

Utvärdering av styrelsemötet i december 2006

Grå bubbla anger resultatet efter förra mötets utvärdering.

1. Förberedelser

Ringa in hur väl följande påståenden stämmer (eller använd fetstil):

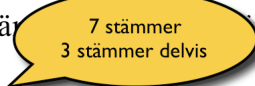
- 1.1 Jag är nöjd med mina insatser och anser att jag har gjort ett bra arbete i styrelsen sedan förra styrelsemötet.

Stämmer  delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

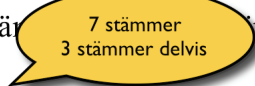
- 1.2 Det kändes roligt och meningsfullt att förbereda sig inför styrelsemötet och jag hade avsatt den tid som behövdes för förberedelserna.

Stämmer  Stämmer dåligt Stämmer inte alls

- 1.3 Underlagen kom när de skulle och gav mig gott om tid att sätta mig in i frågorna.

Stämmer  delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

- 1.4 Underlagen till mötet var tydliga, lättlästa och gav tillräcklig information.

Stämmer  delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

- 1.5 Styrelsen använde sitt forum för konstruktiva diskussioner inför mötet. Detta gjorde mötet mer effektivt och gav besluten en tydligare förankring.

Stämmer  delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

- 1.6 Kommentarer (om dina svar ovan inte genomgående är »stämmer» så är det bra om du vill konkretisera dig, gärna med förslag på förbättringar):

- Jag var på resa större delen av perioden innan mötet, vilket innebär att jag inte hade avsatt den tid som hade behövts. Jag var inte heller till något vidare stöd för min SG.
- Jag undrar om det inte skulle behövas en moderator till forumet. Sedan vore det bra med en funktion som bara visade på själva inlägget hur många som håller med, utan att forumet fylls av tre-ords-kommentarer.
- Tyvärr hade jag inte tillräckligt med tid att avsätta för alla underlag, så budgeten fick prioriteras.
- Underlaget om ombudsman var väl formellt och svårt att ta till sig. Vore värdefullt om underlaget hade innehållit förslag till beslut samt att direktivet bifogats.

2. Under mötet

Ringa in hur väl följande påståenden stämmer (eller använd fetstil):

2.1 Föredragningarna av underlagen var tydliga och bra.

7 stämmer
3 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.2 Underlagen och föredragningarna gav styrelsen relevant och tillräcklig information för att fatta bra och välinformerade beslut.

Stämmer

6 stämmer
4 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.3 Vi gick till beslut efter relevanta och lagom långa diskussioner.

Stämmer

4 stämmer
6 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.4 Vi använde bra metoder (mötesformer) för konstruktiva diskussioner och bra beslut.

Stämmer

6 stämmer
3 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.5 Alla styrelsens ledamöter bidrog till diskussionerna och hjälpte oss att komma i mål.

Stämmer

7 stämmer
1 stämmer delvis
2 stämmer dåligt

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.6 Jag hade möjlighet att bidra med både kunskaper och åsikter. Jag blev respekterad och de andra i styrelsen lyssnade på mig.

Stämmer

8 stämmer
2 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.7 Jag är nöjd med mina insatser under mötet och anser att jag bidrog till besluten.

Stämmer

7 stämmer
3 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.8 Våra diskussioner och beslut höll sig på en strategisk nivå och följde de mål vi gemensamt har satt upp för styrelsen.

Stämmer

5 stämmer
4 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.9 Våra mötesordföranden var lyhörda och formulerade tydliga beslutsförslag

6 stämmer
4 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.10 Mötet hade ett bra upplägg avseende innehåll, fördelning av tid etc.

Stämmer

7 stämmer
3 stämmer delvis

Stämmer delvis

Stämmer dåligt

Stämmer inte alls

2.11 Kommentarer (om dina svar ovan inte genomgående är »stämmer» så är det bra om du vill konkretisera dig, gärna med förslag på förbättringar):

- Mycket info från vår gäst. Svårt att hålla fokus.
- Den enda punkt som var knepig eftersom den inte innehöll något beslutsförslag var den om ombudsman, men jag tycker vi hanterade den bra.
- Mötet kändes luftigt!

3. Sammanfattning

Ringa in hur väl följande påståenden stämmer (eller använd fetstil):

3.1 Jag är nöjd med min egen insats under styrelsemötet.

Stämmer  Stämmer delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

3.2 Jag är nöjd med styrelsens arbete under mötet.

Stämmer  Stämmer delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

3.3 Styrelsemötet var inspirerande, spännande och gav mig ny energi.

Stämmer  Stämmer delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

3.4 Jag anser att min roll i styrelsen är tydlig, jag har klart för mig vilka förväntningar som vilar på mig och jag vet vad jag har att göra de närmaste månaderna

Stämmer  Stämmer delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

3.5 Jag anser att mina kollegers roller i styrelsen är tydliga, jag har klart för mig vilka förväntningar som vilar på de övriga och jag vet vad de ska göra de närmaste månaderna

Stämmer  Stämmer delvis Stämmer dåligt Stämmer inte alls

3.6 Kommentarer (om dina svar ovan inte genomgående är »stämmer» så är det bra om du konkretiserar dig här, gärna med förslag på förbättringar):

- Min bristfälliga insats på mötet beror på att jag haft kort om tid att förbereda mig. Som nybörjare behöver jag mer tid eftersom jag inte alltid är insatt i alla frågor (exempelvis hur många frågor det är strategiskt att väcka på ICM).

4. Allra sist

Kommentarer kring de praktiska arrangemangen kring mötet; lokaler, mat, vår sociala samvaro, presentationsteknik, önskemål inför nästa möte, eller precis vad du vill:

- Lokalerna härliga. Tack Jörgen!
- Allt praktiskt funkade jättebra.
- Kul att vara på DGC. Bra med sushi. Borde vi äta oftare.

Ordförandens kommentarer:

Kritisk period. Jag tror att styrelsen är inne i en lite självkritisk period. Det är inte så konstigt. Det hör ihop med att december/januari är tunga månader för styrelsen på flera olika sätt. Långt mellan oktober och decembermötena, naturlig konfliktfas, jobbigt för de nya som eventuellt känner att kraven börjar öka samt ofta en tung period för var och en i våra egna liv, etc, etc.

Men vi får inte glömma bort att vara positiva och uttrycka vår optimism när det finns anledning till det! Det är viktigt om vi ska må bra som grupp och fungera som positiva ledare och arbetsgivare.

Förslag. Två förslag väcktes i en av utvärderingarna. En moderator i forumet, samt en »bifalls-knapp» i inläggen. Om styrelsen är positiv till att prova en moderator i forum så undrar jag förstås om den person som väckte förslaget är intresserad av att ta på sig, samt utveckla formerna för ett sådant uppdrag. Jag föreslår vidare att vi uppdrar åt sekretariatet att utveckla en funktion med »bifalls-knapp» i styrelsens forum.