

**NOMINERINGAR
TILL
NATIONELLA
FÖRTROENDE-
UPPDRAG**

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
DIGITALT ÅRSMÖTE 2021

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2021	2
VALBEREDNINGENS FÖRSLAG 2021:	
BEREDNINGSKOMMITTÉN	8
GRANSKNINGSKOMMITTÉN	11
AMNESTYFONDENS STYRELSE	13
SEKTIONSSTYRELSEN	21
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2021	30
VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGS FÖRSLAG 2021	32
REVISORER	35

VALBEREDNINGENS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2021

Valberedningens uppdrag har varit att till årsmötet föreslå kandidater till följande förtroendeuppdrag:

Till beredningskommittén:

- Två ordinarie ledamöter, två år (2021-2023)
- En suppleant, ett år (2021-2022)

Till granskningskommittén:

- En ordinarie ledamot, två år (2021-2023)
- En suppleant, ett år (2021-2022)

Till Amnestyfondens styrelse:

- Fyra ordinarie ledamöter, två år (2021-2023)
- Tre suppleanter, ett år (2021-2022)

Till sektionsstyrelsen:

- En kassör, två år (2021-2023)
- Tre ordinarie ledamöter, två år (2021-2023)
- Två suppleanter, ett år (2021-2022)

Förslag till årsmötet för val av ordinarie revisor och revisorssuppleant bereds av sekretariatet.

HUR HAR ARBETET GÅTT TILL?

Valberedningen har i sitt arbete utgått från svenska sektionens stadgar samt direktiv för valberedningen (valberedningens riktlinjer) och andra relevanta styrdokument.

Den pågående covid-19-pandemin har påverkat valberedningens arbete på flera sätt. Svenska sektionens årsmöte blev senarelagt till september-oktober 2020 vilket har inneburit att valberedningens årshjul har förkortats avsevärt och att det funnits mindre tid att utvärdera hur förtroendeorganen har utfört sitt arbete. Valberedningen har i år även genomfört all verksamhet digitalt.

Valberedningen genomförde under hösten en behovsinventering genom att kontakta de förtroendevalda och medlemmarna för att samla in rörelsens syn på vilka kompetenser, kunskaper och erfarenheter som behövs bland de förtroendevalda. Detta har sammanställts i en behovsrapport som publicerades i början av december.

Valberedningen annonserade sedan efter kandidater i Amnesty Press, Insats, på amnesty.se och hos Volontärbyrån. Valberedningen har även tagit kontakt med medlemmar, förtroendevalda och anställda på sekretariatet för att få tips om personer som skulle kunna vara intresserade av ett förtroendeuppdrag. Utöver det har valberedningen kontaktat personer som motsvarar profilen i behovsrapporten, samt relevanta organisationer och nätverk.

Valberedningen har varit i kontakt med ett 70-tal personer och det har inkommit fler kandidaturer än antalet poster som ska väljas av årsmötet. Intervjuer med totalt 32 kandidater genomfördes under intervjudagar i februari. Både nya kandidater och kandidater till omval har intervjuats. Valberedningen har därefter utvärderat kandidaterna, tagit referenser och fattat ett enhälligt beslut om ett förslag till årsmötet.

VAD HAR VI LETAT EFTER?

Valberedningen har letat efter personer med de kompetenser som beskrivs i behovsrapporten. Valberedningen har även beaktat behov som har framkommit efter att behovsrapporten publicerades. Vi har tagit hänsyn till behovet av såväl förnyelse som kontinuitet i respektive förtroendeorgan, sammansättningen som helhet i grupperna och att vi förser behovet långsiktigt.

Valberedningen har utgått från Amnesty Sveriges strategi för jämlikhet som uttrycker att ingen ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att ha inflytande på organisationen. Strategin utgår från de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av den svenska lagens diskrimineringsförbud på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Amnesty Sverige utgår även ifrån social bakgrund eftersom det är en viktig aspekt vad gäller diskriminering. Valberedningen har haft representation i åtanke i besluttagande processer och i år har vi efterfrågat personlig erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna.

Eftersom det funnits fler kandidater än förtroendeposter har valberedningen vägt kandidaterna mot varandra utifrån dessa utgångspunkter. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag har informerats om möjligheten att kandidera utanför valberedningens förslag och att återkomma med en ansökan ett annat år.

I behovsrapporten lyftes följande kompetenser fram som viktiga just i år. För en fullständig lista över kriterier och kompetenser för de olika förtroendeorganen hänvisas till behovsrapporten.

Beredningskommittén

Beredningskommitténs uppdrag är att löpande ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram till nästa årsmöte. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

- Föreningsverksamhet
- Motionsberedning
- Kommunikation, i synnerhet intresse för rådgivning och stöd till medlemmar
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna

Granskningskommittén

Granskningskommitténs uppdrag är att granska sektionens arbete, förvaltning och beslut vilket kräver god förmåga att utvärdera mål och resultat, samt förmåga att ha ett helhetsperspektiv. Det är också viktigt att ledamöterna har kunskap om den svenska sektionens organisation, samt förståelse för de uppgifter som ledningen och styrelserna utför. Givet uppdragets natur måste varje ledamot i granskningskommittén besitta stark integritet och professionalitet. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

- Ekonomisk kunskap, i synnerhet ekonomistyrning eller ekonomisk granskning
- Processutveckling

Amnestyfondens styrelse

Amnestyfonden ger bistånd till människorättsförsvarare och stöd till bland annat organisationer som dokumenterar kränkningar av mänskliga rättigheter. Biståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter. Amnestyfondens styrelse ansvarar för att fonden arbetar enligt stadgar och andra styrdokument. Styrelsen ansvarar också för fondens ekonomi och verksamhet. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

1. Minoriteters rättigheter
2. Jämlikhet och intersektionalitet

3. Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna
4. Ekonomi- och ekonomistyrning
5. Sjukvård, särskilt yrkeserfarenhet från arbete i fält eller internationell organisation

Sektionsstyrelsen

Styrelsen är svenska sektionens högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. I år har följande kompetenser särskilt efterfrågats:

- Jämlikhet och intersektionalitet
- Egen erfarenhet utifrån diskrimineringsgrunderna
- Ekonomistyrning
- Förändringsarbete och att leda omorganisationer
- Kommunikation, i synnerhet inom marknadsföring
- Strategisk kunskap kring ideellt engagemang och aktivism
- Governance, styrning och ledning

BEREDNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamöter 2021-2023

Åsa Jacobs (omval)

Anna Ovsiannikov (omval, tidigare
suppleant)

Suppleant 2021-2022

Sofia Hallqvist (omval, tidigare
ordinarie ledamot)

**Poster vars mandatperiod
inte går ut:**

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Anders Helm

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

Ordinarie ledamot 2021-2023

Maria Eklund (omval)

Suppleant 2021-2022

Katarina Jansson (omval)

**Poster vars mandatperiod
inte går ut:**

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Mona Hemmaty

Erik Törnlund

AMNESTYFONDENS STYRELSE

Ordinarie ledamöter 2021-2023

Tomas Hultman (omval)

Christina Hagner (omval)

Abigail Booth (omval, tidigare
suppleant)

Martin Gemzell (nyval)

Suppleanter 2021-2022

Elin Ovesson, 1:a suppleant (omval)

Pär Sköld, 2:a suppleant (nyval)

Alexander Admell, 3:e suppleant
(nyval)

*Poster vars mandatperiod
inte går ut:*

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Helena Bjuremalm

Julle Bergenholtz-Foglander

Shanna Löfgren

SEKTIONSSTYRELSEN

Kassör 2021-2023

Tuija Geelnard (omval, tidigare
suppleant)

Ordinarie ledamöter 2021-2023

Anna Fairbrass (omval)

Mehjar Azzouz (omval, tidigare
suppleant)

Ihsan Kellecioglu (nyval)

Suppleanter 2021-2022

Ulrika Westerlund, 1:a suppleant
(omval, tidigare ordinarie ledamot)

Noor Amer Younus, 2:a suppleant
(nyval)

*Poster vars mandatperiod
inte går ut:*

Ordförande 2020-2022

Parul Sharma

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Clara Gustafsson

Michael Falk

Anna Tibblin

BEREDNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

Åsa Jacobs, 53 år, Gävle
Arbetsförmedlare

Varför kandiderar du?

Beredningskommittén har ännu inte etablerat sig som ett komplement och stöd till medlemmarna och jag vill bidra till att denna funktion får en naturlig roll inom Amnesty. Jag har varit aktiv i många år och ser att engagemanget bland medlemmarna finns där och behöver en kanal för att nå fram med sina tankar och idéer.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit med i en vanlig grupp sedan 1994, är gruppsekreterare i omgångar genom åren, är med i nätverket för arbetet mot Dödsstraff, Distriktsombud för Gästrikland-Dalarna 2002-2014, Valberedningen 2016-2018, Interimistiska beredningskommittén 2018-2019, Beredningskommittén 2019-2021.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag är engagerad i andra föreningar och styrelser och det breddar mitt perspektiv på föreningsarbete på olika nivåer. Läste kommunikationsvetenskap en gång och ämnet intresserar mig för det är så otroligt viktigt för att både lyssna in och nå ut med ett budskap.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Är både lite byråkratisk av mig och har koll på att vi följer regler och paragrafer samtidigt som jag kan vara kreativ och ifrågasättande till dessa regler och paragrafer. Tar gärna en diskussion med ett leende, genom kommunikation kommer vi gemensamt fram till en bra lösning.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

*Anna Ovsianikov, 29 år, Solna
Svensklärare*



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar till rollen som ledamot i Amnestys beredningskommitté för att jag vill fortsätta med det viktiga jobb kommittén har börjat med. Vid förra årsmötet blev jag invald som suppleant i BK och vill gärna fortsätta att stötta Amnestys medlemmar, förbättra BK:s arbete och vara aktiv i denna viktiga organisation.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem länge, arbetat med Amnesty inom skolans värld som lärare men framför allt har jag suttit i Amnestys beredningskommitté det senaste året.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har en gedigen erfarenhet av arbete inom ideella organisationer, inom en rad olika områden. Jag har erfarenhet av volontärsamordning, stöttning och utbildning vilket passar utmärkt i rollen som ledamot i BK. Jag har också en pedagogisk erfarenhet och kunskap som har hjälpt mig i arbetet inom BK, både när jag bemöter medlemmar men också när jag formulerar text och utbildningsmaterial. Just nu arbetar jag som lärare och träffar mestadels ungdomar och unga vuxna.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag kan bidra med ett engagemang och en vilja att förbättra BK, något jag vill göra tillsammans med de andra i gruppen. Jag tror verkligen att kommittén är ytterst nödvändig och att den är så pass ny gör mig motiverad att forma den till det stöttande verktyg den verkligen kan bli, och redan är. Utöver detta kan jag bidra med min pedagogiska erfarenhet och min erfarenhet av att arbeta med volontär- och medlemsstöd.

SUPPLEANT 2021-2022 (OMVAL, TIDIGARE ORDINARIE LEDAMOT)

*Sofia Hallqvist, 26 år, Göteborg
Koordinator inom utvecklingssamarbete*



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar till omval eftersom jag under mina tidigare år i BK har sett vilken fantastisk möjlighet vi har att stötta medlemmar och stärka medlemsdemokratien inom Amnesty. Vi har under de två senaste åren identifierat flera utvecklingsområden för kommittén, vilket jag gärna vill fortsätta arbeta med för att omsätta våra idéer till handling. Utöver det så brinner jag starkt för internt påverkansarbete och uppskattar möjligheten att få lyfta personers idéer och tankar.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit aktiv i ett flertal roller under mina år som aktivist och främst inom studentrörelsen, där jag tidigare varit ordförande för en studentgrupp och sammankallande för studentrådet. Jag har även haft mindre roller på lokal nivå i både Malmö och Göteborg och har tagit på mig diverse funktionärsroller, exempelvis på årsmöten.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag anser att min erfarenhet av samordning och struktur från både arbetslivet och ideell verksamhet är till fördel för att få ut all potential som finns både för och i BK, samt att tydlig och kontinuerlig kommunikation är en stor del av min vardag. Jag är utbildad inom mänskliga rättigheter och globala frågor, vilket innebär att jag har kunskap i många av Amnestys sakfrågor. I tillägg har jag länge varit aktiv i även andra organisationer och har därför inblick i flera verksamheter och tillgång till olika perspektiv.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

I grund och botten så kan jag bidra med planering och organisering inom gruppen för att arbetssättet ska vara effektivt och utvecklande. Jag brinner också för att stärka samarbete och nätverkande inom organisationen och hoppas kunna bidra till det genom mitt kontaktnät. Sist men inte minst så har jag ett driv för att hela tiden utveckla BK:s arbete, vilket jag anser behövs för att vi ska kunna fortsätta etablera vår roll i organisationen.

GRANSKNINGSKOMMITTÉN

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

*Maria Eklund, 57 år, Skelleftehamn
Miljö- och vattenkonsult*



Varför kandiderar du?

Jag har ett brinnande engagemang för Amnesty och vill gärna ägna en stor del av min fritid åt detta. Det är viktigt att våra insamlade medel används på ett transparent, klokt och effektivt sätt samt att vårt arbete leder till goda resultat och blir så framgångsrikt som möjligt. Jag vill fortsätta att verka för att Amnesty gör en bra planering och uppföljning av verksamheten, använder sina resurser effektivt och har en transparent ekonomi.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medlem sedan 1988 och varit gruppsekreterare i grupp 121 och 212. Jag har varit ledamot i granskningskommittén sedan 2017 och satt även i den kommittén 2006–2009. Jag var ledamot av sektionsstyrelsen 1999–2004 samt arbetade i B-utskottet 1999–2002. Jag var distriktsombud för distrikt Södra Norrland 2005–2009. Jag var kassör i sektionsstyrelsen 2009–2015. Jag har deltagit i fem internationella rådsmöten 2001, 2003, 2009, 2011 och 2013 samt fyra internationella finansmöten 2009–2013.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har jobbat många år som chef och har då bland annat arbetat med verksamhetsplanering, budget och ekonomiuppföljning. Jag är kunnig inom IT och har även erfarenhet av arbete i globala syd (Vietnam och Filippinerna).

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Ett mångårigt engagemang i Amnesty på många olika nivåer i organisationen har gett mig lång erfarenhet och brett perspektiv.

SUPPLEANT 2021-2022 (OMVAL)

*Katarina Jansson, 47 år, Stockholm
Advokat*

Varför kandiderar du?

För att jag vill fortsätta investera min tid och mina kunskaper i Amnesty.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medlem i Amnesty sedan tonåren. Allt sedan jag gick med i Amnesty har jag skickat brev och skrivit på listor. Ett lite större engagemang som aktivist i Amnesty har jag dels haft när jag pluggade juridik i Uppsala på 90-talet och dels för ett par år sedan då gick jag med i kvinnogrupp 88 (som nu omstartat i en ny kvinnogrupp). Blev invald som suppleant i granskningskommittén förra året (2020).



Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har under 20 år arbetat med juridik i olika roller. För närvarande arbetar jag som advokat med framförallt tvister och allmän affärsjuridik. Jag har även provat på arbete som domare. Genom mitt yrke har jag tillgodogjort mig bred juridisk kunskap och att arbeta utifrån en juridisk metod vilket jag tror kan vara till nytta för Amnesty. Som jurist är jag även mycket van att läsa, analysera och presentera regler och annan komplex materia.

Jag har tidigare erfarenhet av ideell verksamhet framförallt inom idrottsrörelsen/ridsport.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Framförallt min breda erfarenhet av affärsjuridik, ledarskap och organisation. Men även ett gott humör och engagemang för mänskliga rättigheter.

AMNESTYFONDENS STYRELSE

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

*Tomas Hultman, 30 år, Stockholm
Projektledare i kultursektorn*



Varför kandiderar du?

Vi har påbörjat flera spännande och viktiga processer i Svenska Amnestyfonden och inom Human Rights Relief. Jag vill fortsätta bidra i dessa processer och se de utvecklas. Det är ett otroligt viktigt arbete som Amnestyfonden bedriver och jag hoppas fortsätta få förtroendet att genom styrelsen fortsätta vara en del av det arbetet och leda utvecklingen framåt.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Min tid i Amnesty International började som praktikant, information och kommunikationssamordnare, vid göteborgskontoret 2012. Därefter har mitt engagemang inom rörelsen inneburit flera olika roller. Jag har gått projektledarutbildningen, varit samtalsledare vid årsmöten och suttit som ledamot i Stockholmsdistriktets styrelse. Sedan 2018 har jag suttit i Svenska Amnestyfondens styrelse, och sen i oktober 2020 i rollen som ordförande.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har erfarenhet från att arbeta med organisationsutveckling inom civilsamhället, senast i ett projekt med fokus på att skapa ett hållbart engagemang och ledarskap bland ideella och anställda i civilsamhället. Jag har också tidigare arbetat med mänskliga rättigheter i Sydafrika och på Västbanken som människorättsobservatör genom ekumeniska följeslagarprogrammet. Jag har även arbetat med pedagogisk verksamhet med fokus på rättigheter, vilket jag tror är till stor nytta för processledning inom uppdraget.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med mina erfarenheter från Amnestyrörelsen och allra mest mitt engagemang. Jag vill med mina tidigare år i fondstyrelsen vara med och bidra i det fortsatta arbetet för att MR-biståndet kan nå än fler individer och organisationer.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

*Christina Hagner, 66 år, Stockholm
Pensionär*



Varför kandiderar du?

Jag tycker Amnesty har en oerhört viktig roll att spela i arbetet för ett demokratiskt, jämlikt och hållbart samhälle. Jag tycker att Amnestyfondens stöd till hotade människorättsförsvarare är en viktig del i hela Amnestyrörelsens verksamhet och vill gärna se den stärkas.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit i Amnestyfondens styrelse i två år. Jag har varit vice ordförande och ekonomiansvarig.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har i mitt arbetsliv haft flera olika yrken, jag har bl a varit journalist, projektledare och kommunikationschef. Under 25 år arbetade jag med inriktning på barns rättigheter (bl a på Rädda Barnen) och under 10 år med inriktning på kvinnors rättigheter (på Kvinna till Kvinna).

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har lång erfarenhet av arbete inom ideell sektor, både som aktivist och förtroendevald och som anställd tjänsteperson. Jag har kommit in bra i Amnestyfondens verksamhet och vill gärna fortsätta bidra till fondens utveckling.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

*Abigail Booth, 50 år, Malmö
Chef inom ideell sektor*

Varför kandiderar du?

Jag har nu varit suppleant i Amnestyfondens styrelse sen förra årsmötet. Eftersom årsmötet var försenat så har mandatperioden inte varit så lång och det är först de sista månaderna som jag börjat komma in i arbetet på riktigt. Jag vill gärna sitta kvar i styrelsen för att kunna bidra till att fortsätta utveckla biståndet. Jag är intresserad av att bidra till att stärka jämlikhetsarbetet, samt arbeta med att verkställa rekommendationerna i den översyn av Amnestyfondens arbete som nyligen presenterats.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

När jag var runt 14 år så var jag med och startade en ungdomssektion i småstaden där jag växte upp. Detta var kanske början på mitt intresse för social rättvisa som jag har kommit att arbeta med under hela min karriär. Jag var, under många år, aktiv i organisationen FIAN som arbetar för rätten till mat. FIAN bildades en gång ur en Amnestysektion på tiden innan ESK-rättigheter ingick i Amnestys mandat och organisationens struktur och arbetssätt är liknande. Jag arbetade under några år på Fonden för Mänskliga Rättigheter där Amnesty var en av grundarna.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har som sagt över 25 års erfarenhet av att arbeta för mänskliga rättigheter både i Sverige och internationellt och har arbetat med utvecklingssamarbete inom organisationer som Raoul Wallenberg Institutet (RWI), Diakonia och Kvinna till Kvinna. Jag har även arbetat med utsatta MR-försvare både genom att ta fram nödgärder såsom stöd till flytt till säker ort, men också genom förebyggande arbete. Jag har chefserfarenhet och vana av att leda verksamhet både strategiskt och organisatoriskt. Jag har också erfarenhet av HR och arbetsmiljöarbete samt av säkerhetsarbete och riskbedömning. Vad gäller styrelsearbete så var jag Vicepresident för FIAN-International under flera år och Ordförande för FIAN-Sverige. Jag har också varit personalrepresentant i RWIs styrelse och kassör i föreningen Popkollo Malmö. Jag tror dessutom att mitt arbete med kvinnliga MR-försvare (WHRD) kan vara av nytta framförallt vad gäller att nå ut med information om biståndet till WHRDs.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag tror att jag kan bidra i stort och smått, från det administrativa och rutinarbetet som ingår i styrelseuppdrag, till mer strategisk verksamhetsutveckling. Jag gillar att tänka stort, men är i grunden realist. Jag har bott och jobbat i länder i Afrika,

Mellanöstern, Latinamerika och Asien och jobbar nu med Södra Kaukasien och Ukraina. Jag har ett brett nätverk av vänner och kollegor som arbetar för mänskliga rättigheter och social rättvisa och en insyn i situationen för MR-försvare runt om i världen, inklusive WHRDs särskilda situation.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (NYVAL)

*Martin Gemzell, 44 år, Stockholm
Biståndsarbetare*

Varför kandiderar du?

Amnesty var inkörsporren till mitt liv som aktivist och även i mitt yrkesliv har Amnesty alltid varit en pelare som jag har lutat mig mot. Amnestyfonden har ett gott renommé i de kretsar av MR-försvare som jag arbetar med och fonden har blivit en viktig institution för praktiskt stöd till utsatta aktivister. Därför blev jag hedrad över förfrågan att kandidera till en förtroendepost och skulle gärna bidra till styrelsearbetet.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är Amnestymedlem sedan ett par decennier. Tidigare var jag aktiv i Amnestygrupp 151, som två år i rad slog rekord i rekrytering av nya medlemmar och som bidrog till frigivandet av en syrisk dissident och till Amnestys första Syrienbesök på ett decennium via en pepparkaksauktion. 2011 flyttade jag utomlands - Phnom Penh och London - för att jobba med stöd till MR-aktivister via olika internationella MR/biståndsorganisationer och har sedan dess haft regelbundet och tätt samarbete med personal på Amnestys Internationella sekretariat, senast i min roll som Asienchef hos Civil Rights Defenders.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Under tjugo års tid har jag via frivilligarbete och professionellt sysslat med stöd till MR-försvare. Jag har bland annat jobbat som Asienansvarig på två svenska MR/biståndsorganisationer; som landchef för en svensk biståndsorganisation i Kambodja; när jag arbetat med textilarbetares fackliga rättigheter från en brittisk

MR-organisation; samt under min tid som analytiker på en tysk tankesmedja, med fokus på bland annat jämställdhet och antirasism.

Förutom att bistå MR-försvare med finansiellt stöd har jag försökt bistå i de mest delikata och svåra organisatoriska frågorna som är avgörande för att MR-organisationer ska kunna utvecklas och överleva. I mitt dagliga arbete är därför diskrimineringsfrågor, frågor relaterade till interndemokrati, stöd till medlemsbaserad organisering och aktivism ständigt återkommande. Jag bistår även i påverkansarbete mot beslutsfattare liksom i stöd kring praktiska aspekter av aktivism, inklusive administration och ekonomihantering. Jag har suttit i ett flertal styrelser för olika medlemsbaserade organisationer. För närvarande är jag bland annat engagerad i styrelsen för en Kambodjansk MR-organisation som jobbar nära Amnesty.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har erfarenhet av att arbeta med de följande punkterna som nämns i valberedningens behovsrapport:

- Styrning inklusive ekonomi-, mål- och resultatstyrning
- Jämlikhet och intersektionalitet
- Omvärldsanalys och erfarenhet från arbete med rättighetsfrågor globalt
- Mänskliga rättigheter samt internationell och humanitär rätt
- Strategisk kunskap kring ideellt engagemang och aktivism
- Governance, styrning och ledning
- Minoriteters rättigheter
- Biståndsfrågor
- Säkerhets- och riskanalys

1:A SUPPLEANT 2021-2022 (OMVAL)

*Elin Ovesson, 28 år, Stockholm
Handläggare*



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar då Amnestyfondens stöd till människorättsförsvarare bidrar till att många kan fortsätta sitt viktiga arbete, något som jag känner ett starkt engagemang för. I ett alljämt föränderligt samhällsklimat tror jag att det flexibla stöd som Amnestyfonden erbjuder har en viktig roll att spela.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Sedan årsmötet 2020 har jag varit suppleant i Amnestyfonden. Jag har tidigare suttit i beredningskommittén, granskningskommittén och varit aktiv på lokal samt distriktsnivå.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har erfarenhet från arbete och ideellt engagemang inom olika civilsamhälleorganisationer, vilket har gett mig en god inblick i de möjligheter och utmaningar som människorättsrörelsen möter idag. Tidigare engagemang inom Amnesty har gett mig god kännedom om organisationen vilket jag även tror kan komma till nytta. Utöver detta kan jag bidra med kunskap om situationen för mänskliga rättigheter och demokrati i Ryssland.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald hoppas jag kunna bidra med perspektiv från olika delar av organisationen. Vidare hoppas jag vara en resurs och bidra i styrelsearbetets olika komponenter, samt vidareutveckla den kunskap som tiden i Amnestyfondens styrelse hittills har gett.

2:A SUPPLEANT 2021-2022 (NYVAL)

*Pär Sköld, 56 år, Göteborg & Stockholm
Projektledare*

Varför kandiderar du?

Jag blev uppmanad och nominerad av en av de många goda, kloka och engagerade vännerna inom Amnesty. Det är svårt att tacka nej till möjligheten att få bidra till att främja de mänskliga rättigheterna genom Amnestyfondens bistånd. Fonden gör ett viktigt arbete och jag tror mig ha möjligheter att bidra.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medlem sedan mitten av 1980-talet och är sedan många år engagerad i grupp 175 som håller i Kinasamordningen. Jag har tidigare tjänstgjort i Göteborgsdistriktets styrelse samt i Sektionsstyrelsen. I min yrkesverksamhet har jag ofta stor nytta av rapporter från Amnesty.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har arbetat med utvecklingssamarbete inom områdena demokrati och mänskliga rättigheter i 30 år. Uppdragsgivare har varit Sida, FN, EU och OSSE. Huvudsakliga utlandsstationeringar är Thailand, Liberia, Costa Rica, Honduras och Kenya/Somalia. Sedan tre år arbetar jag nu vid den svenska myndigheten Folke Bernadotteakademin, ansvarig för samarbetet med Myanmar inom områdena fred, säkerhet och utveckling.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Amnestyfondens styrelse och sekretariat är fyllda med kompetens och engagemang. Framtiden får väl utvisa hur min erfarenhet bäst kan komma till användning.

3:E SUPPLEANT 2021-2022 (NYVAL)

*Alexander Admell, 40 år, Stockholm
Student*

Varför kandiderar du?

Det började med att jag blev nominerad av en anhörig vilket var en bekräftelse då jag har funderat på att kandidera i flera år och fick genom nomineringen knuffen till att ta steget fullt ut. Jag, ni, vi alla lever i en värld som blir alltmer polariserad, en värld som har börjat vända jämlikhet ryggen, en värld där människovärdet i större utsträckning mäts i kronor och ören.



Foto: Pierre Andersson

För mig handlar Amnestys vision och mission om att idogt och beslutsamt arbeta för alla människors lika värde och lika rätt till ett liv utan kränkningar. Endast genom att slå vakt om de mänskliga rättigheterna kan vi människor se till att fundamentala fri- och rättigheter existerar och följs. Amnestys grundprinciper sammanfattar merparten av mina egna principer varför det vore oerhört givande och ett sant privilegium att få möjligheten att vara med och påverka som förtroendevald.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har ingen direkt Amnesty-erfarenhet annat än mitt medlemskap.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har arbetat inom den idéburna sektorn i många år och har varit anställd på flertalet större organisationer. Detta har givit mig värdefull insikt i möjligheterna och utmaningarna som finns inom och utanför sektorn. Jag har god kännedom om insamling, kommunikation, mobilisering, aktivism, opinionsbildning och en rad andra områden som jag gladeligen för in i ett eventuellt styrelseuppdrag.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mina bidrag kommer utöver ovan nämnt att bestå av konstruktiva förslag och idéer. Jag betraktar mig vara en deltagande medmänniska som kan se bortom mig själv. Jag är bra på att hålla möten som är tydliga, inkluderande och som har ett tydligt syfte. Jag är bra på att kommunicera och kan pedagogiskt förklara och skapa förståelse, ser helheten och är strategisk.

SEKTIONSSTYRELSEN

KASSÖR 2021-2023 (OMVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

Tuija Geelhard, 62 år, Stockholm

Driver eget företag; Geli Consulting AB



Varför kandiderar du?

Jag har både tid och intresse att engagera mig i styrelsearbete och tror att med min bakgrund och erfarenhet kan jag bidra positivt till Amnesty Sveriges framtida utveckling. Jag känner starkt för mänskliga rättigheter överallt i världen och känner att bästa sättet för mig personligen att bidra inom Amnesty är att arbeta i sektionsstyrelsen.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem i Amnesty Sverige i några år och läst mycket om verksamheten innan och under den tiden. Jag känner att på rätt plats kan jag engagera mig på det sättet som tillför mest nytta för verksamheten.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har över 10 års tidigare erfarenhet som extern styrelseledamot och van vid styrelsearbete. Av dessa har cirka 6 år varit styrelseuppdrag i medlemsstyrda organisationer. Har tidigare varit ledamot i Stockholms Handbollsförbunds styrelse och i förbundet ingår 82 föreningar. Har sedan december 2019 varit styrelseordförande på Sverigefinska skolan i Stockholm AB. Skolan har en omsättning på cirka 66 msek, 500 elever och verksamheten drivs på Fridhemsplan. Har varit medlem i Advisory Board, Eurogames Stockholm 2015. Eurogames är ett evenemang dit alla är välkomna oavsett kön, sexuell läggning, religion, politisk syn, nationalitet, etnicitet och ålder för att delta olika i event inom sport, kultur och politik.

Har tidigare även varit medlem i Civilekonomernas fullmäktige, Stockholm, styrelseledamot i Sveriges Elevfotografers Riksförbund (SER) och styrelseledamot i Skolfoto Norden AB, Stockholm.

Min erfarenhet från en medlemsstyrd insamlingsorganisation kommer från Stockholms Stadsmission där jag varit interim administrativ chef med ansvar för Ekonomi, HR och IT med totalt 16 medarbetare och 3 direktrapporterande. SSM är en förening som driver även skolverksamhet genom Stadsmissionens Skolstiftelse. SSM har en omsättning på cirka 660 msek inom koncernen och totalt 570 anställda.

Jag har en akademisk utbildning och har tagit magisterexamen. Jag är född i Helsingfors, men har bott och arbetat i Stockholm sedan 2003. Jag är flytande i tal och skrift på svenska, engelska och finska.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag har över 20 års erfarenhet från ekonomichefsroller inom näringslivet och har därför mycket erfarenhet från ekonomi- och målstyrning samt arbetsgivaransvar. Är van vid att arbeta med starka internationella varumärken som Thorn EMI, Nokia, Sonera, Kodak och Sodexo.

Jag kan bidra med kompetens i ekonomi- och målstyrning samt erfarenhet av ledarskap, organisationsutveckling och strategiskt styrelsearbete. Jag är också van vid omvärldsanalys.

Jag är gärna med i sektionestyrelsen för att säkerställa att Amnestys Sveriges verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Med min bakgrund och erfarenhet kan jag vara med och ta ansvar för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

*Anna Fairbrass, 43 år, Stockholm
Chef kommunikation & påverkan på Fackförbundet
ST*



Varför kandiderar du?

Jag ser med oro på mycket av den utveckling som sker i Sverige och världen. Där mänskliga rättigheter i större utsträckning ifrågasätts och där synen på alla människors lika värde inte längre är självklar. Jag tror på ett starkt civilsamhälle som en viktig motkraft till den här utvecklingen, och jag ser att Amnesty har en unik roll att spela. En roll som kanske är viktigare än någonsin. Jag tror att jag med mina erfarenheter och mitt driv kan bidra till att stärka Amnestys röst och position, så att vi kan fortsätta vara den självklara och ledande kraften för mänskliga rättigheter, den som syns och hörs mest och engagerar flest.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit i sektionsstyrelsen de senaste två åren, varav det sista som vice ordförande.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Större delen av mitt yrkesliv har jag jobbat med MR-frågor utifrån ett kommunikations- och påverkansperspektiv. Dessutom har jag en lång erfarenhet av utvecklings- och förändringsarbete inom organisationer, med fokus på styrning och ledarskap, digitalisering, varumärkesförflyttning och, inte minst, att skapa ett starkt engagemang hos medlemmar och förtroendevalda.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag kan bidra med ett starkt och visionärt engagemang, kompetens kring strategisk kommunikation och påverkan liksom kunskaper kring organisationsutveckling, styrning och ledarskap liksom digital utveckling. Jag är mån om att få upp alla perspektiv, åsikter och insikter på bordet och räds inte vare sig skarpa diskussioner eller att fatta de beslut som krävs för att Amnesty ska bli starkare och åstadkomma en ännu större skillnad i världen.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL, TIDIGARE SUPPLEANT)

*Mehjar Azzouz, 22 år, Göteborg
Student*

Varför kandiderar du?

Detta blir mitt tredje år i styrelsen. Inom styrelsen har jag arbetat med medlemsfrågor, vår internationella påverkan, ungdomsaktivism med mera och jag vill fortsätta få organisationen att utvecklas inom dessa områden. I år kommer jag specifikt att fokusera på vår koppling till internationella rörelsen, samt att stabilisera ungdomsrörelsen i Sverige.



Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit aktiv i flera olika kontexter och har därför en bred bild av Amnestys aktivism, gräsrotan upp. Allt från den lokala distriktsstyrelsen i Göteborg till internationella Amnestynätverk. Jag tar med mig flera delar av aktiviströrelsen in till styrelsen.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag tar med mig annan aktivism från flera andra organisationer så som RKUF, IFMSA, Terre Des Hommes och CIVICUS. Jag lär mig alltid från alla organisationer jag är aktiv i och använder de erfarenheterna för att förbättra vår organisation. Utöver aktivismvinkeln arbetar jag med forskning och studerar just nu till läkare samt en MSc i global hälsa. Min aktivism är påverkad av dessa och jag har ett stort intresse för rätt till hälsa.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

En av mina främsta spetskompetenser ligger i min ungdomsaktivism, som är en stor del av Amnesty idag och något jag vill inkludera och förbättra via mitt arbete i sektionensstyrelsen. På grund av mina tidigare erfarenheter i Amnesty och andra organisationer har jag en bred bild över hur aktivismen ser ut i Sverige idag. Min aktivism sträcker sig från gruppnivå upp till nationell nivå, där jag arbetat med allt från mobilisering av grupper och kampanjande till informationsspridning. Jag är en aktivist som brinner för alla delar av organisationen, och som vill lyfta upp den för att jag ser potentialen Amnesty har.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (NYVAL)

*Ihsan Kellecioglu, 40 år, Solna
Konsult*



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar för att jag vill vara med och bidra till en mer rättvis och hållbar värld. Jag ser Amnesty som en av de viktigaste organisationerna för att skapa ett sådant samhälle. Amnesty har med sin starka integritet och höga ambitioner varit en röst för de svagaste samtidigt som de kritiskt granskat makthavare.

Jag själv har alltid arbetat med frågor som socioekonomisk utsatthet med fokus på barn och ungas rättigheter, främst i socioekonomiskt utsatta områden. Jag vill gärna bidra med mina erfarenheter och perspektiv för att stärka Amnestys arbete framåt i dessa frågor.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Förutom att jag tidigare varit medlem och månadsgivare så var jag också aktiv en kort period i Amnesty Stockholms distriktsstyrelse. Jag har också genom mitt arbete på myndigheter och i civilsamhället varit i kontakt med Amnesty i olika sammanhang. Det har möjliggjort att jag har kunnat följa organisationens resa vid sidan om, både i mitt arbetsliv och som medlem.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har som jag beskriver ovan arbetat och varit ideellt engagerad i frågor som tangerar rättigheter och marginalisering under en lång tid. Har bland annat arbetat lokalt i socioekonomiskt utsatta områden, varit nationellt ansvarig för frågor som rör socioekonomisk utsatthet på Rädda Barnen. Sen har jag även arbetat internationellt på Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Just nu arbetar jag som konsult på Reform Society där jag får en inblick i olika organisationer genom olika uppdrag. Jag har även arbetat på Delegationen mot segregation.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Som förtroendevald kan jag bidra med min erfarenhet från mitt engagemang och arbete inom och med civilsamhällesorganisationer. Den erfarenheten kan gynna Amnestys framtida utveckling. Jag har också goda sakkunskaper i frågor som rör socioekonomisk utsatthet och rättighetsarbete kopplat till främst barn och unga. Sen anser jag personligen att jag är en driven, engagerad person som gillar att göra saker och möta människor som har liknande ambitioner för vår värld.

1:A SUPPLEANT 2021-2022 (OMVAL, TIDIGARE ORDINARIE LEDAMOT)

*Ulrika Westerlund, 48 år, Stockholm
Projektledare för hbtqi-utredningsuppdragen på
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor
(MUCF), frilanskonsult och skribent*



Foto: Marc Femenia/Expo

Varför kandiderar du?

Amnesty är en av Sveriges viktigaste organisationer och jag har varit glad och stolt över att jag kunnat bidra i styrelsen hittills. Jag har engagemang, tid och energi att lägga på styrelsearbetet och att fortsätta bidra till ett starkt Amnesty känns väldigt relevant. Amnesty arbetar med många av de frågor som jag tycker är allra viktigast – till exempel asylrätt, rätten till hälsa, kvinnors rättigheter, hbtqi-personers rättigheter och arbetet mot dödsstraff.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit i sektionsstyrelsen sedan 2016 och hade innan dess framförallt erfarenheter från engagemang i hbtqi-arbetsgruppen. Jag var också engagerad som tonåring, i en grupp i Stockholm.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag har uppfattat att mina erfarenheter från andra organisationer har kommit Amnesty till nytta. Jag har varit förbundsordförande för RFSL, ordförande för Stockholm Pride och suttit i styrelsen för RFSU. Jag har också varit anställd på RFSU som politiskt sakkunnig, men har även erfarenheter från andra delar av samhället, efter att tidigare bland annat ha arbetat på Forum för levande historia, och som särskild utredare för en statlig utredning. Nu arbetar jag på en annan myndighet, MUCF. Jag har också en masterexamen i mänskliga rättigheter från Uppsala universitet.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Mina erfarenheter, både från Amnestys styrelse och andra styrelser. Jag har tid att lägga på uppdraget och under den senaste mandatperioden har det varit bra att jag också har kunnat bidra med lite historiskt minne från styrelsearbetet för att komplettera de nya krafterna.

2:A SUPPLEANT 2021-2022 (NYVAL)

Noor Amer Younus, 19 år, Örebro
Gymnasietstudent

Varför kandiderar du?

Jag är en ung kvinna som brinner för mänskliga rättigheter, för att jag anser att alla ska få sin röst hörd oavsett vem man är. För att skapa den organisationen som Amnesty strävar efter att vara, bör alla röster lyftas. Att antalet unga i förtroendepositioner är så få, trots att vi är en tredjedel av medlemskåren, duger inte! Jag kandiderar för att jag vill att organisationen ska genomsyras av ungdomsperspektiv och ta ungdomars värdefulla åsikter och idéer på allvar.



Jag kandiderar även för att jag vill bidra till Amnestys utveckling och skapa en rättvis och jämlik organisation som speglar samhället. Om vi skapar en mer representativ, inkluderande och jämlik organisation, kommer vi enklare kunna göra det med vårt samhälle och vår omvärld. Jag vill vara med i styrelsen för jag vet att om jag vågar höja min röst och bekämpa orättvisorna i samhället, så kommer fler våga göra detsamma och den stora skillnaden gör vi tillsammans.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag är medgrundare och ordförande för Amnestys största ungdomsgrupp och har haft rollen sedan 2018. Jag har lärt mig samarbete, planering, kommunikation, och hur man bygger långsiktig och hållbar aktivism genom samarbete. Jag blev dessutom nyligen vald som ordförande för Amnestys Nationella Ungdomsråd. Mitt ordförandeskap ger mig direkt kontakt med den nationella ungdomsverksamheten och möjlighet att diskutera, känna till och föra fram frågor som Amnestys ungdomsaktivister tycker är viktigast.

Vilka andra erfarenheter har du som du tror kan vara till nytta?

Jag är viceordförande och ekonomiansvarig för mitt gymnasiums elevkår. Erfarenheter jag har fått från det är att lyssna på våra medlemmar och få deras röst hörd för att utveckla skolan på ett demokratiskt sätt.

Jag har förståelse för många diskrimineringsfrågor och hur man kan arbeta med rättighetsfrågor med ungdomar, eftersom jag har praktiserat på Örebros rättighetscenter och hos ABF Örebro län, där jag fördjupade mina kunskaper inom integration, flyktingfrågor och samarbetade med människor från olika länder, kulturer och bakgrunder.

År 2019 fick jag jobb på föreningen Projekt Stopp, där jag utvecklades inom socialt arbete och fick förståelse för våld i nära relationer, hedersrelaterat våld,

drogmisshandel och hur individer och samhället påverkas av det. Året efter var jag med och grundade föreningen Stopp Ung, där jag har fått lära mig att bygga och organisera en förening från grunden samt utveckla mitt ledarskap.

Vad kan du bidra med som förtroendevald?

Jag kommer bidra med att lyfta upp fler ungdomsperspektiv, så att organisationen får ett arbetssätt som kommer närmre ungdomars syn på samhällsproblem och hur Amnesty ska hantera dessa. Utöver detta kommer jag även bidra med massa idéer, gott samarbete, god kommunikation, hög ambitionsnivå, samt skapa stort engagemang och en inkluderande anda i styrelsen.

VALBEREDNINGENS VALBEREDNINGSS RAPPORT TILL ÅRSMÖTET 2021

Valberedningens valberedning (VV) 2020-2021 har bestått av Maria Lindgren från Umeå, Sofia Skoglund från Göteborg, och Jacqueline Beaulac från Sigtuna. Jacqueline blev omvald på 1 år, och Maria och Sofia nyvalda i 1 år, samtliga via ett mejlutskick till distriktsombuden.

Ledamöterna i VV har under vintern 2020-2021 haft regelbundna digitala möten via Zoom. Däremellan har vi haft kontakt via mejl och Facebook Messenger, samt tagit emot mejl genom en gemensam mailadress (vv@amnesty.se).

VV började sitt arbete med att sprida information om nominering till valberedningen genom att lägga ut en annons i decembernumret av Insats.

VV kontaktade sedan alla medlemmar i den sittande valberedningen via telefon för att fråga vem som tänkte ställa upp till omval, hur arbetet har fungerat under året, vad medlemmarna kände att de hade bidragit med under året, samt vad de skulle komma att behöva under nästa år.

Då inga nomineringar kommit in i februari, hörde VV av sig till verksamhetsutvecklarna på sekretariatet om tips på kandidater, samt VV kontaktade personligen några personer i våra nätverk som vi kände skulle passa som kandidater.

Under tiden hölls kontakt med den nuvarande valberedningen, där det framkom att arbetet mellan personerna fungerar bra och att de börjat hitta sina olika roller i teamet. Vidare framkom att personerna som var uppe till omval önskade att fortsätta sitt arbete och tyckte det var tråkigt att avsluta arbetet under rådande pandemi-tider. Efter det som framkommit i samtal och diskussion med valberedningen så föreslår valberedningens valberedning därmed att välja Jenny Widmark Gransten och Karin Baardsen till omval som ordinarie ledamöter för perioden 2021-2023, samt att välja Nathalie Larsson till omval som suppleant för perioden 2021-2022.

VALBEREDNINGEN

Ordinarie ledamöter 2021-2023

Jenny Widmark Gransten (Omval)

Karin Baardsen (Omval)

Suppleant 2021-2022

Nathalie Larsson (Omval)

Poster vars mandatperiod inte går ut:

Ordinarie ledamöter 2020-2022

Anton Lidström

Marie Blomquist

Richard Morley

VALBEREDNINGEN

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

*Jenny Widmark Gransten, 40 år, Uppsala
Medicinsk sekreterare/koordinator*



Varför kandiderar du?

Det är givande att vara en del av en så seriös valberedning. Vi jobbar systematiskt under hela året för att nå ett så bra resultat som möjligt, och får en chans att följa kandidaterna över tid. Vi ser Amnestys utveckling från nära håll och får en ganska tydlig bild av helheten. Vi kommer i kontakt med aktivister och personer utanför organisationen som kan bidra med nya perspektiv och idéer. Jag trivs väldigt bra i den rollen och vill gärna fortsätta att leta rätt person till rätt plats. För mig är jämlikhetsarbetet en hjärtefråga och jag vill fortsätta bredda representationen utifrån diskrimineringsgrunderna. Vi behöver fler perspektiv och erfarenheter för att hålla oss uppdaterade och inte vara en homogen organisation.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har nu varit en del av valberedningen de senaste fyra åren. Innan dess har jag bland annat gått ledarskapsprogrammet, hållit i utbildningar, varit distriktsombud, medlemsansvarig och distriktsvalberedare. Min Amnestyhistoria började för 20 år sedan när jag var med och startade en studentgrupp.

Vad har du för nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty?

Mitt nätverk är ganska stort efter många år i olika roller i organisationen. Det har blivit många årsmöten, megahelger och utbildningar genom åren. Jag har även ett stort kontaktnät utanför Amnesty, vilket kan vara till hjälp när vi söker kompetens från andra organisationer eller erfarenhet av arbete i fält.

Andra erfarenheter du har (t.ex. yrkesmässiga eller andra) som bidrar till din kunskap om styrelsearbete.

Jag har flera års erfarenhet av distriktsstyrelsearbete och har efter de här fyra årens uppföljning med våra förtroendevalda ganska bra koll på sektionstyrelsen, fondstyrelsen, granskningskommittén och beredningskommittén. Från yrkeslivet är jag van vid kvalitetssäkring och uppföljning, och det tar jag med mig i valberedandet.

ORDINARIE LEDAMOT 2021-2023 (OMVAL)

*Karin Baardsen, 50 år, Linköping
Forskningsadministratör*



Varför kandiderar du?

Valberedningsarbetet är intressant, givande och genom det arbete vi gör bidrar vi till kampen för mänskliga rättigheter. Jag vill fortsätta att bidra med min kompetens och engagemang till ett väl fungerande team. Kontinuitet är dessutom viktigt i alla förtroendeorgan och jag har mer att ge till valberedningen och dess arbete!

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har suttit i valberedningen i två mandatperioder, totalt fyra år. Under den tiden har jag fortsatt engagera mig i min lokala grupp, i distriktet, genom utbildningar och aktiviteter.

Vad har du för nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty?

Sedan jag blev aktiv i Amnesty efter många år utomlands har mitt engagemang betytt att jag mött och lärt känna medlemmar från hela Sverige. Dessutom innebär ett flerårigt valberedningsarbete att man har ett nätverk "på banken" att ta ifrån.

Andra erfarenheter du har (t.ex. yrkesmässiga eller andra) som bidrar till din kunskap om styrelsearbete.

Jag har under flera år suttit i sektionsstyrelsen för Fackförbundet ST på min arbetsplats och som facklig representant i flera styrelser (fakultet och centrumbildning) och har lärt mig mycket om det viktiga arbetet det innebär kring demokrati, transparens, delaktighet, påverkan och inflytande. Jag är van vid att läsa och granska dokument och är noga med att förtydliga och använda ett enkelt och begripligt språk.

SUPPLEANT 2021-2022 (OMVAL)

*Nathalie Larsson, 23 år, Handen (Stockholms län)
Studera, nuvarande utbildningsnivå och program:
Kandidatprogram i molekylärbiologi vid Stockholms
universitet*



Varför kandiderar du?

Jag kandiderar till valberedningen eftersom jag tycker att valberedningens arbete är viktigt, att arbetet är roligt och givande, och att jag har något att bidra med. Jag har varit med i valberedningen i ett år och vill gärna fortsätta. Mina studier och övriga åtaganden har hittills inte hindrat mig från att ha tillräckligt mycket tid för mitt arbete inom valberedningen och detsamma kommer att gälla framöver. Några av mina styrkor är att jag är analytisk, uppmärksam, social och noggrann. Jag tycker därför att jag kan bidra genom mina personliga egenskaper.

Vad har du för Amnesty-erfarenheter?

Jag har varit medlem i Amnesty i över tre år. Jag blev medlem i grupp 330 ungefär samtidigt som jag blev medlem. Jag har varit engagerad inom studentrådet i ett och ett halvt år. (Studentrådet samordnar och organiserar aktivismen bland universitetsstudenter inom Amnesty). Jag var med i studentrådet sedan dess uppstart 2018.

Vad har du för nätverk (geografiskt eller annat) inom Amnesty?

Mitt nätverk inom Amnesty är rikstäckande, främst bland universitetsstudenter.

Andra erfarenheter du har (t.ex. yrkesmässiga eller andra) som bidrar till din kunskap om styrelsearbete.

Jag har varit med i valberedningen i snart ett år och har erfarenhet av det arbete som bedrivs där.

REVISORER

FÖRSLAG TILL AUKTORISERAD REVISOR 2021-2022

Anna Törnblom

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB



FÖRSLAG TILL REVISORSUPPLEANT 2021-2022

Maria Loghmani

Auktoriserad revisor, BDO Mälardalen AB

