

Till: Styrelsen
Från: Sekretariatet
Datum: 28 juni 2019
Punkt: 4. Konsultation nästa strategiska period AIS

BESLUTSUNDERLAG

Följande underlag är förslag på svenska sektionens remissvar inom ramen för fas 1 i den internationella konsultationen inför nästa strategiska period 2021-2024. Deadline för att skicka in remissvar är den 31 juli 2019.

1. POWER & SYSTEMIC CHANGE

How could we drive transformational changes that address the root causes of injustice and suffering?

1. Amnesty i Sverige anser att vi ska fortsätta vårt påverkansarbete byggt på gediget researcharbete så att vi utgår ifrån faktabaserade och oberoende analyser av MR-kränkningar. Det ger legitimitet åt vårt arbete och är viktigt i dagens värld av "fake news".
2. Amnesty ska ha en palett av olika påverkansmetoder - lobby, kommunikation, utbildning, aktivism - och använda de olika metoderna strategiskt.
3. Amnesty ska fortsätta att använda oss av MR-ramverket, men kan arbeta mer med frivilliga ramverk som SDG men också vara medvetna om dess brister.
4. Amnesty ska fortsätta att samarbeta med andra organisationer och samarbeta.
5. I Amnesty i Sverige finns ett stöd för att Amnesty ska analysera och lägga större tonvikt vid root causes och bli mer relevanta i syfte att förändra strukturer som ligger till grund för MR-kränkningar. Samtidigt är opartiskhet och oberoende "Core values" både i svenska och internationella stadgar. Detta utgör grunden för Amnestys trovärdighet. Det som framkommit från andra sektioner är att det kan finnas en utmaning för Amnesty att både uppfattas som opartisk och oberoende och samtidigt bedriva påverkansarbete med förslag på lösningar utifrån root causes. Amnesty i Sverige anser att vi måste diskutera vidare vad vi menar med root causes, systemic change och lösningsfokuserade så att vi landar rätt.

2. NARRATIVES & ATTITUDES

How do we shift attitudes and encourage people to come together in solidarity around a vision of dignity and justice for the future?

1. Amnesty ska fortsätta exemplifiera MR-kränkningar genom kränkningar av enskilda individer men vi måste också belysa grundproblemen till orättvisorna och kommunicera orsakssambanden/kontext.
2. Amnesty ska vara tydliga och raka i problemformuleringen och undvika byråkratiskt och akademiskt språk. Kommunikationen behöver inte kopplas till juridik - det är "orättvisan/kränkningen" och att vi erbjuder möjlighet att agera som skapar engagemang.
3. Amnesty ska uppmuntra till solidaritet hos personer, och leva som vi lär genom att agera i solidaritet med andra organisationer.
4. Amnesty ska beröra och inspirera till att agera samt tydligt måla upp en positiv målbild.
5. Amnesty ska ha en vision där MR gäller för alla och där vi verkar för ett brett stöd över hela det politiska spektrat.
6. Amnesty ska utveckla låga trösklar för att engagera sig och låta de som vi vara delaktiga vara med och påverka. Små konkreta handlingar som kan göras av många och som visar att många står bakom.

3. STRONGER MOVEMENT & PARTNERSHIPS

How do we become a bigger, bolder, and more inclusive movement that is better at supporting social change?

1. Amnesty ska bygga samarbeten på gemensamma drivkrafter, sense of urgency, skapa konkret och visuell output för att möjliggöra för bred kraftsamling.
2. Amnesty ska stärka nationellt MR-arbete samtidigt som det finns en oro över att vi som organisation tappar det globala fokuset. Det kan tex leda till svårigheter att ha gemensamma tydliga mål, vara svårare att hålla ihop oss på global nivå. En annan fråga är hur vi säkerställer att vi täcker länder där vi inte har kontor om vi samtidigt fokuserar mer på nationell verksamhet, dvs risken att vi som global organisation får geografiska blinda fläckar,
3. Amnesty ska bygga en gräsrotsrörelsen, bygga en tillitsbaserad kultur och förse människor med kunskap och material för att lättare kunna ingå samarbeten i Amnestys namn. Amnesty centralt ska skapa förutsättningar för samarbete lokalt, genom ökat förtroende, metoder, kampanjer och andra typer av stöd. Också öka digital mobilisering.
4. Amnesty ska hålla MR relevant genom att applicera dem på en nutida kontext.

5. Amnesty ska äga ett antal sakfrågor. Amnesty ska verka för fler koalitioner i sakfrågor
6. Om Amnesty gör ändringar i inriktningen ska vi också vara tydliga och pedagogiska i kommunikationen kring det.

4. DIVERSITY & INCLUSION

How do we become an organisation that people from all walks of life can feel a part of?

1. Amnesty måste göra den interna läxan så att vi är en inkluderande organisation som inte stänger ute grupper pga av diskriminering eller normer, etc. Amnesty ska erbjuda en palett av engagemangsformer för att passa olika människor. I detta arbete måste se över vilka vi samarbetar med och varför, vilka frågor vi prioriterar och som hörs och syns, vilka arenor vi syns på och vilket språk vi använder. Amnesty måste skapa större möjlighet till delaktighet i vilka frågor vi ska jobba med. Vi driver vissa typer av frågor för att vi är en viss typ av människor som jobbar här. Lyssna, lära, våga erkänna. Svaren finns utanför organisationen. Jämlikhet och inkludering inte ett absolut tillstånd och måste alltid jobba med det.
2. Amnesty måste diskutera hur vi förhåller oss i förflyttningen i det politiska samtalet på makronivå så att vi står stadigt.

5. AMNESTY'S ADDED VALUE

What areas of work should Amnesty be leading on, supporting others on, or dropping - especially in relation to partners and others who are bringing about change in the world?

1. Amnesty ska vara tongivande inom de största och allvarligaste MR-problemen 2030 och inte fokusera på de frågor som kan uppfattas som mer trendiga och lättkommunicerade. Vi ska också omvärldsanpassa våra MR-prioriteringar så att vi är flexibla och kan byta fokus. Vi ska bygga vårt arbete på trovärdiga faktaunderlag. Samtidigt måste vi vara aktuella, snabba och kunna kommunicera kring/kommentera saker som händer i vår omvärld och stärka vår förmåga att koppla samman händelser i omvärlden med våra prioriterade frågor.
2. Amnesty ska stå upp för MR som begrepp och vara en motkraft till ifrågasättandet av MR-ramverket
3. Andra frågor som vi tror kommer att vara aktuella framöver:
 - a. teknologi och personlig integritet
 - b. företagsansvar
 - c. diskriminering, rasism, makt- och resursorättvisor
 - d. flyktingar

- e. MR-försvare, media och civilsamhällets möjlighet att agera, dvs rätten till yttrande- och åsiktsfrihet samt föreningsfrihet.

4. Var stödjer vi andra:

- a. klimat

Kommentar till styrelsen: vi uppfattar att det styrelsen sa om att stötta andra organisationer som jobbar med SRHR och HBTQI-personers rättigheter snarare handlade om den svenska kontexten och inte globalt och därför väljer vi att inte ta med det i remissvaret.

Förslag till beslut

att anta förslaget remissvar och ge sekretariatet i uppdrag att skicka in Amnestys Sveriges remissvar innan utsatt deadline.