

Förslag strategiskt mål 5 - 2020

Strategiskt mål 5: Amnesty international är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*

Verksamhetsmål 5.1: TILLVÄXT

Ett mer verkningsfullt och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av medlemmar, givare och insamlade medel

Förväntade effekter:

2017: 124 437 tkr
105 000 medlemmar och givare
2018: 135 826 tkr
107 000 medlemmar och givare
2019: 143 000 tkr
110 000 medlemmar och givare
2020: 140 000 tkr
110 000 medlemmar och givare

Övergripande indikatorer:

- Antal medlemmar och givare
- Total fundraisingintäkt
- Bidrag till internationella rörelsen

Huvudaktiviteter:

Nyrekrytering medlemmar och givare

- Telefundraising
- F2F
- Webb
- SMS samt Amnesty Alert
- Fundraisingkampanjer
- Supporterresan

Utveckling befintliga medlemmar och givare

- Telefundraising
- F2F
- E-post
- DR/Givarbrev
- SMS samt Amnesty Alert
- Medlemsresan

Övrig fundraising

- Fonder och stiftelser
- Testamenten
- Företagssamarbeten
- Grupperns insamling

Utvecklingsaktiviteter

- Stöd oss - amnesty.se
- Fortsatt paketering engångsgåvor (gåvokort, minnesgåvor osv)
- Kraftig ökning digital närvaro med fundraisingbudskap

Strategiskt mål 5: Amnesty international är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*

Verksamhetsmål 5.2:

Aktivister i sektionens långsiktiga strukturer är lojala, engagerade och kunniga.

Förväntade effekter:

- Svenska sektionens aktivister bedriver ett effektivt påverkansarbete för mänskliga rättigheter.
- Fler unga engagerar sig i Amnesty.
- Fler aktivister i Amnesty
- Amnesty har kvalitativ verksamhet i samtliga distrikt.
- Amnesty erbjuder och utvecklar engagemangsformer för människor med olika förutsättningar.

Sekretariatets indikatorer:

- Antalet nedlagda och bildade lokalgrupper
- Antalet arbetsgrupper
- Antal nedlagda och bildade ungdomsgrupper
- Antal ungdomsgrupper på MR-skolor*
- Antal studentgrupper
- Antalet deltagare i våra ABC-utbildningar
- Antal orter med Amnestygrupper
- Antal orter med Amnestygrupper
- Antal medlemmar i grupper- och ungdomsgrupper

Huvudaktiviteter:

Implementera aktiviststrategin och arbeta med aktivt deltagande i utvecklingen av verksamheten

Förtydliga vägen in i organisationen för de som kontaktar oss för att bli aktiva

Identifiera, rekrytera, utbilda och ge stöd till aktivister som specifikt arbetar med rekrytering

Utveckla det långsiktiga stödet till våra grupper genom att stärka distrikt och core-aktivister

Utveckla ledarskapet inom aktivistkåren och arbeta med riktat stöd och utbildning till aktivister baserat på Circle of Commitment

Fortsätta ge proaktivt stöd och utbildning till distrikt och grupper om föreningskunskap och Amnestys demokratiska strukturer

Vi ger fortsatt stöd till våra studentgrupper och studentrådet

Vi bildar nya ungdomsgrupper och kompetensstärker befintliga

Utvärdera huvudaktiviteter i relation till strategiskt mål och planera inför nästa strategiska period

* indikatorn finns även i Skola för mänskliga rättigheter

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*
- *Amnesty i Sverige tar tillvara aktivisters engagemang och kunskaper inom hela organisationens bredd och bygger aktivismen på tillit, delaktighet och gemensamt ansvar. Vi har en bredd av olika engagemangsformer och vi fokuserar särskilt på att vidareutveckla och stärka aktivisternas roll inom påverkansarbetet.*

Verksamhetsmål 5.3: AKTIVISM

Amnesty i Sverige bedriver ett mer verkningsfullt och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av aktiva medlemmar och aktiva handlingar för våra prioriterade MR-frågor

Förväntade effekter:

- Ökat engagemang genom effektiv mobilisering bland våra målgrupper för MR i Sverige
- Aktiva medlemmar i Amnesty Sverige bedriver ett effektivt påverkansarbete för mänskliga rättigheter.
- Ökad strategisk aktivism inom

Övergripande indikatorer:

- Antal underskrifter på våra aktioner på webben (inkluderat inom kampanjer)
- Antal underskrifter som Amnestygrupper samlat in
- Antal aktiviteter som genomförs av Amnestys grupper eller aktivister inom Amnestys prioriterade frågor off-line och on-line

	Amnesty Sverige	<ul style="list-style-type: none"> ● Antal supportere ● Antal deltagare på nationella och regionala kampanjutbildningar ● Antal deltagande orter på aktionsdagar ● Antal deltagande distrikt på aktionsdagar ● Antal aktionsdagar ● Antal individaktioner som lyfts både utanför och inom ramen för våra globala kampanjer på webben ● Antal aktionsfall inom ramen för Amnesty i Sveriges prioriterade områden ● Antal grupper som arbetar med IAR-fall
<p>Huvudaktiviteter:</p> <p>Planerade aktiviteter inom prioriterade kampanjer och MR-områden, dvs verksamhetsmål 1-4</p> <p>Implementera aktivismstrategin genom att fortsätta arbeta utifrån Circle of Commitment, utveckla supporterresan, utveckla sakfråge-engagemang, arbeta med aktivt deltagande samt fortsatt fokus på att utveckla det lokala engagemanget</p> <p>Fortsatt utveckla vårt kampanjarbete (people-powered campaigning) och implementera nya arbetsmetoder och rutiner för att uppnå bättre resultat</p> <p>Utveckla arbetet med aktionsfall och andra former av engagemang för individers rättigheter</p> <p>Genomföra och utvärdera projektet Digital Disruptors.</p>		

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*
- *Amnesty i Sverige tar tillvara aktivisters engagemang och kunskaper inom hela organisationens bredd och bygger aktivismen på tillit, delaktighet och gemensamt ansvar. Vi har en bredd av olika engagemangsformer och vi fokuserar särskilt på att vidareutveckla och stärka aktivisternas roll inom påverkansarbetet.*

Verksamhetsmål 5.4: ÖKAT ENGAGEMANG

Amnestys arbete gentemot skolor skapar engagemang för mänskliga rättigheter, bildar opinion och främjar aktivism inom Amnesty hos unga människor.

Förväntade effekter:

- Ökat engagemang bland lärare och elever
- Ökat engagemang och ökat engagemang bland unga

Övergripande indikatorer:

- Antal samarbetskolor
- Antal ungdomsgrupper på samarbetskolor (se även verksamhetsplan Ungdomsaktivism)
- Antal underskrifter och annat engagemang
- Antal deltagare på olika aktiviteter
- Antal deltagare på Lärarkonferensen

Huvudaktiviteter:

Erbjuda ett samarbete som innefattar vidareutbildning för lärare, stöd till undervisning om MR och deltagande i kampanjen *Skriv för frihet*

Erbjuda samarbetskolor, och ett urval av andra skolor, ett valbart event från Amnesty där syftet är att informera om organisationen, mänskliga rättigheter och skapa engagemang på plats

Öka synligheten för Amnestysamarbetet på skolorna

Rekrytera fler samarbetskolor

Producera innehåll (material och aktiviteter) som både möter skolans behov och framhåller Amnesty som organisation och våra prioriterade frågor

Fortsätta utveckla samverkan mellan utbildning, verksamhetsutvecklare ungdom och regionala verksamhetsutvecklare

Fortsätta marknadsföra Amnesty i skolan i relevanta kanaler

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen

- *Amnesty i Sverige skapar större förutsättningar för gemensamt inflytande i och ansvar för organisationen för alla medlemmar som vill delta samt uppmuntrar till ökat deltagande. Vi bedriver proaktivt arbete för att stärka och utveckla former för medbestämmande och transparens.*

Verksamhetsmål 5.5: MEDLEMSDEMOKRATI

Amnesty i Sverige har väl utvecklade strukturer för en effektiv medlemsdemokrati

Förväntade effekter:

- En väl fungerande motionsprocess
- Brett och aktivt deltagande i medlemsdemokratin

Övergripande indikatorer:

- Antal årsmötesdeltagare
- Betyg från medlemmar/årsmötesdeltagare
- Antal motioner

- **Huvudaktiviteter:**

Genomföra årsmötet med fokus på styrningsfrågor

Genomföra medlemskonsultation inför nästa strategiska period

Säkerställa att BKs arbete har goda förutsättningar med stöd från sekretariatet

Implementera aktivismstrategins delar som handlar om medlemsinflytande

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen

- *Amnesty i Sverige genomsyras av att vara en tillgänglig och inkluderande organisation. Vi arbetar aktivt för att möjliggöra att alla som vill arbeta för mänskliga rättigheter ska vilja och kunna göra det i vår sektion.*

Verksamhetsmål 5.6: JÄMLIKHET

Amnesty i Sverige är en mer jämlik, inkluderande och tillgänglig organisation.

Förväntade effekter:

- Ökat engagemang för jämlikhet och ökat agerande vid ojämlikhet hos anställda, organiserade aktivister och ledare
- Ökad upplevd inkluderande, trygg, respektfull och tillitsfull kultur
- En verksamhet byggd på fler intersektionella analyser
- Ett mer inkluderat rekryterings- och mobiliseringsarbete
- Ökat antal styrdokument som främjar jämlikhet och ett bättre system för efterlevnad

Övergripande indikatorer:

- Antal kompetenshöjande insatser
- Antal hanterade incidenter
- Jämförelser medarbetarenkäter
- Antal nya eller uppdaterade styrdokument
- Exempel på en mer jämlik verksamhet (rekrytering, kommunikation, etc)

Huvudaktiviteter:

Vi börjar implementera Strategi för jämlikhet

Kompetenshöjande aktiviteter

Översyn policydokument

Kulturförändrande insatser

Översyn rekrytering och mobilisering