsmötet beslutar**

att uppdra åt styrelsen att se till att alla kampanjer och utbildningar har ett HBTQI-inkluderande perspektiv och språkbruk.

#### **Styrelsens åtgärd**

På styrelsens septembermöte 2016 beslutade styrelsen att ge sekretariatet i uppdrag att i samråd med aktiva HBTQI-grupper ta fram riktlinjer för ett HBTQI-inkluderande språkbruk som ska bidra till att göra Amnestys språkbruk mer inkluderande.

Sekretariatet har i samarbete med HBTQI-grupperna tagit fram riktlinjer som presenterades på styrelsens marsmöte 2017. Riktlinjerna ska ses som ett "levande" dokument som kommer att utvecklas under tid. Utvecklingsarbetet kommer att göras i nära dialog med HBTQI-nätverket och för att säkerställa att riktlinjerna inkluderas i andra relevanta processer och förankras i hela organisationen kommer det även att synkas med det mångfalds- och målgruppsarbete som pågår.

Styrelsen anser sig ha vidtagit de åtgärder som krävs i enlighet med årsmötets beslut, varför beslutet anses genomfört.

---

### **§ 35. MOTION 2.4: PÅVERKANSTORG SOM ALTERNATIV TILL BEREDNINGSGRUPPER**

#### **Årsmötet beslutar**

att uppdra åt styrelsen att förutsättningslöst se över möjligheten att kombinera påverkanstorg och beredningsgrupper för att garantera bästa möjliga beredning och beakta alla årsmötesdeltagares behov och förutsättningar.

#### **Styrelsens åtgärd**

På styrelsens septembermöte 2016 gav styrelsen sekretariatet i uppdrag att presentera ett förslag till hur motionsberedningen under årsmötet 2017 kan förbättras och hur påverkanstorgen kan bli mer inkluderande. Styrelsen gav också sekretariatet i uppdrag att inkludera frågan om motionsberedningen i den kommande översynen i syfte att stärka medlemsdemokratin.

Utöver årsmötesbeslutet finns det också en rekommendation från granskningskommittén (rapport 2016) som handlar om att skapa förutsättningar för att säkerställa att årsmötet fattar välformulerade beslut som är möjliga för styrelsen att verkställa.

Sekretariatet har under hösten sett över vilka förbättringsåtgärder som kan göras inför årsmötet 2017. Det har lett fram till att styrelsen har beslutat att inkludera yrkanden/förslag i sina motionsyttranden. Utgångspunkten är att det ska tydliggöra sekretariatets och styrelsens roller under påverkanstorgen och öka förutsättningarna för välformulerade beslut som är möjliga för styrelsen att verkställa.

Det kommer också att göras vissa andra förändringar för att öka tillgängligheten under påverkanstorgen. De olika stationerna kommer att vara placerade i olika rum för att möjliggöra sittplatser för de deltagare som har behov av det och för att skapa en bättre ljudnivå för de deltagare som har behov av det. En lugnare miljö kan förhoppningsvis också möjliggöra tydligare presentationer av de olika förslagen. Det kommer även att avsättas mer tid för motionsberedningen i år jämfört med föregående år.

Frågan om motionsberedningen och möjligheten att kombinera påverkanstorg och beredningsgrupper är inkluderad i uppdragsbeskrivning och projektplan för översynen i syfte att stärka medlemsdemokratien.

Styrelsen fortsätter att arbeta med detta årsmötesbeslut.

---

### **§ 38. FÖRSLAG 2.7: FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE KOSTNADSERSÄTTNING TILL SEKTIONSSTYRELSEN**

#### **Årsmötet beslutar**

att riktlinjerna för kostnadsersättning för styrelseledamöter förtydligas så att det tydligt framgår att det gäller aktiviteter i egenskap av styrelseledamot (ej inläsning). Dessutom ska det i riktlinjerna framgå att det finns möjlighet att begära skattefritt traktamente enligt gällande regler från Skatteverket; att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska verifieras med intyg från arbetsgivare eller motsvarande. Maxtaket för ersättning för förlorad arbetsinkomst sätts till ett helt prisbasbelopp per år exklusive sociala avgifter.

#### **Styrelsens åtgärd**

Styrelsen har beslutat om nya riktlinjer som är i linje med årsmötets beslut. De nya riktlinjerna återfinns på sektionens medlemssidor.

Styrelsen anser därmed årsmötets beslut genomfört.

---

### **§ 41. FÖRSLAG 3.3: FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE ATT BIDRA TILL ATT SKAPA BÄTTRE STRUKTURER OCH SYSTEM FÖR HANTERINGEN AV KONTROVERSIELLA FRÅGOR INOM DEN INTERNATIONELLA RÖRELSEN**

#### **Årsmötet beslutar**

att uppdraga åt styrelsen att driva frågan om att skapa bättre strukturer och system internationellt för att hantera komplexa och/eller kontroversiella policyfrågor i vår internationella rörelse.

#### **Styrelsens åtgärd**

På styrelsens junimöte 2016 gav styrelsen sektionens ordförande och generalsekreterare i uppdrag att driva frågan om att skapa bättre strukturer och system internationellt för att hantera komplexa och/eller kontroversiella policyfrågor i den internationella rörelsen. På styrelsens septembermöte 2016 gav styrelsen sekretariatet i uppdrag att i samråd med internationella utskottet fortsatt driva frågan om kontroversiella policyfrågor under hösten 2016 och inför ICM 2017.

Under CADF var de flesta sektioner och strukturer positiva till den internationella



styrelsens förslag om hur kontroversiella policyer ska hanteras och processas inom rörelsen. Den mest omfattande diskussionen handlade om hur en fråga ska identifieras som kontroversiell. Svenska sektionens ordförande och generalsekreterare förde fram frågor om bland annat transparens kring policyutveckling samt vikten av att utgå från problemformuleringar som utgår från MR-kränkningar.

Efter CADF utvecklades förslaget ytterligare och alla sektioner fick möjlighet att delta i en konsultationsrunda. Svenska sektionen lämnade ett remissvar som bland annat åter tryckte på

- vikten av att inte presentera en eventuell lösning, såsom avkriminalisering, som utgångspunkt för utformandet av en ny policy utan att utgå från kränkningar av de mänskliga rättigheterna;
- att intern öppenhet och transparens är centralt under hela processen och behöver inkludera riskanalys, synpunkter från enskilda sektioner, strukturer och så vidare samt samråd med berörda parter;
- att konsultationstiden behöver vara betydligt längre än de föreslagna två månaderna då det behöver vara möjligt för medlemmarna att delta på ett meningsfullt sätt;
- att det är viktigt att inkludera lösningar för hur sektioner med små resurser ska kunna delta på ett bra sätt;
- att det är önskvärt att förtydliga vilken roll sektionerna har, både vad de kan göra och vad de förväntas göra.

Efter konsultationsrundan har den internationella styrelsen fattat beslut om ett slutgiltigt förslag till policy, detta har ännu inte delats med rörelsen.

Styrelsen anser att årsmötets beslut är genomfört men fortsätter att bevaka frågan internationellt.

---

### **§ 46. FÖRSLAG 3.8: FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE MEDLEMSAVGIFTENS STORLEK 2017**

#### **Årsmötet beslutar**

att den helbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 240 kronor per år för 2017; att den delbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 160 kronor per år för 2017 och omfattar personer under 20 år.

#### **Styrelsens åtgärd**

Beslutet föranledde ingen åtgärd.

---

### **§ 47 FÖRSLAG 3.9: FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE STADGEÄNDRING OM ATT LEDAMÖTER I SEKTIONSSTYRELSEN MÅSTE VARA MEDLEMMAR I AMNESTY**

#### **Årsmötet beslutar**

att ändra paragraf 7.7 av sektionens stadgar så att den får följande lydelse: Förtroendevalda i ett organ som väljs av årsmötet (sektionens styrelse, Granskningskommittén och valberedningen) ska vara medlemmar i svenska

sektionen av Amnesty International. Förtroendevalda får maximalt tjänstgöra i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till samma organ. Vid val av ordförande och kassör gäller dock en sammanhängande mandatperiod i styrelsen om totalt åtta år, varav maximalt sex år som ordförande eller kassör.

#### **Styrelsens åtgärd**

Stadgarna har uppdaterats i enlighet med årsmötets beslut.

---

### **§ 48. FÖRSLAG 3.10: FÖRSLAG FRÅN STYRELSEN GÄLLANDE STADGEÄNDRING OM ANTAL ÅRSMÖTESORDFÖRANDE**

#### **Årsmötet beslutar**

att ändra paragraf 7.5 av sektionens stadgar så att den får följande lydelse: Förslag till årsmötets dagordning upprättas av styrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:

- upprättande av röstlängd
- fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning
- val av funktionärer:
  - a) minst två ordförande
- [paragrafen försätter...]

#### **Styrelsens åtgärd**

Stadgarna har uppdaterats i enlighet med årsmötets beslut.

---

### **§ 49. 3.11 SENT INKOMMEN MOTION OM ATT ARBETA MED ARGENTINA**

#### **Årsmötet beslutar**

att uppdraga åt styrelsen att arbeta för att internationella rörelsen prioriterar arbetet mot kränkningar av mänskliga rättigheter i Argentina;

att uppdraga åt styrelsen att tillse att svenska aktivister får möjlighet att arbeta med det material som finns om Argentina.

#### **Styrelsens åtgärd**

På styrelsens junimöte 2016 gav styrelsen sektionens ordförande och generalsekreterare i uppdrag att driva frågan om att arbeta för att den internationella rörelsen prioriterar arbetet mot kränkningar av mänskliga rättigheter i Argentina på CADF. Under CADF förde sektionens ordförande samtal med representanter för den argentinska sektionen kring möjligheter för sektionerna att samarbeta. På styrelsens septembermöte 2016 beslutade styrelsen att ge sekretariatet i uppdrag att följa upp de samtal som fördes under CADF och att möjliggöra för medlemsrörelsen att i den mån det är möjligt arbeta med det material som finns från Argentina. Styrelsen gav också sekretariatet i uppdrag att i analysarbetet 2018, inför landprioriteringarna 2020, ta årsmötets beslut om Argentina i beaktande.

Styrelsen och sekretariatet har vid flera tillfällen haft kontakt med den argentinska sektionen för att diskutera svenska sektionens intresse för att arbeta mer med

Argentina. Den argentinska sektionen har mycket på sitt bord, men är medveten om att den svenska sektionen är tillgänglig när/om det finns behov av vårt stöd. Hittills har det inte resulterat i några konkreta förfrågningar eller insatser.

Sekretariatet har vid de tillfällen då det varit möjligt lyft upp aktioner om Argentina som har kommit från det internationella sekretariatet och möjliggjort för sektionens aktiva medlemmar att agera. Inför arbetet med fokusländer inför nästa planeringsperiod kommer sekretariatet att ta årsmötesbeslutet i beaktande i den mån svenska sektionen har möjlighet att påverka den internationella processen.

I november lyftes fallet Rubén Ortiz, lärare och fackligt aktiv som under många år arbetat med utbildning och rådgivning till bönder och arbetare i staden Montecarlo i Misiones-provinsen i Argentina. Han har fokuserat på frågor om utnyttjande av arbetskraft, tillgång till mark och användning av naturresurser. Sedan augusti 2016 har Rubén Ortiz och hans familj dagligen fått motta hotfulla samtal och meddelanden, däribland dödshot, och uppmanats att sluta sitt rådgivande arbete.

I december/januari genomfördes en aktion för Milagro Sala, en lokal ledare i provinsen Jujuy i nordvästra Argentina, som är godtyckligt fängslad sedan den 16 januari 2016 efter att ha deltagit i protester mot guvernören i provinsen. Trots ett beslut i FN:s arbetsgrupp mot godtyckliga fängslanden den 27 oktober med order om hennes omedelbara frigivning har Argentinas regering ännu inte rättat sig efter beslutet. Styrelsen anser att årsmötets beslut om att svenska aktivister ska ges möjlighet att arbeta med material om Argentina är genomfört. Styrelsen kommer att fortsätta arbeta med årsmötets beslut om att arbeta för att internationella rörelsen prioriterar arbetet mot kränkningar av mänskliga rättigheter i Argentina.

## UPPFÖLJNING AV GK:S REKOMMENDATIONER, RAPPORT ÅRSMÖTET 2016

Styrelsen har diskuterat alla granskningskommitténs rekommendationer och har antingen implementerat eller beslutat om att de ska implementeras i verksamheten.

