



TERTIALRAPPORT VERKSAMHET 2 2020

Övergripande kommentarer

Två stora och världsomspännande situationer har satt sin tydliga prägel på verksamhetsperioden - covid-19 och Black Lives Matter-rörelsen. Pandemin slår hårdare mot redan utsatta och marginaliserade grupper och påverkar Amnestys verksamhet dagligen. Black Lives Matter-rörelsens krav på slut på rasistisk politik och våld visade, med all önskvärd tydlighet, att jämlikhet spelar avgörande roll i våra liv. Som svensk sektion i världens största människorättsorganisation ställdes vi samtidigt inför en kris som handlade om att vi inte lever som vi lär och bör kunna bättre. När rasistiska incidenter inträffar på sekretariatet är det ett misslyckande för hela organisationen och de ska tas på största allvar av chefer. Samtidigt som bedriver vi ett långsiktigt arbete med att förflytta hela organisationen mot ökad jämlikhet måste vi under tiden skydda normbrytande medarbetare så att alla känner samma trygghet på arbetsplatsen. I det långsiktiga jämlikhetsarbetet finns ett brett engagemang och en utbredd vilja att vara med i förändringsarbetet. Detta är avgörande för att få till en hållbar förändring. Den interna kritiken bidrog till att återigen öka förståelsen för varför arbetet är så viktigt. Det finns modiga medarbetare på arbetsplatsen som berättar om sina upplevelser, vilket är avgörande för att driva arbetet framåt. Det är också tydligt att organisationen, bland annat tack vare det långsiktiga arbetet, är mer redo idag för den här typen av samtal än när jämlikhetsarbetet inleddes. Flera grupper på sekretariatet har kommit igång med egna processer för att justera sin verksamhet i syfte att bättre bidra till en mer jämlik arbetsplats och verksamhet. Detta är också tecken på en mer hållbar förändring.

Kollektiv Sorg är en fristående kampanj som drivs genom Amnestys globala projekt Digital Disruptors som stärker unga människorättsaktivister. Kampanjen lyfter problemet med gatuvåld och skjutningar i Sverige, och kräver en förändring. Under perioden har kampanjen fått stor uppmärksamhet. Initiativtagarna, Sakariya Hirsi och Josef Farhan, har fått mycket medialt utrymme att lyfta frågor om det dödliga våldet och dess konsekvenser för individ och samhälle.

Över lag har Amnesty haft god publicitet i redaktionella medier under sommaren, vilket är en period då vi vanligtvis ser en nedgång. Det har skett en stor ökning i synlighet och respons i sociala medier och vi når yngre målgrupper. Besöken på www.amnesty.se har ökat med 75% jämfört med samma period 2019. Detta tack vare god bemanning inom kommunikation på sekretariatet, samt pga mycket reaktivt arbete. Det återstår att utvärdera hur Amnestys egna frågor påverkas av att arbeta mer utifrån aktualitet än utifrån egen agenda. Amnestys digitala satsningar, Amnesty Talks och webbsändningar, har fått ett mycket stort genomslag. 9 000 personer följde webbsändningen om samtyckeslagstiftning som arrangerades i samarbete med Amnesty Grekland.

Amnesty Sverige har bidragit till ett antal stora framgångar under perioden, inte minst i det internationella individarbetet. Li Qiaochu som Amnesty agerade för fick återvända till sin familj efter att ha hållits på "hemlig plats". Den frikännande domen för Evelyn Hernandez, som dömdes för mord efter ett missfall, fastslogs den 8 juli. Kelly Gonzales, som varit förvarstagen i över tre år i USA, frigavs. Ali al Nimr, som är ett aktionsfall, ska få sitt dödsstraff omprövat. Slutligen benådades Magai Matiop, som varit ett Skriv för Frihet-fall, i juli i år. Dödsstraffet lades ner och han kommer att få ny rättegång.

En utvärdering av den nya samtyckeslagen som genomförts av BRÅ visar att både åtal och antal fällande domar har ökat efter att den nya lagen trädde i kraft. Amnesty Sverige har tidigare kunnat visa att sektionens arbete har påverkat polisen att tillsätta mer resurser och fler utredare och därmed bidragit till att skapa förutsättningar för detta fantastiska resultat

Covid-19 har påverkat Amnestys synlighet och genomslag. Det finns frågor som beslutsfattare inte varit intresserade att diskutera med Amnesty pga att pandemin kraftigt förändrat dagordningen. Det innebär att vi tvingats till att inte lyfta vissa frågor, som t ex tiggeriförbudet. Covid-19 har påverkat aktivisters möjligheter att agera, då nästintill inga utåtriktade aktioner har kunnat genomföras. Generellt sett har det varit svårare att anpassa metod efter fråga, när handlingsutrymmet har begränsats pga restriktioner för folksamlingar etc. Därtill ser vi att AIS har ställt om sin agenda till att fokusera mer på frågor relaterade till covid-19, vilket också har påverkat sektionens arbete och tvingat fram omställningar.



Inom fundraising inkommer gåvor på nya sätt. Det sker en fortsatt ökning av personer som skriver under aktioner och samtidigt skänker en gåva. Face2face-verksamheten är igång med värkning utomhus igen, och gåvor via Swish pga korta samtal har gett bra resultat. Den oro som finns att covid-19 ska påverka fundraisingresultaten negativt, har enbart besannats till viss del. En av de främsta effekterna av covid-19 vi ser på vår fundraising är att den fundraisingkonsert vi planerat för 2021 skjuts upp till 2022. Vi ser även en fortsatt god tillväxt i antalet supporters.

Det interna arbetet med att stärka och stödja sekretariatets arbetssätt har påbörjats med ramverk för och revidering av styrdokument samt färdigställandet av en medarbetarhandbok.

Om Amnestys tertialrapportering

Syftet med tertialrapportering:

- Att följa upp verksamhetsresultat
- Att synliggöra behov av åtgärder eller nya prioriteringar
- Att bidra till lärande och erfarenhetsutbyte inom sektionen

Amnestys tertialrapport fokuserar på två olika sorters resultat - aktiviteter och effekter. I tertialrapporten används indikatorer som mått. Alla delmål är skattade enligt trafikljusmodellen enligt nedanstående:

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
<p>GRÖN: Vi har genomfört majoriteten av planerade aktiviteter under perioden och arbetet har i stort sett gått enligt plan.</p> <p>GUL: Vi har gjort en del större förändringar i planeringen. För vissa planerade aktiviteter har vi utvecklat alternativa lösningar och andra har vi fått ställa in.</p> <p>RÖD: Vi har ställt in många planerade aktiviteter och gjort omfattande förändringar i ursprunglig plan för perioden.</p>	<p>GRÖN: Vi bör kunna uppnå planerad effekt för verksamhetsåret, utifrån vad vi hittills har kunnat åstadkomma.</p> <p>GUL: Vi kommer till viss del kunna uppnå planerad effekt för verksamhetsåret, utifrån vad vi hittills har kunnat åstadkomma.</p> <p>RÖD: Vi ser stora svårigheter att uppnå planerad effekt för verksamhetsåret, utifrån vad vi hittills har kunnat åstadkomma.</p>



Strategiskt mål 1: Reclaiming freedoms.

Verksamhetsmål 1.1: MR-FÖRSVARARE & DET CIVILA SAMHÄLLET

Ett verkningsfullt påverkans- och mobiliseringsarbete för att skydda människorättsförsvarare och förbättra deras möjligheter att verka.

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
--------------	--------

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar	63 unika grupper och andra strukturer har tillsammans agerat 100 gånger inom Brave under 2019 (exklusive Skriv För Frihet där fler än 90 grupper och 35 samarbetskolor har agerat)	11 aktiviteter av 12 grupper. Främst Gui och Marinel, ett par för andra fall under 8 mars. 3 nyhetsbrev till nätverket med 103 personer	17 grupper har agerat på blixaktioner för HRDs genom Insats och nyhetsbrev.
Antal underskrifter och annat engagemang	150 815 (varav 65 929 SFF)	1812 insamlade av aktivister 11 440 via webb	21 895 underskrifter via webb

RESULTAT

- Li Qiaochu som vi agerade för fick återvända till sin familj efter att ha hållits på "hemlig plats".
- I övrigt mkt media kring yttrandefrihet och pressfrihet på olika sätt, inte minst i samband med coronapandemin. Också enstaka fall som lyfts i media som Amnesty arbetat med eller uttalat sig om, särskilt mkt media kring journalisterna Khaled Drareni i Tunisien och Omar Radi i Marocko.
- Extremt stor rikstäckande mediabevakning i samband med rättegången mot Buyukadagruppen - både inför och efter rättegången. Anna Lindenfors gjorde flera medieintervjuer, och vi var också i kontakt med svensk-iranske människorättsförsvararen Ali Gharavi, som omfattades av åtalet. Fyra av dem, inkl f d Amnestykollegerna Taner och Idil dömdes till fängelse. Domarna har överklagats. Övriga sju friades. Brev till turkiska ambassaden inför avslutande del av rättegången mot Buyukadagruppen.
- Möte med representanter från USAs ambassad om Sayragul Sauytbay, kazakisk lärare från Xinjiang och flykting i Sverige om ev samarbete kring ett seriealbum om hennes berättelse.
- Kontakt med Sveriges ambassadör i Marocko och UD pga att smutskastningskampanjen mot Omar Radi och Amnesty Marocko fortsätter och ökar utsattheten för dem och andra MR-försvarare.
- MP Stockholm bjöd in oss till sin samtalsserie om pandemin, deltog i samtal med Alice Bah Kunhke om ffa sårbara grupper, yttrandefrihet och digital övervakning.
- Möte med Ann Linde och Peter Ericsson om covid-19, MR-demonstration och rättsstatens principer.
- Möte med Moderaternas utrikespolitiska talesperson och medarbetare om utrikespolitiken där vi underströk vikten om att MR-försvarare kan verka i sina miljöer och rekommendationer om hur internationella samfundet kan bidra.
- Möte med Betlehem Isaac, som har släppt boken "Mitt liv utan dig", kan skapa möjlighet till framtida engagemang som knyter till boken.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Riksdagens MR-grupp fick brev från Amnesty för underskrift, fem stycken om människorättsförsvarare fr bl a Uganda, Egypten och Yemen. covid-19-begränsningarna i riksdagen gjorde dock att det inte blev några underskrifter.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR



Vi lyfter MR-försvarens utsatthet ofta och på olika sätt, men det finns inte några bekräftat effektiva metoder att skydda dem, så det är svårt med stort genomslag i möten. Samtidigt är det nästan som att slå in öppna dörrar på UD - utom när det gäller att resurssätta beskickningar.

Vi gör en hel del på området i MR-försvarens "löpande" verksamhet, t ex aktionsfall, webbaktioner, sociala medier, mediaintervjuer, möten med politiker och i riksdagen som lyfter den här frågan på ett bra sätt. En bredare målsättning är kanske svåruppnåelig, men vi synliggör MR-försvarens och deras utsatthet.

Stor utvecklingspotential finns när det gäller att få aktivister att lyfta enskilda personers fall i lokalmedia - har bara hittat en insändare fr grupp i Säffle om Taner som ex på aktivisters engagemang i traditionell media.



Strategiskt mål 2: En värld där mänskliga rättigheter och rättvisa åtnjuts av alla, utan diskriminering.

Verksamhetsmål 2.1: KVINNORS RÄTTIGHETER I SVERIGE

Verkningsfullt påverkansarbete för att personer som överlever våldtäkt i Sverige ska skyddas av lagen och få tillgång till rättvisa, stöd och upprättelse

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerat	6 grupper deltog i kampanjuttaget "Marked Safe" på festivaler	Minst 55 grupper deltog den 8 mars	5 grupper har deltagit i kartläggning av värden 2 representanter rekryterade till MR-råd för kvinnors rättigheter
Antal actions taken och annat engagemang i tid/pengar	Petitionen till rikspolischef Anders Thornberg 18 514 underskrifter Kampanjuttag "Marked Safe" 6124 underskrifter varav 1786 offline och 4338 online.	Insamling av 18 950 SEK genom filmen boys, boys, boys	3 genomförda kartläggningar av värden Debattartikel om rätten till vård för våldtäktsöverlevare Artikel i ETC om rätten till vård för våldtäktsöverlevare Intervju med The Local och Reuters angående effekterna av samtyckeslagen (2 år)

RESULTAT

- MR-råd: Tillsammans med en ledaraktivist (organisatör) har ett underlag tagits fram kring hur MR-rådet för kvinnors rättigheter är tänkt att fungera. Ambitionen är att rådet finns på plats under hösten för att kunna vara med i planeringen inför nästa års verksamhet.
- Fler åtal och fällande domar: Fler våldtäktsfall leder till åtal och fler åtal leder till fällande domar. Detta går att härleda till både [samtyckeslagen](#) och de [nytillsatta resurserna](#).

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Tidsförskjutning påverkar målsättningen, prioritering och möjligheter till aktivt deltagande: Utifrån ordinarie plan var tanken att tillsammans med aktivister påbörja vårdspåret inom Time for Change vid årsskiftet 19/20. Utöver reaktivt arbete skulle detta vara vårt primära fokus för året. Som uppgivet i T1-rapporteringen blev arbetet förskjutet på grund av försening av SKRs rapport och covid-19. Vi ser nu att denna försening och de förutsättningar förseningen resulterar i kan komma att påverka hur vårdspåret inom Time for Change prioriteras ur ett aktivistperspektiv, dvs. våra målsättningar utifrån ett mobiliseringsperspektiv, våra möjligheter att arbeta utifrån aktivt deltagande och ev prioritering under hösten i relation till verksamhetsplanering och uppstart av MR-råd.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Behov av fortsatt arbete med 2.1 oavsett om kampanjperioden är slut: Även om själva kampanjperioden för Time for change tar slut vid årsskiftet 20/21 ser vi ett behov av att fortsätta prioritera detta mål i det löpande arbetet även framöver. Ur ett förändringsperspektiv ser vi att vi behöver fortsätta med vårdspåret under 2021 men att vi även behöver följa upp de polisinsatser som utlovades under 2019.



Verksamhetsmål 2.3: KVINNORS RÄTTIGHETER INTERNATIONELLT

Amnesty i Sverige bidrar effektivt till det internationella kampanjarbetet för att motverka eller avskaffa diskriminerande lagstiftning, inklusive lagar, som kriminaliserar abort.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar			96 personer rekryterade till vårt nya nätverk för kvinnors rättigheter
Antal underskrifter och annat engagemang	Webaktioner 2019: -Guatemala: - vi bad människor att maila direkt till partiledarna i landet. Argentina - pågående i skrivande stund Sociala medier: USA/Alabama	1339 underskrifter samlades för rätten till abort i Argentina 12 110 underskrifter samlades för att Evelyn Hernandez (El Salvador) frigivning inte skulle överklagas. 25 253 samlades för rätten till abort och sexualundervisning i Polen 75 deltagare på webinarium om situationen i Polen	17 personer i nätverket har beställt material 48 865 SEK insamlade under gåvokortskampanj vid mors dag God nyhet om Evelyn Hernandez gick bra på sociala medier Intervjuer i bland annat P4 och FUF om aborträtten. Två digitala utbildningar om samtyckeslag genomförde (med AI Nederländerna, AI Grekland). Över 9 000 personer följde ena webbsändningen.

RESULTAT

- Frikännande domen för Evelyn Hernandez fastställs den 8 juli. Amnesty Sverige har över 12 000 mail till åklagaren med krav om att denna dom just skulle fastslås.
- Ny lag på gång i Argentina: Argentinas president, Alberto Fernandez, har meddelat att ett nytt lagförslag för att legalisera abort kommer att läggas fram mycket snart, nu med regeringsstöd. Corona har dock försenat lagförslaget. Samtyckeslag i Danmark: Den danska justitieministern tillkännager att Danmark ska få en ny samtyckeslag som ska vara på plats innan jul.
- Vi har startat ett nytt mailnätverk för kvinnors rättigheter. Syftet med nätverket är att erbjuda engagemang på en något högre nivå än att skriva under en aktion på hemsidan. Ytterligare ett syfte är att skapa vägar in i organisationen och så att säga, dra personer som vill engagera sig längre in i Circle of Commitment. I nuläget är 96 personer med på nätverket.
- Amnesty har sedan länge samarbetet med RFSU på en lobbynivå men har nu utökat samarbetet till att även innefatta kommunikation, aktivism och mobilisering. Detta är ett resultat i sig eftersom en bredare dialog kan stärka möjligheterna till koordinering och samarbete framöver.
- I och med aborträttsdagen tar vi fram nytt och långsiktigt material på abortfrågan. Vi ser att detta framöver kommer underlätta möjligheten för sekretariatet att reaktivt mobilisera men även för aktivister att arbeta proaktivt med aborträtten utifrån egen organisering.
- Samtyckeslag i Europa - Let's talk about yes: När utvärderingen från BRÅ kom kring samtyckeslagen i praktiken var det av intresse för flera andra sektioner som jobbar med den europeiska kampanjen. Vi tog tillsammans fram information och huvudbudskap kring resultatet och hur det kunde användas i andra nationella kampanjer.
- Allt fler sektioner i Europa har påbörjat ett arbete för samtyckeslag i sina länder, däribland Nederländerna, Schweiz och Belgien vilket är mkt positivt.



AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Att ha fasta aktionsdagar kopplat till en specifik dag (8 mars, 28 september etc.) kan skapa svårigheter att mobilisera eftersom vi inte alltid kan erbjuda en tydlig och kvalitativ uppmaning i form av namnsamling, brevskrivningsaktion, solidaritetsaktion etc.

Vi ser att detta skapar situationer där vi lägger mycket resurser på mobilisering men med liten effekt och låga resultat. Resurser som snarare skulle kunna läggas på organisering och skapa långsiktiga och starka strukturer för vår aktivism. Som en kortsiktig följd av denna analys kommer vi att sänka mobiliseringsmålen för den 28 september. Vi ser även att mobiliseringen för den 28 september påverkas av covid19 eftersom opinionsbildande aktiviteter såsom filmvisningar, pubquiz etc. blir svårare att genomföra utifrån rådande kontext.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

För att arbeta effektivt och resultatriktat får vi inte hänga upp vår aktivism på internationella dagar som exempelvis 8 mars och 28 september. Mobilisering som metod bör snarare användas när vi ser den som bästa sätt för att nå ett specifikt resultat (Polen, Evelyn, Vakna Thornberg etc.)

För att använda våra resurser rätt tror vi istället på att använda dessa dagar för opinionsbildande och/eller varumärkesstärkande aktiviteter. De resurserna vi genom denna förändring frigör från kampanjledare /regionala team vill vi istället lägga på organisering, långsiktigt material och att bygga starka strukturer.

Verksamhetsmål 2.5: UTSATTA EU-MEDBORGARES RÄTTIGHETER I SVERIGE

Amnesty i Sverige bedriver ett verkingsfullt påverkansarbete beträffande utsatta EU-medborgares rätt till vatten och sanitet, skolgång och hälso- och sjukvård i Sverige.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar	26 Amnestygrupper anmälda till kampanjen, samt ca 10 grupper/verksamheter utanför Amnesty.	28 Amnesty grupper anslutna till kampanjen 3 nya har tillkommit under T1 Nätverksbygge i Järfälla ledd av Amnestygrupp	10 grupper (20 aktivister) arbetat med kommungranskningen (hemlöshet corona). Nya grupper i Lund, Malmö samt digital grupp grundade som deltar i kampanjen. 7 grupper (10 aktivister) lobbade på 9 regioner för information och påverkan corona vård.
Antal underskrifter och annat engagemang	17 779 underskrifter på petitioner till rikspolischefen, socialministern och svenska kommuner 7 456 anslutna till kampanjens nätverk Utåtriktade aktiviteter, föreläsningar namnsamlingar och utställningar på 20 orter	Hemlöshetsaktionen: 10 535 namn till Socialstyrelsen + 254 mejl till SKR Vård för alla: 353 nya sedan årskiftet Ekerö: 559 mejl + 292 underskrifter Josefin+Florin visningar: 1 Medborgarförslag boende: 2 (Enskede/Sandviken) Anita överklagar tiggeriförbud Danderyd: 30 000 personer på Facebook (120 delningar). Hemlöshetsaktionen: 22 000 personer på Facebook (400 delningar)	Hemlöshet: Bidragit till underlag för AIS rapport till FN rapportören för rätten till bostad i covid pandemi. Insändare: Några lokala insändare/debattartiklar gällande hemlöshet samt vårdfrågan.



Antal externa deltagare i kampanjen		4 nya organisationer kopplade till vård för alla Nätverksbygge i Järfälla ledd av AG 172 Webinariet 28/4 Seminarier utsatta EU-medborgare i januari	Offentligt webinarium 26 maj med ca 25 deltagare
--	--	--	--

RESULTAT

- Med aktivisters hjälp har vi kunnat lägga grunden för en granskning av kommuner hemlöshetsarbete kopplat till covid-19 som gett oss kunskap och argument och leder vidare till fortsatt nationellt och lokalt påverkansarbete. Kunskapen ökat i Amnesty.
- Genom vårdgranskningen har regioner fått samtal av Amnesty med fråga om hur de agerar med rätten till corona relaterad vård under pandemin - många positiva och redan på banan. Ljungskilegruppen lyckades påverka Västra Götaland att fatta ett beslut som liknade Stockholms (gav rätt till kostnadsfri coronareletard testning och vård).

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Vi planerade att genomföra en Campaign Accelerator kring tiggeriförbud som inte kunde genomföras vilket innebar att arbetet sköts till hösten.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Perioden har innehållit för lite aktivt arbete med Också Människa (medvetet p g a sommar och fokus på HBTQI) för att kunna ge ett uttömmande svar. Men en lärdom är att det går att engagera och skapa aktiviteter för aktivister även om vi inte kan vara på gatan. Det kräver dock mer arbete från oss för att det ska fungera. Våra strukturer och arbetssätt är inte alltid optimerade för det.

Verksamhetsmål 2.6: HBTQI- PERSONERS RÄTTIGHETER I SVERIGE OCH INTERNATIONELLT

Amnesty i Sverige deltar effektivt i internationellt kampanjarbete för att motverka hatbrott och diskriminering av HBTQI-personer i olika delar av världen i lag och levd erfarenhet.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar	26 grupper beställde material och agerade 17 grupper deltog i Pride 100 anmälda på nätverkslista Queer Amnesty har genomfört två ambassadsbesök - Turkiet och Sydkorea Aktion m bl a ungdomsgrupper utanför Rysslands ambassad En ny hbtqi-grupp, nu finns 3	4 grupper som specifikt jobbar med frågan. Malmö, Gbg, Sthlm och Lund. 105 personer i nätverket	Pride: 13 grupper agerat i Pridearbetet varav 2 grupper är våra HBTQI-grupper i Malmö och Gbg. HBTQI utöver Pride: 14 grupper agerade i HBTQI-relaterat arbete för Japan + Yulia HBTQI-nätverk (omstart): 230 personer anslutit sig under T2, en nätverksaktion genomförd till stöd för Elzibieta i Polen, 80+ agerade.



Antal underskrifter och annat engagemang	10 225 underskrifter Tjetjenien samt mediegenomslag 800 underskrifter Sydkorea Drygt 2 000 underskrifter Zak	3000 Domoina (pågår fortfarande) Samkönade äktenskap lagligt på Nordirland – Instagram 14 600 personer, delades av 90 personer. Aktionen Domoina Madagaskar – instagram 7 000, . 16 000 på Facebook. Transgender Day of Visibility, 6 000 personer på Instagram.	Ungern/transpersoner: 16 303 USA/Kelly Gonzales: 1 774 Saudi arabien/Mohamed alBalout: 8 633 Ryssland/Yulia: 1 523 Japan/antidiskrimineringslag: 533 Amnesty Talks om Ungern ca 25 deltagare 1 000 Pride-armband sålda Deltagande i panel under Sthlm Pride Samarbete med TF rekryterade till HBTQI-nätverket Framgångsrikt att samla arbetet på amnesty.se/pride som haft 7 333 sidvisningar varav 6 617 unika Fokusvecka i sociala medier med mycket engagemang.
---	--	---	--

RESULTAT

- Flera aktioner med bra spridning och stort engagemang. Kelly Gonzales frigavs vilket var en seger. Uppmärksamhet och opinionsbildning kring frågorna har uppnåtts.
- Lätt att mobilisera online men kräver ett aktivt arbete med utskick, alert och på sociala medier för att ge rejält med resultat. Svårare att mobilisera grupper som deltar i Pride som "händer" i på ens egen ort till att självständigt organisera verksamhet - kräver mer direktkontakt för att bli av. Ägandeskapet över det digitala arbetet kan ledas av aktivister med stöd av sekretariatet givet att det finns drivna aktivister - eller i alla fall i samarbete med.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Om inte sekretariatet avsätter tillräckligt med organiserande resurser samt om vi brister i uppbyggnad av aktivism för att leda arbetet riskerar vi att tappa "enkel" verksamhet om Pridefestivalerna fortsätter att vara digitala. Viktigt att inte tappa fysiskt engagemang och bara satsa på digitalt, även om digitalt är viktigt och bra.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Att vi i framtiden behöver planer för både det fysiska och det digitala samt allokera tillräckligt med tid och resurser. Därtill behöver vi involvera aktivister på ett tidigt stadium i arbetet (inte enbart för vad de kan göra lokalt). Det kan finnas utrymme/behov av ett HBTQI-råd för att öka ägandeskap och engagemang för Pride satsningen.

Verksamhetsmål 2.7: SAMERS RÄTTIGHETER I SVERIGE

Amnesty i Sverige är en etablerad trovärdig aktör för samers mänskliga rättigheter för att på sikt bidra till förverkligandet av samers rättigheter.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

RESULTAT

Sapmi-gruppen deltar aktivt i den politiska diskussionen och debatten och är en etablerad aktör i frågan. Amnesty blev inbjudna av finska WWF att föreläsa i frågan.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

En identifierad risk är att vi fastnar i att enbart agera i media och skriva debattartiklar.



UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

En kontakt har upprättats mellan den nya Latinamerikagruppen och Sapåmi-gruppen, vilket är en positiv utveckling som innebär att de kan agera tillsammans kring gemensamma intressen.

Verksamhetsmål 2.8: MR-KRÄNKNINGAR & DISKRIMINERING I SVERIGE

Amnesty i Sverige är en etablerad och trovärdig aktör i frågor om diskriminering i Sverige för att på sikt arbeta för allas lika värde och mot diskriminering och rasism i Sverige

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

RESULTAT

Sakkunnig har arbetat vidare med pilotprojektet om ordningsvakter och övervåld mot rasifierade och skrivit interna slutrapporter för projektet. Vilket är en viktig förberedande del av vårt arbete mot rasism i Sverige.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Inget att rapportera.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Inget att rapportera.



Strategiskt mål 3: En värld där människor är skyddade under konflikter och förföljelse.

Verksamhetsmål 3.1: FLYKTINGARS OCH MIGRANTERS RÄTTIGHETER I EU OCH VÄRLDEN

Verkningsfullt påverkansarbete gällande människor på flykt och deras möjligheter att genom säkra och legala vägar ta sig till ett land och ansöka om asyl och erhålla en rättssäker asylprocess samt gällande "people on the move" och deras rätt att inte utsättas för våld och övergrepp samt att ges tillgång till grundläggande mänskliga rättigheter.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

RESULTAT

- Samverkan med ett antal organisationer och däribland Human Rights Watch, Svenska Kyrkan, Rädda Barnen, Röda Korset, Unicef och Läkare utan gränser med krav att Sverige ska ansluta sig till de EU länder som tar emot ensamkommande asylsökande barn från de grekiska öarna. Resulterade i ett brev till ansvarig minister, en debattartikel samt ett möte med ministern kring frågan.
- Ett Amnesty Talks om situationen i Afghanistan och afghanska medborgare i världen, Europa och Sverige.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

På grund av att så mycket fokus i Sverige har varit på den migrationspolitiska kommitténs arbete, såväl bland politiker som i media, har påverkansarbetet angående EU-kommissionens kommande presentation av Pact on migration, varit mycket svårt att utföra.

Vi har först under T2 fått med en kampanjledare i teamet för flyktingar och migranters rättigheter, något som vi tidigare saknat. Vi har därför inte tydligt identifierat en väg framåt gällande kampanjer och mobilisering av supporters, som kan bredda vårt arbete.

Covid-19 har påverkat situationen för människor på flykt enormt mycket, bland annat genom att det är svårare att korsa gränser.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

En utmaning i att hitta en väg framåt för mobilisering av supporters, har varit att vi har tydliga ramar aktivister behöver förhålla sig till samtidigt som vi enligt Aktivismstrategin ska ge aktivisterna själva inflytande över sina egna kampanjer och möjlighet att agera med stor autonomi. Kan vi definiera tydliga ramar, för att låta aktivisterna ta egna initiativ inom de ramarna?

Vi behöver diskutera vidare vilka frågor som är bäst att mobilisera supporters kring eftersom vi inte alltid tar ställning i frågor i svensk migrationspolitik - kan det vara bättre med ett EU-fokus till exempel?

FMSarna fyller en viktig roll i organisationen. En fråga att utforska vidare för att stärka dem ytterligare är: Hur kan de regionala teamen stötta t.ex. rekryteringen - av FMSare på ett bra sätt?

Verksamhetsmål 3.4: FLYKTINGARS OCH MIGRANTERS RÄTTIGHETER I SVERIGE

Verkningsfullt arbete för att tillse ett upprätthållande av tillgång till en rättssäker asylprocess för asylsökande i Sverige.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
--	------	---------	---------



Antal flykting- och migration-samordnare samt förvarsgrupper och plats de verkar	Det finns stabila förvarsgrupper i Kållerød, Märsta, Gävle, Åstorp.	Det finns stabila förvarsgrupper i Kållerød, Märsta, Gävle, Åstorp. Under besöksstoppet p.g.a. Covid-19 har vi en struktur för videosamtal på Märstaförvaret. Inga samtal har dock genomförts.	Det finns stabila förvarsgrupper i Kållerød, Märsta, Gävle, Åstorp. Under besöksstoppet p.g.a. Covid-19 har vi en struktur för videosamtal på Märstaförvaret. Inga samtal har dock genomförts.
Antal flykting- och migration-samordnare som agerar	Totalt 25 aktiva i flykting- och migrationsgruppen, varav 21 är förvarsbesökare.	24 aktiva i flykting- och migrationsgruppen varav 20 också är förvarsbesökare.	22 aktiva i flykting- och migrationsgruppen varav 20 också är förvarsbesökare

RESULTAT

- Ett Amnesty Talks har genomförts: en utfrågning av medlemmar i den migrationspolitiska kommittén.
- Deltagande i två seminarier/utfrågningar under Stockholm Digital Pride, om framtidens migrationspolitik.
- Vi har upprättat två yttranden i enskilda asylärenden samt ett generellt yttrande angående situationen för homosexuella kvinnor i Kenya. Detta är mycket med tanke på att vi under sommaren inte har några praktikanter som arbetar med rådgivning. Vi har också remissvarat på ett utkast till uppdatering av Migrationsverkets rättsliga ställningstagande angående Turkiet.
- Vi har deltagit i ett stort antal möten och kontakter med ledamöter i den parlamentariska migrationskommittén under hela perioden. Givet stöd till enskilda ledamöter i specifika juridiska sakfrågor.
- Media fortsätter att regelbundet ta kontakt med oss gällande aktuella flykting- och migrationsfrågor

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Förvarsbesöken har inte kunnat genomföras på grund av restriktionerna under covid-19. En struktur för digitala förvarsbesök har upprättats som alternativ, det har dock inte genomförts några besök med oss genom dem, vilket bland annat beror på att bokningssystemet är krångligt (särskilt för personer som inte har ett gemensamt språk med oss). Vi har varit med och drivit frågan om möjlighet till tolk vid digitala förvarsbesök, men det är svårt för Migrationsverket att införa nya rutiner. Konsekvenserna blir för de förvarstagna att deras möjligheter att kommunicera med omvärlden försämras. Det får också konsekvenser för vår aktivism då förvarsbesökarna inte kan genomföra besök. Vi undersöker möjligheten till förvarsbesök genom plexiglasskiva/motsvarande och försöker att påverka informationen till de förvarstagna om våra videobesök, men det går långsamt att införa nya rutiner på Migrationsverket.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Fortsatt positivt samarbete med andra organisationer kopplat till bland annat förvarsbesök och till arbete med den migrationspolitiska kommittén samt arbetet riktat mot den svenska regeringen i frågan om ensamkommande asylsökande barn i Grekland.

Amnesty har samverkan med andra organisationer inom ramen för Amnesty Talks kring den migrationspolitiska kommitténs arbete samt vad gäller kravet att Sverige ska ta emot ensamkommande barn från de grekiska öarna. En lärdom från det arbetet är att det ofta blir bra när vi låter arbetet ta lite tid, genom att vi till exempel bearbetar texter så att de passar de olika organisationernas mandat och så att vi kan fylla på med olika organisationers perspektiv. Men också att vi delar upp arbete och ansvarsområden mellan oss för att kunna vara tydliga och effektiva i vår kommunikation, så att vi är tydliga med vilken organisation som är experter på vilken fråga. Det är också viktigt att en organisation initialt tar ett tydligt initiativ (som vi gjorde här) och bjuder in. Detta gäller även annat påverkansarbete som sker gemensamt med andra organisationer.

Angående de Amnesty Talks vi haft under våren kan det konstateras att många personer återkommer.

En positiv utveckling och lärdom är relaterat till covid-19 och det faktum att vi genomför samtal om olika aktuella frågor- och som når människor i hela landet och på ett enkelt sätt genom Amnesty Talks.



Verksamhetsmål 3.5: MÄNNISKORÄTTSKRISER

Amnesty i Sverige bidrar till det internationella reaktiva arbete i olika människorättskriser samt har en effektiv beredskap för att agera i nya och pågående MR-kriser.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal under-skrifter och annat engagemang	<p>Nordkorea: Öppet frukostseminarium samt en aktivistsammankomst/slutet kvällsseminarium.</p> <p>Kina/Xinjiang: Ett individfall inom Skriv för frihet. En Sverigeigur har skrivit krönika i Insats.</p> <p>Kina/Hongkong: Frukostseminarium med AIS Östasienchef; Webbaktion via .org</p> <p>Iran: Aktioner för MR-försvare och Ahmadreza Djalali: rapport under mål 1 resp 3.6. Ffrukostseminarium m AIS senior campaigner på kontoret.</p> <p>Massprotester Chile: aktion med uppmaning att skicka vittnesmål till AIS kristeam på plats i landet, via Alert (30,000 pers).</p>	<p>Webbaktioner: Omskolningsläger i Kina - 7602 Våld mot demonstranter i Iran - 4245 Ny dom mot Gui Minhai - 8728</p>	<p>Webbaktioner: Gui Minhai - 366* Protesterna i Belarus - 16 089 *</p> <p>Två aktioner om BLM: Först George Floyd - 45245 sedan polisreform - 11365* *samlats in under T2, men aktionen sträcker sig innan/efter perioden.</p> <p>Gav Ann Linde och Peter Eriksson våra uppdateringar om repression i kölvattnet av Covid-19. Stort mediegenomslag på rapport om utsatthet bland vård- och omsorgspersonal. Talade på manifestation om Belarus</p>
Antal tillfällen som Amnesty i Sverige agerar snabbt för att motverka en människorättskris genom att genomföra utåtriktade aktioner och webb-aktioner inkl Alert		<p>Alert: Iran efter flygkraschen Alert: Xinjiang inför överlämning Möte m Ann Linde om våld mot demonstranter i Iran äv efter flygkraschen (äv rapporterat under mål 1) Möte med FN:s specialrapportör för MR i Iran om våld mot demonstranter (äv rapporterat under mål 1) Inför MR-rådet om kriserna i Xinjiang, Libyen, Sydsudan och Myanmar - delat Amnestys ståndpunkter(i möte och följt upp per mail).</p>	<p>Alert om både George Floyd och Polisreform Alert om Belarus Studentgrupp demonstrerar varje söndag i solidaritet med Belarus</p>

RESULTAT

MR-teamet lades på is, efter att pandemins inledande krisverksamhet övertogs av andra avdelningar inom Amnesty. Olika grupper lyfter dock kriser i sina sammanhang, framförallt webbaktion, Alert, och UD, men även i press.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Kristeamet lades på is när covid-19 briserade. Samordningen kring krisarbete minskade därmed.



UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Det finns system på plats hos beslutfattare, såsom sakråd, krismöten etc som gör att vi kan delge våra ståndpunkter i frågor som rörande vissa kriser. Vi bör överväga samordnande funktion för att ta tillvara det som publiceras och lyfts av AIS genom Crisis Respons Team, som ännu är väl resurssatt och produktivt.

Verksamhetsmål 3.6 SVENSK VAPENEXPORT

Svenska sektionen bedriver ett verkningsfullt påverkansarbete för en fortsatt restriktiv vapenexportlagstiftning (och tolkning och tillämpning av lagen) i Sverige vilket bidrar till att Sverige inte exporterar vapen som riskerar att användas till att kränka mänskliga rättigheter.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

RESULTAT

- Sektionens MSP-arbete (Military, Security, Police) har varit reaktivt under perioden och fokuserat på frågor från media och allmänhet.
- Amnesty har lämnat synpunkter till polisens utredning om användning av elchockvapen. Vi har även arbetat med frågan om autonoma vapen, s.k. Killer Robots, där vi skrivit till utrikesministern och har dialog med UD-NIS.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Frågan om vapenexport har legat på is under covid-19. Myndigheten ISP har ställt in möten och det har varit svårt att få politisk och mediaspons kring exporten.

Mindre arbete med vapenexportfrågor.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Inget tydligt i dagsläget men uppenbart att MSP-området som helhet är relevant här.



Strategiskt mål 4: En värld där de som kränker mänskliga rättigheterna ställs till svars.

Verksamhetsmål 4.1: STATENS ANSVAR FÖR SVENSKA MULTINATIONELLA FÖRETAG

Verkningsfullt påverkansarbete som leder till ett ökat intresse hos svenska regeringen för ett bindande regelverk kring mänskliga rättigheters due diligence för svenska multinationella företag som har verksamhet i högriskländer.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar	Två nya ABG-grupper har bildats i början av 2019.	Tre ABG-grupper deltog i produktionen av granskningsrapporten om hållbarhetsredovisningar som påverkansarbete i HRDD lag frågan. Två representanter från ABG-grupper deltog i presentation av resultatet av granskningen av hållbarhetsrapporter för UD:s team för internationellt hållbart företagande. Genomfört lobbyutbildning om HRDD i vilken 12 aktivister deltog från 6 olika aktivist grupper och strukturer.	Två grupper har arbetat med lobbyspåret inom Visa handlingskraft (ABG Stockholm och ABG Lund) Sakkunnig har deltagit i UD:s referensgrupp för internationellt hållbart företagande, genomfört tre lobbymöten om hållbarhetsgranskningen och HRDD
Antal under-skrifter och annat engagemang	ABG Stockholm deltog i SIDA-presentation av briefing pappret om första omgången av granskning av hållbarhetsrapporter. Tre ABG-grupper har deltagit i granskningsarbetet av svenska företags hållbarhetsrapporter under hösten 2019.	Givarbrev med sakkunnig som avsändare i februari Nationell digital ungdomsträff på tema HRDD visade på stort intresse för frågan bland våra u-grupper (11 aktivister närvarade)	Tidskriften Global lyfte vår hållbarhetsgranskning och sakkunnig gjorde gästkrönika om bl.a. HRDD-lag i Aktuell Hållbarhet @AmnestySveriges tweet den 5 maj där vi välkomnar EU löfte om ny HRDD lag, var den 4 mest spridda tweeten under perioden maj-aug 2020.

RESULTAT

- Amnestys hållbarhetsgranskningar används som underlag i motioner och debatter gällande HRDD. Bland annat i Serkan Köses (S) motion i näringsutskottet och i en interpellationsdebatt mellan Lorena Varas (V) och Anna Hallberg (S).
- Sveriges utrikeshandelsminister har uttalat att hon tycker att EU initiativet om HRDD-lag är ett bra initiativ som Sverige kommer att stödja
- Arbete har påbörjats på EU-nivå för att starta konsultationer för en lag HRDD.
- HM, Telia och Ericsson publicerar uttalande med andra europeiska företag i vilket de stödjer obligatorisk HRDD på EU nivå i september.
- Ökad kunskap och ökat ägandeskap/självständighet i frågor som rör HRDD bland vissa ABG-grupper
- Upparbetat samarbete gällande mHRDD med bred koalition inom svenskt civilsamhälle (Concord) och med nordiska Amnesty sektioner



AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Covid-19 medförde att kampanjen blev försenad och att vi behövde ställa om vårt arbete. Detta har bland annat inneburit att kontexten förändrats och vi därför behövt omvärdera och göra Anpassningar i arbetet.

EU-kommissionärens löfte om EU-lag om HRDD: har lett till att vi varit tvungna att ett flertal gånger diskutera, analysera och redigera våra strategier, planer samt underliggande dokument för vårt arbete för HRDD lagstiftning. Concord har tre gånger bytt ansvarig projektledare för Visa handlingskraft inom loppet av två år och är inne på fjärde koordinatören. Detta har skapat osäkerhet och otydlighet i mandat och tillvägagångssätt för kampanjen vilket lätt resulterar i merarbete.

Sammanfattningsvis har två stora avvikelser/händelser under våren, varav en mycket positiv, resulterat i signifikant merarbete för MR-teamet men också skapat svårighet att arbeta i linje med vår planering och utifrån våra strategier, både för anställda på sekretariatet men också för aktivister som förbereder lobbyarbete med underlag som ofta ändras. Detta har också resulterat i att vi behövt prioritera ned en stor del av den mobiliserande delen av kampanjen (specifikt mobilisering av engaged) och ev till förlorad energi och tappat intresse bland viss aktivister.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Det har i Visa handlingskraft blivit tydligt att arbete i gemensamma kampanjer kan vara svårt. Framförallt när ett flertal aktörer, i det här fallet runt 15, är medverkande men det samtidigt finns en otydlig fördelning av mandat. Detta skapar stora svårigheter att nå beslut och arbeta effektivt och tar stora mängder tid i anspråk. Vi ser ett starkt behov av att i framtiden kräva bättre struktur och mandatfördelning i denna typ av samarbeten.

Verksamhetsmål 4.2 FÖRETAGSANSVAR GLOBALT

Amnesty i Sverige bidrar effektivt till internationellt kampanjarbete beträffande mänskliga rättigheters riskanalyser, samt gottgörelse för rättighetsbärare i specifika fall, i syfte att stärka mänskliga rättigheter på internationell nivå.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar	16 grupper agerade för Bhopal - åtta filmvisningar genomfördes, flertalet med efterföljande samtal. Aktioner genomfördes utanför Dow Chemicals kontor i Malmö och utanför banker i Visby.	Inget att rapportera. Fokus har legat på Visa handlingskraft, verksamhetsmål 4.1	Sakkunnig deltog ett lobbymöte med investerare i form av GS för AP fondernas Etiska råd. En grupp har engagerat sig i frågan om Shell och är på gång att publicera en egen debattartikel på ämnet
Antal underskrifter och annat engagemang	I aktionen för Bhopal har det i dagsläget skickats 272 unika mail till de sju storbankerna. Inför aktionen organiserades ett webinarium för aktivister om frågan.	Inget att rapportera.	ETC lyfte Amnestys rapport om Shell @AmnestySveriges tweet den 5 maj där vi välkomnar EU löfte om ny HRDD lag, var den 4 mest spridda tweeten under perioden maj-aug 2020. Vår sakkunniga tweet den 23 juli om den brasilianska köttexportörens JBS, är den 14 mest spridda tweeten på @AmnestySverige under perioden maj-aug 2020.



RESULTAT

- Shell: Positiv respons från Danske Bank och Skandia angående rapporten 'No clean-up, no justice'. Danske Bank fortsätter sin påverkansdialog med Shell och Skandia meddelar att de tar med rapporten i deras övergripande analys och fortsatta dialog.
- Lundin: I slutet av juni meddelade åklagaren att utredningen är klar och att de två företagsrepresentanterna är slutdelgivna. I augusti begärde åklagaren dessutom en ovanlig åtgärd för att säkra bevis genom förhör av vittnen/drabbade innan åtal väcks. Bra tecken på omsorg om de drabbade. Lundin Energy meddelade att nuvarande CEO och också en av de två misstänkta i utredning kommer att avgå i januari 2021. Amnesty röstade för ett sådant aktieägarförslag på årsstämman 2019.
- Kobolt: Under T2 har Amnesty påbörjat en påverkansprocess med GS på AP fondernas Etiska Råd om kobolt och barnarbetsfrågan.
- JBS: Två veckor efter att AIS rapporten 'From forest to farmland' lanserats den 15 juli 2020 rapporterade media att den finsk-registrerade banken Nordea Asset Management tagit beslut under våren att sälja av sitt innehav i JBS

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Planerade debattartiklar (på både nationell och lokal nivå) har behövt skjutas fram eller prioriteras ned på grund av missbedömningar, tidsbrist, upptaget mediautrymme eller intern konkurrens.

Risk för missade rapporter med företagsvinkel för att de kommer från specialteam (ex. land-/regionspecifierade team eller CRT).

Vi ser behov av att arbeta mer med framing och inramning av MR-området för att göra våra budskap kommunikativa och begripliga för både aktivister och supporters. Utan resurser kring detta kan vi förlora engagemang eller riskera att landa fel.

Utän strategiska val kring prioritering av resurser ser vi en risk att tappa engagemang om vi lägger resurser som inte ger resultat.

Flera planerade rapporter som vi planerat kring har försenats från AIS pga personalsituation och covid-19.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

AIS inkommer med mer material om företagsansvar MR. Vi ser därför ett stort behov av att prioritera och välja riktning.

Behov av koordinering med andra team där material kring företagsansvar kan komma.

Att involvera ABG-grupper i planeringsstadiet genererar mycket energi och potentiell kraft som kan vara länge. Kan dock också betyda att vi behöver följa upp med tydlighet om vad som gäller, dvs vilket mandat och handlingsutrymme grupperna har i egna initiativ.

Strategin om debattartiklar på lokal och nationell nivå har förtydligats och förankrats.

Utbildningsserie för aktivister om kommunikation (ex att skriva debattartiklar och använda sociala medier som plattform) under hösten. Twitter fortsatt bra plattform för företagsrelaterade nyheter

Verksamhetsmål 4.3: DÖDSSTRAFFET INTERNATIONELLT

Amnesty i Sverige bidrar effektivt till internationellt kampanj- och kommunikationsarbete som leder till att dödsstraffet avskaffas i lag och dödsdomar omvandlas.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal Amnesty-strukturer som agerar	AMD och HSV genomförde seminarium 10 oktober. 40 grupper agerade 10 oktober Aktion utanför Irans ambassad	54 grupper anslutna till kampanjtopp för Ahmadreza varav 13 ungdomsgrupper.	Vi agerade på flera blixttaktioner under perioden: Journalister i Jemen - 4 grupper agerade Billy Wardlow USA - 13 grupper agerade Federala dödsstraffet - 12 grupper agerade



Antal underskrifter och annat engagemang	Ahmadreza Djalali, dömd till döden i Iran - agerande både vid årsdagen för hans fängslande i april & i samband med världsdagen mot dödsstraffet i oktober. Amnesty hade en webaktion & aktion med solidaritetshälsningar från aktivister (minst 500 brev skickades till Evinfängelset). MR-gruppen i riksdagen har agerat i fallet & träffat Djalalis fru Vida & Amnestys Iranutredare. Utredaren träffade även UD och tog upp fallet under ett frukostseminarium om Iran. Amnesty lyfte också dödsstraffet som fenomen samt Djalali på olika sätt genom såväl sociala medier som aktivism. Underskrifter för Djalalis frigivning samlades in via webben.	Minst 472 och max 3000 brev skickades till Irans justitieminister under kampanjtoppen 5 digitala evenemang anordnades av aktivister i samband detta. 8 publicerade insändare om Ahmadreza i media och flera som inte togs med pga Coronafokus i mediareportering. Nära samarbete med KI och KVA om Ahmadreza och löpande kontakt med UD, inkl. Möte med utrikesministern. Möte med FN:s specialrapportör för MR i Iran Mindre mediauppmärksamhet av dödsstraffsrapporten än vanligt, men ändå en del. Rapportsläpp digitalt för UD.	697 underskrifter för aktion mot det federala dödsstraffet i USA - via aktionssidan. Grupp i Sandviken som fick ett inlägg publicerat om Djalali i Gefle Dagblad . Grupp 146 som haft insändare om dödsstraff och Djalali i flera andra lokaltidningar, nu var det dags för Kristianstadsbladet . Idéspånarworkshop inför planeringen av 10 oktober med aktivister och en kampanjutbildning för organisatörer har hållits. (
---	---	---	---

RESULTAT

- Stor framgång att Ali al Nimr som är ett aktionsfall ska få sitt dödsstraff omprövat. Vi har idag 3 grupper som har Ali al Nimr som aktionsfall.
- Magai Matiop, Sydsudan, som varit Skriv för Frihet fall, benådades i juli i år. Dödsstraffet lades ner och han ska få ny rättegång.
- 3 grupper har skrivit brev för dödsdömda journalister i Jamen (maj), 13 grupper har skrivit brev för Billy Wardlow i USA (juni), 13 grupper har skrivit brev mot det federala dödsstraffet i USA (augusti)
- Fortsatt genomslag i svensk media till följd av Amnestys arbete:
 - Intervju i [TV4 Nyheter](#) om tre dödsdömda unga män som dömdes efter protesterna i Iran i nov 2019.
 - Artikel i [ETC](#) om dödsstraffet i Iran maa av fallen ovan.
 - Jytte Guteland (S) nämner Amnesty i en krönika i [Feministiskt Perspektiv](#) om dödsstraffet.
- I juni hölls en idéspånarworkshop med aktivister från 6 Amnestystrukturer närvarande, där idéer togs fram som sedan bidragit till utformningen av 10 okt-kampanjen.
- I augusti hölls en online utbildning för aktivister inför kampanjtoppen i 10 oktober men fokus på det federala dödsstraffet. Under utbildningen utbildades organisatörer som sedan ska mobilisera personer på sin ort till kampanjen.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Ahadreza Djalalis situation har lyfts i svensk media och vi anpassar oss efter detta för att använda momentum till att skapa mer påverkan, dock en svårighet att vi redan har helt annat fokus i 10 oktober-kampanjen och att det är burt sent att styra om hela den skutan.

Covid-19 är något som vi har tagit i beaktande under kampanjplaneringen för 10 oktober, vi räknar med att det inte blir lika mycket utåtriktad aktivism ute på gator och torg som vanligt, och därför anpassat kampanjen så att den går att genomföra både online och offline.

Då fokus på kampanjtoppen 10 oktober är på USA, ser vi risker med att om det sker något i Ahmadreza Djalalis fall som kräver att vi agerar nu. Detta är ständigt under bevakning.



Att planera en större kampanj i samband med specifika dagar gör att det blir svårare för oss att vara reaktiva. Vissa kampanjer mer tid för planering om vi vill inkludera aktivt deltagande och om kampanjen har fler delar än aktivism, så som fundraising och kommunikation.

Iranteamet på AIS gör ett lysande arbete, men har mycket på sitt bord. Det gör att svenska sektionen får ta ledningen i vissa frågor om Ahmadreza Djalali, vilket leder till ökad arbetsbörda. Det begränsar också möjligheten för bred mobilisering/genomslag i Ahmadrezas fall, då det inte är lika högt prioriterat internationellt som i Sverige.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Valet av att fokusera på endast USA till 10 oktober och inte t.ex. Ahmadreza Djalali är för att vi har lärt oss av tidigare erfarenheter att det blir för spretigt och svårt för aktivisterna att hänga med om vi agerar på flera olika fall samtidigt med olika call-to-actions och metoder.

Med 10 oktober så hoppas vi på att det blir en enhetlig kampanj där hela Amnesty Sverige talar samma språk och har samma fokus mellan 5-10 oktober.

Många grupper har velat skriva brev i blixaktioner mot dödsstraffet, när de får en personlig förfrågan utifrån att de engagerade sig i apriltoppen.

Det har varit roligt och lärorikt att inkludera aktivisters röster och ståndpunkter tidigt i processen inför 10 oktober.

Detta har de facto påverkat kampanjens utformning, men inte på ett avgörande sätt, så vi ligger någonstans på gränsen mellan rådfrågande och aktivt deltagande (på skalan i "active participation" som vi beskriver i Aktivismstrategin). Vi skulle kunna göra detta ännu bättre, dvs skala upp active participation, framöver.

Verksamhetsmål 4.4 FN-ARBETE OCH INTERNATIONELLT PÅVERKANSARBETE

Amnesty i Sverige bidrar effektivt till det internationella lobbyarbetet gällande FN:s MR-råd, generalförsamling och säkerhetsråd samt inom ramen för FN-systemet gällande enskilda länder med MR-problematik av strategisk betydelse (tex lagstiftning som kan ha symbolisk effekt och riskerar att spridas, ex. kriminalisering av homosexualitet el kriminalisering av NGOs och MR-försvare)

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

RESULTAT

- Amnesty har träffat och kommunicerat med UD-FMR gällande FN:s MR-rådssession i juni.
- Fokus på en kinesisk resolution som riskerar att undergräva MR-arbetet i FN har fortgått, liksom det nya fokusområdet MR och covid-19.
- Vi har även mejlat Amnestys rapporter, men också expanderat till publicerade briefings, debattartiklar och förändra pressreleaser till landshandläggare och enheten för folkrätt och mänskliga rättigheter på UD.
- Vi har följt upp UPR-granskningen av Sverige med ambassadmöten.
- Vi har träffat UD, inklusive utrikesminister Linde (online) inför MR-rådet i september och generalförsamlingens höstsession
- Vi ser att Amnestys påverkan fått resultat, tex gällande Rwandaresolutionen i MR-rådet

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Covid-19 har skjutit sessioner i FN:s människorättsråd på framtiden. Sakinnehållet har kunnat framföras men själva panelmötena har uteblivit.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Vi har lärt hur stor nytta vi kan dra av UPR-arbetet, och dels kan vi hålla Sverige ansvarigt mot de rekommendationer länder gjort som Sverige accepterat, dels kan vi följa upp med ambassader hur de återkopplar och följer utvecklingen i Sverige i förhållande till givna och accepterade rekommendationer.



Strategiskt mål 5: Amnesty international är en större och starkare rörelse

Verksamhetsmål 5.1: TILLVÄXT

Ett verkningsfullare och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av medlemmar, givare och insamlade medel.

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
--------------	--------

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal medlemmar och givare	103 837	105 552	104 966
Total fundraisingintäkt (exkl restricted)	133 967*	50 533	88 746 (ack)
Bidrag till internationella rörelsen	33 766 (exkl AVC)	13 033	27 046

* För mer detaljerad ekonomisk kommentar se "Ekonomisk kommentar T2 2020"

RESULTAT

- Fortsatt framgång med att be om gåva direkt efter underskrift. Det ger bra intäkter när aktionen når brett.
- F2F-verksamheten fortsatte under början av perioden på telefon men den 3 augusti re-launchade vi F2F efter lång längtan! Under augusti månad har vi främst fokuserat på swish, där värningsgruppen uppnått fantastiska resultat. 61 044 kr i swish gåvor och 75 nya medlemsgivare! Swish-givarna kan vi sedan ringa upp och värva som medlemmar via TF.
- I slutet på juli gick det ut en "Framtidsenkät" till ca 10 000 medlemmar och givare över 50 år med syfte att informera om att det går att inkludera Amnesty i sitt testamente. Responsen var högt över förväntan i både svarsfrekvens och intresse. Den genererade dessutom en del spontana gåvor.
- I juli lanserade vi en kampanj iom Pride där vi sålde regnbågsarmband.. Vi hade köpt in 1000 armband som vi skulle sälja under en kampanjperiod på tre veckor. Redan de två första dagarna hade vi sålt 500 armband, och vi fick avsluta kampanjen redan en vecka tidigare än planerat då vi redan sålt slut på alla armband.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Felperiodisering av intäkter för F2F i kombination med covid-19-effekter med omställning till telefonvärning ger stor avvikelse mot budget (34%). Reviderad prognos för helår är 50 % mot budget.

Amnestys second-hand butiker har varit stängda sedan starten av pandemin. I september öppnade Byring&Bråthe upp deltid. Årets intäkter kommer att ligga långt under budget.

Försening i kampanj för Amnesty Alert pga tekniska problem med verktyget Connect. Problemen påverkar även intäkterna från Alernätverket negativt.

Styrgruppen för konsertprojektet beslutade 25 sept att skjuta upp konserten från dec 2021 till maj/juni 2022. Detta pga för stor osäkerhet om det går att ett så stort event 2021. Projektet jobbar nu med att ta fram olika scenarios för pilotevent 2021. DMT-funktionalitet är färdigutvecklad och ska testas tekniskt under hösten.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Vi har lärt oss att vi kan ställa om F2F-verksamhet till TF-verksamhet, Vi ska jobba mer aktivt och integrerat med fundraising kopplat till aktioner och insamlingar kopplade till aktuella budskap., det ger bra resultat. Även via F2F samlar vi nu in underskrifter. Vi har en mycket lojal och fin medlemskår och en enkät är ett bra sätt att uppmärksamma möjlighet att testamentera samt ger även spontana gåvor. Pride-armband mycket populära även i digitala tider - köp in fler nästa år!



Verksamhetsmål 5.2: Aktivister i sektionens långsiktiga strukturer är lojala, engagerade och kunniga.

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
--------------	--------

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal nedlagda lokalgrupper	10	5	3
Antalet bildade lokalgrupper	14	0	1
Antal arbetsgrupper	134	129	126
Antal nedlagda ungdomsgrupper	25	2	3
Antal bildade ungdomsgrupper	21	1	1
Antal ungdomsgrupper på MR-skolor	26	26	29
Antal studentgrupper	12	11	11
Antal deltagare i våra ABC-utbildningar.	182	20	25
Antal orter med Amnestygrupper.	69	68	68
Antal medlemmar i arb- och ungdomsgrupper	Ej info	Ej info	Ej info

RESULTAT

- Fortsatt anpassning av det organiserande arbetet utifrån situationen med covid-19. Utvecklat arbetsmetoder utifrån rådande förutsättningar, bland annat flertalet digitala lösningar för våra utbildningar och event. Exempel är vår ABC-utbildning samt vår avslutande digital träff för ungdoms- och studentaktivister samt regionala ungdomsträffar.
- En stor utmaning har legat i arbetet kring gruppstarter men också att många av våra befintliga grupper under perioden haft vilande verksamhet, detta har varit extra tydligt i relation till ungdomsverksamheten. Fokus i början på hösten blir därför att få igång många av våra grupper samt fånga upp nya intresserade aktivister och kunna erbjuda dem engagemang. Vi har därför lagt mycket arbete och energi på att stärka strukturer som rekrytering- och kampanjuskott på den lokala nivån.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Vi har kunnat genomföra den verksamhet vi planerat för men inte alltid lyckats nå resultatmålen. När det gäller antalet deltagare på ABC ligger detta lägre vilket handlat om den anpassning av själva utbildningen vi behövt göras innan vi kan köra den digitalt. När det gäller antalet grupper så håller vi nivån i relation till antal, men vi vet att utmaningen ligger i status/aktivitet.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

En första analys säger att våra ungdomsgrupper i högre utsträckning är behov av fysiska möten, det har varit svårare än vi trott att motivera/mobilisera den målgruppen digitalt. Något vi lyft med i planeringen av hösten.



Verksamhetsmål 5.3: AKTIVISM

Amnesty i Sverige bedriver ett verkningsfullare och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av aktiva medlemmar och aktiva handlingar för våra prioriterade MR-frågor.

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
--------------	--------

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal underskrifter på våra aktioner på webben (inkluderat inom kampanjer)	154 088	82 481	126 628
Antal underskrifter som Amnestygrupper samlat in.	50216+	1812	0
Antal aktiviteter som genomförs av Amnestys grupper eller aktivister inom Amnestys prioriterade frågor off-line och on-line	261	98	25 (Pride)
Antalet supportrar *	i.u.	63 296 (varav 29 817 nya supportrar)	92512 (varav 29 276 nya supportrar)
Antal deltagare på nationella och regionala kampanjutbildningar	173	133	110
Antal deltagande orter på aktionsdagar	84	40	Pride: 20
Antal deltagande distrikt på aktionsdagar	18	16	Pride: 11
Antal aktionsdagar	7 samt tre längre aktionsperioder	2	1 (Pride)
Antal individaktioner som lyfts både utanför och inom ramen för våra globala kampanjer på webben	37 (Per den 6/12)	12 (av 23)	12 (av 19)
Antal aktionsfall inom ramen för Amnesty i Sveriges prioriterade områden	i.u.	46	46
Antal grupper som arbetar med IAR-fall	63	64	64

*En person som utfört minst en aktivitet under innevarande år och som vi har någon form av kontaktuppgift till. 2018 innefattade definitionen också medlemmar och givare. Pga att vi inte har ett crm-system än har endast de som skrivit på en aktion på amnesty.se samt de som är med i Amnesty Alert räknats med i totalen 2020.

RESULTAT

- Vi har dragit igång ett nytt mailnätverk för kvinnors rättigheter. Syftet med nätverket är att erbjuda engagemang på en något högre nivå än att skriva under en aktion på hemsidan och att skapa vägar in i organisationen för ytterligare fördjupat engagemang. I nuläget är 96 personer med i nätverket. Vi lanserade även vårt andra nätverk som en del av Pridekampanjen på tema hbtqi där nu 230 personer ingår.
- Under perioden har aktionsteamets arbete gett fortsatt gott resultat med än fler namnunderskrifter och en ny funktion har utvecklats på amnesty.se som möjliggör mejl direkt till makthavare, vilket ger oss möjlighet att agera ännu snabbare.



AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Under T2 var planen att delta i olika Pridefiranden runt om i landet vilket inte var möjligt pga covid-19 utan istället blev det ett bredare digitalt fokus för vårt kampanjarbete.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Under hösten planerar vi att rulla ut ännu ett mailnätverk och kommer fortsatt anpassa vårt mobiliserande och organiserande arbete utifrån lärdomar från året för fortsatt anpassning utifrån covid-19 restriktioner.

Verksamhetsmål 5.4: ÖKAT ENGAGEMANG

Amnestys arbete gentemot skolor skapar engagemang för mänskliga rättigheter, bildar opinion och främjar aktivism inom Amnesty hos unga människor.

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
--------------	--------

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal samarbetskolor	35	35	35
Antal ungdomsgrupper på samarbetskolor (se även verksamhetsplan Ungdomsaktivism)	26	26	29
Antal underskrifter och annat engagemang	4354	Redovisas i T3	Redovisas i T3
Antal deltagare på olika aktiviteter (Antal deltagare på A-day (mål 2019=9000))	8753	Redovisas i T3	Redovisas i T3
Antal deltagare på lärarkonferensen	125	Redovisas i T3	Redovisas i T3

RESULTAT

- Utvärdering av resultat kommer redovisas i T3.
- Viss anpassning av aktiviteter under hösten kommer att ske vilket kan få betydelse för hur vi når ut i skolan kopplat framförallt till gruppstarter.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Lärarkonferensen kommer att anpassas utifrån förutsättningarna med restriktioner inom ramen för smittspridning. Det gör att färre personer kommer ta del av dagarna på plats. En livestream kommer dock möjliggöra ett bredare deltagande. När det gäller A-day erbjuder vi även våra skolor ett digitalt upplägg vid sidan av den liveföreläsningen. Vad detta får för effekt återrapporteras i T3:an.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Utvärderas i T3:an.

Verksamhetsmål 5.5: MEDLEMSDEMOKRATI

Amnesty i Sverige har väl utvecklade strukturer för en effektiv medlemsdemokrati.

GENOMFÖRANDE	EFFEKT
--------------	--------

	2019	2020 T1	2020 T2
--	------	---------	---------



Antal årsmötesdeltagare (+ online)	263 delt 196 röstber.	Redovisas i T3	Redovisas i T3
Betyg från medlemmar/årsmötesdeltagare ("Årsmötesarrangemanget som helhet", mycket bra + bra)	92 %	Redovisas i T3	Redovisas i T3
Antal motioner	15 (+7 från styrelsen)	7	7

Analys genomförs efter årsmötet och rapporteras inom ramen för T3, då årsmötet arrangeras under oktober.

Verksamhetsmål 5.6: JÄMLIKHET Amnesty i Sverige är en mer jämlik, inkluderande och tillgänglig organisation.		
	GENOMFÖRANDE	EFFEKT
	2020 T1	2020 T2
Antal kompetenshöjande insatser	2 tillfällen á 2 timmar för all personal 1 heldag för alla chefer 1 workshop med Relief team	Två workshops gruppvis, varav flertalet har gjort dem. En föreläsning med Ylva Habel för nätverket, chefer, diskrimineringsteamet. Flera andra grupper har haft egna återkommande samtal i gruppen eller delat med sig av tips på fördjupning.
Antal hanterade interna incidenter	3 ¹	4 ²
Jämförelser medarbetarenkäter	n/a	n/a
Antal nya eller uppdaterade styrdokument	- Rutiner för uppföljning, utvärdering och lärande - Övergripande handlingsplan - Handlingsplaner för varje grupp	Påbörjat arbete där två exempel kan nämnas: Checklista för möten/arrangemang med fokus på tillgänglighet Riktlinjer för bildsättning
Exempel på en mer jämlik verksamhet (rekrytering, kommunikation, etc)		Påbörjad process i många grupper, ett par exempel som visar det: - aktivism som justerar sina utbildningar mot aktivister - fonden påbörjat process i Relief Team och fått in jämlikhet i översyn av bistånd - i flera grupper är jämlikhet en levande del som ständigt diskuteras

¹ Antal interna incidenter var lika många som T1 2019.

² Antal interna incidenter var lika många som T2 2019.



RESULTAT

- Som organisation har vi under perioden byggt upp ett brett engagemang och vilja att vara med i förändringsarbetet. Kritiken som riktades mot Amnesty som organisation och arbetsplats i samband med Black Lives Matter bidrog till detta. Detta är grunden för att få till en förändring. Under perioden har vi även satt in olika kompetenshöjande insatser. På vissa delar av organisationen har vi också kommit till skedet där vi ska börja omsätta kunskapen till praktisk handling. Vi går framåt mot att kunna integrera arbetet men vi är inte där än på ett tag.
- Vi ser också att flera grupper har kommit igång med sina processer där de ständigt justerar sin verksamhet för att få den mer jämlik. En del grupper har fokuserat på att skapa mer jämlikt arbetsklimat. Andra tittar på sin verksamhet och ser att det är ett ständigt pågående arbete.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Under perioden hade vi två större händelser som påverkade arbetet: covid-19 och BLM (Black Lives Matter-rörelsen). Detta ledde till i några fall inställda workshops och på sina håll förlorad motivation för arbetet. Samtidigt gav händelserna kring BLM delar av organisationen en skjuts framåt i förståelse av vikten av detta arbete. Workshopsen som genomfördes under våren (med fortsättning i höst) tog mer tid än vi hade räknat med. Hos många grupper fanns en stor vilja att genomföra dem, men också ett stort behov av stöd.

Under perioden blev det tydligt att vissa grupper går före andra i detta arbete. I bästa fall är det en morot för andra grupper att sätta fart på sitt arbete. I värsta fall påverkas tron på jämlikhetsarbetet negativt, vilket vi också kunde iaktta under denna period.

Under perioden gjorde konsult Anna Adeniji en temperaturmätare över arbetsplatskulturen. Den bekräftade vissa saker som vi tidigare sett som utmaningar i detta arbete, bland annat de informella hierarkier som finns på arbetsplatsen.

Konflikter i organisationen har påverkat arbetet med jämlikhet. De behöver hanteras, annars kommer de att påverka vid fler tillfällen framöver.

På arbetsplatsen har vi olika arbetsvillkor och olika möjligheter att delta i jämlikhetsarbetet vilket försvårar arbetet. Både upplevs det som ojämnt men det försvårar också arbetet med att långsiktigt förflytta hela organisationen till en mer jämlik plats. I vissa delar av organisationen finns naturligt en hög personalomsättning, men som ger specifika utmaningar.

Det bristande förtroendet för ledningsgruppen som finns kring jämlikhetsarbetet utgör en risk och en utmaning i att driva detta arbete framåt.

Viktigt att grupper jobbar på liknande sätt, dock anpassar arbetet utifrån sina förutsättningar.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Det är avgörande att alla chefer är engagerade, har en vilja och att det går framåt i den egna gruppen. Utan det når vi inte de resultat vi vill. Cheferna behöver stöd på olika sätt att driva arbetet framåt samt tid att prioritera det. Nätverksrepresentanten är ett bra stöd, men cheferna behöver också stöd i sin roll i förändringsprocessen och hur de kan jobba bättre i relation till sina medarbetare och följa deras förändringsresa, t ex genom att kunna ta fram kompetensplaner för sin grupp och enskilda medarbetare. Det behövs även en tydligare kommunikationsplan för att hjälpa chefer att prata på samma sätt om arbetet med jämlikhetsintegrering.

Vi behöver kommunicera bättre kring vad som har gjorts, vad som kommer att göras och tydligare synliggöra kopplingen mellan handlingsplaner och det jämlikhetsarbete som faktiskt görs.

De verksamheter som har ett nära samarbete mellan gruppchef, nätverksrepresentant och projektledaren är de som funkar bäst och där processerna sätter i gång i gruppen. Det är viktigt att chefer jobbar nära projektledaren så att vi jobbar enhetligt och i linje med det som är beslutat.

Vi behöver bli bättre på att identifiera motstånd, både inom Amnesty och utanför.

Under perioden har vi kontinuerligt följt processen och försökt att se vilka behov organisationen har. T ex såg vi tidigt att organisationen behövde kunskap kring antisvart-rasism och därför arrangerades en föreläsning med Ylva Habel. Däremot har vi inte förberett organisationen på att det kommer konflikter i kölvattnet av detta. Vi borde ha förberett organisationen bättre på konflikthantering redan från början.

Vi har länge pratat om behov av träning i civilkurage och ickevåld och det är tydligt att det behövs i organisationen. Flera grupper nämner tidsbrist och alltför ambitiösa handlingsplaner som en risk och därför viktigt att tid avsätts för detta.



Strategiskt mål 6: Amnesty i Sverige har goda förutsättningar för en effektiv måluppfyllelse på strategiskt mål 1-5 och ett systematiskt utvecklingsarbete i den internationella rörelsen

Verksamhetsmål 6.1: PÅVERKAN OCH SYNLIGHET

Amnesty i Sverige är en starkare och trovärdigare aktör för mänskliga rättigheter och bedriver ett effektivare påverkansarbete genom såväl opinionsbildning som politiskt påverkansarbete.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Antal "pressklipp" och/eller inslag/interaktioner i mediakanaler där vi når våra målgrupper.*	12 530 inslag/artiklar*	2 084	2 436
Varumärkespreferens hos våra målgrupper.**	57	T2	T3
Antal underskrifter på våra aktioner på webben (inkluderat inom kampanjer).	184 794	82 481	126 628
Antal besök på amnesty.se	440 000 (T1)	480 000	375 000
Antal följare Facebook/Instagram/Twitter	-	-	133 560

* Metoden för insamling av data har förenklats. Därav är siffrorna bakåt i tiden ej jämförbara.

** Ganska positiv+mycket positiv

RESULTAT

- Antalet följare på framförallt Instagram har ökat tydligt under perioden som ett resultat av en medveten satsning.
- Publicitet i redaktionella medier har varit god vilket delvis har att göra med en relativt bra bemanning under ledigheterna. Innehållet i mediagenomslaget redovisas i mediareporterna varje fredag.
- Antal unika sidvisningar på amnesty.se ökade med 75,97 procent jämfört med samma period 2019.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Perioden präglas av covid-19 vilket har medfört ett mer reaktivt arbetssätt än normalt. På så sätt har vi upprätthållit goda nivåer i genomslaget i media och sociala medier, men samtidigt finns det en risk att egna budskap och prioriteringar får mindre utrymme när vi främst fokuserar på aktualitet. Vi kan också notera en risk för att den interna kritiken mot bristande jämlikhet sprids externt i större omfattning.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Efter en period av ett mer reaktivt arbetssätt finns det nu ett behov av att ytterligare förtydliga och förankra kommunikationsstrategin i kommunikationsarbetet. Ett sådant arbete är planerat att genomföras under hösten.

Verksamhetsmål 6.2: INTERNATIONELLA RÖRELSEN

Amnesty i Sverige har identifierat vilket värde vi adderar till och hur vi bidrar till att utveckla den internationella rörelsen på ett systematiskt sätt.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

RESULTAT

- CLT-representation (internationella sekretariatets ledningsgrupp) genom svenska sektionens generalsekreterare. En fråga som prioriterats av den svenska sektionen och som fått positivt utslag efter



diskussioner i CLT var beslutet att återigen införa Amnestys årsrapport. Arbetet ger också information som ger den svenska sektionen möjlighet att planera med bättre framförhållning kring frågor som kommer upp i t.ex konsultationen inför nästa strategiska period.

- Svenska sektionens generalsekreterare har deltagit i rekrytering av vikarierande Regional Director för Asien.
- Deltagande i Strategy Labs inom ramen för konsultation om global verksamhetsstrategi
- Inkom med sektionens feedback på utkast på verksamhetsstrategi genom enkätsvar inom ramen för utsatt deadline.
- Möjlighet till räntefritt lån beslutades av styrelsen men kommer inte att effektueras då sektionen därefter, på förfrågan från AIS, fastställt garanti för miniminivå på sektionens bidrag till AIS för 2021.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Framflytt av start för ny strategisk period försvårar sektionens möjlighet att följa globala prioriteringar, i enlighet med långsiktig riktning. Styrelsen har därför beslutat att svenska sektionen start av nästa strategiska period ska ske 2023 för att säkerställa god dialog med medlemmar.

Generalsekreterarens arbete inom CLT har tagit mer tid än planerat för att kunna hantera effekten av covid-19 på AIS.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

CLT har förtydligat vilka frågor som är av mer strategisk art och som berör vår globala rörelse för att på så sätt underlätta sektionernas delaktighet i mötena.

Verksamhetsmål 6.3: SEKRETARIATET

Ett organisatoriskt stärkt, inkluderande och effektivare sekretariat med högre kvalitet på arbetet.

GENOMFÖRANDE

EFFEKT

	2019	2020 T1	2020 T2
Intäkter i förhållande till kostnader¹	0,89	1,09	1,06
Omdöme i medarbetarundersökning²	1 - 23 2. -25	₋ ³	₋ ³
Personalomsättning	55,45%	20,88%	24,68%
Sjukfrånvaro	9,68	8,71	16,45

1 Beskriver hur stora intäkterna är i förhållande till kostnaderna vilket betyder att värden över 1 innebär ett positivt resultat och följaktligen värden under 1 ett negativt.

2*nps (net promotor score) är ny mätmetod i och med ny leverantör av MA-enkät.

3*En pulsmätare kommer att genomföras under oktober/november så resultat presenteras i T3.

Siffrorna gällande personalomsättning och sjukfrånvaro är ackumulerade.

RESULTAT

- Rapportering på GivaSveriges Kvalitetskod är färdigställd och granskas av revisorer under september. Rapporteras till GivaSverige inom ramen för deadline den 30 september.



- Ett projekt för att utveckla sektionens styrdokument har inletts i syfte att göra styrdokument mer tillgängliga och utgöra ett bättre stöd i verksamheten. Därtill är en medarbetarbok färdigställd för att samla information som är kopplat till att vara anställd på Amnesty.
- Supportgruppen har effektiviserat sin verksamhet och samtidigt skapat bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö genom bl a följande aktiviteter; tydliggjort uppdrag, dokumenterade arbetsprocesser, struktur för arbetsfördelning mm.

AVVIKELSER OCH IDENTIFIERADE RISKER

Sjukfrånvaron är dels kopplad till covid-19, dels kopplad till bristande jämlikhet på arbetsplatsen.

UTVECKLING OCH LÄRDOMAR

Inget att rapportera.