

MOTIONER OCH FÖRSLAG

ÅRSMÖTESHANDLINGAR
GÄVLE 2019

MOTIONER OCH FÖRSLAG TILL ÅRSMÖTET 2019

1. MOTION: Om stadgeändringsförslag gällande begränsa antalet gånger samma revisor kan omväljas	5
2. MOTION: Om inkludering av en ung representant i Amnesty Sveriges valberedning	7
3. MOTION: Om policy för boendekostnader under aktivistevenemang	9
4. MOTION: om partnerskap	13
5. MOTION: Om adoptionsfall	15
6. MOTION: Om ny handbok för grupper	18
7. MOTION: Om utredningars sammansättning	19
8. MOTION: Om specialgrupperna	21
9. MOTION: Om mobilisering för mänskliga rättigheter	24
10. MOTION: Om krigsbrotten i indokina måste granskas!	26
MOTION 11: BILAGOR 1-9	31
11. MOTION: Om internationellt program mot tortyr	36
12. MOTION: Om arbetet mot dödsstraffet	38
13. MOTION: Om medlemmarnas inflytande över verksamhetsplanen	41
14. MOTION: On english resource materials	45
15. MOTION: On english translation of the website	49
MOTION 14 AND 15: APPENDIX 1. Guiding principles for materials in other languages than Swedish	56
1. FÖRSLAG: Om medlemsavgiften	58
2. FÖRSLAG: Om tillägg i sektionens stadgar gällande kostnadsfritt medlemskap för unga	58
3. FÖRSLAG: Om tillägg i sektionens stadgar gällande införandet av beredningskommitté	59
4. FÖRSLAG: Om direktiv för Beredningskommittén (BK)	63
5. FÖRSLAG: Om ramverk för jämlikhetspolicy	65
FÖRSLAG 5: BILAGA 1. Utkast till jämlikhetspolicy	67

6. FÖRSLAG: Om att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International	68
FÖRSLAG 6: BILAGA 1. Beskrivning av sektionsstyrelsens förslag till representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International	72
FÖRSLAG 6: BILAGA 2. Sektionsstyrelsens förslag till uppdaterade stadgar för sektionen, till följd av införandet av en representativ styrmodell	82
7. FÖRSLAG: Om övergångsplan för att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International	91
FÖRSLAG 7: BILAGA 1. Övergångsplan för att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International	92

Årsmötet föreslås bereda inkomna motioner och förslag i beredningsgrupper enligt följande indelning:

LÖRDAG 11 MAJ, 10.25-11.10

Beredningsgrupp styrning

- Motion 1: Om stadgeändringsförslag gällande begränsa antalet gånger samma revisor kan omväljas
- Motion 2: Om inkludering av en ung representant i Amnesty Sveriges valberedning
- Förslag 1: Om medlemsavgiften
- Förslag 2: Om tillägg i sektionens stadgar gällande kostnadsfritt medlemskap för unga

Beredningsgrupp engagemang & metod

- Motion 4: Om partnerskap
- Motion 5: Om adoptionsfall
- Motion 6: Om ny handbok för grupper
- Motion 7: Om utredningars sammansättning

LÖRDAG 11 MAJ, 11.30-12.50

Beredningsgrupp styrning

- Motion 3: Om policy för boendekostnader under aktivistevenemang
- Förslag 3: Om tillägg i sektionens stadgar gällande införandet av beredningskommitté
- Förslag 4: Om förslag till direktiv för Beredningskommittén (BK)
- Förslag 5: Om ramverk för jämlikhetspolicy

Beredningsgrupp engagemang & metod

- Motion 8: Om specialgrupperna
- Motion 9: Om mobilisering för mänskliga rättigheter

Beredningsgrupp mänskliga rättigheter

- Motion 10: Om krigsbrotten i Indokina måste granskas!
- Motion 11: Om internationellt program mot tortyr
- Motion 12: Om arbetet mot dödsstraffet

Beredningsgrupp planering & kommunikation

- Motion 13: Om medlemmarnas inflytande över verksamhetsplanen
- Motion 14: On english translation of the website
- Motion 15: On english resource materials

Lördag 11 maj, 13.50-14.50

Beredningsgrupp styrmodell

- Förslag 6: Om att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International
- Förslag 7: Om övergångsplan för att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International

1. MOTION: Om stadgeändringsförslag gällande begränsa antalet gånger samma revisor kan omväljas

Årsmötet väljer varje år två auktoriserade revisorer, den ena ordinarie och den andra suppleant, med uppgift att oberoende granska styrelsens förvaltning och räkenskaper för såväl sektionen som Amnestyfonden. Årsmötet 2013 beslutade att ändra stadgarna så att det begränsades hur många gånger en person kunde väljas om till sektionsstyrelsen, fondstyrelsen, granskningskommittén och valberedningen, men det diskuterades då ingenting om valet av revisorer. Vi kan inte se något skäl till varför valet av revisorer skulle hanteras annorlunda än andra val på årsmötet och föreslår därför att stadgan ändras så att en liknande regel införs vad gäller revisorerna.

Några av skälen till att införa begränsat antal omval av samma person är att öka rotationen på våra valbara poster och därigenom åstadkomma granskning som genomlysas med nya ögon och få en ökad genomströmning av idéer. För svenska Amnesty bör denna stadgeändring ses som en principiell fråga och förebyggande åtgärd snarare än lösning på ett faktiskt problem.

I nuvarande stadga framgår inte för hur lång mandattid en revisor väljs, varför vi föreslår att stadgan förtydligas så att det framgår att revisorerna väljs på ett år.

I samband med beslutet behöver det tydliggöras hur den mandattid som innehafts när beslutet fattas ska räknas. Vi föreslår att maximalt fyra år av förfluten mandattid räknas med när beslutet träder i kraft 2020, analogt med hur stadgeändringsbeslutet 2013 fattades.

Vårt förslag är att årsmötet beslutar

att ändra § 7.5 punkten om val av revisorer samt § 7.7 i sektionens stadgar så att de får följande lydelse

7.5

- val av revisorer för sektionen respektive Amnestyfonden:
 - a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor, **för en tid av ett år**
 - b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor, **för en tid av ett år**

7.7 Förtroendevalda i ett organ som väljs av årsmötet (sektionens styrelse, Granskningskommittén och valberedningen) ska vara medlemmar i svenska sektionen av Amnesty International. **Revisorerna och förtroendevalda** får maximalt tjänstgöra i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till samma organ. Vid val av ordförande och kassör gäller dock en sammanhängande mandatperiod i styrelsen om totalt åtta år, varav maximalt sex år som ordförande eller kassör.

att som övergångsregel inte inräkna tjänstgöringsår som gjorts före 2016.
(Förtydligande: den sista att-satsen är en övergångsregel, inte en stadgeändring).

/ Bengt Palmgren, Malin Alfredsson, Maria Eklund, Mona Hemmaty.

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Svensk Insamlingskontroll (SIK) och Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRIL) kräver att organisationen har en auktoriserad revisor (till skillnad från en lekmanarevisor).

Senast den svenska sektionen bytte revisor var 2014. Den revisor som då valdes (och som är sektionens revisor idag) var dock från samma revisionsfirma som den tidigare.

I till exempel finansbranschen krävs byte av revisor (såväl individ som företag) med ett visst intervall.

Amnestys planer framöver

Sektionen har sedan tidigare planerat att upphandla en ny revisionsfirma under 2019.

Konsekvensanalys

Styrelsen ser inga negativa konsekvenser av att byta revisor med ett visst intervall förutom att det kan innebära en viss förlust av upparbetad kännedom om vår verksamhet. Detta får nog dock anses vara underställt nyttan av nya ögon i granskningen.

En rutin för upphandlingar av revisionsfirma med jämna tidsintervall kan säkerställa att sektionen i samband med detta även ser över kostnaderna för revisionen kontinuerligt. Det kan vara bra att göra en sådan översyn med jämna mellanrum, men att ändå ha kvar möjligheten att behålla samma revisionsfirma om den framstår som det bästa alternativet.

Styrelsens yrkande

Styrelsen delar motionärens uppfattning att revisorn bör ingå i de roller vars mandattid begränsas.

Styrelsen föreslår årsmötet
att bifalla motionen.

2. MOTION: Om inkludering av en ung representant i Amnesty Sveriges valberedning

BAKGRUND

Ungdomsaktivismen är idag en väsentlig del av Amnesty Sverige. I Amnesty räknas man som ungdom om man är mellan 16–24 år, men vi kommer i motionen att använda "unga" som ett begrepp som inkluderar både medlemmar i ungdomsgrupper och medlemmar i studentgrupper. Det innebär att även personer över 24 kan räknas som unga om personen är medlem i en studentgrupp, vilket är något som vi anser är viktigt då studentrörelsen är väldigt kopplad till ungdomsrörelsen och i följande förslag bör ses som en enhetlig rörelse. I skrivande stund finns det i svenska sektionen 72 ungdomsgrupper och tio studentgrupper.

Ungdomsrörelsen utgör därför mer än en tredjedel av Amnesty Sveriges totalt cirka 200 grupper som arbetar. I snitt gör ungdomsgrupperna cirka fem aktiviteter per år och studentgrupperna cirka tio aktiviteter per år, vilket innebär att ungdomsrörelsen inte bara är stor utan även väldigt aktiv.

I enlighet med Amnesty Sveriges Mångfaldspolicy så ska organisationen präglas av varierande färdigheter, erfarenheter och personligheter. Det framgår även i Amnesty Internationals strategi "Youth! Power! Action!" 2017–2020 att ungdomars plats i organisationen ska vara central samt att ungdomar ska vara representerade i ledarskapsroller.

Amnesty Sveriges interna strategi "Ung 2020" implementerades för att bemöta många delar av den internationella strategin, men en av avgränsningarna i den nationella strategin är att den inte tar hänsyn till ungas inflytande i organisationen.

Att ungas inflytande i beslutsorganen inte är en prioritering tydliggörs genom att många unga inom organisationen upplever att det finns en klyfta mellan sektionsstyrelsens arbete och ungdomsrörelsens verksamhet. Studentrådet anser därför att ungas representation i ledarskapsroller skulle minska klyftan och göra organisationens beslutsfattande mer representativt gentemot hur aktivismen ser ut i praktiken. I tillägg så behöver unga vara en del av Amnestys demokratiska organ för att organisationen skall kunna ta tillvara på ungas perspektiv och kompetens. Därför anser Studentrådet att ungas representation i ledarskapspositioner bör vara en essentiell del av den svenska ungdomsrörelsen.

FÖRSLAG

Genom att tillsätta en ungdomsaktivist i valberedningen kan ungdomsrörelsen bli representerad i diskussionen kring valberedningens verksamhet. Ungdomsaktivisten kan i nomineringsprocessen bidra med ett ungdomsperspektiv avseende nomineringarna till sektionens ledarskapspositioner, vilket leder till att valberedningens förslag bättre representerar rörelsens behov. Denne kan även

lyfta lärdomar och kärnfrågor från ungdomsrörelsen i valberedningens arbete. Utöver det är en antagen konsekvens att kvalificerade individer i ungdomsrörelsen uppmärksammas av valberedningen genom det utbredda kontaktnätet som uppkommit på grund av den utvidgade mångfalden.

Årsmötet föreslås besluta

att uppdraga sektionsstyrelsen att omformulera valberedningens valberedning riktlinjer till att inkludera en ung representant i nomineringen till valberedningen och att rapportera tillbaka till årsmötet 2020.

/Studentrådet med stöd av Ungdomsrådet genom Mehjar Azzouz och Sofia Hallqvist

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Valberedningen är det förtroendeorgan som har till uppdrag att föreslå kandidater till sektionsstyrelsen, fondstyrelsen, granskningskommittén och beredningskommittén. Valberedningen väljs av årsmötet.

Valberedningens valberedning har ansvar för att det finns kandidater till valberedningen som årsmötet kan ta ställning till.

Svenska sektionen har, liksom den internationella rörelsen, på flera sätt och under lång tid arbetat med att skapa förutsättningar för ökad mångfald och jämlikhet inom vår organisation. För närvarande bedrivs ett ambitiöst jämlikhetsarbete i den svenska sektionen.

Att som motionärerna lyfta fram gruppen unga ligger i linje med den internationella rörelsens prioriteringar. Detta visar sig inte minst genom de ungdomsrepresentanter som nu är del av delegationerna till det internationella Global Assembly-mötet.

Precis som motionären lyfter så är representation i den demokratiska styrningen av vår organisation en av många aspekter när det gäller mångfald och jämlikhet. I den svenska sektionen är medelåldern i sektionsstyrelsen och fondstyrelsen för närvarande 42 år.

Ålder är en av de sju diskrimineringsgrunder som definieras i den svenska diskrimineringslagen. Åldersdiskriminering kan handla om diskriminering både av yngre och av äldre personer.

Representation i våra förtroendeorgan gällande de två diskrimineringsgrunderna ålder och kön är det vi lättast kan mäta och därigenom säkerställa. När det gäller

flera av de övriga diskrimineringsgrunderna så är de svårare att mäta, eftersom vi inte registrerar uppgifter om exempelvis etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

Amnestys planer framöver

Ett omfattande arbete för jämlikhet inom den svenska sektionen pågår för närvarande. Som en del i det arbetet kan det i ett senare skede bli aktuellt att se över både valberedningens uppdrag och uppdraget till valberedningens valberedning bland annat gällande vilka perspektiv som ska beaktas i sökandet efter lämpliga kandidater.

Även i den internationella rörelsen är dessa frågor aktuella och arbete pågår, både gällande mångfald och jämlikhet generellt och när det gäller ungas deltagande specifikt.

Konsekvensanalys

Att säkerställa representation av unga i valberedningen kan ge valberedningen tillgång till ett bredare kontaktnät bland organisationens unga, aktiva medlemmar. Det kan i sin tur leda till att valberedningen föreslår fler unga till förtroendeposter inom organisationen och att ungas perspektiv tas tillvara på ett bra sätt i sektionen.

Det är viktigt att vara medveten om risken att vi främst fokuserar på synliga och mätbara diskrimineringsgrunder som kön och ålder. För att skapa en mångfald av representation inom Amnestys förtroendeorgan krävs fler åtgärder.

Styrelsens yrkande

Det finns ett beroendeförhållande mellan styrelse och valberedning, eftersom valberedningen är det förtroendeorgan som har till uppgift att ta fram förslag till nästa styrelse. Därför avstår styrelsen från yrkande angående hur årsmötet ska besluta i frågan om valberedningens sammansättning.

3. MOTION: Om policy för boendekostnader under aktivistevenemang

BAKGRUND

Under hösten har vi gjort flera resor inom landet, i syfte att medverka på olika möten och evenemang med Amnesty. Varje gång har vi bott på hotell. Det har varit fina rum, hög standard och god mat, men trots att det har varit mycket njutningsbart har det känts fel. Vi gick inte med i Amnesty för att sova på hotell. Vi gick med i Amnesty för att kämpa för allas rättvisa och jämlikhet. Med tanke på möjligheterna vi har med de bidrag vi får, känns det fel att onödigt mycket pengar ska gå till att bekosta boende. Vi tycker därför att kostnaderna för boende borde

skötas på ett mer reglerat sätt, det vill säga med en policy för vad boende maximalt får kosta per person och natt. Detta hoppas vi ska leda till att mer pengar sparas från boendebudgeten, och i stället kan gå till andra budgetområden, som mer direkt leder till vårt livsviktiga arbete.

Vi förstår mycket väl att organisationen vill att dess aktiva medlemmar ska ha det så bra som möjligt, och att det även är en bra investering. Men, som aktiva medlemmar själva, tycker vi att det är fel prioritering. Vi skulle mycket väl kunna tänka oss att avstå en del av den höga standarden, för att istället kunna ha bättre förutsättningar att som organisation kämpa mot våra mål. Däremot förstår vi att vi alla har olika behov, och vi vill inte att ett antagande av denna motion ska gå ut över tillgängligheten för medlemmar att medverka på de olika evenemangen. Därför fokuserar denna motion på boendekostnad snarare än boendeform, också eftersom att kostnaden är kärnan av vad vi tycker bör regleras.

Antagen konsekvens av att en policy för boendekostnader skulle implementeras är att tusentals, om inte mer, kronor skulle sparas varje år. Det skulle innebära en fantastisk tillgång för vår organisation, mer resurser att bedriva ett mer effektivt arbete.

FÖRSLAG

Att Amnesty i Sverige tar fram en policy över hur mycket boende får kosta per person och natt. En tanke, eftersom vi är medvetna om att alla har olika behov, och att priser kan fluktuera, är att kostnadsrestriktionerna per person inte behöver vara stenhårda, men att däremot den totala kostnaden för boende under ett evenemang inte får överskrida: antal ditresta deltagare * antal nätter * maxpriset per person och natt. Isåfall bör det även finnas någon typ av granskning som uppmärksammar ifall detta verkar utnyttjas (det vill säga om vissa personer oftare får bättre boende än andra, på ett sätt som verkar systematiskt). Dock är ovannämnda sätt inte nödvändigtvis det bästa att utforma policyn på, utan är endast ämnat som ett förslag på upplägg.

Förslag för hur boende kan bli billigare är att boka vandrarhem i stället för hotell, eller att förhandla med hotell som vi ofta besöker om priserna. Ett mer utsvävande och diskussionskrävande förslag är att arbeta med att främja förutsättningarna för medlemmar att få kontakt med varandra innan evenemang (exempelvis genom ett forum speciellt utvecklat för detta) för att ditresande medlemmar ska kunna bo hemma hos andra medlemmar som redan bor i den aktuella staden. Ännu ett förslag skulle vara att sova på golvet i till exempel klassrum eller andra salar, något som är vanligt inom andra organisationer. Detta skulle dock vara en drastisk reducering av bekvämlighet och skulle med största sannolikhet inte passa alla, men är ändå ett förslag värt att nämna med tanke på besparingarna det skulle kunna leda till.

Årsmötet föreslås besluta

att sektionstyrelsen får i uppdrag att ta fram en policy för boendekostnader för aktivistevenemang.

/Frida Sonderegger, Nathalie Norberg, Studentrådet, Ungdomsrådet

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnesty arbete till dags dato

Under förra året utbildades cirka 1000 personer inom vårt påverkans- och aktivismarbete, årsmötet inkluderat. Sektionen har en policy som innebär att kostnader för att kunna vara aktivist i Amnesty ska bekostas av sektionen, distriktet eller gruppen och inte av den enskilda medlemmen. Det ska inte kosta att engagera sig för mänskliga rättigheter.

Sektionen hämtar alltid in offerter från olika mötespaket när utbildningar och möten ska genomföras på nya platser och vi har god kunskap om vad som är realistiska utgifter för lokaler och boenden i relation till de krav som verksamheten ställer.

När sektionen bokar boende och möteslokaler är det geografisk tillgänglighet, fysisk tillgänglighet och kostnad som avgör var en träff eller utbildning äger rum och det boende som tillkommer.

Den geografiska tillgängligheten är den enskilt största påverkan på kostnaden för våra möten. Många möten äger rum på helgen då möjligheterna att ta sig till mötet på lördag morgon kan vara begränsad. Genom att lägga ett möte eller en utbildning i en större stad ökar möjligheterna för deltagare att komma samma dag och på så sätt minskar vi antalet nätter och därmed också kostnaderna. Det ökar dessutom möjligheterna att bjuda in föreläsare. När det gäller årsmöten kan kostnaderna vara svårare att styra eftersom vi väljer platser där det finns aktivister som vill arrangera årsmötet. Den geografiska platsen är avgörande för kostnaden även i dessa fall.

Vi vill vara tillgängliga även för medlemmar med särskilda behov. Precis som motionärerna nämner är ett golv eller en våningssäng inte anpassad för medlemmar med nedsatt rörlighet. Anpassad toalett kan också behövas. Dessutom vill vi att nattsömnerna för deltagarna ska vara så pass god att de kan tillgodogöra sig de kunskaper och sociala utbyten som en träff innebär.

För de anställda som arbetar flera helger är ett bekvämt boende också en del av en god arbetsmiljö.

Sektionen har avtal med ett par boenden i storstäderna genom vilka vi kan erbjuda förstklassigt boende till ett pris som är lägre än ett vandrarhem. Den mest kostnad-

seffektiva utbildningen genomförs på sekretariatet i Stockholm med boende på ett 4-stjärnigt hotell, som för oss kostar betydligt mindre än ett vandrarhem per person.

En annan aspekt är att den tid som läggs på att hitta en bra möteslokal och boende också är en kostnad. Detsamma gäller samordning av gratisboenden hos Amnestymedlemmar.

Konsekvensanalys

Det finns en risk att riktlinjer som enbart riktar in sig på boendekostnader minskar våra möjligheter att väga olika kostnader och behov och göra en individuell bedömning av vad som är bäst, utifrån den aktuella verksamheten. Om boendekostnaden är överordnad andra kostnader kommer vi att behöva låta närheten till ett billigt boende styra, trots att det gör att det totala priset för träffen blir högre än på en plats där boendet är dyrare.

Det kan vara svårt att ta fram riktlinjer som tar hänsyn till alla de aspekter som är viktiga för oss i planeringen av möten och utbildningar.

Styrelsens yrkande

Styrelsen delar motionärens vilja att värna om att varje insamlad krona ska gå till det som ger bästa möjliga effekt för vårt arbete.

Vi har också förståelse för att ett bekvämt boende på hotell kan uppfattas som slöseri med resurser, för den som gärna skulle bo betydligt enklare om det innebar en besparing för Amnesty.

Samtidigt är boendekostnaden bara en av många aspekter som behöver vägas in när vi planerar träffar och utbildningar. Det är inte heller så att det mest bekväma boendet alltid är det dyraste, särskilt inte när alla perspektiv har vägts in.

För att öka transparensen i denna fråga instämmer styrelsen i motionärens förslag att ta fram tydliga riktlinjer. Inom den svenska sektionen skiljer vi dock på riktlinjer och policys och i detta fall handlar det om just riktlinjer. Formuleringen i motionens att-sats behöver därför ändras något för att dokumentet som tas fram ska få den funktion som motionären efterfrågar.

Styrelsen föreslår årsmötet

att bifalla motionen med följande ändring: att ordet *policy* i motionens att-sats ersätts med ordet *riktlinjer*.

4. MOTION: om partnerskap

Med det nu antagna systemet för rösträtt vid Global Assembly införs en radikal minskning av inflytandet för det stora flertalet betalande medlemmar. Det bör noteras att de små sektionerna, som nu jämföras med de sektioner som har tiotusentals medlemmar, genomgående har initierats, informerats och finansierats av centralt anställda. För att undvika att det uppstår ett alltför starkt beroende av det internationella sekretariatet eller dess utlokaliserade kontor, föreslås att de stora sektionerna ingår någon form av partnerskap med en eller flera av de små sektionerna, för utbyte av idéer och erfarenheter. (Ett sådant samarbete fanns under flera år mellan Amnesty i Sverige och Sierra Leone.)

Årsmötet uppdrar åt styrelsen att i Global Assembly och vid andra internationella möten verka för en sådan lösning för att minska risken för tjänstemannastyre.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Det demokratiska systemet inom Amnesty International har genomgått förändringar de senaste åren. Rörelsens högsta beslutande organ var tidigare International Council Meeting (ICM), som hölls vartannat år och liknade det svenska årsmötet. Idag har det ersatts av Global Assembly, som är en sittande församling med ett ordinarie möte per år, men som också kan fatta beslut mellan dessa möten.

Beslutet om ett nytt system för rösträtt vid Global Assembly föregicks av en lång och periodvis konfliktfylld process inom hela rörelsen med många diskussioner och förslag. En av de frågor där det rådde störst oenighet var hur rösterna skulle fördelas mellan större och mindre sektioner, och på vilka grunder.

Den svenska sektionen lade fram en resolution (förslag) om att rösträtten skulle utgå från medlemsbasen i varje sektion/struktur (en form av viktad modell). Rådsmötet beslutade istället om ett system med en röst per medlemsentitet (det vill säga sektioner och strukturer).

Samarbeten mellan sektioner har förekommit tidigare och diskuterades bland annat på ICM 2017. Då handlade diskussionen till stor del om finansiering, det vill säga huruvida en större sektion ska kunna stödja en mindre sektion direkt utan att gå via de globala fördelningsmekanismerna som finns (RAM, Resource Allocation Mechanism och FIF, Fundraising Investment Fund). Det rådde stor enighet om att

ett sådant samarbete mellan sektioner inte var lämpligt, utöver att till exempel resor för kunskapsutbyte och liknande kan bekostas.

De tidigare samarbeten den svenska sektionen haft har visat sig svåra att få riktigt värdefulla eller produktiva i förhållande till vad det kostat. Att arbeta med att stärka kompetens i ett annat kulturellt sammanhang kräver mycket goda kunskaper om vad som går eller inte går att applicera från ett land till ett annat. Den internationella rörelsen har därför byggt upp den kompetensen på regionkontoren. Vi ser också ett större utbyte idag mellan olika sektioner i samma region.

Svenska sektionen har under en längre tid deltagit i ett forum som kallats för Nordic+ där det har funnits utrymme för erfarenhetsutbyte och att diskutera de frågor som kommer upp på de internationella årsmötena. I Nordic+ ingår flera mindre sektioner såsom Färöarna, Island, Polen, Slovenien och Tjeckien.

Ett annat exempel på initiativ till erfarenhetsutbyte med mindre sektioner som den svenska sektionen har tagit är att under de senaste tre åren bjuda in icke självfinansierande sektioner till svenska sektionens årsmöte och stå för kostnaden för representanter från två sektioner, vilket har varit uppskattat.

Det förekommer ofta samarbete mellan sektioner när det gäller att ta fram motioner till Amnesty Internationals högsta beslutande organ Global Assembly.

Svenska sektionen har ofta lyft frågan om hur små sektioner och strukturer kan stärkas. Bland annat har detta bidragit till att sektionerna har fått mer pengar till säkerhetsfrågor och till personalens välmående. Vi har också lyft att de ska få ett större utrymme att fatta egna beslut utifrån sina egna prioriteringar.

Amnestys planer framöver

Ett löpande arbete görs internationellt för att förbättra stödet till sektioner som finansieras av rörelsen, för att öka samarbetet mellan sektioner och mellan sektioner och närmaste regionkontor och/eller huvudkontoret i London.

Det finns planer på att Nordic+ ska utvecklas till ett mer renodlat forum för erfarenhetsutbyte mellan förtroendevalda. Exakt hur detta kommer att se ut vet vi i dagsläget inte. De sektioner som ingår i Nordic+ håller på att ta fram ett förslag kring detta.

Styrelsen planerar att även fortsättningsvis att bjuda in och finansiera deltagande på svenska sektionens årsmöte för representanter från mindre, icke självfinansierande sektioner. Utgångspunkten är att välja sektioner som arbetar med liknande frågor som den svenska sektionen och att i den mån det går inkludera representanterna i någon del av årsmötesprogrammet.

Konsekvensanalys

Inom den globala rörelsen har det arbetats mycket för att nå gemensamma prioriteringar och för att utveckla Amnesty i de delar av världen där organisationen har varit svag eller inte funnits. Detta har gjorts såväl genom den så kallade RAM-finansieringen som genom att flytta ut det internationella sekretariatets funktioner i fler regioner. Det finns en risk att partnerskap mellan sektioner som sker utan gemensam samordning och utanför de gemensamt beslutade strukturerna gynnar vissa sektioner och strukturer på ett sätt som inte är demokratiskt förankrat.

Vi ser risker med att etablera samarbeten där större sektioner kan utöva inflytande över mindre sektioner, då detta kan sätta dessa mindre sektioner i en beroendeställning. Det är då bättre att dessa små sektioner är finansierade genom vårt internationella sekretariat, som ska vara neutrala och demokratiskt styrda av rörelsen i sin helhet.

Styrelsens yrkande

Att stärka demokratiska strukturer och sektioner i rörelsen har länge varit en viktig fråga för den svenska sektionen. Styrelsen anser dock att vi även fortsatt ska arbeta med frågorna om ett jämlikt Amnesty inom ramen för de gemensamt beslutade strukturer som finns. Framför allt handlar det om att vi ska vara en stark global rörelse som kan agera för mänskliga rättigheter.

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

5. MOTION: Om adoptionsfall

Amnesty International skiljer sig från flertalet andra MR-organisationer genom att ha ett stort antal aktiva medlemmar. Tendensen är att de i allt större utsträckning endast utnyttjas för att klicka på färdiga vädjanden och att bidra till rörelsens finanser. I många fall borde Amnestys utmärkta rapporter till olika organ inom FN, EU, med flera, kunna kompletteras med något mer kvalificerade insatser från grupperna, till exempel brev till ett brett urval av mottagare i det aktuella landet, eller kontakter med fängslade personers anhöriga, försvarsadvokater och arbetskamrater. Det skulle väsentligt öka kontaktytorna mellan Amnesty och de problemländer som vi arbetar med. Ett sätt att uppnå detta vore att återinföra en motsvarighet till tidigare perioders adoptionsfall, där gruppen har ett långsiktigt åtagande gällande ett enskilt fall och får tillgång till aktuella adresslistor som även omfattar lägre befattningshavare.

Årsmötet uppdrar åt styrelsen att i Global Assembly och vid andra internationella möten verka för en sådan lösning.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Amnestys arbete utförs till stor del av vanliga människor som arbetar för mänskliga rättigheter. Precis som motionärerna säger så gör vår starka bas bland aktivister och medlemmar organisationen unik bland människorättsorganisationer och det ger oss legitimitet när vi bedriver vårt opinions och påverkansarbete. Vi är många som står bakom våra krav på förändringar.

Sedan Amnesty grundades har organisationen utvecklats och förändrat sina arbetsmetoder. Den tendens som motionärerna uppmärksammar, att se aktivister mer som utförare av redan planerat arbete, är en del av den förändringen. Tendensen att se på aktivism på det sättet märks bland annat i de aktionscirkulär och kampanjplaner som kommer från det internationella sekretariatet.

Samtidigt finns det flera exempel i den svenska sektionen på hur aktivister kan genomföra mer självständigt och kvalificerat arbete än färdigplanerade kampanjaktiviteter. Försvarsgrupperna som besöker migrationsverkens förvar i landet är ett exempel. Andra exempel är de grupper som är ansvariga för second hand-butiker, bedriver lokal lobbyism inom ramen för *Också människa*, Amnestys Internationella kommité (AIK) samt student- och ungdomsråden, för att nämna några.

I svenska sektionen arbetar cirka 72 grupper med långsiktigt arbete kring individer idag, i form av aktionsfall. Dessa grupper arbetar med sammanlagt 56 aktionsfall i 27 olika länder.

Grupperna som arbetar med aktionsfall förses med adresslistor till strategiska personer och till respektive lands ambassad, både i Sverige och i andra länder. I de fall där det är lämpligt ges också möjlighet att skicka hälsningar till den fängslade personen, anhöriga eller advokat.

Arbetet för enskilda individer har alltid varit en viktig fråga för den svenska sektionen och vi drev igenom ett beslut på ICM 2017 som slår fast att individarbetet fortsätter att vara en prioriterad fråga.

Amnestys planer framöver

Inom ramen för den aktivismstrategi som just nu tas fram är förutsättningar för att utveckla medlemmars kreativitet och handlingskraft en viktig del. Det handlar om

att ge aktiva medlemmar möjlighet att använda sin kompetens på det sätt som ger bäst effekt för mänskliga rättigheter.

I vår långsiktiga riktning finns en ambition att göra tydligare och mer strategiska prioriteringar, att arbeta med färre frågor och därigenom kunna göra det med hög kvalitet. Detta finns också med i arbetet med vår nya aktivismstrategi.

Konsekvensanalys

Det är inte troligt att vi skulle få stöd i rörelsen för en återgång till ett tidigare arbetssätt när det gäller arbetet för individer. Det finns därför en risk att ett sådant uppdrag från årsmötet blir fruktlöst och tar fokus från andra frågor som vi behöver driva inom rörelsen.

Vi bedömer däremot att det finns större utrymme att verka för en utveckling av de arbetsformer som finns, för att stärka aktivisters möjlighet att arbeta kvalificerat och självständigt inom ramarna för dessa arbetsformer.

Vi ser också möjligheter att utveckla arbetet med aktionsfall inom den svenska sektionen, så att aktiva medlemmar kan bedriva ett mer kvalificerat påverkansarbete som kan ge bättre effekt. Detta kan i sin tur leda till att vi kan kräva mer stöd från det internationella sekretariatet.

En del av utvecklingen av arbetsformerna kan innebära att vi inom sektionen arbetar med färre aktionsfall än idag, vilket skulle ge sekretariatet möjlighet att ge bättre stöd och förutsättningar för aktivisterna att bedriva ett bättre påverkansarbete.

Styrelsens yrkande

Styrelsen anser liksom motionärerna att vi behöver vara uppmärksamma på synen på aktivism och på aktivisternas roll inom Amnesty. Aktiva medlemmar ska kunna genomföra såväl effektivt och tidsbegränsat kampanjarbete utifrån färdigt material som mer självständigt, långsiktigt och kvalificerat påverkansarbete.

Att arbeta inom rörelsen för en återgång till tidigare arbetsmetoder tror vi däremot inte är rätt väg att gå. Vi anser istället att de arbetsformer vi har idag kan och bör utvecklas i motionens anda.

Styrelsen föreslår årsmötet
att avslå motionen.

6. MOTION: Om ny handbok för grupper

Årsmötet uppdrar åt styrelsen att låta utarbeta en ny handbok för lokala Amnestygrupper, med redovisning av både nya och traditionella arbetsmetoder i gruppernas verksamhet. I många av våra senare tillkomna grupper torde möjligheterna med att arbeta för enskilda "adopterade" fall vara tämligen ökända. Vad åtagandet att arbeta för "Individuals at Risk" innebär torde vara oklart för många.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Sedan många år fungerar aktivistportalen (aktivism.amnesty.se) som sektionens handbok för aktiva medlemmar. Det är genom den som medlemmarna har tillgång till resurser som Insats, instruktioner kring samtliga arbetsområden, dokument och formulär, information om utbildningar och möten samt stödfunktioner som vår kassabok för Amnestygrupper.

Att arbeta med aktionsfall är ett av flera arbetssätt som våra grupper kan välja. "Individuals at Risk" är den internationella databas som används för att ta fram information om enskilda aktionsfall.

Information om hur det går till att arbeta med aktionsfall finns på aktivistportalen. Detta arbete tas också upp i grundutbildningen Amnesty ABC, i Insats, i utbildningar för gruppsekreterare, i introduktion för nya grupper och vid andra utbildningar/träffar.

Under 2016 gjordes ett temanummer av Insats "Ett fall för Amnesty", som helt fokuserade på vårt arbete med individfall.

Aktivistportalen gör ingen särskiljning mellan nya och traditionella arbetsmetoder. Ambitionen är istället att täcka in alla metoder som förekommer regelbundet i vår verksamhet.

Amnestys planer framöver

En uppdatering av aktivistportalen är en del av arbetet med aktivismstrategin som nu pågår.

Konsekvensanalys

Att instruktionerna till grupper och aktivister är tydliga och lättillgängliga är centralt för vårt arbete för mänskliga rättigheter. Det är av stor vikt att vi regelbundet ser över detta.

Styrelsens yrkande

Styrelsen instämmer med motionärerna i vikten att alla som är aktiva inom Amnesty har samma tillgång till information och instruktioner om alla våra olika arbetssätt. Vi ser därför fram emot uppdateringen av aktivistportalen, som en del i arbetet med en ny aktivismstrategi.

Genom det planerade arbetet med att uppdatera aktivistportalen, som utgör svenska sektionens handbok för aktivister, menar styrelsen att denna motion kan anses besvarad.

Styrelsen föreslår årsmötet att anse motionen besvarad.

7. MOTION: Om utredningars sammansättning

Årsmötet uppdrar åt styrelsen att verka för att olika interna utredningar har en majoritet av aktiva medlemmar, antingen förtroendevalda eller med särskild erfarenhet av det aktuella ämnesområdet. Utredningar bör inte domineras av anställda eller inhyrda konsulter. Styrelsen bör även verka för att motsvarande regel gäller för internationella utredningar.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Inom Amnesty görs många olika typer av interna utredningar inom olika frågor. De kan handla om hur svenska Amnesty ska förhålla sig i olika frågor inför Global Assembly, om hur interndemokratien kan utvecklas eller rent sekretariatsinterna utredningar såsom utredningen kring jämlikheten på sekretariatet. Arbetet med aktivismstrategin kan också ses som en intern utredning.

Ibland utförs delar av utredningsarbetet av redan befintliga grupper av medlemmar. Amnestys Internationella Kommitté (AIK) skriver ofta underlag kring policyfrågor, som frågan om statligt stöd samt om mänskliga rättigheter och narkotikakontroll. AIK var också viktiga i arbetet med svenska sektionens förhållningssätt till policyn

om staters ansvar för att skydda mänskliga rättigheter för personer som säljer sex. Ett annat exempel är inrättandet av beredningskommittén. En interimistisk kommitté utsågs 2018 som har arbetat fram det förslag till riktlinjer som läggs fram till detta årsmöte.

Historiskt har det varit betydligt vanligare att medlemmar genomförde olika utredningar och projekt som idag främst genomförs av anställda. I takt med att sektionen vuxit ekonomiskt har det varit möjligt att bygga ut sekretariatet och därmed möjligheterna att bedriva projekt och utredningar med anställda.

I medlemsdemokratiarbetet inleddes projektet av en arbetsgrupp bestående av såväl medlemmar som styrelse och anställda. När projektet gick över i nästa fas drevs det av styrelsen och anställda och medlemmarna konsulterades vid ett flertal tillfällen såsom på årsmötet, megahelgen och vid möten i distrikten.

I arbetet med framtagandet av aktivismstrategin konsulteras medlemmarna vid olika tillfällen.

På det internationella planet är det inte ovanligt att de förtroendevalda i sektionerna ingår i olika typer av grupper som är delaktiga i utvecklingen av rörelsen.

Amnestys planer framöver

Såväl internationellt som i Sverige är utgångspunkten att Amnesty är en gräsrotsrörelse. Detta har vid ett flertal tillfällen poängterats av den nyutträdde globala generalsekreteraren. Ambitionen är att engagera så många som möjligt i att stå upp för mänskliga rättigheter. Medlemmarna ska styra organisationen genom att välja förtroendevalda och på andra sätt påverka vägval och beslut.

Den möjlighet som ligger i att vi har resurser att ha anställda som kan göra till exempel utredningar och skriva rapporter ses nog dock mer som den framtida vägen än att överlåta denna typ av arbete på de ideellt engagerade.

Konsekvensanalys

Interna utredningar inom sektionen kan tillkomma av olika anledningar och på initiativ från olika håll. De har olika syfte och metodik och kräver olika typer av kompetens. Det kan bli svårare och ta längre tid att tillsätta grupper för de utredningar som behöver göras om årsmötet beslutar att det alltid ska vara en majoritet aktiva medlemmar som genomför alla interna utredningar.

Det finns också utredningar där det inte är lämpligt att medlemmar genomför utredningsarbetet, till exempel utredningen om jämlikhet på sekretariatet. Det kan därför skapa problem om det inte klargörs i beslutet vilken typ av utredningar det handlar om.

Styrelsens yrkande

Det finns för- och nackdelar med att personal i högre grad än tidigare genomför utredningar. Det är viktigt att Amnesty fortsätter vara en demokratisk medlemsorganisation och att tjänstemän inte får inflytande över organisationen på bekostnad av medlemsdemokratin. Samtidigt anser styrelsen att vi ska använda oss av den kompetens som finns, både hos våra medlemmar och inom vår personal.

Styrelsen anser att det är viktigt att säkerställa medlemmarnas inflytande över viktiga frågor inom rörelsen. Det gäller särskilt frågor som rör medlemsdemokrati och andra organisatoriska frågor.

Medlemsinflytande i en viss process kan ske på flera olika sätt. I vissa frågor kan ett samarbete mellan medlemmar och anställda i exempelvis en utredningsgrupp vara det bästa sättet, både utifrån kompetens och för att inkludera olika perspektiv inom organisationen. I andra fall kan det vara lämpligare att en utredning genomförs av anställda med ett tydligt uppdrag att konsultera medlemmar i olika frågor, eller att en utredningsgrupp består enbart av medlemmar.

Styrelsen anser att sektionen bör bedöma för varje enskild utredning vilken kompetens som behövs, vilka som är lämpligast att genomföra uppdraget och hur medlemmarnas inflytande över processen ska säkerställas.

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

8. MOTION: Om specialgrupperna

Årsmötet uppdrar åt styrelsen att under verksamhetsåret återupprätta och förnya verksamheten inom policygruppen, fackliga gruppen, juristgruppen, sjukvårdsgruppen, business group och gruppen mot dödsstraff. Rekrytering av intresserade ledamöter bör främst ske genom notiser i AmnestyPress och Insats. Det bör av arbetsbeskrivningen framgå att det i specialgruppernas uppgift ingår att ha nära kontakt med sektionens lokala grupper och att vara lätt tillgängliga för att ge aktiva medlemmar tips och råd i olika frågor.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

I den svenska sektionen finns flera typer av specialiserade grupper:

- Lokala grupper, specialiserade på ett land, en region eller en viss fråga.
- Lokala grupper för en viss typ av medlemmar, exempelvis elever/studenter, föräldrar eller jurister/juridikstuderande
- Grupperingar på distriktsnivå med uppgift att fylla en specialiserad funktion inom distriktet.
- Grupper registrerade som "specialgrupper".

Ursprungligen skulle specialgrupperna fungera som en kompetensresurs för sektionen, en expertis som kunde konsulteras vid behov, delta i kampanjutformning och användas i utbildning. Jämfört med dåtidens Amnesty har vi idag en mycket stor personalstyrka, med sakkunniga för flera av våra mest prioriterade MR-områden. Våra främsta experter på enskilda sakområden är, jämfört med tidigare, i större utsträckning anställda.

Tidigare bestod också en större del av vår verksamhet av långsiktiga tematiska åtaganden. Idag är vi i större utsträckning en kampanjorganisation. Det gäller hela Amnesty International. De stödfunktioner för "specialist groups" som tidigare fanns på internationella sekretariatet finns exempelvis inte kvar. Specialgrupperna får i stor utsträckning själva driva sitt arbete och leta upp aktuell kampanjinformation.

Merparten av de specialgrupper vi har i svenska sektionen arbetar med frågor som inte varit högprioriterade av Amnesty under de senaste åren. Det har inneburit att specialgrupperna inte har kunnat vara den stödfunktion inom sektionen som de var från början.

I dagsläget är merparten av våra specialgrupper i praktiken lokala specialiserade grupper, på samma sätt som de grupper som är registrerade som "nummergrupper", men som bara arbetar med en fråga (exempelvis kvinnors rättigheter, hbtqi-frågor eller företags ansvarsskyldighet). Specialgrupperna är mer inriktade på att genomföra lokal aktivism än på samordning och experts.

Generellt sett brukar de grupper (både specialgrupper och specialiserade arbetsgrupper) som arbetar inom prioriterade områden, eller inom ett område som är särskilt viktiga för den svenska sektionen, fungera väl och fylla en funktion för sektionen vad gäller exempelvis utbildning, mobilisering, samordning och utåtriktat arbete. Grupper som arbetar med övriga frågor har inte samma möjligheter till stöd och har ofta svårare att hålla verksamheten igång.

Amnestys planer framöver

I vår långsiktiga riktning finns en ambition att göra tydligare och mer strategiska prioriteringar, att arbeta med färre frågor på ett mer genomarbetat sätt. Den diskussionen finns också med i arbetet med vår nya aktivismstrategi.

Vi tror att tydligare prioriteringar på sikt kommer att öka vår förmåga att dra nytta av medlemmars kompetens i vårt arbete, även om prioriteringen inte nödvändigtvis kommer att spegla de grupper som är verksamma just idag.

Det finns också planer på att starta en form av MR-råd kopplade till några av de prioriterade frågorna där medlemmar ska ha inflytande över verksamheten.

Konsekvensanalys

Vi bedömer inte att åtgärderna som föreslås i denna motion skulle leda till den förbättring av specialgruppernas verksamhet, som motionen syftar till. Risken är stor att vi snarare knyter fler personer till verksamheter som inte har förutsättningar att fungera långsiktigt, med tanke på Amnestys utveckling som organisation.

Det är inte i första hand brist på medlemmar eller otydliga riktlinjer som orsakat de problem specialgrupperna har idag, utan snarare brist på uppdaterat material inom de frågor som grupperna arbetar med.

Styrelsens yrkande

Styrelsen är uppmärksam på att specialgrupperna inte längre har samma roll och samma möjligheter inom den svenska sektionen som tidigare och att det påverkar deras möjlighet att bedriva verksamhet. Vi behöver hitta sätt att även fortsättningsvis ta tillvara på den kompetens som finns inom medlemsrörelsen och erbjuda kvalificerade uppgifter till aktivister.

Det arbetet bör vara kopplat till våra prioriterade områden samt utgå från organisationens behov. Det är inom dessa områden som det finns långsiktiga förutsättningar för att bedriva ett effektivt och hållbart arbete. Vi anser därför inte att motionärernas förslag att ge styrelsen ett uppdrag som fokuserar på arbetsbeskrivning och rekrytering för de specialgrupper som nämns i motionen är rätt väg att gå.

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

9. MOTION: Om mobilisering för mänskliga rättigheter

Brott mot mänskliga rättigheter har förekommit och dokumenterats ända sedan den Allmänna förklaringen och de olika konventionerna antogs. Det genomgående mönstret har varit att ansvariga regeringar och myndigheter har förnekat brotten, försökt dölja dem, eller bortförklarat dem med hänvisning till speciella omständigheter. Men brotten har varit en allmänt erkänd skam.

Under senare år har det här stegvis förändrats. Ledande makthavare tillåter sig nu att ifrågasätta det berättigade i föreställningar om mänskliga rättigheter. I flera fall skryter man om övergreppen och utlovar mera av samma slag. Kritiker förföljs, fängslas eller lönnmördas. Försvare av mänskliga rättigheter beskrivs som extremister och hindras att dokumentera vad som pågår. Rättsapparatusens oberoende ställning är utsatt för allvarliga angrepp i flera länder. Det politiska språket har förråats, inte minst i så kallade sociala medier.

Den här utvecklingen kräver en motsvarande mobilisering i försvaret av mänskliga rättigheter. Inte ens i ett land som Sverige är frågan om mänskliga rättigheter längre partipolitiskt neutral. Vi behöver en bred och aktiv medlemskår, det krävs mer material i form av affischer, broschyrer och artiklar. Våra medlemmar behöver faktaunderlag för insändare och debattinlägg. Amnestys ställningstagande mot tiggeriförbud och för flyktingars rätt till familjeåterförening har varit viktiga markeringar, och av allt att döma kommer det att behövas mera av liknande slag under de närmaste åren.

Årsmötet uppmanar styrelsen och sekretariatet att med uppmärksamhet följa utvecklingen och att förse medlemskåren med de argument och den information som kommer att behövas för att effektivt försvara de mänskliga rättigheterna.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Amnesty International har uppmärksammat den allvarliga utveckling som motionärerna beskriver och agerat på detta på flera sätt. Den pågående globala kampanjen Brave handlar om att stärka människorättsförsvare och uppmärksamma det som brukar kallas "shrinking space", det vill säga att utrymmet krymper för de som arbetar för de mänskliga rättigheterna. Utifrån begrepp som "politics of demonization" och "Us vs Them" lyfter vi tillämpningen av skrämpropaganda och hur en förskjutning i retoriken används för att ställa

rättigheter mot varandra och göra åtskillnad mellan grupper av människor i syfte att polarisera samhällen.

Den svenska sektionen bemötte samma typ av utveckling här i Sverige genom kampanjen #intemnröst där vi identifierade förskjutningen i retoriken som en människorättsfråga.

Under 2018 har vi haft ett större fokus på Sverige än någonsin tidigare, för att vara mer relevanta utifrån samhällets utveckling. Vi har lagt mycket resurser på en av de mest utsatta grupperna i Sverige, nämligen utsatta EU-medborgare. Inom det arbetet har vi utvecklat metoder för att jobba med frågorna på lokal nivå. Här har aktivisterna haft mycket avancerade arbetsuppgifter.

Inför riksdagsvalet arbetade vi mot diskriminering i bred bemärkelse genom att ta upp förskjutningen i politisk retorik, något som berör många fler.

Svenska sektionen har lagt ner mycket arbete på att förbättra vår externa kommunikation. Vi strävar efter att kommunicera mindre akademiskt och mer med känsla för att på så sätt locka människor att vilja lära sig mer.

Svenska sektionens arbete kring jämlikhet och mångfald inom sektionen och arbetet med aktivismstrategin är andra sätt som sektionen arbetar för att stärka våra möjligheter att fortsätta att vara en effektiv organisation för mänskliga rättigheter.

Amnestys planer framöver

Under 2019 tar vi fram en aktivismstrategi för att skapa förutsättningar för att ännu bättre kunna utveckla och ta vara på medlemmars kreativitet och handlingskraft. Vi arbetar också vidare med att skapa förutsättningar för mångfald i rörelsen genom att bli en jämlik rörelse. På så sätt växer vi och blir mer relevanta.

I arbetet inför nästa strategiska planeringsperiod (2021-2024) kommer de frågor som tas upp i motionen att vara mycket viktiga. Vi behöver diskutera vilka MR-frågor vi behöver fokusera på för att möta utvecklingen, vilka arbetssätt vi ska använda på nationell och lokal nivå för att arbeta med dessa frågor och vilket stöd aktivisterna behöver för att kunna arbeta effektivt.

Konsekvensanalys

På många sätt är utvecklingen i världen oroande när det gäller de mänskliga rättigheterna och det utrymme som finns att arbeta för dessa. Om vi som rörelse inte följer den utvecklingen noga och hela tiden anpassar oss efter nya förutsättningar så riskerar vi att förlora viktiga möjligheter att stå upp för de mänskliga rättigheterna.

Styrelsens yrkande

Styrelsen delar motionärernas oro för den globala utvecklingen när det gäller mänskliga rättigheter och instämmer i hur viktigt det är att Amnesty mobiliserar för att möta den.

Liksom motionärerna vill styrelsen se ett starkt, lokalt synligt Amnesty med aktivister som vet vilken förändring de vill uppnå och hur de ska gå tillväga för att uppnå den. Det är så vi möter utvecklingen och fortsätter vara en relevant kraft för de mänskliga rättigheterna.

Styrelsen anser att årsmötet redan har slagit fast vikten av detta arbete. Vi kommer att fortsätta att noga följa den utveckling som motionärerna pekar på och stärka aktivisternas möjlighet att möta den.

Styrelsen anser att motionen är besvarad.

10. MOTION: Om krigsbrotten i Indokina måste granskas!

Under senhösten 2018 har två tidigare höga ledare för de Röda Khmererna (Khmer Rouge) i Kambodja, efter lång tid, fått sina domar fastställda av en FN-stödd domstol. Nuon Chea (93) och Khieu Samphan (87), redan fängslade och dömda för olika brott, dömdes till livstids fängelse för folkmord och brott mot mänskligheten under Pol Pot-åren 1975-79. Därmed kan sägas att åtminstone ett visst mått av rättvisa skipats i Kambodja. Men utifrån dessa domar finns det anledning att skyndsamt granska Indokinakrigen i ett bredare sammanhang och förhindra att andra förbrytare riskerar att gå ur tiden utan att någonsin ha behövt stå till svars för sina brott.

Kambodja var före 1970 ett fattigt men relativt välfungerande jordbrukssamhälle under prins Sihanouk. En av de nu dömda, Khieu Samphan, var en av landets mest populära politiker och hade doktorerat i Frankrike på en avhandling om kambodjansk jordreform. Men allt reformarbete fick ett abrupt slut med USA:s invasion av landet 1970 – som ett led i det redan pågående kriget i grannlandet Vietnam - och installerandet av Lon Nol som militärdiktator.

Kambodjas opposition gick under jorden, formade motståndsrörelsen FUNK och sedermera den kungliga exilregeringen GRUNK. Vid krigsslutet 1975, när USA tvingats ut ur såväl Kambodja som Vietnam, var Kambodja ett förött land. Landsbygden var sönderbombad, en halv till en miljon människor hade mist livet under bombningarna och runt en halv miljon flyktingar som drivits in i huvudstaden Phnom Penh stod nu helt utan försörjning. Läget var desperat - liksom möjligen

beslutet från den nya Khmer Rouge-regimen att till varje pris få ut folk på landsbygden för att åter odla upp jorden.

Uppenbart begicks svåra brott under denna "nystart". Mest väldokumenterat är tortyren och avrättningarna i Tuol Sleng-fängelset i Phnom Penh. Men i övrigt har hittills funnits ganska bristfällig dokumentation om vad som verkligen hände åren 1975-79, hur mycket av dödandet som var medvetet och hur många människor som egentligen gick under av fattigdom, svält och sjukdomar till följd av kriget, odetonerade bomber och nya krigshandlingar (som Vietnams invasion 1979) - och omvärldens likgiltighet för lidandet. Uppenbarligen bär de nu dömda ledarna hur som helst ett tungt ansvar för utvecklingen och förhoppningsvis innehåller domarna mot de dömda Khmer-ledarna mer och tydligare dokumentation - som förhoppningsvis också kommer att bli mer allmänt tillgänglig - i akt och mening att så långt möjligt fungera som varning och förhindra en upprepning.

Den stora tragedin är dock att det aldrig hållits någon rättegång eller krigsförbrytartribunal om kriget och övergreppen i Indokina som helhet. Allt som föregick, och till viss del ägde rum samtidigt med, händelserna i Kambodja. Således har ingen amerikan, mer än någon obetydlig underlöjtnant, någonsin dömts för några brott relaterade till kriget. Således finns inga ansvariga för:

- De förödande B52-bombningarna av civila mål - risfält, städer och byar, dammar, sjukhus (Bilaga 1)
- Folkfördrivningarna och koncentrationslägren - så kallade "strategiska byar" (Bilaga 2-3)
- Tortyr som "tigerburarna" på Con Son (Bilaga 4)
- Bombningar med napalm- och fosforbomber (Bilaga 5)
- Utbrett användande av farliga växtgifter som "Agent orange" (Bilaga 6-7)
- Massakrer som i Song My (My Lai) (Bilaga 8)
- 40.000 mördade under "Operation Phoenix" (Bilaga 9).

Morden på uppemot fyra miljoner människor saknar i nuläget föröväre! Det har tagit årtionden för Vietnam, Laos och Kambodja att återhämta sig. Människor dör fortfarande av odetonerade minor och av cancer och missbildningar orsakade av giftbombningarna. Inget krigsskadestånd har utbetalats.

Många av de ansvariga för dessa brott har gått ur tiden. Men av de sannolikt mest skyldiga, dåvarande utrikesministern och säkerhetsrådgivaren Henry Kissinger, lever fortfarande och kunde höras. Ärendet brådskar om inte krigsbrotten i Indokina bara skall försvinna spårlöst in i historiens dimmor.

Årsmötet föreslås besluta

att Amnesty tar initiativ för att skyndsamt få en utredning till stånd gällande krigsbrott under de amerikanska krigen i Indokina;

att Amnesty anmäler tidigare utrikesministern och säkerhetsrådgivaren Henry Kissinger till lämplig domstol för utredning av misstänkt folkmord och brott mot mänskligheten.

/Gunnar Olofsson, Amnestyemedlem i Borås

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Amnesty International har arbetat mot straffrihet i över ett halvt sekel och uppmanar de nationella myndigheterna att uppfylla sina skyldigheter enligt internationell rätt för att säkerställa rättvisa, sanning, gottgörelse och garantier till offer för allvarliga människorättskränkningar att brotten inte upprepas.

Amnesty har tidigare kritiserat Storbritannien för undfallenhet i förhållande till Henry Kissinger inför hans besök i landet 2002. Det rörde inte Indokina utan hans kännedom om övergrepp i Latinamerika genom underrättelseoperationen Operation Condor.

Årsmötet 2012 tog ställning till en liknande motion, men då med fokus på att lagföra Kissinger i ICC. I sitt yttrande skrev styrelsen bland annat: *“Styrelsen delar motionärens mening att Vietnamkriget innebar ett stort antal mycket grova övergrepp och kränkningar av mänskliga rättigheter. Vad gäller möjligheten att lagföra Henry Kissinger torde det finnas en del juridiska möjligheter, även om den internationella brottmålsdomstolen i Haag som nämns i motionen tyvärr inte är en sådan möjlighet, då domstolen bara kan ta upp brott begångna efter 1 juli 2002 då Romstadgan trädde i kraft. --- Med tanke på att Henry Kissinger är född 1923 och alltså är snart 90 år gammal anser vi att utsikterna att få igång en juridisk process i dagsläget är små.”* Årsmötet avslög motionen.

Mot bakgrund av att stater i de allra flesta konfliktsituationer har kommit till korta med att uppfylla sina åtaganden har Amnesty under de senaste två årtiondena arbetat i partnerskap med andra organisationer för att få till stånd Internationella brottmålsdomstolen samt andra tribunaler, att främja rättvisa till offer för folkmord, brott mot mänskligheten och krigsbrott. Vi har också uppmanat andra stater att utöva universell jurisdiktion för att utreda och åtala dem som misstänks för sådana brott.

Amnestys planer framöver

Amnesty kommer även fortsättningsvis att sträva efter att främja:

- bättre tillgång till rättssystemen för dem som drabbats;
- starkare nationella och internationella lagar mot straffrihet;
- att alla rättsvårdande instanser på internationell nivå svarar upp mot de mänskliga rättigheterna.

I dagsläget bedrivs ett omfattande och resurskrävande arbete för ansvarsutkrävande vad gäller till exempel Jemen, Myanmar, Sudan och Syrien, med kopplingar till universell jurisdiktion.

Konsekvensanalys

Ett arbete för att lagföra Kissinger för folkrättsbrott genom Amnesty kan bidra till att motverka en utbredd uppfattning internationellt att i huvudsak ledare från det globala syd i allmänhet och Afrika i synnerhet blir föremål för internationell rättvisa.

Svenska sektionen har dock begränsat inflytande över enskilda utredningar och det är inte troligt att sektionen kan få till stånd den utredning som motionären efterfrågar.

Att offren för krigsbrott i Kambodja, Laos och Vietnam inte själva verkar för internationell rättvisa i förhållande till kriget försvagar relevansen för Amnesty att driva frågan.

Om Amnesty ska ha framgång i frågan måste det ses som viktigt att Amnesty USA tar en roll som pådrivande och delaktig. Amnesty USA har just nu stort fokus på pågående människorättsproblematik i kölvattnet av president Trumps politik. En kursändring här är osannolik.

Kissingers höga ålder (född 1923) är ett reellt hinder mot framgång, och risken stor att han inte har möjlighet att själv medverka i rätten, eller att han hinner gå ur tiden. The Extraordinary Chambers in the Courts of Cambodia (ECCC), Rwandatribunalen och andra internationella domstolar har visat hur oerhört resurskrävande det är att tackla historiska grova brott och leverera upplevd rättvisa hos dem som drabbats. Endast tre personer har hittills dömts av ECCC efter över ett årtionde av utredningsarbete, informationskampanj och enorma resurser efter domstolens inrättande.

Styrelsens yrkande

Precis som motionären pekar på innebar kriget i Kambodja, Laos och Vietnam omfattande och mycket grova övergrepp och kränkningar av mänskliga rättigheter.

Offer för de allvarligaste brotten måste få tillgång till rättvisa och gottgörelse och de ansvariga ställas till svars i domstolar med universell jurisdiktion runt om i världen.

Med bakgrund av konsekvensanalysen ser vi dock mycket små möjligheter för den svenska sektionen att driva frågan om en utredning enligt denna motion. Vi anser därför inte att det är rimligt att prioritera ett sådant arbete.

Styrelsen föreslår årsmötet
att avslå motionen.

MOTION 11: BILAGOR 1-9

Bilaga 1

B52-bombings



Bilaga 2

Forcibly displacing people following destruction of villages



Bilaga 3

Concentration camps – "Strategic villages"



Bilaga 4

Torture: "Tiger cages" in Con Son



Bilaga 5

Napalm- and phosphorus bombs

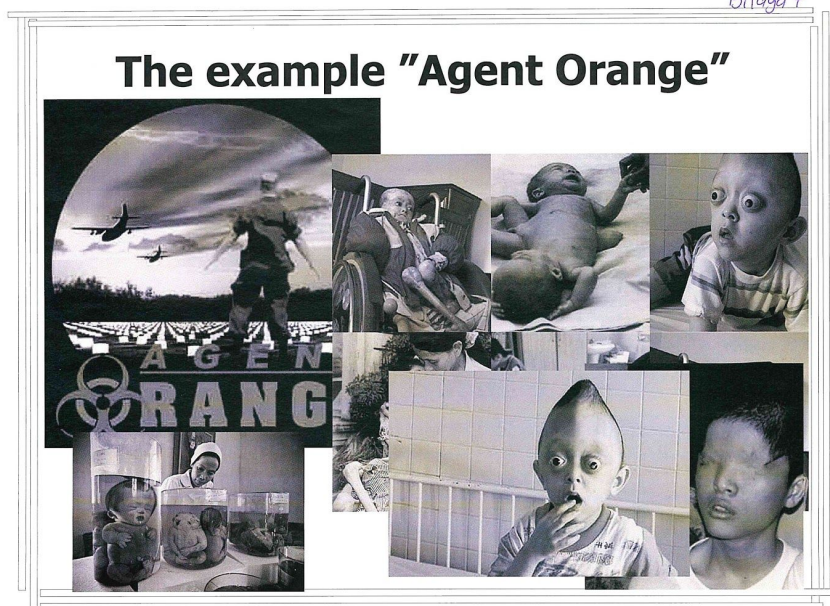


Bilaga 6

Use of toxic chemicals

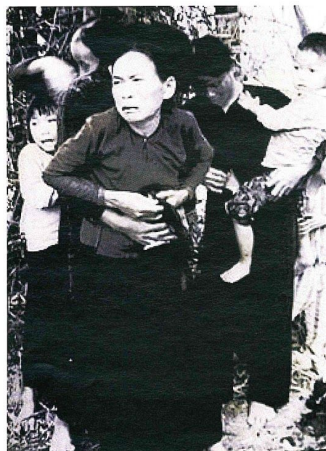


Bilaga 7



Bilaga 8

Massacres: Song My



Bilaga 9

Mass murders: "Operation Phoenix"



11. MOTION: Om internationellt program mot tortyr

Tortyr används fortfarande ofta, vilket framgår till exempel av Amnestys blixttaktioner. Tortyren fördöms i till exempel artikel 5 i FN:s Förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948) och i Konventionen mot tortyr och annan grym, omänsklig eller förnedrande behandling eller bestraffning (1984).

Bekämpandet av tortyr hör till Amnestys åtaganden:

<https://www.amnesty.se/vara-rattighetsfragor/dodsstraff-tortyr/tortyr/> Om tortyr i senaste årsrapporten, Amnesty International Report 2017/2018, se sidan 22 (elva rader).

Många organisationer förutom FN och Amnesty påtalar dessa kränkningar, till exempel Röda Korset, Human Rights Watch, PEN, World Organisation Against Torture, Freedom from Torture.

Tortyren måste uppmärksammas mera. Med större medvetenhet om dess användning blir det lättare att skapa en starkare opinion mot den, vilket i sin tur bör påverka dem som gör sig skyldiga till denna kränkning av mänskliga rättigheter.

Amnesty publicerade år 2000 sitt tolvpunktsprogram för förebyggande av tortyr – se www.amnesty.se/halland - Internetkurs - Kursen om tortyr brev 4. Programmet borde kunna tjäna som en utgångspunkt för ett gemensamt program som många ideella organisationer kan ställa sig bakom.

Med ökad fokusering på tortyr tror vi att opinionen och handlingsberedskapen mot denna kränkning kommer att stärkas i riktning mot tortyrens avskaffande.

Årsmötet föreslås besluta

att sektionens styrelse vänder sig till Amnestys internationella styrelse med förslaget att Amnesty tillsammans med andra ideella organisationer utarbetar ett program mot tortyr. För Amnestys del blir tolvpunktsprogrammet mot tortyr från år 2000 ett underlag vid utarbetandet;

att det färdiga programmet publiceras och distribueras till länder där tortyr – regeringsstödd och annan – används, men även till alla andra länder.

/Grupp 8 Stockholm

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Amnesty International har haft arbetet mot tortyr som en högt prioriterad fråga i princip sedan organisationen bildades. När Amnesty fick Nobels fredspris 1977, fanns också vårt arbete mot tortyr med i motiveringen.

Vi var en drivande kraft i arbetet med att få till stånd en FN-konvention mot tortyr (som trädde i kraft 1987). Konventionen är en av FN:s så kallade kärnkonventioner vilket bland annat innebär att det finns en kommitté som granskar hur stater efterlever konventionen.

Amnestys arbete mot tortyr är även kopplat till ett flertal människorättskränkningar där vi vet att risken för tortyr kan vara hög, såsom tvångsvisa försvinnanden, godtyckliga gripanden, kvarhållanden i fängsligt förvar, "kriget" mot terrorismen, arbetet mot straffrihet, folkrättsbrott och Guantanamo Bay.

Amnesty har under årens lopp haft ett flertal kampanjer mot tortyr och den senaste löpte mellan 2014 och 2016. Det utbildningsmaterial och den bakgrundsinformation som finns i den kampanjen är fortfarande aktuellt och mycket användbart för de aktivister som arbetar mot tortyr.

Amnesty har uppmärksammat hur det folkrättsligt bindande absoluta förbudet att utsätta en person för tortyr eller annan grym, omänsklig eller förnedrande behandling eller bestraffning har ifrågasatts efter den 11 september 2001. Starka reaktioner mot olika terrorgrupper har också föranlett diskussioner om såväl dödsstraff som tortyr.

I Sverige driver vi också frågan om att tortyr ska vara ett kriminaliserat brott i lagstiftningen. I relation till vårt arbete med flyktingar och migranter, bidrar vi ibland till bedömningar av en framtida risk att utsättas för tortyr kopplat till personer som söker asyl.

Amnestys planer framöver

Arbetet mot tortyr kommer fortsatt att vara mycket viktigt för Amnesty. Det gäller tortyr som utförs av såväl statliga förövare och av icke-statliga förövare.

I år inleds arbetet med att ta fram rörelsens nästa strategiska plan för 2021-2024. Global Assembly-mötet detta år och nästa år är avgörande för inflytande över den processen. Styrelsen konsulterar nu medlemskåren inför Global Assembly, bland annat på detta årsmöte, för att se vad medlemmarna vill prioritera.

Konsekvensanalys

När det gäller motionens förslag att driva frågan om att ta fram ett program mot tortyr så bedömer vi det inte som troligt att svenska sektionen kan få stöd för detta

inom Amnesty. Det är inte heller säkert att detta är det bästa sättet att stärka arbetet mot tortyr inom Amnesty.

Styrelsens yrkande

Styrelsen följer med oro hur tortyr i allt högre grad diskuteras som en metod som skulle kunna vara folkrättsligt godtagbar. Amnestys arbete mot tortyr är även fortsättningsvis mycket viktigt.

Styrelsen bedömer dock inte att ett förslag till den internationella styrelsen om ett program mot tortyr är rätt väg att gå för att stärka det arbetet.

Styrelsen föreslår därför årsmötet att avslå motionen.

12. MOTION: Om arbetet mot dödsstraffet

Amnesty Internationals arbete för ett formellt avskaffande av dödsstraffet i allt fler länder och delstater har varit mycket framgångsrikt. Nu gällande strikta prioriteringar av insatserna har dock medfört vissa nackdelar. Det alternativ som en reformerad lagstiftning erbjuder innebär i många fall "livstids fängelse utan möjlighet till benådning". Det anses vara vad den allmänna opinionen kräver.

Det finns helt klart dömda och fängslade personer som bör stanna i fängelse livet ut. Men aktuella undersökningar visar att bland de fångar som döms till ett sådant livslångt straff kan det även finnas personer som är felaktigt dömda. Frivilligorganisationer som undersöker DNA-bevisning har främst i USA hittat ett stort antal sådana fall, vilket lett till skuldbefrielse (exoneration), frigivning och i flera fall skadestånd. I den här verksamheten har Amnesty knappast deltagit – annat än i efterhand för att visa upp de frigivna. Normalt uppmärksammar Amnesty enskilda fall först när datum för beslutad avrättning har fastställts.

Det finns en risk att intresset för fall av misstänkt felaktiga domar avtar när det inte längre är en fråga om liv eller död. Rådande förhållanden i många länders fängelser innebär dessutom att den dömda ändå kan dödas – men i en mera utdragen process genom grov vanvård eller av sina medfångar snarare än av staten. Detta gäller även i vissa av USA:s delstater.

En annan påtaglig risk är att dödsstraffet i praktiken kommer att ersättas av utomrättsliga avrättningar (extrajudicial executions). Antalet dödsskjutningar i kampen mot droger och organiserad kriminalitet synes under senare år ha ökat markant i många länder. (Brasilien, Filippinerna, Mexiko, USA...) Det innebär att dödsstraffet har återinförts bakvägen.

För att inte kampen mot dödsstraffet ska stanna vid skenbara framgångar krävs en samlad översyn av hela frågan om dödsstraffet, där man också beaktar sådant som brister i rättsordningen (till exempel systemet med plea bargaining), nya metoder för att fastställa bevisning (DNA), utformningen av alternativa straff, livshotande förhållanden i många länders fängelser, möjligheterna till utökat samarbete med andra frivilligrörelser, samt den åter ökade förekomsten av utomrättsliga avrättningar. Detta bör kopplas till en fortsatt kamp för att få dödsstraffet officiellt avskaffat i länder som Kina, Iran, Saudiarabien och så vidare.

Årsmötet uppmanar styrelsen att i Global Assembly och vid andra internationella möten verka för att en sådan övergripande utredning snarast genomförs med anlitande av juridisk och samhällsvetenskaplig expertis i första hand från medlemskåren.

/Distrikt Halland, grupperna 33 (Halmstad), 168 (Laholm), 169 (Halmstad), 209 (Falkenberg/Varberg).

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Precis som motionären påpekar har Amnestys arbete för avskaffande av dödsstraffet varit en viktig del av åtagandet och vi har bedrivit det framgångsrikt över lång tid. Engagemanget mot dödsstraffet har dessutom alltid varit särskilt starkt inom den svenska sektionen.

Frågan om utomrättsliga avrättningar är också en del av Amnestys åtagande. Amnesty arbetar också emot livstids fängelse utan benådning. Det är en central fråga bland organisationer och individer som arbetar mot dödsstraffet, bland annat av de skäl som framhålls i motionen.

Frågor om DNA-bevisning, "plea bargaining" och fängelseförhållanden i dödsceller finns också med i de utredningar samt det kampanj- och påverkansarbete som utförs på internationella sekretariatet, antingen av dödsstraffsteamet eller av respektive landutredare eller kampanjansvariga.

På senare år har arbetet mot dödsstraffet fått mindre utrymme när Amnesty nu arbetar mot många fler typer av människorättskränkningar. Dödsstraffet fanns inte med i utkastet av nuvarande internationella strategiska planering. Flera sektioner, bland dem den svenska sektionen, reagerade på detta när utkastet till planering diskuterades inom rörelsen. Resultatet blev att frågan om dödsstraffet lades in i den internationella strategiska planeringen.

Amnestys planer framöver

Amnesty kommer att fortsätta att arbeta mot dödsstraffet, bland annat via den årliga dödsstraffsrapporten, enskilda rapporter och aktioner om dödsstraffet i olika länder, påverkansarbete och genom arbete för individer. Det kan handla om såväl människorättsförsvarare som arbetar mot dödsstraffet, till exempel Atena Daemi från senaste "Skriv för frihet" kampanjen, eller personer som har dömts till döden.

Amnesty är också aktiva i samband med de återkommande resolutionerna i FN:s generalförsamling om ett moratorium för dödsstraffet. Detta arbete är omfattande och består främst av politisk påverkan. Det syns sällan utåt men är uppskattat av de stater som arbetar mot dödsstraffet inom ramen för FN, bland annat Sverige.

Svenska Amnestyfonden planerar att öka sina insatser som har med dödsstraffet att göra under innevarande verksamhetsperiod.

I år inleds arbetet med att ta fram rörelsens nästa strategiska plan för 2021-2024. Global Assembly-mötet detta år och nästa år är avgörande för inflytande över den processen. Styrelsen konsulterar nu medlemskåren inför Global Assembly i sommar, bland annat på detta årsmöte, för att se vad rörelsen vill prioritera.

Konsekvensanalys

Svenska sektionen har begränsat inflytande över enskilda utredningar på internationell nivå. Vi bedömer inte att det är troligt att svenska sektionen kan få till stånd den utredning som motionären efterfrågar.

Med tanke på att många av de frågor som nämns i motionen redan finns med i utredningar, kampanj- och påverkansarbete inom rörelsen så är det osäkert om den utredning som motionärerna föreslår skulle tillföra rörelsen tillräckligt för att motivera de resurser som den skulle ta i anspråk.

Styrelsens yrkande

Styrelsen delar motionärernas engagemang mot dödsstraffet och för de frågor som tas upp i motionen som sammanlänkade med dödsstraffsfrågan. Amnesty får inte slå sig till ro utan ska fortsätta att driva på för förändring.

Styrelsen tror dock inte att ett arbete för att få till stånd en utredning, så som motionärerna föreslår, är rätt väg att gå för att stärka Amnestys arbete mot dödsstraffet.

Styrelsen föreslår årsmötet att avslå motionen.

13. MOTION: Om medlemmarnas inflytande över verksamhetsplanen

BAKGRUND

Av den svenska sektionens cirka 100 000 medlemmar är ungefär 2 000 personer aktiva i någon grupp och ungefär 200 kommer varje år till årsmötet. Detta anser vi vara ett stort demokratiskt problem eftersom Amnesty vill vara en medlemsstyrd organisation där medlemmarna har ett reellt inflytande över verksamheten. I en verksamhetsplan anger styrelsen för en förening vilka aktiviteter den planerar för kommande år eller längre perioder.

Vår motion går ut på att fler medlemmar ska ges möjlighet att påverka svenska sektionens planerade verksamhet och att styrelsen ska tillfråga medlemmarna innan verksamhetsplaner beslutas.

Det har under några år pågått en demokratiprocess där sekretariatet utrett olika möjligheter till representativ demokrati. Ett förslag kommer att läggas fram till årsmötet. Vi befarar att förslaget inte kommer att innebära att de som kommer till årsmötet blir väsentligt fler eller att medlemskårens inflytande väsentligt förbättras. Även om antalet deltagare skulle fördubblas skulle representativiteten bara öka från att ungefär 0,2 procent av medlemskåren fattar besluten på årsmötet till att det skulle vara 0,4 procent. Vi hoppas att våra förslag kommer att leda till att fler engagerar sig när det blir tydligare vad vi kan vara med och bestämma om.

Många av de kampanjer Amnesty Sverige lanserar under ett år är beslutade internationellt, t.ex. Brave. Det enda inflytande vi som medlemmar eller grupper kan ha över dessa är att välja att delta i dem eller avstå och det har vi inget att invända emot.

Amnesty gör mycket mer än utformar och driver kampanjer men det är ändå dessa som syns utåt och som får människor att bli medlemmar och det är här vi främst, med vår motion, vill öka medlemmarnas möjlighet att påverka. Om det kommande årets planerade kampanjer tydligt redovisas i förslaget till verksamhetsplan och den mailas till alla medlemmar blir det lätt att lämna synpunkter.

De skrivningar som finns i internationella dokument, och som ska styra den svenska sektionens verksamhetsplan, är tämligen övergripande och de ger styrelsen stora möjligheter att utforma egna kampanjer. I dokumentet "Beslutsordning inom Amnesty" anges att medlemmarna ska konsulteras och informeras innan verksamhetsplanen beslutas av styrelsen. Vi anser att detta inte sker.

Vi ser det som relativt enkelt att snabbt, och inom nuvarande stadgar, öka möjligheten till medlemsdemokrati avsevärt genom att medlemskåren i Sverige, på det sätt vi beskrivit, får ett reellt inflytande över verksamhetsplanerna. Det som

kommer att krävas är att sekretariatet mailar ut förslag till sina verksamhetsplaner, tar emot och sammanställer de synpunkter som kommer in via mail samt att dessa bereds plats på höstmötet till exempel vid ett seminarium där deltagarna kan diskutera och ge feedback till styrelsen.

Årsmötet föreslås besluta

att styrelsen åläggs att i god tid inför höstmötet maila sitt förslag till verksamhetsplan, både för det kommande året, och i förekommande fall när en långtidsplan ska beslutas även denna, till alla medlemmar;

att i detta utskick ska styrelsens argument för de kampanjer man vill driva tydligt anges så att det underlättar för medlemmarna att förstå, och ta ställning till, de olika förslagen;

att styrelsen åläggs att tydligt visa hur förslagen anknyter till de beslut i Amnesty International som ska följas;

att de åsikter som kommer från medlemmarna redovisas, helst i mail till medlemskåren före, eller på höstmötet;

att styrelsen åläggs att ta stor hänsyn till medlemskårens åsikter när verksamhetsplanen beslutas.

/Grupp 227 genom Pia Ulvegärde

STYRELSENS MOTIONSYTTRANDE

Amnestys /svenska Amnestys arbete till dags dato

Internationella mål och prioriteringar

För att öka genomslagskraften i Amnestys arbete för mänskliga rättigheter har hela Amnesty International gemensamma mål och prioriteringar. 2015 antog det internationella rådsrådet (ICM) de strategiska mål och prioriteringar som gäller för rörelsen fram till och med 2020. Inför beslutet på ICM konsulterades den svenska medlemskåren.

De globala målen och prioriteringarna konkretiseras i tolv "theories of change" som visar hur vi ska arbeta för att nå våra gemensamma mål. Dessa planer ligger till grund för sektionens verksamhetsplan, både på lång och kort sikt.

Den långsiktiga riktningen

På årsmötet 2016 antogs den *långsiktiga riktningen*: Utifrån denna prioriterar styrelsen arbetet och vägen för den svenska sektionen. På så sätt kan den sägas vara överordnad bland annat verksamhetsplanerna. I det fall medlemmarna vill

förändra inriktningen av verksamheten är det genom att besluta förändringar i denna.

Hur den svenska sektionens verksamhetsplan tas fram

Sektionens verksamhetsplan omfattar samma år (2016-2020) som den internationella strategiska perioden. Det stora arbetet med prioriteringar är tänkt att ske vart fjärde år (den här perioden har blivit förlängd med ett år därför att den strategiska perioden förlängdes till 2020).

Innehållsmässigt följer sektionens verksamhetsplan de internationella prioriteringarna. Prioriteringar görs utifrån "Direktiv för prioritering av människorättsfrågor". Direktivet innehåller fyra kriterier som ska beaktas vid bedömningen: 1) Situationens allvar, 2) Impact, 3) Amnestys identitet och 4) Tillväxt. Utifrån dessa kriterier görs en sammantagen bedömning där de olika kriterierna väger olika tungt beroende på fråga. I den sammantagna bedömningen tittar vi även på typen av rättigheter (ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter respektive medborgerliga och politiska rättigheter), diskrimineringsperspektivet samt kostnadseffektivitet.

Styrelsen gör en översyn av verksamhetsplanen inför varje nytt år och har då möjlighet att göra mindre förändringar i planen.

Under den pågående strategiska perioden har medlemmarna inte involverats i de revideringar styrelsen gjort i verksamhetsplanen. När rörelsen nu ska planera för en ny strategisk period kommer medlemmarna att konsulteras om vilka prioriteringar den svenska sektionen vill driva internationellt, bland annat under det här årsmötet.

Den pågående demokratiöversynen

Hösten 2016 initierade styrelsen en översyn av den svenska sektionens medlemsdemokrati. Syftet med översynen var att ge sektionen en bättre bild av hur och i vilka frågor medlemmarna framförallt vill engagera sig samt att ta fram förslag på hur vi bäst kan organisera oss för att möta medlemmarnas behov och önskemål. Det handlar bland annat om att identifiera forum och metoder för att stärka medlemmarnas inflytande i de frågor som anses viktigast att kunna påverka.

Inom ramen för demokratiöversynen genomfördes en medlemsenkät sommaren 2017. Den visar att medlemmarna framförallt vill ha inflytande över internationella prioriteringar och vilka kampanjer sektionen väljer att arbeta med samt hur dessa utformas.

2018 lade styrelsen fram ett förslag till årsmötet om att inrätta en beredningskommitté. Förslaget bifölls av årsmötet. Beredningskommittén kommer att ha i uppgift att stötta medlemmar som vill ha hjälp att få sina frågor och förslag behandlade i rätt forum.

Till årsmötet 2019 lägger sektionstyrelsen fram ett förslag till direktiv för beredningskommittén och ett förslag om representativ demokrati.

Amnestys planer framöver

Som framgår av styrelsens förslag om representativ demokrati finns planer på att utveckla verksamhetsmötet till det som i motionen omnämns som "höstmötet".

Med höstmötet vill styrelsen skapa ökat utrymme för dialog och medlemsinflytande i frågor som rör organisationen. Det kan handla om den svenska sektionens prioriteringar såväl som vilka frågor medlemmarna vill driva internationellt i rörelsen.

På höstmötet har sektionens verksamhetsplan en given plats. Genom att möjliggöra för fler medlemmar att vara delaktiga i sektionens verksamhetsplanering blir det förhoppningsvis lättare att planera och genomföra den lokala verksamheten så att den bidrar till sektionens gemensamma prioriteringar.

Konsekvensanalys

Verksamhetsplanen blir bättre förankrad i en större del av organisationen genom att fler är delaktiga redan på planeringsstadiet och därmed känner ett större ägandeskap över den gemensamma planeringen.

Att fler blir involverade i de prioriteringar som görs kan leda till att vi blir fler som arbetar med samma frågor och att vi som organisationen på så sätt får ett ökat genomslag i de frågor vi väljer att driva och fokusera på.

Att involvera intresserade medlemmar i verksamhetsplaneringen ställer högre krav på planeringsarbetet så tillvida att det kommer att krävas mer tid, både för administration och konsultation, för att medlemmarnas synpunkter och önskemål ska kunna beaktas på ett meningsfullt sätt.

Att låsa fast inflytandeprocessen i att den ska ske via e-post kan göra arbetet onödigt omfattande och administrativt tungt. Det ligger inom demokratiöversynen att titta på vilka digitala verktyg och forum sektionen kan använda för medlemsinflytande.

Styrelsens yrkande

Styrelsen instämmer med motionärerna om vikten av medlemmarnas inflytande över sin organisation. Medlemmarna bör ha inflytande över den övergripande verksamhetsplaneringen, snarare än enbart över enskilda kampanjer.

Vi ser den långsiktiga riktningen som det främsta vägledande dokumentet för den svenska sektionen. Det är genom förändringar i denna som medlemmarna väljer inriktning för sektionen. Distrikten har en central roll när det gäller att vara länken mellan den lokala aktivismen och sektionens övergripande planering. Verksamhetsplanen ska vara hela sektionens plan.

Förhoppningen är att fler personer deltar i diskussionerna lokalt och har inflytande nationellt genom sina representanter. Styrelsen har noterat att de som har deltagit i de lokala träffarna där förslagen från demokratiöversynen har diskuterats ofta inte är samma personer som deltar i årsmötet. Ett lokalt möte lockar således sannolikt andra personer och fler involveras på så vis i diskussionerna om de frågor som är viktiga för sektionen.

Styrelsens verksamhetsmöte i oktober är redan i dag ett möte dit distrikten skickar representanter. Höstmötet är tänkt att vara ett möte där fler frågor kan tas upp och där medlemmarna genom beredningskommittén kan påverka vilka seminarier eller workshoppar som hålls. Styrelsens förslag om representativ demokrati innebär att processen inför höstmötet blir tydligare så att till exempel verksamhetsplanen, på samma sätt som motioner och förslag till årsmötet, först diskuteras i distrikten för att förbereda representanterna. Alla medlemmar skulle på så sätt ha inflytande genom sina representanter.

Vi bedömer inte att det är det bästa för organisationen att låsa fast oss vid vissa specifika metoder eller kanaler när det gäller konsultation med medlemsrörelsen. Sektionen bör använda de digitala lösningar som är bäst lämpade för ändamålet.

Styrelsen är positiv till motionens andemening, men menar att de att-satser som formuleras i motionen är alltför operativa.

Styrelsen föreslår årsmötet

att bifalla motionen med följande ändring: *motionens fem att-satser ersätts med följande att-sats:*

att uppdraga åt styrelsen att ta fram riktlinjer för hur medlemmarna ska involveras i planeringen av sektionens verksamhet och rapportera tillbaka till årsmötet 2020.

Motion 14 och 15 nedan besvaras med ett gemensamt svar från styrelsen. Då motionerna är skrivna på engelska följer en översättning av motionstexterna till svenska innan styrelsens svar presenteras.

14. MOTION: On english resource materials

Background

At its essence, Amnesty International works to ensure that every human being everywhere in the world has access to every right contained within the Universal Declaration of Human Rights, 1948. The values contained therein can be embraced through adoption of this motion. Article 2 of the UDHR pertains to non-distinction on the basis of characteristics, including language. Article 19 of the

UDHR provides for freedom of expression. These values are central to the reasoning behind introduction of this motion.

The Amnesty Sweden Student Council (ASSC) was formed in 2018. It is currently comprised of national university representatives from Enskilda Högskolan Stockholm, Gothenburg University, Karlstad University, Linnéuniversitetet Växjö, Lund University, Malmö University, Örebro University, Stockholm University, Umeå University and Uppsala University – with further universities expected to soon join the national student movement.

Against this backdrop, ASSC notes that Amnesty Sweden's resource materials for campaigns, actions, petition lists, posters, leaflets and information sheets are currently available exclusively in the Swedish language. This is noteworthy with due regard to the fact that English constitutes the working language for the majority of the aforementioned university student groups.

With the emergence of a nationwide student human rights advocacy movement within Amnesty Sweden, it must be noted that the Higher Education in Sweden 2018 Report identifies that 41% of all third level education entrants, were European or international students. The availability of materials solely in Swedish may have the effect of limiting the potential for new members who wish to engage in human rights activism in Amnesty, as much of the 41% of international or European students may have inadequate levels of functional Swedish to engage with these materials and resources.

International students who join Amnesty Sweden may feel limited in their ability to engage in campaigns due to an absence of English based materials. By way of example - in Amnesty Lund Student Group, roughly 50% of members are non-Swedish speaking. For many of these students English is either their mother tongue or lingua franca. This highlights the need for the availability of materials in both Swedish and English in order to ensure that the greatest number of students possible can effectively engage and campaign on issues with the general public.

The European Commission's June 2012 report "Europeans and their Languages", identified that 86% of Swedes speak English. This serves to reassure that for most young Swedes the production of English language materials would not serve to exclude Swedish students, in the same way that 100% of the materials in Swedish effectively excludes many international students from participation.

The passage of this motion would ensure greater alignment with Amnesty's fundamental values of inclusion, diversity and equality within the membership. Furthermore, engagement with Amnesty during their scholarship in Sweden may ensure that the values we promote are subsequently carried to the international homes of those students who have elected to study here in Sweden, thus extending the reach of Amnesty Sweden far beyond the borders of Sweden. By

providing campaign materials in both English and Swedish we can enable greater member involvement and remove barriers for expression of Amnesty's message amongst all students resident in Sweden.

Proposal

On the basis of the fundamental values of equality and diversity, we propose that the Board develop a strategic plan on creating greater inclusivity for English language speakers with regards to resource materials.

Argumentation

The passage of this proposal will lead to an increase in youth and student members whom are non-Swedish speaking, exchange students, European students and international students. This will see an increase in the total amount of membership fees paid to Amnesty Sweden on an annual basis. Existing members of Amnesty Sweden, in particular international university students can feel excluded and less engaged in campaigns due to an absence of materials in English. The passage of this motion would see member engagement, member renewals and campaigning strengthened. By way of example, an increase in reach and signatures on petitions.

Suggested Decision

We propose that the Annual General Meeting task the Board to develop a strategic plan and accompanying policy document on creating greater inclusivity in resource materials and report back to the Annual General Meeting in 2020 on implementation of this proposal.

/Colm Kelly-Ryan, member

14. MOTION: Om engelskspråkigt arbetsmaterial

Bakgrund

Kärnan i Amnesty Internationals arbete är att alla människor överallt i världen ska kunna ta del av alla de rättigheter som omfattas av FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Dessa värden kan komma med genom att denna motion antages. Artikel 2 av FN:s deklaration rör likabehandling på grundval av olika egenskaper, inklusive språk. Artikel 19 handlar om uttryckandefrihet. Dessa värden är centrala i diskussionen bakom denna motion.

Amnesty Sweden Student Council (ASSC) bildades 2018. Det består idag av representanter för Enskilda Högskolan Stockholm, Göteborgs universitet, Karlstads universitet, Linnéuniversitetet Växjö, Lunds universitet, Malmö universitet, Örebro universitet, Stockholms universitet, Umeå universitet och Uppsala universitet –

med ytterligare universitet som inom kort väntas ansluta sig till den nationella studentrörelsen.

Mot denna bakgrund noterar ASSC att svenska Amnestys arbetsmaterial för kampanjer, aktioner, petitionslistor, affischer, broschyrer och informationsblad för närvarande endast finns tillgängligt på svenska. Detta är anmärkningsvärt med hänsyn till att engelska är arbetsspråket i det flesta av de nämnda studentgrupperna.

I och med tillkomsten av en rikstäckande studentorganisation för de mänskliga rättigheterna inom svenska Amnesty måste noteras att rapporten om högre utbildning i Sverige 1918 uppger att 41 procent av de nytilkomna studenterna på högskolenivå var från Europa eller länder utanför EU. Att material bara finns på svenska kan begränsa möjligheterna för nya medlemmar som vill engagera sig i Amnestys människorättsarbete, eftersom många av de 41 procent internationella studenterna kan ha otillräckliga svenskkunskaper för att använda sig av detta material.

Internationella studenter som går med i svenska Amnesty kan känna att deras möjligheter att delta i kampanjer begränsas av bristen på engelskspråkigt material. I Amnestys studentgrupp i Lund, till exempel, talar ungefär 50 procent av medlemmarna ett annat språk än svenska. För många av dessa är engelska antingen deras modersmål eller lingua franca. Detta belyser nödvändigheten av att material finns tillgängligt både på svenska och engelska för att så många studenter som möjligt ska kunna engagera sig i Amnestys frågor och kampanja ute bland allmänheten.

Europeiska kommissionens rapport i juni 2012, "Europeans and their Languages", fastslog att 86 procent av svenskarna talar engelska. Detta ger vid handen att för de flesta svenska ungdomar skulle inte engelskspråkigt material utestänga svenska studenter på samma sätt som ett till 100 procent svenskspråkigt material effektivt hindrar många internationella studenter från att delta.

Ett bifall till denna motion skulle innebära att medlemskapet stämde bättre överens med Amnestys fundamentala värden: jämbördigt deltagande, mångfald och lika värde. Dessutom kan deltagande i Amnestys arbete under studietiden i Sverige medföra att de studenter som valt att läsa här senare för med sig de värden vi företräder till sina hem i olika länder, något som ger svenska Amnesty möjlighet att påverka långt utanför Sveriges gränser. Genom att erbjuda kampanjmaterial på både engelska och svenska kan vi möjliggöra för flera medlemmar att delta och ta bort sådant som hindrar Amnestys budskap från att uttryckas bland alla studenter som bor i Sverige.

Förslag

Med utgångspunkt från de fundamentala värdena jämställdhet och mångfald föreslår vi att styrelsen upprättar en strategisk plan för att skapa bättre möjligheter för engelsktalande att delta med hänsyn till arbetsmaterial.

Diskussion

Om förslaget genomförs kommer det att leda till en ökning av icke svensktalande medlemmar i ungdoms- och studentgrupper, utbytesstudenter, europeiska studenter och studenter från länder utanför EU. Detta leder till att flera medlemsavgifter betalas in till svenska Amnesty varje år. Nuvarande medlemmar i svenska Amnesty, särskilt universitetsstuderande från länder utanför EU, kan känna sig exkluderade och mindre engagerade i kampanjer då engelskspråkigt material saknas. Ett bifall till denna motion skulle styrka medlemmars engagemang, ge flera medlemmar samt stärka kampanjarbetet. Det skulle till exempel leda till att petitioner nådde fler och samlade fler underskrifter.

Förslag till beslut

Vi föreslår att årsmötet ger styrelsen i uppdrag

att utarbeta en strategisk plan med bifogade policydokument för att skapa större delaktighet i arbetsmaterial och att återrapportera på årsmötet 2020 beträffande implementeringen av detta förslag.

/Colm Kelly-Ryan, medlem

15. MOTION: On english translation of the website

Background

The Amnesty Sweden Student Council (ASSC) was formed in 2018. It is currently comprised of national university representatives from Gothenburg University, Karlstad University, Lund University, Malmö University, Stockholm University, Umeå University, Uppsala University, Linnéuniversitetet Växjö, Örebro University, and Enskilda Högskolan – and further universities expected to soon join the national student movement.

Against this backdrop, ASSC notes that Amnesty Sweden's website and social media accounts are solely available in Swedish. With the emergence of a nationwide student human rights advocacy movement within Amnesty Sweden, it must be noted that the Higher Education in Sweden 2018 Report identifies that 41% of all third level education entrants, were European or international students. The availability of materials solely in Swedish may have the effect of limiting the potential for new members who wish to engage in human rights activism in Amnesty, as much of the 41% of international or European students may have inadequate levels of functional Swedish to engage with these materials and

resources. ASSC highlights that diversification within Amnesty Sweden amongst our 2027 Goals.

The website can prove challenging to navigate for prospective new members who do not speak Swedish and who seek to join Amnesty Sweden, or utilise the national website for research or information purposes.

Proposal

With regard to the growth of a student movement containing a high percentage of international students, coupled with the ever growing diversity of Sweden, we propose that sections of the Amnesty Sweden website be upgraded to include a bilingual platform, in both Swedish and English. The particular sections where translation is required include: aktivistportalen, the section about Amnesty International Sweden and our goals, INSATS, the "Our Rights Issues" section and the section to join Amnesty Sweden.

Argumentation

By making the Amnesty Sweden website available in both Swedish and English, this ensures that those students and others with limited linguistic competence in Swedish can have their interest converted to membership while browsing the website (whilst they are acting on their curiosity/interest). If they cannot access membership at this time and have to look for other accessible means of joining, many will not convert their interest into action and will not seek other the other means of joining Amnesty Sweden. Equally the knowledge-base that is contained on the website is a valuable resource for the general public, many of whom may have functional linguistic limitations in Swedish. The ability of the general public to keep up to date with organisational developments assists greatly in our goal of advocating for universal human rights and would attract larger national and international audiences to Amnesty Sweden's vital work.

Creating greater ease of access to Amnesty Sweden for English speakers will lead to an increase in members and membership subscriptions, which will overtime offset any cost implications of this action.

Proposed Decision

- The AGM is proposed to decide that Amnesty Sweden's website should be accessible in both Swedish and English, with reference to the relevant sections highlighted in the Proposal.
- The Annual General Meeting tasks the Board with researching the technical and other requirements needed to provide bilingual English and Swedish access to Amnesty Sweden's website by the end of 2019.

- The Annual General Meeting tasks the Board to report back to 2020 Annual General Meeting with their recommendations regarding the operationalisation of this decision.

/Colm Kelly-Ryan, member

15. MOTION: Om översättning till engelska av hemsidan

Bakgrund

Amnesty Sweden Student Council (ASSC) bildades 2018. Det består idag av representanter för Enskilda Högskolan Stockholm, Göteborgs universitet, Karlstads universitet, Linnéuniversitetet Växjö, Lunds universitet, Malmö universitet, Örebro universitet, Stockholms universitet, Umeå universitet och Uppsala universitet – och ytterligare universitet väntas inom kort ansluta sig till den nationella studentrörelsen.

Mot denna bakgrund noterar ASSC att svenska Amnestys hemsida och konton på sociala media endast finns tillgängliga på svenska. I och med tillkomsten av en rikstäckande studentorganisation för de mänskliga rättigheterna inom svenska Amnesty måste noteras att rapporten om högre utbildning i Sverige 1918 uppger att 41 procent av de nyttillkomna studenterna på högskolenivå var från Europa eller länder utanför EU. Att material bara finns tillgängligt på svenska kan begränsa möjligheten för nya medlemmar som vill engagera sig i Amnestys människorättsarbete, eftersom många av de 41 procent internationella studenterna kan ha otillräckliga svensk-kunskaper för att använda sig av detta material. ASSC belyser denna diversifiering inom svenska Amnesty i förhållande till Amnestys strategiska mål 2027.

Hemsidan kan vara svårnavigerad för eventuella nya medlemmar som inte talar svenska och som försöker gå med i svenska Amnesty eller för dem som använder hemsidan för att undersöka en fråga eller hämta information.

Förslag

Med tanke på att den växande studentrörelsen till stor del består av internationella studenter och att Sverige blir allt mera diversifierat Sverige föreslår vi att delar av Amnestys hemsida uppgraderas till att bli tvåspråkig, på både svenska och engelska. De delar som det är särskilt angeläget att översätta är: Aktivistportalen, avdelningen om AI Sverige och vår målsättning, INSATS, sektionen "Våra rättighetsfrågor" och avdelningen om att bli medlem i svenska Amnesty.

Diskussion

Genom att göra svenska Amnestys hemsida tillgänglig på både svenska och engelska gör man det möjligt för dessa studenter och andra med begränsade

kunskaper i svenska att omsätta sitt intresse till medlemskap medan de surfar på hemsidan (av nyfikenhet eller intresse). Om de inte kan bli medlemmar vid detta tillfälle utan måste leta efter andra sätt, är det många som inte låter sitt intresse leda till handling och som inte söker andra vägar att gå med i svenska Amnesty. Den kunskapsbas som finns på hemsidan är även värdefull för folk i allmänhet, av vilka många kan ha bristande kunskap i svenska. Möjligheten för alla att hålla sig à jour med organisationens utveckling gör det betydligt lättare för oss att nå vårt mål att främja mänskliga rättigheter, och det skulle tillåta fler att ta del av svenska Amnestys viktiga arbete, såväl nationellt som internationellt.

Att göra det lättare för engelsktalande att få tillgång till svenska Amnestys hemsida kommer att leda till ökat medlemsantal och medlemsavgifter, vilket kommer att kompensera de eventuella kostnader åtagandet medför.

Årsmötet föreslås besluta

att svenska Amnestys hemsida ska vara tillgänglig både på svenska och engelska, med hänsyn till de relevanta delar som denna proposition särskilt framhåller;

att årsmötet ger styrelsen i uppdrag att undersöka vad som krävs tekniskt och i övrigt för att göra svenska Amnestys hemsida tillgänglig både på svenska och engelska;

att årsmötet ger styrelsen i uppdrag att återrapportera till årsmötet 2020 med sina rekommendationer beträffande implementeringen av detta beslut.

/Colm Kelly-Ryan, medlem

THE BOARD'S REPORT ON MOTIONS 14 AND 15

The Work of Swedish Amnesty until Today

The Annual General Meeting in 2017 decided on a motion regarding materials in other languages than Swedish. The AGM tasked the Board to suggest guiding principles as to what materials should be available in other languages than Swedish. These guiding principles were established by the Board in March 2019 and can be found as an appendix to this report.

While working with these guiding principles a survey was also made as to what languages are needed and wanted. The survey showed that there are youth and student groups with English as their working language. Many of them also include Swedish speakers who help with translation, which means extra work for them.

Youth and student groups want to have more materials (internal as well as external) and meetings in English. Other languages that are brought out are Arabic

and Farsi. The groups do not want to have to make their own translations and they would like to reach more people with materials in more languages. There is a wish for translations of aktivistportalen, Insats, posters and other materials.

There also exists an ongoing work for increased equality within the Section. In this connexion an inquiry has also been made among the members of Amnesty. Most of those answering the questions wanted to have materials in English. Many of them also wanted materials in Arabic, Spanish and French.

Future Amnesty Plans

The question of language may be one of the factors that we need to look into during our ongoing work for equality.

The guiding principles for materials in other languages than Swedish are valid and will now be implemented in the work of the Section. This means, for example, that we will look into the possibility of translating new materials produced and that materials from the international movement, which may be useful for activists, are made easier available at aktivistportalen.

Analysis of Consequences

Materials in other languages, primarily English, may make work easier for many activists, mostly young people or students. They may facilitate the recruiting of new members and make it possible for more to take part in the work on the same condition. It may also make it easier for the activists who now spend time translating, in groups where not everyone can use Swedish materials.

At the same time, considerable resources would be needed to translate everything, the internal and external materials required as well as the texts on the homepage. There will be a once-for-all cost when translating the materials that exist today, as well as running expenses in the future. For example, translating parts of amnesty.se and Aktivistportalen might cost up to SEK 1000,000, according to a preliminary estimation.

The money needed will have to be taken from our resources for human rights work in Sweden, since most of our collected means (after deductions for funding and administration) is sent to our International Secretariat and global human rights work (in accordance with the distribution model of Amnesty International).

Translated materials may help us to recruit more members, but to cover the cost we would have to recruit 8,000 – 21,000 more than today. If each new member gives only the member fee 21,000 new members would be needed, while if they give SEK 50 extra each month, beside the member fee, 8,000 new members would be needed. This may be compared with the recruiting of 7,000 new members in all during 2018.

The Board's Report

The possibility to engage in Amnesty without having Swedish as one's mother tongue is very important for us as a section. The work for human rights made by the activists in Amnesty Sweden Student Council and other student groups is worth emphasising. Materials in other languages are also important when it comes to reaching broader groups in society.

We do not find it reasonable to spend the considerable amounts needed to assent to the motion. It would mean too large an increase of the costs, at the expense of human rights.

On the other hand, we find it very important that we now work according to the guiding principles laid down at the request of the Annual Meeting. This means that we must always consider what language should be used in new materials, and make it easier for activists to use the materials already existing in other languages than Swedish (such as materials from the International Secretariat).

The question of materials in other languages may also be part of the ongoing work for increased equality, which may lead to a continuing updating of the guiding principles.

The Board suggests for the Annual Meeting to consider Motion 14 answered

reject Motion 15

STYRELSENS YTTRANDE OM MOTION 14 OCH 15

Amnestys /svenska sektionens arbete till dags dato

Årsmötet 2017 tog ställning till en motion om material på andra språk än svenska. Årsmötet gav styrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på riktlinjer om vilket material som ska finnas på andra språk än svenska. Dessa riktlinjer fastlogs av styrelsen i mars 2019 och finns som bilaga till detta motionssvar.

I samband med arbetet med dessa riktlinjer har en kartläggning av behov och önskemål vad gäller språk genomförts. Kartläggningen visar att det finns ungdoms- och studentgrupper som har engelska som arbetsspråk. I flera av dem finns även svenskspråkiga som hjälper till med översättning, vilket blir en extra arbetsbörda för dem.

Från ungdoms- och studentgruppers sida finns det önskemål om mer material (både internt och externt material) samt önskemål om möten på engelska. Andra språk som lyfts är arabiska och farsi. Grupperna önskar slippa göra egna översättningar och vill kunna nå fler personer genom material på fler språk. Det

finns önskemål om översättning av informationen på aktivistportalen, Insats, affischer och övrigt material.

Det pågår också ett arbete för ökad jämlikhet inom sektionen. I samband med det har en enkät genomförts bland Amnesty medlemmar. Majoriteten av de som svarade på enkäten tycker det vore bra att ha tillgång till material på engelska. En stor andel tycker även det vore bra att det finns material på arabiska, spanska och franska.

Amnestys planer framöver

Språkfrågan kan vara en del av de faktorer som behöver ses över i det pågående jämlikhetsarbetet.

Riktlinjerna för material på andra språk än svenska gäller och kommer nu att implementeras i sektionens arbete. Det innebär bland annat att vi kommer att se över möjligheten att översätta nytt material som tas fram samt att material från den internationella rörelsen som kan användas av aktivister görs mer tillgängligt på aktivistportalen.

Konsekvensanalys

Material på främst engelska kan underlätta arbetet för många aktivister, framför allt för dem som är ungdomar eller studenter. Det kan underlätta rekrytering av nya medlemmar och göra det möjligt för fler att delta på lika villkor i arbetet. Det skulle också underlätta för de aktivister som idag ägnar tid åt att översätta, i grupper där alla inte kan tillgodogöra sig material på svenska.

Det skulle samtidigt ta betydande resurser i anspråk att översätta allt material, både det interna och externa material som efterfrågas samt texterna på hemsidan. Det handlar både om en engångskostnad för översättning av det som redan finns och om löpande kostnader framöver. Exempelvis skulle en översättning av delar av amnesty.se samt Aktivistportalen enligt en första beräkning kunna kosta upp till 1 000 000 kronor.

Finansiering av dessa kostnader kommer att behöva tas från medel för vårt människorättsarbete i Sverige då merparten av våra insamlade medel (efter avdrag för insamling och administration) skickas vidare till vårt internationella sekretariat och det globala människorättsarbetet. (Enligt Amnesty Internationals distributionsmodell.)

Översatt material kan göra att vi kan värva fler medlemmar, men för att täcka kostnaderna för detta skulle vi behöva värva cirka 8 000 - 21 000 fler medlemmar än idag. Om varje värvad medlem ger endast medlemsavgiften skulle det krävas 21 000 nyvärvade medlemmar medan om de ger en extra gåva på 50 kr i månaden, utöver medlemsavgiften, skulle det krävas 8 000 nya medlemmar. Detta kan jämföras med att vi under 2018 värvade totalt 7 000 nya medlemmar.

Styrelsens yrkande

Att det är möjligt att engagera sig inom Amnesty utan att ha svenska som modersmål är mycket viktigt för oss som sektion. Det arbete för de mänskliga rättigheterna som utförs av aktivisterna inom Amnesty Sweden Student Council och andra studentgrupper är värt att lyfta fram. Det är också viktigt att det finns material på andra språk när det gäller att nå ut till bredare grupper i samhället.

Vi anser inte att det är rimligt att avsätta de betydande resurser som skulle krävas för att gå motionärerna till mötes. Det skulle innebära en alltför stor ökning av kostnaderna, på bekostnad av arbetet för mänskliga rättigheter.

Däremot ser vi det som mycket viktigt att vi nu arbetar utifrån de riktlinjer som tagits fram på uppdrag av årsmötet. Det innebär att hela tiden ha med frågan om vilka språk ett visst nytt material ska tas fram på och att göra det lättare för aktivister att använda sig av det material som redan finns på andra språk än svenska (bland annat material från det internationella sekretariatet).

Frågan om material på andra språk kan också vara en del i arbetet för ökad jämlikhet inom sektionen som just nu pågår, vilket kan leda till att riktlinjerna uppdateras efter hand.

Styrelsen föreslår årsmötet
att anse motion nr 14 besvarad

att avslå motion 15

MOTION 14 AND 15: APPENDIX 1. Guiding principles for materials in other languages than Swedish

- When the Secretariat translates activist materials into other languages it is mostly English. There has to be special reasons for producing something in another language than Swedish or English.
- The main rule is that external materials are produced in Swedish. Materials that are supposed to last longer, for example posters for the recruiting of new members, may be produced in English as well. When new materials are produced the Secretariat looks into the possibility of producing all or parts of them in English.
- When internal or external materials from the International Secretariat deal with our prioritized human rights issues and are considered useful for our activists to pursue a good influential work they are made available at

Aktivistportalen. They are available in English and sometimes also in one of Amnesty's other official languages.

- Internal materials supposed to last longer, directly aimed for youth and student groups, will usually be produced in English.
- A summary in English is provided in each issue.
- The Secretariat arranges regular meetings etc. for student and youth groups, in English.
- The guiding principles apply until further notice.

MOTION 14 OCH 15: BILAGA1. Riktlinjer för material på andra språk än svenska

- När sekretariatet översätter aktivistmaterial till annat språk är det främst till engelska. Särskilda skäl ska föreligga om det tas fram på annat språk än svenska eller engelska.
- Huvudregeln är att externt material tas fram på svenska. Material som har längre livslängd, till exempel rekryteringsaffischer, kan tas fram även på engelska. När nytt material tas fram ser sekretariatet över möjligheten att även ta fram allt eller delar av materialet på engelska.
- Internt och externt material som kommer från det internationella sekretariatet inom ramen för våra prioriterade människorätsfrågor och som aktivister kan behöva för att bedriva ett bra påverkansarbete tillgängliggörs på aktivistportalen. Det finns tillgängligt på engelska och ibland även på något av Amnestys andra officiella språk.
- Internt material med lång livslängd som är direkt riktat till ungdoms- eller studentgrupper tas i regel fram på engelska.
- En sammanfattning av Insats på engelska görs varje nummer.
- Sekretariatet anordnar regelbundet träffar, möten etc för student- och ungdomsgrupper på engelska.
- Riktlinjerna gäller tills vidare.

1. FÖRSLAG: Om medlemsavgiften

Bakgrund

Medlemsavgifterna i svenska Amnesty har sedan 1998 varit 240 kronor per år för helbetalande och 160 kronor per år för delbetalande. Sedan 2001 har sektionen medvetet satsat på att få så många medlemmar som möjligt över till autogiro. I dag är det strax över 90 procent som betalar via autogiro. De flesta medlemmarna bidrar i dag med en gåva utöver avgiften (cirka 79 procent). Den delbetalande avgiften omfattar efter beslut på årsmötet 2005 personer under 20 år och är ett alternativ för unga som inte har möjlighet att betala via autogiro. På årsmötet 2018 beslutades om kostnadsfri årsavgift för personer under 18 år.

Snittgåvan som våra autogiromedlemmar betalar per månad, utöver de 20 kronor som är medlemsavgiften, var 69 kronor för år 2018. De senaste tio åren, sedan 2009, har snittgåvan per månad ökat med drygt 25 kronor (närmare 59 procent).

Medlemsavgiftens storlek sätter en lägsta tröskel för att vara medlem. Genom att inte höja medlemsavgiften sedan 1998 har vi i praktiken sänkt den med 25-30 procent om vi räknar med inflationen. Därmed har vi sänkt tröskeln för medlemskap samtidigt som vi har ökat det ekonomiska stödet från våra medlemmar.

Styrelsen anser att det är positivt att behålla en låg tröskel för medlemskap för att ge möjlighet för alla, inklusive de vars rättigheter vi jobbar för, att kunna vara med och påverka.

Årsmötet föreslås besluta

att den helbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 240 kronor per år för 2020;

att den delbetalande medlemsavgiften hålls oförändrad till 160 kronor per år för 2020 och omfattar personer mellan 18 och 20 år;

att årsavgiften för personer under 18 år hålls oförändrad till 0 kr.

2. FÖRSLAG: Om tillägg i sektionens stadgar gällande kostnadsfritt medlemskap för unga

Bakgrund

Årsmötet 2018 fattade beslut om att medlemskapet i svenska sektionen av Amnesty International ska vara kostnadsfritt för personer under 18 år.

Sektionsstyrelsens förslag

Med anledning av årsmötets beslut 2018 föreslår styrelsens ett kompletterande beslut gällande stadgeändring i paragraf 9.2 som reglerar vem som har närvaro- och yttranderätt vid sektionens årsmöte.

Det finns flera förslag till det här årsmötet som gäller stadgeändringar. Årsmötet kan därför komma att fatta beslut som föranleder fler förändringar i den delen av stadgarna som just detta förslag gäller. Numrering kan behöva ändras liksom eventuellt andra skrivningar i den paragraf som anges nedan. Om detta blir aktuellt kommer årsmötet därefter att ta ställning till de förändrade stadgarna i sin helhet.

Årsmötet föreslås besluta

att i stadgarna under punkt 9.2 lägga till "eller registrerat sig som ungdomsmedlem". Skrivningen i stadgarna blir följande:

9.2 Varje medlem av sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra medlemsmöte förutsatt att medlemmen innan anmälningstiden till mötet gått ut har betalat medlemsavgift för innevarande eller föregående år **eller registrerat sig som ungdomsmedlem**. För yttrande och rösträtt krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet i enlighet med de anvisningar som ges i kallelsen. Årsmötet kan vid upprättande av röstlängden bevilja sent anmälda medlemmar yttrande och rösträtt.

3. FÖRSLAG: Om tillägg i sektionens stadgar gällande införandet av beredningskommitté

Bakgrund

Årsmötet 2018 fattade beslut om att införa en beredningskommitté och gav styrelsen i uppdrag att återkomma till årsmötet 2019 med förslag till stadgeändringar och andra styrande dokument gällande beredningskommittén (se förslaget om direktiv för beredningskommittén).

Beredningskommitténs uppdrag är att ta emot frågor och förslag från medlemmarna och förmedla dem till den instans/forum som bäst kan svara, alternativt behandla frågorna/förslagen.

Styrelsens förslag

Styrelsen föreslår tre stadgeändringar med anledning av införandet av en beredningskommitté:

- 1.) Att i paragraf 7.4 i stadgarna lägga till att beredningskommittén ska avlägga en skriftlig rapport till årsmötet, vilken ska tillgängliggöras för

medlemmarna i samband med att övriga årsmöteshandlingar tillgängliggörs för medlemmarna.

- 2.) Att i paragraf 7.5 i stadgarna lägga till val av beredningskommitté och hur detta ska genomföras.
- 3.) Att i paragraf 7.7 i stadgarna lägga till beredningskommittén som ett organ bestående av förtroendevalda som väljs av årsmötet.

Det finns flera förslag till det här årsmötet som gäller stadgeändringar. Årsmötet kan därför komma att fatta beslut som föranleder fler förändringar i den delen av stadgarna som just detta förslag gäller. Numrering kan behöva ändras liksom eventuellt andra skrivningar i de paragrafer som anges nedan. Om detta blir aktuellt kommer årsmötet därefter att ta ställning till de förändrade stadgarna i sin helhet.

Årsmötet föreslås besluta

att i sektionens stadgar under punkt 7.4 lägga till "beredningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet". Skrivningen i stadgarna blir följande:

7.4 Följande handlingar ska utsändas till alla grupper, distrikt och årsmötesdeltagare samt göras tillgängliga för medlemmarna senast fyra veckor före årsmötet:

- sektionens årsredovisning
- svenska Amnestyfondens årsredovisning
- revisorernas berättelser avseende sektionen respektive Amnestyfonden
- förslag till dagordning och arbetsordning
- i förekommande fall motioner som inkommit inom föreskriven tid samt styrelsens yttranden över dessa
- styrelsens förslag
- granskningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet
- **beredningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet**
- valberedningens förslag avseende stadgeenliga val (utom val till valberedningen)
- distriktens förslag avseende valberedningen

att i sektionens stadgar under punkt 7.5 lägga till "val av beredningskommitté: a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena året och en det andra året, b) en suppleant för en tid av ett år".

Skrivningen i stadgarna blir följande:

7.5 Förslag till årsmötets dagordning upprättas av styrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:

- upprättande av röstlängd
- fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning
- val av funktionärer:
 - a) minst två ordförande
 - b) minst två sekreterare
 - c) två justerare
 - d) minst två rösträknare
 - e) två diskrimineringsombud
- fråga om tidigare årsmötesbeslut har genomförts
- sektionsstyrelsens och revisorernas berättelse avseende sektionen
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionsstyrelsen
- Amnestyfondens och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse
- val av sektionsstyrelse:
 - a) ordförande för en tid av två år (väljs vartannat år)
 - b) kassör för en tid av två år (väljs vartannat år)
 - c) ytterligare tre ordinarie ledamöter för en tid av två år
 - d) två suppleanter för en tid av ett år
- val av Amnestyfondens styrelse:

- a) sju ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av fyra ena året och tre andra året
- b) tre suppleanter för en tid av ett år
- val av granskningskommitté:
 - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena året och en det andra året
 - b) en suppleant för en tid av ett år
- **val av beredningskommitté:**
 - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena året och en det andra året**
 - b) en suppleant för en tid av ett år**
- val av revisorer för sektionen respektive Amnestyfonden:
 - a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor
 - b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor
- val av valberedning:
 - a) fem ordinarie ledamöter som väljs för en tid av två år med val av tre ena året och två det andra året och med en ordförande som väljs internt
 - b) en suppleant som väljs för en tid av ett år
- beslut om beredningsform
- val av funktionärer till beslutad beredningsform
- motioner och styrelsens förslag
- medlemsavgifternas storlek

att i sektionens stadgar under punkt 7.7 lägga till "Beredningskommittén".
Skrivningen i stadgarna blir följande:

7.7 Förtroendevalda i ett organ som väljs av årsmötet (sektionens styrelse, Granskningskommittén, **Beredningskommittén** och valberedningen) ska vara medlemmar i svenska sektionen av Amnesty International. Förtroendevalda får maximalt tjänstgöra i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till samma organ. Vid val av

ordförande och kassör gäller dock en sammanhängande mandatperiod i styrelsen om totalt åtta år, varav maximalt sex år som ordförande eller kassör.

4. FÖRSLAG: Om direktiv för Beredningskommittén (BK)

BAKGRUND

Årsmötet 2018 fattade beslut om att införa en beredningskommitté och gav styrelsen i uppdrag att återkomma till årsmötet 2019 med förslag till stadgeändringar och andra styrande dokument gällande beredningskommittén. Årsmötet gav också styrelsen i uppdrag att tillsätta en interimistisk beredningskommitté som tillsammans med styrelsen skulle utarbeta ett förslag till direktiv för beredningskommittén.

FÖRSLAG TILL DIREKTIV FÖR BEREDNINGSKOMMITTÉN

Beredningskommitténs sammansättning

Beredningskommitténs tillsättning och sammansättning regleras i sektionens stadgar.

I stadgarna står följande: Beredningskommittén består av tre ordinarie ledamöter, en suppleant och en representant från styrelsen. De ordinarie ledamöterna väljs omlott för en period om två år. Det vill säga att två ledamöter väljs vartannat år och en ledamot väljs vartannat år. Suppleanten väljs för en period om ett år.

Uppdrag

Beredningskommittén har följande uppdrag:

- att löpande under hela året ta emot förslag från medlemmar, se till att de hamnar i rätt forum och följa upp att förslagen tas omhand och besvaras fram tills nästa årsmöte,
- att stötta medlemmar att formulera motioner till årsmötet. Det kan ske i organiserade workshoppar för motionsskrivning eller direkt till medlem/medlemmar som efterfrågar stöd,
- att, utifrån de frågor medlemmar visat intresse för, lämna förslag till styrelsen på agendapunkter till årsmötet.

Alla årsmötesmotioner som lämnas till svenska sektionen ska skickas till beredningskommittén.

Arbetsrutin för beredningskommittén

De motioner såväl som andra förslag från medlemmarna, som hanteras av beredningskommittén ska behandlas enligt följande rutin:

- 1.) beredningskommittén ska bekräfta att förslaget har mottagits,
- 2.) beredningskommittén ska dokumentera eventuella steg som vidtas,
- 3.) beredningskommittén ska, i de fall förslaget inte är en motion till årsmötet, återrapportera till förslagsställaren hur frågan ska hanteras.

Mer detaljer kring rutiner och arbetsgång finns i separat dokumentation.

Begränsningar

Beredningskommitténs uppdrag påverkar inte medlemmarnas rätt att lämna motioner till årsmötet.

Beredningskommittén kan inte blockera eller ändra medlemmars förslag mot medlemmarnas vilja.

Efter motionsstopp har beredningskommittén ytterligare en vecka att bidra med smärre justeringar av formuleringar till motionären. Det ska då inte betraktas som en sent inkommen motion.

Beredningskommitténs roll på

Årsmötet:

- Avge skriftlig rapport till årsmötet som redogör för det gångna årets aktiviteter vad gäller förslag och motioner.
- Vara tillgänglig om årsmötesordföranden efterfrågar stöd i beredningsprocessen.

Höstmötet:

- Till exempel: hålla workshop om motionskrivande.

Årsmötet föreslås besluta
att anta direktivet för beredningskommittén

5. FÖRSLAG: Om ramverk för jämlikhetspolicy

BAKGRUND

Under en lång tid har arbetet för mångfald varit viktigt i Amnesty International, så också i den svenska sektionen. En mångfaldspolicy antogs av sektionens årsmötet 2005 och löd så här:

Ett mångfalds- och jämställdhetsperspektiv ska genomsyra all verksamhet inom svenska sektionen av Amnesty International. Det innebär att:

- Svenska Amnesty ska präglas av mångfald avseende färdigheter, erfarenheter, kunskap och personligheter.
- Vi ska ha en öppen och bejakande kultur inom alla områden och på alla nivåer i organisationen.
- Alla som ställer sig bakom vårt arbete för mänskliga rättigheter ska känna sig välkomna som anställda, frivilliga, praktikanter, medlemmar och aktivister.
- Alla ska ha samma formella och informella rättigheter och möjligheter.
- Inga former av negativ särbehandling eller diskriminering på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, utbildning, social bakgrund, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder ska förekomma.
- För att uppnå detta ska ett målmedvetet arbete bedrivas, såväl bland anställda som bland aktivister.
- Arbetet med mångfald ska vara synligt och överskådligt för sektionens medlemmar.

Det följdes av ett större projekt som inleddes 2008 som bland annat utmynnade i en strategi och handlingsplan: *Mångfald i Amnesty 2009 – 2016: en strategi, fyra mål och 35 åtgärder*. Arbetet har bara delvis genomförts och det har under flera år funnits en vilja att återuppta detta arbete på flera olika håll i organisationen. År 2016 togs frågan återigen upp i rörelsen då årsmötet beslutade om en långsiktig riktning (till 2027). Ett av fokusområdena i denna är mångfald:

“Amnesty i Sverige genomsyras av att vara en tillgänglig och inkluderande organisation. Vi arbetar aktivt för att möjliggöra att alla som vill arbeta för mänskliga rättigheter ska vilja och kunna göra det i vår sektion.”

Därmed inledde styrelsen en förnyad satsning på mångfaldsarbetet under 2017 som intensifierades under 2018. Styrelsen har mer och mer börjat prata om ett jämlikhetsarbete i stället för mångfaldsarbete för att tydliggöra vad vi som

människorätsorganisation faktiskt menar med mångfald och för att tydliggöra kopplingen till vår värdegrund, det vill säga de mänskliga rättigheterna. Mångfald i sig har inte med rättigheter att göra, men en jämlik organisation skapar förutsättningar för mångfald.

Som en del av arbetet vill styrelsen revidera den mångfaldspolicy som antogs 2005 och ta fram en ny policy som byter namn och heter *Jämlikhetspolicy*. Styrelsen tänker att delar av den gamla policyn finns kvar men vill gå lite längre än den gamla policyn genom att tydligt markera vikten av ett intersektionellt perspektiv, det vill säga medvetenheten om hur relationer av överordning och underordning skapas och upprätthålls i relation till diskrimineringsgrunderna och hur de samverkar, samt ett normkritiskt förhållningssätt som innebär att synliggöra, kritisera och förändra strukturer och normer som begränsar livet för människor som inte faller inom ramen för dessa normer.

FÖRSLAG

Styrelsen vill att årsmötet ger styrelsen i uppdrag att ta fram en ny policy och fattar beslut om en sådan utifrån ett ramverk som årsmötet beslutar om. Styrelsen bifogar ett utkast på ny jämlikhetspolicy (se bilaga 1) som årsmötet ger synpunkter på men som sedan styrelsen fattar beslut om. Därmed skulle den svenska sektionen följa samma princip för policybeslut som i den internationella rörelsen, där det internationella årsmötet (Global Assembly) ger den internationella styrelsen - utifrån tydliga principer som beslutas av Global Assembly - i uppdrag att ta fram och beslutar om policyer. Det underlättar hanteringen av text på årsmötet så att inte hela årsmötet beslutar om varje ordalydelse i en policy. Det möjliggör också för styrelsen att göra mindre justeringar vid behov mellan årsmöten.

Årsmötet föreslås besluta

att uppdra åt styrelsen att ta fram en jämlikhetspolicy utifrån följande centrala principer:

1. Alla människors lika värde
2. Vi ska ha ett intersektionellt perspektiv och utgå ifrån maktanalys
3. Vi ska präglas av tillgänglighet, inkludering och respekt
4. Vi har alla ett ansvar
5. Vi ska bedriva ett målmedvetet arbete

att jämlikhetspolicyn ersätter den nuvarande mångfaldspolicyn

FÖRSLAG 5: BILAGA 1. Utkast till jämlikhetspolicy

INLEDNING OCH OMFATTNING

“Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.” Detta är ett kraftfullt budskap men långt ifrån uppfyllt i praktiken runt om i världen i stort, i Sverige och även i civilsamhället. Amnesty International, som världens ledande människorättsorganisation, har arbetat mot diskriminering och exkludering i många år och vi vill vara förändringen vi vill se i världen. Dessutom hänger vår trovärdighet på att vi också arbetar mot diskriminering och exkludering i den egna organisationen. För Amnesty International i Sverige, liksom i den globala organisationen, är jämlikhet en grundläggande fråga. Årsmötet 2016 fattade beslut om en långsiktig riktning för Amnesty Sverige där följande konstateras:

“Amnesty i Sverige genomförs av att vara en tillgänglig och inkluderande organisation. Vi arbetar aktivt för att möjliggöra att alla som vill arbeta för mänskliga rättigheter ska vilja och kunna göra det i vår sektion.”

För att tydliggöra vad vi menar med citatet ovan har vi denna policy. Det är ett internt dokument som ska ligga till grund för allt vårt arbete, allt från relationer inom organisationen till hur vi prioriterar vårt externa människorättsarbete. Policyn omfattar Amnesty i Sveriges samtliga förtroendevalda, anställda, frivilliga, praktikanter, delegater och andra uppdragstagare inom organisationen. Nedan benämns samtliga som "vi".

CENTRALA PRINCIPER

Följande är alltså avgörande grundpelare i vårt jämlikhetsarbete:

- 1. Alla människors lika värda.** Ingen i Amnesty ska diskrimineras eller exkluderas och alla ska ha samma förutsättningar att delta i och ha inflytande inom organisationen.
- 2. Vi ska ha ett intersektionellt perspektiv och utgå ifrån maktanalys.** I våra analyser och i vårt arbete ska vi förhålla oss till hur samhällets strukturer och normer påverkar oss som organisation och olika gruppers maktförhållanden. Vi ska utgå ifrån diskrimineringsgrunderna samt social bakgrund och ha ett intersektionellt perspektiv så att vi är medvetna om hur diskrimineringsgrunderna samverkar. En individ är inte enbart sitt kön, sin etnicitet, sin sexuella läggning, sin sociala bakgrund etc.
- 3. Vi ska präglas av tillgänglighet, inkludering och respekt.** Vi ska undanröja hinder för människor att engagera sig i organisationen och vi ska aktivt arbeta mot all form av diskriminering samt ifrågasätta och förändra föreställningar och normer som leder till diskriminering och exkludering.

4. **Vi har alla ett ansvar.** Varje individ har ett ansvar att respektera och lyssna på andra, våga rannsaka sina egna privilegier i relation till andra. Varje individ har ett ansvar att följa styrdokument som tagits fram samt att agera när någon annan bryter mot dem. I organisationen ska det finnas en tydlighet vad gäller ansvar och ansvarsutkrävande.

5. **Vi ska bedriva ett målmedvetet arbete.** Vi ska jobba medvetet och effektivt genom att göra analyser, mäta, sätta in åtgärder samt följa upp arbetet. Genom ett målmedvetet arbete grundat i maktanalyser ska vi åtgärda skillnader som leder till ojämlikhet. Arbetet med jämlikhet ska vara synligt och lättillgängligt för alla inom Amnesty.

6. FÖRSLAG: Om att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International

BAKGRUND

Styrelsen initierade under hösten 2016 en demokratiöversyn med syfte att undersöka hur medlemmarnas inflytande i sektionen kan stärkas. Fokus för översynen har sedan dess varit att undersöka vad medlemmarna vill ha inflytande över och på vilket sätt de vill engagera sig, hur sektionen ska organiseras för att bäst möta medlemmarnas och organisationens behov samt hur årsmötet kan genomföras på bästa sätt. Årsmötet 2018 fattade beslut om två förslag från styrelsen, vilka lagts fram som ett resultat av demokratiöversynen: att årsmötet från och med 2019 ska fatta beslut om huruvida tidigare årsmötesbeslut kan anses vara genomförda eller inte, och att inrätta en beredningskommitté som ska hjälpa medlemmarna att få sina frågor och förslag hanterade i rätt forum.

Svenska sektionen av Amnesty International styrs i dag genom direktdemokrati. Det innebär att alla sektionens medlemmar har rösträtt vid sektionens årsmöte. En möjlighet som omkring 0,2 procent av sektionens 100 000 medlemmar utnyttjar. Årsmötet 2018 och 2019 har varit nästintill gratis att delta i, samtidigt som större resurser än tidigare har lagts på att erbjuda ett lockande program. Inte heller detta har lett till någon ökning av antalet deltagare. Av deltagarna på årsmötet 2018 angav 27 procent att sektionens styrning var deras främsta anledning till att delta i årsmötet.

I en medlemsstyrd organisation kan det ses som ett legitimitetsproblem att så få medlemmar är med och fattar beslut och väljer sektionens förtroendepersoner. Med ett representativt system där ombud utses av medlemmarna skulle alla sektionens medlemmar vara representerade på sektionens årsmöte och därigenom formellt stå bakom de beslut som fattas där.

En stor fråga inom ramen för demokratiöversynen har därför varit om det finns förutsättningar för sektionen att införa representativ demokrati och hur den i så fall skulle organiseras. Detta var en rekommendation från en tidigare demokratiöversyn, som avslutades 2012. Det har även flera gånger lagts fram motioner till årsmötet om att införa representativ demokrati, men det har funnits osäkerhet kring flera detaljer som varit viktiga för medlemmarna och förslagen har inte antagits.

Styrelsen ser flera fördelar med att införa representativ demokrati:

- Stärkt legitimitet för årsmötets beslut och sektionens förtroendevalda, då alla sektionens medlemmar formellt representeras vid sektionens årsmöte och genom sina ombud har möjlighet att påverka.
- Fler medlemmar deltar i diskussioner om frågor som är viktiga för sektionen då dessa förs i lokalavdelningarna inför sektionens årsmöte och höstmöte.
- Lokalavdelningarna får, genom att vara den enhet inom vilken ombuden utses, en tydlig plats i sektionens organisationsstruktur, både vad gäller styrning och verksamhet.
- Minskad risk för kupper från organisationer som kan vilja ta över Amnesty International i Sverige för att skada rörelsen eller driva sina egna frågor från vår plattform.

STYRELSENS FÖRSLAG

Styrelsen föreslår därför att svenska sektionen inför representativ demokrati enligt en modell där medlemmarna inom det som i dag heter distrikt har rätt att utse ombud som ska representera dem vid sektionens årsmöte. Enligt förslaget omorganiserar dagens distrikt till lokalavdelningar och alla sektionens medlemmar tillhör en lokalavdelning. Lokalavdelningarna har således både ett demokratiskt och ett verksamhetsdrivande uppdrag.

Att införa representativ demokrati innebär förändringar både nationellt och i distriktet. En del av dessa förändringar gäller sånt som årsmötet inte ska fatta beslut om, men som det ändå är viktigt att presentera för att skapa förståelse för förslaget som helhet. Det handlar till exempel om hur distriktens roll och uppdrag påverkas eller vilka andra forum för inflytande som kan komma att införas. Styrelsens modell för representativ demokrati presenteras i sin helhet i bilaga 1.

Årsmötet föreslås besluta

att omorganisera dagens distrikt till lokalavdelningar, samt tilldela alla sektionens medlemmar tillhörighet till en lokalavdelning baserat på adress i medlemsregistret.

Nya paragrafer i sektionens stadgar till följd av beslutet:

5.4 Sektionen är geografiskt indelad i lokalavdelningar, som är sektionens mellanstruktur för styrning och aktivism. Till stöd för den lokala verksamheten tillsätter medlemmarna i varje lokalavdelning årligen genom val en styrelse.

5.5 Lokalavdelningarnas geografiska indelning beslutas av sektionsstyrelsen efter samråd med medlemmarna.

6.2 Sektionens medlemmar delas in i lokalavdelningar baserat på den adress som medlemmen är registrerad på enligt sektionens medlemsregister. Den medlem som vill kan välja att tillhöra en annan lokalavdelning genom att rapportera detta till sektionens sekretariat.

att införa en representativ styrmodell där medlemmarna utser ombud till sektionens årsmöte. Ombuden utses inom lokalavdelningarna. På årsmötet har varje ombud en röst.

Nya paragrafer i sektionens stadgar till följd av beslutet:

9. Val av ombud

9.1 Valbar som ombud i en lokalavdelning är den som betalat full medlemsavgift till sektionen för föregående eller innevarande år och är medlem i lokalavdelningen. Ombuden kan, men måste inte, vara ledamöter i lokalavdelningens styrelse. Ledamöter i sektionsstyrelsen kan inte utses som ombud.

9.2 Ombuden utses årligen. Samma person får inneha uppdraget i en sammanhängande period om maximalt sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna väljas igen.

9.3 Ombuden utses vid ett medlemsmöte som hålls mellan 1 augusti och 30 september. Lokalavdelningens medlemmar kan uppdra åt lokalavdelningens styrelse att utse ombud och/eller reserver. I den händelse att en lokalavdelning saknar styrelse ska sektionsstyrelsen kalla lokalavdelningens medlemmar till ett möte för att utse ombud.

9.4 Ombudens rösträtt är personlig och kan endast överföras till i förväg utsedd reserv i den händelse att ett ombud inte kan närvara vid sektionens årsmöte. Detta måste meddelas till sekretariatet innan årsmötets öppnande.

att ombuden till sektionens årsmöte fördelas enligt en beräkningsmodell där en lokalavdelning får en ombudsplats per procentenhet den har av det totala antalet medlemmar i sektionen. Dock tilldelas minst tre ombudsplatser. Ingen

lokalavdelning kan få fler än 20 procent av det totala antalet ombudsplatser. Lokalavdelningarnas andel av det totala antalet medlemmar i sektionen fastställs den första helgfria vardagen i juni varje år.

Ny paragraf i sektionens stadgar till följd av beslutet:

5.6 Medlemmarna inom varje lokalavdelning utser ombud till sektionens årsmöte och i förekommande fall sektionens extra medlemsmöten. Varje lokalavdelning får utse ett ombud per procentenhet den har av det totala antalet medlemmar i Sektionen. Varje lokalavdelning ska dock få utse minst tre ombud. Ingen lokalavdelning kan få mer än 20 procent av det totala antalet ombudsplatser. Lokalavdelningarnas andel av det totala antalet medlemmar i Sektionen fastställs den första helgfria vardagen i juni varje år.

att uppdra åt styrelsen att uppdatera distriktens standardstadgar så att dessa speglar omorganiseringen, samt föra in att:

- Ombuden utses årligen av lokalavdelningens medlemmar vid ett möte som hålls årligen mellan 1 augusti och 30 september. Medlemmarna kan uppdra åt lokalavdelningens styrelse att utse ombud och/eller reserver.
- Lokalavdelningens styrelse ska anordna ett möte där medlemmarna kan utse sina ombud.
- Lokalavdelningens styrelse ska stötta ombuden i deras uppdrag.

att uppdra åt styrelsen att föra in i lokalavdelningarnas standardstadgar att uppdraget som ombud sträcker sig över ett år och innefattar att diskutera frågor som ska tas upp vid sektionens höstmöte och årsmöte med lokalavdelningens medlemmar, att representera lokalavdelningen vid sektionens höstmöte och årsmöte samt att återrapportera diskussioner och beslut till lokalavdelningens medlemmar efter ovan nämnda möten.

att alla sektionens medlemmar fortsatt har förslags-, närvaro- och yttranderätt vid sektionens årsmöte, förutsatt att de uppfyller övriga kriterier som specificeras i sektionens stadgar.

att anta de språkligt och med rätt numrering uppdaterade stadgarna för sektionen i sin helhet, bilaga 2

FÖRSLAG 6: BILAGA 1. Beskrivning av sektionsstyrelsens förslag till representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International

INLEDNING

Sektionsstyrelsen initierade under hösten 2016 en demokratiöversyn med syfte att undersöka hur medlemmarnas inflytande i sektionen kan stärkas. Fokus för översynen har sedan dess varit att undersöka vad medlemmarna vill ha inflytande över och på vilket sätt de vill engagera sig, hur sektionen ska organiseras för att bäst möta både medlemmarnas och organisationens behov samt hur årsmötet kan genomföras på bästa sätt.

Medlemmarna har varit tydliga med att de framförallt vill ha inflytande över och engagera sig i sektionens kampanjarbete. Det inkluderar också att vara med och påverka den internationella rörelsens inriktning och prioriteringar.

Förändringarna som föreslås utifrån demokratiöversynen innebär också en anpassning av sektionens metoder och forum för påverkan och inflytande till den nya styrmodellen som antogs av den internationella rörelsen på ICM 2017. Den innebär bland annat att den internationella rörelsen nu har årsmöte varje år, i stället för som tidigare vartannat år, vilket påverkar när det är mest lämpligt att diskutera vad svenska sektionen ska driva internationellt.

En stor fråga inom ramen för demokratiöversynen har varit om det finns förutsättningar för sektionen att övergå till representativ demokrati och hur en sådan styrmodell i så fall skulle organiseras. Förslag om att införa representativ demokrati har lyfts av medlemmar vid flera årsmöten, men det har funnits en osäkerhet kring flera detaljer som varit viktiga för medlemmarna och förslaget har inte antagits. Sektionsstyrelsen har därför sett det som angeläget att ordentligt utreda om det är möjligt att införa representativ demokrati.

En annan viktig anledning till att sektionsstyrelsen velat undersöka detta är att endast cirka 0,2 procent av sektionens medlemmar deltar i årsmötet. Andelen ökar inte trots att det totala antalet medlemmar i sektionen gör det. Årsmötet 2018 och 2019 har, till skillnad från tidigare årsmöten, varit nästintill gratis att delta i. Det har också satsats större resurser än tidigare på att erbjuda ett lockande program, men inte heller detta har lett till någon ökning av antalet deltagare. Av deltagarna på årsmötet 2018 angav 27 procent att sektionens styrning var deras främsta anledning till att delta i årsmötet.

Det låga intresset för att delta i sektionens styrning innebär att legitimiteten i de beslut som fattas på årsmötet och av de årsmötesvalda organen kan ifrågasättas.

Under arbetet med demokratiöversynen har sektionsstyrelsen konstaterat att förutsättningarna för att införa representativ demokrati finns och har därefter arbetat särskilt med att ta fram ett förslag som ger en helhetsbild. Det innebär att beskrivningen av styrmodellen innehåller detaljer som årsmötet inte ska fatta beslut om, men som kan vara viktiga för att förstå vad det kan komma att innebära om årsmötet bifaller förslaget. Det rör till exempel andra forum för inflytande, så som det föreslagna höstmötet, eller distriktens verksamhetsdrivande roll och uppdrag.

Parallellt med demokratiöversynen pågår ett arbete med att ta fram en aktivismstrategi för sektionen, som bland annat kan få konsekvenser för distriktens roll och uppdrag. Detta och annat som rör aktivismen kan således komma att förändras oavsett vilken styrmodell svenska sektionen i framtiden väljer att organisera sig enligt.

Sektionsstyrelsen har under februari och mars 2019 träffat omkring 100 personer i nio distrikt för att diskutera förslaget till representativ styrmodell för svenska sektionen. Styrelsen och medlemmarna har bland annat diskuterat antalet ombudsplatser vid sektionens årsmöte och hur ombuden ska utses. Deltagarnas åsikter och frågor har tagits i beaktande när de slutliga besluten om förslaget har fattats.

PÅVERKAN OCH INFLYTANDE I AMNESTY I SVERIGE

Ett av sektionsstyrelsens mål med demokratiöversynen är att skapa strukturer som ökar medlemmarnas möjligheter till inflytande över de frågor som medlemmarna framförallt vill kunna påverka. Medlemsundersökningen som genomfördes sommaren 2017 visar att sektionens medlemmar i första hand vill ha inflytande över vilka människorätsfrågor och kampanjer sektionen arbetar med och hur kampanjerna utformas. Det är i dessa frågor glappet är som störst mellan önskat och upplevt inflytande.

Då dessa beslut inte fattas av årsmötet finns ett behov av andra forum för påverkan och inflytande. Arbetet med att identifiera hur medlemmarnas möjligheter för inflytande över och medverkan i sektionens människorättsarbete kan förbättras pågår parallellt med utvecklingen av demokratimodellen. Förslaget om representativ demokrati ska ses som en del av helheten i arbetet med att stärka medlemmarnas inflytande över verksamheten.

Årsmötet

Årsmötet är sektionens högsta beslutande organ. Här fattar medlemmarna strategiska och organisatoriska beslut om till exempel sektionens stadgar, vilka som ska styra sektionen mellan årsmötena och annat som påverkar hur vi arbetar tillsammans i sektionen.

Årsmötet är det enda forumet där medlemmarna är med och fattar formella beslut som rör sektionen. Mellan årsmötena har detta uppdrag delegerats till den styrelse som årsmötet väljer.

Andra forum för påverkan och inflytande

Ramarna för Amnesty Internationals kampanjer och prioriteringar beslutas internationellt av sektionerna vid Global Assembly eller av den internationella styrelsen. Sedan är det upp till sektionerna att inom dessa ramar prioritera och besluta hur vi ska lägga upp vår nationella verksamhet. För att medlemmarna ska kunna påverka dessa frågor vill sektionsstyrelsen skapa forum där medlemmarna kan diskutera vilka frågor sektionen ska driva internationellt, men framöver även ge fler påverkansmöjligheter för olika prioriteringar inom de internationella ramarna.

Förslagsprocessen till Global Assembly börjar med att sektionerna i januari skickar in beskrivningar av vad de vill motionera om, varpå frågorna sedan processas i flera steg fram till Global Assembly-mötet på sommaren. Det här innebär att hösten är den tid då medlemmarna i svenska sektionen lämpligast diskuterar vad sektionen ska driva internationellt.

Sektionens verksamhetsmöte som hålls i oktober varje år utvecklas därför till att bli en tydligare del av den årscykel för påverkan och inflytande, och kallas höstmöte. Detta möte skulle, förutom internationella frågor, kunna innehålla workshoppar om sektionens och lokalavdelningarnas verksamhetsplan, motionsskrivande till sektionens årsmöte och annat som medlemmar genom beredningskommittén indikerat att de vill ta upp eller frågor där sektionsstyrelsen vill konsultera medlemmarna. Höstmötet är inte ett beslutande möte.

Andra forum för inflytande och påverkan skulle kunna vara regionala träffar eller möten för att diskutera specifika frågor.

Förslaget innebär inte att Megahelgen försvinner. Det kan dock hända att höstmötet och Megahelgen sammanfaller de år som det är den bästa lösningen.

Beredningskommittén

Årsmötet 2018 fattade beslut om att inrätta en beredningskommitté med uppdrag att ta emot frågor och förslag från sektionens medlemmar och att stötta medlemmarna i att se till att deras förslag till sektionen hanteras i ett relevant forum. Beredningskommittén har även en rådgivande funktion gentemot de medlemmar som vill ha hjälp att formulera motioner till sektionens årsmöte.

Beredningskommittén förmedlar medlemmarnas frågor och förslag till ansvarig anställd om de rör den operativa verksamheten eller till sektionsstyrelsen om det är ett mer omfattande förslag. Beredningskommittén kan även föreslå till sektionsstyrelsen att frågor eller förslag tas upp i workshoppar eller seminarier på årsmötet eller höstmötet.

OBSERVERA att svenska sektionens beredningskommitté endast är rådgivande och inte kan stoppa motioner till sektionens årsmöte eller tvinga motionärer att skriva om motioner.

VARFÖR REPRESENTATIV DEMOKRATI?

Svenska sektionen av Amnesty International styrs i dag genom direktdemokrati, vilket innebär att alla sektionens 100 000 medlemmar har möjlighet att delta i årsmötet och där fatta beslut. De senaste åren har omkring 120 till 200 medlemmar per år deltagit i årsmötet.

I en representativ styrmodell där medlemmarna i stället utser ombud är alla sektionens medlemmar formellt representerade vid sektionens årsmöte och i de beslut som fattas där. Det ställer dels krav på att medlemmarna utser personer de har förtroende för som ombud, men också att de frågor som ska behandlas diskuteras lokalt innan ombuden åker till årsmötet för att bereda motioner och förslag och fatta beslut. Sektionsstyrelsen tror att detta skulle göra det möjligt för fler medlemmar att vara med och diskutera dessa viktiga frågor och att genom sina ombud göra sin röst hörd i sektionens styrning.

Sektionsstyrelsen föreslår att ombuden utses inom sektionens mellanstruktur för aktivism och styrning. Det vill säga att medlemmarna inom varje enhet utser ett visst antal ombud som representerar dem vid årsmötet. Därigenom får mellanstrukturen en tydligare plats i sektionens styrning.

Ett representativt system innebär även en minskad risk för kupper utifrån. I dagsläget är det inte särskilt svårt för någon som vill skada sektionen eller Amnesty International att skaffa sig majoritet vid årsmötet, eftersom det är så få som omkring 200 medlemmar som deltar och medlemskap i sektionen är allt som krävs för att få delta i årsmötet. Att ta över lokala mellanstrukturer för att få ombudsplatser kräver en större "ansträngning" och det skulle vara svårt att nå upp till en majoritet av ombudsplatser för att genomföra en kupp.

VAD ÄR EN LOKALAVDELNING?

Sektionsstyrelsen föreslår en omorganisering av sektionens mellanstruktur; från distrikt till lokalavdelningar. Det är medlemmarna som inom lokalavdelningarna har rätt att utse ombud till sektionens årsmöte.

Lokalavdelningarna har en ideell styrelse, tillsatt av medlemmarna i lokalavdelningen. Vid sidan av att samordna aktivister kring kampanjer och aktiviteter och att arbeta med den långsiktiga utvecklingen av lokalavdelningen (motsvarande nuvarande roll och uppdrag för distrikten) är det styrelsens uppdrag att ordna ett möte där ombud till sektionens höst- och årsmöte kan utses.

Vad händer med distrikten?

Distrikten övergår i förslaget till att bli lokalavdelningar. Dagens distrikt har framförallt ett verksamhetsdrivande uppdrag, som fortsatt är viktigt för att uppmuntra och samordna aktivism. Detta uppdrag är oberoende av sektionens styrmodell och kommer att fortsätta utvecklas i samarbete med aktiva medlemmar, inte minst inom ramen för den kommande aktivismstrategin.

Initialt föreslås inte några förändringar av distriktens geografiska indelning när de blir lokalavdelningar. Om det med tiden visar sig att det finns områden där det är svårt att välja ideella styrelser kan det bli aktuellt att se över den geografiska indelningen.

Namnbytet från "distrikt" till "lokalavdelning" markerar en organisatorisk förändring, framförallt vad gäller medlemskap och att en lokalavdelning inte kan läggas ner av medlemmarna. Lokalavdelningens medlemmar kan välja att inte ha någon styrelse eller att inte utse ombud till sektionens årsmöte, men medlemmarna i lokalavdelningen har alltid rätt, och ska ges möjlighet, att utse ombud.

I den händelse lokalavdelningen inte har någon styrelse som kan arrangera det möte där ombud utses faller ansvaret på sektionensstyrelsen att kalla lokalavdelningens medlemmar till ett sådant möte. Planering och genomförande av mötet delegeras till sekretariatet.

Vem är medlem i lokalavdelningen?

Alla medlemmar i svenska sektionen tillhör den lokalavdelning där de har sin bostadsadress (den adress som finns i medlemsregistret). Den medlem som så önskar kan anmäla till sekretariatet att den vill tillhöra en annan lokalavdelning.

Alla lokalavdelningens medlemmar ska kallas till och har rätt att delta i lokalavdelningens årsmöte, alternativt medlemsmöte, för att där utse ombud till sektionens höstmöte och årsmöte. De har också rätt att ställa upp som ombud och i val till lokala förtroendeuppdrag.

Detta innebär att alla medlemmar, oavsett om de är aktiva eller inte, ska bjudas in till det möte där lokalavdelningens styrelse väljs och till det möte där lokalavdelningens ombud utses.

Medlemsregister

Sektionen har ett medlemsregister. Lokalavdelningarna ska inte upprätta egna medlemsregister och kan inte heller på grund av GDPR¹ ges tillgång till sin del av sektionens medlemsregister.

¹ EU:s lagstiftning om skydd av personuppgifter.

Lokalavdelningarnas styrelser kan däremot, på samma sätt som distriktsstyrelserna i dag, be sekretariatet om hjälp med utskick till medlemmarna i lokalavdelningarna.

Dataskyddslagen GDPR innebär att medlemmarna kan be om att inte bli kontaktade. Dessa medlemmar kommer således inte att inkluderas i utskick, men de räknas in i lokalavdelningens totala antal medlemmar. Genom att offentliggöra inbjudan till lokalavdelningens olika aktiviteter och möten i sociala medier eller liknande kan den medlem som inte nås genom utskick på eget initiativ tillgodogöra sig informationen.

Sammanfattning: skillnader mellan distrikt och lokalavdelning

- Lokalavdelningarna har, till skillnad från distrikten, en organisatorisk plats i sektionens styrning.
- Alla sektionens medlemmar tillhör en lokalavdelning, till skillnad från distriktens medlemsdefinition som lyder "alla aktiva medlemmar i distriktets grupper och ungdomsgrupper, samt alla som är verksamma inom de grupper/funktioner på distriktsnivå som tillsatts av distriktsstyrelsen".
- Lokalavdelningarna kan, till skillnad från distrikten, inte läggas ner av medlemmarna.

OMBUDEN

Ombuden utses en gång om året av lokalavdelningens medlemmar vid ett möte som genomförs mellan 1 augusti och 30 september. På så vis uppnås ett sammanhållet "påverkansår" där diskussioner som rör både sektionen och den internationella rörelsen påbörjas på sektionens höstmöte (motsvarande dagens verksamhetsmöte) och sedan fortgår fram till och med Global Assembly i augusti året därpå. Diskussioner från höstmötet kan på så sätt leda till både motioner från sektionen till Global Assembly och från medlemmar till sektionens årsmöte. Besluten från Global Assembly återrapporteras på nästa höstmöte och cykeln börjar om.

Genom att samma personer deltar i höstmötet och årsmötet, och däremellan har ansvar för att föra ut diskussionerna till medlemmarna, uppnås ett pågående samtal om organisationens styrning. I den händelse att ett ombud lämnar sitt uppdrag under året och det inte finns reserver utsedda av medlemmarna har lokalavdelningens styrelse rätt att utse ersättare till dessa platser. Medlemmarna kan även genom beslut på lokalavdelningens årsmöte uppdra åt lokalavdelningens styrelse att utse samtliga ombud och/eller reserver och ersättare.

Valbar som ombud är den som betalat full medlemsavgift till svenska sektionen för innevarande eller föregående år, eller registrerat sig som ungdomsmedlem, samt finns registrerad som medlem i lokalavdelningen i sektionens medlemsregister. Ledamöterna i lokalavdelningens styrelse och valberedning kan utses som ombud.

Medlemmar som innehar en nationell förtroendepost kan också utses som ombud, undantaget sektionens styrelsen.

I enlighet med Amnesty i Sveriges jämlikhetsarbete ska hänsyn tas till inkludering utifrån diskrimineringsgrunderna i valet av ombud. Dessutom ska särskild hänsyn tas till ombud från ungdoms- och studentgrupper eftersom de utgör en tredjedel av sektionens arbetsgrupper och ungdomars inflytande är en fokusfråga i den internationella rörelsen. I de lokalavdelningar som har en valberedning bör denna vara involverad i att ta fram förslag till ombud.

En person ska inte utses som ombud för lokalavdelningen fler än sex år i rad.² Efter två års paus, där personen kan delta i årsmötet som observatör, kan personen återigen utses som ombud. På så sätt kan ett institutionellt minne byggas upp i lokalavdelningen, samtidigt som nya personer får chans att delta i sektionens styrning och lära känna organisationen bättre.

Lokalavdelningens styrelse anmäler till sekretariatet vilka medlemmar som utsetts till ombud. Det är också lokalavdelningens styrelses ansvar att med stöd från sekretariatet se till att lokalavdelningens ombud uppfyller kriterierna för att vara valbara. I den händelse en person utsetts som ombud utan att uppfylla kriterierna tillfaller platsen en reserv.³ Om lokalavdelningen saknar styrelse faller ansvaret på sekretariatet att i samband med att ombuden utses samla in namn och kontaktuppgifter till dessa.

Vid sektionens årsmöte har ombuden en röst var (antal möjliga ombudsplatser per lokalavdelning regleras av en fördelningsmodell baserad på antal medlemmar i lokalavdelningen). Ombudens rösträtt är personlig och kan endast överföras till i förväg utsedda reserver i den händelse att ett ombud inte kan närvara vid sektionens årsmöte. Detta måste meddelas till sekretariatet innan årsmötets öppnande. Om medlemmarna i en lokalavdelning inte skickar något ombud till sektionens årsmöte har de valt att avstå sin rätt att representeras.

Hur många ombud ska utses?

Utgångspunkten är att sektionens medlemmar ska representeras lika. Antalet ombudsplatser baseras därför på lokalavdelningarnas andel av sektionens totala antal medlemmar.

Antalet ombudsplatser fastställs en gång per år; den första helgfria vardagen i juni⁴.

² Ombuden utses varje år och väljs för ett verksamhetsår i taget.

³ Om personen inte är medlem i sektionen eller lokalavdelningen ska den ges möjlighet att bli det innan platsen går till en reserv.

⁴ Tidpunkten är vald baserat på att ombudens uppdrag avslutas i och med åiterrapporteringen från sektionens årsmöte. Därmed inleds ett nytt påverkansår med att antalet ombud fastställs.

Lokalavdelningarna tilldelas en ombudsplats per procentenhet av sektionens totala antal medlemmar.

För att stärka de små lokalavdelningarna föreslår sektionensstyrelsen dock en lägstanivå om tre ombudsplatser. Det innebär att de lokalavdelningar som har mindre än tre procent av sektionens totala antal medlemmar justeras upp till detta antal. Detta betyder inte att lokalavdelningarna måste utse och skicka tre ombud till årsmötet för att tillåtas delta, utan att de har rätt att göra det.

För att ombuden från en lokalavdelning inte ska kunna få egen majoritet på årsmötet föreslår sektionensstyrelsen en övre gräns för antalet ombudsplatser, där ingen lokalavdelning kan få mer än 20 procent av det totala antalet ombudsplatser.

Baserat på antalet medlemmar den 28 februari 2019 ger detta en tilldelning av ombudsplatser enligt nedan:

LOKALAVDELNING	ANTAL OMBUDSPLATSER
Skåne - Blekinge	19
Halland	3
Jönköping	3
Kalmar - Kronoberg	3
Östergötland - Södra Sörmland	4
Skaraborg	3
Bohuslän - Norra Älvsborg	4
Göteborg	13
Värmland - Dalsland	3
Örebro	3
Mälardalen	3
Stockholm	19
Uppsala	5
Gästrikland - Dalarna	3
Södra Norrland	3

Västerbotten	3
Norrbottn	3
Gotland	3

Vad förväntas av ombud?

Uppdraget som ombud sträcker sig över ett år under vilket ombuden förväntas representera lokalavdelningens medlemmar vid sektionens höstmöte och årsmöte. Genom att ha samma ombud till höstmötet och årsmötet hålls diskussioner levande under hela året och blir mer effektiva.

Inför sektionens höstmöte och årsmöte förväntas ombuden diskutera igenom frågor, motioner och förslag med medlemmarna i lokalavdelningen. Detta för att kunna agera som ombud för medlemmarna i diskussionerna på höst- och årsmötet. Efter höstmötet och årsmötet förväntas ombuden återrapportera vad som hände på mötet (till exempel diskussioner som lett fram till ändrade förslag och beslut) till medlemmarna i lokalavdelningen.

Ombuden förväntas komma väl förberedda till höstmötet och årsmötet och där aktivt delta i diskussioner respektive motionsberedning och beslutsfattande.

Med utgångspunkt i vad som hände på höstmötet kan ombuden initiera och driva diskussioner lokalt om motioner, workshopförslag eller liknande som lokalavdelningen genom beredningskommittén kan föreslå till sektionens årsmöte.

Vad kan ombuden förvänta sig?

Sektionen står fullt ut för ombudens kostnader i samband med höstmötet och årsmötet (resa, boende, mat).

Lokalavdelningens styrelse ordnar tillsammans med ombuden de träffar och kommunikationskanaler som krävs för att ombuden ska kunna förankra och återrapportera. Lokalavdelningens styrelse är också samordnare för lokalavdelningens delegation till sektionens höstmöte och årsmöte.

Där det inte finns någon lokal styrelse ligger det på sektionensstyrelsen att se till att ombuden har vad de behöver för att kunna genomföra sitt förankrande uppdrag. Detta delegeras till sekretariatet.

Vem får delta i sektionens årsmöte?

Alla sektionens medlemmar har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid årsmötet, men det är bara ombuden som har rösträtt.⁵ Medlemmar som deltar i årsmötet utan

⁵ Se sektionens stadgar för detaljer.

att vara ombud kallas för observatörer. Det finns ingen begränsning av hur många observatörer som kan delta i årsmötet. Kallelse och information om sektionens årsmöte kommer att tillkännagöras på så sätt att alla medlemmar har möjlighet att tillgodogöra sig informationen.

Observatörer står själva för kostnaden för sitt deltagande i årsmötet.

Lokalavdelningar som har möjlighet kan betala för observatörer om de vill.

Vem får skicka motioner till sektionens årsmöte?

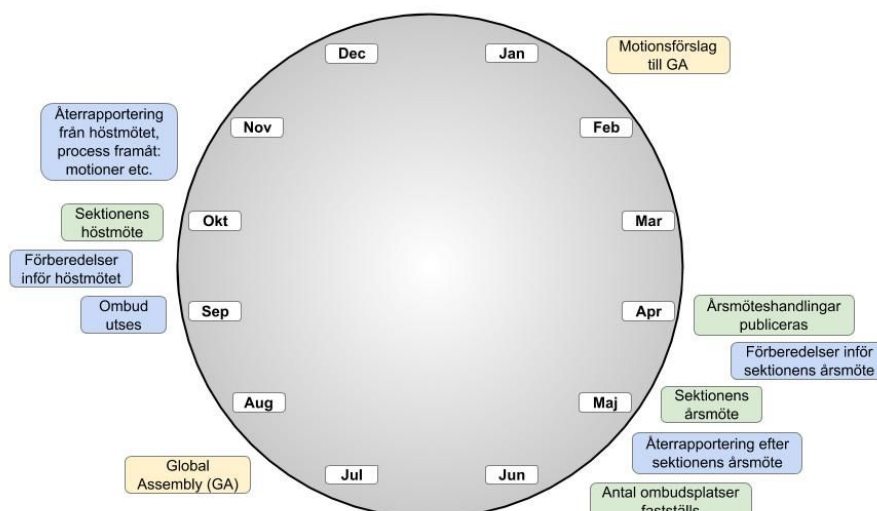
Alla sektionens medlemmar har rätt att skicka in motioner till årsmötet. Motioner kan även skickas av grupper eller lokalavdelningar.

Motionärer som inte är ombud står själva för kostnaden för sitt deltagande i årsmötet.

Lokalavdelningar som har möjlighet kan betala för motionärer om de vill.

ÅRSÖVERSIKT

För att ge en överblick över de olika händelserna kopplade till sektionens styrning som nämns ovan presenteras här en årsöversikt.



- Blå = lokalavdelningarna
- Grön = sektionen
- Gul = internationellt

STÖD I SAMBAND MED ÖVERGÅNGEN TILL REPRESENTATIV DEMOKRATI

En övergång till representativ demokrati innebär förändringar både nationellt och lokalt, särskilt under de första åren då nya arbetssätt ska införas. För att processen

ska gå så smidigt som möjligt kommer lokalavdelningarna erbjudas stöd med till exempel:

- att anpassa verksamhet och mötescykel till sektionens "påverkansår",
- att nå ut till medlemmar med information om att de kan utses som ombud, eller vara med och utse lokalavdelningens ombud,
- mallar och instruktioner för att utse ombud, rapportering från sektionens möten och så vidare,
- hur sektionens jämlikhetsarbete kan implementeras lokalt, till exempel när ombud till sektionens höstmöte och årsmöte ska utses,
- att arrangera medlemsmöten för ombudsval i lokalavdelningar som saknar styrelse.

Löpande väntas lokalavdelningarna bland annat behöva stöd i att kalla medlemmar till lokala möten, att återrapportera från sektionens möten och att stämma av mot medlemsregistret att de som föreslås, eller har utsetts, som ombud uppfyller kriterierna. Styrmodellen innebär att lokalavdelningarna kommer ha anledning att arrangera fler möten för sina medlemmar (ombudsval, inför och efter höstmötet och årsmötet), dessa kan även komma att bli större när fler medlemmar bjuds in. För att det ska vara möjligt att bjuda in till fler möten kommer lokalavdelningarna kunna söka aktivitetsstöd från sektionen.

FÖRSLAG 6: BILAGA 2. Sektionsstyrelsens förslag till uppdaterade stadgar för sektionen, till följd av införandet av en representativ styrmodell

INLEDNING

Förslaget till uppdatering av sektionens stadgar nedan innehåller i första hand de ändringar som införandet av en representativ styrmodell kräver. I samband med att stadgarna av denna anledning setts över har sektionsstyrelsen noterat att det finns stavfel i nuvarande stadgar, vilka även de hanteras i det här förslaget. Ett fåtal mindre ändringar av ordval i paragraferna 4.2, 7.4, 7.7, 8.1, 8.3, 10.4 som inte rör införandet av representativ demokrati föreslås efter rekommendation från sektionens jurister. Paragraf 14.1 har neutraliserats, så att sektionens stadgar inte måste ändras till följd av att den internationella rörelsen byter namn på den instans som hanterar internationella medlemsärenden.

Utöver detta har, efter rekommendation från sektionens jurister, sektionens säte lagts till i paragraf 4.2.

Ändringarna är markerade med fetad text.

UPPDATERADE STADGAR

1. Vision och åtagande

Amnesty Internationals vision är en värld där varje människa åtnjuter alla de mänskliga rättigheter som ingår i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra internationella normer för mänskliga rättigheter. I sin strävan att uppnå denna vision åtager sig Amnesty International att utreda och agera för att förhindra och göra slut på allvarliga kränkningar av dessa rättigheter.

2. Grundläggande värderingar

Amnesty International bildar ett globalt samfund av människorättsförsvarare som arbetar enligt principerna internationell solidaritet, effektivt agerande för drabbade individer, global täckning, de mänskliga rättigheternas allmängiltighet och odelbarhet, opartiskhet och oberoende samt demokrati och ömsesidig respekt.

3. Arbetssätt

Amnesty International riktar sig till regeringar, mellanstatliga organisationer, väpnade politiska grupper, företag och andra enskilda aktörer utan anknytning till staten.

Amnesty International strävar efter att avslöja kränkningar av de mänskliga rättigheterna på ett noggrant, snabbt och outröttligt sätt. Rörelsen undersöker systematiskt och opartiskt fakta i enskilda fall och mönster av kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Resultaten offentliggörs och medlemmar, sympatisörer och anställda utövar offentliga påtryckningar mot regeringar och andra för att stoppa kränkningarna.

Utöver arbetet mot specifika kränkningar av de mänskliga rättigheterna kräver Amnesty International att alla regeringar ska upprätthålla rättsstatliga principer och ratificera och uppfylla normer för mänskliga rättigheter. Rörelsen bedriver omfattande utbildnings- och informationsverksamhet avseende mänskliga rättigheter samt uppmanar mellanstatliga organisationer, enskilda individer och alla samhällsorgan att stödja och respektera de mänskliga rättigheterna.

4. Verksamhet

4.1 Amnesty International är som organisation baserad på frivilligt medlemskap, vilket innebär att verksamheten är beroende av frivilligas, d v s **lokalavdelningars**, grupper och enskilda medlemmars, aktiva medverkan.

4.2 Svenska sektionen ("**Sektionen**") är en del av Amnesty International och arbetar i enlighet med dess regler och riktlinjer. **Sektionen har sitt säte i Stockholm.**

4.3 Sektionen ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att upprätthålla en effektiv organisation bestående av **lokalavdelningar**, anslutna grupper och medlemmar.

4.4 Sektionen ska förse **lokalavdelningar**, grupper och medlemmar med uppgifter som främjar arbetet för i § 1 angivet åtagande.

4.5 Sektionen ska informera om kränkningar av mänskliga rättigheter och arbeta för ökad kännedom om de internationella normer som avses i § 1 ovan.

5. Organisation

5.1 Sektionen verkar genom a) årsmöte, b) extra medlemsmöte, c) Sektionens styrelse, d) Svenska Amnestyfonden, **e) lokalavdelningar**, f) grupper, och g) fristående aktivister.

5.2 Årsmöte och extra medlemsmöte är Sektionens högsta beslutande organ. Sektionsstyrelsen ansvarar för att årsmötets beslut genomförs och har övergripande ansvar för Sektionens ekonomi och verksamhet. Sektionsstyrelsen har rätt att inteckna, belåna eller avyttra fast egendom som tillhör Sektionen.

5.3 För att genomföra sektionensstyrelsens beslut och ge service till **lokalavdelningar**, grupper och medlemmar ska Sektionen upprätthålla ett sekretariat, som leds av en generalsekreterare utsedd av sektionensstyrelsen.

5.4 Sektionen är geografiskt indelad i lokalavdelningar, som är Sektionens mellanstruktur för styrning och aktivism. Till stöd för den lokala verksamheten tillsätter medlemmarna i varje lokalavdelning årligen genom val en styrelse.

5.5 Lokalavdelningarnas geografiska indelning beslutas av sektionensstyrelsen efter samråd med medlemmarna.

5.6 Medlemmarna inom varje lokalavdelning utser ombud till Sektionens årsmöte och i förekommande fall Sektionens extra medlemsmöten. Varje lokalavdelning får utse ett ombud per procentenhet den har av det totala antalet medlemmar i Sektionen. Varje lokalavdelning ska dock få utse minst tre ombud. Ingen lokalavdelning kan få mer än 20 procent av det totala antalet ombudsplatser. Lokalavdelningarnas andel av det totala antalet medlemmar i Sektionen fastställs den första helgfria dagen i juni varje år.

5.7 Till Sektionen finns anslutna grupper. En grupp kan välja att vara en egen juridisk person i form av en ideell förening eller vara direkt underställd svenska Sektionen. Grupper som är egna juridiska personer ska anta av sektionensstyrelsen

beslutade standardstadgar och utformar självständigt sin verksamhet inom ramen för dessa standardstadgar. Medlem i grupp skall vara medlem av svenska Sektionen av Amnesty International. Om en grupp inte fullgör sina åligganden gentemot Sektionen eller om dess verksamhet är oförenlig med Amnesty Internationals åtagande, har sektionsstyrelsen rätt att upplösa gruppen. Sektionsstyrelsens beslut om upplösning ska fattas med 2/3 majoritet. Grupp som upplösts av sektionsstyrelsen har rätt att överklaga beslutet inför nästkommande årsmöte.

5.8 Vid en grupps nedläggning ska efter avvecklingen dess resterande tillgångar tillfalla svenska Sektionen.

6. Medlemmar

6.1 Medlem kan den bli som ställer sig bakom Sektionens stadgar och vill arbeta för Amnesty Internationals åtagande. Medlem är den som ansökt om medlemskap, erlagt av årsmötet beslutad medlemsavgift samt införts i medlemsregistret. Sektionsstyrelsen har rätt att i särskilda fall utesluta en medlem. Sektionsstyrelsens beslut om uteslutning ska fattas med 2/3 majoritet. En medlem som uteslutits av sektionsstyrelsen har rätt att överklaga beslutet inför nästkommande årsmöte.

6.2 Sektionens medlemmar delas in i lokalavdelningar baserat på den adress som medlemmen är registrerad på enligt Sektionens medlemsregister och lokalavdelningarnas geografiska indelning. Den medlem som vill kan välja att tillhöra en annan lokalavdelning genom att rapportera detta till Sektionens sekretariat.

7. Årsmöte

7.1 Sektionens årsmöte ska hållas senast den 15 maj på tid och plats som sektionsstyrelsen bestämmer.

7.2 Kallelse till årsmöte, med påminnelse om tidpunkter för att lämna in motioner och nomineringar avseende stadgeenliga val, ska av sektionsstyrelsen utsändas till, eller på annat sätt göras tillgänglig för, medlemmarna senast fjorton veckor före årsmötet.

7.3 Sektionens lokalavdelningar, grupper och medlemmar har förslagsrätt till årsmötet.

7.4 Motioner till årsmötet ska vara sektionsstyrelsen tillhanda senast tolv veckor före årsmötet. Årsmötet är inte skyldigt att behandla **sent** inkomna motioner. Årsmötet är inte heller skyldigt att behandla förslag från sektionsstyrelsen som **tillkommit** efter att årsmöteshandlingarna har gjorts tillgängliga enligt 7.5. Årsmötet kan dock under förutsättning av minst 2/3 majoritet ta upp för sent inkomna motioner eller förslag till behandling. Sektionsstyrelsen ska lämna yttranden över inkomna motioner.

7.5 Följande handlingar ska utsändas till alla grupper, **lokalavdelningar** och årsmötes**ombud** samt göras tillgängliga för medlemmarna senast fyra veckor före årsmötet:

- Sektionens årsredovisning
- Svenska Amnestyfondens årsredovisning
- revisorernas berättelser avseende Sektionen respektive Amnestyfonden
- förslag till dagordning och arbetsordning
- i förekommande fall motioner som inkommit inom föreskriven tid samt sektionsstyrelsens yttranden över dessa
- sektionsstyrelsens förslag
- granskningskommitténs rapport om det föregående årets verksamhet
- förslag avseende stadgeenliga val

7.6 Förslag till årsmötets dagordning upprättas av sektionsstyrelsen. Följande ärenden ska alltid finnas upptagna:

- upprättande av röstlängd
- fråga om årsmötet utlysts i stadgeenlig ordning
- val av funktionärer:
 - a) minst två ordförande
 - b) minst två sekreterare
 - c) två justerare
 - d) minst två rösträknare
 - e) två diskrimineringsombud
- fråga om tidigare årsmötesbeslut har genomförts
- sektionsstyrelsens och revisorernas berättelse avseende Sektionen
- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i sektionsstyrelsen
- Amnestyfondens och revisorernas berättelse avseende Amnestyfonden

- fråga om ansvarsfrihet för ledamöterna i Amnestyfondens styrelse
- val av sektionstyrelse:
 - a) ordförande för en tid av två år (väljs vartannat år)
 - b) kassör för en tid av två år (väljs vartannat år)
 - c) ytterligare tre ordinarie ledamöter för en tid av två år
 - d) två suppleanter för en tid av ett år
- val av Amnestyfondens styrelse:
 - a) sju ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av fyra ena året och tre andra året
 - b) tre suppleanter för en tid av ett år
- val av granskningskommitté:
 - a) tre ordinarie ledamöter för en tid av två år med val av två ena året och en det andra året
 - b) en suppleant för en tid av ett år
- val av revisorer för Sektionen respektive Amnestyfonden:
 - a) en ordinarie, som ska vara auktoriserad revisor
 - b) en suppleant, som ska vara auktoriserad revisor
- val av valberedning:
 - a) fem ordinarie ledamöter som väljs för en tid av två år med val av tre ena året och två det andra året och med en ordförande som väljs internt
 - b) en suppleant som väljs för en tid av ett år
- beslut om beredningsform
- val av funktionärer till beslutad beredningsform
- motioner och sektionstyrelsens förslag
- medlemsavgifternas storlek

7.7 Avskrift av justerat protokoll **från årsmötet** ska sändas till eller på annat sätt göras tillgänglig för alla grupper, **lokalavdelningar** och årsmötesdeltagare senast tio veckor efter årsmötet.

7.8 Förtroendevalda i ett organ som väljs av årsmötet (Sektionens styrelse, Granskningskommittén och valberedningen) ska vara medlemmar i svenska Sektionen av Amnesty International. Förtroendevalda får maximalt tjänstgöra i en sammanhängande period av sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna omväljas till samma organ. Vid val av ordförande och kassör gäller dock en sammanhängande mandatperiod i sektionsstyrelsen om totalt åtta år, varav maximalt sex år som ordförande eller kassör.

8. Extra medlemsmöte

8.1 Extra medlemsmöte **ska hållas** snarast men senast inom fyra månader, när sektionsstyrelsen finner det nödvändigt eller när minst 5 procent av Sektionens medlemmar, **minst 50 procent av ombuden** eller minst 25 procent av grupperna begär det. Vid extra medlemsmöte får endast de ärenden behandlas för vilka mötet utlysts.

8.2 Kallelse till extra medlemsmöte ska av sektionsstyrelsen utsändas till medlemmarna senast tre veckor före mötet. Sektionsstyrelsens förslag till dagordning och övriga handlingar ska bifogas kallelsen.

8.3 Avskrift av justerat protokoll **från extra medlemsmöte** ska sändas till eller på annat sätt göras tillgänglig för alla grupper, **lokalavdelningar** och mötesdeltagare senast tre veckor efter extra medlemsmöte.

9. Val av ombud

9.1 Valbar som ombud i en lokalavdelning är den som betalat full medlemsavgift till Sektionen för föregående eller innevarande år och är medlem i lokalavdelningen. Ombuden kan, men måste inte, vara ledamöter i lokalavdelningens styrelse. Ledamöter i sektionsstyrelsen kan inte utses som ombud.

9.2 Ombuden utses årligen. Samma person får inneha uppdraget i en sammanhängande period om maximalt sex år. Därefter måste ett uppehåll göras på minst två år för att kunna väljas igen.

9.3 Ombuden utses vid ett medlemsmöte i lokalavdelningen som hålls mellan 1 augusti och 30 september. Lokalavdelningens medlemmar kan uppdra åt lokalavdelningens styrelse att utse ombud och/eller reserver. I den händelse att en lokalavdelning saknar styrelse ska sektionsstyrelsen kalla lokalavdelningens medlemmar till ett möte för att utse ombud.

9.4 Ombudens rösträtt är personlig och kan endast överföras till i förväg utsedd reserv i den händelse att ett ombud inte kan närvara vid Sektionens årsmöte. Detta måste meddelas till sekretariatet innan årsmötets öppnande.

10. Beslut vid årsmöte och extra medlemsmöte

10.1 Årsmöte respektive extra medlemsmöte är beslutsmässigt när kallelse skett enligt stadgarna.

10.2 Ombuden är röstberättigade vid Sektionens årsmöte och extra medlemsmöte.

10.3 Varje medlem av Sektionen har rätt att närvara vid årsmöte och extra medlemsmöte **om** medlemmen innan anmälningstiden till mötet gått ut har betalat medlemsavgift för innevarande eller föregående år **eller har registrerat sig som ungdomsmedlem. För yttrande- och förslagsrätt** krävs att medlemmen anmält sig till årsmötet i enlighet med de anvisningar som ges i kallelsen. Årsmötet **får** vid upprättande av röstlängden bevilja sent anmälda medlemmar **yttrande- och förslagsrätt.**

10.4 Vid årsmöte respektive extra medlemsmöte **ska** frågor som gäller bordläggning till nästa årsmöte och behandling av för sent inkomna motioner **avgöras** med 2/3 majoritet. Ändring av **sektionens stadgar** kan endast beslutas av årsmöte och måste fattas med 2/3 majoritet. Ordförandeval avgörs med absolut majoritet, d v s mer än hälften av avgivna röster. Övriga frågor avgörs med enkel majoritet. Om votering är begärd sker denna öppet. **Vid** personval **kan** sluten omröstning begäras. Vid lika röstetal gäller den mening som den vid voteringen fungerande mötesordföranden biträder, utom vid val då lotten avgör.

10.5 Yrkande om bordläggning av ärende inom samma möte avgörs med enkel majoritet. Ärendets behandling anstår till annan tidpunkt som mötesordföranden bestämmer.

11. Sektionsstyrelse

11.1 Sektionsstyrelsen består av ordförande, kassör och ytterligare sex ordinarie ledamöter, två suppleanter samt personalrepresentant med personlig ersättare. Personalrepresentanten har närvaro- och yttranderätt.

11.2 Ordförande och kassör väljs särskilt av årsmötet för en tid av två år med val av ordförande ena året och kassör andra året. Sex ledamöter väljs av årsmötet för en tid av två år med val av halva antalet ena året och halva antalet andra året. Två suppleanter väljs av årsmötet för en tid av ett år. Vid vakans kan årsmöte eller extra medlemsmöte förrätta fyllnadsval.

11.3 Personalrepresentanten och dess ersättare väljs av personalen för en tid av ett år bland den personal, avlönad eller icke avlönad, som arbetar inom Sektionens sekretariat sedan minst ett år och som är medlem av Amnesty International.

Personalrepresentanten deltar inte i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller i sektionsstyrelsens beredning och beslut i frågor som kommer att förhandlas med de fackliga organisationerna. Personalrepresentanten deltar inte heller i beredning, beslut och uppföljning av de tjänstetillsättningar som sektionsstyrelsen inte delegerat.

11.4 Sektionsstyrelsens suppleanter kallas till varje sammanträde och har där yttrande- och förslagsrätt. De inträder i ordinarie ledamöters ställe i den ordning de blivit valda och har då också rösträtt.

11.5 För styrelsebeslut fordras att minst fyra närvarande ordinarie ledamöter är ense. Vid lika röstetal gäller den mening som Sektionens ordförande eller - vid dennes frånvaro - mötesordförande biträder.

11.6 Sektionsstyrelsen utser inom sig vice ordförande och fördelar andra arbetsuppgifter.

11.7 Sektionsstyrelsen kan adjungera en eller flera personer utan rösträtt.

11.8 Sektionsstyrelsen antar en arbetsordning som beskriver hur arbetet i sektionsstyrelsen är organiserat och bedrivs.

11.9 Sektionsstyrelsen bestämmer vilka som har rätt att teckna Sektionens firma.

12. Svenska Amnestyfonden

12.1 För Svenska Amnestyfonden gäller särskilda stadgar.

13. Förvaltning och revision

13.1 Sektionens verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår.

13.2 Sektionsstyrelsens förvaltning och Sektionens räkenskaper ska granskas av de revisorer och den granskningskommitté som utsetts av årsmötet. Dessa har rätt att, närhelst de önskar, ta del av alla handlingar som rör Sektionens verksamhet och ekonomi.

13.3 Revisionsberättelse ska föreligga inom tolv veckor efter verksamhetsårets utgång.

14. Uteslutning ur Amnesty International samt avveckling och upplösning av svenska Sektionen

14.1 Sektionen kan genom beslut av internationella styrelsen (International Board) uteslutas ur Amnesty International. (Uteslutning kan överklagas **genom en fastslagen process.**)

14.2 I händelse av uteslutning ur Amnesty International ska Sektionen, då beslutet är definitivt, snarast avvecklas och resterande tillgångar tillfalla Amnesty

International, och arkiv, protokoll och övriga handlingar överlämnas till Amnesty International.

14.3 Förslag om upplösning av Sektionen ska behandlas av årsmötet under förutsättning att förslaget utsänts till eller på annat sätt gjorts tillgängligt för medlemmarna senast tolv veckor före mötet.

14.4 Beslut om upplösning ska för att vara giltigt fattas med 4/5 majoritet av två årsmöten i följd.

14.5 I händelse av upplösning ska efter avvecklingen Sektionens resterande tillgångar tillfalla Amnesty International, och arkiv, protokoll och övriga handlingar överlämnas till Amnesty International. Om även Amnesty International upplösts, ska tillgångarna ges till ändamål som överensstämmer med Amnesty Internationals vision och åtagande varom beslut fattas av årsmötet med enkel majoritet, och handlingar av hemlig natur förstöras.

7. FÖRSLAG: Om övergångsplan för att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International

BAKGRUND

Införandet av en representativ styrmodell för sektionen innebär flera organisatoriska förändringar som behöver förberedas och införas successivt. När stadgar antas av sektionens årsmöte börjar de gälla omedelbart om beslut inte också fattas om undantag. Styrelsen ser inte att det är rimligt att ställa krav på medlemmarna att hinna anpassa deras lokala verksamhet redan under 2019 och föreslår därför att årscykeln för att utse ombud kommer på plats successivt under 2019 och 2020.

Bilaga 1 beskriver övergångsplanen i sin helhet, för att ge en bredare förståelse för processen framåt. Styrelsen föreslår att årsmötet fattar beslut om de undantag som rör hur ombuden utses fram till dess att alla processer är i fas.

Årsmötet föreslås besluta

att sektionens verksamhetsmöte/höstmöte 2019 genomförs utan utsedda ombud;

att ombuden till årsmötet 2020 utses i samband med distriktens årsmöten under första kvartalet 2020;

att antalet ombudsplatser till årsmötet 2020 fastställs den första helgfria vardagen i januari 2020.

FÖRSLAG 7: BILAGA 1. Övergångsplan för att införa en representativ styrmodell för svenska sektionen av Amnesty International

INLEDNING

Om årsmötet bifaller styrelsens förslag om att införa en representativ styrmodell innebär detta flera organisatoriska förändringar som behöver förberedas eller införas successivt. Framförallt handlar det om förändringar i omorganiseringen av distrikten till lokalavdelningar som behöver fasas in.

De undantag som behöver göras nationellt fattar sektionens årsmöte beslut om. Distriktens och lokalavdelningarnas stadgar beslutas av sektionsstyrelsen, därför behöver sektionens årsmöte inte fatta beslut om hur omorganiseringen ska gå till eller hur lokalavdelningarna ska komma i fas med sektionens styrmodell.

För att årsmötet ska förstå helheten i sektionsstyrelsens förslag om att införa representativ demokrati presenteras här en övergångsplan för lokalavdelningarna.

ÖVERGÅNGSPLAN

2019

Det första året efter att sektionens årsmöte fattat beslut om att införa representativ demokrati fokuserar på att förbereda sektionen inför förändringen.

- Årsmötesbeslut om att införa representativ demokrati.
- Dialog med aktiva medlemmar om lokalavdelningarnas roll och uppdrag samt standardstadgar för lokalavdelningar.
- Sektionsstyrelsen fattar efter samråd med aktiva medlemmar beslut om nya stadgar för lokalavdelningarna.
- Verksamhetsmötet/höstmötet genomförs med distriktsstyrelser och andra distriktsaktiva som primär målgrupp. Således utses inga ombud under 2019.

2020

År två blir ett övergångsår där representativ demokrati är införd, men där ombud utses vid två tillfällen.

- Antal ombud per lokalavdelning till sektionens årsmöte 2020 fastställs vid det datum som sektionens årsmötet 2019 beslutat.

- Lokalavdelningarna utser senast 31 mars sina ombud till sektionens årsmöte 2020. Ombudens namn och kontaktuppgifter meddelas sekretariatet.
- Sektionens första årsmöte med ombud genomförs.
- Antalet ombud per lokalavdelning för påverkansåret 2020/2021 fastställs den första helgfria vardagen i juni 2020. Lokalavdelningarna meddelas.
- Medlemsmöten hålls i lokalavdelningarna i augusti eller september där ombud för höstmötet 2020 och sektionens årsmöte 2021 utses. Namn och kontaktuppgifter till ombuden meddelas sekretariatet.
- Sektionens första höstmöte med ombud genomförs 2020.

Framåt

Det är sektionsstyrelsens intention att efter några år utvärdera styrmodellen. I samband med detta genomförs sannolikt en översyn av lokalavdelningarnas geografiska indelning.