

Verksamhetsplan 2017-19 - strategiskt mål 5

Strategiskt mål 5: Amnesty international är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*

Verksamhetsmål 5.1: Ett verkningsfullare och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av medlemmar, givare och insamlade medel	Förväntade effekter: 2017: 124 437 tkr 105 000 medlemmar och givare 2018: 135 826 tkr 107 000 medlemmar och givare 2019: 150 115 tkr 110 000 medlemmar och givare • Den svenska sektionen har ökat sitt finansiella bidrag till den internationella rörelsen	Övergripande indikatorer: • Antal medlemmar och givare • Total fundraisingintäkt • Bidrag till internationella rörelsen
---	--	---

Huvudaktiviteter:

1.1. Nyrekrytering medl o givare

- Telefundraising
- F2F
- Webb
- Sms
- Kampanjer
- DRTV
- Supporterresan

1.2. Utveckling bef medl o givare

- Telefundraising
- F2F
- e-post
- DR/Givarbrev
- sms
- Medlemsresan

1.3 Övrig fundraising

- Fonder och stiftelser
- Middle/Major Donors
- Testamenten
- Företagssamarbeten
- Grupperns insamling

1.4 Utvecklingsaktiviteter

- Digital signering
- Ny dialer
- Mobiliseringsresan
- Major Donors
- Målgruppsarbete

Strategiskt mål: 5: Amnesty är en större och starkare rörelse.

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*
- *Amnesty i Sverige tar tillvara aktivisters engagemang och kunskaper inom hela organisationens bredd och bygger aktivismen på tillit, delaktighet och gemensamt ansvar. Vi har en bredd av olika engagemangsformer och vi fokuserar särskilt på att vidareutveckla och stärka aktivisternas roll inom påverkansarbetet.*

Verksamhetsmål 5.2:

Aktivister i sektionens långsiktiga strukturer är lojala, engagerade och kunniga.

Förväntade effekter:

- Svenska sektionens aktivister bedriver ett effektivt påverkansarbete för mänskliga rättigheter.
- Fler unga engagerar sig i Amnesty.
- Fler unga stannar i Amnesty
- Fler aktivister stannar i Amnesty
- Amnesty har kvalitativ verksamhet i samtliga distrikt.
- Amnesty erbjuder och utvecklar engagemangsformer för människor med olika förutsättningar.

Övergripande indikatorer:

- Antalet nedlagda och bildade lokalgrupper
- Antal nedlagda och bildade ungdomsgrupper
- Antalet ungdomsgrupper
- Antal ungdomsgrupper på MR-skolor*
- Antal studentgrupper
- Antal former för långsiktigt deltagande
- Initiativtagande strukturer på lokal/distriktsnivå.
- Antalet deltagare i våra utbildningar.
- Antal orter med Amnestygrupper.

Huvudaktiviteter:

1. Utveckla en aktiviststrategi
2. Vi utvecklar mobiliseringsresan (en sammanslagning av aktivistresan, medlemsresan och supporterresan). Bland annat ser vi över och förtydligar vägen in i organisationen för de som kontaktar oss för att bli aktiva. Förbättra kommunikationen kring hur man blir aktiv

- på hemsidan, i utbildningar, i kommunikationen till nya aktivister.
- 3. Fortsätta att arbeta med att utbilda och ge stöd till aktivister kring rekrytering.
- 4. Starta arbetsgrupper och studentgrupper med hjälp av aktivister. Vi fortsätter att bilda ungdomsgrupper. Vi utvecklar vårt arbete med att bilda grupper på samarbetskolor.
- 5. Ge stöd till och rekrytera nya utbildare samt utvärdera Amnesty ABC.
- 6. Utveckla informatörs- och gruppstartarna till att verka som team på lokal nivå.
- 7. Lära oss av andra sektioner och organisationer kring former för aktivism.
- 8. Utveckla vårt utbildningssystem gentemot aktivister.
- 9. Ge proaktivt stöd och utbildning till distriktens valberedningar.
- 10. Förtydliga distriktens och distriktsfunktionernas uppdrag. Förtydliga sekretariatets resp. distriktens roll.
- 11. Intensifiera kontakten mellan kontoret och aktivisterna på regional nivå.
- 12. Vi utvecklar nya former av aktivism
- 13. Vi metodiserar vårt stöd till våra långsiktiga strukturer samt systematiserar vårt stöd och vår rekrytering av unga aktivister
- 14. Vi ger ökat stöd till våra studentgrupper och studentrådet
- 15. Ta fram fungerande modell för samverkan mellan utbildning, ungdomsaktivistsamordnare och regionala aktivistsamordnare.

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen:

- *Amnesty i Sverige bidrar till att stärka det globala arbetet för mänskliga rättigheter genom att vara många som står upp för mänskliga rättigheter samt genom att satsa på tillväxten i svenska sektionen. Vi mobiliserar människor som ger av sin tid och/eller pengar och ser att engagemang oavsett form är en förutsättning för att bygga en större och starkare rörelse.*
- *Amnesty i Sverige tar tillvara aktivisters engagemang och kunskaper inom hela organisationens bredd och bygger aktivismen på tillit, delaktighet och gemensamt ansvar. Vi har en bredd av olika engagemangsformer och vi fokuserar särskilt på att vidareutveckla och stärka aktivisternas roll inom påverkansarbetet.*

Verksamhetsmål 5.3:

Amnesty i Sverige bedriver ett verkningsfullare och hållbart mobiliseringsarbete för att öka tillväxten av aktiva medlemmar och aktiva handlingar för våra prioriterade MR-frågor

Förväntade effekter:

- Ökat engagemang genom effektiv mobilisering bland våra målgrupper för MR i Sverige
- Aktiva medlemmar i Amnesty Sverige bedriver ett effektivt påverkansarbete för mänskliga rättigheter.
- Ökad strategisk aktivism inom Amnesty Sverige

Övergripande indikatorer:

- Långsiktiga strukturer (inkl arbetsgrupper) på lokal nivå inom prioriterade kampanjer och MR-områden som bidrar till prioriterat MR-arbete.
- Antal underskrifter på våra aktioner på webben (inkluderat inom kampanjer)
- Antal fysiska underskrifter som Amnestygrupper samlat in.
- Antal aktivister inom befintliga eller inom nya aktionsformer t.ex. antal sms-aktivister, antal prenumeranter på Agera på egen hand, decoders
- Antal aktiviteter som genomförs av Amnestys grupper eller aktivister inom Amnestys prioriterade frågor off-line och on-line

Huvudaktiviteter:

- 1) Planerade aktiviteter inom prioriterade kampanjer och MR-områden
- 2) Löpande mobilisering samt utveckling (mobiliseringsresan, kommunikation och påverkan)

- 3) Utveckla och testa nya former av kampanjarbete och utvärdera dem (som t.ex. under 2017 Agera på egen hand)
- 4) Utveckla nya former av aktivism utifrån hur våra målgrupper vill engagera sig.

Strategiskt mål: 5 - Ökat engagemang

Bidrar även till Strategiskt mål 1 - Alla känner till och kan utkräva sina rättigheter

Verksamhetsmål 5.4:

Amnestys arbete gentemot skolor skapar engagemang för mänskliga rättigheter, bildar opinion och främjar aktivism inom Amnesty hos unga människor.

Förväntade effekter:

- Ökat engagemang bland lärare och elever.
- Ökat engagemang och ökat engagemang bland unga.

Övergripande indikatorer:

- Antal samarbetskolor
- Antal ungdomsgrupper på samarbetskolor (se även verksamhetsplan Ungdomsaktivism)
- Antal underskrifter och annat engagemang
- Antal deltagare på olika aktiviteter

Huvudaktiviteter:

- 1) Erbjud ett samarbete som innefattar vidareutbildning för lärare, stöd till undervisning om MR och deltagande i kampanjen *Skriv för frihet*.
- 2) Utveckla samarbetsformen med ett för skolorna valbart event från Amnesty där syftet är att informera om organisationen, mänskliga rättigheter och skapa engagemang på plats.
- 3) Öka synligheten för Amnestysamarbetet ute på skolorna.
- 4) Rekrytera fler samarbetskolor.
- 5) Producera innehåll (material och aktiviteter) som både möter skolans behov och framhåller Amnesty som organisation och våra prioriterade frågor
- 6) Ta fram fungerande modell för samverkan mellan utbildning, ungdomsaktivistsamordnare och regionala aktivistsamordnare.
- 7) Marknadsföra Amnesty i skolan i relevanta kanaler exv genom att delta på andra aktörers mässor och konferenser.

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen

- *Amnesty i Sverige skapar större förutsättningar för gemensamt inflytande i och ansvar för organisationen för alla medlemmar som vill delta samt uppmuntrar till ökat deltagande. Vi bedriver proaktivt arbete för att stärka och utveckla former för medbestämmande och transparens.*

Verksamhetsmål 5.5:

Amnesty i Sverige har väl utvecklade strukturer för en effektiv medlemsdemokrati

Förväntade effekter:

- En väl fungerande motionsprocess
- Brett och aktivt deltagande i medlemsdemokratin

Övergripande indikatorer:

- Antal årsmötesdeltagare
- Betyg från medlemmar/årsmötesdeltagare
- Antal motioner

Huvudaktiviteter:

- Medlemsdemokratiprojekt
- Årsmötet
- Systemanpassning (VoteIT?)

Strategiskt mål: 5 - Amnesty är en större och starkare rörelse

Ur den långsiktiga riktningen

- *Amnesty i Sverige genomsyras av att vara en tillgänglig och inkluderande organisation. Vi arbetar aktivt för att möjliggöra att alla som vill arbeta för mänskliga rättigheter ska vilja och kunna göra det i vår sektion.*

Verksamhetsmål 5.6:

Amnesty i Sverige har identifierat hur vi bäst arbetar med mångfald, har implementerat vårt pågående jämtegreringsarbete samt identifierat hur vi går vidare efter det.

Förväntade effekter:

- Vår externa kommunikation genomsyras i högre grad av ett genus- och jämställdhetsperspektiv
- Ett stärkt internationellt arbete med jämställdhetsintegrering och kvinnors rättigheter.
- Amnesty i Sverige har en strategi/plan för mångfald och jämställdhetsintegrering

Övergripande indikatorer:

- Utvecklad och beslutad strategi/plan
- Exempel på jämställdhetsintegrerat arbete (kommunikation, internationellt)

Huvudaktiviteter:

- Vi gör en mångfaldskartläggning i syfte att se vilka åtgärder vi ska fokusera på.
- Vi ser över existerande mångfaldspolicy och - strategi i syfte att ta tillvara på arbete som redan gjorts och som går att fortsatt använda.
- Vi avslutar jämställdhetsintegreringsprojektet genom att implemtera jämställdhetsverktyget checklista för text och bild samt utvärdera densamma. Vi tar fram en ny plan för arbetet för 2018 och framåt
- Svenska sektionen är fortsatt representerat i International Women's Human Rights Network (IWHRN).
- Vi integrerar mångfalds- och jämställdhetsintegreringsarbetet så mycket som möjligt för att bland annat att dra nytta av allt arbete som gjorts inom ramen för jämställdhetsintegreringsarbetet.