

NOMINERINGAR TILL NATIONELLA FÖRTROENDE- UPPDRAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
DIGITALT ÅRSMÖTE 2020

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET	2
VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2020:	
BEREDNINGSKOMMITTÉN	7
GRANSKNINGSKOMMITTÉN	10
AMNESTYFONDENS STYRELSE	13
SEKTIONSSTYRELSEN	19
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2020	26
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2020	27
REVISORER	31

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2020

Valberedningens uppdrag har varit att föreslå till årsmötet:

Till beredningskommittén:

- En ordinarie ledamot, två år (2020-2022)
- En suppleant, ett år (2020-2021)

Till granskningskommittén:

- Två ordinarie ledamöter, två år (2020-2022)
- En suppleant, ett år (2020-2021)

Till Amnestyfondens styrelse:

- Tre ordinarie ledamöter, två år (2020-2022)
- Tre suppleanter, ett år (2020-2021)

Till sektionensstyrelsen:

- En ordförande, två år (2020-2022)
- Tre ordinarie ledamöter, två år (2020-2022)
- Två suppleanter, ett år (2020-2021)

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Valberedningen har i sitt arbete utgått från svenska sektionens stadgar, de av årsmötet beslutade riktlinjerna för valberedningen och andra relevanta styrdokument.

Valberedningen genomförde under hösten en behovsinventering genom att kontakta de förtroendevalda och medlemmarna för att samla in rörelsens syn på vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta har sammanställts i en behovsrapport som publicerades i början av december.

Valberedningen annonserade sedan efter kandidater i exempelvis Amnesty Press, Insats, på Amnestys hemsida, hos Volontärbyrå samt genom utskick till Amnestys medlemmar. Valberedningen har även tagit direkt kontakt med medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips om personer som skulle kunna vara intresserade av ett förtroendeuppdrag. Valberedningen har också på eget initiativ kontaktat personer som motsvarar profilen i behovsrapporten.

Valberedningen har varit i kontakt med ett 60-tal personer och det har inkommit fler kandidaturer än antalet poster som ska väljas av årsmötet. Intervjuer med totalt 27

kandidater genomfördes under två intervjudagar i februari. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Valberedningen har därefter utvärderat kandidaterna, tagit referenser och fattat ett enhälligt beslut om ett förslag till årsmötet.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Valberedningen har även beaktat behov som har framkommit efter att behovsrapporten publicerades. Valberedningen har även tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan samt sammansättningen som helhet i grupperna. Utöver de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten har valberedningen även utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet. Ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. Enligt stadgarna är det ett krav att förtroendevalda är medlemmar av svenska sektionen av Amnesty International samt inte har någon betalningsanmärkning.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och att återkomma med en ansökan ett annat år.

I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga just i år. (För en fullständig lista över kriterier och kompetenser för de olika förtroendeorganen hänvisas till behovsrapporten.)

Beredningskommittén

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte.

- Kunskap inom demokratiska frågor kopplade till en medlemsorganisation
- Kunskap om Amnesty, både den svenska sektionen och den internationella rörelsen, och dess beslutsvägar
- Kunskap inom kommunikation och intresse för rådgivning och stöd till medlemmar

Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den

svenska sektionens organisation samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet.

- Ekonomisk kunskap, i synnerhet ekonomistyrning eller ekonomisk granskning
- Processutveckling

Amnestyfondens styrelse

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförfvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet.

1. Ekonomi- och ekonomistyrning
2. Sjukvårdskompetens, i synnerhet från arbete i fält eller i en internationell organisation
3. God kännedom om och erfarenhet av Amnesty, nationellt och internationellt
4. Kunskap inom internationell rätt, humanitär rätt och asylrätt
5. Säkerhets- och riskanalys kring situationen för människorättsförfvarare

Sektionsstyrelsen

Sektionsstyrelsen är den svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Sektionsstyrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

- Styrning och i synnerhet ekonomistyrning
- Ledarskap och erfarenhet av arbetsgivaransvar
- Styrelseuppdrag i liknande medlemsstyrda organisationer
- Kunskaper inom interndemokrati, i synnerhet Amnestys demokratiska processer
- Omvärldsanalytisk förmåga

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Anders Helm (nyval)

Suppleanter 2020-2021

Anna Ovsiannikov (nyval)

Poster vars mandatperiod

inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Åsa Jacobs

Sofia Hallqvist

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Mona Hemmaty (omval)

Erik Törnlund (nyval, tidigare
suppleant)

Suppleanter 2020-2021

Katarina Jansson (nyval)

Poster vars mandatperiod

inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Maria Eklund

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Helena Bjuremalm (omval)

Julle Bergenholtz-Foglander (nyval)

Shanna Löfgren (nyval)

Suppleanter 2020-2021

Henning Holmberg (omval)

Abigail Booth (nyval)

Elin Ovesson (nyval)

*Poster vars mandatperiod
inte går ut:*

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Svante Sandberg

Anders Rosén

Tomas Hultman

Christina Hagner

SEKTIONSSTYRELSEN

Ordförande 2020-2022

Bengt Palmgren (nyval)

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Clara Gustafsson (omval)

Michael Falk (nyval)

Anna Tibblin (nyval)

Suppleanter 2020-2021

Mehjar Azzouz (omval)

Tuija Geelnard (nyval)

*Poster vars mandatperiod
inte går ut:*

Kassör 2019-2021

Mårten Rosander

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Ulrika Westerlund

Malgorzata Gosia Håkansson

Anna Fairbrass

BEREDNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

Anders Helm, 65 år, Västerås
Arbetsmiljöspecialist och elektriker



Valberedningens motivering

Det finns nästan ingenting Anders inte har gjort som Amnesty-aktivist och hans omfattande erfarenhet ställs nu till beredningskommitténs förfogande. Hans uthållighet och mångåriga erfarenhet av föreningsliv och demokratiska processer kommer väl till pass i detta uppdrag.

Varför kandiderar du?

Jag vill bidra till Amnestys utveckling såväl som demokratisk organisation som våra arbetssätt. Jag tror att beredningskommittén kan bli en viktig kanal för medlemmar att föra fram tankar och idéer, på det sättet kan vi öka medlemsinflytandet. Att jag kandiderar just nu beror på att jag förändrar mitt arbetsliv från en tillsvidareanställning på deltid till att jag kommer arbeta med kortare uppdrag där jag känner att jag har något att tillföra och i den utsträckning som passar mig, alltså mer tid för Amnesty.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Bland mycket annat under 20 år. Jag har varit eller är gruppsekreterare, distriktsordförande/distriktsombud, grupp-kassör, ABC utbildare och naturligtvis aktivist. Jag har också under åren deltagit i så många som möjligt av Amnestys centrala aktiviteter som syftar till att föra organisationen framåt.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag brukar beskriva mig som föreningsmänniska. Jag har ett oräkneligt antal år bakom mig som förtroendevald i ett flertal olika organisationer. Efter flera årtionden som fackföreningsman inklusive arbetsmiljöombud och under de senaste åren som arbetsmiljöspecialist har jag stor erfarenhet att genom påverkan på beslutsfattare föra organisationen framåt.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mitt engagemang för Amnesty och det viktiga arbetet. Lång erfarenhet av att såväl utveckla som vidmakthålla både demokratiska och odemokratiska organisationer. Jag har goda kunskaper om Amnesty som organisation. Även om jag inte är ett geni på svenska språket så har jag lång erfarenhet av att skriva tekniska handledningar och att formulera min arbetsgivares centrala regelverk.

SUPPLEANT 2020-2021 (NYVAL)

*Anna Ovsianikov, 28 år, Solna
Svensklärare*

Valberedningens motivering

För en lärare som Anna är pedagogisk kommunikation en ryggmärgsreflex. Anna har även stor erfarenhet av demokratiska processer och medlemsperspektiv från en rad olika uppdrag i ideella organisationer och kan bidra till att utveckla beredningskommitténs arbete.



Varför kandiderar du?

Jag tror på en värld där mänskliga rättigheter är en självklarhet för alla; där medmänsklighet, trygghet och självständighet finns i varje människas liv. Jag tror också på en värld där ideell kraft är avgörande och därför är organisationer såsom Amnesty otroligt viktiga. Det skapar förutsättningar för ett likvärdigt liv för alla. Anledningen att jag kandiderar är på grund av just detta och att få möjlighet att vara en del av en organisation där aktivism och samarbete är drivande. Jag ser fram emot allt jag kommer att lära mig och alla jag kommer få möjligheten att lära känna. Samarbetet i Amnesty och drivet från medlemmar gör mig motiverad att påverka, organisera och lyfta fram just medlemmarna.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har arbetat mycket med Amnestys skolmaterial i mitt arbete som lärare. Jag försöker se till att mina elever utbildas enligt värderingarna som kommer från en mängd ideella organisationer där mänskliga rättigheter står i centrum. Jag ser det som ett av mina största uppdrag när det kommer till mitt yrke. Amnestys material har hjälpt mig mycket i arbetet med dessa frågor tillsammans med eleverna. Jag märker också vilken skillnad det gör när eleverna blir motiverade och utbildar sig i dessa frågor. Utöver detta har jag alltid skänkt pengar och uppdaterat mig hos Amnesty. Jag ser det som något av det minsta jag som privilegierad människa kan göra, uppdatera mig och använda kunskapen för att utbilda nästa generation.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Sedan jag var 17 år har jag arbetat ideellt på något sätt. Nu är jag 28 år och har suttit i styrelser, arbetat som anställd, varit volontär och ansvarig i olika föreningar. Min erfarenhet gör mig medveten om mycket av det som kan hända inom en förening. Jag har gjort de flesta misstagen själv och lärt mig av dessa. Jag har en stor pedagogisk och medlemsdriven passion vilket gör att jag tänker på det gemensamma drivet i första hand: vad vill medlemmar, vad driver medlemmar och vad driver då föreningen? Genom alla olika typer av uppdrag jag har haft inom ideell verksamhet har jag lärt mig att dessa frågor är det som driver en förening framåt. Utöver det har jag arbetat i både nationella och internationella sammanhang, vilket

jag tror kan vara bra för en organisation som Amnesty eftersom det är just en världsomfattande organisation.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Utöver mitt medlemstänk och min kunskap kring ideell föreningsverksamhet har jag verkligen engagemanget i kroppen hela tiden. Jag har växt upp med engagemang och alltid sett på mitt ideella engagemang som en stor prioritet. Det ger mig energi och jag drivs verkligen av samhörigheten hos en förening. Med det sagt så tror jag att jag kan bidra med ett pedagogiskt tänk och en förmåga att ta mig ur mina egna åsikter för att verkligen analysera en situation.

I mitt yrke som lärare har jag arbetat mycket i socialt utsatta områden och med det kommer otroligt mycket nya perspektiv. Språk, kultur och ekonomiska förutsättningar är något jag mött varje dag på olika sätt och det är frågor som jag hela tiden har behövt tackla. Detta har gjort att min förmåga att sätta mig in i andras situation verkligen utvecklats, men även min förmåga att vara flexibel, förändra, ge nya förslag och tänka utanför den så vanliga boxen.

Jag har ofta hamnat i medlemsstöttande roller i mina tidigare uppdrag inom ideell organisation. Beredningskommitténs arbete skulle således passa mig perfekt då jag har erfarenhet inom området men även ett driv att ständigt utveckla området.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (OMVAL)

*Mona Hemmaty, 40 år, Lund
Forskare*



Valberedningens motivering

Under sin första mandatperiod i granskningskommittén har Mona, med sin bakgrund inom forskning, kunnat bidra till att utveckla metoderna för granskning och fokusera arbetet. Mona kan bidra till ett fortsatt driv i utvecklingsarbetet.

Varför kandiderar du?

Jag vill fortsätta bidra till Granskningskommitténs arbete och i förlängningen konkret stödja Amnesty International - en organisation som jag tror mycket på. Jag tycker att det har varit roligt att få vara med i en period då Granskningskommitténs roll, funktion, och arbetssätt har diskuterats mycket inom GK och vill av den anledningen också vara kvar för att driva detta arbete framåt.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag praktiserade på Amnesty för många år sedan och hittade tillbaka när jag fick förtroendeuppdraget att sitta i Granskningskommittén under mandatperioden 2018–2020. Jag tycker att jag har fått god insikt i Amnesty som organisation genom granskningsarbetet de senaste två åren, men jag vill lära mig mer!

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Som forskare har jag erfarenhet av att fördjupa mig i ett ämne, försöka förstå hur saker och ting hänger ihop och föreslå nya sätt att se på saker. Att jobba med forskning och med undervisning inom högre utbildning innebär också att öva mycket på att arbeta mot gemensamma mål i grupp, och lära sig organisera och presentera information och kunskap på ett tydligt sätt.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

I mitt yrkesliv är jag van att snabbt sätta mig in i stora mängder med information, tänka kritiskt kring alltifrån tillvägagångssätt till antaganden och sakfrågor.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Erik Törnlund, 54 år, Umeå
Utredare vid CEDAR*



Valberedningens motivering

Efter ett första år i granskningskommittén står det klart att Erik är en granskare som för in nya idéer i granskningskommittén, såväl från sin bakgrund som Amnesty-aktivist som sitt yrkesliv. Från sin bakgrund inom universitetsvärlden bidrar han med en förmåga att utreda.

Varför kandiderar du?

Jag vill vara med och driva frågor om mänskliga rättigheter och hjälpa till att utveckla Amnesty.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit aktiv i Amnesty sedan 2016. Distriktsombud och ordförande i Västerbottens distrikt 2018–2020. Initiativtagare till och gruppsekreterare för Amnesty Sábmie (grupp 150) sedan 2019.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har en akademisk bakgrund som forskare och utbildare. Har även yrkeserfarenhet från exempelvis industriföretag och som frilansjournalist. Som utredare arbetar jag med olika typer av historiska källor och material, och har därför god vana av att arbeta med stora mängder information. Jag medverkar även i olika typer av utvecklingsarbete och projektledning.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har en bred yrkeserfarenhet och arbetar samtidigt aktivt inom Amnesty. Det är en bra kombination som är till fördel i rollen som förtroendevald och för att utveckla Amnestys arbete.

SUPPLEANT 2020-2021 (NYVAL)

*Katarina Jansson, 46 år, Stockholm
Advokat*

Valberedningens motivering

Katarina är en person med hög integritet och förmåga att tillgängliggöra komplex information. Hennes juridiska kompetens och Amnesty-erfarenhet kompletterar övriga i granskningskommittén.



Varför kandiderar du?

För att jag vill investera mer av min tid och mina kunskaper i Amnesty.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medlem i Amnesty sedan tonåren. Allt sedan jag gick med i Amnesty har jag skickat brev och skrivit på listor. Ett lite större engagemang som aktivist i Amnesty har jag dels haft när jag pluggade juridik i Uppsala på 90-talet och dels förra hösten då jag gick med i kvinnogrupp 88 (som nu omstartat i en ny kvinnogrupp).

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har under 20 år arbetat med juridik i olika roller. Under denna tid har jag tillgodogjort mig värdefull kunskap i bl.a. affärsjuridik, tvister och juridisk metod vilket jag tror kan vara till nytta för Amnesty. Som jurist är jag även mycket van att läsa, analysera och presentera regler och annan komplex materia. För närvarande driver jag egen advokatbyrå efter att ha provat på arbete som domare. Jag har tidigare erfarenhet av ideell verksamhet framförallt inom idrottsrörelsen/ridsport.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Framförallt min breda erfarenhet av affärsjuridik, ledarskap och organisation. Men även ett gott humör och engagemang för mänskliga rättigheter.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (OMVAL)

*Helena Bjuremalm, 58 år, Stockholm
Stats tjänsteperson*



Valberedningens motivering

Med sina fyra år i fondstyrelsen och gedigna bakgrund inom bistånd är Helena en av de som starkast bidrar till att hela tiden utveckla och förbättra fondstyrelsens arbetsmetoder. Helenas engagemang och ledarskap smittar av sig.

Varför kandiderar du?

Det är ett hedersuppdrag att få vara delaktig i Amnestyfondens utveckling, som del av den svenska och globala Amnestyrörelsen. Jag har suttit i fyra år och vill gärna slutföra mitt bidrag till styrelsen genom att sitta med en sista tvåårsperiod.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit i styrelsen för Amnestyfonden i fyra år, varit medlem sedan jag var student, och deltagit i tre årsmöten hittills.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag kan bidra med erfarenheter och kunskaper från mer än 20 års arbete med internationellt demokrati- och människorättsbistånd på Utrikesdepartementet, International IDEA och Sida. Det innebär att jag har djup kunskap om bl a åsikts-, yttrande-, mötes- och organisationsfriheter samt de allt svårare förhållanden som civilsamhällsorganisationer och människorättsförsvarare arbetar under ('shrinking democratic space'). Jag har breda nätverk och bra koll på utvecklingen i många av de länder som fonden arbetar med.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har gedigen erfarenhet av styrelsearbete: förutom Amnestyfonden har jag även varit ledamot i styrelsen för Föreningen för Utvecklingsfrågor i sex år. Jag fortsätter gärna att utveckla Amnestyfondens och dess styrelses strategiska arbete, inklusive hur vi ska förhålla oss till den nya globala strategin samt hur vi kan fortsätta att utveckla vår kommunikation och vårt lärande, inom ramen för Amnestyrörelsen.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Julle Bergenholtz-Foglander, 30 år, Stockholm
Humanitär rådgivare hos Diakonia*

Valberedningens motivering

Julle kombinerar en bred kunskap inom biståndsområdet med inblick i Amnesty och andra delar av civilsamhället. Med lyhördhet och nyfikenhet kan han bidra till att utveckla fondens utvärderingsprocesser och riskanalysarbete.



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar till styrelseposten för att jag brinner för att möjliggöra att människor ska kunna ta sig ur fattigdom, förtryck och orättvisor, och jag ser att Amnestyfonden kan vara en viktig nyckel för att bidra till förändrade samhälls- och rättighetsstrukturer. Men jag vill också bidra till sådana processer genom mina erfarenheter från biståndssektorn för att stöd ska bidra till kvalitet och förändring baserat på välgrundade resultatanalyser.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Under 2019 blev jag invald i styrelsen för Amnestys Stockholmsdistrikt, där jag under styrelseåret lade mycket fokus på att strukturera upp distriktets arbete, stärka distriktets demokratiska processer och finna metoder för att bedriva påverkansarbete lokalt, vilket jag gjorde fram till jag avgick i februari 2020.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har sedan 2011 arbetat inom den ideella sektorn, där majoriteten av min tid har spenderats i organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter, jämställdhet, konfliktlösning samt utvecklings- och humanitärt arbete. Jag har därför en bred kunskap och erfarenheter om hur bistånd och stöd till mänskliga rättigheter går till, och olika faktorer som är viktiga att ta i beaktande såsom risk, säkerhet och de potentiella resultat som olika typer av stöd kan generera. Jag har även stor erfarenhet från styrelsearbete i organisationer såsom RFSL, UNF och equmenia.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Om jag blir vald till Amnestyfondens styrelse kommer jag därför förutom mina erfarenheter från biståndssektorn att bidra med ett Amnesty-distriktsperspektiv och ett brett nätverk inom Amnestygrupper arbetandes med frågor kopplat till feminism och mänskliga rättigheter. Jag kommer också att bidra med min erfarenhet av att arbeta i ideella styrelser och kunna rådge vid framtagande av styrdokument. Slutligen kommer jag att bidra med tematisk kompetens inom exempelvis hbtq-rättigheter och humanitärt arbete.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Shanna Löfgren, 40 år, Vombs by
Statsvetare*



Valberedningens motivering

Shannas bakgrund av arbete med skydd för människorättsförsvarare kommer vara till stor nytta i fondstyrelsen. Shanna bidrar dessutom med erfarenhet av ledarskap, strategiskt styrelsearbete från liknande organisationer och kunskap inom riskanalyser.

Varför kandiderar du?

Jag brinner för det viktiga arbete som människorättsförsvarare gör runt om i världen. Jag har själv jobbat med MR-försvarare och jag vill bidra till att de kan fortsätta sitt arbete. Jag tror på Amnestys metoder för att stödja människorättsförsvarare, och jag tror att jag kan vara en resurs i fondstyrelsen.

Vad har du för Amnestyerfarenheter?

Jag har ingen tidigare Amnestyerfarenhet, men sedan jag gick med i organisationen har jag lärt mig mycket om Amnesty. Jag har också erfarenhet av engagemang i flera andra ideella organisationer.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har arbetat med skydd av människorättsförsvarare i Colombia, bland annat med Internationella Röda Korset och Kristna Fredsrörelsen. Jag har erfarenhet av att leda ett team och att göra riskanalyser i fält, kunskap som kan vara användbar när Amnestyfonden får ansökningar från MR-försvarare. Jag har också lång erfarenhet av styrelsearbete som förtroendevald bl.a. i UN Women Stockholm och svenska sektionen av Internationella Kvinnoförbundet. Som sakkunnig i Röda Korsets Ungdomsförbund utbildade jag föreningsstyrelser. Jag har också god kunskap om mänskliga rättigheter och internationell humanitär rätt eftersom jag har en masterexamen i ämnet från Nationaluniversitetet i Bogotá.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med min erfarenhet av att arbeta med människorättsförsvarare i en mycket komplex situation. Jag tror också att mina kunskaper om strategiskt styrelsearbete i medlemsstyrda organisationer, och mina studier i MR/humanitär rätt blir ett viktigt bidrag till Amnestyfondens styrelse.

SUPPLEANT 2020-2021 (OMVAL)

*Henning Holmberg, 45 år, Stockholm
Advokat*

Valberedningens motivering

Med sina mångfacetterade yrkeserfarenheter kan Henning bidra till fondstyrelsens arbete med juristens noggrannhet och journalistens omvärldsbevakande förmåga.



Varför kandiderar du?

Jag har varit medlem i Amnesty sedan gymnasiet och känner att jag gärna vill bidra till verksamheten på ett konkret sätt.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag var aktiv i en Amnestygrupp i Uppsala i slutet av 90-talet, utöver det har jag på egen hand deltagit i olika typer av aktioner för politiska fångar. Har suttit som suppleant i Amnestyfondens styrelse det senaste året.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har varit offentligt biträde i ett stort antal ärenden hos Migrationsverket, och har även varit notarie på Förvaltningsrätten i Stockholm/Migrationsdomstolen. Det gör att jag har god kunskap om situationen i många länder och även insikt i hur asylsystemet fungerar, både i Sverige och internationellt.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag är van att snabbt sätta mig in i olika ämnen och har också god kunskap om många olika delar av samhället.

SUPPLEANT 2020-2021 (NYVAL)

*Abigail Booth, 45 år, Malmö
Arbetssökande (rättighetsaktivist)*



Valberedningens motivering

Abigail tillför flera års erfarenhet av organisationsutveckling och kapacitetsbyggande inom mänskliga rättigheter i Rwanda och Nairobi. Med stabilitet, lösningsfokus och styrelseerfarenhet från FIAN kan Abigail bidra till fondens utveckling.

Varför kandiderar du?

Jag har precis flyttat hem till Sverige efter några år i Rwanda. Detta är första gången på över 20 år som jag inte arbetar med rättighetsbaserad verksamhet och jag saknar det. Att kandidera som styrelseledamot i Amnestyfonden är ett sätt att kunna fortsätta engagera mig i mänskliga rättigheter och även stödja en viktig organisations arbete.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

När jag var runt 14 år så var jag med och startade en ungdomssektion i småstaden där jag växte upp. Detta var kanske början på mitt intresse för social rättvisa som jag har kommit att arbeta med under hela min karriär. Jag var, under många år, aktiv i organisationen FIAN som arbetar för rätten till mat. FIAN bildades en gång ur en Amnestysektion på tiden innan ESK-rättigheter ingick i Amnestys mandat och organisationens struktur och arbetssätt är liknande. Jag arbetade under några år på Fonden för Mänskliga Rättigheter där Amnesty var en av grundarna.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har som sagt över 25 års erfarenhet av att arbeta för mänskliga rättigheter både i Sverige och internationellt och har arbetat med utvecklingssamarbete inom organisationer som Raoul Wallenberg Institutet (RWI), Diakonia och Kvinna till Kvinna. Jag har även arbetat med utsatta MR-försvarare både genom att ta fram nödgärder men också genom förebyggande arbete. Jag har chefserfarenhet och vana av att leda verksamhet både strategiskt och organisatoriskt. Viss HR och personalvård samt riskbedömningar har också ingått.

Vad gäller styrelsearbete så var jag Vicepresident för FIAN-International under flera år och Ordförande för FIAN-Sverige. Jag har också varit personalrepresentant i RWIs styrelse och kassör i föreningen Popkollo Malmö.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag kan bidra i stort och smått, från det administrativa och rutinbaserade arbete som ingår i styrelseuppdrag, till mer strategisk verksamhetsutveckling. Jag gillar att tänka stort, men är i grunden realist. Jag har bott och jobbat i länder i Afrika, Mellanöstern, Latinamerika och Asien och har ett brett nätverk av vänner och kollegor som kämpar för mänskliga rättigheter och social rättvisa och viss insyn i situationen för MR-försvarare runt om i världen.

SUPPLEANT 2020-2021 (NYVAL)

*Elin Ovesson, 27 år, Stockholm
Handläggare*



Valberedningens motivering

Elin kommer senast från uppdrag i beredningskommittén och har god insikt i Amnesty som organisation från en rad olika uppdrag inom organisationen. Elin bidrar med inblick i strategiskt arbete med biståndsfrågor.

Varför kandiderar du?

Jag kandiderar eftersom Amnestyfonden når och stödjer en viktig målgrupp genom sitt MR-bistånd. Jag har stort förtroende för organisationen och vill bidra till att fortsätta utveckla Amnestyfondens arbete.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Under det gångna året har jag suttit i Beredningskommittén. Dessförinnan har jag varit aktiv på lokal samt distriktsnivå, gjort praktik på Amnestyfonden och suttit i Granskningskommittén.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har erfarenhet av att arbeta inom olika organisationer, både som stöd till generalsekreterare och med handläggning, vilket har gett mig en bred förståelse för eventuella utmaningar och möjligheter som jag hoppas kan komma till nytta. Tidigare engagemang inom Amnesty har gett mig god kännedom om organisationens arbete och struktur. Jag har även kunskap om situationen för mänskliga rättigheter i Ryssland.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas kunna bidra genom mitt engagemang för fondens målgrupp och erfarenheter från olika ideella organisationer. Vidare intresserar jag mig för den roll som hur vi kommunicerar mänskliga rättigheter kan spela, och hoppas kunna bidra med tankar kring det.

SEKTIONSSTYRELSEN

ORDFÖRANDE 2020-2022 (NYVAL)

*Bengt Palmgren, 67 år, Åkersberga
Jurist, forskare*



Valberedningens motivering

I Bengt får Amnesty en ordförande med chefserfarenhet, ödmjukhet och professionalitet. Bengt har också en djup förankring i MR-frågor och insikt i Amnestys utmaningar och möjligheter genom sitt tidigare uppdrag i granskningskommittén.

Varför kandiderar du?

Jag vill med min erfarenhet och kunskap bidra till att utveckla Amnesty.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit ledamot i granskningskommittén sedan 2017. Jag blev medlem 2016.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har mångårig erfarenhet av att arbeta i företag på lednings- och styrelsenivå, bl.a. med verksamhetsstyrning och strategifrågor. Jag har en lång yrkeskarriär som jurist, senast som chefsjurist och seniorrådgivare i statliga Svenska Spel. En viktig del handlade om styrning av verksamheten och stöd i det strategiska arbetet. Under min tidigare yrkeskarriär arbetade jag i svenska och internationella företag inom skilda branscher, ofta i tider av stor förändring för företagen. En ideell organisation som Amnesty och ett affärsdrivande företag skiljer sig förstås åt på flera sätt, men själva hanteringen av många frågor är ofta desamma. Det kan t.ex. handla om hur verksamheten ska styras och hur organisationen på lång sikt ska kunna utvecklas. Här tror jag att mina erfarenheter från företagsvärlden kan komma till nytta.

Jag har länge intresserat mig för mänskliga rättigheter. Efter min yrkeskarriär som jurist, bestämde jag mig för att skaffa mig ordentliga kunskaper i ämnet. Våren 2019 blev jag klar med en tvåårig masterexamen i mänskliga rättigheter. Jag har nu fortsatt inom akademien och började nyligen en forskarutbildning vid Åbo Akademi. Mitt forskningsintresse kretsar kring företagande och mänskliga rättigheter. Jag är numera också engagerad som lärare på några kurser i kandidatprogrammet i mänskliga rättigheter på Enskilda Högskolan Stockholm.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag tror att mina erfarenheter, mitt engagemang, min målinriktning och analytiska förmåga kan komma till nytta i Amnestys arbete. För mig är integritet, ansvarighet och öppenhet viktiga principer för ett förtroendeuppdrag. Jag vill gärna vara med att ytterligare utveckla detta inom Amnesty.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (OMVAL)

*Clara Gustafsson, 46 år, Jönköping
Skolkurator*



Valberedningens motivering

Efter två år i sektionstyrelsen har Clara utvecklats och bidrar i ännu större utsträckning med sitt brinnande engagemang och ett tydligt aktivistperspektiv. Med positiv attityd och lugn för Clara arbetet i styrelsen framåt.

Varför kandiderar du?

Jag har nu varit med i sektionstyrelsen i två år. Det har varit fantastiska år som gett mersmak. Det har varit otroligt lärorikt och inspirerande. Jag kandiderar för jag tror och hoppas att jag kan bidra med mina perspektiv och erfarenheter som förhoppningsvis breddar styrelsens kompetens.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem i Amnesty i över 30 år. Jag är gruppsekreterare i grupp 254 i Jönköping. Vi är en aktiv grupp som försöker vara med i de flesta kampanjerna. Jag har deltagit i ett flertal utbildningar som Amnesty erbjudit och känner mig som en stolt aktivist. Jag var även volontär på ICM i Rom 2017 vilket gav mig många nya erfarenheter av Amnestys arbete.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag arbetar som skolkurator på en gymnasieskola och möter elever varje dag som tagit sig över stora delar av världen från krig och mänskligt lidande för att komma hit. Deras berättelser om kränkningar av mänskliga rättigheter ger mig perspektiv som jag kan ta med mig i olika sammanhang. Jag är specialutbildad i frågor gällande hedersrelaterat våld och förtryck och brinner för frågor om jämställdhet. Jag var dessutom volontär för "Socionomer utan gränser" 2016 med placering i Aten där jag arbetade med ensamkommande ungdomar.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Ett brinnande engagemang för mänskliga rättigheter och demokratiska frågor. Ett aktivistperspektiv och en positiv inställning.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Michael Falk, 46 år, Stockholm
Kommunikationsrådgivare*



Valberedningens motivering

Michaels varierade och mångåriga engagemang i Amnesty ger honom unik bredd och insikt i Amnesty som organisationen, både nationellt och internationellt. Hans ödmjuka inställning och kunskap inom kommunikationsområdet blir tillgångar för styrelsen.

Varför kandiderar du?

Sektionsstyrelsen har ett viktigt uppdrag och jag vill gärna hjälpa till i den mån jag kan. Jag tror jag har en bakgrund, både inom och utanför organisationen, som kan vara värdefull. Dessutom vet jag personligen att det är en spännande och intressant uppgift.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit ledamot i styrelsen tidigare, för knappt tio år sedan. Den gången var jag med i fyra år varav två som vice ordförande. Jag har dessutom sedan 1996 varit aktivist i olika grupper. Sedan några år tillbaka är jag med i Amnesty Business Group och i Amnestys Internationella Kommitté.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har arbetat med kommunikation i snart 20 år, främst inom näringslivet. Till stora delar handlar det om rådgivning till ledningen för större företag.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har jobbat länge i organisationen och vet en del om hur den fungerar – och har tankar kring hur den borde fungera. Jag har även följt med i aktuella internationella processer. Slutligen kan jag förhoppningsvis även bidra till en bra stämning i styrelsen.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Anna Tibblin, 52 år, Huddinge
Generalsekreterare för We Effect och Vi-skogen*



Valberedningens motivering

Anna kommer in ny i styrelsen med en sällsynt bredd av erfarenheter från att leda medlemsdrivna organisationer och av arbete med rättighetsfrågor runt om i världen. Anna bidrar till att utveckla styrning och ledning inom sektionstyrelsen.

Varför kandiderar du?

Vi lever i en turbulent och polariserad tid där det är viktigare än någonsin att aktivt stå upp för allas lika värde. Jag drivs av ett starkt engagemang och bidrar gärna till Amnestys arbete.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem och skrivit i Amnesty Press. Men störst erfarenhet har jag av att samarbeta med Amnesty som en biståndsorganisation, nu senast i Centralamerika.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har lång erfarenhet av värdebaserat ledarskap, organisationsutveckling, styrning och ledning inom medlemsbaserade organisationer.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas kunna bidra med min erfarenhet från civilsamhället, med metoder för effektiv styrning och ledning och med min vilja att jobba tillsammans med andra för en bättre värld.

SUPPLEANT 2020-2021 (OMVAL)

*Mehjar Azzouz, 21 år, Göteborg
Student*



Valberedningens motivering

Under sitt första år i styrelsen har Mehjar använt sin bakgrund i Amnestys ungdoms- och studentrörelse för att ge röst åt de unga. Mehjar har varit tongivande i styrelsens internationella arbete och för att säkerställa svenska Amnestys inflytande på global nivå.

Varför kandiderar du?

Jag har nu suttit i styrelsen i ett år och har genom mitt arbete i styrelsen arbetat med bland annat medlemsfrågor, vår internationella påverkan, ungdomsaktivism med mera. Såklart vill jag fortsätta utveckla Amnesty Sverige inom dessa områden. Mitt huvudmål med min kandidatur i år är att vi blir en gemensam front genom att försöka minska de klyftor som finns i organisationen.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Styrelseledamot Amnesty Göteborg, kampanjgruppen Göteborg, nationella ungdomsrådet, nationella studentrådet, grupp U88, Göteborgs universitets studentgrupp, Amnestys ledarskapsprogram, ungdomsdelegat Nordic Youth Conference, ungdomsdelegat European Youth Conference, ungdomsdelegat Global Assembly 2019, suppleant sektionsstyrelsen 2019.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Styrelseledamot Röda Korsets ungdomsförbund Göteborg, RKUF kompisgrupp, RKUF eventgrupp, styrelseledamot International Federation Of Medical Students IFMSA (arbetar till exempel med rätt till vård).

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

En av mina främsta spetskompetenser ligger i min ungdomsaktivism, som är en stor del av Amnesty idag och något jag vill inkludera och förbättra via mitt arbete i sektionsstyrelsen. På grund av mina tidigare erfarenheter i Amnesty och andra organisationer har jag en bred bild över hur aktivismen ser ut i Sverige idag. Min aktivism sträcker sig från gruppnivå upp till nationell nivå, där jag arbetat med allt från mobilisering av grupper och kampanjande till informationsspridning. Jag är en aktivist som brinner för alla delar av organisationen, och som vill lyfta upp den för att jag ser potentialen Amnesty har.

SUPPLEANT 2020-2021 (NYVAL)

*Tuija Geelnard, 61 år, Stockholm
Egen företagare*



Valberedningens motivering

Med 20 års bakgrund som ekonomichef och flera olika delar av svenskt civilsamhälle bidrar Tuija med hög kompetens inom ekonomistyrning och ledarskap. Tuija besitter en stark värdegrund, målmedvetenhet och förmåga att få andra att växa.

Varför kandiderar du?

Jag har generellt både tid och intresse att engagera mig i styrelsearbete och tror att med min bakgrund och erfarenhet kan jag bidra positivt till Amnestys framtida utveckling. Jag känner starkt för mänskliga rättigheter överallt i världen och känner att bästa sättet för mig personligen att bidra inom Amnesty är att arbeta i sektionstyrelsen.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har bara varit medlem i Amnesty Sverige under ett år och läst mycket om verksamheten innan och under den tiden. Jag har tyvärr inte hunnit vara en aktiv medlem eller hittills hittat rätt sätt att engagera mig. Jag känner dock att på rätt plats kan jag engagera mig på det sättet som tillför mest nytta för verksamheten.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har över tio års tidigare erfarenhet som extern styrelseledamot och är van vid styrelsearbete. Av dessa har cirka sex år varit styrelseuppdrag i medlemsstyrda organisationer. Sedan 2017 är jag ledamot i Stockholms Handbollförbunds styrelse och i förbundet ingår 82 föreningar. Har just i december blivit invald som styrelseordförande på Sverigefinska skolan i Stockholm AB. Skolan har en omsättning på cirka 60 msek, 440 elever och verksamheten drivs på Fridhemsplan. Har varit medlem i Advisory Board, Eurogames Stockholm 2015. Eurogames är ett evenemang dit alla är välkomna oavsett t ex kön, sexuell läggning, religion, politisk syn, nationalitet, etnicitet och ålder för att delta i olika event inom sport, kultur och politik. Har tidigare även varit medlem i Civilekonomernas fullmäktige, Stockholm, styrelseledamot i Sveriges Elevfotografers Riksförbund (SER) och styrelseledamot i Skolfoto Norden AB, Stockholm.

Min erfarenhet från en medlemsstyrd insamlingsorganisation kommer från Stockholms Stadsmission där jag varit interim administrativ chef med ansvar för ekonomi, HR och IT med totalt 16 medarbetare och 3 direktrapporterande. SSM är en förening som även driver skolverksamhet genom Stadsmissionens Skolstiftelse.

SSM har en omsättning på cirka 660 msek inom koncernen och totalt 570 anställda. Jag har en akademisk utbildning och har tagit en magisterexamen. Jag är född i Helsingfors, men har nu bott och arbetat i Stockholm sedan 2003. Jag är flytande i tal och skrift på svenska, engelska och finska.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har över 20 års erfarenhet från ekonomichefsroller inom näringslivet och har därför mycket erfarenhet från ekonomi- och målstyrning samt arbetsgivaransvar både i Finland och i Sverige. Är van vid att arbeta med starka internationella varumärken som Thorn EMI, Nokia, Sonera, Kodak och Sodexo.

Jag kan bidra med kompetens inom styrning inklusive ekonomi- och målstyrning samt erfarenhet av ledarskap, organisationsutveckling och strategiskt styrelsearbete. Jag är också van vid omvärldsanalys.

Jag är gärna med i sektionsstyrelsen för att säkerställa att Amnestys verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Med min bakgrund och erfarenhet kan jag vara med och ta ansvar för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2020

Valberedningens valberedning (VV) 2019-2020 har bestått av Frida Sonderegger från Göteborg och Jacqueline Beulac från Sigtuna. Frida och Jacqueline blev omvalda på ett möte för distriktsaktiva under Megahelgen i oktober 2019. Ledamöterna i VV har under vintern 2019-2020 hållit kontakt via mejl och Facebook Messenger, och har tagit emot mejl genom en gemensam mailadress (vv@amnesty.se).

VV började sitt arbete med att sprida information om nominering till valberedningen i Insats samt i Amnesty-grupper och genom Amnesty-sidor på Facebook. Informationen spreds även via Instagram, då framför allt till Amnestys ungdomsgrupper. Då inga nomineringar kommit in i februari, hörde VV av sig till distrikten om tips på kandidater, samt vi i VV kontaktade personligen flera personer i våra nätverk som vi kände skulle passa som kandidater.

VV kontaktade alla medlemmar i den sittande valberedningen via telefon för att fråga vem som tänkte ställa upp till omval, hur arbetet fungerat under året, vad medlemmarna kände att de bidragit med under året, samt vad de kände skulle komma att behövas under nästa år.

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Marie Blomquist (Omval)

Anton Lidström (Nyval, tidigare suppleant)

Vega Hedvig Blomdell (Nyval)

Suppleant 2020-2021

Nathalie Larsson (Nyval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2019-2021

Jenny Widmark Gransten

Karin Baardsen

VALBEREDNINGEN

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (OMVAL)

*Marie Blomquist, 68 år, Ljungskile
Pensionerad, tidigare habiliteringschef inom
Västra Götalands Regionen*



Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Tre år i Svenska Amnesty's valberedning har gett mig god insikt och förståelse för Amnesty som organisation. Valberedningens arbete ger perspektiv och helhetssyn på organisationen. Som chef i en politiskt styrd organisation har jag stor erfarenhet av rekrytering och urvalsprocesser. Chefskap under perioden 2001-2015.

Ditt motiv till att kandidera

Valberedningsarbetet är stimulerande, utmanande och roligt. Vi har under min förtroendevalda period varit en välfungerande grupp med kompletterande kompetenser. Jag är övertygad om att dessa förutsättningar kommer att bestå med några nya medlemmar i gruppen. Valberedningsarbetet innebär ett arbete utifrån en väl fungerande process som hela tiden går att utveckla. Detta utvecklingsarbete vill jag gärna vara en del av fortsättningsvis.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Genom ett långt aktivistengagemang inom Amnesty har jag idag goda kontakter med grupper, distrikt, ledarskapsprogram, sekretariat och Amnesty's förtroendevalda organ. Valberedningsarbetet har hjälpt mig att utvidga mina nätverk.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Min stora erfarenhet av rekrytering och urvalsprocesser i mitt arbete som chef/ledare. I den yrkesmässiga rollen stor erfarenhet av uppföljning och utvärdering av processer.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Anton Lidström, 34 år, Umeå
Strateg*

Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

De senaste två åren har jag varit suppleant i sektionens valberedning. Innan det var jag valberedning för Amnesty Västerbotten (2015–2019). Har även en kort period varit med i valberedningens valberedning (2005–2006).



Ditt motiv till att kandidera

Jag brinner för Amnesty och vill bidra till att stärka den svenska sektionen. Valberedningens arbete säkerställer att vi har de bästa förtroendevalda för att möta de utmaningarna och ta oss dit. Under mitt andra år har jag i ännu högre utsträckning kunnat bidra till strukturerade processer och systematiskt utvecklingsarbete och jag ser fram emot att kunna fortsätta på den vägen kommande år.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Inom Amnesty har jag haft uppdrag på lokal, nationell och internationell nivå som bidrar till att ge mig ett brett kontaktnät. Tidigare uppdrag inkluderar arbets- och specialgrupper, distriktsombud (2005–2007), sektionsstyrelsen (2008–2012), Global Governance Taskforce (2010–2011) och Amnestys internationella kommitté (2013–2018).

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Har styrelseerfarenhet från flera andra medlemsorganisationer, för närvarande ordförande i Umeå Batucada (2017-). Som strateg arbetar jag nära politik och regionledning med delar av regionens styrmodell inklusive planeringsförutsättningar, uppföljning och intern kontroll.

ORDINARIE LEDAMOT 2020-2022 (NYVAL)

*Hedvig Vega Blomdell, 28 år, Göteborg
Student*



Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Har i två år suttit i IFMSAs (ideell läkarstudentorganisation som arbetar med humanitära frågor) lokala valberedning, samt suttit i Amnesty Malmös lokala valberedning i två år innan dess. Har också behövt arbeta med rekrytering genom olika styrelseposter jag haft inom IFMSA och även Amnesty.

Ditt motiv till att kandidera

Jag har stor respekt för demokratiska processer och tycker att valberedning är otroligt viktigt. Och då jag tycker att arbetet är så viktigt finner jag stor glädje i arbetet med att se över behoven som behövs i en styrelse (eller annat förtroendeuppdrag) och sedan försöka hitta rätt person till rätt post. Glädjen jag känner för arbetet och processen tar jag med mig i varje steg vilket gör att jag tror att uppdraget skulle passa mig.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag har lite koll på Amnesty lokalt här i Göteborg. Har även koll på Lund/Malmö då jag bott och varit aktiv där, dock var det något år sedan. Efter mina mest aktiva år, då jag gick utbildningar och medverkade på alla årsmöten lärde jag känna aktiva runt om i landet. Jag tror och hoppas att dessa kontakter kan vara hjälpsamma i uppdraget.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Utöver mitt arbete inom styrelser och ideella organisationer har jag jobbat som vårdbiträde inom äldreomsorg samt som vikarierande lärare. Dock tror jag främst att det är min styrelseerfarenhet som bidrar till relevanta kunskaper och erfarenheter för uppdraget. I Amnestys styrelse i Malmö har jag suttit som vice ordförande samt kampanjansvarig. För Kärleksakuten (en undergrupp till IFMSA) har jag suttit som vice ordförande nationellt samt som intern och extern samordnare lokalt. Jag har även suttit i elevkåren och som gruppsekreterare för Amnesty på Katedralskolan i Lund. Jag skulle vilja påstå att min erfarenhet av styrelsearbete är någorlunda gedigen. Och även min kunskap kring uppföljnings-/granskningsarbete.

SUPPLEANT (NYVAL) 2020-2021

*Nathalie Larsson, 22 år, Handen
Student*



Tidigare erfarenheter av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har erfarenhet av rekryteringsarbete genom att jag har rekryterat nya medlemmar till den Amnestygrupp som jag själv är medlem i. Jag har bland annat rekryterat nya medlemmar till min grupp under introduktionsdagarna som är för nya studenter.

Ditt motiv att kandidera

Som person är jag noggrann, analytisk, metodisk, strukturerad, ambitiös, driven, positivt inställd, och arbetsam. Min bakgrund inom Amnesty är som medlem och aktivist. Jag har tidigare erfarenhet av att sitta som representant i det som heter studentrådet inom Amnesty, i vilket jag har varit delaktig det två senaste åren. (Studentrådet samordnar universitets-studenter och student-aktivismen vid universiteten i Sverige). Jag är alltså van med att ha flera åtagande inom amnesty utöver mina studier. Jag har erfarenhet av arbetsuppgifter som liknar de arbetsuppgifterna som valberedningen har i uppdrag. Exempelvis har jag tagit och haft kontakt med flera personer inom Amnesty tidigare. Jag har bl a därav fått ett stort kontaktnätverk via studentrådet. Som en medlem och aktivist har jag även kommit i kontakt med många aktivister vid evenemang som årsmötet och aktivistseminariet. Med anledning av mina personliga egenskaper och mina tidigare erfarenheter i studentrådet tror jag att jag skulle passa för uppdraget. Utöver det här, tror jag att det skulle vara mycket kul och utvecklande för mig att vara med i valberedningen. Jag tror därför att jag skulle passa för uppdraget.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Mitt kontaktnätverk inom Amnesty utgörs främst av andra universitetsstudenter. Jag har ett övergripande kontaktnätverk i Sverige, från Umeå i norr till Malmö i Söder (södra delen av landet) inklusive städer som Gävle, Uppsala, Gotland, Stockholm, Växjö, Göteborg, och Lund.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete/uppföljnings- och granskningsarbete

Inom studentrådet har jag skapat, sammanställt och utvärderat en enkät i samband med ett större evenemang som vi i studentrådet hade anordnat tillsammans. Utvärderingen granskades sedan tillsammans med de andra representanterna i studentrådet.

REVISORER

FÖRSLAG TILL AUKTORISERAD REVISOR 2020-2021

Anna Törnblom

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB



FÖRSLAG TILL REVISORSUPPLEANT 2020-2021

Maria Loghmani

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB

