

Till: Styrelsen
Från: Sekretariatet
Datum: 27 januari 2012

Verksamhetsplan 2012-2013

Inledning

På decembermötet 2011 fick sekretariatet i uppdrag att revidera det förslag till verksamhetsplan som då presenterades, i enlighet med den diskussion som fördes på styrelsens möte (se protokollet från decembermötet). För att tydliggöra de revideringar som gjorts har vi därför markerat tillägg/förändringar i rött och strykningar med genomstrykning.

SVENSKA SEKTIONENS VERKSAMHETSPLAN 2012-2013

1. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

A. FATTIGDOM EN RÄTTIGHETSFRÅGA

Övergripande mål: Egenmakten stärks hos människor som lever i fattigdom så att de kan utkräva sina rättigheter och leva i värdighet.

A1. MÖDRAHÄLSA & SEXUELLA REPRODUKTIVA RÄTTIGHETER

Övergripande mål: Kvinnor och flickor kan utkräva sina sexuella och reproduktiva rättigheter (SRR)

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Förhindra att sexuella och reproduktiva rättigheter urholkas internationellt.	1.1. Reell påverkan på stater som vill inskränka sexuella och reproduktiva rättigheter med sikte på den internationella befolkningskonferensen (ICPD) 2014, som är en uppföljning av Kairokonferensen 1994.	1.1.1. Minst 40 grupper deltar i sektionens kampanjdag (med ICPD i fokus) den 8 mars 2013 och 20 000 personer agerar i samband med utåtriktade medlemsaktiviteter och via sociala medier. 1.1.2. Amnesty samarbetar med andra NGO:s kring Mors dag 2013, i syfte att säkerställa att Sverige agerar kraftfullt för att förhindra en urholkning av sexuella och reproduktiva rättigheter under ICDP 2014. 1.1.3. Samtliga specialgrupper som arbetar med frågan (Hälso- och sjukvårdsgruppen, Kvinnorättsgruppen och ESK-gruppen) är representerade på en särskild

		fördjupningsutbildning kring SSR under 2013.
<p>2. Kvinnor och flickor kan göra fria och informerade val och fatta beslut i relation till sitt sexuella och reproduktiva liv. De har tillgång till, och deltar aktivt i beslut som rör sexuell och reproduktiv hälsoservice och mödravård.</p>	<p>2.1. Lagar, policies och praktiker som diskriminerar kvinnor förändras i Sierra Leone, Sydafrika, Nicaragua och andra länder i Latinamerika.</p> <p>2.2. Abort, akutpreventivmedel och sex mellan samtyckande avkriminaliseras i Nicaragua och andra länder i Latinamerika.</p>	<p>2.1.1. Under 2012 bildas en arbetsgrupp på tema mödrahälsa och SSR i någon av storstäderna.</p> <p>2.1.2. Amnestys Hälso- och sjukvårdsgrupp samt ESK-grupp samarbetar med andra NGO:s kring Mors dag 2012, i syfte att driva på det politiska arbetet i Sverige, samt informera och få allmänheten att agera.</p> <p>2.1.3. Kvinnorättsgrupperna genomför arrangemang kring utställningen "Hidden from view" photo voice, om Sydafrika i Stockholm, Göteborg och Malmö under 2012/2013.</p> <p>2.1.4. Minst 20 grupper deltar i den internationella aktionen gällande Sydafrika under 2012-13. Minst 5 av dessa grupper genomför arrangemang kring utställningen "Hidden from view" photo voice.</p> <p>2.1.5. Givarbrev på Sydafrika 2013.</p> <p>2.2.1. Minst 70 grupper arbetar med internationella aktioner gällande Nicaragua under 2012.</p> <p>2.2.2. Dagen för avkriminalisering av abort i Latinamerika och Karibien (28 september 2012) uppmärksammas genom aktivitet på webben och i</p>

		sociala medier.
3. Kvinnor och flickor vars rättigheter kränkts, har tillgång till effektiva mekanismer för upprättelse och gottgörelse (remedies), inom hälso- och rättssystemen.	3.1. Rätten till hälsa, sexuella och reproduktiva rättigheter samt upprättelse och gottgörelse (remedies) när dessa rättigheter kränks, erkänns i lagen, i Sierra Leone.	3.1.1. Minst 35 grupper arbetar med internationella aktionen gällande Sierra Leone under 2012.
4. Människorättsförsvarens legitima rätt att försvara sexuella och reproduktiva rättigheter respekteras.	4.1. Hot, trakasserier eller rättsliga åtgärder mot enskilda kvinnorätts-/ MR-försvare på grund av deras legitima arbete, stoppas.	4.1.1. Individuella fall av kvinnorättsförvare/SRR-aktivister tas upp i anpassade kanaler såsom månadens aktion, givarbrev, e-postutskicket Apsis, sociala medier och av grupper beroende på tidsaspekter.

A2. SLUM OCH INFORMELLA BOSÄTTNINGAR

Övergripande mål: Människor som lever i slum och informella bosättningar skyddas från att tvångsvräkas och får ökad bestittningsrätt. De kan aktivt delta i processer och beslut som inverkar på deras liv. De har tillgång till rättsmedel och mekanismer för ansvarsutkrävande då deras rättigheter kränks.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Regeringar ändrar befintliga lagar eller antar nya som förbjuder tvångsvräkningar, utverkar lagligt skydd mot tvångsvräkningar i enlighet med internationella MR-lagar, normer och principer, inklusive skyldigheten att genuint konsultera de människor som berörs.	1.1. Lagar som förbjuder tvångsvräkningar och lagligt skydd mot tvångsvräkningar införs i Rumänien, Italien, Nigeria, Kenya och Egypten.	1.1.1. Minst 40 grupper deltar i nationella kampanjdagen på World Habitat Day (WHD), oktober 2012. Minst 5 000 personer agerar i samband med dessa aktiviteter och via sociala medier och web. 1.1.2. E-postutskick Apsis i samband med WHD 2012 + 2013 med 15% som skriver under vädjandet. 1.1.3. Landprogrammet Nordafrika arbetar med aktionen mot tvångsvräkningar i Egypten.
2. Tvångsvräkningar stoppas.	2.1. Svenska Amnestys arbete bidrar till att specifika fall av tvångsvräkningar av romer förhindras i Rumänien och Italien.	2.1.1. Minst 15 grupper deltar i aktioner om romers rättigheter i Italien och Rumänien. 2.2.1. I slutet av 2012 deltar minst 400 personer i

	2.2. Svenska Amnestys arbete bidrar till att specifika fall av tvångsvräkningar förhindras inom ramen för Rapid response.	sektionens Rapid response-nätverk för att förhindra fall av tvångsvräkningar, som lanseras 2012. Under 2013 ökar antalet nätverksmedlemmar med 50 %. När sms-aktivisterna används till Rapid response-aktioner ska svarsfrekvensen ligga över 50%, det normala är 38%. 2.2.2. Vi utvärderar möjligheterna att ta upp Rapid response och slum via Postkodmiljonärsfilm under perioden. ■
3. Människor som lever i slum/informella bosättningar får tillgång till vatten, sanitet, utbildning, sjukvård och lämpliga bostäder.	3.1. Människor som lever i slum/informella bosättningar i Kenya erhåller förbättringar avseende samhällsservice.	3.1.1. Ambassadbesök från 2010 följs upp. 3.1.2. Kenyaaktionen en av de aktioner som lyfts fram vid aktionsdag 1/10 2012.

A3. FÖRETAG

Övergripande mål: Företag ställs till svars för kränkningar av mänskliga rättigheter. De som drabbas har möjlighet att utkräva sina rättigheter samt att erhålla skäliga rättsmedel såsom kompensation och upprättelse.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Människor vars rättigheter kränks kan utkräva ansvar och få tillgång till rättvisa antingen i landet där kränkningarna äger rum (värdstaten) eller i länder där företagen har sin hemvist (hemmastater).	1.1. Hemmastater antar och/eller tillämpar lagar mot företags beteenden som har en negativ påverkan på mänskliga rättigheter. 1.2. Hemmastater inför förändringar i sina lagar, policier och praxis som förbättrar tillgången till effektiva rättsmedel för utländska offer för företags brott mot mänskliga rättigheter. 1.3. Hemländer och värdländer bland annat Nigeria, Indien och USA vidtar effektiva korrigerande åtgärder i	1.1.1. Efter genomförd studie har svenska sektionen en god bild av befintliga möjligheter att utkräva ansvar av svenska företag för kränkningar utanför Sverige. 1.2.1. ABG- och ESK-grupper uppmärksammar olika staters underlåtenhet att åtala företag för olagligt beteende som lett till omfattande människorättskränkningar i Elfenbenskusten. 1.2.2. E-postutskicket Apsis går ut i samband med kampanjen på Elfenbenskusten där 15% skriver på vädjandet.

	<p>specifika fall såsom sanering, rehabilitering och utlämnande av information.</p>	<p>1.3.1. Grupper (ABG, Indiengrupper, ESK) sätter press på inblandade aktörer (Indiens regering, USAs regering, Dow) för att säkra sanering av den förorenade miljön i Bhopal, rätten till rent vatten och hälsa och ansvarsutkrävande.</p> <p>1.3.2. Utåtriktat kampanjarbete utförs avseende sanering av förorenad miljö och oljeutsläpp i Nigerdeltat. 45 grupper samt landprogrammet deltar i nationella kampanjdagen inför Shells bolagsstämma våren 2012. 30 000 personer totalt skriver på vårt krav på Shell.aktionen sprids genom social media och e-postutskicket Apsis.</p> <p>1.3.3. Under sommaren lyfter vi upp Shell och Nigerdeltat vid festivaler såsom Peace and Love och Way Out West.</p> <p>1.3.4. Under 2012 görs en utåtriktad annonseringskampanj riktad till och i syfte att påverka investerare i Shell.</p> <p>1.3.5. ABG och ESK-grupperna erbjuder stöd och utbildning för att bättre kunna arbeta med aktionerna.</p>
<p>2. Berörda människor har tillgång till information vad gäller den inverkan som utvinningsprojekt har på deras rättigheter och de konsulteras.</p>	<p>2.1. Samtycke inhämtas från ursprungsfolken Dongria Kondh och Sarayaku gällande pågående eller planerade utvinningsprojekt.</p> <p>2.2. Människorna i Nigerdeltat har tillgång till information om hur oljeutvinningen påverkar miljön och deras rättigheter.</p> <p>2.3. De som drabbats</p>	<p>2.1.1. Svenska sektionen (ABG, ESK, Indiengrupper) deltar i aktioner för att säkerställa att ingen utvinning sker i Nyamgiri Hills (Indien/Vendanta) utan att konsultation och samtycke inhämtats från befolkningen.</p> <p>2.1.2. Svenska sektionen agerar i fallet 'Sarayaku v Ecuador 2013'.</p>

	av giftdumpningen i Elfenbenskusten har information om vad de drabbats av och rehabilitering sker.	2.2.1. Dialog förs med nyckelinvesterare i Shell avseende Shells brist på tillhandahållande av information. 2.3.1. ABG- och ESK-grupper deltar i aktioner med syfte att säkerställa tillgång till information angående giftdumpningen i Elfenbenskusten och möjliggöra rehabilitering.
3. Staters skyldighet att skydda och företags ansvar att respektera mänskliga rättigheter återspeglas i internationella ramverk som rör ekonomiska aktörer.	3.1. Staters skyldighet att efterleva sina MR-förpliktelser då de stöder kommersiell verksamhet utomlands uttrycks i internationella ramverk som OECD:s reviderade Common Approaches. 3.2. FN:s arbetsgrupp för företag och mänskliga rättigheter erkänner behovet av ytterligare rekommendationer kring staters skyldigheter: att reglera, utomterritoriella skyldigheter samt tillhandahållandet av rättsmedel.	3.1.1 - 3.2.1 Sektionen deltar i relevanta diskussioner och lobbymöten för att säkerställa att Sverige agerar för att staters MR-förpliktelser reflekteras i internationella och regionala ramverk.

A4. GÖR EKONOMISKA, SOCIALA- OCH EKONOMISKA RÄTTIGHETER JURIDISKT UTKRÄVBARA

Övergripande mål: Alla människor som lever i fattigdom kan utkräva sina ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Den politiska öppenheten för ESK-rättigheter i Sverige samt för en framtida svensk ratificering av tilläggsprotokollet till ESK-konventionen har ökat.	1.1. De politiska ungdomsförbunden visar ett ökat intresse gällande ESK-rättigheter, de mänskliga rättigheternas odelbarhet samt betydelsen av tilläggsprotokollet till ESK-konventionen.	1.1.1. ESK-gruppen träffar och utbildar/samtalar med samtliga politiska ungdomsförbund. 1.1.2. ESK-gruppen skriver till samtliga partiledare i samband med årsdagen den 10 december, då general-församlingen antagit tilläggsprotokollet.

		1.1.3. Via utbildning och andra stödåtgärder stärks ESK-grupperna och medlemsantalet ökar.
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------

Gemensamma aktivitetmål för alla fyra områden under Fattigdom en rättighetsfråga		
<p>- Nå ut bättre medialt med våra frågor inom kampanjen <i>Fattigdom en rättighetsfråga</i>, genom att identifiera nyckeljournalister/-redaktioner inom våra olika dignityområden och därefter upprätta riktade utskickslistor i MyNewsdesk. Syftet är att nå ut mer strategiskt med vårt mediarbete och på sikt etablera mer varaktiga relationer med specifika journalister/redaktioner.</p> <p>- Amnestyfonden ska aktivt verka för att stärka arbetet mot tvångsvräkningar och för kvinnors och flickors mödrahälsa och sexuella reproduktiva hälsa i fler länder utifrån ett MR-biståndsperspektiv.</p>		

B. KVINNORS RÄTTIGHETER

Övergripande mål: Kvinnors rättigheter och aktörsskap stärks och våld mot kvinnor bekämpas.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Svenska regeringen och myndigheter har genomfört de rekommendationer avseende våldtäkt som tidigare ställts inom ramen för kampanjen "Stoppa våldet mot kvinnor".	<p>1.1. Regeringens proposition om ny sexualbrottslagstiftning utgår från en samtyckesreglering.</p> <p>1.2. En granskningskommission inrättas.</p> <p>1.3. En nationell handlingsplan mot sexuellt våld antas.</p> <p>1.4. Stödet till sexualbrottsoffer förbättras.</p>	<p>1.1.1. Beroende på utfallet av regeringens proposition gällande ny sexualbrottslag, lyfter vi frågan medialt i en debattartikel under 2012.</p> <p>1.1.2. Beroende på utfallet av regeringens proposition gällande ny sexualbrottslag, delger vi de politiska partierna våra synpunkter i samband med utskottsbehandling och behandling i riksdagen under 2012.</p> <p>1.2.1 - 1.4.1. Vi följer upp arbetet genom att träffa de politiska partiernas kvinnorförbund/jämställdhetsansvariga för att de ska agera utifrån våra krav.</p> <p>1.2.1 - 1.4.1. Minst fyra motioner per år från riksdagsledamöter</p>

		<p>från fyra partier, varav två i regeringsställning tar upp frågorna.</p> <p>1.3.2. Under 2012 samordnar vi och tar initiativ till fortsatt samverkan med andra NGOs avseende regeringens arbete med en ny handlingsplan mot våld mot kvinnor, samt den särskilda handlingsplanen som utlovats mot sexuellt våld.</p>
<p>2. Europarådets konvention för att förhindra och bekämpa våld mot kvinnor och våld i hemmet träder i kraft.</p>	<p>2.1. Vårt lobby-, påverkans- och mediaarbete (eget eller tillsammans med våra samarbetsorganisationer) leder till att Sveriges senast december 2013 tillträder konventionen.</p>	<p>2.1.1. Påtryckningar på regeringen för ratifikation genom att 75% av sektionens arbetsgrupper koordinerat skickar ett brev per grupp med krav härom.</p> <p>2.1.2. Sveriges ratifikation lyfts vid behov in i aktionen 16 Days of Activism 2013 och kanaliseras via web och Kvinnorättsgruppens nätverksutskick och andra relevanta kanaler kring den 25 november (internationella dagen mot våld mot kvinnor).</p> <p>2.1.3 . Debattartikel på eller omkring internationella dagen mot våld mot kvinnor, 25 november 2012.</p>
<p>3. Kvinnorättsförvarare skyddas från hot, trakasserier och andra övergrepp, och tillåts verka fritt.</p>	<p>3.1. Sektionens arbete bidrar till att förbättra situationen för enskilda kvinnorättsförvarare.</p>	<p>3.1.1. Fler individfall som handlar om kvinnorättsförvarare plockas upp av sektionen.</p> <p>3.1.2. Fall vi tar upp i Månadens aktion, veckans vädjande, e-postutskicket Apsis, sociala medier och via riksdagens MR-grupp har en jämnare könsfördelning.</p> <p>3.1.3. Amnestyfondens</p>

		biståndsarbete ska leda till att fler kvinnorrättsförsvareares aktörsskap och möjlighet att verka stärks.
4. Svenska sektionen ska ha ett fortsatt arbete mot våld mot kvinnor.	<p>4.1. Sektionens arbete bidrar till att regeringen i Saudiarabien agerar för att bekämpa våld mot kvinnor.</p> <p>4.2. Svenska sektionen deltar i årligen återkommande aktioner gällande kvinnors rättigheter.</p>	<p>4.1.1. Minst 20 grupper deltar i aktionen mot våld mot kvinnor i Saudiarabien och minst 2 000 personer är en del av aktionen med metoder som utvecklats via mobiliseringsprojektet 2013.</p> <p>4.1.2. Ett ambassadsbesök /eller andra påtryckningar genomförs riktade mot Saudiarabiens ambassad. Påtryckningarna följs upp med frågor om vad som hänt sedan de inledande påtryckningarna.</p> <p>4.1.3. Kvinnorrättsgrupperna anordnar minst ett seminarium om våld mot kvinnor i Saudiarabien under 2013.</p> <p>4.1.4. Ett möte med UD:s Saudiarabienhandläggare och ansvarig FMR-person hålls och följs upp.</p> <p>4.1.5. Regelbundna lobbykontakter med Sveriges PACE-representanter och andra engagerade riksdagspolitiker i syfte att få dem att lyfta kvinnors situation i Saudiarabien.</p> <p>4.1.6. 75% av värvarna inom face-to-face (F2F) ska någon gång använt temat Saudiarabien till manus för värvingen.</p> <p>4.1.7. Ett givarbrev under 2013 tar upp våld mot kvinnor i Saudiarabien.</p> <p>4.2.1. Minst 10 grupper deltar i 16 Days of Activism under 2012</p>

		<p>och minst 20 grupper deltar 2013.</p> <p>4.2.2. Kvinnorättsgrupper i minst tre städer uppmärksammar internationella kvinnodagen och/eller internationella dagen för våld mot kvinnor genom att arrangera eller delta i eller själva arrangera olika typer av events / utåtriktade aktioner under.</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

C. DISKRIMINERING AV HBT-PERSONER

Övergripande mål: Verka för och skydda HBT-personers rättigheter.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Stater vidtar åtgärder för att diskriminerande lagstiftning mot HBT-personer upphävs.	1.1. Konkreta steg tas mot att lagstiftning som kriminaliserar samkönat sex upphävs i specifika länder i Afrika.	<p>1.1.1. Sektionen deltar i aktioner på specifika länder i Afrika (t ex Uganda, Kamerun). I första hand agerar de fyra temagrupperna, men vissa aktioner kan spridas vidare till andra nätverk och organisationer.</p> <p>1.1.2. Minst en Månadens aktion per år tar upp HBT-fall.</p> <p>1.1.3. Nya medlemmar till HBTQ-grupperna rekryteras i samband med rekryteringsmöten i Stockholm, Göteborg och Malmö under perioden.</p> <p>1.1.4. Vi har stabila HBTQ-grupper i minst 3 städer.</p>
2. Människor kan samlas och försvara HBT-personers rättigheter.	2.1. Prideparader i Europa tillåts utan inskränkningar.	<p>2.1.1. Sektionen deltar i minst en hotad Prideparad under 2012 och 2013 och/eller stöder andra sektioners deltagande.</p> <p>2.1.2 Minst 10 000 personer agerar på Amnestys solidaritetsaktioner för hotade</p>

		<p>och förföljda HBTQ-aktivister eller när myndigheterna i specifika länder förhindrar att Prideparader genomförs.</p> <p>2.1.3. Vi framför våra krav till berörda ambassader och följer upp i syfte att öka påtryckningarna.</p> <p>2.1.4. Aktivister deltar och sprider information på minst tre HBTQ-festivaler i Sverige.</p> <p>2.1.5. Minst 100 personer deltar på seminarier arrangerade av Amnesty under HBTQ-festivaler under 2013.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

D. MENA - MELLANÖSTERN OCH NORDAFRIKA

Övergripande mål: Stödja övergångsprocessen, reformarbetet och byggandet av demokratiska institutioner.

D1. SYRIEN

Övergripande mål: Yttrande-, mötes- och organisationsfrihet ska respekteras.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Våld, tortyr, godtyckliga gripanden och andra allvarliga människorättskränkningar upphör.	<p>1.1. Människor i Syrien ska kunna demonstrera utan att utsättas för våld.</p> <p>1.2. Aktivister från civila samhället ska kunna kräva reformer utan att utsättas för godtyckliga gripanden, "försvinnanden", tortyr och andra övergrepp.</p> <p>1.3. De syriska myndigheterna upphör att använda övervåld, i synnerhet bruket av skarp ammunition, mot fredliga demonstranter</p>	<p>1.1.1 - 1.3.1. Minst 25 grupper deltar i kampanjarbetet på Syrien</p> <p>1.1.1 - 1.3.1. Under 2012 uppmärksammar minst 5 grupper "årsdagen", 18 mars, genom att skriva insändare i lokalmedia. Debattartikel på årsdagen av revolten.</p> <p>1.1.1 - 1.3.1. Fler riksdagsledamöter engagerar sig och agerar i frågan i samband med det seminarium vi håller tillsammans med riksdagens Syriengrupp kring årsdagen, exempelvis genom en debattartikel.</p>

		<p>1.1.1 - 1.3.1. Uppvaktning på den syrisk ambassaden under 2012, i syfte att framföra våra krav på syrisk regimen.</p> <p>1.1.1 - 1.3.1. Amnesty deltar i solidaritesmanifestationer som arrangeras av exilsyrier i Sverige.</p> <p>1.1.1 - 1.3.1. Amnesty för löpande dialog med och trycker på UD, så att Sverige agerar internationellt i enlighet med våra krav.</p>
2. Alla samvetsfångar frigges.	2.1. Samvetsfångar som frihetsberövats på grund av deras fredliga aktiviteter ska frigges.	<p>2.1.1. Riksdagens MR-grupp lyfter minst tre fall av samvetsfångar i Syrien/år.</p> <p>2.1.2. Riksdagens Syriengrupp lyfter minst fem fall av samvetsfångar/år.</p>
3. Människorättskrisen övervakas och människorättskränkningar dokumenteras.	3.1. De syrisk myndigheterna tillåter internationell övervakning gällande MR, från internationella organ och NGO:s (inklusive AI), samt internationell media.	Samma aktivitetsmål som 1.
4. De ansvariga för brott mot mänskligheten ställs inför rätta.	4.1. FN:s säkerhetsråd hänskjuter situationen i Syrien till åklagaren för ICC, samt inför ett vapenembargo mot Syrien och fryser tillgångarna för president Bashar al-Assad och "senior associates".	Samma aktivitetsmål som 1.

D2. EGYPTEN

Övergripande mål: Yttrande-, mötes- och föreningsfriheten respekteras.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Rättighetsbärare skyddas från allvarliga	1.1. Bloggare och demonstranter tillåts	1.1.1. Minst 10 grupper deltar i kampanjarbetet på Egypten.

människorättskränkningar, såsom godtyckliga gripanden och tortyr.	framföra sin åsikter utan att riskera gripanden.	1.1.2. Månadens aktion tar upp ett fall under 2012. 1.1.3. Kortkampanjen tar upp ett fall under 2012. 1.1.4. Grupperna får underlag för att skriva insändare som uppmärksammar årsdagen 25 januari. Minst fem insändare från aktivister publiceras.
2. Rätten till yttrande-, förenings- och mötesfriheten, samt rätten att inte diskrimineras skyddas i lagen.	2.1. Landets lagar anpassas till, internationella människorättslagar och normer.	2.1.1. Vi framför Amnestys krav till Egyptens ambassad och följer upp hur det togs emot på högre ort.
3. Kvinnor och etniska minoriteter skyddas från diskriminering och deras rättigheter förverkligas.	3.1. Kvinnor och minoriteter får en plats i rådgivande församlingar.	3.1.1. Vi framför Amnestys krav till Egyptens ambassad och följer upp hur det togs emot på högre ort.
4. Brottsmisstänkta provas enligt internationella rättsnormer för korrekta rättegångar.	4.1. Civila ställs inte längre inför rätta i militär- eller undantagsdomstolar.	4.1.1. Fler grupper arbetar med individfall (IAR) kring rättighetsbärare som ställs inför rätta i militärdomstol.

D3. LIBYEN

Övergripande mål: Yttrande-, mötes- och föreningsfriheten respekteras.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Kvinnor och etniska minoriteter skyddas från diskriminering och deras rättigheter förverkligas.	1.1. Kvinnor och minoriteter får en plats i rådgivande församlingar.	1.1.1. Landprogram Nordafrika och anslutna grupper agerar på minst en aktion.
2. Rätten till yttrande- förenings- och mötesfriheten, samt rätten att inte diskrimineras skyddas i lagen.	2.1. Landets lagar anpassas till internationella människorättslagar och normer.	2.1.1. Landprogram och grupperna får underlag för att skriva insändare som uppmärksammar årsdagen 17 februari. Minst fem insändare från aktivister publiceras.
3. Ansvarsutkrävande för övergrepp begångna under	3.1. Nyckelpersoner efterlysta av ICC ställs	3.1.1 - 3.2.1 Landprogram Nordafrika och anslutna grupper

konflikten.	inför rätta. 3.2. Utredningar av Khadaffi-regimens övergrepp.	agerar på minst en aktion.
4. Det civila samhället och MR-aktivisters erfarenheter tas till vara i uppbyggnaden av rättsstaten.	4.1. Nyetablerade medborgarorganisationer och MR-aktivister konsulteras i processen av MR-reformer.	4.1.1. Landprogram Nordafrika och anslutna grupper agerar på minst en aktion.

D4. TUNISIEN

Övergripande mål: Yttrande- och föreningsfriheten respekteras.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Rättighetsbärare skyddas från övergrepp i rättssystemet.	1.1. Fredliga demonstrationer tillåts. 1.2. Tortyr och misshandel förekommer inte i häkten och fängelser.	1.1.1. - 1.2.1. Landprogram Nordafrika och anslutna grupper agerar på minst två aktioner. 1.1.1. - 1.2.1. Landprogramgrupperna uppmärksammar årsdagen 14 januari med insändare i respektive lokaltidningar.
2. Rätten till yttrande- förenings- och mötesfriheten, samt rätten att inte diskrimineras skyddas i lagen.	2.1. Landets lagar anpassas till internationella människorättslagar och normer. 2.2. Myndigheterna antar en omfattande lagstiftning om våld mot kvinnor, inklusive våld i hemmet.	2.1.1. - 2.2.1. Besök på ambassaden med syfte att ta upp frågan om lagstiftning.

Gemensamma aktivitetsmål för alla fyra länder
<ol style="list-style-type: none"> 1. Temanummer av Insats januari 2012. 2. Lansera "Year of Rebelion" på hemsidan (sammanhållen infosida, aktioner, rapporter, arkiv) 14/1 = första årsdagen - Tunisien. 3. Kampanjutbildning 18-19 februari, varav en av dagarna fokuserar på MENA. 4. Aktionsdag 10 mars "Year of Rebellion" (manifestation/marsch) i minst tio städer (Stockholm, Göteborg, Malmö och ytterligare städer). Budskapen innefattar kvinnors deltagande i övergångsprocessen som är ett tema 8 mars.

5. Minst 30 000 personer uppmärksammas via webben, sociala medier, e-postutskicket Apsis och givarbrev om MR-situationen i Syrien, Egypten, Libyen och Tunisien i samband med aktionsdagens i mars 2012 och minst 4 000 av dem agerar och skriver under Amnestys petition. ■
6. En fördjupningsutbildning om MENA hålls för TM & F2F.
7. Under 2012 genomförs ett seminarium med fokus på övergångsprocessen i Egypten, Tunisien och Libyen, med eventuell medverkan av MR-försvarare från regionen.
8. Landprogram Nordafrika har stärkts och består av fler medlemmar.
9. Minst 10 nya grupper ansluter sig till Landprogram Nordafrika.
10. 2012 deltar sektionen i den planerade globala integrerade fundraising- och kampanjaktiviteten som tas fram av CMT (Campaign Management Team) och FMT (Fundraising Management Team).
11. Amnestyfonden verkar för att stärka arbetet inom MENA utifrån ett MR-biståndsperspektiv.

E. SÄKERHET OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Övergripande mål: Människor skyddas från människorättskränkningar grundade i bristande rättssäkerhet, terrorism och terrorismbekämpning. Ansvariga för kränkningar ställs till svars. Människor som utsatts för kränkningar erhåller kompensation och upprättelse.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Den svenska regeringen uttalar att Sverige aldrig kommer att använda sig av diplomatiska försäkringar.	1.1. Enskilda riksdagsledamöter samt prominenta företrädare för (S) och (M) uttalar att Sverige aldrig kommer att använda sig av diplomatiska försäkringar.	1.1.1. Amnesty träffar minst tio ledamöter/ företrädare från (S) och (M) årligen i enskilda samtal och lyfter frågan om diplomatiska försäkringar.
2. De europeiska stater som varit inblandade i utomrättsliga transporter från ett land till ett annat (renditions) ställer ansvariga till svars samt erbjuder drabbade kompensation och upprättelse.	2.1. Polen och Litauen tar entydiga steg mot ansvarsutkrävande gällande renditions. 2.2. Europaparlamentet och Europarådets parlamentariska församling tar åter upp frågan om renditions till diskussion.	2.1.1. Amnesty uppvaktar de polska och Litauiska ambassaderna med anledning av frågan. 2.2.1. Amnesty har kontakter med minst fem svenska ledamöter årligen från Europarådet respektive Europaparlamentet i syfte att få dem att driva frågan vidare i respektive parlament med anledning av frågan. 2.2.2. SMR-gruppen

		<p>(Säkerhet och mänskliga rättigheter) arbetar med aktionen gällande renditions i Europa.</p> <p>2.2.3. SMR-gruppen arbetar med minst ett IAR-fall gällande renditions i Europa.</p> <p>2.2.4. Månadens aktion behandlar fall kopplade till renditions minst två gånger under perioden.</p>
<p>3. Den amerikanska administrationen tar tydliga steg mot en stängning av Guantánamobasen. Fångslade personer ställs antingen inför rätta i en rättvis rättegång eller försätts på fri fot.</p>	<p>3.1. Den svenska regeringen och enskilda parlamentariker från Alliansen uttalar offentlig kritik mot Guantánamolägre och kräver en stängning samt driver frågan i bilaterala samtal med USA och inom EU.</p>	<p>3.1.1. 10-årsdagen av Guantánamo får förhöjd medial uppmärksamhet och Amnestys ståndpunkt lyfts fram genom samordnat arbete i flera kommunikationskanaler: webb, sociala medier, pappersmedia, F2F och telemarketing (TM).</p> <p>3.1.2. SMR-gruppen arrangerar ett seminarium om Guantánamo den 11 januari 2012 (10-årsdagen av basens öppnande) med medverkan av svenska parlamentariker och opinionsbildare.</p> <p>3.1.3. Sektionen besöker amerikanska ambassaden med anledning av frågan.</p>
<p>4. Kvinnorättsförsvare utsatta för MR-övergrepp av icke statliga förövare erhåller skydd och upprättelse.</p>	<p>4.1. Kvinnorättsförsvare i Pakistan erhåller skydd upprättelse och kompensation för MR-övergrepp och attacker som utförs av icke-statliga aktörer.</p>	<p>4.1.1. - 4.2.1. Under 2013 arbetar 10 grupper med aktionen på Pakistan och individfall (IAR) lyfts fram i extern kommunikation.</p>

	4.2. Den pakistanska regeringens terrorismbekämpning utförs på ett sätt som inte underminerar kvinnorrättsförsvarens arbete.	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

F. FLYKTINGARS OCH MIGRANTERS RÄTTIGHETER

Övergripande mål: Asylsökande erhåller en rättssäker asylprocess. Skyddsbehövande erhåller skydd i form av uppehållstillstånd. Varken reguljära eller irreguljära migranter diskrimineras på grund av sin status.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Förbättringar sker i tillämpningen av gällande rätt och rättssäkerhet ökar i den svenska asylprocessen.	<p>1.1. Amnestyinformation används i större utsträckning av myndigheter och domstolar vid prövning av asylärenden.</p> <p>1.2. Amnestys arbete med enskilda asylärenden bidrar till en rättssäker asylprocess.</p> <p>1.3. Jurister (inkl advokater) som vill åta sig uppdrag som offentliga biträden i asylärenden genomgår obligatoriska och återkommande kunskapstester i asyrrätt och folkrätt.</p> <p>1.4. Amnestyinformationen om flyktingar och migranter på amnesty.se är mer tillgänglig.</p>	<p>1.1.1. Amnesty tillsammans med andra svenska aktörer arrangerar årligen minst ett landseminarium riktat till myndigheter och domstolar gällande land eller region där det finns anledning att vara oroad över svensk rättstillämpning på asylområdet.</p> <p>1.2.1. Amnesty medverkar till att Rådgivningsbyrån för asylsökande arbetar utifrån en överenskommen handlingsplan vilket skapar utrymme för kvalitativt arbete med enskilda ärenden.</p> <p>1.2.2. Amnesty arrangerar årligen minst en utbildning relaterat till asyrrätt och folkrätt för offentliga biträden.</p> <p>1.2.3. Amnesty arrangerar under 2012 minst två utbildningar om tortyr och asyl för Migrationsverkets personal</p> <p>1.2.4. Amnestys media- och påverkansarbete i asyrrättsliga och folkrättsliga frågor bidrar till en rättssäker asylprocess.</p>

		<p>1.2.5. Amnestyfonden bidrar fortsatt med att stärka rättsprocesser genom tortyrskadeutredningar och rättshjälp när offentliga medel är uttömda.</p> <p>1.3.1. I lobbyarbete lyfter vi frågan med relevanta aktörer om obligatoriska kunskapstester i asylrätt och folkrätt i syfte att uppnå en samsyn kring behovet.</p> <p>1.4.1. Information om flyktingar och migranter på Amnestys hemsida kompletteras med visuell kommunikation under 2012.</p>
<p>2. Diskriminering av migrantarbetare inom byggnadssektor i Persiska gulfen och inom hushållssektorn i Asien upphör.</p>	<p>2.1. Skyddet mot exploatering och diskriminering av migrantarbetare stärks genom ändrad lagstiftning och andra åtgärder i Qatar respektive Singapore och Hong Kong.</p> <p>2.2. Ursprungsländer såsom Indonesien och Nepal instiftar lagar och angående bemanningsföretags skyldigheter att ge korrekt information om rättigheter och skyldigheter i mottagarlandet.</p> <p>2.3. System införs för att informera potentiella migrantarbetare om risker och rättigheter.</p>	<p>2.1.1. - 2.2.1. Flykting- och migrationssamordnarna samt relevanta specialgrupper arbetar med minst två aktioner gällande migrantarbetare i Persiska gulfen och Asien.</p> <p>2.1.2. Internationella Migrantarbetardagen (18 december) används som ett kommunikationstillfälle att lyfta aktionerna via t.ex. sociala media, e-postutskicket Apsis och seminarier.</p> <p>2.1.3. Under 2013 har planering påbörjats för en nationell kampanjdag 2014 angående världsmästerskapet i fotboll och förberedelserna i Qatar 2022.</p> <p>2.3.1. Amnestyfonden verkar för att medvetengöra migrantarbetare i Malaysia om deras rättigheter.</p>

<p>3. EU-stater och EU-organ såsom Frontex tillhandahåller mer data och statistik gällande migrationskontrollerande åtgärder samt överenskommelser med tredje land.</p>	<p>3.1. Den svenska regeringen och myndigheter agerar aktivt för ökad transparens gällande migrationskontrollerande åtgärder inom EU.</p>	<p>3.1.1. Sektionen arrangerar minst två seminarier med svenska riksdagsledamöter om migranter- och asylsökandes rättigheter i Europa (Europakampanjen).</p> <p>3.1.2. Sektionen har årligen kontakt med minst fem svenska EU-parlamentariker för att diskutera Europakampanjen.</p>
<p>4. Spanien, Grekland och Cypern upphör med att frihetsberöva migranter, flyktingar och asylsökande.</p>	<p>4.1. Den svenska regeringen liksom EU-kommissionen agerar kraftfullt mot frihetsberövande av migranter, flyktingar och asylsökande inom EU.</p>	<p>4.1.1. Sektionen arrangerar minst två seminarier med svenska riksdagsledamöter om migranter och asylsökandes rättigheter i Europa (Europakampanjen).</p> <p>4.1.2. Den svenska sektionen har årligen kontakt med minst fem svenska EU-parlamentariker för att diskutera Europakampanjen.</p>
<p>5. Diskriminering av irreguljära migranter, s.k papperlösa inom EU upphör och de får lika tillgång till hälso- och sjukvård.</p>	<p>5.1. Irreguljära migranter och asylsökande i Sverige garanteras rätten till vård på lika villkor som personer som är mantalsskrivna i Sverige.</p> <p>5.2. Sverige vidtar åtgärder om ökat skydd för migranter genom ratificering av FN:s migrantarbetarkonvention eller andra lämpliga åtgärder.</p>	<p>5.1.1. Amnesty driver frågan om irreguljära migranternas rätt till vård i Sverige inom ramen för Vårdinitiativet</p> <p>5.1.2. - 5.2.1. Sektionen arrangerar minst två seminarier med svenska riksdagsledamöter om migranter och asylsökandes rättigheter i Europa (Europakampanjen).</p> <p>5.1.3. - 5.2.2. Sektionen har årligen kontakt med minst fem svenska EU-parlamentariker för att diskutera Europakampanjen.</p>

G. VAPENHANDEL OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Övergripande mål: Motverka kränkningar av mänskliga rättigheter genom att kontrollera och hindra vapenexport och export/överföringar av annat materiel till länder där de riskerar att användas till att kränka mänskliga rättigheter.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
<p>1. Sverige är en pådrivande kraft i FN-förhandlingarna för att få till stånd ett starkt och omfattande internationellt bindande vapenhandelsavtal. (Arms Trade Treaty, ATT).</p>	<p>1.1. UD:s enhet för nedrustning och icke-spridning (UD-NIS) använder sig av Amnestys information och rekommendationer i förhandlingsarbetet.</p> <p>1.2. Sveriges regering uttalar sig i enlighet med Amnestys krav.</p> <p>1.3. Riksdagsledamöter hålls informerade om ATT-frågan och samarbetet med riksdagens grupp mot det okontrollerade spridandet av lätta vapen fortsätter.</p> <p>1.4. Riksdagsledamöter tar upp frågan genom frågor och interpellationer.</p> <p>1.5. Inför och under FN-konferensen om ATT i New York har allmänhetens kännedom i frågan ökat via Amnestys information.</p>	<p>1.1.1. - 1.2.1. Svenska sektionen har löpande kontakter med UD:s enhet för folkrätt, mänskliga rättigheter och traktaträtt (UD-FMR).</p> <p>1.1.2. - 1.2.2. Minst två möten hålls per år med representanter för UD-NIS.</p> <p>1.2.3. Frågan om ATT uppmärksammas i media för att bygga opinion. Minst en gemensam debattartikel med SANSA- eller SAV-nätverken. (Swedish Action Network Against Small Arms, Svenska arbetsgruppen om vapenhandel).</p> <p>1.2.4. + 1.5.1. Minst 20 000 personer får kännedom om frågan i samband den planerade internationella kampanjen i maj 2012 via webbaktion, e-postutskick Apsis och sociala medier. Minst 5 000 personer agerar genom att skriva under Amnestys petition till den svenska regeringen.</p> <p>1.2.5. Sektionens lobbyansvariga deltar i Amnestys delegation till ATT Prep Com möte i FN i New York. Detta bidrar bl.a. till påtryckningsarbete på den svenska diplomatiska delegationen. Genom att blogga direkt från mötet på sektionens hemsida återkopplar vi till</p>

		<p>hemmaopinionen och dem som agerat på vår petition.</p> <p>1.5.2. Amnesty medlemmar får kännedom om frågan genom ett Amnesty Guard nr 1 i mars och givarbrev i maj 2012.</p> <p>1.5.3. Personal inom F2F och TM får utbildning i vapenexportfrågor.</p>
<p>2. Sverige följer sina egna vapenexportriktlinjer och -exporterar inte vapen till länder där de riskerar att användas till att kränka mänskliga rättigheter.</p>	<p>2.1. Medlemmar av Exportkontrollrådet uttrycker att de vill bli mer restriktiva gällande export till länder som kränker mänskliga rättigheter.</p> <p>2.2. Riksdagsledamöter tar upp frågan i minst fem motioner/ frågor/interpellationer per år.</p>	<p>2.1.1. Svenska sektionen träffar representanter för Inspektionen för strategiska produkter och exportkontrollrådet minst en gång per år.</p> <p>2.2.1. Tillsammans med SANSa och SAV-nätverken arrangerar Amnesty två seminarier eller rundabords-samtal om vapenexport och ATT för riksdagsledamöter.</p> <p>2.2.2. Riksdagsledamöter hålls informerade om frågan och samarbetet med riksdagens grupp mot det okontrollerade spridandet av lätta vapen fortsätter.</p>
<p>3. Den kommande vapenhandelsutredningen har ett tydligt MR-perspektiv.</p>	<p>3.1. Riksdagsledamöter uttalar sig om och stödjer offentligt tydliga MR-kriterier i svensk vapenexportlagstiftning.</p> <p>3.2. Riksdagsledamöter från alliansen tar upp frågan i minst fyra motioner/ frågor/ interpellationer.</p>	<p>3.1.1. Riksdagsledamöter hålls informerade via samarbetet med riksdagens grupp mot det okontrollerade spridandet av lätta vapen.</p> <p>3.2.1. Frågan tas upp i möten med minst fem riksdagsledamöter och motionsunderlag tas fram.</p>

H. DÖDSSTRAFFET

Övergripande mål: Dödsstraffet avskaffas i hela världen

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
<p>1. Sverige och svenska sektionen av Amnesty ska bidra till att ett antal länder avskaffar dödsstraffet, inför moratorium el bibehåller moratorium.</p>	<p>1.1. Svenska regeringen via UD och regeringsrepresentanter driver frågan om dödsstraffets avskaffande, bland annat genom att verka för att fler länder ansluter sig till FN:s resolution om dödsstraffet.</p> <p>1.2. Antal avrättningar minskar och/eller konkreta steg tas mot avskaffandet av dödsstraffet i Iran, Kina, Japan, Vitryssland, Nigeria och USA.</p>	<p>1.1.1. Lobbyansvarig lyfter frågan om dödsstraffet med UD regelbundet.</p> <p>1.2.1. Lobbyansvarig lyfter frågan om dödsstraffet med riksdagens MR-grupp regelbundet och MR-gruppen tar upp dödsstraffet minst 10 gånger varje år.</p> <p>1.2.2. Besöka Nigerias ambassad under perioden.</p> <p>1.2.3. Besöka USAs ambassad under perioden.</p> <p>1.2.4. Aktionsgruppen mot dödsstraffet (AMD) i samarbete med relevanta landprogram och samordnare agerar i första hand på prioriterade länder (Vitryssland, Iran, Kina, Japan, Nigeria, USA och MENA).</p> <p>1.2.5. AMD tillsammans med sekretariatet anordnar event/ arrangemang i Stockholm på internationella dagen mot dödsstraffet, 10 oktober.</p> <p>1.2.6. Månadens aktion har dödsstraffstema i oktober 2012 och 2013.</p> <p>1.2.7. Veckans vädjande har dödsstraffstema ca en gång i månaden.</p> <p>1.2.8. Dödstraffsfall i IAR-basen läggs ut på arbetsgrupper. AMD använder sig av fallen i minst tre nätverksutskick.</p>

		<p>1.2.9. Minst ett givarbrev har ett tema kopplat till dödsstraffet.</p> <p>1.2.10. 75% av F2F-värvarna ska någon gång under perioden haft dödsstraffet som huvudtema i värvningssamtalet. Dödsstraffet är ett regelbundet utbildningstema för värvarna.</p> <p>1.2.11. Den årliga statistiken gällande dödsstraffet i världen kommuniceras ut i såväl traditionell som social media.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

I. KRÄVA RÄTTVISA OCH BEKÄMPA STRAFFRIHET

Övergripande mål: Rättvisa och upprättelse för människor som utsatts för människorättskränkningar och folkrättsbrott. Bryta den onda cirkel av straffrihet som gör att förövare går ostraffade.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Fler stater ratificerar den internationella brottmålsdomstolens (ICC) stadga (Romstadgan).	<p>1.1. Sverige implementerar Romstadgan i svensk lagstiftning.</p> <p>1.2. Malaysia tar tydliga steg mot en ratificering av Romsstadgan.</p>	<p>1.1.1. Juristgruppens ICC-grupp och sekretariatet har relevanta kontakter med UD gällande ICC- och Romstadgefrågor.</p> <p>1.1.2. Frågan tas upp med riksdagsledamöter och informationsunderlag för motioner och annat finns tillgängliga.</p> <p>1.2.1. Juristgruppens ICC-grupp arbetar tillsammans med IS för att Malaysia ska ratificera Romstadgan.</p>
2. Nationella juridiska system anpassas till stadgan.	2.1. Sverige inför brottet tortyr i svensk lagstiftning.	<p>2.1.1. ICC-gruppen tillsammans med sekretariatet arrangerar 2012 ett seminarium med medverkan av politiker och jurister i syfte att lyfta behovet ett explicit tortyrbrott svensk lag.</p> <p>2.1.2. Sekretariatet och ICC-</p>

		gruppen har fortlöpande kontakt med Justitie-departementet i samband med framskrivande av en lagrådsremiss.
3. Fler länder utreder MR-kränkningar och ställer förövare inför rätta.	3.1. Svenska sektionen, inklusive Amnestyfonden, bidrar till rättvisa och upprättelse för människor som utsatts för människorättskränkningar och folkrättsbrott.	<p>3.1.1. Sektionen lyfter individuella fall (IAR) som gäller straffrihet minst fem gånger i t.ex givarbrev, olika former av e-aktioner och veckans värdjande.</p> <p>3.1.2. Amnestyfonden ger bistånd vid strategiska rättsfall för att bekämpa straffrihet.</p> <p>3.1.3. Personal inom F2F och TM ges utbildning i frågor som rör straffrihet och ICC.</p> <p>3.1.4. LP-samordningarna och grupper för Balkan och Colombia och specialgrupper arbetar med de aktioner som kommer under perioden.</p> <p>3.1.5. LP-grupper får publicerat minst tre insändare i lokala tidningar.</p> <p>3.1.6. Besök på kroatiska ambassaden under 2012 inför ett eventuellt inträde i EU.</p> <p>3.1.7. Sektionen arbetar med frågor som rör straffrihet och tillgång till rättvisa och kompensation, bl a genom ambassadspåtryckningar, och via riksdagens MR-grupp.</p>

2. RESURSMÅL

A. TILLVÄXT OCH MEDLEMSVÄRNING

A1. År 2016 har svenska Amnesty minst 100 000 medlemmar och minst 100 miljoner i årliga intäkter.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Sektionen har 110 000 medlemmar och givare, varav 107 000 medlemmar vid utgången av 2013.	<p>1.1. Cirka 17 000 medlemmar värvas årligen. Cirka 67% via face-to-face, 20% via telemarketing, 11% via digitala kanaler och 2% via övriga kanaler.</p> <p>1.2. Minst en ny värvningsmetod finns på plats.</p>	<p>1.1.1. Minst 2% av besökarna på webbplatsen blir medlemmar.</p> <p>1.1.2. Genomföra minst en digital medlemsvärningskampanj årligen.</p> <p>1.1.3. Utveckla arbetet med prospekt och leads samt öka värvingen i denna grupp.</p> <p>1.2.1. Utveckla nya värvningsmetoder.</p>
2. Regelbundet givande är stommen i vårt insamlingsarbete och minst 86% betalar via autogiro.	2.1. Årsvärdet för det regelbundna givandet ökar med 10%.	<p>2.1.1. Aktivt arbeta med "supporter journeys" för att bättre kunna segmentera medlemmar och rikta insamlingsaktiviteter som ger bäst effekt.</p> <p>2.1.2. Utveckla de administrativa systemen kring autogiro och förkorta tidsperioden mellan värvningstillfälle och betalning.</p>
3. Sektionen värderar medlemmar och givare med hög lojalitet, och arbetar aktivt för att bibehålla en hög lojalitet. Den totala avhoppsfrekvensen på alla medlemmar och givare ska vara fortsatt låg, max 11%.	<p>3.1. Avhopp för medlemmar på autogiro ligger på max 10%, medlemmar på inbetalningskort på max 20% och gåvogivare på max 30% per år.</p> <p>3.2 Kvaliteten på medlemservice har höjts.</p>	<p>3.1.1. Investera resurser i och utveckla riktade medlemsvårdande aktiviteter baserade på segment.</p> <p>3.1.2. Medlemservice bidrar aktivt i arbetet att behålla medlemmar.</p> <p>3.1.3. Genomföra minst en medlemsundersökning/analys under perioden för att öka kunskapen om våra medlemmar.</p> <p>3.2.1. Utöka öppettider i</p>

		medlemsservice, använda nya kanaler samt förbättra hantering av reklamationer.
4. Sektionen har en årlig tillväxt på minst 5%, vilket innebär intäkter på minst 100 miljoner kronor. Vi har en bred fundraisingmix och arbetar aktivt med utveckling för att hitta nya insamlingsmetoder, intäktskällor och kanaler för medlemsvärvning.	<p>4.1. Mixen inkluderar ett mer systematiskt arbete på områdena stora gåvor, stiftelser och fonder samt testamenten. Minst en utveckling har skett inom stora gåvor och minst ett bidrag har mottagits från en stiftelse eller fond.</p> <p>4.2. Minst 5% av intäkterna kommer från nya aktiviteter.</p> <p>4.3. Intäkterna från digitala fundraisingkanaler samt Amnestybutiken har ökat.</p> <p>4.4. Intäkterna från minnes- och hyllningsgåvor har ökat.</p>	<p>4.1.1. Utveckla en långsiktigt struktur för arbetet med stora gåvor, stiftelser och fonder samt testamenten.</p> <p>4.2.1. Testa minst en ny fundraisingmetod per år.</p> <p>4.3.1. Utveckla arbetet med insamling i de digitala kanalerna: - minst 3% av besökarna på webbplatsen ger en gåva. - minst 5% av besökarna på mobilwebben blir sms-aktivister. - minst 3% av besökarna på mobilwebben ger en sms-gåva.</p> <p>4.4.1. Utveckla och systematisera arbetet med hyllnings- och minnesgåvor.</p>
5. Vi ska arbeta med att integrera fundraising och kampanj, och ska även delta i det arbetet på global nivå.	5.1. Sektionen har deltagit i minst en integrerad kampanj initierad av Fundraising Management Team (FMT) och Campaigning Management Team (CMT) under perioden.	<p>5.1.1. Skapa rutiner för att säkerställa att vi integrerar kampanj och fundraising både i kampanjer och löpande arbete. Utgångspunkt är att en aktiv medlem både är mer lojal och mer givmild.</p> <p>5.1.2. Aktivt arbeta med "supporter journeys" för att bli bättre på att engagera medlemmar och givare på rätt sätt i olika faser.</p>
6. Sektionen säkerställer att vi har infrastruktur som stödjer utveckling inom	6.1. Ett nytt CRM-system är	6.1.1. - 6.2.1. Utveckla ett nytt CRM-system

<p>fundraising, aktivism och kommunikation för att kunna öka effektiviteten av våra aktiviteter.</p>	<p>implementerat vilket möjliggör bättre uppföljningar och mer effektivt arbete med "supporter journeys".</p> <p>6.2. De digitala plattformarna är anpassade efter behoven i en dynamisk kampanjorganisation.</p>	<p>samt sektionens digitala plattformar. Investera i infrastruktur.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------

A2. År 2016 följer vi principen att tillväxt och aktivism hänger ihop. Det ökade medlemsantalet återspeglas i mer aktivism. Våra möjligheter att värva medlemmar och samla in pengar hänger på att sektionen är en stark, trovärdig och transparent organisation som i sitt arbete engagerar många människor i och utanför Amnesty.*

** Detta mål fokuserar på tillväxt i form av aktivister (individer), tillväxt av de långsiktiga medlemsstrukturerna (enheter) finns i mål E4.*

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
<p>1. Vi har blivit bättre på att integrera tillväxt och aktivism. Vi har olika typer av aktivism och arbetar för att alla ska kunna jobba för mänskliga rättigheter inom Amnesty utifrån sina egna förutsättningar.</p>	<p>1.1. Rekrytering och mobilisering av aktivister är i högre grad integrerat i vårt fundraisingarbete.</p>	<p>1.1.1. Utveckla arbetet med "supporter journeys".</p>
<p>2. Vi har ökat antalet aktivister genom mer effektiv mobilisering. Sektionen har också fler medlemmar i långsiktiga medlemsstrukturer. Fokus på arbetet ligger på "vita fläckar", d v s områden med mycket lite eller ingen aktivism.</p>	<p>2.1. Antalet aktivister har ökat.</p> <p>2.2. Antalet medlemmar i långsiktiga medlemsstrukturer har ökat.</p> <p>2.3. Sektionen har fler aktivister på "vita fläckar".</p> <p>2.4. 150 medlemmar per år har via telemarketing angett att de är intresserade av att bli aktiva. 10 % av dessa går med i en</p>	<p>2.1.1. - 2.2.1. Sprida information om vägen in i Amnestys organisation i en mångfald av kanaler.</p> <p>2.3.1. Kontinuerligt följa upp med distrikten, de kontaktade grupperna samt den intresserade medlemmen.</p> <p>2.4.1. Utveckla fungerande strukturer för</p>

	långsiktig medlemsstruktur.	att rekrytera medlemmar som uppgivit intresse för att bli aktiva via telemarketing.
--	-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

A3. År 2016 har vi förstärkt riktade insatser för att öka antalet aktiva medlemmar bland skolungdomar och stärka deras engagemang.*

** Detta mål har samordnats med D5 och E1 och har därför ingen egen målkedja.*

A4. År 2016 går en större del av våra ekonomiska resurser till den internationella rörelsen. Det innebär mer än 35% av våra kostnader (2009 års andel). Vi strävar efter att följa internationellt satta mål för ekonomiska bidrag till den globala Amnesty-rörelsen och om det går att överträffa dem. Samtidigt värnar vi om sektionens långsiktiga möjlighet att bidra till arbetet för mänskliga rättigheter. Vi strävar efter en balans mellan dessa mål utifrån bedömningen av var våra insamlade medel gör mest nytta. Vi prioriterar ner delar av sektionens arbete om vi anser att det gynnar arbetet för mänskliga rättigheter i stort.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Sektionen ger minst 30% av intäkterna till den internationella rörelsen i form av IS-bidrag och frivilliga bidrag.	1.1. Sektionen har under en tvåårsperiod bidragit med minst 52 55 miljoner kronor till den internationella rörelsen.	
2. Vi deltar aktivt i att utveckla fundraisingarbetet internationellt, både genom att bidra till rörelsen med vår kunskap men också genom att implementera idéer och koncept från andra sektioner i vår egen sektion.	2.1. Svenska sektionens FMT-representant lägger minst 10% på internationellt arbete. 2.2. Minst en väsentlig förändring har gjorts i sektionens fundraisingarbete baserat på lärdomar från andra sektioner. 2.3. Minst fyra fundraisers från	2.1.1. - 2.3.1. Samarbeta med andra sektioner och bidra med vår kunskap. Lära oss och hämta inspiration från andra. 2.1.1. - 2.3.2. Delta i internationell benchmarking.

	svenska sektionen har årligen deltagit i Fundraising Skillshare och hållit minst en workshop där eller i liknande sammanhang.	
3. Vi arbetar mer systematiskt med prioritering av effektiva och lönsamma fundraisingmetoder.	3.1. Vi mäter Livstidsvärdet (LTV) och Return On Investment (ROI) på samtliga aktiviteter utifrån internationella definitioner och använder det som bedömningsgrund vid prioritering.	3.1.1. Utveckla system för regelbunden mätning och prioritering.

A5. År 2016 är vi en organisation som präglas av mångfald*, med avseende på färdigheter, erfarenheter, kunskap och personligheter.

**Vi har en mångfaldspolicy och mångfaldsstrategi som tar upp mångfald ur andra aspekter och som vi utvärderar och förnyar vartannat år.*

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Alla som ställer sig bakom vårt arbete för mänskliga rättigheter ska känna sig välkomna som anställda, frivilliga, praktikanter, medlemmar och aktivister. Vi arbetar utifrån vår mångfaldspolicy och mångfaldsstrategi.	1.1. Vi är medvetna om hur medlemskåren, praktikanter och anställda ser ut med hänsyn till färdigheter, erfarenheter och kunskap. Om strategiskt viktiga grupper, med hänsyn till färdigheter, erfarenheter och kunskap är underrepresenterade ska vi arbeta för att öka dessa gruppers representation/närvaro i organisationen. 1.2. Alla som	1.1.1. Göra en kartläggning av medlemmar, aktiva och förtroendevalda under 2012. 1.1.2. Utveckla metoder och tillämpning för att rekrytera medlemmar, anställda och praktikanter med mångfald. 1.2.1. Informera om sektionens mångfaldsstrategi till aktiva medlemmar, till exempel via Insats på tema

	<p>är aktiva inom organisationen ska känna till och förstå vår mångfaldspolicy och mångfaldsstrategi.</p>	<p>mångfald.</p> <p>1.2.2. Genomföra en utbildning i att leda med mångfald för förtroendevalda (styrelse och valberedning) och ledningsgrupp på sekretariatet.</p> <p>1.2.3. Genomföra en mångfaldsworkshop på aktivistseminariet 2013 med fokus på konkreta metoder.</p> <p>1.2.4. Erbjudna mångfaldsworkshop på årsmötet 2013 med fokus på konkreta metoder.</p> <p>1.2.5. Uppdatera "Handledning för mångfald i Amnesty" med fokus på konkreta metoder.</p> <p>1.2.6. Uppdatera mångfaldsinformationen på medlemssidorna på webben.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B. KOMMUNIKATION OCH TROVÄRDIGHET

B1. År 2016 kommunicerar vi mer enhetligt än idag. Alla som kommunicerar för organisationens räkning känner till vår globala identitet och hur vi använder den i utåtriktat arbete.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
<p>1. Den globala identiteten är etablerad i den svenska sektionen och både anställda och medlemmar arbetar med att upprätthålla den. Grundsynen i sektionen är att alla, både medlemmar och anställda,</p>	<p>1.1. Amnestys kommunikation sticker ut och vi upplevs utifrån</p>	<p>1.1.1. Implementera den globala identiteten i form av utbildning</p>

kommunicerar och därmed har ett ansvar för kommunikationen.	vår globala identitet som en öppen, intelligent, uppfinningsrik och beslutsam organisation. Vi berättar, involverar och inspirerar människor att arbeta tillsammans - för mänskliga rättigheter, mot orättvisor.	för anställda, förtroendevalda och andra nyckelpersoner. 1.1.2. Aktivt delta i det internationella arbetet med att implementera den globala identiteten.
2. Den externa kommunikationen samordnas i sektionens samtliga kanaler och vi skapar synergieffekter för att budskapen ska få största möjliga effekt. Den interna kommunikationen har utvecklats och anpassats till ett mer integrerat arbetssätt.	2.1. Sekretariatet arbetar mer integrerat med extern och intern kommunikation.	2.1.1. Genomföra minst två kampanjer/aktioner årligen med samordning i samtliga externa kanaler, både traditionella och digitala.
3. Aktiva medlemmar och anställda kan skapa grafiskt basmaterial utan stöd.	3.1. Aktiva medlemmar och anställda har verktyg för att bidra till att upprätthålla Amnestys globala identitet.	3.1.1. Utveckla stödet till sektionens formgivningsgrupp. 3.1.2. Utveckla verktyg online där aktiva medlemmar och anställda kan skapa grafiskt material utifrån förprogrammerade mallar.

B2. År 2016 är kännedomen om Amnesty större än idag, bland allmänheten i Sverige.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Vi har stärkt vårt varumärke och position som en medlemsorganisation som arbetar tillsammans - för mänskliga rättigheter, mot orättvisor.	1.1. Den allmänna kännedomen om Amnesty har ökat till 82% 94% . Av dessa ska	1.1.1. - 1.2.1. Årligen delta i undersökning för att mäta kännedom och attityd, med

	<p>andelen som tycker verksamheten är viktig ha ökat med 1%, till 87% och 72% ska ha en positiv inställning till Amnesty.</p> <p>1.2. Vi vet mer om allmänhetens kännedom om vilka frågor Amnesty arbetar med.</p>	<p>tilläggsfrågor för att kunna mäta kunskap om vilka frågor Amnesty arbetar med.</p>
<p>2. Sektionen har ett ökat mediaarbete utanför storstäderna.</p>	<p>2.1. Ökat mediarbete av aktivisterna vilket resulterar i större mediagenomslag på lokal nivå.</p> <p>2.2. Antal lokala mediaklipp utanför storstad i samband med aktionsdagar ökar.</p>	<p>2.1.1. - 2.2.1. Ge stöd till samordnare, specialgrupper och Amnestygrupper i det lokala mediaarbetet, samt fortsätta utveckla mediastöd och utbildning inom ramen för ordinarie utbildning till aktiviststrukturer.</p>
<p>3. Sektionen har fortsatt hög digital närvaro. Vi arbetar mer sofistikerat med kommunikation i webb- och mobilkanalen och använder den för att nå ut till nya målgrupper på innovativa sätt.</p>	<p>3.1. Amnesty.se utvecklas kontinuerligt och stöder utvecklingen inom kampanj, kommunikation och fundraising.</p> <p>3.2. Svenska sektionen ses som en sektion med digital kunskap och deltar aktivt i det internationella arbetet.</p> <p>3.3. År 2013 har sektionen: - 600 000 besök på amnesty.se</p>	<p>3.1.1. Skapa en fungerande webbproduktion som stödjer en dynamisk organisation.</p> <p>3.1.2. Starta Amnestyblogg på amnesty.se</p> <p>3.1.3. Utveckla informationen om mänskliga rättigheter på hemsidan.</p> <p>3.2.1. Delta i internationell löpande</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - 50 000 besökare i mobil sajten m.amnesty.se - 40 000 fans på Facebook - 5 000 följare på Twitter - minst 50 000 prenumeranter på e-postutskicket Apsis. - minst 5 000 SMS-aktivister - minst 1 000 kunder i Amnestybutiken. 	<p>webbanalys.</p> <p>3.2.2. Delta i undersökning om användarvänlighet och jämföra oss med de nordiska sektionerna.</p> <p>3.2.3. Två personer deltar årligen i Digital Skillshare.</p> <p>3.3.1. Genom olika aktiviteter öka antalet personer vi har kontakt med via digitala kanaler.</p> <p>3.3.1. Utveckla och samordna arbetet med vädjanden på amnesty.se.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B3. År 2016 är trovärdighet fortfarande ett centralt värde för Amnesty och är något som allmänheten förknippar oss med. I avvägningar mellan korrekthet, snabbhet, effektivitet och tillgänglighet väger korrekthet tyngst.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Vår kommunikation är anpassad till ett medialandskap med fler aktörer och kanaler. I detta mediaklimat, med sitt höga tempo, ska Amnesty uppfattas som en relevant, snabb och trovärdig aktör.	<p>1.1. Kommunikationen utgår från varje kanals specifika förutsättningar tolerans för vad som är "rätt" och att olika processer/medier kräver olika tempo - vilket i sig inte motsäger att kommunikationen är korrekt.</p> <p>1.2. Traditionella kanaler och nya kanaler kompletterar varandra och ger</p>	<p>1.1.1. Kommuniera aktivt i en bredd av kanaler.</p> <p>1.1.2. Skapa genomtänkta rutiner och ansvar för olika kanaler för att garantera att informationen är korrekt och kommunikationen anpassad för respektive kanal.</p> <p>1.2.1. Agera</p>

	tillsammans en trovärdig bild av Amnestys arbete.	på "mediatunga" händelser för att ta en position i frågan.
2. Vår kommunikation förmedlar i lika hög grad såväl känslor och berättelser som kunskap och fakta, utan att ge avkall på korrekthet i innehållet.	<p>2.1. Amnesty upplevs som en trovärdig, intelligent och öppen organisation - där både känsla och fakta väger tungt i kommunikationen.</p> <p>2.2. Vi är snabba, flexibla och proaktiva i kommunikationsarbetet för att kommunicera våra kampanjer på det mest effektiva sättet.</p>	<p>2.1.1. Genomföra undersökning av hur Amnesty uppfattas i media årligen och specifikt inkludera frågor rörande korrekthet och trovärdighet.</p> <p>2.1.2. Undersöka hur Amnesty upplevs i medlemsundersökning och specifikt inkludera frågor rörande korrekthet och trovärdighet.</p> <p>2.2.1. Agera på aktuella frågor i form av bland annat sociala medier och egna pressnotiser. Minst en av våra aktiviteter under året blir en så kallad "snackis".</p>

B4. År 2016 hanterar vi risker på ett proaktivt sätt, som är ett föredöme för den ideella sektorn i Sverige. Vi har ökat vår transparens och ger tydlig, pedagogisk information om våra arbetsmetoder, vår organisation och de resultat som vårt arbete leder till.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Sektionens löpande omvärldsbevakning ligger till grund för riskidentifiering och riskanalys. Utifrån denna analys agerar vi proaktivt snarare än reaktivt.	1.1. Metoder och verktyg finns framtagna för kontinuerlig omvärldsbevakning, riskanalys och krishantering.	<p>1.1.1. En krisgrupp med tydlig ansvarsfördelning finns och kan snabbt sammankallas när behov uppstår.</p> <p>1.1.2. Rutiner och ansvarsfördelning finns för en systematisk omvärldsbevakning,</p>

		<p>där riskanalys och krishantering ingår, samt för intern kommunikation vid kriser.</p> <p>1.1.3 En uppförandekod för sektionen ska tas fram och implementeras från och med hösten 2012.</p>
<p>2. Vi informerar i högre grad om processer, framgångar och resultat i vår kommunikation till medlemmar, media och allmänhet.</p>	<p>2.1. Amnestys medlemmar, allmänheten och media får en korrekt och tydlig bild av vad Amnesty har åstadkommit, både framgångar och motgångar, under året.</p>	<p>2.1.1. Presentera vad Amnesty åstadkommit under året i relevanta kanaler på ett öppet, tydligt och transparent sätt.</p>

C. ARBETE FÖR JÄMSTÄLLDHET

C1. År 2016 är sektionen fortsatt en aktiv röst som i den internationella Amnestyrörelsen och är pådrivande i arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i hela rörelsens verksamhet. Det arbete som bedrivs inom sektionen är ett föredöme för den ideella sektorn i Sverige.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
<p>1. Genus- och jämställdhetsperspektivet är integrerat i de analyser och beslut som ligger till grund för sektionens utredningsarbete, policys, strategier, program, projekt, kampanjer och kommunikation.</p>	<p>1.1. Jämställdhetsperspektivet är integrerat på ett konkret och konsekvent sätt i våra strategier.</p>	<p>1.1.1. Sektionens strategier för tillväxt samt kommunikation & påverkan tas fram i en process och via metoder som utgår från ett jämställdhetsperspektiv.</p>
<p>2. Vår externa kommunikation genomsyras i högre grad av ett genus- och jämställdhetsperspektiv.</p>	<p>2.1. Informationen på delar av den externa hemsidan har ett jämställdhetsperspektiv i text- och bildmaterial.</p>	<p>2.1.1. Informationen på amnesty.se under "Vad gör vi?" och "Om Amnesty" har ett jämställdhetsperspektiv i text- och bildmaterial.</p>

<p>3. Medarbetarna på sekretariatet och styrelsen har kunskap om och kan tillämpa metoder för jämställdhetsintegrering.</p>	<p>3.1. Amnesty's anställda och styrelse har goda kunskaper om vad jämställdhet och jämställdhetsintegrering innebär och har verktyg att tillämpa det inom det egna arbetsområdet. Arbetet bedrivs kontinuerligt, planmässigt och utgår från ett urval av metoder.</p> <p>3.2. Genomförandeplanen för jämställdhetsintegrering har följts upp, utvärderats och reviderats senast oktober 2012.</p>	<p>3.1.1. Medarbetarna får kunskap om och verktyg för att jämställdhetsintegrera verksamheten genom att delta vid personalutbildningar i frågan vid två tillfällen årligen.</p> <p>3.1.2. Lednings- och resursgruppen på sekretariatet samt medarbetare som direkt berörs av projekten får fördjupad kunskap om och verktyg för jämställdhetsintegrering genom att delta i utbildning/ processledning vid fyra tillfällen under 2012 och två tillfällen under 2013.</p> <p>3.1.3. Sektionens och Amnestyfondens styrelser får kunskap om jämställdhetsintegrering genom att delta i utbildningar i frågan vid ett tillfälle årligen.</p> <p>3.1.4. Minst tre verktyg tas fram som stöd för medarbetarnas arbete med jämställdhetsintegrering.</p>
<p>4. Arbetet med jämställdhetsintegrering och kvinnors rättigheter stärks internationellt</p>	<p>4.1. Svenska sektionen är representerade i International Women's Human Rights Network (IWHRN).</p>	<p>4.1.1. Svenska representanter deltar i internationella möten med IWHRN och bevakar IWHRN:s nätverkslista.</p>

D. AKTIVISM, AKTIVT DELTAGANDE OCH PARTNERSKAP

D1. År 2016 har sektionen en tydlig och transparent process för dialog med de vars rättigheter har kränkts eller riskerar att kränkas och som berörs av vårt arbete. Vi lyssnar till och tar hänsyn till omvärldens perspektiv när vi planerar, prioriterar och följer upp vårt arbete.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Vi ska utveckla dialogen med "rättighetsbärare" via "active participation" i de projekt på eget land (Work On Own Country, WOOC) sektionen genomför.	1.1. Sektionen har relevanta och utvärderingsbara planer för arbete på eget land (WOOC). 1.2 Sektionens kunskaper om "active participation" har ökat.	1.1.1. Ta fram riktlinjer för hur rättighetsbärare ska involveras i planeringen av projekt på eget land (WOOC). 1.1.2 Sektionen deltar i dialog samt utbildning gällande "active participation".
2. Omvärldsperspektivet och omvärldsbedömningar framgår tydligare i processen för revidering och uppföljning av Plan 2012-13.	2.1 Plan 2012-13 och resultatredovisning refererar till omvärldsförändring ar.	2.1.1. I samband med revidering och rapportering av Plan genomför vi en omvärldsanalys.

D2. År 2016 har vi nya aktionsformer för medlemmar och icke-medlemmar. Vi är flexibla och väljer metod utifrån vad vi bedömer är mest effektivt för arbetet för mänskliga rättigheter.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Sektionen kan erbjuda fler metoder för engagemang som innebär att allmänheten i större utsträckning kan delta i vårt påverkansarbete.	1.1. Sektionen har nya aktionsformer för medlemmar och icke-medlemmar.	1.1.1. Årligen utveckla två nya aktionsformer.
2. Vi kan snabbt mobilisera aktivister till våra aktivitetsdagar och manifestationer.	2.1. Det finns system för att mobilisera aktivister med kort varsel i storstäderna. 2.2. Fler aktivister deltar i centralt arrangerade aktiviteter såsom	2.1.1. Värdera och utveckla metoder för snabb och effektiv mobilisering bland annat via mobiliseringsprojektet 2012. 2.1.2. Två gånger per

	<p>aktivistseminarium, kampanjutbildningar och på aktivitetsdagar som arrangeras av sekretariatet.</p>	<p>år arrangera aktiviteter i storstäderna där 25% av deltagarna består av aktivister som inte ingår i våra långsiktiga medlemsstrukturer.</p> <p>2.2.1. Erbjud personer i och utanför organisationen instruerande och lättanvänt kampanjmaterial kopplat till våra prioriterade områden.</p> <p>2.2.2. Aktivt bjuda in personer i och utanför organisationen att medverka i våra centralt arrangerade aktiviteter.</p>
<p>3. Vi följer upp, utvärderar och återkopplar både resultat och aktiviteter för att kunna utveckla vårt arbete rörande aktionsformer.</p>	<p>3.1. Vi har system på sekretariatet och i våra långsiktiga medlemsstrukturer för att utveckla arbetet med aktionsformer genom utvärdering, analys och återkoppling.</p>	<p>3.1.1. Aktivister och sekretariatet kommunicerar metodiskt framgångar, motgångar och förbättringar via ändamålsenliga kanaler.</p>

D3. År 2016 har vi utvecklat fördjupade partnerskap* och samarbeten med andra aktörer, vilket ökar våra möjligheter att bedriva påverkansarbete och mobilisera aktivister.

**Vi har ett partnerskap under fem år med sektionen i Sierra Leone som regleras av en Service Level Agreement där vi för varje år kommer överens om en handlingsplan för aktiviteter. Partnerskapet utvärderas varje år enligt en överenskommen process och redovisas därför inte i denna verksamhetsplan. Partnerskapet redovisas på vår hemsida.*

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
<p>1. Ett ökat antal aktiviteter och projekt i linje med våra prioriteringar genomförs i samarbetsform på lokal nivå, på initiativ från personer, både inom och utanför organisationen, samt andra organisationer.</p>	<p>1.1. Vi har fler samarbeten med andra organisationer på lokal nivå.</p>	<p>1.1.1. Kommunicera metoder och riktlinjer för samarbeten på interna utbildningar för medlemmar och aktivister.</p>

D4. År 2016 erbjuder vi våra medlemmar och aktivister allsidig, specialiserad och tillgänglig utbildning för att bibehålla och öka deras engagemang.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Amnestyakademins grundutbildning "A som i Amnesty", kampanjutbildningar, projektledarutbildningen, ledarskapsprogrammet och distriktworkshops tillhandahålls utan kostnad för medlemmarna.	1.1. Fler medlemmar har grundläggande kunskaper om Amnesty. 1.2. Ökat deltagande i prioriterad verksamhet.	1.1.1. - 1.2.1. 75% av deltagarna på rekryteringsmötena som anger att de vill bli aktiva går "A som i Amnesty".
2. Sektionen bedriver relevanta utbildningar för våra aktivister i syfte att öka deras engagemang.	2.1. Ökat deltagande i prioriterad verksamhet som innebär ansvarstagande och engagemang på olika nivåer i organisationen.	2.1.1. 50% av distrikten arrangerar ändamålsenliga utbildningar. 2.1.2. Sju distrikt genomför lokala kampanjutbildningar. 2.1.3. Specialgrupper och landprogram erbjuder årlig utbildning kring sektionens prioriteringar. 2.1.4. Minst 80 personer deltar årligen på aktivistseminarium. 2.1.5. Samtliga pågående kampanjer inleds med interna medlemsutbildningar för aktivister. 2.1.6. 55 personer genomgår årligen projektledarutbildningen och ledarskapsprogrammet.

<p>3. Genom Amnestyakademins kurser fördjupa kunskapen om mänskliga rättigheter och Amnesty bland medlemmarna.</p>	<p>3.1. 40 tematiska kurser genomförs årligen, främst i Stockholm, Göteborg och Malmö, 10% av kurserna på andra orter (lokala kurser).</p> <p>3.2. Vi har säkerställt fortsatt hög kvalitet i kursverksamheten.</p> <p>3.3. Det finns ett webbaserat utbud av Amnestyakademins kurser.</p>	<p>3.1.1. Marknadsföra Amnestyakademins kurser i relevanta kanaler.</p> <p>3.1.2. Kommunera Amnestyakademien via e-post till medlemmarna både för att marknadsföra kursutbudet och som medlemsvård.</p> <p>3.2.1. Vidareutveckla kurserna så att de är aktuella och tydligt kopplade till Amnestys prioriterade områden.</p> <p>3.2.2. Rekrytera nya kursledare samt "underhålla" kursledarnätverket. Anordna 1-2 kursledarträffar årligen.</p> <p>3.2.3. Förbättra de administrativa rutinerna genom att utveckla ett internt system för hantering av betalningar.</p> <p>3.3.1. Utveckla och testa webbaserade kurser.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

D5. År 2016 utbildar vi både lärare och elever om mänskliga rättigheter, och är en av de främsta källorna till kunskap om detta i skolan. Utbildningen syftar också till att öka ungdomsaktivismen i skolan.

<u>Delmål</u>	<u>Resultatmål</u>	<u>Aktivitetmål</u>
1. Vi erbjuder pedagoger utbildning om mänskliga rättigheter, samt utbildning i frågor som rör normkritik, likabehandling och	1.1. En sammanhållen webbaserad skolsida för allt	1.1.1. Under 2012 färdigställa och lansera webbaserad skolsida

<p>diskrimineringsfrågor i ett skolperspektiv.</p>	<p>arbete gentemot gymnasieskolan finns på plats.</p> <p>1.2. Pedagoger i gymnasieskolan får fördjupad kunskap om mänskliga rättigheter.</p>	<p>- ett paraply för skolverksamheten.</p> <p>1.2.1. Genomföra tio normkritiska kurser för pedagoger och marknadsföra dessa i skolrelaterade kanaler.</p> <p>1.2.2. Vidareutveckla normkritiska kurser för pedagoger.</p>
<p>2. Sektionen ska inom ramarna för projekten MR i gymnasieskolan och Angeläget erbjuda verktyg och arbetsmaterial för pedagoger i gymnasieskolan vilka möjliggör en MR-relaterad undervisning i olika skolämnen.</p>	<p>2.1. Vi har ett arbetsmaterial att erbjuda pedagoger som vill arbeta med mänskliga rättigheter i gymnasieskolan.</p> <p>2.2. Ungdomar som besökt Angelägets filmfestival och skapat filmer ska få ett fördjupat intresse för mänskliga rättigheter.</p> <p>2.3. Ungdomar som tagit del av filmer från Angelägets dvd ska få en inblick i och ökat engagemang för mänskliga rättigheter och värdegrundsfrågor.</p> <p>2.4. Ungdomar som arbetet med Mitt ibland oss (digitala spel) ska få fördjupat intresse för och kunskap om mänskliga rättigheter.</p>	<p>2.1.1. Ta fram arbetsmaterial samt marknadsföra webbsida.</p> <p>2.2.1. Angelägets filmfestival har minst 300 besökare årligen varav en klar majoritet är ungdomar.</p> <p>2.3.1. Distribuera minst 2 500 ex av Angelägets dvd årligen.</p> <p>2.4.1. Lärarhandledning till digitala spelet Mitt ibland oss laddas ner av minst 400 pedagoger årligen.</p>
<p>3. Vi erbjuder vissa utvalda gymnasieskolor att bli så kallade MR-skolor.</p>	<p>3.1. Sektionen har ett koncept för fördjupat samarbete med utvalda</p>	<p>3.1.1. Utveckla koncept för MR-skolor.</p> <p>3.1.2. Fortsatt utveckla</p>

	gymnasieskolor, så kallade MR-skolor.	den webbaserade skolsidan.
4. Arbetet med att öka engagemanget i Amnesty är integrerat i allt arbete gentemot skolan.	4.1. Det finns system för ungdomars väg in i organisationen via vårt arbete gentemot gymnasieskolor.	4.1.1. Tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att skapa en brygga mellan ungdomsaktivism och utbildningsverksamheten MR i gymnasieskolan.

E. DEMOKRATI OCH ORGANISATIONSUTVECKLING

E1. År 2016 har vi bibehållit vår identitet som en medlemsstyrd demokratisk organisation där medlemmarna är sektionens kärna för ett effektivt arbete för mänskliga rättigheter.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. År 2013 finns lättillgängliga arenor för kontakt mellan medlemsstrukturer.	1.1. Ökad kommunikation och samarbete mellan medlemsstrukturer samt mellan medlemsstrukturer och sekretariat. 1.2. Ökat utrymme för våra medlemmar att diskutera den demokratiska organisationen.	1.1.1. Majoriteten av distrikten och en fjärdedel av grupperna tar del av eller bidrar till diskussioner som rör vår verksamhet på årsmöten, verksamhetsmöten och interna diskussionsforum. 1.1.2. Två distrikt per år deltar i de verksamhetsinriktade workshops som arrangeras lokalt. 1.2.1. Utveckla diskussionsforum för medlemmarna.
2. Sektionens årsmöten präglas av delaktighet och engagemang.	2.1. Ökad förståelse för hur man kan påverka inom Amnesty hos våra långsiktiga medlemsstrukturer.	2.1.1. Erbjud samt uppmana deltagare på ledarskapsprogrammet att delta på årsmötet. 2.1.2. Utbilda i hur organisationen fungerar inom

		ledarskapsprogrammet och projektledarutbildningen samt på verksamhetsmötet.
3. Vi har ökat förståelsen för Amnestys organisation och grundläggande värderingar inom medlemsorganisationen.	<p>3.1. Personer som företräder Amnesty representerar organisationen på ett korrekt och engagerande sätt.</p> <p>3.2. Det finns en stark Amnestyidentitet inom de långsiktiga medlemsstrukturerna.</p> <p>3.3. Fler aktivister känner sig delaktiga i organisationen och tar större ansvar, vilket bland annat visar sig genom ett ökat intresse för deltagande i årsmöte, ledarskapsutbildningar och övriga plattformar för medlemmar med förtroendeuppdrag.</p>	<p>3.1.1. - 3.3.1. Utbilda medlemmar i de långsiktiga medlemsstrukturerna om Amnesty som organisation och våra prioriteringar.</p> <p>3.1.1. - 3.3.1. Vi genomför aktivitets- respektive aktiviststärkande åtgärder inom område E4 vilket ger resultat för att uppnå delmålet.</p>
4. Sektionens ungdomsgrupper upplever att de är en del av organisationen och är delaktiga i påverkansarbetet och den demokratiska organisationen.	<p>4.1. Fler unga engagerar sig i organisationen.</p> <p>4.2. Ungdomar inom sektionen deltar i det internationella ungdomsarbetet.</p> <p>4.3. Ungdomar inom sektionen deltar på aktivitetsdagar och årsmöten i större utsträckning.</p>	<p>4.1.1. Ungdomsrådet arbetar närmare och tar ansvar för lokal ungdomsaktivism.</p> <p>4.1.2. De nationella ungdomsträffarna informerar behandlar om prioriterade kampanjer och om aktuella organisationsfrågor.</p> <p>4.2.1. Tio ungdomar från sektionen deltar årligen på den nordiska</p>

		<p>ungdomskonferensen.</p> <p>4.3.1. Nationella och regionala ungdomsträffar syftar bland annat till mobilisering inför aktionsdagar och ökat deltagande på årsmötet</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

E2. År 2016 bedriver vi en verksamhet av hög kvalitet och effektivitet utifrån omvärldens ökande krav och förväntningar.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetmål
1. Sektionen ska genom utbildning höja kompetensen vad gäller målstyrning, utvärdering och måluppfyllelse.	1.1. Två utbildningstillfällen har genomförts årligen för styrelsen, sekretariatets ledning samt anställda inom valda nyckelområden.	1.1.1. Årligen genomföra utbildning för styrelsen, sekretariatets ledning samt anställda inom valda nyckelområden.
2. Sektionen ska utveckla bättre system för planering, prioritering och utvärdering.	2.1. Sektionen blir bättre på att planera, prioritera och utvärdera sin verksamhet.	2.1.1. Kartlägga och genom goda exempel identifiera lämpliga system inom den internationella rörelsen som skulle kunna implementeras i den svenska sektionen.
3. Sektionen ska utveckla arbetet med rapportering genom nyckeltal (KPI), kalkyler och prognoser inom områdena ekonomi och fundraising.	3.1. Sektionens arbete med fundraising och ekonomistyrning effektiviseras och optimeras.	<p>3.1.1. I samarbete med IS och internationella arbetsgrupper ta fram gemensamma rapporter och nyckeltal.</p> <p>3.1.2. Årligen genomföra "livscykelanalyser" av</p>

		sektionens olika intäktslag.
4. Sektionen ska genom utbildning och genomförda riskanalyser utveckla arbetet med styrning, ledning och kontroll av verksamheten.	4.1 .Sektionen blir bättre på att allokera resurser och göra "rätt saker", d v s bedriva ett effektivt arbete för mänskliga rättigheter.	4.1.1. Årligen genomföra riskanalyser av verksamhet och intäkter och ta fram åtgärdsplaner utifrån de genomförda analyserna.
5. Sektionen ska öppet kunna redovisa hur vi använder de medel vi samlar in i Sverige och redogöra hur vi på bästa sätt använder dem för Amnestys ändamål.	5.1. Sektionen blir ett föredöme såväl nationellt inom den ideella sektorn som internationellt i Amnestyrörelsen, vad gäller transparens och öppenhet.	5.1.1. Implementera det internationella redovisningssystemet Cocoa. 5.1.2. Genom konkreta exempel i årsredovisningen, på amnesty.se och i andra kanaler redovisa hur Amnesty utifrån planer och prioriteringar omsätter de insamlade medlen till verksamhet till förmån för de mänskliga rättigheterna. 5.1.3. Årligen rapportera enligt SFIs riktlinjer och FRIIs kvalitetskod. 5.1.4. Genom uppsökande verksamhet identifiera de redovisningsgrupper i sektionen som har problem med sin redovisning och erbjuda dem hjälp att fullgöra sina

		åtaganden.
--	--	------------

E3. År 2016 är sektionen fortsatt en attraktiv arbetsgivare.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Vi ska utveckla vårt varumärke som arbetsgivare och förbättra vårt rekryteringsarbete.	<p>1.1. Amnesty har en välgenomtänkt strategi där personal- och kommunikationsarbetet samordnas på bästa sätt.</p> <p>1.2. Ökad mångfald bland anställda.</p> <p>1.3. Anställda fungerar som goda ambassadörer för organisationen.</p>	<p>1.1.1. Utveckla system för e-rekrytering.</p> <p>1.2.1. Utveckla flera kanaler för rekrytering som t ex annonser i fackpress och deltagande på arbetsmarknadsdagar.</p> <p>1.3.1. Två filmer om sekretariatets arbete och anställda ska produceras och finnas på sektionens webbplats.</p>
2. Vi har utvecklat vårt arbete med kompetenshöjande åtgärder.	2.1. Anställda erbjuds mer strukturerat olika former av kompetenshöjning, vilket bidrar till högre kvalitet på sekretariatets arbete.	<p>2.1.1. Årligen, i samband med utvecklingssamtal, samlat kartlägga och dokumentera de anställdas utbildningsbehov.</p> <p>2.1.2. 2-4 ggr årligen erbjuda samtliga anställda gemensam utbildning inom centrala verksamhetsområden.</p> <p>2.1.3. Erbjuder nyanställda och anställda grundläggande MR-kurs samt studiebesök på IS och AIUK.</p>
3. Vi har ett mer strukturerat arbete med ledarskapsutveckling.	<p>3.1. Vi har en ledarskapsutbildning av hög kvalitet för sekretariatets ledning.</p> <p>3.2. Anställda med arbetsledande uppgifter har genomgått ledarskapsutbildning.</p>	<p>3.1.1. Genomföra ledarskapsutbildning för sekretariatets ledning.</p> <p>3.1.2. Fortsatt arbete med individuell ledarskapsutbildning för sekretariatets ledning.</p> <p>3.2.1. Årligen erbjuda ledarskapsutbildning till</p>

		anställda med arbetsledande uppgifter inom face-to-face och telemarketing.
--	--	----------------------------------------------------------------------------

E4. År 2016 har vi utvecklat och stärkt aktiviteten och det demokratiska deltagandet inom sektionens långsiktiga medlemsstrukturer. Vi ser de långsiktiga medlemsstrukturerna som en fortsatt viktig förutsättning för vår interna demokrati och en garanti för vår långsiktiga effektivitet och legitimitet. Med långsiktiga medlemsstrukturer menar vi all typ av medlemsorganisering där man bygger upp kompetens över tid och arbetar för uthållighet i aktivismen.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Sektionen har stabila distrikt och grupper som initierar och stödjer verksamhet inom ramen för sektionens prioriterade verksamhet.	<p>1.1. Aktivister tar övergripande ansvar för att sprida och förankra prioriterad verksamhet i organisationen.</p> <p>1.2. Minskat antal nedlagda grupper och totalt ett ökat antal grupper.</p> <p>1.3. Stabilitet och ökad aktivitet i redan fungerande strukturer.</p> <p>1.4. Sektionen har fler långsiktiga medlemsstrukturer på "vita fläckar".</p> <p>1.5. Vi har system för stöd till grupper och distrikt utanför storstadsområdena</p> <p>1.6. Hälften av alla distrikt arrangerar utbildningstillfällen för aktivister inom ramen för sektionens prioriterade kampanjarbete.</p>	<p>1.1.1. Deltagare på projektledarutbildning och ledarskapsprogram tar ansvar för att genomföra aktiviteter i samband med festivaler, Almedalen, distriktsworkshops och andra centralt initierade aktiviteter.</p> <p>1.2.1. - 1.3.1. Majoriteten av deltagarna på ledarskapsprogrammet är aktiva på distriktsnivå.</p> <p>1.2.2. + 1.3.2. + 1.5.1. Två aktivistworkshops ges årligen runtom i landet.</p> <p>1.2.3. + 1.5.2. Minst 20 lokala rekryteringsmöten anordnas årligen.</p> <p>1.1.1. - 1.6.1. Ta fram ändamålsenlig kommunikation om hur man kan stärka aktivismen lokalt.</p> <p>1.1.2. + 1.5.3. + 1.6.2. Erbjud</p>

		<p>kampanjutbildningar på webben.</p> <p>1.5.4. Vi har utvecklat system för stöd till distrikt utanför storstäderna.</p> <p>1.4.2. Arrangera minst en utåtriktad aktivitet per år på plats där organisationen är dåligt representerad</p>
<p>2. Sektionen har ett aktivt och strukturerat arbete med syfte att öka antalet aktivister bland skolungdomar och för att stärka deras engagemang.</p>	<p>2.1. Stärkt ungdomsaktivism på distriktsnivå.</p>	<p>2.1.1. Sektionen har tydliga distriktsfunktioner utanför storstadsområdena som ger stöd till lokal ungdomsverksamhet.</p> <p>2.1.2. En nationell och tre regionala ungdomsträffar anordnas varje termin.</p> <p>2.1.3. Ökad kunskap om rekrytering och ungdomsarbete på distriktsnivå.</p>
<p>3. Sektionen arbetar mer strategiskt med rekrytering av nya aktivister.</p>	<p>3.1. Distrikten tar större ansvar för rekrytering, mobilisering och aktiviteter på lokal nivå.</p>	<p>3.1.1. Grupper och distrikt har verktyg och rutiner för rekrytering av lokala aktivister.</p>

E5. År 2016 har vi starkare ledarskap på alla nivåer i organisationen*.

**Målsättningar för sektionens ledarskapsprogram och projektledarutbildning finns under D4.*

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
<p>1. Vi ska utveckla vårt arbete med ledarskapsutveckling bland förtroendevalda i sektionen.</p>	<p>1.1. Skräddarsydda utbildningspaket för styrelsen och förtroendevalda i</p>	<p>1.1.1. Årligen erbjuda utbildningar i ledarskap för styrelsen och förtroendevalda i sektionen. Dessa sker dels i egen regi, dels via andra</p>

	sektionen finns på plats.	aktörer. 1.1.2. Delta i utbildning via Utvecklingsforum/Ledarinstitutet och Ideell Arena.
--	---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

E6. År 2016 bidrar vi med mer kompetens och personal till den internationella Amnestyrörelsen och vi känner en starkare samhörighet med den globala människorättsrörelsen.

Delmål	Resultatmål	Aktivitetsmål
1. Vi ska delta i internationella arbetsgrupper och nätverk.	1.1. Den globala Amnestyrörelsen stärks genom insatser från den svenska sektionen.	1.1.1. Aktivt placera personer från sektionen i internationella nätverk och grupper. 1.1.2. Samverka med andra sektioner, dela med oss av vår kunskap och lära av andra.