



VERKSAMHETSPLAN 2021

AMNESTYS VISION ÄR EN VÄRLD DÄR VARJE
MÄNNISKA ÅTNJUTER ALLA DE RÄTTIGHETER SOM
INGÅR I FN:s ALLMÄNNA FÖRKLARING OM
DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA.

Amnesty International är en global rörelse med 2 miljoner medlemmar och givare. Under ett år agerar ytterligare 5 miljoner människor, runt om i världen, för mänskliga rättigheter. Amnesty finns i ett 70-tal länder. Huvudkontor är det internationella sekretariatet i London med drygt 400 anställda. Global Assembly är den globala rörelsens högsta beslutande organ. Svenska sektionen följer de prioriteringar som görs i den internationella amnestyrörelsen, samtidigt som vi aktivt deltar och påverkar hela rörelsens utveckling.

Amnesty International, svenska sektionen är en medlemsorganisation med drygt 100 000 medlemmar och cirka 200 lokala arbetsgrupper runt om i landet. Av dessa är 40 ungdomsgrupper och det finns även grupper i anslutning till en del högskolor och universitet. Alla lokalgrupper tillhör utifrån sitt geografiska läge något av sektionens 18 distrikt. Årsmötet är svenska Amnestys högsta beslutande organ.

Amnesty International arbetar oberoende av varje regering, politisk övertygelse och religiös tro. Därför är vi mycket restriktiva när det gäller stöd från företag och stater. Vårt arbete bygger på alla de människor som stöder oss genom medlemskap och gåvor. Pengarna vi samlar in i Sverige går både till den internationella rörelsen och till vårt arbete med bland annat utredningar, rapporter, kampanjer, utbildningar, filmer, skolmaterial, insamling och lobbyarbete i Sverige. 2019 uppgick bidraget till Amnestys internationella sekretariat till 17 % av svenska sektionens intäkter. Cirka 6% av det vi samlar in i Sverige går till administration och löner för att våra anställda ska kunna utföra ett effektivt och engagerat arbete för mänskliga rättigheter. Amnesty är förmånstagare till Postkodlotteriet. Alla lottköpare har gjort att vi fått ta emot mer än 185 miljoner kronor sedan 2008.

Amnestys verksamhet styrs på en övergripande nivå av den långsiktiga riktningen, som är antagen av årsmötet och anger Amnesty i Sveriges gemensamma utgångspunkter som vägleder oss i hur vi prioriterar och planerar verksamheten under åren 2016-2027. Nuvarande strategiska period pågår 2016-2020, och sätter upp sex huvudmål för verksamheten i svenska Amnesty. Nästa strategiska period startar 2022 och beräknas pågå de efterföljande åtta åren. Under 2020-2021 pågår arbetet med utveckling av strategiska mål och konsultation i rörelsen. Denna verksamhetsplan avser att skapa en brygga mellan pågående strategisk period och den efterföljande.

Sedan den 10 mars är risknivån för samhällsspridning av corona på högsta nivå i Sverige och den 11 mars deklarerade WHO att covid-19 är en pandemi. I skrivande stund (18 maj) har Sverige drygt 30 000 sjukdomsfall och ca 3 700 avlidna. Effekterna av det nya coronaviruset slår hårt även mot civilsamhället, och för många organisationer drabbas såväl insamling av gåvor som de målgrupper som organisationerna är till för. Hur pandemin påverkar framtida verksamhet är svårt att uppskatta, vilket ställer krav på såväl kreativitet som anpassningsförmåga och en beredskap för att förändringar i satta planer kan komma att krävas.

Svenska sektionen ska ligga nära de globala Amnestymålen, och processen för att utveckla dessa har reviderats med hänvisning till Covid-19. Perioden från nu till 2022 är definierad som "Transition period", och vilar på en övergripande strategi som består av fyra ben; Health, Housing and Livelihood, Civil and Political Rights, International Cooperation and Assistance & Future Narrative – the world we want to see. Det sista området syftar till att utveckla en bild av vilken värld vi vill skapa bortom Covid-19 med fokus på fyra områden; ojämlikheter, klimat, teknik och solidaritet. Samtidigt pågår den konsultation som syftar till att ta fram nya strategiska mål för 2022 och de kommande åtta åren. Det kan inte nog understrykas hur viktigt det är att vara lyhörd och flexibel under rådande omständigheter så mycket förändras och är under revidering. Det är i detta ljus som huvudmål och delmål nedan ska läsas.



FÖRSLAG VERKSAMHETSMÅL 2021

ÖVERGRIPANDE INRIKTNING

Amnesty i Sverige är rustade för att inom strukturell ojämlikhet och diskriminering samt yttrande- och föreningsfrihet genomföra ett arbete som ger en positiv effekt på människors liv, samt kunna leda och utveckla diskussionen om mänskliga rättigheter i Sverige. Vi är en aktiv sektion i den globala rörelsen och följer de gemensamma övriga prioriteringarna.

ÄNDAMÅL

Amnesty Sverige skapar förändring för människors rättigheter i Sverige och internationellt

FINANSERING & MOBILISERING

Personer som vill skapa förändring för mänskliga rättigheter väljer att engagera sig i Amnesty Sverige.

RESURSER & VÄRDERINGAR

Amnestys verksamhet genomsyras av jämlikhet och våra resurser används effektivt och ändamålsenligt

OM ÖVERGRIPANDE INRIKTNING FÖR VERKSAMHETSÅRET 2021

Med rustad bör vi ha på plats eller ha påbörjat arbetet med:

- en ökande och differentierad fundraisingportfölj
- utvecklad kompetens och spets för att leda och utveckla diskussionen om mänskliga rättigheter i Sverige inom våra prioriterade områden
- en mer effektiv, flexibel och ändamålsenlig organisation
- att arbeta med rättighetsbärare och bygga relevanta partnerskap på nationell och lokal nivå
- en mer jämlik och tillitsfull organisation
- att se och ha aktivism som ett av våra viktigaste verktyg

Med strukturella ojämlikheter bör vi:

- göra en tydligare maktanalys och i högre utsträckning göra kopplingen till bakomliggande/bidragande orsaker.

Med inom ramen för att vara "en aktiv sektion i den globala rörelsen och följa de gemensamma övriga prioriteringarna" bör vi:

- ha stärkt våra band med den internationella verksamheten, med tydligare samarbeten och utifrån vilket mervärde vi som sektion har.
- agera utifrån att svenska Amnesty är den del av vår globala organisation och vi ska bidra till och hålla oss inom dess ramar, vilket inkluderar att vi följer prioriteringarna inom t.ex watching brief, 80/20 etc
- ha en tydlighet i balans och synergi mellan sektionens arbete i Sverige och vårt internationella arbete.



FÖRSLAG DELMÅL 2021

ÄNDAMÅL

- 1.1 Amnesty Sverige agerar för yttrande-, mötes- och föreningsfrihet
- 1.2 Amnesty Sverige agerar mot diskriminerande strukturer och strukturell ojämlikhet
- 1.3 Amnesty Sverige agerar för flyktingar och asylsökandes rättigheter
- 1.4 Amnesty Sverige agerar för att ställa aktörer som kränker mänskliga rättigheter till svars
- 1.5 Amnesty Sverige bidrar till ökad andel människor som är positivt inställda till MR
- 1.6 Öka andelen människor som är positivt inställda till Amnesty med 2(?)%

FINANSIERING & MOBILISERING

- 2.1 Öka insamlade medel med X % / X MSEK
- 2.2 Öka antal supporters med X % / antal personer
- 2.3 Öka antal medlemmar och givare med X % / st antal
- 2.4 Öka antalet aktivister (supporters, engagerade, ledare) som engagerar sig lokalt och nationellt

RESURSER & VÄRDERINGAR

- 3.1 Människor – oavsett social identitet - som engagerar sig ideellt i Amnesty känner tillit och ansvar för organisationen och bidrar till organisering och mobilisering, samt har möjlighet att fördjupa sitt engagemang och sitt inflytande i Amnesty Sverige.
- 3.2 Ett medarbetarskap och chefskap, som bygger på jämlikhet och tillit mot kollegor, medlemmar, aktivister och rättighetsbärare där vi utmanar oss själva, varandra och vår omvärld.
- 3.3 Engagerade medarbetare som med rätt förutsättningar driver verksamheten och uppfyller sekretariatets uppdrag.
- 3.4 Ett rekryterings- och mobiliseringsarbete där vi erkänner, värderar och respekterar människors olikheter oavsett social identitet.
- 3.5 Lättillgängliga och användarvänliga styrdokument, rutiner och verktyg för kommunikation, planering, genomförande, uppföljning och information som främjar jämlikhet.
- 3.6 Amnestys ekonomi präglas av kostnadsmedvetenhet och ansvarstagande.



METODER

Inom den globala Amnestyrörelsen arbetar alla sektioner efter samma metodik, som utgör DNAet i vår verksamhet:



- **Utredningar**

En grundsten i Amnesty Internationals arbete är de utredningar vi gör. Det är våra utredningar som gör att vi kan avslöja kränkningar av de mänskliga rättigheterna, och det är de som ligger till grund för vårt påverkansarbete. Utredningarna är oberoende, trovärdiga och ger oss fakta - och de görs nästan alltid på plats. Det händer att vi inte får komma in i landet det gäller - då talar vi istället med människor som flytt därifrån, med advokater, journalister och lokala människorättsorganisationer.

- **Påverkansarbete**

Amnesty International arbetar med att påverka makthavare och beslutsfattare för att förhindra att det sker brott mot mänskliga rättigheter och att utkräva ansvar av de som kränker mänskliga rättigheter. Vi påtalar också behovet av lagstiftning som skyddar människor mot kränkningar av mänskliga rättigheter. I Sverige sker påverkansarbetet genom kampanj och bred mobilisering, genom opinionsbildning och genom politiskt påverkansarbete. Genom att kanalisera kraften hos många människor kan vi ge påverkansarbetet en tyngd - vi visar att många står bakom våra krav. Amnesty Sverige har många supportrar och medlemmar, och var och en av dem är viktig för att skapa förändring. Det är den sammanlagda kraften hos varje underskrift, varje agerande och varje krona som gör att vi tillsammans kan förändra på riktigt.

- **Human Rights Education**

Human Rights Education (HRE) är ett redskap för att öka kunskapen om och engagemanget för de mänskliga rättigheterna. I svenska sektionen bedriver vi HRE genom Amnesty skola. Alla har rätt till kunskap om sina egna och andras rättigheter. Därför samarbetar vi med gymnasieskolor runt om i landet. Genom att samarbeta med oss får skolan ett stöd i arbetet med att främja en skolkultur där mänskliga rättigheter står i fokus och skolan får en tydlig internationell profil.

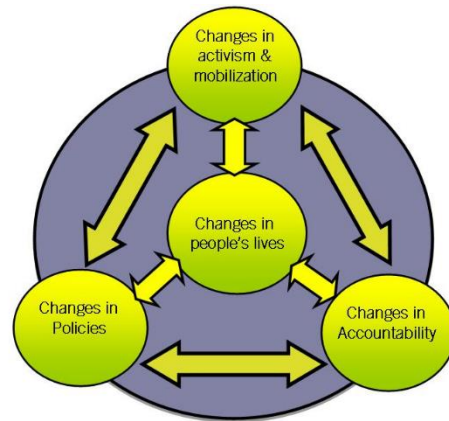
- **Människorättsbistånd**

Genom Amnestyfonden förmedlar Amnesty Sverige människorättsbistånd. Syftet är att ge stöd för att försvara och stärka personer och organisationer som arbetar för mänskliga rättigheter. Människorättsbiståndet är en av Amnestys metoder för att stärka mänskliga rättigheter och är ofta ett komplement i fall som Amnesty arbetat med även på andra sätt, genom blyxtaktioner, påverkans- eller utredningsarbetet. Ansökningar kommer i första hand från kollegor på Amnestys regionkontor eller olika avdelningar på Amnestys internationella sekretariat. Biståndet består till stor del av flykt till en säkrare plats, medicinsk vård och rehabilitering, basbehov, säkerhetsåtgärder, dokumentation, kompetensutveckling och rättshjälp (inklusive asylärenden i Sverige). Amnestyfonden ingår i Amnestys internationella samordning för människorättsbistånd, Human Rights Relief Team. I teamet ingår kollegor från Amnestys internationella sekretariat, Amnesty Schweiz och regionkontoret i Nairobi. Samtliga frågor som rör det globala människorättsbiståndet behandlas inom teamet.



VILKA RESULTAT VILL VI SE?

Amnestys förändringsteori bygger på att vi verkar i en komplex värld, där många faktorer och aktörer samverkar. När vi pratar om resultat pratar vi därför om vårt bidrag till ett visst resultat. Vår ambition är att identifiera vad Amnestys roll var när vi når önskade resultat. Utgångspunkten är modellen Dimensions of Change



Understanding and Assessing IMPACT
Dimensions of Change Framework

Utifrån Dimensions of Change har Amnesty International utvecklat 18 outcome types, dvs kategorier av resultat som vår verksamhet syftar att nå.

18 OUTCOME TYPES

1. The personal condition or situation of an individual or a group of individuals are improved	2. Systems, processes and services (such as education, health, housing) that have an impact on people's human rights are improved	3. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a positive impact on human rights is implemented .
4. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a positive impact on human rights is adopted .	5. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a positive impact on human rights is developed or put forward.	6. A policy, piece of legislation, set of guidelines or other initiative that is expected to have a negative impact on human rights is stopped .
7. Favourable litigation or investigation findings concerning a specific human rights issue.	8. Initiation and/or progression of court proceedings or formal investigation into a specific human rights issue.	9. Public or private commitment by a targeted actor to do something about a specific human rights issue.
10. Partnerships and alliances are built, maintained or strengthened in support of a certain human rights issue	11. Members of the public and/or Amnesty supporters take concrete action in support of a specific human rights issue.	12. The existence of a specific human rights issue is officially acknowledged by a targeted actor.
13. A targeted audience has an increased awareness of a specific human rights issue.	14. Increased quantity and/or quality of coverage in print, broadcast or electronic media of a specific human rights issue.	15. Improved capabilities of targeted actor to know, respect and/or advocate for human rights change.
16. Increased engagement between Amnesty and a targeted actor.	17. Increased number of individuals who can be counted as new members, supporters and/or activists of Amnesty.	18. Improved internal ways of working, systems, processes, procedures and skills.