



VERKSAMHETSPLAN 2021

Amnesty International är en global rörelse med 2 miljoner medlemmar och givare. Under ett år agerar ytterligare 7 miljoner människor, runt om i världen, för mänskliga rättigheter inom den globala rörelsen. Amnesty finns i drygt 70 länder. Global Assembly är den globala rörelsens högsta beslutande organ. Svenska sektionen följer de prioriteringar som görs i den internationella amnestyrörelsen, samtidigt som vi aktivt deltar och påverkar hela rörelsens utveckling.

Amnesty International, svenska sektionen är en medlemsorganisation med drygt 100 000 medlemmar och cirka 200 lokala arbetsgrupper runt om i landet. Av dessa är 70 ungdomsgrupper och det finns även grupper i anslutning till en del högskolor och universitet. Alla lokalgrupper tillhör utifrån sitt geografiska läge något av sektionens 18 distrikt. Årsmötet är svenska Amnestys högsta beslutande organ.

Amnesty International arbetar oberoende av varje regering, politisk övertygelse och religiös tro. Därför är vi mycket restriktiva när det gäller stöd från företag och stater. Vårt arbete bygger på alla de människor som stöder oss genom medlemskap och gåvor. Pengarna vi samlar in i Sverige går både till den internationella rörelsen och till vårt arbete med bland annat utredningar, rapporter, kampanjer, utbildningar, filmer, skolmaterial, insamling och lobbyarbete i Sverige. 2019 uppgick bidraget till Amnestys internationella sekretariat till ca 36 % av svenska sektionens intäkter.

Den svenska sektionens årsmöte 2016 antog en långsiktig inriktning för sektionens verksamhet fram till 2027. Den långsiktiga riktningen anger Amnesty Sveriges gemensamma utgångspunkter och vägleder sektionen i hur verksamheten ska prioriteras och planeras under åren 2016-2027. Därtill arbetar Amnestyrörelsen i strategiska perioder. Nuvarande strategiska period pågår 2016-2020 för den svenska sektionen, och sätter upp sex huvudmål för verksamheten. Nästa strategiska period startar 2022 för den globala rörelsen och 2023 för den svenska sektionen. Detta innebär att 2021-2022 för den svenska sektionen utgör en egen verksamhetsperiod som inte styrs av någon övergripande strategi, utöver den långsiktiga riktningen. Verksamhetsperioden syftar till att skapa en brygga mellan föregående strategiska period och den kommande. En övergripande prioritering är därmed att ställa om resurser och verksamhet för att stå redo när ny strategisk period startar. Detta ställer krav på flexibilitet och lyhördhet för de globala prioriteringar som antas på Global Assembly 2021. Det innebär att ett stort fokus under 2021-22 kommer att vara medlemsdialogen för att ta fram ny verksamhetsstrategi för den svenska sektionen.

En del av den svenska sektionens uppdrag är att bevaka MR-frågor i Sverige och agera på kränkningar av mänskliga rättigheter i Sverige. En annan del är att agera på kränkningar av mänskliga rättigheter globalt, vilket är ett arbete som samordnas av Amnesty International. Inom de verksamhetsmål som formuleras i verksamhetsplanen kommer det finnas prioriteringar för verksamheten i Sverige samt prioriteringar för verksamheten inom den globala rörelse.



AMNESTYS VISION ÄR EN VÄRLD DÄR VARJE
MÄNNISKA ÅTNJUTER ALLA DE RÄTTIGHETER SOM
INGÅR I FN:s ALLMÄNNA FÖRKLARING OM
DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA.

ÖVERGRIPANDE INRIKTNING

Amnesty i Sverige är rustade för att inom strukturell ojämlikhet och diskriminering samt yttrande- och föreningsfrihet genomföra ett arbete som ger en positiv effekt på människors liv, samt kunna leda och utveckla diskussionen om mänskliga rättigheter i Sverige. Vi är en aktiv sektion i den globala rörelsen och följer de gemensamma övriga prioriteringarna.

ÄNDAMÅL

Amnesty Sverige skapar förändring för människors rättigheter i Sverige och internationellt

FINANSERING & MOBILISERING

Personer som vill skapa förändring för mänskliga rättigheter väljer att engagera sig i Amnesty Sverige.

RESURSER & VÄRDERINGAR

Amnestys verksamhet genomsyras av jämlikhet och våra resurser används effektivt och ändamålsenligt



ÖVERGRIPANDE INRIKTNING

Amnesty i Sverige är **rustade** för att inom **strukturell ojämlikhet** och diskriminering samt yttrande- och föreningsfrihet genomföra ett arbete som ger en positiv effekt på människors liv, samt kunna leda och utveckla diskussionen om mänskliga rättigheter i Sverige. Vi är **en aktiv sektion i den globala rörelsen och följer de gemensamma övriga prioriteringarna**.

Med **rustad** bör vi ha på plats eller ha påbörjat arbetet med:

- en ökande och differentierad fundraisingportfölj
- utvecklad kompetens och spets för att leda och utveckla diskussionen om mänskliga rättigheter i Sverige inom våra prioriterade områden
- en mer effektiv, flexibel och ändamålsenlig organisation
- att arbeta med rättighetsbärare och bygga relevanta partnerskap på nationell och lokal nivå
- en mer jämlik och tillitsfull organisation
- att se och ha aktivism som ett av våra viktigaste verktyg
- fortsätta arbetet med att skapa en mer jämlik och tillitsfull organisation där alla har samma rättigheter, möjligheter och förutsättningar att delta i och ha samma inflytande över organisationen och att alla känner samma trygghet och får samma respekt och tillit
- under perioden arbeta för att jämlikhet integreras i hela vår organisation, medvetna om att en intern jämlikhet är en förutsättning för att vara en trovärdig aktör i samhället men att också vår roll i samhället påverkar arbetsklimatet i organisationen.

Med **strukturella** ojämlikheter bör vi:

- arbeta aktivt med maktanalys och i högre utsträckning göra kopplingen till bidragande orsaker.

Med inom ramen för att vara "**en aktiv sektion i den globala rörelsen och följa de gemensamma övriga prioriteringarna**" bör vi:

- ha stärkt våra band med den internationella verksamheten, med tydligare samarbeten utifrån vilket mervärde vi som sektion har.
- agera utifrån att svenska Amnesty är en del av vår globala rörelsen och bidra till och hålla oss inom dess ramar, vilket inkluderar att vi följer globala verksamhetsprioriteringar.
- ha en tydlig balans och synergi mellan sektionens arbete i Sverige och vårt internationella arbete.



FÖRSLAG DELMÅL¹

1. ÄNDAMÅL

Amnesty Sverige skapar förändring för människors rättigheter i Sverige och internationellt

1.1 Amnesty Sverige bidrar till att stärka yttrande-, mötes- och föreningsfrihet globalt

Individindikator:

- Insatser för individer/grupper som Amnesty har genomfört som har gjort skillnad (1)
- Människorättsförsvarare kan fortsätta sitt arbete i en tryggare miljö/säkerhet (1)*
- Basbehov och vård för människorättsförsvarare, respektive deras anhöriga, som underlättar deras möjligheter att verka (1)*

Kapacitetsindikator

- Kapacitetsstärkande aktiviteter för människorättsförsvarare (individer och organisationer) att verka och utkräva sina rättigheter (15)*
- Antal supportere/medlemmar/organiserade aktivister/målgrupp som har ökat sin kunskap eller förmåga att agera genom Amnestys insatser (15)

Policyindikator:

- Policy/lagförslag/praxis som Amnesty har bidragit till att implementera/anta/utveckla/blockera (3-6)
- Aktörer erkänner officiellt händelse/situation som en MR-fråga (12)
- Exempel på kvalitativ medietäckning i olika nyhetsmedier (14)

1.2 Amnesty Sverige bidrar till att stärka jämlikhet och motverka diskriminering

Individindikator:

- Insatser för individer/grupper som Amnesty har genomfört som har gjort skillnad (1)
- Diskriminerade grupper får skydd, basbehov och vård kopplat till Amnestys utrednings, kampanj och påverkansinsatser (1)*

Kapacitetsindikator

- Allianser med diskriminerade grupper/rättighetsbärare och partnerskap som har etablerats, bibehållits eller stärkts (10)
- Antal supportere/medlemmar/organiserade aktivister/målgrupper som har ökat sin kunskap eller förmåga att agera genom Amnestys insatser (15)

Policyindikator:

- Regelverk/rutiner/praxis, som påverkar människors rättigheter, har förbättrats (2)
- Policy/lagförslag som Amnesty har bidragit till att implementera/anta/utveckla/blockera (3-6)
- Rättsprocesser som inletts, haft framgång, gett gottgörelse och/eller garanterats icke-repetition (8)*
- Exempel på kvalitativ medietäckning i olika nyhetsmedier (14)

¹ Outcome type i parentes, * avser Amnestyfondens verksamhet



1.3 Amnesty Sverige bidrar till att främja och skydda flyktingar och migranternas rättigheter samt öka respekten för människor ”on the move”

Individindikator:

- Insatser för individer som Amnesty har genomfört som har gjort skillnad (1)
- Antal flyktingar och migranter som har fått information och stöd (1)
- Medel för rättshjälp och tortyrskadeutredning som bidrar till att stärka asylskälen i ansökningsprocesser (15)*

Kapacitetsindikator

- Partnerskap/allianser som har etablerats, bibehållits eller stärkts (10)
- Antal supportere/medlemmar/organiserade aktivister/övriga aktörer som har ökat sin kunskap eller förmåga att agera genom Amnestys insatser (15)

Policyindikator:

- Regelverk/rutiner/praxis, som påverkar människors rättigheter, har förbättrats (2)
- Policy/lagförslag som Amnesty har bidragit till att implementera/anta/utveckla/blockera (3-6)
- Rättsprocesser som inletts, haft framgång, gett gottgörelse och/eller garanterats icke-repetition (8)*
- Exempel på kvalitativ medietäckning i olika nyhetsmedier (14)

1.4 Amnesty Sverige bidrar till att stärka ansvarsutkrävandet av aktörer (statliga, icke-statliga, kommersiella) som kränker mänskliga rättigheter internationellt/globalt

Individindikator:

- Insatser för individer som Amnesty har genomfört som har gjort skillnad (1)
- Rättshjälp och stöd till dokumentation som har stärkt rättsprocesser (7-8)*
- Rättshjälp, skydd och basbehov för offer och anhöriga i fråga om människorättskränkningar (1)*

Kapacitetsindikator

- Kapacitetsstärkande aktiviteter för offer- och anhörignätverk som arbetar för ansvarsutkrävande i fråga om människorättskränkningar (15)*
- Antal supportere/medlemmar/organiserade aktivister/övriga aktörer som har ökat sin kunskap eller förmåga att agera genom Amnestys insatser (15)

Policyindikator:

- Regelverk/rutiner/praxis, som påverkar människors rättigheter, har förbättrats (2)
- Policy/lagförslag som Amnesty har bidragit till att implementera/anta/utveckla/blockera (3-6)
- Aktörer förbinder sig att agera i relation till specifik MR-fråga (9)
- Rättsprocesser som inletts, haft framgång, gett gottgörelse och/eller garanterats icke-repetition (8)*
- Människorättsbrott och dödsdomar som utreds i enlighet med rätten till rättvis rättegång (7-8)*
- Exempel på kvalitativ medietäckning i olika nyhetsmedier (14)

1.5 Amnesty Sverige bidrar till ökad andel människor i Sverige som är positivt inställda till MR/Amnestys rättighetsfrågor

- Andel som är positivt inställda till mänskliga rättigheter (Måltal: + x %)
- Ökad kvantitet/kvalitet i pressgenomslag i Amnestys rättighetsfrågor (14)
- Ökat antal följare i sociala medier (14)
- Ökat antal besökare på webben (14)
- Antal nedladdningar av utbildningsmaterial (13)
- Antal samarbetskolor (13)



- Antal deltagare på A-day (13)
- Antal underskrifter och annat engagemang (skola) (17)



2. FINANSERING & MOBILISERING

Personer som vill skapa förändring för mänskliga rättigheter väljer att engagera sig i Amnesty Sverige.

2.1 Ökat förtroende för/positivt inställda till Amnesty

- Andel människor i Sverige som är mycket positivt inställda till Amnesty (Måltal: +1 procentenhet)
- Ökad kvantitet/kvalitet i pressgenomslag (14)
- Ökat antal följare i sociala medier (14)
- Ökat antal besökare på webben (14)

2.2. Öka insamlade medel till x kronor 31 dec 2021

- Insamlade medel nya medlemmar och givare
- Insamlade medel befintliga medlemmar och givare
- Insamlade medel testamenten
- Insamlade medel fonder och stiftelser
- Insamlade medel övrig fundraising
- Return on investment per kanal/metod år 1, 2, 3, 5 och 10

2.3 Ökad grad av öronmärkta medel till ändamål i Sverige

- Beviljade medel i kronor totalt
- Antal projekt samt medel beviljade/finansierade på 1 år
- Antal projekt samt medel beviljade/finansierade på 2 år
- Antal projekt samt medel beviljade/finansierade på 3 år

2.4 Antal medlemmar och givare 31 dec 2021

- Antal nya medlemmar/månadsgivare (Måltal: x antal per 31 dec 2021)
- Antal nya spontangivare/engångsgivare (Måltal: x antal per 31 dec 2021)
- Ökning intäkter från spontangåvor/engångsgåvor (Måltal: x procent ökning 2021)
- Attrition medlemmar/månadsgivare Måltal: 6 % 2021, 5 % 2022)

2.5 Ökat engagemang i tid (bredd och djup)

- Antal supporters (Måltal: 200 000 individer per 31 december 2021)
- Antal organiserade aktivister
- Antal ideella ledare

2.6 Ökad innovationskraft inom fundraising och engagemang

- Antal utvecklade/testade nya fundraisingmetoder nya givare
- Antal utvecklade/testade nya fundraisingmetoder befintliga givare
- Antal utvecklade/testade engagemangsformer
- Attrition rate engagemang (Måltal: X)





3. RESURSER & VÄRDERINGAR

Amnestys verksamhet genomsyras av jämlikhet och våra resurser används effektivt och ändamålsenligt.

3.1 Människor – oavsett social identitet - som engagerar sig ideellt i Amnesty har möjlighet att fördjupa sitt inflytande i Amnesty Sverige

- Antal personer som har haft möjlighet att utöva inflytande (dialog, medbestämmande, medbeslutande eller aktivistledda processer)
- Processer där aktivist- och medlemsinflytande säkerställts (dialog, medbestämmande, medbeslutande eller aktivistledda processer) (rapportera på helår)

3.2 Anställda känner sig trygga samt känner att de får samma respekt och tillit, oavsett social identitet, plats i organisationen eller anställningstid.

- Antal incidenter
- Jämlikhetsindex
- Chefsindex
- Personalomsättning
- Sjukfrånvaro

3.3 Anställda har rätt kompetens och förutsättningar för att nå verksamhetens mål

- Antal anställda respektive chefer som har genomgått riktad kompetensutbildning i syfte att nå verksamhetens mål och sektionens uppdrag
- Exempel på opinionsbildning och påverkansarbete som utmanar rådande diskriminerande strukturer
- Processer och beslut där intersektionalitet och normkritiskt förhållningssätt säkerställts

3.4 Ett rekryterings-, organiserings- och mobiliseringsarbete som främjar jämlikhet

- Representation anställda (självidentifikation)
- Representation chefsnivå (självidentifikation)
- Representation förtroendevalda (självidentifikation)
- Antal ideella ledare/förtroendevalda som har ökat sin kunskap eller förmåga att agera i jämlikhetsfrågor genom Amnestys insatser

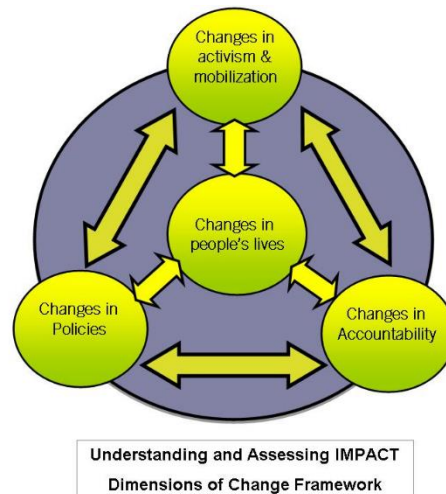
3.5 En ändamålsenlig stöd- och serviceorganisation samt IT-miljö som skapar förutsättningar för att nå verksamhetens mål

- Efterlevnad regler och riktlinjer (Kvalitetskod, 90-konto, SAR, CS etc)
- Initierade och avslutade utvecklingsprojekt (med/utan/delvis måluppfyllelse)
- Driftavbrott av verksamhetssystem
- Klagomål från medlemmar kopplat till stöd/servicefunktioner via mail/telefon (Summering av övergripande innehåll/trender sammanfattas i text)



VILKA RESULTAT VILL VI SE?

Amnestys förändringsteori bygger på att vi verkar i en komplex värld, där många faktorer och aktörer samverkar. När vi pratar om resultat pratar vi därför om vårt bidrag till ett visst resultat. Vår ambition är att identifiera vad Amnestys roll var när vi når önskade resultat. Utgångspunkten är modellen Dimensions of Change



Utifrån Dimensions of Change har Amnesty International utvecklat 18 outcome types, dvs kategorier av resultat som vår verksamhet syftar att nå.

18 OUTCOME TYPES

1. The personal condition or situation of an individual or a group of individuals are improved	2. Systems, processes and services (such as education, health, housing) that have an impact on people's human rights are improved	3. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a positive impact on human rights is implemented .
4. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a positive impact on human rights is adopted .	5. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a positive impact on human rights is developed or put forward.	6. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a negative impact on human rights is stopped .
7. Favourable litigation or investigation findings concerning a specific human rights issue.	8. Initiation and/or progression of court proceedings or formal investigation into a specific human rights issue.	9. Public or private commitment by a targeted actor to do something about a specific human rights issue.
10. Partnerships and alliances are built, maintained or strengthened in support of a certain human rights issue	11. Members of the public and/or Amnesty supporters take concrete action in support of a specific human rights issue.	12. The existence of a specific human rights issue is officially acknowledged by a targeted actor.
13. A targeted audience has an increased awareness of a specific human rights issue.	14. Increased quantity and/or quality of coverage in print, broadcast or electronic media of a specific human rights issue.	15. Improved capabilities of targeted actor to know, respect and/or advocate for human rights change.
16. Increased engagement between Amnesty and a targeted actor.	17. Increased number of individuals who can be counted as new members, supporters and/or activists of Amnesty.	18. Improved internal ways of working, systems, processes, procedures and skills.