

## Förslag reviderat strategiskt mål 5 - 2019

### Strategiskt mål 5: Amnesty international är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*

#### Verksamhetsmål 5.1: TILLVÄXT

Ett mer verkningsfullt och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av medlemmar, givare och insamlade medel

#### Förväntade effekter:

2017: 124 437 tkr  
105 000 medlemmar och givare  
2018: 135 826 tkr  
107 000 medlemmar och givare  
2019: 143 000 tkr  
110 000 medlemmar och givare

#### Övergripande indikatorer:

- Antal medlemmar och givare
- Total fundraisingintäkt
- Bidrag till internationella rörelsen

#### Huvudaktiviteter:

##### 1.1. Nyrekrytering medl o givare

- Telefundraising
- F2F
- Webb
- Sms
- Kampanjer
- DRTV
- Supporterresan

## 1.2. Utveckling bef medl o givare

- Telefundraising
- F2F
- e-post
- DR/Givarbrev
- sms
- Medlemsresan

## 1.3 Övrig fundraising

- Fonder och stiftelser
- Middle/Major Donors
- Testamenten
- Företagssamarbeten
- Grupper insamling

## 1.4 Utvecklingsaktiviteter

- Stöd oss - amnesty.se
- Gåvoshop
- Medlemsresan inkl analys medlemsbas
- Supporterresan
- Målgruppsarbete fortsatt implementering
- GDPR (tvingande)

## Strategiskt mål 5: Amnesty international är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*

### Verksamhetsmål 5.2:

Aktivister i sektionens långsiktiga strukturer är lojala, engagerade och kunniga.

### Förväntade effekter:

Svenska sektionens aktivister bedriver ett effektivt påverkansarbete för mänskliga rättigheter.

Fler unga engagerar sig i Amnesty.

Fler aktivister i Amnesty

Amnesty har kvalitativ verksamhet i samtliga distrikt.

Amnesty erbjuder och utvecklar engagemangsformer för människor med olika förutsättningar.

### Styrelsens indikator

Sammanvägd bedömning av hur arbetet fortskrider mot målet.

### Sekretariatets indikatorer:

Antalet nedlagda och bildade lokalgrupper

Antal nedlagda och bildade ungdomsgrupper.

Antalet ungdomsgrupper

Antal ungdomsgrupper på MR-skolor\*

Antal studentgrupper

Antalet deltagare i våra grundutbildningar.

Antal orter med Amnestygrupper.

Antal medlemsansvariga på orter med fler än två grupper

Antal orter som arrangerar rekryteringsaktiviteter

Antalet deltagare i våra utbildningar.

Antal orter med Amnestygrupper

Antal medlemmar i grupper- och ungdomsgrupper

Antal timmar de lägger ner på Amnesty

Antal indragna insamlingsrätter

Antal deltagare på nationella och regionala ungdomsträffar

Antal deltagare på DA-mötet

**Huvudaktiviteter:**

Inleda arbetet med en engagemangsstrategi

Fortsätta att se över och förtydliga vägen in i organisationen för de som kontaktar oss för att bli aktiva.

Fortsätta att arbeta med att utbilda och ge stöd till aktivister kring rekrytering.

Starta arbetsgrupper och studentgrupper med hjälp av aktivister.

Utveckla det långsiktiga stödet till våra grupper.

Utveckla ledarskapet inom aktivistkåren.

Fortsätta utveckla vårt arbete med att utbilda aktivister till utbildare.

Lära oss av andra sektioner och organisationer kring former för aktivism.

Utveckla vårt utbildningssystem gentemot aktivister.

Fortsätta att ge proaktivt stöd och utbildning till distriktens valberedningar.

Intensifiera kontakten mellan kontoret och aktivisterna på regional nivå.

Vi utvecklar nya former av aktivism.

Vi ger ökat stöd till våra studentgrupper och studentrådet

Vi fortsätter att bilda ungdomsgrupper.

**Valkampanj**

\* indikatorn finns även i Skola för mänskliga rättigheter

\*\* tillsammans med fundraising

## Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*
- *Amnesty i Sverige tar tillvara aktivisters engagemang och kunskaper inom hela organisationens bredd och bygger aktivismen på tillit, delaktighet och gemensamt ansvar. Vi har en bredd av olika engagemangsformer och vi fokuserar särskilt på att vidareutveckla och stärka aktivisternas roll inom påverkansarbetet.*

### Verksamhetsmål 5.3: AKTIVISM

Amnesty i Sverige bedriver ett mer verkningsfullt och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av aktiva medlemmar och aktiva handlingar för våra prioriterade MR-frågor

### Förväntade effekter:

- Ökat engagemang genom effektiv mobilisering bland våra målgrupper för MR i Sverige
- Aktiva medlemmar i Amnesty Sverige bedriver ett effektivt påverkansarbete för mänskliga rättigheter.
- Ökad strategisk aktivism inom Amnesty Sverige

### Övergripande indikatorer:

- Långsiktiga strukturer (inkl arbetsgrupper) på lokal nivå inom prioriterade kampanjer och MR-områden som bidrar till prioriterat MR-arbete.
- Antal underskrifter på våra aktioner på webben (inkluderat inom kampanjer)
- Antal kontaktuppgifter som Amnestygrupper samlat in.
- Antal aktiviteter som genomförs av Amnestys grupper eller aktivister inom Amnestys prioriterade frågor off-line och on-line
- Antal supportere
- Antal deltagare på nationella och regionala kampanjutbildningar
- Antal deltagande orter på aktionsdagar
- Antal deltagande distrikt på aktionsdagar
- Antal aktionsdagar

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal kampanjinitierande funktioner på lokal- eller distriktsnivå</li> </ul>
<p><b>Huvudaktiviteter:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Planerade aktiviteter inom prioriterade kampanjer och MR-områden</li> <li>2) Löpande mobilisering samt utveckling (mobiliseringsresan, kommunikation och påverkan)</li> <li>3) Utifrån vår målgrupp utveckla och testa nya former av kampanjarbete och utvärdera metoderna löpande</li> <li>4) Utveckla nya former av aktivism inom våra prioriterade MR-områden utifrån hur våra målgrupper vill engagera sig</li> </ol>		

### Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*
- *Amnesty i Sverige tar tillvara aktivisters engagemang och kunskaper inom hela organisationens bredd och bygger aktivismen på tillit, delaktighet och gemensamt ansvar. Vi har en bredd av olika engagemangsformer och vi fokuserar särskilt på att vidareutveckla och stärka aktivisternas roll inom påverkansarbetet.*

#### Verksamhetsmål 5.4: ÖKAT ENGAGEMANG

Amnestys arbete gentemot skolor skapar engagemang för mänskliga rättigheter, bildar opinion och främjar aktivism inom Amnesty hos unga människor.

#### Förväntade effekter:

- Ökat engagemang bland lärare och elever.
- Ökat engagemang och ökat engagemang bland unga.

#### Övergripande indikatorer:

- Antal samarbetskolor
- Antal ungdomsgrupper på samarbetskolor (se även verksamhetsplan Ungdomsaktivism)
- Antal underskrifter och annat engagemang
- Antal deltagare på olika aktiviteter

**Huvudaktiviteter:**

- 1) Erbjud ett samarbete som innefattar vidareutbildning för lärare, stöd till undervisning om MR och deltagande i kampanjen *Skriv för frihet*.
- 2) Utveckla samarbetsformen med ett för skolorna valbart event från Amnesty där syftet är att informera om organisationen, mänskliga rättigheter och skapa engagemang på plats.
- 3) Öka synligheten för Amnestysamarbetet ute på skolorna.
- 4) Rekrytera fler samarbetskolor.
- 5) Producera innehåll (material och aktiviteter) som både möter skolans behov och framhåller Amnesty som organisation och våra prioriterade frågor
- 6) Marknadsföra Amnesty i skolan i relevanta kanaler exv genom att delta på andra aktörers mässor och konferenser.

**Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse**

Ur den långsiktiga riktningen

- *Amnesty i Sverige skapar större förutsättningar för gemensamt inflytande i och ansvar för organisationen för alla medlemmar som vill delta samt uppmuntrar till ökat deltagande. Vi bedriver proaktivt arbete för att stärka och utveckla former för medbestämmande och transparens.*

**Verksamhetsmål 5.5:  
MEDLEMSDEMOKRATI**

*Amnesty i Sverige har väl utvecklade strukturer för en effektiv medlemsdemokrati*

**Förväntade effekter:**

- En väl fungerande motionsprocess
- Brett och aktivt deltagande i medlemsdemokratin

**Övergripande indikatorer:**

- Antal årsmötesdeltagare
- Betyg från medlemmar/årsmötesdeltagare
- Antal motioner

**Huvudaktiviteter:**

- Medlemsdemokratiprojekt
- Årsmötet
- Implementering av den nya beredningskommittén

## Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen

- *Amnesty i Sverige genomsyras av att vara en tillgänglig och inkluderande organisation. Vi arbetar aktivt för att möjliggöra att alla som vill arbeta för mänskliga rättigheter ska vilja och kunna göra det i vår sektion.*

### Verksamhetsmål 5.6: JÄMLIKHET

Amnesty i Sverige är en mer jämlik, inkluderande och tillgänglig organisation.

### Förväntade effekter:

- Vår organisation och vårt arbete genomsyras i högre grad av ett jämlikhetsperspektiv.
- Vårt arbete kommer i högre grad präglas av ett intersektionellt perspektiv.

### Övergripande indikatorer:

- Exempel på ett mer jämlikt arbete (tydliga policys och rutiner) Enkäter ev personal, aktivister, medlemmar

### Huvudaktiviteter:

- Vi ser över existerande mångfaldspolicy och - strategi i syfte att ta tillvara på arbete som redan gjorts och som går att fortsatt använda.
- Vi tar fram en strategi samt plan för arbetet.
- Vi jobbar med kvalitetssäkring i form av en översyn av policys och riktlinjer
- Vi jobbar med att stärka sekretariatet i jämlikhetskompetens
- Vi jobbar med att stärka aktiva medlemmar i jämlikhetskompetens
- Vi jobbar med att säkerställa ett jämlikhetsperspektiv på verksamhetsplanen 2021-2024