

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR • MALMÖ 2014

AMNESTY
INTERNATIONAL



VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

VALBEREDNINGENS UPPDRAG INFÖR ÅRSMÖTET 2014

Valberedningens uppdrag under året har varit att föreslå ordförande, fyra ledamöter, varav ett fyllnadsval på ett år, och två suppleanter till sektionsstyrelsen, tre ledamöter och tre suppleanter till Amnestyfondens styrelsen samt tre ordinarie och en suppleant till Granskningskommittén. I valberedningens förslag till årsmötet ingår en ordinarie revisor och en revisorssuppleant.

Valberedningen har haft Amnestys stadgar, styrdokument och handlingsplaner som utgångspunkt för sitt arbete. Enskilda samtal har också förts med samtliga förtroendevalda i styrelsen, Fondstyrelsen och Granskningskommittén samt med generalsekreteraren och Fondsekreteraren om hur arbetet fungerar.

I valberedningens riktlinjer framhålls att valberedningen "inte enbart [ska] förlita sig på nomineringar från medlemmarna utan arbeta proaktivt och aktivt under hela mandatperioden". Under hösten 2013 tog valberedningen kontakt med medlemmar i grupper och distrikt och ledamöterna i sektionsstyrelsen, Fondstyrelsen och Granskningskommittén, anställda på sekretariatet, och vår internationella ordförande samt generalsekreterare för att lyssna till rörelsens synpunkter på uppdragen och behoven av nya ledamöter. Baserat på dessa kontakter tog valberedningen fram en behovsanalys och sammanställde en behovsrapport.

Valberedningen har också i enlighet med riktlinjerna utvärderat desamma.

KRAV PÅ DE KANDIDATER SOM SÖKTS

Valberedningen kom fram till att följande kompetenser behövs hos framtida ledamöter i respektive organ:

Sektionsstyrelsen

- Kunskap om mångfaldsarbete
- Goda kunskaper och erfarenheter vad gäller ledarskap, konflikthantering, organisationsutveckling samt ekonomi- och målstyrning
- Erfarenhet från Amnesty, gärna från olika nivåer inom organisationen eller sektioner i andra länder samt förståelse för och intresse av det historiska perspektivet
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på internationell nivå
- Kunskap och erfarenhet av inkluderande internkommunikation
- Erfarenhet av fundraising, marknadsföring och -kommunikation
- Styrelseerfarenhet eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- Erfarenhet av arbetsgivaransvar, även de juridiska aspekterna
- Mycket goda kunskaper i svenska och engelska, samt förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- Kunskaper om mänskliga rättigheter, internationell och humanitär rätt
- Omvärldsanalytisk förmåga och övergripande kunskaper om situationen för mänskliga rättigheter i världen

Inför årsmötet 2014 letade vi särskilt efter:

- Strategisk ekonomistyrning
- Strategisk IT-kompetens
- Erfarenhet av att implementera mångfaldsstrategier
- Förmåga att verbalt kommunicera på spanska och franska
- Erfarenhet av att leda organisationer genom omfattande förändringsprocesser

Amnestyfondens styrelse

- Erfarenhet av bistånds-, styrelse- eller utvärderingsarbete, eller arbete som biståndshandläggare
- Erfarenhet av arbete med rättighets- och demokratifrågor i andra länder än Sverige
- Goda omvärldskunskaper
- Goda ekonomikunskaper, till exempel budgetarbete
- Ytterligare språk, utöver svenska och engelska, exempelvis arabiska, ryska, franska, spanska eller portugisiska

Inför årsmötet 2014 letade vi särskilt efter:

- Erfarenhet av biståndsarbete, flykting- och asylfrågor
- Kunskaper i ryska eller arabiska
- Kunskaper om östra Europa och/eller forna Sovjetunionen
- Erfarenhet av biståndsarbete i Afrika
- Jurist med kunskap om internationell rätt med fokus på barn

Granskningskommittén

- Goda kunskaper och erfarenheter om ekonomi och målstyrning
- Erfarenhet från olika nivåer inom Amnesty
- Styrelseerfarenhet eller chefs-/ledarroll från andra organisationer, näringslivet eller offentlig sektor
- Förmåga att överblicka en verksamhet och se saker ur ett helhetsperspektiv
- Läsvana och förmåga att tillgodogöra sig längre texter
- Förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift
- God analytisk förmåga vad gäller verksamhet och ekonomi
- Stark integritet och god argumentationsförmåga
- Erfarenhet av att granska och/eller utvärdera verksamheter
- Kunskap om och erfarenhet av Amnesty Internationals demokratiska process samt aktuella sakfrågor på internationell nivå

Inför årsmötet 2014 letade vi särskilt efter:

- Erfarenhet av verksamhets- och ekonomistyrning från näringsliv eller offentlig sektor

Valberedningen sökte på eget initiativ upp personer som motsvarade behovsprofilen. Valberedningen frågade också medlemmar, förtroendevalda och anställda om vilka de trodde skulle ha engagemanget, kompetensen och tiden för ett förtroendeuppdrag. Därutöver har valberedningen annonserat på externa och medlemssidorna samt använt sociala medier för att sprida information om uppdragen.

Under februari och mars 2014 har valberedningen genomfört intervjuer och tagit referenser samt bedömt och sammanvägt olika behov, intressen och erfarenheter vilket ledde fram till ett enhälligt förslag.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

I vårt förslag har vi främst sett till helheten för att styrelserna och Granskningskommittén ska kunna utföra ett effektivt arbete för mänskliga rättigheter och för att utveckla organisationen i den riktning vi har valt genom demokratiska beslut. I sammanvägningen har vi inte bara tagit hänsyn till enskilda kandidaters erfarenheter och färdigheter. Vi har även, utifrån vad vi tror är bäst för svenska sektionen av Amnesty International och vår verksamhet, sökt en balans av mångfald, kompetenser och erfarenheter.

Diskutera vårt förslag i din grupp och ditt distrikt. Ring eller skriv gärna till valberedningen om du vill veta mer om hur vi tänkt. Ring eller skriv om du vill ha telefonnummer eller adress till någon av dem vi föreslår. Telefonnummer till valberedningens ledamöter hittar du på medlemssidorna under kontakter. Du kan skriva till oss på valberedningen@amnesty.se.

Vi ser fram emot att träffas på årsmötet i maj!

Christine Pamp, Rose-Marie Asker, Matilda Johansson, Stig Johnell, Sofia Karlsson och Tina Lundh

ÖVERSIKT ÖVER VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2014

För att ge en överblick över valen till sektionsstyrelse, Fondstyrelse och Granskningskommitté presenteras här en lista över respektive styrelse som den skulle se ut om valberedningens förslag antas av årsmötet.

SEKTIONENS STYRELSE

Ordförande 2014-2016

Sofia Halth (omval)

Ordinarie ledamöter 2013-2015

Elisabet Stålhane
Karin Linkhorst

Ordinarie ledamöter 2014-2016

Lars Gäfvert (nyval)
Amanda Jackson (nyval)
Tora Törnqvist (omval)

Kassör 2013-2015

Maria Eklund

Ordinarie ledamot 2014-2015

Maria Granefeldt (nyval)

Suppleanter 2014-2015

Anders Hällbom (nyval)
Erik Thornberg (nyval)

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2013-2015

Lisa Dahl
Bodil Hansson
Martin Johanson
Nadia Yousri

Ordinarie ledamöter 2014-2016

Ernesto Katzenstein (omval)
Anneli von Wachenfeldt (omval)
Anna Åkerlund (omval)

Suppleanter 2014-2015

Gunnar Andersson (nyval)
Felicitas Falck (nyval)
Hans-Åke Henriksson (nyval)

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2014-2015

Anna Dahlbäck (omval)
Bengt G Nilsson (omval)
Hanna Roberts (nyval)

Suppleant 2014-2015

Lisa Rönnlund (nyval)



1. SEKTIONSSTYRELSEN

ORDFÖRANDE 2014-2016



SOFIA HALTH
38 ÅR, MALMÖ

Utbildning och yrkeserfarenhet

180 högskolepoäng i statsvetenskap samt teoretisk och praktisk filosofi. Arbetar som projektledare på Folkuniversitetet distrikt Syd.

Amnestyerfarenhet

Ordförande i sektionsstyrelsen 2011-2014, styrelseledamot sedan 2008. Fokusområden som ledamot var internationell policy och målstyrningsfrågor. Delegat vid internationella rådsmötet 2009, samt ledde delegationerna 2011 och 2013. Höll i workshops och utvärderingar hos vår partnersektion i Sierra Leone 2010, 2011 och 2012. Tidigare medlem i Amnestys internationella kommitté (2006-2008) samt kvinnorrättsgruppen i Lund (2001-2006). Är stolt över att ha varit drivande i sektionen vad gäller vårt mångfaldsarbete, vårt arbete för SRHR och vårt arbete mot våld mot kvinnor.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag arbetar inom annan idéburen verksamhet och har stor erfarenhet av att arbeta med utvecklingsprocesser, av utbildningsfrågor samt av att motivera, stötta och projektleda både ungdomar och vuxna. Är UGL-utbildad (Utveckling av Grupp och Ledare) samt har ett flertal utbildningar inom konflikthantering och gruppdynamik bakom mig. Är också allmänrepresentant i Lunds universitets styrelse, vilket ger mig en intressant jämförelsebas vad gäller styrelsearbete.

Vad hoppas du kunna bidra med som förtroendevald?

Om jag får förtroendet att fortsätta som ordförande, ser jag fram emot att vidareutveckla styrningen av sektionen och stärka svenska sektionens röst i den internationella rörelsen, tillsammans med styrelsen och vår nya generalsekreterare Anna Lindenfors. Dessutom vill jag sätta en del planerade förändringar i styrelsens arbetsätt, för att säkerställa att styrelsen har en rimlig arbetsbörda, utvecklar det internationella arbetet och den visionära rollen. I det kommande arbetet med de Globala målen vill jag bland annat verka för att vi stärker Amnestys identitet som en medlemsstyrd organisation, aktivt arbetar för en levande demokrati och bibehåller våra kärnvärden.

ORDINARIE LEDAMOT 2014-2015



MARIA GRANEFELDT
43 ÅR, STOCKHOLM

Utbildning och yrkeserfarenhet

I grunden är jag statsvetare och har fokuserat på demokrati- och jämställdhetsfrågor i Asien, framförallt i Kina. Jag har jobbat med olika typer av kommunikationsfrågor i 15 år på såväl internationella företag som inom ideella organisationer. Sedan 2008 jobbar jag på Fairtrade Sverige. De första åren mer praktiskt med kampanj- och PR-aktiviteter, och på senare år med mer övergripande strategiska kommunikationsfrågor, såsom varumärkesfrågor, marknadsföring samt press och omvärldsfrågor.

Amnestyerfarenhet

Mellan 2000 och 2010 var jag aktiv i Amnestys landsamordning för Kina och de sista åren var jag ordförande i gruppen. Inför och under OS i Beijing 2008 hade jag möjlighet att arbeta mer intensivt med Kinakampanjen för Amnestys räkning. Jag jobbade då nära personalen på sekretariatet (kampanj, press, generalsekreteraren, Amnesty Business Group) samt med Kinaenheten på IS. Jag har också gjort några korta inhopp på sekretariatet som vikarierande pressekreterare och skrivit underlag för utbildningsmaterial.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Fairtrade är en organisation som på flera sätt liknar Amnesty. Det gäller såväl kampanjarbetet, som den svenska organisationens förhållande till den internationella rörelsen och hur organisationen vilar på frivilligt engagemang. På Fairtrade har jag jobbat med alla dessa delar och fått nyttiga erfarenheter som jag gärna tar med tillbaka till Amnesty. Genom mitt arbete har jag också haft mycket kontakt med andra organisationer och företag som utifrån sina plattformar vill verka för mänskliga rättigheter.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Efter några års frånvaro från aktivt engagemang i Amnesty vill jag nu engagera mig igen, och att arbeta i styrelsen är ett viktigt förtroendeuppdrag. Som aktiv inom Amnesty fick jag en ganska god insyn i hur svenska sektionens och IS:s arbete ser ut, vilket jag tror kan vara en fördel i styrelsearbetet. I styrelsen vill jag bidra till att den svenska sektionen ska driva ett så effektiva opinionsarbete som möjligt, både på lokal och internationell nivå och se till att Amnesty fortsätter vara en modern folkrörelse som ligger i framkant för att engagera ännu fler aktiva.

ORDINARIE LEDAMÖTER 2014-2016



LARS GÄFVERT
31 ÅR, GÖTEBORG

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är industridesigner med en civilingenjörsexamen i Teknisk Design från Chalmers Tekniska Högskola. Jag har också ägnat mig ganska mycket åt värdefrågor och har även en magisterexamen i Praktisk filosofi från Göteborgs universitet. Jag är egenföretagare och arbetar som frilansande konsult inom design och produktutveckling, ofta med produkter för vården.

Amnestyerfarenhet

Jag är medlem i grupp 118 i Göteborg, vilket jag varit sedan 2004. 2007-2013 satt jag i Göteborgsdistriktets styrelse, de sista åren som ordförande. Vid sidan av detta har jag i flera år arbetat med design- och layoutuppdrag för grupper och sekretariat genom formgivningsgruppen, och även utvecklat ett par IT-verktyg för aktivister. Mest använt av dessa är nog anmälningssystemet för kampanjdagar. Jag var även del av utredningen om Amnestys interndemokrati 2011-2012.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Vid sidan av mina designuppdrag har jag även arbetat en del med IT-utvecklingsprojekt, såväl stora som små. Dessa erfarenheter tror jag kan vara till nytta i styrelsen och bidra till ökad förståelse för både svårigheter och möjligheter när det gäller IT-relaterade frågor.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag tror mitt arbete med olika uppdrag på olika nivåer inom Amnesty har givit mig en ganska god förståelse av organisationens styrkor och svagheter, samtidigt som det också givit mig ett brett kontaktnät bland både anställda och frivilliga. Just samarbetet mellan anställda och frivilliga är något jag tror är mycket viktigt för att få en så effektiv organisation som möjligt, och det är något jag vill arbeta med att utveckla om jag blir vald. Mina filosofistudier tror jag gör att jag också kan bidra med att reda ut och bedöma argument i komplexa frågor, speciellt när det gäller värdefrågor.



AMANDA JACKSON
38 ÅR, STOCKHOLM

Utbildning och yrkeserfarenhet

Fil.mag. i företagsekonomi (inklusive fil.kand. i språk, kultur, marknad med inriktning spansktalande världen) samt studier i internationell rätt. Arbetar som rådgivare i hållbarhetsfrågor i Swedbankkoncernen och har tidigare arbetat som koncernansvarig för jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Har bland annat arbetat med utveckling och implementering av koncernstrategier, förändringsarbete, intressentrelationer och ledarskapsutbildningar. Exempelvis integrering av hållbarhet i kärnprocesser samt implementering av mångfaldsstrategier.

Amnestyerfarenhet

Medlem i Amnesty sedan tonåren och aktiv i Amnesty Business Group (ABG) sedan 2011, bland annat som sammankallande för Stockholmsgruppen. Sedermera som medlem i ABG:s nationella styrgrupp och som nationell kontaktperson för ABG.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Erfarenhet av kommunikation och intressentrelationer. Vidare vore det roligt om mina kunskaper i spanska kunde komma till nytta.

Vad hoppas du kunna bidra med som förtroendevald?

Förutom ett genuint och stort engagemang för Amnestys verksamhet hoppas jag att mina erfarenheter från att driva förändringsprocesser i en relativt stor internationell koncern kombinerat med erfarenhet från civilsamhällesorganisationer kan bidra till Amnestys verksamhet.



TORA TÖRNQVIST
23 ÅR, LUND

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag läser tredje året på juristprogrammet i Lund och kommer till hösten att börja på ett mastersprogram i Human Rights Law på Raoul Wallenberg Institutet. Utöver mitt Amnestyengagemang ägnar jag mycket av min fritid åt arbete för studentkåren. I år har jag suttit som studentrepresentant i bland annat universitetsstyrelsen och har samordnat ett internationellt studentnätverk. Under läsåret 2012/13 hade jag studieuppehåll för att arbeta heltid som ordförande för Lunds universitets studentkårer.

Amnestyerfarenhet

Jag började i en ungdomsgrupp i Göteborg, där jag under en tid var gruppsekreterare. Jag engagerade mig snart i distriktets arbete, där jag samordnade kampanjdagar och satt i valberedningen. Så småningom blev jag invald i distriktsstyrelsen och i det nationella ungdomsrådet. Under två år satt jag i sektionens valberedning, och blev sedan invald i sektionensstyrelsen där jag nu har suttit ett år som suppleant och två år som ordinarie. Jag har också deltagit i flera nordiska ungdomskonferenser och i den svenska ICM-delegationen 2013.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Mitt engagemang i kåren har gett mig god insikt i ledning och styrning av stora organisationer, då jag suttit med i ledningsgruppen, universitetsstyrelsen och en mängd andra centrala organ på en stor myndighet. Jag har där också fått stor nytta av mina erfarenheter av påverkansarbete, som jag utvecklat främst genom mitt Amnestyengagemang. Genom mitt ordförandeskap i Lunds universitets studentkårer har jag också fått praktisk ledarskaps erfarenhet och mycket träning i förankringsarbete, konflikthantering och ekonomi.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Amnestys styrka är att vi är många medlemmar som tillsammans driver arbetet för en bättre värld. Jag har ett genuint engagemang för gräsrotsaktivism och vill lyfta medlemsperspektivet i styrelsearbetet. Jag är en snabbtänkt och analytisk person som snabbt kan identifiera de centrala frågeställningarna i komplexa underlag, vilket jag tror kan bidra till att göra styrelsens arbete kvalitativt och effektivt. Det senaste året har jag också engagerat mig mycket i de internationella frågorna, ett område jag tror att styrelsen behöver bli starkare inom. Här tror jag att jag kan bidra, inte minst med att lyfta medlemsdemokratiska frågor.

SUPPLEANTER 2014-2015



ANDERS HÄLLBOM
31 ÅR, UPPSALA

Utbildning och yrkeserfarenhet

Min akademiska utbildning består främst av statsvetenskap, vilket jag har en mastersexamen inom. Jag har även studerat bland annat internationella relationer, global ekonomi, statistik och nationalekonomi. Jag arbetar just nu på ett LSS Boende utanför Uppsala.

Amnestyerfarenhet

Fram till mars i år var jag distriktsombud för Uppsaladistriktet. Jag har tidigare varit aktiv medlem, gruppsekreterare och kassör för Grupp 91, varit kampanjpraktikant på sekretariatet en termin, varit årsmötesgeneral vid årsmötet i Uppsala 2012, gått ledarskapsprogrammet 2011/12, varit samtalsledare och årsmötessekreterare under årsmötet i Sunne 2013, samt suttit i en uppdragsgrupp inför årets årsmöte.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Framförallt är min studiebakgrund, kunskaper från ett brett samhällsintresse och erfarenheter från andra ideella organisationer intressanta för uppdraget. Genom de många olika verksamheter jag verkat inom har jag erfarenhet av väldigt olika former av kommunikation och interaktion. Sedan ett par år är jag revisor för en Fair trade shop, vilket tillsammans med andra erfarenheter kring ekonomi gör att jag har goda insikter i föreningsekonomi. Från arbetslivet har jag erfarenhet av att verka med personer som har en uttalad diversifierad verklighetsuppfattning, något som influerat min syn på demokratiska processer och informationsspridning.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Tillsammans med mina erfarenheter av kommunikation och interaktion kan min bakgrund inom Amnesty och det akademiska bidra till både den interna kommunikationen och kunskapsförmedlingen. Erfarenheterna från olika delar av Amnesty och insikter i hur de kan utvecklas och stärkas kommer förhoppningsvis väl till användning i den fortsatta utvecklingen av organisationen. Då jag har arbetat med i stort sett alla de programvaror som svenska sektionen använder och har mer än grundläggande kunskaper om programvaror så hoppas jag kunna bidra till den IT-utveckling som sektionen har framför sig. Jag skulle se det som en förmån att få bidra till att demokratin inom den globala rörelsen står i centrum och stärks samtidigt som arbetet som har inletts på internationell nivå kring ökad integrering och decentralisering fortlöper.



ERIK THORNBERG
40 ÅR, STOCKHOLM

Utbildning och yrkeserfarenhet

- Executive MBA inom Leading Innovation, Handelshögskolan, Stockholm
- Globalization Issues, Graduate Courses, Oxford University England
- Bachelor of Science. Management Information Systems, Virginia, USA
- Juridikkurs, Lund
- Marknadschef och ansvarig för digital och traditionell marknadsföring.
- Områdeschef med övergripande ansvar för över 2,000 konsulter i 10 länder
- Projektledare och teknisk konsult för en rad företag, inklusive nystartade organisationer, icke vinstdrivande bolag och etablerade företag

Amnestyerfarenhet

Jag har ingen erfarenhet av Amnesty, men min mor har varit med i Amnesty och jag har sett detta vid sidan under hela min uppväxt. Jag har tidigare varit med i Mentor.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har kunskaper inom ekonomistyrning (ej redovisning), och djupa IT-kunskaper gällande upphandling, utvärdering av IT-system, digitala medier, mjukvaruutveckling, försäljning av IT-system, projekt och resurser. Jag har en fördjupad erfarenhet av ledarskap, management- och organisationsoptimering och yrkeserfarenhet inom marknadsföring och kommunikation (även digital). Jag har beprövade färdigheter i att leda och utveckla organisationer, och starka färdigheter inom strategi, organisatoriska förändringar och effektivitet.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Ökad kunskap om sociala medier och IT-system, oavsett om det gäller system eller marknadsföring. Konstruktiva förändringar och bidrag till organisationsstruktur, och strategiska frågor gällande att öka antalet medlemmar, synlighet och genomslagskraft.

2. AMNESTYFONDEN

ORDINARIE LEDAMÖTER 2014-2016



ERNESTO KATZENSTEIN
66 ÅR, VÄSTERÅS

Utbildning och yrkeserfarenhet

Bland annat grafiker, elmontör, driftmaskinist, lärare, tolk, ingenjör, chef, och facklig förhandlare.

Amnestyerfarenhet

Aktiv i Västerås sedan början av 1990-talet. Aktiv i ESLK-gruppen sedan starten 2007 och fram till 2010. Ledamot i sektionstyrelsen mellan 2008 och 2010. Ledamot i fondstyrelsen mellan 2005 och 2008, och sedan 2010 ordförande i Fondstyrelsen.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Bland mina tidigare liv kan jag nämna: internationell erfarenhet i en kristen ungdomsrörelse 1966 - 1970, politisk fånge 1972, exil i Argentina och Sverige, biståndsarbetare mellan 1982 och 1986 i Moçambique och Guinea Bissau, arbete med flyktingar på kommun- och invandrarverket 1986 - 1991.

Vad hoppas du kunna bidra med som förtroendevald?

Bred erfarenhet från (arbets)livet och Amnesty.



ANNELI VON WACHENFELDT
48 ÅR, FORSMOBY

Bakgrund och yrkeserfarenhet

Jag har en fil. mag. i internationell kris- och konflikthantering, och en yrkesexamen som förskollärare. Jag har arbetat med humanitärt bistånd i Ryssland för frivilligorganisationer från Norrbotten, demokrati, MR-frågor och utbildning i Bosnien Hercegovina för OSSE, ensamkommande barn i Sollefteå i kommunal verksamhet, internationella övningar och utbildningar för samverkan i fredsfrämjande insatser för Folke Bernadotteakademien och även som förskollärare i två olika kommuner. Just nu arbetar jag med regional utveckling, integrationsfrågor och nationella minoriteter på Länsstyrelsen Västernorrland.

Amnestyerfarenhet

Jag har följt Amnestys arbete och verksamhet under många år genom att läsa artiklar, rapporter och annat publicerat till exempel på hemsidor. Jag har varit nättaktiv under en längre tid och för drygt fyra år sedan blev jag också medlem. De senaste två åren har jag varit med i Amnestyfondens styrelse.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har arbetat som chef både nationellt och internationellt och varit projektledare för flera större projekt, och är därmed van att driva både processer och verksamheter på ett utvecklande, utvärderande och lärande sätt. Jag tror att det är bra att ha dessa erfarenheter i samband med internationella sekretariatets omstrukturering och utvecklingsarbetet i Fonden. Dessutom har jag en lång erfarenhet från olika organisationer, både som medlem och som anställd. Jag är insatt i de viktiga frågor som Amnestyfonden arbetar med och känner att jag efter de här två åren kan bidra på ett mer konstruktivt sätt än tidigare.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag kommer att fortsätta att bidra med mitt systemiska tänkande i Fondens interna och externa utvecklingsarbete. Jag har ett brett kontaktnät och jag har en analytisk förmåga som passar bra vid alla ansökningar som kommer till Fonden. Jag har flera bra reflexer i ryggmärgen såsom genderperspektiv, tillgänglighet, barns rättigheter, lokalt ägandeskap och MR-frågor.



ANNA ÅKERLUND
43 ÅR, HÄGERSTEN

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag har jobbat med internationellt bistånd i över tolv år som ledare för metodutvecklingsprojekt på Forum Syd (1999 - 2001), generalsekreterare för Kristna Fredsrörelsen (2002 - 2008) samt konfliktrådgivare och forskningsprojektledare för Diakonia (sedan 2008). Jag är också egenföretagare och har som fristående konsult anlitats av Sida som utbildare sedan 2002. Utbildningsmässigt har jag en magisterexamen från institutionen för freds- och konfliktforskning, Uppsala universitet, samt en kandidatexamen i religionsvetenskap.

Amnestyerfarenhet

Om jag minns rätt så var jag fortfarande tonåring när jag blev medlem i Amnesty. Under mina tidiga studieår i början av 1990-talet var jag aktiv i en Amnestygrupp i Uppsala. Sedan dess har jag fortsatt att vara medlem och skriver då och då under vädjanden och upprop. För ett år sedan trappade jag upp min aktivitetsnivå i Amnesty rejält då jag kom med i Fondstyrelsen.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Sedan 2008 har jag bott och arbetat drygt två år i Sri Lanka, tre månader i Zimbabwe, tre månader i Betlehem samt en månad i Juba i det som nu är Sydsudan. Genom tidigare och nuvarande arbete har jag även kunskap om ett flertal andra länder. Överallt har jag mött och arbetat med lokala människorättsförfvarare, demokratikämpar och fredsaktivister och har lärt mig mycket av dem. Från 1990-talet har jag erfarenhet av ideellt engagemang i flykting- och asylrättsfrågor i Sverige. Bland övriga erfarenheter hör nio års erfarenhet av styrelsearbete i Kristna Fredsrörelsen, varav ett år som ordförande.

Vad hoppas du kunna bidra med som förtroendevald?

Det jag kan bidra med är mina sakkunskaper inom freds- och konfliktfrågor och den rutin och kunskap som mångårig erfarenhet av att arbeta med metoder och strategier inom internationellt utvecklingssamarbete har gett mig. Kunskap och erfarenhet av ett flertal länder kan också komma väl till pass. Dessutom är jag väldigt intresserad av organisationsfrågor.

SUPPLEANTER 2014-2015



GUNNAR ANDERSSON
42 ÅR, HÄGERSTEN

Utbildning och yrkeserfarenhet

Magisterexamen i Freds- och utvecklingsstudier från Göteborgs Universitet med kompletterade studier i mänskliga rättigheter, samt kurser i Shanghai (Kina) och Limerick (Irland). Jag arbetar sedan 14 år internationellt som konsult med inriktning på demokrati och förvaltningsutveckling, oftast på lokal nivå. Just nu representerar jag SKL i ett Sida-program i Irak med syfte att stärka samhällsstyrning inom den sociala sektorn. Tidigare har jag arbetat i längre projekt i Albanien, Mongoliet och Rwanda.

Amnestyerfarenhet

Jag är medlem i Amnesty sedan mer än 20 år tillbaka. Fram till för cirka två år sedan var jag landsamordnare för Mongoliet i svenska sektionen. Som aktiv i Svenska Afghanistankommittén har jag också ofta samarbetat med Amnesty i Göteborg och Stockholm kring exempelvis seminarier och kampanjer.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har gedigen erfarenhet av att arbeta som förtroendevald i medlemsstyrda organisationer. Jag har i åtta år suttit i Svenska Afghanistankommitténs förbundsstyrelse, varav de sista sex åren som vice ordförande. Dessförinnan var jag under fem år ordförande i Svenska Afghanistankommitténs lokalkommitté i Göteborg. Jag har stor erfarenhet av internationellt demokrati- och utvecklingsarbete och god förståelse för hur olika samhällsstrukturer påverkar situationen för de mänskliga rättigheterna och möjligheterna för organisationer och individer att verka för MR-frågor.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

- Kunskap och erfarenhet i både ideellt föreningsarbete och internationellt förändringsarbete, inklusive att planera, genomföra, och bedöma projekt.
- Lagarbete och ledarskap. När jag arbetar i en grupp är jag noga med att lyssna och ta till mig olika ståndpunkter och information, samtidigt som jag också strävar mot att nå fram till konstruktiva gemensamma beslut.
- Nyfikenhet, ödmjukhet och engagemang. Jag har stor respekt för att arbeta som förtroendevald i en medlemsstyrd organisation, och mitt engagemang för mänskliga rättigheter och min stora nyfikenhet i allmänhet gör att jag kommer att bidra till ett bra samarbete både inom Amnestyfondens styrelse och med medlemmar.



FELICITAS FALCK
37 ÅR, STOCKHOLM

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jag är läkare, magister i mänskliga rättigheter och har läst genusvetenskap på kandidatnivå. Jag har arbetat med bistånd som handläggare på Sida, som programansvarig på RFSU där sexuella och reproduktiva rättigheter var i fokus inklusive abort, könsrelaterat våld, hiv, sexualundervisning och hbt-personers hälsa och rättigheter. Jag har även arbetat med rätten till hälsa på WHO samt varit ordförande i RFSL:s internationella utskott där jag ledde utskottet och utvecklade organisationens biståndsarbete på en strategisk nivå.

Amnestyerfarenhet

Jag är medlem i Amnesty sedan många år och har varit aktivist i ESK-gruppen, har varit praktikant på sekretariatet inom lobby, har suttit i Amnestys sektionsstyrelse och nu senast varit anställd som vikarierande lobbysamordnare på sekretariatet till och med februari 2014. Detta har givit mig en bred insyn i Amnestys arbete och en förståelse för hur Amnesty är organiserat och hur beslut fattas inom organisationen.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Jag har flerårig erfarenhet av praktiskt och strategiskt biståndsarbete från myndigheten Sida och olika frivilligorganisationer. Detta har givit mig kunskap om viktiga principer för biståndet såsom biståndseffektivitet, partnerskap och rättighetsbaserat arbete. Min tid inom RFSL har utvecklat min förmåga till strategiskt ledarskap inom biståndet och har givit mig insikt i MR-försvarens utsatta situation samt hur detta påverkar biståndet till dem. Jag har arbetat med kortsiktiga insatser, skydd av individer och långsiktigt samarbete med organisationer i riskfyllda miljöer i linje med Amnestyfondens verksamhet. Jag har utvecklat biståndspolicys och strategier samt utvecklat system och metoder för uppföljning av bistånd.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag vill bidra med kompetens inom strategisk planering och uppföljning av bistånd inklusive ekonomistyrning, olika biståndsformer, påverkansarbete och mångfaldsarbete. Jag har kunskap om kvinnors och hbt-personers rättigheter, vilket efterfrågas av Amnestyfonden. Jag brukar uppfattas som en strategisk, analytisk och effektiv person som är social och engagerad i mänskliga rättigheter. Jag är intresserad av organisationsutveckling och förstår Amnestys verksamhet. Jag är van vid att analysera längre texter, är lyhörd och kan argumentera på ett balanserat sätt. Jag har vana av sekretess.



HANS-ÅKE HENRIKSSON
55 ÅR, ARVIKA

Utbildning och yrkeserfarenhet

Social linje på gymnasiet samt fritidsledarutbildning på högskolan med profilering mot handikappade människor. Har arbetat med funktionshindrade som fritidskonsulent i 16 år samt därefter, i 15 år, arbetat som journalist. Nu allmänreporter på Arvika Nyheter. Jag skriver, fotograferar och har även redigerat.

Amnestyerfarenhet

Har till och från i vuxen ålder varit medlem och givare. Nu är jag aktiv i grupp 260 i Arvika sedan 2008.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Är med i Greenpeace, Göteborgsgruppen, när tiden så medger. Är tvåbarnsfar och farfar. Är även med i en bostadsrättsförening på Kosteröarna. Är miljöintresserad.

Vad hoppas du kunna bidra med som förtroendevald?

Erfarenhet från och kunskap om samhällslivet. Erfarenhet från möten med många människor. Har gjort reportage om både kungar, statsministrar, de som tar reda på våra avlopp och om sopåkare, och har mött asylsökande.

3. Granskningskommittén

ORDINARIE LEDAMÖTER 2014-2015



ANNA DAHLBÄCK
39 ÅR, STOCKHOLM

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jur. kand, Stockholms universitet. Advokat sedan 2007, främst med inriktning på brottmål. Dessförinnan fem års arbete som praktiserande jurist, bland annat som tingsnotarie vid Huddinge tingsrätt.

Amnestyerfarenhet

Aktiv medlem sedan 1990. Har haft flera olika uppdrag, bland annat ordförande för Stockholmsdistriktet och för juristgruppen. Har varit ledamot av Granskningskommittén den senaste mandatperioden. Är även aktiv medlem i ICC-gruppen (en del av juristgruppen). Har tidigare varit medlem i internationella sekretariatets "Working Group on International Justice".

Vilka erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Som medlem av Granskningskommittén ska man granska Amnestyfondens och sektionstyrelsens arbete, i synnerhet såsom det kommer till uttryck i protokoll med mera. Mitt arbete som försvarare i brottmål handlar bland annat om att granska stora mängder text och hitta fel, avvikelser och luckor, något som kan komma till nytta som GK-ledamot. Dessutom inbillar jag mig att jag är ganska orädd: jag drar mig inte för att öppet kritisera även om det gör mig obekvämt i somligas ögon.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Se ovan.



BENGT G. NILSSON
77 ÅR, LIDINGÖ

Utbildning och yrkeserfarenhet

Jur. kand. Varit departementsråd och chef för en lagstiftningsenhet i Justitiedepartementet, lagman i Svea hovrätt (det vill säga domare och chef för en av hovrättens avdelningar), juridisk rådgivare i en internationell skiljedomstol (tribunal) i Haag, Nederländerna åren 1980-82, efter pensioneringen från Svea hovrätt varit verksam som skiljedomare i svenska och internationella skiljeförfaranden, författare av juridisk litteratur.

Amnestyerfarenhet

Aktiv i Aktionsgruppen mot dödsstraffet i Stockholm sedan fyra år och är även kassör i gruppens styrelse. Suppleant i Granskningskommittén sedan 2013.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Min yrkeserfarenhet har gett mig mycket god träning i att läsa och tillgodogöra mig ett omfattande skriftligt material och träning i analytisk förmåga. Jag har representerat Sverige vid ett flertal internationella konferenser under arbetet i Justitiedepartementet och har senare lett en statlig utredning om designskydd. Arbetet i tribunalen skedde på engelska och jag bestod till stor del i att författa domar på engelska. Har anlitats som föredragshållare av ett av FN:s fackorgan.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag hoppas att genom arbetet i GK kunna bidra till att göra Amnesty till en ännu bättre organisation.



HANNA ROBERTS
44 ÅR, MALMÖ

Bakgrund och yrkeserfarenhet

M.Sc. in Biology samt M.Sc. Environmental Management and Policy. Arbetar som Engagement Director för ett bolag som tillhandahåller rådgivning, analys och aktiv ägardialog för banker och pensionsfonder vad gäller investeringar i miljö-, sociala- samt ägarstyrningsfrågor (hållbara investeringar). Har personalansvar för runt 15 analytiker.

Amnestyerfarenhet

Aktiv medlem sedan början av 1990-talet. Styrelsemedlem (1997-2003) och ordförande i svenska sektionen (2000-2003). Medlem i internationella styrelsen (2003-2007) och ordförande internationellt (2005-2006). Har genomfört ett antal utredningar och uppdrag för svenska Amnesty. Nuvarande uppdrag: medlem i AIK - svenska Amnestys internationella kommitté - samt internationella valberedningen (INC).

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Sitter med i Business and Human Rights Centre's Advisory Board och har suttit i styrelsen för IMER, vid Malmö Högskola. Är aktiv i min sons dagis förskoleråd som föräldrarepresentant och är aktiv (har varit ordförande) för min bostadsrättsförening.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har god erfarenhet av styrelsearbetet inom Amnesty men även den internationella dimensionen av vårt arbete. Har stort intresse för organisations- och interndemokratifrågor. Jag är van vid att läsa kritiskt och granska material. Jag är inte rädd för konflikter men jag är en konsensusskapande person som alltid försöker hitta konstruktiva lösningar.

SUPPLEANT 2014-2015



LISA RÖNNLUND
26 ÅR, STOCKHOLM

Bakgrund och yrkeserfarenhet

Jag håller på att avsluta en fil.kand. i internationella relationer vid Stockholms universitet parallellt med YH-studier inom integration. För närvarande praktiserar jag hos Miljöpartiet i riksdagen som en del av min utbildning. En röd tråd genom mina studier har varit mitt fokus på flyktingfrågor, i svensk asyllagstiftning såväl som internationellt, och jag har tidigare erfarenhet från bland annat UNHCR och Plan Sverige.

Amnestyerfarenhet

Jag blev medlem någon gång kring 2008-2009, men blev inte engagerad förrän jag gjorde praktik en termin på Amnestyfonden 2011. Sedan dess har jag varit aktiv i Amnesty Business Group i Stockholm.

Vilka andra erfarenheter har du som kan vara till nytta för ditt arbete inom Amnesty?

Med bakgrund som akademiker är jag van vid att hantera stora mängder information och jag har även stor erfarenhet av att tolka lagar och andra komplicerade texter.

Vad tror du att du kan bidra med som förtroendevald?

Jag har en mycket god kännedom om Amnesty som organisation efter flera år av arbete och engagemang samt ett flertal utbildningar. I övrigt är jag precis på väg in i arbetslivet och är väldigt ivrig att få komma igång och detta ser jag som en stor pusselbit för min framtid. Alltså är jag väldigt sugen på att få lägga ner tid och energi på ett uppdrag som jag tror kommer vara väldigt lärorikt för mig.

4. REVISORER



Valberedningens förslag till auktoriserad revisor 2014-2015

MARGARETHA MORÉN AUKTORISERAD REVISOR

BDO Mälardalen AB



Valberedningens förslag till revisorssuppleant 2014-2015

EMILIE SLETH AUKTORISERAD REVISOR

BDO Mälardalen AB



5. VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS FÖRSLAG TILL VALBEREDNING 2014-2015

Valberedningen för valberedningen har bestått av Åsa Jacobs (distriksombud Gästrikland-Dalarna), Anders Wiberg (distriksombud Stockholm) och Hans Fredriksson (Göteborg). Vi blev valda vid mötet för distriktsaktiva i september 2013 och har sedan dess haft regelbunden kontakt via telefon och mail. Vi har själva funderat på kandidater samt fått in förslag på kandidater som därefter har kontaktats. Under denna tid kom Hans Fredriksson fram till att han själv ville kandidera till valberedningen och drog sig då ur valberedningens valberedning. Hans Fredriksson var således inte med i processen när vi gjorde urvalet.

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamöter 2014-2015

Michael Falk (Nyval)
Hans Fredriksson (Nyval)
Matilda Johansson (Omval)
Christine Pamp (Omval)

Till suppleant 2014-2015:

Lisbeth Kohls (Nyval)

Med dessa personer i valberedningen ser vi en bredd i erfarenhet av Amnestyarbete på både lokal och nationell nivå samt en geografisk spridning med olika nätverk inom organisationen.

Forsbacka och Stockholm 2014-03-25

Åsa Jacobs och Anders Wiberg

5. VALBEREDNING

ORDINARIE LEDAMÖTER 2014-2015



MICHAEL FALK
STOCKHOLM

Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

I fråga om valberedningserfarenhet så har jag varit med i Stockholmsdistriktets valberedning. Jag har rekryterat till mitt eget företag och varit med i rekryteringar för tidigare arbetsgivare.

Ditt motiv för att kandidera

Jag kandiderar eftersom jag hoppas och tror att jag har en bra bakgrund för att vara med i valberedningen.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Mitt nätverk finns lite här och var i Amnesty. Jag har varit med i sektionsstyrelsen, Stockholmsdistriktets styrelse, en arbetsgrupp, specialgrupp och har varit distriktsombud.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Min styrelseerfarenhet består främst i att ha varit ledamot i sektionsstyrelsen i Amnesty i fyra år, varav två år som vice ordförande.





HANS FREDRIKSSON
GÖTEBORG

Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har suttit i styrelserna för två Odd Fellow-Institutioner och har medverkat i valberedningen där, två år vardera. Jag har också arbetat i styrelsen i en kulturförening och ett par andra föreningar. Jag är egen företagare och har rekryterat en hel del personal genom åren.

Ditt motiv för att kandidera

Jag har suttit ett år i Göteborgsdistriktet som fundraisingansvarig, och i ett fyllnadsval på distriktsårsmötet 2014 blev jag vald till distriktsombud. Som distriktsombud kommer jag att träffa många aktiva i Göteborgsdistriktet under det kommande året. Jag vet att det finns många lämpliga personer, jag har bara inte haft nöjet att träffa dem än.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag har på kort tid skaffat mig ett stort nätverk i Göteborgsdistriktet. Vi har också haft ett samarbete med Stockholmsdistriktet. Jag har gått projektledarutbildningen och håller på att genomgå ledarskapsutbildningen som Amnesty arrangerar, och genom det har jag gjort bekantskap med med många aktiva inom Amnesty. Jag har också deltagit i kampanjutbildningar och distriktsmöten och bekantat mig med många, både gamla och unga aktivister.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Se ovan.



MATILDA JOHANSSON
UMEÅ

Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har suttit i valberedningen sen förra årsmötet, och innan dess satt jag i Utrikespolitiska föreningen vid Umeå universitets valberedning. Där sökte jag aktivt efter personer till styrelseposter och genomförde intervjuer med kandidater. Dock är den föreningen betydligt mindre än Amnesty, och när det gäller arbetets omfattning har det skilt sig från Amnesty även om arbetsuppgifterna i stort sett var desamma.

Ditt motiv för att kandidera

Jag ställer upp till omval för att jag känner mig motiverad och att jag har mer att uträtta i valberedningen. Året som gått har varit ett år då jag känner att jag har bekantat mig med arbetet, och det har tagit ett tag att finna ett fungerande arbetssätt. Om jag skulle bli omvald kan jag börja jobba på riktigt i valberedningen. Jag vill öka intresset för att söka efter kandidater till förtroendeposter inom Amnesty. Det finns många kompetenta personer inom Amnesty, men valberedningen måste se dem och finnas tillgänglig för dem. Mina största fördelar som ledamot i en valberedning är att jag gillar att diskutera och vrida och vända på frågor. De snabbaste besluten tas av en grupp som är ense, men de bästa och mest långsiktiga besluten tas av en grupp som diskuterar.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag har suttit i styrelsen i Västerbottens distrikt i två år. Jag har även varit distriktsombud och är medlem i Kvinnorättsgruppen i Umeå.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Tidigare har jag varit styrelseledamot i Röda korsets ungdomsförbund Höga kusten, och ordförande i Utrikespolitiska föreningen vid Umeå universitet.



CHRISTINE PAMP
GENARP

Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Ett år i sektionens valberedning som sammankallande. Jag ansvarade för rekryteringen av Lise Bergh, f.d. generalsekreterare för svenska sektionen, och Salil Shetty, generalsekreterare för Amnesty International. Jag har även rekryterat i mitt professionella liv men inte på den höga nivån.

Ditt motiv för att kandidera

Alla strukturer tjänar på kontinuitet och vi var många nya i valberedningen under det här året. De två med tidigare erfarenhet avgår i år och endast ett par av oss som var nya 2013 ställer upp till omval. Så, mitt främsta skäl är kontinuitet. Mitt andra skäl är att jag har ambitionen att ytterligare höja kvaliteten på sektionens rekryteringsarbete till de viktiga posterna i sektionens styrelse, Fondstyrelsen och Granskningskommittén.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Jag har många års erfarenhet av arbete inom svenska sektionen och därmed också ett stort nätverk inom organisationen. Jag har även intressanta kontakter i mitt privata och professionella liv som har varit till viss nytta under det gångna året i valberedningen.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Mina kunskaper och erfarenheter av styrelsearbete är framför allt internt inom Amnesty. Jag har varit ordförande i svenska sektionen vid två olika perioder i sektionens historia, samt ledamot och vice ordförande i den internationella rörelsen.

SUPPLEANT 2014-2015



LISBETH KOHLS
VÄSTERÅS

Tidigare erfarenhet av valberedningsarbete och rekrytering

Jag har varit valberedningsordförande i en stor och välskött bostadsrättsförening i Stockholm samt i två mindre idéburna organisationer. Jag var med i rekryteringsgruppen för en ny generalsekreterare i Amnesty efter Lise Bergh.

Ditt motiv för att kandidera

Jag har nu varit med i sektionstyrelsen i fyra år och har aktuell kunskap om vad som kan krävas som förtroendevald inom Amnesty.

Nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty

Genom mina styrelsekontakter har jag ett relativt stort nätverk. Jag återupptar nu också ett bredare nätverk i Mälardals-distriktet (där jag var distriktsombud, gruppsekreterare, kassör med mera) som jag återvänt till efter många år i Stockholm.

Externa eller yrkesmässiga erfarenheter som bidrar till din kunskap om styrelsearbete

Jag har varit ledamot i flera styrelser under årens lopp; medlemsorganisationer, statliga bolag och aktiebolag.

