

Till: Styrelsen

Från: Sekretariatet

Datum: 2016-03-18/19

Punkt: 3.1 Måluppfyllelse rapport för tredje tertialen 2016

## RAPPORT

### **Tertialrapport 3, 2016**

Avser tidsperiod januari - december 2016.

#### **Läsanvisning:**

Rapporten svarar på måluppfyllelse gällande effektmål. För vissa delar saknas effektmål, där rapporteras gentemot det planerade arbetet. Det har alltså inte gjorts några större förändringar i rapporteringen jämfört med tidigare år.

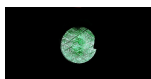
**GRÖNT** = Målet är uppfyllt, alternativt planerad verksamhet har genomförts.

**GULT** = Målet är delvis uppfyllt, alternativt planerad verksamhet har delvis genomförts.

**RÖTT** = Målet är inte uppfyllt och kommer antagligen inte att uppfyllas under 2016, alternativt planerad verksamhet har inte och kommer inte att genomföras.

## **ÖVERSIKT AV MÅLUPPFYLLELSEN**

För att ge en överblick av måluppfyllelsen 2016 har de olika målen sorterats in under respektive färg för grad av måluppfyllelse. Då vissa mål/verksamhetsområden har flera delmål med olika grad av måluppfyllelse finns det förutom gröna, gula och röda mål även kombinationer av de olika färgerna. Det är viktigt att ha i minnet att målen är av helt olika storheter. Vissa mål avser väldigt omfattande verksamhetsområden medan andra är av mindre och enklare karaktär. Det går därför inte att jämföra målen och måluppfyllelsen utan närmare analys, vilket återges längre ner i dokumentet.



**Individuals at risk**

**Diskriminering av romer**

**Övrig fundraising**

**A-day**

**Skola för mänskliga rättigheter**

**Amnesty Press**

**Ny webbplats**

**New media**

**Press/media**

**Globala Årsrapporten**

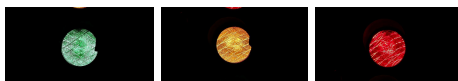
**Långsiktig riktning för Amnesty 2016-2026**

**Organisationsöversyn och verksamhetsplan för strategiska perioden 2017-2019**

**Governance Expense Board of Directors or Trustees**

**Årsrapport**

**Internationella rörelsen**



**Min kropp mina rättigheter / kvinnors rättigheter - global kampanj**

**Ekonomiska aktörer och mänskliga rättigheter**

**Svenska sektionens aktiviststrukturer är starka och arbetar självständigt med sitt uppdrag**

**Fundraising**

**Human Resources** (fem gröna mål, två gula och ett rött)

## Organisationsstöd och styrning



Fortsatt hög aktivitet i våra ungdomsgrupper (sju gröna mål, ett rött)  
Aktivistresan: det är lätt att bli och förbli aktivist i svenska sektionen  
Projekt öka aktivismen  
Projekt öka aktivismen  
Pågående givande



Stoppa tortyr - global kampanj  
Tilläggsprotokollet till ESK-konventionen  
Fokusländer  
Angeläget  
Planerings- och uppföljningssystem  
Kommunikationsstrategi  
Finance  
Årsmöte



Flyktingars och migranternas rättigheter  
Diskriminering av HBTQI-personer  
Amnestys prioriterade arbete ska vara väl synligt på lokal nivå  
Försäljning



**Stäng Guantánamo**  
**Kriser och konflikter**  
**Amnestys prioriterade arbete ska vara väl synligt på lokal nivå**  
**Jämställdhetsintegrering**  
**Mångfald**  
**Kall rekrytering**  
**Varm rekrytering**  
**Human Rights Education - Amnesty i skolan**  
**CRM- system**

## **1. INLEDNING OCH SAMMANFATTNING**

2016 var på många sätt ett bakåtsträvande år för mänskliga rättigheter. I flera länder pågick upprepade attacker mot civilbefolkningen, fler människor än någonsin tidigare tvingades på flykt och flera regeringar världen över använde anti-terrorism och rädsla som täckmantel för att slå ner på människor som använde sig av sin yttrande- och mötesfrihet. Vi såg hur språkbruket förändras och hur politiker och andra aktörer i ökad utsträckning ställde olika grupper mot varandra i ett 'vi och dem' på ett sätt som gynnade olika uttryck av rasism, sexism och skuldbeläggning.

Den här utvecklingen gjorde det viktigare än någonsin att kliva fram och höja vår röst. Att vara upprörda räcker inte. Förändring sker när vi handlar tillsammans. Och trots det allt hårdare debattklimatet i omvärlden lyckades vi bidra till en hel del positiva resultat för mänskliga rättigheter. EU-kommissionen beslutade till exempel att inleda ett så kallat överträdelseförfarande vad gäller segregationen av romer i den ungerska skolan. Ett beslut som var resultatet av Amnestys och andra organisationers uthålliga påtryckningsarbete gällande misstankar om att Ungern bryter mot EU:s direktiv om likabehandling oavsett ras och/eller etniskt ursprung. Ett annat positivt exempel är framgångarna för kvinnors rättigheter i Burkina Faso. Under 2016 lovade regeringen i Burkina Faso att höja åldersgränsen för när flickor får gifta sig till arton år, vilket var en av de frågor som Amnesty drev i kampanjen Skriv för frihet 2015.

I vårt arbete spelar människor som engagerar sig och ställer sig bakom de frågor vi gemensamt driver en oerhört viktig roll. För att vi tillsammans ska kunna uppnå ännu bättre resultat påbörjade vi under året ett utvecklingsarbete som handlar om att möjliggöra fler former av engagemang som passar olika individer. Vi lyckades inte uppnå alla våra mål som rör arbetet med våra aktiva medlemmar, men det hände trots det mycket positivt som förhoppningsvis kommer att leda till bättre resultat i framtiden.

Sekretariatet arbetade till exempel aktivt med att stödja distrikten i sitt rekryteringsarbete, i sitt mottagande av nya aktivister och i hur de kan främja samarbetet mellan olika grupper. Det arbete som skulle öka rekryteringen till distriktsposter blev dessvärre inte som planerat men vi ser en stor förbättring i flera av distriktens arbete.

Vi uppnådde inte heller målet om att öka det totala antalet grupper, men det var betydligt färre grupper som avslutade sitt arbete under 2016 jämfört med året innan och antalet ungdomsgrupper fortsatte att öka. Det bildades ett studentnätverk som har till uppgift att öka aktivismen på högskolor och universitet och att främja ett gemensamt kampanjarbete. Ett annat lyckat resultat från året var vårt arbete med att utbildade utbildare för aktivister. Vi utbildade tolv utbildare som i sin tur utbildade 121 aktivister.

Vi uppnådde vårt budgeterade helårsresultat för fundraising men inte våra nyrekryteringsmål för medlemsvärvning. Det fina resultatet för insamlingen beror framförallt på en fortsatt positiv utveckling gällande testamenten och ett ökat stöd från medlemsbasen i form av högre snittgåva. Utmaningarna inom medlemsvärvningen beror framförallt på en allt högre konkurrens från andra insamlingsorganisationer både vad gäller värvning av medlemmar men också rekrytering av personal. Det finns dock en stor potential att uppnå ökade resultat genom förbättrade processer. Under slutet av året skaffade vi till exempel ett nytt ringsystem som gav goda resultat.

Under slutet av 2016 påbörjades också arbetet med såväl kommunikationsstrategi som ett övergripande kommunikationskoncept. Detta genom uppstart av ett målgruppsarbete som ska hjälpa oss att implementera Amnestys globala identitet och manifest i Sverige och att formulera en kommunikationsstrategi samt ta fram ett övergripande kommunikationskoncept.

I vårt utåtriktade arbete fortsatte vi att vara en aktiv aktör i mediedebatten. Förutom ett antal debattartiklar hördes och syntes våra svenska talespersoner och jag som generalsekreterare återkommande i press, radio och tv. Det blev till exempel ett stort genomslag kring Amnestys årsrapport och antalet följare på Facebook, Twitter, Instagram och bloggen fortsatte att öka.

I den internationella rörelsen pågick ett omfattande arbete kring hur den demokratiska styrningen ska förbättras. Den svenska sektionen var mycket aktiv i detta. Frågor som debatteras var till exempel vad rösträtten ska baseras på och hur vi ska säkerställa engagemang, mångfald och representation på beslutande möten och samtidigt beakta hur vi får ett effektivt beslutsfattande till en rimlig kostnad.

Den svenska sektionen följde också det arbete som skedde globalt vad det gällde etablerandet av nya regionkontor och att stärka sektioner i globala syd, och vi deltog bland annat i den regionala rådgivande gruppen för Asien. Den förändring som sker globalt kommer delvis att förändra det sätt vi arbetar på både vad gäller regionalt samarbete men också genom att vi kommer närmare människorättsförsvarare och får in än fler röster i vårt globala arbete.

På det svenska sekretariatet pågick också flera större utvecklingsprojekt för att skapa än bättre förutsättningar för vårt arbete. Vi etablerade bland annat en ny organisationsstruktur. För att skapa en större tydlighet kring roller och ansvar uppdaterades en rad policys och riktlinjer och det utarbetades nya rutiner för samarbete mellan olika verksamhetsområden. En del policys, till exempel inom miljöområdet, har fått senareläggas på grund av vakanser.

På årsmötet 2016 fattades beslut om en Långsiktig riktning 2016-2027. Tillsammans med de globala målen utgjorde den Långsiktiga riktningen grunden för den verksamhetsplan 2017-2019 som arbetades fram under hösten. Parallellt med framtagandet av verksamhetsplanen utvecklades även ett nytt planeringssystem och den nya verksamhetsplanen togs fram i enlighet med det nya planeringssystemet. Även inom det ekonomiadministrativa området infördes nya kontrollåtgärder och rapporteringen utvecklades.

Med tanke på det som just nu sker i omvärlden är Amnestys arbete för mänskliga rättigheter viktigare än någonsin. Vi ger inte upp. Vi kommer att fortsätta arbeta mot förtryck, diskriminering, sexuellt våld, tortyr, vapenhandel och för att de mänskliga rättigheterna ska gälla för alla nu och i framtiden. Det arbetet fortsätter vi med under 2017 - tillsammans!

Anna Lindenfors, Generalsekreterare

## **2. PÅVERKAN**

Nedan beskriven verksamhet hamnar under mål 1 - 4 i de strategiska målen.

Under 2016 kommer vi att genomföra analyser kring hur vi kan koppla de strategiska målen till mänskliga rättighetssituationen i Sverige både på ett generellt plan och inom specifika frågor. Inför framtagandet av verksamhetsplanen för 2017-2019 kommer sedan den långsiktiga riktningen, beslut av styrelsen samt analyserna ligga till grund för beslut om hur och i vilka frågor det är strategiskt att vi växlar upp och utvecklar vårt arbete i Sverige.

- **Min kropp mina rättigheter / kvinnors rättigheter - global kampanj**

*Referens Cocoa 2260|Nivå: A (första halvåret 2016) därefter C. Kampanj: Min kropp, mina rättigheter (avslutas i slutet av maj 2016)*

### Utgångspunkt

Diskriminering på grund av kön är djupt rotad och förekommer i alla samhällen. Det gör att kvinnor, flickor och HBTQ-personer missgynnas och utsätts för människorättskränkningar. Diskriminerande lagstiftning, inklusive lagar som kriminaliserar abort, sex mellan samtyckande vuxna (inklusive sex utanför

äktenskapet och samkönat sex) kränker de sexuella och reproduktiva rättigheterna samt rätten till liv, hälsa, privatliv och personlig säkerhet. Det könsbaserade våldet drabbar kvinnor i stor omfattning - även i länder där lagen förbjuder könsdiskriminering och främjar jämställdhet.

### **Effektmål**

*(Det vi ska uppnå under 2016):*

1. Svenska sektionen bidrar till att Amnesty uppnår internationellt uppställda mål avseende avkriminalisering av abort, diskriminerande lagstiftning samt tillgång till reproduktiv hälsoservice i El Salvador, Irland, Tunisien och Burkina Faso.
2. Svenska rättsväsendets hantering av våldtäktsärenden förbättras.
3. Steg tas för att samtyckeslagstiftning kring våldtäkt införs.

### **Måluppfyllelse**

1. **RÖTT GRÖNT** Svenska sektionens arbete har avlöpt helt enligt planerna. De internationella målen som vi ska bidra till är dock alldeles för högt satta i relation till kampanjens begränsade längd. Det kommer krävas betydligt längre tid för att uppnå flera av målen, i synnerhet avkriminalisering av abort i El Salvador och Irland, samt för att få bort diskriminerande lagstiftning mot överlevare av könsbaserat våld, inklusive sexuellt våld, i Tunisien. Därför fortsätter arbetet trots att kampanjen Min kropp - mina rättigheter avslutades i maj. Däremot har framsteg gjorts vad gäller Burkina Faso avseende tidiga och påtvingade äktenskap. Landets regering lovade i början av året att agera för att höja åldern för giftermål för flickor till 18 år. Vidare kommer man att säkerställa att definitionen av tvångsäktenskap tydliggörs i strafflagen. Detta enligt ett pressmeddelande från landets justitiedepartement, som också hänvisade till brev, e-post och korrespondens från människor världen över med dessa krav, dvs Amnesty's kampanj Skriv för frihet 2015, där Burkina Faso ingick.
2. **GULT** Effektmålet baserades på att 2014 års sexualbrottsutredning skulle lämna starka förslag på åtgärder för hur rättsväsendet ytterligare kan förbättra sitt arbete avseende våldtäkt. Utredningen innehåller dock relativt få konkreta förslag i detta avseende men en del förändringar gällande exempelvis förordnandet av målsägandebiträden finns med. Förslaget är sänt på remiss och regeringens proposition kommer först år 2017 så slutresultatet vet vi ännu ingenting om.
3. **GRÖNT** 2014 års sexualbrottsutredning föreslår en samtyckesbaserad reglering, vilket är ett mkt positivt steg. Förslaget är sänt på remiss och

	regeringens proposition kommer först år 2017 så slutresultatet vet vi ännu ingenting om.
--	--

- **Protection of People on the move - global kampanj**

*Referens Cocoa 2330 | Nivå: A kampanj: Protection of People on the move*

Utgångspunkt

Det fruktansvärda våldet i Syrien, Irak och Afghanistan och flera konflikter i Afrika söder om Sahara liksom en värld med flera länder som är repressiva regimer i vilka människors mänskliga rättigheter kränks och på andra håll i världen innebär att vi idag har en flyktingsituation av historiska mått. Reglerna i FN:s internationella flyktingskydd, som upprättades som en säkerhetsåtgärd efter andra världskriget, riskerar att slås i spillror om inte världens ledare står upp för rätten att söka och få asyl för dem med skyddsbehov. Lagar och praxis som diskriminerar flyktingar och asylsökande och leder till en form av straffrihet för främlingsfientlighet och rasism måste upphöra. Situationen kommer inte att upphöra förrän de bakomliggande orsakerna till att människor flyr åtgärdas. Amnesty har tagit fram en åtta-punktsplan för att bemöta denna situation och utifrån den kommer Amnestys globala kampanj "People on the move" utvecklas som kommer ske globalt under perioden september 2016 - 2019.

**Uppföljning**

Planeringen av kampanjen fortskrider i den svenska sektionen. Mål för 2017 har satts i VP.

- **Individuals at risk**

*Referens Cocoa 2060 | Nivå B |*

Utgångspunkt

Att skapa positiv förändring för den enskilda individen som drabbats av kränkningar av de mänskliga rättigheterna är kärnverksamhet i Amnestys arbete. Det genomsyrar allt vi gör - genom att lyfta upp hur en individs rättigheter kränkts åskådliggör vi en kränkning som drabbar många fler och en förändring för en individ kan i sin tur leda till förändring för fler. Arbetet med individuella fall har alltid varit en viktig del av detta arbete, både genom det långsiktiga arbete som grupper utför genom aktionsfallen och genom blyxtaktioner och andra vädjandeformer på webben som månadens aktion. Detta arbete har på senare år också kompletterats av sms-aktivism och möjligheten att skicka solidaritetshälsningar till personer som sitter fängslade runt om i världen via Amnestys hemsida. Under de senaste åren har också kampanjen Skriv för frihet blivit en viktig del av detta arbete och den kampanj då flest vädjanden samlas in varje år (fler än 115 000



förra året). Då arbetet för individer blivit allt mer omfattande behövs ett strategiskt tänk kring hur vi utvecklar detta arbete på bästa sätt för att uppnå största möjliga effekt för mänskliga rättigheter men också för hur vi ska kunna använda individuella fall för att växa.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 2017 har sektionen kriterier som styr valet av individfall i Amnestys olika digitala kanaler och en samordning av detta arbete.</li><li>2. Svenska sektionens resolution har följts upp och vi arbetar för att den ska implementeras.</li><li>3. Svenska sektionen bidrar till Amnestys internationella arbete genom att delta i Skriv för frihet.</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>GRÖNT</b> Kriterier som styr valet av individfall i våra digitala kanaler har tagits fram. Dessa användes under vintern och kommer utvärderas efter att ha implementerats under en tid framöver.</li><li>2. <b>GRÖNT</b> Internationella sekretariatet har tagit fram en strategi inom området för perioden 2016-2019 "Global Strategy for Amnesty International's work with and for individuals and communities at risk." Svenska sektionen gav feedback på utkastet till strategin, som i det stora hela är bra. Vi deltog även i ett skillshare i juni i Slovenien med både svenska och andra sektioner där fokus var på hur strategin ska implementeras. Ett led i arbetet pågår - en förbättrad IAR-databas där allt vårt individarbete läggs in kommer förhoppningsvis att vara klar i slutet av 2017.</li><li>3. <b>GRÖNT</b> Skriv för frihet Under sex veckor i november-december deltog den svenska sektionen för sjätte gången i den internationella kampanjen Skriv för frihet (Write for rights). 99 Amnestygrupper från hela landet deltog i arbetet och fler än 98 000 namnunderskrifter samlades in. Kampanjen stöttades av 40 kända personer där bland andra Jonas Gardell, Maxida Märak och Adam Tensta filmades då de lyfte olika kampanjfall medan bland andra Looptroop Rockers, Sofia Jannok, Nour El-Refai och Baker Karim stöttade kampanjen genom att sprida den i sina digitala kanaler.  I februari fick vi kännedom om att ett av fallen, den egyptiske fotografen Mahmoud Abu Zeid även kallad "Shawkan", som greps i november 2013 efter att ha fotograferat en demonstration, har fått tillåtelse att genomgå läkarundersökning. Shawkan lider av hepatit C men har hittills inte fått tillgång</li></ol>
--	---

	till läkarvård.
--	-----------------

- **Ekonomiska aktörer och mänskliga rättigheter**

Referens Cocoa 2460 | Nivå B

Utgångspunkt

Ekonomiska aktörer, särskilt transnationella företag, har en enorm möjlighet att påverka mänskliga rättigheter i de samhällen där de verkar. Alltför ofta kränks människors rättigheter när företag utnyttjar korrupta eller svaga system i olika länder. Det råder idag en slags straffrihet för dessa företag och människor som drabbas har sällan möjlighet att ställa företagen till svars, varken i sitt hemland eller i landet där företaget har sitt säte. Amnesty menar att stater, både hemstater och värdstater, har ett ansvar att avkräva förebyggande åtgärder från företagen och ställa företag till svars när allvarliga kränkningar sker. Amnestys strategi är att få några länder att börja lagstifta om MR-due diligence för att få en domino-effekt. Sverige nämns inte specifikt i Amnestys globala planer men Sverige är ett exportberoende land och har ett relativt stort antal transnationella företag. Regeringen har upprepade gånger uttalat en höjd ambition vad gäller "hållbart företagande". Den höga svansföringen ger oss en möjlighet att ställa krav. Några skandaler där svenska företag är inblandade har skapat en irritation i opinionen. Utmaningen är att kanalisera detta för att skapa tryck bakom just våra förslag om reglering. Reglering kan vara en känslig politisk/ideologisk fråga men det finns större chanser med den nuvarande regering än den tidigare. Skulle vi inte genomföra arbetet skulle pressen på regeringen minska rejält. Amnesty har samordnat och varit pådrivande i nätverket ECCJ i Sverige som arbetar med frågorna.

<p><b>Effektmål</b></p> <p><i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En statlig utredning, som del av regeringens planerade Baseline assessment gör följande: a) föreslår att Sverige avkräver statliga bolag en MR-due diligence b) föreslår att Sverige avkräver svenska företag inom högrisk branscher alternativt i högrisk länder en MR-due diligence c) identifierar vilka hinder det finns att hålla ett moderbolag juridiskt ansvarigt för dotterbolagens inblandning i kränkningar av de mänskliga rättigheterna samt d) hur människor som påverkas av ett brott eller en skada som begåtts i utlandet av ett svenskt företag eller dotterbolag kan få tillgång till upprättelse i svenska domstolar.</li> </ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>RÖTT:</b> Den s.k. Baseline assessment kommer att genomföras först under 2017 varför vi ännu inte vet huruvida effektmålen kommer att uppnås. Det finns dock en positiv signal gällande uppfyllande av delmål b. I regeringens skrivelse till riksdagen i maj 2016, om Politiken för global utveckling och genomförandet av Agenda 2030, identifieras företagande på svåra marknader som en målkonflikt, vilket vi kommer att använda i vårt fortsatta arbete.</li> <li>2. <b>GULT:</b> Amnesty ingår i nätverket Fair Finance Guide och bankerna fortsätter att förbättra sina policies. Eftersom Amnesty tar fram en uppföljande fallstudie som granskar bankernas påverkansdialog först 2017 är det svårt för oss att i nuläget mäta huruvida bankerna förbättrat sina påverkansdialoger gentemot företag. Vår fallstudie från 2015 visade att de flesta</li> </ol>
---	--

<p>2. Svenska banker sätter press på företag som bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter alternativt säljer sitt innehav (via Fair Finance Guide).</p> <p>3. Regeringen fortsätter stödja starkare internationella standarder till skydd för de mänskliga rättigheterna i europeiska och internationella fora såsom Världsbanken, AIIB (Asian International Investment Bank där Sverige är medgrundare) och i EU-lagstiftning exempelvis gällande konfliktmineraler.</p>	<p>påverkansdialoger som vi granskade var undermåliga.</p> <p>3. <b>GRÖNT</b> Regeringen har stött starkare standarder till skydd för de mänskliga rättigheterna inom Världsbanken samt under förhandlingarna för ett EU-direktiv gällande konfliktmineraler. Vi har ingen information om AIIB.</p>
---	---

- **Flyktingars och migranternas rättigheter**

*Referens Cocoa 2350 | Nivå B |*

Utgångspunkt

Situationen för flyktingar och migranter runt om i världen är svår och inte sällan är människor på flykt eller i migrationssituationer mycket utsatta och i realiteten rättslösa. Flyktingar och migranter utsätts för diskriminering och människorättskränkningar av många olika slag. För flyktingar tillkommer svårigheter att få skydd och att kunna söka asyl. Själva asylprocessen, om en sådan finns, är långt ifrån alltid rättssäker och det förekommer att flyktingar återsänds i strid med flyktingrättsliga och folkrättsliga principer. I den svenska sektionen pågår sedan många år tillbaka ett omfattande arbete för framförallt flyktingars rättigheter, men sedan några år tillbaka även för migranternas rättigheter. Sverige är en del av EU och arbetet som vi utför går i många delar in i varandra, vad gäller den svenska kontexten och EU.

De omfattande olika åtgärderna som planeras för att minska antalet personer som kommer till Sverige och söker asyl har inneburit och kommer att innebära mycket och svårt arbete. Sammantaget innebär migrationsöverenskommelsen med Alliansen, regeringens så kallade åtgärds paket och de nu införda id kontrollerna på Kastrup samt ansvaret som har påförts transportörerna att Sverige kapitalt har ändrat sin asylpolitik.

Den svenska sektionen har en expertis på området och kan därför också i hög grad bidra till att påverka frågorna. Det finns förhållandevis många aktörer men inte någon som Amnesty som har den flykting- och folkrättsliga expertisen och som arbetar med såväl rådgivning och enskilda ärenden som påverkan och lobby, utbildning, information och media. Det är denna helhet och att den är kunskapsbaserad som är en nyckel.

### **Effektmål**

*(Det vi ska uppnå under 2016):*

1. Personer för vilka det finns en verklig risk att utsättas för allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna erhåller skydd i Sverige.
2. Legala och säkra vägar för människor på flykt att ta sig till ett land i vilket de kan söka asyl förs upp på dagordningen i EU.

### **Måluppfyllelse**

1. **GUL**: Den svenska asylprocessen är generellt sett rättssäker och det finns inga systematiska brister. Däremot kan fel beslut fattas i enskilda ärenden. Vidare finns problem vid prövningen i migrationsdomstolarna och den kan i delar ses som mindre rättssäker än i första instans. Den rådgivning som ges på sekretariatet ger oss möjlighet att bistå ett stort antal individer. Detta görs genom direkt kontakt med de asylsökande men också med deras offentliga biträden när ett sådant finns, eller exempelvis en god man till ett ensamkommande asylsökande barn. Kontakterna gör att vi bistår med att styra upp processer och bidrar till rättssäkra prövningar genom att relevanta fakta, individualiserad landinformation och information om svenska och internationella avgöranden blir en del av prövningen i individuella ärenden. Kontakten med enskilda asylsökande och även, genom våra förvarsgupper, med förvarstagna personer bidrar till att vaka över att grundläggande rättssäkerhetsgarantier upprätthålls. Våra regelbundna kontakter med migrationsverket och polisen är betydelsefulla också ur perspektivet att peka på betydelsen av att upprätthålla och förbättra rättssäkra system. De yttranden som vi inger för enskilda individer eller som är av mer tematiskt slag, bidrar till att enskilda personer i behov av skydd också beviljas skydd. De bidrar också till informations/kunskapsöverföring till myndigheter och domstolar. Yttrandena har bland flera länder gällt Irak, Afghanistan, Etiopien och lyft skyddsbehov för bland andra HBTQI-personer, betydelsen av tillgång till manligt nätverk, etnisk tillhörighet, religion och politisk tillhörighet samt bedömning av rimligt och relevant internflyktsalternativ.
2. **RÖTT**: Mycket motvind i denna fråga och beslut som går i fel riktning fattas i EU. Exempelvis innebär EU:s överenskommelse med Turkiet att vi till och med bryter mot våra egna gemensamt uppställda regler samt mot internationella förpliktelser. Samarbetet med Libyen för att tillse att flyktingar och migranter som försöker ta sig över Medelhavet till EU är ytterligare ett exempel. Av än större betydelse att vi bedriver detta arbete långsiktigt. Det

	blir i delar fråga om att reducera skada och bidra till att göra dåliga förslag mindre dåliga.
--	--

- **Stoppa tortyr - global kampanj**

*Referens Cocoa 3110/3115 | Nivå C | kampanj Stoppa tortyr, avslutas i maj |*

Utgångspunkt

Tortyr är ett omfattande problem i stora delar av världen och Amnesty har arbetat med att stoppa tortyr under många år och med jämna mellanrum i kampanjform nu senast genom den pågående kampanjen *Stoppa tortyr* som inleddes 2014 och avslutas i maj 2016. I den svenska sektionen har vi fokuserat på tre av de fem länder som ingår i kampanjen, Uzbekistan, Nigeria och Mexiko. Tortyren är utbredd i alla tre länderna, och det krävs åtgärder både vad gäller politisk attityd, lagstiftning och rättspraxis för att bruket av tortyr ska minska, och på sikt avskaffas helt.

Vi har blivit beviljade ett 2-årigt specialprojekt av Postkodlotteriet om tortyr i Nigeria - 'Nätverk mot tortyr'. AI och våra partnerorganisationer i Nigeria HURSDEF, LEDAP, Media for Justice och Bauchi Human Rights Defenders Network kommer gå emellan de som torterar och de som blir torterade i Nigeria idag. Vi kommer att säkerställa att människor som har blivit gripna har rätten att träffa sina familjer och advokater och få tillgång till medicinsk vård. Vi kommer att ha ett nätverk av volontärer som kommer kunna närvara så snabbt som möjligt under de första avgörande 48 timmarna efter att en person gripits. I projektet ingår även utbildning i mänskliga rättigheter, både för volontärerna i nätverket men även för allmänheten.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (<i>Det vi ska uppnå under 2016</i>):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Svenska sektionen bidrar till att Amnesty uppnår internationellt uppställda mål för att stoppa tortyren i Nigeria, Uzbekistan och Mexiko.</li> <li>2. Öka medvetandet om situationen i Nigeria gällande tortyr till en svensk målgrupp.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>GULT</b> Under 2016 har sektionen fortsatt agera mot tortyren i Mexiko. En ny rapport, <i>Surviving death - Police and military torture of women in Mexico</i>, släpptes i juni vilket Amnesty uppmanade till aktivitet kring. Amnesty har även under våren genomfört en vykortskampanj riktad till tre fängelser i Uzbekistan där vi vet att tortyr förekommer. Den 7 juni frigavs Yecenia Armenta, vilket innebär att alla individfall från Mexiko som tagits upp under kampanjen Stoppa tortyr har blivit frigivna. Frågan om tortyr i Mexiko fick ytterligare uppmärksamhet då en video som visar hur en kvinna torteras genom kvävning läckte ut till media i april. Uppmärksamheten ledde till att förövarna greps. Kampanjen har fått stort genomslag i Mexiko, där flera åtgärder</li> </ol>
---	---

	<p>vidtagits för att motverka tortyr och straffrihet som kan få stor långsiktig betydelse. I Nigeria och Uzbekistan kan inte skönjas några förändringar som kan förväntas minska tortyren.</p> <p>2. <b>GULT</b> Effektmålet ska uppnås som en del av specialprojektet "Hälsa: Nätverk mot tortyr i Nigeria". Arbetet har blivit förskjutet pga förseningar och oförutsedda händelser på nigerianska sektionen och på sekretariatet. Kommunikation om projektet till en svensk målgrupp kommer att ske via event istället för en hemsida som tidigare planerat. Pga ovan förseningar har detta inte genomförts under 2016 utan planeras under 2017.</p>
--	---

- **Shrinking Space - global kampanj start 2017**

*Referens Cocoa 2050 | Nivå C | kampanj Shrinking space |*

Utgångspunkt

De senaste åren har Amnesty märkt en offensiv av stater (ibland i masskopi med icke-statliga aktörer) mot civila samhället med restriktioner kring förenings-, mötes- och yttrandefriheten och en förföljelse av människorättsförsvarare. Detta händer över hela världen, t.o.m. i demokratiska länder, i olika former. Stater härmnar varandra vad gäller idéer, lagstiftning och praxis. Allmän ordning, nationell säkerhet och kampen mot terrorism används allt oftare för att rättfärdiga övervakning och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Detta är förstås mycket allvarligt eftersom miljoner människor är beroende av att människorättsförsvarare kan agera. Både svenska sektionen och Amnestyfonden har lång erfarenhet av att arbeta för MR-försvarare men vi har begränsad kunskap om hur kränkningarna kan gå till mer i detalj kopplat till ny teknik. Det är ett område som vi behöver utveckla vår kunskap inom då kränkningar inom området troligtvis bara kommer att öka.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016): Ej aktuellt då kampanjen inleds i januari 2017 och planeras under 2016.</p>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b> Ej aktuellt då kampanjen planeras och inleds under 2017.</p>
---	--

- **Diskriminering av romer**

Referens Cocoa 2130, Nivå C

Utgångspunkt

Romerna är den största och mest utsatta minoritetsgruppen i Europa. Diskrimineringen är utbredd och djupgående och leder till en rad människorättskränkningar såsom tvångsvräkningar och övervåld från polisens sida. Samtidigt nekas många romer grundläggande och likvärdig samhällsservice som andra medborgare har tillgång till avseende bostad, utbildning, arbetsmöjligheter och hälsa. Över hela Europa är romerna utsatta för rasistiskt motiverat våld och står ofta utan skydd från rättsvårdande myndigheter. Samtidigt som myndigheterna ofta övervakar romer så tillhandahåller myndigheterna bristande skydd i de fall då romer är offer för brott, tex romska kvinnor som utsätts för våld i hemmet, eller då romer attackeras av icke-statliga aktörer.

Svenska sektionen har under ett antal år arbetat med frågorna, om än i ett begränsat antal länder. Det finns ett intresse bland aktivister som sannolikt ökar om vi också bedriver ett mer kontinuerligt och sammanhängande arbete.

<p><b><u>Effekt mål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Svenska sektionen bidrar till att Amnesty uppnår internationellt uppställda mål om att utrota diskriminering och segregering av romska barn i skolan (i Slovakien och Tjeckien) samt motverka kränkningar av romers rätt till bostad (i Rumänien, Italien, Serbien, Frankrike och Bulgarien). Svenska sektionen ska även bidra till arbetet riktat mot EU-kommissionen samt verka för att hindren för romska kvinnors tillgång till adekvat hälso- och sjukvård tas bort.</li></ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>GRÖNT</b>: I maj beslutade EU-kommissionen att inleda ett s.k. överträdelseförfarande mot Ungern för segregeringen av romer inom skolan. Överträdelseförfaranden är processer som kan användas när en medlemsstat misstänks ha brutit mot EU:s regelverk; i det här fallet mot likabehandlingsdirektivet på grund av ras eller etniskt ursprung, nr 2000/43. Att processen inleddes är en direkt följd av ett mångårigt påtryckningsarbete på kommissionen från Amnesty och andra organisationer. I Tjeckien, som en direkt följd av ett överträdelseförfarande som inleddes av EU-kommissionen 2014, infördes 2016 en ny lag som ger barn som behöver särskilt stöd rätt till sådant stöd och som integrerar barn med lätta funktionsnedsättningar i den allmänna undervisningen. Lagen trädde i kraft 1 september 2016. Under 2016 ägde nya tvångsvräkningar och segregering av romer rum i särskilda, undermåliga läger i Italien, och Amnesty utfärdade flera aktioner i samband med dessa. I Sverige har ett nätverk på runt tjugo grupper engagerat sig i arbetet för romers rättigheter och agerat på de internationella</li></ol>
---	---

	<p>aktionerna. Svenska sektionen har gjort uttalanden om utsatta EU-medborgares rättigheter (de flesta är romer från Rumänien och Bulgarien), bl a i fråga om rätten till vatten och sanitet, och deltagit i möten med bl a Socialstyrelsen och polisen för att förbättra utsatta EU-medborgares situation i Sverige. Svenska Amnesty har därmed börjat etablera sig som en aktör i arbetet för utsatta EU-medborgares rättigheter. Under MR-dagarna i Malmö hade Amnesty romers rättigheter, i Sverige och i Europa, som tema, vilket väckte stort engagemang.</p> <p>Att vi också sätter GULT på detta mål beror på att omorganiseringar på internationella sekretariatet/Europeiska institutioner-kontoret gör att omfattningen av arbetet har minskat jämfört med tidigare år, något vi dock hoppas är tillfälligt. Internationella sekretariatet har pga konkurrerande prioriteringar inte hunnit påbörja arbetet kring romska kvinnors tillgång till hälso- och sjukvård men detta kommer att ske under 2017.</p>
--	---

- **Diskriminering av HBTQI-personer**

Referens Cocoa 2130 | Nivå C

Utgångspunkt

Samtidigt som det sker framgångar på hbtqi-området i många länder i världen ser vi ökad homofobi och begränsningar i hbtq-personers yttrandefrihet i Eurasien. I Afrika (främst Söder om Sahara och Västafrika) hindrar drakoniska lagar hbtqi-personer att leva i enlighet med sin sexuella identitet och i Europa utsätts transpersoner för stark diskriminering.

Amnesty Sverige har flerårig erfarenhet av att stötta Prides i riskzonen och bör fortsätta stärka detta arbete (dock är det i dagsläget lite oklarheter kring om Pride Pool, Amnestysektioners gemensamma stöd till Pride, kommer finnas kvar i nuvarande form). Amnestygrupper har arbetat med såväl Kamerun och Uganda och den kunskapen bör tas tillvara.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p>
---	-------------------------------------



<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De Prideparader där Amnesty närvarar i Europa (Eurasia) kan hållas utan inskränkningar.</li> <li>2. Svenska sektionen bidrar till att Amnesty uppnår internationellt uppställda mål så att HBTQI-aktivister kan samlas, försvara sina rättigheter och agera utan fruktan för repressalier samt för att diskriminerande lagar för hbtqi-personer upphävs.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>RÖTT</b> Den så kallade "Pride Pool", ett sektionsöverskridande samarbete i syfte att ha Amnestynärvaro vid hotade Prideparader, har lagts ner, dels för att den ansvariga för kampanjarbetet inom diskriminering vid EU-kontoret fick nytt ansvarsområde och dels för att de resurser som fanns istället läggs på projektet "Supporting LGBTI persons in Russia/Eurasia". Detta är ett projekt som svenska sektionen är anmäld till. Första året av detta projekt (2016) ägnas åt kartläggning; en intern rapport om läget hade planerats till september men den har försenats.</li> <li>2. <b>GULT</b> Aktivister har agerat på aktioner som kommit från internationella sekretariatet och har efterfrågat fler HBTQI-relaterade fall. Svenska sektionen har påtalat för Internationella sekretariatet att det finns ett stort sug inom svenska sektionen att arbeta mer med HBTQI-rättigheter och att vi gärna bidrar till att fler fall kan uppmärksammas och att HBTQI-rättigheter får större genomslagskraft i Als arbete. Under sommaren genomförde vi en växakampanj med fokus på HBQI-rättigheter i Tunisien; kampanjen syftade till att kriminaliseringen av samkönat sex i Tunisien skulle avskaffas. Runt 10 000 namnunderskrifter samlades in och ett antal solidaritetsaktioner genomfördes. Kampanjen ledde till många nya kontakter och medlemmar (se mer under fundraising). Kompetensen om HBTQI-rättigheter steg inom svenska Amnesty genom kampanjutbildningen där ett 70-tal aktivister deltog och genom genomförandet av själva kampanjen. Amnesty har varit en synlig aktör för HBTQI-rättigheter genom närvaro på 18 pridefestivaler och andra festivaler i bland annat Stockholm, Göteborg, Linköping, Malmö, Falkenberg och Gävle. Under året grundade de tre HBTQI-grupperna inom sektionen ett gemensamt nätverk under benämningen Queer Amnesty Sweden samt höll sitt inledande möte.</li> </ol>
---	--

- **Tilläggsprotokollet till ESK-konventionen**

Referens Cocoa 2140| Nivå C |

### Utgångspunkt

Sverige fick kritik i FN:s granskning av Sverige i Universal Periodic Review i januari 2015 och blev då uppmuntrat rekommenderat att ratificera tilläggsprotokollet. I den rapport Sverige i juni 2015 skickade till FN med svar på rekommendationerna framkom dock att Sverige inte kommer att ratificera tilläggsprotokollet just nu. Däremot lämnades en öppning för att det eventuellt kan ske i framtiden. Regeringen vill först genomföra en analys, och lovar återkomma inför Sveriges granskning av FN:s kommitté för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, i juni 2016. Det innebär att första halvåret av 2016 är ett strategiskt tillfälle att växla upp arbetet för att få till en ratificering. För att nå framgång är Amnestys röst avgörande då få andra NGO:s arbetar med frågan. Vi kan också visa både externt och internt att vi följer en fråga i mål, att vi är långsiktiga också när en fråga är död i debatten eller i media.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Sverige ratificerar tilläggsprotokollet till ESK-konventionen, alternativt signerar det tillsammans med ett uttalat löfte om en kommande ratificering av densamma, inom en uppsatt tidsram.</li></ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b> <b>GUL:</b> Amnesty fick inte till stånd det möte med statssekreterare Annika Strandhäll som planerades under våren men arbetet med att ordna ett möte fortsätter. Seminariet om tilläggsprotokollet till ESK-konventionen i Almedalen (juli 2016) uppmärksammade frågan men det är svårt att mäta påverkans-effekten. Frågan togs också upp i samtal med enskilda politiker i Almedalen vilket bidrog till att behålla den på den politiska agendan. Sammantaget är den politiska situationen oförändrad; försiktigt positiv men avvaktande.</p>
--	---

- **Stäng Guantánamo**

Referens Cocoa 2430 | Nivå C

### Utgångspunkt

Guantánamo öppnades på Kuba den 11 januari 2002. Dit fördes människor som av USA ansågs vara terrorister genom så kallade renditions från olika länder i världen. Människor har suttit och sitter fängslade utan åtal, rättegång eller dom och utan möjlighet att få lagligheten i själva frihetsberövandet prövat. Svenska sektionen har deltagit i arbetet under alla år. Det finns också ett årsmötesbeslut på att vi ska verka för att Sverige tar emot fångar från Guantánamo. Detta är betydelsefullt eftersom en anledning till att Guantánamo inte är stängt är att ett antal av de fångar som finns kvar inte kan skickas tillbaka till sina ursprungsländer. Personerna kan inte heller få en hemvist i USA eftersom det anses politiskt omöjligt. Kvar blir alternativet att ett antal länder i världen tar emot de kvarvarande fångarna.

Amnestys arbete syftar till att ett mångårigt (sedan 2002) rättsvidrigt system ska upphöra.

Amnesty har bedrivit arbetet sedan Guantánamo öppnade. Det sker delvis som en del i det större arbetet mot straffrihet och för klargörande i fall av så kallade renditions och överföringar mot så kallade diplomatiska försäkringar.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Sverige är ett av de länder som har tagit emot fångar som inte kan återsändas till sina ursprungsländer och inte heller kan tas emot av USA.</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <p><b>RÖTT</b>: Målet är inte uppfyllt och Sveriges inställning har inte ändrats. Det innebär således att Sverige fortfarande anser att detta är USA:s ansvar. Barack Obama lyckades inte med att stänga Guantánamo, trots löfte om detta.</p>
--	---

- **Kriser och konflikter**

Referens Cocoa 2340 | Nivå C

Utgångspunkt

Kriser, konflikter och repressiva regimer skördar hundratusentals människoliv varje år och driver miljontals människor på flykt. Behovet av internationellt skydd och hjälp är enormt. I samband med väpnad konflikt hamnar ofta civilbefolkningen i skottgluggen. Förövorna av människorättskränkningar, brott mot mänskligheten och krigsbrott undgår ofta ansvarsutkrävande, vilket skapar en ond cirkel av straffrihet. Konflikten i Syrien är kanske världens mest flyktinggenererande just nu och kriget riskerar att spilla över på andra länder i regionen. Spänningarna ökar, inte minst i de redan sköra stater som tagit emot ett mycket stort antal flyktingar från Syrien. Svenska sektionen har sedan 2011 ett pågående krisarbete på Syrien. Vi har kunskap, erfarenhet och ett 20-tal grupper som löpande agerar för att bidra till det internationella arbetet som bedrivs på olika "fronter": Amnestys påverkansarbete riktas mot såväl regimen som väpnade rebellgrupper, medlemmar av FN:s säkerhetsråd samt egna regeringen. Vi ingår i riksdagens tvärpolitiska grupp för demokrati och MR i Syrien, som dock har betydligt lägre aktivitet nu än när det först startade 2012.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Svenska sektionen bidrar till Amnestys internationella arbete med att stoppa kränkningar av de mänskliga rättigheterna i samband med kriser och väpnade konflikter.</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>RÖTT</b>: Utvecklingen i Syrien är djupt alarmerande med fortsatta och eskalerande stridigheter som drabbar civila. Antalet döda, antalet människor i behov av humanitär hjälp, antalet internflyktingar samt antalet personer som flyr landet fortsätter att öka. Brott mot mänskligheten och krigsbrott begås i</li></ol>
---	--

<p>2. Svenska sektionen bidrar till att Amnesty uppnår internationellt uppställda mål med att skydda civila från människorättskränkningar, brott mot mänskligheten samt krigsbrott i Syrien.</p>	<p>oförminskad skala, vilket bland annat drabbat den belägrade civilbefolkningen i östra Aleppo, där striderna och bombningarna eskalerade under hösten 2016 fram till att syriska regeringen övertog kontrollen över hela Aleppo i december 2016 och såväl civilbefolkningen som väpnade rebeller evakuerades. Amnesty drev i slutet av året ett initiativ (tillsammans med över 220 andra NGOs) för att förmå generalförsamlingen att ta över frågan om Syrien från säkerhetsrådet (enligt Uniting for peace) med viss framgång. Inte realistiskt att AI når de internationellt satta målen.</p> <p>2. <b>RÖTT</b>: Se ovan. Ett krav som Amnesty drev och som i ett sent skede uppfylldes var att FN skulle övervaka den slutliga evakueringen av människorna från östra Aleppo.</p>
--	---

- **Fokusländer**

Cocoa 2060 |Nivå C|

Utgångspunkt

Svenska sektionen hade tidigare ett antal landprogram och har idag ett antal landsamordningar. Vissa är kvar från tidigare strategiska perioder och det finns ibland en diskrepans mellan sektionens prioriteringar i övrigt, vilka länder IS prioriterar och vilka länder vi arbetar med. Svenska sektionen har identifierat ett behov av att prioritera några länder som vi fokuserar på och därmed prioritera bort andra. Vi behöver dock tydliggöra hur många och vilka länder sektionen bör arbeta med, vad fokusländer innebär och hur sektionen ska arbeta med icke-prioriterade länder. Arbetet med att ta fram fokusländer kommer förankras väl med berörda inom sektionen och som en del av detta arbete kommer en konsekvensanalys tas fram gällande vad landprioriteringsarbetet innebär. Urvalet av fokusländer kommer göras utifrån IS lista på fokusländer och vi kommer också ta hänsyn till den långsiktiga riktningen och andra årsmötesbeslut. Vi kommer även att se på hur vi ska arbeta med genus i relation till fokusländer, om det ska vara ett kriterium eller om vi arbetar med det på annat sätt. Inom ramen för detta arbete kommer vi även att lyfta upp dödsstraffet. Vad gäller USA har vi det under 2016 under bevakning med möjlighet att snabbt växla upp arbetet om det kommer något från IS. Än så länge finns ingenting planerat från IS.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sektionen har en lista med fokusländer för att kunna arbeta mer fokuserat med vissa länder 2017.</li> </ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>GULT</b> Arbetet med att ta fram fokusländer fortskrider i stort som planerat och kommer avslutas under våren 2017. Sektionen</li> </ol>
--	--

	landsamordnare konsulterades i processen i samband med Amnestys årsmöte i maj. Träffen på aktivistseminariet blev dock inställt pga av låg uppslutning från samordnarna.
--	--

### **3. AKTIVISM**

Nedan beskriven verksamhet hamnar till stor del under mål 5 men även under stöd till MR och MR-målen.

- **Svenska sektionens aktiviststrukturer är starka och arbetar självständigt med sitt uppdrag**

#### Kommunikation

Ett problem vi ser inom detta område rör informationskanaler som Insats och aktivistportalen. När det gäller Insats läses den inte av alla grupper och framför allt ungdomsgrupper missar information som går ut i tidningen. Dessutom tycker många ungdomar att språket är otillgängligt.

Aktivistportalen har ett par år på nacken och i takt med att den uppdateras förloras den röda tråden och många aktivister tycker det är svårt att hitta på den.

#### Rekrytering till distriktsnivå

Ett större problem har vi på distriktsnivå där många distrikt inte utför sitt uppdrag, där det är svårt att rekrytera aktivister som vill axla det ansvar som distriktsnivån innebär.

Många grupper har lagt ner och vi ser att både distrikt och grupper saknar rutiner och verktyg för att rekrytera/bilda nytt. De senare åren har vi arrangerar rekryteringsmöten ett par gånger per år men dessa innebär inte att medlemmar faktiskt stannar i organisationen och på många håll kommer det väldigt få till dessa möten.

#### Slussas in i organisationen:

För att slussas in i organisationen som aktivist ges kursen A som i Amnesty, en grundkurs. Kursen är en kvarleva från Amnestyakademien och ges en heldag under villkor att minst 10 deltagare anmäler sig. Många distrikt och grupper tycker att det är problematiskt att få ihop 8 personer per år som vill gå (även i storstäderna har vi svårt att genomföra dessa), ytterligare andra tycker att en hel dag är alldeles för mycket tid att lägga.

Vi har sedan ett par år arbetat med att bilda grupper på "vita fläckar". Detta arbete är inte effektivt. Det är tidskrävande och de grupper vi bildar saknar hållbarhet eftersom de saknar lokalt stöd.

Landsamordningarna har svårt att förstå och utföra sitt uppdrag vilket leder till att grupperna får minskat stöd i sitt arbete med aktionsfallen. Det är svårt att rekrytera till otydliga uppdrag.

### **Vilande distrikt**

Om vi istället för "vilande" (som antyder "inaktivitet") använder benämningen "Distrikt utan formaliserade strukturer" får vi kanske en mer rättvisande bild av vad som sker eller inte sker i dessa distrikt.

Vi har i dagsläget fungerande kontaktpersoner i tre av våra "vilande" distrikt, och det bedrivs ett arbete gentemot dem för att utveckla deras verksamhet.

Jönköping: Birgitta Andersson och Clara Gustafsson

Mälardalen: Ingvar Graflund

Skaraborg: Eva Jacobsen

I Skåne/Blekinge saknas distriktsfunktioner på aktivistnivå (bortsett från i Lund och Malmö), men där bedrivs ett stödjande arbete från kontoret i Malmö.

Det är bara i Norrbotten, Södra Norrland och på Gotland som vi i praktiken saknar en fungerande kontakt med distrikten, och i två av de distrikten har vi bildat (eller är vi igång med att bilda) nya grupper.

Vårt huvudfokus ligger på att etablera verksamhet. Alltså att se till att grupper/medlemmar bedriver kampanjverksamhet, arbetar med information/opinionsbildning och bedriver rekrytering. Som en del i det arbetet arbetar vi för att få de grupper/medlemmar som finns inom distriktet att hålla kontakt och att samverka med varandra - vilket också sker i flera av de "vilande" distrikten. Vi ser definitivt vikten av att upprätta formaliserade funktioner för samarbetet inom dessa distrikt (utse distriktsombud/distriktsstyrelser, anta stadgar, upprätta en ekonomi för distriktet), men att det har tredjeprioritet.

<p><b><u>Effektmål</u></b> <i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Fler aktivister tillgodogör sig information från sektionen.</li><li>2. Det totala antalet grupper ökar med tio.</li><li>3. Att rekryteringen till våra långsiktiga strukturer är effektiv (rutiniserad och fruktsam)</li><li>4. Öka antalet utbildade nyblivna aktivister.</li><li>5. Att ledarskapsprogrammet leder till att fler aktivister stannar i organisationen och tar ökat ansvar.</li></ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>RÖTT</b> Arbetet med aktivistportal och Insats har skjutits på framtiden delvis med anledning av den nya organisationen och begränsade resurser under hösten. Vi räknar med att ta nya tag under 2017. Under våren togs ett specialnummer av Insats fram i syfte att öka kompetensen hos aktivisterna kring hur vi arbetar med individfall. Vi har som vanligt arbetat kontinuerligt med att hänvisa aktivister till våra huvudsakliga kanaler Insats och aktivistportalen. Målet är svårt att mäta.</li><li>2. <b>RÖTT</b></li></ol>
---	---

	<p>Vi har inte nått målet att öka det totala antalet grupper med tio. Målet sattes med förhoppningen att växaprojektet skulle skapa tio nya grupper och att antalet arbetsgrupper skulle vara konstant. I själva verket bildades fyra nya grupper inom ramen för projektet (se separat rapportering). Det totala antalet arbetsgrupper var vid slutet av året 129 vilket är två färre än förra året. Det positiva är att vi under 2015 hade ett netto på -14 grupper medan vi i år har ett netto på -2. På ungdomsgruppsidan fortsätter antalet grupper att öka och vi har i dagsläget 52 ungdomsgrupper. Det totala antalet grupper (arbetsgrupper och ungdomsgrupper) är 181 jämfört, att jämföra med 182 förra året. Dessutom finns det fem grupper med uppdrag att arbeta mot distrikten med uppdrag att driva lokalt kampanjarbete respektive att bedriva informationsarbete. Dessa har dessvärre fallit utanför rapporteringen förra året men är i antal desamma som förra året nämligen fem. Under hösten hölls gruppsekreterarutbildning vilket var en nygammal åtgärd för att öka stabiliteten i grupperna, 22 deltagare från 20 grupper deltog. Det finns 10 aktiva specialgrupper och hbtqi-grupperna bildade en samarbetsstruktur under året.</p> <p>3. <b>GUL</b></p> <p>Den besvikelse som den inställda distriktsombudsträffen i våras innebar vände under året till en uppfattning om att flera av våra distrikt förbättrat sitt arbete. Jönköping, Västerbotten, Malmö, Södra Norrland och Norrbotten är exempel på distrikt där vi ser förbättringar.</p> <p>Vi har arbetat gentemot flertalet distrikt med att förbättra rekryteringen och mottagandet av nya aktivister. Rekrytering har varit fokus under året - vi har tagit fram material för rekrytering för att underlätta för orter att rekrytera. (Cirka 25 orter har beställt materialet under året). På aktivistseminariet och under gruppsekreterarkursen var det också fokus på rekrytering och vi har arbetat gentemot de flesta distriktsombud. Vid slutet av året har fler orter rekryteringsansvariga än i början av året. Vi har tagit fram "arbetsbeskrivningar" för de flesta funktioner på distriktsnivå. Däremot har arbetet gentemot distriktens valberedningar inte genomförts som planerat utan kommer att ske under det kommande året.</p>
--	--

	<p>4. <b>GRÖNT</b> Vi har tagit fram en ny utbildning för nya aktivister samt utbildat utbildare. Nytt är att våra utbildare består av aktivister och ambitionen är att det ska vara geografisk spridning på dessa. Detta har visat sig vara ett populärt uppdrag och vi utökar antalet utbildare ytterligare under 2017. Under hösten utbildades 121 aktivister vid 9 tillfällen vilket är en rejäl ökning. Vi har utbildat 12 utbildare.</p> <p>5. <b>GULT</b> Av ledarskapsprogrammets 28 antagna gick endast 18 färdigt. Många av deltagarna genomförde storverk under året men det stora avhoppet måste ändå ses som ett misslyckande. Under våren genomfördes en återträff med deltagare från tidigare år med 25 deltagare. Några av dessa återrekryterades till uppdrag men långt ifrån alla.</p>
--	--

- **Fortsatt hög aktivitet i våra ungdomsgrupper**

Utgångspunkt

Svenska sektionen har fler ungdomsgrupper än någonsin. Att bilda ungdomsgrupper i samband med A-day har inneburit en möjlighet att slussa in nya på ett strukturerat sätt. Vi upplever också att många ungdomsaktivister identifierar sig med organisationen. Ungdomsrådet fungerar idag bättre än på flera år och vi har påbörjat ett arbete att skapa broar mellan äldre aktivister och ungdomsrådet. Ungdomsgrupperna är extremt aktiva i våra prioriterade kampanjer på sina skolor och står för en betydande del av de namnunderskrifter som samlas in under våra aktionsdagar.

De utmaningar vi ser i ungdomsarbetet är att grupperna är kortlivade och det saknas överlämning av ansvarsområden inom grupperna vilket gör att många grupper lägger ner eller minskar i aktivitet i perioder. Stödet till ungdomsgrupperna ser olika ut geografiskt och vi saknar geografisk spridning när det gäller våra ungdomsgrupper. Vi tappar majoriteten av ungdomarna när de slutar gymnasiet och vi saknar strukturer för att fånga upp dem.

I storstäderna ligger mycket av det organisatoriska minnet hos praktikanter som saknar djupare kunskap om Amnesty och frivilligengagemang. En annan organisatorisk utmaning är studentgrupperna som har liknande utmaningar som ungdomsgrupperna men som landar mellan våra stödstrukturer. Deras struktur är sårbar och engagemanget oberäkneligt.



Amnesty "har" 11 MR-skolor idag men planerar att utöka detta till 13-14 under 2016 (ev fler). På 7 av dessa finns ungdomsgrupper. Aktiviteten på skolorna är hög under framför allt Skriv för frihet. Vi har i dagsläget inga rutiner för samverkan mellan skola och aktivism om hur vi arbetar gentemot dessa skolor.

Målgrupperna är potentiella ungdomsaktivister, ungdomsaktivister, distriktsombuden, arbetsgrupperna.

<b>Effektmål</b>	<b>Måluppfyllelse</b>
<p><i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Fortsatt hög aktivitet i ungdomsgrupperna i våra kampanjer, målsätts under kampanj.</li><li>2. Färre grupper lägger ner.</li><li>3. Fler ungdomar slussas vidare efter trean in i organisationen.</li><li>4. Under 2016 bildar vi tre ungdomsgrupper utanför storstäderna.</li><li>5. Samtliga MR-skolor erbjuds information om vad det innebär att vara aktiv och minst 75% av MR-skolorna har ungdomsgrupper och tar emot besök.</li><li>6. Vi bildar 2 ungdomsgrupper/termin och storstad.</li><li>7. Ungdomsrådet genomför 2 nationella ungdomsträffar och håller kontakten med "sina" distrikt.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>GRÖNT</b> Ungdomsgrupperna fortsätter att hålla kampanjfanan högt. Under både våren, sommaren och vintern kampanjade ungdomarna.</li><li>2. <b>GRÖNT</b> Vid halvårsrapporten var vi övertygade om att detta mål inte skulle gå i lås. Men vid årets slut har vi både lagt ner färre grupper än förra året OCH startat fler. Det är en liten skillnad men bra skillnad.</li><li>3. <b>RÖTT</b> De strukturer som skulle kunna ta emot ungdomar, till exempel kampanjgrupper är svaga. Insatser har gjorts för att ungdomar som slutar trean ska gå vidare i organisationen med med skralt resultat. Målet är svårt att mäta eftersom många ungdomar byter stad/flyttar och vi har ingen möjlighet att spåra dem med nuvarande register. Vi justerar arbetssättet till nästa år.</li><li>4. <b>GRÖNT</b> Vi har under året bildat fem ungdomsgrupper utanför storstäderna: Falkenberg, Västerås, Trollhättan, Gävle och Lund. Samarbetet med MR-skolor har förbättrats vilket troligtvis bidragit.</li><li>5. <b>GRÖNT</b> Målet reviderades med anledning av att MR-skolorna ökade stort i antal och vi bedömde inte att aktivism skulle hinna med. Vid årets slut har vi 14 grupper på våra MR-skolor, dvs 66% av MR-skolorna har AI-grupper.</li><li>6. <b>GRÖNT</b> Under våren bildades endast en grupp men i december hade vi bildat 11 grupper totalt.</li><li>7. <b>GRÖNT</b> Ungdomsrådet har planerat 2 träffar tillsammans med ungdomssamordnaren, i år hölls bägge tillsammans med andra utbildningar.</li></ol>

- **Aktivistresan: det är lätt att bli och förbli aktivist i svenska sektionen**

#### Utgångspunkt

Drömmen är att en aktivist söker sig till organisationen, snabbt och lätt blir en del av den och aldrig lämnar utan fortsätter att utvecklas och tar nya uppdrag. Dessvärre verkar det inte fungera så.

När det gäller aktivistens resa in och "upp" i organisationen så har vi vissa aningar/vetskaper om var vi tappar aktivister. Vi vet att många lämnar organisationen när de börjar arbeta efter studier och när de bildar familj. Vi har på senare år börjat förebygga tapp från ungdomsgrupper (där majoriteten av ungdomarna lämnar efter att de slutat gymnasiet) genom att erbjuda fortsatt engagemang och genom att genomföra "övergångsmöten" i storstäderna. Vi vet också att många slutar vara aktiva helt enkelt för att de blivit för gamla. Men i och med att vi ännu inte ha ett medlemsregister som även inkluderar aktivister har vi relativt lite kännedom om vem, när och varför vi tappar aktivister. Vi har också dålig kunskap om vad som håller aktivister kvar i organisationen.

Ett område där vi varit duktiga på att skapa övergångar är när ungdomar deltar på A-day och det visar också vad ett strukturerat arbete kan åstadkomma.

Sektionen saknar en gemensam bild av vad det innebär att komma in, stanna och utvecklas i Amnesty.

En del av aktivistresan handlar om att hitta bryggor mellan insamling och aktivism, dvs hur kan aktivister bidra till sektionens tillväxt när det gäller medlemmar och ekonomi och hur kan betalande medlemmar i högre utsträckning bidra med tid. Idag samlar grupper in pengar bland annat via bössor.

<p><b><u>Effektmål</u></b> <i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Att ha bättre kännedom om kopplingen mellan våra insatser och effekten på antalet aktivister.</li><li>2. Att ha en tydlig bild av aktivistresan och vilka åtgärder vi skulle kunna vidta även utan ett crm-system.</li><li>3. Att öka antalet leads som samlas in av aktivister.</li></ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>RÖD</b> Eftersom inget srm-system finns på plats har vi fortfarande dålig kännedom om detta.</li><li>2. <b>GRÖN</b> Vi har relativt god kännedom om var vi förlorar aktivister och var vi skulle behöva satsa för att minska detta. Vissa insatser har också gjorts under året, återträff ledarskapsprogram i syfte att återrekrytera, samtal till personer som via telefon sagt sig vilja bli aktiva och försök att få ungdomar att stanna efter studenten.</li><li>3. Målet flyttades till sommarens kampanjande med fokus på hbtqi-rättigheter då ett fokus var att få in leads via aktivister i kampanjarbetet.</li></ol>
--	---

- **Projekt öka aktivismen**

#### Utgångspunkt

Det senaste året har vi lagt ner närmare 20 grupper. Grupperna utgör en stabil grund och säkerhet för vårt mr-arbete. De synliggör Amnesty på platser där vi inte skulle ha resurser att agera annars. Antalet ungdomsgrupper har däremot ökat. Att ha upplevt gruppedläggningar har gett oss två insikter: Att vi är beroende av deras arbete och att vi lägger väldigt många ägg i en korg när det kommer till aktivism.

Att öka aktivismen och hitta nya målgrupper ligger i den internationella planen. I svenska sektionen har vi arbetat med att öka mångfalden under flera år. Men det som startade med intensitet tappades till stor del längs vägen. Inom aktivism har flera försök gjorts att rekrytera aktivister som inte tillhör vår typiska aktivistkår. Det har varit svårt. Vi vet att många aktivister själva anser att bristen på mångfald i vår aktivistkår är ett problem och att hitta nya målgrupper skulle innebära både en möjlighet att växa men också bidra till vår trovärdighet som organisation.

Idag erbjuder vi medlemmar som vill göra med att engagera sig i grupper. Gruppens struktur innebär socialt utbyte och ett slags "kontrakt" som gör att många grupper behåller aktivister länge, att kunskap byggs över tid och att aktivister är trygga att ta ett större ansvar. Men gruppen kanske också kan vara avskräckande, det innebär att "lova bort sig", att arbeta tillsammans med människor man inte känner och kanske inte trivs med och dessutom på tider och platser som kanske inte passar. Att gruppen är det enda engagemanget som innehåller sociala faktorer kan vara ett problem.

Vi föreslår att projektet har tre ben: starta nytt där vi tror att det är enkelt (universitet), testa nya former för aktivitet samt starta nytt där det är svårt (bredda målgruppen).

<p><b><u>Effektmål</u></b> <i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 10 studentgrupper</li><li>2. Förslag på hur vi kan bredda vår aktivistkår avseende mångfald.</li><li>3. Öka antalet leads insamlade av aktivister.</li></ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <p>1. <b>RÖTT</b></p> <p>Vi bildade fyra nya grupper inom ramen för projektet. Ytterligare två är på gång men bildas troligtvis under våren 2017. Tre grupper fick påfyllning, två av dessa var på väg att lägga ner före projektet. Inom ramen för projektet bildades också ett studentnätverk med representanter från alla studentgrupper. Syftet med nätverket är att de ska driva gemensamt kampanjarbete och starta nya studentgrupper - att öka aktivismen på högskolor och universitet. Projektet gav andra positiva effekter: ett material om att starta grupper togs fram, vi rekryterade både informatörer och gruppstödjare, två nya uppdrag där vi bland annat rekryterade från</p>
--	---

	<p>Volontärbyrån. Amnestygrupper på orter där vi försökte starta verksamhet var också positiva till att hjälpa till. Svårigheterna att starta upp berodde på två saker: vi fick inte möjlighet att föreläsa på skolan alternativt. föreläsaren glömde ta med lista när vi väl gjorde det. I de fall vi lyckades att komma ut och föreläsarna/gruppstartarna var förberedda var genomslaget stort.</p> <p>2. <b>RÖTT</b></p> <p>Eftersom sektionens övriga mångfaldsarbete inte angav riktning sköts detta arbete på framtiden.</p> <p>3. <b>GRÖNT</b></p> <p>Detta mål låg under digital aktivism tidigare men flyttades hit. Kampanjen genomfördes under sommaren med hbtqi-fokus. Under hela kampanjen samlades drygt 10000 kontaktuppgifter in. Både aktivister och andra kanaler överträffade målen. 77 aktivister utbildades i kampanjen och 40 grupper var involverade. Vi hade närvaro på 18 festivaler, 23 orter och genomförde 36 aktiviteter. Aktivisterna som deltog i utbildningen under våren var till en början skeptiska till att samla in leads men efter att sektionen gjort vissa förändringar överträffade aktivisterna målet med råge. Detta är en mycket bra start på ett viktigt arbete där aktivisterna genomför effektiv medlemsrekrytering genom sitt påverkansarbete.</p>
--	---

- **Nya former av (digital) aktivism**

Utgångspunkt

Vi satsar mycket på offline aktivism utan att riktigt värdera insatserna mot resultatet. En potentiell online-aktivism med samma insatser har potential att nå ut till många fler utövare/aktivister. Den digitala aktivism vi har tillgänglig idag består av att klicka på en knapp och sedan är man färdig, så kallad klickivism.

<p><b><u>Effekt mål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b> 1. <b>GRÖNT</b> Målet uppfylldes genom lansering av Amnesty Decorders</p>
--	---

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vi ska ha en digital plattform där vi kan erbjuda nya och befintliga aktivister att utföra digitala åtaganden som ger ökade möjligheter att uppnå MR-mål</li> <li>2. Vi ska utveckla nya metoder för att agera digitalt eller för att rekrytera aktivister via digitala medier</li> <li>3. Vi ska hitta en ny målgrupp för aktivism (inom alt clic)</li> </ol>	<p>(Alt Clic).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. <b>RÖTT</b> arbetet skulle ske inom ramen för flyktingkampanjen som sköts på.</li> <li>3. Se mål 1.</li> </ol>
--	---

- **Amnestys prioriterade arbete ska vara väl synligt på lokal nivå**

#### Utgångspunkt

I dagsläget sker kampanjarbetet i storstäderna svajigt. Ibland deltar många och ibland få. Vissa aktiviteter kännetecknas av att aktivisterna spänner bågen men ofta är det i praktiken praktikanterna som drar i några få aktivister som kommer men som inte tar ansvar för aktionerna. Vi saknar idag en gemensam modell/arbetsätt för hur vi organiserar det lokala kampanjarbetet. På nationell nivå är förutsättningarna desamma, utbildningar, material och information är nationellt framtagna men vi behöver utveckla gemensamma rutiner och funktioner på lokal nivå.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. I slutet av 2016 planeras utåtriktade aktiviteter under ledning av aktivister i storstadsdistrikten.</li> <li>2. Storstadsdistrikten har i slutet av 2016 långsiktiga strukturer för lokalt kampanjarbete.</li> <li>3. Utveckla aktivismen inom ramen för påverkansarbetet.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>RÖTT</b> Det aktivistledda kampanjarbetet i storstadsdistrikten har delvis förbättrats med det är fortfarande relativt skört.</li> <li>2. <b>RÖTT</b> I Stockholm och Malmö har kampanjarbetet på distriktsnivå lösts genom kampanjgrupper och i Göteborg arbetar distriktsaktiva i styrelsen med uppdraget. Inga större förändringar har skett på långsiktig strukturell nivå.</li> <li>3. <b>GULT</b> Sommarens hbtqi-aktiviteter har inneburit ett delvis nytt arbetsätt för aktivisterna även i storstäderna. Den nya organisationen har ytterligare möjligheter att bidra i detta arbete.</li> </ol>
--	---

- **Jämställdhetsintegrering**

Referens Cocoa 1811

Utgångspunkt:

Sektionen har sedan länge arbetat med jämställdhetsintegrering och tagit flera steg i det arbetet. Under senaste året har det dock blivit tvunget att prioriteras ner med tanke på det extra arbete som sexarbetarpolicyn har inneburit. Under 2016 handlar arbetet om att slutföra arbetet i enlighet med planen för 2015 samt att ta fram underlag för plan för 2017-2019. Vi fortsätter även vårt arbete internationellt.

<b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016): <ol style="list-style-type: none"><li>1. Vår externa kommunikation genomsyras i högre grad av ett genus- och jämställdhetsperspektiv</li><li>2. Vi avslutar jämställdhetsintegreringsprojektet och tar fram en ny plan för arbetet 2017-2019</li><li>3. Arbetet med jämställdhetsintegrering och kvinnors rättigheter stärks internationellt.</li></ol>	<b>Måluppfyllelse</b> 1-3 <b>RÖTT</b> Arbetet har inte prioriterats under 2016 pga av omorganiseringen. I den nya organisationen har vi en ny tvärgrupp med fokus på dessa frågor som under 2017 kommer att arbeta med målen i verksamhetsplanen 2017-2019.
--	--

- **Mångfald**

Utgångspunkt

En självklar utgångspunkt för allt Amnestys arbete är att motverka diskriminering, både inom och utanför organisationen. Det arbetet utgår från tanken att alla människor ska ha lika möjligheter och villkor, såväl i samhället som i organisationen – lika behandling. Det räcker dock inte för att garantera allas mänskliga rättigheter och för att alla människor som vill ska kunna engagera sig för mänskliga rättigheter. Mångfald för Amnesty är också att ta tillvara människors olikheter och ta hänsyn till människors olika förutsättningar att delta.

Arbetet med mångfald är en förutsättning för att Amnesty ska kunna växa och vara en attraktiv organisation för människor att engagera sig i. Under åren 2009-2016 har vi som organisation arbetat utifrån en mångfaldsstrategi och även om perioden för strategin tar slut behöver arbetet fortsätta. Mångfald i Amnesty handlar inte bara om representation av människor (medlemmar, anställda och förtroendevalda) på olika nivåer i organisationen, utan också om den interna organisationskulturen, samt styrning, ledning och prioriteringar därför bör arbetet med mångfald fortlöpa även under 2016.

En demografisk utveckling av Sverige har skett sedan översynen gjordes och vi tror att en ny kartläggning inför verksamhetsplaneringen 2017-2019 kan komma att bli aktuellt. Däremot vill vi inte avstanna arbetet i väntan på 2017-2019 års planering utan ser redan nu att vissa delar kan ske under 2016. Efter att en mindre översyn av vårt arbete gjorts ser vi att vi under 2016 framförallt ska fokusera på följande två delar.

1. Pilottesta och utvärdera en ny rekryteringsprocess för nyanställda
2. Arbeta fram en metod för att nå nya aktivister i områden där vi idag inte har en hög representation

#### **Uppföljning**

**RÖTT** Arbetet har inte prioriterats under 2016 pga av omorganiseringen. I den nya organisationen har vi en ny tvärgrupp med fokus på dessa frågor som under 2017 kommer att arbeta med målen i verksamhetsplanen 2017-2019.

#### **4. FUNDRAISING OCH KOMMUNIKATION**

Nedan beskriven verksamhet hamnar under mål 5 i de strategiska målen.

- **Fundraising**

*Referens: Goal 5: Maximising our resources and engagement*

#### Utgångspunkt

Verksamheten syftar till att sträva mot det globala strategiska mål 5 - att vi ska maximera våra resurser och skapa engagemang (Goal 5: Maximizing our resources and engagement). Även om vi inom fundraising även skapar engagemang så är nedan verksamhet fokuserad på finansiell tillväxt.

I den globala strategin ska vi till 2020:

- vara 25 miljoner människor som agerat för mänskliga rättigheter
- 4 miljoner människor ska ge finansiellt (medlemmar och givare)
- vi ska totalt ha intäkter till rörelsen som motsvarar 400 miljoner euro.

Svenska sektionens bidrag till dessa mål är att vi vid slutet av 2016 ska ha 110 000 medlemmar/givare (genom att ha rekryterat 15 000 nya och begränsat avhoppet till 9 %). I varje enskild fundraisingkanal ska vi bevaka och uppfylla våra långsiktiga mål för 'medelgåva' och 'Life Time Value'. Vidare ska vi underhålla

en långsiktigt sund fördelning avseende olika intäktslag (den så kallade fundraisingmixen). Den samlade intäkten 2016 ska uppgå till 114 mkr (inklusive budgeterade "Övriga intäkter").

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>110 000 medlemmar/givare (genom att ha rekryterat 15 000 nya och begränsat avhopp till 9 %).</li><li>I varje enskild fundraisingkanal ska vi bevaka och uppfylla våra långsiktiga mål för 'medelgåva' och 'Life Time Value'.</li><li>Den samlade intäkten 2016 ska uppgå till 114 mkr (inklusive budgeterade "Övriga intäkter").</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>RÖTT</b> Vi har inte nått målet 110 000 medlemmar/givare under 2016. Amnesty minskade istället antalet medlemmar och givare med 2309 och hade i december 2016 102 983 medlemmar/givare, och har endast rekryterat cirka 7518 nya medlemmar under året. Däremot begränsade vi avhopp till 9,18%.</li><li><b>GULT</b> Vi bevakar de långsiktiga målen för "medelgåva" i en del kanaler överträffar de målen och i andra ligger de lägre. FacetoFace och Uppgradering har tex lyckats överträffa målen för medelgåva.</li><li><b>GRÖNT</b> Amnesty klarade det totala målet, framför allt tack vare en fortsatt positiv utveckling gällande testamenten och ökat stöd från medlemsbasen i form av högre snittgåva.</li></ol>
---	---

- **Kall rekrytering**

Referens Cocoa 12xx

Utgångspunkt

Den kalla rekryteringen består av F2F (Face to face), TF (telefundraising) och digital värvning. Kall värvning innebär värvning av medlem/givare där ingen känd tidigare relation finns de senaste tre åren. Historiskt så har F2F varit den viktigaste kalla kanalen men vi ser ett behov av flera för att minska sårbarheten för nyvärvning. I år satsar vi mer på digital to conversion vilket innebär att vi får in nya kontaktuppgifter via tex underskrifter som vi sedan konverterar till medlemmar via TF. Även DRTV (direkt respons TV) är ett försök för att utveckla nyvärvningskanalerna och sprida riskerna.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Genom kall rekrytering få 14 199 nya medlemmar som under året ska ge 5,9 mkr i intäkter.</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <p><b>RÖTT</b> Amnesty nådde inte målet. Vi rekryterade endast 7370 nya kalla medlemmar och givare under 2016 och landade på cirka 2,9 mkr i intäkter.</p>
---	---



--	--

- **Varm rekrytering**

*Referens Cocoa 13xx*

Utgångspunkt:

Den varma rekryteringen består främst av TF och SMS. Varm värvning innebär att en känd relation finns. Den värvade har till exempel visat intresse för Amnesty i någon form/kanal till exempel aktivism.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Genom varm rekrytering få 378 nya medlemmar/givare under året som ska ge 0,24 mkr i intäkter.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <p><b>RÖTT</b> Vi nådde inte målet, utan fick in 148 medlemmar. TF-projektet Netbooster lades ned eftersom det inte gav tillräckligt. Intäkterna landade på cirka 50 000 kr.</p>
--	--

- **Pågående givande**

*Referens Cocoa 14xx*

Utgångspunkt

Det pågående givandet är hjärtat för våra intäkter. Det är här alla medlemmar och givare på autogiro syns. Nyvärvade från året innan hamnar här år två. Givarbrevet, uppgraderingar och återvärvningar (om en person som tidigare varit medlem rekryteras så hamnar den här) syns även här .

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Behålla ett avhopp på maximalt 7 % på autogiro, uppgradera 9 128 personer och återvärva 980 personer för att under året ge 86,5 mkr i intäkter.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <p><b>RÖTT GRÖNT</b> Amnesty nådde inte målet för antalet uppgraderade medlemmar, utan landade på 6 241 uppgraderade personer. Men vi överträffade målet då det gäller återvärvning och intäkterna på medlemsbasen och fick därmed in 87,3 miljoner kronor.</p>
--	---

--	--

- **Övrig fundraising**

*Referens Cocoa 15xx*

Utgångspunkt:

Den här delen av vår insamling är den som växt mest på senare tid. En heltidstjänst tillsattes på området för 3 år sedan och i och med det har en större satsning skett som visat sig i högre intäkter.

<p><b><u>Effektmål</u></b>  <i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sektionens fundraisingmix ska vara bred och innehålla gåvor från testamenten, fonder och stiftelser, Postkodlotteriet (PKL), Humanfonden, samt från våra egna grupper. Detta verksamhetsområde ska 2016 ge 30,24 mkr i intäkter.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b>  <b>GRÖNT</b> Drygt 34,7 miljoner kronor (inklusive restricted). Det stora testamente som gjorde att vi i prognosen trodde vi skulle landa på drygt 50 miljoner kommer först komma Amnesty tillgodo under 2017.</p>
---	---

- **Stöd till fundraising (detta verksamhetsområde saknar intäkter)**

*Referens Cocoa 16xx*

Utgångspunkt

Sektionen ska genom aktivt deltagande i det internationella fundraisingarbetet skapa förutsättningar för global och nationell tillväxt genom en etisk och effektiv fundraising. Sektionen ska implementera och utveckla Amnesty Internationals globala identitet och manifest. Sektionen ska öka sina kunskaper inom fundraising genom aktivt deltagande i interna och externa erfarenhetsutbyten samt i INGO Benchmarking.

Vi har ska också ta fram ett övergripande kommunikationskoncept för Amnesty med fokus på att mobilisera människor att ge tid och/eller pengar. Konceptet ska också bygga på vårt globala manifest och tanken är att kampanjer sen ska kunna kopplas till detta så att vi så ofta vi kan uppmanar till engagemang och erbjuder en aktion (tid och/eller pengar) i vår kommunikation.

### **Uppföljning**

Arbetet med att ta fram ett övergripande kommunikationskoncept påbörjades under slutet av 2016 när ett målgruppsarbete påbörjades.

- **Försäljning**

*Referens Cocoa 17xx*

#### Utgångspunkt

Amnestybutiken är den stora intäktskanalen för detta verksamhetsområde. Det är en webbutik där vi säljer kläder och prylar med Amnestylogga eller relaterade produkter till exempel ljus med taggtråd. Vi ser en liten ökning för varje år och ser den som en bra kanal för spridning av vårt varumärke.

Här finns även Amnesty Press prenumerationer som ökar något då prenumerationsavgiften höjs till 200 kr men vi kommer även från och med 2016 börja sälja annonser i tidningen.

#### **Effektmål**

*(Det vi ska uppnå under 2016):*

1. Genom utökade marknadsföringsinsatser öka intäkterna från Amnestybutiken till 350 000 kr.
2. Påbörja försäljning av annonser i Amnesty Press som första året ska ge en intäkt på 320 000 kr samt genom riktade aktiviteter öka antalet prenumeranter.

#### **Måluppfyllelse**

1. **GULT** Vi har inte nått målet på intäkter för Amnestybutiken. Vi fick in 261 000 kr.
2. **RÖTT** Annonsförsäljningen kom inte igång såsom planerat och intäkterna blev endast 54 000 kr.

- **Human Rights Education - Amnesty i skolan**

*Referens Cocoa 2031*

#### Utgångspunkt

Ökad oro i världen ställer svenska samhället inför nya och bekanta utmaningar som rör mänskliga rättigheter. Vikten av att Amnesty kan bidra med ett brett utbildningserbjudande till skolan, t.ex. om flyktingars rättigheter och yttrandefrihet, är mer relevant än någonsin. Amnesty bygger trovärdighet hos lärare genom att erbjuda utbildningsmaterial med hög kvalitet som är tidsbesparande och lättillgängligt att använda i undervisningen. Amnesty ökar kännedomen om rörelsens verksamhet genom att elever arbetar med skolmaterial som utgår från de frågor vi driver. Vårt utbildningsmaterial på vår webbsida för skolan är det som når flest elever och lärare.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Målet är 20 procent ökning av besökare på Amnestys skolsida 2016 jämfört med föregående år.</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b> <b>RÖTT</b> Antalet besök på skola.amnesty.se har minskat under 2016 med 23% jämfört med 2015. Under 2016 minskade trafiken till vår sajt för lärare. Vi gjorde om sajten under våren och sommaren. Det innebar att vi inte utvecklade mycket nytt utbildningsmaterial och därmed inte hade så mycket att marknadsföra i sociala medier, med annonsering eller via nyhetsbrev. En person slutade vilket gjorde det svårt att hinna arbeta aktivt med kommunikation. En slutsats är att vi måste arbeta aktivt med materialproduktion och marknadsföring för att skapa intresse för vår sajt bland lärare.</p>
---	--

- **A-day**

Referens Cocoa 2032

Utgångspunkt

Föreställningarna arrangeras på biografer främst i Sveriges tre storstäder. Innehållet består av presentationer, dramatiseringar, filmer och samtal. Fokus är både på mänskliga rättigheter generellt och hur Amnesty arbetar specifikt. A-day utvecklades utifrån slutsatser från en utredning som genomfördes 2010 som visade på brister i Amnestys informatörsverksamhet gentemot skolan. Återkommande kvantitativa utvärderingar har genomförts varje termin sedan A-days start med mycket goda resultat hos både elever och lärare.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 90% av eleverna som besökt A-day upplever att de lärt sig mer eller delvis lärt sig mer om mänskliga rättigheter.</li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b> <b>GRÖNT</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 43 A-day har arrangerats.</li><li>- 5061 elever har besökt A-day.</li></ul>
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Under hösten samlades namnunderskrifter in under själva A-day. 50% av deltagarna agerade.</li> <li>- Enligt utvärderingarna uppgav 30% av eleverna att de ville engagera sig efter A-day och 52% svarade kanske.</li> <li>- 10% lämnade sina kontaktuppgifter.</li> <li>- 90% av eleverna uppgav i utvärderingen att de lärt sig mer eller delvis lärt sig mer om MR genom att delta.</li> <li>- 10 nya grupper bildades efter A-day och 8 fick påfyllnad</li> </ul>
--	---

- **Angeläget**

*Referens Cocoa 2031*

Utgångspunkt

Angeläget är ett samarbete mellan Amnesty och KulturUngdom och styrs av ett gemensamt samarbetsavtal. Angelägets filmtävling breddar vårt utbildningserbjudande och ger elever möjlighet till kreativt berättande om en aktuell MR-fråga. Filmproduktionerna tar ofta utgångspunkt i svenska samhället och är därför mycket lokalt relevanta. Under tio år som Amnesty arrangerat Angelägets Filmfestival har tävlingen vuxit till att bli Sveriges största dokumentärfilmsfestival med unga filmskapare. Efter en översyn av vår utbildningsverksamhet 2014 togs beslutet att efter tio år ändra formen på Angeläget och istället arrangera en filmtävling i januari 2016 under Göteborgs Filmfestival. Med tanke på att deadline tidigareläggs ca tre månader så är det rimligt att förvänta sig betydligt färre filmer det här läsåret. Till nästföljande år har elever och skolor emellertid att helt år på sig att göra filmer.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (<i>Det vi ska uppnå under 2016</i>):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Målet är att 30 dokumentärer skickas in av unga filmskapare i gymnasiet till Angelägets filmtävling som arrangeras 2016.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>GULT</b> 27 filmer skickades in som bidrag till tävlingen 2016. Då vi beslutade att denna omgång av Angeläget skulle bli den sista valde vi att inte marknadsföra tävlingen, utan endast ha sajten för tävlingen uppdaterad.</li> </ol>
--	--

- **Skola för mänskliga rättigheter**

*Referens Cocoa 2034*

Utgångspunkt

Skola för mänskliga rättigheter är sedan 2,5 år tillbaka etablerat med 11 samarbetsskolor inom storstadsregionerna med omnejd. Verksamheten är en svensk motsvarighet till "Human Rights Friendly School" med anpassningar till den svenska skolans förutsättningar och kontext. Det bygger på ett långsiktigt samarbete mellan Amnesty och ett antal gymnasieskolor i Sverige. Skolorna arbetar efter en modell av Human Rights Education som svenska sektionen tagit fram. Modellen består av vidareutbildning för lärare, utbildningsmaterial för undervisningen, temadag i skolans regi och deltagande i Skriv för frihet. Dessutom besöker många av samarbetsskolorna A-day. Tillsammans med A-day är Skola för mänskliga rättigheter idag vårt främsta rekryteringsfönster för att skapa ungdomsaktivism. En satsning görs under 2016 att gå från 11 till 20 samarbetsskolor inom ett år.

<p><b><u>Effektmål</u></b>  <i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Målet är att 20 gymnasieskolor ingår i sektionens samarbete med Skola för mänskliga rättigheter.</li> </ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b>  <b>GRÖNT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 21 skolor deltar i samarbetet</li> <li>- 85 lärare deltog på lärarkonferens</li> <li>- Skolorna samlade in ca 14 850 namnunderskrifter och skickade 2 900 solidaritetsbrev i samband med SFF.</li> <li>- Det finns 14 ungdomsgrupper på skolorna, varav 7 startade 2016</li> </ul> <p>Efterfrågan bland gymnasieskolor att bli Amnesty-skolor är stor. När verksamheten utökades under året fick vi in 40 ansökningar. På grund av personalresurser rekryterades 10 nya samarbetsskolor, men baserat på efterfrågan kan verksamheten utökas ytterligare.</p> <p>Vi ser att de insatser vi genomfört under året för att öka aktivismen på samarbetsskolorna slagit väl ut.</p>
---	--

## 5. KOMMUNIKATION

- Övergripande

### *Kommunikationsstrategi*

En kommunikationsstrategi för sektionen ska formuleras. En långsiktig plan som beskriver hur vår kommunikation ska bidra till att nå den svenska sektionens övergripande mål.

### *Stora gula boken - Amnesty Internationals globala manifest*

Sektionen ska implementera och utveckla Amnesty Internationals globala identitet och manifest. Vi ska ta fram ett övergripande kommunikationskoncept för Amnesty med fokus på att mobilisera människor att ge tid och/eller pengar som ska bygga på vårt globala manifest. Tanken är att kampanjer sen ska kunna kopplas till detta så att vi så ofta vi kan uppmanar till engagemang och erbjuder en aktion (tid och/eller pengar) i vår kommunikation.

#### **Uppföljning**

**GULT**

Under slutet av 2016 påbörjades arbetet med såväl kommunikationsstrategi som ett övergripande kommunikationskoncept. Detta genom uppstart av ett målgruppsarbete som ska hjälpa oss att implementera Amnestys globala identitet och manifest i Sverige och formulera en kommunikationsstrategi samt ta fram ett övergripande kommunikationskoncept under 2017.

- **New Media**

*Referens Cocoa 6724*

#### Utgångspunkt

Genom att kommunicera Amnesty Internationals arbete för allmänheten, media, medlemmar och aktiva i Sverige, ökar vi vår trovärdighet samt bygger kunskap och engagemang som skapar bättre förutsättningar att nå våra mål för mänskliga rättigheter. Svenska sektionen av Amnesty International måste fortsätta att investera i kommunikation för att säkerställa organisationens möjligheter att nå ut med budskap och kampanjer. Enligt den senaste informationen från IIS (Internetstiftelsen i Sverige) använder 70% av svenskarna som är på internet Facebook, hela 40% använder sig av Instagram och ett flertal andra kanaler växer i användande (så som Snapchat och LinkedIn). Amnesty International måste finnas där publiken finns för att vara relevanta för målgrupperna, och därmed fortsätta göra satsningar inom kommunikation, och inte minst digital kommunikation.

#### **Effektmål**

*(Det vi ska uppnå under 2016):*

#### **Målopfyllelse**

**GRÖNT**

<p>1. Amnesty Internationals svenska sektion kommunicerar relevant, engagerande och korrekt information för att stödja övriga verksamhetsmål.</p>	<p>Besökantalet på bloggen ökade med 20% från 2015 och nådde drygt 52 000.</p> <p>Följarantalet på Facebook fortsätter att öka och passerade vid årsskiftet 88 000. På Twitter har vi nu 12 900 följare och på Instagram har vi 4500 följare, en ökning med över 65% sedan förra årsskiftet.</p> <p>Antal prenumerationer på det digitala nyhetsbrevet har ökat från 82 000 till 100 000 .</p> <p>Webbplatsen <a href="http://Amnesty.se">Amnesty.se</a> hade 725 630 besök, en minskning med ungefär 50 000 vilket var väntat då trafiken drivs till bloggen och kampanjsidor.</p>
---	---

- **Press / media**

Referens Cocoa 6726 | SG/theory of change: ALLA, men kanske extra mkt mål 5 | Nivå: ALLA | kampanj: ALLA|

Utgångspunkt

För att svenska Amnesty ska fortsätta behålla sin relevans som påverkare, opinionsbildare, aktör, sakkunniga etc - och för att vi ska få nya medlemmar, och därigenom pengar, behöver allmänheten känna till oss och ha förtroende för oss. Media spelar en huvudroll i detta. Genom att vi alltid finns tillgängliga när det gäller *aktuella* MR-frågor i media har vi också större möjlighet att driva de *specifika* MR-frågor vi vill fokusera på. Om vi skulle sluta svara på det som journalisterna vill ha svar på, kommer vi mycket snart att förlora i relevans, trovärdighet och synlighet även i andra frågor, och i vår möjlighet att bedriva reellt påverkansarbete. I dagens mediaklimat skulle det dessutom gå ganska snabbt att förlora vår privilegierade position som vi byggt upp tack vare kompetens, tillgänglighet och kunnande under många år. Två viktiga delprojekt som är lite av ryggraden för Amnestys MR-arbete när det gäller vad allmänheten, och media, känner till om oss är Dödsstraffsrapporten (inget eget kostcenter) och Den globala årsrapporten - som beskrivs i en egen VP (6756)

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p>	<p><b><u>Måloppfyllelse</u></b> <b>GRÖNT</b></p>
---	--



<p>1. Att fortsätta synas och höras, och tillfrågas för faktakoll, i samtliga riksmidier i samma omfattning som idag.</p>	<p>Svenska Amnesty har fortsatt att synas och höras väldigt bra under 2016, och förutom ett antal debattartiklar, ensamma eller tillsammans med andra relevanta organisationer, har våra svenska talespersoner och vår generalsekreterare återkommande hörts och synts i press, radio och tv.</p>
---	---

- **Globala Årsrapporten**

Referens Cocoa 6756 | SG/theory of change: ALLA, kanske mest 5 | Nivå ALLA |

Utgångspunkt

Den globala årsrapporten, som kommer i slutet av februari och innehåller en genomgång när det gäller de mänskliga rättigheterna, d.v.s. Amnestys kärnverksamhet i 160 länder. Där finns även regionala sammanfattningar över de fem regionerna, som i sig också tar upp de största och allvarligaste människorättskränkningarna i länderna i de aktuella regionerna. Årsrapporten utgör ett uppslagsverk för oss, för media och allmänhet och kan sägas utgöra en kärnverksamhet för Amnestys arbete, en slags genomgång av världsläget. I rapporten ingår också ett avsnitt av vilka försämringar och förbättringar Amnesty ser jämfört med året innan. Tidigare översatte den svenska sektionen hela boken. Sedan några år tillbaka översätter vi vissa delar med hjälp av ideella krafter och lägger ut dessa texter på vår sajt. Så kommer vi göra även under 2016. En strategisk framtidsfråga är om vi borde professionalisera detta, och även budgetera för översättarna.

<p><b>Effektmål</b> (Det vi ska uppnå under 2016): Vi vill nå alla som vill ha kunskap om MR-situationen i världen, media såväl som allmänhet. Informationen om länderna är också mycket värdefull för svenska sektionen i och med de frågor vi ofta får om länder, både när det gäller situationen för flyktingar (Afghanistan, Iran, Irak, Syrien, Eritrea tex) och när det gäller allmänna frågor om MR-situationen i länder där frågorna ofta återkommer ( tex Saudi, Israel/Palestina, USA, Kina). I år är det också OS, i Brasilien, ett land vi då redan nu vet att vi kommer få många frågor om.</p>	<p><b>Måluppfyllelse</b> <b>GRÖNT</b> Det blev ett extremt stort genomslag i media kring årsrapporten, Anna Lindenfors var intervjuad av Ekot, TV4, Radio Stockholm och SVT. P3Nyheter gjorde eget inslag och likaså TT med massiv täckning i landsorts- och rikspress som följd. Flera tidningar tog upp årsrapporten på ledarplats eller i en analys</p>
--	--

<p><b>Uppföljning</b></p>
---------------------------

## GRÖNT

Det blev ett extremt stort genomslag i media kring årsrapporten, Anna Lindenfors var intervjuad av Ekot, TV4, Radio Stockholm och SVT. P3Nyheter gjorde eget inslag och likaså TT med massiv täckning i landsorts- och rikspress som följd. Flera tidningar tog upp årsrapporten på ledarplats eller i en analys.

- **Ny webbplats (amnesty.se)**

Referens Cocoa 6221 SG/theory of change: 1 - 5 | Nivå ALLA | Svenska Amnestys "planer"

### Utgångspunkt

Amnesty Sveriges verksamhet har under de senaste åren ökat i omfattning både gällande teman, kampanjer och aktiviteter. Under samma period har givetvis också kraven på/möjligheterna med digital närvaro förändrats och utvecklats. För att kunna följa utvecklingen med olika enheter och format så behöver vi en responsiv och tillgänglig webbplats, anpassad för olika befintliga och kommande skärm-format och de vanligaste webbläsarna. En webbplats för alla som är intresserade av att lära sig mer om Amnesty och stödja mänskliga rättigheter. En förstudie för projektet har genomförts under 2014-2015. Projektstart var planerat till augusti 2015 men har nu blivit uppskjutet och ska påbörjas CRM-projektet är avslutat. Båda projekten kräver stor arbetsinsats av webbutvecklare och kan därför inte pågå parallellt.

### Effektmål

(Det vi ska uppnå under 2016):

1. Amnesty.se blir en självklar källa för information om mänskliga rättigheter och hur en kan stödja dessa. Arbetet med webbplatsen beräknas vara klart först 2017.

### Måluppfyllelse

## GRÖNT

Arbetet med ny webbsida påbörjades under 2016 och beräknas vara klart under 2017.

- **Supporter magazine - Amnesty Press**

Referens Cocoa 6742

### Utgångspunkt

Svenska sektionen av Amnesty International äger och finansierar tidningen Amnesty Press. Syftet med att ge ut tidningen är att sprida kunskap om mänskliga rättigheter till medlemmarna samt öka deras intresse för Amnesty genom en god journalistisk produkt om Amnestys verksamhetsområde. Amnesty Press ska alltid vara en produkt med hög trovärdighet och av hög kvalitet. Tidningen ska inspirera till engagemang och följa Amnestys grundläggande värderingar. Tidningen utkommer i pappersform med fyra nummer under 2016. Genom att ge ut en tidning, kallad Amnesty Press, ges medlemmarna information om mänskliga rättighetsfrågor och får i journalistisk form fyra gånger per år i papper en tidning hemskickad och på webben kontinuerliga artiklar. Det kan öka samhörigheten med organisationen man/en är medlem i och stimulera till engagemang. Tidningen ska i sin journalistik sträva efter att vara upplysande, upprörande och hoppningivande. Tidningen, både på papper och webb, speglar också Amnestys arbete. Dessutom är tidningen en informationskanal för styrelsen och olika grenar av sekretariat och rörelse som når alla medlemmar. Medlemsundersökningar har (2010 och 2013) visat på en mycket hög grad av läsning (76 procent) av tidningen och att dess innehåll är uppskattat. Tidningen vänder sig också utåt, där bibliotek och skolor är viktiga målgrupper. Att tidningen leds av en redaktör som också är ansvarig utgivare ökar dess trovärdighet, både bland medlemmar och allmänhet. Någon annan tidning som har mänskliga rättigheter som fokus finns inte i Sverige.

<p><b><u>Effektmål</u></b> (Det vi ska uppnå under 2016):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Tidningen ges ut med fyra nummer per år i pappersform och finns därtill som en webbtidning. Medlemmarna fortsätter att uppskatta produkten. Spridningen utanför medlemmarna bibehålls och ökas.</li></ol>	<p><b><u>Måluppfyllelse</u></b> <b>GRÖNT</b></p> <p>Svenska sektionens tidning Amnesty Press utkom under 2016 med fyra nummer. Tidningens nya layout och förbättrade papperskvalitet var mycket uppskattad av läsarna. 1 200 exemplar per nr beställdes av skolor via företaget Utbudet.</p>
--	--

## **6. PLANERING OCH STRATEGI**

Nedan beskriven verksamhet hamnar under "övrigt arbete för mänskliga rättigheter" och understödjer samtliga fem strategiska mål.

- **Planerings- och uppföljningssystem**

Referens Cocoa 6241-6244

### Utgångspunkt

Amnesty har vuxit mycket snabbt och detta har skapat ett behov av ett system för planering, uppföljning och utvärdering. Styrelsen har inte fått planer som har möjliggjort för den att fatta beslut på en strategisk nivå och sekretariatet har lagt ner mycket tid på planering och rapportering men inte gjort det på ett strategiskt sätt utifrån vad de behöver som arbetar med området. Det finns ett behov av tydlighet och effektivitet och under 2015 har arbetet med detta påbörjats.

Under 2016 kommer arbetet med detta att intensifieras och när verksamhetsplaneringen för kommande period påbörjas implementeras den i det nya systemet.

<p><b>Effektmål</b></p> <p><i>(Det vi ska uppnå under 2016):</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ett genomtänkt system för planering, uppföljning, utvärdering och rapportering:<ul style="list-style-type: none"><li>- Systemet ska tydligt ange beslutsfattare, roller/ansvar samt återrapportering till ex styrelsen (inkl rapportering kring aktivism).</li><li>- Systemet ska visa hur de olika nivåerna hänger samman abstraktionsmässigt (målkedjor). Systemet ska även visa en tydlighet kring olika roller i rörelsen och hur vi alla bidrar med olika delar i arbetet för MR, samt uppföljning/rapportering i relation till det.</li><li>- Systemet ska kräva liten arbetsinsats men uppfylla våra krav</li><li>- systemet ska täcka hela vår verksamhet.</li><li>- Systemet ska spegla att vi är en internationell rörelse och ange ex vilka mål. som kommer från den internationella rörelsen och därmed också visa vad vi kan påverka.</li><li>- Systemet möjliggör för rörelsen och styrelsen att fatta beslut på rätt nivå.</li></ul></li></ol>	<p><b>Måluppfyllelse</b></p> <p><b>GULT</b></p> <p>En ny struktur för framtagande av verksamhetsplaner har tagits fram och använts i planeringen för 2017-19. Kopplingen mellan de globala strategiska målen samt den Långsiktiga riktningen och målen för AI i Sverige framgår på ett tydligt sätt. Även de olika beslutsnivåerna har tydliggjorts. Det kvarstår en del utvecklingsarbete vad gäller utformningen av uppföljningarna och nedbrytningen ner på medarbetarnivå.</p>
---	--

- **Långsiktig riktning för Amnesty 2016-2026**

Referens Cocoa 6241-6244

### Utgångspunkt

Arbetet med den långsiktiga riktningen går under 2016 in i sin avslutande fas med framtagande av slutgiltiga riktningar och förberedelser av beslutande av den 12-åriga riktningen på årsmötet. Arbetet under 2015 har genomgått en omfattande konsultationsprocess och det blir strategiskt viktigt i arbetet inför årsmötet att återkoppla och skapa förståelse för den långsiktiga riktningens struktur och funktionssätt.

När väl beslut är taget av rörelsen på årsmötet påbörjas ett intensivt implementeringsarbete av riktningar och fokusområden i verksamheten. Detta sker främst genom två processer. Dels arbetet med strategi och verksamhetsplanering för perioden 2017-2019 och dels i form av en organisationsöversyn som utifrån den långsiktiga riktningen och den nya strategiska perioden vi går in i.

#### **Uppföljning**

**GRÖNT**

Årsmötet 2016 beslutade om den långsiktiga riktningen. Därefter har sekretariatet arbetat intensivt med att se till att den genomsyrar verksamhetsplanen 2017-2019 samt att den nya organisationen fångar upp fokusområdena. Det finns dock en del kvar att göra vilket handlar om att se till att hålla riktningen levande i organisationen och hitta former för att återkoppla till årsmötet. Detta arbete sker under kommande verksamhetsplaneringsperiod.

- **Organisationsöversyn och verksamhetsplan för strategiska perioden 2017-2019**

*Referens Cocoa 6241-6244*

#### Utgångspunkt

Utifrån den långsiktiga riktningen och när vi under 2016 börja planera och lägga upp strategin för 2017-2019 tar vi parallellt med detta ett helhetsgrepp om sekretariatets funktionalitet och struktur. Amnesty har haft en snabb tillväxt under många år och som en konsekvens har sekretariatet förändrats gällande funktion och struktur och för att stå rustat för framtiden behövs nu en genomlysning av sekretariatet för att säkerställa effektivitet, ändamålsenlighet och kunskap.

Under 2016 genomförs en organisationsöversyn där en nulägesanalys görs för att se på funktion och behov som finns på sekretariatet.

#### **Uppföljning**

**GRÖNT**

Under våren 2016 gjordes en översyn av organisationen på sekretariatet. Fokus var att uppnå en organisation med tydligare yrkesroller och ansvarsområden samt god styrning och uppföljning. Viktigt var också att skapa ett mer integrerat arbetssätt mellan tex kampanj, fundraising, aktivism, kommunikation och policy. Översynen resulterade i en förändrad organisation som infördes 1 september.

## 7. HUMAN RESOURCES

Referens Cocoa 7142

### Utgångspunkt:

HR har en mängd större projekt som vi har sett behöver göras om eller skriva nytt eller helt enkelt starta upp. Anledningen till dessa större projekt är att få till en effektivare organisation och även ett effektivare HR-arbete. När allt väl finns på plats är det lättare att ta beslut i vissa frågor samt hänvisa till policy/beslut, vilket skapar en effektivare organisation. Det skulle också innebära att vi förbättrar arbetsmiljön och hållbarheten i arbetssituationen för våra anställda.

HR har identifierat följande projekt som behöver göras under 2016, utöver löpande arbete.

1. Organisationsöversyn
2. Lönepolicy
3. Rekryteringspolicy
4. Policy gällande trakasserier och kränkande särbehandling
5. Riktlinjer gällande trakasserier, hot och våld mot anställda

**1. Organisationsöversynen** krävs för att vi ska vara rätt organiserade inför den långsiktiga riktningen. Dessutom har vi inte sett över organisationen sedan de tre avdelningarna bildades (2008) och vi vill också se till att vi har förmågan att vara flexibla i en föränderlig värld.

**2. Lönepolicyn** har i flera år fått vänta på att skrivas om. Ville göra det 2015, men det fanns ingen tid till det. Överens med fackklubbarna om att det är viktigt att få till den. HR hyr in en konsult för att säkerställa att Lönepolicyn är på plats till 2017 års lönerevision.

**3. Rekryteringspolicyn** har ett stort behov att ses över. Den är inte uppdaterad och diskussioner förs om ev internrekrytering i första hand, innan nya tjänster läggs ut externt. Viktigt att vi kan fortbilda och utveckla personalen för att kunna behålla dem. Även mångfald behöver ses över inom rekryteringspolicyn.

**4. Policy gällande trakasserier och kränkande särbehandling** har uppdaterats i och med de nya direktiven gällande organisatorisk och social arbetsmiljö.

**5. Riktlinjer gällande trakasserier, hot och våld mot anställda** har tidigare endast funnits för F2F och TF, men finns nu även för hela sekretariatet, då vissa medarbetare ibland blir hotade.

### Uppföljning

*Organisationsöversyn*

**GRÖNT**

Organisationsöversynen gjordes under våren och vi tog beslut om ny organisation sen vår. Nya organisation från 1 september. Arbetet fortskrider under 2017 för att säkerställa att uppnådda effekter uppnås.

*Lönepolicyn***GULT**

Policyn är påbörjad och kommer att bli färdig under T1 2017

*Rekryteringspolicyn***RÖTT**

*Har inte påbörjats. Arbetet påbörjas hösten 2017.*

*Policy gällande trakasserier och kränkande särbehandling***GRÖNT**

Antagen 2016-09-06

*Jämställdhetsplan***GRÖNT**

Framtagen av jämställdhetsgruppen, beslutad av LG 20161129.

*Riktlinjer gällande trakasserier, hot och våld mot anställda***GRÖNT**

Antagen 2016-08-23

*Nya arbetsbeskrivningar***GULT**

Många är klara, men inte alla. Förväntas vara helt klara T1 2017.

*Faktorplan och värderingar av alla tjänster***GRÖNT****8. ORGANISATION OCH RESURSER**

- **Organisationsstöd och styrning**

Referens Cocoa 7122-7298

Utgångspunkt

Ett organisatoriskt stöd med hög kvalitet till sektionen kräver ett effektivt sekretariat, kontinuerlig utveckling samt investeringar och utveckling av organisatoriska och administrativa stödsystem.

*Stöd till organisationen*

Ett kostnadseffektivt arbete med hög kvalitet inom områdena IT, ekonomi och administration. Förutom löpande drift kommer framförallt resurser att läggas på ett egenutvecklat CRM-system och därefter tar arbetet med att vidareutveckla sektionens hemsida, amnesty.se, vid. Ekonomiska rapporter, budgeteringsverktyg m m kommer att anpassas till de nya strategiska målen. Bättre system kommer att tas fram för planering och synkronisering av ledningsgruppens och styrelsens arbete. Dessutom ska behovet av internkontroller kartläggas och rutiner implementeras. Som en del i sektionens arbete för att uppfylla *Core Standards* ska en miljöpolicy för kontoren tas fram under 2016.

*Styrning*

- Adekvat stöd till sektionens styrelse, valberedning och granskningskommitté.
- Adekvat stöd till Amnestys internationella kommitté och andra av sektionens styrelsen tillsatta grupper.
- Genomförande av årsmöten med användande av digitala plattformar som stöd för de demokratiska processerna. Under 2016 kommer en analys av större årsmötesfrågor att påbörjas som en del *Governance Reform* och frågan om årsmöte online ska inkluderas i den processen.

**Uppföljning**

*Stöd till organisationen*

**GULT**

Det löpande arbetet inom IT, ekonomi och administration har pågått enligt plan men utvecklingsområden har blivit något försenade pga vakans på avdelningschefsnivå samt på verksamhetsstrateg.

Arbete med att ta fram stödsystem för ledningen pågår men är försenat (planeringssystemet hanteras separat ovan). Detsamma gäller synkronisering av ledningsgruppens och styrelsens arbete.

**RÖTT**

Sekretariatet har prioriterat ned arbetet med att ta fram en miljöpolicy till förmån för andra högre prioriterade områden, då vi har haft en vakans på avdelningschefsnivå. Aktiviteten finns i verksamhetsplanen för 2017-19.



### Styrning

#### **GRÖNT**

- Sekretariatet uppfattar att stödet till och kontakterna med styrelsen, valberedningen och granskningskommittén har fungerat väl under året. Sekretariatet genomförde under hösten samt i början av 2017 möten med granskningskommittén och diskuterade hur granskningskommittén uppfattar nuvarande rutiner och ta reda på om de efterfrågar eventuella förändringar.
- Sekretariatet har under året haft kontakt med AIK i dels en fråga av strategisk karaktär med lång framförhållning, dels vid två tillfällen vad det gäller Governance Reform-processen. I det senare fallet har sekretariatet kontaktat AIK med god framförhållning men underlagen från det internationella sekretariatet har vid båda tillfällena kommit väldigt nära inpå sektionens styrelsemöten varpå AIK har fått väldigt lite tid på sig att lämna sina synpunkter. Sekretariatet har inte kunnat påverka detta, men medvetenheten finns att det inte har gett AIK bra förutsättningar för sin beredning.
- En person i valberedningens valberedning var tyvärr tvungen att hoppa av sitt uppdrag strax före årsskiftet vilket resulterade i en ökad arbetsbelastning för de resterande två personerna i valberedningens valberedning. Sekretariatet föreslog nya personer att tillfråga men valberedningens valberedning valde att slutföra arbetet själva.
- Årsmötet genomfördes i enlighet med styrelsens beslut från oktober 2015, vilket innebar en online-lösning i samma omfattning som 2015.

- **Finance**

*Referens Cocoa 7124| Svenska Amnestys "planer"*

#### Utgångspunkt

Nya strategiska mål innebär nya cost centre och ny struktur vilket resulterar i att både resultatrapporter och budgeteringsverktyg måste anpassas. En vidareutveckling och förenkling av budgetuppföljning av utfall kontra budget planeras likväl som en förenkling av den prognostisering som sker efter andra och tredje kvartalet. Dessutom planeras en uppdatering av alla blanketter inom ekonomi och lön. Även en kartläggning av behov av internkontroller planeras och därefter implementation.

### Uppföljning

#### **GULT**

En ny resultatrapport är byggd, så även en översättning mellan de gamla och nya cost centren. Budgetverktyget anpassades till de nya cost centren hösten 2015. Arbetet med internkontroller har nedprioriterats något, dock har en internkontroll gällande förändringar i leverantörsregistret byggts. Därutöver har fler möjligheter till internkontroller identifierats. Förenklingar gällande budget- och prognosverktyg har ej hunnits med. En uppdatering av vissa blanketter har påbörjats. En tydligare fördelning av budgetansvar har påbörjats.

- **CRM- system**

Referens Cocoa 7132| Svenska Amnestys "planer"

Efter ett långt utredningsarbete drog arbetet med att egenutveckla ett CRM-system igång i november 2015. Ett nytt CRM-system ger ett förbättrat stöd till arbetet med sektionens långsiktiga medlemsstrukturer samt för fundraising. Arbeta kommer att pågå under främst första halvan av året och vi kommer att resursförstärka med både visstidsanställd programmeringspersonal och inhyrd konsult.

**Uppföljning**

**RÖTT**

Utvecklingen av SRM-systemet pågick under hela 2016 men under perioder i begränsad omfattning pga sjukdom samt svårighet att prioritera mellan denna utveckling och resurser för löpande verksamhet. I slutet på året tillsattes extra resurser för att snabbare nå i mål och produktionssätta under början av 2017.

- **Governance Expense Board of Directors or Trustees**

Referens Cocoa 7212| Svenska Amnestys "planer"

Styrelsens arbetsbörda kommer att följas upp årsskiftet 2015/2016. Utifrån den utvärderingen kommer ett förbättringsarbete att planeras.

**Uppföljning**

**GRÖNT**

Uppföljningen genomförd och styrelsen konstaterade att de idag har en rimlig arbetsbörda utifrån det uppdrag de har.

- **Årsmöte**

Referens Cocoa 7214| Svenska Amnestys "planer"

Genomföra årsmötet med användande av digitala plattformar som stöd för de demokratiska processerna. En analys av större årsmötesfrågor kommer att påbörjas under 2016 som en del i *Governance Reform* och som en del i den analysen kommer årsmöte online att ingå. Under 2016 förstärker vi resurserna inom medlemsdemokratin genom att utöka tjänsteutrymmet med en projektjänst.

**Uppföljning**

**GULT**

Styrelsen beslutade 2015 att årsmötet 2016 skulle genomföras med online-lösningar i samma omfattning som 2015. Det innebar att röstningen av förtroendevalda genomfördes online och att det därmed var möjligt att anmäla sig och delta i dessa omröstningar på distans. Ett mindre antal personer gjorde det. Det gjordes vissa mindre förbättringsåtgärder gällande onlinedelen av årsmötet som bland annat bestod i att alla förslag under påverkanstorgen löpande skrevs in i systemet och skrevs ut på skrivare under pågående påverkanstorg. Det gick bra att genomföra omröstningen av förtroendevalda, men precis före årsmötet skulle öppna uppdagades att VoteIT inte fullt ut motsvarar Amnestys behov gällande röstningsförfarandet. Om årsmötet hade nominerat andra kandidater än valberedningen eller om valberedningens kandidater hade föreslagits till andra poster skulle vi fått problem att lösa det inom de tidsramar som var satta för omröstningen. Hur och om VoteIT kan anpassas fullt ut till Amnestys röstningsförfarande är en fråga som sekretariatet utrett under hösten 2016. Förslagen har lagts fram för styrelsen på decembermötet.

I årsmötesutvärderingen framkommer att 89 procent av årsmötesdeltagarna är totalt sett nöjda med årsmötesarrangemanget i sin helhet. 68 procent svarar att användarvänligheten i onlinevalen var bra eller mycket bra. Av totalt 75 kommentarer uttryckte 65 kommentarer, vilket är en fördubbling från förra året, att det inte hade haft några problem med VoteIT. När det gäller framtida användningsområden för VoteIT är det många kommentarer i årsmötesutvärderingen som handlar om att det vore bra att kunna diskutera motionerna online, som ett stöd till påverkanstorg och annan beredning. En del svarar att de vill att VoteIT ska användas till alla delar av årsmötet och att det ska gå att rösta på motioner och förslag på distans, medan andra tycker att onlinevalen fortfarande fungerar dåligt och anser att Amnesty ska sluta att använda VoteIT.

Ett första seminarium om den kommande översynen av medlemsdemokratin hölls på årsmötet och ett förslag till uppdragsbeskrivning för översynen att presenterades på styrelsens oktobermöte 2016 och beslutades på decembermötet. Rekrytering av en arbetsgrupp har inletts. Det utökade tjänsteutrymmet med 50 procent är tillsatt sedan början av 2017.

- **Årsrapport**

*Referens Cocoa 7215| Svenska Amnestys "planer"*

Framtagande av svenska sektionens årsredovisning i det löpande arbetet.

**Uppföljning**

**GRÖNT**

Arbetet med att ta fram sektionens årsredovisning har löpt enligt plan.

- **Internationella rörelsen**

Referens Cocoa 8005-8210 | Svenska Amnestys "planer"

På internationella rådsmötet i augusti i år togs beslut om en ny beräkningsmodell, Distribution model, för beräkning av sektionernas obligatoriska bidrag till den internationella rörelsen. Enligt beslutet ska beräkningen 2016 ske enligt en övergångsregel som säger att bidraget ska räknas fram 50/50, det vill säga 50% av bidraget ska beräknas enligt den gamla modellen och 50% enligt den nya modellen. Det obligatoriska bidraget enligt övergångsregeln blir 32,1 mkr. En beräkning helt enligt Distribution model hade inneburit att det obligatoriska bidraget hade blivit 34,6 mkr.

Utöver det obligatoriska bidraget har sektionen erhållit öronmärkta medel för specialprojekt (främst från PostkodLotteriet). Alt Click är ett projekt vars mål är att inspirera en ny generation av tekniskt medvetna MR aktivister att agera och Nätverk mot tortyr i Nigeria. Ett annat från Helldorff Stiftelsen för *Min kropp mina rättigheter* i El Salvador, samt ett från Radiohjälpen om HIV/Aids. Internationella sekretariatet är utövare av projekten och 9,3 mkr kommer att överföras dit.

Kostnaderna för att förändra Europakontoret i enlighet med GTP processen avsattes 2015. Det årliga bidraget 2016-2018 kommer att uppgå till 1,29% av beräkningsgrundande intäkter.

Vi kommer under de närmaste åren också se över hur vi på bästa sätt kan lära av såväl som bidra på bästa sätt till den internationella rörelsen.

#### **Uppföljning**

**GRÖNT**

Den svenska sektionen har genomfört den finansiella distributionsmodellen enligt plan och under 2016 skickat 42 mkr (budget 42,7 mkr) till den internationella rörelsens arbete. Distributionsmodellen kommer att implementeras fullt ut 2017. I övrigt har vi skickat pengar som planerat förutom vg Europakontoret där utfallet blev lägre då en del kostnader sköts på framtiden.

Under 2016 slutfördes verksamhetsplanen för 2017-2019 och enligt den så räknar vi med att göra merparten av jobbet kring hur vi på bästa sätt bidrar till och lär av vår internationella rörelse 2018. Samtidigt så har tankeprocessen påbörjats lite smått och vi är aktiva på olika sätt för att se hur vi kan knyta banden bättre mellan den svenska sektionens arbete och vårt internationella arbete.